

廣東工運

2025.4

广东省总工会主办
内部资料免费交流
准印证(粤O)L0150053



百年风华 工心向党

庆祝中华全国总工会成立100周年
暨五一表彰专题

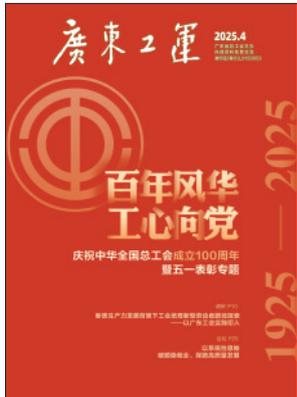
调研 P10

新质生产力发展背景下工会培育新型劳动者路径探索
——以广东工会实践切入

论坛 P25

以系统性思维
破题稳就业、探路高质量发展

1925—2025



目录

CONTENTS

《广东工运》
2025年第4期
总第417期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 温文星
编 委 会 副 主 任 许平坚
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张英姿

主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市晨兴印刷有限公司
印 数 2500本

发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会

印刷日期 2025年4月30日

01 关注·庆祝中华全国总工会成立100周年暨五一表彰专题

- 01 习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话
- 04 广东省举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会
- 07 2025年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会倡议书
- 08 习近平总书记重要讲话精神在广东劳模工匠、工会干部、一线职工中引起热烈反响

10 调研

- 10 新质生产力发展背景下工会培育新型劳动者路径探索

14 实践

- 14 抓牢“三个端口”完善技术工人薪酬分配激励机制
- 15 运用“一二三四”调裁结合工作法 践行新时代“枫桥经验”
- 16 推进新就业形态群体服务体系建设 实现工会爱心服务广覆盖
- 18 民航产业工人队伍建设改革的实践经验
- 20 中交广航局厂务公开民主管理的“三化”探索
- 22 工会服务品牌建设与职工幸福感提升的双向赋能

25 论坛

- 25 以系统性思维破题稳就业、探路高质量发展
- 27 新时代国企党建深度融入公司治理的实践图谱

30 月记

百年风华 工心向党

庆祝中华全国总工会成立100周年暨五一表彰专题

“五一”劳动节前夕，习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，回顾总结我国工人运动的光辉历程和伟大成就，隆重表彰全国劳动模范和先进工作者，代表党中央向全国各族工人、农民、知识分子和其他劳动群众，向各级工会组织和全体工会工作者致以诚挚问候。习近平总书记的重要讲话精神在广东干部职工和劳动群众中引起热烈反响。4月29日，广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会举行，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，为广东省在推进中国式现代化建设中走在前列凝聚起磅礴力量。

100年来，在中国共产党领导下，中国工会紧紧围绕党在各个历史时期的中心任务，团结动员我国工人阶级紧跟党的步伐、走在时代前列，在推进革命、建设、改革伟大事业中建立不朽功勋。往昔峥嵘，照亮未来。在推进中国式现代化的壮阔新征程中，工运事业前景广阔、大有可为，工会组织使命光荣、责任重大。让我们牢记总书记嘱托，继续充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用，奋斗不息，砥砺前行，不负百年积淀，续写时代新篇！

在庆祝中华全国总工会成立100周年 暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

(2025年4月28日)

习近平

同志们，朋友们：

在“五一”国际劳动节即将到来之际，我们隆重集会，庆祝中华全国总工会成立100周年，回顾总结我国工人运动的光辉历程和伟大成就，表彰全国劳动模范和先进工作者，进一步动员激励我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代，为

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

首先，我代表党中央，向为党的工运事业作出卓越历史贡献的革命先烈和老一辈工会领导者致以崇高敬意！向全国各族工人、农民、知识分子和其他劳动群众，向各级工会组织和全体工会工作者

致以诚挚问候！向香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾地区工会和劳动界的朋友们致以节日祝福！向受到表彰的全国劳动模范和先进工作者表示热烈祝贺！

同时，我代表中国工人阶级和广大劳动群众，向全世界工人阶级和广大劳动群众致以美好祝愿！

同志们、朋友们！

1925年5月1日，根据中共中央决定，第二次全国劳动大会在广州开幕，这次大会宣告中华全国总工会正式成立。100年来，在中国共产党领导下，中国工会紧紧围绕党在各个历史时期的中心任务，团结动员我国工人阶级紧跟党的步伐、走在时代前列，在推进革命、建设、改革伟大事业中建立不朽功勋，谱写了我国工人运动的壮丽篇章。

新民主主义革命时期，中国工会团结动员广大工人群众以大无畏革命精神，奋勇投身反对帝国主义、封建主义、官僚资本主义的革命洪流，前赴后继、浴血奋战，为实现民族独立和人民解放、建立新中国作出了重要贡献。

社会主义革命和建设时期，中国工会团结动员广大职工群众以主人翁精神和澎湃激情，积极投身新中国建设，发愤图强、艰苦创业，唱响了“咱们工人有力量”的时代强音，为巩固新生的人民政权、建立社会主义基本制度、推进社会主义建设作出了重要贡献。

改革开放和社会主义现代化建设新时期，中国工会团结动员广大职工群众以主力军的使命担当，踊跃投身改革开放，锐意进取、甘于奉献，为解放和发展社会生产力、建设中国特色社会主义作出了重要贡献。

党的十八大以来，党中央就工人阶级和工会工作作出一系列重要论述，部署推进一系列重要工作，深刻回答了一系列方向性、根本性、战略性问题，进一步丰富和发展了党的工运理论，推动党的工运事业取得历史性成就、实现全方位进步。中国工会团结动员广大职工群众以奋斗者姿态，自信自强、勇挑重担，在新时代中国特色社会主义伟大实践中大显身手，为如期全面建成小康社会、推进中国式现代化作出了重要贡献。

中华全国总工会成立以来的100年，是马克思主义工运理论同中国工人运动具体实际相结合的

100年，是我国工人阶级和工会组织矢志不渝跟党走、为实现中华民族伟大复兴团结奋斗的100年。实践充分证明，我国工人阶级不愧是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，不愧是我们社会主义国家的领导阶级，不愧是先进生产力和生产关系的代表，不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。我国工会不愧是党联系职工群众的桥梁和纽带，不愧是社会主义国家政权的重要社会支柱，不愧是职工利益的代表者和维护者。不论时代条件和社会群体怎样发展变化，我国工人阶级的地位和作用不容动摇，全心全意依靠工人阶级的根本方针不容动摇，我国工会的性质和职能不容动摇。

100年来，党的工运事业理论创新和实践发展的最重要成果，就是形成了中国特色社会主义工会发展道路。这条道路，坚持党对工运事业和工会工作的全面领导，确保工人运动始终沿着正确方向前进；坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工人阶级主力军作用；坚持服从和服务于党的中心任务，使工人运动和工会工作自觉在大局下行动；坚持工会组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用；坚持以服务职工群众为生命线，切实维护职工合法权益、促进职工全面发展；坚持依法依规开展工作，推动工会组织和工会工作在守正创新中不断增强生机活力。这些都是100年来党领导工运事业和工会工作宝贵经验的深刻总结，必须长期坚持。

同志们、朋友们！

党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。这一中心任务，就是我国工人运动的时代主题。新时代新征程，必须紧紧围绕党的中心任务，汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

要聚焦推动高质量发展，动员激励广大职工和劳动群众建功立业、创新创造。高质量发展离不开高质量的劳动创造。要结合发展新质生产力，深入贯彻新发展理念，广泛开展各种建功立业和群众性创新创造活动，组织引导广大劳动者立足本职岗位，在传统产业转型升级中攻坚克难，在新兴产业发展壮大中开拓进取，在未来产业培育生长中大胆探索，为构建新发展格局、推动高质量发展不断注入新动能。

要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质。这是中国工人阶级作为“最进步的阶级”始终走在时代前列的必然要求。要紧紧围绕实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,深入实施职工素质建设工程,深化产业工人队伍建设改革,广泛开展劳动和技能竞赛,引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质,努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

要深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。工人阶级和广大劳动群众在长期奋斗中铸就的劳模精神、劳动精神、工匠精神,是社会主义核心价值观的生动体现。要大力弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,激励全体人民通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现对美好生活的向往。

要着眼推进共同富裕,稳步增进广大职工和劳动群众福祉。共同富裕既要依靠广大劳动者来实现,又要体现到广大劳动者身上。要坚持以人民为中心的发展思想,创造更加良好的就业和劳动条件,推进高质量就业,有序提高劳动、技能、知识、创新等要素在收入分配中的权重,不断增强广大职工和劳动群众的获得感幸福感安全感。

劳动模范和先进工作者是人民的楷模、国家的栋梁。长期以来,一代又一代劳动模范和先进工作者在促进事业发展、推动时代进步中发挥了示范引领作用。要进一步讲好他们的故事,引导全社会学习他们的事迹、弘扬他们的精神。希望受到表彰的劳动模范和先进工作者珍惜荣誉、保持本色,继续努力、再立新功。

同志们、朋友们!

百年工会正站在新的历史起点上,党和国家对工会组织寄予厚望,职工群众对工会组织充满期待。各级工会要全面贯彻落实党中央决策部署,推动工会工作高质量发展,书写我国工运事业更加壮丽的时代篇章。

要坚持正确政治方向,把广大职工和劳动群众

紧紧团结在党的周围。坚决维护党中央权威和集中统一领导,把党的领导贯彻落实到工会工作全过程和各方面。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚决扛起引领职工群众听党话、跟党走的政治责任,着力凝聚人心、化解矛盾、激发动力,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。

要坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众、促进职工全面发展。推动完善劳动法律法规,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,积极构建和谐劳动关系,切实维护职工合法权益。抓住技能培训、收入分配、安全生产、劳动保护等重点环节,着力完善职工维权服务体系,用心用情用力解决好广大劳动者的急难愁盼问题。

要深化工会改革和建设,不断增强引领力、组织力、服务力。全面加强工会系统党的建设,打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的改革方向,建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法,始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。积极开展对外交流交往合作,增进同各国工人的友谊。

工运事业是党的事业的重要组成部分。各级党委要加强和改进对工会的领导,及时研究解决工会工作中的重大问题,为工会履职创造良好条件。

同志们、朋友们!

100年前,在第二次全国劳动大会胜利闭幕时,“奋斗,奋斗,奋斗到底”的口号响彻全场,激励千百万劳动群众在风雨如磐的革命岁月奋斗不息、砥砺前行。今天,党领导14亿多人民正意气风发奋进在中国式现代化的新征程上。时代不同,使命任务发生变化,但艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神永远不会变。让我们更加紧密地团结在党中央周围,脚踏实地、奋发进取、拼搏奉献,用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌,一步一个脚印把实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变成现实! 🇨🇳

来源:新华社

广东省举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳动

4月29日,2025年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会在广州举行。省委书记黄坤明出席会议并讲话,强调要认真学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,紧紧围绕党的中心任务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量,不断焕发劳动热情、创造激情,奋力开创广东现代化建设新局面。省委副书记、省长王伟中主持会议,省人大常委会主任黄楚平,省政协主席林克庆,省委副书记、深圳市委书记孟凡利出席会议。

黄坤明充分肯定近年来我省工人阶级和广大劳动群众为广东经济社会发展作出的重要贡献,并代表省委、省政府向大家致以崇高敬意和诚挚问候,向受表彰的单位和个人表示祝贺。他指出,习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话,对我国工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代寄予殷切期望,对做好新时代新征程工人阶级和工会工作提出明确要求。我们要认真学习领会、全面贯彻落实,坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,坚定走好中国特色社会主义工会发展道路。要坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,引导全省工人阶级和广大劳动者坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,自觉传承红色基因、赓续红色血脉,始终心怀“国之大者”、厚植家国情怀,争做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠实实践者、新征程的不懈奋斗者。要强化工人阶级主人翁意识、主力军作用,围绕落实党中央决策部署及省委“1310”具体部署担重担难,在科技创新最前沿、改革开放第一线创新创造、团结奋斗,努力在推动广东高质量发展、现代化建设中显担当、展风采。要弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚持面向基层、面向群众、面向一线选树先进典型,精心讲好劳模先进事迹,持续加强劳动教育,让崇尚劳动、尊重创造成为全社会共同追求。要促进人才培养、人才引进、人才使用,以建设粤港澳大湾区高水平人才高地等为牵引,以实施“百万英才汇南粤”行动计划为重要抓手,持续优化人才政策,着力提高教育质量,强化劳动者终身学习,加快打造规模宏大的高素质劳动者大军。要实现好、维护好、发展好劳动者合法权益,多措并举促进高质量充分就业,用心用情解决劳动者急难愁盼问题,树牢安全发展理念,强化职业保护,切实让广大劳动者得实惠、



