

廣東工運

2024.6

广东省总工会主办
内部资料 免费交流
准印证(粤O) L0150053
GUANGDONG
LABOUR
MOVEMENT

安全高于一切，安全大于一切，



讲话 P01

深入学习贯彻习近平总书记关于
全面加强党的纪律建设的重要论述
从百年党史中深刻感悟新时代
加强党的纪律建设的重大意义

调研 P10

新质生产力视域下
产业工人队伍建设改革研究



广东省“工会二次医保”

广东省总工会向10家单位 赠送“工会二次



二次医保 十年普惠

6月7日,广东省“工会二次医保”十周年总结交流活动在广州举行。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升(左三)出席活动,省总工会党组成员、副主席杜玲讲话,广州市人大常委会党组成员、副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩致辞。吕业升和杜玲分别向省直单位和新就业形态劳动者代表赠送“工会二次医保”。/张俊健摄

十周年总结交流活动

家省直单位 “医保”



广东省农垦工会委员会赠送
26899份“工会二次医保”保障
价值2017425元

赠送单位：广东省总工会
受赠单位：广东省农垦工会委员会

2024年6月

广东省总工会
向广东省建筑工程集团
控股有限公司赠送
11000份“工会二次医保”保障
价值825000元

赠送单位：广东省总工会
受赠单位：广东省建筑工程集团控股有限公司

2024年6月

广东省总工会
向南方医科大学南方医院赠送
4691份“工会二次医保”保障
价值351825元

赠送单位：广东省总工会
受赠单位：南方医科大学南方医院

2024年6月

“工会二次医保”即“广东省在职职工住院医疗综合互助保障计划”。参加该保障项目的职工在患病住院时，除享受医保报销待遇外，医保统筹范围内个人自付部分还可以再报销**两次**（第一次报**80%**，第二次报**70%**）。

十年来，全省各级工会统筹推进“工会二次医保”各项工作，累计安排资金**4.43亿元**，惠及职工达**572.28万人次**。省总工会每年筹措资金向职工赠送补贴参保名额，并为劳动模范免费参保。



6月1日至2日,由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会、肇庆市人民政府共同主办,肇庆市总工会、肇庆市文化广电旅游体育局承办的2024年粤港澳大湾区职工龙舟邀请赛在肇庆星湖中心湖举行。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省总工会党组成员、副主席杜玲,肇庆市委副书记池志雄,香港工会联合会副会长曾志文、程岸丽,澳门工会联合总会理事长李从正、副理事长梁孙旭,肇庆市人大常委会副任何琴琴,肇庆市人大常委会副主任、市总工会主席张思辉等出席相关活动。

6月3日—5日,2024年全省工会女职工工作干部业务培训班在云浮象窝山举行。省总工会党组成员、副主席、女职委主任杜玲出席开班仪式并作动员讲话。云浮市人大常委会副主任、市总工会主席江洪灿出席活动。

6月3日至5日,广东工会劳动法律监督“一函两书”工作师资培训班在省总工会干部学校举办。省总工会一级巡视员张振飏出席开班仪式并讲话。来自全省各地级以上市和县级总工会、省总工会有关部门从事劳动法律监督工作的110多人参加培训。

6月12日,广东工会2024年夏季“送清凉”活动启动,持续至9月。其间,“智送清凉”活动将在线上向六大行业户外工作者发放“冰饮清凉券”。

6月13日,广东省12家新业态劳动者聚集的头部企业代表齐聚广州市工人文化宫,共同参加全总“工会体检行”专项工作视频连线暨2024年广东工会新业态劳动者移动体检启动仪式。广东省总工会党组成员、副主席杜玲,全总权益保障部农民工处处长王海龙等出席广东分会场活动。

6月14日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东率队到广东省工人医院督导调研党纪学习教育开展情况。省总工会相关部门负责人陪同调研。

6月15日,由中华全国总工会主办的以“百工百业齐发展 数智赋能创未来”为主题的“2024 海峡职工论坛”在福建省厦门市举行。论坛上,广东省总工会党组成员、副主席杜玲代表广东省总工会作了主题为“两岸一家亲、同心向未来——奋力推动粤台工会和职工交流交往不断向前发展”的交流发言。

6月20日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东带队到中山市调研工会工作并慰问一线职工。中山市委书记、市人大常委会主任郭文海会见了陈伟东一行,并介绍中山经济社会发展和治水等方面工作开展情况,双方就如何进一步发挥工会作用、促进中山高质量发展交换了意见。

6月20日至21日,全省工会就业服务工作交流活动暨2024年广东“工会帮就业”行动启动仪式在肇庆举行,省总工会党组成员、副主席杜玲出席活动并讲话。

6月26至27日,省总工会二级巡视员刘国斌,粤海集团党委副书记、董事、工会主席鲍轶琳到粤西供水公司及环北部湾广东水资源配置工程施工一线,开展“夏送清凉”慰问活动。

6月28日,在中国共产党成立103周年之际,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东一行来到位于广州市海珠区的广东省总工会机关老干部活动室,慰问党龄满50年的老党员吴新民,向他送去党和工会的关怀和温暖,并致以节日问候和崇高敬意。

6月28日,由广东省总工会和香港工会联合会主办、广州市总工会承办的“千人汇湾区”活动启动仪式在广州南沙举行。广东省总工会党组成员、副主席杜玲,港区全国人大代表、香港特区政府行政会议成员、立法会议员、香港工会联合会会长吴秋北,广州市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席唐航浩,中央政府驻港联络办广东联络部二级巡视员彭建新,香港工会联合会副会长、大湾区社会服务社总干事曾志文,香港工会联合会副理事长丘耀诚等出席启动仪式。

6月28日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东为机关党员干部讲授党纪学习教育纪律党课,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,学懂弄通新修订的《中国共产党纪律处分条例》,持续开展好党纪学习教育,不断强化党纪意识、严守纪律红线。省总工会党组成员、副主席杜玲主持会议。

“作为劳模、师傅,就要在年轻一辈职工队伍中发挥引领作用,带徒弟首先要先引导他们立志立德,学会沟通,帮助他们挖掘经验、发现问题。

——全国五一劳动奖章获得者、广州港集体新港公司岸桥式门座式起重机司机钟灼坚

“深中通道在推动珠江口东西两岸更好融合的同时,能够促进要素碰撞,从而产生更多新的生产力。从这个角度来说,深中通道也是新质生产力的催化剂。

——深中通道管理中心主任、总工程师宋神友

“绿色是高质量发展的底色。我深刻理解到,循环经济不仅是一种趋势,更是未来可持续发展的必然选择。

——深圳腾浪总经理、科创带头人张琦

“人生的坐标定在这里,生命的火花就应该在这里闪耀!

——湛江钢铁冷轧厂首席操作田园

“声音是人与人之间最直接的交流方式,它能够传递情感、表达思想。我喜欢声音艺术,因为它让我感受到声音的无限可能。

——深圳实验学校初中部乐团指导老师杨文政

“三农事业就应该深入基层、扎根群众,不断用新技术、新理念服务人民群众。

——广州市荔鼎生态农业开发有限公司智慧农业生产总监、从化区农技推广服务驿站主要负责人邱皓烽

“竞赛,给技工院校的学生提供了追梦的舞台,让越来越多像我这样曾不被看好的‘箩底橙’,走上了技能成才、技能报国的道路。

——第45届世技赛制造团队挑战赛冠军、广东省机械技师学院教师曾祥博



目录

CONTENTS

《广东工运》
2024年第6期
总第407期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有 限 公 司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投 稿 信 箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有 限 公 司
印 数 2500本
发 送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印 刷 日 期 2024年6月30日

01 讲话

- 01 深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述
从百年党史中深刻感悟新时代加强党的纪律建设的重大意义
- 06 在广东省深化产业工人队伍建设改革专题培训班开班仪式上的讲话
(节选)

10 调研

- 10 新质生产力视域下产业工人队伍建设改革研究

14 实践

- 14 开设工会“爱新餐”拓展服务新途径
- 16 瞄准“工、特、技、创”四条赛道 高质量打造劳动和技能竞赛“中山体系”
- 18 聚焦“四个点”发力产业工人队伍建设改革
- 19 提高工联会改革质量 共建工会服务“生态圈”

21 学法

- 21 新《公司法》主要涉工条款内容
- 22 新《公司法》第十七条解析

23 论坛

- 23 把握“五个乐”探索新时代党建工作新模式

26 文苑

- 26 佛山工运百年记

28 镜头



按:根据党纪学习教育工作安排,6月28日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东为机关党员干部讲授题为《**强化党纪意识 严守纪律红线 为推进广东工会工作高质量发展提供坚强保障**》的党课,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,学懂弄通新修订的《中国共产党纪律处分条例》,持续开展好党纪学习教育,不断强化党纪意识、严守纪律红线,为推进广东工会工作高质量发展提供坚强保障。以下是该次党课第一部分内容“深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述 从百年党史中深刻感悟新时代加强党的纪律建设的重大意义”的节选。

深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述 从百年党史中深刻感悟新时代 加强党的纪律建设的重大意义

省总工会党组书记、常务副主席 陈伟东
(2024年6月28日)

习近平总书记指出,我们中国共产党是一个具有远大理想信念和严明纪律规矩的马克思主义政党。党的纪律建设的核心任务就是要维护党的团结统一,确保党的政治本色,永葆党的先进纯洁。在百年发展历程中,党的纪律逐步形成并不断健全,纪律建设日益发展并不断深入,为实现党的路线方针政策提供了可靠保证,为维护党的团结统一提供了有力武器,为保持党的先进性和纯洁性创造了基础条件,成为党从小到大、从弱到强、不断从胜利走向胜利的坚强保障。

1 新民主主义革命时期 党把严明纪律作为红色基因深植自身肌体

中国共产党成立伊始就突出强调党的纪律。党的第一个纲领和第一个党章把纪律置于重要位置,规定了明确的纪律并严格执行,为百年大党注入了纪律严明性的红色基因。党在初创时期的保密纪律、工作纪律和组织纪律十分重要。党的一大通过的《中国共产党第一个纲领》第六条提出,“在党处于秘密状态时,党的重要主张和党员身份应保守秘



根据党纪学习教育工作安排,6月28日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东为机关党员干部讲授党课。/ 林景余 摄

密”;第十四条规定,“党员如果不是由于法律的迫促和没有得到党的特别允许,不能担任政府委员或国会议员”,这反映了党从一开始就以严格纪律来保持自身的纯洁性。党的二大明确提出,中国共产党是为无产阶级做革命运动的急先锋,必须“是很严密的集权的有纪律的”。党的二大制定的第一个《中国共产党章程》,专门将“纪律”列为一章,提出了9条纪律,涉及组织、宣传、党员从业等。党的三大突出强调组织纪律、完善入党手续,细化组织纪律的程序规定。党的四大将中央领导体制明确为“总书记制”,对基层党组织进行规范,按照“严进严管”精神细化党员的权利义务。创建时期的中国共产党,不仅制定了严格的组织制度和纪律规定,而且比较严格地执行这些纪律。如,参加建党的早期党员陈公博、周佛海,虽然在建党过程中做过一些贡献,但是他们不久就因为违反党的纪律而被清除出党。

加强党的纪律建设也能看到很多我们工运先驱的身影:

①第一次国共合作期间,中国工运先驱杨匏安同志,作为党选派人员参与国民党的改组工作,并负责主持国民党中央组织部的日常工作,对亲戚朋友来求官一概不办,对别人送来的礼物一律拒收,被周恩来称赞“为官清廉,一丝不苟,堪称楷模”。

②另一位为工人运动鞠躬尽瘁的苏兆征同志,在省港大罢工期间作为罢工委员会委员长掌管财政,每日经手资金数万至数十万元,但他始终两袖清风,不贪

一分钱财。省港罢工期间他管理着整个罢工委员会的财务,共计500万元左右。每天开销达七八千元,如果用款不当,极可能引起内部混乱导致罢工失败。他经常亲自布置、检查财务工作,定期在罢工工人代表大会上公开财政收支情况,接受工人代表的监督与检查。1926年11月,当时的罢工委员会所在地东园发生火灾,财物被烧,于是有人散布谣言是放火毁财务账目,使公家的钱财无法追回。但不久,人们找到了账目,发现主管财务工作的苏兆征把一切记录得清清楚楚。工人们对于苏兆征更加佩服了。苏兆征曾经说过,管理财务有三个法宝,就是公平、廉洁、严肃。

