

廣東工運

2023.6

广东省总工会主办
内部资料 免费交流
准印证(粤O) L0150053
GUANGDONG
LABOUR
MOVEMENT

关注 P01

推进新业态工会工作高质量发展

主题教育 P16

感悟思想伟力 勇担历史重任 团结动员全省职工
为广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献智慧和力量

广州市工会第十九



次代表大会

广州市工会 第十九次代表 大会召开

6月28日,广州市工会第十九次代表大会开幕。省委常委、广州市委书记郭永航出席并讲话。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升出席并讲话。广州市人大常委会主任王衍诗出席。广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩主持并作工作报告。

广州市委副书记陈向新,市领导边立明、陈雄桥,各区党委分管工会工作的负责人,市直有关部门、市人民团体负责人及老工会工作者代表,各战线代表等参加。市妇联负责人代表群团组织致辞。香港工会联合会、澳门工会联合总会代表大会开发来贺信。

6月29日,广州市工会第十九次代表大会在广州闭幕。大会选举产生了广州市总工会第十九届委员会和经费审查委员会,并产生了第八届女职工委员会。通过了《关于广州市总工会第十八届委员会报告的决议》《关于广州市总工会第十八届委员会财务工作报告的决议》《关于广州市总工会第十八届经费审查委员会工作报告的决议》。

6月29日下午,广州市总工会第十九届委员会第一次全体会议召开,选举产生了广州市总工会新一届领导班子,唐航浩同志当选广州市总工会主席。



6月大事

6月1日,全国总工会兼职副主席、全国劳动模范、大国工匠高凤林,全国劳动模范王军、郭晋龙、贾拴成一行深入茂名高州市开展乡村振兴调研工作。广东省总工会党组成员叶向阳;茂名市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席黄奕奕陪同调研。

6月7日—9日,全国职工数字化应用技术技能大赛决赛在福建福州海峡国际会展中心举行,广东派出9名选手参赛。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东应邀出席大赛决赛开幕式。

6月8日,省总工会党组成员、经审会主任冯建华带队到佛山调研区、镇(街)工人文化宫建设工作。市总工会党组书记、常务副主席蒋庆等领导参与调研。

6月8日,由省总工会主办,河源市总工会、源城区总工会、省工人医院承办的广东省总工会2023年度“送健康体检”活动在河源启动。2023年,省总工会一次性投入1200万元为网约车司机、快递小哥、送餐员等新就业形态劳动者,以及环卫工人、建筑工人等职工群众提供身心体检服务套餐,预计将惠及全省超过3万名职工群众。

6月14日—16日,省总工会党组成员、副主席杜玲,省委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二巡回指导组副组长、省委统战部二级巡视员黄育振率调研组到茂名,就加强县区级工会工作、职工服务阵地建设等情况进行调研。茂名市委常委、组织部部长黄毅,茂名市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕奕陪同调研。

6月15日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东一行到广东省首批智能建造试点项目——中建四局科创大厦项目调研,为高温下坚守岗位的一线职工“送清凉”。

6月20日,省总工会启动2023年“智送清凉”活动。活动持续至9月27日,其间省总工会将通过粤工惠平台,向六大行业的广东工会会员每天发放5万张满3元减2.99元的“清凉券”。今年是省总工会连续第4年通过粤工惠平台开展“智送清凉”活动。



6月21日,省总工会党组召开扩大会议,专题传达学习省委十三届三次全会精神,对全省工会学习贯彻工作进行安排部署。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

6月28日,广州市工会第十九次代表大会开幕。广东省委常委、广州市委书记郭永航出席并讲话。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升出席并讲话。广州市人大常委会主任王衍诗出席。广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩主持并作工作报告。广州市委副书记陈向新,市领导边立明、陈雄桥,各区党委分管工会工作的负责人,市直有关部门、市人民团体负责人及老工会工作者代表,各条战线代表等参加。市妇联负责人代表群团组织致辞。香港工会联合会、澳门工会联合总会、澳门工联会对大会召开发来贺信。6月29日,大会在广州闭幕。29日下午,广州市总工会第十九届委员会第一次全体会议召开,选举产生了广州市总工会新一届领导班子,唐航浩当选广州市总工会主席。

6月之声



“ 明天就是高考了,希望你们像对待高考一样,既要努力拼搏,又要放松心态,考出好成绩,为广东争光!

——6月6日,广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东前往福州,看望慰问了参加全国职工数字化应用技术技能大赛决赛的广东省代表队,为他们加油鼓劲。

“ 在我看来,世间万事万物的本质都是频率、声音。超声与音乐信号均属于机械振动波,超声技术相关成果完全可以用于音乐艺术。

——全国五一劳动奖章获得者、华南理工大学国家移动超声探测工程技术研究中心主任韦岗,首创了音乐“声手谱”与健脑钢琴体系。对于工科教授为何会“跨界”研究音乐,他解释道。

“ 我们一直希望有一个为我们说话、办事的组织,现在我们找到了。

——深圳市总工会通过工联会的资源融合共享,积极破解小微企业职工和新就业形态劳动者的建会入会难题。一名入会后的深圳网约货运司机感叹。

“ 以前我的妈妈没有工作,小伙伴们都嘲笑我。现在,我妈妈很厉害,很多漂亮的玩具都是她做的。

——中山市悦辰电子实业有限公司有“妈妈岗”员工200多人。“妈妈岗”指的是企业招聘法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女,以帮助需要照顾孩子又有着工作需求的妈妈们。今年5岁的曾熙,自妈妈入职该公司后,感到很自豪,也愿意主动和小朋友们交流、分享了。

“ 生育问题,不只是“她”的事。

——广东侨银城市管理股份有限公司出台福利制度,规定员工如果连育三孩,其累计奖补或超25万元。该公司人力资源部负责人在受访时如是强调。

摘编自《南方工报》

6月28日,在中国共产党成立102周年之际,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东一行上门慰问党龄满50年的老党员廖文正,为廖老送上鲜花和慰问金,为其佩戴“光荣在党50年”纪念章,向他送去党的关怀和温暖,并致以亲切的问候和崇高的敬意。省总工会党组成员叶向阳,省总工会组织部、机关党委负责人参加了此次慰问活动。

6月30日,在中国共产党成立102周年之际,广东省总工会机关举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东为全体机关党员干部作专题辅导。省委主题教育第二巡回指导组副组长黄育振到会指导,省总工会党组成员、副主席杜玲主持会议。

6月30日,全省新业态工会工作推进会在广州召开。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并传达全国新就业形态劳动者工会工作推进会暨“三年行动”启动仪式精神,省总工会党组成员、经审会主任冯建华作工作报告。



目录

CONTENTS

《广东工运》

2023年第6期
总第395期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 潘 潮
编 辑 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2023年6月30日

01 关注·推进新业态工会工作高质量发展

- 01 在全省新业态工会工作推进会上的讲话(摘要)
- 06 在全省新业态工会工作推进会上的工作报告
- 09 广州市总工会:集中精力突破重点企业建会
- 10 珠海市总工会:以“老”带“新”,简化入会流程
- 11 顺丰集团工会:2万工会代表激活2万基层网点
- 12 深圳市总工会:借力工联会综合改革推进新业态建会入会
- 14 江门鹤山市总:领导班子“沉浸式调研”,与“骑手”一同上岗
- 15 广州市网约配送行业工联会:
协商代表多样化、联席会议灵活化、协商程序规范化

16 主题教育

- 16 感悟思想伟力 勇担历史重任 团结动员全省职工
为广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献智慧和力量

25 论坛

- 25 国企工会服务乡村振兴战略举措初探
- 27 把县级工会锻造得更加坚强有力

28 案例

- 28 职工提出辞职后,可以撤回吗?

29 镜头

- 29 劳模工匠话心声

推进新业态工会工作高质量发展

6月30日,全省新业态工会工作推进会在广州召开。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并传达全国新就业形态劳动者工会工作推进会暨“三年行动”启动仪式精神,省总工会党组成员、经审会主任冯建华作工作报告。会上,广州市总工会等先后作了交流发言;深圳市总工会等作了书面交流。省总领导,各地级以上市总工会主席、分管领导、部门负责人,省总工会有关部门、驻会产业工会和直属单位负责人参加会议。

在全省新业态工会工作推进会上的讲话

(摘要)

省人大常委会党组成员、省总工会主席 吕业升

(2023年6月30日)

1 为什么要召开今天这个会议?

第一,召开这个会议,是为了及时总结提炼近年来我省新业态工会工作取得的经验成效。近年来,全省各级工会高度重视新业态工会工作,持续推进建会入会和维权服务工作向纵深发展,实现新业态劳动者组织覆盖和工作覆盖双提升,取得积极成效,我梳理了一下,有以下几个特点:一是工作格局不断健全。各级工会积极推动将新业态工会工作纳入党政“大盘子”通盘考虑、全面部署。省总推动这项工作列入省政府与工会联席会议议题;与相关厅局联合制定《关于推进广东省新就业形态劳动者入会和权益保障工作的若干意见》等省级制度文件16个,各地市制定相关制度文件80余个,形成整体工作合力。二是工作机制不断完善。广东工会较早关注并推动新业态工会工作,2017年即在全省

范围内开展“三新”领域工会工作重点课题调研;2018年启动“百日集中建会行动”,积极推进货车司机等新业态重点群体入会;2020年在全国工会系统率先制定出台《关于加强“三新”领域工会工作的意见》;2021年系统部署开展就业形态劳动者建会入会集中行动,打响新业态群体入会攻坚战;2022年,举全会之力开展互联网企业建会入会集中行动,推动全国互联网百强在广东的15家企业全部完成建会;今年大力实施新业态工会工作“六大行动”,连续4年将这项工作列入全年重点工作考核内容,常态化长效化工作机制初步建立。三是资源投入不断加大。自2021年集中行动以来,省总累计投入1.4亿元用于新业态劳动者建会入会和维权服务工作,向各市、县级新业态行业工联会下拨经费1800多万元,为各市级新业态行业工联会至少增加配备1名社会化工会工作者,全省累计派出蹲点干部300余人次参与推进新业态工会工作,确保这项工



6月30日,全省新业态工会工作推进会在广州召开。/ 林景余 摄

作有人干事、有钱办事。四是组织覆盖不断扩大。大力开展入会集中行动,建好建强各级区域性、行业性工联会,确保全省每一位新业态劳动者都能便捷地加入1个实体工会并享受普惠服务。截至目前,全省建立市、县级新业态行业工联会237个,新增新业态会员超100万人。五是维权服务不断加强。探索新业态企业民主管理新途径,总结推广顺丰网点“工会代表”、如祺出行劳资沟通协商等做法,获得全总肯定。大力实施“新就业形态劳动者温暖行动”,建设“司机之家”“工会爱心驿站”等阵地8000余家,年均服务新业态劳动者2000余万人次,依托“粤工惠”平台开展“智送清凉”“暖蜂行动”等,实现服务智能化精准化。六是创新模式不断涌现。各级工会坚持改革创新,创造了一大批可复制可推广的典型经验。从省总来看,在全总“重点建、行业建、兜底建”基础上,增加了“区域建”和“联合建”,创新提出“五建”模式,首次采用“广东新业态入会小程序+市级新业态行业工联会+赠送意外医疗互助保障计划”的“三位一体”入会模式,入选全国新就业形态劳动者建会入会“十佳”创新案例。从各地来看,比如刚刚作交流的几个单位,其他各级工会和企业也主动担当作为、因地制宜创造了不

少务实有效的工作模式,应予充分肯定。全总徐留平书记上个月来广东调研时,对我省新业态工会工作给予高度评价,指出我省新业态相关工作已经走在全国前列。

总的看,在大家的共同努力下,近年来我省新业态工会工作取得了重大成效,特别需要我们系统总结提炼、充分交流借鉴、大力发扬推广。这也是我们今天召开这个会议的一个重要主题和目的。

第二,召开这个会议,是为了深入落实落细全总的最新部署要求。全总高度重视新业态工会工作,徐留平书记在全国推进会上明确要求各级工会以实施“三年行动”为抓手,不断推动新就业形态劳动者权益保障及工会工作迈上新台阶。全总《三年行动计划》明确提出了2023到2025年的新业态建会入会指标任务,为我们下一步做好新业态工会工作指明了重点任务和具体目标。广东新业态劳动者数量占全国总数的11.4%,是名副其实的新业态劳动者大省,做好新业态工会工作意义重大、责任重大。召开这次会议就是要准确领会好、全面落实好全总的部署要求,以高度的政治自觉和政治担当、更高的质量和标准推进这项工作,为完成全国指标任务作出广东应有的贡献。

2 新形势下我省新业态工会工作面临什么新情况、新挑战、新考验？

迈上新征程，做好这项工作还面临一系列新情况新挑战新考验，主要体现在以下几个方面。

第一，做好新业态工会工作面临更高的要求。以习近平同志为核心的党中央高度关心、关爱新业态劳动者，多次作出指示批示，要求全社会、工会系统和企业要维护好新业态劳动者权益，为建设社会主义现代化国家和中华民族伟大复兴作出贡献。党的二十大报告明确指出，要完善劳动者权益保障制度，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。最近召开的省委十三届三次全会提出了“1310”具体部署，指出要用心用情抓好民生社会事业，在推动共同富裕上取得新突破，强调要推动高质量充分就业。广东省“十四五”发展规划明确指出，要引导和规范新业态就业发展，扩大灵活就业、新就业形态空间。做好新业态工会工作，是工会积极响应党的号召、落实总书记和党中央决策部署的必然要求，是工会融入服务全省高质量发展大局、推动共同富裕上取得新突破的必然要求，是工会适应时代要求、回应职工呼声、更好发挥桥梁纽带作用的必然要求。我们要充分认识做好新业态工会工作的重要性紧迫性，以扎实有效的工作切实把广大新业态劳动者紧紧团结凝聚在党的周围，巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，团结动员包括新业态劳动者在内的广大劳动群众一起奋进新征程、建功新时代。

