

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

广东职工文体

郭维龙题

双月刊

2015.04

总第 27 期



1



2



3

- 1- 《无题》——东莞市公安局长安分局 赖炳坚
- 2- 《工地几何》——陈能斌
- 3- 《难忘的眼神》——吕红梅

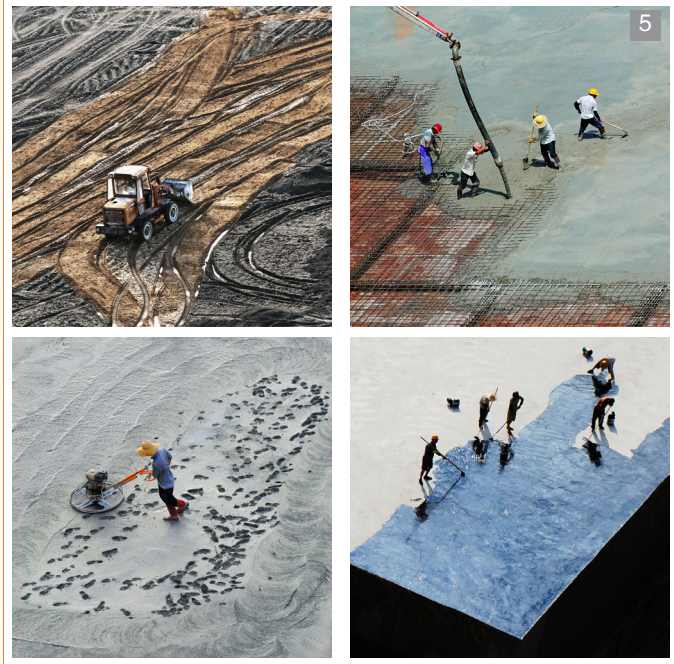


P04 广东省总工会党组副书记、巡视员郭泽宇在全省工会新闻宣传工作会议上的讲话

P07 广东职工大讲堂第十六期 邱震海：中日关系与中国百年现代化

P17 2014-2015 广东省职工文体协会排舞专业委员会活动一览

P30 雅图仕职工书屋成了职工追逐梦想的好地方



-1- 《铁路夜曲》——黄继明
-2- 《建设者》——黄俊尧
-3- 《风雨无阻》——梁党恩
-4- 《高空作业》——黎小凌
-5- 组照《工地变奏曲》——徐卫良
-6- 《快乐的劳动者》——廖智辉



卷首语

一张一弛，文武之道。职工是企业的活力之源，竞争力之本，开展职工文体活动是企业充满生机、活力和和谐程度的重要体现。工会组织以其独特的优势，开展生动活泼、丰富多彩、富有时代气息的文体活动，在提升职工素质、构建和谐社会中不断发挥积极作用。可以说，职工文体活动是工会工作的一项重要内容，维护职工的精神文化权益是工会工作的题中应有之义。

近年来，江门市各级工会组织都重视和发挥职工文体工作的作用，以职工需求为出发点，以职工普遍参与为重点，按照大众参与、广泛适宜、兼顾特色的原则，推动群众性职工文体活动的广泛开展，逐步形成党政支持、工会组织实施、各方配合的工作格局。市总工会先后成立了龙狮武术、书法、摄影、舞蹈、美术、棋类、合唱等职工文体类协会，为基层工会开展丰富多彩的职工文体活动提供了指导示范和组织保障。每年在预算时对文体活动经费有较充足的安排，保证职工文体工作的正常顺利开展。根据不同时期上级工会和地方党政对精神文明建设的部署，贴近广大职工的实际需求，健康有序、科学合理开展各类主题明确，有一定规模和影响的文体活动，引导职工积极、自觉、持续地参与，活跃了职工的业余生活，营造了快乐工作、健康生活的氛围，起到了凝聚力量、激发活力、提升素质、改变面貌的效果，同时也不断增强了工会组织的吸引力和影响力。

随着社会的发展，职工个人兴趣多元化对工会职工文体工作提出了新的要求。工会必须要不断改进和提升活动的领域和层次，来有效满足职工的多样化、多层次需求。工会对职工在文体活动方面的服务，主要体现在对职工活动意愿和兴趣爱好的尊重。要不断深入基层，深入一线，搜集职工的意见和建议，了解职工尤其是新生代职工的需求，贴近、挖掘、展示、引领，创新有效地开展活动，实现企业所需、职工所求、党政所谋，体现工会的价值。

江门市总工会



封面摄影：《蜘蛛人风采》陈锦尧

廣東職工文體

双月刊

2015.04

总第 27 期

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

封面题字：邓维龙

顾问：郭泽宇 曾晓红

编委会主任：宋善斌

编委会副主任：何帆 陈昭庆 康盛忠 高福生

赵玉山 邵友珍 关勋强 潘永玲

编委会成员：陈姝 杨英 张卫平 邝向阳

赵婕 谢东贵 彭宇飞 黄萃

陈创辉 陈再勋 林贵贱 廖洪滨

刘胜东 刘楚周 邓海燕 何志雄

冯勇 熊庆平 何伟帼 陈江泓

刘文海 陈广俊 麦燕滇 文及泰

罗秋鹏 钟卓鹏 丁庚山 孙高山

余德武 钟益坚 王麟超 钟惠庄

陈德萍 黄春怀 辛纲平 陈伟

赖树川 崔建星

主编：宋善斌

副主编：陈姝

执行编辑：赵婕

编辑：邝向阳 姚文军

特约编辑：樊林 谭颖文

出版编辑：《广东职工文体》编辑部

地址：广州市越秀南园横路5号

邮编：广东工会大厦1511室

510110

电话（传真）：020-83872877（总编室）

电子邮箱：zhigongwenti@126.com

校稿：黄慧敏 陈丽达

电话（传真）：020-83801176

美术编辑：GDLD工作室(2810147676@QQ.COM)

登记证号：粤内登字O第11499号

内部资料 免费交流

目录 CONTENTS



P04 广东省总工会党组副书记、巡视员郭泽宇在全省工会新闻宣传工作会议上的讲话

P01 卷首语

P04 专题报道

在全省工会新闻宣传工作会议上的讲话

广东省工会文体业务培训班暨2015年省排舞专业委员会年会在珠海举行

广东职工大讲堂第十五期 安建华：实现中国梦离不开工人阶级

广东职工大讲堂第十六期 邱震海：中日关系与中国百年现代化

P11 广东工人艺术团专栏

广东工人艺术团走进茂名化州——海利集团千名员工享视觉盛宴

广东工人艺术团走进韶关矿山——与矿工共庆党的生日

广东工人艺术团走进走进美的家用空调顺德工厂

广东工人艺术团走进鹤山雅图仕——外来工点赞：节目说出心声

广东工人艺术团走进新青工业园——为珠海一线工人送文化大餐

P15 广东排舞

广东省职工文体协会排舞专业委员会2014-2015年度活动一览

2015年广东省排舞专业委员会拟更替理事成员名单

肇庆市总工会举行“肇庆工会排舞队庆祝建党94周年联欢晚会”

肇庆市举办第三届排舞（操）展示大赛

湛江市总工会举行庆祝建党94周年暨健身排舞展示大会

珠海举行全市职工全健排舞比赛

新会区职工全健排舞大赛落幕

P22 经验论坛

不断尝试才能做到最好

——记海鸿电气有限公司企业技术中心研发部部长 宋丹菊

从流水线工人到培训专员

——记2013年“十大自学成才异地务工人员”称号获得者李楠楠

工资集体协商制度的先行者

——江门市辉隆塑料机械有限公司管理办主任吴江波

做一名传递正能量的班主任

——记江门市第九中学教师蒋青

P30 读书成才

雅图仕职工书屋成了职工追逐梦想的好地方

肇庆市总工会举办广东省“职工书屋”授牌赠书仪式

P33 人文关怀

“同饮一江水”2015广东打工者歌唱大赛肇庆赛区正式启动

“同饮一江水”广东打工者歌唱大赛珠海赛区启动，唱响“珠海好声音”

把温暖送到职工心坎上

——记江门市汽运集团有限公司工会原主席区海棠

省市工会“六一”提供多项文化服务活动

P37 江门特色专栏

江门市邮政局支持员工再深造

——45岁邮车驾驶员考取汽车驾驶员高级工

“气派”以“正能量”教化员工

新会区5万多名“运动员”参加职工技术竞赛运动会

P44 八面来风

江门市工人业余艺术团为企业异地务工人员演出

鹤山市2015年“贺岁杯”职工男子篮球赛圆满结束

春晖股份举办“唱响春晖”歌唱大赛

江门市成立职工美术家协会、职工舞蹈家协会、职工合唱协会

广州市“情暖职工心”工会文化团队进企业

广州市总工会举办“劳动者风采”2015年广州市职工摄影大赛

作品展览

茂名市职工业余文工团走进金山工业园为职工送文化送欢乐

“云浮市职工艺术之家”举行揭牌仪式

工商银行广东分行营业部举办第三届员工羽毛球比赛

云浮市工会举办首届职工太极拳表演赛

廣東職工文體

GUANG DONG ZHI GONG WEN TI

2015年/第4期 ■ 双月刊总第27期



P48 主力军情怀

江门职工书法作品选登

封面

《蜘蛛人风采》陈锦尧

封二

江门影友摄影作品选登

封底

省职工摄影协会会员作品选登

在全省工会新闻宣传工作会议上的讲话

■ 广东省总工会党组书记、巡视员 郭泽宇

同志们：

今年以来，按照全总和省总的总体部署，省总宣教工作围绕学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神，广泛开展系列主题宣传教育活动，加强职工思想政治工作，推进职工文化建设，大力实施职工素质建设工程，在各方面工作都取得了不错的成效，受到了省总主要领导的肯定和表扬。

学习宣传贯彻习近平总书记 4.28 重要讲话精神主题宣教活动方面。省总联合省委宣传部成功举办了“中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹首场报告会，会后，报告团到汕头、佛山、韶关、惠州、中山、阳江等市作巡回报告，引起广大与会者的强烈反响。出资从今年 6 月 1 日起向我省 1000 多名全国劳模（含今年新评选的全国劳模）赠阅《南方日报》。成功举办全省工会新闻宣传业务培训班。

新闻宣传工作方面，围绕庆祝五一暨劳模表彰大会、省总十三届二次全委会等重大活动做好宣传报道。在工人日报开辟“中国梦·劳动美寻找最美广东劳模”专版，与广东电视台继续合作“中国梦·劳动美——当代劳模风采”新闻专栏，在南方日报上开设“行进中国精彩故事·南粤劳模风采”栏目，大篇幅报道劳模事迹。

职工素质建设工作方面，广东职工大讲堂已成功举办八期，在今年 4 月举行的“粤治—治理现代化”广东探索经验交流会上被评为优秀案例。成功制定 2015 年千万职工大培训行动组织实施方案，向全总推报 70 家全国工会职工书屋示范点，成功开展 2015 年广东省十大书香企业评选表彰活动。

职工文体工作方面，组建广东工人艺术团在全省范围内开展“中国梦·劳动美”送文艺进企业活动，受到广大职工的热烈欢迎。此外，省总联合省文化厅启动“同饮一江水”2015 广东打工者歌唱大赛。充分发挥广东职工文体协会的作用，开展摄影、排舞等丰富多彩的文体活动。

总之，今年以来，工会宣教工作成效显著，在工会全局工作中发挥了重要作用，受到了业斌主席的充分肯定，业斌主席在宣教部报送的报告中批示：省总的宣传教育工作做的有声有色，唱响了主旋律、弘扬了正能量。请按照全总和玉斌主席的要求，抓好各项工作的落实，不断总结创新，深入一线、深入职工，争取做出更大的成绩。

同志们，在肯定成绩、总结经验的同时，我们还要清醒看到工作中



的不足。比如，对基层工会的指导性不强，工会宣教队伍的整体素质有待提高，对互联网、大数据等新兴技术和思维本身及其对工会宣教工作影响的认识还不够。我们一定要按照业斌主席的指示要求，进一步对照自己的工作现状，认真查找这些问题的根源，拿出有力措施加以解决。

一是要继续学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是 4.28 重要讲话精神，用讲话精神统一思想指导工作。党的十八大以来，习近平总书记站在全局和战略的高度，就做好工会工作提出了一系列重要论述，是指导新形势下工会工作的纲领性文献，为我们做好新时期工会工作提供了重要思想理论和工作方向。我们要继续把学习宣传贯彻习近平总书记的讲话精神特别是“五一”

庆祝表彰大会讲话精神摆在首要位置，作为一项重大的政治任务和长期的战略任务，要结合习总书记在中央群团工作会议上的重要讲话精神认真学习领会。广东是改革开放的前沿阵地，在全面深化改革的关键时期，在经济发展新常态下，广东工会工作面临一系列新情况新问题，工会宣传教育工作面临很多困难，必须用习近平总书记系列讲话精神武装头脑、指导实践。作为工会宣教干部，一定要保持强烈的政治敏锐性和责任感，政治方向一定要明确，中国工会是党领导下的工会，在这个问题上必须旗帜鲜明、毫不动摇。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个时代主题，自觉服从、服务于党和国家大局及工会工作全局，坚持中国特色社会主义工会发展道路，始终保持战略定力。自觉运用蕴含其中的立场、观点和方法，指导和谋划工会宣教工作。要以习总书记系列重要讲话精神指导工会宣教工作的长效机制建设，不断完善和创新工作机制、工作载体和工作方法，不断健全和完善工会宣教工作格局。在此基础上，我们还要继续以开展培训班、劳模事迹报告、在报刊和网站设置专栏等形式，用鲜活的内容、生动的语言面向广大职工群众和工会干部宣传阐释讲话精神，真正达到入耳、入脑、入心的效果。

二是要提高工会宣传工作的水平。当前，宣传工作是工会宣教工作的核心工作，各级工会要高度重视新闻宣传工作，加强舆论引导，切实维护职工队伍和社会稳定。要建立和完善新闻发言人制度，及时回应社会关

切，主动提供真实准确信息，掌握舆论引导的话语权、主动权。要以“互联网+”的思维改进工会宣传工作，加强建设工会网站、微博、微信等，开辟新媒体宣传阵地，深入研究网络宣传新特点，加强工会网上舆论阵地和网宣队伍建设，亮出工会旗帜，发出工会声音，表明工会立场，对模糊认识进行引导，对错误言论进行驳斥，大力弘扬主旋律。要特别重视完善突发事件新闻宣传机制的建设，将突发事件的信息发布和新闻宣传工作与相关处置工作同步考虑、同步部署、同步推进，突出信息发布的谨慎性、应变性、连续性。要加大对农民工工作的宣传力度，组织各级各类媒体关注农民工群体，围绕农民工入会集中行动，大力宣传工会服务农民工的做法和成效，有针对性地做好农民工的组织引导工作。要继续深入宣传劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格，引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观，积极投身经济建设主战场，立足岗位、建功立业。

