

廣東工運

2025.5

广东省总工会主办
内部资料免费交流
准印证(粤O)L0150053

关注 P13

第二次全国劳动大会
与工人运动的新发展

调研 P16

广东新生代农民工
队伍状况调查报告

案例 P28

用人单位不给女职工
生育奖励假？违法！



5月26日,由省总工会与东莞市政府联合举办“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设”专项行动在东莞举行启动仪式。活动发布并详细解读了《广东省总工会关于劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设专项行动方案》(以下简称“方案”)。方案涵盖思想引领、产业促进、技能传承3大行动,包含10项具体举措,旨在以劳模工匠进万企为重要抓手,持续深化产业



工人队伍建设改革,带动建设一流产业技术工人队伍,为广东加快建设具有国际竞争力的现代化产业体系提供有力人才保障。省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生出席活动并讲话。东莞市委书记韦皓,省总工会党组书记、常务副主席温文星,全国总工会劳动和经济工作部副部长吴薇出席活动。图为出席领导为15个劳模工匠服务队代表授旗。/林景余 摄



5月6日至7日,省总工会党组成员、副主席郑辉带队到佛山开展工会服务阵地资产管理运营专项调研工作。佛山市总工会党组书记、常务副主席蒋庆陪同调研。

5月7日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率队到广州调研工会工作。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长梁小岸参加调研。广州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩,市总工会党组副书记、常务副主席张哲陪同调研。

5月8日至9日,省总工会党组成员、副主席许平坚带队到云浮调研工会工作。云浮市人大常委会副主任、市总工会主席江洪灿等参加调研。

5月8日,由省总工会、省文化和旅游厅、南方报业传媒集团主办,云浮市总工会、云浮市文化广电旅游体育局和云浮市融媒体中心承办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”2025广东工人艺术团送文艺走进云浮演出活动在云浮云城举行,为全市广大职工群众送上一场精彩纷呈的文化盛宴。云浮市委书记卢荣春,省总工会党组成员、副主席许平坚出席活动。

5月12日,省总工会主席工作会议专题学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生主持会议并讲话。

5月15日,由中国铁路广州局集团有限公司站房

5月之声

(住房)建设指挥部主办、中铁城建牵头承办的“建功湾区促发展 决胜攻坚保开通”2025年劳动竞赛现场推进会暨慰问一线建设者活动在新建广湛高铁佛山站项目部召开。省总工会一级巡视员张振飏出席活动并讲话。

5月19日,省总工会党组理论学习中心组深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题研讨会召开。省总工会党组书记、常务副主席温文星主持会议并讲话,省总工会领导班子成员结合读书班学习思考和工会工作实际作交流发言。驻会纪检组,机关各部门、驻会产业工会及直属单位主要负责人参加会议。

5月21日,由广东省总工会和黑龙江省总工会联合主办的龙粤企业劳模和工匠人才创新工作室联盟签约仪式在广州举行。广东省总工会一级巡视员张振飏、黑龙江省总工会副主席侯鹤南出席活动。

5月21日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宇生在广州会见肯尼亚工会中央组织总书记弗朗西斯·埃特沃里一行。

5月24日,由广东省人民政府台湾事务办公室指导,省总工会主办的“2025相约文博”两岸文化创意产业创业青年交流活动在深圳开幕。省总工会党组成员、副主席郑辉,深圳市台办副主任杨启典等出席活动并致辞。

5月24日,香港工会联合会会长吴秋北率代表团到东莞,前往广东粤港供水有限公司参观学习,纪念东深供水工程60周年,传承爱国爱港精神。省总工会党组成员、副主席郑辉,东莞市人大常委会副主任王业宽陪同。

5月28日,“融珠入湾·共赢未来”2025年广东工会荔枝消费帮扶暨茂名职工乡村疗养资源宣传推介活动在茂名中国荔枝产业大会会址盛大启幕。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲,茂名市委常委、宣传部部长张惠灵,茂名市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕奕等出席活动。

“我们的使命就是要让创伤最小、希望最大。

——全国先进工作者,广州医科大学附属第一医院教授、主任医师何建行,凭借胸腔镜等胸外科先进手术方式,减少了患者的痛苦和创伤。

“船舶建造是一项庞大的系统工程,如果仅靠加班加点干,没有提前策划和做好过程中的动态管理,有可能越干越乱。

——省劳动模范、中船黄埔文冲船舶有限公司生产管理部副部长、“梦想”号总建造师马可表示,他的劳动座右铭是“为之于未有,治之于未乱”。

“不要只盯着眼前的蛋糕,而要努力去做新蛋糕,要努力成为资源的创造者,而非现有资源的掠夺者。

——省劳动模范、香港科技大学(广州)协理副校长熊辉教授鼓励学生们开拓创新。

“技术研发应追求“三重境界”:第一重是解决问题;第二重是预见需求;第三重即最高境界,是让技术隐于无形,使人的价值得以彰显。

——省五一劳动奖章获得者、中山电信IT及业务支持中心副总经理梁干超的劳动观。

“真正的劳动价值,不在于可见的工程量,而在于“提前半步”的预判意识。

——广东省南粤交通河惠莞高速公路管理处道路与桥梁高级工程师陈通杰在二十年养护工作实践中淬炼出的劳动哲学。

“今日无漏检,是对岗位最好的交代。

——肇庆信号水电段广湛高铁信号施工介入组4组成员陈鸿耀在完成每天的工作后,都会在笔记本上写下新的笔记。



目录

CONTENTS

《广东工运》

2025年第5期
总第418期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司

编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 温文星
编 委 会 副 主 任 许平坚 袁子雅
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张英姿

主 编 张英姿

副 主 编 潘 潮

编 辑 孙科琳

美 编 王 斌

校 对 张 苑

地 址 广州市东园横路5号

邮 编 510110

电 话 020-83846205

传 真 020-83865384

投稿邮箱 gdgy1720@163.com

印 刷 广州市晨兴印刷有限公司

印 数 2500本

发 送 中华全国总工会

全国各省、自治区、直辖市总工会

全省各市、县、区总工会

驻会产业工会

省级产业工会

印刷日期 2025年5月30日

01 关注·庆祝中华全国总工会成立100周年暨五一表彰专题

01 推动新时代新征程工会工作高质量发展

06 奋力书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章

09 在新起点上推动广东工会工作高质量发展

10 百年新起点,总书记指导工会工作高质量发展

11 习近平总书记重要讲话在劳动模范和职工群众中引起热烈反响

13 第二次全国劳动大会与工人运动的新发展

16 调研

16 广东新生代农民工队伍状况调查报告

22 实践

22 高质量发展背景下产业工人队伍建设改革的“湛钢路径”

25 浅谈党建引领下的厂务公开民主管理

27 职工疗休养服务转型升级的郁南探索

28 案例

28 用人单位不给女职工生育奖励假?违法!

29 用人单位解除劳动合同未通知工会,员工如何维权?

百年风华 工心向党

庆祝中华全国总工会成立100周年暨五一表彰专题

“五一”劳动节前夕，习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，回顾总结我国工人运动的光辉历程和伟大成就，隆重表彰全国劳动模范和先进工作者，代表党中央向全国各族工人、农民、知识分子和其他劳动群众，向各级工会组织和全体工会工作者致以诚挚问候。习近平总书记的重要讲话精神在广东干部职工和劳动群众中引起热烈反响。4月29日，广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会举行，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，为广东省在推进中国式现代化建设中走在前列凝聚起磅礴力量。

100年来，在中国共产党领导下，中国工会紧紧围绕党在各个历史时期的中心任务，团结动员我国工人阶级紧跟党的步伐、走在时代前列，在推进革命、建设、改革伟大事业中建立不朽功勋。往昔峥嵘，照亮未来。在推进中国式现代化的壮阔新征程中，工运事业前景广阔、大有可为，工会组织使命光荣、责任重大。让我们牢记总书记嘱托，继续充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用，奋斗不息，砥砺前行，不负百年积淀，续写时代新篇！

推动新时代新征程工会工作高质量发展

全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席 王东明

4月28日，党中央隆重举行庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会，习近平总书记出席大会并发表重要讲话。这是我国工运事业发展史上具有里程碑意义的一件大事，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对工人阶级和工会工作的高度重视，对全国广大劳动群众的亲切关怀，是对工人阶级和广大劳动群众及全体工会工作者的巨大鼓舞。总书记的重要讲话贯通历史、现实、未来，科学回答了事关党的工运事业发展的一系列方向性、根本性、战略性问题，进一步丰

富发展了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，具有很强的政治性、思想性、战略性、指导性，为新时代新征程工运事业和工会工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

深刻领会党的领导 是百年工人运动蓬勃发展的根本保证

习近平总书记指出，100年来，在中国共产党领导下，中国工会紧紧围绕党在各个历史时期的

中心任务,团结动员我国工人阶级紧跟党的步伐、走在时代前列,在推进革命、建设、改革伟大事业中建立不朽功勋,谱写了我国工人运动的壮丽篇章;强调中华全国总工会成立以来的100年,是马克思主义工运理论同中国工人运动具体实际相结合的100年,是我国工人阶级和工会组织矢志不渝跟党走、为实现中华民族伟大复兴团结奋斗的100年。总书记的重要论述,高度评价百年来我国工人运动的光辉历程和伟大成就,深刻揭示了百年工运历史发展的主题主线和主流本质。

回顾百年历程,我国工人运动之所以能够不断从胜利走向新的胜利,根本在于始终不渝坚持党对工运事业和工会工作的领导。早在建党之初,党的一大通过《关于当前实际工作的决议》,明确党成立后的中心工作是领导、组织和推进工人运动。我们党的许多早期领导人,如毛泽东、周恩来、刘少奇等,都亲自领导过工人运动。新中国成立后,党领导制定《中华人民共和国工会法》,确定了中国工会在国家政治、经济和社会生活中的重要地位和作用。改革开放和社会主义现代化建设新时期,党更加重视加强和改善对工会工作的领导,为增强工会生机活力、发挥工会作用创造良好条件和环境。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础,坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,就工人阶级和工会工作作出一系列重要论述,部署推进一系列重要工作,推动党的工运事业取得历史性成就、实现全方位进步。历史昭示我们,中国共产党始终是推动我国工运事业发展的坚强领导核心。没有党的领导,就没有波澜壮阔、蓬勃发展的中国工人运动。

新征程上,工会必须永远保持自觉接受党的领导这一优良传统,把坚持党的领导作为最高政治原则和根本政治保证,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把党的领导全面有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面,确保我国工运事业始终沿着正确方向奋勇前进。

深刻领会 我国工人阶级和工会组织的重要地位作用

习近平总书记高度评价工人阶级和工会组织在党和国家事业发展中的重要地位和作用,作出我国工人阶级“四个不愧是”和我国工会“三个不愧是”的重大判断;



提出“不论时代条件和社会群体怎样发展变化,我国工人阶级的地位和作用不容动摇,全心全意依靠工人阶级的根本方针不容动摇,我国工会的性质和职能不容动摇”的鲜明论断。总书记的重要论述,是基于对党领导的百年工运史深刻把握得出的历史结论,是对工人阶级和工会的最大信任和鼓励,充分彰显了我们党作为无产阶级政党的鲜明政治立场。

中国工人阶级是近代中国新生的伟大的革命阶级。“五四运动”期间,工人阶级作为独立的政治力量登上历史舞台。百余年来,工人阶级始终紧跟党的步伐、走在时代前列,在新民主主义革命时期前赴后继、浴血奋战,在社会主义革命和建设时期发愤图强、艰苦创业,在改革开放和社会主义现代化建设新时期锐意进取、甘于奉献,在中国特色社会主义新时代自信自强、勇挑重担,为推进革命、建设、改革伟大事业建



我国工人阶级

不愧是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，
不愧是我们社会主义国家的领导阶级，
不愧是先进生产力和生产关系的代表，
不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。

我国工会

不愧是党联系职工群众的桥梁和纽带，
不愧是社会主义国家政权的重要社会支柱，
不愧是职工利益的代表者和维护者。

——习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

背景图为4月22日，2025年“中国梦·劳动美”庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目广州分会场录制现场。/ 林景余 摄

立了不朽功勋。中国工会是党领导的工人阶级群众组织，百年来，中国工会引导职工群众听党话、跟党走，把广大职工群众紧密团结在党的周围，发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用；组织职工群众依法参与管理国家和社会事务，维护社会主义制度，发挥了社会主义国家政权的重要社会支柱作用；高举维护职工合法权益旗帜，竭诚服务职工群众，发挥了职工利益代表者维护者作用。总之，我国工人阶级的地位和我国工会的性质职能，是由我们党的性质、我们国家的社会主义制度所决定的，任何时候都不能动摇、不能改变。

新征程上，工会必须继承和发扬优良传统，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，坚持自身的社会主义性质，立足职能定位，依法履职尽责，团结动员广大职工群众在推进中国式现代化中作出新贡献。

