

廣東工運

2024.11

广东省总工会主办
内部资料 免费交流
准印证(粤O) L0150053
GUANGDONG
LABOUR
MOVEMENT

关注 P01

深化产改进行时





11月18日,全国总工会副主席、书记处书记、党组成员朱建平率队到广州开发区,召开蹲点工作见面会。广东省总工会一级巡视员张振飏主持会议。广州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩介绍广州工会相关工作情况。广州市黄埔区人大常委会副主任,广州开发区总工会、广州市黄埔区总工会党组书记、主席罗志钊介绍开发区及工会工作情况。见面会前,朱建平一行来到广州视源电子科技股份有限公司,实地调研该公司工会职工服务阵地建设情况和职工技术创新成果。会上,蹲点组组长孙向南介绍蹲点工作目标任务并表态发言。全国总工会基层工作部部长黄龙,中国能源化学地质工会副主席、党组成员贾海涛,全国总工会办公厅、广东省总工会、广州市总工会、广州市黄埔区总工会有关同志参加见面会。图为见面会现场。/彭新启 摄



11月26日,省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升(前排右三)出席中国铁路广州局集团有限公司(下称“广铁集团”)第二届职工“五小”创新创效成果交流展并慰问劳模工匠代表。广铁集团党委书记、董事长蒋辉陪同。吕业升一行先后来到广州动车段创新创效成果展示区、创意互动区、机械结构研究区、功率模块研究区、水循系统研究区,详细了解广铁集团职工“五小”创新创效成果,听取常金明劳模和工匠人才创新工作室、王友发劳模和工匠人才工作室等劳模工匠团队开展技术攻关的成果情况汇报,并亲切慰问了广铁集团劳模工匠代表。省总工会党组成员、专职副主席许平坚(前排右四),省总工会经济工作部负责人参加相关活动。/林景余 摄



10月30日至11月1日,广东省第十三届“金锚杯”海员职工电焊工职业技能大赛在中交四航局航通公司举行。此次大赛由省海员工会主办,中交四航局承办。省总工会二级巡视员刘国斌,省海员工会、中交四航局有关负责人等出席闭幕式。

11月5日,在广东省总工会指导下,深圳依时货拉拉科技有限公司工会在广州召开货拉拉公司广东省域协商恳谈会。省总工会一级巡视员张振飏,全总社会联络部处长、一级调研员李瑞等领导出席,省民营企业工联会、省总工会基层工作部有关负责人参加。

11月5日—8日,广东省第十三届“金锚杯”海员职工船舶机工职业技能竞赛在广州航道技工学校举办。省总工会二级巡视员刘国斌、中交广航局有关负责人等出席闭幕式并为获奖选手颁奖。

11月6日,省总工会二级巡视员陈昭庆率队调研惠州市提升职工生活品质试点、“新双15工程”工会驿站、职工心理健康服务优秀项目推进情况。

11月6日,粤港澳女职工数字技能观摩交流活动暨广东省首届女职工数字技能竞赛在广州举办。省总工会党组成员、副主席、女职委主任杜玲出席闭幕式并讲话。

11月7日至8日,2024年粤港澳大湾区工会交流暨职工飞镖邀请赛在佛山市南海区西樵镇举行,省总工会二级巡视员陈昭庆,佛山市人大常委会副主任、市总工会主席徐东涛,以及大湾区11个城市工会的有关负责人出席活动。

11月7日至8日,广东省2024年施工安全全员职工职业技能竞赛决赛在中铁二十五局深江铁路项目举行。省总工会一级巡视员张振飏出席开幕式并讲话。省总工会、中铁二十五局有关负责人参加活动。

11月18日,《南粤工匠》纪录片(第二季)首场看片会在广州远洋大厦举行。省总工会党组成员、专职副主席许平坚,省委宣传部、广东广播电视台有关负责人,以及中远海运特种运输有限公司职工代表参加活动。

11月18日,全国总工会副主席、书记处书记、党组成员朱建平率队一行4人来到广州开发区,召开蹲点工作见面会。广东省总工会一级巡视员张振飏主持会议。广州市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩介绍广州工会相关工作情况。广州市黄埔区人大常委会副主任,广州开发区总工会、广州市黄埔区总工会党组书记、主席罗志钊介绍开发区及工会工作情况。

11月21日,2024年广东省“守护者杯”无人机驾驶员职业技能竞赛在湛江举行,来自全省19个地级市总工会、4个省级产业工会推送的23支代表队72名选手参赛。省总工会一级巡视员张振飏,湛江市委副书记李勇毅等出席活动。

11月21日,受广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升的委托,省总工会党组成员、副主席杜玲在广州会见中美洲和加勒比地区工会领导人代表团一行。中华全国总工会国际联络部副部长郑家恒参加活动。

11月26日,省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升出席中国铁路广州局集团有限公司(以下简称“广铁集团”)第二届职工“五小”创新创效成果交流展并慰问劳模工匠代表。广铁集团党委书记、董事长蒋辉陪同。

11月27日,广东省第七届高校青年教师教学大赛高职总决赛暨大赛颁奖大会在广东机电职业技术学院举行。省总工会党组成员、副主席杜玲,省教育厅二级巡视员方树生到现场指导并出席颁奖仪式。

11月28日—30日,由中国职工文化体育协会指导,企业与班组建设专业委员会主办的首届职工创新工作室经验交流大会暨创新成果展示活动在广州举行。全国总工会原党组成员、经费审查委员会原主任,中国职工文化体育协会会长李守镇参加会议并讲话,“人民工匠”、中华全国总工会原兼职副主席许振超作主旨报告,广东省职工文化体育协会会长宋善斌,以及来自全国各行业的350余名代表参加会议。

11月29日,由广东省总工会、中共广东省委宣传部、广东广播电视台联合出品的纪录片《南粤工匠》(第二季)在广东广播电视台演播厅举办开播仪式,该节目从11月30日起,逢周六21点20分在广东卫视播出。省总工会党组成员、副主席杜玲,广东广播电视台党委委员、副台长黄天文,省委宣传部宣传教育处副处长胥志伟等出席开播仪式。

“ 0.08,它不仅代表工匠精神,也代表了汽车装备设计制造行业乃至中国工业发展里需要坚守的一部分最宝贵的东西。

——11月19日,《南粤工匠》纪录片(第二季)第二场看片会在广州明珞装备股份有限公司举行,现场观看以第七届南粤工匠、该公司技术总监周小稳为主角的分集。该集导演肖来对0.08这个数字(单焊点成本目标)发出感慨。

“ 我们不仅多了一个歇脚的地方,还能和居民群众面对面交流。大家相互理解,工作就方便多了。

——江门市江海区总工会借助外海街道幸福邻里汇的新就业群体权益保障中心,定期开展新就业群体与群众面对面交流议事活动,破解“沟通难”。有快递员对此点赞道。

“ 与优秀的人一起学习,自己也会变得更优秀!

——广州长运冷链服务有限公司物流配送部驾驶员刘胜,得知自己获得正式入读2024级广东省产业工人素质提升班的资格后,心情愉悦。

“ 通过AI虚拟化病人案例,既保证了隐私,又增加了教学的趣味性和吸引力,还能让学生学得更明白。

——11月23日,广东省第七届高校(本科)青年教师教学大赛现场决赛在广州工商学院举办。有选手在医疗教学中引入了人工智能技术。

“ 布放的线缆应该保持平直,不能扭绞打圈。桥架走上线时,遇到转角走线要有一定弧度,贴近内线走线会更加美观。

——中铁二十五局集团电务公司的高级通信工谢增扬给通信机房的布线,能做到整齐美观、赏心悦目,是因为他有独到的心得。



目录

CONTENTS

《广东工运》

2024年第11期
总第412期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有 限 公 司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 许平坚
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张英姿

主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205

投稿信箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市晨兴印刷有限公司
印 数 2500本

发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会

印刷日期 2024年11月30日

01 关注·深化产改进行时

- 01 推动深化产业工人队伍建设改革举措落地见效
- 06 图解速读《意见》要点
- 08 准确把握《意见》的重要创新点
- 09 从《意见》的新提法看对产业工人需求的新变化
- 10 在深化产改中满足产业工人对美好生活的向往
- 11 广东：“圆梦计划”助新生代产业工人学历能力双提升
- 13 东莞：加力提速，推进“产改2.0”
- 15 珠海：打造产业工人幸福生活样板城市
- 17 中山：培育“数字工匠”，推动职工数字化素养与技能提升
- 18 肇庆：让劳模工匠“资源菜单”精准对接企业“需求清单”
- 19 中交广航局：抓好产业工人塑魂、赋能、维权三大工程

21 调研

- 21 广州市黄埔区(广州开发区)长岭居园区
职工身心健康状况调研报告及对策

26 实践

- 26 深圳市龙岗区龙城街道：积极探索新业态基层民主管理新路径

28 镜头

- 28 广东职工 文体盛汇

深化产改进行时

学习宣传贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》专题

《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(下称《意见》)已于10月印发。《意见》明确了深化产业工人队伍建设改革的总体要求、主要目标和重大任务,为进一步深化产改指明了方向,提供了遵循。2017年以来,我省各级工会务实推进相关改革任务,淬炼出了一批新时期高素质产业工人,交上了一份亮眼的广东答卷。准确领会和把握《意见》的内容要义,认真总结广东成绩,才能进一步完善具体举措、抓好落地落实,推动产改取得新的更大突破。

领导讲话

推动深化产业工人队伍建设改革 举措落地见效

全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席 王东明

近期,中共中央、国务院印发实施《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》),这是贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的重大举措,是贯彻党的二十届三中全会精神作出的重大部署。《意见》明确提出9个方面、27条重要举措,为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向。产业工人队伍建设改革,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革。自2017年改革启动以来,在总书记和党中央的关心重视、坚强领导下,改革

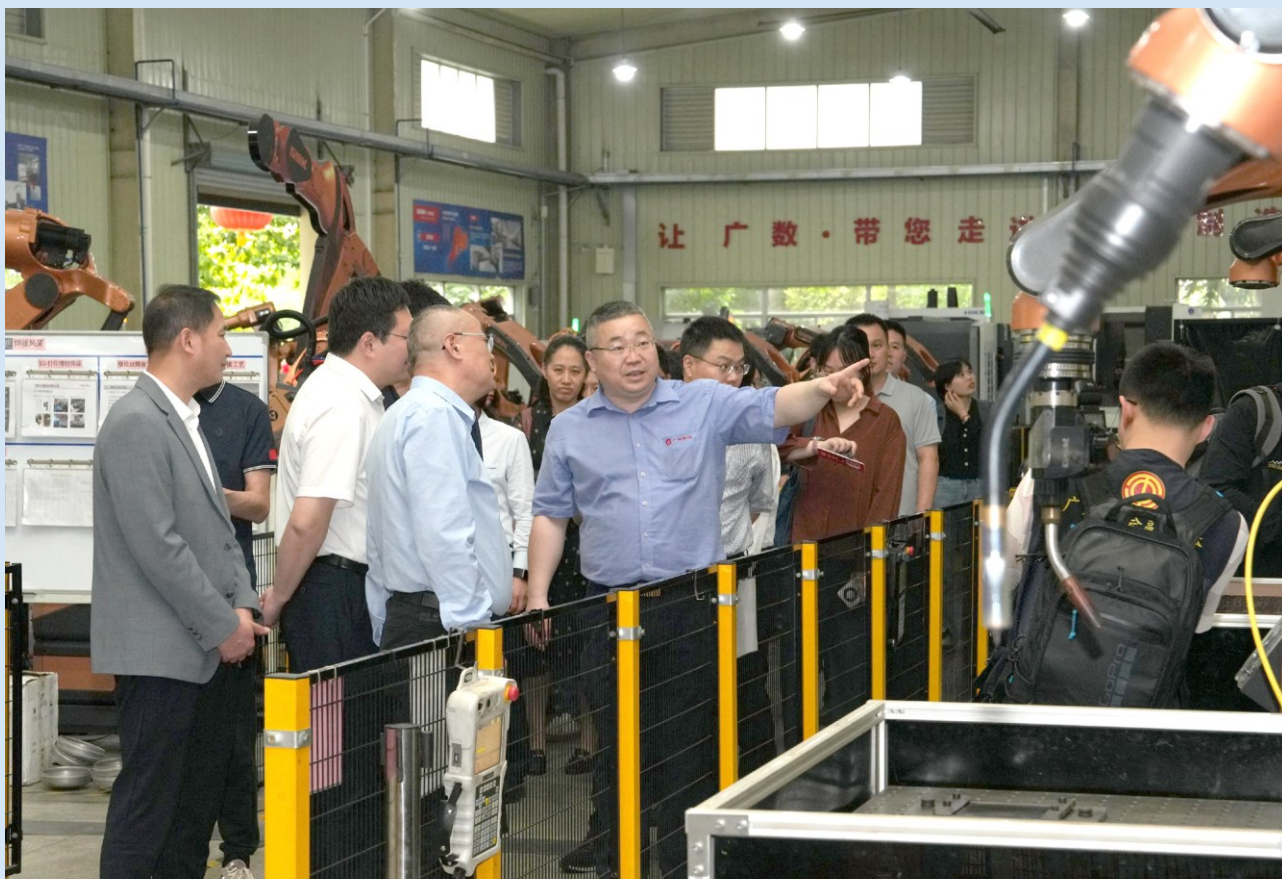
取得了重要阶段性成效,广大产业工人理想信念更加坚定,做到“两个维护”更加自觉;主人翁地位进一步彰显,听党话、跟党走的信念更加坚定;技术技能素质普遍提高,服务高质量发展的能力明显增强;成长成才空间更加广阔,在推进中国式现代化中的主力军作用更加凸显。我们要持续深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,以《意见》印发为契机,进一步完善改革举措,对深化改革进行再动员再部署,切实抓好各项改革举措的落地见效。

