

廣東工運

2024.12

广东省总工会主办
内部资料 免费交流
准印证(粤O) L0150053
GUANGDONG
LABOUR
MOVEMENT



以新提质看粤工 P01

新质生产力赋能广东
产业工人队伍建设改革研究

调研 P06

策划工运史陈列展览
应把握的思路与原则

前沿 P26

“工会+”联调机制助力
世界工厂与全球工匠和谐共赢



巨晓林在穗讲授大思政课

“把技能锤炼得像用筷子吃饭那样精准自如”

12月18日，“羊城职工大思政课”第二讲在广州科学城会议中心黄埔厅举行。全国总工会兼职副主席，中铁电气化局一公司高铁分公司接触网技术员，全国劳动模范、改革先锋、最美奋斗者巨晓林为广州职工讲授《干好岗位工作，做一个有理想的人》。

巨晓林说，37年来，他始终坚持事前准备预防、事中控制调整、事后总结思考，始终认为干好每一件工作的关键，就是深度思考，并把自己的技能锤炼得像用筷子吃饭那样精准自如。坚持把复杂的事情“简单干”，把重复的事情“精准干”，做事规范有序，不零乱，对质量缺陷零容忍，把技术当作艺术来追求。

当日，全国总工会广州开发区蹲点工作组，省、市、区总工会相关负责同志及劳模工匠、一线职工代表共400多人齐聚一堂，共享这场“思政大餐”。南粤工匠、羊城工匠、黄埔工匠等职工代表获赠《产业工人队伍建设改革职工知识50问》等书籍。/穗工宣供图



张新武来粤调研工会工作

聆听货车司机对工会的期待

12月25日—26日,全国总工会书记处书记、党组成员张新武率队一行3人来到广州开展工会工作调研。全国总工会基层工作部副部长轩辕康健、广东省总工会一级巡视员张振飏陪同调研。

调研组来到位于广州市白云区的满帮集团旗下省省货运平台,与货车司机进行座谈交流,了解司机们的收入情况、存在困难,以及对工会的期待,并为参加座谈的货车司机送上慰问品。

在广州开发区、广州市黄埔区工会职工服务中心长岭居站,调研组召开工会工作调研专题会议(如图)。张振飏主持会议。全国总工会广州开发区蹲点组组长孙向南介绍蹲点阶段性工作成果。

调研组还到高砂香料(广州)有限公司,实地调研该公司工会规范化建设、民主管理和集体协商工作。/彭新启 摄



12月3日,由省工业工会主办的广东省工业工会系统工会干部羽毛球比赛,在东莞虎门新园中区职工体育馆开幕。省总工会一级巡视员张振飏为获奖者颁奖。

12月3日,以“创新南粤,携手共进”为主题的2024年广东省女职工创新工作室经验交流活动在惠州举行。活动宣布广东省女职工创新工作室联盟成立。省总工会党组成员、副主席、女职委主任杜玲,惠州市人大常委会副主任、市总工会主席张伟荣出席活动。

12月4日至6日,2024“融合两岸,共创未来”台湾青年深圳创业行活动在深圳举行。活动由广东省总工会主办,深圳市政府台湾事务办公室、深圳市总工会承办。省总工会党组成员、副主席杜玲出席活动并代表主办方讲话。

12月4日至6日,2024“融合两岸,共创未来”台湾青年深圳创业行活动在深圳举行。活动由广东省总工会主办,深圳市政府台湾事务办公室、深圳市总工会承办。广东省总工会党组成员、副主席杜玲出席活动并代表主办方讲话。

12月5日,由省海员工会主办、中远海运特运工会承办的广东省海员系统职工“五小”科技创新活动总决

赛在广州远洋宾馆举行。省总工会二级巡视员刘国斌出席活动。

12月5日,由省总工会、省委网信办联合开展的2024年“网聚职工正能量 争做南粤好网民”总结展示活动在佛山高明举行。省总工会党组成员、专职副主席许平坚出席活动并致辞。

12月5日,省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升带队到中山市调研工会工作。中山市委副书记、市长肖展欣,省总工会一级巡视员张振飏,中山市委常委、组织部部长梁子财,市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席王超刚等参加调研。

12月6日,省总工会党组成员、专职副主席许平坚率队到东莞调研,实地考察东莞企业和谐劳动关系公共服务平台和“新时代枫桥经验”工会实践站的建设改造情况。

12月11日,省总工会一级巡视员张振飏率队到位于惠州市大亚湾石油化学工业区的中海壳牌石油化工有限公司调研,了解企业工会在产业工人队伍建设改革、职工服务阵地建设、一线职工关心关爱政策等工作推进情况。

12月12日至13日,省总工会党组成员、副主席杜玲率队到东莞调研工会工作和“百千万工程”推进情况。东莞市总工会常务副主席王标等陪同调研。

12月12日至13日,主题为“粤台一家亲 职工心连心”的粤台职工交流营活动在东莞举行。本次活动由省总工会和省妇联共同主办,东莞市总工会、东莞市妇女联合会、东莞市委台港澳办承办。省总工会党组成员、副主席杜玲出席启动仪式并宣布活动启动,省妇联二级巡视员张穗文,东莞市委常委、组织部部长吕元元出席活动。

12月14日,在省总工会统筹、省工匠学院组织下,2022级广东省劳模工匠本科班前往位于广州南沙的广汽科技馆开展2024年秋季学期实践活动,32名学员在学习中深刻感受中国汽车产业的发展。

12月23日至24日,2024年广东工会职工服务工作现场推进会在珠海召开。省总工会党组成员、副主席杜玲出席会议并讲话,珠海市委常委、市政府副市长晁桂明致欢迎词。

12月25日,在省总工会指导下,美团公司工会在广州召开美团(广东)骑手省域协商恳谈会。省总工会二级巡视员陈昭庆,全总权益保障部处长、一级调研员殷恰,以及省民营企业工联会、省市场监督管理局、省人社厅、省委社会工作部、省财贸工会、美团公司有关负责人参加活动。

12月27日,粤港澳大湾区(广东)建设劳动和技能竞赛海员赛区总结会在广州之窗召开。省总工会二级巡视员刘国斌出席会议并讲话。

12月28日,主题为“启航湾区梦 共筑职工家”的粤港澳职工迎新年交流活动在广州举行。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升会见香港工会联合会、澳门工会联合总会及港九劳工社团联合会一行。省总工会党组成员、副主席杜玲,香港工联会会长吴秋北,澳门工联总会会长何雪卿,港九劳工社团联合会秘书长、立法会议员周小松,广州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩,广轻控股集团有限公司党委书记、董事长戴智等出席活动并共同为“广东省职工之家”剪彩揭牌。

“路面由白转黑,我的肤色也是一样。

——12月11日,黄茅海跨海通道正式通车。负责钢桥面铺装和路面铺装的工程师咸红伟指着桥面,对家人回忆起4年多来的建设历程。

“心里沉甸甸的。

——狮子洋通道主桥先行标项目总工程师匡一成,才到而立之年,已是参与过南沙大桥、深中通道、狮子洋通道等多项重大工程的“老将”。回顾走过的路、啃下的技术难关,他内心涌出强烈的动力和责任感。

“简单的事情重复做,重复的事情用心做。

——广东电网能源发展有限公司的2024年“中央企业劳动模范”潘俊宇,用24年从一名安装工成长为公司电气安装的一级拔尖技能专家。

“为了做好作品,我连续三天三夜没有休息。

——12月19日,2024广州海珠时尚婚庆职业技能竞赛(AI服装设计大赛)决赛举办。清远籍服装设计师卢细妹,运用AI设计工具、融入瑶绣非遗文化,夺得了敬酒服系列作品设计的季军。

“干得好“评星定级”,干不好“摘星降级”。

——今年以来,阳江阳春市总工会把百人以上非公企业工会星级评定作为“高质量工会推动高质量发展”的重要抓手之一,进一步提升了基层工会规范化建设水平。

“食堂是被员工提意见最多的部门。

——互太(番禺)纺织印染有限公司积极倾听职工心声,针对公司食堂做了两次改善。近日员工发现,食堂有了大变化。菜品不但丰富了,冬天也能热气腾腾。



目录

CONTENTS

《广东工运》

2024年第12期
总第413期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 许平坚
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张英姿

主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑

地 址 广州市东园横路5号

邮 编 510110

电 话 020-83846205

传 真 020-83865384

投稿信箱 gdgy1720@163.com

印 刷 广州市晨兴印刷有限公司

印 数 2500本

发 送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会

印刷日期 2024年12月30日

01 以新提质看粤工

01 新质生产力赋能广东产业工人队伍建设改革研究

06 调研

06 策划工运史陈列展览应把握的思路与原则

12 实践

12 消费帮扶 惠工助农
——加力推进“百千万工程”的广东工会实践

15 在发展中展现工会作为的“广轻经验”

17 解决“小微难题” 打造工会服务新阵地
——中交四航局三公司“小微关爱”主题活动的实践与思考

20 浅谈新时代工匠精神与国企工会工作的结合
——以广州港股份有限公司南沙粮食通用码头分公司为例

24 佛山市交通科技有限公司工会：找准切入点全力推进企业“产改”

26 前沿

26 “工会+”联调机制助力“世界工厂”与全球工匠和谐共赢

28 镜头

28 暖“新”行动上“新”啦



新质生产力赋能 广东产业工人队伍建设改革研究

□ 广东省总工会研究室

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力质态。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。新质生产力概念的提出及其新时代的发展实践,为推动产业工人队伍建设改革,加快建设一支宏大的高素质产业工人队伍,提供了理论遵循与现实方案。

新质生产力赋能产业工人队伍建设改革的 内在逻辑

新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志,特点是创新,关键在质优,本质是先进生产力。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是支撑先进制造业的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,也是实施制造强国战略的有生力量。新质生产力赋能产业工人队伍建设改革,具有其内在逻辑。

(一)劳动者:关键“耦合点”

劳动者是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。产业工人队伍作为劳动者的重要力量,是推动我国经济发展的中坚力量,始终与现代中国社会的发展紧密相连,与新质生产力的发展密不可分。新质生产力对劳动者的知识和技能提出更高要求。没

有一支与现代科技进步、现代产业发展相适应的高素质产业工人队伍,就无法形成新质生产力。发展新质生产力,需要能够创造新质生产力的战略人才,他们引领世界科技前沿、创新创造新型生产工具,包括在颠覆性科学认识和技术创造方面作出重大突破的顶尖科技人才,在基础研究和关键核心技术领域作出突出贡献的一流科技领军人才和青年科技人才;需要能够熟练掌握新质生产资料的应用型人才,他们具备多维知识结构、熟练掌握新型生产工具,包括以卓越工程师为代表的工程技术人才和以大国工匠为代表的技术工人。

(二)创新创造:关键核心要素

新质生产力以科技创新为核心要素。新质生产力依靠科技创新驱动,通常表现为更高的效率、更好的质量、更强的创新能力和更符合高质量发展要求的生产方式,以高科技、高效能、高质量为特征,是对传统生产方式的革新。创新是引领发展的第一动力。产业工人是创新驱动发展的骨干力量,在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。产业工人特别是新型高素质产业工人,是链接技术创新与生产实践的核心要素。中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》明确把“懂技术会创新”作为产业工人建设改革目标的重要内容。全总和各级工会组织高度重视创新型产业工人培养,深化群众性技术创新活动,加大职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室创建力度,开展全国职工优秀创新成果评



2024年10月25日,由佛山市总工会主办的2024年佛山市职工职业技能大赛机器人智能装配技能竞赛落下帷幕。/陈颖 供图

选,发挥工会职工创新补助资金的作用,加大对产业工人创新创效扶持力度,让产业工人的创新才智充分涌流。

(三)高质量发展:共同目标导向

高质量发展是新时代的硬道理。唯有发展,才能解决发展中的问题与挑战,才能积累丰富的技术物质基础。新质生产力具有高科技、高效能、高质量特征。发展新质生产力有助于转变发展方式,实现新旧动能转换;有助于发展新产业、新业态、新商业模式,从而打造新增长引擎;有助于提升供给体系对需求的适配性,扩大有效需求。作为符合新发展理念的先质生产力质态,新质生产力是高质量发展的强大动力来源。产业工人是推动高质量发展的主力军。持续推进产业工人队伍建设改革,可以提升工人队伍的劳动技能水平和创新能力,促进我国经济社会持续健康发展,使我国在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机、赢得主动,为我国经济高质量发展打下坚实的基础。与此同时,推进产业工人队伍建设改革,对巩固党的执政基础、扩大党的群众基础

