

廣東工運

2025.7

广东省总工会主办
内部资料免费交流
准印证(粤O)L0150053



劳模工匠进万企 P2

冯颖慧：
助学相长 韧性创新

榜样说 P8

许振超：
我们这一代桥吊司机的使命





7月3日,广东省职工互助保障信息系统上线发布暨广东工会“二次医保”赠送活动在广州举行,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生(左五)出席活动,省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲(右四)讲话。

广东工会通过升级职工互助保障信息系统,运用大数据和人工智能技术,实现业务“掌上办”和互助金“免审即享”,让数据多跑路、职工少跑腿。活动还分别向产业工人、外贸企业职工和新就业形态劳动者代表赠送了“工会二次医保”。



供图 | 林晓旭

今年,省总工会投入**6000万元**,向工会会员、劳动模范和困难职工补贴或赠送“工会二次医保”,其中新增**1000万元**专项资金,向产业工人赠送“工会二次医保”。省职工保障互助会也安排**3000万元**,向新就业形态劳动者和产业工人赠送职工互助保障计划。

7月大事

1日,省总工会机关举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。省总工会党组书记、常务副主席温文星为机关党员干部讲授专题党课。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲主持会议。

8日,“广东省海员系统落实劳模工匠进万企专项行动 助力海洋强省建设工作会议”在广州召开。省总工会党组书记、常务副主席温文星出席会议并讲话,省总工会党组成员、副主席许平坚主持会议。

8日,省总工会就做好高温天气劳动保护工作,发出劳动法律监督提示函。

8日,佛山市网络直播电商行业工会联合会揭牌暨2025年佛山市网络直播系列技能竞赛启动仪式在南海区石门大沥小学礼堂举行。省总工会党组成员、经费审查委员会主任周驷耕出席活动。

8日,省财贸工会与省供销合作联社在广州召开第一次联席会议。省总工会党组成员、经费审查委员会主任周驷耕出席会议。

11日,省总工会党组书记、常务副主席温文星率队到十五运会主场馆广东奥林匹克体育中心,看望慰问高温下坚守岗位的建设者和赛事保障人员。省总工会党组成员、副主席许平坚参加活动。

15日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生一行到广州白云国际机场对广东机场集团和南方航空集团开展“送清凉”活动。省总工会党组成员、副主席许平坚、郑辉参加活动。

16日,省总工会党组成员、副主席袁子雅率调研组到清远市开展工会工作专题调研。



17日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率队先后前往广州火车站、汕尾美团外卖林埠站点开展“送清凉”活动,看望慰问高温下坚守岗位的一线交通运输职工与新就业形态劳动者。省总工会党组成员、副主席许平坚陪同慰问。

22日,省总工会在河源举办全省工会女职工工作会议暨工会爱心托管班经验交流会。省总工会党组成员、副主席、女工委主任袁子雅出席活动并讲话。

24日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率调研组到深圳调研工会工作。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、专职副主席许平坚参加调研。



24日,全国总工会党组成员、经费审查委员会主任蔡安辉(右一)一行到东莞调研。省总工会党组成员、经费审查委员会主任周驹耕陪同调研。

28日,省总工会党组成员、副主席袁子雅到汕头开展调研工作,先后实地走访汕头劳模馆等地。

29日,省总工会党组成员、纪检组长梁小岸一行先后前往江门开平、新会开展“送清凉”慰问活动。

30日,由省总工会主办的工匠学院交流活动在中国联通广东省分公司举行。省总工会一级巡视员张振飏出席活动并讲话。

1) 检修期多流汗,榨季才能少流泪。

广东省五一劳动奖章获得者、笪桥糖业副厂长涂日钦即使在榨季之外,也带领团队逐个拆卸压榨机械的成百上千个零件,清洗、除锈、上油,再重新组装,他对工友解释这么做的理由。

2) 设备像孩子,要听懂它的“心跳”。

麦德美(番禺)精细化工有限公司维修主任胡飞文扎根一线34年,带领团队年均完成20余项技术革新。他认为,设备是有生命的。

3) (AI)助力转型的第一步,是听懂每个岗位的“语言”和痛点。

深圳AI应用培训师孙长山致力于给企业定制“AI应用落地”方案。在广东一家中型冷轧钢厂,他用了6周时间蹲点一线,和多岗位员工交流,勾勒出了人员排班繁琐、漏检率高等高频“痛点”。

4) 我多操点心,业主省点心。

7月22日,人社部正式发布了第七批共17个新职业,“装修管家”是其中之一。家住佛山的装修管家小潘如此理解自己的工作。

5) 我们不怕工作辛苦,就怕电话那头的无助。

广州消防救援支队指挥中心的接警员队伍年均接听92.5万通报警电话,处置4.3万余起警情,是城市安全的“隐形守护者”。接警员伍建萍表示,她和所有接警员的最大心愿,就是电话永远不要响起。

6) 我……我其实准备了代码情诗……

7月13日,省教科文卫工会举办“青春同行·缘聚湾区”千人青年联谊活动。在玫瑰告白环节,IT工程师阿杰捧着花走向心仪女孩,勇敢说道。



《广东工运》
2025年第7期
总第420期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 温文星
编 委 会 副 主 任 袁子雅
编 委 会 成 员 张祖耀 姚文军
张英姿

主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384

投稿信箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市晨兴印刷有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会

印刷日期 2025年7月30日

目录

01 劳模工匠进万企

- 01 广东省海员系统落实劳模工匠进万企专项行动助力海洋强省建设工作会议召开
- 02 冯颖慧:助学相长 韧性创新
- 04 广东省财贸工会开展“劳模工匠进万企”专项行动推广活动
- 04 推动中国光学膜从“跟跑”迈向“领跑”
- 06 把脉问诊 开方输智

08 榜样说

- 08 在装卸集装箱效率上超过日本港口,成了我们这一代桥吊司机的使命
- 10 船东竖起大拇指说“China Miracle”
- 12 船、货和23个兄弟,必须万无一失!
- 14 为什么这么拼? 因为身后是“国货国运”的重任

16 实践

- 16 培育员工“优秀工作优雅生活”助力新时代产业工人队伍建设
- 19 工会化解民营企业搬迁难题的实践路径

23 论坛

- 23 工会要在消费新赛道上当好“领航员”

25 案例

- 25 员工因参与工会活动被调岗降薪,如何依据《工会法》维权?

26 镜头

- 26 丰盛之夏 成长之旅

封面说明:《起吊》摄影 | 温金溪



劳模工匠进万企

“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设”专项行动(下称“专项行动”)是广东省总工会深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神的具体行动,是深化产业工人队伍建设改革的务实举措,也是对全国总工会“劳模工匠助企行”工作的拓宽和深化。自5月26日专项行动在东莞启动以来,一幅更加充分发挥劳模工匠示范引领作用的壮美施工图,正在南粤大地上徐徐展开、化为实景。从本期起,《广东工运》将开辟栏目“劳模工匠进万企”,持续跟进专项行动的进展与成果。



海员系统



7月8日,广东省海员系统落实劳模工匠进万企专项行动助力海洋强省建设工作会议在广州召开。省总工会党组书记、常务副主席温文星出席会议并讲话,省总工会党组成员、副主席许平坚主持会议。

会议传达学习习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、全省海洋经济工作会议精神及劳模工匠进万企助力现代化产业体系建设专项行动工作要求,成立第一批广东省海员系统劳模工匠服务队。

会上,全国劳动模范冯颖慧作主题分享。中远海运特运、中交四航局、广东海事局、广州港集团4家单位工会主席作经验分享。来自省海员系统的工会干部、劳模工匠代表约50人参会。

“进一步发挥省海员系统劳模工匠示范引领作用,以新的更大工作实效助力全面建设海洋强省、加快打造海上新广东。”

——温文星
(省总工会党组书记、常务副主席)

冯颖慧

全国劳动模范
中交四航院城市规划研究院副院长
水运建设劳模工匠服务队队长

助学相长 韧性创新



各位工会领导、同事：

大家好！很荣幸受邀给各位分享最近劳模工作室的一些动态，包括和新锐科创企业的交流。在这个过程中，与其说“助”，更应该说“助学相长”，为我们的创新增添很丰富的活力和元素，增强创新和其他队伍的韧性。

我们团队负责港珠澳大桥的两个外海人工岛及岛上建筑，我们工作室后续都是在外海领域探讨。后续在工会领导的大力支持下，我们成立劳模与工匠人才创新工作室，一直鼓励我们往创新的方向发展。

我们院早前在老院长的带领下，尝鲜地把港珠澳大桥预制厂的未来进行了“科幻大片”的谋划。

这是70多个国家主流媒体转载过的通讯稿和照片，很多国家新方案都是在我们这个启发下又有挺多延伸。

后来集团的特大型课题在研究国家发展战略“一带一路”沿线国家从经济、地理、科技等角度又做了落地式的一体化解决方案，我们劳模工作室承接了其中两个子课题任务，往落地更往前一步。后面设计院更是有许多机会承接外海建筑的实体实践项目。

创新的谋划是需求导向的前瞻性行为。创新是技术转化为更高质量的生产力，说到底，就是实践以后的再学

习，再转化。

后面因为在学习的过程要调研，有机会对接了相关新锐创新企业，我们开始了在学习的过程中互动帮助。

深圳海斯比是一家做快艇见长的新锐科创公司，在新三板上市。由于与省科技厅的合作，有一个落地版的漂浮建筑。很用心的研发，这个就是它落水以后的产品。

后续在请教的过程中，发现他们遇到了这个科研产品怎么转为实际运用的困局。正好我们部门是设计院规划院，有丰富的区域开发和商业策划的经验，工作室里的成员也是配备了这方面的同事。

我们为了后续更好地互动请教，主动帮助他们做产品目标区位分析和产品商业策划。乃至后续两个方向的空间修改建议，都经过了半年的帮助，在深圳区长会上进行了详尽的汇报。

在持续的了解过程中，发现了这个行业在行政管理、建设标准都有真空的地带。我们也萌生了一个共同推进的愿景，联合共同编制《海上浮动渔旅平台设计指南》，让传统的船领域和民用建筑领域总结一个跨界并且高度贴合实践的指南。虽然船领域也有类似的标准，但是我们

