

廣東工運

2025.9

广东省总工会主办
内部资料免费交流
准印证(粤O)L0150053

调研 P08

2025年珠海市工会
女职工工作调研报告

实践 P13

优化改进媒体行业
工会工作的三个维度

案例 P27

台风“五停”期间
用人单位不发工资合法吗？



军威赫赫 匠心灼灼

9月3日，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。由省总工会推荐的广东18名劳模工匠及劳模后人代表受邀赴京，现场观看阅兵式。见证盛典的他们表示，将把满怀的震撼与豪情化作再出发的强大动力。

铭记历史 砥砺前行

9月3日上午,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行,以盛大阅兵仪式,同世界人民一道纪念这个伟大的日子,共同开创更加光明的未来。两百余名各行各业的全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、大国工匠等先进模范人物代表,以及为我国建设和发展付出艰辛努力、立下不朽功勋的老一辈著名劳模或其后人代表在现场观礼。由广东省总工会推荐的18名劳模工匠及劳模后人代表当天受邀到现场见证了这一激动人心的时刻。

陆建新

中建钢构首席专家
全国劳动模范



北京天气很热,但我内心更加火热,热血沸腾!

廖志略

化州市化橘红产业链党委副书记
化州市培林橘红种植专业合作社社长
全国劳动模范



这份震撼和自豪,将转化为我今后更加扎实的行动。

赖宣治

广州市花都区花东学校校长
全国先进工作者



在天安门广场,亲眼目睹威武雄壮的阅兵盛况,我激情满怀、倍感振奋。

王婧

中交四航局研究院生态环保研究所所长
全国劳动模范



震撼直击内心深处，
生在华夏何其有幸！

冯文虎

广船国际有限公司船舶电焊工
全国劳动模范



我们要铭记历史、永
不懈怠、勇攀高峰。

李政

广东鼎泰机器人科技有限公司研发部经理
全国劳动模范



这次阅兵更加坚定了
中华儿女团结一心，为实现中华民族
伟大复兴努力奋斗
的决心。

黄永华

全国劳动模范黄丁广之子



当战鹰呼啸掠过天空，威武雄师在天安
门前列队而过，我的心情无比澎湃和自
豪。

马俊

红线女艺术中心工会副主席
全国劳动模范红线女之孙



观礼过程中，我深深
感受到祖国发展道
路从来不是坦途，是
先辈们用生命和热
血铺就了今日的锦
绣神州。

胡修文

工商银行广州分行运营主管
全国劳动模范刘士敏后人



今天的盛典让我深
刻意识到，国家的强
盛是长辈们一代又
一代拼搏的成果。

9月大事



9月5日,省总工会经济工作部党支部联合省通信管理局信息通信管理处党支部开展主题党日共建活动。省总工会一级巡视员张振飏带队参与活动。

9月6日,由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会共同主办的粤港澳大湾区职工匹克球邀请赛总决赛在深圳亚匹联(航城)匹克球中心收官。中国职工文化体育协会会长李守镇,广东省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲等领导出席大赛闭幕式。广东省总工会党组成员、副主席郑辉代表主办单位致辞。

9月9日,省总工会党组成员、副主席袁子雅率队到中山大学、广东轻工职业技术大学开展慰问活动。

9月10日,“相聚鲜美湛江,共赴生态之旅”2025年湛江职工疗休养资源宣传推介暨鲜美湛江工会消费帮扶

活动在湛江海滨宾馆启动。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲出席活动。

9月11日,“健康守护 与爱同行”关爱职工健康捐赠活动在广州巴士集团有限公司革新路(光大花园)总站举行。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲参加活动。

9月11日,2025年广州市劳动争议调解业务技能竞赛在广州市工人文化宫举行。省总工会党组成员、副主席许平坚出席活动。

9月15日,主题为“粤台劳模携手同行 助力现代化产业体系建设”的2025年粤台劳动模范交流营活动启动仪式在深圳举行。广东省总工会党组书记、常务副主席温文星和台湾劳工大联盟总会理事长陈瑞分别代表

主办方致辞。广东省总工会党组成员、副主席郑辉等领导出席。

9月15日,“中国工人大思政课·广东篇”珠海专场暨劳模工匠进校园示范宣讲活动在北京理工大学(珠海)举办。省总工会党组成员、副主席袁子雅等出席活动。

9月15日,全国引领性粤港澳大湾区(广东)建设劳动和技能竞赛(工业赛区)总结交流活动在广州举办。广东省总工会一级巡视员张振飏出席活动并慰问一线工人代表。

9月16日,2025年广东省劳动争议多元化解业务技能竞赛决赛在广州举行。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、副主席许平坚等出席活动并为获奖代表队颁奖。

9月15日,2025东莞市职工体育季全面收官。省总工会党组书记、常务副主席温文星出席活动并为获奖选手颁奖。

9月16日,第十一届粤港澳安全知识竞赛在广州落幕。省总工会党组成员、副主席许平坚等出席活动。

9月11日至12日,由省财贸工会主办的广东省财贸金融系统职工羽毛球团体赛在广州高新羽毛球培训中心举行。省总工会党组成员、经审会主任周驷耕出席开幕式并致辞。

9月16日至17日,由珠海市总工会主办的“百年工运谱华章 联动产业创辉煌”珠海工会职工疗休养交流活动的举行。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲出席活动并作讲话。

9月17日,由省总工会、省人力资源社会保障厅、

省工业和信息化厅、省科学技术厅联合主办的2025年广东省建筑工程项目造价负责人职业技能竞赛决赛在广州落幕。省总工会一级巡视员张振飏等出席活动。

9月15日至17日,省总工会党组书记、常务副主席温文星一行先后前往东莞、江门、中山开展调研。

9月19日,顺丰集团算法集体协商会议暨专项集体合同签约仪式在深圳举行。广东省总工会党组成员、经审委员会主任周驷耕等出席会议并讲话。

9月16日—18日,全国总工会第二届职工数字化应用技术技能大赛无人机装调检修工赛项广东省选拔赛暨广东省无人机应用技术(装调检修)职业技能竞赛在深圳市盐田体育中心开展。省总工会党组成员、副主席郑辉等出席竞赛闭幕式。

9月17日,省总工会一级巡视员张振飏一行赴中建四局广州国际智谷总部中心项目开展调研,并慰问一线产业工人。

9月19日,省总工会召开机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会议。省总工会党组书记、常务副主席温文星主持会议并讲话。

9月23日,由中华全国总工会、中共重庆市委、重庆市人民政府共同主办的第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在重庆悦来国际会议中心开幕,广东省总工会党组书记、常务副主席温文星参加大会开幕式,并在以“大国工匠与智能制造”为主题的主论坛上发言。

9月24日,在第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛大会上,劳模工匠创新工作室高质量发展论坛举行。广东省总工会一级巡视员张振飏出席会议。

来源 |《南方工报》



《广东工运》
2025年第9期
总第422期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有 限 公 司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 温文星
编 委 会 副 主 任 袁子雅
编 委 会 成 员 张祖耀 姚文军
张英姿

主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384

投稿邮箱 gdgy1720@163.com

印 刷 广州市晨兴印刷有限公司

印 数 2500本

发送 中华全国总工会

全国各省、自治区、直辖市总工会

全省各市、县、区总工会

驻会产业工会

省级产业工会

印刷日期 2025年9月30日

目录

01 关注·以“产改”为笔 写发展新篇

- 01 广东召开深化产改工作现场推进会
- 02 广东产改工作连续三年获全国“优秀”
- 06 职工技能提升特色实训路线图

08 调研

- 08 2025年珠海市工会女职工工作调研报告

13 实践

- 13 优化改进媒体行业工会工作的三个维度
- 16 国企基层工会聚“三性”强“三力”的实践研究
- 20 百年工运精神在中医药产业工人队伍建设中的时代映射与实践启示
- 24 推动“党建+工会”协同,赋能民航业高质量发展

27 案例

- 27 台风“五停”期间,用人单位不发工资合法吗?

28 镜头

封面说明:9月3日,广东部分劳模工匠及劳模后人在阅兵仪式现场合影留念。资料图片



以“产改”为笔 写发展新篇

8月27日,广东省深化产业工人队伍建设改革工作现场推进会在广州黄埔召开。会议总结了近年来广东省推进产业工人队伍建设改革所取得的成效,谋划部署下一步工作,发布了首批8条职工技能提升特色实训路线。会上,来自广州、东莞及佛山顺德三地,以及中海石油(中国)有限公司湛江分公司、TCL华星光电技术有限公司的代表还分别介绍了各自在推进产业工人队伍建设改革工作方面的经验做法,为全省提供可学可鉴的产改解法。让我们共同关注。

广东召开深化产改工作现场推进会

奋力开创我省产业工人队伍建设改革工作新局面

8月27日,广东省深化产业工人队伍建设改革工作现场推进会在广州黄埔召开。省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席,省推进产业工人队伍建设改革协调小组组长黄宁生出席会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席,省推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长温文星主持会议。

会议指出,近年来,在省委的正确领导下,省推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位、参与单位按照任务分工履职尽责,推动改革取得积极进展,组织领导更加有力,制度机制更加完善,劳模工匠和技能人才引领作用充分彰显,广东省连续3年在全国产改考核督查中获得“优秀”等次。

会议强调,要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,全面落实中央和省委的部署要求,深刻认识深化产业工人队伍建设改革面临的新任务、新挑战。要聚焦重点任务,在强化政治保证、技能提升、服务保障、建功立业上下功夫,推动产业工人队伍建设改革走深走实。要加强组织领导,加强顶层设计,强化统筹协调,发挥企业主体作用,加大宣传力度,奋力开创我省产业工人队伍建设改革工作新局面,打造一流产业技术工人队伍,支撑广东现代化产业体系建设、经济高质量发展,为推进中国式现代化的广东实践作出新的更大贡献!

会上,正式发布了首批8条职工技能提升特色实训路线,涵盖生物医药、人工智能与集成电路、智能网联与新能源汽车、低空经济与通信、新材料与环保、消费与服务、传统行业转型升级、工会干部培训等行业领域,路线设计立足广东省20个战略性产业集群建设和新质生产力发展要求,深度融合广州市黄埔区产业特色和工会工作优势。据了解,从今年6月底实训路线启动运行至今,省、市两级工会已先后组织14批近千名培训学员参观研习。

会议现场,广东省、广州市、黄埔区三级总工会与相关企业签订职工技能提升战略合作协议。其中,广东省总工会与广州数字科技集团有限公司签订全省职工数字化技能提升战略合作协议,约定将本着“资源整合、优势互补、协同创新、共建共享”的原则,通过战略合作共同构建覆盖全省的职工数字化技能培育体系,深化产业工人队伍建设改革。

省推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位、参与单位有关负责同志,各地级以上市产业工人队伍建设改革组织推进机构负责人和各地市总工会相关领导、部门负责人;省总工会有关部门、直属单位及省级产业工会(工委)负责同志,相关单位和企业代表参加会议。

高位统筹推进，省委将产改列入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神重要改革举措，纳入省全面深化改革重点任务。

加强组织领导，协调小组共有9家成员单位、22家参与单位，全省21个地市积极部署落实，大部分成立产改组织推进机构，推动改革部署落地见效。

完善政策体系，产改协调小组成员单位和参与单位制定出台产改相关政策文件逾百项，产改工作以立法形式写进《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，出台全国首部关于技能人才发展的地方性法规《广东省技能人才发展条例》。



**统筹协调
汇聚强大合力**

省教育厅首次组织15所本科高校与31所中职学校开展中职本科“3+4”贯通培养改革试点，组织26所本科高校与52所高职院校开展三二分段专升本协同育人试点，持续建设316个省高职高水平专业群、298个省中职“双精准”示范专业。

省发展改革委持续抓好1223家省级产教融合型企业培育建设，积极争取多种资金支持全省各类实训基地建设，“十四五”以来，申报中央预算内投资10.70亿元支持广州铁路职业技术学院等23个院校产教融合实训基地项目，撬动总投资44.89亿元。

省人力资源社会保障厅遴选2批共171条产教评技能生态链，全面落实“新八级工”制度，全省已评聘40名首席技师、535名特级技师。省总工会深化“南粤工匠”培育工程，建成省总重点支持的工匠学院19家，现有市级以上工匠7800多名。

