

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

廣東職工文體

郭維龍題

双月刊

2014.02

总第19期



P04 广东职工大讲堂首场开讲 郭明义分享“幸福就这么简单”

P05 广东职工大讲堂第二场 成思危谈“如何让经济发展惠及民生”

P07 广东省职工文体协会摄影分会2014年第一季度会员培训在广州花都举行



《春到梯面》作者：江门海事局 刘延丰



《春花》作者：广州港集团党委工作部 龙建平



《庭院茶花飘香》作者：南方电网超高压公司 李品



《三月菜花惹人来》作者：阳江地税 侯水巧



《油花菜田》作者：广东省普宁职业技术学校 郑春林

凝聚正能量 共筑中国梦

——写在广东省第五届工人运动会开赛之际

为贯彻实施《全民健身条例》，进一步活跃我省职工的文体生活，充分展示全省广大职工的良好精神风貌，激励全省职工进一步振奋精神、同心同德、凝聚智慧，以高度的主人翁责任感和使命感，积极投身到促进广东经济和社会发展的伟大实践中，经广东省人民政府批准，以“凝聚正能量、共筑中国梦”为主题的广东省第五届工人运动会定于2014年5月至10月举行，全省各地市工会、省级产业工会及有关厅局工会、省行业体协共69个代表团399个代表队报名参赛，运动员初步统计7888人次，第一个竞赛项目健步走比赛于5月28日开始。

举办体育运动会是大力发展体育事业，满足人民群众物质文化需求，推动全民健身运动深入发展的重要举措。省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌、省总工会常务副主席陈宗文，对举办这届运动会高度重视，亲自走访省体育局与杨迺军局长等领导商榷运动会的有关事宜，我也受委托走访了广东电视台张惠建等领导，电视台和南方日报都表态对运动会宣传工作将予大力支持。近年来，为丰富职工精神文化生活，我们扎实开展群众性文体活动，职工群众的文化生活质量不断提升。省总工会、省体育局举办第五届工人运动会，既是对职工文体工作的一次大检阅，更是推动先进职工文化取得更大发展的重要载体，必将有力促进我省职工文体事业全面、协调、可持续发展。

这次运动会规模大、任务重、涉及面广，职工群众的期望值高。各单位务必要统一思想，充分认识举办工人运动会的重要性和必要性；二是精心组织，全力做好后勤服务工作；三要协调联动，努力做好宣传工作；四要精心策划，确保开幕式、闭幕式节俭精彩。要加强工作环节的沟通协调，密切协作，形成一个既各司其职、各负其责又相互配合、紧密合作的有机整体，同心同德，真抓实干，不负重托，不辱使命。做到硬件条件一流，策划创意出彩，竞赛组织流畅，安保接待周到，宣传氛围浓厚，后勤保障有力，努力把第五届工人运动会办成一个隆重、热烈、精彩的职工满意的体育盛会。

全体运动员们在比赛中要发扬艰苦奋斗精神，胜不骄败不馁，充分展示新时期工人阶级的精神风貌。组委会要利用好运动会这个平台，把举办工人运动会与实现中国梦结合起来，通过多种手段，大范围、大力度、大气势地宣传，激发广大职工团结奋进的强大力量，号召和鼓舞全省广大职工为实现“三个定位、两个率先”目标团结拼搏、开拓创新，为促进中华民族伟大复兴和实现中国梦营造浓厚氛围。

广东省总工会党组副书记、副主席

郑春林



封面摄影：《仙境灵光》 陈锐权 广州市职工摄影家协会

廣東職工文體

双月刊

2014.02

总第19期

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

封面题字：邓维龙

顾问：杨敏 曾晓红

编委会主任：宋善斌

编委会副主任：何帆 郑奕耀 陈昭庆 康盛忠
程石岭 赵玉山 邵友珍

编委会成员：陈姝 杨英 张卫平 邝向阳
赵婕 谢东贵 彭宇飞 黄萃
陈创辉 陈再勋 林贵贱 廖洪滨
刘胜东 刘楚周 邓海燕 何志雄
刘伯良 熊庆平 何伟帼 陈江泓
刘文海 陈广俊 麦燕滇 文及泰
罗秋鹏 钟卓鹏 丁庚山 孙高山
余德武 钟益坚 王麟超 钟惠庄
陈德萍 黄春怀 辛纲平 陈伟
赖树川 崔建星

主编：宋善斌

副主编：陈姝

执行编辑：赵婕

编辑：邝向阳 姚文军

出版编辑：《广东职工文体》编辑部

地址：广州市越秀南东园横路5号

广东工会大厦1511室

邮编：510110

电话（传真）：020-83872877（总编室）

电子邮箱：zhigongwenti@126.com

校稿：黄嘉慧

电话（传真）：020-83801176

美术编辑：GDLD工作室(2810147676@QQ.COM)

登记证号：粤内登字〇第11499号

内部资料 免费交流

目录 CONTENTS



P04 广东职工大讲堂首场开讲 郭明义分享“幸福就这么简单”

P01 卷首语

P04 专题报道

广东职工大讲堂首场开讲 郭明义分享“幸福就这么简单”

广东职工大讲堂第二场 成思危谈“如何让经济发展惠及民生”

广东省职工文体协会摄影分会2014年第一季度会员培训在广州花都举行

P08 经验论坛

以文体活动凝聚正能量，为员工健康成长和地铁快速发展服务

为职工成长创造舞台 为企业发展增添光彩

——广汽集团以职工文体工作传递正能量、彰显中国梦

以文化人、以文兴业，构建地质职工的幸福之家

——广东省地质测绘院

高度重视、同心协力，努力打造富有粤嘉特色的企业文化

职工文体活动在企业发展中的作用

新时期工会构建和谐劳动关系的几点思考

P30 广东排舞

广东省第八期排舞师资考级培训

暨2014年广东省工人运动会排舞比赛赛前点评班在佛山三水举行

2013年广东省排舞推广优秀志愿者表彰通报

广东省排舞高级教练、裁判简介（之一）

湛江首届职工全健排舞电视大赛完美落幕

肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛圆满落下帷幕

P36 读书成才

汕尾市总工会开办首期“技能圆梦”培训班

东莞市举办《南飞燕》美文诵读会

中山市总举办职工阅读感想分享会

——分享阅读感想 助推书屋建设

肇庆高新区总工会女职工委员会举办女工干部培训班

——注重女工培训 提升综合素质

P39 人文关怀

中山市总工会2014年“送岗位、送技能、送法律、送保健”服务活动

中山市总工会举办“中国梦·劳动美”文艺下基层、进班组慰问活动

P41 八面来风——基层信息播报

乐昌市总工会举办退休职工迎春文艺展演

乐昌市职工群众欢度马年春节

肇庆市总工会举办百人婚礼

广州市总工会请万名职工看电影

广东电网与广汽集团羽毛球友谊赛举行

潮州市总工会举办送春联活动

中山市总工会举行“为民务实清廉”主题演讲比赛

湛江市第三届“天翼杯”乒乓球邀请赛完美收拍

广东海洋大学第十四届田径运动会胜利闭幕

中山市总工会“岗位学雷锋、争做好员工”主题活动正式启动

揭阳市总工会举办社区职工欢乐周系列活动

惠州仲恺高新区举办产业工人手机摄影大赛

2013年“广汽杯”广州职工摄影艺术作品展开幕

佛山市总工会启动“秋光艳 夕阳美”佛山市退休职工文体竞赛系列活动

肇庆高新区职工排舞队再创辉煌

——在肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛中喜获佳绩

汕头市总工会举办职工大舞台工会十六大精神文艺宣传活动

韶关市凡口矿举办职工运动会暨广场舞比赛

中山市五一工人艺术团成立

中山市总工会参加慈善万人行巡游

P48 图片新闻栏目——文艺下基层活动

云浮市邓发纪中学举办“中国梦 劳动美”文艺下基层进班组慰问活动

封三 主力军情怀

广东省职工摄影协会会员采风作品选登

封二

广东省职工摄影协会会员采风作品选登

封底

摄影作品《吊装》



广东职工大讲堂首场开讲

郭明义 分享“幸福就这么简单”

2月21日上午，广东职工大讲堂首场活动在南方报业传媒大厦隆重举行。省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌、省总工会常务副主席陈宗文、省总工会巡视员林锡明、省总工会副主席郭泽宇、王丽华、张国兴、张振飏、杨敏等领导出席活动。

职工有困惑、要学习，找职工大讲堂！由广东省总工会和南方日报社联合主办的广东职工大讲堂是面向职工、服务职工，以开阔视野、解放思想、更新知识、提高素质为宗旨的文化传播和学习知识的常设性平台。大讲堂拟每月举办一期，以名家讲座为主，根据讲课内容分为科学人生讲堂、科学文化讲堂、科学技术讲堂、科学健康讲堂等四个系列，每月邀请一位国内外知名专家学者主讲一个专题，致力于打造高层次的职工学习平台。切实维护职工精神文化权益，促进职



郭明义在作报告



省人大常委会副主任、省总工会主席 黄业斌

工全面发展。大讲堂拟每年举办10—12场（次），每场时间为2小时，前1个半小时由主讲老师介绍相关学科知识，后半个小时由老师回答提问，与职工互动。

首场活动的主讲嘉宾为中共中央候补委员、全国总工会兼职副主席、全国道德模范郭明义，主题为“幸福就这么简单”。郭明义参加过，获得过中央企业优秀共产党员



授旗仪式

员、全国“五一劳动奖章”等荣誉称号。其为大家所熟知的是其“当代雷锋”的称号，他一直致力于公益事业。他不仅是鞍山市无偿献血形象代言人，全国无偿献血奉献奖金奖得主，更成立了郭明义爱心团队，把爱心传播到每个角落。30多年来，郭明义一直坚持帮扶困难人群，他的团队为困难职工群众筹集慈善资金共200多万元。



中共广东省委宣传部副部长、南方报业传媒集团党委书记、管委会主任 莫高义

讲座开始前，黄业斌和郭明义等共同启动广东职工大讲堂。在活动现场，郭明义为新成立的郭明义爱心团队广东分队授旗。

据悉，主办单位将充分利用南方日报这一权威主流媒体的丰富资源和传播优势，不断扩大职工大讲堂的社会影响力和吸引力，让更多的单位和职工都参与到职工大讲堂中来。除了现场的讲座的呈现之外，主办方还将通过南方日报、南方工报、南网、南方日报官方微博、微信和省总工会官方网站、微博等多个平台发布大讲堂活动的预告信息和“广东职工大讲堂精粹”，以便于更多的职工获得汲取知识、开阔视野和领略名家风采的机会。

广东职工大讲堂第二场

成思危：如何让经济发展惠及民生



陈宗文代表主办单位向成思危颁发聘书

4月2日上午，由广东省总工会与南方日报社联合举办的广东职工大讲堂第二场在南方传媒大厦报告厅开讲，著名经济学家、全国人大常委会原副委员长成思危担任主讲嘉宾，省委副书记、政法委书记马兴瑞出席活动。

成思危的演讲主题为“如何让经济发展惠及民生”，他希望广东在经济发展的同时，人民生活水平可以进一步提高，职工的生活、收入、健康都能够得到保障，“我希望广东不断地繁荣，成为其他省份学习的榜样”。

成思危还为广东如何充当全面深化改革排头兵提出建议。他说，广东要继续加大腾笼换鸟力度，加快推进产业转型升级，同时要促进区域协调发展，“在新一轮改革发展中，广东应该进一步扩大开放，要充当内地对外开放的桥梁”。

成思危纵论中国经济形势、支招广东改革发展、分析股市楼市现状，整场讲演深入浅出、专业而全面，让职工们直呼“很解渴”。

▲为广东支招

粤要充当内地对外开放桥梁

“我可能没有太多的发言权，因为我不在广东工作，但是广东是我比较熟悉的地方。”面对南方日报记者现场提出的“广东如何充当全面深化改革排头兵”的问题时，成思危谦虚地回应。

“可以说广东在改革开放中是获益最大的省份之一。”成思危称，广东过去30多年得益于改革开放，因为广东的地理位置靠近港澳，信息、物流各方面都比较畅通，吸引外资也比较多，特别是珠三角发展很快。“广东人民生活水平不断提高，这也是显而易见的。”

在谈及广东发展现状时，他说，广东现在遇到的问题是产业转型升级，因为随着劳动力成本的增加，劳动密集型产业、低附加值的产业在广东已经很难存在了。“腾笼换鸟计划，也就是产业转型升级，是广东迫切需要推动的工作。”

“现在要做的是，要用先进技术改造传统产业，提高劳动生产率；另外是发展新能源产业、现代服务业、文化产业，这是未来的重要发展方向。我到过前海、横琴、南沙，这些地方现在在做的事情，都是对珠三角未来发展非常重要的事情。”成思危表示。

广东区域发展不协调现状也引起了成思危的注意，他认为，在广东省内，如何通过财政转移支付与

产业转移、替换，使欠发达地区尽快赶上去，这也是广东需要认真研究的问题。

“广东有独特的地理位置，在新一轮改革发展中应该进一步扩大开放，并且把开放和对内地的联系更紧密地结合起来，要为内地对外开放搭建桥梁。”成思危对广东寄予厚望。

▲谈经济形势

中国经济进入稳定增长阶段

在回答听众“对当前经济形势如何看”的提问时，成思危说：“我们正从高速经济发展周期进入中速发展周期，从2013年开始，中国经济进入了稳定增长期，增速为7%—8%之间，预计在2019年会达到顶峰，随后会保持6%—7%的增速。”

“中国目前的年增长率，在世界上来说还是比较高的，还是中高速的发展。当然没有前些年那么高，但是我觉得总体来看，不会有什么太大的问题。”成思危对中国经济持审慎乐观态度，他认为当前面临的问题还只是局部问题，都可以通过一些措施来缓解。



广东省总工会和南方日报社联合主办的广东职工大讲堂第二场活动现场

成思危表示，自改革开放以来，中国经济经历了几个阶段：第一阶段基本上是属于中高速发展，但是发展速度波动很大；第二阶段是属于高速发展阶段，中国的年均经济增速将近10%，但其中经历了国际金融危机；从2013年开始，中国进入了新的经济周期，叫作稳定增长阶段。这个周期的经济增长每年在7%—8%，到2019年可能会高一点。以后会逐步下降，预计到下一个经济周期，可能是平均6%—7%的增长速度。

为什么2019年会高一点？“经过五年的工作，特别是贯彻十八届三中全会精神会逐步取得效果，另外主要领导也会增进治国理政的能力。2018年换届以后，一批新的领导进入工作领域，也会更好地发展经济，所以2019年会高一点。”成思危解释说，但是由于基数越来越大，再想实现比较快增长，难度增大。他同时提醒说，这只是预测，并不一定准确。

▲论惠及民生

民众收入要和经济同步增长

“认为只有国家富了，老百姓才能富，所以国家先集中大量资源，先生产后生活，将国家利益和老百姓利益看成是矛盾的，实际上这是不对的。”成思危认为，国强民富和民富国强是一个概念，经济又好又快发展首要的评价标准就是人民群众的收入和经济同步增长，也就是说，要能够创造更多的财富，并且合理分配给老百姓。

“人民群众收入和经济同步增长暗含什么意思？就是目前政府、企业、个人三大块的分配格局中，不要减少人民群众的这一块。”在成思危看来，去年经济增长7.7%，



第九届、第十届全国人大常委会副委员长，第六、七、八届民建中央主席成思危，在大讲堂上作题为“如何让经济发展惠及民生”的主题演讲

城市人民群众的收入接近这个数据，基本做到了人民收入和经济同步增长。那如何做到人民收入和经济增长同步？对政府而言，就要让工资和物价挂钩，即每年增加的工资收入，要考虑通货膨胀的因素，根据物价水平进行折算，使人民拿到手的工资收入实现实实在在的增长。成思危说：“虽然目前全国省市最低工资已经和CPI挂钩，但整个工资水平还没有和CPI挂钩。”

在企业层面，成思危认为最重要的是要进一步提高劳动生产率，从而增加职工的收入。“在这个问题上，我们做了一些认真的研究。虽然我国现在是世界第二大经济体，但如果从劳动生产率来看，差距依然巨大。”成思危介绍，以每个劳动力每年所创造的增加值来计算劳动生产率，十大农业生产国中，美国、法国、日本每人每年创造的增加值是3万到5万美元，中国每人每年只有300美元到500美元，为美国的1%或几分之一。而在十大工业国中，中国的职工人数是2亿人，创造的增加值为22万亿，每人