创新说到底，就是实践以后的再学习，再转化。

为学而助，创新是海纳百川、兼容并蓄的助力。

学，然后知不足；教，然后知困。

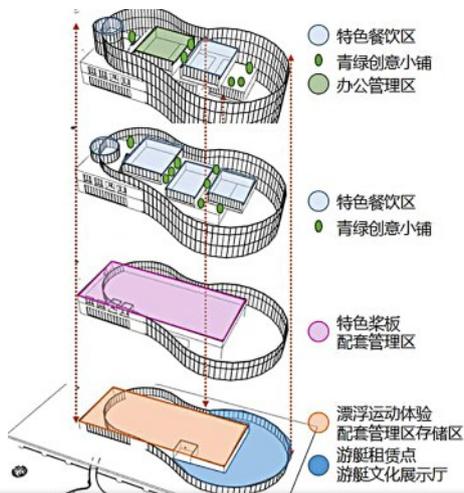
认为，还是有挺多我们民用建筑乃至一直研究海上建筑的经验能融合进去。

为学而助，创新是海纳百川、兼容并蓄的助力。

目前我经常开玩笑和人家说我们在“养鱼”。在海洋强国的大背景下，广东又是改革开放的前沿阵地，按政府“再造一个新广东”的倡议下，海洋经济持续升温。

大规模的海洋牧场像雨后春笋般发展，我们在原来的技术储备下，也在积极探讨新质生产力的增长点，也成立了现代渔港经济区规划设计与综合开发研究课题。养殖平台是很重要的一个海洋牧场支点，同时也高度贴合市场需求，并且能综合应用我们早前各个课题的储备技术知识，并且能螺旋反哺给原来已经在脑海里思考的体系，触发原来成果的迭代升级。我们原来研究的无论是海上建筑或者海上城市，都希望能成为一个标准模块，更能嫁接在我们集团现在刚准备在阳江大力发力的深远海海洋牧场上。

韧性创新是螺旋反哺，持续触类旁通的多维综合。“学，然后知不足；教，然后知困。知不足，然后能自反也；知困，然后能自强也。故曰：教学相长也。”——《礼记·学记》。



浮岛示意图。资料图片

浮岛怎么造？劳模来献计

深圳市海斯比海洋科技股份有限公司欲打造一座绿色功能型移动浮岛，却受困于对制造基地的规划、建设、智慧运营等没有相关经验，听闻工会开展“劳模工匠助企行”专项活动，该公司向工会发出意向“订单”。

通过劳模数据库信息匹配，工会将这个“订单”派到全国劳模、中交四航院城市规划研究院副院长冯颖慧手上。早在2021年，冯颖慧及团队便开启了对海上漂浮建筑的探索。如今，其团队总结外海集成工程经验，拓展漂浮建筑系列科研项目，已为国家同类型外海工程提供宝贵的经验借鉴及思想启迪。

接到“订单”后，冯颖慧马不停蹄地组建了劳模工匠技术服务队，两年间，前后五六次到预制件生产工厂、项目所在地，就企业“痛点”“难点”问题，从产品特征、场地条件分析、产品可承载功能三方面着手，为企业量身定制方案，不计成本，数易其稿。

来源 | 《南方工报》

 财贸系统



6月26日至27日,广东省财贸工会在韶关市开展“劳模工匠进万企”专项行动推广活动。省总工会一级巡视员张振飏出席活动并讲话。活动现场为26个劳模工匠服务队代表授旗,周文贤等7位劳模工匠代表及佛山纬达光电材料股份有限公司等企业代表发言。来自全省财贸金融系统的劳模代表、工会干部、职工代表70余人参加了推广活动。
摄影 | 梁鸿杰

推动中国光学膜从“跟跑”迈向“领跑”

文 | 广新集团 佛山纬达光电材料股份有限公司

为推动广东省广新控股集团有限公司所属3家企业共同投资的广东立原新材料科技有限公司光学膜攻坚项目的高效落地,全国劳动模范、广东省五一劳动奖章获得者周文贤充分践行劳模精神,深入企业开展技术支持、工艺改进、团队搭建等服务,助力中小企业高质量发展。

精准锚定技术需求,构建协同研发体系

她充分发挥广东省偏光片工程技术研究中心平台优势,整合产业链资源,联合上游原材料厂商与下游面板及模组厂商,以优势互补为基础构建“组团式”技术攻坚模式,为立原科技光学膜研发提供技术指标需求

支持,搭建立原科技光学膜产品的技术评估与应用验证体系,形成从技术研发到市场推广的全链条加速机制。

搭建研发创新平台,打造人才培养梯队

她依托劳模与工匠人才创新工作室的平台,发挥技术研发人才合力优势,构建人才赋能机制,打造光学膜领域从产线工匠、工艺工程师到产品项目经理的全链条人才梯队,先后培养出多名核心技术骨干,其中,为立原科技输送光学膜技术骨干2名,协助引入境外专才2名,培养生产、品控人才多名。

统筹内外资源协同,构建技术平台体系

她积极联动广新集团各部门,统筹设备、技术资源等方面,助力立原科技搭建专业实验室、引入小型涂布实验线等多类别专业试验设备,协同推动其涂布线的专项升级改造工作,推动立原科技成功试制出厚度1~5 μm 的光学膜产品,为突破高端光学膜关键原材料制备技术积累了坚实的基础,为行业技术革新提供了实践样本与经验储备。

在日常工作之外,她敏锐把握显示产业发展态势,将团队在高耐久偏光片的项目开发经验进行系统化输出,赋能产学研创新生态,通过参与创新、短期合作、联合攻关、联盟结对等方式,跨学科、组团式攻克技术难题,实现资源整合、优势互补。

她经常说“一个人,走得快;一群人,才能走得远”,在从技术人员转变为技术管理人员之后,她不忘初心,依然坚持带头组建项目攻关团队,行走在技术攻关的第一线,将产品试验、工艺材料搭配、生产制程管理、下游终端应用需求等方面串联起来,通过搭建原材料分析、偏光片测试、交流平台,将产品痛点一一剖析,争分夺秒攻克工艺难题。

2025年,周文贤当选全国劳动模范后表示,要积极促进显示产业上下游协同创新发展,继续为中国光学膜实现从“跟跑”到“领跑”贡献企业工匠人才的一份力量。



周文贤

全国劳动模范

佛山纬达光电材料股份有限公司研发总监

作为纬达光电材料公司劳模工匠人才创新工作室领衔人,周文贤致力偏光片及光学膜材料研究,成功推动高耐久染料系偏光片项目从零起步,逐步实现稳定量产。

2010年至2011年,纬达光电经历了当时风靡全球的3D电影《阿凡达》带动的偏光片3D眼镜带来的产销创新高的高峰之后,敏锐捕捉到国内面板、模组企业所使用的耐高温、耐高湿的高性能偏光片长期依赖进口且供应不稳定、成本高昂等困局,危中有机。

彼时刚入职没多久的周文贤怀着“初生牛犊不怕虎”的精神,搭建工艺、技术团队,瞄准国内技术空白,“摸着石头过河”日夜钻研,经过无数次实验与改进,终于研发出国产高耐久染料系偏光片,并成功推广到下游显示模组客户端,逐步形成批量化销售,成功替代进口产品。

近年来,随着5G、物联网、泛在电力网等新概念的提出,以及“一带一路”进入高质量发展新阶段,周文贤团队所研制的“WINDA”牌高耐久染料系偏光片经过不断的技术创新和升级迭代,成功拓展到智能电表、车载显示、高端工控仪表等应用领域,助力下游显示模组客户实现市场开拓。



助企图集

把脉问诊 开方输智

供图：地方工会



阳江

4月23日，阳江市总工会在顺丰速递阳江分公司开展劳模工匠助企行宣讲活动，来自顺丰平台的50多名新就业形态劳动者参加活动。活动邀请了广东省五一劳动奖章获得者、阳江市江城区人民检察院第四检察部主任冯楚云进行宣讲。



广州

7月17日，一场聚焦智能制造与精益制造前沿挑战的“劳模工匠助企行”活动在广州明珞装备股份有限公司举行。在广东省、广州市、黄埔区三级总工会联合推动下，8位国家级、省市级劳模工匠及技术专家深入明珞数字制造与工业互联网全球总部一线，为明珞提供创新的技术思路和切实可行的解决路径。



肇庆

6月18日,全国五一劳动奖章获得者、畅意玉文化有限公司艺术总监郑立波走进石铭玉石文化有限公司,向该公司玉雕学徒们现场传授选材、玉雕技术与审美构图等知识。郑玉波深入走访10余家玉雕企业,在传授技艺的同时,也促进了肇庆玉雕行业高质量发展。



广汽

6月,广汽集团创新启动劳模工匠助企行专项行动,由集团工会牵头,集结广汽本田、广汽部件等企业技术骨干组建专家团队,通过技术问诊+工艺共享+长效赋能三维模式,为广州安道拓汽车座椅有限公司、延锋汽车饰件系统广州有限公司破解生产瓶颈,实现综合效益提升。



东莞

7月17日,全国劳动模范李政等一行6人到广东气派科技有限公司开展技术服务活动,上演了一场“头脑风暴”。收到企业的技术难题后,6位劳模工匠进行深度思考,查阅资料、咨询专家,结合各自特长开出“药方”。



湛江

7月17日,湛江市总工会组织由大国工匠、南粤工匠等工匠人才组成的劳模工匠代表队,走进广东双林生物制药有限公司,开展技术攻关、创新引领与人才培养三位一体的专项服务活动。湛江市总工会组织劳模工匠与双林生物负责人、技术骨干进行了座谈。

6月25日,以“百年工运 匠心领航”为主题的“中国工人大思政课”——全国交通建设产业百名劳模工匠进一线示范宣讲活动(中远海运专场)在广州举行。中华全国总工会原兼职副主席、“人民工匠”国家荣誉称号获得者许振超出席活动并作宣讲,全国劳动模范、“大国工匠”培育对象黄剑等劳模工匠宣讲团成员,以质朴的语言、真挚的情感,讲述了他们的奋斗故事。