会议现场。/ 林景余 摄

享荣光、有奔头。全省各级工会要增强政治意识、把牢政治方向、强化政治担当,认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持之以恒优作风,扎扎实实强本领,更好把广大职工和劳动群众紧紧团结在党的周围。全省各级党委要加强和改进对工会的领导,把工会工作摆在重要位置来抓,为工会履职创造良好条件。

王伟中强调,各地各部门要深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,认真落实本次大会部署要求,坚持中国特色社会主义工会发展道

模范、先进工作者和先进集体表彰大会



路,深化工会改革和建设,充分发挥工人阶级主力军作用,更好凝聚起奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。要按照省委“1310”具体部署,聚焦高质量发展这个首要任务,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人大军,全面提升劳动者素质,为推进“百县千镇万村高质量发展工程”、巩固制造业当家优势、建设现代化产业体系提供强大人才支撑。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用心用力保障劳动者权益,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现,为我省在推进中国式现代化建设中走在前列作出新的更大贡献。

会上,孟凡利宣读了《中共广东省委 广东省人民政府关于表彰广东省劳动模范、先进工作者和先进集体的决定》,省领导向受表彰代表颁奖。省劳动模范代表黄有为发言,省劳动模范代表马可宣读倡议书。

省领导王曦、郭永航、张国智、胡劲军、张弓、黄宁生,省有关单位负责同志,2025年我省全国劳动模范和先进工作者、省劳动模范和先进工作者以及先进集体代表,各代表团有关负责同志参加会议。📺

来源:《南方工报》 作者:黄细英 徐亚辉 岳宗 符信

数读表彰

本次表彰的354名省劳动模范中,企业职工和其他劳动者共193人,其中企业一线工人和专业技术人员142人;农民共80人。其中,农民工60人;事业单位人员共81人,其中科级及以下、科研人员73人。

40名省先进工作者中,科级及以下32人。97个省先进集体中,车间班组工段(科、室)56个,其他41个。

值得注意的是,本次表彰聚焦新质生产力,来自新质生产力领域的表彰对象有165人,占比41.9%;集体48个,占比49.5%。

具体人选结构分布

身份结构

企业职工和其他劳动者**56**人

企业一线工人和专业技术

人员**46**人 

企业负责人**4**人 

企业管理人员**6**人 

农民共**25**人

农民工**15**人 

普通农业劳动者**3**人 

机关事业单位人员**39**人

公务员**11**人 

事业单位人员**28**人 

政治面貌

统战人士共**16**人

民主党派成员**3**人 

无党派人士**1**人 

民营经济代表人士**3**人 

新的社会阶层人士**5**人 

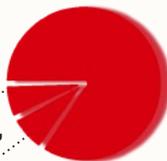
代表性比较强的党外知识分子**4**人 

年龄结构

35岁以下的**9**人,
占比**7.5%**

55岁以上的**10**人,
占比**8.3%**

35岁至55岁的**101**人,
占比**84.2%**



民族结构

少数民族**5**人



土家族**2**人



瑶族、满族、畲族各**1**人

省劳动模范

企业职工和其他劳动者共**193**人

企业一线工人和专业技术人员**142**人 

企业负责人**25**人 

企业管理人员**20**人 

其他劳动者**6**人 

农民共**80**人

农民工**60**人 

村“两委”班子成员**6**人 

普通农民**6**人 

规模以下农业生产经营组织负责人**8**人 

事业单位人员共**81**人

县处级干部**8**人 

科级及以下、科研人员**73**人 

省先进工作者

共**40**人

县处级干部**8**人 

科级及以下**32**人 

省先进集体

共**97**个

车间班组工段(科、室)**56**个 

其他**41**个 

省先进集体中包含机关事业单位**20**个 

其他

统战人士**28**人 

妇女**81**人 

少数民族**15**人 

新就业形态劳动者**10**人 

港澳台籍共**3**人 

实干笃行担使命 创新突破立潮头 在高质量发展征程中绽放劳动者荣光

——2025年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、
先进工作者和先进集体表彰大会倡议书

(2025年4月29日)

全省各行各业的同志们：

今天，省委、省政府在这里隆重召开大会，表彰五年来全省各行各业涌现出的劳动模范、先进工作者和先进集体，这是党和政府对全省广大劳动者的亲切关怀和极大鼓励，我们备受鼓舞、倍感振奋。为实现党的二十大确定的目标任务，推动广东加快建设更具国际竞争力的现代化产业体系、推进高质量发展，我们要传承百年工运优良传统，牢记初心使命、强化担当作为，坚定走在前列。在此，我们倡议：

一、坚定理想信念，做赓续工人阶级政治本色的排头兵。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，与党同心、跟党奋斗，始终成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

二、勇担时代使命，做推进中国式现代化广东实践的主力军。时刻牢记习近平总书记赋予广东的使命任务，深入落实省委“1310”具体部署，在粤港澳大湾区建设、制造强省建设、科技创新强省建设、“百千万工程”实施、绿美广东生态建设等重大任务中拼搏奉献、奋楫争先，发挥工人阶级主力军作用，建功经济社会

发展主战场，依靠劳动创造扎实推进中国式现代化。

三、锤炼过硬本领，做懂技术会创新敢担当善作为的奋斗者。积极投身产业工人队伍建设改革，密切关注产业前沿动态和科技进步，勤学苦练、深入钻研、敢为人先，不断提高自主创新能力，奋力跑出创新“加速度”，激励更多劳动者特别是青年人在技能成才、技能报国的道路上成就梦想，为广东发展新质生产力、推动高质量发展提供坚实的人才和技能支撑。

四、涵养崇高品格，做弘扬社会正气培育时代新风的带头人。传承红色工运基因，赓续百年工运血脉，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，焕发劳动热情，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。争当推动改革发展的楷模，引领风尚、凝聚力量，坚定信心、直面挑战，传递正能量、提振精气神，在新征程中绽放劳动者的时代光芒。

同志们，实干成就梦想，奋进成就未来。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、省政府正确领导下，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，奋力推动广东在推进中国式现代化建设中走在前列，为强国建设、民族复兴作出新的更大贡献！👉

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,在广东劳模工匠、工会干部、一线职工中引起热烈反响

字字千钧句句情深,都是催人奋进的力量

劳模工匠 “珍惜荣誉、保持本色、继续努力、再立新功”

杨春宝

全国劳动模范、广州海格通信集团股份有限公司北斗导航事业部副总工程师

沉甸甸的奖章,承载着总书记的殷殷嘱托,承载着党和国家的鼓励,也承载着人民的期盼!这是对我个人的鼓励,更是对我所从事工作和所在组织的肯定。作为北斗导航领域一线科技工作者,我将“珍惜荣誉、保持本色、继续努力、再立新功”,发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新时代北斗精神,“以此为生,精于此道”,善思善学钻研业务,坚持不懈自主创新,尽心尽力培养带领好高水平工程师队伍,做出性能更优的芯片和软件成果,在时空信息和导航定位服务领域作出更大的贡献!

戈燕红

全国劳动模范、广东盈峰科技有限公司副总经理兼研发总监

现场聆听总书记的重要讲话时,我心情很激动也很感恩。感恩这个干事创业的伟大时代,感恩在党和政府引领下,人民得以安居乐业。百年来,中国工会带领工人阶级与劳动人民砥砺奋进,让我深切体会到工人阶级先锋队的磅礴力量,身为其中一员,我倍感自豪。我定将牢记总书记的殷切嘱托,用知识武装头脑、科技创新推动产业升级,大力发展新质生产力,在岗位上充分发挥劳模示范引领作用,精进技能、敢为人先、积极探索,做好“传帮带”,带动更多劳动者成长,用实际行动为推进中国式现代化贡献力量。

杨柳辉

全国劳动模范、广东电网有限责任公司河源供电局输电管理所输电线路五班班长

习近平总书记的重要讲话催人奋进,我深受鼓舞。回到岗位后,我将及时传达贯彻落实,将总书记的重要讲话精神贯穿于日常工作当中,用实际行动诠释爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,结合自身工作,弘扬和传承好劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模引领带动作用,继续努力奋斗,创新创造,建功新时代。未来,我们要将劳模精神、劳动精神、工匠精神转化为日常行动,让“劳动最光荣,劳动最伟大,劳动最美丽”成为社会共识,积极工作,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

韩裕生

全国劳动模范、陆逊梯卡华宏(东莞)眼镜有限公司工会主席

现场聆听总书记重要讲话,我深感使命如炬。当“以实干筑基,用创新开新局”的号召响彻会场时,在场的劳模先进为之动容。作为基层工会主席,我深刻认识到劳模荣誉是集体奋斗的缩影。我将以习近平总书记重要讲话精神为行动纲领,推动产业升级,团结广大职工在粤港澳大湾区建设中书写新时代产业工人的荣光,让工厂成为新质生产力的孵化器,用新时代产业工人的集体智慧点亮“中国智造”的星辰大海。

陈科

全国劳动模范、广东中南钢铁股份有限公司高级技师

现场聆听总书记的重要讲话,深受鼓舞和激励,充分感受到了总书记对劳动模范和先进工作者的高度重视与亲切关怀,深刻领会到了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”。我将牢记习总书记的重要讲话精神,继续弘扬好劳模精神、劳动精神、工匠精神,继续扎根基层,学习技术,锤炼技能,解决生产中的难题,提升企业的竞争力,为推进钢铁业技术进步而不懈努力。同时,继承和弘扬韶钢的“东元精神”,感恩奋进,实干担当,开拓创新,引领更多的产业工人爱岗敬业,追求卓越,争做新时代全国劳动模范和大国工匠。

邓兴斌

全国劳动模范、广州顺丰速运有限公司省站营业点运营主管

作为一名快递小哥,能够走进人民大会堂接受表彰,我感到非常激动,也深切地感受到党和国家对我们新业态劳动者的高度重视,让我干劲十足。总书记重要讲话强调,激励全体人民通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现对美好生活的向往。回到岗位后,我要把大会精神传达给身边每一位快递小哥,帮助他们提高综合素养、职业技能,让他们意识到美好生活靠劳动创造。

工会干部 “创新服务,搭建平台,让每一位奋斗者都能共享发展成果”

林良勇

阳江市新业态行业工联会主席

总书记重要讲话强调,百年工会正站在新的历史起点上,党和国家对工会组织寄予厚望,职工群众对工会组织充满期待。作为一名基层工会工作者,我深感使命光荣、责任重大。接下来,我们将聚焦灵活就业群体权益保障,创新服务模式,搭建技能提升平台,让每一位奋斗者都能共享发展成果。同时,以劳模先进为标杆,引领快递小哥、网约车司机等新就业形态劳动者在数字经济浪潮中勇立潮头,用智慧和汗水浇灌新时代产业工人队伍建设改革之花,为推进中国式现代化贡献新业态劳动者的磅礴力量。

一线职工 “深受鼓舞,用实际行动书写新篇章”

田忠贵

羊城建筑工匠、中建四局华南公司深圳前海时代项目质量工程师

总书记重要讲话,体现了对工人阶级和广大劳动者的关怀和肯定,我深受鼓舞。从最初夜以继日学习钢筋绑扎技术,到与时俱进学习掌握算量知识;从一名普通的钢筋工人到钢筋工教练、劳模和工匠人才创新工作室领衔人,我始终相信,劳动能创造幸福生活。我将时刻谨记总书记的殷殷嘱托,立足本职工作,不断学习探索,为公司和社会贡献自己的力量,同时努力发挥好模范作用,培养更多优秀的建筑产业工人,为公司乃至建筑业发展培养更多优质人才。

罗人昆

保利长大狮子洋通道项目经理

习近平总书记强调,要顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质。作为世界级工程狮子洋通道的建设者,推动高质量发展,在粤港澳大湾区建功立业、创新创造是我们的使命,也是我们的光荣。我将以劳模为榜样,与团队一起高质量推进狮子洋通道建设,为粤港澳大湾区互联互通贡献“铁军”力量,用实际行动书写“劳动创造历史,奋斗成就未来”的新篇章。

来源:《南方工报》《南方日报》

新质生产力发展背景下 工会培育新型劳动者路径探索

——以广东工会实践切入

□ 王吉龙

习近平总书记强调,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》明确提出,健全因地制宜发展新质生产力体制机制,强调推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级,推动劳动者、劳动资料、劳动对象优化组合和更新跃升,催生新产业、新模式、新动能,发展以高技术、高效能、高质量为特征的生产力。这为加快培育发展新质生产力指明了前进方向、提供了根本遵循。

从实践来看,新质生产力由“新型”劳动者、“新介质”劳动资料、“新料质”劳动对象构成。劳动者作为生产力系统中的主体性、能动性和关键性要素,其综合素质和技能水平关乎生产力内在结构调适,也直接影响高质量发展最终成色。加快培育发展新质生产力,亟需培育一支与现代产业科技创新和社会生产力发展相适应的新型高素质劳动者队伍。