③工运先驱林伟民同志也以公正廉洁、铁面无私、疾恶如仇著称,在担任中共广东监察委员会书记后,严肃处理了一批违纪分子,其中包括省港罢工委员会会审处主任谭华泽。谭华泽是林伟民昔日的老朋友、老上级,曾任香港海员工会会长。他在担任罢工委员会会审处主任后蜕化变质,公然营私舞弊、接受贿赂、纵容走私。林伟民、苏兆征等发现后,并没有姑息迁就,毅然把他交给罢工工人代表大会审查清算,对其撤销职务并进行关押。林伟民这种廉洁奉公、不徇私情的崇高品质,使得他在工人群众中享有很高威望。

大革命失败后,面临严峻危急形势,党突出强调纪律建设。党的五大明确提出“严格党的纪律是全体党员及全体党部最初的最重要的义务”,五大党章规定了党组织和党员违纪处分的形式和程序,建立了党史上第一个纪律检查监督机构——中央监察委

员会,选举了杨匏安等人为中央监察委员、阮啸仙等人为候补委员。首届中央监委有10名同志,当年就牺牲了4位,随后几年里又有5名牺牲或失踪,只有1名同志目睹新中国的诞生,无一人叛党,以生命践行对党忠诚誓言、革命到底。其中杨匏安在1931年上海被叛徒告密被捕就义,蒋介石曾出面劝降,杨匏安都不为所动:“我从参加革命起,早就把生死置之度外。死可以,变节不行。”党的六大进一步强调“严格的遵守党纪,为所有党员及各级党部之最高责任”;为强化基层组织机构职责和财务审查监督,决定成立党的审查委员会,选举刘少奇为中央审查委员会书记、阮啸仙等人为委员。

土地革命时期,毛泽东在井冈山斗争的过程中,提出了“三大纪律、六项注意”(第一行动听指挥、第二不拿老百姓一个红薯、第三打土豪要归公,上门板、捆铺草、说话要和气、买卖要公平、借东西要还、损坏东西要赔;后面根据形势发展逐步形成“三大纪律、八项注意”:第一一切行动听指挥、第二不拿群众一针一线、第三一切缴获要归公,说话和气、买卖公平、借东西要还、损坏东西要赔、不打人骂人、不损坏庄稼、不调戏妇女、不虐待俘虏),也领导“水口洗党”的管党治党运动(具体做法就是先将党组织全面解散,再根据新的党员条件重新进行党员登记,对党员身份和表现进行严格审核,合格的予以登记,不合格的不予登记。边界各县当时共有党员一万多人,此次“洗党”共清除不合格党员4000多人,重新保留合格党员5000多人),把铁的纪律作为建军建党的基础,加强党的纯洁性和先进性建设。在古田会议上,毛泽东确立了思想建党、政治建军原则。

中华苏维埃共和国临时中央政府成立后,非常注重廉洁纪律建设、严惩腐败分子,1932年5月瑞金县苏维埃裁判部公审判处谢步升死刑,打响了中华苏维埃共和国反腐败的第一枪。谢步升在担任江西瑞金叶坪村苏维埃政府主席期间,其利用职权贪污打土豪所得财物,偷盖苏维埃临时中央政府管理科公章,伪造通行证私自运输物资到白区出售,谋取私利。同时,他生活腐化堕落,诱逼奸淫妇女,甚至为了劫色敛财,秘密杀害干部和红军军医。事发后,查办案件遇到一定阻力。毛泽东知道后,作出指示:“腐败不清除,苏维埃旗帜就打不下去,共产党就会失去威望和民心!与贪污腐化作斗争,是我们共产党人的天职,谁也阻挡不了!”此案是苏维埃临时中央政府开展的声势浩大的以肃清贪污浪费、官僚主义为主要内容的廉政

运动,具有历史意义的第一案,为我党有力打击贪污腐败犯罪、密切联系群众发挥了重要作用。

1933年9月苏区中央政府成立审计委员会,由阮啸仙担任首任中央审计委员会主任。阮啸仙是最早的50多名党员之一,是著名的农民运动和工人运动领袖,人民审计制度的创建者和奠基人,也是“100位为新中国成立作出突出贡献的英雄模范人物”。面对当时财务管理混乱、贪污浪费等棘手问题,阮啸仙亲自拟定中华苏维埃共和国第一部《审计条例》,公布了审计人员“六不准”工作纪律。上任不久就接到群众揭发时任中央互济会总财务部长的贪污行为,在深入的调查与审计后,在伙食费开支中找到了突破口,发现其以少报多、贪污公款、涂改账目等多项问题。在事实面前,腐败分子不得不坦白贪污事实。此案结束后,阮啸仙又连续主持清查了中央印刷厂会计科科长吃喝嫖赌、克扣工人工资以及中央造币厂厂长的贪污问题,在党内形成较大震慑。从此被群众誉为“苏区经济卫士”,阮啸仙的审计思想和实践方法也让他成为了人民审计制度的创建者和奠基人。

经过延安整风,中国共产党走向完全成熟。党的七大在党的纪律建设史具有重要意义。七大党章把党的纪律作为党的组织基础写进总纲,“中国共产党是按民主的集中制组织起来的,是以自觉要履行的纪律联结起来的统一的战斗组织”“在党内不容许有离开党的纲领和党章的行为,不能容许有破坏党纪、向党闹独立性、小组织活动及阳奉阴违的两面行为”。这期间查处陕甘宁边区税务分局局长肖玉璧腐败案,彰显党中央对于一切假公济私、耍私情的工作人员,不论职务多高、功劳多大、党龄多长,都“必须给以无情的打击或切实的纠正”的决心力度。肖玉璧曾是身负87处伤的战斗英雄,却利用职务之便贪污3050元,被依法处以死刑。3050元多不多?当时陕甘宁地区干部每月发1-15元,这3000多元相对于2000多个月、160多年津贴收入。因此,肖玉璧贪污案成为当时最大的一起贪污案。在审判之前,陕甘宁边区主席林伯渠(1949年10月1日,在天安门城楼上主持了中华人民共和国开国大典)知道肖玉璧和毛主席的特殊关系,把肖玉璧的求情信转交给毛主席,毛主席对林伯渠说:“你还记得1937年的黄克功吗,和那次一样,我完全拥护法院的判决!”当初很多人为黄克功求情,毛主席对抗大副校长罗瑞卿说:“这样的人不杀,我们还是共产党吗?”1941年底,肖玉璧被执行枪决,在解放区引起很大反响,1942年1月5日的《解放日报》如此

评论“在廉洁政治的地面上,不容许有一个肖玉璧式的莠草生长!有了,就拔掉它!”

解放战争时期,针对“无纪律无政府状态、地方主义和游击主义”的状况,毛泽东提出“加强纪律性,革命无不胜”,党中央突出强调一元化领导,制定和实施请示报告制度、健全党委制等相关纪律规定,维护纪律权威,确保党中央的集中统一领导和全党的团结统一。有了这些明确的纪律规定,党中央的指导能够得到全面贯彻,人民革命战争快速推进。

2 在社会主义革命和建设探索和推进执政条件下的纪律建设

新中国成立后,面临在全国执政的新任务,党中央领导开展了卓有成效的纪律建设工作。新中国成立后即成立中央纪律检查委员会。1951年开始进行“三反”“五反”全面整党运动,重点解决思想不纯和组织不纯的问题,查处了刘青山、张子善贪污案——拉开了执政党纪律教育管党治党大幕。刘青山、张子善分别是1931年、1933年入党的老党员,曾在天津地区任党和政府的主要领导职务。在革命战争年代,他们曾被捕入狱,面对严刑逼供,坚贞不屈;但在和平时期,他们却居功自傲,贪图享乐,堕落为人民的罪人。他们不顾党纪国法,不顾国防建设、人民疾苦,贪污克扣国家救灾粮、河工粮、飞机场建筑费、地方粮、干部家属救济粮、治河民工工资、银行贷款等国家财产,为数达171亿元(旧币)——相当于现在1700万左右。他们还同私商勾结,用公款倒卖大批钢铁,中饱私囊,使国家蒙受很大的经济损失。1951年12月中共河北省委作出决议开除刘青山、张子善的党籍,12月20日,华北局将处理意见上报中央,提议“将刘青山、张子善二贪污犯处死刑(或缓期二年执行)”。毛泽东对刘青山、张子善一案非常重视。12月29日,中共中央书记处召开扩大会议,经过慎重考虑并征求党外人士意见,由河北省人民法院宣判,经最高人民法院核准,对刘青山、张子善判处死刑,立即执行。由此可见:以毛主席为核心的党中央对清除党的肌体上发生的腐败现象,表现了高度的自觉性和巨大的决心与魄力,真正做到了从高级干部抓起,敢于碰硬,从严治党。

党的八大党章把民主集中制表述为“在民主基础上的集中和在集中指导下的民主”,强调任何党的组织都必须严格遵守集体领导和个人负责相结合的原则,发扬党内民主,反对个人崇拜,任何党员和党

的组织都必须受到党自上而下和自下而上的监督,这对于加强纪律建设具有重要的保障作用。党章还确立了党的纪律处分体系:警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看和开除党籍;对党的执纪机构做出新规定,纪律检查机关双重领导体制得到确认。

3 在中国特色社会主义的开创和推进中发展和完善纪律建设

十一届三中全会后,我国进入改革开放和社会主义现代化建设新时期。面对新形势新任务,邓小平强调:“一靠理想,二靠纪律。组织起来就有力量。没有理想,没有纪律,就会像旧中国那样一盘散沙。”适应改革开放和社会主义现代化建设的新任务,丰富纪律建设的内涵。十一届五中全会通过了《关于党内政治生活的若干准则》,在党的纪律和纪律建设方面提出了一系列要求。十二大党章恢复了党的纪律专章,对党员提出严格纪律要求,不仅规定党员必须接受党的纪律约束,而且规定了党员违纪行为的处分办法。1997年2月27日,党中央印发《中国共产党纪律处分条例(试行)》。经过施行后,2003年12月31日,党中央正式颁布《中国共产党纪律处分条例》,贯彻“党要管党、从严治党”方针,确保党的先进性和纯洁性;坚持惩戒与教育相结合,做到宽严相济,体现“惩前毖后、治病救人”和重教育、重挽救的原则;规定各类违纪行为,特别强调对于涉及人民群众生产、生活切身利益的问题不履责的违纪行为应当给予党纪处分,以保证立党为公、执政为民,实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。

4 在新时代的伟大事业中把纪律建设摆在更加突出位置

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把严明纪律的优良传统发扬光大,把纪律建设摆在更加突出、更加重要的位置,着力解决人民群众反映最强烈、对党的执政基础威胁最大的突出问题,在纪律建设方面取得卓著成效。结合自身学习思考,归纳几个方面:

1. 高度重视纪律建设面临的新问题新挑战。习近平总书记指出,“四大考验”长期而复杂,“四种危险”尖锐而严峻,影响党的先进性和纯洁性的因素依然存在,思想、组织、作风等问题没有得到根本解决,

一些党组织和党员干部在纪律建设方面存在意识淡薄、思想松懈、执行软弱、责任虚化等问题。党面临的形势越复杂,肩负的任务越艰巨,就越要加强纪律建设,越要维护党的团结统一,确保全党统一意志、统一行动、步调一致前进。

2. 把纪律建设作为全面从严治党的治本之策。党要管党、从严治党,是我们党的优良传统,全面从严治党是习近平总书记对于党的建设思想的创造性发展。习近平总书记强调,“党要管党,从严治党,靠什么管,凭什么治?就要靠严明纪律。”我们党要做到不忘初心、牢记使命,始终成为人民公仆、时代先锋、民族脊梁,自身就必须过硬。没有铁的纪律,就没有党的团结统一,党的领导能力和执政能力就会大大削弱,就难以有效发挥领导核心作用。这就需要把纪律挺起来、立起来、严起来,用严明纪律管好治好党,清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,营造风清气正的政治生态,凝聚起发展进步的磅礴力量。

3. 把纪律建设提升到党的建设总要求和总布局的高度。在党的十九大上,习近平总书记明确提出新时代党的建设总要求,强调要“全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,不断提高党的建设质量”。在党的历史上第一次把纪律建设与政治、思想、组织、作风、制度等方面建设并列,创造性地形成了党的建设总体布局,彰显了纪律建设的地位和作用,深化发展了对党的纪律建设的认识。

4. 尊崇党章这个管党治党的总章程。习近平总书记强调,每一个共产党员特别是领导干部都要牢固树立党章意识,更加自觉地学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,用党章党规党纪约束自己的一言一行,增强纪律意识、规矩意识,进一步养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。十九大党章规定,“坚持把纪律挺在前面,加强组织性纪律性,在党的纪律面前人人平等”“自觉遵守党的纪律,首先是党的政治纪律和政治规矩”“党的纪律主要包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律”,首次把群众纪律写进党章。

5. 高度重视党的纪律的制度建设。习近平总书记强调,有纪可依是严明纪律的前提,党的纪律规定要根据形势和党的建设需要不断完善。党的十八大以来,党先后修订、出台了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》