每年创造的增加值为11万，约等于德国的1/5，美国的1/8。与此同时，中国职工创造出来的增加值还要分成三部分，政府通过税收拿走一部分，企业要留一部分，剩下的才给职工个人。“因此，如果不提高劳动生产率创造更多的社会财富，想提高人民群众的购买力和生活水平，是很难的。”

那么，如何提高劳动生产率呢？成思危为企业支招说，提高劳动生产率不仅靠投资，还必须加强技术创新，改善管理，提高职工的纪律性、技术水平、知识水平，通过管理、教育、科技等综合要素水平的提高真正使职工有更高的收入。

对职工个人而言，在日常生活保障之外，要充分盘活闲置资金，通过投资理财使其变成财产性收入。在提高职工财产性收入促进消费方面，成思危尤其强调，要健全社会保障体系，解决养老、医疗、教育、住房等问题，同时完善社会救助，根据工资收入来匹配保障水平，使人民提高收入敢消费。



广东省职工文体协会摄影分会 2014年第一季度会员培训在广州花都举行

2014年3月6—7日，广东省职工文化体育协会摄影分会2014年第一季度会员培训在广州花都第二工人疗养院举行。摄影分会名誉会长、广东省总工会原巡视员孔祥鸿、省总宣教部部长、职工文体协会会长宋善斌，省工业工会主席、摄影分会会长孙高山以及来自全省各地市总工会、省职



工文体协会成员单位的110多摄影爱好者参加了这次培训活动。

培训邀请了广州市职工摄影家协会主席、广州市摄影家协会副主席罗景尧和广东省艺术摄影协会副秘书长黄志伟分别作风景、花卉为主题的讲座和有关摄影器材基础知识及使用技巧的培训课程。培训人员在梯面镇红山村进行了花都梯面镇油菜花节摄影采风活动，并邀请了广东省职工文体协会排舞专业委员会的国家级排舞老师苏文静、林俊柳担任采风摄影模特，为这次采风活动增添了一道亮丽的风景线。参与培训的摄影爱好者陶醉在美丽的花田中，共同创作职工文化精品。

以文体活动凝聚正能量 为员工健康成长和地铁快速发展服务

■文 | 广州市地下铁道总公司工会 叶靖之



广州市地下铁道总公司成立于1992年，现有职工（含属下子公司）2万多人，平均年龄不到29岁，其中运营总部职工的平均年龄不到24岁。公司运营管理着236公里的8条地铁线路。2013年上半年平均日客流量超过500万人，国庆节期间达到700多万人，目前有6条地铁新线在建。按照广州市委、市政府的规划，到2016年，要建成开通284公里的地铁新线，其中今年底要开通6号线。面对工期紧、任务重和运营安全的巨大压力，广州地铁工会从地铁建设和运营的实际出发，积极实施《全民健身计划纲要》，采取多种形式广泛开展群众性的文化体育活动，缓解员工的疲劳压力，增强员工的身体健康，陶冶员工的思想情操，培养员工的团队精神，为员工的健康成长和地铁事业的快速发展凝聚正能量，起到了积极的作用。近5年举办了3届公司职工运动会，组队参加了广州市第七、八届职工运动会、首届全国城市轨道交通行业职工运动会。先后举办了“广州地铁建设者书法摄影展”，“地铁尚雅翰墨情书法联展”，成立了职工业余艺术团，总公司职工

文体协会从原来的8个发展到现在的11个，近5年组织的文体活动达到272次，参加活动的员工达28990人次，充分体现了文体活动“群众性、普及性”的宗旨，总公司和各基层工会组织的文体活动，基本覆盖总公司的全体员工和全部业余时间。总公司被评为“2002—2006年广州市群众体育工作先进集体”，2011年9月举行的广州市“健康亚运健康广州”全民健康活动总结大会上，总公司被授予“表扬单位”称号。

一、领导重视，把开展群众性的文体活动作为地铁快速发展的基础性工作来抓

总公司党政领导对开展职工文体活动有着一致的共识，广州地铁作为国内领先的企业，其建设、运营、资源开发一体化的经营管理模式，一直成为国内同行赶超的目标，地铁的员工面对建设、运营的巨大压力，必须有良好的身体、充沛的精力和高度的团队精神，才能适应高强度工作的需要，这不仅是企业文化发展的要求，也是适应以人为本的时代要求的具体体现。因此，总公司领导十分重视开展群众性文体活动，把这项工作作为企业发展的基础性工作来抓。

一是在机制上给予保证。职工文体活动纳入企业发展的总体规划和企业文化建设，作为落实以人为本的一项重要措施纳入工作议程，要求工会建立起开展群众性文化体育活动的各种组织和网络，每年作出活动计划，抓好落实。

二是在经费给予帮助。除了总公司工会每年划拨经费到各文体协会、用于组织开展文体活动外，公司重大的文体活动，企业还根据需要划拨经费组织职工运动会、文艺

表演及联欢活动，如参加广州市职工运动会，企业划拨了专门的经费，2012年，专门拨付100万元用于建立职工艺术团。

三是在人力和时间上给予支持。组织公司运动会，参加市职工运动会、组织文艺汇演、对外文体交流等活动，都需要抽调部分员工和占用一定的工作时间，在地铁建设、运营管理任务十分繁重的情况下，总公司领导把开展群众性文体活动看成是企业文化的一个重要组成部分，必须给予人力和时间的保证，给予大力支持，保证了各种文体活动的正常开展。

四是领导带头参与文体活动。由于地铁处于超常规发展时期，总公司领导们“日理万机”，但他们还积极抽时间参加各项文体活动。如党委书记带头参加工会举办的太极拳练习班，党委副书记、副总经理等领导经常参加总公司各种游泳、篮球、羽毛球、乒乓球的比赛，原工会主席邓承山更是坚持每天游泳锻炼，连续5年参加了广州市“横渡珠江”活动。

二、开展活动，有网络、有基础、有计划、有经费

建立群众性文化体育活动的组织网络。2003年成立了广州地铁职工体育协会，2007年更名为广州地铁职工文化体育协会。根据员工的爱好、普及程度及活动场所和条件，先后成立了羽毛球、乒乓球、篮球、足球、保龄球、台球、游泳、棋牌、集邮、书画、摄影等11个职工文体协会；除此之外，总公司还成立了管乐队、女子威风锣鼓队、醒狮队，2012年成立职工艺术团。工会主席亲自担任文体协会会长，聘请总公司领导担任名誉会长，指定工会干部专人担任文体协

会秘书长，负责日常组织工作，协会理事有各基层工会主席、公司团委负责人、各文体协会会长等。每个协会都有数量不等的骨干队员，每个部门都有不同特点的业余文艺骨干人员。

夯实群众文体活动的基础。一些文体活动总公司原来没有开展，广州地铁看到这项活动在社会比较流行，职工很感兴趣，工会就尝试引导职工开展活动，先组织“公开日”活动，观察职工的参与度和水平，待形成有一定水平和层次的基层骨干队伍后，组建协会。如2007年广州市总工会举办台球邀请赛，总公司原来没有开展这项活动，对总公司的活动水平心里没底，总公司举办了台球开放日，发动爱好者参加并进行选拔。结果报名的有近200人，原定的活动场地容纳不下，只能分批活动，经过选拔，从70多名好手中选出12名优秀选手组成4支队伍，参加比赛。结果这4支队伍全部进入前八名，并取得了队际亚军和第六、七、八名，个人第三、四、五名的好成绩。我们看到这项活动在总公司具有群众性和开展的前途，市的比赛一结束，我们以参加比赛的选手为骨干，成立了广州地铁职工台球协会。

每年就开展文化体育活动作出计划安排。在总公司工会和职工文体协会的具体领导下，各个协会根据年度工作计划，作出各协会的活动项目、经费需求和活动安排，经总公司职工文体协会和总公司工会审定后实施。这样就使文体协会的活动做到有组织、有计划、有经费、有检查、有总结、有评比，形成了一套行之有效的开展群众性文体活动的工作方法。各部门也根据实际情况作出群众性文体活动的具体方案，使各个层次、各种形式的文体活动保持经常不断。做到了年有计划、月有比赛，周有活动，特别是每个协会都注意开展活动“公开日”，所有员工都可以参加，比如台球、保龄球等每年都要分两、三场举行，受到员工的欢迎。

从经费上给予保障。2004年起，广州地铁开始在年底就对明年的文体活动项目、时间、经费进行统筹安排，做到有计划每月开展一项体育竞赛活动并已形成制度。总公司工会每年从有限的工会经费中，划拨一定的数额作为开展职工文体活动专项经费，并逐年增加，2011年，工会用于开展职工文体活动的费用预算达到152.29万元。2012年达到206.75万元。



三、多形式、多层次，文体活动成为员工出彩的舞台

几年来，广州地铁围绕服务地铁建设和运营中心任务，按照“群众性、普及性、实效性”的原则，持之以恒地开展各种职工群众喜闻乐见、有益身心健康的文体活动，形成了具有广州地铁特色的内容和形式，成为广州地铁企业“阳光文化”的重要组成部分。

从1999年举办总公司首届职工运动会，至今广州地铁已经成功举办了七届职工运动会，每届都办出了特色，既有竞技性的，又有趣味性的。如2003年，为了活跃员工的文化生活，培养团队精神，组织了“广州地铁总公司第三届运动会·地铁建设者趣味运动会”，共有20个队、1500多名运动员参加过独木桥、运大彩球、袋鼠运瓜、世纪强音、拔河等趣味性运动项目比赛，让员工在竞赛中释放工作压力，在竞赛中提高团队精神。2011年举行的第七届总公司职工运动会，进行了羽毛球、乒乓球、保龄球、篮球、足球、游泳、象棋、围棋、拖拉机台球、田径等11个比赛项目和闭幕式。许多文体协会，定期、定点开展文体活动，做到员工日常活动与组织比赛相结合，为员工纾缓工作压力、劳逸结合提供更多平台。如羽毛球协会，每个星

期定4天、4个点开展活动；游泳协会与越秀游泳场挂钩为员工及家属开展游泳活动购买优惠票；台球协会、保龄球协会每年多次开放日。书法、摄影协会每年多次举办书法、摄影培训班和专题活动，在举办单反相机摄影班，培养摄影“发烧友”的同时，又为一般爱好者启蒙学习摄影开设了“傻瓜机”培训班，吸引大批爱好者参加，形成了既有“阳春白雪”，又有“下里巴人”的梯度活动，满足了员工的日常生活兴趣，使摄影活动成为既具有广泛的群众基础，又有较高水平的一项活动。

2011年，广州地铁联合六家地铁建设单位共同在广州文化公园举办了以“文明地铁，幸福广州”为主题的“广州地铁建设者书法摄影展”。市总工会市创文办、市文化广播及新闻出版局和省、市书法家协会、摄影协会的领导参加了开幕式，他们对地铁建设者在广州市创建文明城市的关键时刻，举办书法摄影展览表示赞赏，并高度评价建设者们结合自己的工作经历和亲身体验，用笔墨弘扬广州地铁的文明风尚，用照片展现广州地铁如火如荼的建设发展历程，作品都表达了建设者们对广州地铁的厚爱，而且还展示了地铁建设者不畏艰难、团结协作、乐观向上、与时俱进的良好精神风貌。领导在参观摄影作品

时，赞叹作者在平常普通的工作生活中，捕捉到令人感动的瞬间，用独特的艺术视角和表现手法，展示了广州地铁是一个“敢于拼搏、甘于吃苦、无私奉献”的强有力的团队。2012年与尚雅书社联合举办了“地铁尚雅翰墨情书法联展”，展出100余幅作品，收到社会各界的好评。2013年开展了多个主题活动，如参加广州市摄影家协会举办的专题摄影讲座及比赛，并在比赛中获得二等奖、优秀奖各两个及“新人奖”一个，占当天比赛奖项近半数；参加了第七届“主力军杯”广州市职工书画摄影集藏作品展览，20名员工的27幅书画、摄影、集邮作品获奖并展出，其中陈静莎获书法二等奖，陈玲的国画、摄影均获奖；征集向“全国安全生产月书画展”、“广东省企业职工安全健康文化建设作品征集”等活动的选送稿件工作，集结出版了《广州地铁安全生产专题书画摄影作品集》。

普及开展的职工文体活动必将促进总公司活动水平的大提高。2010年9月，总公司组队参加全国城市轨道交通行业职工运动会，我司职工在专业选手如林的比赛中奋力拼搏，各代表队参赛项目都取得了优异成绩：男子篮球获第三名；台球获第三名；田径获团体总分第五名；羽毛球获得第六名；同时还有7个人项目也取得了优异成绩，代

表团获得“优秀组织单位”称号。2013年，我们派出400多人次的运动员和工作人员组队参加了广州市第八届职工运动会14个项目的比赛，并连续第三届冠杯广州市职工运动会游泳比赛。我司运动员在竞赛场上顽强拼搏，体现了广州地铁人的精神风貌，在保龄球、篮球、游泳、拔河、田径、趣味体育等项目都取得较好成绩，其中保龄球获得男子第一名、女子第四名、团体总分第二名的好成绩，篮球队更是取得历史性的第二名。职工艺术团参加广州市职工才艺大赛（器乐、魔术、相声、小品）获比赛银奖，获声乐（歌唱）比赛金、银、铜奖各1个、优秀表演奖6个和舞蹈比赛铜奖，总公司还同时获这三个项目的优秀组织奖。

四、表彰先进，调动开展群众性文体活动的积极性

总公司每年组织评选职工文体工作积极分子，对经常利用休息时间，组织发动员工参加文体活动取得突出成绩的基层工会干部、文体活动骨干进行表彰鼓励，颁发奖金和荣誉证书，形成了一个“组织文体活动光荣、参加文体活动出彩”的良好氛围，极大地调动了他们组织开展文体活动的积极性，推动了我司群众性职工文体活动的蓬勃开展。

五、感受与体会，群众性文体活动彰显工会的地位和作用

文体活动极大地丰富了职工群众的业余文化生活，陶冶了职工的情操。广州地铁青年职工多，外地员工多，以往因为开展文体活动少，一些员工下班后沉迷于一些不健康的活动和生活方式，参与赌博

甚至嫖娼的事件曾有发生。总公司工会意识到，业余文化活动阵地，健康向上的活动不去占领，歪门邪道的活动就会占领，必须用健康向上的各种有益的文体活动，占领职工业余文化生活的阵地，达到寓教于乐、愉悦身心的目的。只要是健康向上的活动，只要是职工喜闻乐见的活动，我们都要支持，我们都要开展。近几年广州地铁通过层层开展各种业余文体活动，大大丰富了员工的业余文化生活，有关职工班后、节假日参加那些不健康甚至违法活动几近绝迹。

文体活动使工会作为党团结和联系群众的桥梁和纽带作用发挥更显著。在开展党的群众路线教育实践活动中，广州地铁工会认识到，党空前重视群众工作，而工会恰恰就是做群众工作的，工会的地位越来越重要。工会应担负起党联系职工群众的责任，通过文体活动这个手段，把企业各层级、有各种业余爱好的员工组织起来、发动起来，增强了工会组织的凝聚力、号召力，形成企业关心职工，职工热爱企业，企业更关心职工，职工更热爱企业的良性循环，有力地促进企业工作任务的顺利完成。

文体活动促进了各层级员工的沟通和交流，密切了干群关系，成为员工沟通的重要渠道和构建和谐企业的重要环节。各层级的员工通过文体活动同台竞技和切磋、密切交流，各级领导通过活动渠道更多接触到普通员工，特别是最底层的员工，倾听了解他们的心声，一线员工也可以借助活动这个机会，向平时难得见面的领导直接反映他们的想法和需求。一些领导反映，平时说要密切联系群众，建立了一些联系点，但平常工作忙，没时间下

去，下去也没有共同语言，不知怎样开口与群众沟通。现在通过共同参加文体活动，切磋技巧，与各个层次的员工都有接触，不但有了共同语言，而且还拉近了彼此之间的距离。

文体活动提高了工会对企业事务的参与度，大批员工在文体活动中成长成才。通过开展文体活动，广州地铁工会培养了大批文体骨干，成为在业余文化活动以及生产各领域业务的佼佼者。近年广州地铁有20多名摄影好手加入市工人摄影协会，10多名成为市职工摄影协会会员，5名成为省摄影家协会会员；还有6名书法好手加入市书法家协会，4名成为省书法家协会会员，许多文体活动积极分子同时也是生产技术骨干，在生产经营中发挥重要的作用。近年职工摄影协会一直承担总公司重大活动的拍摄工作，组织发动摄影爱好者参加企业各个专题活动所拍摄的素材，成为反映广州地铁各个历史时期珍贵的历史资料。