在装卸集装箱效率上超过日本港口 成了我们这一代桥吊司机的使命

许振超 | 中华全国总工会原兼职副主席
“人民工匠”国家荣誉称号获得者

大家好!我是许振超,是一名在青岛港工作了五十多年的“老码头”。1984年,青岛港顺应国际集装箱海运事业的发展趋势,成立了青岛港集装箱公司。我荣幸地加入了这个团队,成为青岛港第一代桥吊司机。我非常喜欢这个工作岗位,同时也暗下决心,一定要成为一名技术拔尖的桥吊司机。

这句话深深地刺痛了我的心

为了熟悉和掌握桥吊的电力拖

动技术,看懂英文版的技术资料,我买了一本英汉电子小词典,对照图纸和资料,一个一个字母,一个一个单词翻译。这个活儿很枯燥,也没人叫你干,但支持我坚持干下来的就是我的执念:当一名技术拔尖的好工人,为青岛港的集装箱事业尽心尽力。

后来桥吊安装调试好了,就投入生产。那个年代,桥吊运行管理,生产调度指挥,都处于起步摸索时期,桥吊的机械电气故障频发,装卸效率不高,生产断断续续地进行。由于经

常完不成调度生产计划,引起往返日本航线班轮的很大意见。

记得有一条班轮,船名是“萍乡城”,满载箱量不到200个集装箱,有一次又延误船舶开航时间10个小时,船上的大副意见非常大,对我们几个桥吊司机说,“你们的装卸效率太低了,什么时候能赶上日本的码头就好了”。这句话深深地刺痛了我的心。从那以后,在装卸集装箱效率上超过日本港口,就成了我们这一代桥吊司机的使命。



2025年6月7日，南沙港区码头，一艘大型货轮在多艘拖轮的协助下缓缓靠近泊位。资料图片

维修工电工的活我也自觉去干

随着改革开放，国家对交通运输行业的要求不仅仅是规模的扩大，更注重效率和质量的提升。我积极参与到各种技术培训和学习中，扑下身子努力学习，反复操练。虽然是一名桥吊车司机，但维修工、电工的活儿我也自觉地去干，我心里清楚，“工欲善其事，必先利其器”，为的就是能够更好地辅助工作。从原理到实操，练就桥吊吊装“一钩准”。

对机械摩擦原理知识、设备运行管理有了入门级的水平上世纪八十年代，我们装卸的标准集装箱船舶是“汉水河”，满载400箱；干过最大的集装箱船是“阳方口”，满载是1600箱。上世纪九十年代，在中国远洋运输公司的大力支持下，我们开始了国际集装箱中转业务，我装卸的第一条4500箱量的大船是“高河”轮，用了不到十个小时。这些超

巴拿马船舶的装卸，使得我们只能装卸巴拿马型船舶的码头和轻型桥吊显得力不从心。

这时，我已经担任了桥吊队的队长，为了提高船舶装卸效率，我和团队的同事们一起，围绕大型船舶的装卸效率找不足，找差距。经过半年时间的摸索实践，我们首创了集装箱装卸“无声响操作法”，提高生产效率20%。也在这个时期，我们的装卸效率已经远远超过了日本所有的码头。

打破国外保持的世界纪录

进入新时代，是我们国家国际集装箱装卸运输的高速发展时期。青岛港在黄岛新建了当时最大的现代化集装箱码头，配备了当时技术最先进的重型桥吊。新时代、新码头、新使命。百尺竿头更进一步，我和团队决定在这个码头向集装箱装

卸世界纪录发起冲击。我们创新了司机操作训练方法，以“两点一线”为操作原理，以“稳准轻快”为操作要领，组织所有司机开展为期三个月的强化训练。经过各方面的充分准备，我们在2003年的4月27号，以6小时25分钟的时间，完成3200个集装箱的装卸任务。以每小时装卸339自然箱的速度，第一次打破由国外集装箱码头保持的世界纪录。事实证明，国外码头能干的事，中国的码头一样能干，而且能干得更好。

让我们感到自豪的是，我们的团队行为已经成为企业行为，并上升为行业行为、国家行为。今天，全球排名前十的集装箱大港，中国就占据了7个。这正是我们一代代交通人的价值所在。让我们携手共进，以匠心铸魂，以技能报国，为交通强国的建设贡献自己的力量，书写属于我们的时代答卷！

船东竖起大拇指说“China Miracle”

黄剑

全国劳动模范

启东中远海运海洋工程有限公司海工与新能源研发中心电气室主任,高级工程师、首席技师

大家好!我是黄剑,来自中远海运重工所属启东中远海运海工。作为集团旗下“深海装备建造国家队”的一员,我们团队始终在“锻造大国重器”的战场上冲锋。而我,从一名技校生起步的普通电工,也在这片蓝色疆土上,完成了从“电气小白”到“全国劳模”的成长跃迁。今天,我想以“学生”和“学长”的双重身份,和大家聊聊在中远海运这所“大学校”里的三堂成长必修课。

从来没有“低端岗位” 只有“低端思维”

1995年,19岁的我攥着技校毕业证走进车间时,从未想过拧螺丝、接电缆这些“简单劳动”,会成为叩开“大国工匠”之门的金砖。那时船舶高端制造的话语权仍掌握在外国人手中。我给自己立下规矩:每一根电缆必须横平竖直如标尺,每一个接口必须牢固可靠如焊点。当别人用“差不多就行”打发工作时,我对着图纸反复推敲0.1毫米的误差空间,在数千次接线中总结出“手感记忆法”——这份“笨功夫”,让我在后来的高端项目中,拥有

了“蒙眼接线都不会错”的底气。

2008年,企业吹响“向海洋工程进军”的号角,30岁的我做了个“逆龄选择”:背着书包重返江苏科大。深夜的教室,我用CAD软件画废了100多张电路设计图;凌晨的走廊,我对着手机录音纠正工程英语发音——因为我清楚,当企业要与世界顶尖船东对话时,技术人员必须先突破“语言关”和“技术墙”。

机会总是留给有准备的人。当“希望一号”项目启动,我带着能直接解读英文规格书的能力和上万小时积累的实操经验,成为电气系统的“操盘手”。通过优化电缆路径,节省10余万米电缆,当时自主研发高压大功率发电机负载试验智能装置,至今仍在用。

从修船车间到海工舞台,我终于明白:从来没有“低端岗位”,只有“低端思维”。把简单的事做到极致,就是不简单;把重复的事做出创新,就是大本事。

创新不是科学家的专属 而是每个劳动者的权利

真正的成长,永远发生在“舒适

区”之外。2021年,丹麦Cadeler公司的5艘风电安装船订单,给我们出了一道“世界级难题”:在4.8万吨的海上巨无霸上挑战全球首个海工装备油电混动系统——没有先例和标准,甚至连电池供应商都直摇头:“这么大的储能系统,你们敢用吗?”

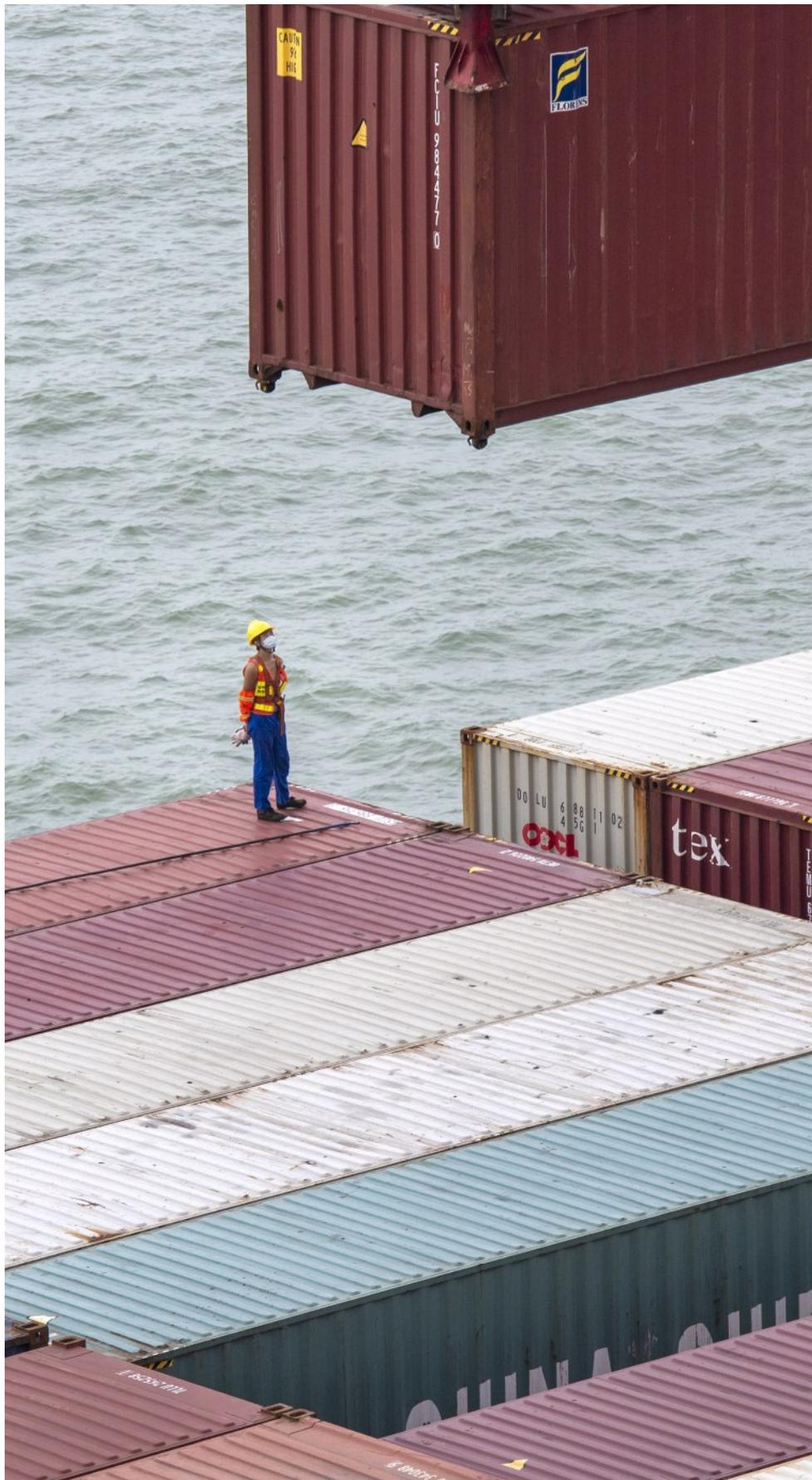
但中远海运人向来“逢山开路、遇水架桥”。我们连续90天吃住在甲板上。为了攻克“能量管理系统”的技术瓶颈,团队成员轮流抱着笔记本电脑睡在控制柜旁;为了验证锂电池在极端环境下的稳定性,我们在台风天里记录数据。当5380千瓦时的三元锂电池组在“峰繁”号上成功并网的那一刻,船东竖起大拇指说出“China Miracle”(中国奇迹),我们知道:中国海工,已经从“跟跑者”变成了“规则制定者”。