《中国共产党问责条例》等,纪律建设的制度法规越来越健全,逐渐形成涵盖党章、准则、条例、规则、规定、办法、细则等不同效力位阶的制度体系。

6. 纪律建设的关键是执行。习近平总书记强调,纪律规矩立起来后,执行要跟上,使纪律真正成为带电的高压线。党章规定了对党员纪律处分的五种情形,即警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍;按照错误性质和情节轻重,给以批评教育直至纪律处分;运用监督执纪“四种形态”,让“红红脸、出出汗”成为常态,党纪处分、组织调整成为管党治党的重要手段,严重违纪、严重触犯刑律的党员必须开除党籍。

7. 开展史无前例的反腐败斗争。以习近平同志为核心的党中央以重拳反腐为全面从严治党破局,以刀刃向内的勇气推进党的自我革命,坚决纠治“四风”,以猛药去疴的决心、刮骨疗毒的勇气惩治腐败,“打虎”“拍蝇”“猎狐”多管齐下,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,坚持受贿行贿一起查,坚持有案必查、有腐必惩,坚决清除一切腐败分子,严肃查处一大批高级干部严重违法问题,再次宣示反腐倡廉的立场、决心,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,保证了党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。

党的二十大指出,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。要落实新时代党的建设总要求,健全全面从严治党体系,全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,使我们党坚守初心使命,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

中国共产党领导人民进行革命、建设、改革、复兴的百年奋斗史,是一部统一全党意志和行动、步调一致向前进、不断从胜利走向胜利的纪律建设史。重温百年党史,使我们更能深刻认识新时代加强党的纪律建设的重大意义。习近平总书记在二十届中纪委三次全会发表的重要讲话,总结了新时代全面从严治党的新进展、新成效,深刻阐述党的自我革命的重要思想,科学回答我们党为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自我革命等重大问题,明确提出“九个以”的实践要求,对持续发力、纵深推进反腐败斗争作出战略部署,是新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的根本遵循。🌀

按：广东省深化产业工人队伍建设改革专题培训班5月27日至5月31日在江苏常州举办。培训班深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，围绕落实省委“1310”具体部署和全总“559”工作安排，展开集中学习研讨。广东省总工会一级巡视员张振飏出席开班仪式并作辅导报告。以下是辅导报告的节选。

在广东省深化产业工人队伍建设改革 专题培训班开班仪式上的讲话(节选)

省总工会一级巡视员 张振飏
(2024年5月28日)

自省委省政府2018年制定下发我省产改实施方案以来，我省产改工作已经深化推进6年。6年来，在省委省政府的坚强领导下，各级产改领导小组履职尽责、担当作为，推动产改取得阶段性成效。

一是工作格局不断健全。省委高度重视，将产业工人队伍建设改革纳入全面深化改革重点任务，纳入《广东省贯彻实施党的二十大重要改革举措实施规划(2023-2027年)》重要事项。21个地级以上市全部成立了市委分管领导任组长的领导机构，全部出台了本级改革方案。去年，20个市召开了市产改领导小组会或者全市产改推进会，21个市举办了产改专题培训班，9个市将产改工作纳入市委市政府工作督查考核。

二是制度保障不断加强。截至目前，全省已制定出台产改相关文件417项，其中省级层面出台136项，为深化产改提供坚实政策支撑。特别是去年《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》重新修订，新增关于产改的规定，从法律层面明确各地各部门职责，对于我们进一步深化产改具有重要的法治保障意义和实践指导价值。

三是改革试点不断推进。扎实完成全国产改领导小组交给广东的“规范劳务派遣工管理”“农民

工融入城市”等两个全国性项目试点任务，相关经验做法在全国推广。开展“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动，在全省铺开省、市、县三级试点工作，选树一批可复制可推广的优秀工作典型。

四是企业主体作用不断强化。健全完善企业推进产改工作制度机制，加强对各类企业的分层分类指导，不断强化政策保障、经费保障、激励保障，充分激发国有企业和非公企业参与推进产改的内生动力。

五是品牌效应不断凸显。随着产改的深入推进，我们打造了一系列具有广东特色的鲜亮改革品牌，打造了“求学圆梦”行动、“南粤工匠”“广东技工”等一批工作品牌。目前，全省技能人才总量1979万人，其中高技能人才690万人、占比35%，均位居全国前列。

在省市县三级产改领导小组的全力推进下，我省的产改工作取得了阶段性成效，连续两年在全国产改考核中获得“优秀”，但离党中央、省委的要求，离广大产业工人的期望还有一定的差距。改革推进还不够平衡，一些地方和单位对产改重要性、紧迫性的思想认识还需进一步提升；虽然各地已经形成比



广东省深化产业工人队伍建设改革专题培训班5月27日至31日在江苏常州举办。/徐喜溶 供图

较完整的领导协调机构,但是统筹协调、研究谋划、组织推进的平台功能和机制作用没有充分发挥;整体合力有待加强,有些单位认为推进产改是工会等单位的事情,合力推进改革的意识还不够强;作为推进改革的重要主体,企业作用发挥不平衡,一些企业对改革不甚了解,支持和推动改革的积极性还不够高;各级工会加强试点、发掘典型、推广经验的工作还有待深入推进,等等。下一步,我们要对标党中央要求、聚焦问题短板,进一步加大改革推进力度,推动全省产改在围绕中心、服务大局中不断取得更大成效。今天,我们举办培训班就是要学习兄弟省市的先进经验,为下一步谋划推进产改提供有益借鉴。下面,我围绕进一步做好新形势下产改工作讲几点意见。

深刻把握我省产改工作面临的形势任务，切实增强工作使命感、责任感、紧迫感

产业工人队伍建设改革,是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大改革。广东是产业工人大省,全省产业工人2500多万,约占全国产业

工人的1/8,位居全国第一;产业工人占全省就业人口高达36%,产业工人一直是推动广东制造强省、科技创新强省建设的中坚力量。持续深化产改,意义重大、责任重大、使命重大。我们要不断提高政治站位,强化使命担当,始终把这项工作摆在重要位置抓紧抓实、抓出成效。

一要深刻认识把握产改面临的新要求。习近平总书记深刻指出,我们的现代化既是最难的,也是最伟大的,从这个角度看,紧紧依靠工人阶级是必不可少的,工人阶级代表先进生产力。总书记强调,不能瞧不起产业工人,一定要看实际贡献,我们建设现代化,就要抓制造业,搞实体经济,一定要转变观念,大力培养产业工人。2023年10月23日,总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时再次强调指出,要围绕深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,深化产业工人队伍建设改革,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,培养造就更多大国工匠和高技能人才。总书记的重要指示,为我们深化产改指明了前进方向、提供了根本遵循。我们要认真学习领会,不断增强推进产改的思想自觉、政治自觉、行动自觉,坚定拥护“两个确

立”、坚决做到“两个维护”。

二要深刻认识把握产改面临的新形势。当前，广东正深入学习贯彻党的二十大和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，紧扣落实省委“1310”具体部署，坚定不移推动高质量发展，奋力推进中国式现代化的广东实践。全省高质量发展大会指出，推进产业科技创新、发展新质生产力是广东的战略之举、长远之策，要坚持实体经济为本、制造业当家，围绕发展新质生产力布局产业链，以科技创新推动传统产业提质增效。广大产业工人身处生产制造、产业发展的最前沿，在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面发挥着基础性作用。这对我们持续深化产改、提升产业工人素质提出了新的更高要求。我们要认真落实全省高质量发展大会精神，找准找实产改工作与全省中心大局工作的结合点、着力点、贡献点，努力打造一支宏大的高素质产业工人大军，为我省高质量发展提供强大人力支撑。

三要深刻认识把握产改面临的新挑战。从国际国内环境看，当前，产业发展正经历深刻变革，中美经贸斗争向纵深发展，关键核心技术受制于人等瓶颈亟待突破，对打造一支高素质产业工人队伍的需求更为迫切。从产业工人队伍自身看，虽然我省产业工人数量名列全国第一，但结构还不够合理，呈现“四多四少”的局面，即初级工多、高级工少，传统型技工多、现代型技工少，单一型技工多、复合型技工少，短训速成的技工多、系统培养的技工少，技能人才规模质量与我省作为经济大省、制造业大省的地位还不匹配。从产改推进情况看，虽然近年来我省产改取得一定成效，但各成员单位推动改革工作力度、政策实效性、工作协同性还需加强，企业主体作用还未得到充分发挥，产业工人权益保障、地位提高、队伍壮大等仍存在短板。这些问题和挑战，都需要我们高度重视、切实改进。

准确把握我省产改重点工作， 持续推动产改向纵深发展、向基层延伸

目前，中央正在制定全国深化产改的意见，我们也将根据总书记和中央的最新要求，围绕省委“1310”具体部署，制定我省深化产改实施意见和三年行动计划，进一步明确新形势下推进产改的重点

加大对产业工人发展党员结构性倾斜力度，把生产经营一线产业工人、青年工人、技术能手中的优秀分子吸收入党，切实做到应建尽建、应联尽联、应纳尽纳。

工作和任务要求。接下来，我们要进一步，找准主攻方向，创新体制机制，着力抓重点、补短板、强弱项，推动我省产改工作提质增效。

一要着力加强产业工人思想引领。要引导广大产业工人坚定自觉用总书记思想凝心铸魂，深入开展理想信念教育、“四史”教育、社会主义核心价值观教育等活动，持续推动党的创新理论走进广大产业工人当中，教育引导他们紧密团结凝聚在党的周围，听党话、跟党走。要加强和改进产业工人思想政治工作，探索更多产业工人喜闻乐见、易于接受的教育方式，突出做好非公经济组织等重点领域和青年职工、农民工等重点群体工作，不断提高思想政治工作的针对性、实效性。要加强产业工人队伍党建工作，加大对产业工人发展党员结构性倾斜力度，把生产经营一线产业工人、青年工人、技术能手中的优秀分子吸收入党，切实做到应建尽建、应联尽联、应纳尽纳。

二要着力组织产业工人建功立业。要持续深化劳动和技能竞赛，围绕粤港澳大湾区建设、制造业当家、“百千万工程”等重大任务，全面构建以国赛和省赛为引领、以地市和行业竞赛为主体、以企业岗位练兵和技术比武为基础的竞赛体系，推动形成“建功新时代、比学赶帮超”的新风尚。要持续推进产业工人创新创造，聚焦发展新质生产力、推进新型工业化等重点任务，深化技术革新、技术协作、合理化建议等群众性创新活动，加大产业工人创新创效扶持力度，让广大产业工人创新才智充分涌流。要充分发挥劳模工匠示范引领作用，深化“中国梦·劳动美”“大湾区工匠精神传承与培育计划”等宣传教育活动，做实劳模工匠创新工作室、技能大师工作室等平台载体，深入开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园”等活动，引领带动广大产业工人在高质量发展的火热实践中建功立业。

以推动提高工资收入水平、改善工作环境和条件、提升工作稳定性等为重点,着力破解劳动者不愿进工厂、当工人的难题,努力保持产业工人队伍总体稳定并逐步壮大。

三要着力提升产业工人技能素质。要深化工匠学院体系建设,积极培育市级和产业级工匠学院建设点,面向经济社会发展急需紧缺专业广泛开展技能培训。要加大技能人才培养力度,实施好职工素质建设工程,做实制造业当家“十百千万”人才专项行动,充分依托高技能人才培训基地、劳模工匠本科班、“求学圆梦”行动等平台载体,促进产业工人知识更新和技能提升。要畅通产业工人发展通道,鼓励企业健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,打破产业工人职业技能等级与专业技术职务之间界限,打破产业工人职业转换、岗位调整、职位晋级的限制,促进产业工人成长成才。

四要着力维护产业工人合法权益。要保障好产业工人民主政治权益,争取适当增加产业工人在“两代表一委员”中的比例,推动把优秀工匠技能人才纳入党委政府人才队伍建设规划,不断提高产业工人主人翁地位。要保障好产业工人劳动经济权益,推动企业建立以技能为导向的薪酬分配和岗位津贴制度,广泛开展能级工资集体协商,进一步提高一线产业工人待遇。要健全产业工人维权服务机制,维护好产业工人在劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产等方面的合法权益,用好职工服务中心、户外劳动者爱心驿站、司机之家等服务阵地,构建优质均衡公共服务体系。特别是岁末年终,要高度重视、扎实做好安全生产、农民工工资支付保障、困难产业工人慰问帮扶等工作,切实提升产业工人获得感、幸福感、安全感。

五要着力发展壮大产业工人队伍。当前,我省产业工人队伍发展面临一系列新情况新问题。一方面,我省近八成产业工人集中在制造业和建筑业,农民工是这两个行业领域的主体,但农民工老龄化、返乡就业创业、融入城市难等现象仍不同程度存在;同时,受工作环境、福利待遇等因素影响,年轻劳动者