今后，广州地铁继续组织开展各种员工喜闻乐见的文体活动，鼓励员工积极参加身体锻炼，形成积极向上的职工文体活动氛围，进一步充实拓展总公司企业文化的内涵，使企业关心爱护员工，员工拥护热爱企业的团结和谐的良好局面继续保持和发扬。



为职工成长创造舞台 为企业发展增添光彩

——广汽集团以职工文体工作传递正能量、彰显中国梦

■ 文 _ 广州汽车集团股份有限公司工会

广州汽车集团股份有限公司（以下简称“广汽集团”）成立于1997年，是广州市大型的国有控股企业集团，也是国内首家实现A+H股整体上市的大型国有控股汽车企业集团。主要业务是汽车、摩托车及其零部件制造及相关业务。2012年，广汽集团产销汽车71.22万辆、摩托车106万辆，实现工业总产值1477亿元、利税总额240亿元，连续九年在广东省大型企业竞争力50强中蝉联第一。2013年，广汽集团跻身世界500强，位列483位。

广汽集团的持续发展离不开上级单位的正确领导、社会各界的大力支持，更离不开5万名员工的努力拼搏。为此，广汽集团一直秉承“人为本、信为道、创为先”的企业理念，致力于维护职工精神文化权益、不断为职工创造风采展示的舞台，满足职工日益增长的精神文化需求。并且，坚持以“职工为本”、“面向基层，服务职工”的原则，通过开展丰富多彩的职工文体活动，进一步凝心聚力、点燃激情，为职工的成长、企业的发展营造团结和谐、奋发向上的氛围，凝聚持续发展，实现梦想的力量。

多年来，广汽集团职工文体活动开展得有声有色，员工生活有滋有味，形成了领导重视、制度健全、经费保障、场馆丰富、骨干指导、职工参与的良好格局，为员工的风采展示、成长成才提供了广阔舞台，有力地推动了企业的经营发展，构建了和谐的劳动关系。

一、领导重视，经费保障，是职工文体工作蓬勃开展的重要保证。

一是领导积极投身，有力推动职工文体活动蓬勃发展。广汽集团张房有董事长、曾庆洪总经理、刘辉联工会主席等集团领导在业余时间积极投身职工文体活动。他们代表广汽集团总部先后参加了广汽集团组织的“传祺杯”篮球赛、广州市国资委组织的“珠实杯”篮球赛等活动。而广汽集团投资企业广汽本田中日双方领导则参加了企业文体协会组织的中日双方驻在员参加的“广本全明星——足球赛”，广汽丰田中日双方领导参加了公司组织的年度长跑活动。广汽集团领导和各投资企业领导干部的积极参加，成为了职工参与文体活动的有力推动器。

二是经费大力支持，有力保证职工文体活动场所建设。从2004年开始，继广汽本田投入3000万元建成了广汽本田文体活动中心后，广汽丰田、广汽部件等公司也先后建立了职工文化体育活动中心。广汽乘用车、广汽日野等企业则根据自身的情况，先后建立了室外篮球场、足球场、网球场等体育活动场所。目前，广汽集团各投资企业共拥有体育馆4座，体育馆内配置了室内篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室，以及各类健身器材等设备。此外，还拥有标准田径场1个，室外篮球场30个，7人制足球场9个和其他职工健身设备，共计约10万平方米的室外体育场地。另外，在建体育馆1座，在建足球场1个。各企业和广大职工充分利用这些场馆、场地开展丰富多彩的运动健身活动，大大地丰富了职工业余文体生活。

三是专项人才引进，有力提升职工文体活动开展水平。近年来，广汽集团各投资企业先后从各专业院校引进了篮球、足球、羽毛球、乒乓球、声乐、舞蹈等专项人才60余名。这些文体人才利用他们的

专业知识，指导职工文体活动，带动了企业职工参与文体活动的兴趣和热情，做到了文体活动精品工程与群众工程的良好结合。并且，广汽集团工会不断加强对引进的人才的培训，促进其提升专业素质、管理水平和指导能力，让他们更好带动企业文体工作的开展。其中，广汽集团拥有持证社会体育指导员人数近80名。同时，专项人才队伍的引进和壮大，让广汽人的风采在各大比赛中屡屡闪耀。广汽集团羽毛球队获广州市第七届、第八届职工运动会男团第一名。广汽集团足球队获广州市第七届、第八届职工运动会第一名、广东省第一届职工小型足球赛第二名。广汽集团醒狮队获广州市第八届职工运动会醒狮比赛地青项目第一名。广汽集团篮球队获“广汽杯”全国职工篮球赛第二名。

二、建章立制，规范运作，是职工文体工作高效运行的体制基础。

一是建立文体队伍的管理制度，规范职工文体活动运作秩序。广汽集团及其投资企业先后建立了《广汽集团业余团体管理规定》、《广汽文体队伍获奖奖励方案》、《职工文体协会章程》等制度，规范了文体队伍的建立和活动，规范了文体队伍的财产管理和经费使用，规范了职工参与职工业余协会活动的程序。保障了职工文明、有序地参加到健身活动中来。同时，完善的制度规范，让员工各式各样的文体活动需求得到进一步的实现。每年，企业将收集整理广大员工对企业各类文体协会的意见和建议。员工可根据制度，合理提交成立新协会的申请，达到规定标准的，企业将依照制度给予成立批准。此外，完善的文体队伍奖励方

案，让文体积极分子有了更强的参与动力。

二是完善文体场馆的使用规范，保障职工文体活动开展基础。广汽集团各类场地、场馆的建设、维护、使用均有完善的制度规范，实现定点、定人、定责管理。其中，广汽本田、广汽丰田的体育馆投入使用后，均安排专人对场馆进行管理，保证场地设施处于良好状态，发挥为职工服务的社会功能。广汽本田制定了《广汽本田汽车有限公司文体活动中心管理规则》对体育馆的日常管理、管理员职责、使用须知进行了规范，确保职工规范、有序地使用场馆、场地。

三是健全文体协会的组织机构，提升职工文体活动参与魅力。广汽集团在职工文体协会成立后，先后成立了醒狮队、广汽艺术团、广汽摄影协会以及篮球队、足球队、羽毛球队等多个专项队伍，并把他们打造成集团文化体育工作的精品。目前，广汽集团及其投资企业共计成立约150个文体协会，有效地将职工文体活动纳入到规范化、科学化、日常化管理当中。其中，广汽本田文体协会为满足职工需求，在原来已经有的15个协会的基础上，到2011年又增加了街舞、健美操、太极扇、普拉提、民族舞等5个协会，并采用竞选的办法招聘协会会长。广汽丰田到2011年已经成立了17个文化体育协会。五羊本田为方便职工开展活动，完善协会组织机构，在协会下设立分会，并实现社会化管理功能，让职工能够在住所就近参加协会活动。

三、立足企业，贴近职工，是职工文体工作繁荣发展的不竭动力。

一是围绕中心工作，在塑造企业品牌方面开展活动。职工文化作

为企业文化的一部分，要服务于企业文化，促进企业的经营发展。广汽集团通过每年举行3—4项以“广汽杯”命名的系列体育赛事，增强企业的凝聚力和影响力。同时，广汽集团积极承办区域性文体赛事，在进一步发挥广汽集团社会功能的同时，扩大广汽集团的知名度。广汽集团先后承办了“广汽杯”全国职工篮球赛，赞助了7届广州市“广汽杯”工会干部羽毛球赛和3届“广汽杯”摄影大赛。在2011年，配合中共广东省委庆祝建党90周年活动，联合省委宣传部等共同主办郑秋枫作品音乐会，与广东省委宣传部、广东省文化厅一起举办“广汽传祺之夜——二沙岛户外音乐会”。在丰富职工业余文化生活的同时，达到了宣传企业品牌的效果和目的。

二是贴近企业经营，在激发劳动热情方面开展活动。广汽集团各企业职工文体协会一直致力于打造贴近企业生产经营的文体活动精品。2013年，广汽集团事业计划实现产销汽车、摩托车双百万，对此，工会积极响应，举办了2013年广汽“双百杯”职工篮球赛，调动广大员工创业激情，凝心聚力投身实现双百目标当中。广汽本田的文体活动在2011年分别以“奋进杯”、“飞跃杯”、“挑战杯”和“超越杯”为主题，让职工在参加文体活动的同时，也能充分感受企业不同时期的工作任务，助力企业的生产经营。各企业文体协会除了组织传统的足球赛、篮球赛、羽毛球赛等赛事外，精心设计符合企业特点的文体活动。广汽丰田文体协会以协会为单位组织了17项活动，特别是长跑活动，独具企业特色。广汽乘用车多年以自主品牌“传祺”为活动主题，开展“传祺杯”公司篮球赛、“我是传奇”歌唱比

赛等，既丰富员工生活，又加强企业产品、品牌的宣贯。

三是响应员工需求，在丰富工余生活方面开展活动。广汽集团成立后，先后举办了三届职工运动会。2012年举行的广汽第三届职工运动会共设置了包括篮球、足球等16个大项目，是设置项目最多的一次职工运动会。第三届职工运动会前后持续时间达5个月，参与人数超过6500人次，地处湖南长沙的广汽菲亚特、广汽三菱等外省企业也来到广州参赛。另外，广汽集团积极参加广州市第六届、第七届、第八届职工运动会，其中2013年举行的第八届职工运动会中，广汽集团卫冕羽毛球男团冠军和男子足球冠军，展示了广汽人不畏强手，顽强拼搏的精神风貌。同时，广汽集团属下企业间常以体育比赛为手段，加强企业间的交流。广汽乘用车、广汽本田、本田（中国）、广汽日野、广汽三菱等企业文体协会之间以球会友组织了篮球、足球等友谊赛，广汽商贸还组织了广汽商贸南沙区投资企业趣味运动会。这些活动加强了企业间的了解，起到了互相促进，互相学习的效果。

四是符合主题潮流，在打造广汽文化方面开展活动。广汽集团紧扣企业发展主题，紧跟社会发展潮流，在各重大事件节点，适时打造符合大潮流、代表正能量、彰显中国梦的职工文体活动。多年来，先后举办了“梦圆千亿”、“我与广汽共奋进”庆祝中华人民共和国成立60周年文艺晚会、“永远跟党走”庆祝中国共产党成立90周年文艺汇演；组织了情系广汽长丰、广汽吉奥职工文化交流活动；打造了《广汽魂》等职工文化精品，宣传了“世界的广汽，社会的广汽，卓越的广汽”的“大广汽”企业文

化，彰显了广汽人以先进文化引领社会进步，弘扬文明道德风尚的历史担当。并且，在广汽集团赞助亚运会的前提下，组织职工观看亚运会、参与亚运会。集团工会共组织文明观众3万余人次，购买亚运赛事门票近4千张，并组织职工观看“广汽之夜”亚运会闭幕式专场彩排活动，让职工充分感受亚运、参与亚运、享受亚运，有力提升了广汽职工的幸福感和自豪感。

五是响应时代主题，在培育广汽精神方面开展活动。广汽集团从2004年开始，已经连续九年坚持开展“广汽员工新风尚”年度人物评选活动，挖掘员工身边的“闪光点”，选树普通员工中引领新风尚的楷模。“广汽员工新风尚”年度人物评选共设五个类别：“扶危济困、孝老爱亲”、“勤学好钻、创新发明”、“敬业奉献、爱企爱岗”、“助人为乐、见义勇为”、“诚实守信、勤俭节约”，涵盖各类代表时代正能量、感动身边人、促进企业发展的典型。通过多年的打造，“广汽员工新风尚”年度人物评选活动已经逐步成为全集团思想道德建设的一个重要活动品牌，对于凝聚精神力量，更好地促进广汽集团改革发展和争创一流有着重要推动作用。

职工文体工作作为工会工作的一项重要内容，承担着引导、培育、打造企业文化、职工文化的重要使命，它与企业发展密不可分，它与员工成长息息相关。职工文体工作的蓬勃发展将进一步动员、引导广大职工自觉、奋力投身到企业的生产经营工作当中，有力促进企业的良性发展。而企业的持续健康发展，则必然为职工文体工作提供更为广阔的舞台、更为肥沃的土壤，更好地为广大职工的业余生活

增添色彩，为广大职工的成长成才注入活力。

为此，广汽集团将进一步立足企业、贴近员工、兼顾两者、力求双赢，不断推动职工文体活动蓬勃开展。一是以群众路线为指导，继续打造广大职工喜闻乐见的文化体育活动。职工文体工作必须紧紧联系职工，不能脱离职工的所需所求，不能为搞活动而搞活动，否则将走上形式主义的路子，流于场面，缺乏实效。活动的形式必须倾听职工的心声，符合职工的口味，这样才能办出企业乐意、员工满意、工会得意的精品。二是以激发正能量为目的，继续营造良好的文化体育活动氛围。职工文化体育活动是促进团结、增进感情、加深了解的桥梁和平台，科学合理的活动内容、竞技标准，有利于保持活动的积极作用，激发参与职工的正能量，正确引导职工树立正确的价值观和荣辱观。三是以实现中国梦为主题，团结一切力量为实现职工个人梦、广汽梦、中国梦再添动力。梦想使人前行，梦想催人奋进。实现中国梦是所有工作的出发点和落脚点。职工文体工作不仅要懂得为广大职工筑梦，更要懂得引导广大职工逐梦，帮助广大职工圆梦。

面向未来，任重道远。广汽集团职工文体工作将继续紧跟时代大潮流、激发广大职工的正能量，为促进员工成长、企业发展、中国梦的实现而再接再厉、再立新功！



以文化人 以文兴业 构建地质职工的幸福之家

——广东省地质测绘院企业文化建设先进事迹材料

■ 文 _ 广东省地质测绘院工会

树有根而坚固茂盛，水有源则长流不息。如果说地勘单位是树，那么地质文化就是根。十八大和十七届六中全会都把文化建设提升到战略层面，以文化推动社会发展，促进国家繁荣。近年，广东省地质测绘院工会以服务发展、服务大局为中心，以“服务广东转型升级，建设地质幸福家园”“富民强院”为目标，结合实际，创新思维，大力发展优质特色地质文化，以“文”化人，以“文”兴业，构建地质测绘职工之家、幸福之家，促进了地质测绘事业稳步发展，推动了经济效益和社会效益双丰收。该院2011年被认定为“广东省科技服务业百强企业”，2012年荣获“广东省最佳诚信企业”“广东省诚信示范企业”称号，成为全省测绘行业惟一获此殊荣的单位。

一、单位概况

广东省地质测绘院隶属广东省地质局，始建于1958年，是国家首批甲级资质单位，广东省地质行业唯一的基础性、公益性测绘专业单位，是中国测绘学会理事会员，广东省测绘学会常务理事，广东省地质学会常务理事。通过ISO9001质量管理体系和CMA实验室体系认证。

该院占地25000平方米，拥有5个直属经营实体、4个分支机构，“广地测绘”、“测绘彩印”2个品牌，拥有测绘、制图、信息、工程、规划、勘察、地图印刷“一条龙”服务产业。现有职工300人，主要从事工程测量、地籍测绘、房产测

16 廣東職工文體

粵地測

不够，关键还要看广大职工的生活品位和生活质量，看他们是否拥有幸福感。而幸福感更多来自精神层面，来自于文化享受。”该院工会基于这一认识，及时把握职工的群体特征和需求，作出了“大力发展地质文化，使文化建设与地质测绘经济发展相适应，努力构建地质幸福家园，让文化建设与经济发展同频共振”的战略决策，开展具有文化性、娱乐性、观赏性的职工文化活动。一是打造特色文化长廊，开展“以院为家”的宣传教育。利用9层办公大楼100米的楼道及空洞墙面，精心策划，合理布局，统一制作了以“广地测绘”人精神、名言警句、廉政警句、国学论语、励志名言、安全、计生、礼仪、养生、书画摄影等内涵丰富、寓意深刻的文化作品，打造成图文并茂、主题鲜明、通俗易懂的文化长廊，使其成为建设地质文化、打造地质测绘幸福家园的一个浓缩阵地和亮丽窗口。二是搭建多彩平台，助圆职工才艺梦想。成立羽毛球、篮球、足球、网球、乒乓球、象棋、书画、摄影不同类型的兴趣小组，并开展羽毛球、网球、摄影等不同类型的才艺培训，利用元旦、春节、国庆、五一等节日组织开展乒乓球、羽毛球、篮球、职工趣味运动会等比赛，根据职工才艺举办卡拉ok、职工文艺汇演、诗歌朗诵、才艺达人秀、征文、书画摄影比赛，让职工的兴趣爱好和才华在多姿多彩的平台中得到展示和绽放，通过活动激发职工的才艺潜