从“希望系列”到“风电船矩阵”,我们用30多项专利创新,在海工装备的“无人区”开垦出一条条“中国航道”。这让我深刻体会:创新不是科学家的专属,而是每个劳动者的权利。只要敢想敢试、善作善成,扳手也能写就创新传奇。

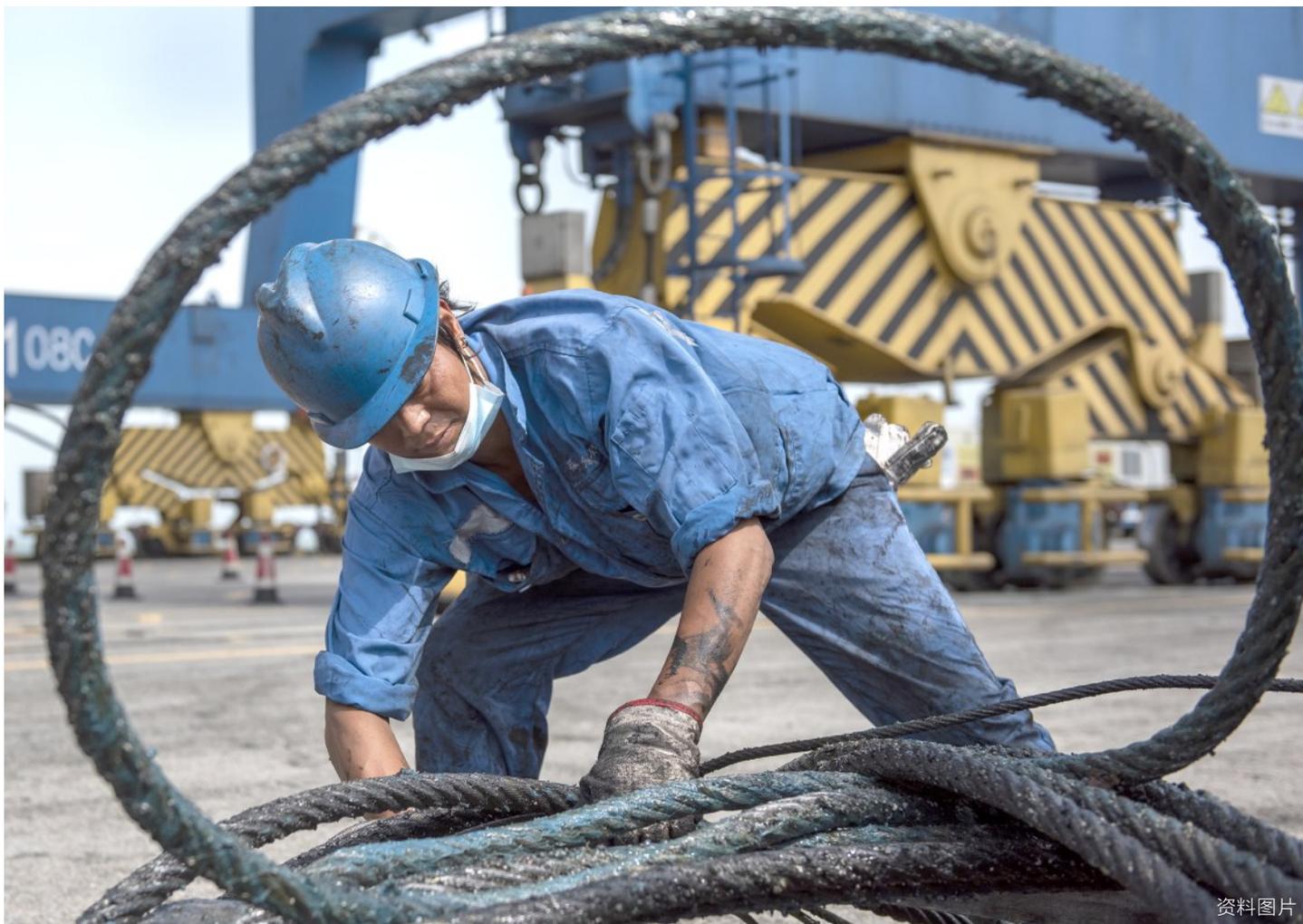
把车间里的“实战教案” 搬进课堂

一个人走得快，一群人走得远。我刚入职时，师傅对我说：“手艺学到家不算本事，传下去才算本事。”这些年，我带领团队成立了黄剑劳模创新工作室，以“项目实战”为课堂，以“师徒结对”为纽带，啃下20多个“硬骨头”；培养出500多名电工技师、10余名国家技能大赛获奖者。还记得2023年带徒弟调试智能船舶系统时，小伙子连续三天泡在机舱，最终成功优化12处控制逻辑——那一刻，我比自己拿奖还高兴。

今年五一前夕，我有幸走进人民大会堂，现场聆听习近平总书记讲话，我备受鼓舞，更加意识到：劳模的价值，不仅是个人的荣誉，更是“传帮带”的责任。如今，我把车间里的“实战教案”搬进课堂，让学生们还没毕业就掌握电缆敷设“三步法”、系统调试“五查诀”；我坚持每周开展“技术沙龙”，鼓励年轻人“带着问题来，带着方案走”——因为我知道，当千万颗匠心汇聚，中远海运的星河才能永远璀璨。



资料图片



资料图片

船、货和 23 个兄弟，必须万无一失！

倪迪 | 全国五一劳动奖章获得者
中远海运船员管理有限公司船长

我叫倪迪，是中远海运集团的一名船长，也是第十四届全国人大代表中唯一一位来自一线海员的代表。今天是世界海员日，在这个特

殊的日子里，站在中国工人大思政课的舞台上，我深感使命光荣，更由衷感谢集团和社会各界对船员群体的深切关怀。这份高光，属于每一

位劈波斩浪、守护航运安全的“蓝色国土守护者”。“和谐无扰，船满清风”，26年的航海岁月，26年与船员兄弟们战风斗浪的日子，此刻涌上

心头,把我的思绪拉回曾经驰骋过的大海。

那144小时 驾驶台就是战场

我生在崇明岛,一个出了四位船长的航海世家。1998年上船,从实习生到佩戴四道金杠,我用了十三年!这肩章的分量,让我懂得:船长的使命就是“无扰”——排除万难,守护平安!

2020年,我指挥30万吨“新龙洋”轮征战波斯湾:6天辗转三国四港,再全速驶向新加坡!那144小时,驾驶台就是战场,容不得一丝懈怠。狭水道航行、数小时的靠离泊、设备的故障、计划的频繁变化、来往的各种指令,六天内我妥善处理四次临界险情、回复247封邮件、14份租家问卷、修改16次装货计划、研读300多页港章、签署上百份文件,每天只能临时打个盹。

累吗?身体像灌了铅,眼皮打架,但精神却像满弓!当时就一个念头:“船、货和23个兄弟,必须万无一失!”舷窗映着我通红的眼,也映着兄弟们紧绷的脸:二副紧盯航道不敢眨眼,操舵水手始终全神贯注。没人抱怨,大家劲往一处使,靠这“无扰”精神,我们按时、按令、安全开航!

该航次,我收到多份国外同行的祝福语,其中阿联酋老引航员说道:“第一次在中国这么大的油轮上,感到这么专业、规范、安全,实实在在!”读着祝福,疲惫顿时烟消云

散,这“拼”出来的赞誉,就是“无扰”精神炼成的勋章!

历时25天 解除万米管线的隐患

“无扰”不仅是应对危机,更是迎难而上担当。2016年我在“新金洋”轮,船上万米长液压管线老化漏油,就像人体的“血管破裂”,隐患巨大!岸上跟船工人5天只换了100米。照这速度要干一年多!

面对困境、面对船期、评估现状,我果断决定:咱们自己干!我们挑骨干,分班干,24小时连轴干,船舶三长领衔干!

战场就在管弄里,兄弟们猫着腰、跪着爬,跟施压后细微渗漏的管子“较劲”。汗水油污往下淌,技术卡壳了,就现场研究图纸,腰酸背痛,揉两下接着干,管弄里回荡着扳手声和吆喝。历时整整25天,万米管线的隐患彻底解除了!船员兄弟的潜能超乎想象,敢担当、善作为,再大的浪都能闯过去!这就是一线船员最真实的写照。

这哪是纸啊? 是1920颗滚烫的心!

前两个故事,只是我船长生涯的两朵小浪花。担任船长14年间,我驾驭15条航船横越三大洋五大洲,累计安全航行40余万海里,相当于绕地球赤道18圈有余。其中,指挥9艘30万吨级超大型油轮的经历,让我在20多个国家、百余港口间

锤炼出应对国际海事检查的专业能力,在近百次迎检中保持一次性完美通过纪录。当年,我根据迎检情况总结的实务心得,至今仍是能源船队船长的必读参考指南。这份成绩单,就是中国航海人对专业精神最朴素的诠释。

2023年,我有了新身份:光荣当选全国人大代表,是来自一线的唯一海员代表。站在人民大会堂,我心里就一句话:“船员兄弟们有呼声,我这个船长代表,必须有回应!”

