

廣東工運

五一 特別專題

賀信致盛典 勞動創未來

學習貫徹**習近平**總書記
致**首屆**大國工匠**創新交流大會**
的**賀信**精神

廣東省慶祝“五一”國際勞動節
暨**勞模表彰**大會召開



2022.4

廣東省總工會主辦
准印證(粵O)L0150053
內部資料 免費交流





《广东工运》

2022年第4期
总第381期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 李传海
张英姿
主 编 李传海
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年4月30日

01 五一特别专题·贺信致盛典 劳动创未来

- 01 习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信
- 02 首届大国工匠创新交流大会召开
- 04 广东省举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会
- 06 2022年广东五一表彰大数据
- 07 广东省总工会召开党组扩大会学习贯彻习近平总书记贺信精神
- 08 习近平总书记的贺信在我省劳模工匠、工会干部、一线职工中引起热烈反响
- 12 当前和今后一个时期的重大政治任务
- 14 把贺信精神贯彻落实到工会工作的全过程各方面
- 16 贺信精神是培养高技能人才工作的根本遵循
- 18 选树:南粤代有匠才出
- 20 培育:求学圆梦在行动
- 22 宣传:线上线下,进企进校
- 24 成果:千锤百炼,重器精工

26 调研

- 26 新时代工会干部培训基于现状梳理的总结与思考

30 论坛

- 30 新就业形态劳动关系的三要件

31 月记

- 31 国办印发《意见》:推动个人养老金制度发展,年缴费最高1.2万

五一特别专题

贺信致盛典 劳动创未来

按：首届大国工匠创新交流大会4月27日开幕。习近平总书记向大会发来贺信，向大会的举办表示热烈的祝贺，并在“五一”国际劳动节到来之际，代表党中央向广大技能人才和劳动模范致以诚挚的问候，向广大劳动群众致以节日的祝贺。

4月28日，广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会隆重召开，深入学习贯彻总书记重要贺信精神，纪念全世界劳动人民的盛大节日。

奋进建设社会主义现代化国家新征程、实现第二个百年奋斗目标，全省工人阶级和劳动群众责任重大、使命光荣。让我们掀起学习总书记贺信精神热潮，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

贺 信

值此首届大国工匠创新交流大会召开之际，我向大会的举办表示热烈的祝贺！

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，适应当今世界科技革命和产业变革的需要，勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先，不断提高技术技能水平，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流。

“五一”国际劳动节即将到来，我代表党中央，向广大技能人才和劳动模范致以诚挚的问候，向广大劳动群众致以节日的祝贺！

习近平

2022年4月27日

大会盛况

首届大国工匠创

首届大国工匠创新交流大会4月27日至29日举行。习近平总书记专门向大会致贺信。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明在开幕式上宣读了习近平总书记的贺信并讲话。他说,习近平总书记的贺信,向广大技能人才和劳动模范致以诚挚的问候,向广大劳动群众致以节日的祝贺,高度评价技术工人队伍的重要地位,对工人阶级和广大劳动群众加强学习钻研、勇于创新创造、提高技能水平,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量寄予殷切期望,对深化产业工人队伍建设改革提出明确要求。

王东明表示,习近平总书记的贺信,是对亿万职工群众的巨大鼓舞,充分体现了对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀、对工运事业和工会工作的高度重视,为激励广大职工群众大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,奋进新征程、建功新时代指明了前进方向、注入了强大动力。要把深入学习宣传贯彻贺信精神作为重大政治任务,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻贺信精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,努力把学习宣传贯彻总书记贺信精神转化为做好新时代党的工运事业和工会工作的实际行动,汇聚起亿万职工为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标建功立业的磅礴力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

王东明强调,各级工会要牢牢把握工运时代主题,广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛,推动竞赛向新技术新业态新模式领域拓展,开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动,为职工成长成才、创新创造提供有利条件。要紧紧围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,继续扎实推进产业工人队伍建设改革,吸引更多劳动者和青年人加入到产业工人队伍中来,引导广大产业工人坚定不移听党话、感党恩、跟党走。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化“劳动创造幸

福”“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”等主题宣传教育,激励广大职工以劳动模范、大国工匠等为榜样,勤于创造、勇于奋斗,共同创造幸福美好生活,要高度重视劳模选树服务、关心爱护工匠人才,推动形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

随后,王东明等主会场与会同志以线上方式巡视大会交流区展示情况。

中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚主持开幕式。广东省委副书记、省长王伟中,广东省委副书记、深圳市委书记孟凡利致辞。王伟中代表省委、省政府向大会开幕表示祝贺,表示广东将深入学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神,认真落实习近平总书记贺信精神,紧紧把握粤港澳大湾区

4月27日,首届大国工匠创新交流大会开幕。开幕式以视频方式举行,设置了81个分会场。/ 林景余 摄



新交流大会召开

区、深圳先行示范区和横琴、前海两个合作区建设的重大历史机遇,深入实施人才强省建设“五大工程”和技工教育强基培优计划,持续优化人才配套服务,积极搭建创新创业平台,全力打造粤港澳大湾区高水平人才高地,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。