能，点燃人们的创作欲望，增强了队伍的活力。

（五）提升精神文化。为了让广大职工感受到“激情工作，快乐生活”的文化氛围，院工会努力营造一种“家”的氛围，更加注重挖掘和调动职工的工作热情和潜力。院党工领导经常深入基层调研，与生产一线职工座谈，倾听职工心声，充分了解职工需求和思想动向，为他们在职业规划的道路上指明了方向，点燃他们心中的希望之火。今年开展的迎春团拜会、猜灯谜、书画摄影比赛、职工运动会、“贺中秋、迎国庆”游园活动、“地质文化下基层”赠书活动等一系列职工文化建设年活动，凝聚了人心，提振了士气，使全院职工其乐融融地参与其中。这些活动的开展，不仅激励了职工的学习热情，还丰富了职工的精神世界，让职工感受到“家”的温暖，找到了归属感和幸福感，大大提高了职工的敬业度和认同度，单位的凝聚力和战斗力也随之大大增强。

（六）打造“品牌”文化。该院工会始终注重测绘拳头产品、测绘品牌与地质文化的紧密结合，相互促进、相互发展。该院测绘项目先后获国家、省、局优秀工程奖项30多个，其中广东省矿业权实地核查项目获国土资源部优秀奖，佛山市国土资源局南海分局建设基础地理数据库项目获“2010中国GIS优秀工程铜奖”，惠州市惠城区城镇土地调查项目获广东省优秀测绘地理信息工程一等奖，普宁市1：1000数

字化地形图测绘项目获2009广东省优秀工程勘察三等奖，从化1：2000土地更新调查及建库项目获广东省地质局科技成果一等奖等。仅2012年至2013年就有19个项目获得广东省、局级优秀工程奖项。

近年来，院工会加大了对外宣传的力度，“广东省地质测绘院”相关消息报道经常出现在部、省、区级报纸、杂志、网站的显出位置，如《中国国土资源报》、《中国矿业报》、《中国测绘报》、《南方工报》、《广东国土杂志》、《今日花都报》、国家测绘地理信息局网、广州市政府网、省地质局信息网等。“广地测绘”、“测绘彩印”品牌得到了广泛的好评和赞誉，展现了地质测绘文化和新时代地质职工的精神风貌。

三、以德立院，加强职工职业教育文化建设

道德教育是地质文明建设的重要内容。地质测绘工作环境艰苦，世界观、人生观和价值观容易受外界的影响，因此，测绘人需要保持艰苦创业的本色和“三光荣”的传统，具备顾全大局、无私奉献的崇高职业道德和先进职业技能。近年，随着该院“产、学、研”发展步伐的加快，随着测绘工作对职工的素质、业务等方面的高要求，该院工会创新思维，以独具特色的“四化”教育模式，推动“四有”职工队伍建设，促进地勘单位建立人才培养长效机制。

1、学习教育常规化。制定“人才强院”的方针和一系列“素质提升”工程，鼓励职工接受高层次的再教育。通过岗前培训、岗位培训、技术培训，诚信教育、廉政教育、安全教育、网络教育，技能竞赛、知识竞赛、测绘讲坛、诚信服务等活动，提高职工队伍的整体文化、文明素质，培养良好的职业道德、诚信意识。2013年该院与武汉

大学举办“武汉大学2013年测绘工程领域工程硕士专业学位研究生课程班”，27名职工报名参加。2011至2013年，先后举办各类培训30多期，参加职工近1000人次。该院现有测绘高级工程师10人，测绘工程师25人，研究生5人，具有大专以上学历的占职工60%以上，成为高学历密集型单位。

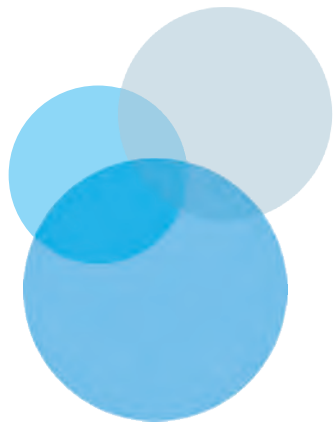
2、主题教育系列化。认真落实

《公民道德建设实施纲要》，深入开展了“八荣八耻”教育、诚信教育、公民道德教育、职业道德教育、弘扬民族精神、“三光荣”精神、“广东地质人精神”教育、“迎亚运、树新风、促和谐”、文化建设年等为主题教育活动，取得了很好的效果。一是深入开展“讲文明、讲诚信、树新风”活动。以《测绘通讯》、橱窗为载体，大力宣传职业道德、“广东地质人精神”，广泛开展“四比四看”创先争优活动，培育正确的思想道德和人生观，弘扬光荣传统。二是在办公地点最显著地方，悬挂“广东地质人精神”、“职业道德规范”、“行为规范”等，让职工时刻铭记诚信、道德准则。

3、专题教育制度化。利用每年重大节日，以及纪律教育月，安全生产月等活动，对职工进行爱国主义教育、反腐倡廉教育、安全教育、诚信教育、传统教育等，形成固定教育制度。开展职业道德专题培训，加强《公民道德建设实施纲要》《职工职业道德》《职工工行为规范》等教育，规范职业道德行为。

4、教育形式多样化。主要有“读看听做赛”等形式。“读”：开展读书活动。“看”：组织全体干部职工观看示范教育和警示教育电教片，观看科教、文体、法律、卫生图片展览，参观廉政教育基地等，组织领导干部到兄弟单位参观交流经验。“听”：利用“花都讲坛”“测绘讲坛”组织干部职工聆听法制专题报告、诚信故事、劳模故事等。“做”：以每年“5·1”节、“12·4”全国法制宣传日活动





家法律法规。“赛”：开展职工文化书画摄影、征文、有奖知识问答比赛，参加省局、花都区工会的职工文体活动，以及全国总工会的职工诗文、微博比赛等。

四、以文兴院，促进和谐队伍全面发展

地质文化建设活动的开展有力地推动了和谐队伍的全面发展，有效地协调了劳资关系，服务和推动了经济社会发展，切实维护了广大职工的合法权益，得到了上级领导肯定，广大职工拥护的共赢效果。

（一）实现了文化与经济同频共振。近几年，随着该院经营性收入的不断增长，职工年收入也同步得到了提高。在“钱袋子”越来越鼓的同时，院工会始终重视“人”的因素，重视文化氛围的创造，先后建立了2个篮球场、3个离退休职工活动室、增添一批文化书籍、娱乐健身设施等，为职工日常学习、健身娱乐提供了场所，搭建起了地质文化的舞台。

（二）强化了“以人为本”的理念。地质文化建设有力推动了劳动合同、集体合同、工资协商、社会保险、民主管理、安全生产等协调劳动关系和维护职工合法权益制度以及机制的建立健全，促进了该院更加关注职工的生活空间，重视职工的工作环境和身心健康，更尊重人的全面需求和个体差异，有效形成单位和职工真正彼此尊重、相互理解，单位更加关爱职工，职工更加关注单位发展的良好氛围，增

强了单位的凝聚力。

（三）激发了职工爱岗敬业精神。地质文化活动的开展激发了职工爱岗敬业精神，调动了职工的积极性和创造性。该院工会每年举办的技能竞赛活动，激发了广大职工练技能、学技术的积极性，每年对测绘、制图、印刷等工种获得竞赛第一名的职工政治上给荣誉，经济上给实惠，技术上给证书，极大地调动了广大职工敬业奉献、爱院如家的积极性和主动性。在2012年8月份开展的职工思想调查动态中，95%的职工表示对现在的工作岗位比较满意。

（四）创造了和谐的内部环境。该院工会在地质文化建设中组织引导职工确立正确的价值取向，用和谐的理念正确处理生产生活中的各种复杂矛盾。一是围绕党政中心工作，引领职工为地质测绘事业发展作贡献。在近2年开展的“文化建设年活动”中，用书画摄影展、职工运动会、野外拓展训练、游园活动、读书征文等形式，展示全院职工在各项活动中的风采，深受职工群众的好评。二是围绕构建和谐劳动关系建设，引领职工正确对待改革发展中的各种矛盾，努力把问题解决在单位，解决在基层。通过职工代表大会、党务和院务公开、领导干部接访日、领导干部下基层、入户走访、“送清凉”等活动，变“上访为下访”，主动协调各种矛盾，有效地维护了职工队伍的和谐稳定。

（五）提高了职工综合素质。

通过地质文化建设，提高了职工的文化素质，陶冶了情操。职工自觉地把文明新风带到了家庭，带进了班组，促进学文化、学技术，倡导了文明新风，推进了文明单位建设。该院职工洪武胜参加全国总工会组织的“感恩·奉献·永远跟党走全国职工感言征集活动”荣获一等奖。黄经纬、伍素贞等近10名职工书画摄影作品荣获省地质局一、二等奖和优秀奖。李国红、毕丽霞等职工获全国国土资源系统工会的论文三等奖和优秀奖。2013年该院获得省地质工会羽毛球团体一等奖。院下属的地图印刷分院被广州市花都区区委、区政府授予“广州市花都区文明企业”称号。该院还获得第二、三届全国测绘行业职业技能竞赛广东省选拔赛的工程测量、地理信息“团体第二名”。

（六）提高了工会工作水平。地质文化建设实践活动，推动了地质工会工作的发展。院工会始终把对党的责任更多地体现在主动服务、创新载体上，通过工会工作的主动性和创新性，增强党的群众组织活力，增强工会的吸引力、凝聚力、向心力，为党的事业赢得民心、衷心，团结带领地质职工群众共同建设好党的伟大事业。



高度重视 同心协力 努力打造富有粤嘉特色的企业文化

■ 文_广东粤嘉电力有限公司工会

广东粤嘉电力有限公司是广东省粤电集团有限公司属下的火力发电厂，位于素有“三乡”美誉的粤东北梅州。公司历来重视企业文化，经过多年的企业文化建设，企业的价值理念逐渐为广大员工理解、认同和执行，建立了与粤电集团相适应，又具有鲜明特色和时代气息的粤嘉优秀企业文化，推动企业三个文明建设不断向前发展，公司先后荣获了全国电力行业优秀企业、全国电力行业用户满意企业、广东省先进企业、广东省节能先进单位、广东省思想政治工作优秀企业、广东省粤电集团公司“一流火力发电厂”、“AAA级先进发电企业”等称号；公司工会先后评为梅州市“先进职工之家”、粤电集团公司“模范职工之家”称号。

在开始企业文化建设之初，公司专门召开了企业文化宣贯大会和制定了《广东粤嘉电力有限公司企业文化建设三年规划》，在厂区宣传栏张贴企业文化相关内容，使广大员

工认清当前本企业改革发展面临的形势和任务，理解企业使命的内涵、明确本企业发展的战略目标，认同企业的核心价值观，自觉规范行为，使企业文化核心理念深入人心，人人皆知，达成共识。

公司领导高度重视企业文化，以身作则，在《“卓越之道”——粤电集团文化大纲》的基础上，以学习、宣传、贯彻粤电企业文化为主要内容，全面部署，突出重点、注重实效，扎实推进粤电企业文化建设，用粤电企业文化核心理念和粤嘉员工行为准则统一广大员工的意志和行动，坚持不懈的以制度化、规范化的管理做好企业文化建设，员工积极响应，主动参与，结合企业实际，共同围绕以下几点内容开展企业文化：

一、以安全生产为主线，打造“安全责任，重于泰山”长周期安全文化。

电力生产，安全第一。围绕着安

全生产的主线，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，公司做了大量扎实有效的安全基础管理工作，大力开展NOSA安健环管理体系建设工作。2012年9月份顺利通过南非NOSA三星评级。截至2013年10月24日公司连续安全生产天数达3453天。

领导高度重视安全生产，精心部署，各部门积极配合，按照集团公司颁布的《电力企业安全大检查标准》，结合季节特点，公司年内开展了各重点节日的节前安全大检查和“防汛防雷安全大检查”；针对本公司燃用印尼煤挥发份高、易自燃的特点，每二个月进行一次“燃料输煤系统防印尼煤自燃、自爆专项检查”。积极开展安全教育培训活动。每年组织全体员工观看各种事故案例警示教育视频片、安健环知识竞赛和安全生产知识竞赛等，开展各种安全知识学习，进一步强化和提高了员工的安全意识。组织事故演练，提高全员风险防范意识

和应急救援能力。组织进行了“电缆隧道火灾应急演练”、“消防应急预案”、“地震应急疏散”、“全厂停电事故应急预案”等演练,进行了《食物中毒事故应急预案》、《群体性不明原因疾病事件应急预案》和《传染病疫情事件应急预案》桌面推演联合演练,提高员工应对突发事件的处置能力。

通过NOSA安健环管理体系推广,企业管理标准及规章制度得到进一步完善、规范,部门及员工依法依规意识有较为明显的改观,员工工作规范性及风险意识有较为明显的提升,现场设备、作业环境经过整治后已大为改观,消除了一批安全隐患,夯实了安全基础,提升了企业安全管理水平。每年的安全生产月活动坚持贴近实际、贴近员工、贴近生活、贴近班组、开拓创新。我们还开展“亲情呼唤安全”活动。向生产一线员工家属征集发自肺腑的安全寄语或警示语与员工的照片制作在“亲情呼唤安全”看板上,放置于员工休息室或生产作业现场。使每位员工在更换工作服、挂取安全帽时,可以重温亲人家属的安全叮咛和嘱咐,促使员工自觉提高安全意识,重视安全生产。

二、以文体活动为载体,营造“丰富多彩、健康向上”的业余文化。

我公司为了满足职工业余开展文体活动、锻炼身体的需要,在生活区建立了4个文体活动的场所:体育馆、员工活动中心、游泳池、礼堂。体育馆占地面积2284平方米,1999年10月投用。体育馆内有2个羽

毛球场,1个木地板的篮球场,3个乒乓球场,1个娱乐场;员工活动中心占地面积720平方米,内有健身房、图书室、棋牌室、桌球室等。游泳池占地面积2322平方米,分浅水区和深水区。体育馆、员工活动中心、游泳池还专门设立管理员,做好日常管理工作,确保正常开放,为员工提供了休闲、健身、娱乐去处。此外,建有职工礼堂,礼堂占地面积1071平方米,1998年投用,能容纳1046人观看演出和参加会议。

公司工会多年来开展形式多样、丰富多彩的文体项目。结合公司现有的场地和活动设施,因地制宜,分别成立了羽毛球、乒乓球、篮球、毽球、足球、棋牌、器乐协会、老年气排球、青年艺术协会、钓鱼、瑜伽、太极拳等21个文体协会,使广大职工的喜好和特长在文体活动中得以充分体现和发挥,形成了羽毛球、足球等强项的体育项目,羽毛球、足球多次获得粤电杯比赛冠军。各项文体比赛屡获殊荣:健美操比赛荣获第一届粤电杯三等奖、第二届粤电杯二等奖;短剧《无悔》荣获粤电比赛一等奖;合唱团曾获梅州市“百歌颂中华”比赛一等奖……职工在八小时外的锻炼生活有了好去处,参与热情高,职工身体素质得到进一步提高,使“用心工作、健康生活、激情奉献、追求卓越”的企业文化深入人心。

为使员工在繁忙的工作之余放松心情、释放压力,以轻松愉悦的心情投入生产、工作,近年来公司工会还分批组织了“活力团队 激情共享”的拓展活动和“用激情挑战

工作,以健康武装青春”为主题的趣味运动会。此外在女工活动上精心筹划,开展了健康环保低碳丽人行,自行车环游一江两岸等活动。

结合企业文化宣传需要,于2012年10月18日举行“知行合一文化力量”演讲比赛,来自各支部的17名选手同台竞技。他们紧扣企业文化的主题,立足于本公司实际工作,倾情诠释了粤电文化的各个理念。举办迎新年晚会,注入企业要素,通过各种艺术形式用喜闻乐见的方式宣传了企业文化,受到了员工的高度认可。