没有调研就没有发言权,当代表必须扎到兄弟堆里听真话。2023年初,我跑了16家单位,共带回1920份沉甸甸的问卷。打开一看,字迹五花八门,有的还沾着油渍,这哪是纸啊?是1920颗滚烫的心!上面写着“国外看病难”“《船员法》该立法了”等,这些来自一线的心声,就像缆绳沉甸甸地系在心上,为我指明了航路:税收优惠落地、国外看病有保障、《船员法》立法刻不容缓……这些事儿,我必须都带到北京去!

履职的三年间,我带着200万船员兄弟们的嘱托,走进人民大会堂,怀里揣着的不仅是1920份问卷,更像是捧着200万海员兄弟滚烫的期盼。当央视聚焦咱们远洋船员,当《人民日报》刊发《三年磨一“建”》专题报道船员法立法进程,当海员话题引发社会广泛关注,我倍感自豪——因为我们中远海运4万多名海员,不仅是联通世界的“海上桥梁”,更是海洋强国梦的“基石”!国家的关怀政策,恰似鼓满风帆的“中国风”,助推新时代的巨轮破浪前行。



为什么这么拼？因为身后是“国货国运”的重任

李志强

广东省劳动模范
中远海运散货运输有限公司副总经理

自2019年我和团队进驻几内亚以来，我们深耕几内亚并将业务逐渐拓展到其他非洲国家，助力中远海运散运公司深入践行中国远洋海运集团“三个一体化”战略，在“一带一路”上演绎精彩现实，为保障国家战略物资运输通道安全做出积极成效，形成了以“爱国奉献、艰苦奋斗、敢为人先、丝路同舟”为主要内涵的新时代益丰精神。

“舍小家顾大家” 是团队最真实的写照

益丰船务企业有限公司是中远

海运散运公司全资子公司，前身是爱国华侨程丽川先生1951年在香港成立的“三兴船务行”。从诞生之日起，“为国远航”的基因就深深融入我们的血脉。抵几内亚后，为了保障国家重点物资运输安全，我们从参与内河码头建设开始，开辟出40多海里的驳运通道。六年时间，累计转运铝土矿等超过1亿吨。2024年，益丰船务完成铝土矿驳运量占几内亚铝土矿出口总量的1/4，占中国进口量的14.4%，有力支撑中资企业掌控铝土矿进口产业链，提升“国货国运”比例。

“舍小家顾大家”是团队最真实的写照。我的同事老姜，作为家中独子，父母病重时正在几内亚坚守岗位，未能见到双亲最后一面；年轻的小黄误诊新冠普通型，被送到东卡隔离医院，当身边病友相继离世时，他在遗书中写道，“若出现意外，请把他葬在法塔拉河旁，他要见证项目的兴起”；小陶妻女突遇车祸，女儿颅内出血，但他顾不上多想，强忍悲痛继续驾驶交通艇接送人员，确保驳运不中断；2020年几内亚新冠疫情爆发，船员无法到岗，项目面临瘫痪风险，关键时刻，海务总管开拖轮、机务总管



晨光中的码头工人。资料图片

荡的政局和恶劣的营商环境。2021年几内亚军事政变，我们连夜制定海上应急撤离预案，两天内抢建应急浮码头，把员工安全放在首位。面对罢工、阻路等常态挑战，我们咬牙化解，坚信没有克服不了的困难，更没有完成不了的任务。

2019年，装载第一批驳运设备的半潜船抵达几内亚，整个国家找不到合适拖轮。我们横跨千里，从塞拉利昂租借两艘30年船龄的老船，硬是完成了潜卸任务。没有交通工具？我们自己组装“益丰牌”新能源车；没有现成经验？我们摸着石头过河闯出新路。如今，我们成为几内亚唯一一家央企驳运公司，跻身当地市场第一梯队，让中远海运的旗帜在西非高高飘扬，让中远海运的招牌熠熠生辉。

帮客户从“名不见经传” 到“第一大户”

在西非，我们是“航运+港口+物流”一体化的探路者。进驻几内亚后，迅速转型为“码头+驳运”综合运营商，打通了全程物流链的“最初一公里”，为中远海运散运公司在同质化竞争中打开差异化空间。从最初的中铝几内亚项目，拓展到三个国家覆盖六个项目，我们以几内亚为支点，构建起西非至国内的矿产运输网络，成为中国远洋海运集团“枢纽+通道+网络”布局的鲜活案例。

在参与顺达码头运营时，我们派出港口船长提供“保姆式”服务，帮客

户提升出货效率，让他们从名不见经传的小客户变成河道内出货量第一大户。在土耳其CTC项目投标中，我们用专业和担当赢得信任。这些突破背后，是敢为人先的勇气，更是“把不可能变成可能”的执着。

当地称我们是 “一家有人情味的企业”

在几内亚，我们有个共识：益丰人走到哪里，就要把温暖带到哪里。现有员工中，外籍员工占比32%，我们为他们设计了中、英、法三语培训课程，培养出一批当地技术骨干。还记得一次和当地员工一起过中国春节时，巴赫等多名当地员工眼里闪着光，对着镜头不停喊道：“我爱中远海运。”

这些年，我们累计开展30次社会捐赠，捐赠金额近200万元人民币，参与当地5次海上救助，救助20余人。2022年营救6名渔民的故事，被中外20多家主流媒体报道，当地政府及人民称我们是“一家有人情味的企业”。这些小事，让“共商共建共享”不再是口号，而是实实在在的人心相通。

站在庆祝中华全国总工会成立100周年的节点回望，我和团队只是中远海运千万奋楫者的一个缩影。但我们坚信，只要始终怀揣爱国之心、坚守奋斗之志、永葆创新之力、厚植劳模精神，就能在“一带一路”的征程中，书写属于新时代劳动者的无上荣光。

系缆绳……10人配员的拖轮硬是5个人运转起来。这一切都发生在一万三千公里之外的不毛之地呀！有人问我们为什么这么拼？因为我们知道，身后是“国货国运”的重任，更是伟大祖国的需要。

租借30年船龄的老船 硬是完成了潜卸任务

“非洲苦不苦，问问益丰人。”创业初期，15平方米的房间既是办公室又是宿舍，矿泉水瓶拼起来就是休息床。但比起生活的艰苦，更难的是动

培育员工“优秀工作优雅生活” 助力新时代产业工人队伍建设

文 | 周利鹏 杜玮 谢传亲

为贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》及《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》，湛江钢铁工会以“助推职工优秀工作，引导职工优雅生活”为核心课题，针对员工技能短板、创新动力不足及健康生活问题，实施“两型”（安全型、自主积极主动型）员工队伍建设。湛江钢铁作为年轻化企业（员工平均年龄31岁），虽然员工队伍整体尽职勤勉、积极努力、健康向上，但也面临年轻员工占比高（近90%）、技能基础薄弱、行为习惯不够职业等挑战，亟须构建“优秀工作、优雅生活”双驱动模式。

调研及分析

湛江钢铁工会根据年度管理主题，广泛开展调研，归纳梳理、分析员工队伍中的“短板”和“弱项”，针对性地推进各项工作。调研显示，员工队伍整体积极向上，但存在经验不足、目标追求不清晰等问题，需进一步引导和提升，主要表现在：

（一）优秀工作方面

1. 员工技能技术水平相对不高。技能等级员工占比不高。
2. 在各类技能比赛中，获得优秀成绩的员工人数较少。
3. 自主学习、积极创新动力不足，专利、技术秘密数量不多。

（二）优雅生活方面

1. 生活中存在陋习，未养成良好的健康生活方式，运动时间少、饮食不注意等。
2. 部分员工体检异常指标高，亚健康状况普遍，各类疾病人数呈增长趋势。
3. 职工业余文化素养提升主动性不强、参与度不高、坚持性不够。

员工是企业发展的根本力量，工会组织要配合党政把员工队伍带稳、带正、带顺。从企业发展来看，需要工会组织助推职工优秀工作，发挥作用、真抓实干；从维护职工、发展职工的角度，需要工会组织引导职工优雅生活，贴心服务、维护权益。

对策与举措

（一）打造优秀工作培育体系

1. 动力激发机制：一是榜样引领，每年组织湛钢奖、知行合一标兵荣誉的评选，为先进荣誉获得者制作荣誉册和宣传片，寄到家中、送到班组。二是任务分解，开展“百团大战”，为班组制定相应的降本任务、指标，开展以“降本增效行动、隐患排查行动、文明养成行动，争当好班长”为主要内容的“三行动一争当”班组劳动竞赛。三是文化传承，开展劳模先进交流会和先进榜样事迹报告会，开展以“六个一”（一张合影、一次座谈、一声问候、一道拿手菜、一次快闪、一声致谢）为主



要内容的“赓续初心、薪火相传”教师节致敬活动，弘扬尊师重道、教学相长的文化。四是强化宣贯，通过大讨论、微信公众号、看板、展板、会议等形式营造氛围，共发表话题及专栏45期。

2. 技能提升平台：一是建立学习体系，自上而下、分层分类组织全员参与27项劳动竞赛；深化技能比赛，大力推进“赛鉴合一”，开设网上学习专区，方便员工利用碎片化时间学习，实现了技能等级提升比例 $\geq 30\%$ 、操检合一占比 $\geq 25\%$ 、一岗多能占比 $\geq 60\%$ 的目标。二是创新激励机制，开展先进操作法评审，近三年共认定公司级先进操作法20项；鼓励全员岗位创新，通过三考一讲、午间半小时等平台锤炼员工献计本领，充分发挥目标引领作用。

3. 推进引领激励：一是开展月度学习达人评选激励，让自主学习在湛江钢铁成为一种风尚。二是公司年度评选“智多星”“金点子”“银点子”“好点子”，厂部层面定期评选“月度之星”“季度标兵”“年度达人”，分别给予激励。三是定期开展优秀案例发布及经验分享，并由各级领导送奖到现场，让获奖人员感受荣光。