第二，做好新业态工会工作面临更大的考验。近年来，随着数字经济、平台经济、共享经济迅猛发展，新业态劳动者大量涌现，他们在我国经济社会发展中发挥着不可或缺的重要作用，同时该群体也呈现出区别于传统职工队伍的新的特点。从队伍规模来看，第九次全国职工队伍状况调查显示，全国新业态劳动者8400万，约占职工总数的21%。据测算，广东新业态劳动者总数超过960万，并仍伴随数字经济浪潮呈进一步上升趋势，已成为职工群体的重要组成部分。主动加强对新业态劳动者的联系服务、提升新业态工会工作质效，将成为当前和今后一段时间工会优化职工工作模式的重点，也将成为推进新形势下工会改革创新的新增长点。从队伍需求来看，近年来，虽然从中央到地方出台了一系列保障新业态劳动者权益的制度措施，但该群体劳动关系认定难、社会保障欠缺、生存状态较差、职业安全

风险较高、组织程度偏低、权利救济困难等问题仍然存在，特别是在当前提升职工生活品质、促进实现共同富裕的背景下，如何全方位响应新业态劳动者需求、更好满足他们对美好生活的向往成为我们亟须解答好的重要课题。

第三，做好新业态工会工作面临更多的挑战。经过多年的努力探索，我们初步克服了新业态工会“怎么建”，劳动者“入到哪”“怎么入”“如何吸引”等问题和困难，实现了工作推动有计划、有布置、有落实、有成效的目标。但我们要清醒地意识到，新业态之新，就决定了我们工作之难，工作越往前推进，暴露出的深层次问题可能越多，难啃的“硬骨头”也会越多。比如，我省新业态劳动者数量规模庞大，但当前总的入会率还不够高，个别重点平台企业建会仍未取得突破，已有建会入会成果亟待巩固深化；比如，近年来我省新业态工联会组建力度加大、数量逐步上升，但工联会转起来、活起来的长效机制还有待建立完善；比如，新业态基层工会经费收缴渠道不畅、会员会籍管理困难、维权服务针对性实效性不够强、各地新业态工会工作发展不平衡等实际问题也亟待解决。接下来，我们要克服畏难情绪和懈怠态度，直面问题、迎难而上，什么问题突出就解决什么问题，哪个环节薄弱就加强哪个环节，做好稳扎稳打长期作战的准备，汇聚全会力量合力攻坚，确保新业态工会工作取得更大成效。

3 当前和今后一段时间，做好我省新业态工会工作要突出哪些工作重点？

当前，推进新业态工会工作，已经到了爬坡过坎的攻坚期、改革创新窗口期、实现高质量发展的关键期。接下来，各级工会要在已有工作基础上，紧紧聚焦从“有没有”向“好不好”转变这一目标，进一步厘清工作思路、突出工作重点、加大工作力度。我梳理了以下6个方面的重点工作。

一要加强思想政治引领。要着力用总书记思想凝心铸魂，以深入开展主题教育为契机，用好红色工运资源、产业工人队伍思想政治工作示范点等宣传阵地，推动总书记思想进企业、进车间、进班组，进园区、进商圈、进平台，引导广大新业态劳动者坚定不移听党话、跟党走。要着力打造昂扬向上的新业态劳动者文化，广泛开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动，加大职工书屋示范点建

设、职工主题阅读活动、“南粤好网民”等品牌工作对新业态劳动者的覆盖力度。要着力提升职业认同感和荣誉感,依托“南粤最美职工”“最美快递员”“最美货车司机”等评选宣传活动,培养选树一批新业态劳动者先进典型,推动劳模工匠等工会荣誉体系向他们延伸倾斜,推动形成全社会共同关爱和服务新业态劳动者群体的良好氛围。

二要增强建会入会实效。要进一步完善建会机制,优化提升“六大行动”和“五建”模式,巩固拓展互联网企业集中建会成果,继续紧盯有关头部企业、重点平台企业等加强建会指导,加快培育一批示范性的乡镇(街道)、村(社区)工会和区域性、行业性工会。要进一步畅通入会渠道,持续深化新业态劳动者入会集中行动,探索实施重点群体入会工作项目制,依托“粤工惠”平台积极推行网上入会、“扫码”入会、小程序入会等新途径,让每一名新业态劳动者都能实现便捷入会、轻松入会。要进一步加强规范化建设,以“六有”标准指导新业态基层工会建设,建立健全基层工会常态化长效化作用发挥机制,继续加快推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作。

三要拓宽建功立业载体。要提高技能素质,依托职工素质建设工程,将“求学圆梦”计划扶持资金适度向新业态劳动者群体倾斜,深化产教融合、工学结合培训模式,实现新业态劳动者学历技能双提升。要提高创新能力,开展好全省新业态领域及“互联网+”行业职业技能竞赛和创新创业竞赛,指导新业态企业和基层网点开展多种形式的群众性创新活动,推动符合条件的新业态劳动者纳入劳模和工匠人才创新工作室评选对象,充分激发创新创造活力。要提高社会地位,积极争取适当增加新业态劳动者在“两代表一委员”中的比例,推荐其中的优秀代表到群团部门挂兼职,为他们参政议政、表达诉求、参与社会治理提供更多机会和便利。

四要提升维权服务水平。要强化协商协调,以头部平台企业和行业龙头企业为重点,广泛开展多层次劳资沟通协商,探索以一企一策的方式,建立与新业态劳动者代表的常态化沟通机制。要深化民主管理,主动适应企业差异性,引导有条件的平台企业逐步建立健全职工代表大会制度,探索通过区域性行业性职代会、劳资恳谈会、民主议事会等形式,维护好他们的民主权利。要优化服务模式,紧紧依托送温暖、阳光就业、互助保障等品牌活动,持续

深化“新就业形态劳动者温暖行动”,充分利用社会资源,全力打造“十五分钟可达”的城市工会户外劳动者服务站点和货车司机沿途关爱“司机之家”,提高“粤工惠”平台服务精准化便捷化水平,不断提升广大新业态劳动者的生活品质。

五要加大维稳工作力度。要注重引领构建,主动参与涉及新业态劳动者利益的法律法规政策的制定修改,完善“法院+工会”“仲裁+工会”等劳动争议多元化解机制,用好12351职工热线、工会律师团,着力构建好、维护好新业态和谐劳动关系。

六要发挥企业主体作用。新业态企业是新业态劳动者就业的基本依托和归属,新业态劳动者的劳动创造是企业健康持续发展的重要支撑和动力,企业实现好、维护好、发展好劳动者合法权益的过程,实际上就是充分激发调动劳动者积极性主动性、为企业创造价值、实现企业良性健康高效运营发展的过程。这是一项双赢的工作,企业既是实施者,也是受益方。因此,新业态企业在这项工作中既承担着主体责任,更要发挥好主体作用。各级工会要引导企业尤其是头部企业、平台企业认真落实党和国家关于维护新业态劳动者权益保障的法规政策,树立正确的企业发展观,做实做细关心关爱员工、改善劳动条件、加强技能培训、深化民主协商、促进和谐稳定等各项工作,切实履行好企业社会责任。要引导和督促企业依法建会,依托党建带工建工作机制,推行向企业党委发《提醒函》《建议函》等有效做法,动员企业支持工会有效开展工作,形成强认识、愿支持、有行动的良好氛围。

上面我讲到了6个方面的重点工作,大家在接下来的工作中要做好针对性的谋划部署。通过这6个方面的重点工作,我概括提炼了省总下一阶段的总体工作思路和目标,也就是“4个新突破”。

一要在完成目标任务上取得新突破。根据全总和省委部署要求,省总要结合我省实际制定“三年行动计划实施方案”,进一步细化“六大行动”要求,明确新的目标任务,找准找实新的突破口和主攻方向。

二要在加强系统推进上取得新突破。强化工会内外联动、全会上下互动、产业地方协同,粤东西北、珠三角各市要齐头推进,各新业态群体要平衡推进,不能只挑容易的行业对象(如快递)应付了事,对货车司机这一大头和难点,要想方设法去突破,以实现整体最优效果。

三要在构建工作体系上取得新突破。坚持以思想引领为根本,以建会入会为基础,以维权服务为重点,以网上工会工作为载体,以队伍建设为保障,努力构建具有广东特色的联系广泛、服务到位、务实有效的新业态工会工作体系。

四要在实现创新发展上取得新突破。充分发扬基层首创精神,及时发现总结新业态工会工作创新创造的有效做法,形成典型经验、案例和模式;创新运用大数据、云计算、物联网、人工智能等手段,依托“粤工惠”等平台,为新业态工会工作赋能增效。

大家要认真领会、准确把握上面提到的“6方面重点工作”和“4个新突破目标任务”,引领指导新业态各项工作取得新的更大突破。

4 落实落细我省新业态工会工作目标任务,要把握好哪些具体要求?

做好新业态工会工作,是当前和今后一个时期全省工会的重点工作,是一项政治任务,也是一个系统工程。各级工会要进一步强化责任意识,在党委统一领导下,与相关部门密切配合、主动作为、务实创新,真正抓实抓好抓出成效。

一要强化组织领导。始终坚持党建引领,以深化新业态群体党建工作为契机,积极争取党委政府重视支持,建立完善党委领导、政府支持、工会主抓、各方协同、企业与劳动者共同参与的领导体制和工作机制。省总下一步要结合全总三年目标任务,抓紧、合理制定我省阶段性目标和具体指标并做好考核评估等动作,各市总要结合各自实际,调整年初目标设置,细化分解目标、主动认领指标,全力以赴推进我省总体目标实现。

二要强化联动协作。各级工会要加强与人社、交通、市场监管、邮政等部门以及相关行业协会的协同配合,建立健全常态化联系沟通、工作调度机制。各部门要发挥职能作用,组织、宣传、经工、组建、维权、服务、智慧工会等部门要分工合作、统筹协调,确保新业态工会工作各项任务全面落实。各产业工会要体现作用优势,加强与对口厅局、行业协会、平台企业工作联系互动,强化与各地工会的协作配合,协同推进新业态各项工作。

三要强化工作统筹。把新业态工会工作与主题教育结合起来,加强对困扰该群体的急难愁盼问题、

工会作用发挥等问题的调查研究、检视整改,以推进新业态工会工作的扎实成效体现“学思想、强党性、重实践、建新功”。把新业态工作与产业工人队伍建设改革、县级工会加强年、强基工程、蹲点工作等重点工作结合起来,推动工作力量向新业态加强、政策措施向新业态倾斜、资源要素向新业态集聚。①

特色经验

在全总“重点建、行业建、兜底建”基础上,增加了“区域建”和“联合建”,创新提出“五建”模式。

采用“三位一体”的入会模式。



速读

**广东
新业态
工会
工作**

成果简述

全省已建立市、县级新业态行业工联会237个,发展新业态劳动者会员超100万人;
市级新业态行业工会全部成立,
80%以上的县级工会建立至少一家新业态行业工会;
全省自建或联建“司机之家”900多家,
户外小休站和爱心驿站6980家。

今年计划

全省新增新就业形态劳动者会员15万人,注册认证10万人以上。

3年目标

努力构建工会组织健全、权益保障到位、服务精准便捷的具有广东特色的新业态工会工作体系。

制图:潘潮 王斌

提高政治站位 坚持守正创新 推动我省新业态工会工作高质量发展

——在全省新业态工会工作推进会上的工作报告

省总工会党组成员、经审会主任 冯建华

(2023年6月30日)

同志们：

自2021年开展新就业形态劳动者建会入会集中行动以来，全省各级工会以习近平总书记关心关爱新就业形态劳动者的重要指示批示精神为指引，坚持以职工为本，守正创新，多管齐下施力，因地制宜入手，不断扩大对新就业形态劳动者的组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，逐步形成了新业态工会工作机制、工会组织体系、维权服务体系。截至目前，全省建立市、县级新业态行业工联会237个，发展新就业形态劳动者会员超100万人。在全国新就业形态劳动者工会工作会议中，我省多次作典型交流发言。全总前不久发布的全国新业态十佳创新案例中，省总“三位一体”入会模式案例、顺丰集团工会快递员入会案例位列其二。这充分体现了全总对我省新业态工会工作的肯定。

一、以建会入会集中行动为抓手，全省初步构建起新业态工会工作模式

(一)新业态工会工作推进机制总体形成。

一是强化顶层设计。各级工会高度重视新业态工会工作，加强组织领导。省总吕业升主席亲自召开会议研究方案动员部署，明确要求打好建会入会攻坚战。省总党组书记挂帅成立工作专班，制定了《关于加强新就业形态劳动者工会工作的若干措施》《新就业形态劳动者建会入会集中行动工作方案》，具体部署了集中行动的时间表和路线图。

二是健全工作格局。坚持党建引领，构建党委领导、工会牵头、部门联动、社会参与的工作格局。省总将新业态工会工作列入省政府与省总工会联席

会议议题；与省委组织部、省高等法院等7个部门联合出台《关于推进广东省新就业形态劳动者入会和权益保障工作的若干意见》；与省邮政管理局联合开展“暖蜂行动”，通过八大系列活动先行探索新业态工会工作；与省委网信办联合下发《关于集中推动我省互联网企业组建工会的通知》。

三是加强工作保障。各市普遍成立领导小组，细化实施方案，强化考核督导，推动工作落地。广州、珠海、佛山、潮州等市将新业态工会工作纳入市委市政府民生实事或党建工作体系。汕头等市出台新业态工会改革措施或工作指南。中山、梅州等由市总领导担任新业态行业工会主席。

