

# 廣東工運

2023.5

广东省总工会主办  
内部资料 免费交流  
准印证(粤O) L0150053  
GUANGDONG  
LABOUR  
MOVEMENT

主题教育 P01

在省总工会机关学习贯彻  
习近平新时代中国特色社会主义思想  
主题教育读书班结业式上的讲话(摘要)

关注 P05

粤工七十载 奋进新时代







千人汇  
湾区





5月19日,由广东省总工会和香港工会联合会共同举办的“千人汇湾区”活动启动仪式在广州举行。活动计划于今年6月至10月组织25个团组共1000名香港同胞,分赴广州、深圳、珠海、佛山、中山等大湾区9个地市走访交流,旨在促进香港同胞更加了解湾区,更好地融入湾区发展。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,香港工会联合会理事长黄国,广东省总工会党组成员、副主席杜玲,香港工会联合会助理秘书长、内地中心总主任陈秀钦等出席启动仪式。香港工联会在广州、深圳、东莞、惠州、中山5个内地咨询服务中心,广东省总工会对外交流中心的有关负责人,以及在粤香港职工代表参加了启动仪式。/林景余 摄



## 5月大事

5月1日至31日,广东工会开展2023年“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动。全省各级工会面向新就业形态劳动者,重点聚焦网约配送员、快递员、网约车司机、货车司机等四类群体,开展以送思想文化、送身心健康、送温暖关爱、送法律服务、送工作岗位、送技能提升、送平安保障、送交友联谊等“八送”活动为重点内容的服务活动。

5月4日,省总工会机关举行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班式。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

5月4日,省总工会召开党组扩大会,传达学习习近平总书记重要指示精神,对全省各级工会学习贯彻工作进行安排部署。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

5月11日,省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升带领省总工会调研组到东莞调研工会工作。东莞市委副书记、松山湖党工委书记刘伟,省总工会党组成员、经审会主任冯建华,东莞市人大常委会副主任、市总工会主席罗军文等参加调研。

5月16日,由省总工会、广州市总工会和广州地铁、中国建筑联合举办的“十比十创”劳动竞赛在中建股份芳白城际六工区(中建三局)启动,来自芳村至白云机场城际项目施工一线的数千名建设者在工程建设中使出浑身解数开展“大比武”。省总工会一级巡视员张振飏出席活动并讲话。

5月16日至18日,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平带队赴广东调研,全面了解新就业形态劳动者权益维护、工会改革和建设等情况,深入分析形势问题,研究解决之道。这是全总开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、大兴调查研究的具体举措之一。在广东期间,徐留平与广东省委副书记、省长王伟中,广东省委副书记、深圳市委书记孟凡利等就做好工会工作交换了意见。广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升等参加调研座谈。



## 5月之声

5月19日,由广东省总工会主办的港澳工联会内地工作座谈会在第一次全国劳动大会旧址召开。广东省总工会党组成员、副主席杜玲,香港工会联合会理事长黄国,澳门工会联合总会副理事长蔡锦富出席会议并讲话。

5月19日,由广东省总工会和香港工会联合会共同举办的“千人汇湾区”活动启动仪式在广州举行。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,香港工会联合会理事长黄国,广东省总工会党组成员、副主席杜玲,香港工会联合会助理秘书长、内地中心总主任陈秀钦等出席启动仪式。

5月23日至26日,广东省财贸金融系统工会干部培训班在江门新会举行,省总工会二级巡视员刘国斌出席开班仪式。

5月24日,省总工会二级巡视员刘国斌率队到江门市开展新就业形态劳动者权益保障工作专题调研,江门市总工会党组书记、常务副主席蔡汉文陪同调研。

5月25日,由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会联合主办的粤港澳大湾区茶艺大赛暨广东省茶艺师职业技能竞赛团体赛决赛在广州南沙顺利闭幕。广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,广东省总工会党组成员、副主席杜玲,澳门工会联合总会理事长李从正,香港工会联合会副理事长苏柏灿等出席闭幕式并为获奖团队颁奖。

5月31日,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东带队到佛山开展重点课题调研。省委主题教育第二巡回指导组副组长黄育振等领导参与调研。

“每一滴汗水坠落的声音,都是为劳动者雷动的掌声,而我只是亿分之一。”

——中国男篮、广东男篮主力队员易建联在荣获全国五一劳动奖章后,在社交媒体动情地写道。

“我们救治的是一个病人,挽救的是一个家庭。尤其是那些四五十岁的病人,他们都是家里的顶梁柱。”

——5月11日,广州市庆“5·12”国际护士节暨广州百名好护士颁奖典礼在广州白云国际会议中心举行。“广州百名好护士”、广州市南沙区第六人民医院内科护士长何泳枝在受访时表示。

“我家65个‘孩子’还在等着我去喂呢!”

——全国林业系统劳动模范、65只亚马逊鹦鹉的饲养员林兆铭的“口头禅”

“平日都是我们给客户跑腿送餐,没想到今天被娘家人‘反向投喂’,心里暖暖的!”

——深圳市龙岗区坪地街道中心社区工联会连续三天给新就业形态劳动者派送午餐,拿到工会爱心午餐后的外卖骑手如是说。

“相伴14年,还是第一次过这个节日,让我想起了刚恋爱的幸福时光。”

——5月20日,中建三局华南公司广州中医药大学顺德医院建设项目的塔吊司机赵洪发为妻子送上一束粉玫瑰。面对这份惊喜的浪漫,妻子陈晓霞感动地说。



# 目录

## CONTENTS

《广东工运》  
2023年第5期  
总第394期

主 办 广东省总工会  
编 印 单 位 广东南方工报传媒  
有 限 公 司  
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部  
编 委 会 主 任 陈伟东  
编 委 会 副 主 任 冯建华  
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲  
张 曼 张英姿  
主 编 张英姿  
副 主 编 潘 潮  
编 辑 孙科琳  
美 编 王 斌  
校 对 张 苑  
地 址 广州市东园横路5号  
邮 编 510110  
电 话 020-83846205  
传 真 020-83865384  
投稿信箱 gdgy1720@163.com  
印 刷 广州市德佳彩色印刷  
有 限 公 司  
印 数 2500本  
发送 中华全国总工会  
全国各省、自治区、直辖市总工会  
全省各市、县、区总工会  
驻会产业工会  
省级产业工会  
印刷日期 2023年5月30日

### 01 主题教育

01 在省总工会机关学习贯彻习近平新时代  
中国特色社会主义思想主题教育读书班结业式上的讲话(摘要)

### 05 关注·粤工70载 奋进新时代

05 70年维权“走在全国前列”  
10 70年心系职工群众  
15 70年围绕中心服务大局履行“建设职能”  
20 70年团结职工铸魂圆梦

### 26 论坛

26 工会主席要“言会”“忧会”“为会”

### 28 镜头

按:5月4日至5月12日,省总工会机关举办了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班(以下简称“读书班”)。5月12日,读书班第二次专题研讨会暨读书班结业式举行,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东发表讲话。会议指出,这次主题教育读书班是一次有厚度的理论学习、有深度的专题研讨、有温度的思想洗礼、有力度的行动自觉,达到了预期学习效果。

# 在省总工会机关学习贯彻 习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育读书班结业式上的讲话(摘要)

省总工会党组书记、常务副主席 陈伟东  
(2023年5月12日)

同志们,习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深,是系统全面、逻辑严密、内涵丰富、内在统一的科学体系,要坚持反复研读、常学常新,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。下面,我结合个人学习思考讲五点意见:

## 一、聚焦“凝心铸魂筑牢根本”目标要求,坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,筑牢职工群众团结奋斗的共同思想基础

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,党的十九大、十九届六中全会提出的“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”概括了这一科学思想的主要内容,党的二十大提出的“六个坚持”深入诠释了贯穿其中的立场观点方法。党的二十大报告就开辟马克思主义中国化时代化新境界进行集中阐述,提出坚持和发展马克思主义,“必须同中国具体实际相结合”“必须同中华优秀传统文化相结合”。我们要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为终身必修课和当前首要政治任务,持续学深悟透党的创新理论和其中蕴含的世界观方法论。一是把学习贯彻党的二十大精神不断引向深入。坚持把党的二十大精神作为“五学联动”“联学共建”的重点内容,扎实推进机

### 读书班学习简介

#### 在学习内容上

坚持原原本本研读党的二十大报告和党章,一篇一篇研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》和习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述等学习材料,重点学习习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神。

#### 在学习方式上

组织了2次召开读书班学习成果交流会,领导班子成员带动部分机关党支部书记学习研讨;组织到广汽集团开展学习交流活

#### 在参加范围上

领导班子成员、机关各支部书记和机关全体党员干部都参加集中学习,做到了全员覆盖普学、全面系统深学。





陈伟东：我们要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为终身必修课和当前首要政治任务，持续学深悟透党的创新理论和其中蕴含的世界观方法论。

关主题教育，引导机关党员干部坚持读原著、学原文、悟原理，全面准确领会习近平总书记重要思想的丰富内涵、思想体系、实践要求，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。二是深入学习宣传贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神。带领全体机关干部充分认识习近平总书记视察广东的重大意义，深入学习领会习近平总书记重要讲话、重要指示的精神实质，深刻领会习近平总书记对广东工作的充分肯定和赋予广东的新使命新任务，深刻领会“四个着力”重要要求和关于开展好主题教育的重要要求，按照省委工作要求，不折不扣把习近平总书记对广东的重要要求和党中央的决策部署落到实处，切实找准工会组织服务中心大局的切入点、着力点、贡献点。三

是突出学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。结合贯彻落实习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要论述，加强全面性学习、系统性研究、整体性解读，在深入学习领会“八个坚持”科学内涵、“十五个核心要义”、“四个立足”实践要求的基础上继续深化认识，推动重要论述在工会系统和广大职工中落地生根，以理论创新指引工会工作创新。四是认真履行职工思想政治引领的政治责任。广泛开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题教育，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，真正把思想政治工作做到工厂车间、生产一线，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走到职工身边、走进职工心里，筑牢团结奋斗的共同思想基础，团结引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。



## 二、聚焦“锤炼品格强化忠诚”目标要求,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,始终保持广东工会工作正确政治方向

“两个确立”是党的十八大以来最重大的政治成果,是指引我们奋进建设社会主义现代化国家新征程、实现第二个百年奋斗目标的根本保障。“两个确立”是历史的选择、人民的选择、时代的选择,反映了全党全军全国各族人民的共同心愿,是党和国家之幸、人民之幸、民族之幸,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。围绕全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴、为广东在推进中国式现代化建设中走在前列,更好发挥工会组织作用,必须坚持和加强党的全面领导。一是坚持党对工会工作的领导。工会作为党领导的工人阶级群众组织,也是政治组织,必须旗帜鲜明讲政治,把坚持党的领导作为工会的工作准则和具体要求,以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,自觉做到党中央决策部署到哪里,工会工作就跟进到哪里,积极主动把党的意志和主张贯穿到工会工作的全过程。二是扎实推进政治机关建设。全面执行省委坚决做到“两个维护”制度机制,完善贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央部署的闭环落实机制,严格执行重大事项请示报告制度。深入实施政治判断力、政治领悟力、政治执行力提升行动,扎实开展理想信念教育、对党忠诚教育、政治机关意识教育和政治能力专题培训,真正把“两个确立”“两个维护”体现在行动上、落实到工作中。三是强化工会新闻宣传和阵地建设。

## 三、聚焦“实干担当促进发展”目标要求,不断深化工会改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用

党的二十大报告从全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的战略全局出发,把守正创新作为大会主题的重要内容,作为贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法之一。习近平总书记强调:“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。”我们要着眼有效发挥桥梁纽带作用,