深刻领会

中国特色社会主义工会发展道路的丰富内涵

习近平总书记指出，100年来，党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果，就是形成了中国特色社会主义工会发展道路。总书记强调，这条道路，坚持党对工运事业和工会工作的全面领导，确保工人运动始终沿着正确方向前进；坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工人阶级主力军作用；坚持服从和服务于党的中心任务，使工人运动和工会工作自觉在大局下行动；坚持工会组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用；坚持以服务职工群众为生命线，切实维护职工合法权益、促进职工全面发展；坚持依法依章程开展工作，推动工会组织和工会

工作在守正创新中不断增强生机活力。这些都是100年来党领导工运事业和工会工作宝贵经验的深刻总结,必须长期坚持。总书记的重要论述,深刻阐明中国特色社会主义工会发展道路的重大意义、科学内涵、精神实质,深化了我们党对工运事业和工会工作的规律性认识。

中国特色社会主义工会发展道路,是中国特色社会主义道路的重要组成部分,体现了共产主义远大理想与中国特色社会主义共同理想的统一,体现了时代要求与中国国情的统一,体现了工人阶级长远利益和当前利益的统一,是党的工运事业蓬勃发展的唯一正确道路。“六个坚持”既是百年来党的工运事业和工会工作始终走在时代前列的制胜法宝,也是中国特色社会主义工会发展道路科学内涵的集中体现,涵盖了我国工运事业的政治保证、根本方针、历史使命、本质特征、基本职责、自身建设等各个方面,事关中国工会的发展方向、发展目标、发展路径、发展动力等重大问题,具有重大理论和实践意义。

新征程上,工会必须坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,深刻理解把握“六个坚持”的核心要义,增强坚持和拓展这条道路的责任感和使命感,始终保持战略定力,不为任何风险所惧,不为任何干扰所惑,勇于实践、守正创新,努力使这条道路越走越宽广。

深刻领会

新征程上我国工人运动的时代主题

习近平总书记指出,党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务,就是我国工人运动的时代主题。新时代新征程,必须紧紧围绕党的中心任务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。总书记强调,要聚焦推动高质量发展,动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造;要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质;要深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;要着眼推进共同富裕,稳步增进广大职工和劳动群众福祉。总书记的重要论述,是立足新的历史方位、着眼新的发展目标对工运事业发展提出的重大论断,是对工会坚持围绕中心、服务大局提出的明确要求。

我国工人运动从来都同党的中心任务紧密联系在一起,团结动员工人阶级为实现党在不同历史时期的中心任务而不懈奋斗,始终是我国工人运动和工会工作的主题和方向。当前,我们党领导人民正意气风发向着以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴的宏伟目标奋勇前进。推进中国式现代化建设,既符合工人阶级根本利益和共同愿望,也离不开包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。工会只有把自身工作与党领导的伟大事业紧密联系在一起,紧紧围绕推进中国式现代化履职尽责,才能把党的工运事业不断推向前进。

新征程上,工会必须牢牢把握以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业这一主题,聚焦推动高质量发展这一首要任务,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,深入开展“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)等群众性创新创造活动,组织动员广大职工群众奋进新征程、建功新时代。认真履行工会牵头抓总职责,推动《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》各项任务举措落到实处,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,培养造就更多高技能人才和大国工匠,为推进中国式现代化提供有力人才和技能支撑。

深刻领会

劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代内涵

习近平总书记指出,劳动模范和先进工作者是人民的楷模、国家的栋梁,长期以来,一代又一代劳动模范和先进工作者在促进事业发展、推动时代进步中发挥了示范引领作用;强调要进一步讲好他们的故事,引导全社会学习他们的事迹、弘扬他们的精神;勉励受到表彰的劳动模范和先进工作者珍惜荣誉、保持本色,继续努力、再立新功。总书记的重要论述,充分体现了对劳模先进的尊崇礼赞和关心厚爱,激励着广大劳模先进在新的起点上为党和国家事业作出新贡献。

在我们党团结带领人民进行革命、建设、改革各个历史时期,劳动模范始终是我国工人阶级中一个闪光的群体。在革命战争年代,“边区工人一面旗帜”赵占魁、“兵工事业开拓者”吴运铎、“新劳动运动旗手”甄荣典等劳动模范,以“新的劳动态度对待

新的劳动”，带动广大群众投身党领导的人民解放事业。新中国成立后，“高炉卫士”孟泰、“铁人”王进喜、“两弹元勋”邓稼先等一大批先进模范，响应党的号召，带动广大群众自力更生、奋发图强。改革开放以来，“蓝领专家”孔祥瑞、“金牌工人”窦铁成、“中国航空发动机之父”吴大观等一大批劳模先进，干一行、爱一行，专一行、精一行，带动广大群众锐意进取，积极投身改革开放和社会主义现代化建设。进入新时代，更多劳模先进竞相涌现，他们拼搏奋斗、敢为人先、勇攀高峰，谱写了“中国梦·劳动美”的新篇章。广大劳模以高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献，为全国各族人民树立了学习榜样，体现在他们身上的劳模精神、劳动精神、工匠精神，是社会主义核心价值观的生动体现，是鼓舞亿万人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

新征程上，工会必须始终尊重劳模、关心劳模，落实劳模待遇政策，帮助劳模解决生产生活中的问题，支持劳模充分发挥示范引领作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛宣传劳模和其他典型的先进事迹，激励广大职工群众学先进赶先进，用劳模先进的崇高精神和高尚品格鞭策自己，焕发劳动热情、恪守职业道德，把辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动变成自觉行动，争做新时代的奋斗者。

深刻领会 新征程上工会组织的职责使命

习近平总书记指出，百年工会正站在新的历史起点上，党和国家对工会组织寄予厚望，职工群众对工会组织充满期待；强调工会要坚持正确政治方向，把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围；要坚持以职工为中心的工作导向，竭诚服务职工群众、促进职工全面发展；要深化工会改革和建设，不断增强引领力、组织力、服务力；强调各级党委要加强和改进对工会的领导，及时研究解决工会工作中的重大问题，为工会履职创造良好条件。总书记的重要论述，涵盖了工会工作的根本保证、政治责任、主责主业、内在动力，体现了总书记对工会工作一以贯之的高度重视，为做好新时代新征程工会工作注入了强大力量。

站在新的历史起点上，我国工运事业前景广阔、大有可为，工会组织使命光荣、责任重大。全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远，更加需要坚定信念、鼓舞斗志，更加需要同心同德、团结奋斗，这对工会做好职工思想政治引领工作，引导职工群众坚定不移听党话、跟党走，为实现党的中心任务而团结奋斗提出了更高要求。我国已经进入扎实推动共同富裕的历史阶段，职工群众的美好生活需要日益增长，呈现多样化、多层次、多方面的特点，他们期盼有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更好的职业发展、更丰富的精神文化生活，这对工会履行维权服务基本职责，实现好、维护好、发展好广大职工群众合法权益提出了更高要求。随着新一轮科技革命和产业变革深入发展，新技术新业态新模式不断涌现，我国产业结构、就业形态、职工队伍结构等发生深刻变化，与之相比工会还存在基层基础薄弱、有效覆盖面不足、吸引力凝聚力不够等问题，这对持续深化工会改革和建设，有效发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用提出了更高要求。

新征程上，工会必须加强和改进职工思想政治工作，团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，确保工人阶级始终是我们党最坚实最可靠的阶级基础。完善“普惠性+特殊性”职工维权服务工作体系，实实在在地为职工群众办实事、办好事，用心用情用力解决好广大职工的急难愁盼问题。牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向，在建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法上下更大功夫，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。全面加强工会系统党的建设，打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍，以高质量党建引领工会工作高质量发展。

历史照亮未来，征程未有穷期。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，永葆艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神，组织动员广大职工群众在新征程上再接再厉、接续奋斗，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献，奋力书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。🌀

来源：《求是》2025年第10期

不论时代条件和社会群体怎样发展变化，
我国工人阶级的地位和作用**不容动摇**，
全心全意依靠工人阶级的根本方针**不容动摇**，
我国工会的性质和职能**不容动摇**。

——习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年
暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

背景图为惠州市总工会原创歌曲《我们工人》的MV截图



奋力书写我国工运事业更加壮丽

中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记 徐留平

今年是中华全国总工会成立100周年，也是每5年一次的全国劳动模范和先进工作者表彰年。4月28日上午，党中央隆重召开庆祝表彰大会，习近平总书记亲自出席并发表重要讲话，这是我国工运事业发展史上具有里程碑意义的一件大事，是对亿万职工群众、广大劳动模范和全体工会工作者的亲切关怀、巨大鼓舞。习近平总书记的重要讲话，贯通历史、现实、未来，饱含理论深度、实践厚度、情感温度，彰显了马克思主义政治家、思想家、战略家的历史眼光和深邃思考，进一步丰富和发展了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，为在新的历史起点上推动工会工作守正创新、推动我国工人运动蓬勃发展指明了前进方向、提供了根本遵循。我们要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为首要政治任务，切实用讲话精神统一思想、统一意志、统一行动，赓续光荣传统，勇担时代使命，忠诚履职尽责，奋力书写

我国工运事业更加壮丽的时代篇章。

从百年工人运动光辉历程中 汲取智慧力量

“从百年工人运动光辉历程中汲取智慧力量，最根本、最紧要的就是要深刻领悟坚持党的全面领导的历史必然性。”

我国工运事业是在党的领导下发展起来的，是党的事业的重要组成部分。习近平总书记指出，“中华全国总工会成立以来的100年，是马克思主义工运理论同中国工人运动具体实际相结合的100年，是我国工人阶级和工会组织矢志不渝跟党走、为实现中华民族伟大复兴团结奋斗的100年”“100年来，党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果，就是形成了中国特色社会主义工



的时代篇章

会发展道路”……这些重要论述,为我们看清楚过去为什么能够成功、弄明白未来怎样才能继续成功,从而更加坚定历史自信、把握历史主动提供了强大底气。

从百年工人运动光辉历程中汲取智慧力量,最根本、最紧要的就是要深刻领悟坚持党的全面领导的历史必然性。回望百年历程,我们党在领导伟大事业和推进重要工作时,历来高度重视我国工人阶级和工会组织的作用,领导工运事业不断从胜利走向新的胜利。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础,坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,推动党的工运事业取得历史性成就、实现全方位进步。习近平总书记在“五一”国际劳动节以不同方式向工人阶级和广大劳动群众致以节日祝贺,多次深入基层一线看望慰问职工群众,领导召开党的历史上第一次中央

党的群团工作会议,亲自谋划指导产业工人队伍建设改革和工会改革,为党的工运事业和工会工作领航掌舵、把关定向,彰显了大党大国领袖对工人阶级的深厚情谊和对工会工作的殷切关怀。新时代工人阶级的发展壮大、工会工作的蓬勃发展,根本在于有以习近平同志为核心的党中央坚强领导,有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。

历史和实践充分证明,中国共产党始终是推动我国工运事业发展的坚强领导核心,始终是中国工人阶级当之无愧的先锋队。没有党的坚强领导,就没有波澜壮阔的中国工人运动。新征程上,工会必须永远保持自觉接受党的领导这一优良传统,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把党的领导全面地、有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保我国工运事业始终沿着正确方向奋勇前进。

动员激励亿万职工群众 奋进新征程建功新时代

“新时代新征程,必须紧紧围绕党的中心任务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。”

习近平总书记指出,党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务,就是我国工人运动的时代主题。新时代新征程,必须紧紧围绕党的中心任务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

历史赋予工人阶级和广大劳动群众伟大而艰巨的使命,时代召唤工人阶级和广大劳动群众谱写壮丽而崭新的篇章。新征程上,工会必须牢牢把握我国工人运动时代主题,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分调动亿万职工群众的积极性、主动性、创造性,为中国式现代化建设而团结奋斗。

组织动员广大职工建功立业、创新创造。围绕推动高质量发展这一首要任务,实施职工群众建功立业、创新创造建设工程,激发广大职工劳动热情、创造潜能,为传统产业转型升级、新兴产业发展壮大、未来产业培育生长、加快发展新质生产力贡献智慧力量。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展劳动和技能竞赛,营造比学赶帮超的浓厚氛围。广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新创造活动,鼓励

广大职工立足工作岗位、解决现场实际问题。

深化产业工人队伍建设改革。认真贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，履行工会牵头抓总职责，实施产业工人队伍建设工程，着力推动完善产业工人技能形成体系，健全产业工人职业发展体系，完善劳动、技能、知识、创新等要素参与分配制度，加快建设一流产业技术工人队伍，培养造就更多大国工匠和高技能人才。深入实施职工素质建设工程，引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质，主动适应新一轮科技革命和产业变革需要，密切关注行业、产业前沿知识和技术进展，不断提高技术技能水平，努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。深入践行社会主义核心价值观，广泛宣传劳动模范和其他先进典型的先进事迹，弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚，激励广大职工将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行动，唱响“咱们工人有力量”的时代强音，依靠劳动创造扎实推进中国式现代化。发挥劳模工匠示范引领作用，完善劳模工匠培养培育、选树宣传和服务管理工作机制，常态化开展“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”等活动，深化劳模工匠创新工作室及其联盟建设，为劳模工匠传承技能、传承精神创造良好条件。

充分发挥 党联系职工群众的桥梁纽带作用

“面向未来，工运事业前景广阔、大有可为，工会组织使命光荣、责任重大。”