三是要深入实施职工素质建设工程。继续深入开展千万职工大培训行动，以我省经济发展、企业职工实际需求为导向，以建设技能型职工队伍为重点，以建设广东职工教育网为载体，以服务职工、服务企业两条线并举。继续实施“工会培优计划”，对获得紧缺工种国家职业资格证书的优秀职工发放交通误工费补贴。省总正在与国家开放大学合作实施“职工成长助力计划”，重点建设好广东职工教育网这一服务平台，在全省范围内培育一批职工教育培训示范基地和示范

单位，打造新型职工教育服务体系。与南方工报社联合打造“工人在线@蓝领 e 家”手机应用平台，将免费赠阅给 5 万名非公企业职工一年使用权。要配合政府和企业建立技术工人培养、评价、使用、激励机制，督促企业按规定提取和使用职工教育经费。要继续办好职工大讲堂，加强“职工书屋”建设，开展“争当学习型职工读书行动”，让职工通过学习和阅读实现自己的梦想。要突出重点，有针对性地做好组织农民工、团结农民工、服务农民工的工作，积极参与国家农民工职业技能提升计划，主动承接任务，成规模、高效率地开展农民工培训工作，包括政治引领、思想教育、技能培训，全方位提升农民工群体的整体素质。

四是要继续加强职工文化建设。各级工会要打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，不断满足广大职工群众精神文化需求。要指导基层工会分清楚企业文化和职工文化的区别和联系。企业文化建设的出发点是企业管理，而职工文化建设的出发点是满足职工精神文化需求。当然同在一个企业，企业文化建设与职工文化建设有很多的交叉，作为基层工会组织，要借助企业文化建设的开展做好职工文化建设工作。要继续组织好广东工人艺术团送文艺进企业活动，深入基层企业、深入一线职工，为职工群众特别是农民工送去丰富多彩的文艺节目。要依托广东职工文体协会等各类职工文体组织，继续开展职工排舞、职工摄影等深受职工群众欢迎的文体活动。要继续组织好“情系职

工”电影放映活动。要充分利用各地建设工人文化宫的良好契机，加快推进职工文化阵地建设，切实为职工服务。

五是高度重视工人日报和南方工报（“两报”）的发行工作。《工人日报》和《南方工报》分别是全总和省总的机关报，是工会服从服务于党和国家工作大局、推动工运事业发展的重要宣传舆论阵地，在推动工会工作、维护职工权益、促进企业发展、巩固壮大健康向上的主流舆论等方面发挥着不可替代的作用。按照《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》精神，订报费用属于工会经费支出中为会员及其他

职工开展教育、文体、宣传等活动产生的支出，各级工会要按照通知精神，拿出一部分工会经费用于订阅“两报”。各级工会领导机关要根据实际情况，确保每年拿出一定数量的工会经费，用于支持本地区基层工会组织特别是非公企业的工会订阅“两报”，要继续为省、市、县（市、区）三级党委、政府、人大、政协、纪委一把手和分管工会的副书记或常委、联系工会的政府副职，健在的历届劳模、工会职工书屋订阅“两报”。在做好“两报”发行工作，扩大“两报”覆盖面的同时，各级工会还要充分发挥“两报”这一宣传主阵地作用，主动寻求与“两报”的合作。

作为省总机关报，南方工报在围绕中心、服务大局，坚持正确的政治方向和舆论导向的同时，要继续坚持为广大职工服务、为各级工会服务，广泛深入地听取职工的呼声和各级工会的意见、建议，紧跟时代潮流，充分利用“互联网+”思维和技术，把南方工报真正办成广大职工和各级工会干部愿看、爱看的媒体。

同志们，面对新形势、新任务，工会宣教工作责任重大，使命光荣。我们要学习贯彻习近平总书记的系列重要讲话精神，按照业斌主席的批示要求，以高度的政治责任感和扎实的工作作风，深入一线、深入职工，不断开创工会宣教工作的新局面！

广东省工会文体业务培训班 暨 2015 年省排舞专业委员会年会在珠海举行



6月27日-28日，为期两天的全省工会文体业务培训班在珠海开班。珠海市人大常委会副主任、总工会主席尤镇城，省总工会组织部部长宋杰，省总宣教部部长、职工文体协会会长宋善斌，省总工会财务部部长田紫光，珠海市总工会党组书记、常务副主席李奕根，珠海市总工会副主席黄萃，广东广播电视台工会主席、省职工文体协会副会长潘永玲，广东有线广播电视网络有限公司党委副书记刘遇湘以及来自全省各地市的90多位工会文体干部积极踊跃参与了此次培训。宋善斌部长举行了开班动员讲话。

本次培训邀请了省舞蹈家协会、南方歌舞团团长、广东工人艺术团团长、国家一级编导谢晓泳作职工（产业工人）舞蹈作品点评分析讲座。另外邀请了项目管理持证讲师刘志伟为学员们上了一堂生动的职工文体活动的项目管理课。省总工会宣教部主任科员、排舞专业委员会会长赵婕作了省职工文体协会排舞专业委员会2015年年会工作报告。培训期间学员还观摩了珠海市总工会第三届职工排舞比赛，让更多的工会文体干部接触了解工会的文体活动品牌项目。

广东职工大讲堂第十五期

安建华：实现中国梦离不开工人阶级

6月26日下午，第十五期广东职工大讲堂在南方传媒大厦如期开讲，中华全国总工会研究室主任安建华作了《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要指示精神，在四个全面战略布局中充分发挥工会组织作用》的专题报告。



安建华，中华全国总工会研究室主任，长期从事工会理论工作研究，多年来参与起草关于工人阶级、工会工作的系列重要文稿，主持多项全国工会系统的重大课题研究，理论功底深厚、实践经验丰富。

“在‘机器换人’时代，劳动者仍然最值得依靠。”“工会维权不在于有多少资源，在于你对待工人的态度。”广东职工大讲堂第十五期日前开讲，中华全国总工会研究室主任安建华围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要指示精神，在四个全面战略布局中充分发挥工会组织作用”主题，畅谈在四个全面战略布局下，工会如何更好地推动工作。

据介绍，今年4月28日，习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上发表重要讲话。学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要指示精神，是当前和今后一个时期广东省各级工会组织的一项重要政治任务。为此，省总工会专门部署五大行动，此次结合职工大讲堂为各级工会作专题报告，就是学习贯彻的具体举措。

崇尚劳动尊重劳动者

安建华认为，党的十八大以来，习近平总书记系列重要讲话可谓体现了党中央对工会工作的高度重视，这与党重视工人阶级、重视工会工作一脉相承。

安建华说，中共成立早期就在领导工人运动中投入极大的力量和精力。党成立后作出的第一个决议恰恰就是关于组建工会、领导工人运动的决议，提出在党的领导下成立了中国劳动组合书记部，就是全国总工会的前身。

他指出，当今是工业化和信息化融合的时代，一方面大量青壮年农民持续脱离了农村、农业和农业生产劳动进入城市，工人阶级力量不断壮大。他们既是实现中国发展目标的重要力量，又是中国社会转型的重要群体；另一方面，我国正面临避免陷入中等收入陷阱的现实发展问题。随着新的社会利益群体、

利益集团的出现，怎样平衡资方和劳方之间的利益关系，会遇到新的问题。这些问题处理不好将导致社会的撕裂，激化社会矛盾。要解决这个问题就要有力量、就要有组织。工会是现成的组织，在群众中有威信，所以需重视和发挥工会的作用。因此，这两方面都使得党中央高度重视工人阶级、工会工作的问题。

面对上述现状，工会如何在四个全面战略布局中充分发挥作用？

安建华提出，首先要厘清认识。目前，有的人认为进入电子化、信息化、网络化时代，工人不那么重要了。在我国的经济发达省份，“机器换人”的呼声一浪高过一浪。

他表示这种观点是有现实基础的，然而，大家要宏观地看问题。在中华民族伟大复兴的征途中，无论科技如何进步，值得依靠的核心力量还是工人阶级。大家始终要崇尚劳动、尊重劳动者，始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。实现中国梦，离不开工人阶级，离不开一个强大的阶级力量去支撑。因此，各级工会组织要有鲜明的态度，就是重视工人阶级、重视劳动、重视创造、重视劳动人民。

鼓励年轻人参与转型升级

认清了“机器换人”时代劳动者的地位后，工会在现实工作中

精彩观点

1. 现在讲大众创业、万众创新，有促进就业的含义，也有稳定就业、稳定社会的含义。工会工作对此怎么找准点呢？我们得在职工中培育精神文明、社会主义核心价值观，让大家都认同中国梦，沿着中国特色社会主义道路去实现中国梦。

2. 财富是劳动人民创造的，应该是创造财富的劳动人民各得其所。创造财富的同时也是创造人民富裕生活的过程。这才是一个现代国家应有的。

应当考虑在我国产业转型升级的阶段，如何将年轻工人聚焦到“产业革命”的爆发点上。

安建华说，从中国的劳动力结构、人口结构看，劳动年龄人口大概是8亿。拥有8亿劳动力的国家，开发劳动力资源是首要问题。“工会要弘扬劳模精神、劳动精神。”他说，现在有的年轻人怀揣创业梦，想一夜暴富；有的年轻人争当歌星，想一夜成名。青年一代不愿意动手，愿意管理、策划。大家不能任由这样的风气在社会形成，应鼓励年轻人脚踏实地，积极参与我国产业转型升级。

安建华认为，要把年轻工人聚焦到产业革命的爆发点上，还要重视提高劳动者素质，培养高素质劳动者大军。工会要继续提高职工队伍的总体素质，搞职工素质建设工程不光是提高道德思想素质，还包括科学文化素质、技术技能素质乃至身体健康素质，改变我国劳动力平均受教育程度和技术技能水平低的现状，培养更多技术工人和高级技工。

然而，工会在现实中有深度、有广度地推进工作并非易事。近年来，工会在为工人维权工作中面对的新形势、新情况层出不穷。如何维系工人对工会的信任，如何让工人有事找工会，是真正维护工人权利的核心问题。

在安建华看来，工会必须坚决履行维护职工合法权益的基本职责。工会必须抓紧提高维权工作的法治化水平，如果工会没有足够的能力，不建设一支强大的队伍，只能事倍功半。

他表示，资源不是最重要的，最重要的是态度。今天在现实中确实存在各种各样的问题，增加工人的认同感，关键在于工会的行动是不是体现了群众性，是否符合工人的愿望、符合党的要求，工会工作能否增加工人的参与度。只有强化服务意识，提高维权能力，让工人真正感受到工会是“职工之家”，工人才会信任工会。

广东职工大讲堂第十六期

邱震海：中日关系与中国百年现代化

“谈中日关系有起伏、有情绪、有恩怨、有战略冲突、有茫然、有战争等选项，但是永远不要忘了中国百年现代化，我们只要将自己的事情做好，终有一天可以屹立于世界民族之林。”7月10日下午，广东职工大讲堂第16场在南方传媒大厦开讲，本期的主讲嘉宾是中国转型分析专家、凤凰卫视评论员邱震海博士。本场主题为“中日关系与中国百年现代化”。邱震海以风趣且犀利的谈吐引来现场职工阵阵掌声。



省总工会党组副书记、巡视员郭泽宇代表省总工会向邱震海颁发了广东职工大讲堂高级讲师聘书。

“谈中日关系有起伏、有情绪、有恩怨、有战略冲突、有茫然、有战争等选项，但是永远不要忘了中国百年现代化，我们只要将自己的事情做好，终有一天可以屹立于世界民族之林。”7月10日下午，广东职工大讲堂第16场在南方传媒大厦开讲，本期的主讲嘉宾是中国转型分析专家、凤凰卫视评论员邱震海博士。本场主题为“中日关系与中国百年现代化”。邱震海以风趣且犀利的谈吐引来现场职工阵阵掌声。

“中日关系让人困惑，因其具有多面性、复杂性、深刻性”

“中国与日本的关系错综复杂，今年尤其敏感、尤其重要。前

几天我们刚刚纪念了‘卢沟桥事变’78周年，再过不到两个月的时间，又要迎来中国历史上第一次纪念抗日战争胜利的阅兵仪式。”

邱震海认为，中国对日本的感情是矛盾的、复杂的。一方面我们憎恨日本，憎恨日本当年侵略我们，憎恨日本现在依然不对历史反省；另一方面我们又在某种程度上欣赏日本，欣赏日本的现代文明、法治精神等。

今年3月底，日本樱花盛开，中国游客爆满，邱震海说，他有很多朋友都去日本看樱花。“后来我问这些朋友感觉如何，他们说日本这个国家的现代文明程度、法治精神、国民素质给他们留下很深的印象。”邱震海反过来问他们：“我们不是仇恨日本吗？不是说中日必

有一战吗?为什么还要去日本?还要买马桶盖?”他的朋友表示,仇恨归仇恨,去还是要去的;打归打,马桶盖还是要去那儿买。

同样,日本对中国也是这样。邱震海表示,抗日战争时期,日本人一方面写着中国的书法、听着中国的京戏,另一方面在杀着我们的同胞。当时,日本赞赏古代中国,鄙视近代和当代中国,中国古代文明的雄厚、古代文明的博大精深,这是日本赶不上的;但是近代,由于现代化的失败而积弱贫穷的中国又是他们瞧不起的。

“今年,为纪念抗战胜利七十周年,我们要举行隆重的阅兵仪式,展示中华民族的自信,展示中华民族的强者和胜利者形象。”邱震海表示,中日关系为什么让人困惑,其实背后折射的是中日关系的多面性、复杂性、深刻性。

“中华民族练好内功,终有一天可以屹立于世界民族之林”

1895年,中国被日本打败以后,中国的知识青年掀起一股到东洋留学的热潮,他们百思不得其解,这么一个大国怎么被一个小国说打败就打败了?于是很多人发愤图强,留学敌国,寻找民族解救和振兴之道。“就那个年代而言,日本是中国的敌人,但是我们还要虚心向他们学习。”邱震海表示。

他认为,一个国家的现代化要满足三个条件,包括物质现代化、

精彩观点

“如今国家高度发展,年轻人有自信感,这是很好的,但如果没有平衡、多元的视角和缜密的思维作为基础,就会盲目自信。我认为在自信的同时,也要虚心学习人类一切文明的成果为我所用。”