不愿进工厂、当工人的现象普遍存在,这些因素一定程度上制约着产业工人队伍的稳定发展壮大。另一方面,随着新业态蓬勃发展,新业态劳动者成为产业工人队伍新的组成部分,但该群体也面临劳动关系、社会保险、职业安全等突出问题。面对新情况,我们要进一步加大对产业工人队伍发展状况的分析研判,坚持“抓两头”,一头抓制造业工人队伍,以推动提高工资收入水平、改善工作环境和条件、提升工作稳定性等为重点,着力破解劳动者不愿进工厂、当工人的难题,努力保持产业工人队伍总体稳定并逐步壮大;一头抓新业态劳动者队伍,推动解决新业态劳动者急难愁盼问题,让他们成为产业工人队伍的重要力量。要高度重视维护产业工人队伍稳定,坚决维护劳动领域政治安全。

重点把握我省产改目标任务, 广泛凝聚推进改革的强大合力

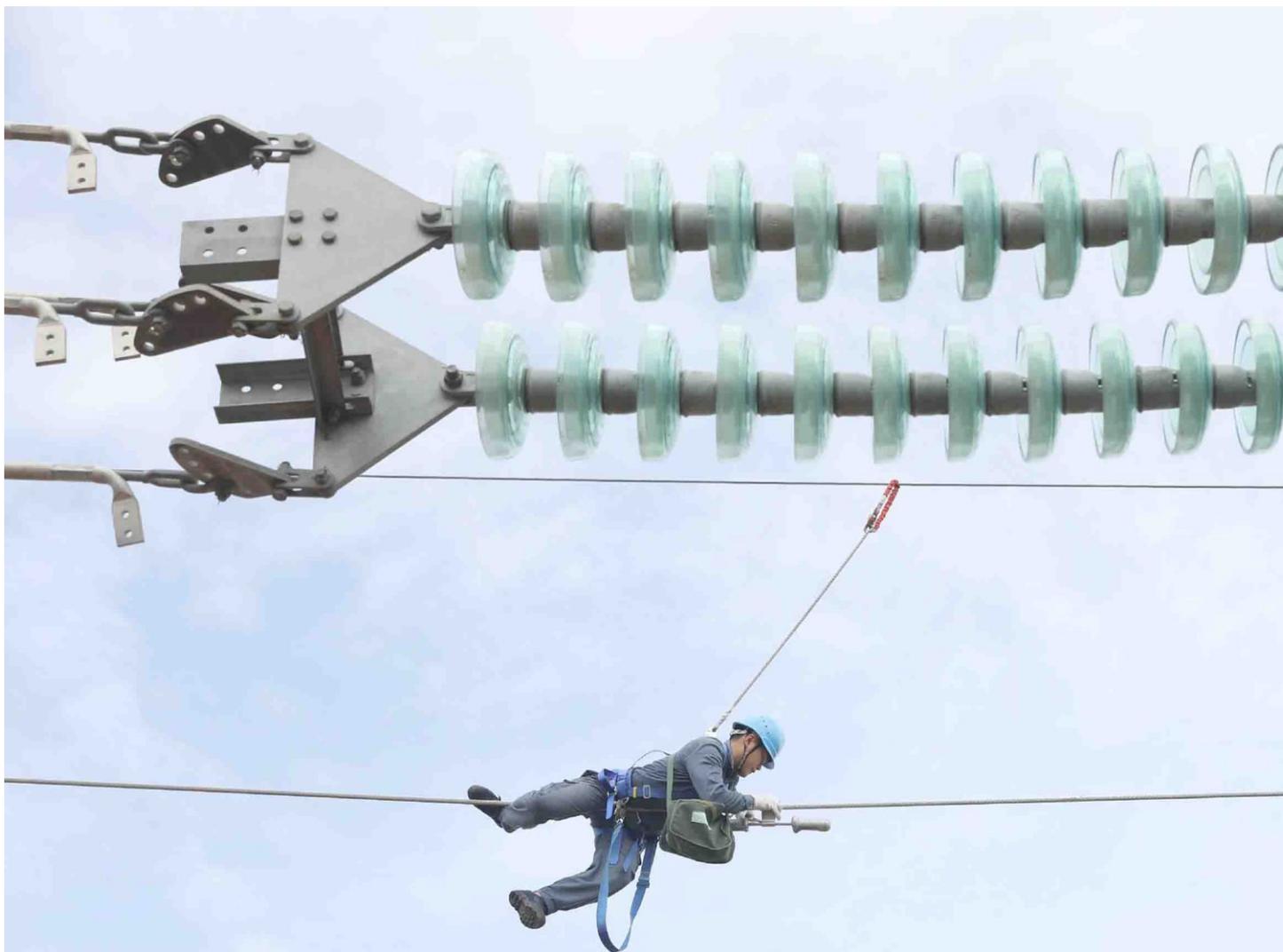
迈上新征程,持续深化产改、推动产业工人队伍高质量发展,是省委对我们的要求,也是广大产业工人对我们的期盼。我们要牢固树立全省一盘棋思想,强化系统思维、加强协调配合、形成工作合力,推动改革各项任务落实落细、落地见效。

一要强化组织领导。市级产改领导小组办公室要加强统筹、分类指导,既协调好成员单位开展改革工作,也要指导好各县区改革工作。同时发挥工会的作用优势,推动各项举措落到实处。要注重突出企业主体作用,国有企业要发挥好带头作用,非公企业要积极履行社会责任,落实产改责任。

二要强化政策协同。要精准对接中央和省的政策举措,研究制定各市具体措施,特别要围绕各市大局和实际,推动强化制造业高质量发展人才支撑、高技能人才队伍建设等重点领域政策制定,同时注重产改政策与产业政策、就业政策等的协同联动,争取政策组合最优效果。

三要强化跟踪问效。要争取将产改纳入市一级全面深化改革重点任务,建立健全产改督察落实机制,全面加强改革任务推进情况督查,多渠道征求各方面特别是产业工人的意见,进一步找准工作着力点和突破口,争取改革成效最大化。

四要强化学习交流。今天的培训班就是很好的学习交流形式。🌀



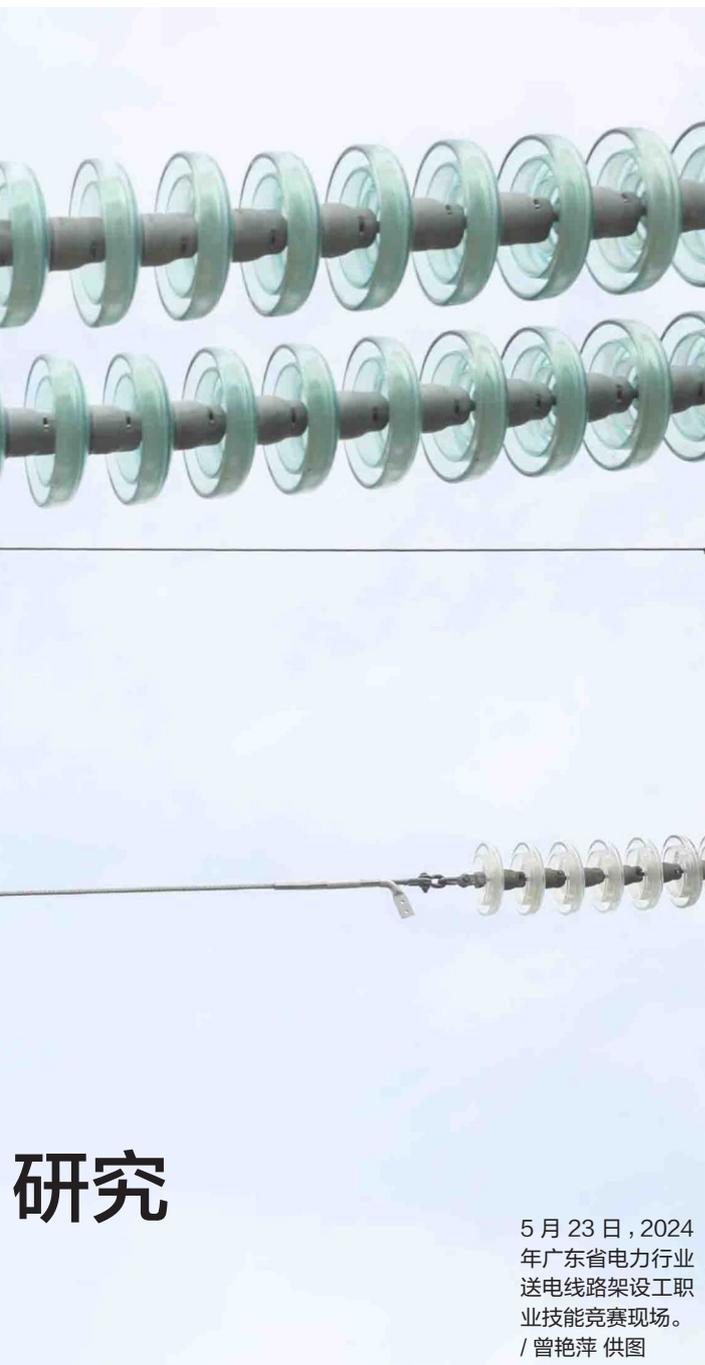
新质生产力视域下产业工人队伍建设改革

——以广东产业工人队伍建设改革为例

□ 王贯军

2023年以来,习近平总书记在不同场合深刻、系统、全面阐述发展新质生产力,深刻回答了“什么是新质生产力、为什么要发展新质生产力、怎样发展新质生产力”等重大理论和实践问题,为我们在新征程上推动高质量发展提供了科学指引。产业工人队伍建设改革,是以习近平同志为核心的党中央着眼巩固党的执政基础、实施制造强国战

略、全面提高产业工人队伍素质作出的重大决策部署。新质生产力作为一种由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力质态,会对产业工人队伍建设改革产生重要影响。同时,深入推进产业工人队伍建设改革,提升产业工人技术技能和创新能力,对于发展新质生产力、推动高质量发展也十分重要。



研究

5月23日,2024年广东省电力行业送电线路架设工职业技能竞赛现场。
/ 曾艳萍 供图

新质生产力视域下 推进产业工人队伍建设改革的内在逻辑

新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率

大幅提升为核心标志,特点是创新,关键在质优,本质是先进生产力。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是支撑先进制造业的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革助力新质生产力发展具有其内在逻辑。

(一)劳动者:关键“耦合点”。

从劳动者的地位和作用来看,劳动是经济社会发展的主导因素,劳动者是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。劳动资料和劳动对象只有与劳动者的创造活动结合起来,才能转变为现实的生产力。从发展目的来看,发展新质生产力的最终目的是实现中国式现代化和共同富裕,而劳动者不仅是发展新质生产力的主体,而且是发展的主要受益者。产业工人队伍作为劳动者的重要力量,是推动我国经济发展的中坚力量,始终与现代中国社会的发展紧密相连,与新质生产力的发展密不可分。产业工人队伍建设改革的主体就是广大产业工人,“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路都是围绕产业工人开展的。因此,从劳动者这个角度来看,产业工人队伍建设改革和新质生产力发展具有天然的契合点。也可以说,没有一支与现代科技进步、现代产业发展相适应的高素质产业工人队伍,就无法形成新质生产力。

(二)创新创造:关键核心要素。

创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。新质生产力以科技创新为核心要素,其本质是创新起主导作用的先进生产力质态,通常表现为更高的效率、更好的质量、更强的创新能力和更符合高质量发展要求的生产方式,是对传统生产方式的革新。产业工人是创新驱动发展的骨干力量,在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。特别是新型高素质产业工人,更是链接技术创新与生产实践的核心要素。中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》明确把“懂技术会创新”作为产业工人建设改革目标的重要内容。全总和各级工会组织高度重视创新型产业工人培养,深化群众性技术创新活动,加大职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室创建力度,开展全国职工优秀创新成果评选,发挥工会职工创新补助资金的作用,加大对产业工人创新创效扶持力度,让产业工人的创新才智充分涌流。

(三)高质量发展:共同目标导向。

高质量发展是新时代的硬道理。唯有发展,才能解决发展中的问题与挑战,才能积累丰富的技术物质基础。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。新质生产力具有高科技、高效能、高质量特

征。发展新质生产力有助于转变发展方式,发展新产业、新业态、新商业模式,提升供给体系对需求的适配性。作为符合新发展理念先进生产力的新质生产力是高质量发展的强大动力来源。产业工人是推动高质量发展的主力军。持续推进产业工人队伍建设改革,可以提升工人队伍的劳动技能水平和创新能力,促进我国经济社会持续健康发展,使我国在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机、赢得主动,为我国经济高质量发展打下坚实的基础。与此同时,推进产业工人队伍建设改革,对巩固党的执政基础、扩大党的群众基础有着极为重要的作用,产业工人队伍也逐步成为维护工人阶级队伍团结统一和社会和谐稳定最坚实、最可信赖的力量。