三、以廉政教育为基本,塑造“阳光管理,干净干事”廉洁文化。

公司重视反腐倡廉教育,每年年初举行党风廉政建设责任书签订仪式。党委书记与所属各单位党政负责人、各部门领导与分管领导、分管领导与廉政建设的重点班组的负责人层层签订签订了《党风廉政建设责任书》,明确了各单位党政负责人是抓好本单位党风廉政建设的第一个人。

近年来,公司不断创新纪教月活动形式和内容,抓好反腐倡廉宣传工作,大力建设丰富多彩、扎实有效的廉政文化体系,受到广大党员干部和群众的肯定和欢迎:2008年10月16日,梅州市检察院反贪局副局长潘卫平为我公司中层及以上管理人员、高危岗位人员作了一次反商业贿赂专题讲座。为把我们员工的家庭建设成为远离腐败、幸福和睦的温馨港湾,以实际行动铸就反腐保廉的坚固防线的企业内外和谐氛围,2011年8月9日,公司

举行了2011年度纪教月活动动员暨“廉洁家庭”赠书仪式。2011年9月15日晚,我公司举行“清风伴我行”反腐倡廉艺术作品汇演,本次专题文艺汇演以“浩然正气”为主题,伴着廉政的清风,将我公司的廉洁文化建设再次推向高潮。2012年7月举办红歌会,在歌声中赞扬先辈的努力,感受革命豪情,激励青春风采,不仅是对革命英烈的缅怀,更要进一步继承和发扬党的伟大精神,不断保持和发扬共产党员的先进性,充分发挥先锋模范作用,树立廉洁模范。

四、以人文关怀为核心,创造和谐劳动文化。

近年来,公司把关爱员工作为企业文化建设的一项重要内容,努力寻求和拓宽员工文化生活、丰富企业精神福利的新思路和新方法,除了经常开展文体活动,还请来名师举办各类型的讲座,如:《有效沟通与冲突管理》、《走出职业倦怠,重燃工作激情》、《商务礼仪与修养提升》、《保健养生与阳光心态》、《家庭关系魅力修炼》等,让每个员工真实的感受到“企

业大家庭”的关爱和呵护,增强了企业的凝聚力和向心力,激发了大家爱岗敬业、无私奉献的热情。

重视文教、崇尚读书是客家人的优良传统,也是客家人的共同特性。粤嘉公司的在册职工90%都是梅州本地人,具有客家人崇文重教的良好传统。为创建学习型企业,多年来公司持续深入开展读书活动,领导在读书活动中率先垂范,以身作则,主动带头撰写读书心得体会,对读书活动的深入开展起到了重要的推动作用,为公司塑造健康向上的企业文化、培育优秀的职工队伍奠定了良好的人文基础。从2005年起公司每年向职工推荐一本好书,发至职工人手一本,如:《电力职工不可缺少的18种精神》、《是企业成就了你》、《快乐工作》、《工作关键在于落实》等书,供职工学习。从精神层面为员工提供更多的关怀和鼓励,使企业更加温暖和谐而富有朝气。

随着越来越多的外地大学生来到地处粤东客家方言区的粤嘉公司工作,语言成了和谐沟通的桥梁,为了营造更加融洽的工作生活环境,公司大力推广使用普通话,已

在各种公司级的会议中使用普通话,并精心组织了主题为“五湖四海聚粤嘉一起来说普通话”的比赛。来自公司各部门的8支代表队为全体员工奉献了集知识性、趣味性、观赏性于一体的精彩赛事。

为进一步畅通沟通渠道,倾听、了解员工的呼声和意见,公司从08年10月起建立了厂长接访日制度,坚持每周五固定为厂长接访日,为员工创造又一个相对固定的、与公司领导面对面沟通的平台。综合部在接访前,以温馨提示的形式在公告板向全公司员工公布了接访日时间,做好来访员工的接待工作。公司领导在各自的办公室热情接待了前来反映和咨询问题的员工,并对来访人员反映的问题作了相应的记录工作,便于后期联系答复。

近年来,公司还推行了“四个一”的活动,即专工以上各级管理人员每周至少和一名员工进行一对一的访谈、各部门每月开展一次员工对部门管理工作的满意度调查、管理人员每人每月提交一条合理化建议、各单位每月对各自制订或执行的现行管理制度进行一次合规性



行的现行管理制度进行一次合规性评价，进一步拓宽了人文关怀、心理疏导的工作思路和方法。2012年“五一国际劳动节”前夕,公司召开员工大会,隆重表彰表彰104名在电厂运行岗位工作20周年以上的运行员工,给他们发放精美的纪念品,以表彰他们长期以来在电厂运行岗位的辛勤付出和为电力安全生产所作的贡献。

五、以竞争上岗为动力,促进“适者为才,价值为要”文化。

公司大力倡导“适者为才,价值为要”文化,唯才是用,实行的是以岗定薪、全员竞争上岗。在选人用人方面的竞争激励机制已形成,竞争上岗、能上能下,已成为大家的普遍共识。能者上、平者让、庸者下,这充分体现了公平竞争的法则。通过竞岗为有抱负、有能力的职工提供了施展才华的平台,同时也给技能水平低、工作积极性差的职工带来紧迫感、危机感,促使他们加强学习。通过竞争上岗,不少一般管理岗位员工走上了中层管理岗位,产生了建厂以来最年轻的运行值班长。

每三年一次管理岗位重新竞聘工作,维修部、运行部每年一次竞岗。从竞岗职位、要求、结果等每个环节都公开、透明化,做到公平、公正。通过公开选拔、竞争上岗的方式,反映了公司任人唯贤、唯才是举的选人用人观念,实现了由“伯乐相马”向“赛场选马”的转变。竞争上岗,激发了员工的工

作热情,为公司的各项发展注入了活力。

六、以关注公益事业为力量,推动爱心文化。

粤嘉公司除了做好自己企业内部的工作,还主动、积极参与各项社会事务,承担起相应的社会责任。每年组织员工义务献血,员工队伍中出现了热心献血的全国无偿献血奉献奖“金奖”获得者;每年3月组织各种植树活动,为梅州的生态环境添砖加瓦;积极参与爱心捐助、青年志愿者等公益活动,树立企业公民形象。2008年2月湖南、贵州等省遭受了严重的雨雪冰冻灾害,我省韶关等地也受灾严重。2013年4月20日,我国四川省雅安市芦山县发生7.0级大地震,芦山地震给灾区人民带来了巨大的创伤和痛苦。灾情牵动人心,粤嘉公司响应号召,发动全体员工积极向灾区进行募捐,所有员工热心捐款,把爱心奉献给灾区人民。

2011年清明节,我公司义工队和嘉应大学的学生共同在剑英公园举行“传递绿色 关爱地球 爱护家园”签名活动。活动得到了梅州市民的大力支持,纷纷赞扬员工的公益心。2012年3月我公司团委与梅县新城办事处团委一起举办了“共创卫生城市—清洁家园”的团日活动。团员青年深入到梅县各个街道清洁广告纸、废弃垃圾,为清洁梅州奉献了一片爱心。

此外,我公司还积极参与扶贫工作,专门成立了扶贫开发工作领

导小组。扶贫工作小组深入到帮扶贫困户家中,为他们量身定做帮扶措施,不厌其烦的上门做深入细致的思想工作,感化贫困户,尽力帮扶贫困户找项目、谋发展,引导他们向着为他们“量身定做”的帮扶方案前进,达到早日脱贫致富。开展形式多样的党建帮扶活动,联合厂部团支部到三河镇汇东村小学开展以“关爱留守儿童 共建希望家园”为主题的庆祝六一儿童节活动;配合女工委到村慰问单亲家庭成员活动;配合公司丙值义工对到村开展扶贫助学活动。粤嘉公司的扶贫开发“双到”工作得到了充分肯定,荣获了广东省扶贫“双到”工作优秀单位、梅州市扶贫“双到”工作标兵单位、大埔县扶贫“双到”工作标兵单位等称号。

总之,粤嘉公司一直把企业文化建设作为推动政工工作融入企业中心工作的重要载体和有效途径,以此改进政工工作的内容和方法,拓展工作领域和空间,增强工作的针对性、实效性和时代感。在实际工作中,我们重视企业文化建设与梅州人精神、企业核心价值观的培育相结合,逐步打造富有粤嘉特色的企业文化。

企业要想发展,保持旺盛的生机和活力,离不开企业的文化建设,而企业的文化建设更离不开企业的文体活动。文体活动作为精神文化生活的主要体现,在促进员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力方面起到积极的作用。

多年来,云浮广业硫铁矿有限公司(以下简称云硫集团)在党政工领导的高度重视和支持下,紧紧围绕公司的企业文化理念,坚持“以人为本”的科学发展观,深入广泛地开展群众性的职工文体活动,既活跃了职工业余文体生活,又增强了企业的凝聚力,较好地促进了企业经济效益的提高。公司先后获得了“全国职工体育示范单位”“全国群众体育先进单位”、“广东省群众体育先进单位”、“广东省体协先进单位”等荣誉称号。

职工文体活动在企业发展中的作用

■ 文_云硫集团 黄彩华

一、统一思想,领导重视,宣传到位

1、统一思想,统筹管理。云硫集团工会作为职工文体工作的主管单位,在充分发挥服务职工职能的同时,建立健全了各项文体规章制度,有力地推进了职工文体工作的开展。每年工会都统一制定文体活动方案,合理分配各项目经费,确保全年文体活动的正常开展。

2、领导重视,经费到位。每年公司都会结合各大节日特点开展适合职工的各项文体活动,在经费上给予大力的支持,从而保证了活动的正常开展。凡是公司里的重大文体活动,公司领导都积极参与,平时经常以普通员工的身份参加活动,这不仅增强了领导与群众的感情,更促进了上下关系的和睦。每年的元旦环矿跑活动中,公司领导及各二级单位领导都在队伍前面领跑。平时举办的单项球类项目更是带头参与,如篮球、羽毛球及乒乓球等,公司中层以上干部均能带头参与,极大地激发了职工参加文体活动的热情,目前已经形成党政领导支持、工会组织实施、各方配合的工作格局。

3、组织健全,宣传到位。根据公司的实际情况,建立健全了音乐、舞蹈、健美操、球类、棋类、摄影及园艺等企业文化协会,各二级分会在依托公司企业文化协会的基础上,加强文体网络的建设,把各兴趣活动小组进行规范管理,为开展丰富多彩的文体活动提供了组织保障。每年公司工会都制订好全年的文体活动安排,通过《云硫报》、《工会通讯》等大力做好宣传工作,让职工根据活动内容选择适

合自己的项目参与到活动中。在工作之余，我们以职工健身为着力点，以普遍参与为重点，大力倡导健康饮食、科学锻炼、科学健身，组织活动的原则是“大众参与、广泛适宜、全民健身、兼顾特色。”

二、活动丰富，内容创新，效果显著

1、活动丰富，健康生活。在不影响生产的情况下，云硫集团开展的活动已形成规律，在重大节假日均利用休息时间举行大型趣味体育活动，保证全员参与，确保长效持久。如每年的元旦环矿跑，至今已举行了34届，每次都吸引3000多职工及退休职工参加；重大节日开展的趣味大众体育比赛及“全民健身日”活动，每次参加的人员都在500人以上，热闹非凡。

2、内容创新，拓展形式。云硫集团在保持以往传统项目的同时，结合云硫实际，在活动项目上大胆创新。如“迎国庆·贺中秋”大众体育比赛中的“节流增速”比赛，属创新项目，目的是教育职工时刻注意生产安全，要求参加者着劳动保护用品，延着弯曲线接力推车运水，充分发挥团队精神，整齐划一的劳保工作装，将云硫的工人形象展示的淋漓尽致；棋牌比赛中的拖拉机比赛，改变以往的传牌、记分取名次，改为四轮制的每次抽签淘汰赛，大大提高了比赛的竞争性和趣味性。

今年，根据群众路线教育实践活动中职工提出的意见要求，并结合各单位生产经营的实际情况，云硫集团工会拟开展一系列寓教于乐的基层专场文娱活动，将“活动”送到基层，进一步推动工会“三个全员”活动的深入开展。通过开展

寓教于乐的文娱活动，深入贯宣党的十八届三中全会精神、中国工会十六大精神、社会主义核心价值观和集团公司职代会精神，培养职工的团队合作精神及责任意识，进一步增强企业的向心力和凝聚力。

3、健身娱乐，效果突出。除了集团公司工会组织的活动外，工会统一下拨经费，由各二级分会围绕企业生产经营、公司工作计划，结合各单位实际，广泛开展了全民健身交流展示以及大众体育比赛等活动，引导广大职工群众积极参与各项健身活动当中去。如采选公司结合单位周年庆，组织了篮球、羽毛球、啦啦球、乒乓球、大众体育、拔河比赛等活动，共1100多人次参加了活动；化工厂以“全民健身、你我同行，我健身我快乐，天天运动、天天快乐”等为主题，举行了第九套广播体操、爬山、拔河、三人四足、踢毽子等系列活动，共400多人次参加了活动；总部、供电、水厂等各二级分会也分别结合单位实际，在全民健身日当天组织了爬山、集体步行上下班、骑自行车上下班等提倡低碳生活等系列活动，参加活动人数均达到了80%以上。

三、组织得力，积极参与，成绩显著

在当前社会形势下，工会文体活动的开展将大大有利于社会的稳定，使职工之间增进团结友爱，做到安心生产，不仅增强了工会的吸引力、凝聚力、生命力，而且大大增强了企业的精神文明建设。工会通过积极组织开展各种“短、平、快”的文体活动，让大多数职工都参与到活动中来，使工会文体活动真正起到丰富职工业余文化生活、缓解紧张疲劳情绪的作用，并把开

展职工文体活动作为圆满完成各项工作任务的一个“助推器”，使工会组织的文体活动成为宣传先进企业文化、树立职工队伍良好形象的“舞台”。在这种氛围当中，职工精神焕发、干劲饱满，企业的生产经营得到了有力的促进和发展。

一直以来，我们坚持“集团指导、基层为主，依托协会、业余为主”的原则，坚持“两线五化”的职工体育工作思路（“两线”即发挥基层工会和各群体协会两条主线，“五化”即职工体育活动达到基层化、群众化、业余化、经常化、多样化），充分发挥所属企业体协和各群体协会的作用，采取灵活多样的活动机制，在公司内部组织开展了一系列丰富多彩、健康向上、形式多样的职工体育活动和竞赛，承办或组队参加行业、省、市主办的大型综合性或单项职工体育比赛，取得了丰硕的成果。如在云浮市第二届职工运动会上，我公司成绩突出，在和各县、市、区职工组比赛中，我们蝉联了大众体育所有项目冠军；乒乓球男团及男单冠军、女团亚军、女单季军；男子篮球和羽毛球团体第四名，以及各单项都进入了前六名，取得了团体总分第二的好成绩。

实践证明，职工文体活动作为企业文化建设的重要组成部分在企业改革发展中发挥的作用是不可替代的，开展丰富多彩、形式多样、内容健康、活泼向上的职工文体活动，使广大干部职工在活动中展现风采，在歌舞中抒发情怀，在竞赛中锻炼意志，在观赏中提升境界，对促进企业文化建设、助推企业和谐发展无疑具有重要的意义。



■ 文 _ 云浮广业硫铁矿集团有限公司工会 覃裕琨

劳动关系是劳动者之间、劳动者与企业经营者之间权利和义务的关系，是最基本的社会利益关系。劳动关系的稳定与协调是企业和谐的重要基础，是社会和谐的具体体现。在社会主义市场经济体制的建立过程中，劳动关系发生了很大变化。劳动关系矛盾冲突时有发生。这些矛盾主要是劳动用工、工资分配、社会保障以及经营者与劳动者之间的矛盾。

协调与发展和谐的劳动关系、维护职工利益是工会组织的基本职责，也是工会组织有必要长期存在并能长期存在下去的客观根据。工会作为职工利益的代表者和维护者，必须认真调查、研究劳动关系状况，正确调处劳动关系矛盾，切实发挥工会组织在构建和谐劳动关系中的作用，调动广大职工的积极性、主动性和创造性，并加以保

护，从而推动和谐企业的建设和发展。笔者认为在新时期工会构建和谐劳动关系重点抓好以下四个方面：

一、创新机制，深化民主管理促进和谐劳动关系建设

一是要坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度。强化职工代表竞选机制，发挥职代会作用，协助企业建立和完善集体合同、劳动合同、平等协商机制和各项管理制度，以此来规范企业行为，打好源头维权基础。要适应新形势的变化，不断拓宽职代会的内容和形式，切实把职代会的职权落到实处。在重大决策前发动群众献计献策，在重大决策出台时组织职工代表民主审议关，在重大决策出台后依靠广大职工组织实施、跟踪监督。同时职代会议题要向企业改