“未来两百年乃至更长的时间,我深信一定是中华文明引领的世界。是不管我们怎样带领周边的国家,都要既从他们那里学习现代化的东西,同时又能够带着他们成长。其实也是引领我们自己成长。”

制度现代化和精神现代化。他表示,中华民族在崛起时要直面这个问题。

谈中日关系有起伏、有情绪、有恩怨、有战略冲突、有茫然、有战争的选项,但是永远不要忘了中国百年现代化。只要我们将自己的事情做好,中华民族自己练好内功,无论是哪方面的内功,我们终有一天可以屹立于世界民族之林。邱震海认为,表面上看,中国现在是世界第二大经济体,但是我们的内功还没有练好,中华民族

有非常大的潜力,只要将内功练好,就可以走出一片光明的未来。

广东工人艺术团走进茂名化州 海利集团千名员工享视觉盛宴

文 / 钟信 朱天威

18日晚,海利集团文化中心洋溢着欢快的气氛,海利集团2015年会在这里召开。当晚,广东工人艺术团走进海利,呈献了一场盛大的《中国梦·劳动美》慰问晚会。省总工会、茂名市、化州市和海利集团领导出席晚会,全国各地的经销商、嘉宾和海利员工1000多人观看了演出。现场座无虚席,掌声如雷,激情四溢。广东工人艺术团精彩的演出堪称一场视觉与听觉的盛宴,给喜庆的日子画上了精彩纷呈的一笔。

晚会以舞蹈《青春绽放》开场,首先营造一种喜庆、活力的氛围,一曲《木棉花开》唱出了大家美好的期待。最能让观众开怀大笑的,则是相声节目《欢声笑语》,相声演员诙谐风趣的表演让大家笑声不断。脍炙人口的歌曲不停地调动起观众情绪,《春天里》《小苹果》等音乐响起时,大家都跟着歌手们一起唱起来,还一边摇着手里的荧光棒。由海利俱乐部员工送上的《海里放歌》亦使观众感到十分惊艳,独特的开场可谓别具一格,而整个舞蹈也非常充分地展示了海利文化

的内涵。晚会还有一个表演给大家带来惊喜,那就是女魔术师付彩霞的幻彩魔术表演,紧紧地吸引着观众嘉宾的注意力。舞蹈《把幸福带回家》温馨动人,紧接着,陈艺勇一首《幸福海利幸福的家》把感动延续,唱出了家的味道。当深圳民工街舞团的舞蹈跳起来时,晚会又转到了动感的节奏中,广东杂技团的杂技表演更精彩,各种高难度动作引来现场观众的阵阵喝彩。著名歌唱家唐彪一曲《永远跟党走》展现了风采。最后,全场大合唱《歌

唱祖国》,为这次精彩的晚会画上了完满的句号。

近几年来,海利集团工会坚持把工会工作同企业文化建设紧密结合起来,突出抓好企业员工培训和职工文化活动,每逢重大节日举办员工联欢晚会,每年组织职工开展演讲、征文、晨会等比赛活动,工会工作做得有声有色,不但极大地丰富了职工的文化生活,还增强了企业的凝聚力,为企业持续稳步发展作出了积极贡献。



广东工人艺术团走进韶关矿山 与矿工共庆党的生日



7月1日晚，由省总工会、省文化厅及南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺进企业演出活动在中金岭南凡口铅锌矿职工文体中心举行。省总工会副主席张振飏，韶关市人大常委会副主任、市总工会主席杨小明等领导，以及凡口劳模代表和职工约800多人观看了演出，一起共同度过了一个难忘的党的生日。

演出分为“珠江水”、“南粤情”、“劳动美”、“中国梦”四个篇章，包括歌唱、舞蹈、魔术、杂技等多种形式的14个文艺节目陆续登台，省内一批优秀艺术家倾情演出，现场阵阵掌声，气氛十分热烈。艺术家还和职工群众同台演出，注重现场互动交流，把现场气氛推向高潮，受到广大职工的热情欢迎。

晚会在激昂奋进的舞蹈《青春绽放》中拉开序幕；由凡口矿工人自编自演的排舞《魅力炫舞》，歌颂了矿山工人在党的领导下，克服各种困难，尽心尽职做好本职工作，重发老矿山的勃勃生机；歌手王瑾璇和杨力演唱的歌舞《小苹果》，现场让矿山三岁小朋友串唱，引起观众热烈掌声；著名男高音歌唱家唐彪演唱的《把一切献给党》将晚会推向了高潮。

据悉，广东工人艺术团于今年1月正式成立，计划今年在全省范围内开展至少30场“中国梦·劳动美”送文艺进企业活动。其中在韶关市开展2场，7月1日是在韶关的首场演出。

广东工人艺术团 走进美的家用空调顺德工厂

文、图 吕光亮



7月8日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团走进美的慰问演出活动在美的家用空调顺德工厂举行。省总工会、顺德区、美的相关领导，顺德区各单位劳模先进代表以及美的1500多名职工观看了演出。

整场晚会共分3个篇章、12个节目。晚会在激昂奋进的舞蹈《青春绽放》中拉开序幕，歌舞、魔术、杂技、舞台剧和相声等文艺节目相继登场，现场高潮迭起，掌声阵阵。在青年歌手李白邀请下，顺德工厂东芝分厂高知慧上台合唱了歌曲《春天里》，台下齐声喝彩；歌手王瑾璇和杨力表演歌舞《小苹果》，与现场观众热情互动；著名男高音歌唱家唐彪演唱的《把一切献给党》

将晚会推向了高潮。

据悉，广东工人艺术团今年1月成立以来，共走进全省各地演出20场。7月，艺术团走进了美的，为工人们送出一场露天演出，受到了热烈欢迎。广东工人艺术团常务副团长王林介绍，为发扬新时代的劳模精神，他们为在美的辛勤工作的一线职工精心准备了这场演出。其中，特意加入女声独唱《木棉花开的时候》，讴歌劳模风采，弘扬劳模精神。著名男高音歌唱家、国家一级演员、全国劳动模范唐彪的压轴演唱《把一切献给党》《中国喜洋洋》将整台晚会推向了高潮。演出后，唐彪表示，一线员工很辛苦，作为工人艺术团成员，他希望能更多地来到工人中，为他们服务，向他们学习。

广东工人艺术团走进鹤山雅图仕

外来工点赞：节目说出心声

7月17日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺进企业演出活动在鹤山雅图仕印刷有限公司文化广场举行。省总工会、江门市有关领导，以及来自鹤山市的劳模代表、企业职工近5000人观看了演出。

晚会分为“南粤情”“劳动美”“中国梦”三个篇章，歌曲、舞蹈、魔术、杂技、相声等14个节目精彩上演。其中，艺术团歌唱家李白和鹤山雅图仕职工共同合唱歌曲《春天里》，雅图仕职工带来广场舞《大家一起来赞赞赞》等一系列节目一一亮相。整场节目融合企业文艺，紧接地气，突出现场的互动和交流，力求达到思想性、艺术性、欣赏性的完美融合。

笔者在观众席走访时发现职工观看热情十分高涨，后排不少职工驻足观看，有的甚至站在凳子上看才“过瘾”。“实在太精彩了，每个节目都好看，尤其是舞蹈《把幸福寄回家》很有共鸣，说出了我们外来工的心声。”雅图仕印刷有限公司的一名技术职工表示。



由于正值暑假，厂里不少职工携家带口前来观看，其中不乏三代同堂者。5岁男孩小崔的父母是雅图仕公司生产车间的工人，7月初，小崔跟着奶奶从四川老家来到鹤山父母处，听说今晚“有戏看”，小崔可高兴了，早早就来到公司文化广场“占位”。他告诉笔者，自己最喜欢的节目是逗得全场捧腹大笑的相声《欢声笑语》。

据雅图仕公司工会主席陈春兰介绍，该公司现有1万多名员工，由于场地等因素，这次观看演出的

职工只占到总人数的一半，略有遗憾，“职工们都反映简直看花了眼，节目好看又贴近大家的生活，很接地气。”

该场演出还吸引了不少前来“偷师”的工会干部和职工。新会区总工会副主席汤买波就亲自带领区总职工艺术团的十几名职工，驱车数十公里到现场观摩学习。“这种高水平的艺术演出就应该多下基层，让我们职工们也开开眼界，希望下次广东工人艺术团能走进新会的企业。”汤买波很期待。

广东省职工文体协会排舞专业委员会

2014-2015 年度活动一览

(截止2015年6月28日)

1 2014年3月6-7日，派出专业委员会排舞老师担任在广州花都举行的广东省第一期职工摄影培训采风活动摄影模特。

2 2014年3月21-23日，在佛山三水举办第八期全省排舞师资考级培训班，来自全省各地市、省级产业工会、文体协会成员单位共160多名文体骨干及排舞爱好者、排舞会员参加了培训。

3 2014年4月28日，指导梅州市总工会开展职工排舞培训及第一届职工排舞比赛，派出骨干师资进行排舞教学、派出评委队伍进行比赛执裁。

4 2014年6月21-22日，在佛山顺德举行文艺工作者下基层采风创作活动，与省文化厅、省文化馆、省文联的文艺干部及省舞蹈家协会主席团全体成员共同研讨广东职工排舞的编排定位及发展。原中国舞蹈家协会副主席陈翘、省文化馆副馆长胡志强与排舞专业委员会理事会成员、省舞蹈家协会主席团成员、顺德区总工会文体干部共40多人参加了创作活动。

5 2014年7-9月，指导惠州市大亚湾区总工会开展两期职工排舞培训并派出教练队伍。

6 2014年8月8-10日，承办广东省第五届工人运动会开幕式暨排舞比赛，承担了开幕式暨比赛的总导演、执行导演组工作，委派比赛裁判。省委副书记马兴瑞、中华全国总工会党组纪检组组长、书记处书记王瑞生、省人

大常委会副主任、省总工会主席黄业斌、中华全国总工会宣教部部长王晓峰、原广东省体育局局长杨迺军、广东广播电视台党委书记杨长途、南方报业传媒集团总编辑、南方日报社社长张东明等领导出席开幕式。全国总工会、省直有关单位和各市总工会、体育局的领导，运动员、裁判员代表与3000多名职工群众一起欣赏了精彩绝伦的职工排舞比赛。

7 2014年8月29-31日，指导惠州市体育局群众排舞培训。

8 2014年10月15日，指导湛江市开展第一届职工排舞比赛并派出评委队伍担任执裁工作。

9 2014年10月16-17日，承办广东省第五届工人运动会闭幕式，派出裁判队伍参加肇庆市职工排舞比赛执裁。来自全省22个地市（含顺德区）的300多名工会文体干部及肇庆市上万名职工群众观看了闭幕式及比赛。

10 2014年10月23-26日，派出广东省检察院排舞队、肇庆市检察院排舞队、广业云浮硫铁矿排舞队、广州石化排舞队参加全国排舞大赛，一举获得四项金奖，最佳推广组织奖、最佳行业单位推广奖。排舞专业委员会会长赵婕同志获得全国三个突出贡献奖之一。《笛声依旧》、《粉墨登场》两个节目以创意的编排和高度

舞台艺术性高人气入选
中央电视台、浙江电视台录播的颁奖
晚会。

11 2014年11月6-9日，承担广东省第八
届老年人运动会健身舞比赛的比赛运行工作，委派比
赛裁判。全省各地市15支队伍共550名老年人参加了
比赛。

12 2014年11月11日，指导深圳市直机关职工排
舞比赛并委派评委队伍。

13 2014年11月20-23日，在东莞万江举办第九期
全省排舞师资考级培训班暨排舞专业委员会2014年会员代
表大会，来自全省各地市、省级产业工会、文体协会成员
单位的170多名文体骨干及排舞爱好者、排舞会员参加了
培训，并在东莞华南摩尔广场举行了大型广场汇报展演。
最终产生高级教练裁判3名，中级培训师、评委、教练、
裁判32名，初级62名；初级编导6名，组织管理师7名。

14 2014年12月31日，排舞专业委员会理事会成
员自发前往山东与兖矿集团及山东省总工会的文体骨干进
行交流。

15 2015年1月12日，指导东莞万江区举办职工迎
新排舞比赛，并委派评委参与比赛执裁。

16 2015年3月12-13日，派出专业委员会排舞老
师担任在江门鹤山举行的广东省第二期职工摄影培训采风
活动摄影模特。

17 2015年2月至今，指导广东新广国际集团开展
职工排舞培训并委派多名编导进行集团排舞比赛作品创作。

18 2015年5月20日，指导惠州大亚湾区总工会开
展职工排舞比赛，并派出导演组及评委队伍。

19 2015年6月11日，指导深圳市大鹏新区开展第
二届排舞、广场舞比赛。

20 2015年6月，指导阳江市总工会筹备职工排舞
培训及排舞协会成立事宜。

21 2015年6月27-28日，举行排舞专业委员会
2015年年会暨会员高级教学法点评考级，观摩珠海市第三
届职工排舞比赛。来自全省各地市工会、文体协会成员单位、
排舞会员共110人参加活动，并邀请省文联副主席、省舞
蹈家协会主席、广东工人艺术团团长谢晓泳进行产业工人
舞蹈创作编创的作品分析讲座。



2015年广东省排舞专业委员会拟更替 理事成员名单

姓 名	单 位	单 位 职 务	协会拟任职务	原 因
林苑萍	广州体育学院		会员	新加入
谢香枝	深圳市大鹏新区大鹏办事 处老干部活动中心	文体教师	会员	新加入
闫玉华	韶关市排舞协会	副会长	会员	新加入
陈露露	惠州市大亚湾住建局	工会文艺委员	会员	新加入
陈逸昕	惠州市大亚湾兴汉小学	音乐老师	会员	新加入
符湘云	茂名市委党校		会员	新加入
郑洁	广东珠三角城际轨道交通 有限公司	工会干部	会员	新加入

肇庆市总工会举行 “肇庆工会排舞队庆祝建党 94 周年联欢晚会”

7 月 1 日 晚， 为九十四周年，肇庆市总了“肇庆工会排舞队庆会”。有将近 2000 名当晚联欢活动。

晚会在市总工会党达青，党组副书记、直组组长陈广俊和市文广工会排舞队全体党员共就没有新中国”歌声中是市总工会为创新排舞集会或部队行军时相互邀请唱歌的拉歌形式进行。整合联欢晚会将《最炫民族风》、《中国美》、《全健排舞大家跳》等 12 个排舞节目有序地串烧在一起，表演节目一个个地呈现在观众面前，排舞队员的精彩表演不断地引来了现场观众掌声、喝彩声。

