

廣東工運

2023.11

广东省总工会主办
内部资料 免费交流
准印证(粤O)L0150053
GUANGDONG
LABOUR
MOVEMENT

实践 P13

群众工作方法
在科技型企业工会工作中的应用

实践 P18

以港口产业工人队伍活力
为效标的思想引领体系的探索与实践





粤台谋发展 两岸一家亲

11月7日上午,由广东省总工会、台湾劳工大联盟总会主办,东莞市总工会承办的2023年粤台劳动模范交流营活动启动仪式在东莞举行。广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升(左四)出席启动仪式,并宣布交流营活动正式启动。

启动仪式上,广东省总工会党组成员、副主席杜玲(右二)和台湾劳工大联盟总会理事长陈瑞分别代表主办方致辞。广东省台办副主任、省海峡两岸交流促进会副会长、一



级巡视员黄兆芬,东莞市委副书记刘炜应邀出席启动仪式。东莞市人大常委会副主任、市总工会主席罗军文代表承办方致欢迎辞。

本次交流营活动以“弘扬劳模精神 助力高质量发展”为主题,来自台湾的模范劳工代表团一行30人和广东省劳动模范交流团30人一起参加了启动仪式并在现场进行了气氛热烈的交流互动。

在粤期间,台湾模范劳工代表团一行还前往东莞、中山、广州等地参访。

粤台劳动模范交流营是广东省总工会开展粤台工会与职工交流的品牌活动,粤台两地劳模友好互访交流活动肇始于2015年6月。截至目前,台湾模范劳工共有300多人先后来粤参访,广东省总工会亦先后组派广东劳模代表团百余人次赴台交流。/ 林景余 摄

11月2日至3日,2023年广东省工会职工服务工作会议在广州召开。省总工会党组成员、副主席杜玲出席会议并讲话。

11月3日至5日,广东省2023年“综合病例站点式”护理技能大赛总决赛在广州卫生职业技术学院举行,来自全省护理行业的115名“白衣天使”从理论基础、操作技能及综合素质三个方面进行现场比拼。省总工会二级巡视员刘国斌出席活动并讲话。

11月7日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东率队到茂名市总工会开展慰问调研活动。市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕奕陪同调研。

11月8日,由省总工会、省人力资源和社会保障厅、省工业和信息化厅、省科学技术厅主办的2023年广东省建筑工程项目经理技能竞赛闭幕式在穗举行。省总工会一级巡视员张振飏等参加闭幕式。

11月9日,广东省潮州菜(潮汕菜)厨艺职工职业技能竞赛总决赛在潮州打响,来自全省21个地市加省直共22支代表队的66名参赛选手,用劳动的双手擦亮“世界美食之都”这一金字招牌。省总工会一级巡视员张振飏,潮州市委副书记王文森,省总工会二级巡视员刘国斌等出席活动。

11月16日,全国总工会在广州召开全国工会热线建设工作座谈会。全总有关领导同志出席座谈会。会上,省总工会一级巡视员张振飏作分享发言,介绍广东省总工会建设“12351”热线的经验和成效。

11月17日,由省总工会、省人力资源和社会保障厅、省工业和信息化厅、省科学技术厅主办的2023年广东省现代制造业企业班组长综合管理技能竞赛决赛,在广晟控股集团所属中金岭南凡口铅锌矿闭幕。省总工会一级巡视员张振飏,广晟控股集团党委书记、董事长吕永钟等出席相关活动。

11月17日,省总工会党组理论学习中心组召开专题学习会。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。



11月20日,受省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升委托,省总工会党组成员、副主席杜玲在广州会见以老挝中央工会联合会副主席鹏杉·维莱曼为团长的老挝工会干部培训班一行。中华全国总工会国际联络部亚太处处长邱丽珍参加活动。

11月20日至24日,全国工会女职工工作干部培训班在广东省总工会干部学校举办。全国总工会副主席、书记处书记、党组成员,全总女职工委员会主任马璐出席培训班并作宣讲报告,广东省总工会党组成员、副主席杜玲作开班致辞。

11月22日,省总工会干部学校培训基地揭牌仪式在云浮市新兴县金水台温泉特色小镇举行。省总工会党组成员、副主席杜玲,云浮市人大常委会副主任、市总工会主席江洪灿,省总工会、云浮市及新兴县总工会等有关单位领导出席揭牌仪式。

11月22日,省总工会党组成员、经审会主任冯建华到佛山调研职工书屋、书香企业建设工作。佛山市总工会党组书记、常务副主席蒋庆等陪同调研。



11月22日,广东省第十二届“金锚杯”海员职工水上交通安全执法职业技能竞赛决赛在广州举办。省总工会二级巡视员刘国斌,广东海事局党组书记、局长陈传全出席颁奖仪式并为获奖单位和个人颁奖。

11月25日,2023年广东省物业管理师职业技能竞赛圆满落幕。大赛由省总工会、省人力资源和社会保障厅、省工业和信息化厅、省科学技术厅主办。省总工会二级巡视员刘国斌出席大赛闭幕式。

11月27日,省总工会十四届六次常委(扩大)会议以视频会议的形式召开。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升主持会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东传达了习近平总书记重要讲话精神,中国工会十八大精神和省委常委会有关会议精神。

11月30日,由省总工会、省委网信办联合主办的2023年“网聚职工正能量 争做南粤好网民”总结展示活动在清远举行。省总工会党组成员、经审会主任冯建华出席活动并致辞。

11月之声

“自从加入工会组织,像我们这样漂泊在海上的渔民,总算有了‘主心骨’,遇到啥困难,都可以找工会寻求帮助。

——江门台山市广海镇鲲鹏村“船老大”杨炳辉

“网约配送行业也是一门技术活,不仅要拼体力,更要拼记忆力、方向感、判断力、沟通能力,更看重客户体验。

——2022年广东省级网约配送员职业技能大赛特等奖、广东省五一劳动奖章获得者张亚飞

“世界上有两样东西是别人抢不走的,一是藏在心里的梦,二是读进脑中的书。每本书都像一扇任意门,让你忍不住想要探索门后的未知。

——2022年深圳市十大读书成才职工、艾美特电器(深圳)有限公司安委会课长王进明

“干好工会工作其实没什么捷径可走,就是要多走动、多跑腿,用心用情做好服务,才能得到职工的信赖。

——韶关乐昌市总工会党组成员、常务副主席邓小兰

“美”并不是指外貌,而取决于是否拥有一颗无私、善良的心。努力工作,回馈社会,才是最美的。

——珠海市第一届“最美新就业形态劳动者”钟韶辉



目录

CONTENTS

《广东工运》
2023年第11期
总第400期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2023年11月30日

01 牢记嘱托建新功

- 01 奋力推动广东工会工作高质量发展迈上新台阶
- 03 在省总工会党组理论学习中心组深入学习习近平总书记在同中华
全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神专题
学习会上的讲话(摘要)
- 08 征文选登 | 浅谈新时代新征程基层工会的“四种责任”和“四种角色”

10 实践

- 10 以“四链”“四力”推进工联合会综合改革提质增效
- 13 群众工作方法在科技型企业工会工作中的应用
- 18 以港口产业工人队伍活力为效标的思想引领体系的探索与实践

23 论坛

- 23 坚持党建引领 以高质量工会工作服务国有企业高质量发展和现代
化建设
- 26 国有企业党建与生产经营深度融合的思考

28 镜头

牢记嘱托建新功

学习宣传贯彻习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话和中国工会十八大精神

10月23日下午,习近平总书记在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话,为新时代新征程党的工运事业和工会工作指明了方向、提供了遵循。10月9日至12日,中国工会第十八次全国代表大会召开,对做好新时代工人阶级和工会工作作了新部署、提出了新要求。我们要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入贯彻落实全总重要部署,以更高站位、更大力度、更实举措奋力推动新时代新征程广东工会工作高质量发展。

设计

奋力推动广东工会工作 高质量发展迈上新台阶

省人大常委会党组成员、省总工会主席 吕业升

习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时发表的重要讲话,蕴含着对工运事业的高度重视、对工会工作的深邃思考、对工会组织的殷切期望,把党对工运事业和工会工作的规律性认识提升到了一个新的高度,是指导新时代党的工运事业和工会工作创新发展的纲领性文献。学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记重要讲话精神是当前和今后一个时期各级工会的重要政治任务。

广东各级工会要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,把学习贯彻重要讲话精神,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,与学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神结合起来,与贯彻落实中国工会十八大精神结合起来,努力推动习近平总书记重要讲话精神在广东工会落地生根,

形成新的生动实践。

广东是中国工人运动的摇篮之一。第一、二、三次全国劳动大会在广州召开,中华全国总工会在广州成立,省港大罢工影响全国、震撼世界,广东工人阶级和工会组织具有光荣的革命传统和鲜明的红色基因。新时代新征程,广东工会将以习近平总书记重要讲话精神为指引,以落实中国工会十八大目标任务和服务广东省委工作部署为主线,牢牢把握“走在前列”的目标定位、“高质量发展”的标准定位、“桥梁纽带”的作用定位,围绕中心、服务大局,敢闯敢试、敢为人先,在新起点上奋力谱写广东工运事业和工会工作高质量发展新篇章。

第一,要在坚持和加强党的全面领导中把牢工会工作正确政治方向。习近平总书记强调,我国工运事业是在党的领导下发展起来的,工会是党领导

的工人阶级群众组织。坚持党对工会的全面领导，任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离。我们将时刻牢记，工会组织首先是政治组织、工会工作首先是政治工作，在坚持党的领导这个根本问题上必须头脑十分清醒、立场十分坚定、行动十分坚决。迈上新征程，我们将坚定自觉把坚持党的全面领导贯彻落实到广东工会工作的全过程各方面，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚定自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，落实好党的创新理论学习行动，学习贯彻好《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》，健全完善学习贯彻、创新落实的制度性安排。坚定自觉扛起职工思想政治引领的政治责任，常态化开展主题宣传、形势宣传、政策宣传等工作，充分发挥广东红色工运历史资源教育引导作用，切实增强思想引领实效。

第二，要在坚持服从服务中心大局中组织职工建功立业。习近平总书记强调，工会工作讲起来有千条万条，最根本的一条是把广大职工紧密团结在党的周围，为实现党的中心任务而团结奋斗。我们将时刻牢记，党的中心任务就是工会工作的主题和方向，工会只有把自身的工作与党和国家工作大局紧密联系在一起，自觉服从服务大局，才能真正体现价值、彰显作为。迈上新征程，我们将持续推动落实全心全意依靠工人阶级方针，加大对工人阶级地位作用的宣传力度，高度重视并推动解决当前工人阶级队伍壮大、地位提高、权益保障等现实问题，真正实现“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”。持续拓宽职工建功立业载体，紧紧围绕粤港澳大湾区建设、制造业当家等重点任务，打造更多影响力大、引领力强的竞赛品牌，做实做细“南粤工匠”培育工程、粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟、“劳模工匠助企行”等重点工作，充分激发广大职工建功新时代的劳动热情和创造潜能。持续深化产业工人队伍建设改革，实施好产业工人素质提升计划，做优做强“求学圆梦”行动、广东工匠学院、劳模工匠本科班等平台载体，着力打造一支与广东高质量发展相适应的高素质劳动大军。

第三，要在坚持以职工为中心的工作导向中提升维权服务质量。习近平总书记强调，工人阶级和广大劳动群众是社会财富的主要创造者，推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展，首先要体现在亿万劳动者身上。我们将时刻牢记，工会是职工利益的

代表者和维护者，竭诚服务职工群众是工会一切工作的出发点和落脚点。迈上新征程，我们将进一步深化职工维权工作，推动政府与同级工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制、多形式多层次劳资沟通协商机制等规范化常态化发展，打造职工维权服务一站式平台，全面构建劳动争议源头化解、协商化解、多元化解的全周期动态治理体系。进一步优化职工服务模式，全面打造省级服务职工综合体、五级职工服务站点、司机之家、工会户外劳动者服务站点、幸福企业等职工服务阵地群，突出做好新就业形态劳动者、农民工、困难职工等群体的服务保障工作，推动现代化建设成果更多更公平惠及广大职工群众。进一步强化维护劳动领域政治安全能力，健全完善工会维护劳动领域政治安全制度机制，常态化开展重点企业、重点群体、重点环节职工队伍稳定风险排查化解，牢牢守住劳动领域政治安全“南大门”。

第四，要在着力增强引领力、组织力、服务力中深化工会改革和建设。习近平总书记强调，要继续深化工会改革和建设，牢固树立大抓基层的鲜明导向，夯实基层基础，激发基层活力，不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。我们要时刻牢记，工会是职工之家，工会干部是职工的“娘家人”，深化工会改革和建设，既是时代的要求，也是职工的呼声，更是工会永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在。迈上新征程，我们将强化创新思维，突破思维惯性、跳出路径依赖、改进工作内容，优化提升工会组织体系和管理效能，大力支持基层开展差异化改革创新实践，加强总结提炼推广，奋力跑出工会改革“加速度”。强化基层思维，以实施大抓基层三年行动为抓手，持续深化“强基工程”，巩固拓展“县级工会加强年”专项工作成果，抓好基层建会扩面提质，重点解决基层缺经费、缺办公场所、缺工作人员等难题。强化法治思维，大力推进全省工会法治化建设，健全完善工会法治宣传和法律服务体系，不断提升依法建会、依法管会、依法履职、依法维权水平。强化数字思维，以“粤工惠”平台迭代升级、“全域智慧工会”建设为抓手，加快推动工会工作数字化转型，打造更多“一键入会”“一网通办”“云端服务”等工作模式。强化协作思维，认真落实中国工会十八大部署要求，强化粤港澳三地工会协调合作，不断发展壮大爱国爱港爱澳力量。