着眼夯实团结奋斗的思想根基 全面加强产业工人思想政治引领

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。中国共产党建党百余年来,思想政治工作服从服务于党和国家工作大局,有效发挥了统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。习近平总书记高度重视加强对产业工人的思想政治引领。2018年10月29日,总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时,明确提出引导职工群众听党话、跟党走,巩固

党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任,要求工会加强和改进职工思想政治工作,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。

《意见》在具体举措中开宗明义提出“强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走”,这既是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的



3月26-29日,全国总工会在粤开展“劳模工匠助企行”——数智领域劳模工匠进园区、进企业活动,组织劳模工匠先后前往广州、中山两地产业园区、企业开展路演,并为企业提供技术服务,助力“专精特新”、中小微企业。/ 林景余 摄

重要体现,也是针对我国产业工人队伍状况作出的重要顶层设计。目前,全国职工总数约4.02亿人,其中产业工人占职工队伍总数的半数左右,这样一支庞大的队伍,蕴含着无穷的智慧和力量,是实现新时代新征程党的目标任务的力量所在、底气所在。通过扎实有效的思想政治引领,把广大产业工人的共识凝聚起来、力量汇聚起来,责任重大、使命光荣。

我们要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为基本功和必修课,始终坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个

意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。扎实开展“中国工人大思政课”,深入车间、班组、生产一线,宣传进一步全面深化改革的重大意义和战略举措,宣传中国式现代化的光明前景,宣传习近平总书记和党中央对广大产业工人的关心关怀关爱,引导广大产业工人坚定不移听党话、跟党走,坚定拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革。创新思想政治工作形式方法,强化产业工人人文关怀和心理疏导,把思想政治工作融入日常、抓在经常、做在平常。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强劳模工匠选树服务,做好做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育,推动全社会形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的广泛共识。

着眼贯彻全心全意依靠工人阶级根本方针 保障产业工人主人翁地位

我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。我们党自成立之日

起,就把自己定性为工人阶级政党,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,始终重视保障工人阶级主

人翁地位。进入新时代,习近平总书记对保障以产业工人为代表的工人阶级主人翁地位提出明确要求。2015年4月28日,总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上指出,我们一定要发展社会主义民主,切实保障和不断发展工人阶级和广大劳动群众的民主权利。要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,坚持工人阶级的国家领导阶级地位,加快推进社会主义民主政治制度化、规范化、程序化。

《意见》从发展全过程人民民主的高度,把保障产业工人主人翁地位摆在更加突出的位置,从落实产业工人参与国家治理的制度、完善企业民主管理制度、健全劳动关系协商协调机制等方面对保障产业工人主人翁地位作出全面部署,充分贯彻了全心全意依靠工人阶级的根本方针。近年来,围绕保障产业工人主人翁地位,各级党委、政府和工会组织做了大量工作,各地在推选党代表、人大代表和政协委员人选时注重推荐产业工人;开展企业内部劳模、工匠等功勋评选表彰活动,进一步提高产业工人评模评先比例;在推荐评选全国五一劳动奖工作中重点

向产业工人倾斜,2018年以来,每年全国五一劳动奖章表彰中产业工人比例均超过40%;等等。产业工人主人翁地位更加彰显。

我们要落实党中央部署要求,进一步推动提高优秀产业工人在党代表、人大代表、政协委员及群团组织代表大会代表中的比例,引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强职工代表大会制度与厂务公开、职工董事职工监事制度的衔接,确保产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权。健全劳动关系协商协调机制,全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度,建立健全协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,引导全社会正确认识产业工人、高度认可产业工人、充分尊重产业工人、关心爱护产业工人,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的良好氛围,增强产业工人作为国家主人翁的自豪感荣誉感归属感。

着眼推动高质量发展 完善产业工人技能形成体系

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,推动高质量发展,高素质人才队伍是基础性、战略性支撑。习近平总书记对建设一支宏大的高素质产业工人队伍十分关心。2020年12月10日,总书记在致首届全国职业技能大赛的贺信中指出,各级党委和政府要高度重视技能人才工作,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。2022年4月27日,在致首届大国工匠创新交流大会的贺信中指出,我国工人阶级和广大劳动群众要适应当今世界科技革命和产业变革的需要,勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平。

《意见》适应新型工业化发展需求,提出了完善产业工人技能形成体系的创新性举措,比如“支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师”“加大复合型技术技能人才培养力度”“落实企业培养产业工人的责任”等。这些创新举措,立足产业工人队伍实际,着力推动解决制约我国高质量发展的

高技能人才短缺问题,体现了鲜明的问题导向。我国是世界上唯一拥有联合国产业分类中所列全部工业门类的国家,但产业链供应链还存在诸多“断点”、“堵点”,关键核心技术受制于人的局面还没有得到根本改变,解决这些问题,不仅需要大量的科学家、高科技人才,也需要一大批高技能产业工人,完善产业工人技能形成体系,正是其中的重中之重。

我们要推动加强产业工人教育培养,深化职业教育改革,强化校企合作、产学研结合,加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。深化产业工人职业技能培训,推动构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系,发挥各级工会、行业协会、社会培训机构在提升产业工人技术技能素质中的作用,向产业工人提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训。推动产业工人提高综合素质,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,打造全国产业工人智能化技能学习平台,促进产业工人技能和学历双提升。

着眼促进人的全面发展 畅通产业工人成长成才通道

拓宽产业工人成长成才空间,关系产业工人根本利益、关系调动产业工人生产积极性、关系促进产业工人全面发展。习近平总书记始终把产业工人的成长成才挂在心上。2013年9月30日,总书记在十八届中央政治局第九次集体学习时强调,要用好用活人才,建立更为灵活的人才管理机制,打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍。2019年9月,在对我国选手在世界技能大赛取得佳绩作出的重要指示中强调,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。

《意见》围绕促进产业工人成长成才,提出健全职业发展体系,从畅通产业工人向上发展通道和贯通产业工人横向发展机制两个维度,对事关产业工人职业发展的重大问题进行了系统谋划。一个时期以来,受限于教育背景、技能培训等,相对于企业高层管理人员和技术专家,产业工人向上发展前景不明朗、通道不顺畅,许多产业工人从业多年,薪资和技能等级难以提高;产业工人横向发展空间狭窄,难

以跻身管理层或者技术人员行列,不仅影响了产业工人的工作积极性,也不利于产业工人的全面发展,这对进一步健全产业工人职业发展制度,畅通产业工人职业发展通道,拓展产业工人成长成才空间提出了更加迫切的要求。

我们要推动把大国工匠和高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,建立以创新能力、质量、效益、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系,健全落实产业工人“新八级工”职业技能等级制度,推动完善企业内部技能人才评价制度,在产业工人中形成清晰透明的向上发展职业预期。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导规划,推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,推动健全产业工人专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位横向互相贯通的长效机制。推动完善针对产业工人的就业信息服务制度,帮助产业工人充分了解就业岗位信息,逐步消除妨碍产业工人合理流动的制度性障碍,促进劳动力资源和工作岗位优化配置。

着眼坚持以人民为中心的发展思想 切实维护产业工人劳动经济权益

劳动经济权益是产业工人的基本权利。习近平总书记始终对广大职工的安危冷暖念兹在兹。2016年4月26日,总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上指出,各级党委和政府要关心和爱护广大劳动群众,切实把党和国家相关政策措施落实到位。要切实维护广大劳动群众合法权益,帮助广大劳动群众排忧解难。2020年11月24日,在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调,要坚持以人民为中心的发展思想,维护好工人阶级和广大劳动群众合法权益,解决好就业、教育、社保、医疗、住房、养老、食品安全、生产安全、生态环境、社会治安等问题,不断提升工人阶级和广大劳动群众的获得感、幸福感、安全感。

《意见》把维护产业工人劳动经济权益独立成篇,出台了一系列重大举措,把提高产业工人经济收入放在首位,突出加强产业工人服务保障,有效维护产业工人安全健康权益和做好新就业形态劳动者维权服务工作等,充分体现了以人民为中心的发展思想。工会是会员和职工利益的代表,切实维护好产

业工人合法权益尤其是劳动经济权益是工会的天职。党的十八大以来,党中央进一步加大保障和改善民生力度,产业工人劳动经济权益的实现获得了更优越的发展机遇,权益保障和发展的基础、条件更加完备。各级工会把维护产业工人劳动经济权益作为工作重点,产业工人的工资收入、社会保障、生活品质不断提高,更加充分地享受到了经济社会发展成果。

我们要推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度和合理增长机制,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,助推产业工人实现多劳者多得、技高者多得、创新者多得。研究推动新就业形态领域立法,健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点,推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制,推动解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争

议多元化解机制,落实工会劳动法律监督“一函两书”制度,发挥法治在化解劳动关系矛盾中的作用。完善“普惠性+特殊性”工会维权服务和工作体系,建好用好“职工之家”App,加强工会驿站等服

务阵地建设,继续做实送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助、职工疗休养等工作,强化产业工人安全生产、劳动保护工作,不断增强产业工人的成就感获得感幸福感。

着眼推进中国式现代化 组织动员产业工人建功立业

我国工人阶级从来都具有走在前列、勇挑重担的光荣传统。党的二十大确立了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。实现这一中心任务,根本上要依靠工人阶级和广大劳动群众的不懈奋斗。习近平总书记对工人阶级和广大劳动群众奋进新征程、建功新时代寄予厚望。2023年10月23日,总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时指出,工会工作讲起来有千条万条,最根本的一条是把广大职工群众紧密团结在党的周围,为实现党的中心任务而团结奋斗。2024年9月27日,在给中国一重产业工人代表的回信中,勉励他们坚守技能报国初心,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,苦练内功、提高本领,继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量。

《意见》围绕发挥产业工人主力军作用,提出搭建产业工人建功立业平台,将一些被实践证明行之有效的做法上升为政策进一步固定下来,凸显了鲜

明的工人特色、工会特色。面对新形势新任务,工会作为党领导下的工人阶级群众组织,必须紧扣党的中心任务,组织动员包括广大产业工人在内的亿万职工,立足岗位、争创一流,顽强拼搏、开拓创新,在推进中国式现代化中展现更大力量。