围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一,持续深入推进工会改革和建设,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。一是加强基层工会建设。开展新业态工会工作“六大行动”,深化互联网百强企业建会成果,推动符合条件的社会组织依法建会、发挥作用。在党中央作出建设职工之家重要指示40周年之际,以开展“强基工程”为抓手,深化职工之家建设,巩固“三个一批”示范点、司机之家等职工之家阵地建设。推进“县级工会加强年”工作,努力实现“七个全覆盖”,加强区域(行业)工联会建设,完善“小三级”工会组织体系,建强乡镇(街道)、村(社区)工会组织。二是加强智慧工会建设。持续推动工会工作数字化转型,加大全省工会网络安全和信息化建设工作力度,推进基本实现省一市一县三级视频会议系统全覆盖。加快“粤工惠”平台迭代升级,强化运营赋能各级工会,推动更多工会业务上线,链接资源扩大社会影响力,努力实现县级工会“全域智慧工会”模式全覆盖。加大工会信息资源、网上服务资源和应用系统资源的整合力度,形成深度关联、业务协同、运转高效的整体工作格局。三是坚持制造业当家深化产业工人队伍建设改革。制定我省产业工人队伍建设改革三年行动计划,在省市县三个层级开展“深化产业工人队伍建设改革 推动高质量发展”专项行动。围绕“双区”和三大平台建设,广泛深入持久开展各种形式的主题劳动和技能竞赛,开展“五小”等群众性创新活动。深入推进职工素质建设工程,大力开展“求学圆梦”行动,办好劳模工匠本科班,深化劳模和工匠人才创新工作室建设,营造全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。四是加强工会干部队伍建设。树立选人用人正确导向,大力开展培训轮训,强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,加强斗争精神和斗争本领养成,打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。贯彻落实党中央、省委关于大兴调查研究工作部署,完善联系职工群众制度机制,持续深化工会机关干部赴基层蹲点工作,深入基层、深入一线,帮助解决困难和问题,让职工真正感受到工会是职工之家,工会干部是职工最可信赖的娘家人、贴心人。深化工会经费、财务、资产管理体系改革建设,加强粤港澳大湾区工会和职工交流合作。



#### 四、聚焦“践行宗旨为民造福”目标要求,树牢以职工为中心的工作导向,扎实做好新征程中的维权服务工作

党的二十大对扎实推进共同富裕、增进民生福祉、提高人民生活品质作出重要部署。明确“必须坚持人民至上”是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法之一;明确“坚持以人民为中心的发展思想”是中国式现代化必须牢牢把握的一项重大原则;提出“全心全意依靠工人阶级”“维护职工合法权益”等部署。我们要践行以人民为中心的发展思想,认真履行工会基本职责,用心用情做好联系服务工作,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。**一是突出维护职工劳动经济权益。**加强源头维护和工会劳动法律监督,深入贯彻《工会法》,加快推动我省实施工会法办法的修改。落实就业优先政策,大力开展工会就业创业服务活动、阳光就业暖心行动、工会技能培训促就业活动。发挥工会在健全劳动者工资决定、合理增长和支付保障机制及健全最低工资标准调整机制中的作用,配合做好农民工工资根治欠薪工作。**二是加快构建工会服务职工体系。**以精准帮扶和普惠性服务为重点,加大常态化送温暖和困难职工帮扶工作力度,巩固困难职工解困脱困成果,加强对新就业形态劳动者的关爱服务,持续开展提升职工生活品质试点,加强职工服务阵地建设,开展“智送清凉”、技术工人疗休养等民生项目,组织好首届全省职工心理健康服务技能大赛。继续做好对口帮扶、消费帮扶和促进乡村振兴等工作,助力推进“百县千镇万村高质量发展工程”和绿美广东生态建设。加强工会援疆援藏工作。**三是努力保障职工民主政治权利。**贯彻全心全意依靠工人阶级方针,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,提高非公企业职代会建制率,依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。发挥省厂务公开民主管理协调机构作用,深化厂务公开、业务公开,积极推进“以职代会为基本形式、以工会代表制为基础、以劳资沟通协商为切入点”的新业态领域民主管理实践探索。运用好职代会、厂务公开、集体协商等民主管理形式,在助力企业高质量发展等方面建言献策,推动企业与职工共创共建共享共赢。**四是坚决维护劳动领域政治安全。**坚定不移贯彻总体国家安全观,切实维护职工

队伍和谐稳定和工会组织团结统一,推动构建和谐劳动关系。

#### 五、聚焦“廉洁奉公树立新风”目标要求,不断推进机关党的建设、全面从严治党向纵深发展,为推进广东工会事业和工会工作高质量发展提供坚强保证

习近平总书记强调,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程。我们要把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来,发扬彻底的自我革命精神,紧密结合工会工作实际,深入思考谋划推进全面从严治党各项工作,把全面从严治党战略部署落实落细。**一要压实管党治党政治责任。**认真贯彻党组工作条例、党的工作机关条例、机关基层党组织工作条例,严格执行《党委(党组)全面从严治党主体责任规定》及省委责任清单,完善《中共广东省总工会党组进一步落实全面从严治党主体责任清单》,制定《广东省总工会机关开展党内谈话实施办法(试行)》,压实党组全面从严治党主体责任和书记第一责任人职责,领导班子成员“一岗双责”,推动直属机关各级党组织和党员干部层层落实管党治党责任。**二要增强基层党组织政治功能和组织功能。**聚焦“高质量党建推动高质量发展”年度主题,深入实施省直机关基层党建三年行动计划,深入推进“四强”党支部建设。落实省委组织部《党支部规范化建设指导标准》,针对机关、事业单位、企业不同类型,科学精准施策,不断提高分类指导的针对性和有效性。深化“我是党员我带头、我的岗位我负责”活动,将党员先锋岗、党员突击队、党员责任区创建在推进高质量发展最前沿。**三要驰而不息推进作风纪律建设。**严格执行中央八项规定及其实施细则精神,贯彻执行《全国总工会关于贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》,锲而不舍纠“四风”树新风,继续纠治享乐主义、奢靡之风,突出纠治形式主义、官僚主义,持续开展“提高执行力、提振精气神”机关作风主题活动,扎实推进作风建设常态化长效化。常态化开展党章党规党纪学习,扎实开展纪律教育月活动,不断增强遵规守纪的行动自觉,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。④





按:2023年是广东省总工会成立70周年。70载风云激荡,70载沧桑巨变,广东工运事业始终自觉接受党的领导,围绕中心、服务大局,解放思想、实事求是,团结动员广大职工围绕党的纲领和不同历史时期确立的中心任务,谱写了壮丽的篇章。本期,让我们承接上期的内容,透过文字与光影,继续重温广东工运的奋斗之路。

## 粤工同行七十载之②

# 70年维权“走在全国前列”

既依法维护劳动者合法权益,也积极回应劳动者合理诉求

□ 詹船海 许接英

在今年“五一”国际劳动节到来前夕,习近平总书记向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问,要求各级党委和政府要切实保障广大劳动群众合法权益,用心帮助广大劳动群众排忧解难。

“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”是中国工会的基本职责。成立70年的广东省总工会,在维权方面“走在全国前列”,有模式、有机制,有品牌、有故事,有创新、有作为。

### 维护职工合法权益“踏石有印”

在第一次全国劳动大会旧址纪念馆,有这样的图文介绍:旧时广东有个习俗,雇主会在农历正月初二请工人吃白切鸡。席间,如果雇主将鸡头对准某人,并笑称“某大哥,辛苦你一年了,食多些,莫客气”,便意味着这人已被解雇,俗语称为“吃无情鸡”。每年春节一到,工人们都提心吊胆。

另据刊登在1959年2月13日《广州日报》上的一篇文章,1927年,在党早期工运领袖刘尔崧等人的领导下,广州曾举行过一次也是唯一一次“反无情鸡”的斗争。时年1月下旬,农历腊月二十八一大早,广州工人便集合起来巡行示威,到国民党省政府面

递请愿书,要求取消“无情鸡”,获得胜利。但仅仅三个月后,蒋介石发动反革命政变,工人运动也受到破坏,“无情鸡”随之恢复。

1950年6月,广东省劳动局成立,林锵云担任首任局长,之后担任广东省总工会筹备委员会主任。林锵云年少时在香港做过海员,曾参加香港海员大罢工和支援省港大罢工。1948年,他作为广东工人代表参加在哈尔滨召开的第六次全国劳动代表大会,并担任全国总工会执行委员会常委兼组织部部长。新中国成立不久,林锵云被派回广东工作,担任中共中央华南分局常委、职工委书记,并开始筹建工会组织。这份“工”味浓浓的履历,使林锵云对工人群众怀有深厚而特殊的感情。广东省劳动局成立不久,1950年12月19日,林锵云以省人民政府名义发布禁止“无情鸡”的命令,不准无理解雇工人。

为“自梳女”维权的故事也值得重述和还原。广东省总工会筹委会成立不久,林锵云得知顺德县缫丝行业解雇了90多名老工人。她们都是孤苦伶仃的“自梳女”。林锵云立即派干部会同省丝绸公司进行调查,妥善处理,使这批缫丝女工都享受到退休待遇。

维护职工以劳动权益为主的合法权益,是工会的天职。在这方面,征程初迈的广东工会人“踏石有印”。



1986年4月,广东省首次工会劳动保护监督检查委员会工作研讨会召开。



1994年,高州职工群众宣传新《工会法》。

在禁止“无情鸡”的当月,省总工会筹委会派出7个工作组分别到佛山、江门、湛江、潮州、东江等地及东莞、顺德糖厂检查省工代会精神贯彻落实情况,分别协助东莞、顺德两糖厂整顿基层组织,签订集体合同;指导江门、佛山解决私营厂的劳资纠纷。

据由广东省总工会编著并于1998年出版的《广东工人运动大事记(1840—1995年)》记载,1952年9月底统计,在调整私营厂的劳资关系方面,全省已处理劳资争议4762件,有313个单位建立了劳资协商会议,签订集体合同154个,集体协议138件,单独劳动契约720件。同月开始,全省有24个工矿企业,在民主改革及“三反”运动基础上进行工资改革,至11月结束,成绩显著。广东麻袋厂及有色金属局广东分局属下的17个单位,职工共达6877人,其中有5818人增加了工资,占总人数的84.6%,共增加工资183707分,约值人民币5亿元(旧币),平均每人增加工资31.5分。邮电行业也进行了工资改革,参加人数3644人,占其职工总人数的74.5%。这次工资改革基本上清除了不合理的旧工资制度遗留,初步贯彻了按劳付酬的原则。

《广东工人运动大事记(1840—1995年)》还记录着如下与职工劳动权益密切相关的大事:

1973年9月16日零时起,广州黄埔港务局在装卸工人中全面试行计时加计件工资制度,月平均工资比试行前提高25.4%。

1978年1月21日,广州市理发行业试行基本工资加超额奖励的工资制。

1979年10月,承建深圳蛇口工业区码头工程的交通部四航局工程处为调动工人的生产积极性,加快施工进度,在车队工人中实行定额超产奖励制度,劳动效率明显提高。当时干劲最大的一位工人每天

运泥达131车,每天可领取奖金4.14元。该奖励制度具体为,完成每天55车定额,每车奖2分钱,超额每车奖4分钱。这便是后来被广为传颂的“4分钱奖金惊动中南海”的故事。

省总工会把以上内容汇入“大事记”,彰显了对职工利益的关切。劳动报酬是职工的核心利益,按劳付酬、多劳多得,是他们的正当诉求。蛇口建设工人率先实行的“超额奖”,也是一种回到常情的权益表达。当改革开放的春风从南粤吹起,广东工会以此为契机,依法履职,书写“维权”的“春天故事”。

### “蛇口模式”成为全国工会一面旗帜

1981年6月,深圳蛇口工业区工会筹备组成立。1983年2月28日,蛇口工业区工会成立。

蛇口工业区工会成立的背景和面临的形势是,我国企业的用工方式开始发生深刻变化,一大批非公企业(外资企业)在广东抢滩登陆,突破了此前三十年如一日的一元化劳动关系,淡身份而重契约的劳动合同制呼之欲出。而作为中国改革开放的“试验田”,面朝大海的蛇口是最先感受到这些变化的一个“窗口”,并开拓出后来成为全国工会一面旗帜的蛇口工业区工会工作模式(以下简称“蛇口模式”)。

1994年5月21日,时任中共中央政治局常委胡锦涛作出批示:“蛇口工业区工会工作的思路和成效都是好的。组建率和入会率都达到了较高水平。对目前各地正蓬勃发展的三资企业和特区、开发区的工会组建工作尤其有借鉴意义。”