开幕式以视频方式举行,设置了81个分会场。广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升,大国工匠代表、中国宣纸股份有限公司宣纸研究所副所长周东红和企业工会代表、中国中车集团公司工会主席赵虎发言。开幕式上,举行了“技能强国——全国产业工人学习社区”示范平台建设启动暨首家企业试点平台上线仪式。

29日的闭幕会上,全国总工会对广东省总工会等10个最佳组织单位和北京市总工会等10个优秀组织单

位进行通报表扬。闭幕式上还发布了首届大国工匠创新交流大会线上签约转化的职工创新成果。据统计,本届大会共有495项职工创新成果在线签订成果转化意向书,涉及总金额84.86亿元。

以“技能强国,创新有我”为主题的首届大国工匠创新交流大会由中华全国总工会主办,广东省总工会、深圳市人民政府、中国职工技术协会承办,4月27日至29日通过线上线下相结合的方式举行,在深圳会展中心设置77个交流区,并利用3D VR技术等互联网+展会模式实现数字化、智慧化办展,展示中国工业、中国制造取得的辉煌成就,展现新时代产业工人拼搏奋进的风采。①

□ 黄细英



大会盛况

广东省举行庆祝“五一”



4月28日,广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行。

4月28日上午,广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行。会前,省委副书记、省长王伟中,省人大常委会主任黄楚平,省政协主席王荣等领导会见全国和省五一劳动奖章获得者并与大家合影留念。省委副书记、深圳市委书记孟凡利出席会议并讲话,省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议。

孟凡利代表省委、省政府向奋战在全省各行各业、各条战线的广大劳动群众致以节日的问候,向荣获全国和

省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号的单位及个人致以热烈的祝贺和崇高的敬意。

孟凡利强调,全省工人阶级和广大劳动群众要坚定不移听党话跟党走,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,更加坚定自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,奏响劳动光荣、创造伟大的时代强音。要充分发挥主力军作用,在我省改革开放和社

国际劳动节暨劳模表彰大会



表彰大会现场,全体起立奏唱国歌。



台下职工认真聆听



省五一劳动奖章获得者季文静宣读倡议书

社会主义现代化建设中续写荣光、再创辉煌。要积极提升素质能力,建设高素质劳动大军,为广东高质量发展提供源源不断的人力资源支撑。各级工会组织要坚持党对工会工作的全面领导,大力强化政治建设,用力用心用情履职尽责,不断深化工会改革创新。各级党委、政府要扎扎实实实践行以人民为中心的发展思想,实现好、维护好、发展好劳动者合法权益,让广大劳动者健康成长、舒心工作、全面发展。

省五一劳动奖章获得者、广州白云山和记黄埔中药有限公司神农草堂中医药博物馆副馆长季文静宣读了倡议书。

省领导邓海光参加会见及表彰活动。 

□文/王艳 粤宗 图/林景余

2022年广东五一表彰大数据

今年广东共评出



坚持向基层一线倾斜

我省全国五一劳动奖章中
有基层一线职工34人 占69.4%

省五一劳动奖章中
有基层一线职工208人 占65.2%

均远远超过文件规定比例

注重推荐非公企业及其职工

非公企业及其职工，在不同奖项中均高出35%的规定比例



注重推荐产业工人和新就业形态劳动者

我省全国五一劳动奖章中，
产业工人有18人，占比36.7%
省五一劳动奖章中，
产业工人有117人，占比36.7%



省五一劳动奖章中，共推
荐了货车司机、网约车司
机、快递员、外卖配送员
等新就业形态劳动者7人。



学习宣传

广东省总工会召开党组扩大会议 学习贯彻习近平总书记贺信精神

以学习宣传贯彻贺信精神为契机努力推动广东工会工作创新发展

在“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会发来贺信,向广大技能人才、劳动模范致以诚挚问候,并向广大劳动群众致以节日的祝贺。习近平强调,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,适应当今世界科技革命和产业变革的需要,勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革,重视发挥技术工人队伍作用,使他们的创新才智充分涌流。

广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升第一时间对学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神提出明确要求。他要求全省各级工会组织和工会干部要深入学习领会习近平总书记贺信精神的丰富内涵和重大意义,要在广大职工群众和工会干部中迅速兴起学习宣传贯彻热潮,把贺信精神贯彻落实到工会工作全过程各方面。4月28日下午,省总工会迅速召开党组扩大会议,专题传达学习习近平总书记贺信精神,对全省各级工会学习贯彻工作进行安排部署。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

会上,省总工会党组成员围绕学习习近平总书记贺信精神,结合工会工作实际交流了体会感悟。

省总党组成员一致认为,习近平总书记的贺信,高度评价了技术工人队伍的重要地位,对工人阶级和广大劳动群众寄予殷切期望,对深化产业工人队伍建设改革提出明确要求。贺信思想深邃、内涵丰富、情真意切、催人奋进,充分体现了总书记对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀,对工运事业和工会工作的高度重视,为新征程上努力建设高素质劳动大军、充分发挥工人阶级主力军作用指明了前进方向、提供了根本遵循。大家纷纷表示,要深入学习领会贺信精神,先学一步、学深一层,深入理解、准确把握贺信内涵,把思想和行动统一到贺信精神上,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