革发展的难点问题延伸，向解决生产经营中的重点问题延伸，向职工群众关心的热点问题延伸。要积极探索职工民主管理的新途径、新形式，发挥职工代表在职代会闭会期间的作用。

二是建立职工代表巡视制度。组织职工代表到各基层单位、有关部门，对职代会通过的重大事项，职工关心的热点、难点问题进行巡视督查，发挥职工代表监督作用。注重发挥劳动法律监督员的作用，加强对集体协商、集体合同、劳动合同及工作时间、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护和养老、失业、工伤、医疗、生育保险等方面的专项监督检查和督促落实，做到依法维权，敢于维权，善于维权。

三是进一步完善党政工联席会制度、领导接待日制度和各级平等协商对话机制，通过定期交流沟

通，达到互相理解、互相支持和合作双赢的目的。加强工会自身建设和维权机制建设，增强工会组织和职工代表的维权意识，强化依法维护、全过程维护和发展中维护的新观念；通过培训，使广大工会干部、职工代表熟悉劳动就业、工资分配、社会保障、劳动保护等方面的法律法规政策以及市场经济和企业管理知识，熟悉谈判技巧，提高协商水平，做到思为职工所想，事为职工所成，利为职工所谋，真正成为职工的知情人、代言人、知己人。

四是落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。要把厂务公开与党风廉政建设、职工队伍建设结合起来，与完善职代会制度、维护职工合法权益结合起来，与经营决策、生产管理、物资采购、资金运作、工程招标等结合起来，不断拓展厂务公开的广度和深度。要从监督检查、专题调研等方面加大参与力度，拓宽维权途径，增强维权效果；要及时准确把握职工群众的思想动态，畅通信息渠道，反映职工群众的愿望和呼声，把解决职工实际困难与加强心理疏导结合起来，注重对职工的人文关怀，促使和谐理念深入人心。要积极协助党、政解决劳动关系中出现的新问题，对容易积累矛盾、影响职工队伍稳定的问题做到早发现、早报告、早介入，把解决问题与加强心理疏导结合起来，注重对职工的人文关怀，努力把矛盾化解在萌芽状态。

二、建立预警，强化维权机制促进和谐劳动关系建设。

当前，职工与企业发生劳动争议特别是群体争议数量逐年上升的

趋势表明：新时期职工的维权意识有所增强，企业侵犯职工合法权益的日趋增多，工会维权任重道远。作为劳动争议调解组织成员和组织者，工会应主动和企业协商建立迅速高效的劳动争议应急预防处理机制，促进企业和谐稳定。

一是加强劳动法律法规的宣传普及，进一步强化企业“依法用工、规范用工、效益用工”的责任意识，帮助企业不断完善集体合同和劳动合同条款，提高劳动关系双方学法、懂法、依法、执法的自觉性，从源头上避免劳动争议的发生。

二是要注重预防预测工作，经常深入工作现场，及时了解民情民意，掌握劳动关系动态，加大沟通协商力度，实事求是解决问题，做好思想疏导工作，把矛盾消化在萌芽状态。建立群体性突发性劳动争议应急处理预案，一旦发生群体性争议，工会要认真听取职工意见，做好思想疏导工作，消除双方对立情绪，协助行政解决问题，避免因矛盾激化恶化形成集体上访事件。加强三方协商机制，刹住劳动争议持续攀升势头，把住社会稳定的第一道关口。

三是充分发挥工会劳动法律法规监督、劳动争议调解组织的作用，进一步完善利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。要加强劳动争议调处工作，调解中应依法、依情、依理说服对方，引导职工通过理性合法渠道正确表达利益诉求，帮助争议双方吃透政策，辨清是非，统一认识，消除矛盾，尽量把争议处理在基层。

四是加强劳动保护措施和职工安全卫生制度的落实，督促企业按

时依规发放劳动保护用品。要树立以人为本的安全文化理念，加强工会劳动保护监督检查工作，推进各项劳动保护措施制度的落实。要落实好职工健康体检、疗休养制度和带薪年假制度，做好各类职业病的检查和治疗工作，保证职工的身心健康。

三、推动发展，共建企业促和谐劳动关系建设

一是各级工会组织把实施群众性经济技术创新活动作为服务中心工作的主要途径，着眼于发挥群众性经济技术活动的特色，组织广大职工广泛深入地开展建功立业竞赛活动。要增强职工群众为企业发展的服务意识，充分调动职工的积极性、主动性、创造性。

二是要以生产建设、节能减排、创新攻关和重点工程项目建设等为主题，适时开展多种形式的劳动竞赛活动，促进工作重点、难点、关键点问题的解决；要以“岗位学习、岗位创新、岗位成才”为主题，开展“技术创新”竞赛，引导职工学习新知识、新工艺，开展小改小革、发明创造，增强职工自主创新能力；要坚持以职工群众为主体的理念，开展“爱企业、献良策、做贡献”合理化建议活动；要以开展创建“工人先锋号”活动为载体，引导各基层单位创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队，调动和激发企业职工的工作积极性和创造性。

三是构建劳动保护网络，维护职工生命健康权益。发动广大职工参与安全生产管理和监督，不断完善工作机制，推动工会劳动保护和职业健康安全工作的规范化、制度化。广泛开展“以人为本、安全发

展、提高素质、促进和谐”为主题的“安康杯”竞赛活动，强化群众性安全教育培训，参与安全生产专项检查 and 重大伤亡事故调查处理；坚持夏季为一线职工送清凉活动；健全了工会劳动保护监督检查三级网络体系，坚持定期和不定期的劳动保护用品穿戴现场检查和监督。通过加强劳动保护和职业健康安全工作，进一步增强了广大职工的安全生产意识、安全生产技能和自我防范能力，提升了职工事故预防和应急处理能力，有效维护了职工的生命权益。

四是开展丰富多彩的员工文体活动，构建和谐企业文化氛围。通过各种企业文化活动激发职工的劳动热情和创造活力，提升职工精神文化素质。各级工会组织就是要把职工文化建设与企业文化建设有机地结合起来，以先进文化凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量，营造“我为企业，企业为我”的氛围，努力创建和谐劳动关系企业。



四、关爱职工，共享企业成果促进和谐劳动关系建设

一是要完善帮扶长效机制建设。要加强帮困救助工作机构建设，完善组织网络，构建党政领导、工会运作、部门参加、全员参与的工作格局，确保各项救助政策落实到位。

二是要大力实施“送温暖”工程。要建立困难职工动态档案，定期开展职工基本生活情况调查活动，对符合条件的困难帮扶对象，主动上门走访、摸底，并在公开栏和网站公示。要建立残疾人、患大病职工、职工遗孀户和低收入家庭信息库，及时掌握帮扶对象动态变化情况，了解实情，加强监督，确保帮扶对象不错、不漏、公平、公正，要积极开展日常救助和节日期间的送温暖活动，让他们感受到组织的关心和爱护，增强企业的归属感。

三是要进一步完善领导干部“一助一”扶贫帮困制度。要坚持组织委托、义务帮扶，依靠政策、自救和帮扶相结合的原则，进一步规范帮扶程序，完善帮扶方式，提

高帮扶水平。要为困难职工提供有关的政策法规咨询服务，切实帮助特殊困难群体解决生活、就业、医疗、子女上学等各方面的困难和问题。

四是要完善互助机制，建立帮困救助基金。要按照行政拨款、多方筹集的原则，建立健全职工自愿，行政、工会、职工三方共同参与的职工互助机制，形成“无难我助人、有难人助我”的氛围。

工会是劳动关系矛盾的产物。新时期劳动关系发生的一系列深刻变化，对工会做好协调劳动关系、维护职工合法权益工作提出了许多新任务、新要求。职工需要工会表达和维护好他们的合法利益，实现体面劳动，改善生活水平；经营者需要工会提高职工素质，激发和调动职工的劳动热情和创造活力，促进企业发展；政府需要工会做好企业和职工的协调工作，推动实现科学发展和社会和谐。各级工会要准确把握在协调劳动关系中的角色定位，紧紧围绕发展和谐劳动关系这条主线，切实履行维权基本职责，全面履行各项社会职能。



2013年广东省排舞推广优秀志愿者表彰通报

粤工宣[2013]18号

为了在职工群众中进一步推广大众体育创编项目，在文体活动中展现对职工的人文关怀，2014年3月21—23日，广东省总工会在佛山市三水区的广东省劳动教养工作管理干部学校举办了为期三天的第八期全省排舞师资考级培训并进行2014年职工排舞比赛赛前点评集训。来自全省各地市的160多位排舞爱好者积极踊跃参与了培训，并最终培养产生了全省高级排舞教练、裁判8名，中级教练、裁判27名，初级教练、裁判71名，初级排舞编导10名。

学员们利用短短的三天时间，分五个班别共学习了45首排舞曲目舞码并进行编排，在培训汇报考核展演呈现了一台精彩的排舞盛宴。省总工会常委、组织部部长宋杰，省总工会常委、省总宣教部部长、省职工文体协会会长宋善斌，省戒毒局机关党委专职副书记肖德云，省总工会技协办主任张卫平，省干校党委书记、校长匡明开，省总工会省港罢工博物馆馆长马宏文，佛山市总工会副主席陈再勋等观看了培训汇报展演，并为培训班优秀学员颁发证书，与学员们共舞排舞主题曲《永远的朋友》！

附：2013年广东省排舞推广优秀志愿者表彰人员名单

广东省总工会 宣传教育部 广东省职工文化体育协会排舞专业委员会
二〇一三年十二月六日

广东省第八期排舞师资考级培训暨 2014年广东省工人运动会排舞比赛赛前点评班在佛山三水举行

为了在职工群众中进一步推广大众体育创编项目，在文体活动中展现对职工的人文关怀，2014年3月21—23日，广东省总工会在佛山市三水区的广东省劳动教养工作管理干部学校举办了为期三天的第八期全省排舞师资考级培训并进行2014年职工排舞比赛赛前点评集训。来自全省各地市的160多位排舞爱好者积极踊跃参与了培训，并最终培养产生了全省高级排舞教练、裁判8名，中级教练、裁判27名，初级教练、裁判71名，初级排舞编导10名。



学员们利用短短的三天时间，分五个班别共学习了45首排舞曲目舞码并进行编排，在培训汇报考核展演呈现了一台精彩的排舞盛宴。省总工会常委、组织部部长宋杰，省总工会常委、省总宣教部部长、省职工文体协会会长宋善斌，省戒毒局机关党委专职副书记肖德云，省总工会技协办主任张卫平，省干校党委书记、校长匡明开，省总工会省港罢工博物馆馆长马宏文，佛山市总工会副主席陈再勋等观看了培训汇报展演，并为培训班优秀学员颁发证书，与学员们共舞排舞主题曲《永远的朋友》！



2013年广东省排舞推广优秀志愿者表彰人员名单

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 齐 辉 广州联通公司工会 | 王德辉 茂名石化公司工会 |
| 张 瑜 广州医学院第二附属医院公司工会 | 甘毅明 茂名市文化馆 |
| 王 烁 广州电信公司工会 | 赵丽娜 广东石油化工学院 |
| 孙木子 深圳市工人文化宫 | 吴群莲 茂名职业技术学院 |
| 赵 蕊 深圳市工人文化宫 | 汪净玲 粤电集团茂名热电厂(退休) |
| 李 苏 深圳市光明新区公明文体中心 | 蓝达青 肇庆市总工会 |
| 周素岚 韶关乐昌市总工会 | 陈 龙 肇庆市工人文化宫 |
| 刘胜东 梅州市总工会 | 苏文静 清远市移动公司工会 |
| 何继林 东莞市总工会 | 林俊柳 广东省人民医院工会 |
| 伍月桥 中山市总工会 | 谢 荣 南华工商学院 |
| 徐劲武 中山市工人文化宫 | 王彭彭 广东省监狱管理局工会 |
| 徐海锋 江门市舞极限舞蹈健身中心 | 肖秉鹏 广州石化公司工会 |
| 刘文海 茂名市总工会 | |
| 邵友珍 茂名石化公司工会 | |

林俊柳

初级班主考官、教练

排舞国家级教练、裁判

广东省职工文体协会排舞专业委员会常委理事

擅长芭蕾舞、古典舞

福建军区文工团退役舞蹈演员



吴群莲

初级班主考官、教练

排舞广东省高级教练、裁判

广东省舞蹈家协会会员

毕业于北京舞蹈学院编导系

2013年全省千万人群广场健身排舞大赛院校组金奖第一名编导



周世克

初级班考官、助教

排舞广东省高级教练、裁判

广东省舞蹈家协会会员

毕业于北京舞蹈学院编导系

2013年全省千万人群广场健身排舞大赛院校组金奖第一名编导



赵丽娜

中级班主考官、教练

排舞国家级教练、裁判

广东石油化工学院艺术系舞蹈教师，艺术实训中心主任

本科毕业于江南大学舞蹈系

研究生毕业于乌克兰卢甘斯克国立大学编导系

2012年省排舞比赛银奖队伍、最佳服装奖队伍编导



肖鼻鹏

中级班考官、助教

排舞国家级教练 裁判 编导

广东省职工文体协会排舞专业委员会常委理事

广州市黄埔区舞蹈家协会理事

广州石化舞蹈协会副会长



林玉洁

高级班主考官 教练

北师大珠海分校舞蹈老师

毕业于北京舞蹈学院编导系

国家第一批排舞高级教练、裁判



王德辉

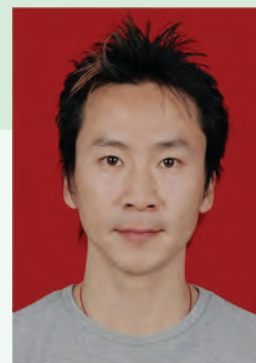
高级班考官、教练

排舞广东省高级教练、裁判

中国舞蹈家协会 广东省舞蹈家协会会员

毕业于北京舞蹈学院编导系

2012、2013年全省排舞电视大赛金奖第一名编导



苏文静

组织管理班教练

排舞国家级教练、裁判

清远移动公司文体干部

擅长民族舞、现代舞

曾多次参与省部级的舞蹈比赛及演出

曾策划组织2011年清远市排舞培训并执教

2011、2013年清远市排舞比赛



甘毅明

编导班主考官、教练

排舞国家级教练、裁判

茂名文化馆大型节目部主任

毕业于北京舞蹈学院舞蹈编导专业

茂名市舞蹈家协会副主席

广东省舞蹈家协会会员

2012年全国亿万职工排舞电视大赛金奖第一名编导



赵 婕

主考官、理论教师、资格审核

排舞国家高级教练、裁判

广东省总工会 广东省职工文化体育协会副秘书长

排舞专业委员会会长

重庆大学MPA公共管理研究生毕业

广州军区预备役师文工团声乐演员



喜迎新年 全民健身

湛江首届职工全健排舞电视大赛完美落幕

■ 文 _ 湛江日报

踩着音乐的节拍，舞动着青春的脚步。伴随着一首首激情的音乐，12月27日晚上，由市总工会举办的湛江市职工全健排舞电视大赛总决赛在市国际会展中心广场举行。经过激烈角逐，最终廉江市总工会排舞代表队等3支队伍荣获金奖。市人大常委会副主任梁涛、副市长梁志鹏等观看了总决赛，并为获奖队伍颁奖。

决赛当晚，国际会展中心广场上灯光璀璨、人声鼎沸、动感十足，吸引了数千群众驻足观看。开场一曲“千人排舞大展演”气势磅礴，让在场的观众一饱眼福。随后我市首届职工全健排舞电视大赛总决赛正式开始。经过初赛角逐出来的15支职工排舞队，逐一登台展现舞姿。

15支代表队近250位比赛选手用柔美激情的舞蹈，展示了职工热情奔放的青春风采，用激昂向上的豪情展示了团结进取的精神，充分体现了排舞的非凡魅力。在几个小时的时间里，盛装的排舞队员们为大家上演了《希腊女神》、《美丽的家乡》、《我的新生活》等精彩排舞，赢得了评委和观众阵阵热烈的掌声。