1994年6月20日,全国总工会向全国各地印发蛇口工业区工会工作模式调查报告的通知,把蛇口工业区具有开创性的工会工作正式称为“蛇口模





1998年11月,深圳市龙岗区布吉镇坂田村签订了区域性集体合同。



2007年12月,省总工会举办《劳动合同法》大型宣传咨询活动。

式”,认为其对全国工会工作有着极大的借鉴和指导意义。该调查报告题目为《鲜明的职工利益的代表者的身份和作用——关于蛇口工业区工会工作模式的调查报告》。

1995年1月1日,《中华人民共和国劳动法》施行。同年2月19日至22日,全总在蛇口召开了全国工会“蛇口工业区工会工作模式”理论与实践研讨会。以“鲜明的职工利益代表者的身份和作用”为核心内容的“蛇口模式”,成为工会监督落实劳动法一个生动而有力的样本,蛇口工业区工会成为试点单位。

在李亚罗看来,“蛇口工业区工会在维权中诞生,在维权中壮大、发展”。1991年,李亚罗当选为蛇口工业区工会主席。

蛇口工业区工会成立伊始,就经历港资凯达玩具厂100名女工因不满长时间加班而停工的事件。李亚罗说,蛇口工业区工会干部每天都是在处理劳动争议中度过的。在2006年5月《南方周末》的一篇关于中国工会的报道中,“蛇口模式”被具体概括为一种“上代下”维权模式,就是企业工会负责职工的教育、促进企业生产效率的提高,而令企业工会主席为难的职工维权则由蛇口工业区工会处理。

“蛇口模式”是广东工会的光荣,具有木棉花一般的鲜明性。它既是一种突破性的创新,也是一种“常识判断”,它承上启下。从此开始,广东省总工会的维权事业一直花果相继、创新不断,故事迭起。

### 探索攻坚和完善集体协商制度

2001年修正的《工会法》第六条规定:“维护职工合法权益是工会的基本职责。”2005年1月,全总

十四届二次执委会上确立了“组织起来,切实维权”的工作方针。21世纪最初10年,广东省总工会“在继承中创新,在创新中前进”,坚定不移地推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实,切实履行表达维护职工合法权益的基本职责,积极探索社会主义市场经济条件下工会工作的新路子。

此时省总工会的具体维权实践是:抓住劳动合同、集体合同与职代会三个关键,推动劳动关系协调机制建设。着力解决影响劳动关系的“三劳一突出”问题,妥善处理了麦当劳、肯德基等企业违法用工事件。“三劳一突出”,也就是劳动时间、劳动报酬、劳动安全卫生和侵犯职工合法权益的突出问题。

2004年4月30日,全国首家185工会维权热线在广州正式开通,同年10月15日,按照全总统一部署,全省工会正式向社会开通12351职工维权热线。

2008年1月1日起,《中华人民共和国劳动合同法》施行。这部旨在加大力度保护劳动者合法权益的法律,从草案阶段起,就备受社会关注。是年全国两会上,一位来自广东企业界的全国政协委员直言,劳动合同法的施行增加了企业的成本,建议取消“签订无固定期限劳动合同”的相关条款。省总工会及时站出来,发出强音,澄清对劳动合同法的误读误解,赢得社会普遍赞誉。

2010年5月,南海本田停工事件发生。省总工会明确表示,工会无论在任何情况下,屁股都要坐在工人这一边。当时,省总工会旗帜鲜明地提出了三个措施:一是经济诉求,集体协商;二是停工诉求,集体谈判;三是矛盾激化,依法化解。省总工会主要领导下沉一线、亲自指挥,通过谈判,工人工资增加了35%,工厂的劳动生产率也提高了。这也是“上代下”维权模式的成功实践个案。“这桩劳资矛盾我们



2010年7月2日，广东工会法律服务律师团成立。

处理得非常好，为全国提供了很好的经验。”广东省总工会原副主席孔祥鸿回忆道。

南海本田工人停工事件，与2007年4月发生的深圳盐田港吊车司机停工事件一样，都释放出一个新的信号：随着经济社会的发展，在劳资矛盾事件中，工人的诉求已由基本型上升为增长型。也就是说，过去可能只为被吃“无情鸡”而斗争，为欠薪而上访；现在则是为要求增加工资福利而停工，为提高生活品质而“争议”了。这又是一种深刻的变化，但也是常情的诉求。省总工会研判及此，从而探索攻坚和完善集体协商制度。

南海本田停工事件后，省总工会顺势帮助企业建立了常态化、制度化的工资集体协商机制，赢得了职工的信任和企业认可，促进了和谐劳动关系的形成，并以此为契机，深化“调整工资要协商”“化解劳资矛盾要协商”的理念，大力推动企业工资集体协商，推动世界500强企业和行业性、区域性工资集体协商。

### 新品牌 新机制 新法规

有劳动用工就有劳资矛盾，而且经济越是发达，矛盾越是高发易发。对此，不能视而不见，也不能视为“洪水猛兽”，只能以职工之心为心，着力维护他们最关心最直接最现实的利益问题，着力推动解决他们对美好生活的向往所产生的利益诉求，不断提高维权服务的质量和水平。2010年以后，省总工会进一步突出主责主业，又推出多个走在全国前列、具有广东特色的工会维权品牌，或将既有的品牌进行升级改造，以适应新形势、新需求。

2010年7月2日，省总工会联合省司法厅、省律师协会共同组建全国首个省级工会律师团——广东



2011年12月20日，佛山市三级外来工维权服务中心成立启动仪式。

省工会法律服务律师团，随后在全省各市相继推广，形成“千人律师团”品牌。2011年，时任中共中央政治局委员、中华全国总工会主席王兆国作出批示：“广东工会法律服务千人律师团的经验很好，应认真总结宣传。”实践中，律师团接受各级总工会指派，积极参与调处重大劳资纠纷，为职工提供免费法律援助，协助劳资双方开展平等协商。

“工会律师团”成立以来，先后有2名专职律师被评为“全国维护职工权益杰出律师”，其中包括胡芳军（2012年）、蔡飞（2020年）两位专职律师。2006年，时任广东省总工会法律顾问室主任的刘国斌也曾获此殊荣。广东省总工会法律顾问室成立于1986年1月29日。由此可以看出，一根绵延传承的“维权红线”。

2014年9月，针对劳资纠纷高发易发问题，省总工会又首开先河，组建了全国工会系统唯一的省市县（区）三级劳资纠纷应急处置分队。数年来，各地工会应急队伍日渐成为全省化解劳资纠纷的“预警机”和“消防队”。

2015年1月，广东省总工会创新工会律师团服务方式和载体，在全省聘请工会法律服务律师任企业工会法律顾问，以“一对一”或“一对多”的方式直接服务企业工会，定期或不定期进企业普法、开展法律援助，调处企业劳动争议，化解劳动纠纷，变事后援助为事前预防，有效将矛盾化解于萌芽状态。

截至目前，全省共有1437名工会律师担任2234家企业工会、社区（工业园区）工联会法律顾问。近三年来，全省工会律师共解答职工法律咨询27万人次，代拟法律文书1200余份，办理法律援助案件1.5万件，涉及职工8.2万人，为职工挽回经济损失近10亿元，充分彰显工会的维权初心和维权作为，在推动广东经济社会的高质量发展中发挥了积极作用。





2017年4月27日,佛山法院劳动争议诉调对接工作室揭牌。



12351广东职工热线工作间一隅

2017年年底,省总工会对12351职工维权热线进行升级改造。2018年4月15日,12351广东职工热线升级完成,正式上线运行。

升级后的12351广东职工热线为全省职工免费提供全年7×24小时专业法律服务。2018年10月16日,热线平台工单系统启用,通过“集中接听,分类处理,按时办结,专项督办”的工作模式,实现工会服务一站式受理,进一步提升职工维权工作的信息化、专业化、法治化水平。热线升级运行五年来,累计为63.4万人次提供服务,满意度99.70%。通过工单转派,累计维护23220位职工合法权益金额2.1649亿元,广受职工好评。

2019年4月,广东工会迈出了多元化解劳资纠纷的新步伐。省总工会联合省高级人民法院在全国率先试点“法院+工会”劳动争议诉调对接机制,通过各市、县(区)法院设立劳动争议诉调对接工作站,由工会指派律师进站驻点,协助法院开展劳动争议案件诉前、诉中调解,为劳动者维权按下“快进键”。“法院+工会”诉调对接工作机制得到最高人民法院和全总的肯定推广。目前,该机制已实现高效运转,截至2022年底,全省设立劳动争议诉调对接工作站158个,纠纷化解巡回服务点309个,利用“法院+工会”诉调对接机制共调解案件63653宗,调解成功21074宗,共为23766名劳动者追回欠薪10.13亿元。为推动三方联调化解劳动争议,2022年8月,省总工会、省人社厅、省企业联合会/企业家协会、省工商业联合会联合印发《关于开展劳动争议三方联合调解工作的意见》。如今,“劳动仲裁+工会”机制正稳步推进。

省总工会注重做好源头参与工作。2015年施行的《广东省企业集体合同条例》是回应职工增长型利益诉求的一个重要成果。关于“企业集体合同”,

1996年已有“条例”。相比旧版,“新条例”明确增加了工资集体协商制度及其具体操作。“新条例”规定,如果过半数的职工提议开展工资集体协商,则企业方必须在规定时间内作出回应;职工方可以根据企业年度利润增长情况、当地政府发布的工资指导线、本地区职工工资增长率、本企业在同地区同行业工资水平等因素,提出增长工资的协商要求。

针对“资方不愿谈、工会不敢谈、劳方不会谈”的实际问题,2019年9月,省总工会印发《广东省总工会关于在企业中建立多形式多层次劳资沟通协商机制的意见》,指导帮助企业及行业搭好协商平台,用好协商平台。截至2022年底,全省开展多形式多层次劳资沟通协商机制的重点企业13.3万家,开展多形式多层次劳资沟通协商机制的重点行业742家,其中,开展多形式多层次劳资沟通协商机制的新就业形态行业131家。为了推动集体协商提质增效,解决集体协商谈判双方存在的信息不对称等问题,广州市总工会还探索建立完善行业平均工资水平发布报告,努力为基层工会开展集体协商提供客观、科学的参考信息。

近年来,互联网平台经济快速发展,随之而来的新就业形态劳动者权益保障问题也备受关注。2022年9月,省总工会与6部门联合印发《关于推进广东省新就业形态劳动者入会和权益保障工作的若干意见》,明确通过推动新就业形态群体加入工会的方式,保障其合法权益。

“回应最大关切、体现最主要职责”,广东省总工会正以更大的创新勇气和智慧,在维权的路上攻坚克难,为广东职工更有获得感、幸福感、安全感、为广东经济社会的高质量发展书写新的篇章! ①

来源:《南方工报》

## 粤工同行七十载之③

# 70年心系职工群众

## 把准职工需求“脉搏”，开好服务“精准方”“智慧方”

□ 詹船海 王艳

广东省总工会成立之初，贯彻执行“以生产为中心，生产、生活、教育三位一体”的工作方针。“三位一体”，缺一不可，在当时中国工会普遍重视生产、忽视职工生活的背景下，广东省总工会起始便将职工生活放在心头，难能可贵。

关心和服务职工，是中国特色社会主义工会发展道路题中应有之义。回顾广东省总工会70年所走过的路，我们越来越深刻地感受到这一点。

### 从“三位一体”开始唱出“生活之歌”

“在机关工作睁大眼睛看不见工人，但我们闭起眼睛就要想到全省几十万工人。”这是广东省总工会第一任主席林锵云的一句名言。

在省总工会筹备阶段，在林锵云的组织下，省总工会与省政府在13个市建立了失业工人救济机构，共救济和安置了7.3万多人，并以工代赈，使工人的生活初步安定下来。

当时，林锵云明确要求，凡是工人每月基本生活费达不到8元标准的，工会一定要想办法予以解决，并把这一工作作为考核各级工会和工会领导工作实绩的重要内容。

1957年，他了解到许多工人患职业病后得不到及时治疗，就向省政府建议成立专门的工人疗养院。获同意后，他“到广州市郊走了一圈又一圈，最后选定景色秀丽的黄埔长洲岛作为疗养院址”，建成广东省第二工人疗养院（即现在的广东省工人医院）。