(二)新业态工会组织网络日益完善。

在集中行动阶段，我省勇于实践，大胆创新，形成了“重点建、行业建、区域建、联合建、兜底建”等多种方式，受到全总领导肯定。

抓住重点建，突破有影响的平台（龙头）企业建会入会。省总与顺丰集团举办万名快递小哥集体入会仪式，拉开了集中行动的序幕。2022年，广州、深圳奋力攻坚，实现了在粤15家全国互联网百强企业全部建会，来之不易，全总王东明主席批示予以肯定。全总确定的12家重点平台企业，顺丰、“三通一达”、滴滴、路歌、美团、饿了么等平台建会入会有较大进展。

推动行业建，市级新业态行业工会全部成立，80%以上的县级工会建立至少一家新业态行业工会。肇庆、湛江、云浮等市积极推进各层级新业态行业工联会建设，东莞推动全市33个镇街成立新业态行业工联会。全省新业态工会组织网络基本建全。

落实区域建，依托村（社区）工会，发挥其发展新

就业形态劳动者入会与服务优势。深圳市结合工联会综合改革,重点吸引快递员、众包骑手等社区劳动者入会,并开展全方位服务。中山、河源、阳江、茂名等市发挥基层党建引领作用,实行组织共建、服务共推、活动共搞,发展镇街、社区劳动者入会。

扩大联合建,与相关职能部门、平台企业及其关联企业联合推动业务工作链、生态圈共同发展会员入会。省总与路歌、滴滴、如祺等平台合作,直接发展货车司机、网约车司机约12万人入会。梅州、揭阳、韶关等市加强与当地交通、邮政部门合作,货运、快递等行业建会入会成果明显。

筑牢兜底建,省总创造性设计了“广东新业态入会小程序+市级新业态行业工联会+赠送意外医疗互助保障计划”的“三位一体”入会模式,为全省各级工会提供“兜底”解决方案,确保了全省范围内任何一个有入会意愿的劳动者,都能便捷申请加入工会组织,并享受工会的基本服务。这一模式得到全总与兄弟省市的认同和推广。

(三)新业态工会组织活力逐步发挥。

一是加强思想引领。省总、珠海、韶关等举办“最美劳动者”“最美快递员”“最美货车司机”等评选宣传活动。江门市组织新业态劳动者开展疫情防控、社区建设、志愿服务等公益活动,促进工会服务对象变身社会治理服务力量。深圳注重在新就业形态劳动者中培养工会积极分子,吸纳优秀代表进入工会委员会。近两年,全省共有14名新就业形态劳动者获得“广东省五一劳动奖章”。

二是促进权益保障。积极推动在美团、滴滴出行、货拉拉等平台企业建立劳动争议调解中心,联合仲裁院、法院对企业劳动争议调解中心出具的调解意见进行司法确认,源头化解劳资矛盾。建立多层次劳资沟通协商机制,通过劳资沟通会、劳资恳谈会、联席会议、圆桌会议等方式,聚焦劳动收入分配、社保福利等事项,听取和协商解决新就业形态劳动者诉求。

三是丰富服务项目。今年5月,组织全省各级工会开展“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动。建立心理健康服务专家库,组织心理健康讲座进新业态工会;开展新就业形态劳动者专场疗休养活动;继续投入专项资金,推进劳动者互助保障计划;为符合条件的新就业形态劳动者申请更多帮扶资金;组织以新业态工会为重点的免费体检。全省各级工会累计筹集并使用约6000万元专项资金,近80万人

次参加工会“八送”关爱活动。

四是扩大服务阵地。加强新业态劳动者服务站点网络建设,全省自建或联建“司机之家”900多家,户外小休站和爱心驿站6980家。东莞依托各级文化宫、城市驿站、先锋号服务中心等阵地,实现全市劳动者之家全覆盖。推进智慧工会县区全覆盖,支持各级工会在“粤工惠”平台建设网上服务阵地,为本级工会会员提供更多更便捷的福利和服务。截至6月28日,“粤工惠”平台登记的工会组织数量达到14万家,会员数据1660万条,实名认证会员突破1000万人。

(四)新业态工会工作保障力度显著提升。

一是加大资源投入。2022年,省总安排专项资金2000多万元,用于新就业形态劳动者建会入会和会员服务工作。其中,向各市、县级新业态行业工联会下拨经费400多万元,头部企业、平台企业劳动者入会礼包投入900多万元。汕头、惠州、肇庆、湛江等多市都配套专项资金,用于新业态建会入会、普惠服务等项目。

二是配强工作力量。针对基层和新业态工会工作力量不足的实际,省总落实县级工会加强年部署,为每个县级总工会增加2-3名工会社工员额,为各市级新业态行业工联会配备1名以上工会社工。各市通过专题培训、跟班学习、案例研讨等多种方式,提升工会社工从事新业态工会工作的综合能力和实践经验。

三是注重理论研究。省总开展新业态职工队伍、劳动权益保障和工会工作专题调研。广州研究发布包括新业态在内的职工薪酬福利信息,为集体协商提供重要参考。省总干校在持续开展新业态课题研究基础上,开发了《新业态群体建会入会》《新业态工联会组织及运作》等课程,为各级工会推动工作提供理论支撑。

总体来讲,我省新就业形态劳动者工会工作取得积极成效,开了个好局。但也仍然存在工会有效覆盖、合力推动不足,个别重点平台建会入会工作滞后,各地区、各业务工作进展不平衡等问题。我们要在集中行动基础上,增强信心,乘势而上,实现新业态工会工作创新发展。

二、以落实全总三年行动计划为目标,推动我省新业态工会工作再上新台阶

下一步,我省基本工作思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实全总新业

态工会工作推进会和三年行动计划部署要求,巩固现有成果,立足系统推进,以开展新业态工会工作“六大行动”为主要抓手,用3年左右时间,努力构建工会组织健全、权益保障到位、服务精准便捷的具有广东特色的新业态工会工作体系。

(一)深化工会扩面提质工作。

对标三年计划,及时调整建会入会目标任务。全总最近下发的《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(2023—2025年)》,对今后三年新业态工会工作提出了内容和指标的具体要求,其中新增发展1000万劳动者会员的任务压力很大,全总将通过年度考核来加强督导落实。我省要结合全总分配的目标任务数,调整充实原有规划部署,尽快制定“三年行动计划”实施方案。坚持问题导向,实现重点难点不平衡点的新突破。省总要积极配合全总社联部,统筹广州、深圳、佛山、东莞、中山、惠州、江门等7市力量,做好货拉拉工会试点工作。要抓住12家头部企业联合倡议机会,推动京东、美团、满帮、饿了么等平台企业在我省建会入会有实质性进展。各市要持续加强与交通运输、网信等部门的联系合作,扩大货车司机入会数量,推动省互联网企业党建工作联系点和“三有”(即有固定经营场所、有10名以上员工、有生产经营活动)企业建会取得较大进展。做实强基工程,推动新业态工会转起来活起来。加强对新业态企业工会工作指导,组建完成后,扶上马送一程,以建设“六有”工会为标准,实施模范职工之家“结对共建”,使其尽快转起来发挥作用。做实做强各类新业态行业性、区域性工联会,增加资源投入,培育一批典型,逐步扩大影响。

(二)有效开展思想政治引领。

加强主题教育宣讲。广泛开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题教育,发挥我省首批25个产业工人思想政治工作示范点作用,吸纳劳动者广泛参与宣讲演讲、知识竞赛、阅读诵读等教育活动,引领劳动者践行社会主义核心价值观。讲好劳动者故事。联合宣传、人社、交通、市监、邮政等部门开展“寻找最美劳动者”等命名选树活动;推荐新就业形态劳动者优秀代表参加劳模、五一劳动奖等评选;利用工会报、网、端、微、刊平台,全媒体多形态、全方位多视角宣传先进人物和典型事迹,营造全社会关心关爱劳动者的浓厚氛围。

(三)不断提升素质争立新功。

加强职业技术培训,提高技能素养。将新就业形态劳动者纳入“求学圆梦”计划和学历补贴对象,支持其参加职业技能鉴定和再就业培训,组织开展形式多样的劳动竞赛、“五小”活动和行业技能大赛,探索新就业形态劳动者参与产业工人队伍建设改革的途径与方法。精心组织引导,参与社会治理。从新就业形态劳动者中发现发展工会积极分子,组织引导劳动者发挥自身优势,履行社会责任,积极参加社会公益和志愿服务活动,鼓励并创造条件让劳动者优秀代表参政议政。

(四)努力构建和谐劳动关系。

深化劳资沟通协商工作。推进货拉拉、如祺出行等平台企业进一步健全与司机、快递员代表沟通协商机制建设,推动京东、美团、饿了么、滴滴等全国性平台企业在广东分支机构开展二次协商,进一步推进新业态行业工联会与行业协会就涉及劳动者权益事项开展集体协商。开展各类安全知识技能宣讲培训,落实劳动保护监督。推广顺丰经验,试点开展工会代表制。今年各市选择2-3个新业态工会,建立一支符合条件、自愿参加工会活动的工会积极分子队伍,发挥其在组织、宣讲、服务、信息、培训、议政等作用。逐步探索以职工代表大会为基本形式、厂务公开为重要形式、工会代表制为切入点的新业态民主管理机制。

(五)深入开展关心关爱活动。

提高普惠服务水平。加大投入,整合资源,创新方式,持续开展以“八送”为主要内容的新就业形态劳动者温暖服务行动,加强对劳动者的关心关爱与人文关怀。实现精准服务效果。完善司机之家、骑手(暖蜂)驿站、户外小休站、会站家一体化劳动者之家等服务阵地,并实现工会阵地标注粤工惠导航地图。推树“最美工会户外劳动者服务站点”,设置适合劳动者特点与需求的功能菜单与服务栏目。扩大智能服务项目。加快粤工惠平台迭代升级,完善工会组织和会员数据库建设,发挥数据管理、运用、分析功能,提高对新就业形态劳动者的数智化服务能力,拓宽服务领域,探索打造网上职工之家与服务圈。

同志们,让我们通过不断织密新就业形态工会组织网络,发挥基层工会作用,增强维权服务能力,促进思想政治引领,努力构建具有广东特色的新就业形态劳动者工会工作体系,以实际行动迎接中国工会十八大胜利召开。📢



广州市总工会：

集中精力突破重点企业建会

近年来，广州市总工会按照全总、省总和市委工作部署，聚焦新就业形态劳动者职业特点和需求，创新打造新业态工会工作广州样本。

坚持政治引领，打好机制组合拳， 统筹新业态工会工作“一盘棋”

一是健全长效机制。将推进新就业形态劳动者工会工作作为重要政治任务来抓，定期向省总和市委专题汇报，出台25条创新举措，健全新业态工会工作长效推进机制。结合工会干部蹲点、县区工会加强年、产业工人队伍建设改革、非公企业强基工程等工作协调推进，统筹提升新业态工会工作力度。

二是完善协调机制。将新业态工会工作作为市政府与市总工会联席会议、市协调劳动关系三方会议重要议题，融入新兴领域党建工作体系。成立工作领导小组，主要领导亲自抓，班子成员分工抓，业务部门对口抓，同步健全工作简报、监督检查、信息沟通等机制。主动争取人社、交通、邮政、市场监管等部门支持，完善与行业协会、平台企业联系互动机制，形成推动新业态工会工作合力。

三是强化引领机制。常态化开展“寻找最美快递员”“寻找穗城先锋驾驶员”等活动，在新就业形态劳动者中推荐各级“两代表一委员”，选树劳模及五一劳动奖章等先进，团结引领全市新就业形态劳动者建功立业。

坚持稳定主线，下好化解先手棋， 拧紧新业态职工队伍“安全阀”

创新形式深化多元解纷。拓展劳动争议化解渠道，深化工会与法院、检察院、人社、司法、政务服务便民热线协调联动机制，形成劳动争议多元化解工作合力。编印新业态维权典型案例，与市法院联合召开新闻通报会发布十大典型案例。

坚持聚焦主业，打好维权主动仗， 撑起新业态职工权益“保护伞”

一是参与源头立法。参与《广州市快递条例》制定和外卖配送行业立法研究，积极向人大、政协提出新业态领域建议和提案。在员村工人文化宫设立了市人大常委会基层立法联络站。协助政府部门出台新业态工伤保险政策和灵活就业人员参加住房公积金制度。

二是深化沟通协商。在全省率先出台新业态企业集体协商指导文件，在全国率先推进市级集体协商实训基地建设，率先发布职工薪酬福利集体协商参考信息，受到基层工会和职工群众广泛欢迎。选树培育示范典型，在快递、货运、网约车、网约配送领域探索行业集体协商，如祺出行沟通协商案例被全国总工会作为党的十八大以来工会典型进行宣传。

坚持扩大覆盖，落好组建关键子， 搭建新业态职工入会“直通车”

一是探索上下游联动建会新途径。针对新业态上下游企业密切相关的特点，集中精力突破重点企业建会，推动滴滴、如祺等平台企业以及网易等9家全国互联网百强企业建会，带动关联企业建会，分层级吸纳新就业形态劳动者入会。

二是创新全链条覆盖建会新模式。针对新就业形态劳动者行业集聚的特点，成立快递、货运、网约出行、网约配送、数字经济、人力资源6个市级和32个区级新业态行业工联合会，全链条发展各领域新业态劳动者入会。

三是拓展多渠道便捷入会新途径。依托互联网平台和微信小程序吸引新就业形态劳动者入会，同时发挥全市2000余个村、社区、园区、楼宇、商圈等工联合会“蓄水池”作用，方便新业态职工就近入会。全市发展新就业形态劳动者会员13.8万人。①

珠海市总工会：

以“老”带“新”，简化入会流程

为推动新业态工会组织覆盖和工作覆盖双提升，按照省总工会部署要求，珠海市总工会落实举措，助推新业态工会工作再上新台阶。

精准施策，按下建会入会“加速键”