有着极为重要的作用,产业工人队伍也逐步成为维护工人阶级队伍团结统一和社会和谐稳定最坚实、最可信赖的力量。

新质生产力赋能产业工人队伍建设改革的 着力点

新质生产力的出现,不仅意味着生产力、社会经济层面的变迁,还意味着生产关系、社会制度层面的深刻变革。在这一进程中,不断推动提高生产效率、降低生产成本、优化产业结构、提升劳动者技能,为产业工人队伍建设改革赋能。

(一)技能赋能:新质生产力倒逼产业工人队伍技能升级

由于新质生产力涉及多种技术的交叉融合,产业工人需要掌握多元化的知识和技能,具备跨学科、跨领域的综合能力以适应复杂多变的工作环境。劳动者需要掌握先进的生产技术及一定的数字化能力,以适应智能制造、自动化生产线等新生产方式。

一些传统生产线上简单重复性工作的需求和工作岗位可能会被人工智能和机器人在一定程度上替代。

同时,新兴行业和领域的发展将创造出新的工作岗位,对劳动力提出新的要求。

例如在汽车制造业中,智能制造技术的应用使得生产线更加自动化和智能化,工人需要从传统的重复性操作转变为监控和维护智能制造系统。随着新的生产技术的出现,劳动者必须具备更高的技术知识和问题解决能力,这也刺激了劳动者进行高级技术培训和继续教育的需求。近年来,广东省总工会围绕通用基础性技术、专业技术和相关技术的融合,充分发挥劳模工匠作用。扎实推进“劳模工匠助企行”专项行动试点,以点带面全面铺开试点工作,实现职工技能水平明显增强、技能人才创新能力明显增强、企业核心竞争力明显增强。全省组建先进制造、智能电网、数字技术等行业科学家服务队、志愿服务队、劳模工匠导师团等各类劳模工匠技术服务队611支,收集技能服务及培训项目650个并建立相应台账,共组织3914人次劳模工匠开展994次活动,解决技术问题3474个,帮助47943人次职工提升技能水平,有力推动了产业工人队伍技能素质的整体跃升。

(二)素质赋能:新质生产力促进人才培养与教育改革

迄今为止,人类历史上每一次大的生产力跃迁都会带来对新型劳动力的迫切需求,进而推动教育理念和人才培养的深刻变革。新一轮科技革命和产业变革催生形成的新质生产力,必将对教育变革带来巨大影响,也必将加速推进教育现代化进程。如在人才培养理念上个性化、多元化特征更加凸显,数字技术带来学习方式、教育方式的深刻变化,创新型、复合型、应用型人才需求更加旺盛,学科交叉融合、产学研一体化更加显现。新质生产力的发展要求教育体系和培训机构调整课程设置,以满足市场对多元化技能的需求。广东省总工会充分锚定加快发展新质生产力的迫切需要,围绕战略性新兴产业建设工匠学院,培育熟练掌握新质生产资料的应用

型人才。重点在战略性新兴产业集群的产业链“链主”企业建设21个省级工匠学院,如智能家电产业集群链主企业珠海格力电器、汽车产业集群链主企业广汽集团、超高清视频显示产业集群创维电子等,以龙头企业、链主企业带动产业链上下游企业开展职业技能培训,打造出了具有广东产业特色的1+1+N工匠学院体系。

(三)就业赋能:新质生产力整合劳动需求与就业结构

新质生产力将推动劳动力需求的转变。随着自动化、智能化等技术的应用,一些传统生产线上简单重复性工作的需求和工作岗位可能会被人工智能和机器人在一定程度上替代。同时,新兴行业和领域的发展将创造出新的工作岗位,对劳动力提出新的要求。新质生产力促进新兴产业和数字经济的迅速发展,构建了覆盖广泛、开放协同的数字生态,催生大量新兴就业岗位,为劳动者提供更广阔的就业机会。以芯片产业为例,其迅猛发展带动大量高技术人才进入芯片设计、芯片代工、芯片封装等领域,为这些领域注入新活力。同时,技术进步更新了传统工作岗位,如制造业中自动化、数字化、智能化的趋势日益明显,软件开发、技术架构、实施运维等技术密集型岗位的需求正在增长,使得用工从劳动密集型向技术密集型转变,为劳动者提供了更好的职业选择。就业结构将逐渐从低技能、低附加值领域向高技能、高附加值领域转移。这将有助于提升整体就业质量,促进劳动市场健康发展。

(四)管理赋能:新质生产力推动组织和管理模式变革

新质生产力的发展促进了企业内部组织结构的升级,推动生产关系的民主化和扁平化发展。这对产业工人队伍的劳动组织和管理模式提出了新的要求。企业必须进一步打破人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制、健全技术工人技能和创新成果按要素参与分配制度、建立高技能人才津贴制度,以适应产业工人队伍的改革。广东把推动产业工人队伍建设改革政策举措在企业落地落实放在突出位置来抓,注重激发企业推进劳动组织和管理模式改革的内生动力。广东省总工会进一步完善和落实企业民主管理、集体协商制度;加强对新业态下劳动用工关系的认定、管理和规范,依法维护新业态产业工人的权益;完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,健全县级以上人民政府与同级工会联席会



中国华电集团有限公司广东公司工会根据深圳捷佳伟创新能源装备股份有限公司的“点单”，组织自身生产技术、安全环保方面专家组成劳模工匠技术服务队，走进捷佳伟创公司开展广东劳模工匠助企行光伏产业专场活动。/ 张赫翔 供图

议制度，建立健全劳动争议诉调、仲裁衔接机制；将产改具体要求与人力资源管理的招聘、培训、评价、激励、职业发展等各业务模块有机结合，探索产业工人到群团组织挂职、兼职机制，提高产业工人的管理能力和党建工作水平，实现企业效能和产业工人地位“双提升”。

新质生产力背景下产业工人队伍建设改革的 短板

近年来，广东省产改工作机制持续完善、氛围日益浓厚、亮点不断呈现，但是在发展新质生产力背景下，仍然存在较为明显的薄弱环节，尤其是在思想政治建设、技能形成、职业发展和地位提升等主要任务方面仍然存在一定短板，有待进一步完善提升。

（一）政策举措落实的“最后一公里”尚未完全打通

广东各地积极探索产改工作，取得了一批针对性操作性强、可复制可推广的经验做法，但非公企业产改仍存在较为明显的短板和薄弱环节，从“顶层设计-政策举措”到“企业行动-职工参与”的最后一公里尚未打通。一是如何提高产改工作对街道社区、

产业园区的基层覆盖，促进产改工作从顶层设计转化为基层行动。二是如何进一步激发企业主体责任和社会责任，让企业主动承担起推进产改的使命担当。三是如何提升政策举措的精准性，增强广大非公企业产业工人的参与积极性，提高产业工人在产改推进中的获得感。四是粤东西北地区产改推进相对缓慢，产改氛围不够浓厚。

（二）针对产业工人的思想政治建设重视程度不够

广东产改工作始终把加强和改进产业工人队伍思想政治建设摆在突出位置，但仍然存在一些不足：一是少数非公企业对党建工作的重要性认识不到位，仍有部分企业没有建立党组织、尚未实现党建覆盖，其中主要是小型企业和外资企业。二是企业党建活动质量较低，党建力量薄弱、活力不足，党建活动形式化，与企业发展战略、主营业务和人才培养等工作融合不够。三是思想政治工作领域的工作方式和工作途径比较单一，说教式方法占据主导地位，使得思想政治工作很难被广大产业工人所接受。

（三）产业工人的技能精准性、专业性存在不足

技能是产业工人的立业之本，广东产业工人队伍技能提升仍然存在一些不足：一是中小型企业技

建立统一规范的薪酬信息发布机制,完善工资平等协商制度和正常增长机制,引导企业科学合理确定产业工人的工资标准,依法维护产业工人在收入分配中的参与权、决策权。

能培训制度不健全,培训资源相对缺乏,加之担忧成本增加、人才流失,开展培训的积极性仍然有待提高。二是校企合作、产教融合对人才培养和技能提升的支撑作用不明显,尤其是中小型企业,缺乏校企合作的资源渠道,三是企业技能培训中“工学矛盾”突出,导致职工培训参与率、完成率较低。四是我省职业技能等级多元化评价体系逐渐形成,但部分企业因不愿将技能等级与待遇相挂钩,申请技能认定资质的意愿不强,技能等级认定对产业工人工资收入的激励作用有限。五是技能等级自主评定资质主要分布在大型企业、少数岗位,广大中小型企业难以获得该项资质,也缺乏职业技能等级标准的开发能力,需要依托第三方力量来开展职业技能等级的评价工作。

新质生产力赋能产业工人队伍建设改革的 实践路径

(一)筑牢政治基石,强化思想政治引领

引导广大产业工人深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,筑牢信仰和思想根基。持续开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园进企业”等专项活动,团结引领广大产业工人听党话、感党恩、跟党走。积极推动党建宣传工作,面向民营企业负责人举办党建培训班,让企业负责人充分认识到党建工作的重要性。立足企业实际情况,针对企业不同阶段需求特点实施精准党建引导服务,将党建理念、组织形式和工作内容,与企业主营业务、管理制度和人才队伍建设有机结合起来。广泛开展“中国梦·劳动美”“南粤工匠”“南粤最美职工”等系列宣传教育活动,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论,构建圈层式职工文化服务网络,打造“工”

字系列职工文化品牌,推进产业工人思想政治工作示范县建设。

(二)打造培训高地,构建产教融合育训体系

大力实施新时代“南粤工匠”培育工程和产业工人提素计划,做优做强“求学圆梦”行动、广东工匠学院、劳模工匠本科班等品牌,推动健全技能形成和职业发展体系,落实终身职业技能培训制度。深化产教融合、校企合作,增强职业院校适应性,加强高水平职业学校和专业(群)、优质技工院校和专业建设,探索长学制培养高端技术技能人才。大力推行企业新型学徒制,突出“数智工匠”培训,锚定国家战略性新兴产业、新兴产业对从业劳动者进行数字化适应性技能培训。扩大线上职业技能培训的覆盖面。加强零就业家庭成员、下岗失业人员、未就业大学生、退役军人等重点人群培训。

(三)畅通发展通道,优化产业工人技能水平认证体系

推进职业岗位标准更新,加快构建职业技能标准、行业企业工种岗位要求和专项职业能力考核规范等多层次职业标准,加快开发新职业技术技能标准和评价规范,建立职业技术技能标准和评价规范动态调整机制。强化企业技能等级自主评价,积极扩大企业对产业工人技能等级自主确定评价范围。完善技能人才职称评审,具备高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才,均可参加职称评审,高技能人才参加职称评审突出职业能力和工作业绩。推动建立职业资格、职业技能等级与职称比照认定制度。

(四)激发源头活力,完善产业工人激励机制

建立统一规范的薪酬信息发布机制,完善工资平等协商制度和正常增长机制,引导企业科学合理确定产业工人的工资标准,依法维护产业工人在收入分配中的参与权、决策权。按时足额向产业工人支付劳动报酬,确保产业工人工资报酬处于合理增长区间。建立基于岗位价值、能力素质、职业技能、业绩贡献的工资分配机制,支持企业对高技能人才实行协议工资、项目工资、年薪制,并对作出突出贡献的高技能人才实施中长期激励。引导企业打破“唯身份、唯出身、唯学历”的理念,建立技能与绩效相结合的职业能力评价制度和职工职业发展通路。引导转变“重使用、轻培养”的人才选拔观念,畅通一线员工成长晋升通道,为产业工人制定清晰的职业发展规划,让一线工人工作更有目标、更有奔头。🔥



2021年9月1日,中华全国总工会旧址(左)和省港罢工委员会旧址

策划工运史陈列展览 应把握的思路与原则

——以广州相关工运史陈列展览为例

□ 冯惠

【摘要】策划工运史展览是工会系统一项具有重要意义的工作。工运史展览的策划要把握好党领导工运的核心策展思路,树立正确党史观,遵循“见精神”的原则,才能策划出精品展览。本文以广州相关工运史陈列展览为例,深入阐释科学、唯物、服务新时代的工运史展览策划,有助于广大职工群众更加深刻了解党领导工运的历史,有助于向全社会宣传工人阶级和工会的作用和贡献,从而以史为鉴、继往开来,真正履行好工会系统作为党联系职工群众桥梁纽带作用,奋力谱写新时代工运事业新篇章。

【关键词】党对工运领导 正确党史观 思想教育引领

工运史陈列展览是革命历史陈列的一部分,浓缩了党领导工人运动的红色印记,是激发广大工人阶级爱国情怀、振奋民族精神、汲取奋进力量的动力源。广东是中国工人运动的摇篮,具有丰富的工运历史文化遗产和大量红色工运旧址遗迹。中华全国总工会旧址(以下称“全总旧址”)、省港罢工委员会旧址、第一次全国劳动大会旧址(以下称“一劳大旧址”),就是众多红色工运旧址中比较有代表性的旧址。