“三位一体”，生产是为了国家富强，也是为了自己生活幸福。广东各地工会纷纷建起工人疗养院、工人医院和工人文化宫。广州，早在1950年就筹建第一工人文化宫，1955年又建成第二工人文化宫。工人文化宫，是服务于职工精神文化生活的重要载体，一度成为一个城市的地标性建筑，成为职工们一

生值得回味的甜美记忆。

引领劳动，同时尊重生活，慢慢从工会的工作主题中凸显，扩大着工会“维护”职能的外延。党的十一届三中全会召开之后，1979年3月13日，省总工会召开全省地、市、产业工会工作会议，传达贯彻全总九届二次常委会扩大会议精神，会议讨论工会工作重点转移，确定1979年全省工会工作的主题，“做好群众生活工作，减少职工后顾之忧”便是其一。

1984年1月16日，省总工会在广州召开全省工会工作会议。会议传达了全总十届二次主席团会议精神和省委五届二次会议精神，讨论确定了1984年工会工作要点，其中明确“继续搞好职工生活工作和劳动保护工作，坚决维护职工的切身利益”。

生活是一首天天唱的歌，工会帮助职工唱好它。1985年1月14日，清远县二清家具厂职工宿舍发生火灾，9户职工无家可归。清远县总工会组织工会和职工在一个月内帮助这9户职工重建家园。

1986年2月18日，全省职工生活保险疗养工作会议在广州召开。会议表彰了生活保险工作竞赛的先进市、地市工会生活保险部（科）和省先进工人疗养院。

1989年4月8日，全省各市总工会主席会议在番禺县召开。会议讨论了省总工会提出的《关于保障职工实际生活水平不下降的意见》。同年12月12日，全省各市总工会主席会议在广州召开。会议研究贯彻全总发出的关于严重关注停产半停产企业职工生活困难问题通知。各市总工会主席汇报了当前各市停产半停产企业职工的就业及经济情况及各市采取的措施。

1994年10月31日，广东省职工解困救急基金会成立，成为全国省级工会第一个困难职工帮扶基金会。

通过以上“大事轨迹”，可见工会服务于职工生活越来越具有自觉性、主动性和职责性。现在全国工会广泛开展“送温暖”，更是将工会职能与帮助职





2005年8月4日,省总工会开展“三有一好”教育 推进“职工有困难找工会”主题活动。

工特别是困难职工解决生活上的问题联系在一起,工会作为职工“娘家人”的角色定位,也柔性地体现在这些活动中。

工会“送温暖”活动始于1992年元旦、春节期间。当年,在党中央、国务院重视支持下,全总慰问团分赴全国各地走访困难企业和困难职工,正式在全国范围开展“进万家门、知万家情、解万家难、暖万家心”的“送温暖”活动。从此,每年元旦、春节“两节”期间,各级工会都与党政部门一道,深入困难职工家庭和困难企业,送去生活必需品和慰问金。

之后,单纯的“送温暖”慰问活动进一步拓展为“送温暖”工程,把对困难职工进行生活救助、帮助下岗职工实现再就业作为工会的一项重点工作,推动“送温暖”活动经常化、制度化、社会化。因此,从2002年前后,各级工会也就有了常设的“服务窗口”——困难职工帮扶中心,向困难职工提供一站式、综合性帮扶服务。

### 从“职工有困难找工会” 到“农民工有困难找工会”

“送温暖”与后来的“春送岗位、夏送清凉、金秋助学”,合称工会工作的“四季歌”,成为中国工会传统服务的品牌。

2023年元旦春节期间,省总工会在全省范围内广泛开展“送温暖”系列活动,重点慰问基层困难职工、劳动模范、节日期间坚守一线岗位的职工、新就业形态劳动者等群体,听取职工群众心声,征集基层意见建议,指导解决他们的生产生活问题。全省共筹集慰问款物1.8亿元,发放款物1.5亿元,走访企业6151家,慰问各类对象总计78.6万人次。



2006年,佛山在全省率先建立工伤探视帮扶机制。

人有我有,人有我优,而更予人以深刻印象的是那些“人无我有、人有我新、我是起源”的创新理念和工作品牌。

“职工有困难找工会”,这句被后来的工会实践证明有着强大生命力的口号,就起源于广东工会。它从诞生之日起就不单是一句口号,而是一句负责任的暖心承诺,是工会从企业繁忙的生产实际出发,主动发起的为职工解除生活后顾之忧的贴心服务。

1996年秋天,国家“八五”计划重点项目——茂名石化公司30万吨乙烯工程进入投料试车的关键阶段。为确保乙烯装置一次开车投料成功,该公司提出“一切为了乙烯,一切服从乙烯,一切服务乙烯,一切确保乙烯”的口号,并组织广大职工及家属开展声势浩大的以投料试车、打通全流程为主题的“百日会战”劳动竞赛活动。

当时,乙烯工程项目职工大部分来自山东、黑龙江大庆、甘肃兰州等外地企业,对南方的生活环境不适应,许多“夫妻职工”几天几夜连续奋战在装置一线,家里老人生活和孩子读书等问题成为他们的后顾之忧。于是,茂名石化工会喊出“职工有困难找工会”的承诺,动员各方力量为职工排忧解难。

该公司工会在乙烯厂区和职工生活区分别设立了“职工有困难找工会”的承诺服务宣传牌,并启动“乙烯投产连万家”系列活动。在活动中广泛动员各基层工会、女职工委员会和职工家属,通过公司新老区单位之间“一帮一”结对子,组织老区各单位服务小组到对口乙烯单位进行慰问,帮助解决生产工作上的问题。同时,开通公司工会和乙烯工会服务热线电话,来电职工有反映工地现场吃饭问题的,有要求修理家用电器的,有要求到车站接亲人的,有要求接送子女和安排小孩午餐的,有要求照顾产妇和婴儿的。



2012年5月24日,省总在东莞虎门镇举行广东工会推进“心灵驿站”建设启动仪式。

于是,在“职工有困难找工会”的承诺下,由该公司职工组成的26支服务队,377名志愿者穿梭于工地和住宅区,解除了一线职工的后顾之忧,促进乙烯裂解装置一次投料开车成功和工程按时优质建成投产。

2005年4月8日,省总工会在茂名石化公司举行开展“三有一好”教育,推进“职工有困难找工会”主题活动。时任广东省人大常委会副主任、省总工会主席汤维英要求各级工会要学习和推广茂名石化的经验,在全省工业系统开展“职工有困难找工会”活动,使其成为广东工会工作的知名品牌。随后,省总工会将“职工有困难找工会”活动推荐给全总。2006年1月,全总在“职工有困难找工会”的基础上,又加上一句“农民工有困难找工会”,并在全国叫响。

“职工有困难找工会”,其深意还在于:工会的服务对象已从困难职工扩到所有职工,包含着从“特惠服务”到“普惠服务”的风向转变。无疑,这更能体现工会的职能。

而“农民工有困难找工会”更有一种突破体制的创新性。因为一度以来,对于农民工是不是职工、是不是工会服务对象还存在着理论困惑。其实在广东,这早就不是什么问题了。作为改革开放先行地的广东是多少内地农民工南下打工的首选地,一直以来都是全国农民工第一大省,现农民工数量占全国1/10左右。很早以来,在珠三角地区,农民工就已是产业工人队伍的主体。在广东,从实践到理论,“农民工有困难找工会”都没有障碍。中国工运研究所主办的《工运理论政策研究资料》在1993年第6期刊登了一篇文章——《工会工作适应市场经济的实践与思考》,作者是时任珠海市总工会主席罗茂坤。他在文中提到:“工会工作的生命力所在是要了解(职工)群众,关心群众,帮助群众,服务群众。”该文还留下当时的广



2014年起,省总在全省推广在职职工“住院二次医保”。图为职工在省职工保障互助会办事大厅办理“住院二次医保”。

东工会人对农民工也是工人阶级的思考:“十几年时间,特区职工人数由几万增加到十几万人,他们中间成份复杂,有相当部分是‘农民军’。我们工会组织把这支队伍视为改革开放中工人阶级新生的不可或缺的部分,是特区建设中的生力军。”

2004年施行的《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》第二条规定,任何单位和个人不得以职工户籍、就业期限、就业形式为理由,阻挠、限制职工依法参加工会。

特别提出“职工户籍、就业期限、就业形式”的问题,实际上就是特别虑及农民工的入会权,为“农民工有困难找工会”提供了法律依据。

2008年1月至2013年3月,时任广东省人大常委会副主任、省总工会主席邓维龙提出了广东工会工作的“四为”部署:“为职工服务、为党政分忧、为企业和谐、为经济加油”。以“服务”为统领,有着清晰的“工会意识”,并传递出对工会基本职责的新的认识。“四为”工作部署得到全总的充分肯定和支持,认为符合工会实际、广东实际。

“为职工服务”“职工有困难找工会”。2010年以来,茂名石化打造“职工有困难找工会”升级版,变被动为职工服务为主动为职工和公司中心工作服务,将“职工有困难找工会”提升为“哪里有困难,哪里就有工会”,变职工来“找”工会为工会主动去“找”职工。

2012年,省总工会发出《广东省总工会关于成立工会职工服务中心的通知》。根据通知,各级工会“困难职工帮扶中心”均更名升级为“职工服务中心”,从面向困难职工变为面向广大职工、农民工的一个综合服务的窗口。

2017年,省总工会实施机构改革,在原保障工作部的基础上,率先在全国成立职工服务部。职工





2016年2月,在广东的“西大门”肇庆,省市总工会举办“暖流行动”给返乡的“铁骑大军”提供取暖、喝水、便食、维修等服务。



2020年4月3日,35名来自广州市红十字会医院等医院的援鄂返穗医护人员,在广州市第二工人疗养院结束14天的休整期,坐上各自医院工会派出的专车,回家与家人团聚。

服务部除了继续做好困难帮扶外,还要做好法律服务、文体健康、职业发展、心理咨询、亲情关爱、节日喜庆、生活保障服务,真可谓五彩缤纷。

2021年12月24日修正并于2022年1月1日施行的《工会法》第六条规定:“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。”

敢于服务创新的广东工会,对工会基本职责的扩充起到推动作用。

### 从“普惠服务”到“精准服务”“智慧服务”

从重点帮扶到“职工有困难找工会”,再到“农民工有困难找工会”,可以梳理出一条从“特惠服务”到“普惠服务”的路径,从而一步步彰显“竭诚服务职工群众”的职责。

重点帮扶方面,2016年至2020年,广东各级工会共投入解困脱困资金5.8亿元。到2020年年底,全省建档立卡16.4万户困难职工全部实现解困脱困,为全面建成小康社会贡献了工会力量。

2013年10月启动试点、2014年7月由广东省职工保障互助会(以下简称“互助会”)正式推出的“在职工住院医疗综合互助保障活动”(以下简称“住院二次医保”),正是省总工会进一步扩大工会服务职工的广度和深度,推动工会服务由“特惠”向“普惠”转型发展的一项重大举措。

时任省总工会常务副主席陈宗文曾就“住院二次医保”介绍:其最大优势有两方面,一是惠及面比较广,只要是参加了基本医疗保险的在职职工,都可以购买,只要是生病住院,都可以享受;二是保障力度比较大,职工只需缴费95元,就可以在一年

保障期内因病住院时,享受基本医疗保险自付部分70%的“二次报销”,患重大疾病住院时,还可以在基本医疗基金最高封顶线之后,报销自付部分医疗费

的60%,切切实实为患病职工排忧解难。省总工会互助会成立于1997年,旨在通过工会组织动员职工依靠自己和集体的力量,用互助互济的办法,解决生活中的困难问题,其推出的“住院二次医保”是国家基本医疗保障的补充。

互助会推出的“住院二次医保”和“广东省在职职工医疗互助保障计划”“广东省在职职工安康互助保障计划”“广东省在职职工住院津贴互助保障活动”三项活动一起,建立了由住院医疗互助、重大疾病互助、意外伤害互助构成的“三位一体”职工医疗互助保障体系,为职工构筑了一道抵御疾病、意外风险的防线。

目前,省总工会“住院二次医保”活动已惠及会员职工500余万人、困难职工7.3万人、各级劳模约2.3万人。

“农民工有困难找工会”,广东还有一项被媒体称为“广东样本”的助农民工顺利安全回家服务。2013年,省总工会携珠三角各地工会通过联合铁路、交通等部门,为在广东打工的农民工提供团体售票、流动售票、上门售票服务,组织包专车、专列、专机等,帮助农民工平安返乡。2014年春运期间,广东、广西两省区工会联手,共同打造粤桂春运迎送的“暖流行动”,护送数十万骑着摩托车回家的农民工大军返乡过年,一路免费供应热姜汤、开水、方便面、简易维修及更换零件、免费打电话给家人报平安等多项贴心服务。漫漫旅途,一见如故,暖意滚滚,此项服务也只有广东人、广东工会人想得出来!