（二）探索优雅生活引导工程

1. 通过活动培养职工兴趣爱好：一是建立了17个影响力较大的文体协会，参与协会的职工超过公司总人数的50%。二是通过工会搭台、协会主导、职工唱戏的方式开展日常活动，“承办+联办、趣味+竞技、协会+自愿、自乐+共乐”为原则，鼓励员工积极组织“每周杯”

赛事，提高群众性。三是持续开办油画、书法、瑜伽、游泳、羽毛球等兴趣班，通过高质量的课程吸引更多的员工参与，自娱自乐、共同提高。

2. 大力开展文体活动阵地建设：一是有计划、有步骤地安排部署职工文化阵地建设，室外完成体育场翻修更新，室内建设职工文化长廊，建成油画、书法、摄影、瑜伽等阵地，为各协会开展日常教学活动提供阵地。二是加强与湛江市相关协会的互动交流，让文化阵地“走出去”。三是发挥女职委作用，让女职工的活动阵地“多起来”，建成12个“爱心妈妈小屋”，在每年的“三八”“六一”等节日组织开展讲座、亲子活动等。

3. 推进员工健康管理方案：一是对历年体检报告进行分析，有针对性一对一的做出提示。二是联合专业机构开发“丁丁健康”小程序，实现员工体检预约及报告在线查询、健康知识推送、5G远程诊疗功能。三是征集“员工健康管理初探项目”志愿者，进行个性化指导和管理。四是从健康服务、健康关怀、健康奖励三个维度制定健康管理行动举措，配置AED等设备并开展培训。五是根据驻岛实际情况，开通职工自主疗养、开设中医理疗服务，成为广受职工欢迎的健康项目。六是在关注职工身体健康的同时，积极关注职工心理健康，配置减压设备，特聘高级专家坐诊和讲座，化解职工心理健康问题。

4. 精准解决职工诉求：通过近几年探索与实践，逐

步建立了“三张清单”为民办实事的工作机制,一张“实事工程”推进清单,重点聚焦提升和改善职工生产、生活设施条件;一张“三微行动”服务清单,重点聚焦“精细化”服务,深入一线倾听员工的“微诉求”,力所能及满足员工的“微心愿”、解决现场的“微实事”;一张“八类群体”关爱清单:重点聚焦“精准化”服务,将职工队伍细分单宿青年、困难职工、创新骨干、班组长等八类群体,制定“八类群体”的精准关爱方案。同时编发《湛江钢铁员工关爱手册》。

5. 加强现场环境提升与氛围营造:推进就餐环境、单宿环境、现场环境三个环境提升,近三年已完成7个食堂的环境提升、正在推进8栋职工单宿的整体环境提升;开展“四化”(洁化、绿化、美化、文化)示范点建设,评选现场环境改善小达人;各文化协会与现场联动,为金牛作业区赠送职工创作的文化艺术作品,引导员工遵守企业行为规范,通过环境的提升改变个人的文明素养、助推行为养成。

成效与体会

(一)成效

1. 员工满意度不断上升:根据集团公司问卷调查结果,职工对公司的满意度从90.87%上升至97.56%,均高于集团平均值和钢铁主业平均值。

2. 属地员工技能等级水平不断提升:在可鉴定范围内,通过今年的努力,操维职工已100%取得初级技能等级证书,中级工提升比例达到128%,高级工提升比例达到55%。每年开展43个工种技能等级认定,总计人数约2000人。在上级技能比赛中,获前六名人数不断升高,2人荣获全国钢铁行业技术能手称号。

3. 先进人物和成果不断涌现:近几年公司获评全国先进基层党组织、全国五一劳动奖状、全国和谐劳动关系创建企业、全总提升职工生活品质试点单位等荣誉称号,公司职工获评全国劳模2人、中央企业劳模2人。

4. 劳动效率、现场稳定性不断提高:人均吨钢量将超过2600吨,成为世界上劳动效率最高的长流程钢铁

“六少六多”

工作违章的 少了	下班约饭的 少了
自主学习的 多了	相约运动的 多了
闲暇时刷抖音的 少了	提薪酬福利的 少了
网上练兵的 多了	提成长需求的 多了
业余时间打游戏的 少了	不文明现象 少了
参加协会活动的 多了	献爱心的 多了

制造基地;近几年操作事故发生次数下降56%、主作业线月均故障率下降17%、班组降本完成率提高48%。

5. 参与业余文化生活的职工不断增加:每天到体育馆运动、学习的人数逐步增加,二楼文化阵地非常热闹,室外场地锻炼的人数不断增加。每年开展的“冠名杯”赛事超过5000人次参与。

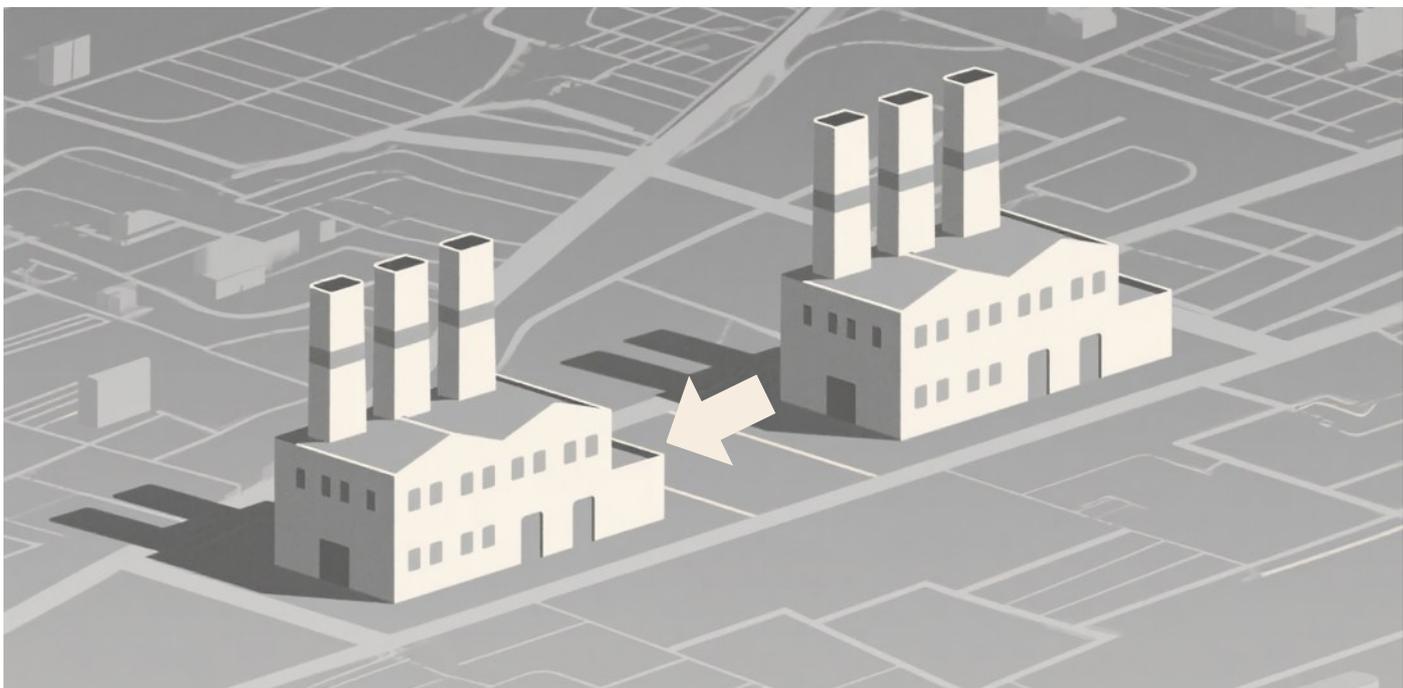
(二)体会

通过开展“培育‘优秀工作优雅生活’,助力新时代产业工人队伍建设”的实践活动,在助推公司取得优异成绩的同时,在湛江钢铁员工身上也出现了“六少六多”的现象:工作违章的少了、自主学习的多了,闲暇时刷抖音的少了、网上练兵的多了,业余时间打游戏的少了、参加协会活动的多了,下班约饭的少了、相约运动的多了,提薪酬福利的少了、提成长需求的多了,不文明现象少了、献爱心的多了;在湛江市总工会组织的“微心愿·暖港城”主题活动中,湛江钢铁员工累计认领513个微心愿,占全市总数30%;以上变化充分说明湛江钢铁员工的自主学习意识不断加强、文明素养持续提升、健康理念开始重视。

作者单位 | 宝钢湛江钢铁有限公司工会

参考文献:

- 1.《习近平总书记在“七一勋章”颁授仪式上的重要讲话》
- 2.《中国工会章程》[M]. 中华全国总工会
- 3.《建立服务型工会体系的思索》[J]. 汪黎; 民营科技, 2012年第1期



工会化解民营企业搬迁难题的实践路径

——以佛山通宝股份有限公司为例

文 | 李嫣婷

民营企业因为寻求更广阔的发展空间、降低生产成本、顺应产业政策调整等原因，常常面临搬迁的抉择。搬迁对于企业而言，既可能是实现转型升级、提升竞争力的机遇，也可能是充满挑战和风险的过程。其中，最为突出的问题便是如何妥善处理因搬迁引发的一系列劳动关系问题。

工会化解企业搬迁难题的基本方式

（一）确立工会在民营企业搬迁中的作用

在民营企业搬迁过程中，员工的利益诉求多样，

包括合理的经济补偿、工作岗位的妥善安排、社会保险的接续、通勤及生活配套问题的解决等。工会要深入了解员工的实际情况和需求，倾听员工的心声，将员工的诉求集中反映出来，代表员工与企业进行沟通协商，确保员工的合法权益在搬迁过程中得到充分尊重和保障。