在中国共产党成立100周年、第一次全国劳动大会召开100周年之际,为深入学习贯彻习近平总书记关于保护红色遗产、弘扬红色文化、传承红色基因的重要讲话精神,广东省总工会大力推动对全总旧址、省港罢工委员会旧址、一劳大旧址进行全面改造提升,努力打造体现新时代要求的红色主题精品陈列展览,打造标志性、示范性的中国工人运动红色文化阵地,全面、客观地展示中国共产党在中国工运实践中的核心领导地位和作用,宣传党的伟大功绩。本文主要围绕三个旧址的主题陈列展览阐述工运史展览策划的思路与原则。



址(中)展览开幕仪式在广州举行,两处旧址经修缮升级后全新亮相。2022年6月,第一次全国劳动大会旧址(右)经修缮提升后,重新对外开放。/ 资料图片

坚持工运史研究与宣传的正确政治方向 宏观驾驭好展览大纲

策划工运史展览要深刻把握习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述和关于党的历史的重要论述,从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取奋进力量,准确把握、系统总结党领导下的工运事业和工会工作的光荣历程,正确揭示工运史的主题、主线和本质。策划工运史展览思路要清晰,在讲好工运历史的同时要更好贯彻新时代党的工运理论、路线和方针政策,为发展新时代工运事业服务,为发展新时代社会主义先进文化服务,为满足新时代广大职工群众文化需求服务。

(一)牢牢把握党对工运领导的核心策展思路。习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话中深刻指出,“十月革命一声炮响,给中国送来了马克思列宁主义。在中国人民和中华民族的伟大觉醒中,在马克思列宁主义同中国工人运动的紧密结合中,中国共产党应运而生。”中国工人运动的发展与中国共产党的成立紧密相连,1921年7月中国共产党成立后通过了党的第一个决

议,规定党在当时的“基本任务是成立产业工会”,当年8月,党领导成立了中国劳动组合书记部,中国工人运动揭开了新的篇章。之后,在党的二大到党的六大的大会文件中,都有关于“工会运动”“劳动运动”“职工运动”的决议案。在社会主义革命和建设时期、改革开放和社会主义现代化建设新时期,党领导制定了一系列政策、制度,确保工人阶级和工会组织在国家政治、经济和文化生活中的地位。党的十八大以来,习近平总书记多次发表重要讲话、作出重要指示,集中体现于《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》,成为推动新时代工运事业和工会工作高质量发展的重要行动指南,指引新时代工运事业砥砺前行、再铸新的辉煌。

在充分把握党对工运领导的历史脉络基础上,系统梳理广东党史、广东工运史,深挖展览主题,才能更好地做到宏观驾驭展览大纲。全总旧址展览特别注重处理中国共产党与中国工人运动的关系,中华全国总工会的全国性 with 地方性的关系,展览以中华全国总工会在广州时期(1925.5-1927.2)为展示主体,在中国共产党党史的发展脉络下,按照时间顺序展现中华全国总工会的成立、发展及其历史贡献,充分阐明中华全国总工会成立后,全国



中华全国总工会旧址的展览注重处理中国共产党与中国工人运动的关系、中华全国总工会的全国性与时地方性的关系,以全总在广州时期(1925.5-1927.2)为展示主体。/ 资料图片

省港罢工委员会旧址的基本陈列“省港大罢工史

工人阶级在中国共产党的领导下,正式实现了全国工会在政治上和组织上的团结与统一,揭开了中国工人运动新的篇章,为全国工人阶级和工会组织在即将到来的大革命高潮中发挥先锋和骨干作用,作了重要的准备。省港罢工委员会旧址展览特别注重交代省港大罢工反帝爱国运动特殊背景及国际国内影响,紧扣中国工运初心使命与党的初心使命一致这个核心,从“工人运动开启新篇”“省港罢工震惊中外”“省港工运历史丰碑”“工运事业继往开来”这四个部分展示省港大罢工这一段反帝爱国工人运动历史事件的特殊个性色彩。一劳大旧址展览则从国际共产主义运动和工人运动相结合的角度这个思路切入,围绕着“确立党的领导地位”和“引导工人阶级开始走向全国团结的道路”^①这两个核心,全流程宏观运筹展览格局,在介绍一劳大发起与筹备、经过、主要成果、大会影响等方面注重微观细节分析,充分阐明了中国共产党领导召开的第一次全国劳动大会是全国各地工人团体参加的第一次全国盛会,标志着中国工人阶级开始走向团结统一的道路。三个旧址展览主题的共同之处,就在于都牢牢把握住党对工运领导的核心策展思路,通过展览充分证明坚持党的领导是中国工人运动走向胜利的根本政治保障。

(二)着重体现工人阶级永远跟党走策展思

路。中国共产党成立后,中国工人阶级进入了以实现工人阶级和全国人民彻底解放为根本任务的新阶段。从此,在党组织的发动和领导下,工人阶级跟党走,觉悟很快得到提高,工人运动开始出现蓬勃兴起的局面。1925年5月至1927年2月间,中华全国总工会以广州为中心,积极推动全国工会组织的发展和统一,培养和锻炼了一大批杰出的工运领袖,如林伟民、刘少奇、邓中夏、苏兆征、孙云鹏、戴卓民、邓培、李启汉、刘尔崧等。他们领导开展了一系列英勇的斗争,在震惊中外的省港大罢工运动中,引领了大批工农兵成员加入到反帝爱国的工运洪流中,接受共产主义思想洗礼,义无反顾地走上了中国共产党领导的革命道路。在展览设计中,全总旧址展览的序厅形象墙设计与尾厅“永远跟党走”首尾呼应,充分体现全总自成立之日起,坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,紧紧跟随党的脚步,辗转大江南北,最后落脚于首都北京,开启了新的征程。省港罢工委员会旧址入口处的馆名墙,以浮雕形式,展现工运领袖、知识分子、粤港工人团结一心的具体形象,充分凸显在党的领导下,工人阶级和知识分子迅速加入了中国共产党,坚定地站在中国共产党的旗帜下共同奋斗,以极大的热情投入到这场伟大的反帝爱国洪流中,为进行中国革命而上下求索,工人阶级所体



迹展”。/ 资料图片



在“一劳大”旧址主楼二楼,《扬帆:红色工运全国联合之路》主题展集中呈现了百年间尤其是20世纪20年代中国共产党领导中国工人运动的辉煌历程。/ 资料图片

现的革命性和战斗力深刻改变了中国命运。

一劳大旧址展览通过三个部分“国际工运东方曙光”“劳动盛会初心使命”“工运高涨推进革命”,充分挖掘中国共产党与大会相关的细节,阐明中国共产党在这次会议中发挥了重要的中流砥柱的作用,党是领导全国工人运动的基础这个观点。而广大工人阶级通过一劳大,对党有了更加深刻的认识,也认识到组建工会的重要性、工会统一战线的作用以及将来工会组织应该如何健全,更加坚定工人阶级永远跟党走的初心。

遵循策划工运史展览重要原则 确保展览内容见精神

(一)遵循树立正确党史观的原则。习近平总书记反复强调要树立正确党史观,这也是策划工运史陈列展览应该遵循的第一原则。广州三个工运馆的展览,从大纲编写到陈列设计都非常注重准确把握党的历史发展的主流主线、主流本质,认真学习领会习近平总书记关于用好红色资源、传承红色基因的重要指示精神,提高政治站位。在展览策划筹备过程中,广东省总工会多次向广东省委、全国总工会专门汇报,组织专家学者深入研究工运历史和革命精

神,树立宏大的历史观、正确的党史观,为展览把脉定向,策划出了“有历史深度、有吸引力度、有感人温度”的展览,充分展现党领导工人运动所取得的辉煌成就,宣扬了中国共产党领导红色革命的主题,很好表达了展览的红色文化内涵,更好佐证了党把领导工人运动、指导工会工作作为重要任务,工会始终自觉接受党的领导,工人运动的初心使命始终与党的初心使命一致。

全总旧址展览通过丰富的馆藏文物构成明确的思想主题,如中华全国总工会机关刊物《工人之路》(第一期)、邓中夏名片、党领导的工会会员证章等,充分体现全总在广州时期的历史贡献,在中国革命史上的重要地位。省港罢工委员会旧址通过研究和查证史料,在展览内容中加入了大量反映中共广东区委、中共党团在省港大罢工中发挥领导作用的材料,这一块内容加以独具特色的声光电展示手段,充分体现了中国共产党对省港大罢工的领导。一劳大旧址展览坚持历史唯物主义,坚持正确的党史观,把党成立初期开展工人运动的历史放在中国近现代史和国际共运的大的历史背景下考察,从而展现出历史发展的丰富性,以及党领导工人运动取得的辉煌成就。对重大历史事件和重要历史人物的判断,以中共中央通过的历次历史决议为依据,参照《中国共

三个旧址展览主题的共同之处,就在于都牢牢把握住党对工运领导的核心策展思路,通过展览充分证明坚持党的领导是中国工人运动走向胜利的根本政治保障。

产党历史(第一卷)》《中国共产党简史》的基本结论,政治导向正确。例如,在展示参加一劳大大会代表名单时,着重提取了参加一劳大部分可考共产党员的名单;在展示会议过程中推选主持人、议案讨论会、成立议案审查委员会等环节时,也是充分体现了中国共产党在会议过程中起到的指导与决策作用。

(二)遵循主题“见精神”的原则。展览设计最高的境界和最终的目的就是要“见精神”。展览传达出来的精神要对公众的思想教育有引领作用,真正做到“有所得、有所思、有所见”。“一个优秀的博物馆,不在于馆的大小及豪华程度,关键在于是否有思想。一个没有思想、只有文物陈列的博物馆,实际与文物仓库或文物商店并没有什么区别。没有思想的博物馆,等于没有灵魂,只是城市点缀风景的花瓶,虽然具有观赏性,但缺乏启迪社会的作用。”^②可见,策划工运史展览首先就要对主题的选取定位准确且有教育意义,要有思想穿透力。公众看完展览后不仅要对该段历史有所了解,更为重要的是这个展览传递了什么精神,在新时代对我们有什么启示,这才是展览启发民智的意义所在。

一劳大展览的主题选取为《扬帆:红色工运全国联合之路——第一次全国劳动大会历史陈列》,这个主题很鲜明地表达了这次大会是中国共产党第一次在全国工界面前,庄重地表达了党的初心使命、拯救中华民族的奋斗目标,指明了党领导全国工运的斗争策略和方法,从而赢得了全国劳工群体的钦佩和服从,初步开启并很快实现了全国劳工群众在中国共产党党旗下的大团结。全总旧址展览的主题为《启航——中华全国总工会在广州》,主题具有较深的思想穿透力,充分说明1925年中国共产党取得对全国工会领导权是在广州,在当时五卅运动的反帝洪流中,中华全国总工会担当起了“旗手”的重任,在广州开启革命新征程,谱写了中国共产党领导中国工人运动的光辉篇章。省港罢工委员会旧址的主题为《省港大罢工史迹展》,着重体现该馆的内容就是要深度挖掘省港大罢工这一段史实,重点讲好中国共产党在领导省港大罢工中发挥的作用,表达省港两地工人深厚的乡土情谊、爱国情怀。粤港之间,山水相连,文脉相通,这种良好的跨地合作,也为今天

的粤港澳大湾区建设提供了启示。

这三个馆的主题都是经过了反复论证与打磨,主题鲜明,坚守陈列展览的正确导向,为大纲的编写和展览设计指明了方向。因此,三个展览始终传递着“坚持党对工会工作的指导”“坚持全心全意依靠工人阶级”“坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路”思想,激励和引导广大职工和工会工作者自觉听党话、跟党走,充分发挥工人阶级主力军作用和工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用,不懈奋斗,书写新时代新征程中中国工人运动和工会工作的崭新篇章。

(三)遵循展览陈列艺术形式服务于展览内容的原则。思想主题内容是博物馆陈列展览的灵魂,陈列艺术形式必须服从于陈列展览所要展示的思想主题内容。^③纪念馆展览陈列运行有它的专业规律,展览陈列形式要以展览内容为主,服从于展览内容的思想主题,内容才能正确体现,思想才能准确表达。展览陈列艺术形式是对陈列内容的一个再创作过程,是对展览主题的二次解读,也是展现给观众的最最终形式,作用尤其重要。