从“平安返乡”“暖流行动”,再到近几年的“情暖



2022年7月,广州环卫女工通过“粤工惠”平台参加“智送清凉”活动,只花1分钱就买到了1.5升的矿泉水。



广东省总工会“爱心妈妈小屋”示范点一隅

农民工·留粤过大年”“情暖劳动者·喜粤过大年”等活动,农民工(外来务工人员)一直是广东工会服务的重点群体。可以说,他们缺什么,工会就力所能及地提供什么。

2019年年初,广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升到省总工会职工服务部调研时指出,职工服务工作要坚持“四最四让”的理念。“四最”即回应最大关切、体现最主要职责、集中最优势资源、取得最卓越成效;“四让”即让职工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感,让各级党委政府充分体会到工会工作对大局的促进,让社会真切感受到工会工作的价值与影响,让广大工会干部拥有事业成就感。

近几年,按照“四最四让”的要求,省总工会投入了很多精力和经费搭建职工服务平台。目前,全省各级职工服务中心已经达到5450家,其中,省总工会挂牌的职工服务中心示范点有250多家。

“平安返乡”“暖流行动”是“普惠服务”,也可以说是把准职工需求“脉搏”的“精准服务”。

“工会爱心驿站”正是“四最四让”“精准服务”之下的一个品牌。“工会爱心驿站”专为户外劳动者提供遮阳挡雨、休憩充电之所。截至目前,全省各级工会已累计投入1.3亿元,建成6980家“工会爱心驿站”(其中省级“工会爱心驿站”1000余家),覆盖服务1560万名职工群众,年均服务快递小哥、环卫工人、建筑工人等户外劳动者超过1000余万人次。

广东“工会爱心驿站”建设成果先后多次被人民日报、新华网、中央电视台、南方日报等主流媒体广泛报道,成为广东工会扎实推进“我为群众办实事”实践活动的一张亮丽名片。2021年12月,在全国工会权益保障工作会议上,省总工会党组成员、副主席杜玲就广东工会户外劳动者服务站点建设情况作了

题为《践行宗旨使命竭诚服务职工努力打造户外劳动者“温馨港湾”》的经验介绍。

此外,全省还有1222家“心理驿站”,为职工提供团辅、讲座、健康咨询、音乐疗法等心理健康服务,如今已形成品牌。

在为女职工服务方面,从“爱心妈妈小屋”建设,到“工会爱心托管班”,从生到养,都考虑周全。目前,全省已建5400多家“工会爱心妈妈小屋”,开办福利性职工子女托管班700多个,托管职工子女数2万多名,其中农民工子女数4172名。近年来,全省各级工会共投入资金近2亿元,为110万名女职工进行“两癌”免费筛查服务,做到早诊断、早发现、早治疗。

随着互联网时代的到来,省总工会的智能化服务也紧紧跟上。比如从“心灵驿站”创新推出“心灵e站”,让职工在手机上就可以找到工会的心理咨询、测评、倾诉等心理服务。比如开展“智送温暖”“智送清凉”,使更多工会会员通过手机就能领到工会的福利。

新冠病毒疫情期间,省总工会助力疫情防控,慰问援鄂医务人员,并组织开展“一对一”关爱服务,省总工会职工服务部受到省委、省政府表彰。这是非常时期的“特惠服务”,也是“精准服务”。

省总工会党组书记、常务副主席陈伟东指出,从“特惠服务”到“普惠服务”,再到“精准服务”“智慧服务”,与时俱进,不断创新,70年一路走来,都体现对“竭诚服务职工群众”基本职责的忠实履行。如今的职工服务工作,呈现出多元给力、活动丰富、品牌众多的特点,既有雪中送炭,也不乏锦上添花,深度满足着职工对美好生活的向往,是紧跟广东经济社会发展高质量发展的高品质服务。①

来源:《南方工报》



## 粤工同行七十载之④

# 70年围绕中心服务大局履行“建设职能”

## 以劳动竞赛为抓手,引领职工在南粤大地建功立业

□ 马大为 詹船海 黄细英

在广东省总工会70年奋进历程中,有一项工作始终鲜明贯穿,最具实战性、群众性和宏大叙事的张力,那便是劳动竞赛。

2018年,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调,要围绕树立新发展理念、推动高质量发展、建设现代化经济体系,引导职工以“当好主人翁、建功新时代”为主题,深入开展各类竞赛活动。

一直以来,广东省总工会以劳动竞赛为主要抓手,始终围绕党委政府的中心工作,服务国家建设大局,全心全意依靠工人阶级,团结引领广大职工群众建功立业,不断提高技能水平和生活品质,用实际行动诠释高质量发展的核心要义。

### 开好头

#### “调动工人的积极性,依靠工人搞好生产”

1953年4月,广东省第一次工会会员代表大会召开。中共中央华南分局送来贺旗,上面写道:“教育工人认识自己作为国家领导阶级的定位和责任,充分发挥工人阶级的积极性和创造性,努力增产节约,为实现国家工业化而奋斗。”

从1949年底至1953年4月,经过三年时间,广东工人群众积极参加了抗美援朝、民主改革、“三反”、“五反”等一系列政治运动,在大厂矿开展了增产节约运动,工会各项工作与事业得到发展。但工会如何在社会主义工业化建设中继续发挥作用,仍在探索之中。

“解放初期,公司工会工作不知抓什么。后来党组织指示要教育职工,开展劳动竞赛。”在大会分组讨论时,公路运输劳动模范黄炽光说,“工会支持工

人提出的合理化建议,将汽油车改装为木炭车,克服了困难,渡过了难关……这使我们认识到工会一定要在党的领导下,以生产为中心,为了工人阶级的利益而努力工作。”

具体怎么做?省总工会首任主席林锵云始终坚信,要调动工人的积极性,依靠工人搞好生产。任职期间,他非常关心全省几个大糖厂和大矿山的工会工作,因这里集中了较多的工人,对全省经济有重要的作用。他到石碌铁矿蹲点,一蹲就是十天半月,与工人一起研究搞好生产。林锵云说,“工人阶级成为国家领导阶级后,要用尽可能快的速度使我们的国家走到完全的社会主义,就必须不断地迅速提高劳动生产率。劳动竞赛是动员广大职工群众完成国家各项计划指标,提高劳动生产率的最有效方法。”

此前,省总工会筹委会已派出三个工作组到东莞糖厂、顺德糖厂、佛山、江门等地,选择有条件的工厂试搞生产竞赛。抗美援朝运动开展以后,工会迅速组织职工投身“爱国主义生产竞赛”,广州自来水厂工人首先提出向全市工人挑战,广州20多家公、私营企业七千工人热烈响应,喊出了“工厂是战场、机器是武器”的响亮口号。

以全面提前完成第一个五年计划为主要目标,以增产节约为主要内容,广东先后掀起了三次一浪高于一浪的劳动竞赛热潮。1953年末至1954年上半年,全省各级工会把高涨的社会主义建设积极性引导到劳动竞赛中来,举办了厉行增产节约的劳动竞赛。1954年下半年至1956年初,省工会联合会(即省总工会,1953年5月10日至1959年4月2日用此名称)集中部署了技术革新工作,并举办了广东省第一届工矿、交通运输企业劳动模范代表大会,使劳动竞赛走上了一个发动职工以技术革新方法,结



1980年,顺德丝毛纺织公司“操作技术能手”比赛。



1987年,广东省职工合理化建议成果展览。

合推广先进经验与合理化建设,挖掘工矿企业潜力,提高劳动生产率的新阶段。1956年至1957年底,省工会联合会组织全省职工开展先进生产者运动,全省各产业、各地区普遍进行了评选先进生产者的活动。

彼时,劳动竞赛有五种形式,分别是以完成某项任务为目标的挑战战式竞赛、创造新纪录竞赛、增产节约竞赛、先进生产者运动和学赶先进竞赛、合理化建议和技术革新运动。

在劳动竞赛中,广东五大糖厂每天压榨甘蔗量由解放前的800吨增加到1500吨,糖的总回收率比解放前提高了近20%;广州西村电厂王生保小组,带头向沈阳第五机器厂马恒昌小组应战后,其装修好的汽轮机,振动率只达1%毫米,达到苏联最高技术标准;推广了一系列先进的生产操作方法,如“快速洗机法”等,过去冲洗一个甑要两小时,在竞赛中创造了冲洗一个甑只要3分钟的最高纪录,全省8个主要行业54种产品,有37种产品降低了成本,有效提高了生产效率。可见,此时劳动竞赛的主攻方向是围绕生产过程展开的增产、提质、降本、降耗等。

这一时期的劳动竞赛涌现了大批先进人物,职工群众提出了大量有价值的合理化建议,对全面提前、超额完成第一个五年计划起到很大作用。据不完全统计,1953年至1957年,全省职工共提合理化建议15万8千余件,已采纳实施8万6千余件,其中,可计算创造及节约价值者10736件,共创造及节约1155万元。

就工会的“四项职能”(维护、建设、参与、教育)而言,劳动竞赛是工会履行建设职能的主要体现。20世纪50年代的南粤大地,在广东工会的推动下,

劳动竞赛真可谓热火朝天,每一位职工群众,都充满了主人翁的热情、建设者的豪迈,爆发出创造性劳动的力量。这是工人的成功,也是工会人的荣光。

## 掀高潮

### 上下成线、纵横成网推动经济持续发展

在改革开放的大气候下,广东工会紧紧把握住新机遇,勇于开拓,积极探索具有广东改革开放特色的、向社会主义市场经济转变的工会工作新路子,取得具有突破性的成就。

1979年12月,全省工会工作会议召开,会议确定进一步广泛、深入、持久地开展以高产、优质、多品质、低消耗和安全生产为主要内容的增产节约劳动竞赛。1980年3月,广东省工会第六次会员代表大会明确提出,今后五年广东工会工作的主要任务,就是以“四化”建设为中心,发动职工开展社会主义劳动竞赛。

随着经济环境的变化,“三资”企业、乡镇企业、“三来一补”企业等各类新经济组织大量涌现,企业、职工以及劳资关系均呈现出新的特点。要不要搞劳动竞赛、怎么样搞劳动竞赛,成了工会履行建设职能需要论证的新课题。

1983年至1985年,甚至有观点认为,有了市场竞争可不必再搞竞赛,劳动竞赛一度陷入低潮。省总工会针对这一新情况,组织力量深入研究了发展社会主义商品生产条件下的劳动竞赛问题,清楚认识到,竞争和竞赛并不互相排斥,而是互相促进、互相补充,同样是推动生产力发展的动力;但要使社会主义劳动竞赛开展起来并坚持下去,必须改革竞赛内容、形式和组织发动工作,以提高企业经济效益作





1991年9月,广东省32家大中型建安企业开展劳动竞赛。



1997年5月,广东省职工技协组团参加第88届巴黎国际发明展览会。

为竞赛的中心,把改善企业经营管理,提高企业技术素质、节能、降耗、创先、创新、创优、创汇、创最佳效益作为竞赛的主要内容。在1986年召开的全省立功创先劳动竞赛情况汇报会上,时任省总工会主席骆胜安作了以上观点的阐述,并形成一篇题为《论在发展社会主义商品生产条件下,竞争与竞赛的关系》的论文。

在此基础上,省总工会制订并实施了全省开展立功创先劳动竞赛第一个三年规划,计划从1986年起,用三年时间在全省广泛发动职工开展“立功创先竞赛”,并提出了“抓高层、促基层、重点在基层”的竞赛组织工作指导方针。同时,广东省劳动竞赛委员会成立,由省总工会等13家单位组成。三年中,全省开展竞赛的企业超过企业总数的80%,竞赛已上下成线,纵横成网,走出低谷,掀起新的热潮。在能源紧张、资金短缺、原材料涨价、交通运输能力不足、企业经济负担加重的严峻形势下,竞赛调动和发挥了职工的积极性,推动了全省经济的持续发展。