广东工会培育新型劳动者做法成效

2024年以来,广东工会认真学习贯彻总书记关于发展新质生产力重要论述,主动围绕中心、服务大局,积极培育适应新质生产力发展的新型高素质劳动者,助力高质量发展。

(一)强化力量凝聚,推动形成培育新型劳动者的强大动能

当前,广东正紧扣发展新质生产力统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育,新能源汽车、工业机器人、低空经济等领域不断发展突破。广东工会主动融入服务新质生产力发展大局,找准找实工作着力点、结合点、切入点。

一是以“劳动竞赛”聚力。围绕重大战略、重大工程和重点产业,深入开展粤港澳大湾区重点工程和广东省海上风电建设两个全国引领性劳动和技能竞赛,将新能源汽车、数字经济、人工智能等项目纳入省职工职业技能竞赛,每年参与竞赛职工超1200万人次,近100万职工通过竞赛提高技能等级。

二是以“职工创新”聚智。协同港澳职工创新资源,打造粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,职工创新攻关项目超6万个,取得专利成果1.8万个,带动建成各级各类创新工作室1.26万家。举办全省职工优秀创新成果交流活动,推评选出100个优秀创新成果,推荐1项成果获评“广东省科学技术奖”一等奖,有力促进技术创新创造。

三是以“劳模工匠”引领。在2024年广东省五一劳动奖表彰中,推动将50%的奖状、36.1%的奖章、38.8%的先锋号授予新质生产力对象。开展“南粤工匠”“南粤最美职工”培育行动,以新质生产力发展为重点,计划选树100名“南粤工匠”,带动培养500名市级工匠,在全社会营造支持发展新质生产力的浓厚氛围。聚焦广东20大产业集群“专精特新”企业,开展“劳模工匠助企行”专项行动,组织3000多名劳模工匠建立“省一市一县一基层”四级技术服务队,截至2024年7月,已组织开展帮扶1000余次,解决技术难题近4000个,帮助4.8万名职工提升技能水平。

(二)强化素质提升,锻造支撑新质生产力发展的劳动大军

广东是产业工人大省,产业工人2500万,约占全国1/8。发展新质生产力对产业工人的技能素质提出了更高要求。广东工会立足实际,实施好“三项工程”。

一是实施“产业工人队伍建设工程”。推动在全

国率先出台关于技能人才发展的地方性法规——《广东省技能人才发展条例》，牵头制定国有企业、非公企业推进产改专项政策，激发企业产改内生动力。全省已制定产改相关政策400余个，产改制度体系不断完善。在省市县全域开展“深化产业工人队伍建设改革 推动高质量发展”专项行动，推动实施高技能领军人才培养计划，助力筑牢产业技能根基。

二是实施“工匠人才培养工程”。围绕战略性新兴产业，在龙头企业、链主企业建设省级工匠学院，带动产业链上下游企业开展技能培训，构建具有广东产业特色的线上线下结合的“1+1+N”工匠学院体系，打造新质生产力应用型人才培养重要阵地。

三是实施“职工素质提升工程”。落实职工素质建设五年规划，实施“求学圆梦行动”产业工人素质提升计划，设置劳模工匠本科班、产改“提素”班、新业态“提升”班和工会社工“赋能”班，助力一线职工提升学历技能水平。全省各级工会累计投入3亿元连续11年开展“求学圆梦”行动，惠及职工300万，此项行动已成为职工素质提升闪亮品牌。

（三）强化维权服务，构建与新质生产力相适应的新型劳动关系

广东工会深刻把握新质生产力带来的劳动关系新变化，主动参与劳动关系调处、维护职工队伍稳定，切实实现好、维护好、发展好劳动者合法权益。

一是在构建和谐劳动关系上下功夫。打造“12351”热线“一站式”维权服务平台，热线建设模式在全国工会系统复制推广。率先建立覆盖全省的工会劳动争议应急处置分队、劳动关系信息员、工会千人律师团，推动工会劳动法律监督组织、监督员培训和“一函两书”制度实现“三个全覆盖”。维护劳动领域政治安全，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处，切实维护职工队伍团结统一和社会大局和谐稳定。

二是在联系服务新业态劳动者上下功夫。落实全总新业态劳动者维权服务三年行动要求，全力推进货拉拉建会集中行动。目前，全省已建立市、县两级新业态行业工联合会371个，实现全覆盖；累计发展新业态会员123万。常态化开展“新业态劳动者温暖行动”，累计建成近1.6万家“工会爱心驿站”，覆盖职工1500万。探索新业态企业民主管理新途径，创新开展劳资恳谈会、集体协商会、圆桌会议等多形式多层次沟通协商模式，畅通职工诉求表达渠道。

三是在加强工会数字化建设上下功夫。落实全总数智化建设工程，深化“全域智慧工会”建设，加快推进“粤工惠”平台迭代升级，“智送清凉”“智送健康”等品牌效应不断显现。目前，平台实名注册会员超1100万人，平台访问量超8亿次，累计服务会员超800万人次，职工服务智能化、便捷化程度不断提升。

新形势下

培育新型劳动者面临的新情况新挑战

新质生产力作为人类社会的科技进步、产业升级和社会发展下形成的更为高效和先进的生产力形态，特别是人工智能、大数据、区块链等技术的应用普及，推动了传统产业转型升级和结构调整，孕育了平台经济、共享经济、数字文创等新业态，催生了合成生物、低空经济、高端制造等新兴产业。由此生成的新就业和创业机会，催生了人力资本质效变革，对劳动者的素质和技能提出更高要求。

（一）发展新质生产力对劳动者的新要求

区别于传统生产力以简单重复劳动为主的普通工人，参与新质生产力的劳动者是融入数智化、网络化、绿色化、全球化发展趋势，充分利用现代人工智能技术、协同高端先进设备、兼具知识迭代能力，综合运用体力、脑力、智能算力，以提升人力资源对社会贡献度和劳动效率的新型劳动者。

第一，新型劳动者要在思维层面主动求新求变。

要具备创想能力。创想能力作为创造力和想象力的综合，要求劳动者基于岗位经验和专业信息，以开放性、灵活性和创造性的思维方式，不仅认清事物现状，更能分析研判其未来发展趋势，以此提出新的观点和方法，解决问题并推进创新实践。

要具备开拓能力。数智时代的劳动者面临着更为复杂的生产环境，需要劳动者发挥主观能动性，时刻关注和追踪科学技术最新发展动态，充分认识行业内外和国内外环境的多元变化，不断适应新劳动资料、新劳动对象发展需要。

要具备跨界能力。跨界能力是新型劳动者的核心竞争力，驱动劳动者以挑战和重构边界的勇气，敢于打破传统行业边界、岗位边界、技能边界和认知边界，助推劳动者横向流动和跨行业交流，确保劳动者得以在快速变化的环境中捕捉新机会。

第二，新型劳动者要在技能层面适应人机协同。

要具备较高的信息技术素养。新质生产力以人

工智能、大数据、云计算等为代表,要求劳动者以扎实的专业技能和信息技术知识基础,熟练掌握计算机操作、网络通信、数据处置、数据分析等技能,以适应智能化生产环境。

要具备较好的人机交互意识。新质劳动力是技术的应用者、革新者和推动者的统一体,具备将人工智能技术与各自领域业务融合的本领,具备良好的人机组队协同作业与人际协作创新能力,能识别如何通过AI优化工作流程,如何将AI集成到现有工作,如何处理AI带来的变化等,推动行业的创新转型。

要具备较强的人工智能渗透能力。新质劳动力经由学习和应用人工智能技术,实现操纵和转化人工智能技能,不仅促成人机深度协同,还能通过数智平台与不同背景、不同领域的人员或组织形成高效合作共创模式,整合团队中的资源和技能,推动跨领域的合作与创新。

第三,新型劳动者要在价值层面超越自我实现。

要有追求卓越的精神。追求卓越的精神既体现在职业领域的进取和超越,更体现在日常的不断学习和成长。劳动者具备成长心态,愿意通过调动更高阶的意识层级,对生产活动加以认知与改造,构筑应对技术持续变革的知识体系,并内化为特定心智结构,以解决新质生产力中战略性新兴未知问题,进而锤炼面向未来的“新质学习力”。

要有担当奉献的精神。新质生产力的发展离不开劳动者“因劳称义”的担当奉献。新型劳动者能够主动将自我实现与社会利益、国家利益叠加,表现出对工作的热爱、对团队的忠诚、对社会的责任以及对公益的参与。这种精神推动企业和团队的发展,为社会创造更多价值,提高社会的整体福祉水平。

要有共建融合的精神。在经济全球化、人类命运共同体语境下,随着“一带一路”等全球性战略倡议纵深推进,新型劳动者随之不断拓展自身国际视野和文化理解力,基于共建共享理念开展文化交流和经济合作。因之,新型劳动者拥有超越国界和文化差异的人类共同体思维,体现出一种适应全球化产业分工和共建的认知能力、驾驭能力。

(二)广东培育新型劳动者面临的现实挑战

广东新质生产力发展总量大、体系相对完整。目前,全省新质生产力发展生态链正在形成、相关产业链竞争力明显。但在奋力发展新质生产力过程中,仍存在高素质劳动者存量及其培养与新质生产

力发展不相适应的结构性问题,成为阻碍生产力跃升的制约性因素,需要深入认知并加以突破。

一是劳动者供需结构仍需调整。广东是经济第一大省,也是全国农民工第一大省。2023年广东农民工总数4365万人,约占全国14.67%。充足的劳动力供给和传统型劳动力质量,并不能完全适配新质生产力对高素质劳动者的需求。2024年初广东省技能人才总量达1934万人,其中高技能人才657万、全省研发人员130万人,技术技能人才的求人倍率仍超过2,部分前沿性、高端化、智能化岗位求人倍率高达3.0。上述论证表明,虽然广东传统型劳动力充足,高技能人才在数量上初具规模,但与新质生产力对高技能、创新型人才的需求相比,高技能人才的总量仍显不足、结构还需优化。

二是劳动者培养体系不够完善。生产力向新质生产力的跃进引致人才需求变化,对调整优化人才培养机制提出了新的要求。一方面,新质生产力的发展带来产业结构转型升级,而人才培养体系与产业发展适配性有待提升,劳动者知识结构、职业技能与新质生产力发展不匹配的情况仍然存在,劳动者素质更新难以适应未来产业的动态变化。另一方面,服务传统产业的知识技能培训体系,限制了新型劳动者的培养,导致劳动者的专业知识、技能难以发挥最大效用,更无法引领新质生产力的创新和发展。

三是劳动者激励保障机制相对泛化。一方面,高学历高技能高素质人才对于高品质生活的需求更加强烈。尽管各地将高技能人才纳入政府人才发展规划强化服务保障力度,但在住房、医疗、子女教育等方面的保障仍无法完全满足高素质人才的期待,一定程度上引发人才流失,或人才分布的不均衡。另一方面,高素质人才服务工作中存在精神激励缺失、发展空间受限等问题,一定程度上弱化了劳动者职业认同感、身份认同感、事业认同感。

工会培育新型劳动者的对策建议

工会是党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是产业工人队伍建设改革的牵头推进单位,在团结引导教育职工、提升职工技能素质、激发职工创新潜能,团结动员广大职工群众为高质量发展建功立业等方面发挥着不可替代的重要作用。在加快培育发展新质生产力的背景下,工会必须立足职能、发

挥优势,不断提升引领力、组织力、服务力,切实增强工会工作质量效能,最大限度凝聚起广大职工投身新质生产力发展的强大力量。

(一)提高工会引领力,把稳新型劳动者培育“正航向”

一是加强思想政治引领。创新职工思想政治教育方式方法,依托职工诵读活动、车间大学习课堂、书香企业、劳模工匠进企业等多样载体,用身边人、身边事宣传好发展新质生产力的成就成果、政策利好等情况,组织开展有特色、接地气、入人心的宣传教育活动,引导新型劳动者将浅层的观念认知及行为实践转化为深层的思想认同、情感认同、政治认同,筑牢新型劳动者为推动新质生产力的跃升而努力奋斗的思想根基。

二是广泛凝聚认知共识。深入基层一线特别是产业工人队伍中间,加大对新质生产力的宣传覆盖面,保证产业工人学懂、弄通、悟透新质生产力是什么、有什么用、该怎么发展;新质劳动力新在哪里、如何提质、怎样作为,引发劳动者思想共鸣和理论接纳,将新质生产力理论作为指导实践的方法工具,推动新质生产力和劳动者素质双提升。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。广泛开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等系列宣传教育活动,面向新质生产力发展各领域、各行业,加强劳模和工匠选树宣传,引导更多职工争当先进、争创一流,甘于奉献、勇于创新,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