此次“庆七一”晚会，是市总工会通过以鲜活的文艺表现形式，进一步激发党员和广大职工群众爱党、爱国的真挚情感，充分展现职工们昂扬向上的时代精神风貌。



庆祝中国共产党成立工会在牌坊广场举行祝建党 94 周年联欢晚职工群众和游客参加了

组书记、常务副主席蓝属机关党委书记、纪检新局副局长郑琼领唱及同高唱的“没有共产党拉开序幕。本次联欢会，推广活动方式，取用了

肇庆市举办第三届排舞（操）展示大赛

■ 文 / 肇庆市总工会 赵建华

5 月 17 日晚上，由肇庆市总工会、团市委、市体育局、市广播电视台和海伦堡“林隐天下”共同主办的海伦堡之夜——“林隐天下”肇庆市第三届排舞（操）展示大赛颁奖晚会，在星湖牌坊广场大舞台隆重举行。市人大常委会副主任、市总工会主席温桂安，市总工会党组书记、常务副主席蓝达青，市直有关部门负责人和来自获得本次大赛各个组别奖项的参赛队员 1000 多人出席了晚会。比赛分为三组，分别为由广场排舞队组成的排舞组、有基层工会在职职工组成的工间操组与由中大专院校团委、健身操社团学生组成的健身操组，共有 80 支队伍参加比赛。经过近两个月的角逐，共有 13 支队伍获得一等奖，27 支队伍获得二等奖，40 支队伍获得三等奖。

湛江市总工会举行庆祝建党 94 周年暨健身排舞展示大会



6 月 30 日下午，湛江市总工会举行庆祝中国共产党建党 94 周年暨“庆七一·迎省运·创文明”健身排舞展示大会。市人大常委会副主任、市总工会主席梁涛，市总工会党组书记、常务副主席江少霞，市直机关工委副书记吴璇瑛等领导出席会议。会议由市总工会副主席、机关党委副书记董辉主持。

江少霞在讲话中肯定了机关党委一年来的工作，对进一步做好市总工会机关党建工作谈了三点意见。她说，党建工作要围绕中心、服务大局，不仅要服务市总工会中心工作，更要服务好市委市政府的中心工作。党建工作要抓好载体、务求实效，要以开展“三严三实”、

文明机关创建等活动为载体，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。党建工作要凝聚能量、创先争优，要主动适应湛江发展新常态，大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，广泛开展劳动竞赛活动，大力推进劳动关系和谐建设，不断完善职工维权维稳机制，努力为职工群众办实事做好事解难事。

吴璇瑛在会上的讲话中认为，市总工会机关党建工作一直走在全市前列，希望市总工会进一步完善好党建工作机制，让党建工作向规范化、长效化发展；进一步做好党员管理工作，充分发挥好工会党员干部先锋模范作用，为湛江发展贡献力量；进一步发掘党建工作优质

载体，把市总工会各级党支部建设为有凝聚力、有战斗力的模范基层党组织。

市总工会调研员、机关党委书记陈全向大会作工作报告，从推进学习型、服务型、规范型、活力型、廉洁型党组织建设等方面总结了一年来的党建工作，从适应党员新特点、加强思想武装，适应党建工作新形势、加强组织管理，适应作风新常态、加强廉政建设等 3 方面部署了下一年度的党建工作。

会上，市总工会组织部部长、党委办公室主任邵平静宣读了《关于 2015 年度民主评议优秀党员的通报》《关于命名表扬共产党员先锋岗的决定》。邵平静等 24 位同志被评为 2015 年度民主评议优秀共产党员，市总工会办公室、霞山工人文化宫办公室等 2 个优秀集体被评为“共产党员先锋岗”。大会还进行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式。

大会结束后，举行了“庆七一·迎省运·创文明”健身排舞展示，市总工会系统各级党支部党员以自导自演的排舞表演庆祝党的 94 岁生日。

市总工会机关全体党员干部及直属事业单位相关党员干部 180 多人参加了会议。

珠海全市职工全健排舞比赛举行

■ 文 / 珠海市总工会 杨丽蓉



6月27日，由珠海市总工会主办、市工人文化宫承办的“全市职工全健排舞”比赛在市体育中心篮球馆举行，本次比赛也是珠海市职工文化节的项目之一。市人大常委会副主任、市总工会主席尤镇城宣布比赛开始，市总工会常务副主席、党组书记李奕根致辞。广东省文体协会有关人员以及全省各兄弟工会文体干部近百人观摩了整场比赛。

来自全市机关企事业单位及社团组织的20支队伍约300名职工同台竞技，用充满激情、欢乐的节奏和舞步表达他们对生活的热爱、对劳动的赞美和歌颂。其中美蓓亚、人民医院、中国联通等代表队多次参加历年职工全健排舞比赛。

比赛吸引了来自全市各行业职工近千人观看。经过近3小时的角逐，珠海联通梦之队、斗门区工会舞蹈队、珠海市文化馆青年舞团分获企事业单位组、社团组、单双人组一等奖。

全健排舞是中华全国总工会和国家体育总局推广的职工运动健身舞蹈，具有舞曲好听、舞姿好看、动作好学、男女皆宜的特点，不仅能够愉悦身心，而且有利于增进团队意识，树立团队形象。近几年，市总工会大力推广该项活动，在全市开展多次免费培训，目前，全市已有十余名职工获得全国、省级培训资格证书，同时，经过培训的专业队伍达二十多支，在全省排舞比赛中表现优异。

新会区职工全健排舞大赛落幕

■ 文 / 新会区总工会 吴灏远



11月28日，新会区总工会在名人广场举办“古典家具城杯”职工全健排舞大赛。全区500多职工名以镇（街、区）总工会和区直属机关部门为代表队组成了22支参赛队伍，并用不同的风格，同样的舞码为我们展示了新会职工朝气蓬勃，勇于创新的精神。区委常委、组织部部长梁明建，区人大常委会副主任、区总工会主席李健驰，市总工会副主席罗荣华，区总工会常务副主席李龙勋等领导出席了大赛，并为获奖队伍颁发了奖杯。

据悉，为了使本次大赛更加公平和观赏性更加高，组委会从7月开始制定了方案和比赛细则，并要求各参赛队伍要以3首串烧排舞曲目形式进行比赛，曲目1为指定的15首曲目中抽签产生，曲目2和曲目3为各队在31首曲目中自选。除此之外，参赛队伍还要面向观众完成原舞码完整动作。本次大赛共设有5个金奖，17个银奖和6个最佳组织奖。

晚上7时，睦洲镇总工会代表队的《卡萨布兰卡》、《献给所有相爱的人们》、《猜不透的迷》拉开了职工全健排舞大赛的帷幕。接着，崖门、三江等代表队陆续登场。台上，队员们身着色彩艳丽的服装，以优美和富有活力的动作，将全健排舞风韵诠释得酣畅淋漓，展现了当代工人的活力与生机，赢得了观众和评委的阵阵掌声。经过3小时的角逐，圭峰、开发区、罗坑、交通、国税地税代表队获得了金奖，三江、大鳌、双水、新会人民医院、供电局、新会华侨中学获得最佳组织奖。

不断尝试才能做到最好

——记海鸿电气有限公司企业技术中心研发部部长 宋丹菊

■ 文 / 傅雅蓉 樊林 谭颖文 司徒艳霞



“认真对待生活和工作中的每一件小事，最终一定有令你意想不到的惊喜。”来自辽宁铁岭的宋丹菊是海鸿电气有限公司（以下简称“海鸿电气”）企业技术中心研发部部长，记者初次见到宋丹菊是在海鸿电气的一个生产车间里，她正在对一批新生产出的立体卷铁心电力变压器进行检查，“再等我一会儿，马上就好。”看到记者在一旁等待，宋丹菊一脸抱歉地说。

腼腆又有些爱笑，这就是记者见到宋丹菊的第一印象，但正是这样一个看似柔弱的女士，却带领她所在的研发团队，在变压器行业里面取得了卓越成绩，宋丹菊也通过自己的勤奋和好学，屡次获得全省乃至全国的表彰奖励，还在去年被推荐为年度江门市“十大自学成才异地务工人员”。

毅然南下 一切从零开始

宋丹菊早年毕业于东北大学工业工程专业，她和男友本在老家有着稳定的工作，但日复一日的平静生活却让不甘平淡的二人有了“出去闯一闯”的念头。终于，在2007年6月，宋丹菊跟着男友一起来到了开平这座温暖的南方小城，租房、



找工作，一切从零开始。“下决定前我们也忐忑过，犹豫过，但最终我们还是决定离开家乡，闯出自己的一片天地。”谈到当年“冲动”的做法，宋丹菊笑着说。

到开平后，经老乡介绍，宋丹菊来到了海鸿电气上班，从事的仍然是自己熟悉的变压器研发工作。然而上班的第一天，面对本以为应该是得心应手的工作，宋丹菊就有些手足无措了，“那时公司研究的产品是当时比较先进的立体卷铁心变压器，这在我从前工作的地方是

从未接触过的。”宋丹菊告诉记者，为了尽快掌握这项新技术的相关知识，那段时间，她几乎天天都呆在办公室、图书馆和试验室拼命学习，“做研发，最重要的是需要将理论和实践相结合，面对一项新技术，读书时学到的理论知识已经明显不够用了，当时我就下决心，一定要尽快给自己‘充电’。”最终，宋丹菊一步步从一个小小的技术员成长为公司信任和重视的企业技术中心研发部的部长，并负责着公司立体三角形卷铁心树脂绝缘干式变

压器等产品和新项目的设计和研发工作。

坚持不懈 功夫不负有心人

去年，宋丹菊凭着积极进取的精神和拼搏的工作态度，被推荐为年度江门市“十大自学成才异地务工人员”。“这样的荣誉是她应得的。”海鸿电气管理部副经理郑玲告诉记者，在公司里，宋丹菊踏实勤奋的工作态度是出了名的，“我们都说她，不是在工作就是在去工作的路上。”

据了解，在变压器行业，产品的局放（局部放电）和噪音问题，一直是行业内的难题，居民区变压器噪音扰民的情况也一直得不到改善，所以海鸿电气在研发新一代变压器时，也将研究的重点放在了如何降低产品局放和噪音、增长产品使用寿命方面。

接到任务后，宋丹菊结合自己多年来对产品的研究，不断做优化试验。宋丹菊告诉记者，虽然自己的团队只有30多人，但每个人都很有才华和能力，“一个产品优化和研发有时需要做上百上千次试验才可能获得理想的结果，在这个过程中，每一个念头和想法我们都

不会放过，有了新想法就立刻召集人手做试验，失败了就总结经验重新再来。产品研发期间，我们吃饭、洗澡甚至看电视时都在思考，就像着了魔一样。”宋丹菊笑着说。

在她和同事的努力下，海鸿电气制造出的变压器噪音已比国家标准降低了20~30分贝，有效解决了居民区变压器噪音扰民的问题，并得到客户的一致认可和赞赏。谈起自己的成绩，宋丹菊不好意思地摆了摆手，她说：“这不是我一个人的成果，而是全公司同事的功劳。”

年复一年 从未停下前进的脚步

由于宋丹菊及她所在的研发团队研发出的产品在行业中处于领先地位，很多同行厂家都选择与海鸿电气合作，共同制作立体卷铁心变压器。目前国内外已有107家变压器企业与海鸿电气合作，推广海鸿的双节能立体卷铁心变压器专利技术，立体卷铁心专利技术相继许可给全球500强ABB、土耳其ELKIMA变压器公司、国内特变电工等国内外大型变压器企业；

而作为该项技术研发的骨干技术员，宋丹菊还担任公司的培训讲师，给公司的员工甚至同行厂家的

技术员做培训。平时腼腆害羞且话语不多的她，做培训时谈起专业技术，却滔滔不绝，并讲得井井有条，通俗易懂。至今为止，经过她培训的技术人员已经遍布全国各地，人数也多达500余人，这对变压器行业的技术升级也起到了积极的作用。

有了这样的成绩，宋丹菊却没有停下学习和前进的脚步，最近，她正在与同事们研究立体卷铁心敞开式干式变压器及系列产品的优化，“现在，我们已经做了几十种试制方案，但仍然没有正式定型。”宋丹菊告诉记者，研发的过程虽然辛苦，但痛并快乐着，“不让我干活了我才难受呢。”她笑道。

工作顺风顺水的宋丹菊，在生活中也同样春风得意。现在，宋丹菊已经在开平定居，并与男友结婚生下了一个可爱的女儿，她告诉记者，8年的时间已经让自己和家人完全爱上了开平这座城市，“这里生活压力小，环境好，是一个宜居的城市。”宋丹菊说，女儿今年已经6岁了，去年，自己还把父母都接到了江门来，“希望今后我们这个来自北方的家庭能在江门幸福地生活下去。”

从流水线工人到培训专员

——记 2013 年“十大自学成才异地务工人员”称号获得者李楠楠

■ 文 / 周运来 樊林 谭颖文



人生应该不断前进，没有止境；人生应该勇于尝试，才能收获不同的精彩；人生应该有多彩的梦想，无论你身在哪个职位。这段话是李楠楠精彩经历的概括。李楠楠，2006 年高中毕业后到鹤山雅图仕印刷有限公司做流水线工人，一边工作一边自学印刷工程大专专业，经过两年半的努力顺利拿到毕业证，之后她并没有停止学习的脚步。2010 年她经过层层面试成功转到公司的精益部门轮岗学习，一年后成功“晋级”为公司的“精英团”中的一员。至此，她仍然不“停步”，2011 年她报读了广东省团委组织的“圆梦计划北大 100”人力资源本科专业，在 2012 年 10 月她又成功转到公司培训部当一名培训专员。未来，她还有很多梦想要去实现，正如她所说的：“梦想成就未来。”正是因为她这种不断学习、不断自我超越的精神，被市总工会评为 2013 年“十大自学成才异地务工人员”。

半工半读拿到了大学毕业证书

在记者眼前的李楠楠，留着齐肩的长发，圆圆的脸上戴着一副红色的边框眼镜，很爱笑，说话很温



和，能够让人立即产生一种很亲切的感觉。

说起自己当年的抉择，李楠楠记忆犹新。她说，2006 年 6 月高考结束后，她到鹤山雅图仕印刷有限公司做暑假工，在 8 月收到了河南省内西亚斯国际学院工商管理本科专业的录取通知书，虽然她非常想读大学，可是想到高额的学费和家里的经济条件她就犹豫了。