珠海市总工会以高站位、快行动、实举措，全力推动新业态劳动者建会入会工作。通过争取党政支持考核赋能，调动社会力量服务先行，市、区、镇（街）、社区四级联动，线上线下齐发力，进一步优化“广东新业态入会”小程序，创新开展“以老带新”入会模式，统一入会标准，统一宣传内容，简化入会流程，加强后台数据审核监督，采用集体登记入会、网上小程序入会、扫码入会、现场入会等方式，多渠道、快捷式、精准化引导新业态劳动者回“娘家”，进一步扩大新业态劳动者建会入会工作成效。截至5月31日，全市共建立各级新业态工会组织87家，发展新业态劳动者会员近2.5万人。6月1日，珠海启动2023年新就业形态劳动者“暖新入会”统一行动，当天就入会500余人。

加强培训，打造素质提升“助推器”

加大对新业态工会干部培训力度，将其纳入全市基层工会干部教育培训体系。今年全市拟举办基层工会干部培训班10多期，目前已完成3期，参加培训的新业态工会干部近20人。近期还将举办新业态工会干部专场培训，组织全市50余名新业态工会干部，通过二十大精神宣讲、工会代表制交流、新业态服务阵地现场参观等教学活动，针对性地提升新业态工会干部综合素质与履职能力。将新就业形态劳动者纳入“求学圆梦”计划和学历补贴对象，认真推进“求学圆梦行动”工作，共有1498名职工获得补贴。通过“粤工惠”小程序开展珠海市总工会“求学圆梦行动”一线职工学历提升补贴发放活动，对符合条件的一线职工按每

人1000元的标准进行一次性补贴，补贴总额达50万元。

多措并举，创建劳动关系“稳定器”

依托“2134567”职工维权热线，做好新就业形态劳动者信访接待工作，宣传法律知识。为市家庭服务行业工联会、市快递行业工联会、金湾区德昌顺物流园工联会等相关企业指派工会律师团律师担任企业工会法律顾问，提供“点对点”法律服务。对新就业形态劳动者提供法律援助服务，切实维护其合法权益。充分发挥“三方联合调解中心和诉调对接办公室”协调作用，完善纠纷协调处置机制。以快递行业为重点，持续推动市级行业工联会与行业协会，就直接涉及劳动者权益的事宜开展集体协商，积极构建和谐稳定的劳动关系。

用心用情，注入关心关爱“暖心剂”

开展“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动，持续关心关爱新就业形态劳动者。全市共建有101个户外劳动者爱心驿站，有条件的进一步整合服务资源，优化服务内容，升级打造“最美户外劳动者爱心驿站”。“五一”前，市委副书记李彬和各区主要领导分别走访、慰问新业态群体，了解关心其工作生活情况。6月1日，市总举办“新业态·心温暖·心工会”新就业形态劳动者嘉年华活动，为新就业形态劳动者提供政策咨询、入会指南、劳动就业、权益维护、法律咨询、健康诊疗等丰富多样的服务。针对新就业形态劳动者交通安全风险高的特点，将交通安全纳入2023年劳动安全线上有奖知识问答活动，活动共投入6万元，发放“职业健康消费券”3000张。组织开展“工会伴你清凉一夏”线上智送清凉活动，活动将持续30天，投入27万元，发放90000张清凉券。为帮助新就业形态劳动者学会正确应对职业压力，在珠海如祺出行举办《压力管理与调适》心理健康公益讲座，吸引了大批网约车司机前来参加。①

顺丰集团工会：

2万工会代表激活2万基层网点

顺丰集团高度重视和支持工会工作，全网配有专职工会干部200余人，工会代表2万余名，现有工会会员59万余人。

“哪里有快递员工，哪里就要建立工会组织”

一是强化党建引领，持续推动党工融合共建。积极争取集团党委支持，按照“哪里有快递员工，哪里就要建立工会组织”的工作要求，集团所有成立党组织的分公司同步成立工会组织，对表现优秀的工会积极分子优先推荐入党。

二是组织开展相关主题活动。如“庆建党百年，做服务先锋”主题系列活动、党的二十大知识竞赛、雷锋月系列活动等，引领快递员牢记嘱托，做美好生活的创造者、守护者。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。组织全国五一劳动奖章张鑫等16名劳动模范开展巡讲直播周活动，活动累计在线流量17万多。今年，95名个人及团队荣获各单位授予的荣誉，全国“最美职工”次仁措姆等4名一线员工获颁全国五一劳动奖章。

动态入会率达到86%

着力加大入会力度，畅通员工诉求表达渠道，最大限度把快递员工吸引过来、组织起来、稳固下来。开发网上入会App，印发宣传册、入会申请书，开展多场快递员工集中入会行动。截至2023年6月，工会实名制会员达到59万余人，动态入会率达到86%。推广“一牌一栏一工代”项目，激发工会活力。在1.9万个基层网点，均配置了一个工会沟通牌、一个工会宣传栏、一名工会代表。2万人的工会代表队伍在网点代表工会开展服务，他们是工会的组织员、员工的服务员、劳动关系的协调员、员工技能提升的教练员。2022年，工会代表服务次数达到300余万次。

建立声音分级输出机制

一是搭建五大职工沟通平台。搭建“工会热线、工会官微、工会代表、走访谈心、直通车调研”五大职工沟通平台，其中，职工关怀热线中心，实现每周7天每天24小时全天候服务；通过顺丰工会官方微信公众号，让忙碌的快递小哥随时随地参与，线上线下表达个性化诉求；每月15日设为顺丰工会代表接待日，接待日各网点工会代表收到约5000条职工需求；各分公司工会主席、工会干事每月六次深入基层网点走访谈心，收集职工需求和建议；集团工会每月定期直接向全体职工发出调研问卷，收集需要工会解决的问题。每月受理近千起职工诉求。2022年集团热线接通率95.5%，职工个案诉求解决率97.1%。

二是构建劳资沟通协商“1+N”体系。建立以集体协商机制为主导，以聚力沟通机制、声音分级输出机制等N项机制为辅的工作体系。顺丰集团公司及24家工会委员会与分公司建立制度化的集体协商机制，每年签订集体合同，实现职工劳动报酬、福利待遇、劳动环境等方面权益的持续提升，实现职企双向沟通互利共赢。建立聚力沟通机制，引导基层职工、专业岗位人员、管理岗位人员等开展多方对话，针对公司经营难点堵点问题共同探讨解决办法。建立《职工诉求全流程管理制度》，及时回应职工呼声，确保个案诉求闭环处理，维护职工合理权益。建立声音分级输出机制，对职工关注度高、覆盖面大的重点问题或新政策落地后的职工声音，即时或定期输出对应组织，及时给予改善举措，推进解决，工会同步跟进处理情况。建立上会研讨机制，工会收集职工需求，梳理共性问题，以会议形式与各职能组织或分公司负责人沟通问题解决方案，推进职工共性诉求解决。建立《工会合理化建议管理机制》，通过建言献策群、热线中心等渠道收集和甄别，按类输出集团职能评估，促成建议采纳。2023年至今已采纳小哥作业系统优化建议等260余起。📍



深圳市龙岗区龙城街道新就业形态行业工联会深入10余家外卖、快递站点，将清凉物资和“E路守护”综合保障服务项目送给新业态劳动者。

/ 资料图片

深圳市总工会： 借力工联会综合改革 推进新业态建会入会

深圳市总工会聚焦新业态劳动者急难愁盼问题，借力工会联合会综合改革，大力推进新就业形态劳动者建会入会工作，最大限度把新业态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来，不断提升工会感知力、响应力、影响力和凝聚力，有效发挥工会组织桥梁纽带作用，奋力建设先行示范工会。

强化顶层设计， 高位统筹形成工作合力

一是贯彻落实全总有关批复文件精神 and 省、市有关部署要求，成立由市委副书记任组长、20个部门为成员单位的市推进工会综合改革领导小组，统筹抓好工会综合改革工作。

二是突出改革创新，制定《深圳市工联会综合改革工作方案》《深圳市新就业形态劳动者工会工作改

革方案》等六大改革方案，强化顶层设计，从建会入会、维权服务、素质提升等方面提供制度支撑。

三是加强部门协作，以中组部新兴领域党建工作试点为契机，将新业态工会工作融入市委新兴领域党建试点内容。与市交通局、市监局、邮政管理局等单位建立定期信息沟通、交流机制，为持续推进改革提供支持。

强化多种模式建会入会， 扩大新业态工会组织覆盖

一是聚焦“重点建”，推动头部企业建会。聚焦互联网平台企业和快递物流企业，开展集中建会行动，通过单独建、联合建，进一步推动平台企业特别是头部企业及其下属企业、关联企业依法普遍建立工会组织。通过聚焦重点，目前已完成顺丰及其关

联公司、货拉拉科技公司、滴滴深圳分公司、美团深圳象鲜科技公司等头部企业建会。

二是聚焦“行业建”，推动建立行业工联会。加强与新业态群体行业主管部门和行业协会组织的工作协同，建立一批平台企业深度参与的新业态工联会。探索成立深圳市滴瑞工联会、深圳市家政服务行业工联会2家市一级新业态工联会；成立了一批区、街道一级的新业态工联会。

三是聚焦“兜底建”，发挥区域性工联会兜底作用。在物流园区、港口码头、电商聚集区等区域，成立一批园区、楼宇等区域性工联会，吸收新业态劳动者加入工会组织。特别是针对新业态劳动者分散度高、流动性大的特点，坚持做实做强社区工联会，并结合实际在社区工联会设置新业态工会小组，直接吸收和管理新业态劳动者会员，确保劳动者有会可入，应入尽入。

四是聚焦“易入会”，畅通各种入会渠道。结合新业态劳动者工作特点，创新入会方式，采取集中入会、扫码入会等灵活多样的方式，线上线下融合，最大程度方便新业态劳动者加入工会。截至2023年6月，深圳市智慧工会系统录入新就业形态劳动者会员总数达337128人，实名认证会员总数232000人，新就业形态单独建工会总数772个。

强化工作机制改革， 赋能新业态工会组织

一是分类分级分层精准管理工联会。我们将工联会分为社区、园区、新业态等10种类型，参考工联会劳动关系风险、企业数量、职工情况等因素，从高到低将工联会分为一级至五级共5个等级，并按年度进行等级动态调整。根据工联会等级，我们分3个层次对工联会进行管理，其中一级工联会由市、区、街道总工会共同管理，二级、三级的由区和街道总工会共同管理，四级、五级的由区或街道总工会进行管理。

二是建立资源精准投放机制。根据分类分级分层情况，按照资源投入与职责任务匹配的原则，对全市非集团、机关事业单位类工联会进行分级经费补助。深圳市总工会计划到2025年投入5亿元，专项用于工联会建设，2022-2023年已下达补助经费2.43亿元。通过建立针对性强、匹配度高的人力、财力、项目等资源投入机制，实现资源精准配置，将有限资源用在刀刃上，提升资源配置效率，解决主要矛盾和关键问题。

三是推动工联会规范化建设。市总研究制定了《深圳市工会联合会组织管理制度》《深圳市工会联合会规范化建设工作指南》《深圳市工会联合会规范化建设考核评估办法》《深圳市星级工会评定管理办法》等制度，确定工联会工作标准与操作规范，创新工联会考核评估方式，通过自评、现场述职、上级工会和职工代表评议打分等程序，把工联会规范化建设形成工作闭环。

强化维权服务， 助推新业态劳动者加入工会组织

一是全面加强“互联网+”职工服务体系建设。依托“智慧工会”平台，加快“1+11+N”职工服务阵地的标准化规范化建设，推进“暖蜂驿站”“司机之家”等工会“实体+网络”服务平台建设，针对新业态劳动者创新推出“E路守护”“家政守护”互助保障计划和专属商业保险等系列服务项目。制定印发《深圳工会帮扶工作手册》，不断提升工会帮扶保障规范化水平。

二是强化劳动领域政治安全。首创“深圳职工诉求响应系统”，“3+N”法律服务体系、心理健康服务体系、多形式多层级沟通协商等体系机制。健全“律师驻点”“律师入企”等社会化维权互动机制，在曹操出行、海格物流等平台企业中安排工会法律顾问，为滴滴平台的滴瑞工联会提供“律师驻点”。

强化智慧工会建设， 支撑新业态劳动者建会入会

一是通过在深圳智慧工会系统内统一新就业行业类型，优化社区工联会入会申请流程，强化工会智慧化系统对于新业态劳动者网上入会的支撑，便于新业态劳动者就近入会，为其加入工会提供最大便利。

二是通过系统标注已核实的新业态劳动者会员，并新增行业类型变更审核（动态管理）、加强外部数据互通（身份核验）、扩充数据搜集与统计维度等，强化工会智慧化系统对于新业态劳动者管理工作的保障。

三是利用互联网技术，通过创新职工普惠服务模式，推行普惠服务精准化，针对新业态劳动者策划专属活动，定制专属福利，扩大新业态劳动者普惠服务的范围与成效。2021年深圳市总获评中央网信办和全总“新业态劳动者网上入会及会员管理模式创新”优秀案例。🏆

江门鹤山市总：

领导班子“沉浸式调研”，与“骑手”一同上岗

近年来，江门鹤山市总工会坚持党建引领，以新组织、新阵地、新服务、新作为让新就业形态劳动者体会到“娘家人”的贴心关怀，找到“家”的归属感和幸福感。

建立新组织，凝聚新业态

组织开展沉浸式调研，由领导班子带队走访美团、饿了么、骑行之家等新业态群体，与新业态从业者一同上岗，设身处地地理解新业态群体，摸清群体急难愁盼，引导更多新业态群体建会入会。针对不同类型、不同情况，创新组织设置模式，推进党的组织和工会工作全覆盖。以美团、饿了么、骑行之家、万顺叫车、电商等平台为圆心，向平台合作企业延伸，把送餐员、快递员、网约车司机等群体纳入工会组织；以运输链为轴，把物流公司、运输公司等作为重要载体，吸纳货车司机等入会，让新业态群体有了“娘家”。2022年11月，鹤山市成立新业态工联会、珠西物流枢纽中心工联会、骑行之家工会等8家新业态工会组织，新发展的快递、外卖、货车司机、网约车司机等新就业形态工会会员共2790人，从此全市新业态劳动者有了“娘家”。