(二)提高工会组织力,增强新型劳动者培育“新动能”

一要组织职工建功立业。聚焦新质生产力发展各领域、各环节,特别是要聚焦新型工业化、新兴产业、数字经济和技术创新,全面深化劳动和技能竞赛,打造更多影响力大、引领力强的竞赛品牌,做实做细劳模工匠人才创新工作室联盟、“劳模工匠助企行”专项工作试点等重点工作,充分激发广大职工投身新质生产力发展的积极性、主动性、创造性。

二要组织职工创新创造。持续深化群众性创新活动,广泛组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,常态化举办职工优秀创新成果发布活动,加强职工创新成果评选、展示、交流、推广。推动建立一套科学系统的创新绩效评价制度,健全职工创新成果分享机制,加强

创新成果转化利用,强化创新知识产权保护,驱动劳动者实现知识、技术、工具、方法等维度的创新创造,充分调动保护职工创新创造热情。

三要组织职工提升技能。持续深化产业工人队伍建设改革,推动深化以需求为导向的教育供给侧改革,坚持产教融合、校企合作,建立贯穿劳动者终身的技能培训制度,继续推进企业新型学徒制,提升劳动者的知识储备、技能水平和创新创造力。构建产业工人职业技能培训平台网络,深入打造高端技术技能服务站,开展适应物联网、大数据、云计算、人工智能等新技术实训项目的产业工人培训,开展“数智工匠”专项培训,增强劳动者对智能制造、工业互联网、数字营销的熟悉程度和技能掌握,提高劳动者数字化和智能化适应力。

(三)提高工会服务力,构建新型劳动者培育“新生态”

一要维护职工合法权益。加强工会源头参与,积极参与涉及职工队伍、劳动领域等法律法规政策制定,推动涉职工权益保障政策与新质生产力发展政策、产业政策、就业政策等的协调联动,为职工队伍权益保障和稳定发展提供良好政策环境。维护好职工劳动经济权益,推动建立技能薪酬体系,引导企业科学确定技术工人工资水平并实现合理增长,鼓励企业对工资分配总额向高技能人才以及关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人倾斜,树立技高者多得的鲜明导向。

二要参与构建和谐劳动关系。准确把握新质生产力发展下的劳动用工形式、产业结构和技术革新对新型劳动关系的塑造,建立更具针对性的劳资纠纷调处化解机制,健全政府、工会、企业代表组织共同参与的协商协调机制,建立健全“法院+工会”“人社+工会”等劳动争议多元化解机制,推动劳资纠纷源头化解、协商化解、多元化解。

三要提升工会服务能级。加快“全域智慧工会”模式迭代升级,推进各级工会数据资源系统集成、工会数字化平台打造和工会服务云开放,以数字驱动工会在服务内容、形式、效率等方面赋能增效。创新高质量人才服务新模式,强化施行工会服务项目清单制,针对重点高质高技能人才,开展多样化、个性化、高品质服务,为服务新质生产力发展储备人才、留住人才。📍

抓牢“三个端口” 完善技术工人薪酬分配激励机制

□ 中山市总工会

去年以来,中山市总工会深入贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》文件精神,聚焦完善技术工人薪酬激励机制,大力开展企业集体协商工作,围绕分配端、制度端、试点端“三个端口”全链条发力,引导技能和创新要素参与企业初次分配,助力技术工人实现“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”。

抓“分配端”顶层设计 以“三份报告”赋能科学决策

一是聚焦技术工人,开展“联合式”调查。主动联合国家统计局中山调查队,对家具、医药等9个制造业近4000名技术工人的薪酬待遇进行分析,形成《技术工人待遇保障不断完善、四大困难有待解决》专题调查报告,为推动完善技术工人薪酬分配激励机制提供科学依据。二是聚焦一线企业,开展“下基层”调研。主动联合人社部门走访调研2000余家一线企业,并结合每年度企业薪酬调查和人工成本监测工作,对10万余名职工工资收入情况进行调查分析,形成《年度人力资源市场工资指导价位报告》,进一步增强集体协商的针对性、对比性和公正度。三是聚焦待遇提升,形成“指导性”文件。主动联合协调劳动关系三方,共同印发《关于开展能级工资集体协商、推进产业工人队伍建设改革工作的实施意见》,全力推动行业龙头企业和百人以上企业,围绕提升职业技能、经济技术创新等方面开展集体协商,拓宽工人成长通道。

抓“制度端”落地见效 以“三个机制”保障工作落实

一是建立工作指导机制。市镇两级协调劳动关系三方多次召开专题会议,强化分工合作,编印集体

协商操作指南宣传册2万余册,组织专项培训25场次,并深入企业一线面对面指导服务,确保集体协商有序有效开展。二是用好集体协商机制。启动集体协商春季要约行动,突出技术工人技能价值激励导向,探索制定基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的薪酬制度,推动近700家企业新签工资集体协议,覆盖职工11万余人,不断提升产业工人工资收入。三是完善闭环管理机制。在推动制度落地的同时,不断完善技术工人荣誉激励机制,选树353名技术工人为市五一劳动奖章、“香山工匠”和最美建设者,组织优秀技术工人、技能人才近1000名参加疗休养活动,推动实现技术工人成长、激励、回馈的有效闭环。

抓“试点端”典型带动 以“三项举措”激活示范效应

一是征集典型案例。紧跟企业数字化智能化转型升级大趋势,面向全市100人以上企业,广泛征集43个技术工人薪酬分配激励机制典型案例,在“香山工匠杯”集体协商竞赛中专题设定技术工人转型激励机制竞赛项目,进一步规范协商流程,提升协商效果。二是选树试点企业。精心选取5个行业重点企业试点建立薪酬分配激励机制,指导企业进行工资体系梳理,设立技能发展序列,制定人才激励荣誉激励制度。其中,市公交集团公司召开职工代表大会,集体讨论通过了构建技能、绩效与薪酬挂钩联动的多元薪酬分配机制,实现企业和职工“双满意”。三是强化示范引领。认真总结提炼典型案例和试点企业的好经验、好做法,推动市镇两级总工会加强成果转化和宣传推广,通过组织集体协商质效评估,组织相关行业重点企业现场参观学习,发挥好典型示范带动作用,推动集体协商工作提质增效、共享双赢。📍

运用“一二三四”调裁结合工作法 践行新时代“枫桥经验”

□ 林雄

云浮市郁南县各级工会组织紧紧依靠党委政府部门各方力量,坚持“一二三四”调裁结合工作法,通过健全组织制度、整合资源力量、强化服务意识、提高工作效能,积极稳妥处理各类劳动人事争议纠纷,切实维护职工劳动者合法权益,为践行和发展新时代劳动人事争议调解“枫桥经验”注入新动能。

坚持完善“一个机制”。紧紧坚持和依靠“工会+人社+法院”劳动争议多元化解联动机制,学习和发展新时代“枫桥经验”,进一步完善我县“工会+人社+法院+N”的工作新机制。“N”即把司法、教育、卫健、住建等相关部门纳入联席会议,把各镇内的人员力量进行整合,从而把工会维权的触角延伸到最基层一线。总工会与县人力资源和社会保障局、司法局、工商联等部门设立法律援助处驻仲裁委工作站、劳动争议三方联调中心、劳动争议裁调对接工作室,搭建诉调对接调解平台,推进多方协同、多元化解;建立全县15个乡镇劳动人事争议调解中心工作群,畅通县镇两级实时衔接沟通渠道;创新建立派驻监督员制度,以县调解中心、县总工会、辖区地政府三部门成立派驻监督组成员参与到企业劳动争议调解委员会工作,积极推动劳资纠纷的源头化解。

织牢维权“两张网络”。强化组织建设,织牢基层调解维权网络。一是夯实多元化仲裁调解组织。2012年10月,设立县劳动人事争议仲裁院;2015年,全县15个镇全部设立劳动人事争议调解中心,实现镇级调解组织全覆盖;2021年,县劳动人事争议调解中心正式挂牌成立;2024年,推动企业、行业商(协)会调解组织建设,成立企业劳动争议调解委员会21家、机关事业单位劳动人事争议调解委员会7家。截至目前,我县已设立仲裁机构1家,县组调解中心1家,基层调解组织44家,均实现制度上墙,统一工作职责、工作程序、仲裁员及调解员行为规范。二是打造高素质维权、调解人才队伍。充分用好工会签约律师服务团队,以及驻镇、村工联合会、工业园

区的社会化工会工作者队伍,利用“律师挂驻重点企业”、“干部夜访”、“大走访大排查大整治”等工作机制,深入企业和基层一线及时排查了解欠薪线索。我县劳动人事争议仲裁院配备院长1名,仲裁员9名,书记员2名;成立劳动人事争议仲裁委员会,及时调整充实组成人员,遴选出熟悉人力资源和劳动法律知识的专业人员参与办案,进一步充实仲裁人才库;全县配备基层调解员42名,全部通过业务培训,持证上岗。

积极推行调解“三步曲”。第一步是“基层调解”:县调解中心在立案前协调属地镇级调解中心进行民间调解,调解成功置换仲裁调解书结案,尽最大努力把矛盾纠纷化解在基层一线,化解在萌芽状态。第二步是“行政调解”:如基层调解不成,进入立案程序,立案后由人社局分管领导召集双方庭前调解;第三步是“司法调解”:进入庭审阶段,案情基本清晰,双方调解意向提高,由人社局主要领导牵头协调仲裁、司法等部门,再次组织当事人平等协商,达成协议,调解结案。

把好办案“四道关”。分类办理,提速便民为民服务。一是依法公平公正办案。把好案件受理关,坚持“一次性告知制度”,对主体适合且符合法定受案范围的案件及时受理,否则下达不予受理通知书;把好庭审程序关,坚持“一步到庭制”,坚持“快立、快调、快审、快结”;把好文书制发关,严格在法定的审限内规范制作仲裁各类文书,及时送达;把好办案纪律关,工作人员办案规定,廉洁自律、保守秘密,坚决排除一切非法律因素干扰。二是优化程序,分类办理。通过优先处理、优化程序,积极推动案件分类办理,落实对农民工、新就业形态劳动者、残疾人等特殊劳动群体联合调处化解制度,成立“农民工工资争议速裁庭”,开辟“绿色通道”,确保案件30天内审结。🔴

作者单位:云浮市郁南县总工会

推进新就业形态群体服务体系建设 实现工会爱心服务广覆盖

□ 杨诗勇

新就业形态劳动者在我国经济社会发展中发挥着不可或缺的重要作用,维护好这一群体的权益是促进平台经济长期健康发展的必然要求,是工会履行好维权服务基本职责的必然要求。深圳市龙岗区龙城街道总工会牢牢把握新时代工会工作的总要求,聚焦解决新就业形态劳动者最关心最直接最现实的急难愁盼问题,以“12345”建设模式为思路,扎实推进新就业形态群体服务体系建设,努力实现工会爱心服务广覆盖,最大限度地解决新就业形态群体工作、生活中的实际困难,更多地感受到工会组织的关怀和温暖。

建设“一个体系”,构建分类化服务网络

强化分类指导,探索适应货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等不同职业特点的建会入会方式。推动群体技能提升、加强维权服务建设、提供普惠制服务,拓展服务项目,强化工会服务功能,推动改善群体工作生活条件,有效提高服务的精准化水平,开展新就业形态群体服务体系综合改革工作,全力以赴建设好新就业形态群体这个服务体系。

把握“两个定位”,完善改革推进机制

一是牢牢把握“顶层设计”定位,有效提供组织保障、基础保障和制度保障,显示改革决心、实行专人负责,形成动态台账,建立街道、社区、园区和基层工会等多级联动督导机制,构建推进综合改革的外部机制。

二是牢牢把握“基层实践”定位,精准设计综合改革试点施工图,精准选定吉祥商贸园区为街道级示范点,构建推进综合改革的内生机制。

做到“三个坚持”,夯实工作推进基础

一是坚持分级分层负责,形成上下联动、上下同步、共同推动建设的良好工作局面。

二是坚持强化督促指导,建立健全沟通协调机制,压实改革试点主体责任。

三是坚持鼓励基层首创,鼓励试点单位积极探索、大胆创新,给予更大的改革探索空间。

完成“四项任务”,破解急难愁盼问题

以问题需求和目标结果为导向,以新就业形态群体为主体,完成“对话、服务、维权、入会”四项工作任务。

(一)对话,本着平等、尊重、互敬、互爱的原则,重点解决新就业形态群体“敢表达、愿表达、想表达、要表达”的问题。

(二)服务,重点解决为职工“说话办事”的问题,“说话”就是说职工“听得懂、愿意听、喜欢听”的大实话、大白话和通俗易懂的话,办事就是把涉及职工的“小事办好、实事办到、急事办成”。