（二）深入调查研究，全面了解员工诉求

1. 开展问卷调查

通过设计科学合理的调查问卷，对员工关于企业搬迁的意见和诉求进行全面调查。问卷内容涵盖职工对新工作地点的接受程度、希望获得的补偿方式、职业

发展需求等方面。通过对问卷调查结果的统计分析,准确把握员工的整体诉求和不同群体的特殊需求,为制定针对性的解决方案提供依据。

2. 进行个别访谈

针对问卷调查中反映出的重点问题和特殊情况,工会工作人员要深入员工群众,进行个别访谈。与员工面对面交流,了解其真实想法和实际困难,尤其是对于一些抵触情绪较大的员工,要耐心倾听其诉求,做好思想疏导工作,化解矛盾。

3. 建立诉求反馈机制

建立畅通的员工诉求反馈机制,设立意见箱、热线电话、网络平台等多种渠道,方便员工表达意见和建议。对职工反映的问题,工会要及时进行整理和分类,并反馈给企业经营层,确保员工的诉求得到重视和妥善解决。

(三) 加强宣传引导,营造良好舆论氛围

工会可以通过公司版报、企业微信群等渠道,开展政策法规宣传,让员工了解自己的权利和义务,增强员工的法律意识,引导员工通过合法途径表达诉求,维护自身权益。协助企业经营层宣传企业搬迁的战略意义和长远发展规划,引导员工理解和支持企业决策。协助企业做好员工的思想工作,缓解员工的抵触情绪,为企业顺利推进搬迁工作创造良好的内部环境,保障企业生产经营活动的正常开展。

(四) 开展协商谈判,争取合理解决方案

1. 组建协商谈判团队

组建由工会干部、职工代表、法律顾问等组成的协商谈判团队。协商谈判团队成员要熟悉相关法律法规和企业实际情况,具备较强的沟通协调能力和谈判技巧。在谈判前,团队要进行充分的准备,收集整理相关资料,制定谈判策略和方案。

2. 明确协商谈判重点

协商谈判的重点围绕员工关心的问题展开,包括通勤补贴、岗位调整、劳动合同变更等方面。工会要站在员工的立场上,积极与企业经营层进行协商,争取合理的解决方案。

3. 达成协商一致意见

通过多轮协商谈判,在保障员工合法权益和企业正常发展的前提下,争取达成双方都能接受的协商一致意见。协商结果要形成书面协议,经双方签字确认后生效。工会要监督协议的执行情况,确保企业按照协议内容落实各项措施,维护员工的合法权益。

(五) 做好后续服务,保障职工平稳过渡

1. 提供职业培训

针对因工作地点变更导致岗位调整的员工,企业和工会要联合开展职业培训。根据新岗位的要求,制定个性化的培训方案,邀请专业讲师进行授课,帮助员工提升专业技能,尽快适应新岗位的工作要求。同时,鼓励员工自主学习,为员工提供学习资料和学习平台,支持员工的职业发展。

2. 关注职工心理健康

工作地点变更可能给员工带来较大的心理压力,工会要关注员工的心理健康,经常与员工进行沟通交流,帮助员工缓解焦虑、不安等负面情绪,保持良好的心态。此外,可以通过组织丰富多彩的文体活动,丰富员工的业余生活,增强员工的归属感和凝聚力。

3. 建立跟踪反馈机制

企业搬迁完成后,要建立跟踪反馈机制,定期对员工的工作和生活情况进行回访。了解员工在新工作地点的适应情况,收集员工的意见和建议,及时发现和解决出现的新问题。对于员工反映的合理诉求,工会要积极与企业沟通协调,推动问题的解决,确保员工平稳过渡。

案例:佛山通宝股份有限公司的搬迁实践

(一) 案例背景

佛山通宝股份有限公司(以下简称“通宝公司”)是经广东省体改委粤股审[1992]83号文批准,由原佛山市温控器厂独家发起设立的定向募集股份有限公司,是佛山市和同行业中最早实行股份制改造的企业之一。2004年,公司进行了股权及资产重组,国有股权退出。同年,收购了电器集团投资的企业,以及设立了多家家用控制器企业,从而成为一家拥有十多家投资

企业的集团公司。

随着各投资企业生产产量的增加,企业的生产用地明显出现了不足。另外,厂房周边已改建成住宅小区,随时面临搬迁的风险。为此,公司通过在三水区白坭镇购买土地,建立通宝工业园,来为企业的发展开拓新的空间。然而,从禅城区搬迁到三水区,距离达35公里,将涉及近2000名员工工作环境等一系列问题的改变,如何能顺利进行搬迁,是企业所面临的难题。

(二)化解企业搬迁难题的实践路径

1. 成立专项工作领导小组

在民营企业搬迁初期,工会积极参与企业搬迁方案的制定过程。成立了专项工作领导小组,强化组织领导,由公司党委书记兼总经理担任组长,工会主席、各投资企业总经理担任副组长,成员包括各部门负责人和职工代表。在座谈会上,各参会成员就搬迁预计会引发的问题、建立突发事件处理协调机制展开了讨论,制定了详细的工作方案,开展员工动员工作,明确了各部门的职责和工作时间表。

2. 深入调查研究

工会对员工搬迁意愿、住宿状况、交通需求等方面进行调研,针对员工关心的情况编制了《征求意见书》,并通过发放《征求意见书》、个别访谈等方式,对员工的意见和诉求进行全面调查。共发放《征求意见书》2000多份,回收有效问卷2000多份,个别访谈员工700余人次。调查结果显示,员工主要关心通勤成本增加、生活不便、岗位调整等问题。工会将调查结果及时反馈给企业经营层,为制定解决方案提供了依据。

此外,还根据职工代表提出跨区退休待遇、社保医疗报销等问题进行了解答,与公司经营层一同积极与政府沟通、努力争取白坭镇政府方面的支持,并较好地解决员工子女的入学问题。

3. 加强宣传引导

(1)加强宣传引导,营造良好舆论氛围。积极开展

政策法规宣传和企业发展规划解读活动。制作多个宣传版报,向员工宣传企业搬迁的政策依据和长远发展规划,让员工了解到企业搬迁是为了提升竞争力,实现可持续发展。

(2)宣传《劳动合同法》等相关法律法规,引导职工依法维护自身权益。

○劳动合同法第四十条有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外以付劳动者一个月工资合,可以解除劳动合同:(三)劳动合同订立所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。^①

○出于经营的需要或因为其他情况,用人单位需要整体搬迁或变更部分劳动者的工作地点,需要结合变更的距离、变更的理由及必要性来综合考虑变更的效力。较远距离搬迁给劳动者造成一定影响,但用人单位通过提供交通补贴、提供班年、减少一定工作的方式来减少搬迁对劳动者影响的,司法实践一般会认定该变更的效力。^②

○向员工解析:用人单位搬迁是否构成《劳动合同法》第40条中的“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化”。从(2016)苏05民终3275号、(2019)苏0191民初1054号等判决确立的标准来看,需综合考量多种因素,包括新工作地点的交通状况,新旧工作地点的距离、用人单位是否通过提供交通补贴或交通工具等因素,以判断搬迁是否给劳动者带来不便以至影响劳动合同履行。如经综合考量,搬迁未达到致使劳动者严重不便,则不构成客观情况重大变化。^③

(3)在每年度先进生产者评选工作中,将名额偏向在搬迁过程中起带头作用的生产一线员工,树立

①最高人民法院实务小全书编选组.劳动人事争议案件办理小全书.北京:人民法院出版社.第72-73页

②桂维康.劳动关系全流程法律实务解析.北京:中国法制出版社.2023年1月第1版:第80页

③周晓明、池翔.HR赋能:在职法律风险预防与处理指南.北京:法律出版社,2023年6月第1版.第51页

双方达成《搬迁后员工工作、生活安排方案》



积极支持搬迁员工的先进典型,发挥示范引领作用。

4. 开展协商谈判

工会组建了由工会干部、职工代表、法律顾问组成的协商谈判团队,与企业经营层进行多轮协商。在谈判过程中,工会围绕职工关心的通勤补贴、住宿等问题据理力争。最终,双方达成《搬迁后员工工作、生活安排方案》:企业为员工提供每月300元的通勤补贴,调整上下班作息时间为上午8:30至下午4:30,统一安排上下班交通车接送,协助解决员工子女教育等问题。

5. 提供法律援助

各投资公司的搬迁过程是:做好厂房的建设后,首先搬迁设备,然后派出主要骨干到新工作点进行工作。另一方面在三水白坭当地招聘新员工,促使企业能逐步走上正轨。工会也多次组织员工到通宝工业园新厂房参观,以及开展“工业园3公里徒步”活动,使员工了解工业园的基本情况。在搬迁动员时,有小部分员工在知悉相关信息后,发生了过激行为。在设备搬迁过程中,有个别员工守在车间门口,阻止搬迁设备,也有员工去人力资源和社会保障局进行投诉、申请仲裁要求经济补偿等现象。工会通过市总工会委派的法律顾问随时为员工解答疑问,对员工进行耐心的劝说、解释,消除了员工对搬迁工作的误解,解除员工的思想顾虑,切实解决员工的实际困难,还告诉员工,可以指派律师为员工提供法律援助,帮助员工通过合法途径解决纠纷,从而使越来越多的员工理解和支持搬迁工作,成功地劝服部分过激员工回到工业园工作。

6. 推动再就业帮扶

对于因企业搬迁而失业或不愿随迁的员工,公司工会积极推动企业开展再就业帮扶工作。工会向还未搬迁的投资企业推荐员工再就业,组织员工参加月嫂、

茶艺师等职业技能培训,提高员工的专业技能水平、提升员工的就业竞争力,帮助员工实现再就业。

7. 做好服务工作

(1)尽快完成工业园大门、宿舍和员工饭堂等生活配套设施的建设。

(2)建设员工娱乐、生活设施,例如图书室、医疗室、网吧和乒乓球室等,并免费向公司员工开放使用。通过安装中国银联的ETM智能终端机、自助售卖机等设施,方便员工转账汇款、购买火车票等日常需求。

(3)针对工业园原有各企业在招工、福利待遇上各自为政的情况,制订了《工业园统筹招工业务流程》和《工业园企业员工福利方案》,并根据实施中的实际情况和出现的问题,适时修改该流程和福利方案的个别内容。