李楠楠说：“当时家里很穷，如果我要念大学，父母就得向别人借钱。我不想他们为了我背上如此重的负担。而我刚好听说鹤山雅图

仕公司与武汉大学联合推出的利奥高等学历教育印刷工程大专专业，也就是说我在这里可以实现半工半读，于是我就留在了鹤山雅图仕印刷有限公司工作，放弃了读大学的机会。”

在流水线上的工作是单调乏味的。李楠楠一开始觉得难以适应。她说：“做流水线的工作与自己原先的想象还是有一定的差距，心里也会觉得有些压抑和落差感，经过了很长一段时间的调整才适应过来。在这期间我就不断告诉自己，能够有这样一个机会实现半工半读很不容易，所以要珍惜。”

心态调整过来之后，李楠楠无论做什么都特别认真，即便是在流水线上做简单的穿绳子的工作，她都做得很细致。正是由于她的这份认真和责任感，主管将她调去做包装，之后，又调去做了品质检查员。

2008 年 8 月，经过了两年的努力，李楠楠终于拿到了来之不易的武汉大学（网络教育）印刷工程专业的大学毕业证书。那时，李楠楠觉得一切的辛苦都是值得的，同时她也为自己骄傲。

不仅如此，由于李楠楠脚踏实地的的工作以及平时的工作表现，

2009 年 12 月她又获得了公司的爱岗敬业奖。“这对我而言是一种莫大的肯定和荣耀。我在获此殊荣之后并没有让自己停下来，而是用更努力的工作以及学习去回报，同时也使得自己不断成长。”李楠楠说。

实现了人生漂亮的“转身”

2010 年，李楠楠迎来了人生的一大转折点。2010 年 1 月，她的部门主管推荐她去参加精益部门的面试。

精益部门，主要是负责公司各个流程的改善工作。这是公司很重要的部门，相当于“精英”部门。在这里，可以对公司所有的环节都有充分的了解，涉及的层面非常宽广。所以，李楠楠非常渴望到这个部门磨练自己。

最后经过层层面试，她成功获得了一次学习轮岗的机会。李楠楠非常珍惜这样的机会，在精益轮岗学习期间，她虚心学习，不懂就向周围人请教，自己也翻阅各类书籍，并不断地尝试，不放过任何可以使自己成长的机会。

李楠楠说：“在这个部门，对我个人的发展而言，是一次质的飞跃。因为在这里视野更开阔了。在这里不仅有理论上的学习，而且也增加了自己动手和创新解决问题能力。”

由于李楠楠的优秀表现，2010 年 12 月，公司将她从一名造袋科

的员工升职为精益部门的一名职员。这是一个非常漂亮的“转身”。成功地站在这个平台之后，让她更加明白了，只有不断努力才能够成就更多的梦想。

于是，李楠楠追求梦想的热情越来越高涨了。2011 年 9 月，她报读了广东省团委组织的“圆梦计划北大 100”人力资源管理本科专业，现在仍在就读中，将会于今年拿到人力资源管理本科专业的毕业证书。

2012 年 10 月，由于她丰富的实践经验，李楠楠转到了人才培育发展部工作并成为其中的一名培训专员，主要负责公司新员工的培训。

为了让自己的培训素质不断提升，2013 年她申请考取了助理企业培训师，课程仍在继续中。培训工作总是能让她充满信心和力量，同时，在将知识传授给其他人的时候，也让她感到无限的快乐。

始终保持不断成长、不断进步的状态

不仅仅在工作中有很多梦想，在生活中，李楠楠也有许多奇思妙想和兴趣爱好。用她自己的话来说就是：“无论是在工作中还是生活中，我喜欢探索很多新鲜的东西，喜欢主动去学习、挖掘，只有这样人生才能变得丰富起来。”

由于李楠楠的父亲是一名老中医，在父亲的影响之下，她对中医

养生以及美容的信息非常感兴趣，2012 年 8 月，她考取了由国家人力资源和社会保障部颁发的初级香薰师和中级美容师的资格证书。这两项资格证书的获取除了是一种认可和肯定之外，也让她感受到在不断学习中所获取的无限乐趣。

由于学习占用了李楠楠很多业余时间，所以她陪伴自己丈夫的时间很少，所幸的是，丈夫也是一个非常喜欢主动学习的人，所以给予了她很大的支持和鼓励。

“我丈夫非常支持我去学习各种各样的东西，按照他的话来说，就是任由我去折腾。有时，在学习的过程中我有些倦怠了，他还会鞭策我要坚持。”李楠楠说。

现在李楠楠又要进入人生的另外一个重要转折点了，那就是要“升级”当妈妈了。虽然要为人母了，不过李楠楠认为，学习还应该继续。

“作为女性而言，做了妈妈之后，的确需要把一些精力放在宝宝身上，但也需要保持不断成长、不断进步的状态，不能因为有了宝宝而失去自我。我认为，虽然是别人的老婆，是别人的妈妈，但还是要自我的空间。”李楠楠说。

现阶段，李楠楠的目标是考取企业培训师证和营养师证，她也正在积极的准备之中。未来，她还会有很多的梦想。她期待着每一次不同的转变，她始终坚信：“梦想成就未来”。

工资集体协商制度的先行者

——江门市辉隆塑料机械有限公司管理办主任吴江波

■ 文 / 曾枫 高慧敏 樊林 谭颖文



24岁以前，吴江波一直没有离开湖南老家：在岳阳出生成长，在长沙读完大学，大学毕业后又被分回岳阳某林场工作。24岁那年的8月，来自海南的一个电话令吴江波平静的人生泛起涟漪。打电话的是吴江波的大学同学，彼时正在海口筹备一个大型商场。因认可和信赖吴江波的才华，这个电话，正是邀请他前往海口一起奋斗。“那时在林场一个月有66.5元的工资，可我那同学却有2000多元。”吴江波说，工资的差距令他心动，自己突然萌生了一个“出去闯一闯”的念头，于是，当年24岁的他踏上了南下海南的列车。

到海口后，吴江波发挥大学所学专业——经济管理的优势，在自己的努力下，短短数年，商场的经济效益大有起色，一度成为海口规模最大的超级商场，他也一步步晋升为总经理助理。当时他已经30岁了。“那是1996年的时候，当时整体经济形势突然不行了，但是海口的大型商场还是像雨后春笋般冒起来，我们的利润越来越薄。”吴江波说，在现实的压力下，他不得不考虑未来的路。1996年8月，吴江波踏上了北上江门之路，也开始了他的“人本主义”管理哲学之旅。

在江门首次听到“人本主义”

新的环境需要新的开始，和很多出外谋生的人一样，初来江门的吴江波也处处受阻。先是亲戚家中变故，吴江波不忍打扰；再是当时江门大型商场较少，吴江波多年的商场管理经验无用武之地。后来，吴江波进了江门一家台资企业。也就是在那里，他首次听到了日后与他关系密切的“人本主义”管理哲学。

台资企业很辛苦，但吴江波却很在意和享受在公司的每一分钟，尤其是每天下午公司为员工提供的60分钟至90分钟的培训。

“培训老师是专门从台湾过来的，讲授的知识也是当时最为先进的管理理念和方法。”吴江波说，对他日后影响深远的“人本主义”管理哲学，就是来自这里。



【人物简介】

吴江波，1966年7月出生于湖南岳阳，2007年4月出任江门市辉隆塑料机械有限公司管理办主任并协助工会工作。作为一名企业管理人员，吴江波践行16年的“人本主义”管理哲学令他收获颇丰：主持和参与有关科研管理项目45项，发表论文15篇，获得国家和地方政府有关部门表彰奖励14项，而由其探索出的“人本主义”工资集体协商制度更是成为其职业生涯的一道靓丽风景。在江门企业管理行业，吴江波被誉为“集实战和研究”为一体的管理专家。

所谓的“人本主义”管理哲学，用吴江波的话来说就是，“从员工的需求、愿望出发，去培养他、激励他，且将其贯穿到整个企业的制度中实践，通过员工的价值贡献，从而达到员工与企业共成长、共发展的目的”。然而，看似简单的一句表述，却并非吴江波从台湾老师的培训中照搬。“为弄懂什么是‘人本主义’，我看的书堆起来都有20多厘米厚了。”吴江波说。

“人本主义”与工资集体协商制度结缘

忙碌而充实的日子就这样持续着。2002年，吴江波已经是那家台资企业的管理部经理了。可因种种原因，最终吴江波还是选择辞职。此后，吴江波先后沉浮在江门其它3家中小型企业的总经理助理职位上。2007年4月，吴江波接到了一家名为辉隆塑料机械（以下简称“辉隆”）的企业抛来的“橄榄枝”，希望他可以为管理方面存在的“病症”出谋划策。而日后的实践也证明，正是在辉隆，吴江波通过“人本主义”的首次运用，探索出了一套具有“辉隆特色”的工资集体协商制度，为辉隆日益完善的管理出了一份力。

来辉隆之前，吴江波对其也直有所耳闻：企业效益一般、技术骨干集体“跳槽”、员工缺乏积极性、甚至打架斗殴等。如何解决这些棘手的问题，来辉隆之后，吴江波第一件做的事就是深入企业一线进行调查。“在访谈了大量员工后，我们发现，最根本的原因还是员工对工资不满意。”吴江波介绍说，辉隆自1996年成立后，工资水平几乎没有调整，由此导致员工缺乏积极性、企业经济效益停滞不前。

找到问题症结后，在江門市、江海区两级总工会等有关部门的指导下，吴江波寻求与辉隆工会合作，通过召集员工代表举行工会会议，以令员工和企业都满意的“人本主义”为切入点，探索出了一套具有“辉隆特色”的、包括员工激励机制和部门绩效考核机制等在内的工资集体协商制度，并率先从企业中具有代表性的部门——制造部入手，以计件、计时及奖金加补贴等形式计算，实打实地为员工涨工资。根据辉隆内部有关文件显示，自2007年至2012年，企业全体员工工资平均增长18.2%。至于今年，按照吴江波的估计，尽管包装行业整体不景气，但辉隆员工工资仍可有15%的增长。

员工认可“人本主义”工资集体协商制度

2006年10月来到辉隆的杨仕平，正是“人本主义”工资集体协商制度的受益者。在杨仕平看来，以计件、计时及奖金加补贴等形式计算工资，是对员工价值创造的尊重和肯定。

在辉隆内部，由于“人本主义”工资集体协商制度收到成效且受到员工欢迎，吴江波对有关实践经验进行梳理、汇总，写出了一篇适用于中小型企业工资集体协商制度的论文。该论文获得广东省人力资源和社会保障厅颁发的“2011年广东省人力资源社会保障优秀研究成果奖”。2012年9月，吴江波于全省范围内开始了以“人本主义”工资集体协商制度为主题的演讲和授课。与吴江波聊天的过程中，如果不是探究细节，他聊的最多的永远是“人本主义”，“你们要写我，多提提‘人本主义’就好”。这就是吴江波，其他人评价他“智慧”、“勇气”、“热情”及“激情”，都不如他对自己的评价，“为广大员工做事的‘人本主义’管理哲学的践行者”。

做一名传递正能量的班主任

——记江门市第九中学教师蒋青

■ 文 / 周运来 樊林 谭颖文



“很多已经工作的学生经常问我：‘蒋老师，你还在九中做班主任吗？’我很坦然地回答：‘是呀，我喜欢这个位置，希望一直做到退休为止。’”九中的班主任兼英语老师蒋青从教 24 年，在她眼里，当班主任是一件非常幸福的事情，她十分享受和学生们一起学习、一起成长的日子。

就喜欢当班主任

作为一线教师，蒋青曾获“广东省南粤优秀班主任”、“广东省五一劳动奖章”、“全国五一劳动奖章”、全国“三八”红旗手、全国十佳初中班主任等 30 多项国家、省、市级荣誉和奖项，以她的资历和能力，完全可以选择更好的位置，但是，她从没有想过放弃当班主任。

“当班主任很辛苦，因为不仅要管好成绩，还要调动学生的情感和积极性，激发他们学习上的潜能，让他们学会自我学习、自我管理以及与人合作的精神等等。虽然期间需要耗费很多的心力，但是我喜欢和他们在一起成长的感觉，在这期间有很多的幸福，而且我也一直在和学生一起成长。”蒋青说。

她确是很享受自己的这份职业。凡是认识蒋青的人，都很容易被她神采飞扬的状态所感染。做了 24 年的班主任，她一直都保持着激情与精力充沛的状态，从来没有倦怠期，每年的教学方法都有所创新。蒋青认为，能保持这种状态的“秘诀”在于真正融入学生之中，用心陪伴他们。

蒋青说：“我现在还能与学生一起跑步、跳绳、跳舞、踢毽子等，因为我希望能给学生阳光、活力，让他们感受到满满的正能量。”

在学生眼里，她是一个很“Power（力量）”的老师，总



是那么的有活力，而且对他们总是那么亲切。“乐观、认真、负责、无微不至”是学生们对蒋青老师最普遍的评价。

培养学生良好的德行

在教学中，蒋青一直都将德育放在首位，在她看来，教师不仅教书，更重要的在于育人。她希望自己培养出来的学生不仅成绩好，更要乐观、自信、进取、有责任感。“书本上的知识自然很重要，但是做人之道与做事的方法同样也很重要，能够让学生今后终生受益，所以我特别注重对学生这些能力的培养。”蒋青说。

为了塑造学生良好的德行，蒋青经常家访，这样的习惯已经持续了 24 年。蒋青认为，家访不仅能了解学生的学习情况，而且还能拉近与学生的距离，易于传达对学生的关爱，同时也易于发现和纠正他们身上存在的问题。

除了家访，蒋青还特别注重从细节去培养学生良好的个性与习惯。另外，她还善于做“规划”。她说：“要想培养什么样的学生？老师得先有清晰的认识，然后进行规划，例如第一年培养学生的行为习惯、学习习惯、生活习惯，第二年培养学生的团队精神等等，如此一步步来，才能得到良好的效果。”

在学习的过程中，她觉得乐学是最重要的，要激发学生内心那种好学的激情，然后老师的指导也很重要，因为方法到位，可以让学生更轻松。

“改不掉”对教书的热爱与执着

做班主任很辛苦，做名班主任更辛苦。2012 年 2 月，蒋青成为广东省首批名班主任工作室主持人，经常会接到教学以外的各种任务。虽然各类讲座、讲课邀请不断，但她仍一如既往对待学生和教学工作。