习近平总书记指出，百年工会正站在新的历史起点上，党和国家对工会组织寄予厚望，职工群众对工会组织充满期待。各级工会要全面贯彻落实党中央决策部署，推动工会工作高质量发展，书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。

面向未来，工运事业前景广阔、大有可为，工会组织使命光荣、责任重大。新征程上，工会必须牢记领袖殷殷嘱托，千字当头、奋发有为，推动习近平总书记重要讲话精神在工会系统落地生根、形成生动实践。

加强职工思想政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，实施职工群众思想政治引领建设工程，着力抓好“以政启人、以情动人、以理服人、以常化人、以阵地聚人”，教育引

导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，确保工人阶级始终是我们党最坚实最可靠的阶级基础。深入职工群众开展形势政策宣传教育，引导广大职工树立积极心态、坚定发展信心。构建工会大宣传格局，做强“中国工人大思政课”，大力提升职工思想政治工作引领力。落实意识形态工作责任制，深化“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动，积极稳妥加强网络舆论引导，确保工会意识形态安全。

用心用力做好职工维权服务工作。认真履行维权服务基本职责，实施工会维权服务提升建设工程，聚焦劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等职工利益问题，完善“普惠性+特殊性”维权服务体系，努力让广大职工实现体面劳动、全面发展。开展工会解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动，突出做好新就业形态劳动者、农民工、困难职工等重点群体维权服务工作，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到广大职工心坎上。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，畅通职工诉求表达渠道，引导职工依法维护自身权益，推动构建和谐劳动关系。

深化工会改革和建设。牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向，推动工会改革向纵深发展，增强工会组织引领力、组织力、服务力，始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。牢固树立大抓基层鲜明导向，开展非公企业工会建设三年行动、“小三级”工会建设三年行动，夯实基层基础、激发基层活力。实施工会数智化建设工程，建强用好工会直接服务亿万职工群众的数智化系统“职工之家”APP，大幅提高工会服务效率和能力。全面加强工会系统党的建设，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍，以高质量党建引领保障工会工作高质量发展。

百年荣光映初心，砥砺奋进再出发。站在新的历史起点上，各级工会要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗，在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。🔗

来源：《人民日报》

100年来,党的工运事业理论创新和实践发展的**最重要成果**,

就是形成了**中国特色社会主义工会发展道路**。

这条道路,

坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,确保工人运动始终沿着正确方向前进;

坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分发挥工人阶级主力军作用;

坚持服从和服务于党的中心任务,使工人运动和工会工作自觉在大局下行动;

坚持工会组织的政治性、先进性、群众性,充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用;

坚持以服务职工群众为生命线,切实维护职工合法权益、促进职工全面发展;

坚持依法依规开展工作,推动工会组织和工会工作在守正创新中不断增强生机活力。

这些都是100年来党领导工运事业和工会工作宝贵经验的深刻总结,必须长期坚持。

——习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

省总工会主席工作会议专题学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神

在新起点上推动广东工会工作高质量发展

5月12日,省总工会主席工作会议专题学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神。省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记重要讲话进一步丰富和发展了总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,为在新的历史起点上推动工会工作守正创新、推动我国工人运动蓬勃发展指明了前进方向、提供了根本遵循。

会议强调,全省各级工会要坚持深学细悟,完整准确把握习近平总书记重要讲话的丰富内涵、精神实质和实践要求。要坚持实干笃行,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,在新起点上推动广东工会工作高质量发展迈上新台阶。始终坚持工会工作正确政治方向,围绕省委“1310”具体部署,组织动员广大职工为广东高质量发展建功立业。认

真履行维权服务基本职责,为广大职工提供更多可感知可及可得的服务,促进高质量充分就业,全力维护社会大局和职工队伍和谐稳定。持续深化工会改革和建设,以扎实的工作作风和突出的工作成效取信于基层、取信于职工。要坚持求真务实,主动争取党委、政府对工会工作的重视支持,迅速在工会系统和广大职工群众中掀起学习宣传贯彻热潮。

会议还学习了全国工会学习贯彻习近平总书记重要讲话精神座谈会、省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会和省委常委会学习贯彻会议精神。

温文星、杜玲、唐航浩、高圣元、张振飏、梁小岸、曾晓佳、许平坚、郑辉、陈崑、李政、刘国斌等省总领导,紧密联系思想和工作实际交流心得体会。省总机关各部门各部门、各直属单位负责人参加会议。📍

来源:《南方工报》作者:徐亚辉 粤工宣

 学习评论

百年新起点,总书记指导工会工作高质量发展

4月28日,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会隆重举行,习近平总书记出席大会并发表重要讲话,深刻总结工运事业和工会工作的宝贵经验,对我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代寄予殷切期望,对做好新时代新征程工会工作提出明确要求。

“形成了中国特色社会主义工会发展道路”

习近平总书记在讲话中深刻指出:“100年来,党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果,就是形成了中国特色社会主义工会发展道路。”

这是一条怎样的发展道路?总书记用“六个坚持”概括:“坚持党对工运事业和工会工作的全面领导”“坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针”“坚持服从和服务于党的中心任务”“坚持工会组织的政治性、先进性、群众性”“坚持以服务职工群众为生命线”“坚持依法依规开展工作”。

“六个坚持”,是百年来党的工运事业和工会工作始终走在时代前列的制胜法宝,更是对下一步做好工运事业和工会工作提出的长期要求。

“动员激励广大职工和劳动群众 建功立业、创新创造”

今年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋划之年。

当前,国际国内形势纷繁复杂,外部冲击影响加大,以人工智能技术为代表的新一轮科技革命和产业变革加速演进。在这次大会上,习近平总书记对于团结动员工人阶级和广大劳动群众不懈奋斗提出四点要求:要聚焦推动高质量发展,动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造;要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质;要深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精

神、工匠精神;要着眼推进共同富裕,稳步增进广大职工和劳动群众福祉。

一方面,不论是“在传统产业转型升级中攻坚克难”“在新兴产业发展壮大中开拓进取”“在未来产业培育生长中大胆探索”,还是“深入实施职工素质建设工程”“广泛开展劳动和技能竞赛”,都迫切需要建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军,为构建新发展格局、推动高质量发展不断注入新动能。

另一方面,在当前复杂严峻的形势下,必须大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以精神的伟力鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、开拓前进。同时要让劳动者得实惠、享荣光,创造更加良好的就业和劳动条件,不断增强广大职工和劳动群众的获得感幸福感安全感,以此更好激发劳动创造力。

“推动工会工作高质量发展”

站在新的历史起点上,如何推动工会工作高质量发展?习近平总书记从三方面作出具体部署:

“要坚持正确政治方向,把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围。”2013年、2018年、2023年,习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时,均强调要坚持党的领导。此次大会,总书记再次强调,把党的领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面。

“坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。”工会作为职工利益的代表者和维护者,要认真履行维权服务基本职责,为广大职工群众创新创造提供奋斗动力。

“要深化工会改革和建设,不断增强引领力、组织力、服务力。”为着力破解制约工会工作高质量发展的突出问题指引方向。📍

来源:新华社

学习热议

凝心聚力，催人奋进！

习近平总书记重要讲话在劳动模范和职工群众中引起热烈反响

在表彰大会现场，我认真聆听了总书记重要讲话。总书记指出，要聚焦推动高质量发展，动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造。作为一名铅锌冶炼行业生产一线的劳模代表，回到工作岗位上，我将以此为指引，立足本职，积极开展工艺革新、技术创新，为铅锌冶炼行业的转型升级、绿色低碳发展赋能添力。

全国劳动模范、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司韶关冶炼厂特级技师 **郑贱林**

在现场聆听了总书记的诚挚问候和节日祝福，深切感受到了总书记对广大职工和劳动群众的关心和重视。总书记重要讲话让我最大的体会就是要保持“三颗心”：“时代之心”，我们要跟上时代进步的步伐，保持与时代同频共振的能力；“创新之心”，要不断总结创新，在发展新质生产力中更好发挥劳模作用；“团结之心”，要进一步团结整个产业链的力量形成合力，共同推进国家高质量发展。

全国劳动模范 **黄云飞**
中国电信股份有限公司广东分公司首席技术官

有幸现场聆听习近平总书记重要讲话，心潮澎湃！劳动光荣，劳动者伟大，这是给我们一线劳动者最大的肯定与鼓舞。作为劳模，我将继续努力，和广大劳动者一道创新创造，攻坚克难，为推进高质量发展，建造美好家园贡献力量，再立新功。

全国劳动模范、广东大唐国际潮州发电有限责任公司设备部主任工程师 **李永俊**

现场聆听总书记重要讲话，深受鼓舞。总书记提到了百年工会历程，回顾了自中华全国总工会成立，各历史阶段工人运动和工会工作的艰苦岁月和卓越贡献，用一系列“无愧于”肯定了当代劳模和先进工作者在社会主义建设中对国家的贡献，期望大家珍惜荣誉、保持本色、再创佳绩。今后，我将持续钻研学习新知识、新技能，不断提升自己的创新能力，为行业发展贡献更多智慧。

全国劳动模范 **何新超**
珠海奔图电子有限公司机械产品开发部副经理

荣获“全国劳动模范”称号，不仅是我个人职业生涯的高光时刻，更是对千万基建人扎根一线的集体褒奖。作为施工企业技术带头人，我将扎根在长大隧道、深水桥梁等施工一线，持续推进智慧建造与绿色施工技术创新，用更多的“铁建方案”攻克复杂地质施工难题。

全国劳动模范，中铁二十五局集团第一工程有限公司副总经理、总工程师 **林高山**

作为一名外来工荣获全国劳动模范，我的内心充满喜悦与自豪。这一荣誉，不仅是对我扎根广东20多年、深耕岗位辛勤付出的高度褒奖，更是一份沉甸甸的责任。“梅花香自苦寒来”，总书记这句温暖而有力的点赞，既是对我奋斗历程的肯定，更饱含着对广大劳动者的殷切期许。这份认可让我深刻感受到，党和国家始终关注着每一位脚踏实地、拼搏进取的奋斗者。

全国劳动模范 **米雪梅**
中山市霞湖世家服饰有限公司客服部总监

作为一名快递小哥,能够走进人民大会堂接受表彰,我感到非常激动,也深切地感受到党和国家对我们新业态劳动者的高度重视,让我干劲十足。总书记重要讲话强调,激励全体人民通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现对美好生活的向往。回到岗位后,我要把大会精神传达给身边每一位快递小哥,帮助他们提高综合素养、职业技能,让他们意识到美好生活靠劳动创造。

全国劳动模范
广州顺丰速运有限公司省站营业点运营主管 **邓兴斌**

总书记重要讲话强调,党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务,就是我国工人运动的时代主题。作为一名工程师,我将立足岗位,勇克难题、大胆创新,为发展注入新动能。

全国劳动模范
中交四航工程研究院有限公司生态环保研究所所长 **王婧**

习近平总书记重要讲话中提到,希望受到表彰的劳动模范和先进工作者珍惜荣誉、保持本色,继续努力、再立新功。作为一名教育工作者,在人工智能迅猛发展的今天,我将做课程改革的先锋,当五育融合的旗手,用春风化雨的丹心育人,用精益求精的匠心筑梦,用追求卓越的恒心报国,奋进新征程、建功新时代。

全国先进工作者
深圳市南山区赤湾学校党支部书记、校长 **孙立春**

总书记重要讲话强调,百年工会正站在新的历史起点上,党和国家对工会组织寄予厚望,职工群众对工会组织充满期待。接下来,我们将聚焦灵活就业群体权益保障,创新服务模式,搭建技能提升平台,让每一位奋斗者都能共享发展成果。

阳江市新业态行业工联会主席 **林良勇**

总书记指出,要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质。这令我印象深刻。作为一名船舶电焊工,今后我将带着这份荣誉,不断学习,与时俱进,精进船舶焊接技术,不断引领行业技术创新,矢志不渝地为我国船舶事业迈上新台阶和海洋强国建设作出更大的贡献。

全国劳动模范
广船国际有限公司总装部船舶电焊工 **冯文虎**

非常荣幸能够接受党中央、国务院的表彰,这份荣誉属于我身后从事技工教育、职业教育的万千工作者,这也充分体现了国家对技能人才的高度重视和肯定。现场聆听总书记重要讲话,字字千钧,句句情深,都是奋斗的力量。未来,我将以总书记重要讲话精神为指引,立足岗位,将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入教学,精心培育更多高素质技能人才。

全国先进工作者
中山市技师学院教师 **梁嘉伟**

我有幸作为全路唯一劳模代表出席大会,现场聆听了习近平总书记的重要讲话,心情十分激动、备受鼓舞。作为曾从事工会工作30多年的基层工会工作者,深感工会干部要把认真学习贯彻总书记重要讲话精神作为重大的政治任务,学深悟透、融会贯通,结合工作实际贯彻落实。

全国工会系统劳动模范
广铁集团广州供电段前工会主席 **胡双红**

总书记重要讲话,体现了对工人阶级和广大劳动者的关怀和肯定,我深受鼓舞。从最初夜以继日学习钢筋绑扎技术,到与时俱进学习掌握算量知识;从一名普通的钢筋工人到钢筋工教练、劳模和工匠人才创新工作室领衔人,我始终相信,劳动能创造幸福生活。