来源：《工人日报》

在省总工会党组理论学习中心组 深入学习习近平总书记在同中华全国总工会 新一届领导班子成员集体谈话时的 重要讲话精神专题学习会上的讲话(摘要)

省总工会党组书记、常务副主席 陈伟东
(2023年11月17日)

下面,根据会议安排,我就深入学习领会习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,完成中国工会十八大确

定的目标任务,以更高站位、更大力度、更实举措,奋力推动新时代新征程广东工会工作高质量发展,讲四点意见。

一、提高政治站位,深刻学习领会习近平总书记重要讲话的重大意义和核心要义,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来

一要深刻把握坚持党对工会工作的全面领导的根本原则。习近平总书记指出,我国工运事业是在党的领导下发展起来的,工会是党领导的工人阶级群众组织;坚持党对工会工作的全面领导,坚定维护党中央权威和集中统一领导,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,加强思想政治引领,确保工人阶级始终是我们党最坚实最可靠的阶级基础。这些重要指示,深刻回答了工会为什么必须坚持党的全面领导、怎样坚持党对工会工作的全面领导这一根本性问题,为工会坚持党的全面领导提供了行动指南。

二要深刻把握工会组织在党和国家工作大局中的使命任务。习近平总书记指出,要把广大职工群众紧密团结在党的周围,广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化产业工人队伍建设改革,认真履行维权服务基本职责,着力解决关系职工群众切身利益的

实际问题,重视维护新就业形态劳动者的合法权益,畅通职工诉求表达渠道,推动构建和谐劳动关系。这些重要指示,明确了新时代新征程工会工作的职责使命和重点任务,为找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点指明了方向。

三要深刻把握深化工会改革和建设的时代要求。习近平总书记指出,要继续深化工会改革和建设,增强基层工会的引领力、组织力、服务力,扩大工会组织覆盖面,努力为职工群众提供精准、贴心的服务;工会干部要践行党的群众路线,深入调查研究,及时了解职工所思所想所盼,不断增强服务职工本领,真心实意为职工说话办事;全国总工会要带头加强自身建设,当标杆、作表率,成为让党放心、让人民满意的模范政治机关。这些重要指示,体现了改革永远在路上的时代要求,明确了今后一个时期深化工会改革和建设的重点任务,是工会组织永葆生机活力、当好桥梁纽带的强大动力。

二、强化政治担当,深入学习领会中国工会十八大会议精神的丰富内涵、实践要求和省委常委会的工作要求,不断增强做好广东工运事业和工会工作的紧迫感责任感使命感

(一)深入学习贯彻中国工会十八大精神。蔡奇同志代表党中央作的致词,对新时代工人阶级和工会组织在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴新征程上更好建功立业、创新创造,明确了新目标、提出了新要求。致辞意义重大、内涵丰富,鼓舞人心、催人奋进,致词饱含以习近平同志为核心的党中央对工人阶级和工会工作的高度重视、亲切关怀,明确了工人阶级的历史使命,指明了工会工作的前进方向,我们要切实提高政治站位,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,把党中央的厚望重托、关心关怀转化为推动工会工作高质量发展的强大动力,通过扎实有效的工作把广大职工群众紧紧团结凝聚在党的周围,巩固党长期执政的阶级基础和群众基础。王东明主席作了题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导组织动员亿万职工为强国建设民族复兴团结奋斗》的报告。从8个方面全面回顾了五年来的工作成绩;从8个方面概括总结了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的内涵要义,即“要坚持党对工运事业和工会工作的领导,要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题,要加强对职工群众的思想政治引领,要深化产业工人队伍建设改革,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,要坚持以职工为中心的工作导向,要深入推进工会改革创新,健全联系广泛、服务职工的工会工作体系”。这些重要论述深刻回答了新时代为什么要全心全意依靠工人阶级、怎样全心全意依靠工人阶级,建设什么样的工会、怎样建设工会等方向性、根本性、战略性重大问题,为新时代新

征程党的工运事业和工会工作提供了行动指南。最后,从9个方面系统部署了今后五年的主要任务。报告站位高、立意深、举措实,具有很强的政治性、理论性、针对性、指导性,是一份主题鲜明、求真务实,坚定信心、凝聚力量的好报告。我们要深入学习贯彻中国工会十八大报告精神,紧紧围绕党和国家工作大局,忠诚党的事业、竭诚服务职工,充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,团结引领全省职工群众坚定不移听党话、跟党走,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴发挥主力军作用。

(二)深入学习贯彻省委常委会指示要求。省委常委会上,黄坤明书记在听取省总工会汇报后作了讲话,对全省工会提出了“认真学习贯彻总书记重要讲话精神,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,奋力开创新时代广东工会工作新局面”的总体要求和使命任务,从“坚持党对工会工作的全面领导、团结动员广大职工群众积极投身中国式现代化的广东实践、认真履行维权服务基本职责、推动构建和谐劳动关系、继续深化工会改革和建设、推动工会系统党的建设高质量发展”等方面作出了具体工作部署,突出强调“各级党委要加强对工会和工会工作的领导,各级政府要积极帮助工会解决职工群众的实际困难和问题”。讲话充分体现了坤明书记和省委对全省工运事业和工会工作的重视支持和对广大职工群众的关心关怀,充分体现了省委对全心全意依靠工人阶级、扎实推进中国式现代化广东实践的期待和重托,充分体现了省委对全省各级工会组织和广大工会干部的信任与鞭策,为我们做好新时代新征程广东工会工作提供了行动路径、注入了强大动力。

三、落实政治责任,深入贯彻习近平总书记重要讲话精神,紧紧围绕中国工会十八大确定的目标任务和省委“1310”具体部署,在新起点上奋力开创广东工运事业和工会工作高质量发展新局面

(一)自觉坚持和加强党对工会工作的全面领导,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。一是旗帜鲜明讲政治抓政治确保工会工作正确政治方向。工会是党领导下的工人阶级群众组织,要以党

的旗帜为旗帜,以党的意志为意志,以党的使命为使命,把坚持党的全面领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维



11月10日,广州市总工会、广州市延安精神研究会共同主办的“广州工会红讲堂”宣讲员大赛举行赛前培训活动。宣讲员现场学习习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十八大精神。/广州市总供图

护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展主题教育成果,深入学习宣传贯彻习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,与学习宣传贯彻习近平总书记视察广东系列重要讲话、重要指示精神紧密结合起来,与学习贯彻《习近平总书记关于工人阶级和工会工作论述摘编》紧密结合起来,不断完善多层次全覆盖理论学习体系,持续做好做实深化、内化、转化工作,切实把学习成效转化为推动工会工作创新发展的强大动力。三是增强职工群众思想政治引领实效。广泛开展理想信念、社会主义核心价值观、“中国梦·劳动美”、“劳模工匠宣讲党的创新理论”等系列教育活动,充分利用报刊、网站、工人文化宫、职工书屋、产业工人思想政治工作示范点等阵地,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组、进校园,不断增强广大职工群众政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

(二)坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,团结引领广大职工在广东推进中国式现代化建设中

走在前列建功立业。一是广泛深入开展劳动和技能竞赛促进高质量发展。聚焦高质量发展这个首要任务,围绕落实省委“1310”具体部署,在推进粤港澳大湾区建设等重大部署中,坚持实体经济为本、制造业当家,深入开展广东省海上风电建设项目劳动竞赛等“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛,广泛开展职工职业技能竞赛和“五小”等群众性创新创造活动,加大非公企业竞赛力度,不断扩大竞赛覆盖面,激励广大职工依靠劳动创造扎实推进中国式现代化。二是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神引领比学赶超浓厚氛围。做好劳模评选表彰和服务工作,开展“劳模工匠进校园”“劳模工匠助企行”等活动,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,营造全社会“劳动创造幸福”“劳动最光荣”的良好氛围。深化劳模和工匠人才创新工作室创新创效活动,围绕产业链有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,更好发挥劳模工匠示范引领作用。加强“南粤工匠”“南粤最美职工”选树宣传力度,深入推进“求学圆梦行动”,推动形成“建功新时代、比学赶帮超”的新风尚。三是深化产业工人队伍建设改革培养高素质产业工人大军。履行工会牵头抓总职责,建立健

全各项工作机制,制定实施深化产业工人队伍建设改革的意见和三年行动计划,在省市县三级全面实施“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动,开展职业等级技能鉴定、推进“双师型”人才队伍建设、搭建学习交流平台等工作,培养更多适应现代产业发展的高素质创新型人才,为推动广东高质量发展提供一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

(三)用心用情做好职工维权服务工作,不断提升职工生活品质促进共同富裕。一是切实维护职工劳动经济权益。加大对职工就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等权益的维护力度,突出维护好新业态劳动者合法权益,开展好新业态工会工作“六大行动”,继续深化工会就业创业系列服务活动、阳光就业暖心活动等就业服务品牌。健全集体协商和集体合同制度,督促落实工资支付保障、收入差距调节、“同工同酬”制度,努力增加职工劳动报酬。完善工会劳动保护监督机制,深化“安康杯”竞赛等群众性安全生产活动。二是积极发展职工民主政治权利。落实发展全过程人民民主的要求,进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度体系,巩固和完善领导体制和工作格局,依法保障职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。深化厂务公开,拓展民主管理渠道,丰富民主管理形式,探索通过区域性行业性职代会、劳资恳谈会、民主议事会等形式,扩大民主管理工作对中小微企业的有效覆盖,提高职工民主参与的便捷度。三是建立健全高质量职工服务体系。构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系,叫响做实工会送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助、职工心理健康服务、技术工人和先进职工疗休养等工会工作品牌,推进提升职工生活品质试点工作,打造一批省级服务职工综合体和幸福企业试点单位。深化“新业态劳动者温暖行动”,打造“十五分钟可达”的城市工会户外劳动者服务站点和货车司机沿途关爱“司机之家”。加强困难职工帮扶,持续开展消费帮扶集中行动,鼓励基层工会按规定使用工会经费采购“百千万工程”新型帮扶协作对口支援地区农副产品。

(四)坚决守好劳动领域政治安全的“南大门”,维护职工队伍和社会和谐稳定。一是坚决维护劳动领域政治安全。落实“五个坚决”要求和“五个不发生”目标,健全工会维护劳动领域政治安全制度机制,发挥好12351维权服务热线等作用,有效维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。加强与相关部门

的协调联动,完善各项应急预案,强化维护劳动领域政治安全体系和能力建设。二是积极构建和谐劳动关系。落实“工作在基础、工作在日常”的要求,推动政府与工会联席会议制度规范化常态化发展,优化提升源头治理劳资纠纷机制、协调劳动关系三方机制、“法院+工会”、“仲裁+工会”等劳动争议多元化解机制,推进多形式多层级劳资沟通协商工作,加快建设新业态领域协商协调机制,继续健全头部平台企业劳资沟通协商机制、推动全国性平台企业在本地开展二次协商、推动重点行业建立市级沟通协商机制,不断构建和谐劳动关系。三是加快推进工会工作法治化建设。加快推进《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》修订,积极推动和参与涉及职工切身利益的法律法规政策制定和修改,探索加强新业态劳动者权益保障的地方立法工作。做实工会法律服务,加快法律服务站点建设,发挥工会律师团作用,推进服务触角进一步向基层延伸。落实工会干部特别是领导干部学法用法制度,不断增强运用法治思维、法治方式开展工会工作的能力和水平。

(五)持之以恒深化工会改革和建设,有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。一是加强基层工会组织建设和工会工作覆盖。实施大抓基层三年行动,深化“强基工程”,解决基层缺经费等难题。按照“五建”模式持续推进新经济组织、新社会组织、新就业群体建会入会工作,最大限度把新业态劳动者吸收到工会组织中来。加强头部企业、重点平台企业等建会指导,推进工业园(区)、乡镇(街道)、村(社区)工会、区域性行业性工会联合会和非公有制企业工会建设,不断扩大工会组织覆盖面。加强基层工会规范化建设,推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作,依托“粤工惠”平台推行网上入会、“扫码”入会、小程序入会等新途径入会渠道。二是加强工会工作数字化转型升级工作。大力推进“全域智慧工会”建设,全方位运用数字化思维和方式重塑运行机制、工作流程、方法手段,推进数字技术与业务应用场景深度融合。持续推进“粤工惠”平台建设,加快建设以媒体宣传、普惠服务、技能提升、技术创新、法律维权、困难帮扶、文化服务等为重点的网上服务应用,打造更多“一键入会”“一网通办”“云端服务”等工作模式,让工会工作和服务更加精准、高效、实时、便捷。三是加强工会自身党的建设。贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想,全面落实新时代全面从严治党要求,深化政治机关建设和



11月29日,中山市总工会主办的学习宣传贯彻中国工会十八大精神主题宣讲活动进入广东百佳百特实业有限公司洗地机生产车间现场,中国工会十八大代表、广东省五一劳动奖章获得者、广东美味鲜调味食品有限公司符姜燕创新工作室的领衔人符姜燕作中国工会十八大精神主题宣讲。70多名职工代表参加活动。/ 中山市总供图

模范机关创建,深入推进“四强”党支部建设,增强基层党组织政治功能和组织功能,完善党建工作考核评价机制,全面促进党建工作提质增效,营造风清气正的良好政治生态。高标准建设工会干部队伍,树立选人用人正确导向,坚持把政治标准放在首位,强