(三)维权,本着依法依规、合情合理的原则,切实维护合法利益,有效表达合理诉求。

(四)入会,通过对话、服务、维权等途径逐步将新就业形态群体纳入实名制服务管理平台,引导其通过服务平台表达建会、入会愿望。

打造“五心品牌”,创新工会服务矩阵

坚持“科学化、标准化、精细化、智慧化、项目化”职工服务工作方向,提高职工服务的有效性、针对性,创新工会职工服务体系,打造具有深圳工会特色



龙城街道新就业形态行业工联合会牵头组建电动车维修小组为新业态劳动者提供电动车维修服务。/ 资料配图

的贴心权益服务、暖心帮扶保障、强心素体提升、用心普惠优惠、欢心主题活动的就业形态群体服务站品牌。

(一)贴心权益服务,以构建和谐劳动关系,服务广大职工为主线,通过集体协商和集体合同制度、法律援助服务、信访和舆情工作机制、多元化纠纷解决等方式,充分履行维护职工合法权益的基本职责,有效维护劳动关系的和谐稳定。

(二)暖心帮扶保障,围绕工会组织的职能优势,在做好“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等传统服务品牌的同时,切实帮助困难职工排忧解难,努力做好困难职工的“暖心人”,彰显工会工作新作为。

(三)强心素体提升,把提升职工素质贯穿于工会工作的全过程,通过实施开展岗位练兵,技术比武,技术创新等一系列活动,加大从基层和作出突出贡献的普通劳动者及领军型、科技创新型、技能型人才中选树劳模等典型的力度,建立劳模、技能大师、能工巧匠名师带徒培养机制,对全面提升职工队伍

技能素质,为经济社会发展提供技能人才支撑发挥积极作用。

(四)用心普惠优惠,创新开展普惠化服务,打造了“互联网+普惠、组织建设+普惠、传统工作+普惠”的龙城工作模式,让职工会员可享受交通、快递、景区门票、电影演出票、旅游度假等众多折扣优惠,以及可以享受工会对职工会员合法权益提供的零门槛法律服务,包括法律咨询、劳动争议仲裁、诉讼、律师代理等。

(五)欢心主题活动,充分发挥职工之家等工会服务职工主阵地的作用,利用工会微信公众号等“互联网+”普惠平台,以职工喜闻乐见、易于接受的方式,开展小型、分散、灵活、多样的主题节日活动,鼓励和支持有条件的企业工会组织职工及家属开展形式多样的文化娱乐活动,进一步丰富职工的精神文化生活。🎉

作者单位:深圳市龙岗区龙城街道总工会

民航产业工人队伍建设改革的实践经验

——以广州白云空港为例

□ 张博

【摘要】在深化产业工人队伍建设改革的时代背景下,国有企业工会如何发挥桥梁纽带作用,成为新时代工会工作的重要课题。本文以广州白云空港设备技术发展有限公司(以下简称“公司”)工会为研究样本,通过分析其构建“三维赋能”体系的创新实践,探讨国有企业工会在思想引领、技能提升、权益保障等方面的工作路径,总结出“政治赋能+技能赋能+服务赋能”协同发展模式,为新时代产业工人队伍建设提供实践参考。

【关键词】产业工人队伍建设;国有企业工会;工匠精神;技能提升;民主管理

党的二十大报告明确提出“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。作为粤港澳大湾区大型机场机电设备运维保障主力军,公司工会面对设备智能化转型与人才结构性矛盾的双重挑战,创新构建政治引领、技能提升、权益保障“三维赋能”体系,探索出一条具有民航特色的产业工人队伍建设路径,为企业高质量发展注入强劲动能。

政治赋能 筑牢产业工人思想根基

(一)构建“双轨并行”教育体系

公司工会创新建立“理论武装+文化浸润”双轨教育机制。在政治理论学习方面,建立“工会主席领学-工委会专题学-班组实践学”三级学习体系,将习近平总书记关于工人阶级的重要论述纳入必修课程,2023年组织党的二十大精神专题学习28场次,覆盖员工500余人次。在企业文化培育方面,打造“一班组一文化”品牌工程,开发“劳模故事会”“工匠微课堂”等文化载体,支仁明劳模创新工作室拍摄的《登机桥上的匠心》微视频获评全国民航优秀文化作品。

(二)创新“四维融合”宣教模式

采用“线上+线下”“理论+实践”“讲授+体验”

“榜样+警示”四维融合的宣教方式。开发“智慧工会”线上学习平台,设置“每日一学”政治理论模块,员工参与率达98.7%;建设工匠先进文化长廊,集中展示12位先进代表成长历程;组织“我与二十大”主题演讲、红色教育基地现场教学等活动,使思想政治教育具象化、生动化。

技能赋能 构建阶梯式成长通道

(一)打造“三级孵化”培育体系

建立“新锐计划-菁英工程-领军人才”三级培育机制。针对新入职员工实施“双导师”制(思想导师+技能导师),2023年培养青年技术骨干63名;创建劳模创新工作室攻坚课题机制,支仁明劳模创新工作室先后荣获广东省、全国民航劳模和工匠创新工作室称号,其研发的“云桥系统”获国家实用新型专利;搭建“五小”创新竞赛平台,近三年产生创新成果127项,其中“RFID智能运维平台”项目获广东省职工技术创新金奖。

(二)构建“五位一体”竞赛机制

形成岗位练兵+技能比武+创新竞赛+资格认证+荣誉激励“五位一体”的技能提升体系。每年举办覆盖8个工种的“安康杯”技能大赛,建立与职称评定、岗位晋升挂钩的激励机制。2024年公司员工在民航网络安全大赛中斩获团体三等奖,高技能人

才占比从2021年的32%提升至2024年的51%。

服务赋能 完善权益保障体系

(一)构建“三全”民主管理机制

工会创新构建的“全员参与、全程监督、全面公开”民主管理体系。在2023年冬季安全大检查中,职工代表丁超通过“四查四问”巡查制度,在T2航站楼行李分拣区发现传送带紧急制动装置存在0.3秒延时隐患。工会立即启动预警机制,组织行李系统部技术骨干成立专项攻关组,经过17个昼夜的技术迭代,最终将制动响应时间缩短至0.08秒,此项改进入选空港设备公司“安全生产百佳案例”。

上线“事好办一员工心声”数字平台。2022年春运期间,技术开发员张志东通过平台提交的“建议打造员工活动室、组织开展职工活动”建议,工会仅用半年就完成从提案到落地的全流程。目前平台累计接收提案54件,办结率98.7%。这个24小时不打烊的“云端职代会”,被职工亲切称为“掌心里的民主灯塔”。

(二)实施“精准滴灌”关爱工程

面对夏季高温“烤”验,工会用心打造“四季关爱”品牌。在2024年“夏送清凉”行动中,工会为328名外场作业人员配备防晒服,在56个作业点位设置“清凉驿站”,日均供应降暑凉茶1200升。

在疫情防控常态化阶段,“三级关爱”应急机制彰显强大韧性。在2022年白云机场涉疫保障攻坚战中,工会72小时内建立起“双线作战”服务体系:线上开通“心理护航”专线,累计疏导员工焦虑情绪267人次;线下组建“跑腿帮帮团”,为隔离员工配送“爱心菜篮”432份。

实践启示与优化路径

(一)主要成效

人才结构显著优化。通过“工匠苗圃”培育计划,高级技师占比从2019年的21%提升至40%,其中90后技术骨干占比达65%。支仁明劳模创新工作室研发的“云桥系统”,单台设备年维护成本降低12万元,近三年累计创效2400万元。

创新活力持续迸发。在工会“创新生态圈”滋养下,斩获2023年全国设备管理与技术创新成果一等奖。五年来累计获得国家专利40余项。

劳动关系和谐稳定。工会构建的“360度幸福指数”评价体系持续发挥作用,连续三年员工满意度超95%。

荣誉创建结硕果。2024年5月,公司从全省3.8万家企业中脱颖而出,捧回“广东省五一劳动奖状”,公司劳模工匠创新工作室领衔人支仁明荣获首届“民航工匠”称号。

(二)优化建议

深化“数字工会”建设。借鉴深圳工会“智慧大脑”经验,构建涵盖技能图谱、培训记录、创新成果的产业工人数字画像。当前试点的“工匠成长轨迹分析系统”,已为12名技术工人定制个性化晋升路径。

建立跨企业工匠联盟。计划与南航、深航等12家单位共建“粤港澳大湾区民航工匠创新工作站”,目前已就“机务工作电子签单”项目达成联合攻关意向,预计可提升人效40%。

结语

珠江潮涌,木棉绽放。在空港设备公司党建活动室荣誉墙上,“全国工人先锋号”奖牌与“五一劳动奖状”证书交相辉映,见证着新时代产业工人队伍建设改革的生动实践。当国产ARJ21飞机从我们维护的跑道上腾空而起,那划破长空的航迹云,正是空港设备人写给百年工运的浪漫情书。新时代产业工人队伍建设需要工会组织主动作为、系统谋划,空港设备公司工会的实践表明,通过构建政治、技能、服务“三维赋能”体系,能够有效激发产业工人队伍活力。站在新的历史起点,我们将继续以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,在工会组织的红色引擎驱动下,为制造强国建设锻造更多“大国重器”,让新时代工匠精神在南粤大地绽放更加绚丽的光芒。🌟

作者单位:广州白云空港设备技术发展有限公司工会

参考文献

- [1] 习近平. 在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M]. 北京:人民出版社,2020.
- [2] 中华全国总工会. 新时期产业工人队伍建设改革方案解读[M]. 北京:中国工人出版社,2021.
- [3] 广东省总工会. 粤港澳大湾区产业工人发展蓝皮书(2023)[R]. 广州:广东人民出版社,2023.
- [4] 中国民航工会. 民航产业工人队伍建设典型案例汇编[Z]. 2022内部资料.



船舶安全监督排查现场。/资料配图

规范化 多样化 闭环化

——中交广航局厂务公开民主管理的“三化”探索

□ 张立伟

近年来,中交广航局(以下简称“广航局”)工会认真贯彻落实全心全意依靠工人阶级的根本方针,紧紧围绕项目(船舶)管理实际,积极推动厂务公开民主管理走深走实,构建了内容规范化、形式多样化、监督闭环化的厂务公开管理体系,切实保障了职工群众的知情权、参与权和监督权,厂务公开已经成为促进企业健康发展的重要抓手。

健全制度体系 夯实厂务公开内容规范化基础

习近平总书记强调,要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权和监督权。

项目(船舶)作为最基本的生产单元,是职工群众最密集的地方,如何将企业的发展情况快速、准确传达下去?如何及时掌握、解决职工群众“急难愁盼”问题?这成为高质量开展工会工作的重要出发点。

(一)从谋顶层设计到抓基层落实,全级次部署厂务公开工作

为确保厂务公开工作有章可循,广航局党委制定印发了《中交广州航道局有限公司厂务公开实施办法》,明确6类23项公开事项,所属12家分子公

司、60余个项目(船舶)参照中交集团工会联合会《项目工会工作指引》制定实施细则,确保有章可循、有据可依。

(二)从总部作表率到基层全覆盖,加速推进厂务公开工作进程

近年来,广航局积极推动厂务公开作用发挥,总部将厂务公开工作开展情况纳入所属单位工会主席履职考核范畴;项目(船舶)成立由“职工代表+工会干部+纪检监督员”组成的厂务公开组织机构,并设立项目厂务公开栏,定期公开生产经营质效、大型物资设备招采、评优评先、提薪晋级、绩效分配、劳保措施、食堂收支、职工福利等执行情况,形成上下联动的工作机制。2024年,以所属三级单位为示范,将厂务公开工作纳入年度绩效考核范畴,该公司组织16个项目部规范召开项目职工(会员)大会,通报厂务公开相关事项,有效保障了一线职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

创新公开载体 打造厂务公开形式多样化标杆

立足“让决策透明、让权益可见、让诉求有回应”,基于项目(船舶)管理的关键领域,首创“生产经

营+权益保障+民主管理”三维厂务公开框架,并细化形成12类32项公开清单,确保每一项公开内容都有据可依、有章可循。

(一)构建需求导向型公开矩阵,实现“决策透明看得见、权益保障摸得着”

平陆运河项目设置厂务公开栏,及时公开项目管理动态信息,涵盖建设进度、质量安全、薪酬发放、人员表彰与处罚等多个方面;建立“安薪联动工作站”,公示政府维权举报投诉平台,正确引导产业工人合法维权。惠州壳牌项目开展施工班组进度评选活动,通过项目公示栏,公开评选机制,定期公布施工进度,确保数据真实性和透明化,对排名靠前的班组进行表彰激励,对施工不理想的班组实行末位淘汰机制,累计缩短工期67天,节约项目成本176万元,切实促进施工班组之间的良性竞争。“浚洋1”设立“成本可视化看板”,将设备能耗、维修费用、材料消耗等核心数据实时公示,并通过班组“成本PK”机制,激发降本增效意识,实现年度降本1977.48万元,有力提升了资源配置效率;建立“薪酬协商双通道”,在船员代表大会上公开工资调整方案,并增设匿名意见反馈系统,让每位船员都能畅所欲言;成功推动3项船员补贴标准提升,惠及全司86%在岗船员,大大增强了船员的归属感,提升了满意度。2024年,“浚洋1”获评“全国模范职工小家”。