一劳大旧址展览是围绕着会议来策划的展览,重点展示会议的“筹备工作”“代表介绍”“议程及选举”“决议与宣言”“成果与影响”等。除此之外,展览还用小篇幅展示了在一劳大召开前夕,中国共产党在广州召开的一次非常重要的党团领导干部会议。这次大会讨论并确定了党对即将召开的全国劳动大会和社会主义青年团代表大会的指导方针。这次会议是党的创立时期在广州召开的一次重要干部会议,是中共党内酝酿国共合作的重要开端。^④这次会议相当于一劳大的预备会议,只有把这次会议交代清楚,才能更好地佐证中国共产党对一劳大的重要领导作用。因此,整个展览的内容都是围绕会议而展开,如果只依靠大量的文字描述和普通的设计来还原当时的会议,是无法激发观众的兴趣和引起共鸣。为了把展览办得既有历史深度,又生动形象,非常需要陈列形式赋予展览内容鲜活的生命活力。为了达到很好的展示效果,该展览在设计的过程中巧妙借助了微剧场的形式,并辅助以创作开会场景视频、创作人物动画并配音频、专家采访录像、沙画还

原会议场景等形式,演绎了当时会议的全过程,将枯燥的会议过程生动形象展示,让观者有身临其境之感,做到了内容与形式的完美融合。同时,为了更好地提高该部分内容的政治站位,让观展者更好地了解中国共产党在召开一劳大的过程中所作出的成绩,每个方面的内容都重点关注和挖掘党指导工人运动的史料,并通过多媒体声像、雕塑、景观、模型等,将大量原始又极具价值却枯燥的史料生动地呈现出来,充分还原党领导工人运动的历史。

加强对广东红色工运资源的保护利用 持续策划精品工运史展览

红色工运资源是党带领工人阶级在革命奋斗历程中形成的重要精神财富和文化遗产。党领导下的广东工运历程中,留下了一大批见证历史的红色资源,记录了广东工人阶级的历史发展轨迹。广东省总工会历来高度重视对红色工运资源的保护管理和合理利用,多次拨出专款对红色工运旧址进行修缮保护,策划高品质的工运展览,切实发挥好红色工运资源的研究和宣传教育功能。今后持续改进提升工运史方面的陈列展览,应该从以下三个方面发力。

一是坚持以点带面,推动省内工运史展览的提升改造。全总旧址、省港罢工委员会旧址、一劳大旧址经过全面改造提升,特别是策划的精品工运史展览在工会系统和博物馆业界都引起较大的关注。在建党100周年之际,全总旧址和省港罢工委员会旧址联合举行展览开幕仪式,时任广东省委书记李希、时任中华全国总工会党组书记陈刚共同为展览揭幕。展览开幕式受到社会的高度关注,中央广播电视总台新闻联播、南方日报、工人日报、广州日报等多家媒体作了专题报道。三个旧址也先后获评首批全国爱国主义教育基地,进一步推动了珠海苏兆征故居、中山杨殷故居、云浮邓发故居、江门新会林锵云故居等工运历史场馆的建设升级。在此基础上,省总工会陆续选树一批工运展馆作为省级产业工人队伍思想政治工作示范点,成为推进产业工人队伍建设改革的重要抓手。一座工运旧址,一份精神传承。事实证明,以点带面来推动工运史展览的提升改造起到非常好的示范性作用。2025年是中华全国总工会成立100周年、省港大罢工爆发100周年,广东工会也必将抓住这个契机,进一步推动工运史展览高质量发展。

二是深化工运史研究,为工运史展览策划打下

坚实基础。深化工运史研究是打造工运史精品展览的基础,是工运史展馆不断发展的重要保障,也是传承工运红色基因和践行工运初心使命的精神源泉。新时代新征程上,中国工会所处环境的复杂性、肩负的任务任重而道远,国际国内意识形态领域很多问题涉及党的历史和党所领导的工运史。正确认识工运历史,关系党的形象生命,关系中国工会、工人阶级的形象生命,也关系职工队伍的稳定和国家的长治久安。因此,我们要进一步深化工运史研究,特别是结合中国近现代史和中共党史讲清大历史背景,加强同高校、社科院等研究机构的联系,共建研究体系,为工运史展览策划打下坚实的基础。

三是全力做好宣传推广工作,让工运展览服务于新时代工运事业。工运史展览是工会直接服务于广大职工的重要手段,三个旧址的展览不仅仅停留在对公众开放的层面,而是把工运史遗址保护利用与开展红色旅游结合起来,全力做好展览的宣传推广工作,通过设置“红色工运之旅”主题航线、设置特色职工书屋、移动展厅、举办读书沙龙、沉浸式舞台剧演出等宣传手段,传承工运精神、担当历史使命,打造引领职工听党话跟党走的精神家园。

广东全总旧址、省港罢工委员会旧址、一劳大旧址展览的成功策划,在工会系统起到很好的示范引领作用,也让广大职工群众更加深刻了解党领导工运的历史。新时代工运事业的发展对红色工运资源的保护利用提出了新的更高要求。广东省总工会将着眼百年工运史,加强对广东红色工运资源的挖掘,结合工运史事件和工运人物推出一系列有思想、有价值、有分量的工运史展览,创新展示传播方式,通过展览的方式扎实推动习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述在广大工会干部和职工群众中落地生根,续写新时代中国工运事业新篇章。④

作者单位:广东省总工会事务中心

参考文献:

- ①谭平山:《致国昌先生》(1922年3月6日),见《谭平山文集》,人民出版社1986年版,第240页。
- ②张浩:《博物馆不应是花瓶》,《北京日报》,2010年8月8日,第8版。
- ③单霁翔著:《浅谈博物馆陈列展览》,故宫出版社,第65页。
- ④中共广东省委党史研究室著:《中国共产党广东历史》第一卷(1921—1949),中共党史出版社,第55页。

消费帮扶 惠工助农

——加力推进“百千万工程”的广东工会实践

□ 赵婕 邱胜月

近年来,广东工会从不断整合资源、多方联动推进消费帮扶,到积极扩销路、增销量、提效益,着力打通消费帮扶农产品从田间地头到职工餐桌的“最后一公里”。

各级联动,形成消费帮扶好氛围

2023年广东省总工会和广东省乡村振兴局联合下发《关于持续开展消费帮扶工作的通知》,全省各级工会落实消费帮扶有关规定,基层工会可使用工会经费额度标准 600 元/人/年,专项用于给工会会员采购“百千万工程”横向、纵向帮扶地区、乡村振兴驻镇帮镇扶村地区、东西部协作和援疆援藏地区的农副产品,鼓励基层工会按规定使用工会经费购买职工集体七大节日福利项目时,提高在县、镇、村消费帮扶产品的采购份额,并拟将该项政策写进新修订的《广东省基层工会经费收支管理实施细则》。截至2024年11月底,全省各级工会共使用工会经费采购“百千万工程”涉农地区农产品 25 亿元,惠及 1000 多万的工会会员。

今年4月,省总工会与省发展改革委、省农业农村厅联合指导举办帮扶地区特色农产品进机关展销活动,省总工会“粤工惠购”智慧平台参与农产品展销。5月,省总工会、惠州市总工会共组织 4 万余名职工群众和工会干部参与在惠州博罗县粤港澳大湾区绿色农产品生产供应基地举行的 2024 脱贫地区农副产品产销对接活动,其中工会系统采购专场共 1000 多个基层工会进场,订单金额达 2073 万元。8月,省总工会组织 385 名工会干部和一线职工参与 2024 中国县域博览会暨中国县域高质量发展大会,鼓励职工进场购买参展产品,助力“百千万工程”。9月农民丰收节期间,省总工会在南沙冠胜农业公园开展“助力百千万 情暖农民工”走访慰问活动,组织

涉农企业和新业态的农民工代表 150 余人参加,并为 14 个相关单位的农民工和农业加工业职工配送 1000 余份价值 12 万元的“百千万工程”帮扶农产品。中秋国庆期间,省总工会与发展改革委、财政厅、文化和旅游厅、乡村振兴局等联合组织开展广东省 2024 年“消费帮扶金秋行动”。10月20日,省总工会组织发动了粤港澳大湾区 150 家工会组织、200 名工会负责人参加金秋行动采购对接工会专场活动。

2024 年以来,佛山市各级工会共使用 3045 万元工会经费购买职工福利慰问品和消费帮扶产品,其中购买省内“百千万工程”新型帮扶协作对口支援地区农副产品 804 万元,购买黔东南地区对口帮扶产品 2058 万元,其他地区 183 万元;汕尾市各级工会推动消费帮扶 878 万元,采购消费帮扶产品 39125 人次;潮州市各级工会投入 589.78 万元购买消费帮扶农副产品,有力带动各级工会和职工参与消费帮扶助力乡村振兴工作;中山市总工会在春节送温暖、“中秋慰问”、“金秋助学”、日常困难帮扶等活动中,发放“送温暖”帮扶农产品 2973 人次、慰问金 443 万元,并向困难职工赠送中山乡镇、贵州六盘水的产品大礼包 19.3 万元。

产品展销,唱响农产品“粤字号”

为全力推广广东省的优质农特产品,激发乡村振兴新活力,助力消费帮扶特色产业品牌成长,广东各级工会充分整合资源,群策群力,结合实际举办形式多样的现场活动,且在每场活动均增设政策解读宣讲环节,为基层工会提供经费使用政策指导;为广大职工群众提供“听得到、看得见、吃得着”的沉浸式品鉴体验。

8月23日至29日,由广州市总工会举办的“消费



1月4日,广州从化区总主办的2024年“消费帮扶工惠行”在温泉镇举办,进一步推广从化特色优质产品和乡村疗养线路。/ 誉建业 摄



7月26日,“惠工助企促消费 佛山工会在行动”系列活动发布仪式在佛山市创意产业园举行。/ 黄细英 摄



梅州职工展示“粤工惠购”小程序。/ 林仪 摄

“消费帮扶工惠行”系列活动在广州北京路步行街千年古道上举行,来自湛江的年糕、梅州的高山红薯、清远的麻竹笋、肇庆的裹蒸粽……各地帮扶产品琳琅满目,秩序井然地陈列在展销架上,吸引大批职工群众围观、采购,掀起抢购热潮。

2024年春节前,茂名市总工会联合市广播电视台举办“百千万工程”特色墟农特产品展销暨迎春游园活动,展销会上汇聚了茂名市8个特色墟的特

色农产品以及各类年货,如丽登大福年饼、化橘红、红峰农场五谷杂粮蛋等,共有近300个商家参加展销活动,展销农特产品近1500款。

2023年11月9日,佛山市工人文化宫乡村振兴农产品展销中心开张,主要销售佛山对口帮扶地区(包括肇庆、云浮、墨脱、伽师县、茂名等地)的特色农产品,如新鲜水果、蔬菜、畜产品和手工艺品等。

农产品展销品鉴会,以“展”为媒,集中展示了各

地优质农产品,建立起消费帮扶特色产业体系,打响了一个个叫得响、品质佳、卖得好的“粤字号”品牌。为优质农产品走出“田间地头”构建了宣传与销售的平台,提供了进入广大群众的视野的机遇,让农产品“产得出、卖得好、效益高”,为农民增收提供更多的渠道和机会。

线上线下,打通产销新渠道

广东各级工会将“线上+线下”作为打通销路的重要渠道,通过互联网在产品和消费市场之间架起桥梁,通过搭建消费产品采购平台、发放消费帮扶券、直播带货等方式带动农产品销售,不断推动消费帮扶需求与供给精准对接,引导全社会广泛参与消费帮扶。

“60支天丝空调被上架10分钟全部售罄,2小时内,直播间累计观看人数超5000人。”全国纺织工业劳动模范王兴平在直播结束后兴奋地说道。近年来,工会干部、劳模工匠等纷纷入场,通过直播带货的形式向消费者推广优质产品,产品直接对接终端消费者,解构中间环节,减低成本,促进农户增收。

群众真真切切享受到了实惠,农户的“钱袋子”实实在在地鼓了起来。以消费帮扶券为桥梁,激发民众参与消费的热情,接通“断点”,更多职工群众愿为、可为。如,2023年以来,深圳市进一步加强消费帮扶力度,在深i工、深工惠等电子平台上开展年货

采购节活动,发放工会帮扶消费券4.4万张,总计300万元。同时,积极推进落实“6·30”助力乡村振兴暨深圳消费帮扶好产品进社区推介活动,面向职工会员发放100元帮扶消费券1万份,总计100万元。近年来,已累计投入3000万元专项资金,通过智慧工会、深i工、深工惠平台开展经常性会员活动,面向职工会员发放工会帮扶消费券,有效撬动全市职工采购消费金额达5000万元。