化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,大力提高工会干部的素质能力。持续改进工作作风和大兴调查研究之风,常态化开展机关干部赴基层蹲点工作,深入基层和职工群众全面了解存在的困难和问题,用心用情用力办实事、解难题。

四、加强组织领导,扎实推进机关学习宣传贯彻工作,确保贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、中国工会十八大精神取得成效和年底前各项任务圆满完成

一是加强组织领导。要扎实开展学习宣传贯彻活动,通过召开“三会一课”、辅导报告会等多种形式开展专门学习。党员领导干部要发挥示范表率作用,带着感情学、带着使命学,先学一步、深悟一层,辐射带动机关全员普学深学,持续推动机关上下形成学习宣传贯彻热潮。

二是广泛宣讲培训。要充分发挥中国工会十八大代表,特别是基层工会干部、劳模工匠、职工代表等的作用,组成宣讲团深入基层宣讲。要发挥好省总干校培训阵地作用,把习近平总书记重要讲话精神作为工会干部教育培训的重点内容和必修课,开展专题培训、集中轮训,推动学习贯彻走深走实。

三是营造浓厚氛围。要充分发挥工会宣传舆论

阵地作用,用好微信公众号、微博、视频号等平台,形成宣传习近平总书记重要讲话精神的强大声势。要及时宣传各级工会学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神的具体举措,报道职工群众和工会干部的热烈反响和学习体会,形成学习贯彻的浓厚氛围。

四是狠抓工作落实。要按照《广东省总工会关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 团结动员广大职工群众在推进中国式现代化广东实践中建功立业的意见》要求,分解细化各项目标任务,筹划好明年和今后一段时间的工作,及时到基层开展工作指导、督促检查,抓好跟踪问效,做到责任层层传导、工作层层推进。要加强工作统筹协调力度,全力以赴做好年前各项工作,确保各项任务圆满完成、干出成效。🕒

征文选登

浅谈新时代新征程 基层工会的“四种责任”和“四种角色”

□ 杨洁

作为新时代新征程的基层工会,如何贯彻好、落实好中国工会第十八次全国代表大会精神及其明确的新使命、新目标、新要求?笔者认为,首要的是基层工会要切实树牢“四种责任”,坚定做好“四种角色”。

树牢听党话跟党走的政治责任, 坚定做好“两个确立”的忠诚拥护者

工会组织是党联系广大职工群众、坚持和发展新时代中国特色社会主义的基本力量,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,把牢正确政治方向是做好工会工作的根本保证。习近平总书记强调:“工会工作做得好不好、有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向。”对此,我们既要始终牢记党赋予工会组织的政治责任,强化工会的政治属性,牢牢把握“国之大者”,始终坚定正确政治方向,深入细致地做好职工思想政治工作,用共同理想信念凝聚职工,用社会主义核心价值观引领职工,用先进文化感召职工,从而不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,不断推动党的创新理论深入人心,不断引导广大职工群众坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础,又要能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入开展主题教育,深入领会贯穿其中的道理、学理和哲理,真学真懂真信真用,更好地把党的创

新理论成果落实到工会工作各方面、全过程,还要学懂弄通做实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,牢牢把握工人运动时代主题,永葆政治本色,进一步提升工会组织作为政治组织、工会机关作为政治机关的政治站位,做到党组织有号召、工会就积极行动,党组织有要求、工会就认真落实,切实把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现在行动上,落实到工作中,始终保持工人阶级的先进性和纯洁性,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保基层工会工作始终把正航向、行稳致远。

树牢敢担当善作为的发展责任, 坚定做好高质量发展的积极建设者

新思想引领新时代,新时代呼唤新作为。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为遵循和指引,切实肩负起新时代高质量发展的历史使命,树立正确政绩观,发扬求真务实作风,在抓高质量发展落实上做模范表率,做到发展有需要、工会当先锋,产业有课题、工会作尖兵。我们既要强化工会组织作用,推动工会组织全面有效覆盖到各领域、各业态做出新业绩,增强高质量发展的系统性、整体性、协同性,也要全力组织动员广大职工主动融入中心大局,激昂奋斗热情,自觉把工作岗位作为实现高质量发展的人生价值舞台,积极以主人翁的姿态投

身经济社会发展的火热实践中,敢于担当,善于作为,真抓实干,埋头苦干,以劳动浇灌梦想,以奋斗创造幸福,为推动高质量发展积极建功立业,扎实助推高质量发展走深走实,还要进一步强化劳模示范引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛宣传劳动模范、工匠人才的先进事迹,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,引导广大职工崇尚劳动、见贤思齐,艰苦奋斗、无私奉献,不断超越自我、勇攀高峰,争做新时代的海河工匠、大国工匠。同时要坚持问题导向,认认真真查找工作的短板和不足,破解难题,从人才发掘培养、素质提高、技术提升等方面发挥工会作用,畅通技能人才职业发展通道,完善技能人才激励政策,提高技能人才待遇水平,定期不定期组织“技能比武”“名师带徒”“最美职工评选”等活动,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路和“因需施教”“量体裁衣”的原则,精准开展“订单式”培训,加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的“知识型、技能型、创新型”产业队伍,培养造就更多的劳动模范、大国工匠,让广大职工真正成为高质量发展的积极建设者而创造出更多的社会价值。

树牢重服务办实事的社会责任, 坚定做好共创美好和谐生活的坚强维护者

不断满足职工群众对美好生活的向往,推动实现共同富裕,是工会必须担负起的重要任务。习近平总书记指出:“让人民群众过上更加幸福的好日子是我们党始终不渝的奋斗目标,实现共同富裕是中国共产党领导和我国社会主义制度的本质要求。”工会是联系职工的桥梁和纽带,务必从职工群众多样化、多元化的需求出发,把“维护职工合法权益、丰富职工精神生活、竭诚服务职工需求”作为出发点和落脚点,将职工需求作为“晴雨表”,将职工评价作为“试金石”,将职工获得感幸福感安全感作为“检验器”,加快完善各类保障制度,织密劳动者权益保障网,打通服务职工新途径,健全完善以主动下沉服务、普惠性服务和精准帮扶等为重点的工会服务职工体系,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,以服务实效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心,促进职工幸福指数新提升,使服务职工更有温度、工会工作更有高度,让工会组织真正成为维护

职工权益的“代言人”,共创美好生活的“维护人”。

树牢强本领提能力的改革责任, 坚定做好开拓创新的示范引领者

习近平总书记强调:“要自觉运用改革精神谋划推进工会工作,创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,推动工会工作再上新台阶。”工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,要始终加强党的领导,锐意进取,增强政治性、先进性、群众性,要将新发展理念融入工作全局,不断深化工会改革创新,为新发展阶段实现高质量发展打下坚实基础。

一是积极强化工会组织建设。做好新时代工会工作,关键是工会要不断加强自身建设和队伍建设,不断巩固党的阶级基础和群众基础,既要把工会组织建成忠诚党的事业、竭诚服务职工的模范政治机关和“党委靠得住、企业离不开、职工信得过”的群众组织,有效发挥桥梁纽带作用,又要把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿工会改革全过程和各项工作中,履好职担好责,把工会建为职工最为满意、深受信赖的“有事想得起、办事找得到、有难靠得住”的“职工之家”和职工最可信赖的“娘家人”,持续在建机制、强功能、增活力上下功夫、求实效,着力打造接地气、受欢迎、促发展的工会工作品牌,有效防止机关化、行政化、贵族化、娱乐化反弹。同时要以开放姿态推进工会改革,用好网络平台和社会资源,主动接受社会、企业和职工监督评议,借助社会力量服务职工群众。

二是积极推进智慧工会建设。坚持“建、管、用”并重,构建工会网上工作新形态,打造网上网下互联互通、资源高效集约的服务职工新模式,把网上工作平台建设成为服务职工的新载体、为职工排忧解难的新途径。如搭建运行“云端职代会”系统平台,推动建立“互联网+民主管理”工作新模式;打造工会工作和服务会员“触网入云”体系,使工会工作惠及更多职工群众。

三是积极开展竞赛活动。要重点开展重点工程、重大项目和新业态领域劳动竞赛,探索创新区域性、行业性劳动竞赛,不断扩大竞赛覆盖面,坚持重心下移,拓展领域,使竞赛活动最大程度地覆盖更多职工,使竞赛活动既成为促进企业创新发展的重要载体,又成为培养职工成长成才的重要平台。

(下转第17页)



深圳市龙岗区工会干部向新业态劳动者介绍《骑手友好线路图》/ 资料图片

以“四链”“四力” 推进工联会综合改革提质增效

□ 牛婷婷

深圳市龙岗区总工会深入学习贯彻中国工会十八大精神,按照全总关于支持深圳市总工会开展工联会综合改革建设中国特色社会主义先行示范工会的总体要求,持续聚焦破解制约工联会发展的痛点和难点,构建认知链、人才链、标准链、资源链,探索以感知力、响应力、影响力、凝聚力为核心的中国式现代化工会组织能力体系建设,打造了一批软硬件规范、“三委”运作高效、职工群众认可、带动效应突出、时代特色鲜明的工联会,切实发挥党联系群众的桥梁纽带作用。

激活认知链,实施“感知力”工程, 把稳改革方向

敏锐全面的感知力是服务职工的前提基础。及时、真切、精确感知到职工群众的生活冷暖和所需所想,是发挥工会“娘家人”作用的第一步。龙岗区总工会通过三强化,激活基层工会认知,推动工联会提高政治站位、统一思想认识,从群众需要出发精准服务、供需对路。

一是强化顶层设计,做好谋篇布局。龙岗区总

工会牢牢把握工会改革的正确方向,坚持问题导向、需求导向,牵紧工联会综合改革这个“牛鼻子”,在全市率先制定工联会综合改革专项工作方案,建立工作改革专班,明确了改革的“路线图”和“施工图”。召开改革动员会,对全区改革试点工作进行全面部署,连续三年出台专项工作方案,经过2021年的改革探索,2022年的深化推进,2023年的提质扩面,全面推动工联会综合改革工作在龙岗落地生根,多点开花。

二是强化政治引领,形成工作合力。与区委组织部联合印发《关于落实“党建带工建 工建服务党建”工作机制深化社区工会联合会综合改革的实施意见》,充分发挥社区“大党委”机制优势,推动社区工联会主动融入并服务社区党委工作大局,以带思想建设为核心、带组织建设为基础、带队伍建设为关键、带作用发挥为突破,推动社区工联会主动融入并服务社区党委工作大局,把工联会综合改工作纳入社区党建工作总体部署和目标考核,工联会工作开展情况纳入社区党委书记抓基层党建述职评议考核内容,压实社区党委“一把手”责任,做到党建与工建同部署、同推进、同考核。目前,基本上实现了全区111个社区党委副书记担任社区工联会主席,初步形成了工联会各项工作在社区党委工作大局中实现结构性嵌入、功能性融入和载体性导入。

三是强化挂点指导,激发工作潜能。成立“联帮促”5个工作组,区总工会班子成员、各部室负责人分别对挂点联系的工联会,通过“指导组+专家”现场指导的模式,采取上门走访、调研座谈、网上交流等多种形式,切实了解工联会在改革过程中存在的问题、困难。制定实事办理清单,明确具体问题、解决措施、完成时限等,建立发现问题、跟踪问题、解决问题、总结反馈的工作闭环,不断提升挂点联系的服务效能。今年以来,各挂点联系部门通过实地走访调研指导50余次,线上指导达100余次。

培育人才链,实施“响应力”工程, 提升改革动能

工会要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务。精准高效的响应力是服务职工的根本保障。龙岗区总工会通过培育三支队伍,提升工联会服务供给力,做到“职工有所需、工会必回应”。

一是打造“头雁”,发挥引领效应。进一步完善以社区党委管理为主,上级工会统筹管理的工联会干部管理体制,推动社区党委副书记担任社区工联会主席。重点吸纳辖区重点企业工会干部、优秀工会积极分子、相关职能部门人员、两代表一委员等进入工联会委员,三委成员从原来的7-9名增加到13-17名不等;优化三委岗位职责,设立权益保障、职工服务、组织建设等专委,同时按照社区工联会工作需要,划分责任网格,将网格服务管理与专委工作相结合;强化社区工联会领导班子和干部队伍建设,选派社区工联会干部“头雁”学员到社区党委急难险重岗位锻炼,切实增强工会干部的“头雁”效应。

二是锻造工会尖兵,夯实中坚力量,在全市区级层面率先印发社会化工会工作者“1+3”系列管理文件,人员编制统一收归区总管理。结合辖区企业、职工的变化及社会化工会工作者实际需求,建立动态调整员额和人员交流机制,进一步加强和规范员额管理使用。坚持“一人一档、分类管理、专人负责、及时更新”的原则,全覆盖建立社会化工会工作者信息档案,动态更新个人简历、聘用手续、考核评价等资料。建立首批23人的龙工先锋队,通过制定专项管理办法、落实年度常规性任务清单、发放专项补贴、“龙岗工会”公众号推出“龙工先锋队·封面人物”专栏等方式,充分发挥先锋队示范引领作用,切实体现工联会持续高效的相应力。

三是培育积极分子,延伸工会触角。围绕工会积极分子选拔、培养、任用、待遇、考核、奖励等工作,研究制定积极分子管理办法,建立工会积极分子信息库。一方面围绕“信息传达、意见收集、职工关怀、矛盾调和、共建参与”等主题,对工会积极进行培训指导,在其熟悉工会工作基本知识、政策法规和业务技能的基础上,进一步提高积极分子联系、服务职工的能力,另一方面积极了解工会积极分子在工作、生活方面的困难和问题,从单位实际出发,积极与党政协调,帮助解决实际困难,为工会积极分子开展工作创造良好的外部环境,推动积极分子充分展示自己的才能,更好地发挥作用。