建设新阵地，情暖新业态

鹤山市总工会大力打造新业态劳动者服务阵地，主动把工会工作元素融入党群服务阵地，拓展职工使用场景，推动实现职工服务中心升级赋能全覆盖，推动雁山社区党群服务中心成为江门市首个集户外劳动者爱心驿站、新就业群体权益保障中心、职工之家、职工书屋、心灵驿站、爱心妈妈小屋等工会品牌于一身的基层工会服务平台，实现党工空间共用、资源共享、各显其能。围绕新业态群体喝水难、热饭难、如厕难等实际问题，全市规范化建设冷可取暖、热可纳凉、渴能饮水、饥可热饭、忙可充电、闲可看书、累可歇脚的户外劳动者工会爱心驿站7家和司

机之家5家。27家爱心妈妈小屋更为新业态群体中的妈妈提供特别的呵护和关怀。依托雁山社区党群服务中心打造服务新业态劳动者的红色“娘家”案例，荣获2022年度广东省新就业形态劳动者建会入会创新案例优秀奖，工作得到省领导、江门市主要领导的充分肯定，相关经验做法被《工人日报》、中工网、南方工报、省总工会网站等多家省级以上媒体宣传推介。

提供新服务，保障新业态

送法律服务，邀请律师深入新业态企业解读新《工会法》《劳动合同法》等法律法规，指派工会律师团律师常驻鹤山市新就业群体权益保障中心，与市人社、法院、工商联等部门联动，建立江门市首个“人社+法院+工会”联动的劳动人事关系调裁审对接工作室，为新业态群体合法权益保驾护航。常态化开展法律服务、法治宣传等工作，破解新就业群体“生活、办事、保障、乐活、发展”五大难题，成为新就业群体“一站式”权益保障平台。送工作岗位，依托“鹤山工会”微信公众号，推出“就业介绍”专栏，为新业态群体就业提供多一种选择。送技能提升，为新业态群体提供“求学圆梦”和学历提升补贴。送平安保障，三年来共为300名新业态职工赠送职工住院医疗综合互助保障计划。送文体活动，组织开展新业态群体免费游鹤山、免费看电影等活动。鹤山北湖公园户外劳动者爱心驿站被全国总工会评为2022年“最美工会户外劳动者服务站点”。

实现新作为，激活新业态

2022年成立骑行之家工会，推出“骑行侠·码上帮”平台，发挥他们在异常情况预警、突发事件直报等方面的特殊作用。日常服务中，他们利用接单空档，参与社区治理，成为基层治理的新生力量。📍

广州市网约配送行业工联会：

协商代表多样化、联席会议灵活化、协商程序规范化

广州市网约配送行业工联会于2022年1月成立,工联会有顺丰、燕塘、麦当劳、淮安正悦、野马科技、风行乳业等成员单位,覆盖广州市内美团、饿了么、顺丰同城、达达、朴朴等14个外卖平台。截至2022年4月底,广州市从业骑手逾10.9万人。其中与平台合作商签订劳动合同的专送骑手约2万人,为多平台服务的众包网约配送员约8.9万人。2022年底,工联会与协会签订了为期3年的配送行业集体合同。

着力建章立制,打造行业协商“基点”

外卖平台企业大多未建立工会,且注册主体均不在广州,经过工联会与企业广泛沟通协商,确定广州道路运输行业协会饮食配送服务专委会为企业方代表,工联会牵头推选职工方代表,创新建立了以下协商机制:一是协商代表多样化。由“协会+工联会+平台+人力资源合作商+外卖骑手”组成集体协商代表小组。二是联席会议灵活化。实行“一事一议”的工作制度,联席会议采用线上、线下相结合的形式,针对行业特定事件召开。三是协商程序规范化。针对协商事项,需经过调研、起草、征求意见、集体讨论、综合评审等程序方能实施,保障集体协商可行性。

深化双向调研,发掘劳资双方“痛点”

一是开展“行业画像”。对广州市外卖企业的运营模式及外卖骑手的情况进行调研,通过年龄、性别、籍贯、婚姻、学历等10项群体特征及劳动强度、交通出行、职业发展等10项面临困难进行分析,总结行业存在的劳资矛盾。二是搭建沟通渠道。工联会以“慰问+谈心”的方式积极开展对外卖骑手的专项慰问及关心关爱,了解外卖骑手诉求和期望,掌握

骑手第一手资料。

突出行业保障,打通行业发展“堵点”

行业标准是行业健康发展的关键,也是行业集体协商的焦点。工联会多次组织召开劳资代表座谈会,起草了《广州市网约配送行业公约》《广州市饮食配送服务管理规范》,明确了配送企业主体责任和经营秩序,对配送员、配送箱、配送车辆、安全生产等各项管理进行了规范。

规范骑手管理,破解行业运作“难点”

聚焦协商规范骑手管理工作,与14个外卖平台反复协商,最终达成共识:以“外卖行业信息管理平台”为载体,建立外卖企业、骑手、车辆数据信息库,已收录不少于14个外卖企业、90000多名骑手数据及5000多辆已上牌车辆数据;制定骑手违章扣分管理制度;设立骑手管理机制;优化平台准入、考核、退出机制。

打造服务品牌,回应职工关切“热点”

一是创办“骑手节”活动。2022年7-8月,在省、市总工会指导下,工联会打造广州市首届“骑手节”主题品牌活动,承办了全省网约配送员职业技能大赛。二是加强行业培训。除日常企业上岗培训,工联会联合行业协会等机构,按照《国家职业技能标准(网约配送员)》要求,定期为外卖骑手提供免费行业培训,并申报相关资质开展职业技能鉴定工作。三是强化人文关怀。积极为外卖骑手争取符合行业需求的“冬送温暖夏送清凉”、职业健康讲座、疗休养活动、六一亲子活动、职业技能竞赛等相关福利及活动,提升外卖骑手的职业认同感和服务意识。🕒



按:6月30日,在中国共产党成立102周年之际,广东省总工会机关举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东为全体机关党员干部作专题辅导。省委主题教育第二巡回指导组副组长黄育振到会指导,省总工会党组成员、副主席杜玲主持会议。省总工会领导班子成员、二级巡视员,省总机关各部门、驻会产业工会,各直属单位党员干部职工共计130余人参加会议。

感悟思想伟力 勇担历史重任 团结动员全省职工为广东在推进中国式现代化 建设中走在前列贡献智慧和力量

省总工会党组书记、常务副主席 陈伟东
(2023年6月30日)

同志们:

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,省总工会牢牢把握主题教育的总要求,推动主题教育扎实开展不断取得实效。根据安排,在我们党迎来建党102周年之际,我与大家作个学习交流,谈谈自己的体会和认识。我讲的题目是“感悟思想伟力勇担历史重任团结动员全省职工为广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献智慧和力量”,主要讲三部分内容。

一、深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力,牢牢把握时代赋予工人阶级和工会工作的职责使命

习近平总书记在党的二十大上指出:“从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”我们开展主题教育,学思想、强党性、重实践、建新功,一定要深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想的真理力量和实践伟力,肩负起新时代新征程使命任务,重点把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴对广东工人阶级和工会工作提出的理论和实践要求。

(一)深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系。党的十八大以来,我们党勇于进行理论探索和创新,以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,取得重大理论创新成果,集中体现为习近平新时代中国特色社会主义思想。我们一定要深刻领悟这一重要思想的重大意义,充分认识其原创性贡献、历史性贡献、世界性贡献,自觉用以统一思想、统一意志、统一行动。

一是要从本源、根源、来源把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论渊源。从本源看,习近平新时代中国特色社会主义思想是与马克思主义一脉相承而又与时俱进的理论,坚持马克思主义基本原理,坚持科学社会主义基本原则,坚持解放思想、实事求是、与时俱进这一马克思主义活的灵魂,坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观方法论观察世界、引领时代、指导实践。从根源看,习近平新



6月30日,广东省总工会机关举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课。林景余 摄

时代中国特色社会主义思想植根于中国共产党百年奋斗历程,植根于中华优秀传统文化的沃土,充满着强烈的历史自觉、历史自信、历史主动,是中华文化和中国精神的时代精华,充盈着浓郁的中国味、深厚的中国情、浩然的民族魂。从来源看,习近平新时代中国特色社会主义思想产生于新时代中国特色社会主义的伟大实践,在推动新时代党和国家事业伟大变革中,已经充分展现出巨大的真理力量和思想力量,是经过实践检验、富有实践伟力的强大武器。把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论渊源,让我们更加深刻认识“两个结合”(把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合)的重大意义和理论价值。

概括来讲,坚持“两个结合”推进了马克思主义的中国化时代化,产生了习近平新时代中国特色社会主义思想。在今年召开的文化遗产发展座谈会上,总书记深刻阐释:“我们的社会主义为什么不一样?为什么能够生机勃勃充满活力?关键就在于中国特色,中国特色的关键就在于‘两个结合’。”总书记深刻指出“两个结合”是我们在5000多年中华文明深厚基础上开辟和发展中国特色社会主义的必由

之路,是我们取得成功的最大法宝。“结合”的前提是彼此契合,中华优秀传统文化中蕴含的天下为公、民为邦本、为政以德、革故鼎新、任人唯贤、天人合一等思想观念,同科学社会主义价值观主张具有高度契合性。“结合”的结果是互相成就,“结合”不是拼盘,不是简单的物理反应,而是深刻的化学反应,造就了一个有机统一的新的文化生命体,让马克思主义成为中国的,中华优秀传统文化成为现代的。

“一个结合”发展为“两个结合”,表明我们党对马克思主义理论创新规律的认识的深化。“第一个结合”是我们党理论创新的一个传统。新民主主义革命时期,以毛泽东同志为主要代表的中国共产党人把马列主义基本原理同中国革命实际相结合,创立了毛泽东思想。改革开放和社会主义现代化建设,以邓小平、江泽民、胡锦涛同志为主要代表的中国共产党人将马克思主义基本原理同中国改革开放具体实际相结合,形成中国特色社会主义理论体系。“第二个结合”是习近平总书记在“第一个结合”基础上提出的重大理论创新。虽然“中国具体实际”包括社会现实和历史文化两部分,即“第一个结合”内在地包含着马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相

结合的意蕴,但是由于社会历史条件的限制和一定时期认识的局限,长期以来我们党没有明确提出并加以强调。中国特色社会主义进入新时代,习近平总书记根据新的实践需要明确提出“第二个结合”。“第二个结合”不仅是对“第一个结合”的简单补充,而且是一次重大理论升华和理论创新,是又一次的思想解放。“第二个结合”,是我们党对马克思主义中国化时代化历史经验的深刻总结,是对中华文明发展规律的深刻把握,表明我们党对中国道路、理论、制度的认识达到了新高度,表明我们党的历史自信、文化自信达到了新高度。

中华优秀传统文化是中华民族的“根”和“魂”,只有植根本国、本民族历史文化沃土,马克思主义真理之树才能根深叶茂。习近平新时代中国特色社会主义思想赋予马克思主义鲜明的实践特色、民族特色、时代特色,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃。

二是从道理、学理、哲理角度把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵。党的十九大、十九届六中全会提出的“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”概括了这一重要思想的主要内容,党的二十大在此基础上,用“两个结合”深刻揭示了马克思主义在中国创新发展的现实路径和内在规律,用“六个坚持”科学提炼了习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法,实现了从道理、学理到哲理的升华。“十个明确”是支撑习近平新时代中国特色社会主义思想这座理论大厦的主体部分,构成了这一重要思想的“四梁八柱”;“十四个坚持”是对新时代我们党治国理政重大方针原则的高度凝练和科学概括,对我们党不同时期形成的基本纲领、基本经验、基本要求作了融合提炼,是落实这一重要思想的实践要求;“十三个方面成就”全景展示了新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,既是习近平新时代中国特色社会主义思想指导的结果,又丰富和发展了这一重要思想。“两个结合”(把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合)是中国化时代化马克思主义理论之树常青的奥妙所在,深化了我们党对坚持和发展马克思主义的规律性认识,也是我们理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的关键。“六个必须坚持”(即必须坚持人民至上、必须坚持自信自立、必须坚持守正创新、必须坚持问题导向、必须坚持系统观念、必须坚持胸怀天下)是我们



陈伟东:新时代新征程,我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神,结合省委十三届三次全会作出的“锚定一个目标,激活三大动力,奋力实现十大新突破”的“1310”具体部署,牢牢把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴对工人阶级和工会工作提出的理论和实践要求,为奋力推动广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献工会力量。

党首次从世界观和方法论的高度深刻阐述了推进理论创新的科学方法、正确路径,既是深刻理解这一重要思想必须牢牢把握的基本点,也是继续推进理论创新必须始终坚持的基本点。总的来看,“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”“两个结合”“六个坚持”彼此呼应、相互贯通,构成了这一重要思想的科学体系,我们一定要深刻感悟党的创新理论的真理力量和实践伟力,坚定自觉做到学思用贯通、知信行统一。