就在记者采访的前一周，蒋青到广州做名班主任工作室主持人的汇报，当时声音已经沙哑，回到江门仅仅调理了 3 天，嗓子还未痊愈，她又站上了讲台。原本稍有好转的嗓子又变成了“沙哑状”。她笑着说：“已经习惯了，做老师就是如此，辛苦着并快乐着……”

经常有很多人蒋青念叨着一句话：“蒋老师，你對自己好一些吧，不要再这么拼了。”对此，蒋青每次都一笑而过，因为她明白犹如改不掉风风火火的个性一般，对教书的热爱与执着也“改不掉”了，人生如此充实而忙碌也是极好的！

雅图仕职工书屋成了职工追逐梦想的好地方 圆了大学梦，娶了美娇娘

文 / 傅雅蓉 谭颖文 李咏



布满林荫的小道、牵手散步的情侣、晾满衣服的宿舍阳台、干净整洁的书屋、埋头读书的年轻人……看到这里，是否让你回忆起青葱的学生时代？但事实上，这里并不是大学，而是鹤山雅图仕印刷有限公司（简称“雅图仕”）的厂区。在这个大学一样的厂区内，最受职工们欢迎的就是职工书屋了。

“我们雅图仕是印刷公司，需要大量的人才，而我们的厂区又离市区较远。现在在这里工作的大部分都是年轻人，有活力，也喜欢各

种娱乐活动，所以我们就在厂区建立了这样一个社区型的生活圈。考虑到年轻职工有吸收知识的需求，我们雅图仕基层工会就专门设立了职工书屋这么一个安静地场所给大家读书、学习。”雅图仕公司国内文化传讯科的科长梁万千介绍道。

据了解，雅图仕的职工书屋成立于2004年8月，目的是让在职工1万多名职工在工作之余有学习和娱乐的空间。2008年这间职工书屋被评为全国职工书屋示范点，2012年，又被评为广东省十大书香

企业。

馆藏丰富，管理到位

21日上午10点，记者来到雅图仕内的职工书屋，一股浓郁的文化气息就迎面扑来：整齐摆放的书籍、简洁明亮的装饰、优雅舒适的阅览环境，营造出浓浓的读书氛围。几名职工正专心致志地坐在书屋里看书，“现在大部分的职工都在上班，所以这里的人还不算多，一到下班休息时间，这里就连座位都没有啦。”梁万千笑着说。

今年是雅图仕职工书屋开办的第十年，这十年来，书屋一直办的有声有色，从未间断。目前，雅图仕职工书屋共有藏书38670余册，图书种类齐全，包括文学、经济管理、哲学宗教、医疗卫生、天文地理等20多种，还设立了杂志区、报刊区，拥有23类杂志、25种报纸。此外，在基础设施方面，书屋拥有400平方米面积的图书室，300多个的阅读座位，可上网电脑有3台，空调8台，同时，还配备了4名专职管理员从事书屋的日常管理。

“公司有这么大、馆藏丰富的职工书屋是我意想不到的，以前工

作的地方从未见过，有了职工书屋后，我的闲暇时间有了消遣，我的生活也丰富了。”说起这个书屋，趁着休息时间来书屋“充电”的订装部职工王成武就满脸笑容。

活动多样，鼓励职工参与

“上班之余，我时常会来职工书屋借阅书籍，不仅可以打发业余时间，而且增长专业知识。很多时候学校找不到的书都能在这里找到，我现在每天都过来阅读印刷知识类的书以及找相关的资料，准备今年12月份的相关考试。”半工半读的18岁小伙子黄泽孝表示，职工书屋的管理很到位，环境安静舒适很适合学习。“除了读书，我还经常参与职工书屋举办的活动，如‘利奥向前冲’等，活动真是多种多样，我的业余生活很充实。”黄泽孝说。

据了解，雅图仕职工书屋不仅每年举办征文大赛、读100本好书、荐书、图片展、图书馆有奖问答、系列讲座，还开展了欢乐嘉年华、利奥向前冲、利奥运动会等活动，大大丰富了职工们的业余生活，提高了他们的素质。此外，职工书屋

还专门出版刊物，定期收集职工在阅读征文比赛中的优秀作品或职工平时阅读的心得、读书笔记等，鼓励职工把自己了解的书籍向大家推荐，通过这些交流，不仅激发了职工读书的兴趣、开阔了他们的视野，也增强了职工之间的凝聚力，在公司内形成了一种人人学文化、个个讲文明的和谐文化氛围。

年轻人学习交流的好去处

在雅图仕，年轻的职工越来越多，他们大部分高中或初中毕业后就出来打工了，为了让这些85后、90后职工能圆大学梦，雅图仕职工书屋给职工提供学习平台和学习书籍，让职工可以通过书屋报名考取相关学历证书与技能证。许多职工因此受益，职工书屋负责人陈美珊就是其中的一员。“我2004年的时候就从事公司餐厅工作，2007年调到这个书屋工作，当时对人生仍然充满期待和激情，所以看到有这么好的读书环境，就决定一边工作一边上学。经过报名考试、远程学习、在书屋查阅相关书籍，最后，我终于在2012年的时候考取了华南师范大学行政管理的本科学历，

真的很感谢公司能工会为我们提供这样的机会。”陈美珊说。

除了追梦的起点，雅图仕的职工书屋也成了年轻人邂逅真爱的地方。在职工书屋的一角，一块名为“格言贴吧”的黑板吸引了记者的注意，上面满满都是写着祝福、理想的便利贴。据陈美珊介绍，这块“格言贴吧”是职工书屋为了让职工们有个交流读书心得的空间而设立的，正是因为它的存在，也成就了一段美丽的姻缘。

石明、李玲都曾是雅图仕的职工，他们常常来职工书屋看书。两人结识之初，是从李玲在“格言贴吧”上贴上的一张便利贴开始的。便利贴上，李玲写下的自己的理想和对未来的迷茫。这本只是一时突然的情绪宣泄，谁知却被细心的石明看到了，石明为了安慰李玲，便在她的便利贴下面写下了几句安慰的话，从此他们就开始以这种方式互相鼓励、安慰对方。“最后一张便利贴是李玲写的，上面有她的联系方式。”陈美珊笑着告诉记者，“后来他们两人相知相恋，几个月前两口子双双离职回家做生意去了。”

肇庆市总工会举办广东省“职工书屋”授牌赠书仪式

文 / 肇庆市总工会宣传教育部赵建华



6月30日，在肇庆市贺江电力发展有限公司都平电厂工会，举行广东省总工会“职工书屋”示范点授牌、赠书仪式。市总工会党组副书记、直属机关党委书记、纪检组组长陈广俊与封开县总工会领导班子成员、机关干部和都平电厂干部职工共60多人参加了仪式。陈书记代表市总工会为该厂赠授了广东省“职工书屋”牌匾和赠送了2000多册图书。

当天下午，陈广俊书记参加了封开县总工会和贺江电力发展有限公司都平电厂联合举办的“2015年封开县总工会、都平电厂共建和谐企业职工文体活动”。县总工会和都平电厂干部职工进行了乒乓球、拔河、篮球对抗赛和广播体操展示活动。

“同饮一江水” 2015 广东打工者歌唱大赛（肇庆赛区）正式启动

7月3日晚，由闻出版局、肇庆市广播电视台共同主办，的一项重要文化惠水”2015广东打工者赛区）在高要市南总工会党组书记、市总工会党组副书记、纪检组组长单位领导、打工者群众参加了启动仪式



肇庆市文化广电新总工会、肇庆市广专门为打工者设置民活动“同饮一江者歌唱大赛（肇庆岸镇正式启动。市常务副主席蓝达青，记、直属机关党委陈广俊与其他主办歌手及近千名职工式。

据悉，本次大赛采用海选、周赛、月赛晋级赛制进行，将在肇庆市端州、高要、四会、怀集、高新区展开为期3个月、近30场次以上的全市打工者歌唱比赛，月赛的前四名将被推荐参加“同饮一江水”2015广东打工者歌唱大赛季度赛。

本次打工者歌唱大赛旨在让打工者成为主角，搭建打工者音乐创作平台、歌唱平台、推广平台，使之成为我市打工者愉悦身心、展示才华的舞台。通过比赛活动，将文化服务直接送到基层社区、企业，让广大职工群众零距离享受品牌文化活动。

“同饮一江水” 广东打工者歌唱大赛珠海赛区启动 唱响“珠海好声音”

“同饮一江水”2015广东打工者歌唱大赛（珠海赛区）海选于7月2日在珠海市文化馆正式拉开序幕。本届大赛自启动以来，吸引了我市广大打工歌唱爱好者报名参赛，成为全市职工的欢乐大舞台。

根据省文化厅和省总工会的统一部署，珠海市总工会将继续宣传发动职工参加“同饮一江水”2015广东打工者歌唱大赛，帮助更多的追梦人、草根歌手，迎来音乐事业的暖春。

把温暖送到职工心坎上

——记江门市汽运集团有限公司工会原主席区海棠

文 / 周运来 樊林 谭颖文

在江门汽运集团有限公司工会原主席区海棠看来，企业工会要想摆脱“花瓶”形象，必须要有为，有为才有位。

在他担任江门汽运集团工会主席4年多的时间里，他让工会工作从无形变得有形，让职工真正看得到、摸得着。他让企业工会工作展现别样价值。在他担任工会主席期间，江门市汽运集团工会先后获得“广东省模范职工之家”、“广东省模范劳动关系和谐企业”、“广东省劳动关系和谐先进企业”、“全国安康杯广东省优秀组织单位”、“广东省交通系统先进职工之家”、“江门市劳动关系三星级和谐企业”等荣誉。他个人在2011年被授予广东省“五一”劳动奖章，2013年被评为广东省企业思想政治工作先进个人。

之所以为工会工作不断努力，是因为区海棠心中有着“为员工做好事、办实事”的责任感和敬业精神，与此同时，他深刻理解工会工作在引导员工思想、维护公司稳定大局、保证公司经营发展、传播公司文化、塑造公司形象中的重要意

义。这绝不是之前很多人理解中的工会工作就是搞搞活动、组织慰问那样简单。正是这种思想引领着他，对工会工作注入了无限的动力与激情。

“挖空心思”做好工会工作

对区海棠而言，工会主席的岗位具有一定的挑战性。他在汽运行业做了30多年，先后做过技术工人、党务工作、行政管理等工作，担任过基层单位团书记、党总支书记、汽车总站副站长和集团公司党委办公室副主任、办公室主任、总经理助理等职务，而工会工作对他来说是一个全新的领域。

站在全新的平台上，区海棠“挖空心思”想要把工作做好。

一般而言，企业的工会主席都是由单位年龄较大的副职领导担任的，工会工作仅仅是一种“点缀”，同时想要做好也不容易。区海棠想要打破这种格局，希望有所作为，于是他在2009年上任之初马上就用了3个月时间，对辖下7个基层工会进行全面的调研，并撰写了详细的调研报告。通过这次调

研，他掌握了基层工会组织的现状，理顺了工会工作开展思路，进一步密切了集团公司工会与基层工会的联系，也进一步掌握了职工队伍和工会会员队伍的结构组成情况，同时发现了不少基层工会的闪光点和值得借鉴推广的好做法、好经验。

“下到基层调研发现了很多的闪光点，例如在开平汽车总站，他们制作了退休工人名单，将其挂在墙上，增加退休员工的归属感和荣誉感。我们觉得这样的做法非常具有可取性，于是集团工会也将这一招学了过来。”区海棠说。

当好职工代言人

有了了解之后，紧接着区海棠又有了许多“大动作”。因为他认为要增加员工对工会的认同感以及树立工会的形象，首先得让工会的工作从无形变得有形，即要将工会的工作让大家看得到、摸得着。这就是所谓的：“虚工务实、软功硬做”。

他首先将集团工会新一年的工作计划制定出来，甚至细化到每个季度、每个月的工作内容，将工作



表格化，并且透明化，向全体职工公开，积极征求他们的意见，真正将工作做到实处。

为了增强基层单位党政班子对工会工作的重视度，制定了工会工作考核目标，并将工会工作进行目标考核。同时，让基层工会干部相互评比，看谁做的工作更好，每年评出先进工会3个，对获得先进工会的基层党政班子年终考核给予奖金奖励，用激励的机制促进集团基层工会的发展。

另外，将职工代表大会纳入考核目标。区海棠认为职工代表大会不能流于形式，要真正发挥它维护职工群众合法权益的作用，尤其对关系企业发展的重要决策、特别是涉及职工利益的重大问题，均提交职工代表大会讨论，经职代会表

决通过后才施行，将决定权交予职工代表，进一步提高了企业民主管理的透明度和公信力。“增强企业工会活力，必须真心实意为职工说话办事，让职工对工会的作用看得见、摸得着，把能办的事，主动办好，实实在在工作，增强企业的吸引力。”区海棠说。

用丰富多彩的活动增加工会在职工心中的分量

区海棠认为，工会工作要与企业经济工作相结合，这样才能让工会工作保持源源不断的活力。为此，他结合汽运集团的工作特点，与公司有关职能部门一起组织开展各种劳动竞赛，包括：百日五无、一规二优、一无两降、节能降耗等比赛。在这些比赛中，集团工会作为牵头

组织，工会主席担任集团公司劳动生产竞赛委员会主任，而有关部门则按部就班积极配合。

“还是那句话，有为才能有位，要用行动来证明工会的价值。”区海棠说。

不仅仅是劳动竞赛，在汽运集团，职工的业余生活也多姿多彩。区海棠认为，开展形式多样的文体体育活动不仅丰富职工的生活，同时也有助于凝聚企业的力量，让企业文化在这些活动中渗透到职工的心中。因此，近年来，在他的组织和策划下，多次成功举办了江门市汽运集团文艺晚会、首届职工运动会、全公司性的篮球、乒乓球、羽毛球比赛、摄影、书法、美术作品展等。

把温暖送到职工心坎上

对退休职工的慰问与关怀是区海棠一直挂在心中的事情。他不仅全面掌握在职员工人数，而且对退休职工的人数也记得一清二楚，对他们的动态都了如指掌。“我们集团有6208名在职员工，还有1633名退休职工，这些退休职工为集团付出了大半辈子的心血，所以在晚年我们要多给他们关爱，这也是对在职员工的一种鼓舞。”