明确标准链,实施“影响力”工程, 助力改革成效

持续正向的影响力是工会作用发挥的关键支撑。龙岗区总工会通过明确标准、考核述职、打造样

板等措施,提升工联会能力,引领带动职工群众听党话、跟党走。

一是明确标准,以规范指引促干提效。结合我区实际,出台《龙岗区工会联合会规范化建设工作指引》《龙岗区总工会工会联合会“三委”组织建设规范》《龙岗区总工会工会联合会“职工之家”建设指导意见》《龙岗区工会联合会考核评估办法(试行)》等文件,进一步推动龙岗区工联会标准化规范化建设,同时根据工联会性质不同,出台社区网格化服务管理、职工社团运行、新就业形态建会入会等3项工作指引,建立健全工联会组织建设、维权服务、宣传教育等各项工作标准,增强工联会的组织与服务能力,形成管理、服务、运行、阵地、队伍建设的“龙岗标准”。

二是考核述职,以先进经验集智增效。为进一步深化工联会综合改革,龙岗区总工会通过述职考评进行“望闻问切”,对全区152个工联会2022年度工作情况进行全方位全流程全覆盖“体检”,把脉工作症结,解决制约工联会发展的痛点难点。按照“分级分类分层”管理思路,召开区、街两级集中述职评议会。由“联帮促工作组+先锋队成员”组成5个考评组,分别到11个街道进行督促考评。根据考核情况,印发《2022年度龙岗区工会联合会规范化建设考核评估结果通报》,总结优秀经验做法,指出存在突出问题,提出整改意见,充分发挥考评的激励先进鞭策后进的作用。

三是打造样板,以典型选树辐射创效。按照1357创建路径(即1份指引+3份清单+5个标准+7个步骤),对照《龙岗区工会联合会综合改革工作指引(试行)》,聚焦组织架构、运行体系、阵地建设、服务模式、队伍打造等方面,查摆问题形成问题清单,梳理自身具备的资源和需要的资源,并制定措施清单,促使各工联会查弱项、补短板、促提升。扩大综合改革工作区、街、社3级示范点范围,连续3年共选取48个示范点进行打造,通过示范点创建,力争打造一批职工群众满意、治理能力突出的先行示范工联会,充分发挥示范引领作用。

整合资源链,实施“凝聚力”工程, 提升改革实效

深入人心的凝聚力是工会作用发挥的核心目标。龙岗区总工会通过创新“工联会+”、打造精品项

目库、践行全过程人民民主等措施,让职工与工会同向、同心、同行、同步,最终形成强大的凝聚力,推动工联会更好履行责任。

一是创新“工联会+”机制,整合多元力量参与治理。围绕赋能基层的改革工作理念,创新“工联会+”联动机制。通过“工联会+职工”联动议事,不断深化职工议事会制度,推动职工意见建议广泛链接资源,联动多元主体共同解决,针对一些社会性职工诉求和重大事项,邀请市、区人大代表和政协委员参加议事,发挥人大代表和政协委员的资源优势和参政议政优势,推动议题形成建议案或者提案,进一步提升议事层次,扩大议事范围,促进职工等多元主体共同参与基层社会治理。通过“工联会+社工”“工联会+劳模”“工联会+政府部门”合力治理,链接社区网格、安监、劳动等职能部门资源,参与到工联会的各项工作中,如龙城街道依托吉祥商贸园区工联会,通过实施“新工治、心向阳、爱心汇”3个项目,推动新就业形态劳动者参与基层社会治理,助推工联会在基层社会治理中发挥协同作用。

二是打造精品项目库,激发基层治理活力。按照“资源共享、互相促进、共同提高”的原则,聚焦6大改革方向,谋划32个契合职工需求、具有区域特色的工会参与基层社会治理项目,通过项目牵引,共享工会资源,共同参与社会治理,激发工联会综合改革的活力,推动形成了一套工联会高效运作的新模式,打造了一批工会参与基层社会治理的新项目,培育了一群工会参与基层社会治理的新力量。结合辖区资源特色,以品牌化思维每年策划创新培育一批优秀项目(截至目前,2年共培育55个项目),充分发挥项目杠杆效能,撬动更多资源赋能工联会高效运作,推动工治融合共治,引导职工主动参与基层治理,不断提升工会参与基层社会治理效能。

三是践行全过程人民民主,推动深度融合治理。完善“工会+法院”“工会+仲裁”“工会+检察”“工会+司法”劳动争议化解机制,全面加强工会工作与调、援、诉、裁工作的程序衔接、资源整合、信息共享,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态,拓展沟通协商平台,推动民主管理与企业治理深度融合,真正“嵌入”公司治理,使职工参与从源头决策拓展到日常管理的各个层面,构建“党委领导、政府支持、各方配合、工会运作”的工作格局。📍

作者单位:深圳市龙岗区总工会

群众工作方法 在科技型企业工会工作中的应用

——以广汽研究院为例

□ 罗红霞 江国远

“江山就是人民、人民就是江山。”做好群众工作,提升群众工作能力,始终是党的工作关键,也是每一个工会专兼职干事必须掌握的本领。广州汽车集团股份有限公司汽车工程研究院(以下简称“广汽研究院”)工会于2006年成立,一直以来坚持“五心服务”打造“五星工会”,坚守“为党政分忧、为职工服务、为发展助力”的定位,现有24个基层分会、143名工会专兼职干部。职工群体不一样,决定科技型企业与传统企业的工会工作经验也不一样,如何全面、系统地提升工会专兼职干部的群众工作能力是摆在广汽研究院工会当前一个迫切的课题。本文结合广汽研究院实践,以“用户思维”为指引,基于广汽研究院的科技型企业特征和年轻、高知职工群体特征,提出了“4×4”群众工作方法——即在融入群众、服务群众、化解矛盾、组织群众4个群众工作能力方面分别提出了4个工具方法与应用实践。通过这些方法实践,广汽研究院近几年也先后获得“广东省五一劳动奖状”“广东省最佳雇主企业”“广东省职工服务示范点”“广州市模范职工之家”“广东省幸福企业试点单位”等。

科技型企业职工群体特征洞察

分析用户特征,了解用户需求,进行用户精准画像,是一切工作的起点。工会服务对象是职工,要服务好职工必须洞察职工群体特征,这是提升群众工作能力的前提。

广汽研究院是一家科技型企业,主要负责广汽传祺、广汽埃安等自主品牌产品开发及新技术的规划制定与实施。拥有国家认定企业技术中心、海外高层次人才创新创业基地、国家引才引智示范基地、院士工作站、博士后科研工作站等创新平台。

广汽研究院现有职工4000余人,大多具备985、211高校理科专业背景,平均年龄32岁,35岁以下员工占比超80%,本科及以上学历占比超90%,其中硕士及以上学历占比近40%,整体呈现鲜明的“三高三强、一专一不专”的工程师群体特征——高学历、高素质、高研值;自我意识强、钻研意识强、创新意识强;专注于事、不那么专注于人。

基于上,广汽研究院工程师群体性格层上表现得较为敏感、执着;行为层上讲“理”又讲“礼”;思想层上表现为思维敏捷,思想活跃,也就是想法较多,善于创新。针对高知群体,必须树立“方便员工为中心”的理念,工具方法上要通过摆理据、讲逻辑获得职工的认同;针对年轻群体要通过“智慧化”手段让员工少跑腿,并以更具包容的心态关注他们的情感需求。精准洞察用户特征后,接下来我们就通过理论分析与应用实践进行精准施策。

科技型企业群众工作方法分析与应用

基于对24个分会的深入调研、143名工会专兼职干部的问卷调查、对职工群体的分析洞察以及多年党群工作实践,笔者提出了“4×4”的群众工作方

科技型企业工会工作中“4×4”群众工作方法



法,即在科技型企业工会工作中必须提升“融入群众、服务群众、化解矛盾、组织群众”4种能力,每种能力下面又提出了4种相应的工作方法与实践(如图)。

(一)融入群众的能力

一是位置上要放低姿态。水“低”为海。面对群众,工会干部要放低姿态、躬身入局,“身”入基层也要“心”入基层,坚持从群众中来,到群众中去。广汽研究院工会有一项持续多年的品牌活动——“工会主席走基层”,即党委书记兼任工会主席每年都会定期到每个基层分会面对面听取一线员工意见,实打实检视工作存在问题,贴心解决职工“急难愁盼”诉求,并“以工会主席的身份走基层,以党委书记身份去落实协调职工诉求”,及时把矛盾消化在基层,近几年有力地解决了员工停车难、子女入学难以及劳务工转正难、薪酬低等30余项民生大事,构建了和谐、稳定的劳动关系,深受员工广泛好评。

二是困难前要迎难而上。工会工作就是做人的工作,人心是互通的,患难总能见真情。工会干部困难时要站得出来,危急时要豁得出去,只有敢于作为才能赢得民心。2020年新冠疫情暴发初期,广汽研究院190名员工滞留湖北、分散在15个地市。在这个危急时刻,广汽研究院党委在广汽集团内率先成立以工会专兼职干部为主的员工关怀组和湖北现地小组,运用点线面工作法,创设员工关怀“四精”工作机制,在快递停运情况下排除万难,向滞留湖北各地高风险区域甚至国外145名员工及家属紧急驰援近5000个口罩以及酒精棉、消毒液等防疫物资。同时想员工所想,集团内首创职工临时理发店,为704名员工解决“头”等大事;连夜梳理300余条员工意见,输出QA清单助力人心企稳和员工有序返岗;及时发出一篇《与子同袍,致广汽研究院190名兄弟姐妹的一封信》的刷屏暖文,让被困员工深受感动。工会“娘家人”危难之中冲在前面、敢于担当,再次建立起员工的信任和信赖,“有困难找工会”深入人心。

三是口碑上要以情感账户扩大群众基础。要别人拥抱你,首先你

表1：广汽研究院职工群体特征分析	
类型	群体特征与行为层表现
高知员工群体	工程师逻辑性强，不轻易认同，管理上要求讲得通，不喜欢强硬
	思维敏捷，思想活跃，敢于尝鲜，诉求多样化、需求个性化
	毕业名校，行为层表现为思想前卫，视野开阔，追求时尚
	素质较高，希望认可与尊重，表现为注重“理”而不是“管”
年轻员工群体	互联网环境成长背景更崇尚信息化、指尖化等高效方式
	观念超前，全新价值观，不差钱且认为时间更值钱
	追求个性和自我释放，表现为员工意见个性化诉求较多
	喜欢挑战传统，追求新潮，表现为比较容易接纳新事物
表2：融入群众的四个方法	
在位置上	要放低姿态
在困难前	要迎难而上
在口碑上	建情感账户
在宣传上	活用新媒体
表3：服务群众的四个方法	
在工作理念上	树立“四个办”的服务意识
在内容提供上	以用户思维向职工“点菜”、工会“做菜”转变
在工具方法上	建设“智慧工会”让职工少跑腿
在服务阵地上	在基层分会创设职工服务站小分站
表4：化解矛盾纠纷的四个方法	
化解方法	以“大工会”概念合力党政工力量
	以“EAP”项目培育职工阳光心态
	以工会对口法律援助维护职工合法权益
沟通艺术	抓“主要矛盾”化解职工群众的矛盾纠纷
表5：组织群众的四个方法	
如何细化群众组织的颗粒度	网格化
如何吸引群众参与活动	引流思维
如何组织好群众活动	化整为零
	工作清单

要拥抱别人。工会工作者绝不能和职工“断舍离”，而要回应职工的最大关切，不断丰富工会的“情感帐户”。2020年9月，广汽研究院劳务工刘某在家中突然晕倒，120送医后诊断为脑出血一直昏迷未醒。入职五年的刘某是家庭唯一的经济支柱，妻子在家照顾年仅4岁的儿子和8岁的女儿，突如其来的病情让家庭陷入困境。事情发生后，广汽研究院党政领导第一时间前往探望，并发动全院员工进行线上、线下捐款，最终将慰问金和筹得的善款约31万元送到家属手中。在获悉家属要求转院北京治疗时，工会还派人专程前往协助家属并提供医疗资源，在细节关爱上体现温度。这个事件也成为广汽研究院“最佳企业雇主”和践行社会责任的典型案例。正如家属所说“作为一名劳务工发生这样的事很不幸，但在很有温度的广汽上班又很幸运”。通过一件一件为职工办实事、做好事、解难事，工会“情感账户”越来越丰厚，工会工作也获得越来越多职工的支持。

四是宣传上要活用新媒体去凝聚人心。群众工作说到底就是凝聚人心。而要凝聚人心，首先要让群众认识你、认可你再到支持你。这其中，工会宣传阵地的作用就凸显得非常重要，因为宣传具有鼓人心、稳人心、聚人心、暖人心的效应。广汽研究院工会公众号以“有趣有料有温度”为品牌定位，以“该高大上绝不低姿态，该接地气绝不端着架子，该说人话绝不说神话”文风融入群众，通过打造一个可甜可咸的“工会君”形象，生产员工喜闻乐见、走心入心的内容，讲好汽修小哥励志故事、劳模奋斗故事、身边工会人等奋斗故事、暖心故事，大大拉近了与职工的距离，运营五年来圈粉已达6万人，粉丝圈层从员工扩大至家属乃至亲友等，单篇最高阅读量最高5万+，公众号也荣获“全国最具影响力工会新媒体”，成为职工可信任、可信赖的“娘家人”。