羊城建筑工匠
中建四局华南公司深圳前海时代项目质量工程师 **田忠贵**

来源:《南方工报》、职工来稿

工运史话

第二次全国劳动大会与工人运动的新发展

——纪念第二次全国劳动大会召开100周年

□ 广州市总工会

从1924年开始,中国革命形势从南到北不断高涨,为了迎接和促进革命高潮的到来,根据当时工人运动现实发展的需要,中国共产党决定于1925年5月在广州召开第二次全国劳动大会。全国各地工会代表270余人,代表160多个工团和50多万工会会员参加这次大会。

这次大会将党的工运方针明确写入会议议案,成立了中华全国总工会,指导和推动了全国工人运动的进一步发展,为中国工人运动指明了方向。

大会召开的历史背景

第二次全国劳动大会召开前,全国工人运动正处于一个低潮与复兴的阶段。中国共产党时刻关注时势变化和中国工人运动的发展脉搏,对工人运动形成符合近代中国发展的斗争理论,及时预判工人运动复兴的新形势与新挑战,始终强调工会组织大联合、工农兵大联合,因而成为全国工人运动统一的举旗者,成功组织并召开了第二次全国劳动大会。

(一)工人运动从低潮走向复兴

第二次全国劳动大会前,中国新式工厂迅速发展,工人群众庞大。根据国际联盟调查,1925年中国新式工厂有1800余所,半新式工厂数千家,其中纺织厂109家,丝厂280家,蛋厂43家,水泥厂51家,印刷厂58家,皂烛厂54家,电话公司51家,以及若干洋货厂。多地有组织的工人数量庞大,仅参加工会的工人就约50万。工人工作时长,工资低,生活条件差,权利和工资均不受保证。

1923年“二七惨案”后,工人运动进入低潮,但1924年直奉第二次大战后,各派系军阀忙于重新划定地盘,反动的束缚略加放松。1924年国民党第一次代表大会实现国共合作,群众性国民革命运动复



中华全国总工会旧址。/ 资料配图

兴,南北工人运动复兴,其标志性事件就是1924年7月,广州沙面数千名工人在中国共产党领导下为坚决反对歧视和侮辱中国人民的“新警律”而开展斗争并取得胜利。

(二)中共四大为第二次全国劳动大会作了思想上、政治上的准备

在日益高涨的革命形势下,中国共产党为加强革命运动的领导,于1925年1月11日至22日在上海召开了第四次全国代表大会。大会指出,无产阶级参加民族运动,“不是附属资产阶级而参加,乃以自己阶级独立的地位与目的而参加”“是为了推翻全世界资本帝国主义的压迫,推翻外国的资本主义,同时也反对本国的资本主义,并且要由民族革命引导到无产阶级的世界革命”“中国的民族革命运动必须最革命的无产阶级有力的参加并且取得领导的地位,才能够取得胜利。”

大会通过了《对于职工运动之议决案》,总结“二七惨案”后工人运动复兴趋势,强调职工运动与民族运动结合,注意职工运动独立性,争取民族革命领导

地位,要求通过在工人群众间推进政治教育和党的组织,以切实展开党的指导工作,并决定在中央和地方成立职工运动委员会,以开展工人运动的部署。

(三)中国共产党与四大工会一起着手并开展了充分的理论宣传与会议筹备工作

第二次全国劳动大会是由中国劳动组合书记部筹划,由中华海员工业联合总会、全国铁路总工会、汉冶萍总工会、广州工人代表会公开发起召集。召集此次会议的四个总工会拥有会员二十五万多人,占当时全国所有工会会员二分之一以上。四个总工会中直接属于中国共产党领导的是全国铁路总工会、汉冶萍总工会,广州工人代表会、中华海员工业联合总会虽不受中国共产党完全领导,但也在中国共产党的影响之下。

在理论宣传方面,邓中夏等人在《中国工人》上发表《劳动运动复兴期中的几个重要问题——贡献于第二次全国劳动大会之前》等多篇理论文章,指出此次大会要重点讨论工人运动的组织问题、经济斗争问题、争自由运动问题、参加国民革命问题、国际联合问题等,代表了中国共产党对于第二次全国劳动大会的基本主张。会议筹备处还刊登专栏宣传第二次全国劳动大会,包惠僧在《广州民国日报》“第二次全国劳动大会讨论栏”发表《第二次全国劳动大会的使命》一文,指出中国工人运动面临帝国主义和国内军阀的双重压迫,劳动大会的使命就是要“统一中国的劳动运动”,以争取“最后的胜利”。

在会议筹备方面,四大工会各派代表一人赴广州成立筹备处。刘少奇受党中央指派,以汉冶萍总工会代表的身份参与筹备工作。筹备处地点设在惠爱东路东皋大街1号二楼,后又迁至永汉中路西湖街公益祥旅馆。为保证大会顺利召开,筹备处预先形成专门的草案,统筹会议组织工作,并形成大会组织纲要。筹备处通过各种方式尽力团结各种工会组织,确保大多数工会组织派代表出席此次大会。同时,积极与国民党右派等开展斗争,针对各种破坏大会的言论与谣言,组织广州农民运动讲习所的工人班到工人中讲演,在报上刊登有关说明以正视听,号召工人团结。

大会的召开与主要活动

第二次全国劳动大会通过了三十多项决议案,成立了中华全国总工会,并决定加入赤色职工国

际。各代表们还参加广州各界人士组织的纪念劳动节游行、集会等活动,整个广州在1925年5月初都沉浸在劳动群众的红色旗帜与高涨气氛中。

(一)中国共产党致信第二次全国劳动大会

会议召开前夕,中国共产党中央执委会致信第二次全国劳动大会,指出:中国国民革命正在高涨的时候,在革命根据地广州召开第二次劳动大会有着重要意义;在所有国民中,最有政治观念与集合战斗力的只有工农阶级,国际资本主义与军阀是工农的共同敌人,中国国民革命的高潮中只有工农联合的力量才能对付共同的敌人。中国共产党给第二次全国劳动大会的信给第二次全国劳动大会定了调子,反映了中国共产党对于大革命期间工农运动的新思路,对于大会有直接的指导意义。

(二)第二次全国劳动大会代表参加五一纪念大会

第二次全国劳动大会召开时值五一劳动节,这一天,全国掀起纪念热潮。上海、武汉、北京等地工人遭镇压仍坚持集会,长沙还举行了万人游行。广州作为第二次全国劳动大会主会场,由全国劳动大会与广东省第一次农民代表大会联合组织十万人游行,规模最为壮观。队伍以“农工大联合”横幅为引领,高举“打倒帝国主义”“打倒军阀”“工农兵联合万岁”等标语,军警、学生、市民共同参与,沿途口号震天。时人称:“赤旗飘扬,金鼓喧天,于严肃中表现壮烈气象,诚空前未有之盛况也!”全国各地燃起的纪念情绪成为第二次全国劳动大会召开的背景音,预示着第二次全国劳动大会的成功和全国工人运动统一的前奏。

(三)大会的召开与主要议题

第二次全国劳动大会于1925年5月2日至7日在广州召开,历时6天。

5月2日,第二次全国劳动大会与广东省第一次农民代表大会共同在广东大学大礼堂举行开幕式,300余名代表及各界人士1000余人参加。开幕式上,刘少奇、苏兆征、邓少山(邓培)被推选为劳动大会主席,邓中夏报告了工农运动中牺牲的先烈姓名,并宣读了一百多条来自各团体的祝词。代表们讨论了全国工人组织的统一、工农联合、革命军人及被压迫民众的联合,以及全世界无产阶级的联合等议题。

5月3日至7日,会议在省教育会继续。主要内容有:

3日,讨论了加入赤色职工国际的议案,并通过表决正式加入;

4日,会议听取了上海、全国铁路总工会和汉冶萍总工会的报告,讨论了工人运动的发展情况;

5日,会议讨论了工人阶级与政治问题、经济斗争问题,并通过了相关议案;

6日,会议通过了《工农联合的决议案》等多项决议;

7日,会议闭幕,并举行了五七国耻日游行示威,工农兵学生等各界人士共2万余人参加,游行队伍从广东大学操场出发,经过广州市区,表达了反对帝国主义和军阀的决心。

5月8日,劳动大会代表前往黄花岗和红花岗公祭先烈。至此,第二次全国劳动大会圆满结束。

大会的主要成果

第二次全国劳动大会通过了《第二次全国劳动大会宣言》《中华全国总工会总章》以及工人阶级与政治斗争、经济斗争、组织问题、工农联合等30多个决议案,其主要成果对于后续的中国工人运动,乃至国民革命的发展都具有重要意义。

(一)成立中华全国总工会

第二次全国劳动大会正式通过了《中华全国总工会总章》,选出了25位执行委员,成立了中华全国总工会,并召开了第一次执行委员会会议。当《中华全国总工会总章》通过和执行委员选出时,全场“全国总工会万岁”“工人阶级大团结万岁”的呼声“不绝于耳”。第一次执行委员会会议选出林伟民为正执行委员长,刘少奇、邓培、郑绎生为副执行委员长。总工会下设4个干事局,总干事由林伟民兼任,组织部主任为李森,秘书部主任戴卓民,宣传部主任邓中夏,经济部主任孙云鹏。中华全国总工会总机关设在广州,其他相当地方再特设办事处。林伟民、苏兆征、刘少奇、邓中夏、邓培、孙云鹏等人都是久经工运考验的共产党员,可见中华全国总工会是由中国共产党领导下的主导全国工运事业的指挥部。

(二)进一步明确工人运动的斗争方向

第二次全国劳动大会涉及工运斗争方针与目标方面的决议案,主要集中于政治斗争与经济斗争、组织建设等方面。大会旗帜鲜明地强调工人运动要进行政治斗争,通过了《工人阶级与政治斗争的决议案》,指出工人阶级的目标“是要推翻帝国主义,打倒军阀,实现民族解放,促进世界革命”。大会就工人阶级的经济斗争作了具体的规划,形成了《经济斗争

的决议案》,就经济方面提出了具体的斗争目标按照中国各地生活情形,规定最低限度的工资;规定八小时工作制;反对一切虐待;女工童工之生活改善;劳动保护与社会保险;取消包工制。为有效地进行政治斗争和经济斗争,大会还通过了《组织问题的决议案》《工人教育的决议案》。

(三)提出工农应实现大联合

第二次全国劳动大会一直处在强调工农联合的舆论与宣传语境中,工农代表们在会议中也是同声同气,共同出席各种纪念活动与集会,体现工农联合的和谐与步调一致。第二次全国劳动大会将工农联合与工农兵联合写入决议案中,形成《工农联合的决议案》《工农兵大联合的决议案》,明确工会运动的各阶级大联合。《工农联合的决议案》称“无论在哪一国,农民总是占大多数,至少农民也是经济上一个主要势力。他们所受的压迫,不减于工人阶级,而且还有过之,因此他们在现存制度下,也是一部分革命的势力”。中国农民占全国人口总数75%，“无产阶级倘若不联合农民,革命便难成功”。

(四)正式加入赤色国际

对于中国工人组织加入赤色职工国际,各方评价相当高,时人评价说“加入赤色职工国际的议案有很重大的历史意义,读者诸君看此议案,不仅可知中国的工人阶级已经有全国工人阶级大团结的觉悟,同时有世界的觉悟。”刘少奇后来在第三次全国劳动大会上作的《一年来中国职工运动的发展》报告中,在总结第二次劳动大会前后工人运动的状况和第二次劳动大会的意义时,就指出中国工人加入赤色职工国际之重要意义在于“中国工人阶级与世界工人阶级发生正式关系自此始。中国工人阶级从此即得了良好亲挚之助友。”

第二次全国劳动大会制定了工人运动的奋斗目标与方针,鼓舞着各地工人们的斗志,迅速形成以五卅运动为代表的第二次全国工运高潮。在这次工运高潮中,中国共产党在第二次全国劳动大会上所确定的反帝反封建的政治斗争方案得到全面贯彻,第二次全国劳动大会所成立的中华全国总工会在反帝爱国的五卅运动、省港大罢工中的领导作用明显,体现了中国共产党关于工运斗争的方针通过第二次全国劳动大会向全国辐射,彰显出其影响的扩大化。④

部分内容摘自《广州召开的三次全国劳动大会》

(张龙平 李丹 王海岑 著)

广东新生代农民工队伍状况调查报告

□ 王吉龙 徐喜溶 方杰

农民工是产业工人队伍的重要组成部分,是社会主义现代化建设的重要力量,是促进人口高质量发展和实现共同富裕的重点群体,做好农民工工作意义重大、责任重大。2024年10月12日,中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,明确要求把农民工培养成高素质现代产业工人,从技能培训、学历提升、融入城市、均等服务、保障权益、稳定就业等方面部署改革任务,为做好新形势下农民工工作明确了方向、提供了遵循。2024年11月15日,人力资源社会保障部、全国总工会等10部门印发《关于进一步加强农民工服务保障工作的意见》,对进一步加强农民工服务保障工作提出明确要求。