同时,广东各级工会不断创新“百千万工程”农产品线下宣传销售方式。5月29日,茂名市总工会联合茂名市广播电视台在高州市根子镇元坝村书房古荔科技园举办“2024我在‘中国荔乡’有棵荔枝树”荔枝定制活动签约仪式,为企事业单位、社会组织、家庭、个人提供荔枝树定制服务,由茂名当地提供优质古荔枝树,并做好荔枝采摘、包装、快递工作,将荔枝推送到全国各地。至此,茂名市总工会已经连续三年开展荔枝定制活动,积极宣传推介茂名荔枝,以实际行动推动荔枝产业保质增效、荔农持续增收。2024年,中山、潮州市总工会、中山市乡村振兴局、潮州市乡村振兴局、中山市结对帮扶潮州市乡村振兴驻市指挥部联合举办“中潮情·特惠购”中山潮州特色农产品特惠消费帮扶活动,面向中山市、潮州市内各机关企事业单位工会组织、工会会员宣传推广潮州特色农产品,加大消费帮扶宣传力度,助力乡村振兴。📍

作者单位:广东省总工会职工服务部

○ 相关信息

广东工会助力“百千万工程” 消费平台(专区)上线 价格低于其他平台5%~10%

12月19日,广东省总工会印发《关于深入开展工会消费帮扶集中行动持续加力提速推进“百千万工程”的通知》,在全省范围内开展消费帮扶集中行动。12月23日,广东工会助力“百千万工程”消费平台(专区)正式上线,以工会出资、省总补贴、平台捐赠、供应商让利的形式提供帮扶农产品优惠价,进一步拓宽农副产品销售渠道和规模,加力提速推进“百千万工程”。

(下转第23页)



在发展中展现工会作为的“广轻经验”

□ 张海骄

工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,在促进企业发展、维护职工权益、构建和谐劳动关系等方面发挥着重要作用。近年来,在省总工会、省工业工会大力支持和指导下,广东省广轻控股集团有限公司工会委员会在集团党委领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习宣传贯彻党的二十大、二十届三中全会精神,紧紧围绕集团中心工作,切实增强政治性、先进性、群众性,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,团结引导职工听党话、跟党走,竭诚服务职工,积极探索加强和创新工会工作的新途径、新方法,在发展中展现工会作为,取得了显著成效。

坚持政治引领

广轻集团工会认真学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,加强理论武装,深化学习教育,推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进基层一线、入职工头脑。在广轻集团党委的领导下,集团工会采取专题讲座、专题研讨会、学习会等多种形式,组织职工参加党的二十大、二十届三中全会精神专题宣讲会、中国工会十八大精神学习会、警示教育专题讲座、西柏坡革命传统教育学习、廉政教育活动等,观看《扣好廉洁从政的“第一颗扣子”》、《激浊扬清》等警示教育片,引导集团各级工会干部和广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉用党的二十大精神统一思想和行动。

保障民主权利

一是加强企业民主管理。广轻集团工会多次召开工会工作会议,加强工会干部业务培训,组织开展

工会会计制度宣讲,做好审计事项整改工作,不断提升工会干部的理论水平和业务能力,切实保障工会规范化运作;认真落实《广东省广轻控股集团有限公司厂务公开实施办法》,定期公开“三公”经费及工会收支情况,不断完善制度机制,提升管理效能;组织开展集团合理化建议征集活动,发动广大职工积极参与企业决策、管理和监督,凝聚集体智慧力量。

二是切实维护职工权益。召开职工代表征求意见座谈会,收集和征询职工代表对《广东省广轻控股集团有限公司员工培训管理办法(修订稿)》《广轻控股集团有限公司员工手册(修订稿)》以及《广东省广轻控股集团有限公司机关工会职工困难补助办法》的相关意见建议并推动落地,切实维护职工合法权益,充分调动广大职工参与民主管理和民主监督的热情。

三是做好信息公开。充分尊重职工的知情权,通过线上线下多渠道,把职工想知道、该知道、应知道的有关集团改革和发展方面的重点问题、涉及职工切身利益的热点问题以及集团各级重要政策制度等,主动全面及时的公开公示,解疑释惑,保证职工的知情权、参与权和监督权。

提高技能素质

一是开展形式多样的职工专业化能力培训。举办广轻工美大讲坛“文商旅项目全流程提升”、“蝶变——从专业走向管理”、上市公司资产减值会计专题、企业合规化管理等多个专项能力提升培训,干部员工综合能力持续增强,为集团工美文化产业发展提供专业能力支撑;组织职工开展集团公司安全生产月活动、安全体验式活动及“119”消防安全宣传月培训演练,增强职工安全意识,提升职工安全素质。

二是充分发挥图书阅览室作用。集团工会着力

完善图书阅览室功能,丰富藏书品种,打造职工学习知识、提升文化素质、提高业务技能的重要平台,广泛组织和发动职工多读书、读好书,职工可在阅览室借阅党政、经管、产业园、工艺美术、艺术设计、文化创意、历史等七大类约一千多本图书,引导职工以读书求新知,以读书促思考,以读书谋发展,以读书促进步。

三是拓展网上学习阵地。通过集团门户网站、微信公众号、OA内网等多种方式,传播文化知识,在职工中广泛开展理论学习、素质培训、文化娱乐活动,使之成为延伸工会工作手臂的有效平台,创新工会学习阵地建设。

竭诚服务职工

一是切实落实困难职工帮扶制度。集团工会切实贯彻落实《广东省广轻控股集团有限公司困难帮扶资金管理暂行办法》以及《广东省广轻控股集团有限公司机关工会职工困难补助办法》,建立健全常态化的工作机制,做好困难职工帮扶工作。近年来,集团工会组织开展节日困难帮扶等活动,共帮扶、走访慰问困难职工超百余人次,开展生病住院职工慰问百人次。

二是提高职工医疗保障水平。为职工子女购买综合保险,关爱职工家庭、子女;组织全体职工参加广东省职工医疗互助保障活动,为全体职工购买住院医疗综合、职工医疗(甲)、女职工安康(甲)等保险,做好患病职工理赔相关工作,减轻职工因患病住院和遭受重大疾病造成的医疗负担。

三是落实职工集体福利。重大节日向全体职工发放节日慰问品,坚持每逢职工生日时进行问候,坚持退休人员退休前关怀谈话,为职工发放电影卡,开展“送清凉”慰问活动,为职工送去组织的关怀和温暖。集团工会为职工送上实实在在的节日福利和组织关怀,努力提升服务精细化水平,得到职工高度认可,形成团结凝聚职工,促进企业改革发展的良好氛围。

凝聚发展合力

一是深入开展志愿活动。组织职工主动参与到“敦煌杯”全国工美文化创意设计大赛初赛、第七届

粤港澳大湾区工艺美术博览交易会、第二十届深圳文博会、“粤韵匠心,艺铸华章——庆祝中华人民共和国成立75周年广东工艺美术大展”等活动,主动承担工作任务,提供志愿服务。通过志愿活动将自己的小我融入国家、集团的大我之中,切实增强职工服务意识和能力。

二是组织开展各类文娱活动。精心策划每周开展篮球、足球、羽毛球、瑜伽等健身活动,有效丰富职工文体生活,搭建起一个施展特长、培养兴趣的舞台,切实提升职工幸福感;组织开展“三八”妇女节户外徒步活动,加强职工对岭南文化的了解,开拓了视野;组织职工亲子开展儿童节日系列活动,增强家长与孩子的情感意识,陪伴子女并培养子女动手实操能力,拓展职工子女知识面。

三是用心助力乡村振兴工作。在推进乡村振兴工作中积极发挥工会组织作用,深入贯彻《关于持续开展消费帮扶工作的通知》精神,深化农产品的定点采购和全省“消费百千万”购销帮扶等活动,并在春节、中秋、国庆节等节日购买一批消费帮扶农副产品作为职工节日慰问品,2024年,多措并举推进帮扶消费42万元。

四是积极响应上级工会工作。承办2023年广东省工业工会女职工系列活动暨关爱女职工经验交流会,丰富女职工文化生活,推动女职工工作创新发展。组织职工参加广东省工业系统工会干部联谊交友活动,满足职工婚恋需求,搭建交友联谊平台。落实上级工会的指示要求,组织集团省级劳模参加省疗休养活动,将劳模先进的关心扶持有效落到实处。

加强和创新工会工作是时代发展的要求,也是工会组织的重要使命。广轻集团工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神,围绕广轻集团“十四五”规划,动员和引导广大职工支持参与集团公司改革发展,通过企业不断完善职工代表大会制度,会同有关部门做好职工教育培训和劳动安全卫生工作、进一步健全和完善厂务公开制度、组织开展合理化建议座谈会等集团工会有效工作,在发展中展现工会作为,为推动企业高质量发展、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。📍

作者单位:广东省广轻控股集团有限公司工会委员会

解决“小微难题” 打造工会服务新阵地

——中交四航局三公司“小微关爱”主题活动的实践与思考

□ 黄秋 龚剑

近年来,中交四航局第三工程有限公司工会(以下称“公司工会”)以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将“坚持关爱、以人为本”作为新时代国有企业加强工会工作总体思路,用心用情用力发现和解决一批影响员工幸福体验的小微难题,增强职工群众的获得感、幸福感,切实把“小微关爱”实践活动打造成企业需要、职工认可、一线欢迎的工作品牌。

聚焦服务精准到位 提升关爱服务职工品质

习近平总书记强调,要深入群众、深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。自“小微关爱”主题实践活动开展以来,公司工会聚焦职工群众实际需要,主动出击并解决一批影响一线职工幸福感的小微难题。

一是精确匹配职工需求。职工的需求就是工会的追求。一直以来,公司工会把“竭诚为职工服务”作为一切工作的出发点和落脚点。通过问卷调查、头脑风暴、职工大会、宿舍走访等多种方式,搜集了一批影响员工获得感、幸福感的小微难题,精准施策满足员工服务需求,靠前解决基层一线的“急难愁盼”问题。如船机中心坚持以职工需求为导向,不断实现精准服务,通过在基地码头安装无线网络,帮助船员解决码头“上网难”的问题;针对一线职工对就餐环境改善的诉求,防城港项目部对餐厅进行升级改造,更新窗户、桌椅等设施设备,翻新旧墙面、张贴装饰画,为员工打造明亮、清爽、舒适的就餐环境等等。通过持续开展“小微关爱”实践活动,公司工会

实现以“实干指数”提升职工群众“幸福指数”,着力增强了职工群众的获得感、幸福感、安全感,提升工会组织的引领力、组织力、服务力。

二是关注员工心理健康。习近平总书记在党的二十大报告中提出:“重视心理健康。”这对新时代做好心理健康工作提出了明确要求。作为施工单位,一线建设者由于长期在外工作,舍小家为大家,疏于对家庭的照顾,对家庭有着更深的思念和眷恋,如果不能及时疏导,就会导致员工带着沉重的心理负担投入工作,久而久之容易造成安全隐患、不在状态、人员流失等问题。为此,公司工会从员工心理健康方面着手,优化探亲制度,在项目部专门打造“儿童天地”,定期在项目部开展“家属开放日”活动,邀请职工家属参观样板房与施工现场,体验员工工作餐,沉浸式了解作为一线建设者的亲属的工作环境与生活日常,让员工在实现“团圆梦”的同时,还让家属加深对项目建设的认知与了解,为营造和谐的家庭氛围创造有利条件。

三是打造本部示范样本。作为施工单位,公司本部和基层项目部无论是在管理方式、工作内容、作息时间等方面都存在着一定程度的差异。围绕全总关于提高职工生活品质的工作要求,公司工会结合本部实际情况,坚持把“为员工提供便利化服务”作为工作重点方向,倾力打造工会示范样本。针对公司本部员工反映的早餐难问题,公司本部工会与周边饮食单位联合开设早餐供应服务,为职工群众提供免费早餐供应,有效提高了本部员工的通勤效率和幸福感、获得感。同时,公司本部工会有效提高公司物业使用效率,打造职工宿舍并购置床上用品,实



10月24日,中交四航局三公司船机中心在幸福船员小屋开展“船长讲堂”活动。经验丰富的船长讲授施工作业、船舶拖航的经验、方法,分析船舶事故的案例。/资料图片

现拎包入住,解决外地职工的住房困扰。便利化服务进一步做细做实关心关爱公司本部员工工作,有效促推公司本部管理、支持、服务、协调职能更好地发挥。

聚焦服务企业发展 构建关爱企业发展大局

公司工会坚持围绕中心、服务大局,找准“小微关爱”与生产经营的契合点主动作为、发挥优势,为企业高质量发展不断注入强大动力。

一是助力“安心项目”建设。安全生产是民生大事,是所有施工单位永恒不变的话题。公司工会切实将《中交集团暨中国交建工会联合会劳动保护监督检查工作实施办法》的管理要求落到实处,在基层一线开展安全积分超市兑换活动,通过

安全积分兑换奖励的形式,将安全生产与激励导向相结合,引导职工群众变被动安全为主动安全,提升项目安全管理效能。同时,公司工会致力于打造职工健康自检的载体,在平陆运河青年枢纽成立医疗健康服务保障中心,邀请钦州市三甲医院医护人员坐诊,并打造医保服务站,解决职工群众“看病难、看病贵”问题,完善广大职工健康保障前沿阵地。“安心项目”作为公司工会竭诚服务职工群众的有效载体,打通了基层一线健康服务“最后一公里”,深化了“我为群众办实事”及“小微关爱”主题实践活动。