（二）服务群众的能力

一是工作理念上要树立“四个办”的服务意识。理念决定行动。服务群众要有速度、温度、力度——行动上要快快快，执行上要细细细，部署上要早早早。广汽研究院工会有个很好的服务理念“四个办”——合规来办、马上就办、繁事简办、常事新办。合规来办就是工作中要树立红线意识与底线思维，坚持制度管人，流程管事；群众事，无小事，职工群众的合理诉求、所思所盼必须“跑步推进”、马上就办；

日常工作要降低工作烦人度，让员工聚焦主业，既要做好工作标准化，又要精简流程，做到繁事简办；工会有很多规定动作，也有自选动作，要跳出思维陷阱，向IT手段要效益，向基层职工要“营养”，与时代大潮同频共振，做到常事新办。近年来，分会考核“一页纸”、组织建设标准化以及工匠展、“研秀”等品牌活动层出不穷，工会由“方便管理为中心”向“方便员工为中心”不断迈进。

二是服务内容上要向职工“点菜”、工会“做菜”转变。洞察用户是一切工作的起点。工会是服务内容提供方，职工是内容接收方，特别是面对高知职工群体时，工会工作要把“用户思维”贯穿始终，遵循“忘掉自己，成为用户”的用户驱动原则，以调查研究去精准洞察和连接职工的需求。比如，工会慰问品发什么、怎么发一直困扰着很多企业工会，2021年，广汽研究院工会转变思路，从以往的工会“定菜单”向职工“点菜”、工会“做菜”转变，“发什么、怎样发、好不好”通过“前端发放做好用户需求调查+中端提货券实现用户多选和快速到家+后端做好满意度调查”的方式，实现“职工所需、工会所能”精准对接，解决了年轻员工不愿提慰问品回家、抱怨慰问品单一的诉求。通过职工“点菜”、工会“做菜”，最终广汽研究院工会实现连续多次慰问品满意度高达90%以上。用好、活用用户调研是工会工作者解决“做什么、怎样做”的唯一法宝。

三是工具方法上构建“智慧工会”让职工“少跑腿”。互联网时代，多走一步都不行。在移动互联的大背景下，智慧化完全可以破解办事难题。广汽研究院是科技型企业，互联网环境成长起来的高知职工群体更加青睐办公指尖化，对线下“跑腿”怨言甚多。近几年，广汽研究院工会向“智慧工会”转型，敢于向IT手段要效益，从0到1创建了工会经费线上审批系统、场地预约系统、员工意见管理系统、济难基金审批系统、图书借阅智慧化+智联化系统，甚至工会慰问品采取“线上选品+一件代发”，通过手机随时随地实现“一键式”在线化、指尖化管理或服务，真真正正让职工“少跑腿”。

四是服务阵地上创设职工服务站小分站让关爱直达基层。职工服务站不是一个物理的地点，而是服务职工的起点。作为“广东省职工服务示范点”，广汽研究院工会职工服务站建立之初发现与基层员工的连接还是有一定距离，一线员工还是无法享用

到便民服务。2021年,广汽研究院工会决定“打通服务职工的最后一公里”,以“哪里有职工哪里就有职工服务站”为目标,以“1+N”的思路在N个基层分会创设职工服务站小分站,配置雨伞、充电宝、药箱、女性五期物品等一批便民物资,这个创举马上把职工服务站的“功能”鲜活起来。目前,分布在院内和院外试验场的50个小分站已具备饭菜加热、食品保鲜、急病用药、借伞充电等便民服务,4000多名职工可以随时随地享用“家门口”的便利服务,真正实现了关爱下沉和服务直达基层。2021年,广汽研究院工会职工服务站以“五心服务打造五星站点、把矛盾消化在基层”获得中华全国总工会副主席蔡振华的高度肯定。

(三)化解矛盾的能力

一是以“大工会”概念借力合力党政工力量。企业特别是国企面临重大改革时,涉及员工切身利益的事都会牵动广大职工的心弦,面对错综复杂的利益诉求,工会力量往往显得单薄。2021年,广汽集团为做强新能源汽车业务,拟将广汽研究院新能源中心整体划归广汽埃安,涉及500余名职工需划转。职工开始并不乐意,认为自己从科技企业转到了工厂。为了帮行政分忧,广汽研究院工会充分发挥党、政、工合力,化“单兵种”为“集团军”形成作战合力,举行各类说明会、沟通会、动员会多达40余次,让职工“能说话”,让意见“可落地”;党委书记兼工会主席多次到分会宣讲,组织多场党员领导干部专场工作会,让党员“做先锋”,让干部“做示范”;相关工作组打破“部门壁垒”,成立“敏捷小组”,在“串联模式”的基础上“并联推进”,最终实现507名员工签订广汽埃安合同,一次性签署比例达98%,实现业务、人员平稳有序转移,有力地避免了国企重大改革引发的劳资纠纷或群体性事件。广汽研究院也由此构建了一个“党委领导、行政支持、工会运作、职工参与”的“大工会”工作机制。

二是以“EAP”项目助力职工培育阳光心态。员工心气顺畅,工作就会顺利,因此,好心情就是生产力!帮助职工解压、解忧,正确处理人际关系和职场压力,提高自我情绪管理能力,也是群众工作中化解矛盾在前的重要举措。广汽研究院从2017年就引入EAP项目关注职工心理健康,行政、工会齐齐参与、资源互补、并驾齐驱,助力职工快乐工作、健康生活。目前广汽研究院EAP已形成“前+后、上+下、大+小、内+外”的八字格局——

即行政EAP通过心理咨询帮助有心理困扰的员工,工会EAP专注培育员工阳光心态,实现“前+后”;联动工会和分会力量,实现“上+下”;工会面向全员组织类似“大咖谈”等大型活动,分会面向会员组织“送课下基层”小型沙龙、培训等活动,实现“大+小”;工会培育一批由30名员工组成的EAP专员队伍,同时又用好行政EAP的服务外购团队,实现“内+外”格局。目前,广汽研究院工会EAP已形成“工会店小二”和“大众点评”双模式,即工会通过提供各类“送课下基层”的课程“总菜单”,分会可结合实际和员工需求进行“点菜”,最后由专业EAP机构“做菜”,这种“工会店小二”模式好不好则由大众来进行点评。通过EAP的双重保护,广汽研究院工会助力工会构建了和谐、稳定的劳动关系,推动企业健康发展。

三是借用工会对口法律援助维护职工合法权益。在日常工会工作中,遇到劳动纠纷或员工矛盾时,工会作为调解方,难免会遇到职工方或企业方不信任或一意孤行的情形,这时借用外部第三方律师的意见让双方信服就显得尤为关键。2022年6月,广汽研究院一员工违规在外兼职,公司人力资源部核实后拟按辞退处理。鉴于该员工当时正处于产假“三期”法律保护期,同时其母亲过世不久、父亲病重住院等境况,工会建议企业方与员工方展开积极沟通,在合规、合理、合情原则下,建议延缓处理或与员工方展开协商,在行政方看法不一时,工会及时求助上级工会,并将广州市总工会对口广汽集团专职律师的意见提交行政方,最终避免了该员工权益受损事件发生,成功化解劳资纠纷。

四是抓“主要矛盾”化解职工群众的矛盾纠纷。《非暴力沟通》一书中指出“每一个不满的背后都隐藏着一个需求”,我们要善于从职工群众的矛盾纠纷中抓住“主要矛盾和矛盾的主要方面”,撇开是是非非,真正识别出纠纷背后的需求,一如毛泽东《矛盾论》中的表述“捉住了这个主要矛盾,一切问题就迎刃而解了”。在广汽研究院工会日常工作中,经常收到员工诉求反馈,这些诉求有感性情绪表达,也有理性诉求反馈,这些均很正常,毕竟人有感性和理性,合法合规是理性体现,合情合理是感性体现。化解矛盾时我们以同理心做好思考换位,找到共鸣点、共情点、需求点,“先心情后事情”,不以制度的“不能”当做解决问题的“万能”,以“刚柔并济”去破冰,以包容心态倾听不同

声音,矛盾也就迎刃而解。

(四)组织群众的能力

一是以“网格化”实现群众组织“精细化”。能否有效地组织群众,直接关系到工作决策的落实和成效。如何让职工群众找到人、找对人,实现“有困难找工会”?广汽研究院工会在组织建设中大力推行“网格化”管理机制,一方面调整分会架构,把原来的24个分会扩充到以部门为单位的37个分会;另一方面设立工会小组,不断强化工会工作的颗粒度,基本达成每30名会员就配备1名工会兼职干部。通过“网格化”,职工群众有困难可以找到人、找对人,广汽研究院工会组织体系从粗放型转为精准型,形成了“集团工会—院工会—部门分会”和“部门分会—分会小组”的“大三级、小二级”架构,构建了由整体到网络、由单一到框架的不同层级有机衔接、动态高效的工会组织体系,全面强化了工会组织的专业力、连接力与执行力。

二是以“引流思维”提升活动“吸引力”。组织职工参与一个活动通常做法是向基层摊派名额,这种做法不仅引起基层反感,效果也不好。有人,有流量。在车展、抖音等平台我们可以看到“引流”思维,在现场观众组织和推文转载中也会看到“引流”思维,我们可以从用户需求和痛点出发,通过“声东击西”的“引流”手段,提升活动的吸引力和好感度。2022年3月,广汽研究院工会在组织三八节“T台秀”大型活动时就把“引流思维”运用到极致,活动前通过预热推文、定妆照海报以及暖场视频当天投放公司电梯屏幕、朋友圈,活动中在线直播,活动后推文通过点赞换盲盒的“引流”互动体验,大大激发了

员工的参与热情,最终实现当天推文刷屏朋友圈,并引来省级工会媒体《南方工报》前来报道,大大提升了活动的影响力。

三是以“化整为零”将复杂问题降维拆解。活动是凝聚人心的重要形式,但组织活动可不简单,提高活动组织能力对工会工作者非常有必要。比如,广汽研究院工会2021年春节响应政府就地过年号召要求做好独自过年员工关爱,因为就地过年员工的情形各不相同,做法又没有先例可参考,一筹莫展之际经过头脑风暴,最终转变工会“大包大揽”的思路,工会只是牵头制定“十个一”关怀清单,通过“工会牵头、党政联合、分会实施”的方式化整为零,最终下属24个分会各自通过组织丰富多彩的关爱活动让1000余名就地过年的员工“单独并不孤独”。通过把复杂问题降维和拆解,工会大大提升了活动的组织效率和把控力。

四是以“清单工作法”让活动组织更高效。大型活动“谁来做”“做什么”“怎么做”“怎样把控进度”一直困扰着工会专兼职干部,这里笔者推荐“清单工作法”。通过一张简单易懂的任务清单来实现“复杂问题简单化,简单问题标准化”。目前,广汽研究院工会已建立起30余张工作清单,每逢换届、工代会、职代会等大型活动,工会干部对照清单上的分工就可以“一目了然”地明确责任、细化任务、把控进度,并严格按照清单流程执行即可。活动结束后可根据现场复盘继续优化清单,推动工会工作标准化、规范化、科学化。📌

作者单位:广州汽车集团股份有限公司汽车工程研究院

(上接第9页)

四是积极发挥劳模工匠示范引领作用。要充分调动劳模工匠积极性,强化勤于学习、勇于实践、敢于创新、练就过硬本领、发挥自身专业专长和技术优势的示范作用和榜样作用,引导广大职工群众完整准确全面贯彻新发展理念,争当知识型、技能型、创新型的高素质劳动者,面向国家战略需求,牢牢把握高质量发展这个首要任务,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态书写新时代劳动创造的壮丽华章。

五是积极探索建立职业化工会工作者长效机制。要探索并加强职业化工会干部能力建设,健全完善职业化工会干部教育培训机制,创新职业化工会干部培训社会化运作模式,着力提高学习能力、服务能力、执行能力、创新能力和处理复杂事务的能力,努力建设一支想干事、能干事、干成事的职业化工会干部队伍,心往一处想,劲往一处使,以模范言行助推工会工作再上新台阶。📌

作者单位:中国铁路广州局集团有限公司长沙铁路办事处

以港口产业工人队伍活力 为效标的思想引领体系的探索与实践

□ 招琳樱

在中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》中,思想引领被摆在产业工人队伍建设的首要位置,而在中国共产党成立100周年之际印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》更是突出强调,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。广州港集团作为吞吐量全球第五的世界大港广州港的核心龙头企业,如何带领2万余名产业工人队伍贯彻落实习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自推进的新时代产业工人队伍建设改革任务,一直都是集团党委高度重视的“一把手工程”,也是党交办给工会组织的光荣使命。2021年,集团以“强化产业工人队伍思想政治引领”为主题承接广东省产业工人队伍建设改革试点项目;2023年,广州港集团工会成为首批广东省产业工人思想政治工作示范点。本文在广东省产业工人队伍建设改革试点项目的基础上,聚焦港口产业工人队伍思想引领工作面临的挑战,创建形成以奋进态为效标的产业工人队伍思想引领体系的最佳实践。

产业工人队伍思想引领工作面临的挑战

(一)产业工人队伍对价值观念关注高并涉及领域广

2021年广州港集团工会承接广东省产业工人队伍思想引领试点项目,同时协助中国海员建设工会组织开展第九次全国港口职工队伍状况调查。为了做好产业工人队伍思想引领这篇文章,集团工会以此为契机,通过广泛调研深入了解和分析港口产业工人思想状况特点。