经过激烈的角逐，最后廉江市总工会排舞代表队、湛江港（集团）股份有限公司排舞队、南海西部油田海油梦之队3支队伍获得了金奖；湛江海滨船厂排舞队、市国土资源局国土天使排舞队、广东医学院附属医院天使风采排舞队、广东省农工商职业技术学校排舞



队、湛江师范学院舞蹈协会排舞队等5支代表队获银奖；中纺粮油湛江公司排舞队等10支代表队获铜奖，吴川供电局排舞队等10个支代表队获优秀奖。湛江市国土资源局国土天使排舞队获得最佳创意奖，湛江港（集团）股份有限公司排舞队获得最佳表演奖，广东医学院附属医院天使风采排舞队获得最具行业特色奖。

据了解，排舞，是一种群众性国际标准健身舞蹈，是国家体育总局和全国总工会广泛推广的全民健身项目。排舞源于美国上世纪70年代西部的乡村舞蹈。舞步多元，风格创新，简单易学，是一种既可个人独享，又可团体共乐的舞蹈。对于舒缓职工工作压力，娱乐身心，彰显团队精神有着积极作用，非常适合当前职工体育的特点和要求，受到

广大职工群众的普遍欢迎。

目前，排舞已经成为全国总工会重点推广的职工大众体育健身项目，也是国家体育总局力推的全民健身项目之一。湛江市总工会从2012年开始，在全市大力推广普及排舞运动。一年来多次举办培训班，在职工队伍中教授排舞，使排舞迅速成为深受我市受众最多，最受职工欢迎的运动健身舞蹈。

2013年是市总工会成立60周年，为庆祝这个日子，推进全民健身活动的深入开展，市总工会举办了全市职工全健排舞电视大赛。本次比赛的成功举办，既是对一年多来推广排舞成果的大展演，更是推进湛江文化强市建设的一次具体行动。

肇庆市首届工会排舞队

广场排舞展示大赛圆满落下帷幕

肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛暨元旦文艺晚会昨晚（28日）在牌坊广场举行。来自全市九个县（市、区）共50支参赛队伍1000多人参加了比赛，经过激烈角逐，A、B两组的特等奖分别由肇庆工会鼎湖排舞队、市公安局警官健身排舞队等8支队伍获得。

省总工会党组成员、经审委主任杨敏，市领导温桂安、陈宣群、董超凤出席晚会并为获奖队伍颁奖。

据了解，本次广场排舞展示大赛由市总工会、市体育局、市文广新局、星湖管理局联合举办，旨在满足我市广大职工的健身和文化需求，鼓励更多的企业职工群众利用业余时间走出家门，走进广场，走上舞台，快乐跳排舞，开心来健身。

来自建行肇庆分行排舞队的队员说：“排舞是一件非常健康有意义的活动，我们在排练的过程中享受到了快乐，而这一次比赛又给了我们展示的机会，我们非常快乐，希望有更多的人投身到排舞这一种有意义的活动中来。”

现场中，不少市民也是广场排舞的爱好者，说起练排舞也是很有心得。市民表示这种运动虽然是很细微的动作，但因为是全身舒展，基本上每天锻炼后，好多都市病例如颈椎、腰椎不舒服，都会觉得舒缓了很多。”



汕尾市总工会 开办首期『技能圆梦』培训班

■文/汕尾市总工会 王木林 李驿宿

3月24日，汕尾市总工会第一期“技能圆梦”培训班在市技工学校举行。来自全市家用电器维修行业从业人员中，100人参加初级工晋升中级工培训，31人中级工晋升高级工培训。学员通过45天的学习培训，经考核鉴定成绩合格者，将获颁相应技能资格证书。市人大常委会副主任、市总工会主席郑少棉出席开班仪式并作动员讲话。市人社局副局长、技工学校校长林传兴，市总副主席邓海燕、市总党组成员刘保海、市家电行业协会会长陈志雄出席开班仪式。

郑少棉在讲话中引述了马克思“生产力中也包括科学”、“社会劳动生产力，首先是科学的力量”和邓小平同志“科学技术是第一生产力”的科学论断并举例论述了掌握科学技术对人类生产生活的重要性。郑少棉在讲话中指出：职工素质高和低，人才数量多和少，直接关系一个企业、地区、甚至国家发展甚至兴衰成败。提高职工素质、培养技术人才，是一项系统工程，需要党和政府和社会各界的高度重视，需要全社会的共同努力。

郑少棉勉励学员们要珍惜学习机会，树立终身学习理念，重视理论学习，加强实践操作，坚持学以致用，爱岗敬业，忠于职守，自强不息，不断进取，用自己的诚实劳动和聪明才智，实现自己的人生理想和价值，为加快汕尾振兴发展做贡献。

日前，中山总工会在佳能（中山）办公设备有限公司体育馆电影院举行了一场以“悦读·修身·圆梦——阅读改变人生”为主题的职工阅读分享会，旨在有条件的企业逐步建设“职工书屋”，让每个职工亲近图书，形成“多读书、读好书”的良好氛围和文明风尚。

佳能工会主席带领三位员工和中山市社科联主席胡波、中山职业技术学院教授匡和平两位特邀嘉宾同台，与现场两百多名员工分享了各自读书的经历与趣事。台上嘉宾妙语连连，引发台下阵阵掌声。分享会别开生面，气氛轻松愉快。大家认为，兴趣才是阅读最好的老师，虽然阅读有为功利而读和为精神而读的区别，但读自己有兴趣的书一定是快乐的。胡波鼓励员工们能在闲暇时间“爱读书、多读书、读好书”，在阅读中找到喜悦，提高自身素质、修身养性，圆梦人生。

中山市总工会常务副主席杜绮玲、调研员刘伯良出席分享会，并为2012年新建的省市级“职工书屋”代表授牌。去年，中山市奥马电器股份有限公司、华艺灯饰照明有限公司、三民金属有限公司等53家企业新建了省市级“职工书屋”。

据悉，从2008年开始，中山市总工会大力推进“职工书屋”建设，目前，全市已建成全国“职工书屋”示范点20个，省级“职工书屋”示范点5个和省市级“职工书屋”281个，并涌现出“广东省十大书香企业”——三乡宝元鞋厂，中山市“十佳书屋”——中山杰士美电子有限公司、格兰仕（中山）家用电器有限公司和中山华帝燃具股份有限公司等一批先进典型，“职工书屋”逐渐成为企业文化和职工文化建设的重要阵地。同时，还拨出专项经费45万多元，为每家新建的省市级“职工书屋”赠送价值2000元的图书，现已向基层赠送图书25000多册，进一步充实了新建“职工书屋”的藏书量，切实保障了职工群众的文化权益，推动了先进企业文化职工文化繁荣发展。

分享阅读感想 助推书屋建设

■文/中山市总工会 伍月桥 罗俊斌

东莞市举办《南飞燕》美文诵读会

■文/东莞市总工会

1月9日晚，由东莞市总工会、市文联主办，长安镇文联、《南飞燕》编辑部承办的“让所有梦想都开花——《南飞燕》美文诵读会”在长安镇光宝科技有限公司广场举行。市总工会副主席何志雄、谢苑华，市文联主席刘锦明、专职副主席宋媛，长安镇宣传文体局局长黄晓丽，长安镇总工会主席陈华等领导 and 嘉宾出席了此次晚会。晚会诵读的作品，皆选自《南飞燕》近年来涌现的打工诗文精品。这些诗文和歌曲，表达了对生活的热爱，对理想的追求和对美好的憧憬，与在场观众产生了深深共鸣。



为深入学习贯彻习近平总书记提出党的群众路线教育实践活动重要讲话精神，围绕我区“建设现代科技工业城、引领全市新型工业化”核心任务，切实维护女职工合法权益及特殊权益，推动女职工权益保障法律法规知识的学习普及，增强女职工干部依法维权的能力，区总工会女职工委员会于3月21日在广东涿馨实业投资集团有限公司举办了女工干部培训班。区总工会副主席李燕萍，精英公司工会主席黄丽华以及全区女工干部共150多人参加了此次活动。

培训班上，区总工会副主席李燕萍热情洋溢的讲话，鼓励女职工学法、懂法、用法，并在生产生活中用法律知识维护自身的合法权益，并寄予了女工干部三点希望：一是要加强自身建设，注重业务知识学习；二是要做好服务女职工工作，为女职工排忧解难，开展丰富多彩的文体活动；三是要做好女职工维权工作。同时寄语广大女职工自尊、自信、自立、自强，以饱满的热情和最佳的工作状态，在本职岗位上建功立业，为加快高新区转型升级，加快建设幸福大旺，加快建设现代科技工业城，引领全市新型工业化作出更大贡献！

黄丽华通过五个方面，采取生动、易懂的讲解方式，把法律条文和实际案例结合在一起，与参会的女工干部交流如何做好女工工作。

通过这次讲座，进一步提升了我区工会女职委干部维护妇女合法权益、服务妇女群众的能力。讲座受到广大女职工的热烈欢迎，她们纷纷表示，回去后将认真组织学习，广泛宣传，引导广大女职工学法、懂法，提高她们维护自身合法权益的能力。



女工干部合影



中山市总工会 开展“送岗位、送法律、送技能、送保健”大型活动

■文/中山市总工会 伍月桥 罗俊斌

3月2日上午，2014年中山市总工会“送岗位、送法律、送技能、送保健”大型活动在市体育馆举行，现场设立了四大专区，免费为大学毕业生、就业困难群体提供岗位招聘、法律解答、技能培训、保健咨询等一站式服务。市总工会常务副主席杜绮玲、副主席黄哲明出席活动。

本次活动首次在招聘区设立了模范职工之家、和谐劳动关系企业两个小专区，明显的标识和知名的企业效应吸引了众多求职者前往咨询并投递简历。总工会律师团成员叶征鹏、崔易莲两位律师免费开展职工权益法律咨询服务，并派发《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、《工会小知识》和《中山职工文明手册》等宣传资

料。中山火炬职业技术学院、公众教育培训中心、真情职业培训学校、现美职业培训学校等职业培训机构现场派发各类技能培训优惠券，为求职者提高职业发展能力提供学习机会和平台。市医疗系统义工现场开展义诊，普及保健知识；工会社工为求职者解答就业困惑，开展职业需求调查；心灵港湾提供心里咨询服务；工会义工积极维持现场秩序，受到了市民的好评。

据了解，本次活动共吸引230家企业参与，进场人数近5000人次。招聘区的企业来自中山各个镇区，覆盖行业较广，为进场求职者提供了高、中、低各种岗位，满足给类需求，薪酬福利待遇也普遍提高。

中山市总工会 举办“中国梦·劳动美”文艺下基层、进班组慰问活动

■文/中山市总工会 伍月桥 罗俊斌

为贯彻落实全国总工会开展“中国梦·劳动美”文艺下基层、进班组慰问活动的有关部署，中山市总工会结合本市职工文化生活实际，积极整合资源，紧紧围绕活动主题，精心组织文艺节目到基层巡回演出。

一、整合资源，着力创作优秀节目。中山市总工会以去年新成立的一工人工艺术团为载体，抽调工人文化宫骨干力量，并积极引入本地专业的文化演出队伍，组成强有力的演出班底。节目创作人员深入到车间工地，拜职工为师，以职工为友，增强与职工群众的情感交流，结合活动主题和工会工作特色，以职工喜闻乐见的形式，创作出女子快板《群芳笑说中山梦》、小品《港湾》、歌曲《城里的农民有个梦》等一批“接地气”的原创节目，提升了演出的质量和水平。

二、广泛宣传，提高职工参与热情。中山市总工会十分注重活动前期宣传，充分利用互联网、官方微博、QQ等新媒体宣传阵地，并发动基层工会深入工业园区张贴海报、制作宣传专栏，形成强大宣传声势。以本次活动为载体，集中宣传党的十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，宣传社会主义核心价值观，宣传工人阶级的伟大品格和劳模精神。增加活动吸引力，提高职工参与热情，进一步凝聚起广大职工推动全面深化改革的强大正能量。

三、有序开展，节目演出深受好评。经过多次的场地筛选、组织协调等前期准备工作，4月11日晚首场“中国梦·劳动美”文艺下基层、进班组慰问演出活动在广东格兰仕集团有限公司中山厂区举行。中山市总工会、中山市党委、格兰仕公司等相关领导与500多名职工一起观看演出，共享为职工量身定做的文艺盛宴。开场舞《鼓舞南国》以欢庆悦动的鼓乐声中拉开了活动序幕。快板《群芳笑说中山梦》、舞蹈《工地节奏》、歌舞《中国梦》等



十余个节目，道出了中山工人开拓进取的精神风貌，跳出了中山工人敢拼会赢的时代风采，唱出了中山工人奉献力量实现中国梦的崇高追求。精彩纷呈的节目引得观众掌声阵阵，现场高潮迭起。晚会最后在大合唱《放飞梦想》热烈欢快的歌声中圆满落幕。

四、加强互动，促进企业文化职工文化繁荣发展。为了提高本次活动中职工的参与度，促进企业文化职工文化的发展壮大，中山市总工会还鼓励职工将其自编自导自演的节目加入到我们的演出中，让擅长文艺、爱好文艺的职工走上我们“送戏下乡”的舞台，一方面拉近我们与职工之间的距离，另一方面又可以互相促进，共融发展，激发出精彩的文化火花。同时，通过“工会搭台、职工唱戏”的方式，引导广大职工积极参与文化活动，形成良好的生活习惯，促进职工身心健康。

本次活动共安排10场慰问演出，希望以此为载体，将习近平总书记对工人阶级、劳模的关怀和对工会工作的重视之情传递到企业班组和职工当中，引导广大职工把实现个人理想、岗位建功立业与实现中国梦紧密结合起来，为实现中华民族的伟大复兴而不懈奋斗。

乐昌市总工会举办退休职工迎春文艺展演

1月11日上午，有乐昌市总工会、市退休职工管理委员会联合市文广新局、市妇联主办，乐昌供电局协办的乐昌市2014年“供电杯”退休职工迎春文艺展演在乐昌市区河堤广场举行。虽然天气十分寒冷，但这里却热闹非凡、喜气洋洋，整个广场洋溢着派喜庆祥和的节日气氛。参加本次展演的退休职工有500多人。节目形式多样，精彩纷呈，不是博得了在场观众一阵阵热烈的掌声。市四套班子领导及有关部门领导来到现场与退休职工及1000多市民一起观看了演出。（乐昌市总工会）

乐昌市职工群众欢度马年春节

马年春节，乐昌市总工会联合有关单位组织开展了一系列文体活动，让市民和回乡过年的乡亲过了一个丰富多彩的春节假日。大年初一，职工文化广场人头攒动，热闹非凡，广场中心嵌着“新春快乐”的巨大鼓型花坛给节日的乐昌增添了一派喜庆欢乐的气氛。广场上民间民俗文化巡回展演、少儿游戏、趣味游艺活动、灯谜大家猜、排舞摄影展等活动吸引了广大市民，一张张舒心灿烂的笑脸流露出内心的喜悦与自信，大家在活动中尽情享受春节假期的轻松愉悦。晚上举行的广场排舞大家跳活动，伴随着一阵阵悠扬的乐曲，几百名穿着节日盛装的职工群众排着整齐的队伍翩翩起舞，壮观的场面和喜庆的活动吸引了几千市民围观欣赏。此外，年初二及初七晚，职工文化广场还举行了电影大放送活动。（乐昌市总工会 蓝悦）

肇庆市总工会举办百人婚礼

近日，肇庆市总工会联合市民政局、星湖管理局、海伦堡地产公司在市牌坊广场举办“百人婚礼幸福肇庆”全城大喜活动，市人大常委会副主任、市总工会主席温桂安亲临现场上台致辞，市总工会党组书记、常务副主席蓝达青为百位新人证婚。温桂安向前来参加集体婚礼的百名新人寄以美好祝福。（肇庆市总工会 熊海雄 郑少和）

广州市总工会请万名职工看电影

1月28日上午，广州市总工会主办的“春暖2014广州市工会慰问一线职工系列活动之‘广州过年花城看花 万名职工看电影’”活动在广州市工人文化宫举行。市总工会常务副主席钟诚和来自越秀区的450名一线职工代表参加了活动，并一起观看电影。（广州市总工会 林小元）