(二)打造数字化全场景平台,实现“船岸信息零时差、诉求响应不过夜”

由于施工船舶作业环境的特殊性,畅通信息传递尤为关键,广航局依托数字化技术,构建了“实体阵地+数字平台”的全场景厂务公开体系。

1. 实体阵地方面,在船舶生活区设立“阳光驿站”,通过厂务公开栏发布18类厂务信息,让船员随时掌握企业动态;创新设立“甲板议事厅”,船员职工组成“海上智囊团”,面对面交流解决生产经营难题,提出的“锚机操作手柄防滑改造”建议,成本仅50元,却彻底解决了雨季操作打滑隐患,被推广至全船队应用。截至目前,该活动累计解决设备改造难题100多项。

2. 数字平台方面,自主研发“智慧监控”系统,集成船舶定位、生产数据、意见反馈等9大功能模块,船员职工只需在手机端“一键触达”,即可随时查看关键数据和厂务信息。2024年,该平台共收集合理化建议283条,其中“备件共享云仓建设”等创新建议的转化率高达78%,大幅提升了管理效能。

聚焦过程管控 强化厂务公开监督闭环化效能

厂务公开的关键在于透明,而完善的监督机制是确保公开落地见效的关键。为此,广航局构建了“项目(船舶)自查-工会督查-总部督导”的三级监督体系,确保厂务公开过程可追溯、可改进、可优化。

(一)实施体系化监督,做到“过程有跟踪、整改有落实、结果有反馈”

为进一步提升厂务公开的规范性和公信力,在项目(船舶)层面,设立由职工代表、工会干部组织的厂务公开监督小组,建立“周巡查、月报告”机制,定期检查公开内容的真实性和完整性,发现并解决问题80多项。在工会层面,充分发挥桥梁纽带作用,定期组织职工满意度调查,通过数据分析,不断优化厂务公开的方式和内容;成立劳动保护监督检查小组64个,发现并解决安全隐患2500多项,督促发放安全读本、劳动保护用具等物品2000多人次。在总部层面,广航局党委将厂务公开纳入“我为群众办实事”实践活动,每月度督导开展情况,形成工作反馈机制;审计部门引入大数据分析技术,对项目(船舶)的物资采购、费用报销、工资发放等关键流程进行智能审计,形成强有力的督导闭环。

(二)强化经验转化,做到广泛宣传、贯穿基层一线

各项目(船舶)将厂务公开与民主管理相结合,积极开展民主评议等活动,确保职工的意见建议得到有效反馈和落实。注重发挥先进典型的示范引领作用,深入挖掘总结在厂务公开实践中涌现出的好经验、好做法。积极开展经验交流,鼓励职工提出合理化建议,聚焦高质量发展主题开展工作,形成了团结协作、群策群力的良好氛围,有效推动企业各项工作提质增效。

通过厂务公开的不断深化,广航局管理效能和职工满意度显著提升,企业的凝聚力和向心力不断增强。下一步,广航局工会将继续在厂务公开民主管理工作的广度和深度上下功夫,坚持向职工交实底、道实情,凝聚人心、汇集力量,以高质量服务助力企业高质量发展,推动工会各项工作在“三型”世界一流企业建设中取得新突破。📍

作者单位:中交广州航道局有限公司工会

工会服务品牌建设 与职工幸福感提升的双向赋能

——中交四航局三公司“小微关爱”主题活动的实践与思考

□ 黄秋 龚剑

中国工会十八大报告提出：要推出更多更好更及时的服务职工群众项目，积极推进职工服务阵地建设。这对新时代工会“竭诚服务职工”工作提出了新要求。近年来，中交四航局第三工程有限公司工会（以下简称“公司工会”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将“坚持关爱、以人为本”作为新时代国有企业加强工会工作的总体思路，通过精准服务、机制创新、品牌塑造，构建起具有国企特色的工会服务新范式，增强了职工群众的获得感、幸福感，切实把“小微关爱”实践活动打造成企业需要、职工认可、一线欢迎的工作品牌。

构建精准服务体系，提升职工幸福指数

习近平总书记强调，要深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题。自“小微关爱”主题实践活动开展以来，公司工会聚焦职工群众实际需要，主动出击并解决一批影响一线职工幸福感的小微难题。

（一）精确匹配职工需求。职工的需求就是工会的追求。一直以来，公司工会把“竭诚为职工服务”作为一切工作的出发点和落脚点。通过问卷调查、头脑风暴、职工大会、宿舍走访等多种方式，搜集了一批影响员工获得感、幸福感的小微难题，精准施策满足员工服务需求，靠前解决基层一线的“急难愁盼”问题。

例如，船机中心坚持以职工需求为导向，通过在

基地码头安装无线网络，帮助船员解决码头“上网难”问题；针对一线职工要求改善就餐环境的诉求，防城港项目部对餐厅进行升级改造，更新窗户、桌椅等设施设备，翻新旧墙面并张贴装饰画，为员工打造明亮、清爽、舒适的就餐环境等。通过持续开展“小微关爱”实践活动，公司工会以实际行动提升了职工群众“幸福指数”，增强了职工群众的获得感、幸福感、安全感，同时也提升了工会组织的引领力、组织力、服务力。

（二）关注员工心理健康。党的二十大报告中提出“重视心理健康和精神卫生”，这为新时代工会做好职工心理健康工作提出了明确要求。

作为施工单位，一线建设者由于长期在外工作，舍小家为大家，对家庭的思念和眷恋之情极为强烈。若不能及时疏导，员工可能会带着沉重的心理负担投入工作，进而引发安全隐患、工作不在状态、人员流失等问题。

为此，公司工会一方面优化探亲制度，另一方面在项目部专门打造“儿童天地”，定期开展“家属开放日”活动，邀请职工家属参观样板房与施工现场，体验员工工作餐，让家属沉浸式了解一线建设者的工作环境与生活日常。这不仅让员工实现了“团圆梦”，也加深了家属对项目建设的认知与了解，为营造和谐的家庭氛围创造了有利条件。

（三）打造本部示范样本。由于公司本部和基层项目部在管理方式、工作内容、作息时间等方面存在一定差异，公司工会围绕全总关于提高职生



中交四航局三公司在船机中心开展证书帮办服务,给船员拍照。/作者供图

活品质的工作要求,结合本部实际情况,将“为员工提供便利化服务”作为工作重点,倾力打造工会示范样本。

针对公司本部员工反映的早餐难问题,公司本部工会与周边饮食单位联合开设早餐供应服务,为职工群众提供免费早餐,有效提高了本部员工的通勤效率和幸福感、获得感。同时,公司本部工会充分利用公司物业资源,打造职工宿舍并购置床上用品,实现员工拎包入住,解决了外地职工的住房困扰。这些便利化服务举措进一步做细做实了关心关爱公司本部员工的工作,促进了公司本部管理、支持、服务、协调职能的更好发挥。

融入企业发展大局,激活生产动能

公司工会坚持围绕中心、服务大局,找准“小微关爱”与生产经营的契合点主动作为、发挥优势,为

企业高质量发展不断注入强大动力。

(一)助力“安心项目”建设。安全生产是施工单位的头等大事。公司工会严格落实《中交集团暨中国交建工会联合会劳动保护监督检查工作实施办法》的管理要求,在基层一线开展安全积分超市兑换活动。通过安全积分兑换奖励的形式,将安全生产与激励导向相结合,引导职工群众从被动安全转变为主动安全,有效提升了项目安全管理效能。

此外,公司工会致力于打造职工健康自检载体,在平陆运河青年枢纽成立医疗健康服务保障中心,邀请钦州市三甲医院医护人员坐诊,并打造医保服务站,解决了职工群众“看病难、看病贵”的问题,完善了广大职工健康保障前沿阵地。“安心项目”作为公司工会竭诚服务职工群众的有效载体,打通了基层一线健康服务“最后一公里”,深化了“我为群众办实事”及“小微关爱”主题实践活动。

(二)创新服务海外项目建设。作为首批走出国

门的建筑央企,公司始终坚持中交集团“海外优先”发展战略,全面参与共建“一带一路”。为将工会服务企业中心大局的举措落到实处,确保海外业务持续发挥“金字招牌”和独特优势,公司工会以精准服务海外员工需求为出发点,创新成立了海外员工爱心服务小组,完善海外员工及家属常态化慰问帮扶机制。通过入户走访、电话慰问等方式,为员工家属排忧解难,解决了海外员工的后顾之忧。

在推动项目建设方面,海外项目工会聘请专业的外语老师,针对工程、安全、质检、综合等不同业务板块开设发音及日常对话相关课程,并结合当地特色文化介绍,激发了员工了解属地文化、学习外语的兴趣,提升了员工外语水平,帮助员工快速打破语言障碍,对项目建设及海外项目市场开发起到了积极的推动作用。

创新长效机制建设,打造服务品牌

为确保“小微关爱”主题活动推动有抓手、落地见实效、服务有反馈,公司工会制定了“事前谋划、事中落实、事后表彰”的工作机制,有力提升了主题实践活动的质量,以正向激励导向推动主题实践活动常态长效。

(一)规范审批程序。公司工会充分发挥牵头组织、管理监督的作用,引导各基层工会围绕“小微难题、解决方案、经费预算”等内容制定“小微关爱”工作计划。公司工会委员会从计划措施的受众面、预算合理性和收益持久性等方面进行集中审批,确保“小微关爱”主题活动效益最大化。自活动开展以来,公司基层单位工会共上报256项工作计划,公司工会审批通过了110余项措施计划,有效保证了“小微关爱”主题活动的正确方向和最大效益。

(二)强调过程督导。公司工会健全落实“一季度一汇总一督促”工作机制,结合“小微关爱”活动开展成效专题调研,以“服务效果”和“职工反馈”为重点,通过职工座谈会、问卷调查等形式,广泛了解职工对“小微关爱”措施的意见和评价。根据职工群众的反馈及时调整服务方向,确保活动始终符合职工需求。自“小微关爱”主题实践活动开展以来,公司工会开展专项检查25次,调整服务举措35项,基层工会检查调研覆盖率达100%。通过过程督导,起到了督导一家、规范一片、带动一方的作用,进一步提

升了“小微关爱”主题实践活动的示范效应。

(三)注重表彰激励。为选树典型、表彰先进,充分调动基层工会工作者的积极性,扎实推进“小微关爱”实践活动走深走实,公司工会建立健全表彰奖励机制和成果推广机制。每年在公司范围内评选5个“小微关爱”优秀组织单位,同时在活动过程中培养和发现一批热心群众工作、关爱集体他人、有思路有方法解决小微难题的优秀职工。每年从中择优10位职工授予“小微关爱优秀工作者”称号,有效激发了他们为群众办实事的热情和动力。

“小微关爱”主题实践活动启示

自“小微关爱”主题实践活动开展以来,公司工会紧密结合企业中心发展工作,找准工会服务契合点,推动工会工作成果更多更好更及时地惠及广大职工群众,有效提升了职工群众的幸福感和获得感,为公司高质量发展贡献了工会力量。

(一)坚持普惠原则。要以“党政所需、职工所盼、工会所能”为原则,积极探索普惠服务工作方法路径。广泛征求职工群众意见建议,选择普遍存在、影响广泛、易于解决的问题作为小微关爱项目。对于个性化服务需求,可通过其他适用途径及时处理,并及时向所在单位和党组织汇报,群策群力开展针对性研讨,为职工群众提供多样化、个性化的会员服务。

(二)发挥“杠杆原理”。工会服务活动经费主要来源于工会经费,相较于行政费用,在使用管理和支持力度方面存在一定制约。因此,开展普惠性工会服务时,要围绕解决职工“有共鸣、盼得久、好解决、见效快”的小微难题,选择投入小、见效快的项目,以最小的资金投入实现职工最大的获得感和幸福感。

(三)聚焦示范效应。要积极做好专题策划,加强“小微关爱”活动宣传、活动阵地展示和可复制经验推广等工作。结合蓝马甲志愿服务、中交助梦等主题活动,在项目部周边地区开展“小微关爱”活动,践行央企责任担当,进一步提升“小微关爱”活动的影响力和知名度,擦亮活动品牌,为属地市场经营提供文化软实力支撑,为公司高质量发展贡献工会力量。📍