从对全国30个港口企业8万多产业工人队伍状况调查的样本看(见图1),职工自我评价较高的三方

面是职工认为自己的社会保障、劳动权益、安全健康得到保障;同时,职工对被尊重感、职业认同感、工作价值感的评价相对偏低。反映了港口产业工人整体对自身的劳动权益和物质保障感受较好,但感觉自我的精神层面的需求被重视不足。

从广州港职工队伍关切主题调研样本看,由7802名职工参与调研,并从6501人有效数据(有效率为83.32%)的分析中发现(见图2):职工队伍将价值观点问题作为关切主题的占比达到55.39%,排在第三位,而且职工队伍对价值观念的关注渗透在对身体健康、职业发展、人生信仰、生活方式、人际关系、社会地位、及家庭生活中,并且不同年龄、学历、岗位的职工对价值观念的关注呈现差异化特征。

通过职工和企业互动的视角,产业工人队伍价值观念涉及到:(1)通过党情党史、港情港史教育以及先锋榜样引领,让职工队伍产生积极的使命追求、理性信念和同心同向的精神风貌;(2)通过战略愿景、业务发展,让职工获得感同向增长,对未来发展前景充满信心;(3)来自企业文化和品牌声誉,让职工队伍获得积极的社会认可、职业荣誉和自豪感。

(二)产业工人队伍思想状态存在不充分不均衡问题

广州港集团工会希望用对产业工人队伍调研掌握的数据来研判产业工人队伍的思想状态,分析发现产业工人队伍思想状态整体上处于正向的状态,但却存在着不充分、不均衡的特征(见图3)。一是产业工人队伍认同党的理想信念,对所在单位有组织自豪感,工作踏实投入,注重高质量完成工作任务,但在以集团的使命激发自己,对所在单位未来发展前景的信心,对企业文化的践行,对所在团队的归属感,对所从事的职业的认同感,工作中主动发现问题并建言等方面还有提升空间。二是产业工人队伍中

图1:全国港口产业工人队伍关切主题的分布(2021)



图2:广州港集团产业工人队伍关切主题的分布(2021)

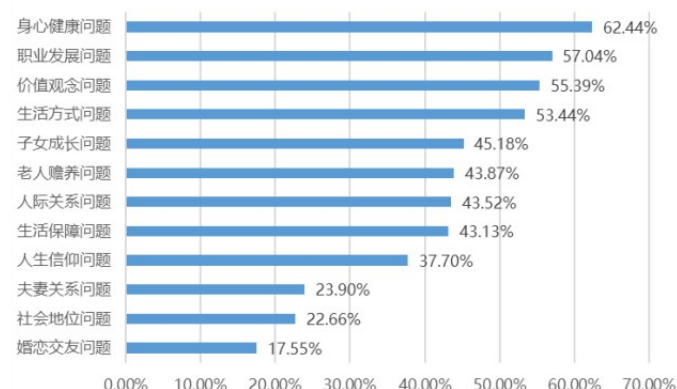


图3:广州港集团产业工人队伍思想状态的特征

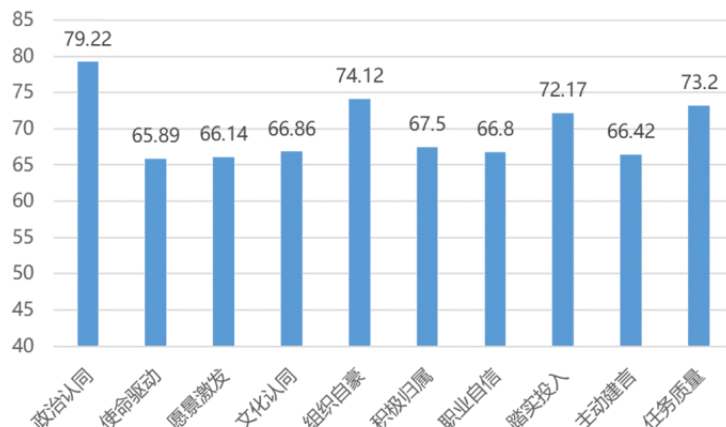
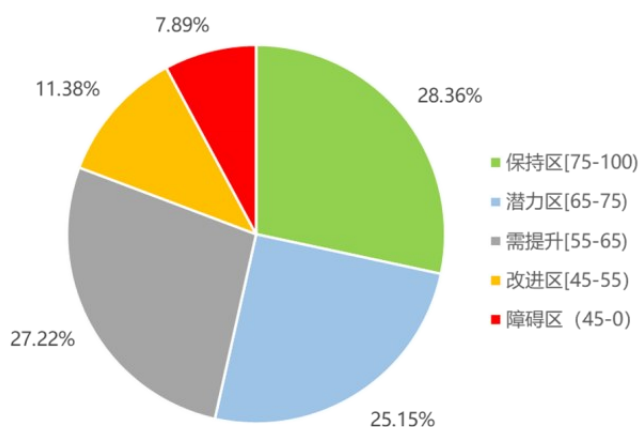


图4:广州港集团产业工人队伍对思想引领项目、活动的认可度

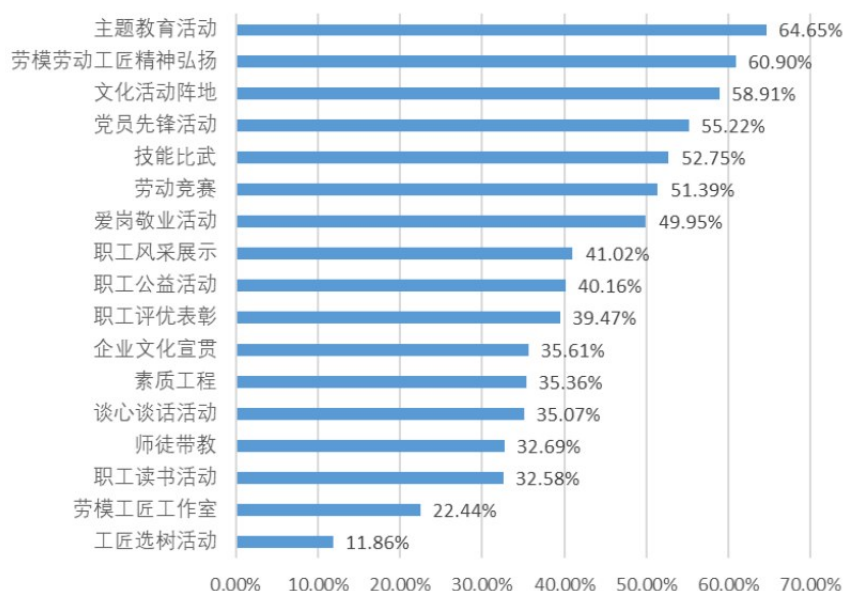


表1:广州港集团产业工人队伍思想引领的目标体系

总体目标	具体目标	具体衡量
产业工人队伍活力	精神凝聚 (感召人)	职工队伍内化党的理想信念的程度
		职工队伍以使命激发工作意义的程度
		职工队伍对发展前景充满信心的程度
		职工队伍感到自豪并主动宣传的程度
	关爱连接 (温暖人)	职工对切身利益问题安心稳定的程度
		职工队伍和谐融洽并主动留任的程度
		职工队伍身心健康并适应良好的程度
	成长赋能 (发展人)	职工队伍对生活服务放心无忧的程度
		职工队伍职业发展目标明确的程度
		职工队伍职业成长充满希望的程度
		职工队伍自身能力明显进步的程度
	价值激发 (成就人)	职工队伍成长发展受到鼓励的程度
		职工队伍踏实工作敬业尽责的程度
		职工队伍勇于面对问题挑战的劲头
		职工队伍为团队成功而主动承担的程度
		职工队伍达成绩效目标并做出贡献的程度

有53.51%的职工思想状态处于充分积极状态,有27.22%的职工处于可接受的需提升状态,有19.27%的职工的思想状态不够积极,成为产业工人队伍思想引领重点关注的群体。

从数据分析中可以看到,集团产业工人队伍思想状态以正向积极为主,但存在着不充分、不均衡的情况,这一方面证明了广州港集团产业工人思想引领工作的成效,另一方面也提出了产业工人队伍思想引领工作升级面临的挑战。类似的情况也在全国港口产业工人队伍思想调研情况中有体现:60%以上的职工能够正确认知劳动精神和劳模精神,但能正确认知工匠精神的职工比例偏低。行业内对劳动精神和劳模精神的宣传较多,但对工匠精神的宣传不够。从职工看待身边的劳模、工匠和劳动先进人物对自己的影响来看,认为有积极影响的职工占80%,11%的职工“无感”,8%的职工有负面认知。通过“身边的榜样”感召职工工作还有提升空间。

(三)产业工人队伍思想引领升级需要系统精准设计

数据分析让我们认识到升级产业工人队伍的必要性,实际上呈现为如何精准设计和如何深化实施的问题。

首先,从产业工人队伍及生产作业的实际看,在广州港从业的产业工人约2万人,其中一线工人占比约为65%,具有高级工及以上的技术工人占一线工人比例超过38%,年龄在40岁以上的职工约50%,他们分布在港口物流、海港地产、水产渔业、港口文旅、港口金融等多元业务,近200家控参股公司。集团各大港区分散在广东省内9个地市,港口职工奋战在远离城市中心的生产一线,与高空作业和大江大海为伍,生活配套不足,工作环境相对艰苦;受船舶船时特点、港口设备能力影响和高效运作需要,港口工人工作时间不均衡,需要间断性长时间装卸作业,工作强度大。

其次,从职工思想引领项目的实施看,职工对思想引领项目活动的认可度(见图4)可以划分为两个梯次,近一半以上的职工对主题教育活动、劳模劳动工匠精神弘扬活动、文化活动阵地、党员先锋活动、技能比武、劳动精神、爱岗敬业认可;三成左右的职工认可风采展示、公益活动、评优表彰、文化宣贯、素质工程、谈心谈话、师徒带教、读书活动、劳模工匠选树。

由上可见,港口产业工人队伍思想引领工作面临着如何覆盖规模庞大、区域分散、学历低、年龄大的职工队伍的挑战,更为重要的是如何在持续迭代

现有思想引领项目活动的基础上,聚焦产业工人队伍思想引领目标,搭建系统、科学的思想引领体系并以分层分类的落地项目实现思想引领工作的升级。

产业工人队伍思想引领体系的理论构建

聚焦港口产业工人队伍思想引领工作升级挑战,围绕思想引领从认知认同借由情感认同达到行为认同的内在机理,探索构建以活力为效标的产业工人队伍思想引领体系,具体内涵如下:

首先,突出思想引领工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,对接广州港集团“实干创新、强港奉献”的企业精神,按照以活力为效标来衡量产业工人队伍思想引领工作的总体思路,对照广州港集团职工队伍的思想状态,将活力激发分解为精神凝聚、关爱连接、成长赋能、价值激发四项行动目标,形成一套可推广复制的产业工人队伍思想引领目标体系(见表1)。

其次,借鉴目标管理的逻辑,聚焦精神凝聚、关爱连接、成长赋能、价值激发四项目标并作为行动路径,在原有思想引领的项目、活动基础上,围绕感召人优化“四史”教育、榜样引领、文化运营三大举措,围绕温暖人夯实制度保障、服务保障、帮扶关爱三大举措,围绕发展人细化了成长导航、职业鉴定、技能竞赛三大举措,围绕成就人突出了民主参与、劳动竞赛、多元激励三大举措,进而形成了广州港集团产业工人队伍思想引领的策略体系。

最后,把港口产业工人队伍建设紧密对接集团党建引领、生产经营和组织管理特点,把三大工作平台和机制的完善纳入产业工人队伍思想引领的体系建设中,强调国企党建学院、工匠学院和“一报两微两网”全媒体三大平台对产业工人成长的服务功能,阐明产业工人思想引领工作在党建引领、班组建设、一岗双责三大机制中的地位。让三大平台和机制成为产业工人思想引领体系的动力引擎。

港口产业工人队伍思想引领体系的落地实践

(一)“四个三”行动对接四项活力激发目标

集团公司承接“强化产业工人队伍思想政治引领”课题以来,以“四个三”行动分别对接精神凝聚、关爱连接、成长赋能、价值激发四项活力激发目标,通过一系列“感召人、温暖人、发展人、成就人”的措

施,锤炼出一批不断超越自我的技术工人队伍。

第一个“三”是创新精神凝聚模式,以“四史教育、榜样引领、文化运营”三项行动感召人。“四史教育”是一套把“中国共产党史、中国工运史、广州港口史、广州民主革命史”相结合,连续三年专注于锻造港口产业工人理想信念和职业精神的工作方法。先后组织中国海员工会成立100周年历史发展图片展,编制《员工港情港史读本》《民主革命策源地一大革命浪潮在广州》员工教育读本,发动甄选“港情宣传大使”“老职工讲港史”等不同形式不同层次的系列宣贯,培育职工对广州港的文化认同,引领大家继往开来,以主人翁的姿态建功立业,传承和发扬千年古港的辉煌。以港口各个主体工种和一线班组为对象,持续广泛开展《身边的榜样》宣传计划。深入基层一线挖掘每个主体工种和小微班组中的先锋代表的事迹,在公众号推出《身边的榜样》系列视频宣传,累计阅读量超过4万人次,港口工人职业自信大幅提升。精心打造文艺类、体育类“双十”文体协会架构,形成了逐年交替开展职工体育节和职工艺术节的文体机制,丰富员工文体活动体验,为广大产业工人队伍提供了展示才艺、抒发情怀的广阔舞台,在港口产业工人队伍中形成了深厚的文化认同。