为推动企业进入市场,完成“八五”计划和基本实现现代化目标,省劳动竞赛委员会、省总工会联合发文,明确提出要把全省劳动竞赛工作重点转移到大力推进技术进步和提高职工素质上来,即开展以“一化三技”(合理化建议,技术创新、技术攻关、技术改进)为主要内容的竞赛活动。

1983年7月,广东省总工会牵头成立了广东省职工技术协作委员会,从此在带动职工“五小创新”(即:小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)方面广有作为,使劳动竞赛更具群众性和日常性。

劳动竞赛架起了过去和未来的桥梁。2003年,省总工会、省经贸委、省科技厅、省劳动和社会保障厅4家单位联合创办广东省职工职业技能大赛。经

过20年发展,广东省职工职业技能大赛不断向深度拓展、向广度延伸,形成“党委领导、行政支持、工会牵头、各方配合、职工参与”的竞赛格局,已构建起广覆盖、多层次、高质量、可持续的竞赛工作体系,突出对先进制造业、现代服务业和高新技术产业高技能人才选拔培养。竞赛项目从10个增至113个;涵盖行业从传统的电焊工、纺织细纱工,发展到人工智能、工业机器人等新兴产业;参赛选手从最初的420人增长到2022年的45万人;竞赛项目覆盖从业人员超过1400万人。

为助推粤港澳大湾区建设,广东、香港、澳门三地工会决定,从2018年开始,每年联合举办粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛,动员和激励三地职工群众崇尚技能、勤学苦练、争创一流、求真务实。2019年,经中华全国总工会批准,粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛被列为全国引领性劳动和技能竞赛项目库。同在此项目库的还有粤港澳大湾区(广东)重点工程劳动竞赛、广东省海上风电项目建设劳动竞赛。

70年来,劳动竞赛一直是一支气势恢宏的歌。“工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。”一部劳动竞赛史,就是一部生产力发展的历史,也是劳动者权益和地位不断提高的历史。许多一线职工,经由劳动竞赛的“切磋琢磨”,不仅体验到技能报国的宏大价值,也切实提高了技能,增长了工资,提升了职位,过上了幸福生活。

劳动竞赛是从中华文化沃土上绽放的“劳动之花”。它还是不同文化之间的“桥梁”和“纽带”,是不同文化背景下的劳动者可以共同接受的一种“活动”和价值。中日合资的广汽本田有一个趣事。合资之初的1990年代末,当工会主席刘辉联提出工会和生



2004年8月,广州地铁在省、市总工会的指导下启动广东省十项工程劳动竞赛广州轨道交通工程赛区的竞赛。



2014年10月11日,广东省女美容师职业技能大赛举行。

产部联合开展劳动竞赛,优胜者授予流动红旗时,日方总经理门胁轰二却不理解:“劳动竞赛?这不是在工人中制造差别吗?”刘辉联告诉他,根据《中华人民共和国工会法》,劳动竞赛是工会的一项权利;工会开展劳动竞赛的指导思想是把竞赛活动与维护职工利益有机统一起来……门胁轰二同意了,但又说:“一定要小心、小心,再小心。”劳动竞赛开展起来,它所带来显著而普遍的效率提高感动了日方。门胁轰二还对工会劳动竞赛等诸多工作的予以重视和支持,于2003年被评为广东省首个外籍劳模。

如今,粤港澳三地工会每年联合举办的粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛,也是“一国两制”之下的劳动融合,是在实现中华民族伟大复兴共同目标之下的联合奋进之举。在此视角之下,有“世界技能奥林匹克”之称的世界技能大赛更是世界性的劳动竞赛,它更大程度地证明了劳动技能是一种可以跨越最大鸿沟的价值,融合最大差异的美丽。

## 新图景 争做奋斗者建功新时代

劳动和技能竞赛是具有更悠久历史的工会传统工作品牌,一直就是产生劳动模范的培养基和大炼炉。

劳动竞赛始于20世纪30年代中国共产党领导下的中央苏区以及四十年代的陕甘宁边区“大生产运动”。在担任中华苏维埃共和国临时中央政府中央执行委员会主席期间,毛泽东紧紧依靠群众,放手发动群众,集中精力抓苏区经济建设,在工厂、农村各行各业广泛开展革命竞赛[即生产(劳动)竞赛]。毛泽东还亲自给其中涌现的妇女犁田耙地能手颁发

了奖状和奖品,奖品是一条围裙和一顶竹笠,围裙上绣着“学犁耙能手”字样,竹笠上印有“劳动模范妇女”字样。据考证,这应是中国首次使用“劳动模范”这一称谓来称呼在生产建设中成绩卓越的劳动者。在陕甘宁边区的“大生产运动”中,更涌现出劳动英雄吴满有、赵占魁等著名劳动英雄。赵占魁是中国劳模史上一个不朽的名字,他是“模范工人”的代表。陕甘宁边区总工会总结他最可贵的一点是用“新的态度对待新的劳动”。

从社会主义劳动竞赛到新时代的劳动和技能竞赛,广东省总工会以此为抓手,最大程度地履行建设职能,组织发动职工群众在经济发展中砥砺技能、建功立业,其间涌现数不胜数的先进人物和杰出代表,不少个人和集体都被授予先进工作(生产)者、劳动模范、五一劳动奖及工人先锋号等荣誉。

从2005年开始,广东省职工职业技能大赛竞赛项目决赛第一名选手,经综合考察合格后,省总工会均按程序授予“广东省五一劳动奖章”。从2007年开始,对同时纳入广东省职业技能大赛范围的工种竞赛,符合条件的优秀选手,省人社厅按规定授予“广东省技术能手”称号。据统计,2003年至2021年,广东省职工职业技能大赛已产生优胜选手5128名,省五一劳动奖章获得者1108名。

2014年,广东省汽车行业汽车钣金工职业技能竞赛举办,广汽本田钣金工叶世远在短时间内将凹凸变形的车身钣金拉平,最终从13家汽车企业的参赛选手中脱颖而出,取得第一名,荣获“广东省技术能手”称号。2016年,他被授予“全国五一劳动奖章”,同年被选树为“南粤工匠”。

在珠海格力电器,有一位“叉车大王”曹祥云,3次参加CCTV科教频道和全国总工会联合制作的





2021年8月5日,广东省“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛启动暨粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟发布仪式举行。



2021年10月29日,广东省产业工人队伍建设改革工作推进会在广州召开。

《状元360》叉车状元赛,2次夺得全国桂冠,并创下3分钟内用叉车打开30个啤酒瓶的吉尼斯世界纪录,成为名副其实的“劳动明星”。2008年,他被授予“广东省五一劳动奖章”。2016年,被选树为“南粤工匠”。他是从劳动竞赛中出名并“出圈”的。

叶世远和曹祥云都曾是农民工。广泛开展的劳动竞赛,成为一线职工特别是农民工成长的大舞台,很多农民工的人生因此迈入新境界。

2017年,农民工王高平代表中建四局参加广州市第二届建筑工匠技能擂台赛砌筑组并斩获第一名,广州市住建委授予其“羊城建筑工匠”称号,广州市总工会授予其“广州市技术创新能手”称号。2018年,在广东住房城乡建设行业职业技能竞赛上,他又拿下砌筑组个人第一、团体第一。之后,他获评“广东省技术能手”,并于2019年被授予“广东省五一劳动奖章”称号。

在中建四局,有很多像王高平一样通过劳动和技能竞赛被挖掘出来的一线建筑工人。田忠贵也曾获广州市建筑业第三届技能擂台赛(粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛系列之一)钢筋组第一名,被授予“羊城建筑工匠”称号。王高平和田忠贵二人皆因劳动和技能竞赛顺利从“农民工”转变为央企正式员工,并担任市、省、国家级劳动与技能竞赛裁判。

从2014年开始,省总工会还启动、命名了一批广东省劳模创新工作室、广东省劳模和工匠人才创新工作室、女职工创新工作室。这实际上是在劳模、工匠和高技能人才之间开展的更高段位的创新型劳动竞赛,在技术创新以及培养高技能人才中发挥攻坚、示范作用。

2021年8月,粤港澳大湾区劳模和工匠人才创

新工作室联盟成立,由5G技术、制造业、教育医疗等12个分联盟共110个创新工作室组成,探索打造创新工作室的“升级版”,谋求实现创新工作室资源共享、优势互补和创新成效跃升。“实现‘十四五’规划目标任务,工会组织肩负庄严使命,每一位劳动者都是主角,要激发劳动热情,充分发挥工人阶级主力军作用。”成立仪式上,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东表示,“作为竞赛活动的牵头组织方,各级工会要跨前一步、主动作为,推进落实各项工作。要加强统筹、组织、服务等各项工作,保障竞赛有序开展。要协调各方资源,把竞赛活动与劳模评选、工匠选树、技能评定、晋职晋级相结合,更好地激发广大职工参赛热情。要及时挖掘、选树先进技能选手典型,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”

新时代,新作为,新风貌。2023年开春,广东擂响了高质量发展的战鼓。省人大常委会党组成员、省总工会主席吕业升表示,广东省总工会将持续深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东系列重要讲话、重要指示精神,团结引导职工群众听党话、跟党走,锚定强国建设、民族复兴目标,围绕高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务,找准工会工作服务经济社会发展大局的切入点、结合点、着力点,真抓实干、奋发有为,凝聚起全省职工的磅礴力量,在推进中国式现代化建设中走在前列。

瞻望前途,我们将看到更加壮丽的高质量劳动竞赛图景,必将有更多职工从劳动竞赛中脱颖而出、建功新时代。📢

来源:《南方工报》

## 粤工同行七十载之⑤

# 70年团结职工铸魂圆梦

## 强化思想政治引领,做好“粤工”这篇大文章

□ 詹船海 黄细英

中国工会组织有四项社会职能,即参与职能、维护职能、建设职能和教育职能。其中,教育职能包括思想政治教育和文化技术教育。

广东省总工会成立70年来,在履行教育职能方面,始终把握时代要求,强化思想政治引领,坚持写好“工”字这篇大文章,团结引领广大职工群众凝心聚力、担当作为,为广东的建设和发展不断锻造有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

### “工”字要“出头” 工会办学堂

解放之初,工人多为文盲。省总工会筹委会刚成立,筹委会主任林锵云要求,工会文教工作,应以学习文化为中心。迅即,全省各地创办了职工业余学校613间,参学职工近10万人次,而当时广东省职工仅63万。

学习文化知识的同时,还需提高思想觉悟。林锵云又对省总工会筹委会文教宣传部同志讲:“你们要编好教材,要针对‘工字不出头’的思想来编。”随后,《工人阶级的伟大前途》《工会法基本知识》两本小册子出版,各发行17万册。

广州女工向秀丽的英名迄今流传。1958年12月13日,为保护国家财产,身被烈火,英勇牺牲。向秀丽生前是工会干部骨干,考其成长轨迹,也多得益于职工业余学校。

后来,省总工会及各级工会,均围绕职工思想政治教育和文化技术教育开展工作,工会办职工业余学校被摆在突出位置。如1982年1月,全国职工教育管理委员会和中华全国总工会等5个部门发出《关于切实搞好青壮年职工文化、技术补课工

作的联合通知》提出,凡1968年至1980年初,高中毕业而实际文化水平达不到初中毕业程度和未经专业技术培训的三级工以下的职工,均应补课。是为“双补”。于是,广东各级工会通过职工业余学校开展“双补”工作。据统计,1984年年底,青壮年职工参加初中文化补课累计合格已有74.5万多人,占应补对象59.4%,参加初级技术补课累计合格有63.8万多人,占应补对象的63.8%。至1985年,青工“双补”工作基本结束。据统计,全省各市、县、区工会共创办144所职工业余学校。

除办学之外,省总工会还利用多种宣传教育形式,引领教育职工热爱祖国、热爱党、热爱劳动、热爱学习。如1984年成立广东省“振兴中华”职工读书演讲团;1992年12月,颁授“广东省优秀自学成才者”“读书自学积极分子”等奖。著名劳模刘铁儿于当年获颁“自学成才”奖项。1993年,省总工会还与省委宣传部联合,授出“广东省职业道德优秀集体”及“杰出个人”荣誉。