我们要围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,推动竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相结合,不断提高竞赛的影响力、引领力。聚焦新质生产力、实体经济与数字经济及其融合、生产性服务业等,组织产业工人踊跃参加面向生产全过程的群众性创新创造活动,助力企业增强核心竞争力。加强劳模工匠创新工作室、职工创新工作室等平台建设,鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,持续开展“劳模工匠助企行”专项行动,最大限度把劳模工匠的技能优势转化为企业创新创造的发展优势。

着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础 不断发展壮大产业工人队伍

工人阶级是我国的领导阶级,是我们党最坚实最可靠的阶级基础。当前,我国正处于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期,国内改革发展稳定任务极其艰巨繁重,国际形势变乱交织、错综复杂,世界百年未有之大变局加速演进。习近平总书记对于发展壮大工人阶级,巩固党执政的阶级基础和群众基础高度重视。

《意见》围绕壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础提出重大举措,强调稳定制造业产业工人队伍,大力培养大国工匠,吸引更多青年加入产业工人队伍,把农民工培养成高素质现代产业工人,把壮大产业工人队伍的着力点放在提高产业工人技能上。既在优化存量上下功夫,又在扩大增量上想办法,体现了系统思维、全局观念,对于不断发展壮大产业工人队伍,有效应对风险挑战,筑牢党长期执政、国家长治久安的坚实阶级基

础、群众基础具有重大意义。

我们要从巩固党长期执政基础的高度出发,努力推动把更多优秀人才吸纳到产业工人队伍中来,加强对农民工的技能培训,把优秀农民工培养为现代产业工人,搭建高校毕业生与产业工人的交流平台,增进高校毕业生对产业工人的了解,引导高校毕业生走技能成才、技能报国之路。强化政治教育,引导产业工人树立大局观念,正确认识和对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整,自觉做维护企业和社会大局和谐稳定的中流砥柱。发挥产业工人在维护劳动领域政治安全中的重要作用,坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一,坚决维护企业和社会大局和谐稳定,坚决捍卫中国共产党领导和我国社会主义制度。🔴

摘编自《求是》2024年第22期

图解速读 《意见》要点



主要目标

力争到2035年

培养造就

2000名左右
大国工匠

10000名左右
省级工匠

50000名左右
市级工匠

以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领

带动一流产业技术工人队伍建设

为以中国式现代化

全面推进强国建设、民族复兴伟业

提供有力人才保障和技能支撑

推动现代职业教育高质量发展

- ◆ 加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系
- ◆ 培育一批行业领先的产教融合型企业
- ◆ 支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师
- ◆ 提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校



加大复合型技术技能人才培养力度

- ◆ 健全产业工人终身职业技能培训制度
- ◆ 全面推进工学一体化技能人才培养模式



落实企业培养产业工人的责任

- ◆ 构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系
- ◆ 鼓励大型企业制定技能人才发展战略
- ◆ 企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训



畅通产业工人向上发展通道

- ◆ 建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系
- ◆ 支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录
- ◆ 健全“新八级工”职业技能等级制度

稳定制造业产业工人队伍

- ◆ 支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划
- ◆ 支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力



提高产业工人经济收入

- ◆ 坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重
- ◆ 探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等
- ◆ 指导有条件的地区发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息



吸引更多青年加入产业工人队伍

- ◆ 加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台
- ◆ 改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力
- ◆ 搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路



激发产业工人创新创造活力

- ◆ 鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动
- ◆ 引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目



把农民工培养成高素质现代产业工人

- ◆ 围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训
- ◆ 促进农民工融入城市，进一步放开放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务



媒体解读

准确把握《意见》的重要创新点

□ 廖枢权

《意见》坚持与时俱进、求真务实,立足推进中国式现代化、推动高质量发展的新形势新任务,结合产业工人队伍建设实际,提出了许多切合实际、操作性强的创新举措。

突出产业工人政治地位

以产业工人为代表的工人阶级是党最坚实最可靠的阶级基础,引导产业工人听党话、跟党走,保障产业工人主人翁地位,是产业工人队伍建设改革的基础性工作。《意见》把加强产业工人思想政治引领和保障产业工人主人翁地位摆在更加突出的位置,强调围绕以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,对产业工人“开展普遍轮训”,强调支持劳模工匠在大中小学、职业学校、高等学校兼职,强调加强对产业工人政治代表的教育培训,等等,充分体现了鲜明的政治导向,与推进产业工人队伍建设改革强调的“在政治上保证”的原则要求一脉相承。

突出产业工人成长成才

产业工人队伍建设当前存在的较为突出的问题是产业工人技能提升和发展通道仍有待畅通。《意见》把完善产业工人技能形成体系和促进产业工人成长成才两项内容同步规划、同步提出,强调“加大复合型技术技能人才培养力度”和“落实企业培养产业工人的责任”,并从产业工人横向发展和纵向发展两个维度,为产业工人成长成才规划了明确的发展通道,彰显了鲜明的问题导向,抓住了消除产业工人成长成才障碍的关键,为从制度机制上保障产业工人发展权益提供了重要依据。

突出产业工人权益维护

劳动经济权益是产业工人的基本权利。《意见》把维护劳动经济权益单独成篇,提出了很多具有创新性的提法,比如,把创新创造作为产业工人薪酬分配的重要考量指标,提出多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度;为适应数智化条件下服务产业工人的需求,提出建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案等。把这些涉及产业工人最关心最直接最现实的利益问题解决好,是坚持以人民为中心的发展思想的生动体现。

突出产业工人发展壮大

产业工人发展壮大是产业工人队伍建设改革的重大任务。《意见》围绕发挥产业工人主力军作用、壮大产业工人队伍,谋划了一系列重大改革举措,强调深入开展劳动和技能竞赛,广泛开展面向生产全过程的“四技”“五小”等群众性创新活动,引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目;强调统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路,促进农民工融入城市,等等。这些重要举措,具有极强的现实针对性,将有力推动产业工人队伍持续健康发展。🔥

摘编自《工人日报》,原题为“推动产业工人队伍建设改革再上新台阶”。作者单位:全国总工会研究室。

从《意见》的新提法 看对产业工人需求的新变化

□ 蒋欣如

党的二十届三中全会召开后,各领域都在改革,产业工人队伍建设也不例外。

本次《意见》提出的目标较7年前更为具体:力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设。

我们可以从《意见》中一些提法的变化,看出当下所需产业工人的新变化。

比如复合型技术技能人才。当前,新一轮科技革命和产业变革正在加速演进,发展新质生产力,产业要升级,人必须跟着要升级,长期钻研一门手艺的老师傅也要学新技能,甚至是从没接触过的跨领域知识。适应现代高端先进设备、熟练运用现代技术、具有知识快速迭代能力的产业工人,才能跟得上时代。

“创新者多得”,这是《意见》首次的新提法。过去对产业工人提得较多的是“多劳者多得、技高者多得”,如今产业工人的创新能力和劳动付出、技能水平被并列提出,也明确了国家对产业工人的期待——你们是创新驱动发展的骨干力量,实施制造业强国,必须依靠一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

深化改革是为了解决问题。

当前产业工人中最鲜明的矛盾,就是“有活没人干 有人没活干”,也是常说的结构性失业。这一矛盾的根源并不复杂,简单来说,就是工人的待遇还没有达到人们尤其是年轻人的预期。

《意见》从长本事、提待遇、拓展发展空间等方面来破解这个难题。

首先是供给方面。《意见》明确加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系,学生在学校的时候就应该接触生产实际,培养一批“刚毕业就能上手”的技能人才;同时,促进产业工人知识更新和学历提升,工作了不代表学习的停止,《意见》鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营。

技能涨了,就应该真金白银地体现到薪资待遇上。这在《意见》中被吸纳,要求进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重;探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。

产业工人的成长,可以是横向的。《意见》提出把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。也可以是向上的。《意见》要求建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。也就是说,产业工人可以变成工程师,一线技术能手也可以转到经营管理岗。

《意见》甚至专门明确如何“吸引更多青年加入产业工人队伍”,要求加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台;改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力;搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。🔥

摘编自浙报集团新闻客户端“潮新闻”,原标题为“待遇低不愿进工厂? 党中央、国务院发文要解决这个难题”。

在深化产改中满足产业工人对美好生活的向往

□ 詹船海

《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》)于2024年10月12日印发,这是工界重磅消息,于全社会也是具有重大意义的消息,它事关如何全面深化改革,如何使包括产业工人在内的人民对美好生活的向往,变成更近、更高水平的目标。

2017年,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》(以下简称《方案》),按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,造就一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的宏大的产业工人队伍。一晃七年,这项改革已取得显著成效。其一,产业工人队伍不断发展壮大,我国技能劳动者已超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人。其二,“技能宝贵”的价值观已成共识,“技高者多得”的分配制度亦呈普遍之势,而“工匠精神”更在全社会扎根开花。其三,产业工人的“主人翁”感觉更强了,真正成为“宏大叙事”中的主角。其四,2022年1月施行的新修订的《工会法》将推动产业工人队伍建设改革明确为工会组织的法定职责。

“产改”入法,说明它具有长期性,可以持续走深走实,可以从成功走向成功、从收获走向收获。所以值此全国上下学习贯彻党的二十届三中全会的关键时段,我们又见《意见》出台。

细读《意见》,既感到“曾相见”,也感到“新意来”。

《意见》仍然遵循《方案》的总体思路,但又突出地将“发展全过程人民民主、保障产业工人主人翁地位”作为一个大的方面展开,使“主人翁地位”更加坚实清晰地落在民主权利的制度安排上,还指向“完善企业民主管理制度”的“老业务”,显示“产改”的法定性、继承性,以及“深化性”。如具体关于厂务公开,《方案》中是“推进”,而意见中就明确提出要“深化”。

《方案》的改革目标是造就一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的宏大的产业工人队伍,而《意见》的“总体要求”提出“三感”:通过深化“产改”,使产业工人“成就感获得感幸福感”进一步

增强,在坚守“宏大”的同时,更尊重产业工人的利益诉求,这就是“新意”,也是满满的诚意。我们已知,人民群众有获得感幸福感安全感“三感”需要充实和保障,对照这里的产业工人需要增强的“三感”,可知要求是提高了,且更有针对性。亦即,要使产业工人成为社会的中坚力量,不仅是建功立业的中坚,也是收入的中坚力量。

《意见》第六章就眉目清楚地标题为:“维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感”。这部分第十四条写道:“提高产业工人经济收入”。具体是“坚持多劳多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重”等,并提出要“以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等”。这都是对《方案》的深化,将《方案》中原有的信息凸显出来,令人一目了然、了然难忘。让产业工人中产化,从现在起,可以有这样一个理想了!