广东是改革开放的排头兵、先行地、实验区,是全国经济第一大省,也是农民工第一大省。改革开放以来,大量农民工投身广东现代化建设,见证了工业化、城镇化和农业现代化进程,为广东经济发展和社会进步做出了重要贡献。随着老一代农民工陆续返乡,新生代农民工^①已成为当前农民工大军的主体力量,成为我省产业工人的重要组成部分。数据显示,2023年广东农民工总量4150万,新生代农民工占六成以上。

为进一步摸清我省新生代农民工队伍总体状况,研究新形势下该群体发展变化趋势,提出促进该群体权益保障、高质量就业、融入城市等方面的对策建议,省总工会于2024年3月至9月在广州、深圳、东莞、佛山、韶关、汕尾、肇庆、湛江等8个地市开展调研,针对26家代表企业及其用工情况进行了实地访谈和问卷调查,收集处理有效问卷36800余份、现场采访农民工400余人次,结合相关理论文献和统计数据,形成如下调查报告。

基本状况

(一)总体年轻化程度较高,进一步向珠三角地区和新业态领域集聚

调研显示,我省农民工平均年龄为36.9岁,比全国农民工平均年龄低6.2岁。从区域看,珠三角地区农民工平均年龄35.4岁,新生代农民工占比65.8%;非珠三角地区农民工平均年龄38.2岁,新生代农民工占比60.6%。可见,珠三角地区对新生代农具有更强的吸引力。从行业看,新业态领域农民工年龄普遍小于建筑行业、制造业等传统行业。调研显示,新业态农民工群体平均年龄约36岁,其中外卖骑手平均年龄仅30岁,建筑业、制造业农民工平均年龄分别是39.1岁和37.9岁。

(二)就业结构有所变化,向第三产业转移趋势明显

调研显示,从事第一、二、三产业的新生代农民工比重分别为1.4%、48.1%、50.5%。我省已形成以第二、三产业为主导的新生代农民工就业吸纳格局。近年来,新生代农民工由第二产业逐渐向第三产业转移的结构性特征更为明显,特别是随着互联网经济、平台经济的快速发展,大批青年农民工开始从事“跑快递、送外卖、开网约车”等新业态工作。美团发布的《2023年美团骑手权益保障社会责任报告》显示,2023年在美团平台获得收入的骑手数量约745万,较2022年增长19.4%,该群体主要来自县乡村地区且年龄结构相对年轻,超九成成为18—44岁农民工群体。

(三)整体学历偏低,职业技能有待提升

调查显示,广东新生代农民工受教育程度为大专及以上的占比32.8%,受教育水平高于全体农民工,但与全省职工大专及以上学历占比55.3%相比仍

① 本报告所指新生代农民工群体是指生于20世纪80年代之后,进城从事非农业生产6个月以上,常住地在城市,户籍地在乡村的劳动力。

处在低位,整体受教育水平不高。技能方面,72%的新生代农民工没有获得职业技能等级认定,初级、中级技工等级占比分别为12.6%和7.6%。

(四)生活条件不断改善,对生活品质有更高追求

一是居住条件显著改善。《2023年农民工监测调查报告》显示,2023年进城农民工人均居住面积24.0平方米,比上年提高1.4平方米。其中,在500万人以上城市农民工人均居住面积19.1平方米,在50万人以下城市农民工人均居住面积28.6平方米。调研显示,52.5%的新生代农民工住在职工宿舍,36.1%自己租房或合租,8%自己买房,“集装箱式”住房率大幅降低。

二是消费结构呈现升级态势。调研显示,老一代农民工月均消费维持在月收入的40%左右,其中食品、住房消费支出占主导;新生代农民工月均消费占月收入的80%;56.7%的新生代农民工表示入不敷出,原因在于娱乐、社交消费支出较高。与老一代农民工相比,新生代农民工的消费心理和消费行为更具开放性,与城市青年群体的差异不大。

三是个体化生活方式不断更新。调研显示,新生代农民工的业余时间用于看电视或看视频(59.2%)、与朋友聚会(37.1%)、逛街购物(33.4%)、上网(32.1%)、去电影院(27.2%)、运动健身(24.6%)、读书/报纸/杂志(20.0%)等休闲活动的比重较高,生活方式更加丰富多样。

四是对城市生活的认可度和适应性不断提升。访谈中,71.2%的新生代农民工表示“能够很快适应陌生的生活环境”,66.2%表示“能够跟上这座城市的生活节奏”。新生代农民工对城市工作生活较为认可,总体生活满意度达7.51分(满分为10分)。相比“农民工”,54.8%的新生代农民工更加认同“新市民”“新社会阶层人士”等称谓。这表明新生代农民工自主意识不断增强,更加渴望融入城市。

就业特点和趋势

(一)“百县千镇万村高质量发展工程”^②改变新生代农民工就业流向,就近就业倾向显现

“百千万工程”的实施,对于推进产业梯度有序

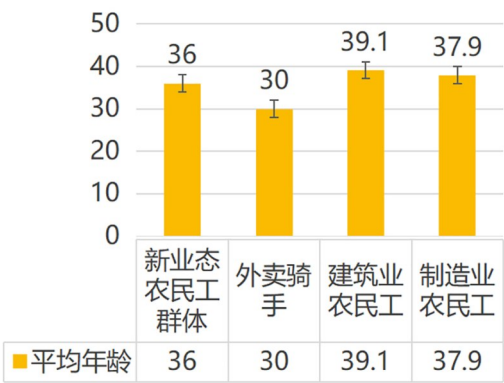
转移,特别是引导珠三角产业向粤东西北转移,县乡特色产业、文旅产业等多元发展,有力促进了农村劳动力和大学生就近就地或返乡就业创业,一定程度上改变了新生代农民工群体的就业惯性。从人才引流层面看,“百千万工程”为新生代农民工返乡就业创业提供政策支持。通过创新“三支一扶”招募选拔方式,实施大学生“雁归计划”,吸引农民工及青年人才返乡就业。如,2024年上半年广东省重点能源企业为“百千万工程”累计投资项目77个,生成县镇村就业岗位4.1万个。从农业收入层面看,受益于“三农”领域政策资金帮扶,务农回报率稳步提高,务农与外出务工间的收入差距逐渐缩小。同时,由土地流转所得以及通过土地入股获取的收益,成为农民工家庭收入的重要组成部分,促进农民工家庭收入多元化,进一步激励农民工实现在地化务农就业。从就地就业层面看,“百千万工程”要求县域培育10个产业链产值达百亿元的现代农业产业带,15个承接产业有序转移主平台,不少于600个新增承接产业转移项目数量,这些项目优化了基层的创业就业环境,提升了新生代农民工的留任意愿与留存能力。

(二)就业领域由传统制造业向平台经济等新业态转变,呈现出“脱实向虚”的就业发展态势

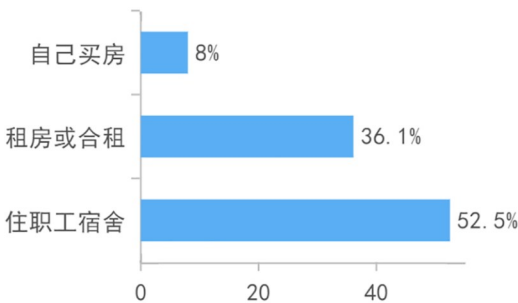
近年来,互联网平台经济快速发展,对劳动力特别是青年劳动力的“虹吸效应”明显。相比于传统的制造业企业或工厂,新业态具有劳动收入更高、工资结算方式更灵活、工作自由度更高、技能要求更低、工作环境更开放舒适、自我价值认同感更强、更契合年轻人特点等多方面优势,形成了对新生代农民工的强大吸引力,年轻人不愿意进工厂、当工人现象进一步凸显。调研对象中,近八成的传统制造业企业面临着劳动力老龄化加剧且新生代农民工群体加速流出的困境。调研访谈中,认为“共享经济”“数字经济”“平台经济”等新业态能为自己带来更多就业创业可能性的农民工占54%;从事过或正在从事互联网专兼职工作的占22.5%,准备从事互联网专兼职工作的达47.2%。整体来看,新业态蓬勃发展既影响着新生代农民工群体的就业观念和就业状态,也对制造业工人队伍的发展壮大产生了不可忽视的影响。

^② 百县千镇万村高质量发展工程,简称“百千万工程”,是广东高质量发展的“头号工程”。即以推动高质量发展为主题,以乡村振兴战略、区域协调发展战略、主体功能区的战略、新型城镇化的战略为牵引,以城乡融合发展为主要途径,以构建城乡区域协调发展新格局为目标,壮大县域综合实力,全面推进乡村振兴。

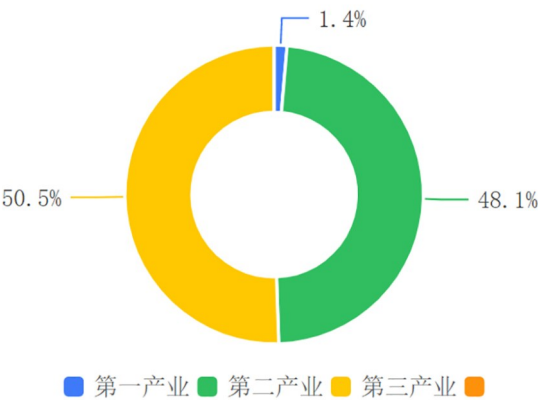
广东省农民工在不同行业的平均年龄



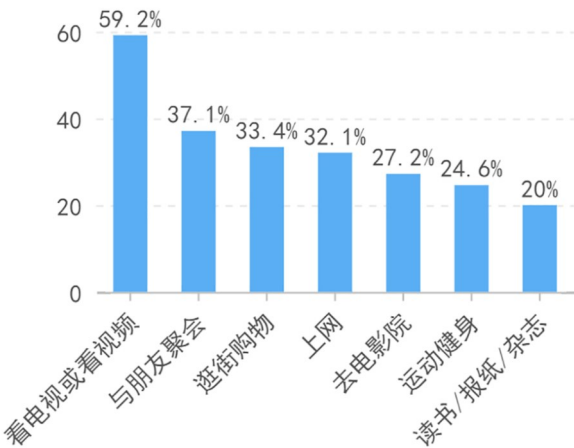
新生代农民工住宿方式占比



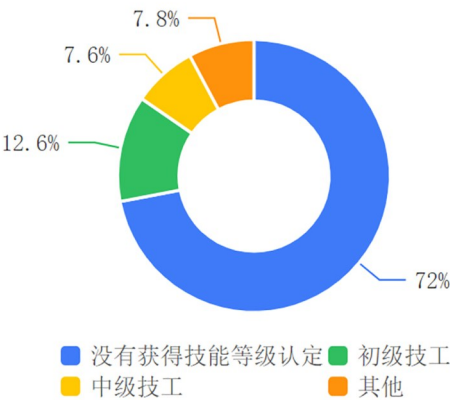
新生代农民工在各产业中的比重



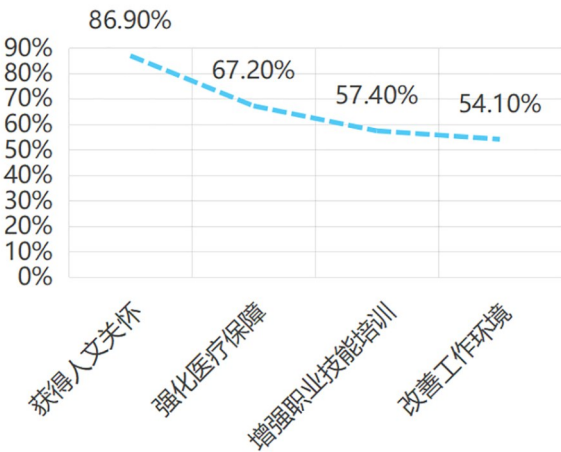
新生代农民工个体化生活方式占比



新生代农民工职业技能等级认定占比



新生代农民工择业中渴望得到强化与帮助的内容占比





我省新生代农民工技能素质整体偏低,知识技能与现代化产业需求并不匹配。同时,倾向选择低技能门槛的“新业态”工作,进一步加剧了新生代农民工“去技能化”的程度。

(三) 新质生产力发展重塑就业岗位,“机器换人”浪潮对新生代农民工就业产生重要影响

一方面,随着新质生产力加快发展,工业机器人、物联网、大数据等领域新增大量制造业服务需求,对农民工的整体技能素质提出了新的更高要求。数据显示,我省劳动力市场上技能劳动者求人倍率一直维持在1.5以上,高技能劳动者求人倍率维持在2以上,先进制造、战略性新兴产业以及民生服务等重点领域部分岗位的求人倍率甚至达到3.11。2023年,华为与安永联合发布的《中国ICT人才生态白皮书》指出,人工智能等新兴领域的岗位技能满足率很低,预计2025年ICT领域人才缺口将突破2000万。调研显示,我省新生代农民工技能素质整体偏低,知识技能与现代化产业需求并不匹配。同时,倾向选择低技能门槛的“新业态”工作,进一步加剧了新生代农民工“去技能化”的程度。