第二个“三”是打造关爱链接机制,以“制度保障、服务保障、帮扶关爱”三项行动温暖人。一是优化和制订了覆盖全体员工衣食住行、健康医疗、帮扶关爱、职涯成长内容的26项工作制度,成为关爱员工的制度保障。二是确保各项服务保障落地,按照《广州港集团有限公司职工服务阵地标准化建设意见》等制度实施建设,实现34个基层单位的职工服务阵地全覆盖。三是打好帮扶关爱“组合拳”。包括建立并持续运行集团困难职工帮扶基金、针对港口从业人员的医疗保险开发覆盖200种疾病专项产品、鼓励全员参加省市各类互助保障计划、与重点医院合作实现各大港区急重症职工绿色就医通道全覆盖等。

第三个“三”是畅通成长赋能渠道,以“成长导航、职业鉴定、技能竞赛”三项行动发展人。先后修订《高技能人才工作实施意见》《首席技师选聘管理实施意见》《职业技能等级认定管理办法》等十余项文件。建立“小步快跑”的人才成长平台,畅通员工职业生涯发展通道。深化管理、技术、技能等岗位职业生涯发展通道,以三大“领航人才”工程为主线,打造六大人才库,来牵引职工职业发展。集团实施高

技能人才企业评价鉴定与技能竞赛成长齐头并进。近两年累计为1000多名多个港口工种的职工完成了职业资格评审。坚持多年打造省、市、集团和基层公司四级职业技能竞赛平台,五年来累计承办省、市级职工职业技能比赛近40项,举办集团级职业技能竞赛超过50项,直接参赛选手1500多人次。通过这个平台,500余人晋升为高级工或技师,近80人获广州市技术能手和广州市技术创新能手,近30人获广东省级以上技术能手。

第四个“三”是探索价值激发机制,从“民主参与、劳动竞赛、多元激励”三个方面成就人。制订《广州港集团职工代表大会工作制度》,坚持以职代会提案、职工代表巡视、集体协商等民主管理渠道动员广大职工源头参与到企业经营管理中,以主人翁精神激发职业价值。各企业车间、班组坚持结合生产经营重点开展劳动竞赛,并让竞赛结果与员工绩效和评先评优挂钩。优化技能人才“激励机制”,绩效工资向技能一线岗位倾斜,同时对获取相应职业资格技能人才发放100—500元月度补贴。搭建青年技能人才库和高技能人才库,对入库人员重点培养,目前青年技能人才库、高技能人才入库225名,累计发放人才补贴30万元以上。坚持开展岗位能手、港口工匠、先进劳动者、五一劳动奖章、劳动模范等各级的推优评先,集团在职劳模中75%是一线工人,产业工人地位备受重视。集团工会和广州港股份公司先后在2021年和2023年被授予“全国五一劳动奖状”,多名同志被授予“全国五一劳动奖章”“广东省五一劳动奖章”和荣获“全国交通建设工匠”“全国交通技术能手”等全国、省级荣誉称号,港口劳模当选为市劳模协会会长,港口产业工人得到多元激励。

(二)三项机制有效保障思想引领体系运行

集团党政联合印发《广州港集团有限公司关于强化产业工人思想政治引领实施方案》,把强化产业工人思想引领工作要求纳入党建考核、纳入一岗双责、融入班组建设,从制度上保障了思想引领体系运行。方案要求集团各级党政组织要坚持一手抓生产经营,一手抓理想信念教育,把思想政治工作渗透到生产经营的每一个环节,主张要产量、更要质量;要经济效益,更要安全稳定。方案强调,以强化班组建设为抓手,优化基层一线党组织设置,充分发挥基层党组织“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”的重要作用,确保党内资源不断向一线倾向。结合各单位产业工人分

布,把生产经营一线职工、青年工人、技术能手、青年专家中的优秀分子作为重点群体纳入发展党员的结构倾斜计划,吸收到党组织中来,提高工人党员的比例。集团公司近三年来从产业工人中发展党员约150名,党代会一线职工占比提升。方案强化了“一岗双责”理念:落实凡是有管理责任的管理人员,都要按照管人、管事、管思想相结合的原则,自觉地将思想政治工作和其他工作同布置、同检查、同落实,各级企业党政工组织大力开展“领航先锋”工程、党建特色品牌等创先争优活动。

(三)三大平台有效保持思想引领体系活力

“广州国企党建学院”、“广州工匠学院”、“一报两微两网全媒体”三大平台齐发力,有效保持思想引领体系活力。

一是集团党委着力打造“立足广州、辐射湾区、面向全国”的以国企党建为主要特色的综合性党建教育培训示范基地,创办的广州国企党建学院被评为省基层党建创新最佳案例。

二是利用“职工大学堂”和“工匠学院”宣教阵地开展职工系列宣传教育,把思想政治教育课程融入工匠培养计划中,强化产业工人全职业生涯的思想政治教育、理想信念教育。2022-2023年,广州港技工学校先后被中国海员建设工会全国委员会和广州市总工会命名为全国首批“交通建设产业工匠学院”及广州工匠学院,广州港集团工会被广东省总工会命名为首批广东省产业工人思想政治工作示范点。

三是充分发挥“一报两微两网”全媒体平台,深

化网络引领。广州港口报开辟党建专栏,集团公众号关注人数19091,发布党建理论知识200多条,智慧党建公众号及网站自2018年上线以来发布党建新闻500多条。引导党员干部充分认识和发挥好“学习强国”平台的作用,学员总数8161人,活跃学员6080人,实现3328名党员全覆盖。集团工会微信公众号专注发布与工会、职工息息相关的信息,服务企业发展,服务职工群众,做好桥梁纽带,创号以来发布推文超1000篇,其中原创内容约400篇,公众号关注人数达到10951人,实现全体会员全覆盖。当前,集团又着力打造“穗港之家”App智慧平台,探索利用移动客户端、大数据、云计算等现代化手段进一步创新和强化产业工人思想引领体系的运行,努力成就“以奋进态为效标的产业工人队伍思想引领体系”的最佳实践。📱

作者单位:广州港集团工会

参考文献

- [1]吕华东.国有企业思想政治工作的创新与发展[J].现代企业文化,2023(11):61-64.
- [2]郭艳.新时代国有企业员工思想政治教育研究[J].中国军转民,2023(16):65-66.
- [3]冯跃.国有企业思想政治工作创新路径[J].新西部,2022(08):82-83+87.
- [4]王晓玉.新时代国有企业产业工人思想政治教育实证研究.社会科学I辑,DOI: 10.27763/d.cnki.gahgc.2021.000057,硕士电子刊物出版信息2022年第09期网络出版

(上接第27页)

四是大力营造干事创业的奋进氛围。搭建干事创业的事业平台,探索中长期激励,加大精神激励、荣誉激励力度,尊重人才价值,发挥人才作用。

(五)奖惩激励:建立党建与经营一体化考核评价体系

考核评价上要凸显用扎实业绩体现党建成果的鲜明导向。

一是精心设计考核指标。坚持“可量化、能考核、求实效、重改进”的原则,精心设计党建与经营可量化、一体化的考核指标。在具体指标设置上,设考核指标、考核要点、评价标准,合理安排权重,做到党建评先评优看业绩、经营成效兑现看党建。

二是优化考核内容。突出上级重大决策部署落实情况,突出推动经营发展工作完成情况,同时将查找和解决问题,巡视整改和巡察开展等情况作为党建考核重要内容。

三是创新考核评价方式。探索党建责任制、党组织书记抓党建工作与经营发展、干部管理考核一体联动,适应经营发展需要。

四是深化考核结果。健全“述评考用”有效贯通的工作机制,激发强党建促业务的内生动力;强化结果应用,加大考核结果直接与薪酬、奖惩、任免挂钩力度,用扎实业绩检验党建成果。📱

作者单位:广东建工集团

坚持党建引领 以高质量工会工作 服务国有企业高质量发展和现代化建设

□ 林泽兰

习近平总书记在2023年10月23日同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调,坚持党对工会的全面领导,任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离。国有企业工会要能动发挥职能作用,引导职工群众听党话、跟党走,围绕中心,服务大局,推动国有企业高质量发展和现代化建设。

在新时代新征程中增强以高质量工会工作 服务国有企业高质量发展和现代化建设的 历史主动

国有企业是党和国家最可信赖的依靠力量,是实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量,是壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量,而国有企业工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,是会员和职工利益的代表,在推动国有企业的高质量发展和现代化建设中发挥着重要的作用。因此,必须清醒地认识到国有企业工会工作的重要性,切实增强做好工会工作的历史自觉。

(一)要在“百年未有之大变局”中认清国有企业在顺应世界发展大势中“勇立潮头”作用,切实增强以高质量工会工作服务国有企业高质量发展的主动性。当今世界正处于百年未有之大变局,世界多极化加速发展,国际潮流大势不可逆转,为发展中国家带来了前所未有的战略发展机遇。中国正处于近代以来最好的发展时期,我国国有企业在促进经济全球化、实施“一带一路”战略部署、抗击美西方的贸易战、科技战、金融战中发挥着越来越重要的作用,同时也承受着巨大的压力。因此,必须加强对国有企

业高质量发展和现代化建设的重视,进一步加强党对国有企业的领导,以党建工作为引领,开展具有中国特色的工会工作,助推国有企业高质量发展,在世界新工业革命中发挥“主力军”作用,引领时代潮流,掌握主动权,加快成为世界一流企业;在“一带一路”战略部署中发挥“突击队”作用,加强同世界各国企业在资本、科技、人才、管理等各方面全方位的合作,为世界经济发展作出中国贡献;在国际经贸和科技斗争中发挥“排头兵”作用,增强战略定力,提升抵抗各类不确定性因素和风险挑战的能力,走出一条符合世界市场经济规律和企业发展规律的中国式现代化企业道路。

(二)要在“中华民族伟大复兴”中认清国有企业在维护社会稳定中“中流砥柱”作用,切实增强以高质量工会工作服务国有企业高质量发展的使命感。根据《经济日报》(2023年10月28日)数据显示,今年前9月,国有企业营业总收入达619689.5亿元,为同期国内生产总值的67.87%。可见,国有企业在国民经济中占有绝对优势,是中国特色社会主义的支柱,是维护和巩固社会主义公有制性质、引领国家经济发展的主导力量,是中国式现代化新道路以及全面建设社会主义现代化国家新征程的重要参与者、推动者和实践者,在经济现代化建设方面都发挥着无可替代的特定功能,承载着独特的历史使命,对于我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善发挥着重大的作用。特别在促进西部大开发、乡村振兴等国家重大战略,应对冰雪洪涝灾害等重大自然灾害和疫情防控等重大突发事件时,国有企业总是冲在最前线,对维护社会稳定起到了“压舱石”的作用。因此,必须加强党对国有

企业的领导,通过党建引领,高质量开展工会工作,把广大职工的思想行动统一到党的路线方针和决策部署上来,助推国有企业实现高质量发展,在中国式现代化建设中承担更多的政治责任、经济责任和社会责任。

(三)要在“社会主义现代化建设”中认清国有企业的广大职工“当家作主”地位,切实增强以高质量工会工作服务国有企业高质量发展的责任感。我国是以工人阶级为领导、以工农联盟为基础的社会主义国家。国有企业的广大职工(网络资料显示,2020年国有企业员工总人数为3698万人。)思想最纯洁,对中国共产党政治情感最深,是党中央、国务院决策部署的坚决拥护者和忠实履行者,掌握着先进生产资料,具有丰富的实践经验,是党和国家“真正的主人”,也是党和各级政府领导干部产生的蓄水池。因此,必须加强党对国有企业的领导,加强党建引领,落实主体责任,发挥工会牵头协调作用,保障工人的权力,真正实现人民当家作主,不断夯实党的执政根基。

高质量工会工作是国有企业高质量发展和现代化建设的必然要求

坚持党对国有企业的领导,是我国国有企业的独特优势,国有企业通过党建引领,促进工会高质量发展,把职工群众动员起来,人才凝聚起来,齐心协力,守正创新,实现高质量发展和现代化建设。

(一)高质量工会工作为国有企业高质量发展提供凝聚力。进入新发展阶段,面对新形势新任务新要求,国有企业只有在党的全面领导下,把企业利益和群众利益统一起来,始终保持“国企为民”的价值追求和人民属性,才能确保企业发展方向正确。近些年来,极少数国有企业以改革创新为幌子,削弱党的领导,弱化工会工作,片面追求短期经济效益,使企业发展方向逐渐偏航,最后出现国有资产大量流失,甚至导致企业破产,大量工人失业,教训十分深刻。因此,必须加强国有企业党建工作和工会工作,坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,有效发挥国有企业工会的政治功能,激发广大职工主人翁意识,引导职工群众正确认识和处理国家、集体、个人三者的利益关系,将个人的提升融入到企业的改革发展中,把企业的项目安全、质量、效益作为企业生存发展的生命线,助力提高国有的企

业管理水平,创造更好的效益。

(二)高质量工会工作为国有企业高质量发展提供不竭创新力。集中力量办大事是我国的政治优势。通过开展高质量的工会工作,组织广大职工自觉把党的二十大提出的新思想新论断、确定的新部署新要求转化为建功立业的实际行动,努力调动一切积极因素,充分发挥广大职工的创造伟力,着力集聚爱岗敬业的各方面优秀人才,组织开展各类科技创新竞赛活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,建立适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制,进一步加强国有企业在安全生产、风险防控、人才培养、市场拓展、项目合规、财务监管等方面的管理能力,持续深入查找短板弱项,强化能力提升措施,加快形成新质生产力,为国有企业高质量发展提供不竭动力。