《意见》的“总体要求”还明确提出“深化产改”的主要目标之一:要使“大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设”。

评选工匠,初旨还单纯在于“弘扬工匠精神”,后来也有意将其作为赋能“产改”的举措,以工匠精神型塑产业工人队伍的灵魂,以宣传表彰活动促进相关体制机制的建立,以工匠技能带动产业工人整体技能提升,将工匠与劳模资源并轨,一起开展宣讲活动,一体成立“劳模和工匠创新工作室”,等等。这些,都“曾相见”;现在,又明确写入“深化产改”的意见中,将或限于局部或时效中的创新动作变成普遍和长期的规定动作,使我们做起来更有依据、更有信心、更有成效、更可考量。这,就是“新意来”。

(下转第27页)

广东答卷

广东：

“圆梦计划”助新生代产业工人 学历能力双提升

□ 省总工会经济工作部

广东是经济大省、制造业大省，也是产业工人大省，全省产业工人总人数2500多万。同时，广东还是青年人口大省，“七普”数据显示广东省14-35周岁青年人口占总人口比重约35%，高于28%的全国青年平均占比水平。产业工人队伍建设改革实施以来，广东瞄准新生代产业工人提升学历水平与综合素质这一重要诉求，创新实施“圆梦计划——广东省新生代产业工人骨干培养发展工程”（下称“圆梦计划”），努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。项目开展以来，省、市两级投入超8亿元资金，共发动近40万人报名，累计资助11.8万名在粤新生代产业工人圆大学梦，两次被纳入省政府十件民生实事项目清单。

聚焦资源整合，突出培养模式创新

一是形成工作合力。建立教育系统、工会系统联动工作机制，整合政府部门、群团系统、高等院校、行业协会、企事业单位和其他社会资源，共同加大对新生代产业工人“求学圆梦行动”的投入。团省委、省人社厅、省财政厅、省教育厅、省科技厅对就读的圆梦学员每人资助2000元/年，让读不起大学、没机会踏入大学的新生代产业工人成功“圆梦”。省总工会每年投入2000万元开展“求学圆梦行动”，对参加高起专、专升本层次的高等学历继续教育学习的一线职工每人补贴1000元。

二是拓展教育资源。“圆梦计划”合作院校从最初的1家发展到如今100多家，涵盖北京大学、暨南

大学等知名院校，办学层次涵盖“专升本”和“高起专”，招生专业涵盖管理类、营销类、经济类、外语、文学、师范类、社会学类、技术类、工程类等多种学科。

三是丰富教学模式。引入社会办学机构，整合远程教育资源，推动高校和企业优化与岗位直接对接的专业课程，探索建立网络教学与面授教学、自主学习与协作学习等混合式教学模式，建立“不脱产不离岗、少花钱”学习模式。通过拓宽职业教育成才通道，为新生代产业工人提供了自我提升和向上发展的机会。深圳市总工会打造全国首个工会“空中学堂”——喜马拉雅App“暖工学堂”，推出“劳模声音”“工友对你说”等专题栏目，全网覆盖传播量达到3000万次。

聚焦产业布局，突出技能人才培养

一是以产业发展为导向。深入贯彻落实广东省委“1310”具体部署，结合全省战略性新兴产业、先进制造业发展和现代化经济体系建设需求，不断优化调整合作院校及专业设置，在专业设置上逐步向技能型专业倾斜，逐步转型升级为以技能型专业为主的高等学历教育。设置了包括智能制造、信息技术、人工智能、企业管理、社会服务、创业项目等60多门课程，为广东制造实现高质量发展输送青年产业工人力量。

二是以提升职业技能为重点。紧跟新生代产业工人对技能提升的新需求，积极为圆梦学员链接资源、开展有针对性的专业培训与指导，实现“教科书”



10月25日,广东省“求学圆梦行动”产业工人素质提升班2024级开学典礼暨广东省劳模工匠本科班2024届毕业典礼在广东南华工商职业学院举行,2024届广东省劳模工匠本科班79名学员顺利毕业,2024级广东省产业工人素质提升班100名新生入学。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升(后排左四),省总工会党组书记、常务副主席陈伟东(后排右三)出席活动并讲话,省总工会一级巡视员张振彪(后排左三)主持活动。/ 林景余 摄

和“流水线”的有效融合,进一步提升新生代产业工人的技能素质和就业创业竞争力。近年来,技能型专业招生比例提高至60.05%。如紧密结合广东省“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程工作部署,资助1万名为在粤务工的新生代产业工人参加高等学历继续教育。

三是以强化综合素质为目标。在提升专业技能的同时,还注重向新生代产业工人开展包括社会主义核心价值观、职业生涯规划、基本权益保护、心理健康、安全生产、城市生活常识、疾病防治等的通识性素养培训,增强维权意识和自我保护能力,提高新生代产业工人的基本素质和社会责任感、主人翁意识,提升幸福生活指数,帮助新生代产业工人更好融入城市生活。

聚焦职工需求,突出服务效能提升

一是建设线上服务平台。持续优化学历提升补贴线上申领流程,利用粤工惠工会会员实名制平台,

对接教育部数据接口精准校核学历证书,将补贴发放到职工微信账户,精简各级工会审批流程,实现了线上“一键申领”。

二是注重教学实践。每年开展省市两级学员交流营活动,面向全省21个地市的骨干学员进行培训,重点提升学员的政治素养,并遴选优秀骨干学员纳入省级人才库。此外,还注重学员的社会实践教育,组织学员在学习之外参与教学实践、专业实习、志愿服务、公益活动等社会实践活动。

三是扩大覆盖范围。除了新生代产业工人,还实施产业工人素质提升计划,面向全省各级劳模工匠、新业态劳动者、工会社会化工作者开放“劳模工匠本科班”,该班设置了标准化工程、人力资源管理、护理学等专业,提供全免费学历教育。被称作“中国摩天大厦第一人”的全国劳模陆建新,以及被赞誉“梅花香自苦寒来”的第十三届全国人大代表、全国五一劳动奖章获得者米雪梅等431名学员就是通过这个平台走进大学课堂,获得了学历的提升。🕒

东莞：

加力提速，推进“产改2.0”

□ 东莞市总工会

近年来，东莞认真贯彻落实中央、省委关于新时期产业工人队伍建设改革的部署，按照“高位谋划、量化做实、典型引领、打造品牌”整体思路，不断加力提速，以务实举措推动改革向纵深发展。目前全市技能人才从2017年产改启动时的62.2万人增加至156.9万人，总量翻了一番多，其中高技能人才58.8万人，占技能人才比例达到37.5%。

突出高位谋划 推动产改融入党政工作大局

一是将产改工作纳入市委、市政府总体工作布局。先后将产改工作写入市党代会报告、市委常委会工作要点、市政府工作报告，各部门出台与产改相关的配套文件超过50份，将产改确立为市委、市政府重点工作任务。

二是进一步明确产改重要定位。把产改工作放在东莞人才强市战略重要组成部分的高度进行谋划，加快构建产业工人队伍建设改革与“十百千万百万”人才工程、“技能人才之都”建设相互融合、相互支撑的工作体系，努力打造一支与“科技创新+先进制造”相适应的宏大产业工人大军。

三是积极争取政策资源支持。在每年的市委常委会专题听取工会工作汇报，以及市政府与工会联席会议上，市总工会将产改工作作为向市委、市政府汇报的重要议题，明确将产改单列纳入市委、市政府重点工作督查考评，市财政连续三年每年安排超过1000万元产改专项经费给市总工会，为推进产改提供支撑保障。

四是建立“人社+工会”联动机制。出台《关于建立“人社+工会”联动机制共同推动技能人才之建设和产业工人队伍建设改革的实施意见》，通过

10项具体举措和一揽子量化要求，切实加强工会和人社在技能人才培养、职业技能竞赛、劳模工匠引领等方面的全方位合作，融合发挥各自优势，形成协同效应。

突出量化做实 出台产改三年行动计划方案

创新出台《东莞市产业工人队伍建设改革三年行动计划方案》，通过近70项实打实的具体指标，把产改5方面25条改革措施逐一量化，明确东莞产改的阶段性目标任务体系，进一步增强产改的可操作性。

一是加强思想政治建设。定向安排不低于15%的工人党员指标，发展工人党员及入党积极分子1万名，开展党课进企业活动1000场，建设产业工人党代表工作室、人大代表工作室和工会界别政协委员工作室，推动产业工人参政议政落到实处。

二是构建技能形成体系。建设50个市级校企合作基地，每年提供公益性实训达18万人次以上、新增100家技能人才自主认定企业，全市每年新增各类持证技能人才10万人次，开展各类技能提升培训100万人次以上，推动高技能人才占比达40%左右。

三是打造网络平台。保证每年网上工会专项经费增长不低于10%，推动2万家工会组织在粤工惠注册登记，依托“莞易学”“技能莞家”平台，提供技能培训和素质培训等1000门的免费学习课程。

四是创新发展制度。将高技能人才与专业技术人才职业发展贯通领域由1个扩展至8个，通过“莞能提升”计划和“求学圆梦”行动，每年推动超过1万名以上产业工人提升学历，建设50个“就莞用”广场，每年开展300场公共就业服务专项活动。

东莞市技能人才总量翻了一番多



五是强化支撑保障。将技能人才工作经费纳入市、镇两级财政预算,将产业工人队伍建设理论知识纳入市委党校主体班培训的内容,举办100场劳模工匠进学校、进校园、进企业活动,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

突出典型引领 启动产改试点扩面提质工程

一是委托高校开展产改第三方评估。通过7个一级指标和47个二级指标,全面测评东莞产改各项任务的推进落地情况,有针对性地提出意见建议。在一系列深入调研的基础上,产改领导小组提出一个基本判断:东莞产改已走过以顶层设计和试点先行为主要特征的1.0启动探索阶段,正迈入产改2.0深化推进阶段。接下来的重点是发挥企业主体作用,推动产改从顶层设计到落地落实,从试点先行到成势见效。

二是全面推进产改试点扩面提质工程。经市委市政府同意,出台《东莞市产业工人队伍建设改革试点扩面提质工程实施方案》,提出通过5年时间,将产改试点企业扩面至1000家,选树产改典型企业100家,推动更多企业实现由“试点”到“典型”的转变。按照7方面20条的产改典型企业关键评价指标,2024年成功评选出第一批20家产改典型企业。

三是强化保障激励先进。市总工会5年投入

1000万对评选出来的产改典型企业进行奖励,每家下拨10万元产改专项经费。在当年评选的产改典型企业中选树20名莞邑金牌产业工人,经市委同意,明确将选树出来的莞邑金牌产业工人纳入劳模管理、享受市劳模待遇。每年组织开展“百名优秀产业工人知名高校研学活动”,专门安排莞邑金牌产业工人的名额指标,充分体现对优秀产业工人的关心关爱。

突出打造品牌 初步形成东莞特色改革成果

一是打造“听党话、跟党走”品牌。不断深化“中国梦·劳动美”主题教育,创新开展企业思政课,持续开展“最美工会主席”“最美职工”评选活动,在“润物细无声”中讲好红色故事、工会故事、工人故事。

二是打造“莞邑工匠先锋”品牌。每年高规格召开庆“五一”大会,在东莞中心城区、东莞地铁等最显眼的地方开展劳模工匠宣传,在全社会唱响劳动者之歌。广泛深入开展劳动和技能竞赛,每年开展超过40项市级职工技能竞赛,形成“五一表彰劳动模范,年终表彰劳动竞赛”的双品牌效应。

三是打造“技能人才之都”品牌。出台2.0版“技能人才之都1+8”政策,构建更加系统完备的技能人才引进、培养、使用、评价、激励和保障制度体系,全市技能人才总數位居全省前三,一支充满活力的新时代高技能人才队伍正在东莞形成。

四是打造“产教融合高地”品牌。在全国率先推行鼓励校企合作的激励政策,被认定为广东省现代职业教育综合改革示范市。组建16个职业教育集团,建成28个产业学院,全市中职学生升学就业率连续多年超96%,累计为社会各行各业培养输送50多万名技术技能人才。

五是打造“工会在你身边”品牌。全市建成各类工会服务阵地超过1500家,获得省级以上荣誉的服务阵地超过200家,东莞市总被评为全国总工会“在推进双15工程中作出重要贡献的单位”,市工人文化宫获评首批全国标准化工人文化宫。持续开展“情暖新业态”建会入会活动,新建各类新业态企业工会195家,发展新就业形态劳动者会员超过13万人。大力推进“粤工惠”App推广使用,录入会员数220万,实名会员数超过178万,是全省第一个实名数突破百万的地级市。📍

珠海：

打造产业工人幸福生活样板城市

□ 珠海市总工会

近年来,珠海市主动适应新一轮科技革命和产业变革的需要,扎实推进产业工人队伍建设改革工作,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为推进新质生产力加快发展提供智力支撑和人才保障。