除了对退休职工的关怀，区海棠还非常注重对职工的家访工作。他认为，家访是一项传统但永不过时的非常有效的工作方式，这种方

式可以了解职工的情况，很好地拉近与职工之间的距离，加深人与人之间情感的交流，相互理解。

困难职工、工作出色的职工、工作落后的职工，他都提倡工会干部去家访。他认为，对困难职工家庭的家访，可以让他们感受到组织的温暖和企业关心。

不仅如此，区海棠要求公司各级工会组织要坚持办实事、办好事，切实解决职工后顾之忧，积极关心职工生活，把好事办在职工群众最需要的关键处，把温暖送到群众的心坎上，真心实意地为职工解决后顾之忧，改善生活条件，增强职工对企业的归属感。

在汽运集团，与区海棠接触过的职工都知道区海棠是一个正直、敬业、乐业、细致，同时又特别有意思的领导。他有很多富有哲理的“理论”，和他交谈就能在无形之中吸收到很多的“正能量”。

虽然仅仅当了4年多的工会主席，但区海棠对工会工作有了很深的情结。今年他虽然离开了工会工作岗位，成为汽运集团总经理，工作“角色”发生了转变，但说起工会，区海棠依然是怀着满满的感情和牵挂。

“做了工会工作之后，对企业现状以及职工情况和需求有了全方位的了解，更重要的是，与职工的距离更近了，因此，现在转到了管理岗位就有了很深厚的感情基础。我很感谢工会这个平台，尝过不少酸甜苦辣，但它给了我很多的人生收获，是一段难忘的工作经历。”区海棠说。

当然，区海棠也有他自己的遗憾，那就是没能让汽运集团评上“全国模范职工之家”以及组建汽运集团自己的文艺表演队。而这些遗憾也会让他在今后经常关注和支持集团工会的发展。

省市工会“六一”提供多项文化服务活动

继“五一”假日职工文化服务活动之后，广东省总工会和广州市总工会继续发动市、区总工会、产业工会、直属企事业单位和各职工文体社团，以“快乐童年、工会相伴”为主题，在5月30日至6月1日期间，开展“六一”儿童节文化服务活动，为全省持工会会员证（会员卡或互助保障卡）的职工及其子女提供运动、观影、表演、学习、讲座、休闲、亲子互动等丰富多彩的免费或优惠文化服务，丰富职工节目精神文化生活，营造“关心职工家庭、关爱职工子女”的社会氛围。

“六一”儿童节期间的职工节日文化活动分为社会公共文化服务、省市级工会文化服务、基层工会文化服务等3大类15项，包括公园合家欢、“六一”嘉年华、职工大讲堂、电影大放送、休闲亲子行等五大板块、活动期间，主会场广州市第二工人文化宫将进行小电工、小小烘焙师、沙画等亲子DIY、趣味游园和灯谜竞猜等“六一”嘉年华活动；经过工会的联系协调，广州动物园、华南植物园、白云山等景点将向职工及其子女免费开放。（广州市总工会 林小元）

江门市邮政局支持员工再深造 45岁邮车驾驶员考取汽车驾驶员高级工

文 / 曾枫 谭颖文 胡世超



江门市邮政局的邮车驾驶员黄健民最近颇受同事羡慕。为啥？因为就在他5月份考取汽车驾驶员高级工后不久，他当月的工资里就额外多出了一部分“考证补贴”。“如今同事见面就和我聊，早知道他们也去考汽车驾驶员高级工了。”黄健民笑着告诉记者。

今年45岁的黄健民是市邮政局邮运班的一名普通邮车驾驶员，1993年高中毕业后，黄健民进入邮局系统，这一待，就是20年。除第一年做邮递员工作外，剩下的19年他都在邮运班负责开邮车。“虽然工种不同，但都是为人民服务，我感到很快乐，很快活。”

“考证既提升自己又给儿子做表率”

作为一名邮车驾驶员，黄健民和邮运班其他同事一样，每天要负责将信件、快递包裹、报刊杂志等运送至整个五邑地区。“我们是‘三班倒’，有时早上6点钟已经上了班，但晚上7点钟可能还要继续上班。”黄健民说，尽管工作强度较大，可他一有时间还是会捧起书本，“多

学点东西还是不错的”。

去年年底很偶然的一个机会，黄健民留意到江门市总工会的一份通知，“内容主要是市总工会为一线员工提供技能培训”。黄健民告诉记者，看到这个通知后，他很激动，“正好可以趁这个机会把汽车驾驶员高级工考下来”。黄健民说，由于自己经常在外开车，有时偶尔遇到如汽车故障等突发状况，这些都要求他掌握一定的汽车维修知识和技能。“我开了19年的车，技能倒是懂得不少，但理论知识就不太够。”所以黄健民希望去考证，“这样就可以学习一些理论知识了”。

除了可以学习理论知识，黄健民去考汽车驾驶员高级工其实还有一个原因。“儿子今年读高二，正值关键时期，如果我能考证成功，无疑给他传递了‘正能量’。”黄健民告诉记者，正是为了提升自己的同时又给儿子做出表率这两个原因，他下定决心要攻克“汽车驾驶员高级工”这个难关。

“家人和领导都给了我最大的支持”

毕竟早已离开学校20年，如今再度捧起考试教材的黄健民表示学习起来有些“小费劲”。“以前假如要看10遍，现在就要看20遍甚至30遍。”黄健民无奈地表示，正是因为这个原因，所以每天下班之后，他至少要花2个小时的时间温习教材。“还好家里人非常支持我，爱人为了让我多看书，家务活基本上都被她包下来了。”黄健民笑着表示。

除了自己看书学习外，黄健民每周还要花两三个晚上的时间去江门市职业技能鉴定指导中心参加为期近两个月的培训。为了不影响工作，黄健民总是在第一时间就将自己的课表交给邮运班班长吕祖宏，“麻烦他给我安排课程之外的时间工作”。吕祖宏表示，员工有上进心，选择深造，是好事。“只要不影响其他人，我们都会尽力安排”。

市邮政局“成长积分计划”助更多员工成长

除了有“考证补贴”，有领导支持，市邮政局综合办公室一位工作人员还告诉记者，如果员工选择学习和深造，“相应的学费也会得到报销”。而更令员工心动的，是市邮政局自2008年以来推行的“成长积分计划”：如果员工考取资格证书或获得更高学历，这些都将成为员工未来的晋升“增加分数”。“但‘成长积分计划’也不仅仅局限在学习和深造方面，如果员工具有较高的综合素质，或者获得级别较高的荣誉，这些也都能为他们加分。”这位工作人员表示，曾经他们的一位劳务工同事在一次省级歌唱比赛中获得冠军，两年后因到达一定分数而被转为聘用工。

这次和黄健民一起考取汽车驾驶员高级工的还有邮运班的另外两名同事，当邮运班的其他同事看到他们获得“考证补贴”和领导表扬后，纷纷表示有机会一定也要继续学习和深造。黄健民的同事谭伟泉就告诉记者，等小孩再大一点、懂事一点，他有更多自己时间的时候，“一定第一时间报读一些课程，提升自己”。

“气派”以“正能量”教化员工

文 / 曾枫 谭颖文 胡世超



今年40岁的周邦清现在是浙江力帆公司的车间主任，一个月收入5千多元，然而今年初开始，他却向同一集团公司、位于新会的江门气派摩托车有限公司（以下简称“气派”）老板申请要求调回新会工作，即使减薪变成一线工人也在所不惜。“我就是想读书，圆自己的梦！”周邦清向记者透露。

吸引周邦清放弃高薪的是“气派”的“圆梦计划”，即由公司为员工读书埋单，员工可边工边读，提升学历，而“气派”留住员工的不仅仅是这一条。江门“气派”2002年成立，11年来，“气派”无微不至地为员工的当前利益及长远发展着想，点滴关注汇成一股股暖流，形成了温暖和谐的用工环境。

员工读书提高学历 公司报销学费还给学习补贴

周邦清原来是江门气派摩托车有限公司的一线工人，已经工作9年，2011年6月调到浙江力帆任车间主任。工作更换后，周邦清不仅升职，待遇也较之以前提升了不少。然而，今

年他两次致电给江门气派摩托车有限公司方面，申请调回新会工作。“我在‘气派’做了八九年，2011年6月调到浙江力帆。我其实是一名初中生，掌握的文化知识很少，这是我人生的一大憾事。我希望回来充电，提升学历。”周邦清对前景并不忧心，反而显得很自信：“我有工作经验，以后再加上一个学历，升职的机会还是会有，这个我不担心。”

而“气派”企业管理部工作人员王艳则在2011年参加了“圆梦计划”，报读人力资源本科专业。王艳告诉记者，“圆梦计划”由企业出资，主要提供大专、本科两种教育，由学校提供网络远程教学，员工在工作之余学习。员工毕业考试通过后，“气派”全额报销学费。

通过“圆梦计划”拿到大专学历的员工，企业另外每月奖励50元学习补贴，本科则是每月发100元补贴，连续补三年。读书不要钱，企业还给补贴，这样的好事吸引了“气派”138人就读。

江门气派摩托车有限公司董事长谭镜池表示，“圆梦计划”从2011年开始，主要是因为看到企业一线工人素质参差不齐，希望给他们机会改变自己，“企业600名员工中，初中生和高中生占一半。企业的发展不是老板自己好，而是大家好才行。员工素质提高了，对企业来说是长足的动力。”

每月选出优秀员工 公司给其父母 送去感谢信和奖金

在“气派”，记者看到了这样一封信：尊敬的家长：您好！我是江门气派摩托车有限公司董事长谭镜池。此次来信只为感谢您为企业送来了一名优秀的员工……感谢你们给‘气派’输送了一位人才，我想你们和我一样为此而感到骄傲！”

这是企业主寄给员工家乡父母的一封信。在“气派”，每个车间每月评出5—8名优秀员工，除了奖励员工50元，还由企业给员工父母寄去感谢信，并附有员工获奖照片，汇款100元奖金。这样的做法，坚持了10年。

除此之外，公司内还为员工安排了完善的生活配套设备，在生活区内，建有足球场、篮球场、职工书屋、电子阅览室等，为企业员工在工作之外提供了一个良好的文化活动场所。另外，“气派”还时常在综合功能活动室，组织员工卡拉OK、跳舞、培训、举办讲座活动，丰富员工的业余生活。

“企业站得高看得远，以‘教化’的方式管理员工，真正做到‘以人为本’，这样的做法带来积极向上的正能量，对员工的影响是非常大的。”新会区总工会常务副主席李龙勋这样评价。

江门市新会区5万多名“运动员”参加职工技术竞赛运动会

“非常规项目”竞技带来2000万元效益

文 / 曾枫 吴灏远 樊林 谭颖文



在绝大多数人看来，运动会的参与人员叫“运动员”，竞技项目无非有田径、球类、游泳等常规类别，而且，举办一场运动会通常只会花钱而很难“赚钱”。然而，今年5月至9月于新会区举办的一场“运动会”，非但参与人员不叫“运动员”，竞技项目也没有以上所说的那些常规类别，还实实在在地“大赚了一笔”。

这场运动会名为“第三届职工技术竞赛运动会”，由新会区总工会主办，参与人员是该区51850名各行各业的员工，竞技项目为员工所在行业的劳动技能。据悉，本届职工技术竞赛运动会分25个赛区，其中综合赛区1个，行业赛区7个，企业赛区17个。为期4个月的运动会设262个竞赛项目，其中，122项技术或操作获得新突破，间接产生经济效益2000万元，有关企业通过成果转化，今后每年或将新增效益8亿元。新会区总工会副主席汤买波表示，这些由本届职工技术竞赛运动会产生的各项“数据”，都将为推动新会区企业转型升级及该区经济、社会发展起到积极的促进作用。

“最大的价值是无形的”

位于新会区东侯工业开发区的维达纸业不仅参加了本届职工技术竞赛运动会，而且还在运动会上拿下多个奖项。然而，和多数人观点不同的是，维达纸业工会主席张翠玲认为，参与全区性的技术竞赛，最大的价值并非创造经济效益，而是通过技术竞赛展现了员工团结一致的精神面貌，提升了他们对企业的凝聚力，“而这些其实都是无形的”。

张翠玲表示，在平时的工作状态下，员工虽然可以把工作做好，但因缺乏“竞技状态”，员工一般较少关注团队意识和工作效率，“而开展技术竞赛便可以引导他们关注这个问题”。在维达纸业服务近30年、在本届职工技术竞赛运动会上荣获“新会区职工技术标兵”称号的员工李柏强也认为，运动会不仅可以提升参赛员工的团队意识，而且因技术竞赛有时间限制，员工参赛时也有了紧迫感，“能很好地培养大家‘做得好还要做得快’的意识”。

除此之外，张翠玲还表示，相较于企业内、行业内的劳动竞赛，全区性技术竞赛的另一好处在于，参赛企业之间可以互相推广其开展劳动竞赛好的做法和经验，“既提升技术竞赛水平，也助推企业转型升级及全区经济发展”。

“搞活了工作气氛”

对汤买波来说，本届职工技术竞赛运动会给他的感受除了实现技术突破，为员工搭建展示技能的平台外，企业内部的工作气氛“被搞活”了，也令他深受感动。在江门气派摩托车有限公司，他目睹了一个名为‘蒙眼摸配件’的竞赛，“员工用布蒙着眼，靠手去辨别所摸到的配件叫什么名字”。汤买波表示，因竞赛内容生动活泼，由此产生的效应势必也将延伸到日后员工的日常工作中，“对活跃企业内部的工作气氛有很大帮助”。

因技术竞赛前需要技术培训，而技术培训就需要一个“传帮带”的过程，故汤买波认为，技术竞赛也激发了员工的学习热情，“新员工可以在老员工的带动下学习劳动技能，进而推动新一批技术骨干的产生”。据有关数据显示，本届技术竞赛共有1908名员工获评技术能手，120名员工更被评为“新会区职工技术标兵”。而这些数据在汤买波看来，“不仅是增加了新会区技能型人才的数量，更是为该区经济发展营造了良好的用工环境”。

自2002年、2008年先后开展第一、二届职工技术竞赛运动会以来，新会区总工会今年举办的是第三届，用汤买波的话来说，“目的是促成新会区各行各业技术竞赛机制的常态化，带动该区所有企业开展劳动竞赛”。据了解，第一届技术竞赛并未设企业赛区，第二届设6个企业赛区，第三届设17个，参与技术练兵、选拔的员工总数也分别从18630人、31850人到如今的51850人。