(二)深刻认识中国式现代化的中国特色、本质要求和重大原则。人类社会的现代化有其共性,因

而各国的现代化都要遵循现代化一般规律,但是由于时空条件的差异,不同国家走向现代化的道路更要有自身的特性。虽然现代化最初从西方开始,但是现代化并不是西方化。大约1500年起,西方靠殖民掠夺奠定了其“起手优势”,又靠对劳动者的剥削压榨进行原始积累,并且通过不平等贸易强化了其在“世界体系”中的支配地位,这是西方现代化的“共性”。实际上,西方各个国家的现代化进程除了共性之外,也各自有本国的特性。如英国是靠海洋霸权走强盗式“自由贸易”(如贩卖鸦片)的路径,美国走的是殖民和压迫黑奴的道路,而德国、日本等后起资本主义国家走的是国家主导的带有军国主义色彩的道路。西方掩饰它们之间的差异性,而杜撰出了所谓自由贸易和市场经济的“西方式现代化”神话。习近平总书记深刻指出,中国式现代化借鉴吸收一切人类优秀文明成果,代表人类文明进步的发展方向,展现了不同于西方现代化模式的新图景,是一种全新的人类文明形态,打破了“现代化=西方化”的迷思,这些都充分证明发展中国家可以且只能选择走符合本国实际的道路,不仅可以而且能够更好地推进现代化进程。中国式现代化理论作为习近平新时代中国特色社会主义思想的最新发展,是科学社会主义的最新重大成果,为人类社会走向现代化提供了全新选择。

一是深刻认识中国式现代化的中国特色。中国式现代化,是中国共产党领导的社会主义现代化,既有各国现代化的共同特征,更有基于自己国情的中国特色。中国式现代化具有五个方面的中国特色。第一个特色是“人口规模巨大的现代化”,我国十四亿多人口整体迈进现代化社会,其规模超过现有发达国家人口的总和,将彻底改写现代化的世界版图,在人类历史上是一件有深远影响的大事。中国式现代化其艰巨性和复杂性前所未有,发展途径和推进方式也必然具有自己的特点。第二个特色是“全体人民共同富裕的现代化”,共同富裕是中国特色社会主义的本质要求,也是一个长期的历史过程。中国式现代化坚持以人民为中心的发展思想,自觉主动解决地区差距、城乡差距、收入分配差距,促进社会公平正义,逐步实现全体人民共同富裕,坚决防止两极分化。第三个特色是“物质文明和精神文明相协调的现代化”。物质富足、精神富有是社会主义现代化的根本要求。物质贫困不是社会主义,精神贫乏也不是社会主义。我们说的共同富裕是全体人民共

同富裕,是人民群众物质生活和精神生活都富裕,不是少数人的富裕,也不是整齐划一的平均主义。过去,西方国家的现代化,只追求物质享受、没有健康的精神追求和丰富的精神生活,物质主义极度膨胀。中国式现代化则坚持社会主义核心价值观,加强理想信念教育,弘扬中华优秀传统文化,增强人民精神力量,促进物的全面丰富和人的全面发展。第四个特色是“人与自然和谐共生的现代化”,大自然是我们人类赖以生存发展的基本条件,人与自然是生命共同体。我们坚持可持续发展,坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,像保护眼睛一样保护自然和生态环境,坚定不移走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路,实现中华民族永续发展。第五个特色是“走和平发展道路的现代化”,我们不走损人利己、充满血腥罪恶,以战争、殖民、掠夺等方式实现现代化的老路,我们顺应时代发展潮流,坚定站在历史正确的一边、站在人类文明进步的一边,高举和平、发展、合作、共赢旗帜,在坚定维护世界和平与发展中谋求自身发展,又以自身发展更好维护世界和平与发展。

二是深刻认识中国式现代化的本质要求。这个本质要求就是党的二十大提出的:坚持中国共产党领导,坚持中国特色社会主义,实现高质量发展,发展全过程人民民主,丰富人民精神世界,实现全体人民共同富裕,促进人与自然和谐共生,推动构建人类命运共同体,创造人类文明新形态。我们可以从理论和实践两个层面来把握,从理论层面上,如“坚持中国共产党的领导”是中国式现代化最鲜明的特征,彰显领导优势,起政治保证作用;如“坚持中国特色社会主义”彰显制度优势,起方向引领作用;如“实现高质量发展”这是对中国式现代化经济建设的本质要求;如“创造人类文明新形态”是中国式现代化对文明形态的本质要求。从实践层面上,如“坚持中国共产党的领导”就要在推进中国式现代化进程中充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,不断完善党领导现代化建设的体制机制;如“实现高质量发展”就要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,开辟发展新领域新赛道,塑造发展新动能新优势;如“丰富人民精神世界”就要不断满足人民群众多样化、多层次、多方面的精神文化需求,繁荣发展文化事业和文化产业,激发全民族文化创新创造活力;如“实现全体人民共同富裕”就要正确处理效率和公平的关系,在做大“蛋糕”的同时把“蛋



糕”分好。具体到我们工会工作,如“坚持中国共产党的领导”就要把党的领导作为工会的最高政治原则;如“实现高质量发展”就要深化产业工人队伍建设改革,促进职工素质提升;如“发展全过程人民民主”,就要保障职工民主权利;如“实现全体人民共同富裕”,就要提升职工生活品质;如“丰富人民精神世界”,就要满足职工精神文化需求。

三是深刻理解中国式现代化的重大原则。当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,在前进的道路上,推进中国式现代化,我们必须牢牢把握五个重大原则:一要坚持和加强党的全面领导;二要坚持中国特色社会主义道路;三要坚持以人民为中心的发展思想;四要坚持深化改革开放;五要坚持发扬斗争精神。这五个重大原则是在深刻汲取党的百年奋斗历史经验得出来的,是深刻把握我国发展新的历史特点得出来的,是统筹考虑当前和今后一个时期发展目标的基础上得出来的,体现了我们党迈上新征程的清醒自觉,彰显了我们党立足现实的科学谋划和面向未来的深邃思考。

总之,中国式现代化是基于中国的国情自己走出来、探索出来的。中国式现代化有力地破解了人类社会发展的诸多难题,是对西方现代化理论的重大超越,打破了“现代化=西方化”的迷思,拓展了发展中国家走向现代化的途径,为人类对更好社会制度的探索提供了中国方案。

(三)准确把握工人阶级和工会工作在中国式现代化建设中的职责使命。习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,具有强大的思想力量和引领作用,也为工会在推进中国式现代化建设中发挥作用奠定了坚实的理论根基。

一是要深刻领悟习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的丰富内涵。党的十八大以来,习近平总书记对党的工运事业和工会工作高度重视,深刻阐明和科学回答了工人阶级和工会工作一系列方向性、根本性、战略性的重大问题,形成了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。这一重要论述遵循马克思主义劳动学说和工运学说的基本原理,与中国工人运动的具体实践相结合,把党对工人运动和工会工作的规律性认识提升到一个新高度,开辟了党的工运理论新境界,是我们推进工运事业和工会工作的根本遵循和强大思想武

器。工会十七大用“八个坚持”概括了重要论述的基本内涵,以“四个立足”分析了重要论述的实践要求,去年全总十七届六次执委会议上王东明主席将重要论述的核心要义概括为“十五个方面”。我们要深刻领悟重要论述的基本内涵、实践要求和核心要义,深刻理解重要论述的学理体系、思想逻辑和丰富内涵,更好贯彻落实总书记对于工人阶级和工会工作的指示要求,把重要论述作为新时代广东工运事业和工会工作创新发展的理论指导和行动指南,不断学深悟透、融会贯通、真信笃行。

二是要重点理解党的二十大对工人阶级和工会工作提出的新要求。党的二十大报告涉及工人阶级和工会工作有7个方面43条内容,既有宏观层面的,也有微观层面的。从宏观层面看,报告提出了一系列方向性、原则性要求。如,工会工作必须坚持的正确政治方向;必须肩负的政治责任;必须牢牢把握的时代主题;必须履行的基本职责等。从微观层面看,报告提出了一系列与工会工作密切相关的政策举措。如,强调努力培养造就更多大国工匠、高技能人才;强调健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度;强调完善重点群体就业支持体系,加强困难群体就业兜底帮扶;强调健全终身职业技能培训制度,推动解决结构性就业矛盾;强调健全劳动法律法规,完善劳动关系协商协调机制;等等。那么,新时代新征程,工人阶级和工会工作要承担起什么样的职责使命呢?我认为,工会就是要把坚持党的领导作为根本政治立场和政治原则,坚决履行团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实到广大职工中去,团结引领职工群众在中国式现代化建设中当好主人翁、发挥主力军作用。具体讲就是,始终坚持工会工作正确政治方向,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,以思想政治引领凝聚广大职工团结奋斗力量,团结引导职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走;大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大产业工人创造活力和创新潜能,团结动员广大职工为推进中国式现代化建功立业,充分发挥工人阶级在全面建设社会主义现代化国家新征程中的主力军作用;坚决维护劳动领域政治安全,旗帜鲜明维护和发展职工合法权益,着力提升服务职工的质量水平,在扎实推进共同富裕中促进职工生活品质稳步提升;锲而不舍深化工会改革和建设,锻

造高素质专业化工会干部队伍,推进工会系统党的建设高质量发展,更加有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

三是要以党的创新理论的实践要求推动广东工运事业和工会工作创新发展。进入新时代新征程,工会工作的整体环境、工作要求等都发生了许多新变化。比如,工会工作的对象更加多元。第三产业越来越成为吸纳就业的蓄水池,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员等为代表的新业态群体大量涌现,成为职工队伍的新生力量。据统计,目前我省专职从事货车司机、网约车司机、快递员、外卖送餐员这四类工作的新就业形态劳动者约有160万人(全省已发展新就业形态劳动者会员超100万人)。这一群体具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、就业契约去劳动关系化、流动性强、收入不确定等特点。这就要求工会加大对新业态群体的关心关注,对新业态群体采取有针对性的维权服务举措,加大建会入会力度,最大限度地把他们吸引到工会中来。比如,工会工作的标准更高、要求更加严格。我省是制造业大省,也是产业工人大省,目前全省产业工人2500多万,技能人才总量1850万人,其中高技能人才631万人,约占技能人才总量的34.1%,位居全国前列。但战略性新兴产业、先进制造业等领域急需紧缺人才供给严重不足,技能人才求人倍率一直保持在1.4左右,高技能人才求人倍率更高达2.0。产业工人一直是推动制造强省、科技创新强省建设的中坚力量,高质量发展的要求需要工会在建设一支高素质的产业工人队伍上发挥重要作用,这就要求我们工会深化产业工人队伍建设改革,提升职工队伍技术技能素质,为高质量发展提供强大人力资源支撑。比如,工会工作的服务内容要更精准多样。当前工会工作的服务对象多元而复杂,我们开展服务工作不能眉毛胡子一把抓,必须针对不同群体的个性化、多样性的诉求,提供与之相匹配的服务平台、服务载体、服务内容,如针对新业态群体建设户外劳动者爱心驿站、开展送清凉等活动就非常合适,针对技术工人开展疗休养、提供到学校进修提升技能的机会就非常合适,疫情期间针对医护人员和部分高危群体开展心理健康服务就非常有效。工会服务工作一定要根据服务对象的工作性质特点,开展不同类别、不同层次的有针对性的精准多样的服务,这样才能把服务工作做到职工心里,赢得服务

对象的认同,真正提升职工生活品质。比如,工会工作的方法手段要更加智能有效。以人工智能、大数据、物联网为代表的新一代信息技术加速突破应用,生产方式从原来的机械化生产逐步向智能化生产转变,劳动者的工作场域从固定的工厂转向开放的社会,工会以往传统的线下型、单向型工作方式迫切需要与时俱进、改革创新。这就要求加快推进“互联网+”工会建设,推动工作方式线上线下相融合,建设智慧工会,通过网上工会工作扩大工作覆盖面、增强工会凝聚力,打造工会工作升级版。

在新时代的新起点上,我们要深刻领悟总书记的重要思想,大兴调查研究之风,深入研究和思考广东工会工作的一些实践课题,比如应该如何坚持以职工为中心的工作导向,进一步提升维权服务的质量和水平;如何适应职工队伍规模结构、就业方式、利益诉求、思想观念的深刻变化,扩大工会的组织覆盖和工作覆盖;如何全面准确把握高质量发展的要求,深入推进产业工人队伍建设改革;如何顺应新一轮科技革命和产业变革潮流,加快智慧工会建设等等,不断激发工会工作创新发展的动力活力。

二、深入学习领会习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神,切实把握好对做好广东工会工作的实践要求

我们要深刻认识习近平总书记视察广东的重大意义,全面学习领会习近平总书记重要讲话、重要指示精神的丰富内涵,深刻理解习近平总书记提出的新理念新思想新战略,把思想和行动统一到习近平总书记对广东工作的重要要求上来,结合广东工会工作实际,切实把握好对做好广东工会工作的实践要求。

(一)深刻认识习近平总书记视察广东的重大意义,把握广东所处的历史方位。习近平总书记此次亲临广东考察调研,是党的十八大以来第四次到广东考察。此前,习近平总书记分别于2012年12月、2018年10月和2020年10月到广东考察。总书记历次考察广东,都正值党和国家事业前进的重要节点,蕴含深意。这次习近平总书记到广东视察,是在全国上下深入贯彻落实党的二十大精神、深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要时刻,也是广东处在全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键节点上:一是广东正处



在深化部署和有力引领推进中国式现代化的关键节点;二是广东正处在推动粤港澳大湾区大发展的关键节点;三是广东正处在深化改革、推进更高水平开放的关键节点;四是广东正处在下功夫解决区域发展不平衡问题的关键节点。