另一方面,近年来,随着制造业的转型升级,自动化技术已经广泛应用到企业生产中,特别是黑灯工厂、静音车间、智能配送等新模式的出现,重塑了企业岗位结构,减少了对重复性、程序性普通工人岗位的需求,催生所谓“机器换人”。调研对广东省299家已实施“机器换人”的企业样本进行分析,结果显示,平均每家减少96人,约占员工总数的9.58%;其中普工平均减少了89人,占减少员工总数的90%。国家统计局数据显示,农民工是智能制造行业受到替代效应影响最为严重的人群,农民工在制造业从业人员的占比由2015年的31.1%下降到2023年的27.5%。另据调研数据显示,“机器换人”对女性劳动者具有更明显的“挤出效应”,女性在制造业企业中的就业份额从47%下降到41%,性别就业差距从5.8%增长到17.4%,在处于成熟期的企业、劳动密集型企业、非出口导向型企业中,“机器换人”对于女性就业份额的负面效应更为显著。

不过,在调研访谈中,对于是否担心因“机器换人”导致失业问题,高达65.6%的新生代农民工表示不担心。这意味着,数字化的迅猛发展尚未引起新生代农民工对未来就业问题的足够重视,他们对数字经济发展整体持乐观态度。

(四) 职业选择突出实现自我价值,更加注重自身成长和长远发展

随着经济社会发展,新生代农民工在职业选择上,不再局限于法定薪资、标准工时及劳动保障等基础需求,而愈发重视自我价值实现、职业发展空间、兴趣爱好、品质生活等更高层次需求。调研显示,考察新生代农民工在择业过程中渴望得到强化与帮助的内容,86.9%的新生代农民工期望获得企业与社会的人文关怀,67.2%关注医疗保障的强化,57.4%认为应增强职业技能培训,54.1%则希望改善工作环境。职业规划层面,95.1%的新生代农民工已经对未来做好规划;预期收入层面,预期年收入在15万以上的占比最高为52.5%,预期年收入在11-15万和8-11万的均为19.7%,新生代农民工对未来工资收入保持着较大期待;职业态度层面,表示积极进取、追求进步的占19.7%,表示爱岗敬业、尽职尽责的占63.9%,彰显了新生代农民工朴实无华、勤勉尽责的优秀品质。

由此可见,随着“生存型”择业目标的实现,新生代农民工的择业追求正逐步向拓宽职业发展空间、提升职业技能、重视工作体验等“发展型”目标转变。

面临的问题

(一) 就业稳定性有待提升

相较于老一代农民工对稳定职业的执着,新生代农民工具有更高的职业愿景和职业体验需求,灵活就业、频繁换工现象较为普遍。特别是在零工经济蓬勃发展背景下,他们更多地依赖数字平台和移动应用实现工作机会的即时对接,构建与雇主之间短期、临时或项目性的合同关系,短工化、零工化特征显著。

中国社会科学院发布的《新生代农民工生活与心态调查报告》显示,在所调查的农民工群体中,仅有极少数人能在一份工作上坚持2个月以上;超过四成的农民工换工次数达到3至5次;更有35.4%的农民工换工次数高达6至10次。调研显示,六成以上的新生代农民工从事的是按计时或计件、按流量、按项目提成等获得收入的工作,22.3%的受访者从事的



超四成新生代农民工认为,子女教育培训费构成日常支出最大项,费用集中在就读私立学校、参加补习班、课外辅导班。

工作没有基本工资或保底工资,收入存在较大的不确定性。

(二)劳动权益保障有待加强

劳动合同签订方面,调查数据显示(不含新业态),64.2%的新生代农民工签订了劳动合同,35.8%未签署或不清楚是否签订劳动合同;29.8%的新生代农民工认为,劳动合同重要,但为了短期利益可以选择不签署。新业态领域劳动合同签订率大大降低,调研数据显示,仅有33.2%的新生代农民工签订劳动合同,具体来看,86.5%的货运网约车司机、54.4%的客运网约车司机、76.3%的外卖骑手仅通过网上平台接单、不签订劳动合同。总体来说,新生代农民工对劳动合同的重视程度及签订情况不容乐观,劳动合同签订与否事关劳动关系认定和劳动争议处理,对劳动者权益保障具有直接的影响。劳动强度方面,调研显示,新生代农民工平均每月工作时长达225个小时,85%存在加班行为。由于加班与工资收入密切相关,超九成新生代农民工表示愿意通过超时工作来获取相应报酬。新业态领域新生代农民工超时工作更为普遍,调查显示,网约车司机平均每周工作5.9天,平均每天工作10.1小时;89%的骑手每个月工作不少于28天,84%的骑手每天工作10小时以上。持续的高强度劳动一定程度上影响着劳动者健康权益。

(三)社会保障覆盖面还需扩大

调查显示,75.5%的新生代农民工认为,自身身体素质良好,比较少生病,缴费浪费钱;53.9%的新生代农民工认为,经常在各个城市之间流动打工,累计在一个地方工作15年以上几乎不可能,因此退保将钱取走更为划算;40.4%的新生代农民工认为,工资扣除生活费用后所剩无几,而养老保险的缴费比例较高,认为养老保险不划算。新业态领域新生代农民工参保率更低,医疗保险(49.5%)、工伤保险(48.8%)和养老保险(41.5%)参保率位居前三,但均未超过50%,27%的新生代农民工未购买任何保险。

(四)公共服务有较大差距

住房保障层面,国家统计局历年《全国农民工监测调查报告》显示,进城农民工中购买保障性住房和租赁公租房的比例低于3%。农民工对流入地的住房保障政策知之甚少,享受住房保障待遇的更少。

子女教育层面,54.1%的新生代农民工认为家庭生活压力来自子女教育问题。超四成新生代农民工认为,子女教育培训费构成日常支出最大项,费用集中在就读私立学校、参加补习班、课外辅导班。在公办学位不足情况下,许多农民工子女不得不选择就读民办学校,从而给家庭带来了一定的经济负担。

(五)城市融入还需加强

城市归属感层面,有58.6%的新生代农民工认为自己只是这个城市的“过客”,难以融入和适应本地生活方式,很难实现安家落户,因此归属感不强。社会交往层面,53.2%的新生代农民工表示很少与当地市民进行交流,仅23.7%与当地市民每天都有交流,34.9%参与过所在社区的活动。在问及新生代农民工群体日常交往对象时,与同事或工友交往占比最高,为91.8%;与家人和亲戚交往占比次之,为85.2%;与城市里的朋友或熟人交往占比23%。从其日常信息获取方式来看,仍有55.7%的新生代农民工表示,不通过与人交往获得信息。这也反映了农民工城市融入度有待提升。

对策建议

(一)促进新生代农民工稳定就业

加强政策供给,强化宏观政策、产业政策与就业政策协调联动,做好制造业当家、“百千万工程”等重点任务与引导农民工返乡就业创业、稳定制造业工人队伍、服务保障新业态农民工等政策对接,充分发挥集成效应。推动县域经济发展和乡村振兴协同共振,发展绿色食品、旅游等劳动密集型产业,推广“农业+文化+旅游”的融合发展模式,让就近就业的农民工留得下、稳得住、富得起。拓宽就业渠道,实施智能制造、家政服务劳动密集型行业吸纳就业支持举措,引导规范新业态发展,依托工业互联网平台、共享制造平台、信息共享平台等开发更多适合新生代农民工的优质就业岗位。完善公共就业服务体系,建设全省统一的公共就业服务平台,探索建立新生代农民工工作服务站、就业驿站等服务阵地。优化农民工就业创业支持体系,对自主创业的农民工给予创业担保贷款及贴息、创业补贴和创业社保补贴。



加大人口净流入集中的城市公办学校学位供给力度,巩固并稳步提高农民工随迁子女在公办学校就读比例,推动因地制宜落实符合条件的随迁子女在流入地参加升学考试政策。

(二)提升新生代农民工技能水平

聚焦新型工业化、发展新质生产力要求,持续深化产业工人队伍建设改革,深入实施产业技能根基工程,充分依托工匠学院、工人文化宫、劳模和工匠人才创新工作室、实训基地、技能大师工作室等阵地,把农民工培养成高素质现代产业工人。充分用好职业技能提升行动专账资金、就业补助资金、失业保险基金、企业职工教育经费等,按规定给予农民工培训补贴等支持。实施农民工“求学圆梦行动”等继续教育项目,促进新生代农民工知识更新和学历提升。实施“万千农民素质提升行动”,完善乡村工匠培育机制。通过“校企合作”“订岗实习”等方式,提高职业教育和技能培训的普及率和针对性,让更多年轻农民工拥有数字化技能。

(三)维护新生代农民工合法权益

完善收入分配制度,健全农民工工资决定、合理增长、支付保障机制。探索建立全省各行业农民工最低工资标准,各地区则以此为基准,集合劳动技能、劳动时间等要素,探索建立与地区发展程度相匹配的农民工最低工资标准。加强农民工工资支付监测预警和联动监管,压实企业工资支付和清偿欠薪的主体责任,完善工程建设领域实名制管理、工资保证金、工资专用账户等各项源头防范欠薪制度机制。全面落实劳动合同制度,在农民工群体中大力推进集体协商和集体合同制度。聚焦制造业、建筑业等农民工聚集领域深化和谐劳动关系创建活动,完善劳动争议多元化解机制,加强对农民工法律服务,引导其依法理性维权。改善工作环境和劳动条件,增强制造业岗位对新生代农民工的吸引力。

(四)做好新业态农民工服务保障工作

完善新业态劳动基准体系,制定科学合理的劳动定额定额标准和平台接单最低报酬,指导企业建立与工作任务、劳动强度相匹配的收入分配机制。推进新业态农民工参加灵活就业失业保险,稳妥有序扩大新业态就业人员职业伤害保障试点实施范围,推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。加快城市综合服务网点建设,推动在新业态劳动者集中居住区、商业区设置临时休息场

所,解决停车、充电、饮水、如厕等难题,为新业态劳动者提供工作生活便利。

(五)促进新生代农民工融入城市

健全农民工社会保障制度,适当降低个人社会保险的缴费负担,放宽灵活就业人员养老和医疗保险参保条件,推进失业保险、工伤保险向所有劳动者的广覆盖,完善社保关系转移接续政策。以多种形式开展面向农民工的政策宣传宣讲,提升新生代农民工对住房、就业、教育、社会保障等方面普惠政策的知晓度。加大人口净流入集中的城市公办学校学位供给力度,巩固并稳步提高农民工随迁子女在公办学校就读比例,推动因地制宜落实符合条件的随迁子女在流入地参加升学考试政策。以“工业社区”的理念建设15分钟生活圈,加强产业园区周边住宅、生活配套设施、商业设施的统筹规划,加强工业园区定制式公交服务,更好满足产业工人入学入托、医疗健康等需求。丰富农民工精神文化生活,把农民工纳入城市公共文化服务体系,在农民工集中居住地规划建设简易实用的文化体育设施,经常性地开展群众文体活动,促进农民工与市民之间交往、交流。

(六)发挥工会组织职能作用

加强新生代农民工思想政治引领,用他们喜闻乐见、易于接受的方式深入开展理想信念、社会主义核心价值观教育等主题宣传教育活动。积极选树和宣传农民工先进典型,适当加大劳动模范、五一劳动奖等荣誉评选向农民工群体倾斜覆盖力度。创新农民工组织形式和入会方式,广泛开展农民工、新业态劳动者等入会集中行动,逐步建立城乡一体的农民工流动会员管理制度,提高农民工入会的积极性和主动性。做好农民工维权服务工作,深化“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务、“工会帮就业”等行动,做实送温暖、农民工平安返乡、新业态劳动者温暖服务月、“解决农民工欠薪 工会在行动”等服务品牌。加强职工服务中心、工会驿站、司机之家、幸福企业等服务阵地建设,不断提升农民工生活品质。🔥

作者单位:广东省总工会研究室



湛江钢铁水控中心工作场景 / 誉建业 摄

高质量发展背景下 产业工人队伍建设改革的“湛江路径”

□ 周利鹏 杨川 邱红彬

【摘要】本文系统介绍了宝钢湛江钢铁有限公司工会推进产业工人队伍建设改革的实践,通过连续推进大调研工作,揭示出当前产业工人在技能水平、权益保障、健康管理等方面存在的问题,提出“思想引领—技能提升—建功立业—服务保障”四位一体改革路径,探索制造业企业工会在新形势下的职能转型路径,为破解“技能人才断层”“员工发展动力不足”等共性难题提供解决方案,为制造业企业深化产业工人改革提供实践参考。

【关键词】湛江钢铁;产业工人队伍建设改革;工会职能;技能提升;品质提升

改革背景

习近平总书记指出:“不能瞧不起产业工人。我们建设现代化,就要抓制造业,搞实体经济。一定要转变观念,大力培养产业工人”^①。党中央历来高度重视产业工人队伍建设,特别是党的十八大以来,习近平总书记站在党和国家工作全局的战略高度,就产业工人队伍建设作出一系列重要论述,为推进新时期产业工人队伍建设改革提供了基本遵循和行动指南。