发展新质生产力背景下 推进产业工人队伍建设改革面临的挑战

近年来,广东工会深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示,坚持目标导向、问题导向,积极探索、勇于实践,有力有序推进产业工人队伍建设改革,取得了阶段性成果。然而,在发展新质生产力背景下,我们推进产业工人队伍建设改革还面临不少新的挑战。

一是产业工人队伍的技能水平还不够高。新质生产力的核心要义是“以新促质”,以创新驱动高质量发展。作为一种科技密集型的生产力,毋庸置疑需要大批科技创新型人才。但无论是推进传统产业升级、新兴产业壮大还是未来产业培育,都要求劳动者必须具备更高的技能水平。不过,当前广东产业工人中技能人才总量供给明显不足。根据广东省总对制造业职工开展的一项调查显示,在已获职称群体中,13.9%的制造业职工获得“初级职称”,取得“中高级职称”的职工占8.39%,仍有约八成的制造业职工没有职称。同时,在技能人才结构上也存在不足。主要表现为,低技能人才供过于求,中高端技能人才供给严重不足,特别是在新兴产业等高精尖领域,情况尤为突出。数据显示,截至2023年,我省高技能人才占技能人才的比重为34%,略高于浙江(33.7%),低于上海(35%),高于全国平均水平(约30%),而日本高级技工占产业工人比例为40%,德国则达50%,与其相比,广东仍存在较大的差距。

二是产业工人队伍的规模受到影响。大量高素质产业工人是发展新质生产力的有力支撑。据统

计,截至2023年,广东产业工人总人数约2500万,技能人才达1979万人,专业技术人才972万人,位居全国前列。虽然广东产业工人队伍规模巨大,但是在新形势下却也面临较大挑战。一方面是“机器换人”对产业工人队伍的影响。随着自动化、人工智能等技术的应用,一些传统生产线上简单重复性工作的需求和工作岗位可能会被人工智能和机器人在一定程度上替代。数据显示,截至2023年,我国在役工业机器人数量突破150万台,占全球总量的比重超1/3,制造业机器人密度达到392台/万人。2024年6月,广东出台人工智能赋能千行百业若干措施,提出以“机器换人、数据换脑”推动制造业全流程智能化,大力推广“机器换人”开展“线”上进行自动化改造。这势必会造成制造业就业人数整体下降,影响产业工人队伍规模。麦肯锡全球研究院的报告显示,预计到2055年自动化和人工智能将取代全球49%的有薪工作,中国具备自动化潜力的工作内容达到51%,这将对相当于3.94亿全职人力工时产生冲击。另一方面是新业态的虹吸效应。近年来,互联网平台企业快速扩张,其以劳动收入更高、工资结算方式更灵活、工作自由度更高、技能要求更低等特点优势,对工人特别是新生代工人产生强大吸引力,不断对传统产业工人队伍进行分流。广东省总的一项调查显示,约有49%的新就业形态劳动者拥有制造业工厂务工经历,部分劳动者先前从事制造业行业接近5年,其中外卖骑手、网约车司机(货车)和快递员从制造业流入的比重位居前三,分别占比60.5%、56.3%和56%。由此可见,新就业形态的发展既影响着职工就业观念和就业状态,也对工人队伍特别是制造业工人队伍的发展壮大产生了不可忽视的影响。

三是产业工人的发展通道还不够顺畅。产改以来,各方面推出许多政策措施,拓展了产业工人的发展通道,但在产业工人培养、评价、使用、激励体系仍有待进一步完善。首先,职业发展阶梯狭窄。技能等级认定结果尚未形成广泛的认同,行业内部还存在对于其他企业所评定的技能等级并不完全认同的情况,技能等级评定在不同行业间的发展也存在差异。一些企业的产业工人,只能从初级工、中级工逐步到高级工、技师,最高到高级技师,这种职业阶梯,导致部分工人感觉职业前景黯淡,缺乏主动进取和创新精神。其次,评价激励方式需要改进。一些企业所需工种较为特殊,没有相应的职业资格等级可

以对应,企业只能选择自主培养所需要的技术工人。有的部门对技能人才的激励政策有缺,如部分城市制定的高层次人才认定和补贴政策中未能把劳动模范、优秀产业工人纳入其中,对劳动模范的工资薪酬、职级晋升等激励政策有待完善。再者,产业工人社会认同感不高。社会普遍认为,一线工人工作苦、脏、累,多数青年职工宁愿拿一纸文凭当“白领”,也不愿意去学一技之长当职业“蓝领”。

新质生产力视域下 产业工人队伍建设改革的实践路径

工人阶级是我国的领导阶级,是先进生产力和生产关系的代表,是坚持和发展中国特色社会主义的主力军,也是发展新质生产力的主力军。产业工人是工人阶级的主体力量。发展新质生产力,要求我们必须进一步深化产业工人队伍建设改革。

一是强化思想政治引领,形成助力新质生产力发展的广泛共识。引导广大产业工人深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于发展新质生产力重要论述,筑牢共同奋斗的思想根基。持续开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园进企业”“中国梦·劳动美”“南粤工匠”“南粤最美职工”等宣传教育活动,团结引领广大产业工人听党话、感党恩、跟党走。整合“报、网、端、微、屏”资源,发挥“粤工惠”平台优势,结合职工思想实际和工作实际,充分运用“三微一端”等新媒体手段,以产业工人喜闻乐见的方式进行宣传引导,增强网上思想引领效果。立足企业实际实施精准党建引领服务,推动党的建设与经营管理工作深度融合,规范落实组织生活制度,开展基层党组织标准化规范化示范单位建设,提升基层党建效果。

二是广泛开展劳动竞赛,凝聚助力新质生产力发展的强大动能。围绕重大战略、重大工程和重点产业,深入开展粤港澳大湾区重点工程和广东省海上风电建设2个全国引领性劳动和技能竞赛。聚焦新兴产业、未来产业,将人工智能、新能源汽车、数字经济等项目纳入省职工职业技能竞赛,重点关注未来科学、未来能源、未来制造、未来材料、未来空间和未来健康等未来产业,发挥竞赛活动以赛促训、以赛促培、以赛促评、以赛促建的引领带动作用。紧扣“双碳”工作部署,把绿色低碳要求贯穿重点工程劳动竞赛的全过程,助力制造业绿色材料及工艺技术

的迭代更新。

三是聚焦素质提升,锻造支撑新质生产力发展的产业工人队伍。积极发挥企业作用,在战略性产业集群的产业链“链主”企业建设21个省级工匠学院,以龙头企业、链主企业带动产业链上下游企业开展职业技能培训,打造具有广东产业特色的1+1+N工匠学院体系。聚焦广东20大产业集群“专精特新”企业,深入开展“劳模工匠助企行”专项行动。落实“深化产业工人队伍建设改革 推动高质量发展”专项行动,推动实施高技能领军人才培养计划,助力筑牢产业技能根基。落实职工素质建设工程五年规划,深化产教融合、校企合作、工学结合的继续教育模式,落实终身职业技能培训制度。实施新时代“南粤工匠”培育工程,探索建设南粤工匠培育体系,深入推进“求学圆梦行动”,继续开办劳模工匠本科班,推动一线职工、产业工人特别是农民工实现学历能力双提升。

四是深化职工创新活动,助力新质生产力加快发展。深化与相关部门合作,大力推进产教评技能生态链建设,推动创新链产业链资金链人才链深度融合,加快科技创新成果向现实生产力转化。组织动员广大职工积极参与科技创新、数字化改革、“五小”等群众性创新系列活动,助力攻克“卡脖子”技术难题,为加快提高科技创新能力提供更加强劲更可持续的动力。加强对职工优秀创新成果的推荐、运用与宣传,做好全国职工优秀技术创新成果交流活动、职工创新补助资金项目和省科学技术奖的提名推荐工作。深化劳模和工匠人才创新工作室创新创效活动,围绕产业链有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,不断提升整体创新能力和实践水平。

五是畅通发展通道,壮大产业工人队伍规模。强化企业技能等级自主评价,积极扩大企业对产业工人技能等级自主确定评价范围,引导企业打破“唯身份、唯出身、唯学历”的理念,建立技能与绩效相结合的职业能力评价制度和职工职业发展通路。落实职工代表大会制度,推进工资集体协商机制建设,调整资本、技术、管理和劳动等全要素不合理比价,提高产业工人特别是技能人才薪酬水平,进一步健全和落实科学合理的工资决定和正常增长机制。完善省级产业工人表彰奖项,不断提高劳动模范、“南粤工匠”等优秀产业工人的待遇。🔗

作者单位:广东省总工会

开设工会“爱新餐” 拓展服务新途径

——在6月19日全国总工会“爱新餐”专项工作启动仪式上的交流发言

□ 广东省总工会



2021年4月16日,深圳福田区首家“小哥爱心码头”在园岭街道园岭(冠源)工会大食堂揭牌。/ 马大为 摄



佛山依托长者饭堂试点开展“户外劳动者爱心餐”服务。图为2023年12月1日,佛山市“户外劳动者工会爱心饭堂”揭牌仪式在禅城区石湾镇街道惠景长者饭堂举行。快递小哥和外卖小哥吃上“户外劳动者爱心餐”。/ 资料图片



2024年6月24日,广州市员村工人文化宫工会爱心驿站启动“爱新餐”专项服务,为新业态劳动者推出首份工会“爱新餐”,四菜一汤价格仅需9.9元。新业态劳动者凭工作证明、工作服等即可享受。驿站还配有户外劳动者专属免费停车区域,周六周日不打烊。/ 员村工 供图

近年来,广东省总工会深入贯彻落实习近平总书记关心关爱新就业形态劳动者的重要指示批示精神,认真落实全总深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划工作部署,坚持以职工为本,守正创新,因地制宜开展工作,大力实施广东新就业形态劳动者维权服务“三年行动”,积极探索解决新业态劳动解决新就业形态劳动者用餐难、用餐贵、用餐不安全等难题,持续推进新就业形态劳动者维权服务工作向纵深发展。

整合优势资源,大力推动工会食堂建设

广东省总工会积极支持各地工会解决新业态劳动用餐难题,大力推动广州、深圳、佛山等地开展食堂试点工作,取得积极成效。

佛山市总积极与市民政部门合作,充分利用佛山市社区居家养老服务体系中的“长者饭堂”,在户外劳动者集中、需求量较大的区域,科学合理选取16个可供集中用餐的长者饭堂作为工会爱心饭堂,进而逐步扩大到全市辖区内所有餐饮商户,为户外劳动者提供优惠的餐食服务。(全国总工会公众号2024年6月5日报道“一顿20元的饭,他付了200元”的佛山三水区“豫知乡老字号面馆”就是工会爱心饭堂)。

深圳市总全面推进工会大食堂标准化品牌化建设,全市统一标准、统一品牌、统一授权,提供就近用餐、环境舒适、菜式丰富、价格亲民、食品安全的就餐服务。目前已完成34家工会大食堂建设,总占地面积近5万平方米,解决近50万名职工就餐需求,下一步深圳市总将实施全市“一街道一食堂”的全覆盖建设布局,推出更多普惠化、多样化的就餐服务。

广州市总工会、广州市市场监督管理局等外卖配送产业链“大党委”委员单位联合海珠区“小个专”党委、爱心企业、协会等,整合多方资源,在海珠区万达广场建设了“羊城红骑手”暨广州市新业态职工之家,遴选23家“羊城红骑手”爱心餐饮商家,为周边网约配送员群体提供骑手应急药箱、免费饮水、手机充电等服务,提供市场价最低五折、最高九折的餐饮福利。

提升服务效能,积极推动数智化赋能

近年来,广东省总工会大力推动工会数智化建设,加大“粤工惠”平台建设力度,为全省各级工会开展工作提供网上服务阵地,积极支持各市总数智

化赋能“爱心餐”服务。

佛山市总依托“佛山粤工惠”智慧平台开发工会“爱心餐”活动小程序,推出“一键报名——就近导航——自动核销”的便捷性服务,新业态劳动者每日可通过小程序报名申请次日工会“爱心餐”补贴,系统每天随机抽取1000张“爱心餐”5元补贴券,并发放至其微信账户。建立起佛山市“户外劳动者工会爱心饭堂”电子地图,提供爱心饭堂定位导航及营业时间,切实解决户外劳动者对爱心饭堂“不清楚、找不到”等问题。