产业工人队伍建设改革政策体系不断健全

珠海市委、市政府高度重视产业工人队伍建设改革工作,印发了《珠海市新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,并多次下发产业工人队伍建设改革工作的规范性文件,形成改革政策与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策的协同联动。围绕产业转型升级,出台《珠海现代产业体系规划(2017-2025年)》《珠海市支持低空经济高质量发展的若干措施》《珠海市支持服务业小微企业和个体工商户转型升级若干措施》,推动构建现代化产业体系。围绕高技能人才队伍建设,出台《珠海市“产业新工匠”培育工程实施方案(2023-2025年)》《珠海市中小企业员工培训“百万行”三年行动方案》《珠海市产业发展与创新人才奖励办法》等文件,大力拓宽技能人才发展通道。围绕产业工人权益保障,出台《珠海市“有业有住有家”计划实施方案(2023-2025年)》《珠海市人民政府办公室关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》《珠海市人民政府办公室关于进一步放宽我市人才引进及入户条件的通知》等文件,突破产业工人融入城市的制度性障碍。同时,产改各成员单位积极在技能培训、技能竞赛、产教融合、人才引进、权益保障等方面提供政策保障。据初步统计,市委、市政府和相关市直部门先后制定出台38项政策举措,形成共抓改革的政策体系。

产业工人队伍建设改革成效显著

(一)产业先行,搭建产业工人建功立业平台。

一是加快构建以实体经济为支撑的现代化产业体系。坚持制造业当家,大力发展实体经济,2023年全市规上工业总产值突破6000亿元,工业投资实现近十五年来首次超过房地产投资,为推进产业工人队伍建设改革打下坚实的产业基础。突出推动新型工业化,加快布局战略性新兴产业和未来产业,2023年推动1272家企业参与高新技术企业认定、增长28.6%,新增国家级专精特新“小巨人”企业41家、超过前4批次累计总和,为推进产业工人队伍建设改革提供创新基础。

二是着力打造多层次宽领域广覆盖的劳动竞赛格局。围绕横琴粤澳深度合作区建设、制造业当家、“百千万工程”等中心工作,全面构建以国赛、省赛为引领,以市、区和行业竞赛为主体,以企业岗位练兵和技术比武为基础的竞赛体系,推动形成“建功新时代、比学赶帮超”的新风尚。2023年举办珠海市第四届职业技能大赛,开设数控车工、电工、软件技术等32个项目,吸引珠澳两地逾1355名技能人才参赛,产生珠海市技术能手97名。围绕“4+3”产业集群,探索新产业新业态竞赛活动新形式,创新开展新就业形态劳动者、数字智能、电子竞技等技能竞赛,不断提高职工技能水平。全年共发动300家企业、近10万名职工开展劳动和技能竞赛活动。

三是持续激发产业工人创新创造活力。聚焦发展新质生产力、推进新型工业化等重点任务,深化技术革新、技术协作、合理化建议和“五小”等群众性创新活动,向省申报创新成果67项,其中个人获第一名,集体获金奖1个、铜奖1个、创新奖2个、优秀奖2个。助推企业增强核心竞争力,创建国家级劳模和

工匠人才创新工作室1家、省级劳模和工匠人才创新工作室21家,开展“劳模工匠助企行”专项行动,举办劳模工匠创新成果展,形成了崇尚劳动、热爱劳动的良好氛围。

(二)技能为要,促进产业工人整体素质跃升。

一是实施全员培训“百万行”行动,扎实推进职业技能培训。围绕2024年完成“百万行”三年行动(2022-2024)培训100万名产业工人的目标任务,统筹整合各部门资源,构建“大培训”格局,截至目前完成培训产业工人97.36万人次,企业通过自主精准培训获得奖补累计1736.76万元。打造资源丰富、效果实用、开放共享的“技行珠海”职工在线教育培训平台,上线课程5500余门,注册人数22.36万人,覆盖企业9800家,最大限度保障中小企业和产业工人方便快捷获得有效线下线上培训资源和服务。

二是大力实施“产业新工匠”培育工程,加快推进技能人才队伍建设。大力推进技工教育扩容提质,2023年全市技工院校招生人数较2019年增长70%,全市技工院校毕业生就业率近100%、留珠率近九成。通过工学交替、名师带徒、技能研修等方式,支持职业学院、技工院校与重点企业共建“工匠学院”19家,培养高素质产业工匠。推进高技能人才培养载体平台建设,建成智能制造、工业自动化、现代服务、新能源四大实训中心,2024年上半年实现公共实训服务规模突破10.68万人次,服务覆盖单位超过2572家次,实训室累计使用率为79.67%。已建设市级高技能人才培训基地16家、技能大师工作室27家、技师工作站29家、示范性企业培训中心38家,累计培育认定珠海特级工匠24名和珠海工匠749名、珠海首席技师55名。截至目前,全市技能人才总量69.77万人,其中高技能人才总量25.68万人,占比33.6%,高素质产业工人队伍大军初具规模。

三是实施“金蓝领”技能人才引进行动,大力引进各类技能人才。聚焦解决重点产业集群技能人才急需紧缺问题,实施“金蓝领”技能人才引进行动,向上对新引进高技能领军人才、杰出人才给予工作奖励,向下对高级工和技工院校高级工班毕业生放宽补贴范围,2023年引进各类人才7万人,创历史新高。拓宽产业工人招引渠道,2023年开展“春风行动”“南粤春暖”等各类异地务工人员招聘活动215场,4070家企业提供25.3万个就业岗位;组织开展各种形式、各种主题的线上线下招聘会450场,5253家次企业提供24万个次岗位。

(三)民生至上,打造产业工人幸福生活样板城市。

一是推动“有业有住有家”计划,构建产业工人友好型城市。从住房、教育、医疗、就业等多角度实施“有业有住有家”计划,解决产业工人融入城市问题。持续完善住房保障体系,增加保障性住房的供给,截至目前,已筹集各类保障性住房和人才住房约6.7万套,为1746户发放租赁补贴638.01万元,努力实现产业工人住有所居。放宽人才引进和落户条件,全市对大专(高职)以上学历、人社部承认的技工院校高级工班及以上毕业生均予以纳入人才引进,金湾区对含新就业形态劳动者在内的产业工人入户不作学历、住房限制。在全省率先开展产业工人重大疾病互助保障全覆盖行动,2023年为70961名产业工人补贴购买职工医疗互助保障计划,为1899名患病职工办理理赔274万元。

二是实施“一老一小”优养优育计划,解决产业工人后顾之忧。围绕养老托育服务体系建设,实施“一老一小”优养优育计划,提高产业工人获得感、幸福感、安全感。推进基础教育学位攻坚行动,学位扩容提速增效,2023年新建(改扩建)学校50所,新增各级各类公办学位4.15万个,超额完成学位数9000多个。在全省率先开展公办幼儿园晚托和暑期保教服务,覆盖全市84%的公办幼儿园,有效缓解了产业工人家庭“按时接送难”“假期看护难”问题,获评“全国婴幼儿照护服务示范城市”。大力发展银发经济,建设“长者饭堂”154家,实现特殊困难老年人探访关爱服务全覆盖。

三是开展和谐劳动关系示范企业评价,完善产业工人劳动权益保障工作。推动和谐劳动关系创建活动深入开展,每年认定一批劳动关系和谐、职工权益得到良好保障的优秀企业,打造和谐劳动关系服务品牌。持续优化市、区、镇(街)、村(居)和企业五级调解工作体系,推进各区三方联合调解中心实体化运作,夯实基层调解力量,指导企业成立调解委员会。出台《珠海市企业用工指引》,指导企业进一步规范用工,营造良好用工环境。推进劳务派遣协会成立,2023年全市共检查劳务派遣机构777家次,发现违规经营企业20家,发放劳动保障监察询问通知书20份。严厉惩治欠薪违法行为,2024年以来为915名劳动者追发工资等待遇1087.42万元,移送涉嫌拒不支付劳动报酬案件14宗,对重大劳动保障违法行为社会公布31宗。🔴

中山：

培育“数字工匠” 推动职工数字化素养与技能提升

□ 中山市总工会

广东省全力推进高质量发展，数字化转型已成为引领区域产业升级、激发经济新活力的核心引擎。中山作为传统制造业强市，中山市委提出，要加快制造业数字化智能化转型。中山市总工会紧紧围绕党的中心任务，积极探索产业工人队伍建设改革新路径，精准实施“职工数字化素养与技能提升”专项行动，培育“数字工匠”，服务企业超200家。项目于2023年获广东省总工会工会工作创新奖一等奖。

“灯塔工厂研学”+“数字化转型研讨会” 支撑企业领导层数字化战略思维痛点破解

中山市总工会组建市总工会“助力高质量发展”党员先锋队、青年突击队，精心组织全市90家大型骨干企业代表分批前往美的总部“灯塔工厂”研学，开阔企业领导层视野、领略先进企业数字化领先成果；组织举办制造业数字化智能化转型研讨会，邀请专家为培育企业负责人数字化应用思维，搭建新型企业转型经验与人才交流互动平台，帮助企业选择符合自身需求和行业特色的转型之路，融合业务知识、升级技术体系、创新商业模式，利用数字化手段重塑业务模式、技术方式和组织方式，提升企业数字化转型能力。

“专家精准指导”+“定制化培训” 破解企业中层管理者数字化技能痛点

中山市总工会组建了以党员劳模工匠为主的思政讲师团，结合“劳模工匠助企行”专项行动，通过企业按需“点单”、劳模工匠“接单”、工会“送单”的方式，提供进园区、进企业、进车间宣讲200多场，积极

开展持续两个月的“一对一”跟踪指导服务，为企业“量身定制”数字化转型解决方案，攻克技术及管理难题。2024年计划组织不少于250人次劳模和工匠人才进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动，为企业解决不少于250个实际技术难题，帮助不少于2500人次企业职工提升技能水平；通过举办专家授课、案例教学、交流研讨等方式开办数字化应用人才研修班，进一步帮助企业中层管理者完成从理论到实践的转化，解决管理者在企业数字化转型落地过程中遇到的难题。

“课程中心构建”+“‘线上线下’技能竞赛” 支撑企业职工数字化知识痛点破解

中山市总工会构建开放式数字化课程教学平台，邀请行业专家录制系列数字化通识课程并向全市职工免费开放，让一线职工接触到更加实用和贴近实际的教学内容，了解并掌握数字化相关知识及其最新的行业应用，赋能数字化育人实践。此外，依托“中山工会”微信公众号开展以“探索数字化转型的奥秘”为主题的数字化技能知识线上趣味问答竞赛，开展线下数字化技能竞赛，围绕智能制造生产线有关的工业机器人、数字孪生、AI、数字化设计与制造、工业互联网等核心关键技术，为参赛选手进行“线上+线下”的“集中培训+实操演练”赛前专项技能培训。

下一步，中山市总工会将深入学习贯彻党的二十大精神，围绕省委“1310”具体部署和全总“559”工作部署，不断完善和深化“六个支撑”，以“建设一流产业技术工人队伍”为目标，打造新质生产力尖兵，助推企业数字化转型，为推动中国式现代化中山实践贡献智慧和力量。🔥

肇庆：

让劳模工匠“资源菜单” 精准对接企业“需求清单”

□ 肇庆市总工会

实施“劳模工匠助企行”专项行动是发挥劳模工匠示范引领作用,深化产业工人队伍建设改革的重要举措。行动开展以来,肇庆市总工会紧盯“百千万工程”、紧盯企业实际需求、紧盯关键核心技术,为劳模和工匠人才更好发挥作用搭建平台、提供舞台,不断提升服务中心大局的助推力、服务高质量发展的支撑力、服务发展新质生产力的驱动力,取得了良好成效。

紧盯“百千万工程” 提升服务中心大局的助推力

把“劳模工匠助企行”和“百县千镇万村高质量发展工程”、肇庆制造业当家等重点工作有机结合起来,积极探索工会在落实市委、市政府高质量发展决策部署中的新举措,以进一步深化产业工人队伍建设改革为抓手,以助力服务“专精特新”企业、中小微企业为主攻方向,以送技术、解难题、促创新为主要方式,明确目标任务、实现路径,让劳模工匠人才在助推“百千万工程”中更好发挥技术特长、专业优势和示范引领作用。截至目前,全市已组织100多人次劳模工匠开展90多次行动,解决技术问题110多个,帮助1000多人次职工提升技能水平,服务企业80多家,创造经济效益或预期经济效益2000多万元。