二是创新服务海外项目建设。作为首批走出国门的建筑央企,公司始终坚持中交集团“海外优先”发展战略,全面参与共建“一带一路”。为将工会服务企业中心大局的举措落到实处,确保海外业务始终成为“金字招牌”和独特优势,公司工会以因地制

宜精准服务海外员工需求为落脚点,创新成立了海外员工爱心服务小组,完善海外员工及家属常态化慰问帮扶机制,通过入户走访、电话慰问等方式,为员工家属排忧解难,解决海外员工后顾之忧。在推动项目建设方面,海外项目工会聘请专业的外语老师,针对工程、安全、质检、综合等不同业务板块开设发音及日常对话相关课程,结合生动有趣的当地特色文化介绍,激发了员工了解属地文化、学习外语的兴趣,提升员工外语水平,帮助员工快速打破语言障碍,对项目建设及海外项目市场开发起到积极作用。

聚焦规范工作流程 保障关爱行动常态长效

为确保“小微关爱”主题活动推动有抓手、落地见实效、服务有反馈,公司工会制定了“事前谋划、事中落实、事后表彰”的工作机制,有力提升了主题实践活动的质量,以正向激励导向推动主题实践活动常态长效。

一是规范审批程序。公司工会充分发挥牵头组织、管理监督的作用,引导各基层工会围绕“小微难题、解决方案、经费预算”等内容制定“小微关爱”工作计划,公司工会委员会按照计划措施的受众面、预算合理性和收益持久性等方面,集中进行审批,有效确保“小微关爱”主题活动效益发挥最大化。自活动开展以来,公司基层单位工会共上报256项工作计划,公司工会审批通过了110余项措施计划,有效确保了“小微关爱”主题活动中心思想不跑偏,效益发挥最大化。

二是强调过程督导。健全落实“一季度一汇总一督促”工作机制,结合开展“小微关爱”活动开展成效专题调研,以“服务效果”和“职工反馈”为重点,通过职工座谈会、问卷调查等形式,了解职工对“小微关爱”措施的意见和评价,及时根据职工群众反馈调整服务方向。自“小微关爱”主题实践活动开始以来,公司工会开展专项检查25次,调整服务举措35项,基层工会检查调研覆盖率100%。通过过程督导,起到了督导一家、规范一片、带动一方的作用,促使“小微关爱”主题实践活动进一步提升示范效应。

三是注重表彰激励。为选树典型、表彰先进,

进一步调动基层工会工作者的积极性,扎实推进“小微关爱”实践活动走深走实,公司工会建立健全表彰奖励机制、成果推广机制,每年在公司范围内评选5个“小微关爱”优秀组织单位。同时在活动过程中培养和发现一批喜于做群众工作的热心人,关心集体关爱他人的好心人,有思路有方法能动手解决好小微难题的能人,每年从中择优10位职工授予“小微关爱优秀工作者”称号,有效激励他们的“为群众办实事”的热情和动力。

“小微关爱”主题实践活动的启示

自“小微关爱”主题实践活动开展以来,公司工会结合企业中心工作找准工会服务契合点,推动工会工作成果更多更好更及时惠及广大职工群众,有效提升了职工群众的幸福感和获得感,为公司高质量发展贡献工会力量。

一是要坚持普惠原则。要坚持以“党政所需、职工所盼、工会所能”为原则,探索普惠服务工作方法路径,广泛征求职工群众意见建议,选择普遍存在、影响广泛、易于解决的问题作为小微关爱项目。对于个性化服务需求可通过其他适用途径及时处理,及时向所在单位和党组织汇报,群策群力开展针对性研讨,为职工群众提供多样化、个性化的会员服务。

二是要发挥“杠杆原理”。工会服务活动经费取自工会经费,相较于行政费用,工会经费在使用管理方面和支持力度等方面都存在更大的制约性。开展普惠性工会服务,要围绕解决职工“有共鸣、盼得久,好解决,见效快”小微难题,选择投入小,见效快的项目,通过投入最小的资金实现职工最大的获得感和幸福感。

三是要聚焦示范效应。要积极做好专题策划,做好“小微关爱”活动宣传、活动阵地展示、可复制经验推广等工作。结合蓝马甲志愿服务、中交助梦等主题活动,在项目部周边地区开展“小微关爱”活动,践行央企责任担当,进一步提升“小微关爱”活动影响力和知名度,擦亮活动品牌,为属地市场经营提供文化软实力支撑,为公司高质量发展贡献工会力量。📍

作者单位:中交四航局三公司

浅谈新时代工匠精神 与国企工会工作的结合

——以广州港股份有限公司南沙粮食通用码头分公司为例

□ 于兆斐

【摘要】本文以广州港股份有限公司南沙粮食通用码头分公司为例,聚焦国企工会工作面临的挑战及其应对策略,深入探讨了工匠精神与工会工作的深度融合。文章首先分析了三大挑战:职工需求日趋多元化,技能人才竞争加剧,以及创新动力不足。针对这些挑战,提出了相应的策略,推动工匠精神在国企的传承与发展。

【关键词】新时代;大国工匠;人才培养;职业理想

党的十八大以来,习近平总书记对党的工运事业和工会工作高度重视,并形成了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,其中坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,是伟大民族精神的重要内容,是工会组织引领教育广大职工的重要抓手,是工会组织践行社会主义核心价值观的生动体现^①。因此,广州港股份有限公司南沙粮食通用码头分公司(以下简称“粮通公司”)工会通过强化技能培训、健全政策措施、深化精神引领,环环相扣、紧密结合公司经营发展的步伐,让工匠就在身边,让工匠精神“看得见、摸得着”,营造工人伟大、劳动光荣的企业文化和精益求精、追求卓越的敬业风气,引导职工通过劳动创造美好生活。

工匠精神与国企工会工作的结合点

为深入了解基层员工对“工匠精神”的认同度,评估工匠技能人才培养机制的有效性,以及探究“工匠精神”是否真正融入员工的日常行动中,粮通公司工会在2023年通过调查问卷的方式进行了一次深入的调研。此次调研共发放了200份调查问卷,最终回收了184份有效问卷。通过此次调研,粮通公司掌握了当前员工对工匠精神的认知水平,发现并

解决在工匠精神推广过程中存在的问题,进而制定更加有效的培养和激励机制,推动公司文化的深入发展和员工技能的全面提升。

(一)培育和弘扬工匠精神

国企工会在培育和弘扬工匠精神方面发挥着关键作用。粮通公司工会结合企业特点,开展工匠精神宣传教育,组织劳模工匠事迹分享报告会,激发职工追求卓越的热情。调研统计结果显示,71%的员工表示对工匠精神“非常了解”和“比较了解”,如图1。这表明粮通公司工会在推广工匠精神方面取得了显著成效,大多数员工对工匠精神有较好的理解。84%的员工表示学习掌握一门技能或绝活对自己工作来说“非常重要”,这表明粮通公司工会在提升员工对技能学习重要性的认识方面发挥了积极作用。84%的高比例反映出员工普遍认识到技能对于提升工作效率和职业竞争力的重要作用。同时,粮通公司在推动技能培训和工匠精神方面的努力得到了员工的广泛认同。

(二)技能培训与人才培养

工会在技能培训与人才培养中扮演着至关重要的角色。粮通公司工会2023年的调研数据揭示了工匠群体的学历结构,其中本科及以上学历占比高达40.22%,大专和高职学历占比也相当可观,达到

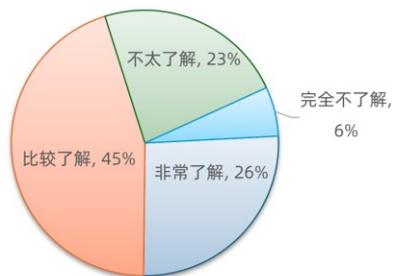


图1 公司员工对工匠精神的知晓度

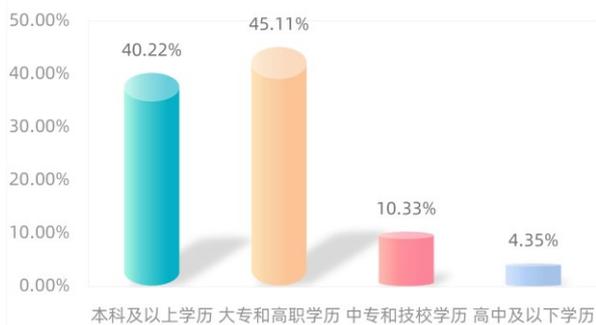


图2 公司工匠群体学历分布

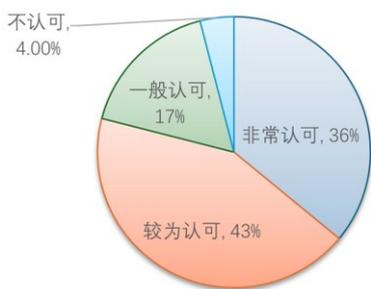


图3 公司员工对技能竞赛的认可度

了45.11%。这表明我们的工匠群体具备较为扎实的教育背景,为进一步的技能提升奠定了良好的基础。同时,中专和技校学历占比为10.33%,高中及以下学历占比为4.35%,这些数据进一步强调了通过技能培训提升整体技术水平的必要性,见图2。

为满足工匠群体对持续学习的强烈需求,粮通公司工会组织了多层次、多形式的技能培训,为员工提供系统的学习和提升机会;开展“内部培训师”活动,利用企业内部的资深人才作为培训资源,传授实用技能和经验;同时,支持职工参加学历教育,鼓励他们追求更高层次的学术成就。调查结果也

显示,89%的工匠认为技能培训对他们的职业发展至关重要。这一数据不仅反映了工匠群体对技能提升的高度重视,也突显了工会在推动这一进程中的重要作用。

(三)劳动竞赛与技能比武

工会组织劳动竞赛和技能比武是培养工匠的有效途径^①。劳动竞赛和技能比武为职工提供了一个展示自我、相互学习的平台。在这个平台上,职工可以将自己的专业技能和创新成果展示出来,同时也能够观摩学习其他同事的先进技术和经验。这种相互学习和竞争的氛围,有助于职工不断自我提升,追求卓越。通过这些活动,公司可以发现和选拔具有潜力的工匠人才。对于那些在比赛中表现出色的职工,工会可以给予更多的关注和培养,为他们提供更多的学习机会和资源,帮助他们成长为行业内的专家和领导者。粮通公司调研数据显示,79%的技能人员认为举办劳动竞赛能够提升其技能水平、展现其技能风采,见图3。

(四)职工创新与技术攻关

工会应支持和引导职工开展创新活动和技术攻关。根据粮通公司2023年的调研数据,工匠技能人才群体中党员占比高达21%,非党员占比79%。这显示了党员在技能人才中的重要地位。党员作为工匠群体的中坚力量,不仅在技术技能上追求卓越,而且在政治素养和廉洁自律上也发挥着示范引领作用。党员工匠们以身作则,积极贯彻党的教育方针,通过自身的实际行动影响和带动周围的非党员技能人才,共同提升整个工匠队伍的综合素质。鉴于党员在工匠群体中的重要地位,粮通公司工会积极发挥党员带头作用,组建劳模技师创新工作室。调研数据显示,78%的工匠参与过企业的技术创新活动,其中42%的工匠在创新过程中获得过专利或其他知识产权。同时,粮通工会组织创新成果展示和交流活动,营造勇于创新、敢于攻关的氛围,推动企业技术进步。调研结果显示,89%的工匠认为创新对企业发展至关重要,这反映了工匠群体的创新意识和责任感。

(五)职业发展与晋升通道

工会在促进职工职业发展和畅通晋升通道方面具有重要作用^②。培养高级技师的过程复杂且要求高。高级技师不仅需要扎实的理论知识,还需要丰富的实践经验和高超的技能水平,工会应协助企业建立科学的技能等级评定体系,为职工提供清晰的

职业发展路径。这包括建立多职级的技能人才职业发展通道,以及建立以体现技能价值为导向的薪酬分配制度,从而提高技能人才的职业荣誉感和经济待遇。此外,工会应关注技能型人才与管理序列贯通的职业发展通道,推动企业建立技能岗位等级与管理、技术岗位序列相互比照的机制。这有助于提高技能人才的地位和待遇,鼓励他们在专业领域内深造和发展。