深圳各级工会开展“爱心送餐”百日行动,线上依托深圳“智慧工会”服务平台发放电子券码,线下依托基层工联会将相应餐食和饮品点对点配送至职工服务阵地和新业态站点。据统计,活动开展仅仅10天,深圳市全城联动累计派发餐食5400余份,推动建立骑手驿站12家。

丰富服务形式,不断拓展“爱心餐”服务新途径

一是严格把关食品安全。如佛山市总联合食品安全监管部门对户外劳动者爱心餐试点饭堂定期不定期进行督查督导,切实做好食品卫生管理、资金运转安全等各项工作。

二是面向新就业形态劳动者开展送早餐、送宵夜等爱心服务。如深圳坪山区海科兴园区工会大食堂专门成立暖心送餐志愿服务队,餐食每周五5折优惠配送至辖区内暖蜂驿站、暖心商家,提供给新就业形态劳动者。活动开展3个月以来共配送12次、惠及职工100多人次。

三是提供各种优惠及服务。如推动深圳工会大食堂餐饮企业为职工会员提供充值优惠、折扣优惠,深圳各级工会在节假日、会员日等发放就餐消费券,职工会员特别是新业态劳动者参与领取并在工会大食堂使用消费即可享受优惠,每年发放一定数额的就餐消费券,截至目前,深圳市总累计投入700余万元、佛山市总累计投入200余万元。此外,还结合实际在传统中餐自助选餐外,增设其他类型餐饮,开设暖蜂窗口,引进便利超市、手机维修等服务。

四是加大户外劳动者驿站等工会阵地建设力度。截至2023年底,广东全省已建成1.6万家工会驿站,全部提供热饭、饮水等免费服务,打通联系服务职工群众特别是新业态劳动者“最后一公里”。



6月15日,由中山市人民政府主办,市总工会、市人社局联合承办的中山市第四届职业技能大赛智能制造集中赛结束。/ 卢志芬 供图

瞄准“工、特、技、创”四条赛道 高质量打造劳动和技能竞赛“中山体系”

□ 何扬

近年来,中山市总工会深入贯彻落实《广东省总工会劳动和技能竞赛规划(2021-2025年)》,紧紧瞄准“工、特、技、创”四条赛道,持续打造“香山工匠杯”“超级工人”“创交会”等具有中山特色的品牌竞赛和交流活动,培养造就了一大批高技能人才和能工巧匠。2021-2023年,全市共开展“香山工匠杯”等劳动和技能竞赛共计550多场,同比增长80多场;参与职工42万人次,同比增长9万人次。2023年中山产业工人超280万人,技能人才76.5万,高技能人才27万,数量、增幅均达历史之最。

瞄准“重点工程”赛道 打造“中山工字号”四项竞赛

精准选定广澳高速、东部外环高速等一批投资

金额大、参建职企多、具有重大影响力的重点工程项目,主动将劳动竞赛融入提升劳动效率、构建和谐关系中,精心组织“七比七赛”“平安工地”“打造数字东环,共建美好大湾区”“旱季大干60天”等省重点工程劳动竞赛,发动40余家参建单位、9000余名参建人员深度参与,实现工程建设质量、职工综合素质有效提升,工会的吸引力、凝聚力和战斗力全面增强。2021年以来,2名重点工程项目职工被授予省五一劳动奖章,3个班组荣获省工人先锋号。

瞄准“特色经济”赛道 打造“香山工匠杯”品牌竞赛

聚焦新质生产力等产业行业领域,结合中山区域特色经济,打造涵盖无人机测绘操控、工业机器人

系统运维、智能灯具制造等37个行业、108项工种的“香山工匠杯”“超级工人”职工劳动和技能竞赛品牌,创新引入竞争、奖励和激励三大机制,有力激发企业和职工在服务大局、攻坚克难、创新创造等方面的主动性。系列竞赛共吸引近1.5万家次企事业单位和20万人次职工参与,严格评选出54名技艺精湛、贡献突出的“香山工匠”,劳动和技能竞赛在全市经济社会高质量发展中的作用进一步凸显。

瞄准“职业技能”赛道 打造“四轮驱动式”竞赛体系

针对中山“市直管镇”体制,谋划“四轮驱动”模式,构建“备战省级、主打市级、指导系统、发动镇街”的多层次竞赛体系。省级竞赛上,先期介入选拔集训和激励措施制定,最大力度投入师资、资金和场地等保障,取得了2023年粤港澳大湾区职业技能竞赛团体总分第三的优异成绩;成功申办省花木工匠技能竞赛,完成竞赛级别从村到省的“四级”跨越。市级竞赛上,投入近600万元的专项资金,精心组织“香山工匠杯”“安康杯”系列竞赛及“五小”活动550多场,三年来打造市级以上劳模和工匠人才创新工作室51个,评选各级劳模、工匠127人次。系统竞赛上,针对不同行业和系统的特点,量身定制竞赛规则

和指导意见,整合行业内专家、设备和场地等资源,为系统竞赛提供全方位支持。镇街竞赛上,充分结合本地特色,打造腊味九大簋拼盘、花木工匠、红木雕刻、互联网营销师、“良都工匠”、“凤翔工匠”等特色竞赛品牌,助推地方特色产业的发展和转型升级。

瞄准“创新发展”赛道 打造“引领示范性”交流平台

积极服务职工创新创造,以劳模和工匠人才创新工作室为载体,全省首创《劳模和工匠人才创新工作室建设管理规范》团体标准,推动工作室实现从粗放式到标准化建设,2022年以来全市劳模工匠带领职工开展创新项目170个,带动项目投资逾1.22亿元、年度产值超316亿元、降本降耗近26亿元,直接带动有关企业年度新增利润约55亿元。2023年,创新举办全市首届劳模工匠创新成果展示暨职工创新交流大会,通过创新论坛、项目路演等系列活动,搭建五小创新活动平台,征集到小发明、小创造、小革新等群众性创新成果9万多项,展示89家新“十大舰队”、制造业龙头骨干和“链主”企业的创新项目109个,促成项目签约额达7000余万元。🔗

作者单位:中山市总工会

(上接第18页)

打造职工服务“新亮点” 有力推动改革发展成果惠及更多产业工人

用心用情服务,产业工人冷暖“有关怀”。创新打造“好心惠工”职工服务品牌,“惠课堂”“惠关爱”“惠生活”“惠权益”系列活动深受职工欢迎。在全区范围启动八段锦公益培训,免费体检和“两癌”筛查惠及职工1600多人次,二次医保和女职工特病互助保障参保人数再创新高。分批开展技术工人和先进职工疗休养活动,超6500人次职工参与粤工惠福利普惠活动。

加强阵地建设,产业工人生活“有港湾”。茂南区总工会职工服务中心全面升级,迎宾社区工会户

外劳动者工会爱心驿站获评2023年全国“最美工会户外劳动者服务站点”。不断织密职工之家、职工书屋、爱心托管班、爱心妈妈小屋“服务网”。

畅通参政渠道,产业工人政治待遇“有提高”。产业工人在党委、人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例均有所提高。深入推进企业民主管理制度化、规范化建设,产业工人代表有序参与企业民主管理。茂南区总工会被认定为2023年度广东省推动“强基工程”建设先进县级总工会。

实施多措并举,产业工人权益维护“有保障”。深化集体协商工作,健全完善“法院+工会”“人社+工会”多元化化解劳动争议沟通联系机制,开展普法宣传、法律知识竞赛,连续两年荣获茂名市劳动领域维护政治安全工作一等奖。🔗

聚焦“四个点” 发力产业工人队伍建设改革

□ 茂名市茂南区总工会

茂南区总工会全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东、视察茂名重要讲话重要指示精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、中国工会十八大精神，紧紧围绕总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时提出的“深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军”重要指示，聚焦“四点”齐发力，推动产业工人队伍建设改革落地落实，凝聚工人力量助力“百千万工程”，荣获茂名市2023年度产业工人队伍建设改革工作一等奖。

抓牢党建引领“关键点” 牢牢把握产改工作正确方向

坚持区委统领。定期召开产改领导小组会议和工作推进会，集中“把脉会诊开良方”。成员单位齐抓共管，形成“党委领导、政府推动、工会牵头、部门协同”的工作格局。

坚持“党工共建”。建设新业态新就业群体党群服务中心、非公党群服务中心、骑士驿站等党群服务阵地15个，向2167家“两新”组织选派党建指导员，2023年发展产业工人党员35名。

坚持思想引领。以宣传党的二十大精神为主线，开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”系列活动，线上线下覆盖职工群众47.7万人次。露天矿博物馆被评选为首批广东省产业工人思想政治工作示范点。邀请全总兼职副主席、全国劳模、“当代雷锋”郭明义，全国先进工作者费英英，全国劳模、南粤工匠王冰等劳模工匠代表为产业工人送上思政“大餐”。

夯实建功立业“发力点” 为发展新质生产力提供坚强人才支撑

着力搭建职业培训平台。持续推进茂南区技能

人才培养发展三年行动计划，累计培养发展石化产业尖兵、劳模创新领头雁、乡村振兴人才等9个特色专业领域技能人才超1万名。认定农村乡土专家，聚焦“五棵树一条鱼一桌菜”设置专业专题培训班和网络直播培训班。深化校企合作，天源石化、三高渔业、大亚木业等多家知名企业与职业学校建立紧密合作关系。“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”工程累计培训1.27万人次。

着力搭建技能竞赛平台。组织动员全区4.5万名职工参与各类主题劳动和技能竞赛，2023年产生先进团体47个、优秀个人440名、技术能手42名。

着力开展群众性经济技术创新活动。2023年产生“五小”活动成果8项，年产值6703.58万元，1项“五小”活动成果被评为省级优秀成果。成功申报1个省级和12个市级劳模创新工作室，激发产业工人创新创造活力。

培育队伍壮大“增长点” 把更多产业工人团结凝聚在党的周围

发挥产业园区整体优势。石化工业园、公馆产业园、中科云粤西产业园是茂南产改工作的主阵地，3个工业园区均成立了工会联合会，推动企业工会建设规范化、产业工人教育培训经常化、职工服务品质化。组织开展岗位练兵和技能竞赛，园区“比学赶帮超”氛围愈加浓厚。在省、市、区总工会的带领下，以蹲点工作为契机，石化工业园形成可借鉴可推广的“以工促工”产改试点经验。

发挥劳模示范引领作用。在产业工人中选树一批省五一劳动奖状（奖章）、省工人先锋号和省先进集体等，组织开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠齐植树”“致敬最美‘百千万工程’劳动者”摄影大赛，为高质量发展汇聚强大正能量。

（下转第17页）

提高工联会改革质量 共建工会服务“生态圈”

□ 牛婷婷 邓娜

深圳市龙岗区华南城园区工联会辖区企业数278家,商户约13000户,其中单独建会35家,工联会覆盖企业516家,职工数约6578人。目前园区内有华南城、通拓、有棵树、香江等6家上市公司,并建有宝能智创谷、海源城、亚钢一号、万达等建筑面积超10万平方米的大型商贸综合体商户,是平湖街道商业聚集地。

自工联会改革工作开展以来,华南城园区工联会严格落实上级各项部署要求,充分整合自身资源,深入挖掘辖区特色,策划“把好治理‘源头关’ 共建工会服务‘生态圈’”项目,重点提高工联会改革质量,调动企业与职工参与热情,提升工会参与基层社会治理效能。

谋划与优化并举,深化改革蹄疾步稳

一是成立华南城园区工联会综合改革工作领导小组,负责统筹推进工联会改革相关工作,开展日常工作咨询、培训等业务,指导做好策划设计、项目落地、经验总结和提炼等工作,制定项目实施方案、项目路线图,严格对标对表,明确工作方向,推动改革项目深入开展。在完成规定动作基础上,创新策划务实管用的载体活动,不断增强工联会改革的针对性、实效性、深度性。

二是加强园区工联会自身改革与组织建设,完成华南城园区工联会换届工作,优化干部队伍结构,选取园区重点企业的相关负责人共16人担任工会委员,明确工联会“三委”岗位职责,定期开展工会干部培训,提升业务素质和工作能力,推动工会工作从福利娱乐型向多功能型转变,增强工会组织的吸引力和凝聚力。

三是着力夯实组建基础,积极发挥工会密切联系企业作用,深化园区非公企业党建摸排、组建及服

务“三同步”工作,结合安监、劳动、经科等职能部门力量形成合力,努力营造“党工共建”氛围,完善基层工会组织框架信息录入,大力推动非公企业规范化民主建会。

调解与协商并用,劳动关系安定祥和

一是运用园区内党群服务中心、华南城综治中心、深圳华南城众商联组织等资源,创新建立工联会+职能部门+企业+商户“四方联动”机制,聚集信访调解、司法、劳资三大主力化解纠纷,为企业纠纷提供日常法律咨询,以及灌输相关法律知识,带动企业商户共同参与民主协商。