紧盯企业实际需求 提升服务高质量发展的支撑力

根据劳模工匠人才从事行业、专业特长及企业性质和需求情况,分类整理劳模工匠技术“资源菜

单”,组建了31支共90多名劳模组成的“市—县—基层”劳模工匠技术服务队,努力为企业提供精准服务。紧盯满足企业发展需求,坚持“企业所需、工会所能”,面向全市企业收集“疑难杂症”,形成涵盖80余条技术难题在内的“需求清单”。建立匹配机制,开展“需求”与“技术”的配对,促使企业的“需求菜单”与劳模工匠的“资源菜单”实现精准对接,努力打造“企业如实点菜、劳模工匠务实做菜、工会踏实送菜”的良好局面。组织开展“揭榜领题”“集中攻关”“师徒结对”“技能培训”活动,采取“线上+线下”“清单+服务”“技术+需求”措施,探索引导劳模工匠为企业提供更全天候、全方位、全流程的常态化、精准化和系统化帮助服务机制。

紧盯关键核心技术 提升服务发展新质生产力的驱动力

搭建劳模工匠与广大企业“双向选取”的健康通道,紧盯前沿技术、关键技术、重要领域“卡脖子”技术、企业管理提升等方面的内容,集中优势资源、有针对性开展技能水平培训服务与改进企业工艺、提升企业技术相结合,助推企业技术创新、关键突破和管理提升,探索出专项行动与发展新质生产力的深度融合的路子。截至目前,组织劳模工匠技术服务队成员深入企业开展有针对性的技能培训服务40多场次,帮助企业职工提升技能水平和就业能力1000多人次,既给企业“输血”,也不断提升企业自身的“造血”功能。开展技能攻关60多场次,帮助企业解决技术难题110多个,产生了良好的经济效益和社会效益。🍌

中交广航局：

抓好产业工人塑魂、赋能、维权三大工程

□ 张立伟

近年来,中交广航局深入贯彻落实广东省委、省政府办公厅《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》总体要求,统筹抓好产业工人塑魂、赋能、维权三大工程,聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五项任务,着力打造适应时代要求、有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质工人队伍,持续为广东省高质量发展注入新动能。2023年,广航局被推荐为广东省深化产业工人队伍建设改革企业试点单位。

让产业工人精气神“提起来”

广航局始终坚持正确政治方向,以“三个强化”为抓手,更好发挥产业工人在落实党的决策部署和助推企业高质量发展中的积极作用。

强化思想引领,擦亮政治“底色”。坚持“党建带工建”,指导各级工会以上率下深入学习贯彻党的二十大精神,组织集中观看二十大开幕盛况,深入项目工地、船舶、海外一线再宣贯、再落实,覆盖产业工人达1500人次,切实将党的二十大精神丰富内涵和思想精髓讲清楚、讲明白,让广大产业工人学懂弄通、落实到位。进一步提高产业工人的身份认同感和职业荣誉感,优先把技术水平高、作用发挥明显的产业工人培养成党员,年度发展比例达到11%,切实把广大产业工人紧密团结在党的周围。

强化素质提升,砥砺能力“成色”。把提升产业工人素质作为推进产改工作的重要任务,通过开设工人夜校、工地课堂等对产业工人进行技能培训、专项授课,年度内系统开展船员、测量员等专业技能培训20多次,所属项目部建立产业工人培训站点4个,培训产业工人超3700人次,实现培训常态化、课程多样化,广大产业工人能干事、会干事的底气越来越足。

强化示范效应,增添作风“亮色”。突出“中国梦·劳动美”主题宣传教育,挖掘产业工人的奋斗故事,选树先进典型,广航局工会主动加强与地方媒体的交流协作,多名船舶轮机员受媒体关注,接受实地采访,引起广泛好评,有力弘扬榜样力量,营造干事创业的良好氛围。

让产业工人竞争力“强起来”

广航局立足生产经营实际,用好“三个平台”,充分激发产业工人干事创业的积极性,推动产业工人全面发展。

搭建劳动竞赛平台,提升参与感。深度融入粤港澳大湾区建设工程劳动竞赛和中交集团“六比六创·三型一流杯”夺标劳动竞赛,以完成年度生产经营任务为目标,全力以赴推进劳动竞赛各项工作,引领广大产业工人在国家重大战略、重大工程、重大项目中发挥主力军作用,助力全员劳动生产率稳步提升。所属项目部充分发挥考核“指挥棒”作用,将施工班组每季度劳动竞赛评比结果与供应商季度考核挂钩,通过刚性兑现考核结果,营造“比学赶超帮”的浓厚氛围,让产业工人的“攻坚能力”进一步提升。

搭建技能竞赛平台,提升成就感。坚持以赛促练、以比促学,引导产业工人由“工”向“匠”转变,近两年,组织开展了10多个工种的职业技能竞赛,成功承办2次广东省“金锚杯”职工职业技能大赛和中交集团职业技能竞赛船舶轮机员邀请赛,通过开展竞赛活动,2名职工获评“广东省五一劳动奖章”,3名职工被授予广东省“金锚奖”,8名职工被认证为“中交集团技术能手”,努力把技能竞赛打造成产业工人成长成才的重要平台,让产业工人的“专业水平”进一步精进。



11月5日-8日,广东省第十三届“金锚杯”海员职工船舶机工职业技能竞赛举行。
此次竞赛由广东省海员工会主办,中交广航局工会承办。/ 曹芬 摄

搭建创新创效平台,提升获得感。广大产业工人是工程建设的直接参与者,广航局坚持以“五小”群众性创新创效活动为抓手,促进产业工人发挥聪明才智,用“土法子”解决施工生产“大难题”。2023年,广航局在全司范围内征集优秀职工技术创新成果39项,评选表彰成果14项,在转化应用经费方面给予支持,让产业工人的“创新活力”进一步释放。

让产业工人腰杆子“挺起来”

广航局积极落实《中交集团职工关心关爱指导意见》各项任务部署,深入开展“三送”活动,在维护产业工人地位、构建和谐劳动关系等方面发挥主体作用。

送爱心,暖人心。积极践行“我为群众办实事”实践活动,印发防暑降温工作通知,并对57个项目和船舶进行“送清凉”专项慰问,惠及产业工人达3200人。依托在建项目建立“户外劳动者工会爱心驿

站”,打通服务产业工人最后一公里,2个爱心驿站被评为2023年广东省“户外劳动者工会爱心驿站”,并获得专项补贴。

送援助,聚人心。建立广航局劳动争议调解工作机制,成立“调解委员会”,并纳入职代会专门委员会管理,为劳动者维权开辟“绿色通道”,将劳动关系治理延伸到最基层,把劳动争议化解在第一线。加强农民工工资支付监管,所属项目部开设农民工工资专题培训班,并建立“临时办卡点”,联合地方银行到项目现场提供“一站式”工资卡办卡服务,有效保障农民工工资安全快速到账。

送健康,稳人心。落实广航局劳动保护监督检查工作,把劳动保护检查机构设在施工生产最前沿,充分发挥群防群治作用,发现并整改安全问题140多项,有效保护广大产业工人的生命安全。所属项目部建立“工地小诊所”,邀请专业医师为产业工人提供免费诊疗服务,并宣传讲解职业病预防的相关知识,进一步增强产业工人职业病防范意识。📍

广州市黄埔区(广州开发区)长岭居园区职工身心健康状况调研报告及对策

□ 李海明

2022年广东省总工会印发《广东省总工会推进全省职工心理健康服务工作的实施方案》，2025年全省职工心理健康服务参与率和心理健康知识知晓率分别达80%以上。为进一步全面掌握广州开发区长岭居园区广大职工身心健康状况，有针对性地提升职工身心健康水平，更好地维护职工权益，今年3月份以来，长岭居总工会持续开展对园区职工身心健康状况调研活动，现将调研情况报告如下：

职工样本的身心健康现状分析

通过对长岭居园区40家汽配企业、15家食品企业、10家化工企业、5家电子仪器企业、3家家具企业、3家物流企业、10家服务型企业及23家其他类型企业，共109家企业发放2244份问卷，回收问卷2244份，回收率为100%，其中有效问卷2244份，有效率100%。问卷内容包括四个部分，包括背景变量、身体健康量表、心理健康量表和压力源。根据调查问卷的定量分析可知：

(一)职工样本的基本情况特征

本次调查共设置8个背景变量，从2244个样本来看具有以下特征：性别特征，男职工占比58.20%，女职工占比41.80%；年龄特征，31-40岁职工占比49.06%；婚姻状况，已婚已育职工占比79.06%；最高学历特征，高中、中专学历占比45.10%；工作年限特征，7年以上的占比69.43%；类型特征，食品医药企业职工数占比47.86%；收入情况特征，每月的工资水平为3000-6000元的职工占比61.94%。综上所述，本次样本典型特征为：长岭居园区以已婚已育且7年以上工作年限的中青年职工为主。

(二)职工样本的身体健康总体水平及存在问题

在身体健康量表频数分析中，自评自身存在含很轻、中等、偏重及严重四项不同程度问题的职工占

比33.6%。分别有51.87%、49.42%职工存在不同程度记忆力下降和易烦恼、激动的情况。根据占比情况由多到少，身体健康存在问题情况为：记忆力下降、易烦恼激动、失眠多梦、胃口不好、注意力不集中、头晕、胸闷、呼吸困难。

在所调查目前所患疾病中：患有颈椎病职工占比11.05%；患有腰椎病职工占比8.11%；患有胃肠病职工占比6.42%；患有高血压职工占比5.3%；患有有关节病职工占比5.26%；患有慢性呼吸道疾病职工占比4.81%。此外患病类型占比在2%以下职工数量由高到低为：肝胆疾病、肾病、糖尿病、溃疡病、冠心病、肺病、心肌炎。

(三)职工样本的心理健康总体水平及存在问题

在心理健康量表频数分析中，在自评自身存在含“有时不好”“经常较不好”及“很不好”三项不同程度问题的职工占比23.17%，从图中可知：分别有66.58%、55.04%职工存在不同程度的感到不幸福和疲惫过累的情况。根据占比情况由多到少，心理健康存在问题情况为：不幸福、疲惫过累、焦虑担心不安、沮丧忧郁、不理解、苦闷、难以完成任务、孤独、害怕。具体见图1。

(四)职工样本的身心健康特点

1. 不同年龄、学历、企业类型、收入及工作年限的职工身心健康总体水平有显著性差异

将性别、年龄、婚姻状况、学历、工作年限、企业类型、岗位、每月收入情况(税后)作为自变量，而将身体健康和心理健康分别作为因变量进行线性回归分析，分别为模型M1和模型M2。模型M1背景变量与身体健康模型R方值为0.044，意味着自变量可以解释身体健康的4.4%变化原因。对模型进行F检验时发现模型通过F检验($F=12.832$, $p=0.000<0.05$)，也即说明自变量中至少一项会对身体健康产生影响关系，另外，针对模型多重共线性进行检验发

表1 关于背景变量与身体健康的线性回归分析结果

线性回归分析结果 (n=2244)							
	非标准化系数		标准化系数	t	p	共线性诊断	
	B	标准误	Beta			VIF	容忍度
常数	4.226	0.113	—	37.479	0.000**	—	—
性别	0.036	0.026	0.030	1.393	0.164	1.084	0.923
年龄	0.059	0.019	0.076	3.024	0.003**	1.466	0.682
婚姻状况	-0.027	0.026	-0.023	-1.043	0.297	1.114	0.898
学历	0.069	0.017	0.111	4.123	0.000**	1.694	0.590
工作年限	-0.104	0.015	-0.174	-7.000	0.000**	1.441	0.694
企业类型	0.020	0.006	0.071	3.336	0.001**	1.071	0.934
岗位	-0.004	0.010	-0.009	-0.367	0.714	1.506	0.664
每月收入情况(税后)	0.051	0.019	0.069	2.705	0.007**	1.505	0.665
R 2	0.044						
调整 R 2	0.040						
F	F (8,2235)=12.832,p=0.000						
D-W值	1.914						
因变量: 身体健康							
* p<0.05 ** p<0.01							