省工业和信息化厅开展广东省中小企业人才培养项目，将3期产业工人队伍建设改革专题研修班列入培训计划。

省财政厅安排职业教育“扩容、提质、强服务”资金、现代职业教育质量提升计划资金共16.43亿元。

省国资委推动省属企业与职业院校、技工院校合作设立76个产教融合实训基地，开设46个订单班、冠名班，打造39个企业培训中心，搭建40个线上学习培训平台。



**素质提升
完善技能形成体系**

广东产改工作连续三年获全国『优秀』

2024年以来，广东省推进产业工人队伍建设改革协调小组深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在省委、省政府的领导下，省总工会切实履行牵头抓总职责，聚焦思想引领、地位保障、成长成才、权益维护、作用发挥、队伍壮大六大行动，锐意进取、真抓实干，推动产改取得显著成效。广东省产改工作在全国评价考核中连续三年获得“优秀”等次。

**凝心铸魂
筑牢思想根基**

省委组织部组织省市开展高层次人才国情研修，将符合条件的高技能人才、大国工匠等纳入培训范围，下发2025年发展党员指导性计划，指导各地各单位以生产一线工人、技术能手、业务骨干为重点，切实做好在产业工人中发展党员工作。

省委社会工作部开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，持续扩大“三有”非公有制企业“两个覆盖”，推动民营企业500强、互联网企业100强、专精特新小巨人企业、独角兽企业、上市企业以及有3名以上正式党员的重点非公有制企业单独建立党组织。

省人大常委会代表工作委员会深化邀请代表列席常委会会议机制，上半年共邀请产业工人代表49人(次)列席全国、省人大常委会会议。

省总工会积极构建“试点—社区—县域”圈层式思政工作阵地，选树发布25个全省产业工人思想政治工作示范点，建成县级以上工人文化宫114家，建设全国工会职工书屋1043家，发布“书香企业”及提名单位220家，带动全省各级工会建设职工书屋1.5万余家，覆盖服务职工900多万人。

**技能竞赛
引领建功立业**

广泛开展劳动和技能竞赛，持续抓好海上风电项目等2个全国引领性竞赛和117个省重点工程劳动竞赛项目，每年组织上百个工种竞赛，带动超过500万人次职工参与岗位练兵、技能比武。

积极开展群众性创新活动，全省建成各级各类创新工作室近1.5万家，总数居全国第一。

强化劳模工匠人才作用发挥，组建各级各类劳模工匠服务队663支，组织开展助企活动2401次，服务企业3320家，解决各类技术问题6052个。

**维权服务
加强权益保障**

积极提升技术工人收入待遇，2025年“集中要约行动”期间，全省签订企业集体合同1.12万份、工资专项集体合同超5000份，覆盖职工36.8万人。

强化产业工人服务保障，设立“欠薪维权绿色通道”，今年行动期间，受理相关法律援助案件4900余件，成功追索劳动报酬及赔偿金超过2.5亿元。

加强新业态劳动者维权服务工作，市、县两级新业态工联会达400余家，全省新就业形态劳动者会员达167万人。

经验交流

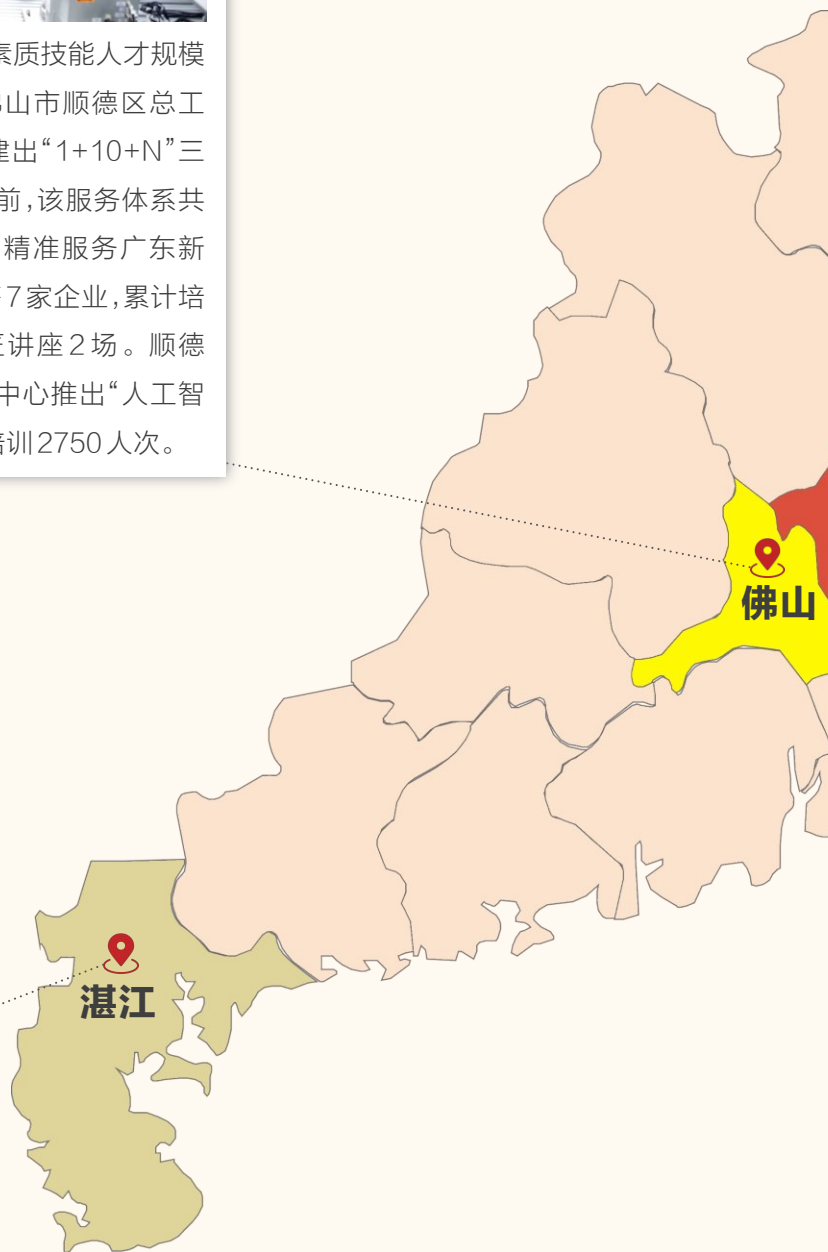
会议上,来自广州、东莞及佛山顺德三地,以及中海石油(中国)有限公司湛江分公司、TCL华星光电技术有限公司的代表,分别介绍了各自在推进产业工人队伍建设改革工作方面的经验做法。



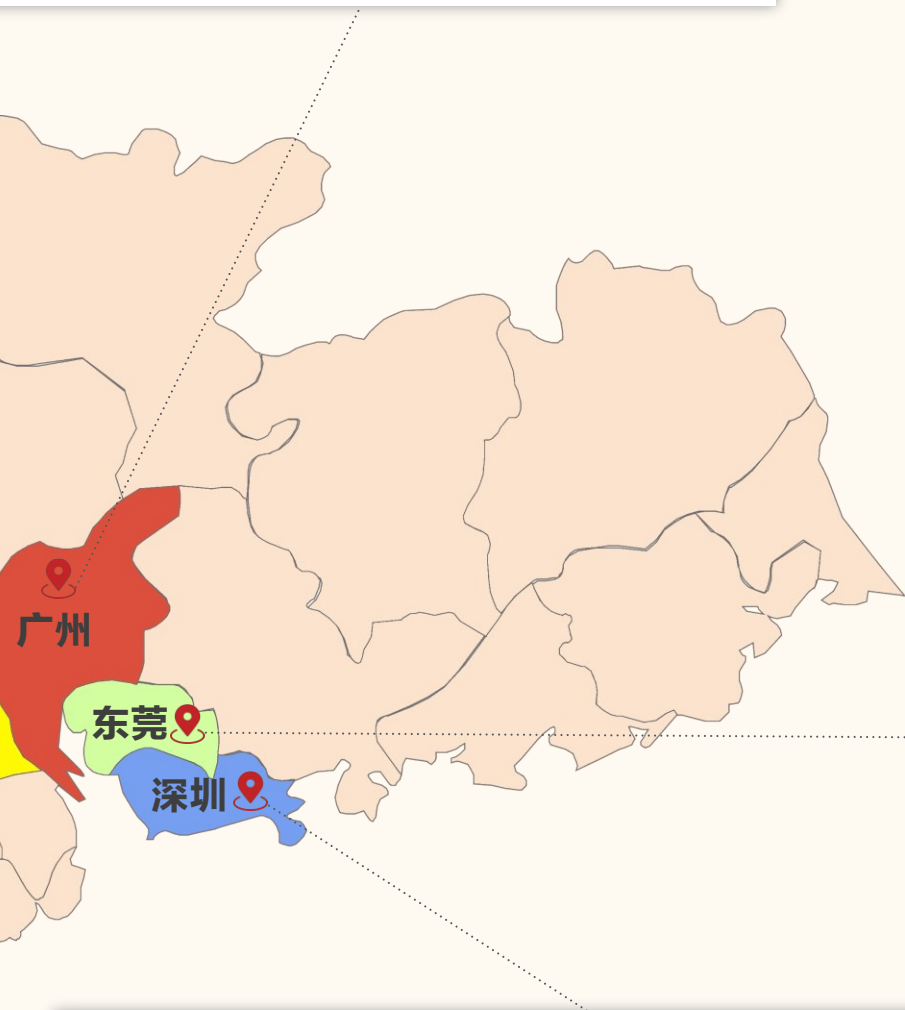
为满足产业升级下高素质技能人才规模化、差异化发展的需求,佛山市顺德区总工会联合多方力量,创新构建出“1+10+N”三级工匠学院体系。截至目前,该服务体系共开展技能提升项目56个,精准服务广东新宝股份、广东嘉腾机器人等7家企业,累计培训学员7281名,开展工匠讲座2场。顺德区工匠学院人工智能培训中心推出“人工智能+”系列课程,送课入企培训2750人次。



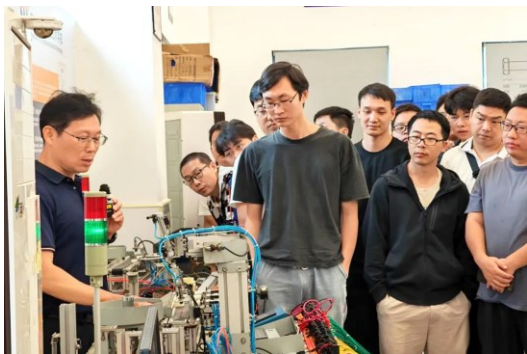
中海石油(中国)有限公司湛江分公司整合23个工作室,组建了跨专业、跨单位的“技能创新工作室联盟”;建成南海技能人才综合培训基地,集技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流、工匠精神传承、教学研究等功能于一体;与4所大专院校开办海油特色班,累计签约19人;同时与院校教学深度合作,开发中国海油特色维修电工课程,首创技能课程进校园授课模式,推动技能人才培养阵地前移。



广州聚焦发展新质生产力,实施市重点产业人才开发培育工程,3年投入4亿元,分3档支持各区各一个优势产业进行人才培育,并带动区级配套,形成以产聚才、以才兴产的良性循环。同时以赛促学,“羊城工匠杯”劳动和技能竞赛覆盖先进制造、人工智能等前沿领域,2024年举办超160场次。自2018年以来,全市技能人才从262万增至418.35万,高技能人才从82万增至159.04万。



东莞市总工会与各相关部门共同制定产改三年行动计划,通过70项具体指标量化重点任务,狠抓落实:年均开展党课进企业超300场,推出“夜间党校”“党校巴士”等创新举措;开展岗位练兵、技术比武、“五小”等群众性创新活动,参与职工超150万人次;出台《东莞市优秀产业工人入户实施办法》,促进外来务工人员融入城市。目前,全市技能人才增至173.3万人,其中高技能人才68.3万人,占比达39.4%,位列全省第二。



TCL华星光电技术有限公司贴合产业工人特点和需求,打造“五星”产改体系——初“星”引领,通过在产业工人中发展党员,坚定其理想信念;匠“星”传承,建立贯穿产业工人职业生涯全过程的技能培训制度,与30多家院校共建实训基地;诚“星”优待,畅通职业发展通道,完善薪资激励制度;贴“星”服务,多措并举解决安居难题,提供多样化的文体活动;连“星”担当,畅通员工诉求反馈渠道,健全员工权益保护机制。