二是强化华南城园区职工之家调解服务,打造工会调解学院,制定调解学院运行机制与架构图,邀请专家培训讲师为学员每季度开展工会调解员专项培训,培育能调解、会调解、善调解的工会调解员队伍,并创建工会特色服务品牌“工会调解工作室”,为上门寻求帮助的职工群众提供法律咨询及调解服务,并组织安排工会调解员深入企业开展服务,将矛盾纠纷解决在基层、化解在诉前。2023年,“工会调解工作室”共调解劳资纠纷408宗,成功调解案件364宗,华南城园区劳动争议成功调解案件同比上升20%。

三是畅通职工意见表达、诉求反映和民主协商渠道,完善以调解为主的“企业—园区—社区”小三级职工议事会制度,推行议事会、联席会议等多形式多层次劳资沟通民主协商形式。通过华南城联合园区近百家优质企业资源组建华南城众商联,搭建企业沟通平台,链接企业定期召开职工议事会,重点关注新业态企业,了解企业困境及职工诉求,收集诉求频率高的问题,并通过社区向上级部门或党委反馈,链接多方资源解决新业态劳动者急难愁盼问题。

按:公司是最重要的市场主体,《中华人民共和国公司法》是社会主义市场经济制度的基础性法律。经第十四届全国人大常委会第七次会议修订后的《公司法》(以下简称新《公司法》),于2024年7月1日起施行,为依法开展工会工作、职工参与公司治理、维护职工合法权益提供重要法治保障。学习宣传落实《公司法》,是推进工会工作法治化的重要任务。

新《公司法》主要涉工条款内容

新修订的《公司法》坚持党对国有企业的领导,完善国家出资公司特别规定,完善公司设立、退出制度,优化公司组织机构设置,完善公司资本制度,强化控股股东和经营管理人员的责任,强化股东特别是中小股东权益保护、完善公司债券管理相关规定。

特别是强调保护职工合法权益,强化企业民主管理,加强公司社会责任,为依法开展工会工作、职工参与公司治理、维护职工合法权益提供了重要法治保障。

明确保护职工合法权益

《公司法》进一步强化保护职工合法权益:

一是《公司法》第一条在立法宗旨中增加保护职工利益主体,明确“为了规范公司的组织和行为,保护公司、股东、职工和债权人的合法权益,完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,维护社会经济秩序,促进社会主义市场经济的发展,根据宪法,制定本法”。

二是《公司法》第十六条明确公司保护职工合法权益,包括依法与职工签订劳动合同,参加社会保险,加强劳动保护,实现安全生产,加强职工的职业教育和岗位培训,提高职工素质等。

三是加强公司社会责任,《公司法》第二十条规定:“公司从事经营活动,应当充分考虑公司职工、消费者等利益相关者的利益以及生态环境保护等社会公共利益,承担社会责任。”

四是《公司法》第二百三十六规定,在公司清算顺序清偿中,职工的工资、社会保险费用和法定补偿金具有优先支付权。

建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度

《公司法》明确职工代表大会在公司制企业的法律地位,明确公司应当依法实行民主管理:

一是《公司法》第十七条从国家立法层面首次对公司建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度作出专门性规定,规定公司依照宪法和有关法律的规定,建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,通过职工代表大会或者其他形式,实行民主管理。

二是公司研究决定重大事项应当听取工会和职工意见,规定公司研究决定改制、解散、申请破产以及经营方面的重大问题、制定重要的规章制度时,应当听取公司工会的意见,并通过职工代表大会或其他形式听取职工的意见建议。

保障职工参与公司治理

《公司法》第六十八条、六十九条、七十六条、一百二十条、一百二十一条、一百三十条、一百七十三条等,明确公司董事会、监事会中职工董事、职工监事,审计委员会职工成员等组成规定。

(下转第25页)

新《公司法》第十七条解析

□ 广东胜伦律师事务所

在现代企业治理体系中,《公司法》作为规范公司组织和行为的基本法律,不仅确立了公司的市场主体地位,更在多个维度上保障了职工的合法权益。其中,第十七条关于工会与职工代表大会的规定,尤其凸显了对职工合法权益的高度重视,为构建和谐劳动关系、促进企业可持续发展奠定了坚实的法律基础。

工会——职工权益的坚实后盾

《公司法》第十七条“开门见山”,明确公司职工有权依照《中华人民共和国工会法》组织工会,并开展相关活动,以此作为维护自身合法权益的重要途径。工会作为职工自愿结合的群众组织,其根本宗旨在于代表和维护职工的合法权益。通过工会的组织力量,职工能够更有效地表达诉求、协商利益、参与管理,从而在劳动关系中占据更加主动的地位。

公司则被赋予了一项明确的义务——为本公司工会提供必要的活动条件。这一规定不仅体现了法律对工会工作的支持,也要求企业在追求经济效益的同时,必须兼顾社会责任,尊重并保障职工的合法权益。通过提供必要的场所、设施等资源,企业为工会活动的开展创造了有利条件,促进了工会职能的充分发挥。

集体合同——权益保障的法律契约

在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生和保险福利等关键领域,公司工会代表职工与公司签订集体合同,是《公司法》第十七条赋予工会的另一项重要职责。集体合同作为调整劳动关系的重要法律形式,其订立过程充分体现了民主协商、平等对话的原则。通过集体合同,职工能够在公司层面就关乎自身切身利益的事项达成共识,形成具

有法律约束力的协议,从而有效保障了职工的合法权益。

民主管理——和谐劳动关系的桥梁纽带

《公司法》还强调,公司应建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,实现企业的民主管理。职工代表大会作为职工参与企业决策、监督企业运营的重要渠道,其存在和发展对于构建和谐劳动关系具有不可估量的价值。通过职工代表大会,职工能够直接参与企业的重大决策过程,了解企业的经营状况和发展规划,同时就自身关心的问题提出意见和建议。这种双向沟通机制不仅增强了职工的归属感和责任感,也促进了企业决策的民主化、科学化。

意见建议——企业决策的智慧源泉

在公司面临改制、解散、申请破产以及制定重要规章制度等关键时刻,《公司法》明确要求企业应听取公司工会的意见,并通过职工代表大会或其他形式广泛听取职工的意见和建议。这一规定体现了法律对企业决策过程的监督与引导,也强调了职工在企业发展中的重要地位。通过充分听取职工的意见和建议,企业能够更加全面地了解职工的需求和关切,从而制定出更加符合实际、更加科学合理的决策方案。这不仅有助于维护职工的合法权益,也有助于增强企业的凝聚力和向心力,推动企业实现可持续发展。

《公司法》第十七条作为维护职工合法权益的重要法律条款,不仅为工会和职工代表大会的运作提供了坚实的法律保障,也为构建和谐劳动关系、促进企业可持续发展指明了方向。在未来的发展中,我们期待更多的企业能够深入理解和贯彻这一法律精神,切实保障职工的合法权益,共同推动社会经济的繁荣与进步。 🍷

把握“五个乐” 探索新时代党建工作新模式

□ 汤美玲

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。2023年5月,江门市江鹤高速公路有限公司成立了党支部,坚持探索新时代国企党建新模式,“五个乐”做好新时代国企基层党建工作。

让党员“乐”于学习 凝聚实干力量

激发党员“乐学”热情,激励广大党员干部在学习中进一步增长知识、增强本领,更好地服务大局、助力发展。市江鹤公司党支部把党性锻炼和道德修养作为履职尽责、干事创业的前提,把加强理论学习作为打牢基础、提升品位的“金钥匙”和“强引擎”。

1. 加强思想建设,筑牢支部战斗堡垒作用。思想建设是党的基础性建设,党支部始终把坚定理想信念作为思想建设的首要任务,牢牢抓住党性教育核心,党支部结合公司实际情况,严格落实“三会一课”制度,召开党员大会、支委会、举办主题党日活动、开展专题党课,党支部书记带头讲党课,并严格落实“第一议题”制度,以学习习近平总书记重要讲话精神为重点,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深入学习《习近平著作选读》(第一卷)、《习近平著作选读》(第二卷)、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》相关内容,观看《红色传承人》《南楼》《信仰铸英魂——红色特工龚昌荣》等教育片,使党员经常受到党性教育和党的优良传统作风教育,增强党员的党性观念,牢记党员先锋模范作用。

2. 组织培训外部“赋能”,研究新情况、探索新路子、谋求新发展。2023年12月25日至28日,市江鹤公司党支部积极组织全体党员参加上级党组织在江门乡村振兴培训中心举办的“学思践悟强党性赋

能铸魂强根基”为主题的党员轮训班,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,引领党员干部通过深学、细照、笃行,坚定理想信念、提高理论素养、增强实干本领,为市城建集团高质量发展凝聚强大合力。通过专题教学、现场教学、参观学习等多种培训形式,让党员更“乐”于学习,在培训中聆听仓东计划、开平“两山”模式经验分享,汲取“精神大餐”;深入交流“如何发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用”,激发“头脑风暴”,让全体党员干部见证乡村振兴取得的实质性成果,触摸侨都赋能高质量发展的“强劲脉搏”,进一步提升履职尽责能力和干事创业本领,坚守初心,扎实有序完成各项重点工作,推动公司高质量发展迈出新步伐。

3. 开展“沉浸式”警示教育课堂。为进一步把警示教育做深做透,党支部创新警示教育方式,让党员学习更“入心入脑”,综合运用纪法宣讲、案例警示、提醒谈话、参观警示教育基地等多种形式,结合党员的兴趣爱好,以沉浸式互动式体验式教育,用通俗易懂、轻松活泼的教育形式,让党员在“走心”的警示教育中形成“廉洁自律”的深度认识,达成“自警自省”的思想浸润。党支部认真落实纪律教育月活动,印发《市江鹤公司党支部2023年纪律教育学习月活动实施方案》,对纪律教育学习月活动作出具体安排部署,要求公司各部门、改扩建管理处认真贯彻落实,在江鹤高速公路营运和改扩建工作中形成齐抓共管的工作合力。通过党员政治理论学习、党课等途径对支部全体党员进行了纪律教育,学习党章、纪律处分条例等,组织全体党员观看了《惩治新型腐败和隐性腐败典型案例警示录》、《永远吹冲锋号》第一集、《第二个答案》等廉洁专题教育片,实地参观江门市警示教育基地,订购纪律教育学习用书,以“关键少数”带动“绝大多数”,多举措推动纪律教育常态化长

效化,以此打牢干部职工廉洁从业的思想基础,切实增强党员干部廉洁自律意识,推动形成明底线、知敬畏、守纪律的浓厚氛围。

让党员“乐”于敬业 发挥党员先锋模范作用

1. 推动党建与经营深度融合。江鹤高速公路改扩建项目面对工期紧、任务重、施工难度高,党支部为更好引领企业发展,带领职工开展生产经营各项工作,要求全体党员在企业生产经营中不断提高个人思想政治站位,强化责任担当,立足自身岗位,发挥自身优势,勇往直前,确保高质量完成改扩建项目建设。同时也倡导和践行“快乐工作”理念,注重为职工搭建展示自己、提升自己、实现自己的平台赛台舞台,激发职工的“主人翁”责任感。2023年6月结合改扩建项目“安全生产月”,开展党建引领安全生产知识竞赛,充分调动组织积极性,提高各参建单位的创造力、凝聚力和战斗力,促进江鹤高速公路改扩建项目安全生产高质量发展,全力以赴打造高品质工程,党建、安全同步走。2023年9月组织改扩建项目开展以“党建领航,融合赋能”为主题的2023年旱季大干120天劳动竞赛,推动改扩建项目加快建设,为按时按质完成建设目标提供政治保障。

2. 创建“党员示范岗”,充分发挥党员先锋模范作用。党支部为调动党员同志的积极性和创造性,推动党员在本职岗位、为民服务、应急处突等一线发挥先锋模范作用,切实发挥党支部战斗堡垒作用,开展创建“党员示范岗”活动,适应新时代的发展,要求党员在本职岗位上做创先争优的模范,永葆共产党员的先进性,不断增强其活力,推动公司可持续发展。

让党员“乐”于活动 增强“党味”,增添“鲜味”

1. 开展形式多样的主题党日活动。主题党日活动作为新形势下严格党的组织生活制度的生动实践,作为发扬党内民主、保障党员权利的重要渠道,作为从严教育管理党员的重要手段,是党组织联系服务群众的桥梁纽带。为了推动主题党日“不落空”,把主题党日活动开展得既有“意义”又有“意思”,让主题党日活动突出“党味”,增添“鲜味”,更值