表2 关于背景变量与心理健康的线性回归分析结果

线性回归分析结果 (n=2244)							
	非标准化系数		标准化系数	t	p	共线性诊断	
	B	标准误	Beta			VIF	容忍度
常数	3.763	0.122	—	30.775	0.000**	—	—
性别	0.129	0.028	0.097	4.555	0.000**	1.084	0.923
年龄	0.093	0.021	0.110	4.432	0.000**	1.466	0.682
婚姻状况	-0.007	0.028	-0.005	-0.231	0.817	1.114	0.898
学历	0.102	0.018	0.150	5.642	0.000**	1.694	0.590
工作年限	-0.094	0.016	-0.144	-5.859	0.000**	1.441	0.694
企业类型	0.022	0.007	0.072	3.389	0.001**	1.071	0.934
岗位	-0.013	0.011	-0.031	-1.221	0.222	1.506	0.664
每月收入情况(税后)	0.034	0.021	0.041	1.647	0.100	1.505	0.665
R 2	0.068						
调整R 2	0.064						
F	F (8,2235)=20.240,p=0.000						
D-W值	1.980						
因变量:心理健康							
* p<0.05 ** p<0.01							

表3 不同背景变量对身心健康的影响力

项目	结论	回归系数值依据
性别	不会对身体健康产生影响关系	0.036(t=1.393,p=0.164>0.05)
	对心理健康产生显著正向影响关系	0.129(t=4.555,p=0.000<0.01)
年龄	对身体健康产生显著正向影响关系	0.059(t=3.024,p=0.003<0.01)
	对心理健康产生显著正向影响关系	0.093(t=4.432,p=0.000<0.01)
婚姻状况	不会对身体健康产生影响关系	-0.027(t=-1.043,p=0.297>0.05)
	不会对心理健康产生影响关系	-0.007(t=-0.231,p=0.817>0.05)
学历	对身体健康产生显著正向影响关系	0.102(t=5.642,p=0.000<0.01)
	对心理健康产生显著正向影响关系	0.102(t=5.642,p=0.000<0.01)
工作年限	对身体健康产生显著负向影响关系	-0.104(t=-7.000,p=0.000<0.01)
	对心理健康产生显著负向影响关系	-0.094(t=-5.859,p=0.000<0.01)
企业类型	对身体健康产生显著正向影响关系	0.020(t=3.336,p=0.001<0.01)
	对心理健康产生显著正向影响关系	0.022(t=3.389,p=0.001<0.01)
岗位	不会对身体健康产生影响关系	-0.004(t=-0.367,p=0.714>0.05)
	不会对心理健康产生影响关系	-0.013(t=-1.221,p=0.222>0.05)
每月收入情况(税后)	对身体健康产生显著正向影响关系	0.051(t=2.705,p=0.007<0.01)
	不会对心理健康产生影响关系	0.034(t=1.647,p=0.100>0.05)

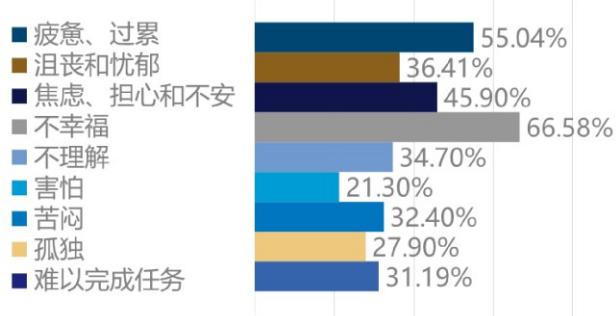
表4 身体健康与心理健康的相关关系

Pearson 相关-详细格式		
		身体健康
心理健康	相关系数	0.786**
	p 值	0.000
	样本量	2244
* p<0.05 ** p<0.01		

现,模型中 VIF 值全部均小于5,意味着不存在着共线性问题;并且 D-W 值在数字 2 附近,因而说明模型不存在自相关性,样本数据之间并没有关联关系,模型较好。模型 M2 同理,R 方值为 0.068,F=20.240,p=0.000<0.05,VIF 值全部均小于 5,D-W 值在数字 2,模型 M2 也较好。具体见表 2 和表 3。

一般认为,p 值小于 0.05 被认为是显著,也就是说实验结果有 95%的置信度是真实有效。如果 p 值小于 0.01,那么实验结果就更加显著,有 99%的置信度是真实有效,而拟合优度达到 0.1 为小效应(R 方

图1 职工样本中存在的心理健康问题



0.01), 0.3 为中等效应(R 方 0.09), 0.5 为大效应(R 方 0.25)。通过表 1 和表 2 的总结分析可知以下结论,具体见表 3。

综上可知,不同年龄、学历、企业类型及收入对职工身体健康产生显著正向影响关系;不同性别、年龄、学历及企业类型对职工心理健康产生显著正向影响关系;不同工作年限对职工身心健康产生显著负向影响关系。

2. 职工样本的身体健康与心理健康呈显著的正相关关系

身体健康和心理健康之间相关系数值为 0.786, 并且呈现出 0.01 水平显著性, 因而说明身体健康和心理健康之间有着显著的正相关关系, 具体见表 4。

职工样本身心健康现状的归因分析

(一) 工作环境、工作时长等硬件环境设施对职工身体健康的影响

空气环境、视觉环境、声音环境、电磁辐射、空间布局等要素对职工的身心健康均有重要影响。在访谈过程中, 我们发现职工提出食品企业车间职工因人工搬运生产原材料, 容易造成腰椎劳损; 汽配、食品企业车间职工因生产线机械噪音造成听力下降; 汽配、化工企业职工因产品气味造成慢性呼吸道疾病; 汽配企业因产品高温工序偶有发生职工烫伤、刀具割伤等伤害。各类企业的办公室人员因长时间久坐、看电脑造成颈椎、腰椎劳损疾病。各类企业车间职工因生产机器热辐射、天气炎热导致疲劳及呼吸困难。

(二) 职工压力得到有效释放, 有利身心健康

在定量分析中, 我们发现女职工心理健康水平明显优于男职工 (见表 3); 在质性研究的访谈中, 我们共访谈了 35 名职工, 其中 21 名男职工和 14 名女职工, 有 5 名女职工在回答访谈问题“您认为心理健康一般会存在哪些问题? 您觉得是什么原因引起的?”时, 主动提到了家庭小孩升学成绩压力非常大; 但是访谈中男职工中没有人提及家庭小孩问题, 他们更多聚焦在工作晋升压力。从这我们可以认为女职工的精力更多主动兼顾家庭与工作, 故心理压力会适当得到分散、缓解与释放; 而男职工则在工作中出现瓶颈时, 少能主动排解。此外, 基于女性性别特征优势, 女性职工善于与同事聊天、聚会, 使得压力得到有效释放。

压力释放途径单一也是职工身心健康存在问题的原因。在本次问卷调查的开放性问题“您希望上级工会提供哪些服务和支持?”2244 名职工中, 有 564 名职工填写了意愿, 其中有 182 名职工希望提高工会福利; 有 107 名职工希望组织文体、团建活动; 有 44 名职工希望组织身心健康讲座、专业技能培训。据此, 我们可以认为职工渴望有多渠道压力释放途径。

(三) 晋升途径、薪酬待遇等社会认可度是身心健康的重要因素

在定量分析中, 收入对身体健康产生显著正向

影响关系, 在质性研究中, 我们也发现 35 名访谈者中, 共有 28 名访谈者提到工资水平与物价、租房、房贷车贷等压力使得不敢生病, 抱着小病则忍、大病则拖的心理, 长期累积造成部分职工身心健康水平下降。因此, 他们大部分都渴望加班、渴望涨薪、或者希望通过加班而增加工资薪酬补贴。

在访谈的 35 名职工中, 有 26 名职工提到渴望加班。一般认知, 加班会增加职工工作负荷, 产生身体疲惫、劳累, 从而影响身体健康, 但是在一线职工的表述中却与一般认知相悖。在追问原因时候, 他们提到加班可以增加收入, 而收入提高是解决家庭生活问题、提升生活品质的基础。因此, 渴望加班的背后是对更高收入、更高社会认可度的追求, 对美好生活的向往。而这会直接影响职工的心理, 乃至间接身体健康。

(四) 企业文化与职工身心健康密切关联, 相互影响

心理健康是健康的重要组成部分, 身心健康密切关联、相互影响。在访谈过程中, 我们了解到食品企业中有些企业重视 PACE 课程, 被访谈者 B2 (食品企业, 生产企划, 已婚已育) 提到之前很多职工因为家庭矛盾、工作矛盾等影响身心健康, 出现冷暴力等情况, 但是后面企业引进了身心健康 PACE 课程, 此类情况大大改善。还有汽配企业中也有些企业构建全员健康项目, 被访谈者 A1 (汽配企业, 职工健康提升经理, 已婚已育) 提到之前因为很多职工因缺乏锻炼、家庭矛盾等影响身心健康, 职工出现肺活量下降、“三高”、脂肪肝问题、压抑情绪及家庭冷暴力等情况。但在企业倡导“全人健康”理念后, 设立员工健康提升专职岗位、创建“月度明星”“老师傅带新人”“使命愿景共识”等平台, 通过“211 餐盘理念”、“168 轻断食”、健康膳食讲座等引导职工健康饮食, 同时开展 1 对 1 深度关怀, 大大提升职工的身心健康。

在定量分析中, 我们发现不同企业类型职工身心健康是有着显著相关关系, 而相同企业类型中有些企业跟同类型企业的身心健康量表得分是不一样的。通过访谈质性研究, 我们发现: 树立积极向上的企业文化、职工对企业的认同感较高的企业, 职工身心健康状况相对较好, 心理健康会影响身体健康。国家卫健委《心理健康素养十条》里提到: 积极情绪会导致个体的免疫水平提高。癌症、冠心病、消化系统溃疡等是与消极情绪有关的心身疾病。另一方面, 心理健康也受到身体健康的影响。慢性疾病患

者的抑郁焦虑等心理疾病发病率比普通人群更高。长期处在较大的压力下而无法有效疏解,对心理健康和身体健康都会带来不良影响。

关心职工身心健康 提升职工身心健康总体水平建议和对策

(一)坚定理想信念,筑牢职工身心健康防线

进一步发挥工会作用,激发职工群体积极性,优化资源布局,扩大服务供给,构建公平可及、服务便利、运行高效、保障有力的更高层次的职工身心健康服务体系。

贯彻落实广州市职工心理健康服务实施方案,建立健全“市—区(产业、集团)—基层”三级工会职工心理健康服务体系,紧紧围绕区总工会所制定的2023年底和2024年底的职工心理健康服务体系建设目标。积极引导企业开展职工身心健康活动。

(二)坚持预防为主,防治结合的原则守护职工身心健康

预:2013年5月1日实施的《中华人民共和国精神卫生法》第十五条要求“用人单位应当创造有益于职工身心健康的工作环境,关注职工的心理健康。”工会组织主动作为,为职工争取更好的工作环境。在访谈中,被访谈者B1(食品企业,车队长,已婚已育)提出该公司工会经费开支受行政方限制,没能最大限度发挥工会经费作用。企业工会积极主动作为,正向引导员工与企业同呼吸、共命运、心连心,发挥沟通协调作用,最大程度用好工会经费。积极倡议和引导各类企业通过改善车间、办公室空气环境、声音环境等要素,结合企业实际情况,加强职工“身边的”活动中心建设,如“车间岗亭”“课间休息室”等;针对室内劳动者,在工作间隙积极推行工间操、太极操等简单有效的锻炼方式。¹

防:对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时健康检查。在访谈中,我们发现35名被访谈者中有10名访谈者提到平时没有留意心理健康与否的意识,也不清楚心理健康的衡量工具的评判标准。因此,我们倡导职工不仅仅需要每年一次的身体健康检查,也需要定时进行心理健康检测。