作者单位:中交四航局第三工程有限公司工会

以系统性思维 破题稳就业、探路高质量发展

□ 王沛君

就业,既是经济发展的“晴雨表”,也是社会稳定的“压舱石”。2025年一季度,我国GDP同比增长5.4%,城镇调查失业率稳中有降至5.2%,新兴产业岗位需求激增与结构性矛盾并存,折射出中国经济在复杂环境中的韧性与转型阵痛。面对外部经贸环境波动、国内产业升级压力,如何以系统性思维破解就业难题,成为实现高质量发展必须答好的时代命题。

从数据看“稳”的底气: 经济基本盘与就业市场兼具韧性

一季度5.4%的GDP增速,高于2024年全年水平,为就业市场提供了基本面支撑。消费回暖带动生活服务类岗位同比增长43%,交通物流、养老服务等领域用工需求显著回升,印证了内需驱动对就业的拉动作用。人工智能、新能源为代表的战略性新兴产业成为就业增长极:工业自动化领域机械工程师岗位需求增长40%,算法工程师需求激增44%腾讯、华为等科技企业扩大技术类岗位招聘,三年新增2.8万个实习岗位,凸显数字经济对高质量就业的吸纳能力。企业加速“出海”推动东南亚小语种人才需求井喷,广西大学越南语专业毕业生供不应求的案例,揭示了“双循环”战略下就业市场的空间重构。

政策组合拳的协同效应: 破解“有人没活干”与“有活没人干”

逆周期调节与民生导向的深度融合。国务院常务会议明确“加大逆周期调节力度”,通过稳岗返

还、税费减免等政策预计支出超1000亿元,实施“一业一策”“一企一策”定向扶持外贸企业,苏州等地“免申即享”稳岗政策,为企业减负超386亿元,彰显政策直达机制的高效性。针对1222万高校毕业生,全国推出“三支一扶”基层扩容、百万见习计划及“学历+技能”双证制度;对农民工群体,通过以工代赈、返乡创业支持实现“外出务工+本地振兴”双轨并行。政策工具从兜底保障向能力提升转变,破解“有人没活干”与“有活没人干”的悖论。长沙“求职便利站”的社区化培训模式、全国推广的“岗位需求+技能培训+就业服务”四位一体机制,直指技能错配痛点。人社部计划年内开展数字技能培训覆盖超500万人次,助力劳动者向智能制造、银发经济等领域转型。

结构性矛盾的破解路径: 产业升级、就业扩容、区域协同、城乡融合

一是产业升级与就业扩容的互促逻辑。新兴产业创造岗位的速度远超传统行业衰减规模:低空经济、碳管理等领域预计释放百万级就业,而“人工智能+”行动催生的新职业,如AI训练师、智能驾驶工程师等,年薪涨幅达30%,验证了“新质生产力”对就业质量的提升作用。面对2.15亿灵活就业群体,两会代表建议立法明确平台用工关系、试点工伤保险全覆盖,苏州等地探索“零工市场+社保灵活参保”模式,为数字经济时代的就业形态变革提供制度样本。

二是区域协同与城乡融合的空间重构。中西部省份通过承接产业转移创造本地就业机会,湖北、安



2025年肇庆“南粤春暖”稳就业促发展大型招聘会现场,不少求职者正在浏览招聘信息。/ 资料图片

徽提前公务员招录稳定预期,乡村振兴战略下的电商物流、乡村旅游等业态,正成为农民工返乡创业的新舞台。

长远视角下的战略选择:

形成高质量发展与就业扩容的良性循环

(一)就业优先导向的深层逻辑。从“保就业”到“促就业”的政策升级,体现发展理念的转变。国务院提出“投资于人的宏观导向,将人力资源开发嵌入“十四五”规划收官年的核心议程,推动经济增长与民生改善同频共振。

(二)制度创新释放市场活力。北京、重庆等地通过创业工位免费、项目资助等政策降低创业门槛,配合超长期特别国债支持消费品以旧换新,形成“创业带动就业—消费提振经济—岗位持续扩容”的正向循环。

(三)全球视野下的就业竞争力。“一带一路”沿

线海外园区吸纳中国技术工人、国际旅游服务扩大就业半径,展现了中国在全球化变局中塑造就业新优势的战略智慧。

结语

当前就业市场的“稳”与“变”,既是压力测试,更是转型契机。从国务院逆周期调节的顶层设计,到社区培训站的微观创新,中国正以“政策力度+市场精度+民生温度”的三重维度,构建更具韧性的就业生态。随着新产业崛起、新政策落地、新技能普及,就业市场必将成为观察中国经济爬坡过坎、转型升级的最佳窗口。正如国家统计局所言:“高质量发展过程就是就业提质扩容的过程。”在这条道路上,每一个岗位的稳定、每一次技能的提升、每一份收入的增长,都在为共同富裕的宏图增添生动注脚。👣

作者单位:肇庆市总工会

新时代国企党建深度融入公司治理的实践图谱

□ 凌恒

新时代背景下,国企党建工作面临诸多挑战,如外部环境变化、内部管理变革及员工思想多元化等。本文以习近平总书记关于国企党建的重要论述和党的二十大精神为理论指引,探讨国企党建工作的实践要求与创新路径。通过完善制度规范体系、推进党建与业务深度融合、加强基层党组织建设等举措,提出未来发展方向,旨在为国企党建工作提供理论支持与实践参考,助力以高质量党建引领企业高质量发展,为国家战略实施与民族复兴注入动力。

新时代国企党建工作的重要性

(一) 国企党建与党的建设的紧密联系

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其党建工作在新时代国家治理体系中具有特殊战略地位。

国有企业大多分布在关键领域,是党和国家的可靠力量。加强国企党建,能确保企业贯彻党中央决策部署,掌控国民经济关键环节,巩固党的执政地位;同时,提升党组织凝聚力、战斗力,发挥党员先锋模范作用,彰显党的先进性和纯洁性,赢得群众支持,为党的执政地位奠定坚实基础。

(二) 对国企员工综合素质提升的推动作用

党建工作通过思想政治教育,引导员工学习党的理论和方针政策,帮助员工树立正确“三观”,增强“四个意识”,使其在复杂环境中坚守正确方向、坚定理想信念。同时,注重培养员工职业道德和素养,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励员工敬业奉献、追求卓越,提升自身能力,提高工作效率和质量,为企业发展提供动力。

(三) 在保障国企正确发展方向中的关键意义

党建工作作为国企明确战略定位,将国家需求转化为企业发展目标,引导资源投向关键领域,实现自

身价值。在复杂市场环境和多元思潮冲击下,发挥政治引领作用,确保企业决策符合党的路线方针政策,杜绝偏离方向的风险,提高党员干部政治敏锐性和鉴别力,使国企坚定政治立场,维护国家利益,成为推动经济发展、实现民族复兴的重要力量。

新时代国企党建工作面临的挑战

(一) 外部环境变化带来的新挑战

社会经济发展与市场竞争加剧,使国企党建工作面临新要求与挑战。新思想、新观念涌现,信息传播加快,使得国企员工接触到的信息更加繁杂。如何引导员工坚定理想信念、坚守思想阵地成为难题。同时,企业注重经济效益和业务发展,党建工作可能被边缘化,如何实现党建与业务协同发展亟待解决。

(二) 内部管理变革对党建工作的影响

国企内部管理模式与组织架构调整,虽推动企业适应市场变化,但也给党建工作带来一系列困难。

管理模式变革使党建工作传统方式难以适应。例如,一些国企引入现代化的扁平化管理模式,强调高效决策与快速响应,这与党建工作注重的系统性、程序性存在一定冲突。在新管理模式下,如何确保党建工作的规范性与企业高效运作相协调,成为一大挑战。

组织架构调整也导致党组织设置与党员分布变化,原有架构无法覆盖新部门和岗位,党员流动频繁,党组织关系转接不及时,党员教育管理难度增大,影响党建工作开展。

(三) 员工思想多元化给党建工作带来的困难

员工思想观念多元化,给国企党建工作凝聚思想、统一行动带来挑战。员工获取信息渠道广泛,各种思潮交织,思想多元复杂,部分员工受个人主义、功利主义影响,更关注自身利益,集体意识和奉献精神

神有所淡化,与党建工作倡导的集体主义价值观冲突,凝聚员工思想难度增加。同时,不同年龄段、教育背景和成长经历的员工,对党建工作的认知和需求差异较大,传统党建方式难以引起年轻员工共鸣,老员工对新党建理念接受慢,导致党建工作难以形成统一有效的教育方式,影响实效性和影响力。

新时代国企党建工作的创新路径

(一)创新党建工作载体与方式

借助新媒体等手段创新党建工作载体与方式,是提升国企党建吸引力与实效性的关键。

国企可利用微信公众号、抖音等新媒体平台,定期推送党的理论知识、方针政策解读,以短视频、图文并茂等形式,让党员干部随时随地学习。例如,制作生动有趣的动画短视频,解读党的政策方针,使抽象理论变得通俗易懂,提升员工学习积极性。

搭建线上学习交流平台,增强互动性。通过在线学习社区、论坛等,员工可分享学习心得、交流工作经验,党组织也能及时了解员工思想动态,针对性开展工作。如开展线上主题讨论活动,围绕企业发展难题,鼓励党员建言献策,激发参与热情。

利用数字化技术,打造沉浸式党建体验。借助虚拟现实(VR)、增强现实(AR)技术,创建红色教育虚拟场景,让党员“身临其境”感受革命历史,增强教育感染力。

此外,丰富线下党建活动形式。如开展主题党日活动,组织参观红色纪念馆、廉政教育基地等,增强党性修养;举办党建知识竞赛、演讲比赛等,营造浓厚学习氛围;开展志愿服务活动,引导党员践行初心使命,以多样化方式推动党建工作走深走实。

(二)推进党建与业务深度融合

推动党建工作与国企生产经营、改革发展深度融合,是实现同部署、同检查、同考核,促进企业高质量发展的必由之路。

目标同向是基础。在制定企业发展战略与年度计划时,将党建目标与业务目标有机结合,围绕生产经营重点难点设定党建工作任务。如在重大项目攻关中,组建党员先锋队,明确项目进度与质量目标的同时,设定党员发挥引领作用的具体指标,使党建与业务目标相辅相成。

工作同抓是融合的关键。在日常工作中,将党建活动与业务工作同步开展,在项目推进会上,增加

党建工作汇报环节,分享党员在项目中的创新思路与模范事迹;开展“党建+业务培训”,邀请业务骨干与党建专家共同授课,提升员工业务能力的同时强化党性修养。

考核同步是融合的保障。构建科学的考核评价体系,将党建工作成效纳入企业绩效考核,与员工薪酬、晋升挂钩。设置党建工作量化指标,如党员先锋岗创建成效、党组织对业务难题的解决率等,与业务指标一同考核,确保党建与业务工作同落实、同推进。通过深度融合,将党建优势转化为企业发展优势,推动国企高质量发展。

(三)加强基层党组织建设与创新

加强国企基层党组织标准化规范化建设、创新基层党组织建设方式,是充分发挥基层党组织战斗堡垒作用的重要举措。

推进标准化规范化建设,明确工作标准。从组织设置、班子建设、党员管理、组织生活等方面制定标准体系。如合理设置党支部,确保党组织覆盖到企业的各个车间、项目组;择优配强党支部班子,定期开展培训,提升其履职能力;严格党员发展程序,加强日常教育管理,规范“三会一课”、主题党日等组织生活,确保党内政治生活严肃认真。

创新基层党组织建设方式。根据企业业务特点和党员分布情况,尝试建立产业链党支部、项目型党支部等,使党组织设置更加贴近生产经营实际。同时,开展特色党建活动,结合基层工作实际,打造“一支部一特色”品牌。如有的基层党支部围绕提质增效开展技术创新活动,有的针对安全生产开展党员示范岗创建活动,激发基层党组织的活力。

注重发挥党员的主体作用。鼓励党员积极参与党组织活动,为企业发展建言献策。通过设立党员责任区、党员突击队等,让党员在急难险重任务中勇挑重担,以实际行动展现党员的先进性,进而增强基层党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

广州开发区控股集团有限公司 的党建工作模式

广州开发区控股集团有限公司大力实施“四突出四融合”党建工作模式,为企业高质量发展注入“红色动力”,推动党建与企业经营全方位深度融合,实现党建工作提质增效,助力企业高质量发展。

(一)“四个突出”

一是突出政治统领。坚持加强党的政治建设,持续强化理论武装和思想教育,把政治标准和政治要求贯穿企业党组织建设始终。

二是突出组织建设。深入实施基层党建质量提升三年行动计划,大力推进党支部标准化规范化建设,为企业高质量发展提供坚强的组织保证。

三是突出品牌铸造。积极开展“红色金科园”党建品牌建设,发挥品牌引领、助推、赋能作用,为集团党建工作和经营发展提质增效、赋能助力。

四是突出从严治党。强化党风廉政建设主体责任,持续深化作风建设,厚植风清气正的环境。

(二)“四个融合”