得“回味”,公司党支部以“小型、多样、实效”为原则,坚持继承优良传统与改革创新有机结合,努力使主题党日活动富有感染力、吸引力,为广大党员喜闻乐见。通过“走出去”,开展参观黄埔军校、辛亥革命纪念馆、青青读书会旧址、江门市党群服务中心等活动,通过“引进来”,邀请广东省委党校张雪峰教授作题为《贯彻总体国家安全观,推进国家安全体系和能力现代化》的专题宣讲,根据新形势需要,灵活采取学习研讨、上党课、重温誓词、结对帮扶、志愿服务、参观交流等多种形式的主题党日活动,让党员“乐”于其中,参与主题党日活动的积极性也大大提高。

2. 党建带团建,带出“青”活力。党建带团建,根本在“建”,关键在“带”。市江鹤公司党支部引领公司青年勇当锐意创新排头兵、攻坚克难急先锋,成立青年突击队,鼓励青年增长知识本领,锤炼品德意志,矢志奋斗拼搏,凝聚工作合力,集中优势力量突击攻坚,在江鹤高速公路改扩建项目的广阔舞台上充分发挥聪明才智、尽情展现人生价值,为项目建设贡献青春力量。

3. 党建带工建激发干事活力。党支部将党建工作与工会活动有机结合,丰富职工的文体生活,通过举办一系列职工趣味运动会、篮球联谊赛、观影活动等形式新颖、内容丰富的职工活动,不仅为职工带来了欢乐,还将党建与工建相融合,有效激发员工的工作热情,提升员工的文化素养水平,促进其在工作中更加积极主动,为企业发展贡献力量。

让党员“乐”于献策 集纳“金点子”,形成合力

党支部切实发挥了党员参与党支部建设的主体作用,营造了支部建设人人参与、人人有责的良好氛围,鼓励党员积极建言献策,开展“金点子”建言献策活动,让党员“乐”于献策。党支部通过向全体党员发放党员“金点子”意见建议登记表,在公司一楼设置“金点子”意见箱,引导全体党员结合自身工作实际,向本支部本单位提出改进工作办法的意见建议。活动共收到有关“加强党支部标准化规范化建设、争创模范基层党支部”具体意见和建议7条,“全力推动本单位各项工作争先进位”具体意见和建议7条,合共14条“金点子”意见建议。党支部召开支委会进行集体研讨,进行归类整理,筛选出合理化的“金点子”意见建议并进行整改,通过建言献策活动,

形成党员合力,为党支部发展贡献党员的力量,进一步加强党支部建设,实现党支部各项工作取得新成绩,再上新台阶。

让党员“乐”于服务 彰显党员本色

一是结对共建开展为民服务。党支部积极主动与杜阮镇龙眼村村委会党总支结对,开展了“清洁行动美丽乡村”志愿服务活动、“情系老党员,送学暖人心”送学上门活动、反诈宣传志愿服务活动,与杜阮镇上巷村党支部结对开展“我在侨乡种棵树”志愿活动等,建立了与江鹤高速公路沿线村镇良好的沟通渠道,双方做到目标同向、难题同解、资源同享、发展同促、成果共享。

二是走进弱势群体,开展关爱残疾人活动。组织全体党员和青年团员走进新起点就业康复工场爱心车间,开展“党建引领真情关爱”为民办实事志愿活动,了解残疾人帮扶需求,通过劳动实践,为扶残助残出一份力用实际行动把学习成果转化为为民办实事的新动力。

三是结合公司业务优势,为民办实事。党支部开展江鹤高速改扩建工程品质提升项目,将原设计 TJ03 标标头至共和中学桥左幅路段长 968 米、宽 7 米的施工便道进行品质提升,由泥结碎石路面提升至水泥砼路面,变临时便道为永久道路,达到方便施工和惠及群众出行的双重功效,将主题教育成果转化为工作实效,积极落实为民办实事,满

足群众安全畅通的出行需求。

党支部“乐”于联建 推动国有企业高质量发展

国有企业之间开展党建联建,能够进一步加强党对国有企业的领导,扩大单个国企的影响力,帮助国企突破发展障碍、拓宽工作领域、利用各方资源、提升经营管理能力。市江鹤公司党支部围绕企业发展,遵循互利互惠、共建共享的理念,多次与江门市城建集团有限公司直属机关党支部、江门市港澳客运公司党支部、江鹤高速公路改扩建项目 TJ01 标、TJ02 标、TJ03 标三个参建单位的党支部等多个单位开展联建、共建活动,构建优势互补、融合联动的格局,助力企业党组织提高政治站位,强化政治引领,防范政治风险,并且在组织建设方面,通过加强党建工作交流,借鉴不同国企党建经验,提升党务工作者能力,为创新党建工作打开思路,加强党建和业务工作在内容和形式上的创新融合,提升国企党建与业务工作成效。

推动高质量发展是新时代中国特色社会主义的主题,也是国企改革发展的主题,更是抓好国企党建的主题。国企基层党支部要准确把握新时代、新理念、新格局的要义,着眼“融入企业、推动企业”,把握“五个乐”,创新党建工作新模式,全面提升党组织服务企业的 ability,推动企业创新发展。📍

作者单位:江门市江鹤高速公路有限公司党支部

(上接第 21 页)

修改了自立法以来仅国有及国有控股的有限责任公司设置职工董事的规定,明确有限责任公司、股份有限公司董事会成员为三人以上,其成员中可以有公司职工代表。职工人数三百人以上的有限责任公司、股份有限公司,除依法设监事会并有公司职工代表的外,其董事会成员中应当有公司职工代表。有限责任公司、股份有限公司董事会成员中的职工代表可以成为审计委员会成员。国有独资公司的董事会成员中,应当过半数为外部董事,并应当有公司职工代表。公司监事会成员中应当有适当比例的公司职工代表,其中职工代表比例不得低于三分之一。

强化公司工会工作有关规定

《公司法》第十七条明确公司职工依照《工会法》组织工会,开展工会活动,维护职工合法权益。公司应当为本公司工会提供必要的活动条件。公司工会代表职工就职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生和保险福利等事项依法与公司签订集体合同。📍

来源:中华全国总工会关于印发《〈中华人民共和国公司法〉工会学习宣传提纲》的通知

佛山工运百年记

□ 熊昭

壮哉佛山,忠义之乡¹。粤海澜趋,仙城穗降²。三江襟带地³,人文鼎蔚。百年工运史,巨帙煌煌。

遥追夙昔,有高明三谭⁴,传薪于岭表。南海王梁⁵,播火于季华⁶。乃擎明灯,奋椽笔,共劳工学子,九州风气,倡言德赛⁷。敢仗黄钺,举红旗,合镰刀锤头,一腔肝胆,弘扬马列。文胆梁敬熙⁸,筷子路书声琅琅⁹。武备鸿盛馆¹⁰,大魁堂风雷激荡¹¹。更顺德侠夫¹²,举事于粤汉。禅城罗公¹³,率义于省港。三水邓培¹⁴,振声于路矿。海内工潮,于斯为盛。

正香江浪涌¹⁵,安源炬炽¹⁶,京汉歌悲¹⁷,沪海波湍¹⁸。忽报义帜摧折,广州三日搏狂澜¹⁹。忍看云峰绝笔²⁰,烈士喋血,仰天大笑称侠骨。遽闻刑场婚礼²¹,铁军振臂,英雄颜色染红棉²²。玄黄血²³尽金鳞散,拼却头颅十万²⁴。感赤帜维艰,山河浴血,工农奋起,旧世界皆成寒烬²⁵。喜狂飙既落²⁶,鼙鼓动地²⁷,橈枪²⁸尽扫,新中国火种复燃²⁹。

凡一百载矣!烟云过眼,俯仰俱成陈迹,日月已换新天。睹物思贤,能不喟然?在兹念兹,以祭以飨。革命精魂犹在,佑我红色江山! 🍀

作者单位:佛山市总工会

注释:

1. 佛山旧称“忠义乡”。
2. 五羊仙城广州,相传“五羊衔谷,萃于楚庭”。
3. 北江、西江与绥江汇流于佛山三水。
4. 佛山高明人谭平山(1886—1956)、谭植棠(1893—1952)、谭天度(1893—1999),合称革命“三谭”,是中国共产党最早的一批党员,中共广东组织的创建者、领导者和参与者。
5. 1921年春,王寒烬(1888—1944年)、梁复燃(1891—1975)受广州共产主义小组委托,回佛山开展工人运动。
6. 佛山古称“季华乡”。
7. 德先生和赛先生,即民主和科学,是中国新文化运动的两面旗帜。
8. 时云“文胆梁敬熙、武胆吴勤”。



佛山工运史主题原创舞台剧《燎原》剧照。该剧由佛山市总工会指导,佛山市工人文化宫组织,佛山市职工艺术团自编自创,展示了上世纪20年代佛山工人运动的历史画卷,塑造了以佛山早期共产党员、工运先驱为主的历史群像。6月30日,该剧在南海区工人文化宫(大沥宫)举行首场内部试演暨媒体见面会。/周嘉雯 供图

9. 首个佛山工人俱乐部设在梁敬熙在筷子路开设的博施药房二楼。
10. 鸿胜馆成员钱维方、梁桂华、吴勤等是佛山早期共产党员,后成为佛山工农运动骨干。
11. 佛山祖庙大魁堂,系大革命时期佛山工人代表大会、中共佛山支部旧址。
12. 潘兆奎(1902—1932年),原名少庭,字侠夫,顺德冲鹤乡人,广东铁路工人运动先驱。
13. 罗登贤(1905—1933),广东南海(现禅城)人,无产阶级革命家。
14. 邓培(1883—1927),广东三水人,中国工人运动早期领导人之一。
15. 1922年,香港海员大罢工胜利,有力打击了帝国主义的嚣张气焰,推动了中国工人运动发展。



16.1922年,中国共产党成立初期组织的安源路矿工人大罢工胜利,显示了中国工人阶级的伟大力量。

17.1923年,京汉铁路工人大罢工失败,造成“二·七”惨案,掀起中国共产党领导的第一次工人运动高潮。

18.1925年5月30日,上海爆发了震惊中外的五卅运动,并迅速席卷全国,形成反帝爱国运动高潮。

19.1927年,中国共产党在广州领导工人、农民和革命士兵举行广州起义,经三天浴血奋战,因敌我力量悬殊,起义失败。

20.张云峰烈士(1900-1928)在就义前两小时写下的一封绝笔书。

21.1928年,陈铁军、周文雍在广州红花岗刑场举行了悲壮的婚礼,从容就义。后该事迹以《刑场上的婚礼》等为题被广泛报道,并被改

编成电影、舞台剧等各种艺术作品,赢得深远影响。

22.陈铁军、周文雍牺牲于广州红花岗;红棉,广州市花,又叫英雄花。

23.“龙战于野,其血玄黄”,坤卦第六爻,龙战指阴阳交战。

24.“拼将十万头颅血,须把乾坤力挽回”,出自秋瑾诗《黄海舟中日人索句并见日俄战争地图》。

25.藏尾,王寒焄,详见注释5。

26.“国际悲歌歌一曲,狂飙为我从天落”,出自毛泽东词《蝶恋花·从汀州向长沙》。

27.“渔阳鼙鼓动地来,惊破霓裳羽衣曲”,出自白居易诗《长恨歌》。

28.彗星别名,喻邪恶势力。

29.藏尾,梁复燃,详见注释5。





① 6月1日至2日,2024年粤港澳大湾区职工龙舟邀请赛举行。来自粤港澳大湾区18支龙舟队近500名运动员在肇庆星湖中心湖水面上演一场“激情与速度”。图为龙舟赛职工选手们奋力划桨。

/ 林景余 摄

② 6月13日,全总“工会体检行”专项工作视频连线暨2024年广东工会新业态劳动者移动体检启动仪式在广州市工人文化宫举行。在广东分会场上,省总工会向12家头部企业的新业态劳动者代表赠送慰问礼包。图为活动中,广州市工人疗养院移动体检车现场为新业态劳动者开展健康体检。

/ 林景余 摄

③ 6月20日,“2024年东莞市安全知识竞赛”总决赛举行。图为实操技能比拼。

④ 6月10日,由江门恩平市总工会主办的2024年恩平市龙狮展演交流赛举行,各参赛队伍拿出看家本领,将狮子的形神表演得活灵活现。

⑤ 今年6月是第23个全国“安全生产月”。如今,智能化手段已成为保障生产安全的“利器”。图为韶关大宝山矿装配的“智能安全帽”。帽上装有定位装置及高清摄像头,一旦发生险情,中央控制室可以通过它快速定位,并进行视频远程指导调度。





征文

投稿邮箱
gdgy1720@163.com

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多个主题面向社会征稿。

【征文主题】

- ◆ 学习贯彻习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十八大精神
- ◆ 在发展新质生产力中展现工会作为
- ◆ 职工思想政治工作
- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作

【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。