我们要进一步把握广东所处的历史方位。认清广东所处的历史方位,具有怎样的优势条件,面临怎样的问题挑战,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,可以让我们的工作更加切合实际、有的放矢。省委十三届三次全会总结提炼了广东具有的十大优势,即国家战略叠加优势、规模经济优势、强大市场优势、要素禀赋动态升级优势、综合制造优势、基础设施优势、发展环境优势、生态优势、人文优势、政治生态优势,这为我们奋进新征程打下了坚实基础。我们也要清醒看到,奋进新征程面临不少问难和问题,已有的优势有的在弱化,存在的短板有的更加凸显,如改革动力弱化问题、产业亟需转型升级问题、区域发展不平衡问题等严重影响了广东走在前列,我们要坚持抓重点、扬优势、补短板、强弱项,一项项缩短差距,实现赶超。总书记视察广东重要讲话、重要指示精神为广东发展进一步指明了方向,饱含着对南粤人民的深情牵挂,传递出对广东为社会主义现代化建设作出新的更大贡献的深切期待,也为广东、为全国发展提供了明确指引、注入了强劲动力。

(二)全面学习领会习近平总书记重要讲话、重要指示精神的丰富内涵,把握对做好广东工会工作的实践要求。

习近平总书记重要讲话重要指示精神的核心内涵就是要求广东胸怀“国之大者”,锚定强国建设、民族复兴目标,围绕高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务,在全面深化改革、扩大高水平对外开放、提升科技自立自强能力、建设现代化产业体系、促进城乡区域协调发展等方面继续走在全国前列,在推进中国式现代化建设中走在前列。

一是深刻领会习近平总书记对广东的勉励和关怀,进一步坚定奋进新征程的信心和决心。总书记指出粤港澳大湾区是我国开放程度最高、经济活力最强的区域之一,将是今后全球最有前景的增长极之一;指出广东科技教育文化资源雄厚,粤港澳大湾区是全国三大国际科技创新中心之一;指出广东在发展实体经济方面基础很好;指出实施“百县千镇万村高质量发展工程”,有利于补上农村发展短板;等

等。殷殷话语充分体现了总书记对广东的关心关怀、期望期待。我们要把总书记对广东工作的关怀厚爱和信任重托转化为攻坚克难、拼搏奋进的不竭动力,把总书记赋予广东的新使命新任务化作新时代推动广东高质量发展和现代化建设的根本之策、关键之举、成事之要,最广泛地把职工团结起来、凝聚起来、动员起来,巩固团结奋斗的共同思想基础,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,当好主人翁、建功新时代。

二是深刻领会习近平总书记对广东工作的期望和重托,奋力完成好肩负的使命任务。总书记的重要讲话强调广东是改革开放的排头兵、先行地、实验区,在中国式现代化建设的大局中地位重要、作用突出,“排头兵、先行地、实验区”和“地位重要、作用突出”是重要评价,为我们指明广东再出发的历史起点;强调广东要有雄心壮志、胸怀“国之大者”是重要要求,为我们阐明应该具备的精神状态和胸怀格局;“围绕高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务”中的“首要任务”和“战略任务”,为我们提供了前进道路上的战略指引;强调要使粤港澳大湾区成为新发展格局的战略支点、高质量发展的示范地、中国式现代化的引领地,赋予广东、粤港澳大湾区新的使命任务;在5个方面继续走在全国前列和在推进中国式现代化建设中走在前列,这意味着广东不仅要在经济发展上走在前列,还要在政治、文化、社会、生态文明等各领域走在前列,要求我们深刻认识走在前列蕴含的新标高,广东要从发展窗口向文明窗口跃升,为建设中华民族现代文明作出贡献;强调广东要统筹发展和安全,守好国家安全“南大门”,深刻揭示了广东在维护国家安全上的重要作用、重大责任;强调开展好主题教育,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,指引我们抓住党建这个做好改革发展稳定各项工作的根本所在。这些重要论述、期望和重托清晰指明新征程中广东的着力点、突破点是什么,要向哪里进发、发挥什么样的作用、达到怎样的高度,让我们的方向、路径、目标更加清晰,前进道路豁然开朗。我们要把总书记视察广东重要讲话重要指示精神,与党的二十大对工人阶级和工会工作的新要求结合起来,坚持和加强党对工会工作的领导,牢牢把握工人运动的时代主题,为推动广东在中国式现代化建设中走在前列发挥工人阶级主力军作用。

三是深刻领会习近平总书记对广东工作的重要

要求,不断助力开创广东改革发展新局面。总书记的重要讲话重点从4个方面为广东推进中国式现代化建设明确重要方向、作出战略指引。在讲到着力把粤港澳大湾区打造成联通国内国际双循环的战略支点时,总书记指出,粤港澳大湾区在全国新发展格局中具有重要战略地位,要求我们将其作为广东深化改革开放的大机遇、大文章抓紧做实。在讲到着力提高科技自立自强水平时,总书记指出,完善的产业体系和强大的科技创新能力相结合,是我国高质量发展的一个显著优势,要求我们打造具有全球影响力的产业科技创新中心。在讲到着力建设现代化产业体系时,总书记指出,广东实现质的有效提升和量的合理增长,根本途径在于加快产业转型升级,推进产业基础高级化、产业链现代化、建设更具国际竞争力的现代化产业体系,要求我们始终坚持以制造业立省。在讲到着力推动区域协调发展时,总书记指出,全体人民共同富裕是中国式现代化的本质特征,区域协调发展是实现共同富裕的必然要求,广东区域发展不平衡问题也很突出,必须下功夫解决区域发展不平衡问题,加快形成区域协调发展新局面。我们要认真学习、深刻领会4个方面重要要求,按照总书记指明的方向,主动把工会工作放到大局中去思考、去把握、去推进,找准工会工作服务中国式现代化广东实践的结合点、融入点、贡献点,充分发挥工会组织作为党联系职工的桥梁纽带作用,最大限度调动广大职工的积极性、主动性、创造性,凝聚起推动高质量发展的磅礴力量。

三、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以新担当新作为为广东在推进中国式现代化建设中走在前列作出工会组织新的更大贡献

新时代新征程,我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神,结合省委十三届三次全会作出的“锚定一个目标,激活三大动力,奋力实现十大新突破”的“1310”具体部署,牢牢把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴对工人阶级和工会工作提出的理论和实践要求,为奋力推动广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献工会力量。

(一)在履行工会政治责任上展示新作为。一是

不断深化对职工群众的思想政治引领,广泛开展“中国梦·劳动美”系列主题宣教活动,把学习宣传课堂搬到工厂车间、生产一线,教育引导全省职工坚持“两个确立”、做到“两个维护”,持续增强职工思想政治引领实效,筑牢奋进新时代新征程的共同思想基础,激励职工投身中国式现代化建设,为总书记赋予广东的新使命新任务团结奋斗。二是打造“南粤工匠”“南粤最美职工”等“工”字系列职工宣教品牌,用好中央、省级主流媒体和工会媒体资源,常态化宣传劳模工匠典型,举办劳模工匠进企业、进校园宣讲活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。三是构建圈层式职工文化服务网络,打造“工”字系列职工文化品牌,发挥工人文化宫、职工书屋、工运纪念设施、工人艺术团等职工文化服务阵地作用,推进产业工人思想政治教育示范县建设,着力用党的创新理论武装职工,用先进文化培育职工,用真诚服务赢得职工。

(二)在组织职工建功立业上取得新进展。一是持续深化产业工人队伍建设改革。发挥工会牵头抓总作用,系统谋划深入推进改革的思路举措,调动各方积极性形成整体合力,推动企业履行主体责任,打通改革“最后一公里”,为推动广东高质量发展提供一支知识型技能型创新型产业工人大军。二是大力开展劳动和技能竞赛。团结动员全省职工在奋力实现“十大新突破”中建功立业,围绕推进粤港澳大湾区建设,制造业当家,“百县千镇万村高质量发展工程”,教育强省、科技创新强省、人才强省、海洋强省、文化强省建设,绿美广东生态建设等重大部署,组织动员全省职工广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,大力开展职工职业技能大赛和“五小”等群众性创新活动。三是深入推进职工素质建设工程。大力开展“求学圆梦”行动,办好劳模工匠本科班和工匠学院,强化劳模和工匠人才创新工作室、南粤工匠等品牌效应,营造全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

(三)在加强工会维权维稳工作上实现新提升。一是不断健全构建和谐劳动关系制度机制。健全政府与同级工会联席会议制度和协调劳动关系三方机制,大力建设多形式多层次劳资沟通协商机制,继续坚持和发展“枫桥经验”,深化“法院+工会”“劳动仲裁+工会”等劳动争议多元化解机制,充分发挥工会律师团、12351广东职工热线的作用,抓好工会信访工作,推动构建和谐劳动关系。二是加强维护劳动



领域政治安全体系和能力建设。践行总体国家安全观,发挥工会维护劳动领域政治安全工作机制作用,增强维护劳动领域安全稳定工作力量。三是常态化开展职工队伍风险隐患排查化解工作。把“五个坚决”要求落到实处,守好劳动领域政治安全“南大门”。

(四)在深化工会基层组织建设和普惠服务上迈出新步伐。一是树立大抓基层的鲜明导向,围绕推动区域协调发展的重要要求,聚焦“百县千镇万村高质量发展工程”等重点工作,积极推进“县级工会加强年”工作,推动资源向县(区)级工会倾斜,努力实现“七个全覆盖”,加强区域性行业性工联会建设,完善“小三级”工会组织体系,建强乡镇(街道)、村(社区)工会组织。二是以新就业形态劳动者为重点加强基层组织建设和职工普惠服务。深入开展新业态工会工作“六大行动”,加快以普惠性服务为重点的职工服务体系建设,继续叫响做实“智送清凉”、工伤探视慰问、免费体检、“工会二次医保”、职工心理健康服务、工会爱心托管托育服务等工作品牌,持续开展提升职工生活品质试点工作。三是加强智慧工会建设做好服务职工工作,以“粤工惠”平台建设运营为核心建设智慧工会,加强资源整合和迭代升级,重点推进平台数字化赋能工会业务上线,推动工会工作上网、服务上网、活动上网,提升“大数据+”工会治理能力,持续创新推动工会数字化建设高质量发展。四是深化机关干部联系基层、蹲点工作,今年的蹲点工作已经启动,机关派出的17名干部组成的6个工作组要加强与蹲点单位党政沟通联系,深入了解企业生产经营状况,了解职工期盼关切,大力推进基层建会入会等目标任务。机关各部门对口联系25个联系点,要经常保持联系,加强指导、调研、业务交流,努力推动县(区)级工会规范化建设发展,打造一批具有工会特色的品牌项目。

(五)在推进机关主题教育上取得新成效。一是坚定自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。继续学深悟透这一重要思想的主要内容、世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,充分认识这一重要思想的强大真理力量和实践伟力,教育引导广大党员干部切实用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,坚持“两个确立”、做到“两个维护”。二是聚焦工会主责主业抓好专题课题的调查研究。要加强组织领导、突

出重点调研,围绕“广东工会在推进中国式现代化的广东实践中的路径和作用”等11个方向,组织好领导班子分片带队深入企业单位、基层工会、职工群众走访调研,多到困难多、职工意见集中、情况复杂、工作打不开局面的地方和单位开展调研,把情况摸实摸透,找准问题根源,提出切实可行的解决问题的办法,切实形成领导班子成员以上率下、靠前指挥,部门负责人协同推进、集中攻坚,党员干部深入参与的调研格局。三是对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想立起检视问题的高标准。结合调研成果转化,突出问题导向和目标导向,强化问题检视整改,既要围绕工会主责主业查找推动工运事业高质量发展中面临的突出问题,又要查找各基层党组织在强化政治功能和组织功能方面的差距,还要深刻检视党员干部在坚定理想信念、强化党性修养、增强斗争精神、提升能力素质等方面的不足,坚持边学习、边检视、边整改,注重建章立制,推动主题教育取得扎实成效。四是推进机关党的建设、全面从严治党的纵深发展。要以主题教育为契机,围绕“高质量党建推动高质量发展”年度主题,聚焦增强政治功能和组织功能,扎实推进“四强”党支部建设,深化“我是党员我带头、我的岗位我负责”活动,将党员先锋岗、党员突击队、党员责任区创建在推进高质量发展最前沿。聚焦强化严的基调,持之以恒正风肃纪反腐,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,锲而不舍纠“四风”树新风,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。五是切实把学习习近平新时代中国特色社会主义思想的成果转化为投身新征程伟大实践的具体行动。要把开展主题教育同贯彻落实党中央各项决策部署结合起来,同落实省委中心任务、“1310”具体部署结合起来,推动党的二十大决策部署和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神,在广东工会组织和广大职工中生根发芽、结出丰硕果实,将主题教育的成效转化为推动广东工运事业和工会工作高质量发展的生动实践。

同志们,强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞催人奋进,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抓实抓好主题教育各项任务,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,以新担当新作为广东在推进中国式现代化建设中走在前列作出工会新的更大贡献。🔴

国企工会服务乡村振兴战略举措初探

——以广州酒家集团工会为例

□ 罗婉华

【摘要】党的二十大报告强调全面推进乡村振兴战略,要加快建设农业强国,扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。国有企业肩负着政治责任、经济责任和社会责任,在乡村振兴中发挥着重要作用。本文以广州酒家集团工会助力乡村振兴为对象,研究工会如何实现国企自身发展与做好帮扶工作的有机统一,如何在推动乡村振兴战略布局中更好地体现自身价值。

【关键词】国企工会、乡村振兴、消费帮扶

近年来,按照财政部、农业农村部、国家乡村振兴局、中华全国供销合作总社联合印发的《关于深入开展政府采购脱贫地区农副产品工作推进乡村产业振兴的实施意见》,继续实施政府采购脱贫地区农副产品助力巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴,国企工会通过消费帮扶拉动脱贫地区产业发展成为主流方式,有效缓解了被帮扶地有产品卖不掉的窘境,但要形成长远可持续发展的造血能力,仅通过消费帮扶这一举措是远远不够的,这就需要国企工会深入帮扶镇村一线实际调研,深入了解乡村实际需求和群众急难愁盼,制定好帮扶的目标和重点,为乡村产业、人才、文化、组织、生态等各方面发展提供全方位支撑。