国企工会工作的挑战

(一)职工需求日趋多元,服务模式亟需创新

随着社会经济的快速发展和职工群体的代际更迭,国企职工的需求呈现出多元化、个性化的特点^③。根据粮通公司工会2023年的调查数据,工会工作面临着如何准确把握职工需求、创新服务内容和方式的挑战。调查显示,76%的工匠希望工会能提供更多的职业发展支持,66%的工匠期望工会能帮助他们更好地平衡工作和生活。特别是在精神文化生活、职业发展规划、工作生活平衡等方面,工会需要突破固有思维,运用新技术、新媒体等手段,开发更加贴近职工需求的服务项目。

(二)技能人才竞争加剧,培养体系有待完善

在经济转型升级和产业结构调整的背景下,高技能人才的重要性日益凸显,各类企业对技能人才的争夺日趋激烈^④。国企工会面临着如何留住和培养高技能人才的巨大挑战。虽然目前我国技能人才总量已超2亿人,但高技能人才仅有6000多万,与经济发展需求仍有较大差距。国企工会需要在人才培养体系方面进行创新和完善,特别是在技能人才的发现、培养、评价和使用等环节。同时,如何构建符合新时代要求的技能人才培养体系,提高培训的针对性和有效性,也是工会工作面临的重要任务。此外,工会还需要协助企业建立健全技能人才激励机制,提高高技能人才的待遇和社会地位。

(三)创新动力尚显不足,激励机制需要健全

在新一轮科技革命和产业变革的背景下,创新已成为企业发展的核心驱动力^⑤。然而,国企在创新方面的动力仍显不足,这对工会工作提出了新的挑战。调研数据显示,工匠群体中59%的人员从未更换过工作单位,这反映出国企职工的稳定性较高,但也可能导致创新意识和动力不足。工会需要协助企业营造鼓励创新的氛围,激发职工的创新热情。同

时,现有的激励机制还不够健全,难以有效调动职工参与技术创新的积极性。工会面临着如何建立科学合理的创新评价体系,完善创新成果的利益分配机制,以及如何推动建立创新容错机制等挑战。此外,工会还需要探索如何更好地发挥党员工匠的先锋模范作用,引领带动更多职工投身技术创新。

深化工匠精神与工会工作结合的策略

(一)创新服务内容形式,满足职工多元需求

工会应运用大数据、人工智能等技术,精准分析职工需求,提供个性化服务^⑥。可建立线上服务平台,开发职业规划、心理咨询等项目,满足职工多元化需求。粮通公司工会结合工匠精神,组织开展了工匠技能人才技能分享、创新沙龙、劳模工匠宣讲、参观国家、省、市级创新工作室等活动,促进技能交流。另外粮通工会还与广州港技校开展合作,了解培训需求,拓宽培训路径,筑牢校企合作,共建产教融合,为职工提供教育机会,合力培养造就一批具有工匠精神和精湛技艺的高技能人才。通过创新服务内容和形式,工会能更好地满足新时代职工需求,增强凝聚力和向心力,推动工匠精神在企业深入传承。

(二)完善人才培养机制,构建技能发展平台

2024年粮通公司全年围绕“能力提升年”主题,大力开展人才培养工作,启动操作和技能人才大提升“粮师带高徒”计划,发布“6个1”培养方案,由专业技术过硬、工作经验丰富、热心助人的技能人才担任师傅,以1对1或1对2带徒弟,传道授业解惑,以提升技能人员的整体工作水平。根据公司《青年人才培养工作管理规定》及“青禾计划”青年培养建设工程规划,通过全面统筹“选用育留”各个环节,健全和完善青年员工发现储备、选拔使用、培养锻炼、管理监督的全链条机制,护航粮通青年成长成才。此外,粮通公司工会还推动建立技能等级评定体系和优秀青年技能人才库,畅通技能人才晋升通道。完善劳模技师工作室,设立科技创新小组、青年创新小组、操作工艺组,通过多方位培养机制,助力企业打造高素质技能人才队伍,推动工匠精神的传承发展。

(三)深化班组建设,搭建各类技术比武平台

班组是企业的基本单位,是职工日常工作和生活交流的第一平台。粮通公司工会发挥着联结职工与企业的桥梁作用,致力于营造一个既能提升专业技能又能强化团队凝聚的环境。通过召开班组会

议,鼓励职工讨论工作中的难题,共同探索解决方案,实践“工匠精神”追求精益求精的理念。同时工会还通过表彰会、事迹报告会、演讲会、座谈会、教育培训等多种途径和形式进行,以达到大力宣传工匠事迹、展示工匠风采、弘扬工匠品格、扩大示范效应的目的。其次,粮通公司工会按照集团工会开展“‘建设世界一流港口’全国引领性劳动和技能竞赛”要求,6个基层车间、合计7个部门均结合部门实际,制定劳动技能竞赛方案,每季度坚持开展劳动技能竞赛,不断促进员工(含劳务公司驻港员工)技能素质的提高,为公司生产经营发展、服务质量提升提供了技能人才的保证。2023年,各车间共组织开展劳动技能竞赛超80项,奖励集体或个人超270个。通过竞赛选拔优秀技能人才,激发职工钻研技能的积极性。

(四)优化创新激励体系,激发职工创造活力

公司推动建立科学的创新评价机制,将创新成果与薪酬待遇、职业发展相挂钩。制定《南沙粮食通用码头分公司科技研发项目管理办法》,为职工提供创新项目资金支持。2023年全年科技项目、技术成果验收4个,获得实用新型专利3项,3人获得科技创新先锋、工匠。“负压双气垫多点卸料回抛式输送机”与“负压双气垫多点卸料犁式输送机”获得中国港口协会筒仓与散粮运输分会颁发的“优秀科技成果奖”与“优秀论文奖”“散粮装卸系统全过程

自动化”成功入选全国首批交通运输部交通强国试点项目。同时,工会还组织创新成果展示、技术攻关等活动,营造创新氛围,设立“粮通工匠”等荣誉称号,提高创新人才的社会地位。通过优化激励体系,工会能有效调动职工创新积极性,激发创造活力,推动工匠精神与创新精神的有机结合,为企业高质量发展提供动力。📍

作者单位:广州港股份有限公司南沙粮食通用码头分公司

参考文献:

- ①王菁.工匠精神在企业工会工作中的运用[J].中小企业管理与科技,2021(23):162-163.
- ②杜岩.“工匠精神”在国企工会工作中的运用[J].企业文明,2021(3):82.
- ③王丙春.“互联网+”视角下国企工会工作优化与创新探讨[J].现代商贸工业,2020,41(24):91-92.DOI:10.19311/j.cnki.1672-3198.2020.24.048.
- ④王龙.新形势下国企工会工作的创新思路探讨[J].化工管理,2021(33):1-2.DOI:10.19900/j.cnki.ISSN1008-4800.2021.33.001.
- ⑤董军.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].科技风,2020(7):231.DOI:10.19392/j.cnki.1671-7341.202007214.
- ⑥郭东华.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].现代企业文化,2022(11):79-81.

(上接第14页)

工会助力“百千万工程”帮扶平台上架的农产品标注“工会优惠价”,产品由各地市工会、各地市“百千万工程”指挥办、各横向、纵向帮扶工作队联合推荐,个人采购和团体集采价格均低于其他平台5%~10%。为了降低农户、农业合作社、强镇强村公司农产品的销售成本,促进农产品产销增长,元旦、春节期间,各地各单位在工会帮扶平台上销售农产品,无需支付任何技术服务费(含利润分成、客服咨询、平台搭建技术成本等),相关费用全部由省总工会补贴。平台上线当天,省总工会联合爱心企业,在工会帮扶平台(专区)和工会微信公众号发放700万元的消费帮扶现金券和2030件价值16.57万元的帮扶农

产品,3.8万张价值594.5万元的乡村疗休养票券,激发广大职工群众的消费热情,为“百千万工程”涉农地区农副产品出山入城,直达职工群众餐桌,开辟了新渠道,把农产品销售的中间成本反哺到农产品种植生产者。帮扶产品购买补贴活动将持续至2025年2月23日。

本次广东工会消费帮扶集中行动聚焦“百千万工程”县镇村域的特色农副产品销售,在元旦、春节等福利慰问品消费采购旺季,做好农产品的“大文章”,促进县镇村域农产品稳定增销增收,把“百千万工程”的工作成效和乡村振兴发展成果转化丰富职工生活资源供给、提升职工生活品质的有效路径,切实增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

佛山市交通科技有限公司工会： 找准切入点全力推进企业“产改”

□ 杜韵贤

佛山市交通科技有限公司(简称“科技公司”)是佛山交通集团着力推动交通行业科技创新进步而打造的科技创新平台。公司拥有1个交通领域高水平研发基地及5个高标准建设的大型研发、测试及产业转化基地。公司现有职工近400人,正紧扣国家“碳达峰、碳中和、数字经济”等重大战略部署,聚焦省委“1310”具体部署和佛山市“515”高质量发展目标,围绕打造本地“行业重要专业智库、高端创新研发平台、一流产业转化平台”的发展定位,深化科技体制机制改革,构建以绿色新材料为主体,以智慧交通与技术服务为两翼的“一体两翼”新发展格局,强化关键核心技术攻关,专注于道路新技术、新材料的产品研发与成果转化。企业发展需要人才,科技公司工会在上级工委的指导和企业行政的支持下,坚持以“人”为本,以“尊重职工”“关爱职工”“培养职工”“鼓励职工”为抓手,全力推进公司产业工人队伍建设与改革创新工作,助推企业新质生产力发展。

思想引领提觉悟

高质量发展是新时代的硬道理,是当前企业持续发展的源动力。习近平总书记多次强调:“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点”“要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力”。科技公司工会切实履行好工会组织的政治责任,认真学习领会习近平总书记关于发展新质生产力对广大职工和工会工作提出的新任务、新要求,组织多场次的学习研讨会,不断提高职工政治觉悟,加深对发展新质生产力核心要求的理解,从职工、企业、产业的角度更好地认识新质生产力,激发形成新质生产力的主观能动性。引导广大职工成为推动发展新质生产力的尖兵,做到立足岗位提能、聚新、强基、树风,聚集前沿技术、关键的钻研攻关,充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性。

聚焦主业创品牌

科技公司工会坚持以问题为切入点,通过破解基层工作中遇到的难点、痛点问题,凝练提升工会工作的亮点、特色,积累成果、经验和规律。以工会品牌创建活动为契机,用改革精神不断创新工会工作机制和方式方法,更好担当起新时代的桥梁纽带作用,推动中心工作、重点工作落实。

以科技公司及下属技术咨询公司工会品牌建设为案例:科技公司贯彻落实“碳中和、碳达峰”政策导向,积极发展绿色建造产业,打好关键核心技术攻关战,完成改性沥青提升道路品质与安全项目,为公司加快发展新质生产力提供支撑。技术咨询公司发挥信息化技术优势,推进落实佛山十大民生实事之一的“停车难”纾解民生工程,为广大市民提供智慧停车出行服务。在档案验收项目中,骨干员工勇挑重担,抢时间、拼效率,提前完成验收任务,达到“广东省重大工程建设项目金册奖”申报条件,实现地级市金册奖申报的零的突破。在工会品牌创建活动中,激发了员工的创新精神和创造力,树立了良好的社会形象,赢得了社会各界的广泛赞誉,形成了一批可行性高、经验可学可用、可复制、示范性强的工会特色品牌,为推动企业高质量发展注入强大动力。

精准施策抓培训

为实施人才强企战略,全面提高员工队伍整体素质和能力,促进教育培训工作规范化、制度化。科技公司工会按照“学以致用”原则,开展持续、系统的员工教育培训,树立员工终身学习理念,将企业发展和员工职业发展密切结合,使员工的思想道德素质、科学文化素质和业务能力与岗位要求相匹配。

实施青年英才计划。针对公司的青年管理优秀人员和专业技术人才,每年给予特别职业规划、特别项目支持、特别培训支持、特别导师支持、特别交流

机制的5项特别支持措施。

开展劳动技能竞赛。将技术状元、技术能手列为技能核心人才培养对象。公司工会每年组织一次技能知识比赛,举全公司之力,选拔各专业的技术状元,技术能手,并纳入公司核心人才库重点培养。每年选派优秀技师、高级技师、技能大师参加高端研修。加大技能大师工作站、高级技师工作室的费用支持,从培训费中列支专项费用用于开展专题研究、项目攻关等。

举办科技大讲堂。科技公司作为市交通集团推动本地交通行业科技创新进步,重点布局打造的科技创新平台,近年来推出“佛山交通科技大讲堂”系列讲座,每期围绕不同主题定期举办,广邀交通领域业界精英、高校科研院所优秀人才主讲,汇聚各方面智慧结晶和真知灼见,传播交通行业前沿知识与成果,将大讲堂打造成为多层次专家学者传道授业的讲台、创新成果宣传展示的舞台。