广东电网与广汽集团羽毛球友谊赛举行

3月25日，广东电网公司工会与广汽工业集团工会联合举办了一场高水平的羽毛球友谊赛，来自这两个公司所属基层的20多位选手参加了比赛。

友谊赛在广东电网职工活动中心举行，共分为男单、女单、男双、女双和混合双打五个单项。近三个小时的比赛紧张激烈，精彩纷呈，很多局比分都到了局点并交错上升。

广东省工业工会主席孙高山、广东电网工会主席顾广平、广汽工业集团工会主席刘辉联参加了这次活动。



潮州市总工会举办送春联活动

1月18日上午，由潮州市总工会主办、潮州市工人文化宫协办的“迎新春、送春联”活动在市博物馆前举行，书法家们现场挥毫，将新春祝福送到广大职工的手中。市总工会副主席李锦才，文及泰、王剑锋等为市直工委、部分基层工会代表送上春联。随后，20多位书法家现场挥毫泼墨，继续为广大职工送上亲手书写的免费春联。（潮州市总工会 许金玲）

中山市总工会举行“为民务实清廉”主题演讲比赛

为深化党的群众路线教育实践活动，提高工会干部服务职工群众的能力和水平，3月21日下午，市总工会举办了“为民务实清廉”主题演讲比赛。市总工会常务副主席杜绮玲等领导出席观看了比赛并担任评委。

比赛中选手们紧紧围绕主题，结合自身工作实际情况，或娓娓道来，或慷慨激昂，通过讲述优秀共产党员的感人事迹和自己对群众路线教育的心得体会，真情诠释了新时期工会党员干部心系群众、无私奉献的高尚品质，表达了他们爱岗敬业、廉洁奉公、为民奉献的决心和信心。

通过开展此次演讲赛，工会广大党员干部接受了一次生动的群众路线教育，大家纷纷表示，在今后的工作中，要牢固树立起群众观，廉洁奉公、踏实干事，努力服务好广大职工群众。（中山市总工会 梁炳洪）



湛江市第三届“天翼杯”乒乓球邀请赛完美收拍

近日，中国电信湛江分公司和市体育局联合举办了市第三届“天翼杯”乒乓球邀请赛。来自市直机关单位及企事业单位的32支代表队220名运动员参加团体及单打、混双等项目比赛，经过激烈角逐，中国电信湛江分公司、市政协、日报社代表队分别获得团体冠、亚、季军，窦海智/蔡晓军、邱汉武/陈单婵、林兆华/黄柳霞分别获得混合双打冠、亚、季军。（中国电信湛江分公司党群工作部 谢武奇）

广东海洋大学第十四届田径运动会胜利闭幕

近日，广东海洋大学举行第十四届田径运动会闭幕式。本届田径运动会共有20支学生代表队23支教工代表队1200多名运动员参加。运动会设置了学生组30个、教工组19个比赛项目。运动会充分体现了广东海洋大学“全民健身你我他”的运动主题，活跃了校园体育文化气氛，展示了师生的精神风貌。（广东海洋大学 莫善球）

中山市“岗位学雷锋、争做好员工”主题活动正式启动

为深化全民修身行动，推动学雷锋活动常态化，提升职工队伍的文明素质，促进企业精神文明建设上新台阶，中山市总工会在全市开展“岗位学雷锋、争做好员工”主题活动，号召广大职工学习雷锋精神，立足本职岗位，以实际行动为率先加快转型升级、建设幸福和美中山建功立业，展示中山职工队伍的时代风采。

3月14日晚，“岗位学雷锋，争做好员工”启动仪式暨主题文艺晚会走进欧普照明电器（中山）有限公司，拉开了本次主题活动的序幕。市总工会副主席冯勇、副调研员李志民、古镇镇副镇长、工委会主席何新煌等出席活动。

晚会吸引了公司近800名员工前来参加。五彩的灯光、灵动的舞蹈、欢快的旋律、风趣的小品迅速把现场气氛推向高潮。男声独唱《雷锋我的好哥哥》、小品《知识竞赛》、《同行》等，一个个围绕晚会主题编排的节目，在五·一工人艺术团团员的用心演绎下，寓教于乐，让观众在享受视觉晚宴的同时，能有所思考，引起共鸣，现场不时爆发出阵阵掌声和喝彩声。工会义工们还在现场专门设置了摊位，为职工提供咨询、派发“岗位学雷锋 争做好员工”倡议书以及工会宣传资料，受到了职工欢迎。（中山市总工会 伍月桥、罗俊斌）



揭阳市总工会举办社区职工欢乐周系列活动

由揭阳市总工会主办、市怡爱活动中心工会协办的社区职工欢乐周系列活动26日晚上启动，吸引了众多社区职工前来参加。

近年来，全市各级工会组织主动融入中心、服务大局，积极组织引导广大职工投身到揭阳市各项建设中去。与此同时，各级工会组织主动关心社区离退休和下岗职工，并通过举办丰富多彩的文艺活动，活跃离退休和下岗职工精神文化生活。

启动仪式上举行了由社区职工自编自演的社区职工欢乐之夜文艺活动。演出在舞蹈《我的揭阳我的爱》中拉开序幕。接着，武术《少年雄风》、女声独唱《情系老百姓》、舞蹈《雨趣》等一个个精彩的节目接连上演，充分展示了我市社区职工的良好精神风貌。

据悉，欢乐周期间还举办社区职工现场绘画秀、“中国梦 劳动美”灯谜会猜及电影放映等一系列活动。

市总工会有关领导及老同志孙锐卿等参加了启动仪式。(揭阳市总工会 孙俊雄)

惠州仲恺高新区举办产业工人手机摄影大赛

2013年12月31日晚，惠州市“随手拍 美在仲恺”产业工人手机摄影大赛颁奖暨粤泰信元旦文艺晚会在惠州市仲恺高新技术开发区粤泰信科技园举行。仲恺高新区区委书记钟一尔，区委副书记、管委会主任杨鹏飞，市总工会常务副主席杨慧红，市总工会副主席刘楚周及其他区领导班子成员、粤泰信董事长兼总经理庄兴潮等出席活动，并和企业员工一同欣赏了精彩的文艺演出，喜迎新年的到来。晚会为获得随手拍手机摄影大赛

的65名个人、5个组织及粤泰信2013年度受表彰的14名优秀管理干部、优秀员工颁奖。

为深入贯彻落实党的十八大精神，结合“中国梦·劳动美”主题宣传活动和高新区开展的“五个年”活动，仲恺高新区总工会主办了“随手拍·美在仲恺”第一届产业工人手机摄影大赛，动员广大职工展示自身之美、记录身边之美，发现仲恺之美、创造仲恺之美，通过对美的发现和美的追寻，营造积极向上、幸福和谐高新区的良好氛围。

此次参赛作品是以发现身边美为主题，能反映仲恺高新区市容市貌、厂容厂貌美，劳动、生活、学习美等人文美的手机摄影照片。活动开展以来，广大产业工人踊跃参与，全区收到4500余幅作品。活动特邀市艺术摄影协会会长林海等评委对参赛作品进行评比，并对初评评出的600幅作品在科融创业大厦、津惠线束等地进行了巡回展出。活动当晚，与会领导为特等奖、一等奖、二等奖、三等奖的获得者颁发了奖金和奖品。(惠州市仲恺高新区总工会)



2013年“广汽杯”广州职工摄影艺术作品展开幕

2013年12月31日，由广州汽车集团工会、广州工人摄影协会联合举办的2013年“广汽杯”广州职工摄影艺术作品展开幕颁奖仪式在广州文化公园西关厅举行。市总工会、广汽集团工会、省市摄影家协会的有关领导，以及各行业的200多名摄影爱好者参加了仪式。这次大赛共有600多名会员上交了近4000张作品，是历届之最。(广州市总工会 林小元)



佛山市总工会启动“秋光艳 夕阳美”佛山市退休职工文体竞赛系列活动

为丰富全市广大退休职工文体娱乐生活，营造健康向上、和谐文明的文体活动氛围，12月5日下午，由佛山市总工会、佛山市退休职工管理委员会主办，佛山中奥广场管理有限公司承办的“秋光艳 夕阳美”佛山市退休职工文体竞赛系列活动启动仪式暨佛山市退休职工广场舞表演赛在岭南明珠体育馆隆重揭幕。

市人大常委会副主任、市总工会主席黄建丰，市总工会副主席、市退休职工管理委员会主任陈再勋，佛山市直属机关党委副书记、工委会主席范忠良，市、区总工会、有关基层工会的工会干部，以及来自中国舞蹈家协会、佛山市舞蹈家协会的刘成主席等5位专业评委出席了启动仪式。

启动仪式上，市总工会副主席、市退休职工管理委员会主任陈再勋同志发表讲话，对老前辈、老同志为佛山市经济社会发展做出的贡献表示了诚挚感谢，对他们积极乐观的生活态度、努力拼搏的精神风貌表示了深切敬意，并预祝系列活动取得圆满成功。

市人大常委会副主任、市总工会主席黄建丰同志宣布活动启动后，来自禅城、南海、高明、三水4区的13支由退休职工组成的广场舞表演队伍轮番上台，进行了激烈角逐，最后，两支来自南海区的金秋艺术团代表队和桂城总工会代表队，分别凭借《青春的旋律》和《神秘东亚》两个节目的精彩表现拔得头筹。获得二等奖的是来自高明区的高明腰鼓队、三水区的岭南澳苑舞蹈队、禅城区的祖庙街道退管会代表队和石湾镇街道退管会代表队、高明区的荷城广场舞蹈队。获得三等奖的是禅城区的张槎街道退管会代表队和南庄镇退管会代表队，南海区的狮山热力队和里水镇退休职工表演队，三水区的舞动彩虹队和鼓舞飞扬队。

据悉，仅今天的广场舞表演赛，佛山各区的报名人数就高达495名，其中不乏70岁以上的老同志。在广场舞表演赛圆满开局之后，接下来的12月份，本次佛山市退休职工文体竞赛系列活动还将依次举行太极拳、剑、扇表演赛和扑克牌拖拉机大赛等项目的比赛。一位参加广场舞表演赛的老同志说，通过在活动中的相互学习交流，广大退休职工加强了团结、增进了友谊，赛出了好心情、炼出了好身体、取得了好成绩、展示了好风尚，收获了更多的友谊、健康和快乐。(佛山市总宣教部)

肇庆高新区职工排舞队再创辉煌 在肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛中喜获佳绩

2013年12月28日，由肇庆市总工会、肇庆市体育局、肇庆市文化广电新闻出版局、肇庆星湖管理局联合举办的肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛在肇庆牌坊广场圆满落下了帷幕。由区职工排舞队派出的两支队伍在比赛中表现不俗，分别获得了B组一等奖和A组二等奖，这也是继8月24日在广东省首届“体育彩票杯”千万人群广场健身排舞展示大赛（肇庆站）中荣获职工组二等奖后，区职工排舞队获得的又一项殊荣。区总工会也因在此次比赛中表现突出，被授予了“肇庆市首届工会排舞队广场排舞展示大赛优秀组织奖”。



据了解，为推动我区全民健身活动深入开展，满足广大职工群众在新时期的健身锻炼需求，区总工会成立了排舞协会，并组建了一支24人“肇庆高新区职工排舞队”和一支100人“肇庆高新区大众排舞队”，每天都坚持在工人文化广场、华侨新城广场、碧桂园蓝领公寓等地进行排舞运动的普及和推广，至今已吸引超过6000多名职工群众加入到广场健身排舞运动行列中来，受到了职工群众普遍欢迎。接下来，区总工会还将通过选派排舞教练、组织培训等方式，在区内企业社区推广排舞，让排舞真正成为一项全民运动。（肇庆高新区总工会 梁嘉欣）

汕头市总工会 举办职工大舞台工会十六大精神文艺宣传活动

2013年11月10日，汕头市“汇聚正能量，共筑中国梦”职工大舞台工会十六大精神文艺宣传首场活动启动仪式在龙湖区举行。活动通过哦快板、独唱、歌舞、职工自报节目、工会十六大精神有奖问答和猜灯谜等活泼热烈的形式宣传中国工会十六大精神，现场还邀请书法家为职工现场赠写书法作品。活动吸引了数千名职工前来参加，广大职工在享受文化大餐的同时真切领会工会十六大精神。（汕头市总工会 陈宇）

韶关市凡口矿举办职工运动会暨广场舞比赛

2013年9月25日晚，凡口矿工会隆重举行矿第二十四届职工运动会开幕式暨广场舞比赛。近年来，凡口矿在认真抓好安全生产工作的同时，不断创新企业文化建设，大力倡导科学、健康的工作和生活方式，加强以员工为本的文化建设，让员工走进教室、走上舞台、走进球场，用丰富多彩、昂扬向上的各种文体活动，形成了以职工运动会和职工文艺汇演为主要载体的特色文化品牌，丰富了矿山员工的业余文化生活，培养了员工爱矿山、爱企业的集体主义精神。促进了员工的身心健康，进一步增强了企业的凝聚力和向心力，为营造和谐矿区提供了强大的精神动力。（凡口矿工会 古励）

中山市五一工人艺术团成立

2013年11月20日，中山市五一工人艺术团在市工人文化宫举行简单而隆重的成立挂牌仪式。市人大常委会副主任、市总工会主席区碧群，市总工会常务副主席杜绮玲为中山市五一工人艺术团和职工业余文艺创作室揭牌。



中山市五一工人艺术团是在市总工会直接领导下，由市职工服务类社会组织联合会通过项目化运作发起成立的民办非企业社会组织。职工文艺创作及演出项目首轮中标单位是中山市金瀚科技文化发展有限公司。五一工人艺术团以丰富职工文化生活，提高职工文化艺术素质，推进我市职工文化大发展大繁荣为宗旨，面向广大职工群众开展文艺演出和文艺创作活动，常年免费送欢乐到基层、送文艺到一线，努力打造职工群众喜闻乐见、具有中山职工特色的工会文化品牌。

据悉，市五一工人艺术团设名誉团长2-3名，由市总工会领导担任，设团长1名，由市工人文化宫主任担任，设艺术顾问3名，从我市行业突出人才中聘请。艺术团办公地点设于市工人文化宫四楼，下设活动部、创作部、培训部、工程部。艺术团成立后将承担以下任务：一是积极参与策划我市的重大文艺演出和其他艺术活动，如慰问职工演出、各传统节日的庆祝活动及职工艺术节活动等；二是代表我市参加工会系统文艺演出和比赛；三是承接政府购买服务项目，提供演艺服务；四是努力营造职工文化活动的氛围，带动各基层工会的文艺骨干开展丰富多彩的群众性文化活动；五是完成市总工会下达的各类演出任务。（中山市总工会 李雁 罗俊斌）

中山市总工会参加慈善万人行巡游

2月14日下午，以“传承博爱精神，共建和美家园”为主题的中山市第27届慈善万人行隆重举行。踏着“我们与爱同行”的激情乐曲，在市总工会常务副主席杜绮玲等领导带领下，由全市工会干部、工会社工和工会义工代表共100多人组成的中山市总工会方队参加了这一慈善盛会，传承博爱精神，弘扬文明新风，充分展示了工会队伍的良好精神风貌。

近年来，中山市总工会在参与加强和创新社会管理中积极探索，努力构建枢纽型社会组织体系，建立了“工会+社工+义工”“三工”联动的职工服务新机制，实现工会主导、社工运作、义工配合的项目运作新模式，产生了工会社工综合服务中心、“心灵港湾”职工心理咨询服务中心、五一工人艺术团等一批服务项目，推动工会工作创新发展。目前工会义工注册人数超过5000人，累计开展活动566次、服务63808小时、参与义工25590多人次。

据了解，今年慈善万人行有170多支队伍共2万余人参加，截止目前全市共募集善款8800多万元，再创历史新高。作为国内知名的公益慈善项目，中山慈善万人行活动发起于1988年，已连续举办27届，共筹集善款逾10亿元，为100余万困难群体提供了援助。（中山市总工会 梁炳洪）



扇舞《越来越好》—邓发纪中学职工舞蹈队



武警战士的擒拿术表演



学生小组唱《山楂树》

云浮市邓发纪中学

举办“中国梦 劳动美”文艺下基层进班组慰问活动



游戏环节



邓发中学组织开展“中国梦·劳动美”文艺下基层进班组慰问活动合影留念

广东省职工摄影
协会会员采风

作品选登



《花田佳人》作者：广东省普宁职业技术学校 郑春林



《花田舞曲》作者：广州港集团党委工作部 龙建平



《职工文体》作者：阳江地税 侯水巧



《双喜临门》作者：惠州汽运集团工会 黄荣光



《背影》作者：广州港集团党委工作部 龙建平



《吊装》苗庆智 广州市职工摄影家协会