国企工会助力乡村振兴的必要性

(一)提升增收致富动力

工会作为国企组织关爱职工的负责机构,在助力国企实现良性发展中发挥着不可替代的作用。在帮扶困难群众工作中,同样能发挥重要作用,工会通过入户座谈走访等方式对脱贫群众进行关爱帮扶,能极大增强脱贫群众增收致富的内生动力和自我发展能力,围绕防止返贫动态监测,补齐短板弱项,对低保对象、特困人员、易返贫致贫人员等农村低收入人口进行全覆盖走访监测,确保不发生规模性返贫。

(二)提升基层引领作用

工会作为直接面向职工的群团组织,本身就具备引领基层职工提升工作技能、改善工作态度的作

用。在开展乡村振兴帮扶工作中,工会通过引导国企党组织进行帮扶,结合镇企共建示范点建设工作,积极发挥村党支部引领和带动作用,发挥了基层党组织带领困难群众增收致富的战斗堡垒作用,夯实农村基层组织标准化、规范化建设,实现了抓党建巩固脱贫成果与乡村振兴有效结合。

(三)提升工会组织优势

工会作为联系国企职工和乡村群众的纽带和桥梁,在开展乡村振兴工作中,也能很好地夯实组织建设。结合国有企业自身优势,工会通过组织国企人才下乡精准帮扶,引导适龄就业青年到国企开展就业培训,实现双向交流增进相互了解。此外,工会还可以发挥自身组织优势,通过抓维权促帮扶、抓联动促服务、抓关爱促保障、抓宣传促文明等系列措,充分调动起乡村发展的内生动力。

广州酒家集团工会推动乡村振兴实践举措

广州酒家集团工会积极服务乡村振兴战略,推动统筹集团上下资源,发挥组织和资源优势,有效助力帮扶地区实现可持续发展。

(一)强化巩固成果,返贫监测深化好

集团工会推行“互助+救助+送温暖”帮扶模式,巩固拓展脱贫攻坚成果,深化对口帮扶、东西部协作和对口援藏工作机制,定期指导督促驻镇帮扶干部积极对所在的市、镇的脱贫户、脱贫不稳定户、边缘易致贫户等三类“监测”对象开展入户摸底排查和慰问,对885户原建档立卡贫困户的家庭情形和实际收

入等方面进行“回头看”工作,根据每户的实际情况,制定了“一户一策”的帮扶措施,利用集团“630慈善基金”对三类监测对象进行教育帮扶、产业帮扶、节日慰问等有针对性的帮扶,有效防止了返贫风险的发生。促进产销衔接,深化消费帮扶。为深化产销对接,集团工会积极对接广州市消费帮扶专班,引导打造“广州酒家GO”电商平台,认定为消费帮扶产品指定采购平台之一,充分利用各类销售渠道,重点销售对口帮扶地区产品。

(二)强化资源联动,穿针引线协调好

集团工会积极发挥资源优势,积极引入大城市医疗、教育优势资源。邀请广东省同心圆慈善基金会赴唐家镇卫生院开展座谈交流并组织开展村医培训活动,争取基金会在村医培训、药品捐赠、医疗大数据平台构建等方面给予支持。唐家镇疫情防控形势严峻时期,集团及时向镇政府筹集到约10万元的防疫物资,有效解决了政府的燃眉之急。为解决基层师资力量薄弱问题,集团先后邀请信息时报公益项目组到一线开展调研工作,携手广东长江公益基金会组织开展“苔花开”乡村教师美育培训计划,重点聚焦农村教育的核心薄弱环节,坚持“造血”目标,帮助教育最末梢的乡村小学,培养音美兼课教师队伍,助力当地有效解决农村音美师资普遍短缺问题。

(三)强化特色帮扶,自身优势发挥好

集团工会通过积极发挥粤菜师傅方面资源优势,以弘扬劳模工匠精神为契机,打造乡村振兴“粤菜师傅”培训名片。集团工会因地制宜开展粤菜师傅乡村人才培训计划,目前已在雷州市唐家镇投入18万资金筹建粤菜师傅培训基地,投入20万资金开展唐家镇粤菜师傅培养工作。与增城区正果镇常态化开展粤菜师傅“送技下乡”活动,结合一年一度的正果镇美食节活动,打造首个镇域粤菜师傅特色平台。积极与广州市人社局派驻连南帮扶工作组联动,组织开展了“粤菜名厨送技下连南”活动。活动进一步贯彻落实中央及省市关于大力推进乡村振兴驻镇帮镇扶村工作,50名来自连南瑶族自治县的学员顺利完成“粤菜师傅”职业技能培训及职业技能等级认定,并取得了国家级《职业技能等级证书》。

国企工会服务乡村振兴实践对策

(一)强化资源引导,让乡村振兴深入人心

国企工会应结合自身优势,整合各方资源助推

城乡协调发展。推动大型国企工会与经济基础比较薄弱、工会组织建设还不健全的乡镇工会、经济合作联社开展“一对一”“一对多”“多对一”等形式的结对帮扶,帮助乡村企业工会组织建起来、转起来、活起来。此外,在有条件的前提下,积极推动打造职工疗休养乡村基地,组织新农村建设成就等方面的体验,全面支持乡村旅游事业发展。

(二)聚焦队伍建设,为乡村振兴注入活力

国企工会应牵头组建职工乡村振兴志愿服务队,引导职工重点参与乡村振兴帮扶工作,引导职工成为乡村振兴的“宣传员”,当好乡村振兴的“示范员”,做好乡村振兴的“参谋员”,逐步补齐推动乡村振兴过程中出现的人才队伍缺乏短板,凝聚各方力量为乡村提供坚强智力支撑,为乡村振兴注入新活力。

(三)推动平台搭建,为乡村振兴凝聚合力

工会组织应结合实际情况,将志愿服务力量、乡村振兴服务需求进行双向对接,搭建乡村振兴工作供需平台,让工会志愿服务力量得到充分发挥,以精准的服务供求对接,为乡村振兴提升力量。协助帮扶地区搭建产供销平台深入开展消费帮扶工作,聚力解决生产、经营、销售等方面问题,加大对特色农产品的宣传力度,拓宽农产品销售渠道。例如工会组织在职工福利、节假日慰问等方面优先采购消费帮扶产品及服务等。

乡村振兴战略的顺利实施是实现乡村高质量发展的关键。国企工会要始终牢记服务乡村振兴的使命,利用好国企资源优势,统筹国企供应链上下游资源,创新性地开展联合帮扶,注重乡村的长远发展,有针对性、创造性地推进乡村产业群建设,抓住乡村重点人群这个工作重点。新时代国企要肩负起新的历史使命,认真贯彻落实党中央关于全面实施乡村振兴战略的决策部署,结合自身的特点和优势,努力在乡村振兴战略实施中充分发挥工会组织的积极作用,贡献工会力量。📍

参考文献

- [1]林美铃.新时期增强基层工会组织吸引力和凝聚力的研究[J].天津市工会管理干部学院学报,2015,3:6-13
- [2]王慧娟.国企工会可为精准扶贫做点啥,《社会治理》,2017.11
- [3]张鹏,高静,王文琦.“后扶贫时代”国企工会助力乡村振兴的创新举措[J].乡村科技,2021,12(6):62-64

作者单位:广州酒家集团群团工作部副主任

把县级工会锻造得更加坚强有力

□ 王沛君

县级工会是最基础的一级地方工会领导机关,在我国工会组织体系中处于承上启下、穿针引线的重要地位。加强县级工会工作,对提高工会整体工作水平至关重要。

加强政治建设, 做职工群众思想政治引领的坚定“引路人”

县级工会直接面向基层、联系基层、服务基层,地位特殊,作用重要,必须切实加强自身政治建设,切实肩负起对职工群众思想政治引领的政治责任。要全面贯彻落实党的二十大关于要深化工会等群团组织建设的改革,有效发挥桥梁作用的重要论述,吃透精神实质,真正做到学懂弄通做实,切实加强自身政治建设。充分发挥劳模宣讲团的作用,广泛开展二十大精神“六进”宣讲活动,创新宣讲形式,用职工群众语言解读党的二十大精神以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引领广大职工听党话、跟党走,做职工群众思想政治引领的坚定“引路人”。

增强服务意识, 做职工群众主动联系服务的温馨“贴心人”

县级工会处在承上启下的重要关键环节,承担着极为重要的服务职工群众、巩固和扩大党的执政基础和群众基础的重要职责。要时刻牢记“国之大者”,切实增强服务职工群众的责任感和紧迫性。

通过制度性安排,定期主动联系职工,主动关心职工,主动服务职工;要把广大职工群众在工作、生活、心理等方面所面对和承受的困难想得充分一点,把工作准备的更充足一点。办法想在困难前面,服务做到需要前面,不让职工等,无需职工要。让广大职工群众在有困难、有诉求时,第一时间能想到工会、能找到工会,能依靠工会,做主动联系服务职工群众的温馨“贴心人”。

提高服务本领, 做职工群众权益服务保障的合格“娘家人”

既要政治过硬,也要本领高强。只有不断提高服务本领,才能出色完成党赋予工会的神圣职责。要不断加强政治理论学习,特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的学习,切实用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。要切实加强职工权益保障维护等方面法律法规和有关专业技术知识的学习和储备,加强工会专业化队伍梯度培养,为维护保障职工权益奠定基础。要切实站稳职工立场,依法维护职工的劳动权益,切实做好相对困难职工帮扶,维护职工在企业管理中的参与权和监督权,做好厂务公开和民主管理等工作,积极开展技能竞赛、岗位练兵活动和各类文化活动,切实保障职工的政治、经济、文化等权益,做职工群众权益服务保障的合格“娘家人”。🕒

作者单位:肇庆市总工会

职工提出辞职后,可以撤回吗?

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友刘先生反映,他曾在一家工厂担任生产流水线的装配技术工程师。2023年,他通过猎头了解到有另外一家公司对他所掌握的装配技术有兴趣,这家公司开出的薪酬比原单位高出了50%。由于刘先生的小孩刚出生,他希望能给家庭更好的经济环境,所以他答应了新单位的高薪聘请,并向原单位提出了辞职。但让人意想不到的是,还没等刘先生办完离职手续,新单位就打电话给刘先生,并反馈:“由于刘先生将入职的部门更换了负责人,而新负责人对刘先生拟入职的岗位有了新的想法,故刘先生不能入职新单位了。”得到新单位的反馈后,刘先生十分震惊,并立即联系原单位,希望撤回辞职,继续在原单位工作。但由于原单位已经聘请了新人顶替刘先生的岗位,无法安排刘先生继续在公司工作,故拒绝了刘先生撤回辞职的要求。

刘先生感到不解,既然辞职是职工单方提出的,为什么就不能由职工单方撤回呢?他向工会律师咨询:职工提出辞职后,可以撤回吗?

【回复意见】

根据法律规定,辞职权是劳动者的基本权利,按照“任何人有权不被强迫劳动”的基本法理,只要劳动者依法提出辞职,用人单位没有权利阻止,劳动者也无需征得用人单位的同意或者批准,三十日期满后辞职即生效。因此,劳动者的辞职权是无条件的。但是,换个角度来说,是不是提出了辞职后,

在用人单位还没有回应前,还可以撤回呢?

这个问题可以这么去看:辞职行为一旦作出,并且送达或告知了用人单位后,即产生法律效力。由于辞职并不需要用人单位的同意或批准,故用人单位是否回应并不影响行为的效力。基于辞职行为的法律效力,用人单位收到辞职申请后有的可能会作出挽留、了解原因,而有的单位可能立即开始着手准备调整工作安排、招收新员工来替代。因此,如果允许劳动者随意撤回自己的辞职申请,无疑将使用人单位的权利受到损害。

劳动者作为完全民事行为能力人,行使权利理应慎重、理性、考虑周全,作出相应的行为便应承担相应的法律后果。如果允许劳动者随时撤回自己的辞职行为,是对劳动者冲动行为的纵容甚至鼓励。

基于上述分析,我们倾向认为,由于刘先生向原单位提出了辞职,辞职一旦作出且送达原单位后即生效,所以刘先生不能单方撤回辞职。

【案例拓展】

问题:刘先生和原单位的劳动关系要怎样才能恢复?

回复:刘先生辞职后,若原单位进行了挽留,并且经协商后刘先生又继续留任;或者刘先生反悔后撤回辞职,并且经原单位同意,那么刘先生和原单位的劳动关系得以恢复。而刘先生和原单位的劳动关系之所以得以恢复,并不是基于刘先生可以撤回辞职,而是基于刘先生和原单位就恢复劳动关系重新达成了合意。🕒



5月31日,“中国梦·劳动美——劳动创造幸福”大国工匠公益大讲堂全国巡讲走进茂名千人大宣讲活动在茂名市民中心举行。活动邀请了高凤林(左二)、王军(右二)、郭晋龙(左一)、贾拴成(右一)四位大国工匠、全国劳模讲述他们强国建设的奋斗故事,茂名各级劳模和工匠人才代表以及产业工人、一线职工、高校师生、工会干部代表等1000多人聆听报告。

/ 茂名供图

劳模工匠 话心声



6月6日,省总工会举行粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟(下称“联盟”)工作会议,各分联盟领行人分享了创新成果。2021年8月,省总工会成立了该“联盟”,110个成员分别被列入教育医疗、制造业等12个分联盟,探索打造创新工作室的“升级版”。/ 黄细英 摄



6月19日,深圳市总工会在市第三职业技术学校举行“奋斗有我 闪耀鹏城”劳模工匠进校园专场宣讲活动,该校近2000名学生聆听劳模工匠讲述奋斗故事。/ 深圳供图



征文

投稿邮箱
gdgy1720@163.com

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多主题面向社会征稿。

【征文主题】

- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作
- ◆ 其他对工运事业、工会工作、职工状况的调查、观察与建议

【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。