职工技能提升特色实训路线图

1



生物医药类

聚焦生物医药全产业链,覆盖美容护肤、检验、医学检测等多领域,展现前沿生物科技与医疗服务融合成果。

相关企业

广州美中生物科技有限公司
广州金域医学检验集团股份有限公司
广州华银医学检验中心有限公司

3



智能网联与新能源汽车类

围绕新能源汽车、自动驾驶布局,从芯片制造到整车研发,构建智能网联汽车生态,引领出行产业变革。

相关企业

小鹏汽车有限公司
广州公交智联巴士驿站
(智联巴士远程控制科普中心)

2



人工智能与集成电路类

以人工智能技术为核心,覆盖通信电子、软件、智能驾驶等场景,推动行业数字化升级。

相关企业

广电运通集团股份有限公司
宏景科技股份有限公司
广州佳都技术有限公司
粤芯半导体技术股份有限公司

4



低空经济与通信类

聚焦低空经济,涵盖低空通信、智能设备等,推动低空产业技术创新与应用落地。

相关企业

亿航智能设备(广州)有限公司
广州海格通信集团股份有限公司
南方电网科技交流中心
联通在线广州公司
广州市奥威亚电子科技有限公司

5



新材料与环保类

聚焦新材料研发与环保治理,从垃圾处理到高性能材料生产,以技术创新助力绿色发展。

相关企业

广东粤港澳大湾区黄埔材料研究院
广州市第三资源热力电厂
广州市净水有限公司大沙地分公司
金发科技股份有限公司

7



传统行业转型升级类

聚焦传统行业转型,覆盖制药、汽车制造、食品制造等,推动传统产业技术升级与模式创新。

相关企业

广州华糖食品有限公司
广州白云山中一药业有限公司
广汽本田广州开发区工厂

6



消费与服务类

聚焦消费服务领域,涵盖商业服务、文化艺术、时尚消费等,展现消费产业创新与升级。

相关企业

广州华南新材料创新园有限公司
广州国际企业孵化器园区
广州励丰文化科技股份有限公司
广州环亚化妆品科技股份有限公司

8



工会干部培训类

以企业实践场景为依托,围绕工会服务与产业协同,为工会干部提供产业培训与交流平台,助力产业发展。

相关企业

广州市黄埔区总工会职工服务中心
长岭居站
广州视源电子科技股份有限公司
中外运华南物流有限公司
广州地铁镇龙车辆段

2025 年珠海市工会女职工工作调研报告

文 | 珠海市总工会

为全面掌握全市女职工有关情况,切实提升服务女职工工作水平,今年6-7月,珠海市总工会通过问卷调查、专题座谈会、个别访谈等方式,深入制造业、新业态等重点领域,围绕女职工思想政治引领、权益维护、提素建功等方面开展调研。本次调研基于数据比对和资料分析,线上发放并回收调查问卷 1259 份。现将调研情况报告如下:

女职工工作主要成效

据工会统计年报数据,目前,全市女职工总量近 25.2 万人,工会女会员近 24.5 万人。在参与调研的女职工中,90 后占大部分,21-30 岁的占 53%;在学历层次方面,高中或中专以上学历占 83%。

(一)思想政治状况:信念坚定、活力迸发

一是思想引领成效显著。全市工会始终将思想政治引领作为首要任务,通过广泛开展宣传教育活动,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引导女职工坚定不移听党话、跟党走。

调查显示,61%的女职工参加过单位组织的学习习近平总书记庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的专题学习会;93%的女职工关心党的方针政策。这充分表明,在习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想和党的二十大精神指引下,全市女职工呈现出关心国家发展,对美好生活的追求更加有信心的精神面貌。

二是奋斗共识广泛凝聚。全市工会聚焦党的二十大、三中全会、庆祝新中国成立 75 周年、澳门回归祖国 25 周年等重要时间节点,针对不同群体女职工开展特色主题活动,让广大女职工深刻领悟党的创新理论的实践伟力。调查发现,94%以上的女职工赞同“幸福都是奋斗出来的”。在与企业的女职工访谈时,超过 90%的女职工表示要向劳模工匠学习,争做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。这表明,榜样力量已经成为激励女职工前行的强劲动能。

(二)权益维护情况:体系完善、落实有力

一是《女职工劳动保护特别规定》执行到位。一方面,女职工的维权意识、性别平等意识和自我保护意识随着社会的发展得到了不同程度的提升。调查发现,超过 83%的女职工通过培训讲座、微信推送、线上知识竞答等渠道了解《女职工劳动保护特别规定》的相关内容。另一方面,大部分用人单位都能够按照《女职工劳动保护特别规定》《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》的要求,为女职工提供产假及“四期”保护。针对孕期和哺乳期女职工,部分用人单位还提供了灵活的工作安排和必要的休息场所,确保女职工的的特殊需求得到满足。调查显示,女职工权益保障意识



6月26日,由珠海市总工会主办、金湾区总工会承办、珠海新华书店有限公司协办的珠澳职场妈妈交流活动在金湾区图书馆举行。供图 | 金湾区总

进一步提高,执行女职工“四期”保护各项规定基本到位,女职工劳动保护得到大力加强。

二是维权机制高效运行。全市工会加强源头参与拓展维权深度,积极参与涉及女职工相关法律法规政策制定修订,推动健全完善女职工权益维护法律法规政策体系。《珠海市职工生育保险办法》修订时,市总工会就有关条款提出了五点修改意见并被全部采纳。同时,强化法律监督,将女职工特殊权益落实情况纳入工会劳动法律监督重要内容,加大对女职工特殊劳动保护、生育休假等合法权益的监督力度,从源头维护好女职工合法权益。调查显示,超过80%的女职工享受过法律法规规定的特殊权益(如产假、哺乳时间、禁忌劳动范围)。

(三)提素建功状况:创新驱动、素质跃升

一是创新创造活力凸显。制订《珠海市劳模和工匠人才创新工作室命名管理办法》,推动创新工作室的建设和管理逐步规范化、人性化。女职工创新工作室创建工作取得明显成效,建成省级女职工创新工作室6家,市级女职工创新工作室19家;着眼于发挥劳模工匠人才集聚辐射效应,与市人力资源和社会保障局等相关单位联合开展家政、茶艺等行业技能选拔赛。调查发现,了解或参加过劳动和技能竞赛、“四技五小两比”创新创造活动、创新工作室和“巾帼劳模工匠助企行”的女职工近60%。这表明,越来越多的女职工渴望在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

二是女职工干部素质得到新提升。市总工会每年都组织基层女职工干部到省总干校培训,各区、行业工会也结合各自实际开展了多种形式的女职工干部素质提升培训。全市工会经常性举办诵读活动和南国书香节珠海工会读书分享会等主题阅读活动,起到了良好的示范效应。企业工会也非常重视对女职工干部的培训,通过举办读书班、举行演讲比赛等形式,组织、督促广大女职工干部提高自身综合素质,努力适应新时期女职工工作需要。调查显示,最受女职工欢迎的活动依次是女职工“两癌”筛查、技能培训和心理健康沙龙。

(四)女职工关爱服务状况

一是“爱心妈妈小屋”建设管理成效突出。制订《珠海市工会爱心妈妈小屋管理办法》,通过“珠海工会”小程序设置网上扫码评价功能,根据评价内容完善小屋设施和服务,实现妈妈小屋智慧化管理。目前,全市建成“工会爱心妈妈小屋”232家,其中,67家获评省级“工会爱心妈妈小屋”。同时,积极做好“两癌”筛查工作,经费拨付标准逐年提高,筛查项目更为全面。五年来,累计投入资金近600万元,筛查女职工2.4万余名。调查显示,每年组织女职工进行“两癌”筛查等妇科检查的用人单位超过60%。

二是爱心托管班建设进展顺利。全市工会加强和政府有关部门、社会组织和企业联动,每年投入资金近

300万元建设爱心托管班。托管服务采用参观互动、团队游戏、兴趣课程等多种形式,从企业延伸到园区、社区,深受职工欢迎。五年来,各级各单位举办爱心托管班282个,惠及职工子女9286人,有效缓解了职工子女托管难题。

女职工工作存在的主要问题

全市工会在开展女职工权益维护、素质提升、建功立业等方面的工作中,虽然取得了一些成绩,但由于各方面现实情况,导致存在下列问题。

(一)女职工思想政治工作温度不够。一是工作制度不够完善。基层工会尤其是小微企业的女职工思想政治工作存在边缘化问题,开展女职工思想政治工作的体制机制不够完善,工作制度不够健全,内容供给不够丰富,覆盖面不够广泛,工作效果“打折扣”。二是工作方法不够创新。内容上多以理论知识输出为主,与女职工实际生活和工作结合不够紧密,难以引起共鸣;形式上缺乏趣味性,难以调动女职工的积极性和主动性;方式上与新媒体时代女职工的信息接收习惯脱节,传统的宣传手段难以满足新生代女职工的需求,导致工作效果不佳。

(二)女职工权益维护工作力度不够。一是我市暂未出台关于《女职工劳动保护特别规定》的地方立法。

调研显示



思想政治引领:

94%以上的女职工赞同“幸福都是奋斗出来的”



权益维护:

超过80%的女职工享受过法律法规规定的特殊权益(如产假、哺乳时间、禁忌劳动范围)



提素建功:

参加过劳动和技能竞赛、“四技五小两比”创新创造活动、创新工作室和“巾帼劳模工匠助企行”的女职工近60%



工会关爱服务:

每年组织女职工进行“两癌”筛查等妇科检查的用人单位超过60%

超过85%的女职工表示,她们越来越注重个性化、智能化,更加追求分众化的生活体验和便捷化的服务

目前,我市对女职工产假、“四期”保护、妇科疾病检查等未作进一步的细化规定。部分企业在落实女职工“四期”保护规定方面存在差距,怀孕生育女职工被调岗、被辞退和产后无法回到原岗位的案例仍有发生。随着经济社会发展、国家生育政策调整、科学技术进步,对女职工进行特殊劳动保护的程度、范围等方面也面临新问题、新挑战。二是女职工自身法律意识淡薄。虽然女职工受教育程度逐年提升,但仍有部分女职工不清楚自己拥有哪些法定权利,无法判断自身的权益是否受到侵害,因而不敢向用人单位提出合法正当的要求,不能及时维护自身合法权益。

(三)女职工提素建功工作强度不够。一是认知层面的“隐性壁垒”成为制约女职工队伍整体素质提升的重要障碍。受传统思想观念、家庭环境等因素的影响以及两性定位上的偏见,女职工队伍整体素质提升受到了不同程度的制约。据第四期中国妇女社会地位调查数据显示,女性照料家庭成员和做饭/清洁/日常采购等家务劳动时间为154分钟,约为男性的2倍。大量的家务劳动耗费了女职工较多的时间和精力,对女职工素质的提升也产生了很大的影响。二是体系层面的“制度缺失”成为影响女职工队伍整体素质提升的关键因素。走访中,我们了解到部分基层工会未将女职工素质提升工作纳入单位的整体规划。制度层面,女职工素质提升工作缺乏总体目标和明确的责任链条。同时,女职工培训工作大多注重岗前技能培训,对政治理论学习 and 法律等知识的宣传普及远远不够,导致基层一线女职工整体素质不高。

(四)女职工关爱服务工作深度不够。一是“工会牵头、企业协同、社会组织参与”的常态机制尚未建立。如何打破部门壁垒,汇聚服务合力从“单兵作战”走向“协同作战”,将“短期解忧”改为“长效护航”,成为急需解决的问题。比如,“两癌”筛查项目虽然呈现出多渠道、多途径、多形式开展的态势,但仅靠工会的力量实施范围有限,覆盖面不广且后续治疗保障也不够。二是“工”字号的女职工服务品牌尚未形成。走访中,超过85%的女职工表示,她们越来越注重个性化、智能化,更加追求分众化的生活体验和便捷化的服

务。工会开展的活动虽然有声有色,却没有充分考虑到女职工的年龄差异、职业属性等实际因素,关爱服务需求对接不够精准。如何紧扣“制度机制强、服务阵地强、作用发挥强”的目标,打造更接地气的服务品牌迫在眉睫。