一是党建与经营管理融合。坚持两个“一以贯之”,推行双向进入、交叉任职,把党的领导融入公司治理的各环节。

二是党建与改革创新融合。制定国企改革三年行动实施方案,积极推进混合所有制改革、职业经理人制度、考核和分配制度改革,激发干事创业动力。

三是党建与社会责任融合。以党建为抓手,举办暖企行动沙龙、创新交流会等主题活动,支持清远阳山县东江村等帮扶对象脱贫致富。

四是党建与企业文化融合。坚持传承和弘扬伟大建党精神、开发区创业精神,淬炼“精诚合作、乐观自信、勇为人先”的“创领精神”,塑造“和合共赢”的企业文化。

新时代国企党建工作的未来展望

(一)适应新发展趋势的党建工作方向

未来经济社会发展呈现数字化、绿色化、国际化等趋势,对国企党建工作提出新要求。国企党建需运用数字技术创新工作方式,搭建数字化党建平台,实现党建工作智能化、精准化。绿色发展成为必然要求,国企党建要引导企业践行绿色发展理念,在节能减排、生态保护等方面发挥引领作用。

基于此,国企党建工作未来发展方向和重点在于强化政治引领,确保国企在新发展趋势下坚定政治方向,贯彻国家战略;推动党建与新兴技术融合,利用大数据、人工智能等提升党建工作效率和质量;探索适应海外市场的党建模式,为国企“走出去”提供保障。通过这些举措,使国企党建更好适应新发展趋势,引领企业实现可持续发展。

(二)持续提升党建工作质量的策略

为进一步提升国企党建工作质量,可从多方面着手。加强人才队伍建设是关键,选拔政治素质过硬、业务能力突出且热爱党建工作的干部充实到党建队伍中。定期组织培训,涵盖党的路线方针政策以及工作方法等内容,提升党务工作者专业素养。同时,建立激励机制,鼓励优秀人才投身党建工作,为党建工作注入新活力。构建科学完善的党建工作考核评价体系,明确量化考核指标,将党建责任落实情况、工作成效等纳入考核范围。加强日常监督检查,及时发现问题并督促整改。将考核结果与干部的薪酬待遇、职务晋升等挂钩,增强干部抓党建工作的责任感和积极性。

此外,注重党建工作的创新与探索。鼓励基层党组织结合实际,开展特色党建活动,打造具有企业特色的党建品牌。加强与其他企业、党组织的交流学习,借鉴先进经验和做法,不断拓宽党建工作思路。同时,关注时代发展趋势,积极运用新技术、新手段,丰富党建工作载体和形式,提升党建工作的吸引力和感染力,推动国企党建工作不断迈上新台阶。

(三)为国企高质量发展提供坚强保障

加强党建工作,对国有企业在新时代实现高质量发展具有不可替代的重要意义。

在政治保障方面,党建确保国企发展方向正确。通过加强党建,国企坚决贯彻党的路线方针政策,在政治立场、方向上同党中央保持高度一致。在复杂多变的市场环境中,国企党组织发挥政治引领作用,使企业决策符合国家战略需求,避免发展方向偏差,为高质量发展筑牢政治根基。

在组织保障上,党建为国企凝聚强大力量。健全的党组织体系和高效的工作机制,使国企能充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。选优配强干部人才队伍,为企业发展提供有力的组织支撑。在重大项目、关键任务中,党组织凝聚各方力量,攻克难题,推动企业高质量发展。

在思想保障层面,党建激发国企员工的奋斗精神。通过思想政治教育,引导员工树立正确价值观,增强责任感和使命感。积极健康的企业文化,营造团结奋进氛围,激发员工创新创造活力。在党建引领下,员工将个人发展与企业目标紧密结合,为企业高质量发展贡献智慧和力量。🔗

作者单位:广州市开发区控股集团有限公司党群工作部

4月大事

4月1日,2025年中国工运史研究年会在广州市召开。中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员朱建平出席会议并讲话。

4月3日,由广东省总工会轮值主办的粤港澳大湾区工会第五次联席会议在东莞召开。广东省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生出席会议并讲话。中国职工交流中心主任张广作指导发言。广东省总工会,香港工会联合会,澳门工会联合总会和珠三角九市总工会主要负责同志参加会议。

4月8日至9日,由省总工会、省人社厅、省工业和信息化厅、省科学技术厅主办的全省首个聚焦低空经济的省级赛事——广东省低空经济(无人机通信技术)职业技能竞赛在广州举行。省总工会一级巡视员张振飏出席比赛。

4月9日至11日,广东省第二届职工心理健康服务职业技能大赛在广州举行。来自全省基层工会精心选拔的28支参赛队伍,近120名心理健康服务工作者参赛。经过层层选拔,10支代表队脱颖而出进入决赛。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲,省卫生健康委员会党组成员、副主任汪洪滨,省教育厅二级巡视员陈健生,省总工会二级巡视员陈昭庆出席开幕式。

4月14日至16日,省总工会在广州南沙举行2025年广东工会职工疗休养工作珠三角九市经验交流活动。省总工会党组成员、直属机关党委书记杜玲,省总工会二级巡视员陈昭庆出席经验交流会。

4月14日,由广东省总工会主办,江门市总工会承办的“中国梦·劳动美”2025年粤港澳职工网球邀请赛在江门市白水带体育公园火热开赛。省政协农业和农村委员会副主任陈伟东,省总工会党组成员、副主席郑辉,香港工会联合会副理事长周思杰,澳门工会联合总会理事长李从正,江门市委副书记、一级巡视员郑泽晖,江门市总工会主席陈霞等出席开幕式。

4月14日,澳门工会联合总会广东办事处江门项目澳人之家在江门市工人文化宫正式揭牌启用。省政协

农业和农村委员会副主任陈伟东,省总工会党组成员、副主席郑辉,香港工会联合会副理事长周思杰,澳门工会联合总会理事长李从正,江门市总工会主席陈霞等出席揭牌仪式。

4月15日,广东工人大思政课暨劳模工匠进校园示范宣讲活动在广州大学举行。省总工会党组成员、副主席袁子雅等出席活动。

4月15日至16日,省工业系统工会2025年工作会议暨产业工人队伍建设改革推广活动在东莞举行。省总工会一级巡视员张振飏出席会议并讲话。

4月18日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率队到省工人医院(省工人疗养院)和广东黄埔卫生职业技术学校调研。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长梁小岸,省总工会党组成员、副主席郑辉参加调研。

4月21日,2025年全国工会职工书屋主题阅读活动广东(东莞)专场暨“玫瑰书香”女职工主题阅读交流活动举行,并在现场启动了2025年“玫瑰书香”领读人征集活动。省总工会党组成员、副主席、女职委主任袁子雅讲话,东莞市人大常委会副主任郑国洪出席,东莞市总工会党组成员、常务副主席王标致辞。

4月22日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率队到省总工会干部学校(广东南华工商职业学院)、广东一疗物业发展有限公司、广州海员俱乐部调研。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、副主席郑辉参加调研。

4月22日,省总工会党组书记、常务副主席温文星率队到广东部分外贸企业走访调研,深入了解企业生产经营、外贸出口及工会工作情况,就企业当前存在的困难与问题,与企业细致交流,并送上工会“娘家人”的关怀和慰问。省总工会党组成员、副主席许平坚,省总工会二级巡视员陈昭庆参加调研。

4月之声

4月23日,广东省第七届高校(本科)青年教师教学大赛颁奖暨成果展示大会在中山大学举行。中国科学院院士、中山大学校长高松,广东省总工会党组书记、常务副主席温文星,省教育厅党组成员、副厅长朱建华出席活动并致辞。中山大学党委副书记国亚萍出席活动。

4月25日,“阅读经典好书 争当时代工匠”全国职工书屋主题阅读活动广东(中山)专场暨“科技筑梦 阅见未来”广东省职工主题阅读交流活动在位于中山市的完美华南基地会议中心举行。省总工会党组成员、副主席许平坚等出席活动。

4月29日,2025年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会在广州举行。省委书记黄坤明出席会议并讲话。省委副书记、省长王伟中主持会议,省人大常委会主任黄楚平,省政协主席林克庆,省委副书记、深圳市委书记孟凡利出席会议。省领导王曦、郭永航、张国智、胡劲军、张弓、黄宁生,省有关单位负责同志,2025年我省全国劳动模范和先进工作者、省劳动模范和先进工作者以及先进集体代表,各代表团有关负责同志参加会议。

4月29日,由省总工会、京东家电家居联合主办的“惠工计划”启动仪式在万达广场广州南岗店举行。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、经费审查委员会主任周驹耕等嘉宾以及近百名职工代表参加活动。

4月29日,广州晶东贸易有限公司工会第一届第一次会员代表大会暨京东工会(广州)集中入会仪式在京东南(广州)电子商务基地举行。省总工会党组书记、常务副主席温文星,省总工会党组成员、经费审查委员会主任周驹耕,京东集团党委副书记、副总裁曾晨等出席活动。

4月30日,省人大常委会副主任、党组副书记,省总工会主席黄宁生率队到广东南方工报传媒有限公司和广东省职工保障互助会调研。省总党组书记、常务副主席温文星,省总党组成员、直属机关党委书记杜玲,省总党组成员、专职副主席许平坚参加调研。

“劳动是匠心与山河的对话。

——中铁六局广州公司深江铁路4标项目经理宋艳双如是诠释她心目中的劳动价值。

“肢体残缺,在生活与工作中确有诸多不便,但只要肯吃苦、肯下功夫,我相信努力能够弥补。生活虽苦,但通过自身的付出换取的成果,令人倍感甘甜和幸福。

——深圳市光明区公明街道凯峰创业园韵达快递分拨分部快递员李霞

“原来价值观引导可以藏在专业知识的肌理中,不着痕迹却浸润人心。

——华南农业大学海洋学院副教授严慕婷介绍她备赛广东省第七届高校(本科)青年教师教学大赛的心得。

“AI不是替代人力,而是放大劳动者的价值。

——中华全国铁路总工会火车头奖章、中国施工企业管理协会青年科技拔尖人才,中铁广州局二公司总工程师、副总经理邓晓峰以数字化、智能化为方向,利用“互联网+”技术,开发了大型专业起重设备远程智能监测监控系统,极大提升了建设进度。

“一张好的木刻画至少要有三种味道,有木板的味道,有刀的味道,还有墨的味道。

——南粤工匠、“高州木刻画”代表性传承人吴思志

“服务没有技巧,唯有将心比心。

——广州南站客运二车间一班客运值班员谢海分享多年来在职场不断进取的“秘诀”。

暖心驿站



中建八局华南公司工会在深圳市大鹏新区盐坝高速市政化改造工程(一期)施工现场打造的户外劳动者服务站点,以“24小时不打烊”的温情服务,为数百名筑路工人和周边新就业群体撑起一片“遮风挡雨”的天地。图为下班后,建设者们在“暖蜂驿站”看书,歇脚。/中建八局华南公司工会供图



4月15日,东莞市松山湖南部片区服务驿站、文化传播、温情关怀于一体的多功能服务空

消费帮扶



4月11日至12日,2025年广州市花都区总工会首场“消费帮扶惠行·助力百千万工程”活动在玉湖冷链(广州)交易中心举行。图为职工在对口帮扶地区贵州关岭的摊位前了解、采购。/许接英 摄



4月21日,福建龙岩市疗休养资源推介暨市场的龙岩名特优产品吸引市民围观品鉴。



工会驿站与城市阅读驿站揭牌启用，旨在打造集便民服务、间。图为环卫工人在驿站内享用茶点。/ 松山湖工供图



“消费帮扶工惠行”活动在广州图书馆举行。图为活动现 / 穗工供图

主题阅读



4月10日，韶关市总工会、乐昌市总工会联合广东华电坪石发电有限公司工会开展“阅读经典好书 争当时代工匠”主题阅读活动。图为职工在职工书屋精心挑选喜爱的书籍。/ 韶关工供图



4月22日，阳江市总工会“百载工运薪火 暨读思政入人心——我在职工书屋阅读”首场活动走进广东广青金属科技有限公司。图为阅读活动现场。/ 阳江工供图



4月23日，肇庆市封开县总工会联合封开县关爱下一代委员会开展“书香润泽心灵，阅读点亮人生”世界读书日职工亲子阅读暨“护苗绿书签”活动。约30组职工家庭通过共读好书，感受阅读魅力/ 封开工供图



2025年“中国梦·劳动美”
庆祝“五一”国际劳动节心
连心特别节目广州分会场
录制现场。/ 林景余 摄