“金扫把”劳动竞赛全省首创

江门市总工会：未来环卫工人劳动竞赛将侧重提高技艺水平

文 / 曾枫 伍富荣 樊林 谭颖文



垃圾清扫、垃圾装运及垃圾分类，三项似乎没有任何技术含量的环卫工作竟然可以成为比赛内容。在刚结束不久的三区环卫工人“金扫把”劳动竞赛上，27名环卫工人用实际行动证明，看似简单的环卫工作其实也是讲究技术的。不然，在同样的比赛条件下，就不会有一名环卫工人接连包揽两个单项冠军和总冠军了。

据市总工会经济工作部部长何玉红介绍，以环卫工作为主要内容的劳动竞赛是市总工会在全省范围内的首创，“而类似赛事在全国同样很少见”。比赛过后，何玉红和同事收到多方对赛事肯定的回馈。其中让她最为激动的，是赛事另一主办方市城管局打来的电话。电话中说，《广东建设报》的记者在浏览各地市有关信息时注意到该项赛事，“他们想在自己的报纸上刊登有关的新闻”。而10月1日的《广东建设报》，竟真的转载了有关信息。

策划赛事时太多“意想不到”

劳动竞赛作为工会的一项传统活动，在中华全国总工会的号召下，自上世纪50年代起，市总工会先后于各行各业举办了多项竞赛。仅今年，市总工会已于邮政、电力、卫生、旅

游甚至监狱等系统举办了有关竞赛。由于近年市总工会对环卫工人的关注程度加强，在环卫系统举办一场劳动竞赛的想法在今年初开始酝酿。由于是首次举办，加上无“他山之石”可借鉴，故赛事在初期策划时遭遇了太多的“意想不到”。

如何选定合适的比赛内容，这是首先困扰市总工会的难题。何玉红表示，由于初期商讨的多项比赛内容在性质上均有重叠，暂时确定的两项内容又无法充实一次赛事，市总工会最后找到了对环卫工作有业务指导和监督关系的市城管局。“他们建议将‘垃圾分类’列入竞赛内容，称除了比赛也可以借此提升环卫工人的环保意识。”何玉红说，正是得到市城管局的帮助，由此，垃圾清扫、垃圾装运及垃圾分类构成了首次三区环卫工人“金扫把”劳动竞赛的全部内容。

除了比赛内容，开赛前两天进行抽签时，比赛工具也成了热议话题。由于赛事要求环卫工人自带如扫把、垃圾车等工具，这项要求起初也得到三区环卫工人的一致认可。可抽签会上，大家却发现，不仅三区的垃圾车大小、尺寸不统一，而且新会区环卫工人使用的是电动垃圾车。“为保证比赛公正性，组委会最后决定借用蓬江区的多辆传统垃圾车。”何玉红说，经历过这次赛事之后，这些“意想不到”以后都可能成为有用的工作经验。

未来比赛侧重 提高技艺水平

谈及未来环卫工人劳动竞赛的走向，何玉红说起了蓬江区堤东环卫站的徐炳鸿师傅。据悉，这位原本只是一位普通的一线环卫工人，在转岗从事环卫工具维修之后，他通过改进传统垃圾车提升环卫工人工作效率而得到市领导的肯定，“市领导还希望将这种创新纳入劳动竞赛”。何玉红说，“这次劳动竞赛以体现快乐劳动、崇尚劳动为主，未来将侧重提高环卫工人的技艺水平，做到常赛常新”。

而为提升各行各业职工技艺水平方面，市总工会近年来也做了大量努力。譬如，为迎战9月初举行的广东省职工焊接技能比赛，市总工会联合企业举荐参赛职工到江门市技师学院脱产参与有关课程的理论和实践学习。何玉红说，通过学习提升了职工个人的技艺水平，“这也是工会开展劳动竞赛的目的之一”。

作为我市首创的一项劳动竞赛，何玉红希望环卫工人劳动竞赛在成为常态的同时，也推动其它系统、其它行业竞相开展劳动竞赛。“现在江门有些行业新成立了工会联合会，如照明行业，我们也希望能在这些行业中举办劳动竞赛。”何玉红说，由于还有部分行业尚未成立工会组织，如果能推动它们的行业协会成立工会联合会，那劳动竞赛的开展就指日可待，“而且效果也会更好”。

江门市工人业余艺术团为企业异地务工人员演出



4月30日晚，由江门市总工会主办、市飞翔艺术中心协办的庆祝“五一”国际劳动节文艺演出在广东道氏技术股份有限公司举行。市总工会党组成员、副主席梁树湛、禤美娟及广东道氏技术股份有限公司有关负责人、异地务工人员观看了演出。

禤美娟代表市总工会致词，向广东道氏技术股份有限公司全体员工致以节日的问候。晚会在编排上可非心思，主题突出，把“工人伟大，劳动光荣”、“中国梦、劳动美”、“咱们工人有力量”等词句引入节目中。晚会演出现场热闹非凡、节日气氛浓厚，演出节目丰富多彩，有独唱、对唱、歌舞、舞蹈、粤曲等，还有深受大人小孩欢迎的魔术表演，博得了全场观众的热烈掌声，欢呼声一浪高过一浪。

广东道氏技术股份有限公司95%以上员工是异地人员，市总工会联合市工人业余艺术团送戏下企业，慰问广东道氏技术股份有限公司异地务工人员，充分体现了党政和工会组织对异地务工人员的关怀，营造关爱和关注异地务工人员的氛围。同时，也给异地务工人员增添文化元素，丰富其节日文化生活，让异地务工人员享受文化权益，使他们安心工作，扎根恩平，为建设美丽幸福新恩平添砖加瓦，建功立业。

鹤山市2015年“贺岁杯”职工男子篮球赛圆满结束

2月1日晚，由鹤山市总工会主办的鹤山市2015年“贺岁杯”职工男子篮球赛于市体育馆进行激烈决赛。运球、传球、投篮……运动员们一系列动作让现场观众纷纷叫好，加油声、呐喊声不绝于耳。

此次篮球赛以企业工会为单位组队参赛，自1月27日开赛以来，吸引了来自全市10个镇（街）的16支代表队共200多名职工参加。参赛队员们本着“友谊第一，比赛第二”的宗旨，以良好的精神风貌，精湛的球艺，高昂的斗志，顽强地意志，为职工群众们献上了一场场精彩的比赛。经过为期6天36场的激烈角逐，最终龙口工会队力压群雄夺冠，致胜彩印队屈居亚军，联盛达建材队获得季军，威诗柏队位居第四名，获得五至八名的分别是乐桦队、美之雨伞业队、锦达化工队和雅图仕队。

比赛结束后，鹤山市委常委叶永雄、市人大常委会副主任、市总工会主席林慧梅、市政协副主席陈民军为获得前八名的队伍颁发奖杯；市总工会和体育局领导为获得“体育道德风尚奖”的龙口工会队和威诗柏队颁发奖匾。



春晖股份举办“唱响春晖”歌唱大赛

5月20日晚，广东开平春晖股份有限公司歌声嘹亮、灯光璀璨、热闹非凡，该公司工会、团委、妇委联合举办了“唱响春晖”歌唱大赛总决赛，经过半个月的海选淘汰赛，参赛者由初赛中脱颖而出的20位选手进行最终对决。开平市委副书记、市长余雪俊，市委常委、常务副市长陈伟成，市人大副主任、工会主席余荣深，市妇联主席林斌、团市委书记梁文斌和市资产办、工业资产经营公司的领导及春晖股份全体高管出席了活动。

在决赛舞台上，20位选手轮番上台演唱，歌曲类型众多，既有满怀深情的吉他弹唱，又有充满民族风情的引吭高歌。选手们的演唱各显特色、全情投入，发挥得淋漓尽致，在观众面前展现了各自的音乐才华。比赛座无虚席，不仅有各分厂、部门的同事助威，还有亲友们组成的团队前来打气，台上歌声动听，台下气氛热烈、掌声雷动，呈现欢乐和谐的海洋，几位专业评委的专业即兴表演更将整个总决赛现场推向高潮。总决赛持续了两个多小时，经过专业评委们认真、公开、公正的评分，决出了10位选手为“十大歌手”，其中涤纶三厂梁锦淳演唱的《人在风雨中》获得冠军，涤纶三厂梁奕雄演唱的《你是我的眼》、涤纶二厂谢平乐演唱的《冰雨》分别获得亚军和季军。（黄福豪）

江门市成立职工美术家协会、职工舞蹈家协会、职工合唱协会

经江门市总工会孵化和培育，又一批职工文体服务类社会组织诞生，5月12日上午，江门市职工美术家协会、职工舞蹈家协会、职工合唱协会在广东缤果动漫集团有限公司宣告成立，市人大常委会副主任、市总工会主席秦有朋，市文明局局长李纯，市总工会领导王雄、罗荣华、熊庆平和缤果集团董事长孔祥林、三个协会的理事会成员，公约70人出席了成立大会。秦有朋在大会上表示祝贺，并分别为黄驱胜、任玲和殷雄颁发职工美术家协会、职工舞蹈家协会、职工合唱协会主席的聘书。（江门市总工会宣教部 樊林 谭颖文）

广州市“情暖职工心”工会文化团队进企业



4月20日，由广州市总工会主办，南沙区总工会承办，东涌镇总工会协办的“情暖职工心”工会文化团队进企业活动在东涌镇文化中心举行。来自广州工人合唱团、广州工人艺术团的文艺工作者共同唱响春天最美的旋律，为在场的200多名企业一线职工们送上欢乐与祝福。这是广州市总工会为发挥工人文化宫服务职工文化阵地的作用，面向广大基层和职工提供的“情暖职工心”系列活动之一。（广州市总工会 林小元）

广州市总工会举办“劳动者风采”2015年广州市职工摄影大赛作品展览

5月16日至6月30日，广州市总工会在市一宫展览厅举办“劳动者风采”2015年广州市职工摄影大赛。

本次摄影大赛作品以各行各业的劳动者为对象，用纪实拍摄手法，用摄影艺术独特的角度和丰富多彩的形式，记录了动人场景和感人瞬间，展示了各行业员工在工作、学习和生活等情景中爱岗敬业、昂扬向上、奋发有为、锐意创新、开拓进取的精神风貌，弘扬了“工人伟大，劳动光荣”的主旋律，内容健康，积极向上，具有鲜明时代特征和浓郁生活气息。（广州市总工会 罗瑞雄）

茂名市职工业余文工团走进金山工业园为职工送文化送欢乐

6月12日晚，由茂名、高州两级市总工会主办的“中国梦·劳动美”走进金山工业园文艺晚会，在高州市金山街道文化广场举行，由市职工业余文工团为职工们送文化送欢乐。

据了解，高州市金山工业园是茂名地区乃至全省最负盛名的工业园。目前园区企业已达到189家，规上企业44家，工业总产值92.3亿元，已成为高州市经济增长的火车头和中流砥柱。为此，主办方举行此次晚会，走进工业园，慰问辛勤劳动的职工。8时，伴随着激昂的音乐，舞蹈表演《灿烂阳光下》拉开了晚会序幕。紧接着，悦耳的女声独唱《长鼓敲起来》《芦花》，优美抒情的拉丁舞《因为爱情》，悠扬的葫芦丝演奏《月夜》、巴乌演奏《竹楼情歌》，惊险刺激的单车特技表演，欢乐的歌舞《小苹果》等12个各具特色的节目依次上演。晚会内容丰富多彩，既有歌唱节目、舞蹈节目，也有特技节目、魔术节目等，精彩纷呈，让职工们目不暇接。优美的舞蹈，豪迈的歌曲，展现了当代劳动者的风采和良好精神风貌，同时也歌颂了职工爱岗敬业、无私奉献的精神。现场歌声、掌声、笑声不绝于耳，让职工在欢乐的气氛中度过了一个难忘的夜晚。（梁奈 陈思颖）

“云浮市职工艺术之家”举行揭牌仪式

4月28日，“云浮市职工艺术之家”在市文化馆举行揭牌仪式，首届职工绘画、书法培训班同时开班。云浮市人大常委会副主任、市总工会主席金繁丰，广东省岭南美术院院长阎义春，刘海粟艺术研究院院长谢天成参加仪式并为“云浮市职工艺术之家”揭牌。为进一步提高广大职工的绘画和书法水平，市总工会在“云浮市职工艺术之家”举办职工绘画、书法培训班，并结合元旦、春节、劳动节、国庆节等重大节日，开展系列文华艺术活动。（云浮市总工会 龙顺然）

工商银行广东分行营业部举办第三届员工羽毛球比赛

4月18日，工商银行广东分行营业部工会在广州市海珠区全民健身中心举办第三届员工羽毛球比赛。该行工委会主任马智崇出席比赛和颁奖仪式。

本届比赛得到了各基层支行和各部室的积极支持和参与，共有130多名员工参加比赛。在比赛过程中，白羽翻飞，高潮迭起，赛况激烈，赛时持久，选手之间水平非常接近，争夺空前激烈。全体运动员表现出强烈的集体荣誉感，每球必争，永不言败，斗智斗勇，最后决出了男子单打和女子单打第一至第四名。

本次赛程紧张有序，在选手们一片欢声笑语的和谐氛围中圆满落幕。员工羽毛球比赛活动激发了广大员工爱工行、爱生活的热情，传承了“友谊第一，比赛第二”的体育道德标准，加深了相互之间的友谊，营造了“共创共健共享和谐家园”的良好氛围，下一步，该行将继续组织羽毛球队员刻苦训练，争取在全国比赛中取得好成绩。（广州市总工会 林小元）

云浮市工会举办首届职工太极拳表演赛

4月29日，由云浮市总工会主办，云浮市职工服务类社会组织联合会、云浮市太极拳协会承办的市首届职工太极拳表演大赛在市英东体育馆举行，来自全市20多支队伍，逾千在职职工和退休职工参加本届大赛。表演集体八式太极拳时，参赛职工个个精神抖擞，手随乐而动，眼随手动，刚柔并济，整齐一致，流转太极，舞动乾坤，煞是壮观。（云浮市总工会 龙顺然）

李国联（鹤山市总工会）

愛崗敬業
爭創一流

1 李国联（鹤山市总工会）

胡世超（江门市总工会）

勞動創造世界
勞動創造未來

2 胡世超（江门市总工会）

弘揚勞模精神
爭當時代先鋒

3 张来（蓬江区总工会）

1 陈志东（江海供电局工会）

艱苦奮鬥
勇於創新

2 秦有朋（江门市人大副主任、市总工会主席）

工人偉大
勞動光榮

5 卢锐权（开平市市总工会）

澹名甘奉
泊利於獻

3 李嘉健（新会区总工会）

尊重知識
尊重勞動
尊重創造

4 李鸿驹（新会区人民医院工会）

樹立科學發展觀不斷
開創工會工作新局面