女职工工作存在问题的因素分析

(一)女职工自身因素。一是女职工平衡家庭和事业的难题难以破解。当前社会对女职工的期望值较高,既要工作赚钱又要教育培养子女,二者存在时间和精力上的矛盾和冲突。虽然主流媒体都在倡导夫妻共同承担家庭责任,但“男主外女主内”的传统观念普遍默认女性在家庭生活中应付出更多,这就导致女职工在家庭和事业的平衡中会面临较大的角色冲突,个人的事业追求与家庭的和谐幸福也会陷入两难的选择。二是女职工对更高层次、更高品质生活需求的期待和向往更为明显。在职业需求上,女职工越来越注重实现自身的价值,追求更大的职业发展空间;在生活需求上,女职工越来越注重工作和生活的均衡化,休闲娱乐、文化消费等方面的需求成为重心;在社会需求上,女职工越来越注重社会公平正义,对就业、收入分配等问题的关注力度日益加大。

(二)经济社会发展等外部因素。一是经济社会和时代发展的影响。当前,世界政治多极化、经济全球化、科技信息化、文化多元化趋势日益复杂多变。不同领域、不同社会阶层的女职工在思想认识、价值取向、职业发展等方面的独立性、多样性、多变性、差异性日趋复杂,这也给女职工工作提出了新的挑战。二是新媒体广泛应用的影响。媒体格局和舆论生态加快重塑,互联网成为女职工学习生活的新空间,成为获取信息、沟通交流的新平台,成为推动女职工工作发展的新动能。只有拓宽“互联网+”的工作思路,把大数据的使用积极延伸、融合到各项女职工工作之中,全面彰显“工”字内涵和“女”字特色,才能让女职工工作模式更契合时代特征。

(三)工会组织等其他因素。一是女职工干部人手

不足。大多数基层女职工干部是兼职人员且对接多个部门,本职任务繁重,难以顾及女职工工作。有些单位对女职工工作不重视,组织活动的经费、时间没有保障,使得女职工干部工作缺乏积极性。二是女职工组织的作用发挥受限。不少单位虽然成立了女职工工作委员会及相关机构,但实质上女职工组织的权限不大,只能提供一些浅层的服务和简单的面上工作,无法融入单位中心工作。有的单位对女职工干部学习培训也不重视,女职工干部的专业化程度与工会工作匹配度不够,从而影响女职工组织的作用发挥。

对策建议

针对女职工工作存在的一些问题,提出以下几点对策建议。

(一)聚焦思想引领,打造女职工思想政治引领工程。一是把深化理论武装作为首要政治任务。引导全市女职工深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,带领女职工在学懂弄通做实上下功夫。强化理想信念教育,深入开展形势任务教育,引导女职工树立正确的“三观”,能够识大势、知大局、议大事。二是把做优做强女职工主题阅读品牌作为重要抓手。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠宣讲团作用,组织开展巾帼劳模工匠宣讲“七进”活动;以建设工会职工书屋为契机,组织开展主题鲜明、内容丰富的珠澳女职工主题阅读活动,进一步提升女职工文化素养。

(二)赋能创新创造,打造女职工提素建功工程。一是深化女职工创新创造活动。立足珠海打造“云上智城”“天空之城”的战略任务,聚焦人工智能、低空经济、集成电路等新兴产业,引领全市女职工深入开展技术革新、技术协作、发明创造活动。积极搭建劳动与技能竞赛、“互联网+”学习、技术创新等平台,深入开展各类女职工技能素质提升活动,进一步激发劳动热情和创造活力。发挥巾帼劳模工匠示范带动作用,加强巾帼劳模工匠创新工作室建设,组织实施“巾帼劳模工匠

助企行”活动。二是深化女职工职业技能和数字培训。紧扣深化产业工人队伍建设改革的目标任务,围绕提升女职工适应新质生产力发展要求,借助工匠学院、实训基地等阵地,推动全市工会开展线上线下女职工职业技能和数字培训,引导女职工学习新知识、掌握新技能、创造新业绩。注重各层级巾帼工匠人才培育选树,在加快建设一流产业技术工人队伍中体现女职工组织作为。

(三)优化服务供给,打造女职工暖心服务工程。一是做实家庭友好型工作场所建设。坚持以“六个友好”标准推进创建工作,进一步推进“工会爱心妈妈小屋”规范化建设,积极探索公共场所小屋建设新模式,提升小屋建设和管理数智化水平。做好职工托育托管服务工作,探索建设一批规范化爱心托管班,并在此基础上鼓励有条件的机关、企事业单位、工业园区等通过单独或联合举办全日托、半日托的形式,为本单位职工子女提供托育照护服务,为双职工家庭解决假期及课后“看护难”的普遍问题。二是深化女职工健康服务工作。进一步完善珠澳女职工健康服务中心的服务内容和形式,持续不断开展健康科普活动,努力打造服务珠澳女职工的新品牌。深入推进女职工免费健康体检“关爱行动”,不断扩大“两癌”筛查受益人群和覆盖范围,提高女职工健康保障水平。结合女职工特点和需求,创新形式开展文体活动、心理健康讲座等,提升女职工的幸福感和归属感。

(四)立足精准施策,打造女职工维权服务提升工程。一是源头参与拓展维权深度。通过人大议案、政协提案等途径,积极建言献策,推动和参与涉及女职工权益保护法律法规政策的制定和修订,从源头上为女职工权益保驾护航。二是畅通多维度普法宣传渠道。坚持在职工服务中心实行律师全天接访制度,并利用举办大型活动的契机,在南方人才中心和普法现场等增设法律咨询服务点,做好女职工的普法宣传工作。构筑指尖普法阵地,广泛运用网、端、微等便捷灵活方式,依托“2134567”职工维权热线,做好女职工来电、来访工作,畅通女职工诉求表达渠道,全方位普及法律知识。

优化改进媒体行业工会工作的三个维度

文 | 于敏

随着媒体行业数字化转型和系统性变革的持续推进,传统媒体组织正面临着组织架构重构、业务形态迭代以及职工需求多元的三重考验。作为连接媒体组织与职工的关键桥梁,工会应如何打破“节日福利+文体活动”的传统工作定式,把工作做到职工心坎里,为主营业务赋能,是各基层工会组织创新实践的落脚点和突破点。

本文围绕工会“竭诚服务职工群众”的基本职责展开,结合媒体行业工会的具体实践案例,深入剖析当前工作的短板与不足,针对性地提出优化改进方向,从“精准服务、赋能成长、文化凝聚”三个维度,系统梳理工会工作的创新实践路径。

行业现状

工会服务难以适应媒体行业变革需要

目前,我国各大媒体集团职工人数动辄几千人,媒体各岗位工作时间弹性大、需求差异明显,工会工作任务繁重,但下属单位的工会工作人员多为兼职,专职人员稀缺,服务能力薄弱、水平不高,成为媒体行业工会工作的“基础病”。具体体现在:

一是精准服务缺乏。服务项目对职工吸引力不强,存在“叫好不叫座”的情况;管理方式传统,利用互联网开展工作还处于探索阶段;多部门协同服务机制不健全,以上这些问题与互联网时代下职工多样化、个

性化服务需求之间存在明显差距。

二是赋能主营业务能力待提升。媒体行业工会工作与主营业务本应相辅相成,但从现状看,二者之间相对独立,融合度不高。服务主营业务、提高协同质量是做好媒体行业工会工作的落脚点,然而媒体行业工会系统性培训机制仍需深化,需提供个性化、多形态的培训,为职工职业发展路径提供专业指导和支持。

三是企业文化凝聚功能待强化。良好的企业文化能将职工凝聚在一起,增强职工对单位的认同感,进而赋能主营业务。但目前,媒体行业工会组织对文化建设的重要性认识不足,尚未形成明确的核心文化理念,职工归属感较弱;激励机制与文化凝聚的目标不匹配,难以有效激发职工的积极性和创造力,企业文化的塑造需要长时间的积累。

创新路径

从三个维度破局

(一)精准服务

随着时代和行业的变化,职工需求呈现多元化特征,工会需针对不同岗位、不同需求的职工分类施策,避免“一刀切”,重点围绕以下方向优化服务:

1.以“小而实”举措传递组织温度

针对记者外出采访的特殊性,结合大型活动报道



任务重、节奏快、突发情况多的特点,开展精准化关怀,如主动排查采访中的实际难题,配备“采访保障服务包”;夏季开展“夏送清凉”活动,为户外采访、印刷车间、发行投递员等高温作业职工发放防暑药品、清凉饮料等;冬季开展“冬送温暖”活动,为外勤记者、夜班编辑提供保暖手套、暖手宝,并在办公区加装取暖设备;定期走访困难职工家庭,送去生活物资与慰问金,将组织关怀落到实处。

2. 锚定急难愁盼,解决职工实际问题

针对职工“看病贵”的后顾之忧,以精准化医疗保障服务靶向破解难题。例如,某媒体行业工会参保了广东省总工会推出的“在职工住院医疗综合互助保障计划”,职工患病住院在享受基本医保报销基础上,医保统筹范围内的个人自付部分可叠加两次互助报销,同时,职工因意外事故、烧烫伤导致身故、残疾或遭遇意外伤害,还可按规定申领互助金。这一举措有效减轻了职工的经济负担,为千万职工筑牢“健康防护盾”,精准对接职工最关心的健康需求。

3. 建立数字化帮困机制,提升响应效率

依托“互联网+”技术搭建动态帮扶平台,破解传统帮困“响应慢、覆盖窄”的问题。例如,深圳工会打造“深i工”诉求响应系统,整合线上意见箱、线下走访数据,实现困难职工认定、救助金发放全流程线上化。同时联动集团内部各部门及外部机构,形成“工会牵头+多方配合”的服务合力,让保障更及时、更到位。

4. 精准对接需求,构建全场景健康服务网络

普及健康知识和技能,为职工提供全场景健康服务网络。在办公区高频场景配置自动体外除颤仪(AED),联合三甲医院开展急救技能、中医理疗、24小时心电检测、心脏及颈动脉彩超等职场健康培训义诊活动;针对外勤记者户外作业需求,定制“两会采访服务包”(集成快充电池、便携急救包、保暖装备等),提升采访效率。通过这些措施有效形成“关注健康、互助互爱”的职场环境,增强职工归属感与团队凝聚力。

(二) 赋能成长

新时代呼唤工会工作改革创新。近年来,各地媒

体集团根据行业发展趋势和各自资源优势、职工需求，从平台、机制、资金、生态等多方面加强工会工作，探索打造赋能型成长生态，激活职工“战斗力”。

1. 搭建实战赋能平台，推动能力转化提升

依托项目实践、岗位练兵、技能竞赛等载体，为职工搭建将理论知识转化为实战能力的平台。如，在媒体行业组织职工参与重大活动报道、融媒体产品研发等项目，让职工在实战中锤炼业务技能；定期举办新闻采编、视频剪辑、新媒体运营等技能大赛，以赛促学、以赛促练；建立“导师带徒”机制，邀请行业专家、业务骨干与青年职工结对，通过手把手指导帮助其快速积累实战经验。

2. 完善激励保障机制，激发持续成长动力

建立与职工成长、能力提升挂钩的激励机制，将培训成果、技能等级、项目贡献等纳入绩效考核与评优评先体系，对表现突出的职工优先推荐参加省、市工会系统评优评先，并给予物质奖励、晋升等激励。为职工成长提供必要的资源保障，如设立职工成长基金，支持职工参加外部专业培训、考取职业资格证书；打造学习交流空间，如广东省总工会“求学圆梦行动”为一线职工学历提升发放补贴，减轻职工经济负担，助力职工职业发展。配备各类专业书籍、线上学习资源，为职工自主学习创造良好条件。通过完善的激励与保障，让职工感受到“成长有回报、发展有路径”，从而主动投入到自我提升中，持续增强自身专业能力。

3. 构建跨界交流生态，拓宽成长视野格局

打破内部岗位、部门壁垒，联动内外资源拓宽职工视野。组织跨岗位、跨部门交流学习活动，帮助职工了解不同领域业务流程，培养复合型能力。联动行业内其他单位、高校、科研机构等，举办行业论坛、专题研讨会、参观考察等活动，邀请外部专家学者、优秀同行分享先进经验与前沿理念，帮助职工接触行业最新动态，拓宽职业视野与发展格局。

4. “技能+兴趣”双轨培训，兼顾职业发展与生活需求

在职业技能培训方面，聚焦媒体转型需求，开展“融媒体采编”“短视频剪辑”“直播运营”等定制化课程；举办“职工技术技能大赛”，将优胜者纳入晋升储备

库或转型新媒体岗位。

在兴趣培养方面，开设瑜伽、普拉提、书法、烘焙等多元化兴趣班，构建“运动解压+文化滋养”的成长场景。举办“体重管理挑战赛”，通过组队监督、健康打卡等形式，帮助员工参与者养成规律运动习惯，间接提升工作专注力。