### “求学圆梦”打基础 “产改”创新出佳绩

春接春到,花续花开。

2013年4月,全总下发意见,决定在广大职工中开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育。从此,省总工会有了属于新时代的职工教育宣传主题。

2015年1月8日,在时任广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌的策划下,广东工人艺术团成立。一场场以“中国梦·劳动美”为主题、寓教于乐的职工文艺节目盛大巡回送演,全省各地职工舞起了手中的荧光棒。





1989年,广州市总工会首届工会管理专业大专班举行毕业典礼。



1991年8月,广东职工读书活动现场会。

此前,2014年2月21日,黄业斌还策划成立了“广东职工大讲堂”,其宗旨为开阔视野、解放思想、更新知识、提高素质。“广东职工大讲堂”通过项目化运作,先后邀请成思危、郑永年、王鲁湘、吴小莉、于丹、李肇星、钟南山、刘纯燕(金龟子)、董明珠、郭明义等国内外专家学者、明星大咖、先锋模范担任讲师,抵穗登台开讲,专为“职工粉丝”传授思想、分享心得。职工在“家门口”便能尽享精神盛宴。

一代代职工都有以提升学历和提高技能为目的的现实学习需求。2013年,引入“不脱产不离岗学习”的灵活教育模式后,省总工会盛大启动“求学圆梦行动”(原名“千万职工大培训行动”),每年为此投入至少1000万元,各级工会配套补贴,用于一线职工,尤其是农民工提升学历、提高技能。

2017年2月6日,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,提出要造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。2017年10月18日,党的十九大召开,报告提出建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

2018年,广东省委办公厅、省政府办公厅印发我省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,推动我省产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)向纵深发展。

“产改”启动以来,广东整体联动,出组合拳,好成绩:5年间,全省产业工人总数达2500万人,技能人才总量1850万人;其中,高技能人才631万人、占比34.1%,位居全国前列。这其中,有着“求

学圆梦行动”的良好之基,更有着“素质上提高”的进阶作为。

2018年10月,为落实习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,由广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升谋划,省总工会联合省教育厅开办“求学圆梦行动”广东省劳模工匠本科班,与中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学、广东开放大学、南方医科大学等高校合作,为有需要的劳模、工匠、优秀职工提供本科继续教育,学费由省总工会承担。该班以“办出广东特色、劳动特色和工会特色”为工作目标,针对学员实际需求,线上线下相结合教学,使学员们上班“上学”两不误,这也是扎实推进“产改”的创新举措之一。

广东省级工会劳模工匠本科班,全国首创,目前已开办5届,有400余名劳模工匠学员藉此步入大学课堂,接受学历提升教育。首届劳模工匠本科班开学和毕业典礼上,吕业升出席并讲话,他勉励同学们要在学习展现劳模、工匠风采。

目前,首届劳模工匠本科班的47名学员已顺利毕业。其中,年过五旬的周创彬获学士学位,他说:“今年是省总工会成立70周年,我在广东工作30余年,一路走来,一直有工会助我成长。”

劳模工匠本科班不仅为劳模工匠群体“圆梦”,也面向整个产业工人队伍“提素”。它通过对劳模、工匠的培养,发挥以劳模、工匠人才为代表的高技能人才“传、帮、带”作用和示范引领作用,带动广大职工一同进步向上。

2022年7月,广东省人社厅、省工信厅、省财政厅、省总工会联合印发《广东省新产业工人职业技



2006年9月19日,广东省总工会“农民工业余学校”在广州市农民工文化广场成立。



2012年,深圳市总工会“圆梦计划”大专班的新学员入学。

能提升工程实施方案》,明确通过实施产业“新工匠”培养、龙头企业技能强企战略发展、技工院校职业技能培训、“互联网+职业技能培训”、新职业开发五大计划,围绕产业导向和更高质量就业目标,广泛开展职业技能培训,培育与广东现代产业体系发展相适应的具有创新意识、掌握新技术新技能的产业“新工匠”队伍,为广东高质量发展提供有力支撑。

### 树立万千标杆 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

劳动模范是劳动者的榜样,也是社会和时代不可缺少的精神标杆。从1953年到2023年,广东共推荐评选了1572名全国劳模、1759名全国五一劳动奖章获得者,评选表彰了21758名省劳模、4662名省五一劳动奖章获得者。

汕头机械修配厂工人罗木命(1930年5月—1988年2月),1952年为抗美援朝赶制喷雾器,因电石爆炸负伤,双目近乎失明,但仍先后成功研制铣边机、磨十字头机等十余种机器,且三十多年如一日,与小组工人先后技术革新八百多项。1955年,罗木命被授予“广东省特等劳动模范”。1959年被评为“全国先进生产者”,赴京出席新中国成立10周年庆典观礼,受到国家领导人接见。

获颁省总工会“自学成才”奖的刘铁儿,今年已经81岁,原是广州南洋电器厂货运司机,靠自学摸索机械知识,于1971年成功自制出第一台简易叉车,用于搬运厂里生产的电柜,大大减轻工人负担。其后又发明制造出手动葫芦式叉车、叉车吊车

一体的万能车等,先后发明60多台(套)装卸机械,获得30多项国家专利。1995年,刘铁儿被评为“全国劳动模范”;1998年,被评为全国“十大杰出工人”;同年,省总工会发布《广东省总工会关于向刘铁儿同志学习的决定》,号召全省职工学习刘铁儿胸怀大局、爱岗敬业、开拓进取、无私奉献的“铁儿精神”。2004年,62岁的他获得广东省五一劳动奖章。

罗东元,1949年出生,侨眷,广东韶关钢铁集团有限公司原主任工程师、高级技师,“中华技能大奖”获得者,被誉为新时期知识工人的杰出代表。罗东元也是一名自学成才者。1990年以来至退休,共完成韶钢铁路运输自动控制技术等大小革新项目140多项,获得多项省、国家级重大奖项和国家专利。罗东元是1995年和2005年两届“全国劳动模范”。2005年4月18日,广东省委、省政府作出在全省广泛开展向罗东元同志学习的决定。

罗木命、刘铁儿、罗东元三位高技能人才工人劳模,恰是“一代接着一代干”的典型,也是当下产业工人学习的榜样。他们身上也承载着广东工会接续奋进履职的记忆。他们是工会“伯乐”发现的“千里马”,他们的成长也离不开工会的培养。刘铁儿说:“我很感激工会对我的培养和重视,荣誉是一种鼓励,也是一种鞭策。”

在各个时期,广东还有来自各条战线的“劳模明星”为全国人民所熟知,如粤剧大师红线女、企业家董明珠、“抗非战疫”领军人物钟南山、运动员洗东妹、全国首位农民工人大代表胡小燕等,他们虽职业各不同,身上却都体现着共同的劳模精神。





2014年2月21日,全国道德模范、中华全国总工会兼职副主席郭明义作客“广东职工大讲堂”首场活动,和广大职工分享《幸福就这么简单》。



2015年1月8日,广东工人艺术团成立。图为该团在为一线职工演出。

标杆无界,精神同归。2019年,广东省总工会首次将在粤工作的港澳台职工纳入了省五一劳动奖章评选表彰范围。截至目前,广东共评选表彰了10名港澳台职工。

2020年11月24日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席全国劳动模范和先进工作者表彰大会并发表重要讲话强调,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”为内涵的劳动精神是基础,“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神是劳动精神的极致体现,而“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神是劳动精神的特定体现,其中蕴含着对高品质中国制造的现实诉求,也是“产改”之下的一个特定命题。

2016年,广东省总工会在全国率先开展“南粤工匠”学习宣传活动。一年一度,至今已经选树100名“南粤工匠”。

2022年4月27日,以“技能强国创新有我”为主题的首届大国工匠创新交流大会开幕式在深圳举办。交流大会由中华全国总工会主办,广东省总工会是承办单位之一。此次大会围绕“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”工作任务,展示了大国工匠创新成果。习近平总书记发来贺信强调:我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,适应当今世界科技革命和产业变革的需要,勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会

主义现代化国家贡献智慧和力量。开幕式当天,广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东在接受记者采访时指出,广东省总工会在省委和全总的领导下,不遗余力培养劳模工匠和技能人才,突出抓思想政治引领,抓建功立业活动,抓素质技能提升,5年来广东工会组织投入约1.1亿元,直接补贴一线职工10万多人,16万多名职工参加学历技能培训。

2022年6月23日,省总工会举行《南粤工匠》纪录片开机仪式,这是广东省首部为工匠技能人才立传的纪录片。吕业升担任总策划。

《南粤工匠》共15集,一共拍摄了20名南粤工匠的高超技艺炼成故事,有现代高技能人才,也有“非遗”类手工艺大师。以民间视角、诗意语言、哲理深度,讲述工匠故事,弘扬工匠精神,也精彩呈现了“中国梦·劳动美”之母题。纪录片于2022年11月18日首播,2023年3月19日圆满收官。目前,全网融媒传播声量超1.5亿人次。在未来的时光里,我们还能随时从网上搜到“南粤工匠”那些人、那些事儿,这是长线传播,不是“易碎品”。

纪录片第八集讲述了轴承业女工程师王冰的故事,题为《以轴劲儿承托中国制造的王冰》。开篇文案写道:“轴承,藏身物内,却运转万物;隐于深处,能承托千钧。王冰,专注轴承制造四十年,于圆转间支撑起技术赶超的刚强,在无声处绽放着女性工程师的柔韧。”

王冰是2018年度“南粤工匠”。2015年,王冰还被评为全国劳动模范。2017年,她所领衔的“王冰创新工作室”被中华全国总工会命名为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。



2017年5月8日,广东省工人文化宫揭幕。



2017年12月14日,由省委宣传部、省总工会、南方报业传媒集团主办的“南粤工匠”巡讲进校园活动开启第一站。

## 对接职工文化需求 致力文化阵地建设

广东省总工会一直着力于职工文化阵地的建设和打造,使教育不落空,教育有品牌,满足广大职工群众不断提高的精神文化需求。

据《广东工人运动大事记(1840年—1995年)》一书记载,1993年10月28日,省总工会机关报《南方工报》公开出版发行。这是广东省唯一一份覆盖全省工会系统和面向各行各业广大职工的工人报刊,经30年打造,成为广东职工和工会干部工作和生活中少不了的“新闻纸”。

2020年4月26日,广东工会融媒体中心成立,通过整合既有工会媒体资源和力量,按照省总工会党组成员、经审会主任冯建华提出的“内容为王、移动为先、创新为要”的要求,在构建全方位、全过程、全覆盖的工会融媒体生态上展开了积极探索和实践,现已形成一报(《南方工报》)、一刊(《广东工运》)、一网(南方工报网)、一端(“粤工惠”App)、两微(省总工会官方微信、微博)、两号(省总工会官方视频号、抖音号)的全方位媒体矩阵和立体化传播格局。广东工会融媒体中心成立寓含的新意是:用职工接受、喜欢的语言和作品,讲述职工故事、工会故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以平等交流、积极互动的姿态,引领团结广大职工听党话、跟党走,在中国式现代化的广东实践中建功立业。

“职工书屋”是全国工会的一个职工文化阵地建设品牌,开始于2007年。截至2022年12月,广东省已累计建设全国工会职工书屋示范点946家,推选在职工书屋建设方面表现出色的“书香企业”超百家,带动全省各级工会建设职工书屋1.5万余

家,覆盖服务职工900多万人。

2020年7月4日,作为“职工书屋”品牌建设活动的延伸,“决胜小康奋斗有我”全国职工主题阅读活动广东专场暨“粤读点亮人生”广东省十大书香企业评选活动启动仪式在东莞举行。启动仪式上,广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东向全省广大职工发出读书邀约。在这次活动上,因业余在东莞图书馆读书12年而成为“网红”的农民工吴桂春被聘为“东莞市职工书屋公益代言人”。