治:开展重点人群心理健康服务;要理解和关怀身体和精神心理疾病患者,不歧视,不排斥;按照国家有关规定,安排职业病病人进行治疗、康复和定期

检查。

(三)加强职工服务阵地建设,守护职工身心健康

1.积极引导辖区企业工会加强职工服务站点建设,集中最优势资源来谋划工会服务品牌,建设一批以艾帕克、高砂香料和东洋橡树等企业为首的强管理、重服务工会职工服务站,为职工提供具有工会特点的普惠性、常态性、精准性服务。

2.加强职工服务阵地建设,切实推进黄埔区总工会职工服务中心长岭居园区站的建设工作。经过多次调研论证,针对广受职工欢迎的健身室、观影室、职工帮扶、法律服务等功能区,我们有针对性地对职工阵地功能的需求比例对场地进行了重新功能分区规划,对标广州市职工阵地示范窗口,争取把黄埔区总工会职工服务中心长岭居园区站建成深受广大职工喜爱的工会阵地。

3.积极开展广受职工欢迎的文体活动。继续强化开展长岭读书会、茶艺培训、单身青年职工联谊交友、关爱女职工“爱心百宝箱”计划、“情暖三八、多彩绽放”,“中国梦·劳动美”职工健康新风尚——书法、绘画展览、夏送清凉等活动。

(四)履职尽责真诚服务,解决职工实际困难,彰显工会使命担当

1.关心职工心理健康,积极推进“一米阳光”工程进企业、进车间、进班组。强化“企业点菜、工会配菜、专家做菜、职工享用”的服务方式,积极推进线上和线下相结合心理科普、团辅活动、讲座沙龙等心理服务,打通为职工服务“最后一米”。

2.依托基层工会与企业共建职工身心健康服务,培育一批以旺旺集团的“心理讲师”培育项目、敏实集团的“全人健康管理”体系为首提升职工身心健康水平的特色项目。

3.强化工资集体协商联席会议制度,营造和谐劳资氛围,不断畅通和规范职工诉求表达,预防和妥善处置劳动争议案件和突发事件。

4.工会干部要主动深入基层,关心职工生活,保持与职工密切联系,培养与职工深厚感情,切实代表和维护职工合法权益。☺

作者单位:广州市黄埔区(广州开发区)长岭居总工会

参考文献:

1.冯琳,田欣媛,孙晓声.浅谈工会组织在推进职工健康体系建设中的作用.工会工作.2022(1).第95页。

深圳市龙岗区龙城街道：

积极探索新业态基层民主管理新路径

□ 杨诗勇

深圳市龙岗区龙城街道积极探索新业态领域民主管理工作的新路径，在全市率先成立吉祥商贸园区工联合会，全力服务园区400多家非公企业和18家规上企业，在做好园区职工维权服务的同时，还辐射毗邻龙岗中心城的龙城、龙岗和宝龙三个街道20000多名新业态从业人员，成功探索出新业态劳动者民主建会入会“三部曲”经验，率先推出“新业态·新工治”“新业态·心向阳”和“新业态·爱心汇”计划，获评广东省总工会创新案例奖和广东省职工服务示范点。

推行民主建会 探索形成新业态工会建设“三部曲”经验

通过紧密对话实现“认工会”。吉祥商贸园区工联合会联系走访龙岗中心城区20个社区160多个站点，其中2024年开展大规模全方位走访活动150多次，建立完善了龙岗中心城片区新业态劳动者信息台账。通过主动出击和联系走访，加深了对新业态企业（站点）和新业态劳动者的了解，增进了工会组织与劳动者之间的联系和感情。通过紧密的联系对话、广泛的宣传互动让新业态企业和新业态劳动者接触工会、了解工会、认同工会，实现“认工会”的目标。

通过灵活方式实现“入工会”。对暂不具备单独建会条件的新业态企业和服务站点通过“覆盖建会”的形式让其“入工会”，对零散分布的新业态劳动者通过灵活方法发展会员并进行实名认证让其“入工会”。同时，推动成立街道新业态行业工联合会和家政服务行业工联合会，推行工联合会直接发展会员方式，不断扩大组织覆盖面。创新入会方式，以服务为切入点，依托“深工惠”智慧工会数据平台，采取集中入会、网上入会、现场入会、工联合会兜底等灵活方式，线上线下融合，为新业态劳动者入会创造条件，提供便

利，广泛吸收新业态劳动者加入工会，2022年以来，共发展会员并录入会员信息9000多条，会员实名认证7800多人。

通过暖心服务实现“爱工会”。坚持以问题和需求为导向，以目标和成效为追求，积极开展新业态劳动者关爱服务，做实做强工会工作。建立帮扶服务等相关制度，将每周三下午设为工会会员法律服务日，联系驻点律师，开展法律咨询与援助服务，开设法律讲座。成立首支网约车司机篮球队，影响带动更多新业态劳动者支持和参与工会活动。举办各类文化活动近200多场，服务新业态劳动者15000多人次，让新业态劳动者感受到政府的温暖和关爱，主动成为工会的宣传者，吸引更多的人加入工会，“爱上工会”，从而实现工会组织建起来、转起来、活起来、强起来。

推行“新业态·新工治”计划 探索实践新业态领域民主管理新形式

引导“劳动者说”。充分发挥新业态劳动者“人在基层、联系密切、信息灵通、交际面广、参与及时”的独特优势，通过实地走访、座谈交流和教育培训，动员广大新业态劳动者，积极参与基层社会治理体系现代化建设。今年，共开展实地走访33次，座谈交流15场次，教育培训6场次，收集汇总意见建议230多条，培养能沟通善表达人员30多人。

倡导“劳动者谈”。积极发挥新业态劳动者走街串巷的职业特征，以“劳动者谈”审视公共交通安全、食品安全、文明创建、平安建设、和谐劳资等，赋予新业态劳动者党政方针宣传员、安全隐患排查员、社情民意信息员等身份，发现问题及时上报。通过挖掘、培养、发展一批“劳动者谈”积极分子，充分发挥其参与基层社会治理第一知情人、第一报告人、第一帮扶人和第一协调人的作用，发挥“前哨站”功能，助力辖

区基层治理。

组织“劳动者议”。积极搭建新业态从业人员平等协商渠道,推进科学民主协商机制建设,增强新业态群体的社会归属感和责任感,广泛组织新业态劳动者参与社会治理工作。如,每季度召开一次吉祥商贸园区“劳动者议事会”,重点讨论和处理“劳动者谈”和“劳动者说”等相关议题。通过组织开展劳动者“说”和“谈”以及走访调研,及时了解并解决快递员、外卖员等新业态群体面临的新情况、新问题。

开展“书记有约”。由工联会发起并组织开展“书记有约”活动,成为“新工治”社区层面沟通协商的重要平台。如与劳动者“话五一”,就弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,助力社区高质量发展及劳动者友好型社区建设等,通过“书记有约”活动,开展面对面的探讨和交流。再如,通过“书记有约”“三方”话“围合”交心会,重点解决吉祥商贸园区内的万科广场、万科大厦及世贸百货围合式管理问题,尤其是快递、外卖员进出小区难等通行矛盾,通过现场研讨协商,共同探讨各方都能接受的应对之策。

推行“新业态·心向阳”计划 探索构建新业态领域民主管理人文环境

铺就“安全骑行路”。充分发挥工会大学校的作用,联合交警中队、街道安全办等部门,组织开展道路交通安全培训、交通协管员体验、交通安全宣传等活动,确保新业态劳动者道路交通安全出行。同时,各快递、外卖站点利用早会、周会,组织开展内部交通安全培训。在此基础上,推出“骑手秒报”项目,针对道路破损、下水道井盖遗失或损坏、红绿灯故障等

影响道路交通安全出行的情况,“城市骑手”快速上报,职能部门快速处置。针对道路封闭隔离带设置、城市道路临时占用等情况,组织人大代表、政协委员、职能部门及“城市骑手”召开“听证会”,将问题及时解决。先后召开交通安全警示教育会和重点车辆企业交通安全警示会15场,不断增强新业态劳动者的道路交通安全意识,为他们铺就一条“安全骑行路”和人生幸福路。

贴近“温暖骑手心”。充分发挥工会组织的职能优势,开展30场关爱外卖员专场活动,为他们送上清凉礼包。为解决网约客运司机、网约货运司机饮水不便问题,在5个新能源汽车充电站筹建“暖心水站”。针对一些小区标识不明确、小区面积大、出入口复杂,不少外卖员特别是新手送餐路线不清等问题,推出《劳动者友好线路图》,被誉为“送餐路上的指南针”。同时组织热心人士及爱心企业为外卖员廖卿开展帮扶活动,第一时间为他的父亲(肺癌)和其弟(慢性肾衰竭尿毒症)送去慰问品和慰问金。

广泛“发现骑手美”。广泛收集和宣传报道新业态劳动者爱岗敬业、见义勇为、好人好事等事迹,积极挖掘新业态劳动者典型事迹,近年来,《“平凡创非凡”! 龙城街道2人获省、市五一劳动奖章》《鼓励新就业群体参与社会治理 龙城街道工会“新业态·新工治”计划获肯定》《“外卖小哥”化身志愿者 禁毒知识送进千家万户》《坚守匠心! 深圳龙城“一工作室”俩“龙岗工匠”》等来自龙城一线的典型报道300多篇,用身边人说身边事、身边事教身边人,取得良好效果。《顺丰小哥:关键时刻冲得上去》等“发现骑手美”报道,引导新业态劳动者传承榜样精神、凝聚奋进力量、传递劳动美。①

作者单位:深圳市龙岗区龙城街道

(上接第10页)

《意见》中继往开来的“新意”还有很多。如把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,创作出版、制作播出更反映产业工人风貌的优秀文学作品、充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,面向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务、推进学历教育学习成果、

非学历教育学习成果、职业等级学分转换互认、加强巾帼工匠培养,等等,都是广东工会已经有了创新实践的,或正欲谋划有为的,或亦曾灵感一现想做的,可看到它们转化为中共中央、国务院的决策《意见》,作为南粤工会人,我们既高兴,也有压力和动力。②

摘编自《南方工报》

“中国梦·劳动美—— 2024年广东省“丹霞”



文艺展演

11月8日,广东职工文体汇2024年佛山市职工文艺作品展演大赛在南海艺术剧场举行。
/ 梁洁仪供图



灌篮高手

10月31日,为期8天的广东职工文体汇2024年广东省职工男子篮球联赛在梅州落下帷幕。/ 单位供图

广东职工文体盛汇

“中国梦·劳动美——广东职工文体汇”(下称“广东职工文体汇”)是省总工会打造的职工文体活动品牌,自2024年起,每年投入1000万元,构建体系完整、运作规范、广泛参与的职工文体活动体系和“省总工会示范+区域特色+全员参与”生态体系,由省总工会每年主办示范活动,市总工会每月承办1场特色活动,带动基层工会全年举办超百场活动。



—广东职工文体汇” “丹霞杯”职工徒步活动

LENS 镜头 / 29



乐在棋中

11月19日—20日,广东职工文体汇2024年第二届广东省职工围棋大赛在中山举行。大赛还特别设置了人机对弈区。/钟昊之供图



羽林争霸

11月27日—29日,广东职工文体汇2024年广东省职工羽毛球团体赛在湛江体育中心举行。/誉建业 摄



丹霞徒步

11月15日,广东职工文体汇2024年广东省“丹霞杯”职工徒步活动在丹霞山生态广场举行,全省19个地市1000余名职工参加。这也是广东职工文体汇活动中线下规模最大、单次参与职工最多、覆盖群体最广的一场活动。/沈春生供图



征文

投稿邮箱
gdgy1720@163.com

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多主题面向社会征稿。

【征文主题】

- ◆ 学习贯彻习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十八大精神
- ◆ 在发展新质生产力中展现工会作为
- ◆ 职工思想政治工作
- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作

【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。