(三)文化凝聚

1. 多元化文体活动，打破部门与层级壁垒

摒弃传统“运动会+文艺汇演”的单一模式，设计兼具趣味性与互动性强的活动。2024年某媒体集团工会举办“趣味运动会”，要求跨部门组队，推动技术岗与采编岗员工协作；同期开展“脱口秀大赛”，鼓励员工以幽默方式调侃职场趣事，其中“记者赶稿那些事”“技术部的BUG日常”等作品在内部传播量超10万次，既释放工作压力，又拉近员工距离。员工春晚创新“全民参与”模式，设置“部门联合节目”“亲子表演”等环节，成为增强团队凝聚力的“年度盛会”。

2. 职工书屋与职工之家融合，打造“沉浸式”文化阵地

整合“职工小家、职工之家”与“职工书屋”资源，打造集阅读、交流、实践于一体的文化阵地。书屋藏书涵盖党建、专业技能、人文社科等类别，同时接入数字阅读平台，提供有声书、在线课程等资源；职工之家划分“阅读区+活动区+休闲区”，定期举办读书会、非遗体验、亲子阅读等活动。2024年某媒体集团工会通过该阵地开展“红色经典诵读会”“职场成长书单分享”等活动使书屋从“藏书空间”转变为“人才培养基地”。

3. 典型示范与价值引领，塑造职业认同

通过宣讲、表彰等形式放大劳模精神、劳动精神和工匠精神的示范效应。如，媒体行业推出“了不起的劳动者”系列报道，讲述深耕一线30年的调查记者等典型案例，同期开展“创新工作室成果展”，展示创新工作室研发的“智能采编系统”“短视频爆款”等成果，推动技术经验行业推广。通过“身边人讲身边事”，让抽象的“职业精神”转化为可学习的具体行动。

国企基层工会聚“三性”强“三力”的实践研究

——以中交四航局第二工程有限公司工会“六家”品牌建设为例

文 | 黎金文 曾宪明 黄慧贤

坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向,深入贯彻落实习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神,增强引领力、组织力、服务力,是新时代基层工会工作的根本遵循。中交四航局第二工程有限公司(下称“四航局二公司”)工会从国有企业基层工会聚“三性”强“三力”的必要性着手,结合新发展阶段下基层工会工作面临的新形势新任务新要求,探索形成了工会“六家”品牌建设“666”模式,以工会聚“三性”强“三力”为牵引,推进新时代工会组织在企业高质量发展进程中做表率展作为。

聚焦政治性,增强引领力 持续强化职工政治自觉

坚持政治站位有高度,实施“铸魂”工程,打造与时俱进的学习之家。

(一)始终坚持党对工会工作的全面领导,抓好职工之家建设

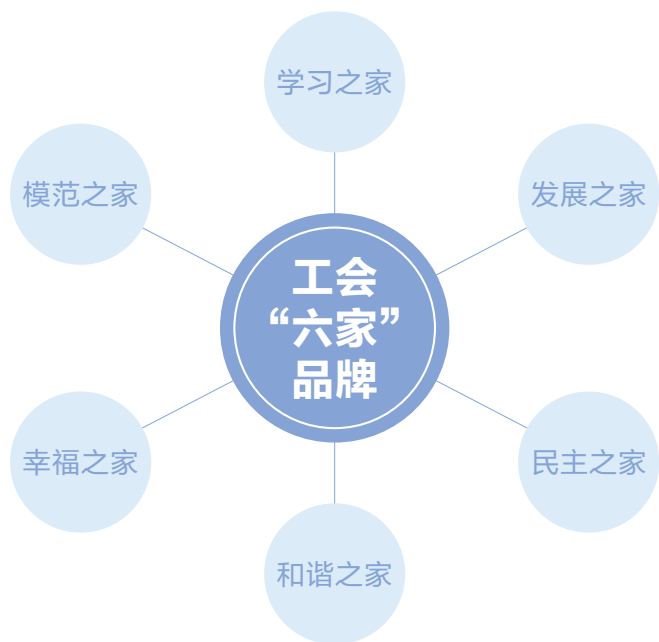
四航局二公司工会牢牢把握工会工作正确政治方向,把党的领导和主张全面、有效贯彻落实到工会工作全过程和各方面,不断丰富职工之家建设内涵,扎实做好“六家”工会品牌建设,团结引领广大职工共建“业内优秀、受人尊敬的国际化工程承包商”高质量发展“职工之家”。2021年,四航局二公司工会获评“全国模范职工小家”及“全国五一劳动奖状”等荣誉。

(二)持之以恒引领职工坚定理想信念,凝聚团结奋斗合力

近年来,四航二公司工会充分利用开展党内集中学习教育契机,做好理论宣传、理论普及,推动党的创新理论进项目、进班组、进船舶,通过劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式,运用“学习强国”“学习强会”、职工书屋等学习平台,大力弘扬伟大建党精神和劳模精神、劳动精神、工匠精神,每年组织职工、产业工人参与各类业务培训及群众性宣教活动1000多场次超3万人次,引导广大职工坚定理想信念,不断锤炼本领,积极投身公司改革发展主战场。近三年,四航二公司斩获广东省级五一劳动奖章、广东地区“十佳船员”、中交集团暨中国交建劳动模范等荣誉共4项,并成功入选中交集团“TOP20”三级工程公司、海外专业领航企业行列。

(三)坚决有力打造先进职工文化阵地,擦亮“工”字文化品牌

四航二公司工会加强系统谋划和整体推进,制定年度工会宣传工作计划,依靠和发挥好上级工会融媒体、升级完善“工会信息月刊”等宣传主阵地,充分整合微信、报纸等媒体资源,将宣传视角更多聚焦基层一线、劳模职工、先进典型及工会系统先进工作经验,打造“工”字号舆论宣传品牌。近年来,加强“会、站、家”一体化“建家”统筹策划,发挥小阵地大服务功能,以“共享、交流、发展”为主题搭建“共享之家”平台,健全职工健身室、爱心驿站、职工书屋、心理咨询室等服务微阵地,打造15分钟职工服务圈,加强了工会服务阵地建设的协同联动。同时,充分利用“共享之家”平台宣贯“中国梦·劳动美”内容,每年常态化开展“书香中交”、朗诵比赛、片区体育比赛、职工家属体验日活动以及厨艺交流大赛等一系列文化活动,举办各类座谈会、交流会、分享会逾



千场次,进一步丰富职工文化生活。

聚焦先进性,增强组织力 持续凝聚职工磅礴力量

(一)坚持服务中心有力度,实施“建功”工程,打造价值创造的发展之家

1. 深化劳动和技能竞赛,项目建设涌动新热潮

四航二公司工会聚焦“一利稳定增长,五率持续优化”总体目标,广泛开展“六比六创·三型一流杯”夺标劳动竞赛活动,提升劳动竞赛与生产经营融合度,展现央企主力军的责任担当,助力公司实现年度各项指标任务和高质量发展目标。5个项目获中交集团劳动竞赛先进项目、5人获劳动竞赛先进个人;2个项目先后获评省级劳动竞赛优胜单位、工人先锋号;协办广东省第十二届“金锚杯”海员职工起重工职业技能大赛,在羊城工匠杯技能竞赛中获个人二等奖、团体优胜奖。近年来,创新召开启动会、推进会、表彰会、技术比武等300余场,掀起了“比、学、赶、帮、超”的热潮,激励广大职工在企业生产经营中争先创优,服务市场经营,争当竞赛“领航人”。

2. 大力弘扬“三种精神”,创新创造取得新突破

四航二公司工会紧扣生产经营、节能降耗、绿色环保,广泛开展技术革新和发明创造等提质增效活动,注

重发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,成立8个劳模创新工作室,在沙特等区域创新开展“青年开拓创新工作室”工作,通过劳模工匠人才传帮带,造就了一批高技能人才特别是优秀年轻人才。其中,牛头岛梦工厂创新工作室入选交通运输部、中国海员建设工会交通工匠工作室试点单位,示范引领作用进一步凸显。五年来,组织开展合理化建议、双增双节、“五小”等群众性创新创造活动,产生经济效益1.8亿元。

3. 扎实推进“产改”工作,开启素质提升新模式

四航局二公司深入贯彻落实国资委和中交集团党委关于推进产业工人队伍建设改革的意见,积极推进产业工人“塑魂”“赋能”“维权”三大工程有效落地,打通产业工人成长成才通道,积极探索优秀产业工人培育新模式。五年来,依托工人业余学校内训平台,提升产业工人的职业技能,累计开展内训超4000场次,覆盖超75000人;实施业务系统建功大比武行动,组织“全员大学习、岗位大练兵、技能大比武”,推动职工素养提升;做深做细做实跨文化融合工作,编制境外产业工人一体化改革方案和“鲁班工坊”技能型产业工人培养计划,发布外籍管理人员、产业工人工作手册,广泛开展“技能比武”“班前喊话”“产业工人大学习”“持证计划”等专项工作,培养了一支“一带一路”建设高素质技能人才队伍。近年来,公司累计从海外项目提拔任用中层干部69人,3名员工获评中交集团十佳外籍青年员工。此外,加大服务维权力度,成立劳务工工资管理小组,依法合规加强产业工人工资支付日常监督管理;深入实施产业工人健康筛查,保障工人劳动权益,维护核心产业工人队伍的稳定。

(二)坚持民主管理有深度,实施“维权”工程,打造职工信赖的民主之家

1. 推动民主管理提档升级,维护职工民主权利

四航局二公司工会积极完善职工维护机制和民主管理模式,引导广大职工参事议事,更新完善17项与职工利益相关的管理制度,切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,有效促进劳动关系和谐。坚持职代会制度深度融入企业改革管理,每年组织召开职代会、工代会,认真落实职代会各项职权,抓好各项提案处理及反

馈;坚持召开年度工会工作会议,研判分析工会工作新形势新要求,推动制度落实落地;坚持召开员工恳谈会,重点关注基层单位和职工队伍中急难愁盼问题,广泛征集一线员工的心声诉求与合理化建议;广泛开展厂务公开民主管理,通过职工大会、设立公开栏,利用微信公众号、OA办公系统等多种途径,实现公开信息的全面覆盖,切实做到厂务公开规范透明,助推企业和谐发展。

2. 推动劳动保护落地落实,维护职工合法权益

始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的原则,积极应对职工合理诉求日益多样化、复杂化的新形势,打通职工诉求渠道:成立劳动保护监督检查机构,形成劳保监督检查委员会和下设班组劳保监督检查员的塔形结构,坚持每年定期组织开展劳动保护监督检查,及时发现问题并落实整改,加大对职工薪酬发放、休息休假、职业培训、劳动安全卫生等权益的维护力度。提升群众性安全生产工作质效,强化工会监督保障职能,将“安全生产月”“安康杯”活动与推进“安心项目”建设等群众性安全生产活动深度融合,推动落实劳动保护监督员参与项目安全隐患排查、安全生产教育培训、安全应急演练等工作,打通安全生产“最后一公里”,切实维护职工群众生命健康和职业健康权益。秘鲁钱凯项目荣获“1000万安全工时”证书,沙特吉赞海水冷却一期项目获得业主授予的“500万安全工时”卓越奖。五年来,落实防暑降温工作,为一线工人“送清凉”超1万人次,下拨专项费用超20万元,做实一线人员健康保障工作。

3. 推动巾帼建功赋能增效,维护女职工权益

深化“巾帼建功”行动,组织开展巾帼劳模工匠宣讲等活动,引领广大女职工投身科技研发、技术攻关、管理创新活动,展现女工价值。健全女工工作制度,加强公司工会女职工组织建设,加强女工委自身素质能力建设,举办女工委履职培训、工作交流、EAP技能培训班等,着力提升女工服务女职工的能力;组织女职工参与上级工会主题劳动竞赛、巾帼标兵(岗)表彰、优秀女职工风采展和先进事迹宣贯工作,激励女职工立足岗位创佳绩,争当技术能手、创新标兵、安全卫士,为深化企业高质量经济运行建功立业。实施“女职工关爱行动”,以“身心健康 快乐阳光”为主旋律,开展内容丰富、形式新

颖的“三八”妇女节、六一主题亲子等活动,组织女职工参与集团“惠运动”,形成“群众性健身”打卡新模式;组织女职工参加上级举办的文艺比赛和展出活动,进一步丰富女职工的工余生活;做好女职工“两癌”检查、“爱心妈妈小屋”建设等,重视和做好实施三孩生育政策中女职工就业、生育保险、休息休假等权益维护工作。