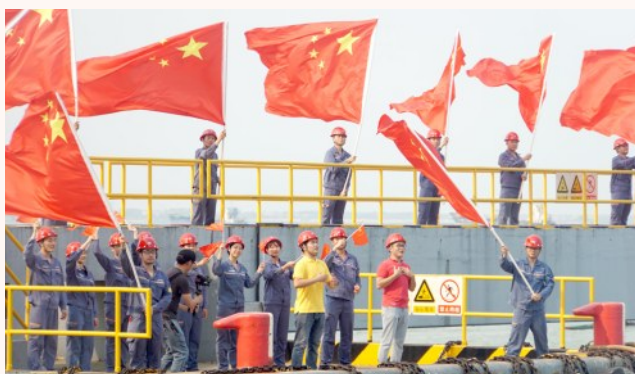
2019年,广东省总工会印发《关于工人文化宫建设改造经费补助暂行办法》(以下简称《经费补助暂行办法》),为全省县级以上工人文化宫的新建、改建、扩建、重建和修缮工程进行补助。各地新建、改扩建的文化宫也如雨后春笋般涌现。此后,省总工会进一步推动工人文化宫建设。2021年修订《经费补助暂行办法》,进一步加大对珠三角地区山区县(市、区)和革命老区、原中央苏区、民族地区自治县工人文化宫建设扶持力度,提高补助限额。5年来,省总工会已投入近1.3亿元补助全省22家市县级工人文化宫建设改造项目。

工人文化宫是具有悠久历史的职工文化阵地,一度辉煌,也一度“没落”,省总工会按下“重启键”,使其重新成为职工群众的“打卡”之地。

广东工人艺术团则是一个新的、流动的阵地,截至目前,已累计为全省企业、基层职工演出400余场,持续把“中国梦·劳动美”的声音传到更广阔的时空。

精神需要引领,文化更须传承。广东有着丰富的红色工运资源:第一、第二、第三次全国劳动大会都在广州召开,中华全国总工会在广州成立,省港





2019年4月20日,在宝钢股份湛江钢铁全天候码头,500名产业工人齐唱赞歌祝福祖国。



2022年4月27日至29日,首届大国工匠创新交流大会在深圳会展中心召开。

罢工委员会也设在广州,苏兆征、邓中夏、林伟民等早期工运领袖在广东留下了不朽的奋斗足迹。活化这些资源,使其成为职工“知所来、明所去”的精神家园,使职工在参观中赓续红色血脉,凝铸理想信念,这也是职工文化阵地建设工作的一部分。

在建党100周年之际,省总工会先后启动中华全国总工会旧址、省港罢工委员会旧址和第一次全国劳动大会旧址(以下简称“‘一劳大’旧址”)的提升改造,深挖主题、丰富陈列,呈现技术更令人耳目一新。各展馆都引入三维映射、互动屏、微剧场造型、沙画等展示手法,在传统风格基础上,兼用现代科技手段,增加科技感、沉浸感;同时,加大数字化建设力度,上线VR馆,打造“微党课”、智慧课堂等开放式、全景式、体验式课堂。

2022年,全国首场沉浸式职工主题阅读活动在“一劳大”旧址举行。今年,广州市总工会沿珠江两岸的工运地标建筑,打造了全国首条水上“红色工运之旅”主题航线,受到了职工群众的广泛欢迎。而有“红楼”之称的省港罢工委员会旧址就在省总工会办公大楼隔壁。

引领全省3000万职工听党话、跟党走,汇聚磅礴力量推动广东高质量发展“加速度”,广东省总工会将继续书写更新更美的“粤工”大文章! 📍



2021年,位于广州市越秀南路的两座红色“地标”——中华全国总工会旧址、省港罢工委员会旧址,经修缮升级后全新亮相。

# 工会主席要“言会”“忧会”“为会”

□ 胡双红

习近平总书记在党的二十大报告中深刻指出：“党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在，精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败风险将长期存在”。习近平总书记明确要求“全党同志在党要言党，在党要忧党，在党要为党，把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个环节”。工会是党领导下的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，工会工作作为党的事业的重要组成部分，一头连着我们伟大的党，一头连着我们可爱的职工，工会主席做好工会工作就是做好党的工作，就是对党负责，就是忠诚党的事业、竭诚服务职工。

作为基层工会组织的领导者、工会工作的领头羊——工会主席，在会就要言会，在会就要忧会，在会就要为会。

## “言会”

所谓言会，就是工会主席要说工会的话，想工会的事。言会，体现的是对工会的热爱。党的二十大报告明确指出“用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务”。作为党领导下的工会组织，首先要主动而深入地宣传习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以此指导工会工作，这是工会工作持续健康发展的重要思想和理论保证。二要积极而专业地宣传《工会法》《工会章程》和《企业工会工作条例》，依法建会兴会强会，这是以法治思想开展工会工作的“四梁八柱”。三要经常而接地气地宣传上级工会工作思路、工作部署和工作要求，赢得党政组织最广泛的理解与支持，这是开展工会工作最有效的办法。四要持续而有温度地宣传工会工作和主题活动，在发展全过程人民民主、深化劳动和技能竞赛、提升职工生活品质等工作上展示作为，赢得广大职工群众的热忱参与和贡献其中，这是开展工会工作的力量源泉。要善于“在宣传中开展工会工



广铁集团广州大机段职工上车检修前的剪影 / 林景余 摄

作，在开展工作中宣传工会”，为工会工作的顺利开展鸣锣开道，促进党政领导提高对工会工作重要性的认识，赢得党政对工会工作的重视和支持。

## “忧会”

所谓忧会，就是要以问题为导向，认真思考分析工作中存在的不足和需要解决的问题。忧会，体现



的是对工会的深爱。习近平总书记强调,推进中国式现代化必须增强忧患意识,发扬斗争精神。现实工作中有一些领导干部,当然也包括工会主席,对工会的组织属性、社会职能和基本职责认识不到位,导致工会工作的主体、主业、主责不清晰,比如:“一些工会主席身兼数职,和行政副职一个样式,习惯于用经济手段、考核方式和命令口吻推动工作”,其深层次原因就是工会组织的本质属性认识不清、理解不透、定位不准所致,这是一忧。二忧工会专职干部偏少、定编不合理、专职不专干、兼职工会主席待遇低等老大难问题久而未决,在一定程度上影响和制约了专兼职工会干部的积极性,以及工会组织整体作用的高质高效发挥。三忧一些工会主席对工运理论、工会业务不熟,导致工作中的角色、定位把握不准,说外行话办外行事。由于理论的不熟、专业的不精、经验的不足,不知不觉或者身不由己“种了别人的田,荒了自己的地”,“有所不为,有所为”拿捏不住,遇急难险之事处置不果敢,不同性质工作中的主角与配角拎不清,“大胆干”变成“看着干”,甚至不会干、干不好。

## “为会”

所谓为会,就是要坚持在党委的领导下,把准“谁最关心职工”的政治站位,担当好“谁去关心职工”的使命职责,用心用力为广铁工会工作的高质量发展,为中国铁路工运事业的新发展有所作为、有所贡献。为会,体现的是对工会的大爱。习近平总书记强调,工会干部要加强学习、增强本领,努力走在时代前列、走在职工群众前列。

首先,作为工会主席要有“工会思维”。当然也应有系统思维、创新思维、法治思维等其他思维,还要有较强的政治能力,过硬的工会工作本领,以及昂扬向上的工作激情,更要有坚定的政治立场和正确的事业观、价值观。要热爱工会工作,爱其一生;乐于工会工作,乐其一生;把工会工作当作事业,终其一生。在平凡的工会工作岗位上实现自己的人生价值。

二是要发扬“工匠”精神。对工会工作精益求精,追求卓越,创新方法,创优工作,创建成果,为工会干部争光,为工会组织添彩。这就需要我们的工会主席不断加强政治学习,刻苦钻研工运理论、工会法规、业务知识,丰富工作经验,熟悉领导艺术和工作

方法,不断增强“推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领”。善于用新时期党的工运理论指导工会新的实践,同时又善于不断总结工作、改进工作、创新工作。

三是要自强不息。自强才会有自信,自信自强才能行稳致远,赢得党政的尊重和支持和职工群众的信赖。怎么强?三句话:

一要干得出色。就是工会主席要在自己的工作岗位上干得出色出彩。“敢于说前人没说过的新话,敢于干前人没有干过的事情”,努力做到工作有成就,创新有成果,总结有经验,创优有荣誉,所分管的工作迈上集团乃至全路、全总第一方阵。多年来,我段工会坚持开展“当好主人翁,建功新时代”劳动竞赛,以及“施工到哪里,慰问到哪里”系列保安全活动,做到“企业的中心工作在哪里,工会的工作就跟进到哪里”。坚持“节日即是服务日”“每逢佳节必思困,有困必有工会帮”,唱响唱好“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季歌,做到“哪里的生产任务繁忙,哪里就有工会活动;哪里的职工作业艰苦,哪里就有工会干部的身影”,得到了段党政领导的充分肯定和职工群众的广泛好评,荣获广东省总工会和铁路总工会“模范职工之家”等多项荣誉。总之,“有为才有位,才能赢得尊重”。

二要经得起查。就是工会的各项工作和活动要经得起上级组织各种专项巡察、审计和检查。长期以来,我段工会坚持系统统筹“把纪律规矩挺在前”,提出并践行“工会组织要自强,做清廉的典范;工会干部要自律,做廉洁的榜样”,组织全段专兼职工会干部人人签订《创建“廉洁办会”承诺书》,努力做到“清清白白做人,干干净净做事”,做好日常,好在日常,每开展一次活动,就清查一次活动,就净化一次活动,种好“廉洁办会”的责任田。

三要赢得赞誉。就是工会主席要坚持“以人民为中心”的发展思想,做到“常怀爱民之心,常建亲民之情,常做为民之事”,眼睛要有职工的身影,耳朵要有职工的声音,嘴巴要念叨职工,心中要想着职工,双手要拥抱职工,双脚要走进职工,扑下身子倾心倾情倾力为职工群众跑腿办事排忧解难,在工作上特别是感情上要与职工打成一片,与职工心连心、手拉手,与职工交朋友、做朋友,赢得广大职工群众的认可和赞誉,成为深受职工群众喜爱的“娘家人”。

作者单位:广铁集团公司广州供电段

# 暖 「新」 行动



## 东莞 慰问参观

5月25日,东莞市总工会举行2023年东莞市“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动。来自市汽车租赁行业工联合会、市快递行业工联合会、饿了么、美团等单位的共80名新业态劳动者获赠了慰问品,参观了市劳模展厅、市工会图书馆和市工运展厅。/莞工供图







### 广州 免费雪糕

广州市总工会联合爱心企业，在广州市内优选10个户外劳动者工会爱心驿站开展2023年户外劳动者爱心雪糕免费送活动。活动自5月16日开始，连续开展84天，每个领取点每天提供200支免费雪糕。领取对象包括快递员、网约配送员、网约车司机、货车司机等。/ 罗瑞雄 摄



### 江门蓬江 沙盘“疗愈”

江门市蓬江区总工会开展关爱新就业形态劳动者心理健康服务行动——“沙盘游戏·心理疗愈”活动，辖区新就业形态劳动者共40余人参加。/ 江工供图



### 深圳坪地 免费午餐

深圳市龙岗区坪地街道中心社区工联会开展“欢迎回娘家 工会喊你吃饭”关爱新业态劳动群体活动，连续三天给新业态劳动者派送午餐。/ 杨小璐 摄





# 征文

投稿邮箱  
**gdgy1720@163.com**

《广东工运》以把握新时代广东工运事业脉搏，做优做深工运理论研究，交流工会工作创新经验，传播沟通工会工作信息，服务省总工会工作大局为宗旨。现有多主题面向社会征稿。

## 【征文主题】

- ◆ 推进产业工人队伍建设改革
- ◆ 提升职工生活品质的工会实践
- ◆ 提高职工收入，促进共同富裕
- ◆ 构建新就业形态和谐劳动关系
- ◆ 加强和创新县级工会工作
- ◆ 其他对工运事业、工会工作、职工状况的调查、观察与建议

## 【征文要求】

- ◆ 体裁以议论文、说明文、记叙文为主，可以是论文、短评、调查报告、经验总结、工作日志等。字数在9000字以下。
- ◆ 来稿必须为原创，如有抄袭，文责自负。
- ◆ 稿酬从优。请随稿注明作者真实姓名、工作单位、身份证号、银行卡号、开户行（具体到支行），以便寄发稿酬。