(三)高质量工会工作为国有企业高质量发展提供保障力。工会工作本身就是国有企业工作的重要组成部分,工会工作的高质量发展是国有企业的高质量的重要组成部分。在新形势下,面对不断变化的国际国内环境,国有企业也面临着各种风险甚至是惊涛骇浪的挑战,企业职工也需要更多的安全保障。这就需要加强党建工作,通过开展高质量的工会工作,激励和关怀广大职工,不断增强广大职工荣誉感、归属感。同时,大力加强企业合规建设,减少企业涉法涉案风险,不断增强竞争力、控制力、影响力和抗风险能力,确保企业健康安全发展。

高质量工会工作服务国有企业高质量发展和现代化建设的有效途径

习近平总书记强调,坚持党的领导必须全面地、有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面。要坚定维护党中央权威和集中统一领导,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,找准国有企业工会工作与中心任务的结合点、切入点、着力点,推动各项重大任务的完成,促进国有企业高质量发展和现代化建设。

(一)加强党对工会工作的全面领导,确保方向正确。国有企业要把坚持党的领导作为最高政治原则和根本政治要求,以党指引的方向为方向,保证工会全面建设不偏航。一是加强工会干部及职工思想政治建设。国有企业职工的思想政治工作是党的思想政治工作的重要组成部分,讲政治是第

一位的要求。要组织工会干部和广大职员认真落实党中央关于宣传思想工作的决策部署,把学习党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会干部思想教育重点内容,将《习近平关于中国式现代化论述摘编》《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》作为当前和今后工会干部以及职工的学习读物,不断提高工会干部及职工的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是打造忠诚干净担当工会干部队伍。要树立正确选人用人导向,以建设政治过硬、业务过精、能力过强的新时代工会干部为关键,抓实工会干部选拔、任用和培养,加大教育培训和工会兼挂职干部工作力度,抓好工会干部队伍理想信念教育、作风转变、专业素质和专业能力提高。特别要注重优秀年轻干部培养,充分调动各个年龄段干部积极性,真正打造一支忠诚干净担当的工会干部队伍。三是切实加强工会工作的管理。坚持党建带工建、工建促业务,加强党建和工会工作融合发展,推动建立党建、工建与业务工作深度融合、相互促进机制。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,切实加强工会重点建设项目、重大采购事项、大额资金存管的廉政风险防范。工会工作要坚持底线思维,增强忧患意识,坚持维权与维稳相统一、预防与化解相统一,及时发现苗头性倾向性问题,将问题和风险隐患化解在消除在未萌,坚决维护职工队伍的团结稳定,确保企业高质量发展。

(二)建设高素质高水平创新人才,助力创新驱动。人才是企业的基石,必须把员工成才与企业成长融为一体,促进企业和员工相得益彰、共同发展。一是深化推进职工队伍建设。要发挥工会协调作用,在落实企业和职工主体作用上不断深化。进一步畅通职工发展渠道,拓宽职工发展空间。根据实际情况为企业的急需人才、高层次人才、领军人才工作开展提供平台和机会,为在企业高质量快速发展中作出重大贡献的人才提供待遇保障。同时要创造条件为职工充分提供专业、管理、技术等多方面培训机会。二是扎实组织开展好劳动和技能竞赛。结合重大工程、重大项目组织好职工职业技能大赛,完善竞赛绩效评估指标体系,推动健全竞赛同劳模评选、工匠评选、职称评定、技术等级认定、工资收入等相

融合的体制机制,特别是在竞赛的形式和转化成果上下功夫,为企业高质量发展输送高技能人才。三是深化企业文化建设。建国以来,国有企业创造了“大庆精神”“铁人精神”“青藏铁路精神”等企业文化,给企业发展提供了强大竞争力。要进一步深化企业文化建设,开展好“我为企业高质量快速发展建言献策”活动,激发广大职工投身、支持、关心企业改革发展的热情。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加大基层一线先进事迹的发掘和宣传,鼓励、支持广大劳模、工匠奋力拼搏,使他们在企业发展中发挥模范示范作用,带动引领广大职工在企业的发展中贡献智慧和力量,助推企业高质量发展和现代化建设。

(三)推进工会服务职工体系建设,呵护关爱职工。持续深入开展“我为群众办实事”活动,深入基层一线为广大职工解决“急难愁盼”问题,不遗余力关心员工身心状态,提升员工幸福指数,不断提升对国有企业的归属感和认同感。一是健全完善常态化服务职工机制。充分发扬国企关爱职工的责任担当,切实让员工享受到企业效益提升带来的红利,不断完善职工福利体系,持续落实企业年金等职工福利,使员工福利与企业效益形成联动提升。要构建以精准帮扶为重点的服务职工工作体系,推动夏送清凉、冬送温暖、女职工关爱行动等工会服务品牌常态化、制度化、规范化。要建立健全困难职工常态化帮扶机制,确保困难职工群众感受到工会就是“娘家人”的温暖。二是推进职工依法维权服务。结合工会实际,落实好“八五普法”,加强在工会法规建设、法律宣传、依法维权等方面的建设,积极做好同职工利益密切相关的医疗、工伤等法律法规和政策文件宣传,组织企业法律顾问开展工会劳动领域关系发展态势监测和分析研判,深化劳动争议多元化解工作,为维护职工群众合法权益提供坚实组织保障。三是维护职工群众生命安全和身心健康。以“安康杯”竞赛为抓手,以提升职工群众安全防范意识为重点,落实安全生产责任,加强安全生产保障设施建设,做好重特大安全事故的防范工作。同时,建立健全“预防、补偿、康复”三位一体的工伤保险制度体系,做好工伤预防工作,减少工伤事故和职业病发生,切实保障好职工的生命安全和身体健康。🌀

作者单位:广东省建筑机械厂有限公司

国有企业党建与生产经营深度融合的思考

□ 季婉楠

党的二十大报告强调,要增强党组织政治功能和组织功能,推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导;要深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。面对新时期国有企业党建工作的新要求 and 国有企业发展的新任务,进一步提高党建工作的质量与实效,推动党建与经营管理的深度融合,是国有企业充分发挥产融结合优势,实现高质量发展、建设世界一流的重要现实课题。

准确把握党建与生产经营深度融合的重要意义

党建融入生产经营是国企改革发展的需要。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。党的二十大报告强调,要增强党组织政治功能和组织功能,推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导;要深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。

从企业发展来看,新时期党建工作只有融入企业生产经营,在推进企业生产经营、确保国有资产保值增值等工作中旗帜鲜明讲政治,才能从根本上发挥党组织把关定向作用和战斗堡垒作用,才能促进国企党组织更好地服务党员群众,从而产生更大的凝聚力和向心力,推进生产经营各项工作稳步向前。

从国企党建工作来看,全国国企党建工作会指出,国有企业党建工作要把提高企业效益、提高企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的重要出发点和落脚点。国有企业脱离中心工作抓党建,党建工作就会偏离正确方向。新时期国有企业党建工作必须推动党建与经营管理的深

度融合,把抓好党建工作和经营工作作为公司发展的“两个车轮”,把党的建设嵌入公司改革发展全过程和经营业务全流程,以企业改革发展成果检验党组织的工作成效和战斗力,以党建工作助推企业高质量发展。

推动国有企业党建与生产经营深度融合的路径思考

广东建工集团党委结合党建及生产经营工作实际,立足推动党建与经营深度融合的工作实践,着力解决好“为什么融、融什么、怎么融”的问题,切实做到思想融合、组织融合、机制融合、人才融合、考核融合,充分激发党建、产业、资本三种资源深度融合的“化学反应”,促进产业整体价值链升级,实现公司党建与经营的互促共赢。

(一)凝聚共识:夯实党建与经营深度融合的思想基础

强化党建价值创造导向,引导党员把党建工作作为一种“生产力”。

一是夯实融合思想基础。抓实中心组学习、“三会一课”,强化运用“学习强国”平台,加强对习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记对于党建工作的重要论述、指示批示精神的学习领会,汲取推动经营发展的智慧和办法。大力开展形势任务教育,聚焦改革发展痛点、难点、堵点,开展学习研讨,充分调动广大员工的积极性和能动性,争当融入经营、服务发展的排头兵。

二是坚持党性原则与企业经营者精神融合。引导党员干部牢固树立在经济领域为党工作的理念,强化政治能力和国企担当,经常性开展“三问”,多问一问自己是否讲政治、是否真落实,问一问党中央的决策部署落实得怎么样,问一问企业工作部署安排落实得怎样,做到思想上对标对表、行动上紧跟紧随、执行上坚定坚决、工作上落细落实。

“国有企业党建工作要把提高企业效益、提高企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的重要出发点和落脚点。国有企业脱离中心工作抓党建,党建工作就会偏离正确方向。新时期国有企业党建工作必须推动党建与经营管理的深度融合,把抓好党建工作和经营工作作为公司发展的“两个车轮”。

三是培育特色文化。建设以“奉献智慧力量,建设美好生活”为使命的文化,持续发扬“敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗”的企业作风,以“发展理念、风险理念、合规理念、效益理念、创新理念、市场理念”为经营理念的企业文化体系,切实推动党建融入经营、经营促进党建,实现双赢双促。

(二)系统集成:构建党建与经营管理深度融合机制

立足企业发展规律,从聚焦主责主业、加快转型升级、能力提升和改革创新、推动企业做强做优做大、努力成为具有核心竞争力的新型城乡建设综合服务运营商和建筑行业的区域龙头企业上做好顶层设计。

一是理顺企业治理机制。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,把党组织的地位明确写入公司章程,使党的领导法治化,嵌入公司治理体系的全过程,董事会决策、经理层管理落实、监事会有效监督,建立形成各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理体系。细化完善“三重一大”决策制度、党组织议事规则,增强操作性,提升党组织前置研究的实效。

二是统筹工作部署。坚持党的建设与企业改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作与经营工作同步开展,实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接;建立年度重点任务分解督办机制,推动党建与经营同督促、同落实。

三是强化目标责任。推进党建责任制与经营目标责任制融为一体,一体签订目标责任书,一体部署安排,一体督促指导。

四是一体推进落实。把企业改革难点、经营发展重点、职工关心热点作为党建工作的着力点,以经营发展业绩检验党组织工作成效。

(三)路径衔接:设计党建与经营双赢双促发展路径

聚焦“投、融、建、管、营”全价值链,找准党建工

作融入经营发展的切入点和发力点。

一是围绕业务发展优化党组织设置和功能。做好支部“联建”文章,构建“政治功能强、服务经营优”的基层组织体系。

二是健全完善攻坚克难和争先创优载体。引导党员争当开拓发展的模范、经营管理的能手、提高效益的标兵、服务群众的先锋。分批次广泛选树“党员示范岗”,创建党建、中心工作双轨化特色“党员责任区”等创先争优活动,推动党员解难题、抓创新、促质量、提效益。

三是建强服务经营的战斗堡垒。围绕发展项目落地,指导支部建立党建服务经营的目标清单,精心打造服务企业经营发展的党建品牌。

四是构建产融风险防控大监督格局。针对产融结合运行中的风险问题,完善监督协调机制,增强党内监督、行政监督、民主监督、财务监督、法律监督、审计监督、群众监督、舆论监督合力和实效,切实防范治理风险、经营风险、廉洁风险。

(四)动能培育:畅通党建及经营人才队伍发展通道

坚持党管干部、党管人才,将精通党建、产业、投资业务的人才作为重点培养目标。

一是建立高素质专业化产业化员工队伍。完善人才吸引机制,立足建设世界一流企业的目标定位,建立与岗位需求、职业发展相适应的培养体系。拓宽人才引进渠道,加大市场人才引进力度。

二是加大党建队伍的培养力度。结合实际开展特色培训,引导党务干部加强专业知识储备,把党务岗位作为培养复合型人才的重要平台,把支部书记岗位作为干部职位晋升的重要平台。

三是提升党员发展的质量。优先在重要及关键岗位、业务领域发展党员,优化党员结构和比例,深化“双向培养”,确保重要领域、关键岗位必须有党员,把业务骨干团结凝聚在党的周围,把党员培养成业务骨干。

(下转第22页)



匠心匠艺

11月3日至4日,广州市第七届建筑工匠技能擂台赛在南沙滨海花园二十期项目举行,200余名选手同台竞技。经过激烈角逐和严格考核,最终57名选手获评“羊城建筑工匠”。





情牵一线

11月5日，佛山市高明区总工会在明湖公园二期举办2023年高明区职工集体婚礼，20对职工新人在现场200多名领导嘉宾、亲朋好友的见证祝福下，互宣爱的誓言，互换爱的信物，开启幸福新篇章。



暖“新”暖心

11月8日，佛山市总工会、佛山市城市配送行业工会联合会举办美食大集会，让各位外卖骑手在繁忙工作中感受工会的关怀，加强对工会的归属感。



“舞”比精彩

11月24日，深圳市第三届职工音乐节·2023年深圳职工舞蹈大赛颁奖盛典在宝安滨海艺术中心举行。历经半年的初赛、复赛、决赛，这场备受深圳职工“舞者”关注的赛事迎来“终极之夜”。



征文

投稿邮箱
gdgy1720@163.com

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多主题面向社会征稿。

【征文主题】

- ◆ 学习贯彻习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会十八大精神
- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作

【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。