聚焦群众性,增强服务力

持续提升职工生活品质

(一)坚持“枫桥经验”有尺度,实施“维稳”工程,打造职工满意的和谐之家

1. 创新机制,构建和谐劳动关系

四航二公司工会坚持把劳动领域政治安全摆在突出位置,全面落实“五个坚决”要求,守牢“五个不发生”目标底线,着力在思想引领、帮扶服务上下功夫,维护企业、职工队伍和谐稳定。认真履行维权服务基本职责,积极探索实践新时代劳动领域“枫桥经验”,从劳动关系预警、风险隐患排查化解、工会信访工作等三方面入手,积极打造预警发现、调处化解、普法保障体系,着力构建新时代和谐劳动关系;推动构建“工会+N”多部门多渠道劳动争议化解机制,把劳动关系矛盾消除在萌芽状态,形成富有自身特色的“枫桥经验”基层工会版本。

2. 突出法律服务,提高劳动关系调解工作的规范化长效化

四航二公司工会积极推进“工会+法律”服务,不断加强工会劳动法律、劳动保护监督、劳动争议调解等人才队伍建设,通过开展工会法治宣传教育、举办生产法律法规知识竞赛等,增强企业管理者、工会干部和职工群众的法治观念和法律意识。构建以基层工会为主的劳动协调工作机制,优化“工会+法律”劳动关系调处流程,发挥企业劳动关系协调委员会作用,提高劳动关系调解工作的规范化长效化。

(二)坚持关心关爱有温度,实施“品质”工程,打造触手可及的幸福之家

1. 聚焦幸福企业,实施职工服务品牌保障行动

四航二公司工会始终坚持为职工群众服务的根本

宗旨,细化“我为群众办实事”事项清单,与企业中心工作紧密结合、一体推进,打造具有“四航二”特色的职工服务品牌,用心用情用力为职工办实事解难题,做实做细“幸福四航二”建设。健全常态化送温暖机制,做实叫响“心系职工月”、冬送温暖、夏送清凉、全年送关爱、职工医疗互助等传统品牌工作。五年来,以视频、上门、电话等形式慰问生病困难员工、公司劳模以及员工家属近5000人次,发放慰问金约510万元;组织劳模先进、技术能手参加上级工会系统开展的疗养活动;积极实施消费助农扶贫,采购扶贫产品122万元,帮助定点帮扶县巩固拓展脱贫攻坚成果,展现央企责任担当。

2. 聚焦关心关爱,实施职工健康帮扶提质行动

始终关心关爱基层一线职工、产业工人以及困难职工等各类群体,认真解决“急难愁盼”问题,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。建立健全困难职工家庭生活状况帮扶机制,完善帮扶救助体系,编制《帮扶工作手册》,实现帮扶政策“一图读懂”。持续深入推进“健康中交”行动,优化员工体检方案,提高体检标准,联合医院开展健康、心理、应急讲座,推动健康义诊项目进船舶等活动。根据不同需求分类制定精准帮扶方案,做好困难职工慰问、重病职工关怀等帮扶工作,协助25名员工重疾理赔共657万元,2022年开始连续三年为全体职工18岁以下子女购买综合保险。做好公司医务室运营管理工作,保障在职及退休员工的医疗服务,线下+线上接诊逾1万人次。

3. 聚焦文化活力,实施职工生活品质提升行动

以精准服务为导向,以满足职工美好生活需要为出发点和落脚点,制定实施工会提升职工生活品质行动方案,推行工会服务职工工作项目清单制度。依托集团“职工电子书屋”,持续开展主题读书活动,助力学习型组织建设。精准对接职工文化需求,因地制宜、广泛开展云端艺术节、云端运动会、片区运动会、“一封家书”征文比赛、单身青年联谊等多姿多彩的群众性文化活动,组织职工参加“礼赞十年·我心向党”中交集团喜迎二十大主题书画摄影比赛,荣获书法作品三等奖2项、优秀奖1项、绘画作品三等奖1项。发挥工会政策优势,做实职工福利保障,利用好中交系统内部资源,

让职工享受企业发展成果。

(三) 坚持自我提升有广度,实施“强基”工程,打造富有活力的模范之家

“强基”工程,旨在深化工会改革和建设,突出“大抓基层”重点,不断强化自身建设,切实增强服务职工功能,为公司高质量发展注入新时效。

1. 夯实基层工会基础,激发基层工会活力

坚持党建带工建,突出抓好基层基础工作,落实工会十八大“大抓基层三年行动”部署要求,把工会工作纳入党建工作总体格局,坚持工会工作不达标、党建工作不评优,让每一个基层工会转起来、活起来。完善升级版“六家”建设实施方案,适时召开“职工之家”现场推进会,对基层工会“建家”推进情况进行评价,鼓励争创各级模范职工之家(小家)荣誉,为打造“幸福四航二”奠定坚实基础。按照“应建必建、应换必换”原则,督导项目工会完成组建、更名、换届增补工作,现有基层工会组织36个,专兼职工会工作者164人,有力保障基层工会顺利推进。

2. 强化工会服务能力,提升工会服务质量

一方面,加强工会干部队伍建设,通过“学习强会”“中交网院”等平台,组织工会业务提升培训班等方式,增强工会工作者的履职能力和干事本领,树立新时代“娘家人”的良好形象。加强工会工作者的作风建设,坚持把工会工作融入到党建统领和生产经营大局中抓实抓好抓出成效,推行“一线工作法”,组织工会干部下沉一线、了解一线、服务一线,切实做好服务职工群众工作。积极落实上级工会加快推进“智慧工会”建设要求,强化对基层工会工作的全流程、全要素支撑服务。另一方面,加强工会财务和经审管理工作,提升工会财务人员业务能力,贯彻落实新《工会会计制度》,加强财务管理基础工作,强化源头控制,严格财务报销审批手续,认真审查报销单据和票据,确保合规合法;加强对经费收管用监督,确保工会经费的合理使用和工会资产的安全管理。选派工会财务专员参加广东省总工会财务工作培训,提升业务能力,确保工会经费使用管理依法合规。



百年工运精神在中医药产业工人队伍建设中的时代

文 | 陈佳敏

工运精神是凝聚工人阶级力量、推动社会进步的精神纽带。作为省港大罢工的领导者之一，杨殷以坚定信仰彰显爱国底色，以开拓创新展现实践智慧，以扎根基层践行群众路线，不仅是中国工人运动的先驱，更为传统产业现代化转型提供了精神源泉。中医药是中华民族瑰宝，凝聚着千年智慧，关乎着国计民生，承载着保卫民众健康、驱动经济发展、传承文化根脉等重要使

命。中医药的可持续发展离不开“守正创新”，而产业工人正是连接“守正”与“创新”的关键纽带：他们既是炮制技艺的守正者，也是时尚中药的创新者，更是中医药文化的传薪者。然而，中医药产业正面临“技艺难传承、创新缺动能、保障待完善”三重挑战，破解困局需从百年工运精神中汲取智慧，让工运精神与中医药文化在新时代同频共振。



8月30日，一场以杨殷烈士生平为背景创作的《用生命捍卫信仰》情景剧，在广州白云山陈李济药厂有限公司中药文化园内上演，向职工呈现了杨殷的感人事迹。资料图片

映射与实践启示

历史根基

杨殷精神的内涵及其当代映射

作为省港大罢工的组织领导者之一，杨殷以忠诚担当、创新精神及群众路线为工运精神注入深刻内涵，这些精神基因与中医药产业“守正创新”的时代要求形成跨越百年的呼应。

(一)忠诚担当的使命意识

杨殷于1922年加入中国共产党，全心全意为实现共产主义事业而奋斗。为了革命事业，他多方奔走，发展工会骨干、建设工会组织、组织工人运动，为革命舍家舍财，最后献出了年轻生命，为新中国成立和工人权益保障事业作出卓越贡献。杨殷这种用生命践行誓言的忠诚奉献精神映射到中医药领域，就体现为中医药企业产业工人对传承中医药文化的使命感以及对“悬壶济世”初心的坚守。

(二)敢为人先的创新精神

百年前，各方势力博弈，开展工会建设阻力重重。杨殷初到石井兵工厂，面对资方控制的“黄色工会”（指被资本控制的工会）及被笼络的工人，以业余文艺团体“研艺小隐”为突破口，团结青年工人发展成立“机工剧社”，再以此为载体组建“工人十人团”和工人俱乐部，培育起工人骨干，为建立红色工会奠定了基础。在陈李济药厂，他团结杂务工人、发展骨干，建立红色工会，为工人运动的组织发展增加了一支坚强的革命力量。这些精神映射到中医药产业，体现为对传统技艺和配方的守正与创新，即通过剂型革新，将古法汤剂转化为丸剂、浓缩冲剂、速溶膏剂，让需“慢煎三小时”的苦涩药汤变为“温水送服”“即冲即饮”的便携形态。

(三)扎根基层的实践路径

开展革命工作时，杨殷始终坚持扎根基层一线，践行群众路线。1923年赴广州石井兵工厂时，他与工人一起在车间劳作，为工人争权益、鸣不平；在佛山组织工人运动时，他以武术切磋为突破口联结工人骨干；在粤汉、广九、广三铁路组织工人运动时，他从“五同”（同乡、同族、同僚、同袍、同学）等关系入手，结识朋友、团结骨干，为工人运动的开展构筑了坚实的组织基础。

杨殷躬身一线、深扎基层的精神与中医药脚踏实地、扎根实践的本质要求一脉相承——中医药的生命力在于临床实效，其发展离不开对药材生长习性的深入了解、对炮制技艺的反复打磨、对患者需求的细致体察，而这一切都需要沉下身子深入一线、扎进基层，在实践中积累经验、在服务中汲取智慧。

现实困境

中医药企业产业工人队伍建设的时代挑战

中医药的“守正”在于传承千年技艺，“创新”在于融合现代科技，产业工人则是连接二者的核心纽带。然而，当前的产业工人队伍却难以承载这一双重使命，其困境本质是工运精神传承的断层与权益保障的滞后。

（一）技艺传承的“代际断层”与文化认同疏离

中药的“守正”着重体现在道地药材、炮制技艺、配伍逻辑等核心遗产，但目前中医药传承面临“三失”危机。

一是文化认同“失序”，产业工人存在“不想学”心态。现代中药生产逐渐走向工业化、智能化，工人成为“机器操作工”，对中医药的“济世”初衷和“守正”匠心等要求缺乏敬畏心和认同感，对产品工艺和质量把控缺乏责任感和使命感，甚至存在“完成任务”“事不关己”的思想，对技艺学习存在消极态度。

二是传承链条“失续”，产业工人面临“无处学”困境。中医药企业产业工人的核心竞争力在于技艺的积累与增长，但目前从事中医药生产的工人多数只负责单一的机器操作，传统“师带徒”模式也因缺乏制度保障和战略规划而收效甚微，产业工人想增进技艺却找不到学习平台，中医药技艺传承难以为继。

三是技能标准“失规”，产业工人陷入“无法学”的僵局。中医药传统技艺依赖“看状态”“闻味道”“听声响”等感官判断，如对陈皮质量和年份的判断，多依赖观察颜色、气味等方式，缺乏量化标准，年轻工人难以在短时间内系统掌握。

（二）现代转型的“能力瓶颈”与主体意识薄弱

医药的“创新”需在守正基础上融合现代科技，如智能化炮制设备研发、有效成分萃取技术改良等，这对产业工人提出了“传统技艺+现代技能”的复合要求。但现实中存在“三弱”瓶颈：

一是主体性意识弱。社会对中医药产业工人的认知仍停留在“体力劳动者”而非“技艺传承者”，产业工人也多认为自己“只是按流程操作，没有话语权”，缺乏创新意识和改革动力。

二是技能适配性弱。传统工人多擅长手工或简单

机械操作，对数字化设备、质量检测技术掌握不足，创新空间受限。

三是创新参与度弱。在许多企业，产业工人被排除在研发决策之外，话语权缺失导致创新想法难以落地执行。

（三）权益维护的“机制缺位”与队伍稳定性欠缺

无论是守正还是创新，都需要稳定且有活力的产业工人队伍，但当前权益保障的“三缺”直接削弱了队伍根基。

一是价值认同缺支撑。在中医药产业现代化进程中，产业工人逐渐沦为“标准化生产的执行者”，老药工的经验判断被机器参数替代，年轻工人的创新建议难以进入企业决策层。

二是职业发展缺通道。工人技能等级与薪酬、晋升关系不够密切，导致“学技艺不如混日子”的心态蔓延。

三是权益维护缺机制。在中药材种植环节，药农常遭遇“收购压价、风险自担”的不公处境；在炮制环节，生产工人面临噪音、粉尘等有害物质影响，部分药厂却存在防范措施不到位、职业病检查覆盖率低等问题，导致从业者权益难以得到切实保障。