民主管理促和谐

科技公司工会在管理中遵循尊重、参与、沟通、赞赏、激励、信任六条法则,尊重员工的工作成果和努力,让员工有发表意见和建议的机制,让员工感受到自己的存在和价值,从而增强员工的凝聚力和执行力。

设立职工自主创新成果奖。公司工会每年开展一次职工创新成果展,表彰一批先进职工和先进单位。职工自主创新成果包含合理化建议成果奖、自主管理小组成果奖、先进操作法成果奖、现场技术攻关成果奖、“五小”活动成果奖,各项奖励分梯度按比例兑现奖金。

探索开展“揭榜挂帅”。为深入推进公司科技领域“放管服”改革,充分利用公司内外优势科技资源解决主导产业、优势技术领域关键核心技术难题,今年科技公司制定“揭榜挂帅”管理办法,探索实施关键核心技术攻关项目组织新模式。公司成立工作小组制定年度“揭榜挂帅”项目技术需求征集方向,并组织相关领域专家对征集的技术需求进行充分论证,遴选出影响力大、带动作用强,应用面广的“卡脖子”关键核心技术需求。对下属企业发榜的项目,科技公司择优给予发榜单位单个项目最高100万元支持,支持比例最高可占揭榜金额的20%。

正向激励鼓干劲

把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成美好现实,

需要进一步激励干部担当作为,充分调动广大职工干事创业的积极性、主动性、创造性。科技公司紧紧围绕让实干者实惠,从机制入手、于岗位着力、以实绩落脚,打出一套正向激励组合拳。

优化人才选拔任用机制,促进企业人才合理流动。科技公司认真贯彻落实三项制度改革,在人才选拔方面,通过公开、公平、公正的竞争机制,选拔出优秀人才,有效提升员工的积极性和创造力。首先,建立健全科学的人才评价体系,综合考量员工的专业能力、综合素质、工作业绩等多方面因素,确保选拔的公正性和准确性。其次,拓宽选拔渠道,除了内部竞争上岗,还积极引入外部优秀人才,促进人才的交流与融合。同时,加强对选拔过程的监督和管理,确保每个环节都透明规范。为公司的持续发展提供了坚实的人才保障。

推行全员绩效考核机制,构建差异化薪酬分配模式。科技公司及下属企业全面实施全员绩效考核,大力推行薪酬分配差异化,绩效考核常态化,并将绩效考核结果与薪酬分配强挂钩,所有岗位绩效薪酬均根据绩效考核结果浮动,实现收入能增能减。①下属企业领导班子薪酬与其公司年度业绩完成情况挂钩,年度业绩完成不理想者,薪酬自动下降,下属企业负责人最低薪酬与最高薪酬拉开差距。②部门年度工作成效与中层管理人员以及各部门员工薪酬挂钩40%~60%,构建了员工薪酬与业绩强挂钩的考核分配体系,绩效好则收入增,绩效差则收入减。

推进多层次激励机制建设,激发员工干事创业激情。制定《科技成果奖励暂行办法》,实施科研成果专项奖励、科技成果转化激励等制度,通过发放高层次人才发放安家补贴、论文专利等科研成果奖励,激发科研人员干事创业热情。推行超额利润分配制度,对下属企业实施超额效益奖分配制度,鼓励下属企业超额完成年度目标。探索项目激励制度、业务提成与分配制度、产业转化激励制度、核心技术产品转化提成制度,以及员工跟投、股权激励等中长期激励制度。

科技公司工会通过多方面的努力,不仅提升了员工的个人能力和团队协作,还促进了企业的技术创新和管理优化,为企业新质生产力发展提供了坚实的支撑。公司近年来先后获批了省/市级工程技术中心等近10个科研平台,2023、2024连续两年荣登国务院国资委“科改企业”榜单。🏆

作者单位:佛山市交通科技有限公司

“工会+”联调机制 助力“世界工厂”与全球工匠和谐共赢

□ 郑水强

东莞作为闻名遐迩的制造业之都,素有“世界工厂”的美誉。以往,提及东莞是“世界工厂”,其含义主要是指世界各地的企业纷纷在东莞开设工厂并进行用工。然而,随着全球化进程的不断深入,如今东莞作为“世界工厂”的内涵已更为丰富,不仅全球众多企业依旧在东莞设厂用工,而且东莞本土的工厂也已拓展至世界各地,开启了全球化的用工布局。在此情形下,东莞的工厂里涌现出了一大批来自全球各地的工匠,他们常常需要跨境开展工作,由此产生的用工纠纷属于跨境民商事纠纷范畴。如此一来,相较于过去,“世界工厂”在当下的用工状况从理论层面来讲无疑变得更为复杂了。

在这样复杂的用工形势下,单纯依靠传统的争议解决方式,机械地适用法律条文,已然难以有效构建起“世界工厂”与全球工匠之间和谐共赢的良好局面。为此,东莞积极探索并开拓出了一套独具特色的“工会+”联调机制,旨在更好地推动“世界工厂”与全球工匠实现和谐共赢。

东莞所推行的“工会+”联调机制,具体是指由工会积极参与其中,通过诸如“工会+人社”、“工会+劳动仲裁”或者“工会+法院”等两两联合的方式,以及“工会+人社+法院”等多方协同的方式来化解纠纷。

东莞“工会+”联调机制呈现出鲜明的特点,可凝练概括为“多、广、深、专”四个字。

所谓“多”,一方面体现在多方主体的参与上。通过“工会+”的联动模式,各方力量均可参与到纠纷的化解工作当中。以东莞“工会+法院”联调机制为例,目前东莞总工会已能够直接向东莞法院派驻调解员,从而有力地开展纠纷化解工作。另一方面,“多”还表现在联调机制所提供的服务种类丰富多样。它不仅仅局限于联合调解用工(劳动)纠纷,还能够针对与职工切身利益紧密相关的其他各类纠纷

提供化解服务,诸如家事纠纷、人身损害纠纷等等。就像东莞总工会派驻到东莞法院的调解员,他们不仅能够妥善调解劳动争议,对于家事纠纷、人身损害纠纷同样能够进行有效调解,并且还能职工提供有关其他诉讼服务方面的咨询等,这一举措也时常收获广大劳动者的点赞与好评。

“广”则突出表现为其覆盖面极为广泛。“工会+”联调模式深入基层一线,在东莞,这一机制不仅直接在村居劳动服务站高效运作,而且还延伸至更为前沿的工业园区,真正达成了“工会+”就在身边的良好效果,让职工在遇到纠纷时能够便捷地获得相关服务。

“深”所强调的是参与程度的深入性,绝非浅尝辄止、浮于表面。在“工会+”联调模式下,“工会+”相关主体全程深度参与,贯穿纠纷处理的全流程,精准找到问题的症结所在,切实有效地解决各类争议,确保纠纷能够得到彻底化解。

“专”重点在于表明“工会+”联调模式是一种专业化程度极高的联调模式。它注重培养专业的调解专家,同时积极邀请来自各个领域的专家参与到调解工作当中,通过专家的专业知识和丰富经验,实现专业水准的调解,从而更为专业化地解决各类争议,保障调解结果的公正性和有效性。

在东莞,“世界工厂”与全球工匠之间的跨境纠纷呈现出如下几个显著特点:

其一,纠纷类型虽以用工(劳动)纠纷为主,但同时也涵盖了跨境家事纠纷、跨境人身损害纠纷等其他多种类型的纠纷,呈现出多样化的态势。

其二,复杂程度颇高。跨境纠纷往往涉及到文化差异、管辖争议、法律适用、事实查明以及强制执行等诸多方面,相较于同类型的境内纠纷,其复杂程度要远远超出。

“东莞的工厂里涌现出了一大批来自全球各地的工匠,他们常常需要跨境开展工作,由此产生的用工纠纷属于跨境民事纠纷范畴。如此一来,相较于过去,“世界工厂”在当下的用工状况从理论层面来讲无疑变得更为复杂了。”

其三,存在明显的增长趋势。随着跨境用工情形日益频繁,此类纠纷的发生数量呈现出不断增长的态势。

鉴于上述情况,为了进一步充分发挥“工会+”联调机制的作用,促进“世界工厂”与全球工匠更加和谐共赢,以下是一些建议措施:

加强宣传推广

加大对“工会+”联调机制的宣传力度,通过多种渠道,如企业内部培训、社区宣传活动、线上媒体平台等,向“世界工厂”的企业主、管理人员以及全球工匠们详细介绍这一机制的运作方式、优势特点以及能够为他们带来的实际益处。让各方充分了解到在遇到纠纷时,“工会+”联调机制是一种高效、便捷且公平公正的解决途径,从而提高其知晓度和认同感,促使更多人在面临纠纷时主动选择这一机制。

强化专业队伍建设

1. 持续培养专业调解人才。进一步完善调解专家的培养体系,设置系统的培训课程,涵盖法律法规、劳动政策、心理学、沟通技巧等多方面的知识内容,不断提升调解人员的专业素养和综合能力,使其能够更加熟练、专业地应对各类复杂的跨境纠纷。

2. 拓宽专家参与渠道。除了邀请法律、劳动仲裁等领域的专家外,还应积极吸引文化、国际商务等方面的专家参与到联调机制中来。鉴于跨境纠纷涉及到诸多文化差异和国际商务规则等问题,这些专家的加入能够从不同角度为纠纷调解提供更为全面、专业的建议,助力纠纷的有效解决。

优化联调流程

1. 建立快速响应机制。针对跨境纠纷的突发性和复杂性,设置专门的应急处理小组,当接到纠纷报告后,能够迅速启动响应程序,第一时间介入纠纷处理,避免纠纷的进一步恶化,确保能够及时掌控纠纷

态势并开展有效的调解工作。

2. 简化手续和环节。对现有的联调流程进行梳理,去除一些繁琐、不必要的手续和环节,使整个调解过程更加简洁、高效。例如,在证据提交和审核方面,可以制定更为便捷的标准和流程,减少当事人的时间和精力消耗,提高调解效率。

加强国际合作与交流

1. 与其他国家或地区的工会组织、劳动仲裁机构等建立合作关系。通过开展定期的交流活动、共享调解经验和案例等方式,相互学习借鉴,了解不同国家或地区在处理跨境纠纷方面的先进做法和有效措施,以便更好地应对涉及不同法律体系和文化背景的跨境纠纷。

2. 参与国际劳动标准制定的讨论和研究。积极关注国际劳动标准的动态发展,派遣代表参与相关国际会议和研讨活动,发表东莞在处理跨境用工纠纷方面的经验和见解,同时也了解国际上最新的劳动政策和法规趋势,为完善东莞的“工会+”联调机制提供国际视野和参考依据。

完善配套政策法规

1. 政府部门应结合东莞实际情况以及跨境纠纷的特点,进一步完善相关的劳动法律法规,明确跨境用工纠纷中各方的权利和义务,为“工会+”联调机制的有效运行提供更为坚实的法律基础。

2. 出台针对“工会+”联调机制的专项支持政策。例如,在资金投入、人员编制、场地设施等方面给予相应的支持,确保这一机制能够持续、稳定地发挥作用,不断提升其服务质量和纠纷解决能力。

通过以上建议措施的实施,有望进一步提升东莞“工会+”联调机制的效能,从而更好地促进“世界工厂”与全球工匠之间的和谐共赢,为东莞制造业的持续健康发展营造更为良好的用工环境。📍

暖 新 行 动

上 新 啦

① 12月20日,全国总工会广州开发区蹲点组走进中外运物流华南有限公司(源达)司机之家开展慰问,向货车司机送“福”字和大礼包,一起吃羊肉火锅,提前过冬至。/彭新启摄

② 12月25日,在省总工会指导下,美团公司工会在广州召开美团(广东)骑手省域协商恳谈会。主办方同步开展骑手慰问活动,工会为骑手代表现场派发暖冬物资。/郝建新摄

③ 12月,货拉拉工会发布“橙”心守护司机成长关爱计划之“您的健康,‘橙’心守护”司机免费体检项目,联合广东省工人疗养院为上千名货拉拉司机送去血常规、肝肾功能、彩超、胸片等22项体检服务。/焦慧茹供图

④ 江门市推出滴滴代驾平台司机“伴夜食堂”活动,从2024年11月25日至2025年1月25日,每周四、周六22:30至次日130,全市已加入工会并在“江门智慧工会”平台实名注册的滴滴代驾平台司机都可前往合作餐厅,吃上一碗加了鸡腿和鸡蛋的热汤面。图为在江门“伴夜食堂”主城关怀点,工会为滴滴代驾司机过集体生日。/江门供图







征文

投稿邮箱
gdgy1720@163.com

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多个主题面向社会征稿。

【征文主题】

- ◆ 学习贯彻习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十八大精神
- ◆ 在发展新质生产力中展现工会作为
- ◆ 职工思想政治工作
- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作

【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。