(4)企业搬迁完成后,工会开展了一系列后续服务工作。组织开展职业培训3期,培训职工800余人次,帮助职工适应新岗位的工作要求。同时,工会还组织了4场丰富多彩的文体活动,参加人数6000多人次,增强职工的归属感和凝聚力。

(三)实践成效

通过工会的积极介入和努力工作,通宝公司的搬迁工作得以顺利推进。原生产地员工的抵触情绪得到有效缓解,劳资关系和谐稳定,企业的生产经营秩序正常。搬迁后,企业的生产规模得到了扩大,生产效率得到提升,经济效益逐步增长。同时,工会在解决搬迁难题过程中,充分发挥了桥梁纽带作用,赢得了员工的信任和支持,提升了工会的影响力和凝聚力,也为构建和谐劳动关系积累了宝贵经验。

工会要在消费新赛道上当好“领航员”

文 | 王沛君

据中青网消息7月18日,国务院新闻办公室举行“高质量完成‘十四五’规划”系列主题新闻发布会。商务部有关负责人介绍“十四五”商务高质量发展成就,并答记者问。商务部部长王文涛表示,“十四五”以来,我国消费市场规模稳居全球第二,货物贸易稳居全球第一;“十五五”期间,商务部将在总结“十四五”的基础上,对中国市场有效的、深受老百姓欢迎的政策,转化为常态长效政策。

消费作为经济循环的终点与起点,既是衡量民生福祉的晴雨表,更是推动高质量发展的核心动力。工会作为联系职工的桥梁纽带,需聚焦“扩容”“提质”“焕新”“开放”,精准发力,在消费新赛道上当好“领航员”。

锚定消费“扩容”,筑牢职工消费能力根基

消费扩容的核心是提升职工购买力,工会要深化工资集体协商机制,在制造业、服务业等重点领域推动企业建立与效益增长、劳动生产率提升相挂钩的工资调整机制,确保职工收入随经济发展同步增长。针对新业态从业者,推动签订集体合同明确劳动报酬、福利保障,解决其收入不稳定问题。大规模开展职业技能培训,对接产业升级需求开设课程,帮助职工提升就业竞争力,通过技能增收拓宽消费空间,为消费市场体量扩大注入持久动力。

聚焦消费“提质”,引领职工迈向品质生活

工会需主动衔接“以旧换新”等政策,组织家电、汽车等行业企业开展职工专属以旧换新活动,配套补贴优惠降低智能家电、新能源汽车等绿色产品消费门槛。建立职工消费维权协作机制,联合市场监管部门

开展消费品质量抽检,重点监督食品、母婴用品等安全,开通维权绿色通道快速处理消费纠纷。此外,通过“职工消费节”“品质生活展”等载体,普及绿色消费知识、展示智能家居成果,引导职工树立科学消费理念。

紧扣消费“焕新”,推动职工融入新型消费

新型消费是激活市场活力的关键,工会要主动拥抱直播电商、即时零售等新模式,联合电商平台开展职工直播带货培训,培育一批职工主播助力地方特色产品外销,尤其帮助中小微企业拓宽销路。搭建线上线下融合的职工消费平台,整合本地商超、餐饮等商户资源,推出“工会会员电子消费券”,支持职工通过平台享受线上预订、线下体验服务。针对银发消费、健康消费等新热点,组织老年职工智能手机应用培训,帮助其跨越数字鸿沟享受线上服务便利,让新型消费惠及更多职工群体。

服务消费“开放”,助力优质服务供给落地

商务部提出的“对外开放做加法、对内放开做减法”,为工会参与服务消费改革指明方向。在健康领域,联合医疗机构推出职工体检团购套餐、慢性病管理课程,对接国际医疗资源引进先进健康服务项目;在养老领域,与养老机构共建“职工父母照护服务中心”,提供日间照料、康复护理等优惠服务,探索“时间银行”互助养老模式;在家政领域,开展星级家政员培训认证,破除区域从业限制,建立跨区域家政服务对接平台,通过精准服务补齐优质服务供给短板,让职工共享服务消费升级成果。

作者单位 | 肇庆市总工会



6月20日至21日，广州数智工会工作推进会暨数智工会助力大湾区消费季活动在员村工人文化宫举行，现场向湾区职工释放超万份福利礼包。供图 | 穗工宣



5月16日至17日，2025肇庆工会消费帮扶农产品“出山入湾”暨职工乡村疗休养推介交流活动在肇庆举行。图为活动现场，港澳职工详细了解肇庆特色农产品。摄影 | 彭新启



6月12日，佛山“工惠促消费”职工悦购节在佛山市禅城区岭南天地鲤鱼广场启动。佛山市总工会通过佛山+App派发百万元消费券。图为职工现场体验用券消费。摄影 | 郗建新

员工因参与工会活动被调岗降薪， 如何依据《工会法》维权？

维权过程中需留存关键证据，以证明调岗降薪与参与工会活动的关联性

文 | 广东胜伦律师事务所

案件概况

李先生是一家制造业企业的一线操作工，2022年5月入职，2023年8月加入公司工会，并积极参与工会组织的集体协商、技能培训等活动。2024年1月，公司以“生产岗位调整”为由，将李先生从原技术岗位调至后勤清洁岗，月薪从8000元降至4500元。李先生多次向公司提出异议，认为调岗降薪是因自己积极参与工会活动被“报复”，但公司始终未给出合理解释，仅强调“企业有权自主安排岗位”。李先生于是咨询：公司的调岗降薪行为是否违法？能否依据《工会法》维权？

回复意见

判断公司调岗降薪行为的合法性，需结合《工会法》对职工参与工会活动的保护条款分析。《中华人民共和国工会法》第五十二条规定：“违反本法规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。”同时，《中华人民共和国劳动合同法》第三十五条明确：“用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。”

本案中，李先生在参与工会活动后被无正当理由调岗降薪，公司未举证证明调岗的合理性（如生产需求变化、岗位资质要求等），其行为涉嫌对参与工会活动的职工进行打击报复，违反《工会法》的保护条款，同时

也构成劳动合同的违法变更。李先生有权要求公司恢复原岗位、原薪资，或解除劳动合同并主张经济补偿。

维权建议

李先生应首先向公司提交书面异议，明确指出调岗降薪缺乏合法依据，要求恢复原岗位和薪资，并保留书面沟通记录（如邮件、函件回执等）。之外，李先生可向公司工会或所在地总工会提交书面投诉，说明被调岗的时间、原因及工会活动参与情况，请求工会介入调查，督促公司纠正违法行为。若公司拒不改正，可在争议发生之日起1年内，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

需注意，维权过程中需留存关键证据，包括劳动合同、调岗通知、工资流水、工会活动参与记录（如签到表、活动照片）、与公司的沟通记录等，以证明调岗降薪与参与工会活动的关联性。

案例拓展

问题：若公司主张“调岗是因生产经营需要”，职工如何应对？

回复：根据司法实践，公司以“生产经营需要”调岗需满足三个条件：一是调岗具有合理性（如基于客观、具体、合理的生产经营需要、岗位关联度、薪资水平相当）；二是未变相打击报复职工（如与工会活动无关，无侮辱性或惩罚性等）；三是已与职工协商或履行告知义务。若公司无法举证上述条件，职工可主张调岗违法，维护自身的合法权益。

丰盛之夏 成长之旅

先辈们用鲜血和生命换来了如今的和平盛世，我们应该更加珍惜这来之不易的幸福。

——一位来自汕头的小营员哽咽道



在长辛店二七纪念馆，为烈士献花。



7月6日,2025年全国总工会夏令营广东团(下称“广东团”)首批共250名来自广东各行业职工家庭的孩子,从广州出发,踏上了为期8天的暑期北京实践之旅。

今年约有5万名孩子参加全国总工会夏令营,其中广东团有500名,分两批赴京,每批各250人。

参加本次广东团的孩子,年龄在10至15岁之间,有烈士(含因公牺牲职工)子女、困难职工子女、新就业形态劳动者子女、农民工子女、边境职工子女、少数民族职工子女等。

在北京,孩子们前往天安门广场、故宫、长城、圆明园遗址、中国人民抗日战争纪念馆、中国共产党历史展览馆等地,接受了爱国主义教育、历史文化教育。

组图摄影 | 刀缘圆等



7月6日,从广州集结出发,并在列车上合影。



开展爱国主义教育。

由广东省总工会主办的2025年广东工会省级夏令营，“接力”全国总工会夏令营活动举行。7月14日至8月30日，省总工会分批组织约1000名职工子女前往广东劳模疗养休养基地、广州市工人疗养院参加该活动。活动向一线职工、从事苦脏累险工作(含“百千万工程”工作队员)职工、新业态劳动者、先进模范职工的子女倾斜。供图 | 穗工宣

破冰游戏



参观“团一大”纪念馆



7月14日，“深工有爱 圳暖未来”
2025年深圳工会夏令营在南山区
中建科工大厦钢结构博物馆开营，
80名职工子女参与。供图 | 焦慧茹



7月7日，由佛山市三水区总工会主办的职工子女夏令营在三水区
工人文化宫开营。300名来自各行各业的职工子女开启暑期成长
之旅。供图 | 三水



凝聚百年奋进力量 点燃十五全运激情

- 广东省职工线上运动会 -



广东省职工线上运动会
在“粤工惠”小程序中就可以参与啦!!!



使用手机微信打开
【粤工惠】小程序



点击【广东省职工线上运动会】
banner入口进入活动页面



点击对应任务入口
进入完成获取积分



手机微信APP识别左侧二维码
直达【粤工惠】小程序

活动时间：2025.07.23-11.30

2025年广东省职工线上运动会启动

由全国总工会组织的“中国梦·劳动美”2025年全国职工线上健身系列活动已经启动。即日起,广东省总工会在广东省赛区中开展“凝聚百年奋进力量 点燃十五全运激情”2025年广东省职工线上运动会。运动会将持续到11月30日,赛期131天。其间,广东省赛区内各参赛单位及职工的运动数据将自动纳入全国职工线上健身运动系统活动统计范围和综合排名。