破局路径

以杨殷精神赋能产业工人队伍建设体系

工运精神的生命力在于其与时俱进的实践性，从省港大罢工的历史经验到杨殷精神的当代诠释，中医药企业产业工人队伍建设改革的实践路径逐渐清晰，即以百年工运精神为引领，将杨殷的精神内核转化为具体实践，构建“传承有保障、创新有平台、权益有支撑”的立体化体系，让百年工运精神在传统产业土壤中焕发新生。

（一）以“忠诚担当”筑牢守正根基，践行“济世”使命担当

一是深化“红色基因”传承教育。通过加强省港大罢工历史、杨殷红色事迹与中医药文化等内容宣讲，引领中医药企业产业工人筑牢信仰之基。广州白云山陈李济药厂有限公司（以下简称“陈李济”）于2021年在厂区内建设杨殷事迹陈列馆，以“殷红”为底色，以“用

生命捍卫信仰”为主题,以“信仰共产主义”“工运领袖”“朝闻道,夕死可矣!”等八个篇章,详述杨殷烈士的生平故事以及革命事迹,辅之以“工人赤卫队队旗”“皮箱”等革命物品的展示,生动呈现杨殷烈士的爱国精神、工运精神、革命精神、廉洁作风和优良家风。2022年,陈李济在杨殷烈士入党100周年之际推出兼具杨殷红色精神和中医药文化的党建品牌“济世丹心”,以党建引领工人为企业发展、中医药传承建功立业。通过挖掘杨殷忠诚担当的事迹,组织党团员群众参观学习,开展专题教育,让工人们深刻认识到自身所肩负的历史使命和文化遗产责任。

二是组织中医药历史文化学习。通过了解中医药的“来时路”和展望“未来时”,引领产业工人在传承千年技艺中淬炼匠心。陈李济于2004年自筹资金建设陈李济中药博物馆,通过前店后厂的布局以及中医问诊、制药场景的展陈,讲述陈李济“诚信结缘”“陈李同心,和衷共济”“救急扶危”“道地药材”“古方正药”等故事,定期开展员工培训、科普教育、非遗技艺活化体验等宣传教育活动,让制药产业工人感受中医药的初心使命和发展历程,增强对中医药文化的认同感和自豪感。

三是弘扬劳模与工匠精神。通过宣传中医药领域技能标兵的精进事迹、传承大师的坚守故事,引领产业工人在炮制技艺的精益求精中涵养敬业之心。陈李济在文化体系中提炼“诚信济世”“古方正药”“火兼文武调元手,药辨君臣济世心”“炮制虽繁必不敢省人工,品味虽贵必不敢减物力”等守正、匠心理念,凝练宣传“合作济世的创业文化、首创蜡丸的兴业文化、古方正药的守业文化、百年陈皮的精业文化、红色血脉的爱国敬业文化”五个层次的传统中药文化,构建具有中医药特色的产业工人职业价值体系,激发工人内在动力和创新活力。

(二)以“守正创新”精神激活内生动力,搭建能力提升平台

一是完善师带徒、传帮带机制。推动老工匠与青年工人结对,跨车间、跨工种传授炮制技艺与经验,让传统技艺在代际传承中融入创新思维。“陈李济传统中药文化”是国家级非物质文化遗产,通过持续培育非遗项目传承人、设立“石洪超劳模和工匠人才创新工作

室”、开展非遗活化项目等方式,充分发挥劳模示范引领和非遗传承人作用,培育一批批技艺精湛、富有创新精神的新时代工匠。

二是强化职业技能培训体系。聚焦中医药特色领域,增设炮制工艺精进、智能炮制设备操作等课程,兼顾传统技艺深耕与现代技术应用,助力工人突破技能瓶颈。开展药物制剂工、中药炮制工等工种的职业技能培训,搭建从初级工到高级技师的职业发展通道,让产业工人在技能提升中获得职业成长与晋升。

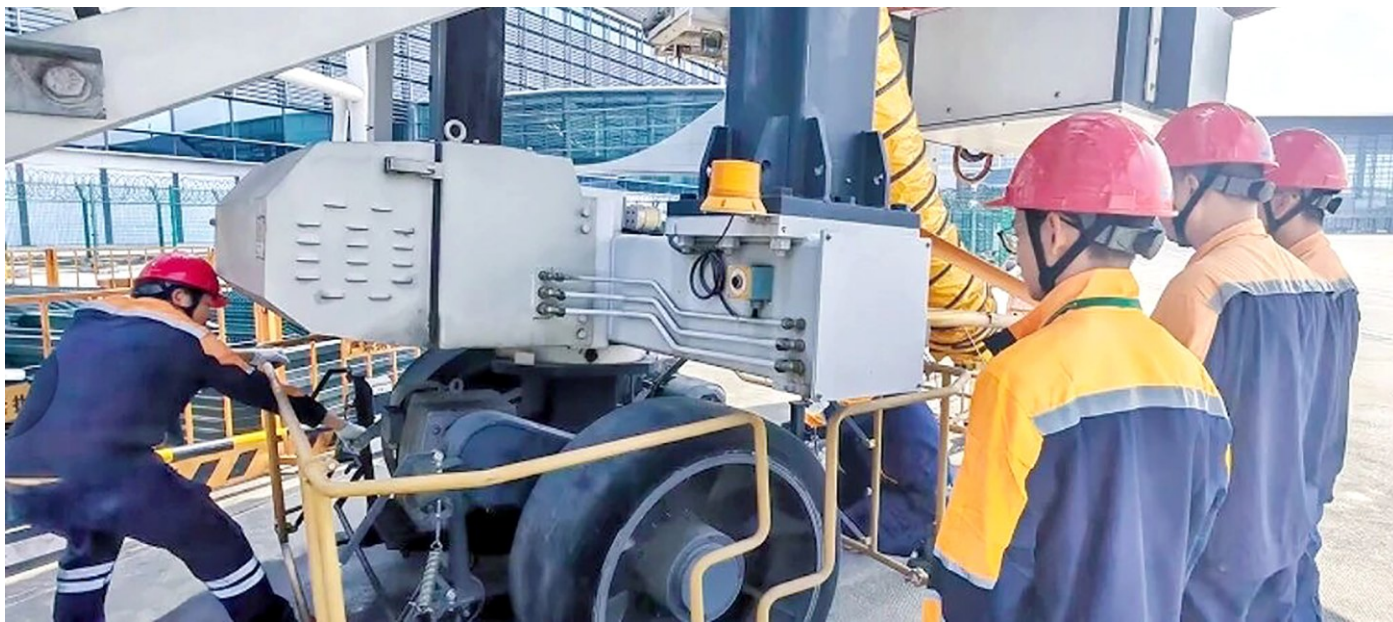
三是组织参加职业技能比赛与工匠大赛。围绕药材鉴别、工艺改良等核心内容开展比赛,以赛代训锤炼实操能力,以赛促学激发创新潜能,让产业工人在比拼中精进技艺、碰撞智慧。

(三)以“权益保障”精神夯实队伍基础,完善支撑制度设计

一是尊重产业工人话语权,提供精神认同。畅通工人参与工艺改良、生产管理等决策的渠道,在炮制规程修订、质量标准完善等关键环节充分吸纳一线智慧,让话语权真正落地生根。通过定时召开职工代表大会,组织开展“项目制”“金点子募集”“质量月建言献策”“车间案例分析讨论”“青年职工座谈会”“党业融合座谈会”“领导班子接待日”等活动,充分尊重一线工人话语权。

二是拓宽技能晋升通道,提供物质保障。建立以技术创新成果、技艺精进水平为核心的晋升体系,将炮制绝技、改良方案与职称评定、薪酬层级直接挂钩,推行“双通道”“绿色通道”等多渠道晋升体系,破除“技工天花板”认知,让实干者有奔头。

三是关心关注工人健康,筑牢职业健康防线。常态化开展中药炮制行业专项体检,配齐符合生产需求的劳保用品,强化熏蒸、粉尘、噪音等职业病预防培训,把职业健康检查、工伤维权等权益保障落到实处。陈李济坚持为工人配备耳塞、手套、口罩等劳保用品,每年开展一线工人职业病专项体检,制定职工医疗基金实施办法,落实福利保障制度,全方位筑牢职业健康底线,让工人在安全、健康的环境中工作和生活。



广州白云国际机场工会组织职工开展安全大检查。资料图片

推动“党建+工会”协同,赋能民航业高质量发展

文 | 张清文

习近平总书记指出:“民航业要始终坚持安全第一,严格行业管理,强化科技支撑,更好服务国家发展战略。”近年来,民航企业深入学习贯彻党的二十大精神,主动将工作融入民航强国战略,推动高质量发展迈出新步伐。目前,我国民用机场超过700个(其中运输机场259个),民用飞机超过7400架(其中运输飞机4270架),空管保障年起降架次1100万以上,运输规模全球第二。2024年,广州白云国际机场(以下简称“白云机场”)年旅客吞吐量突破7600万人次以上,单月最高达703.38万人次,单日最高达26.71万人次。针对民航企业内部用工越来越多元化、劳动密集型等特点,传统党群工作方法已难以适应企业高速发展的需求。作为行业典型样本,拥有约3万余名员工(含委外及劳务派遣)的白云机场,其“党建+工会”协同赋能

实践为破解这一难题提供了鲜活注脚。

“党建+工会”协同模式的重要性

“党建+工会”协同模式不是简单的叠加,而是通过政治引领与职工工作的深度融合,将党的组织优势、工会的桥梁纽带作用转化为企业发展动能,具体体现在以下四方面:

(一)强化安全保障,筑牢“生命线”

安全是民航业的永恒主题。白云机场党委以“第一议题”制度、安全文化专题党课,将“人民至上、生命至上”融入决策;工会通过职代会、班组“安全家书”转化为职工行为约束。比如,在2024年暑运,白云机场第一航站区通过组织党员突击队与工会“安全放哨人”

志愿队等方式,完成412次机位FOD巡查,整改97处风险点,实现暑运高峰无一起责任原因不安全事件发生,为筑牢民航安全“生命线”贡献了坚实力量。

(二)优化服务品质,提升竞争力

通过常态化开展“我为群众办实事”,解决旅客转机便捷、特殊旅客协助等需求;工会同步评选“服务明星”,以服务态度、专业技能等为标准激励职工。2024年二季度,T1和T2两楼推出“一站式爱心通道”,党员先锋岗与工会志愿服务队配合,帮扶无陪儿童、老年旅客1.3万人次,显著提升了旅客满意度。

(三)凝聚人才力量,夯实“人才基石”

党委实施“双培养”机制,通过提供培训资源、实践机会等,将党员培养成为业务精湛、素质过硬的骨干力量;工会建立“劳模工匠室”“首席技师工作室”“管理沙龙”等载体,为员工提供学习与交流的平台。近两年,白云机场第一航站区公司新取得职称、技师资质近50人,先后40多人入选“高潜人才库”,其中党员占比30%以上。

(四)推动改革创新,激发内生动力

党委牵头“大运行”改革,从宏观层面进行战略规划与决策部署,优化资源配置;工会开展“合理化建议”“金点子评选”“五小”创新活动(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议),激发员工的创新热情与创造力。2024年,机坪管制室党员领衔的“跑道侵入预警系统”获全国民航青创赛金奖,预计每年为机场减少航班延误成本逾800万元,充分彰显“党建+工会”协同模式在推动改革创新、激发内生动力方面的巨大潜力。

“党建+工会”协同模式存在的问题

“党建+工会”协同模式在民航高质量发展中已取得阶段性成果,但仍有一定的深入拓展空间。

(一)责任界面存在模糊地带。少数基层支部将工会活动简单应付,导致“党建干、工会看”,未能充分发挥工会的主动性和创造性,影响了党建与工会协同工作的效率与质量。

(二)资源分散问题仍较突出。党员活动室与职工

之家功能重叠,使用率不够高,且未能有效整合资源满足更多单位职工的多样化需求。

(三)基层动力不足亟待解决。问卷调查显示,三分之一以上的工会分小组长还未接受过系统协同培训,对“怎么联、联什么”把握不清,制约了基层党建与工会协同工作的深入开展,影响了整体协同效能的发挥。