中国宝武钢铁集团有限公司历来重视产业工人

队伍建设,通过不断深化产业工人队伍建设,完善技能人才培养体系,打造工种齐全、适应智能制造转型要求的高技能人才队伍。作为下属企业的宝钢湛江钢铁有限公司(以下简称“湛江钢铁”)在向着“世界最高效率最具竞争力的绿色碳钢制造基地”的战略目标不断迈进的过程中,随着劳动效率的不断提高,智能制造项目的逐步深入,对职工队伍建设也提出了更高要求。深化产业工人队伍建设改革,在推动高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用;建立健全高标准职工服务体系,不断提升职工生活品质,是目前湛江钢铁工会承担的新使命、新任务、新挑战。



开展协同攻关,组织工序相邻、设备相近、专业相通的班组长开展研修沙龙活动,引导员工找弱项、短板,明确提升方向。

问题导向的改革诊断

为精准了解职工队伍的现状和诉求,结合产业工人队伍建设要求,湛江钢铁工会连续3年开展大调研工作,运用“四不两直”基层调研法,覆盖生产单元、文体阵地、职工健康、特殊群体等不同场景,梳理出影响产业工人队伍建设的主要问题矩阵,具体表现为:

(一)在维护员工方面。对特定群体的关心关爱举措不够实。如单身青年联谊资源拓展力度不大,班组长能力并未得到有效提升。员工普遍存在身体亚健康状况,心脑血管疾病高危因素较多,在助推职工养成良好的生活习惯方面还需努力。

(二)在服务员工方面。现场环境改善工作只停留“洁化、绿化”层面,离“美化、文化”有一定差距。文体协会只开展惯例性常规比赛,自转不足,内生动力未能有效体现。

(三)在发展员工方面。员工技术技能水平仍需进一步提升。高级工占比有待提高,前瞻性、复合型高技能人才尚未脱颖而出,领军人才不够,高技能人才、创新人才还有很大成长空间。技能等级破格规则不够明确,技能比赛工种设置局限性太强,操检维调类复合型工种、工业机器人等前瞻性工种从未开展过。

根据以上调研情况,湛江钢铁工会经过细致分析认为,目前在公司产业工人队伍建设方面主要存在动力机制缺位、服务供给不足、健康管理滞后三项主要原因,并据此制定推进举措。

系统化改革路径设计

(一)强化员工思想政治引领

1.突出理想信念教育,不断丰富职工业余文体活动。一是强化阵地建设。成立油画、书法、足球、篮球等17个协会,建成职工文化艺术苑。二是注重协会作用发挥。每周二、周四开展兴趣班培训,并参与组织“冠名杯”赛事。三是加强内外交流。开展文化艺术作品送现场活动,推进“四化”作业区建设;加强与外部单位交流,邀请湛江市文艺家、记者团走进湛江钢铁;组织与政府部门、企事业单位的友谊赛;参与广东省、湛江市相关协会组织的活动。四是输

出文化作品。开展“喜迎二十大”等不同主题的作品征集活动,举办职工文化艺术作品展、“寻找湛江好声音”歌手比赛,弘扬宝钢文化,唱响湛江强音。

2.弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。持续开展“十佳师徒”评选、教师节致敬、“优秀员工家属看湛江”等活动,并为先进荣誉获得者制作《榜样》荣誉册和宣传片,拍摄形象照,寄到家中、送到班组,不断加强宝钢文化的传承。

(二)深化建功立业体系建设

1.劳动竞赛激发队伍活力。一是坚持围绕中心、服务大局。每年结合公司中心任务开展1-2项综合性劳动竞赛,根据需要组织若干项专题劳动竞赛,激发职工立足岗位、再立新功的积极性。二是坚持追求极致、增值增效。以创一流为指向,以价值增量为标准,以“扩大优势、缩小差距、超越自我”为原则设置竞赛目标,引导职工敢于挑战、不断突破。三是坚持依靠职工、激发活力。发挥职工主力军作用,广泛发动、上下联动,着力扩大竞赛参与率和覆盖面,以抢蛋糕、阶梯激励的方式予以不同的激励额度。

2.班组建设促使行为养成。一是结合“三降两增”工作,将公司、厂部重点指标逐级分解,为班组制定相应降本任务、指标,开展以“三行动一争当”班组劳动竞赛,做到指标进班组、成本进班组、考核进班组。二是挖掘先进典型,月度组织专项案例发布,季度组织“安全之星”“创效之星”评比。三是开展协同攻关,组织工序相邻、设备相近、专业相通的班组长开展研修沙龙活动,引导员工找弱项、短板,明确提升方向。倡导班组长积极参加注册安全工程师培训,提升安全意识、安全能力、安全管理水平。

(三)优化技能提升体系,大力提升员工技术技能素质

1.技能竞赛提升岗位能力。一是聚焦需求策划技能竞赛,针对主体工种技能落后的,或技术革新、流程变革、效率提升的确定竞赛项目。二是面向产业升级开展竞赛,聚焦技术革新、流程变革、效率提升甄选竞赛项目,重点检验职工在智能制造背景下的实操能力和复合技能水平。三是变革突破提升员工能力,建设网上练兵平台,形成赛训一体的常态化练兵机制,月度评选“学习达人”。四是提高竞赛激

励力度,协同人力资源部门对符合条件的员工予以破格晋升技能等级。

2. 群众创新注入发展动力。一是优化职工岗位创新体系,拓展激励方式,组织创新小牛、优秀创新成果等奖项评选,充分发挥先进的引领带动作用,激发内生动力。二是在公司层面打造“职工创新基地”,在厂部层面建立各自的创新小组(工作室),组织跨区域创新沙龙、学习交流等活动,邀请创新大师“送教上门”,分享经验、共同提高。三是深化“我为企业对标找差‘献一计’”活动。围绕成本改善、质量提升、安全本质化等重难点,开展降本增效“寻人启事”、班组长研修、先进操作法评定、金点子申报等形式多样的创新创效活动,把牢职工创新求变的价值取向。

(四)提升服务职工水平

1. 倾听“微诉求”,满足“微心愿”,办好“微实事”。一是变“被动收”为“主动听”,工会干部走进一线班组,精准掌握诉求。二是变“二传手”为“助推者”,每周汇总、滚动更新诉求,与相关部门共同分析,寻找最佳解决方案。三是变“回音慢”为“响应快”,小事不过天,中事不过周,大事不过月。

2. 聚焦三个环境提升,努力照顾好职工的衣食住行。开展单宿居住环境提升行动、食堂就餐环境提升行动、职工工作环境提升行动,通过发动员工自己动手装修、装扮办公室,文艺作品送现场,食堂供应商大循环,厨师小循环,开展卤菜展销、厨师技能比武等活动,逐步将现场环境从“洁化、绿化”深入到“美化、文化”。

3. “普惠+精准”增信心入人心。一是在传统佳节和特殊季节做好员工普惠关怀。二是做好对支撑员工、少数民族、工会干部等不同群体的关心和慰问。三是通过培训辅导、内部分享等多种方式,为优秀班组长、创新骨干提供资源。四是做好对重大病职工、困难职工的日常帮困,强化及时帮扶,长效开展帮困送温暖工作。五是加大“精准联谊”工作力度,通过拓展联谊资源等途径,让更多单身青年“渴望成家”的美好向往变为现实。六是发挥女职委作用,关注孕期职工岗位调整,协调解决女职工注射HPV疫苗资源等共性需求。

赛育人机制(培训—练兵—竞赛—晋级—激励),形成集团示范、公司主导、厂部筑基的三级竞赛联动体系。近三年数据显示,以网上练兵为抓手,练兵总人次年均突破50万人次,工种覆盖率达100%;50多人获集团、股份技能比赛前6名(含5项集团冠军,10人股份冠军),创历史新高;年均技能等级晋升率超25%,中高级技工占比突破90%。公司先后被命名为全国职工生活品质提升试点单位、广东省产业工人建设改革试点单位、湛江市产业工人培训基地。

2. 岗位价值创造成效显著。一是围绕生产经营、安全管理、班组建设、经费管理,构建“2+X”劳动竞赛体系,实现班组降本全覆盖,年均获集团、股份劳动竞赛优胜超过20次。二是安全水平显著提升,违章次数同比下降超过50%,注册安全工程师培训覆盖100%作业长、83.7%班组长。三是创新成果量质齐升,推荐广东省优秀创新成果10项,占湛江市总数的25%,首次荣获集团职工创新成果特等奖。

3. 员工生活品质全面提升。一是文体阵地热起来了,全年超过5000人次参与“冠名杯”赛事,月均运动人数超过3000人次。二是业余兴趣班动起来了,常态参加业余兴趣班的人数月均110人次,文体协会会员覆盖率达62%。三是精准联谊活起来了,近三年助116名职工脱单。四是员工身体好起来了,脂肪肝、血尿酸、超重等健康高风险指标呈下降趋势。五是员工心愿落地了,食堂就餐环境、工作环境得到提升,女职工HPV注射资源得到解决,累计收集各类诉求、建议249项,均已解决或回复。

(二)经验启示

加速推进产业工人队伍建设改革是党中央赋予工会组织的新使命,湛江钢铁按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的产业工人队伍建设改革总体思路^[2],通过大调研方式进行了为期三年的有益探索,总结了“思想引领—技能提升—建功立业—服务保障”四维协同的工作模式,有效推动企业工会实现从“福利供给者”向“发展赋能者”的转型,是学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的生动实践。📍

作者单位:宝钢湛江钢铁有限公司工会

参考文献:

1. 习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时的讲话
2. 《新时期产业工人队伍建设改革方案》

成效与经验启示

(一)改革成效

1. 技能提升体系基本完善。构建“五位一体”竞

浅谈党建引领下的厂务公开民主管理

□ 林晓明 万顷

近年来,珠海醋酸纤维有限公司(以下简称“珠纤公司”)在公司党委正确领导和上级工会指导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党和工会的方针政策,秉承“提供精品醋纤丝束,实现用户、社会、员工、股东满意”的企业使命,坚持“发展依靠员工,发展惠及员工”的经营理念,加强全过程民主管理建设与探索,建立健全常态化、规范化和长效化的厂务公开民主管理机制,充分调动广大员工的积极性、能动性,保障广大员工的知情权、参与权、表达权和监督权,提升内部民主管理的广泛性、覆盖面和实效性。2024年,珠纤公司被评为“2021-2023年全国厂务公开民主管理先进单位”。

理论基础与法律依据

珠纤公司民主管理建设始终坚持以先进理论为基础,以法律依据为准绳。

(一)理论基础。自党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终坚持“以人民为中心”的发展理念,特别强调人的全面发展,并将“自由、平等、公正、法治”等理念纳入社会主义核心价值观,推动全过程民主与中国式现代化结合,这与马斯洛需求层次理论的自我实现最高层次相吻合。

(二)法律依据。国家从立法层面保障了公民的民主权利。如《中华人民共和国宪法》保障公民参与民主管理的权利;《中华人民共和国公司法》保障职工参与公司民主管理的途径和方式;《中华人民共和国工会法》规范工会参与民主管理的方式和程序;《中华人民共和国劳动法》保护劳动者合法权益,规定其参与民主管理的权利。

(三)企业文化与指导原则。珠纤公司核心价值观为“安全、绿色、创新、共赢”,“共赢”体现了“发展依靠员工,发展成果与员工共享”的理念。企业使命将“员工”置于“股东”之前,肯定员工的价值创造主体地位。为合理和有效处理员工利益诉求,公司党委研究

提出“四项准则”(是否有利于提高公司竞争力、是否符合广大职工利益、是否有利于调动积极性、是否有条件办理)和“CODE法则”(沟通 Communication、公开 Openness、成长 Development、公平 Equitableness),为公司民主管理工作提出方向性指引。

主要做法及经验

在公司党委的正确领导下,珠纤公司不断完善民主管理机制建设,经过多年的探索与实践,逐步形成了“党委领导、工会主导、部门落实、全员参与”的工作思路。

(一)完善机制建设,明确工作职责

成立厂务公开民主管理协调小组及办公室,制度化明确各方职责。党委履行领导职责,把握方向,定期研究公司民主管理工作,提出方向性、思想性、原则性的指导,并对民主管理重大事项、重要提案建议进行讨论、形成决策。工会主导主责,负责全面规划、推动落实和监督厂务公开民主管理工作。在具体实践中,工会依托职工代表大会基本形式,推进厂务公开、制度审议、提案征集、集体协商和监督落实。相关职能部门各司其职:办公室负责建立综合、立体、规范的沟通体系,保证上传下达、民意畅通;企业 and 质量管理部负责管理推进合理化建议工作、创新工作;工艺技术二部负责技术创新;工会/党委办公室协同IT部门落实厂务公开信息发布。