“党建+工会”协同模式的具体策略

在民航业高质量发展的进程中,持续推动“党建+工会”协同赋能模式,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议精神、民航工作会议精神,通过将党的政治优势、组织优势与工会的桥梁纽带作用有机结合,着力提升发展品质。

(一)明确协同定位,构建责任体系

一是系统制定《“党建+工会”协同工作清单》。将党委“把方向、管大局、促落实”细化为政治把关、战略解码、风险防控等权责清单,将工会“强服务、聚人心、激活力”具化为民主管理、关爱帮扶、创新创效等任务清单,采用“正面清单+负面清单”双表管理,对交叉事项实行首责唯一制,明确主要责任主体,避免功能重叠、责任空转。

二是建立“支部—班组”双联共建机制。以TOC、机务等运行一线为基本单元,推动“一个支部对接一个工会小组”,支部书记兼任工会工作指导员,工会小组长进入支委会并享有建议否决权;工会牵头打造“五好四强”明星班组,党委下达年度协同指标、党支部季度分解任务、班组月度对表销号的“三级递进”责任链条,通过智慧党建云平台实现任务派发、进度预警、结果评价的全流程可视。

三是健全双向述职评议制度。支部书记与工会小组长每季度向党员和会员代表联合述职,接受双向评议;结果同步纳入党员积分管理、干部年度考核与工会评先评优,提高考核权重,倒逼责任向基层延伸和落地,提升管理效能,为民航高质量发展提供组织动能。

(二)完善协同机制,提升联动效率

一是建立常态化沟通机制。每月由党委工作部牵头,召集支部书记、工会分会主席、工会小组长、班组长召开“党建+工会”圆桌会,对照《协同清单》复盘进度、拆解堵点,深入剖析堵点问题,形成《问题销号台账》,跟踪解决问题,确保问题不悬空、不积压;同步依托企业微信开发“云协同”小程序,嵌入活动日历、场地预约、职工微心愿三大模块,打破信息壁垒,实现信息秒级共享、需求一键流转,让党建与工会工作衔接更顺畅、协同更高效。

二是优化资源整合机制。全面梳理现有场地资源,将党员活动室、劳模创新工作室、职工之家、心灵驿站统筹规划为“红色服务综合体”,实行场地预约、师资排班、经费池管理“三统一”,对外链接民航、空港党校、民航工会讲师团,对内组建“党员+劳模”双导师库,实现共享课程,节约工作经费,按季度公示使用明细,集中资源办大事。

三是把协同成效嵌入考核系统。在党建述职与工会星级评定中,增设“联动指数”考核项,指标涵盖活动共办率、职工满意度、创新成果转化率等量化数据,委托第三方机构开展测评,采用随机访谈、资料核查等方式,确保数据真实客观,实时通报排名,结果与干部绩效、经费拨付直接挂钩,推动“单兵作战”向“兵团协同”升级,让协同成效看得见、摸得着。

(三)创新协同载体,贴合民航行业特色

一是打造“安全型”协同载体。依托“党员安全标兵+工会安全能手”双品牌,建立“1+1”结对机制,党员队长、劳模机务各带一名工会骨干,每月联合执行航班运行隐患“双随机”排查,做到全方位指导与协作;同步上线“安全知识闯关”小程序,设置航空法规、操作规范、维修要点等题目,职工闯关可获积分(可兑换培训、礼品),激发安全知识学习积极性,营造安全文化氛围。

二是打造“服务型”协同载体。组建“红色蒲公英”突击队,党员佩戴党徽、会员佩戴工会徽章,在黄金周、春运高峰进驻航站楼,实行绿色快速通道、橙色爱心帮扶、蓝色外语引导的“三色服务”,发挥党员模范作用和工会会员先进作用。

三是打造“创新型”协同载体。设立“蓝天创客坊”,由党员首席工程师挂帅,工会推选技术能手、巾帼标兵入坊,聚焦航空器预测性维护、航站楼流量智能调度等课题,整合资源,开展联合攻关;配套举办“民航工匠杯”技能大赛,通过值机效率、机务维修等多项赛事,优胜项目直通科技立项,工会给予创新基金,党员领衔团队优先推荐参评省级以上劳模创新工作室,激励职工积极参与创新活动,实现党建、工会品牌与行业品牌同频共振。

(四)强化基层能力,夯实协同基础

一是加强培训赋能。依托民航党校与工会职工学校资源,共同搭建“云端课堂”,方便基层职工随时学习;每季度开设一期“党建+工会”协同研修班,采取“案例复盘+情景模拟+岗位练兵”模式,针对不同岗位需求,分别面向支部书记、工会小组长设置微课堂,内容涵盖航班延误处置、职工心理疏导等。

二是配强基层力量。深入实施“红色先锋”工程,在工程、运行、安全等关键岗位优先选拔政治素质高、业务能力过硬的党员担任工会小组长,推动党建与工会工作深度融合;同步建立“1+1”联络机制,支部党建指导员与工会联络员结对下沉班组,常态化谈心谈话,对收集的问题分类登记,实行问题收集、跟踪、反馈闭环管理,做到“小事不出班组、大事不出支部”。

三是增强基金保障。上级党组织与工会联合设立“协同基金”,按职工人数设一定比例的标准补给基层,配套印发“活动方案模板库”和“经费使用明白卡”,涵盖安全教育、技能比武、关爱慰问等,基层只需“填空”即用,让一线职工把更多精力投入到安全生产与服务提升的主战场。

作者单位 | 广州白云国际机场股份有限公司第一航站区管理分公司

参考文献:

- [1]中华全国总工会.新时代产业工人队伍建设改革方案[Z].2022.
- [2]中国民航局.2024年民航行业发展统计公报[R].2025.
- [3]韩雪颖.国有航空企业工会数字化建设研究[D].华东师范大学2023.
- [4]王东明在调研铁路和民航工会工作时指出 坚持正确政治方向 把握工运时代主题 更好发挥产业工会在服务经济社会发展大局和工会工作全局中的作用[J].中国工运,2019,(07):4.

台风“五停”期间，用人单位不发工资合法吗？

文 | 广东胜伦律师事务所

案件概况

2025年9月，在“桦加沙”台风影响广东期间，广州某机械制造公司所在区域依据气象红色预警及应急管理要求，启动“五停”（停课、停工、停产、停运、停业）措施，公司按规定全面停工。复工后，公司以“停工无生产营收、经营压力大”为由，拒绝发放停工期间工资。

员工赵某认为该做法不合理，向部门主管提出异议，表示“五停是政府要求停工，并非个人不上班，应发正常工资”。主管转达意见后，公司HR以“行业惯例、暂无资金”为由拒绝调整。赵某随后通过微信向公司发送政府“五停”通知截图及过往工资条，再次主张按劳动合同约定薪资补发停工期间工资，仍遭拒绝。目前，赵某正整理材料，准备向劳动保障部门投诉维权。

维权建议

若职工在“桦加沙”台风“五停”期间遭遇用人单位不发工资，可按以下路径合法维权，无需等待争议升级：

一、明确法律边界，拒绝不合理要求

台风“五停”是政府应对重大气象灾害的强制性应急措施，此类停工属于“非劳动者原因停工”，并非职工个人责任。根据《广东省气象灾害防御条例》第二十条，台风黄、橙、红色或暴雨红色预警期间，除必需在岗人员外，用人单位应安排停工；结合《广东省工资支付条例》相关规定，非因劳动者原因停工且未超一个工资支付周期的，用人单位需按劳动合同约定的正常工资标准发放工资——既不能不发，也不能仅按基本工资、最低工资降标。“企业无营收”“不可抗力免责”等理由均不合法，职工无需妥协。

二、分步骤维权，留存关键证据

第一步：主动沟通，固定事实沟通前准备两类材

料。一是政府“五停”相关证明，如应急管理部门发布的通知、官方新闻报道、社区停工告知书等，用以证明停工的合法性；二是劳动关系与工资依据，包括劳动合同、近3个月工资条、银行流水，用以明确正常工资构成（含岗位工资、津贴等，而非单独的“基本工资”）。沟通时应明确提出补发诉求，同时留存证据，比如工作软件聊天记录、沟通录音、书面沟通函等，防止用人单位事后否认。

第二步：行政投诉，依法维权。沟通无果，可向用人单位所在地的劳动行政部门提交书面投诉材料。劳动监管部门受理后调查核实，依法责令公司整改。多数企业会在此阶段配合补发。

案例拓展

“桦加沙”台风“五停”期间，还出现了以下两类常见工资争议，职工可依法维权：

情形一：仅按“基本工资”发放停工工资。深圳某电商公司“五停”停工后，仅按劳动合同中约定的“基本工资”（2360元/月）发放停工期间工资，而员工正常月工资（含绩效、全勤奖）平均6500元/月。公司辩称“绩效需按劳动发放”，但法律规定的“正常工资标准”并非单指基本工资。后经员工集体投诉，公司最终按正常工资标准补发了差额。

情形二：以“台风补贴”抵扣停工工资。佛山某物业公司“五停”期间向员工发放每人300元“台风补贴”，复工后却要求从应发的停工工资中抵扣。事实上，“补贴”是公司自愿发放的福利，而“停工工资”是法定义务，二者不可相互抵扣。员工李某投诉后，公司认识到其做法违法，最终全额补发停工工资且未收回补贴。

职工需牢记，“五停”停工工资是法定权益，职工切勿因“怕麻烦”放弃。留存好证据，按沟通、投诉的步骤推进，即可有效维护自身合法权益。



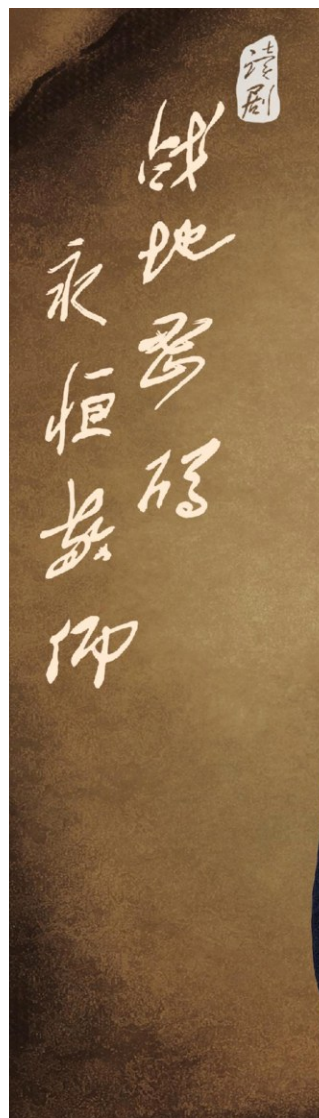
8月27日，“消费帮扶工区域协作促经济”2025年广州市番禺区对口帮扶合作(协作)地区农文旅产品推介会暨番禺宾馆中秋月饼发布会举行。图为活动现场。供图 | 番禺工



9月1日,为积极践行“粤桂协作”倡议,茂名高州市总工会组织全市基层工会先进职工代表赴广西来宾市忻城县莫府酒店职工疗休养基地,开展一场为期四天三夜的疗休养活动。图为参与疗休养的职工体验制作特色美食。供图 | 高州工



9月6日,由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会共同主办的“活力湾区·激情匹克”粤港澳大湾区职工匹克球邀请赛总决赛在深圳亚匹联(航城)匹克球中心举行。图为比赛现场。供图 | 省总





8月27日,由深圳市龙岗区龙城街道黄阁坑社区工联会主办的“战地密码·永恒敬仰”职工红色读剧活动在龙岗CC创意街区上演。图为活动剧照。供图 | 深圳



9月9日,一辆体检专车开进中建四局承建的广州市妇女儿童医疗中心花都院区项目工人生活区,把专业体检服务送到工地。本次活动由广东省总工会主办,活动为300余名建筑工友送上暖心健康礼包。摄影 | 梁鸿杰

中国人民抗日战争
暨世界反法西斯战争胜利八十周年
1945—2025



9月3日,承载着厚重历史与崇高敬意的《中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利八十周年》纪念邮票在1945年广东地区日军签字投降的见证地——广州中山纪念堂首发。该纪念邮票1套13枚、小型张1枚,全套面值为20.8元。纪念邮票计划发行数量为600万套、小型张为500万枚。摄影|林景余