健全的管理体系和明确的职责分工,为公司民主管理的科学化、规范化、长效化提供了基本保障。

(二)完善制度建设,落实依法治理

“依法治企、依章办事”是企业生产发展的基石,从合资章程到各项规章制度,珠纤公司一切工作、事务坚持以制度文件为准绳,并严格执行。

《珠纤公司网站管理办法》规定厂务公开事项、责任分工、内容更新等事项,及时、全面、准确公开公司经营、人事变动、资金管理、招标采购等重要信

息,保障员工知情权。《内外部沟通管理控制程序》明确沟通职责、对象、范围、形式和内容,规范总经理的沟通职责和方式,促进总经理与各层级员工直接沟通互动,为公司高层了解民情、改善管理、促进发展提供重要依据。《珠纤公司员工提案工作细则》《合理化建议管理办法》等制度规定员工提案、合理化建议的类型、原则、范围和处理流程等内容,为员工向公司建言献策提供具体渠道。《管理类创新管理制度》《科技创新管理制度》《劳动和技能竞赛管理制度》等重在广泛引导员工参与创新活动,为节能减排、降本增效、质量提升、文化变革等工作贡献自身力量,助力企业高质量发展。此外,珠纤公司还严格落实《中华人民共和国工会法》及相关法规的要求,依法实行民主选举;严格执行《集体合同规定》有关要求,成为珠海市首家签订集体合同的企业,并常态化、规范化执行集体合同中的集体协商和签订要求,切实保障员工合法权益。

(三)坚持领导垂范,强化全员参与

在推动落实厂务公开民主管理工作中,珠纤公司确定了“领导垂范、全员参与”的工作要求。

党委书记定期参加“三会一课”、座谈会、领题专项调研,深入基层了解民情民意,为推动公司发展提供实践依据。近三年来,公司党委班子成员共完成专题调研报告15项,制定改进措施100余项。总经理每年主动约谈各层级员工50余人次,至少召开区域员工座谈会2次。其他公司领导也结合职责开展沟通工作,例如行政副总牵头召开季度沟通会,沟通公司重大决策和当面释疑;工会主席通过工委会常态化了解员工思想动态和建议意见,协调、督促职能部门做好答复、处理和反馈。

在全员参与方面,珠纤公司根据处理员工利益诉求的“四项准则”,欢迎全员建言献策。确立“人人能创新、人人要创新”的理念,鼓励全员创新、全面创新、全力创新,推动质量、效率、文化等方面变革。此外,各部门每年开展各类劳动技能竞赛,以赛促学、以赛促练,营造比学赶超的良好氛围,促进劳动和服务技能提升;员工结合自身兴趣爱好成立社团,开展丰富业余生活、增进交流凝聚的文体活动。

主要成效

(一)形成平等协商的良好机制

珠纤公司是中美合资企业。中美双方开诚布

公、平等友好协商发展大计,推动公司持续健康向好发展。通过合资章程约定公司工会存在的合法性和必要性,明确工会主席的职责与待遇,肯定工会的积极作用,从治理层面为开展民主管理提供现实依据。

(二)构建和谐稳定的劳资关系

在“CODE法则”和“四项准则”的指导下,凡涉及员工切身利益的政策、制度的新增或变更,必须通过职工代表大会讨论及审议,既保障员工的民主权利,也维护员工的合法权益。同时,厂务公开全面、及时、透明,使员工的知情权、参与权和监督权得到保障,提升员工的归属感、获得感和幸福感。近三年来,公司没有发生过劳资纠纷或群体劳资事件,职工主动离职率持续下降,会员“评家”满意率达95%。

(三)营造全员参与的良好氛围

领导垂范、机制健全、管理规范、执行到位、资源配套,这些有利条件都为员工积极主动参与民主管理提供了良好基础。2021-2023年期间,员工提案约30件,办结率达100%;开展实施科技和管理类创新项目超250项,完成结题近200项,创新项目参与达420人次/年;提出合理化建议3234条,人均约3.1条/年。

结语

企业民主管理是落实全过程民主的重要组成部分。扎实推进企业民主管理工作须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持党建引领,坚持以人民为中心,坚持系统观念,持之以恒完善管理机制建设,持续提升民主管理的科学化、规范化、制度化水平,为员工发挥主观能动、助力企业发展提供平台和支持。🍷

作者单位:珠海醋酸纤维有限公司

参考文献:

- [1]陈丽梅.国有大型能源企业新形势下民主管理服务与监督[J].现代国企研究,2018,11(4):115-117.
- [2]崔贤.关于深化企业民主管理的实践与思考[J].中文科技期刊(全文版)社会科学,2021,4:163,165.
- [3]彭婧.加强民主管理“参与度”力增企业职工“获得感”[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(1):154-155.
- [4]刘益杰.加强企业民主管理推动构建和谐企业[J].理论经济,2022(7):147-149.

职工疗休养服务转型升级的郁南探索

□ 梁瑜

近年来,云浮市郁南县总工会坚持以“党建带工建、工建服务党建”为引领,紧扣“百千万工程”战略部署,创新探索职工疗休养服务转型升级路径,形成“消费帮扶+疗休养+区域联动”融合发展模式。

破局突围 构建全域联动的疗休养服务新格局

针对传统疗休养存在地域局限、资源分散等问题,郁南县总工会坚持“走出去+引进来”双轮驱动,推动服务模式迭代升级。

一是强化载体建设夯基础。高标准培育疗休养服务阵地,指导郁南维也纳酒店成功创建省级职工疗休养基地,完善住宿、餐饮、康养等配套设施,县域服务承载能力显著提升。

二是深化区域协作扩格局。与佛山市三水区总工会签订《职工疗休养合作框架协议》,建立跨区域资源共享机制,实现两地景区、交通、服务等要素互通互融。

三是优化线路设计创品牌。精心策划“新兴生态康养线”“三水职工研学线”两条精品线路,2024年组织350名职工参与新兴、三水疗休养;规划郁南本地精品游路线,吸引50多名三水区劳模、职工前来疗休养。共带动消费70万元,形成“资源共享、客源互送”的良性循环。

融合赋能 激活多方共赢的疗休养经济新动能

郁南县总工会创新“疗休养+”模式,推动职工福利与地方发展深度融合。

一是“疗休养+消费帮扶”助力乡村振兴。优先将乡村振兴重点帮扶地区纳入疗休养目的地,2024年以来开展活动31场次、惠及582人次,带动当地农

产品销售、民宿餐饮等消费,走出“以疗休养促帮扶”的新路径。

二是“疗休养+文旅融合”提升服务品质。联合文旅部门推出“红色教育+生态康养”主题线路,将本土红色文化、非遗技艺融入疗休养活动,实现“一次休养、多重体验”。

三是“疗休养+企业参与”激发内生动力。设立3.5万元专项补贴,鼓励基层工会加大经费投入,引导企业配套服务资源,形成“工会牵头、企业助力、职工受益”的协同发展格局。

固本提质 健全常态长效的服务保障新机制

郁南县总工会聚焦规范化、品牌化,确保疗休养服务可持续发展。

一是扩大服务覆盖面。将新就业形态劳动者、一线职工等群体纳入重点服务对象,优化报名流程,确保普惠共享。

二是强化品牌影响力。运用微信公众号、短视频平台等新媒体矩阵开展宣传,定期收集职工满意度反馈,动态优化服务内容。

三是完善制度保障链。建立跨部门协同机制,加强与文旅、交通等单位联动,提升活动吸引力。

下一步,郁南县总工会将坚持以职工需求为导向,深化区域协同合作,推动疗休养服务实现从“阶段性活动”向“常态化服务”的转型升级。通过精心设计多元化疗休养线路,深度整合跨区域优质资源,既精准满足职工差异化需求,又让职工享受到更优质、更实惠的疗休养服务,以此构建“疗休养促消费、消费助发展”的良性循环机制,全面提升工会服务质效,为实施“百千万工程”注入新动能,助力新时代工会工作高质量发展。🍀

作者单位:云浮市郁南县总工会

用人单位不给女职工生育奖励假？违法！*

□ 广东省总工会

【案情介绍】

2023年6月2日,何女士入职某教育科技有限公司,担任教研运营一职,与公司签订了为期三年的劳动合同。2024年6月25日,何女士顺利产下第一胎,公司按规定给予其98天法定产假。

然而,在法定产假期满前,公司向何女士发出通知,要求其于2024年9月23日返岗,否则将解除劳动合同。何女士多次与公司协商,希望享受80天奖励假,但均遭拒绝。无奈之下,何女士于2024年8月29日向广州市劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁,要求公司执行80天奖励假并支付假期工资31920元,同时支付解除劳动合同经济补偿金30000元。市劳动仲裁委将该案委托给市劳动人事争议三方联合调解中心调解,该中心迅速指派工会律师接手此案,最终成功实现调解。

【调解结果】

双方达成调解协议,并于2024年10月23日通过市劳动仲裁委置换仲裁调解书,公司承诺于2024年11月10日前,以银行转账方式向何女士一次性支付50000元。此后,公司按时履行了支付义务。

【案例点评】

一、调解机制及策略。市三方联调中心接到调解任务后,立即指派工会律师处理此案。工会律师敏锐捕捉到争议核心:公司对80天奖励假的法律规定存在误解,认为奖励假仅为广东省地方性规定,而公司注册地在省外,无需执行;即便给予奖励假,也应按注册地城市规定的60天执行;且坚称奖励假可给可不给,98天产假结束,何女士就必须返岗。而何女士则据理力争,强调虽公司注册在省外,但自己在广州工作,公司应遵循《广东省人口与计划生育条例》,给予80天奖励假并支付工资。针对公司的错误认知,工会律师展开专业的释法工作。一方面,

引用《中华人民共和国劳动合同法实施条例》明确指出,劳动合同履行地在广州,产假属于劳动保护范畴,应按广州相关规定执行;只有当公司注册地标准高于劳动合同履行地标准,且双方有约定时,才按注册地规定执行。本案中,省外城市奖励假规定天数少于广州,何女士应享受80天奖励假。另一方面,着重强调《广东省人口与计划生育条例》规定的80天奖励假是女职工应享有的法定权利,公司无权擅自剥夺。此外,工会律师察觉到何女士与公司已产生矛盾,双方均有解除劳动合同的意愿,却因顾虑而不愿率先提出。为此,工会律师灵活采用背对背调解方式,分别与双方深入沟通,最终促成双方达成调解方案。

二、适用法律法规。《广东省人口与计划生育条例》第三十条明确规定:“符合法律、法规规定生育子女的夫妻,女方享受八十日的奖励假,……在规定假期内照发工资,不影响福利待遇和全勤评奖。”《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十四条规定:“劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项,按照劳动合同履行地的有关规定执行;用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准,且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的,从其约定。”这些法规为调解工作提供了坚实的法律依据。

三、典型意义。女职工在孕期、产期和哺乳期的合法权益不容侵犯,产假、奖励假等均受法律严格保护。本案中,用人单位对奖励假的错误认知及不合理主张缺乏法律支撑。工会律师通过专业的法律解读与有效的调解,成功化解矛盾,不仅为何女士讨回了公道,更为广大女职工在“三期”期间维护自身权益提供了极具价值的参考范例。📌

* 2025年5月7日,广东省人社厅、省总工会等6部门联合发布第一批劳动人事争议调解典型案例,以进一步指导和规范基层劳动人事争议调解工作,本案例为其中之一。

用人单位解除劳动合同未通知工会，员工如何维权？

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

王某于2023年3月1日入职广州某科技公司，担任销售主管。2024年10月，公司以王某“严重违反规章制度”为由，在未提前通知工会，也未听取王某的陈述申辩的情况下，单方出具《解除劳动合同通知书》。王某认为公司解除程序违法，根据《工会法》规定，用人单位单方解除劳动合同需事先通知工会。王某多次与公司协商未果，遂通过“12351广东省总工会服务职工热线”求助，希望了解：用人单位未通知工会的解除行为是否合法？员工该如何维权？

【回复意见】

针对王某的情况，需明确用人单位单方解除劳动合同的法定程序要求。《中华人民共和国工会法》第二十二条规定：“用人单位单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。”

同时，《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十七条明确：“建立了工会组织的用人单位解除劳动合同符合劳动合同法第三十九条、第四十条规定，但未按照劳动合同法第四十三条规定事先通知工会，劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外。”

本案中，用人单位未履行通知工会的法定程序，其解除行为已构成违法解除劳动合同。劳动者有权要求用人单位承担违法解除的法律后果，即要求继续履行劳动合同或支付经济赔偿金（按工作年限计算，每满一年支付2个月工资）。

维权建议如下：

1. 王某可优先与用人单位协商，指出其解除程序违法，要求撤销解除决定或支付赔偿金。
2. 若公司设有工会，可向本单位工会反映情况，由工会介入协调；若无工会，可向所在地总工会投诉，请求监督用人单位纠正违法行为。
3. 若协商无果，王某可在解除劳动合同之日起1年内，向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，主张违法解除劳动合同赔偿金。对仲裁结果不服的，可向人民法院提起诉讼。

需注意，劳动者在维权过程中应保留劳动合同、解除通知书、工资流水、公司规章制度等证据，必要时可收集用人单位未通知工会的相关证明（如公司书面回复、沟通记录等）。

【案例拓展】

用人单位在仲裁期间补正通知工会的程序，是否影响违法解除的认定？

根据司法实践，用人单位在起诉前补正通知工会程序的，可能不影响解除行为的合法性。但用人单位需证明补正程序的真实性与及时性。否则，仍可能被认定为违法解除劳动合同。🔴

《中华全国总工会成立一百周年》纪念邮票

志号：2025-6



(2-1) 亿万职工心向党



(2-2) 团结奋斗新征程