会议强调,全省各级工会要提高政治站位,深刻理解把握习近平总书记贺信的精神实质和重大意义,深刻认识贺信饱含的深厚人民情怀,深刻认识贺信贯穿的全心全意依靠工人阶级的方针,深刻认识贺信对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的明确要求,深刻认识贺信对广大职工立足岗位创新创造的殷切期望,深刻认识贺信对深化产业工人队伍建设改革提出的要求,以学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神为强劲动力,团结动员全省广大职工在实现总书记赋予广东的使命任务中建功立业。

(下转第29页)

学习宣传

习近平总书记的贺信在我省劳模工匠



张路明

大国工匠、广州海格通信集团股份有限公司无线电通信设计师

习近平总书记的贺信,让我倍感振奋,深受鼓舞。我深切地感受到以习近平同志为核心的党中央对产业工人特别是技能人才队伍的高度重视和殷切关爱。在广东,还有许多和我一样的南粤工匠,他们服务于广东经济社会发展的各个领域。各级工会组织一直以来为我们的成长成才搭建平台,这次交流大会,给我们提供了一个非常难得的学习交流和展示机会。我将认真学习贯彻总书记贺信精神,以实际行动响应总书记号召,影响和带动身边的职工践行劳模精神、劳动精神、工匠精神。



陆建新

全国劳动模范、南粤工匠、中建钢构工程有限公司首席专家

总书记强调我国工人阶级和广大劳动群众要勤学苦练,深入钻研,勇于创新,敢为人先,不断提高技术技能水平,为推动高质量发展,实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。听后让我感触很深。作为劳模工匠,我觉得除了做好自己的本职工作之外,还要做好“传帮带”,加强产业工人队伍建设,让更多的人成为劳模工匠,带领团队创作出更多的精品,有更多的发明创造才能让国家更强盛。



卜育才

全国五一劳动奖章获得者、南粤工匠、广东中远海运重工有限公司技术部主任设计师

习近平总书记在贺信中强调,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。这让我感受到党和国家对技术工人队伍的重视,也更加鞭策我要在本职岗位上,再接再厉,努力工作,多出精良产品,决不辜负人民的期待,为祖国崛起添砖加瓦、尽微薄之力。



冯颖慧

全国劳动模范、中交第四航务工程勘察设计院有限公司城市规划研究院副总经理

在首届大国工匠创新交流大会上,再次聆听到习近平总书记对技术工人队伍的要求和勉励,感到非常荣幸。作为一名规划、建筑师,在日常工作中,我高频地感受到国家对高新产业、原生中国制造以及中国创造的苦心与鼓励力度。通过交流大会,让我们对各行各业其他技术优秀工作者更深入了解,对标自己的能力谋划更多的发力点,把创新自强的信心渗透到日常工作中。



李建华

南粤工匠、东莞市宇瞳光学科技有限公司研发中心副总经理

“工匠精神”不是口号,它存在于每个人的心中,代表的是一种精益求精、悉心钻研、突破创新的精神,也是一种奉献精神。我会时刻铭记习总书记提出的要求,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,坚守初心使命,发挥技术工人的创新、创造能力。

、工会干部、一线职工中引起热烈反响



刘仔才

南粤工匠、广东火电工程有限公司
焊接教练

习近平总书记的贺信内容,振奋人心,催人奋进。这既是对我们广大技术工人的肯定,又是对我们的鼓励和鞭策,也让我深刻认识到,随着时代的发展,我们作为新时期的技术工人,绝不能像过去一样卖力就行了,而是要不断地学习,真正向知识型、技能型、创新型迈进,才能挺起我们新时代技术工人的脊梁。



曾香桂

全国人大代表、东莞市新业态
行业工会联合会专职副主席

习近平总书记在贺信中提到,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。我认为,不管在哪个岗位上都要精益求精。在人大代表履职中,我不断加强学习,提升自身素质,提高建言履职的能力,推动解决难题,以实际行动履行“人民选我当代表,我当代表为人民”的庄严承诺。在基层工作中,我秉持初心,用满腔热忱践行为国为民情怀,用辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动为社会经济发展添砖加瓦。



许国胜

广东省海员工会主席

习近平总书记在贺信中特别强调,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。这句话让我备受鼓舞、振奋精神。展望未来,广东海员系统工会干部将在省总工会领导下,大力打造技术提升、劳模创新、幸福船员、基层关爱、健康快乐和队伍建设“六大工程”,为习近平总书记提出的建设“海洋强国”“航运强国”做出努力,为引领船员职工投身全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



周焯辉

顺丰全网百佳工会代表、广州
顺丰速运有限公司收派员

我和同事们一起共同观看了首届大国工匠创新交流大会的直播,习近平总书记的贺信强调要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,对此,我深有感触。今后的工作中,我要立足本岗,服务好客户,守护好客户的每一份寄托。向先进劳动模范学习,志存高远,扎实工作,在自己的岗位上为社会的进步作出积极贡献。



曾青松

中交第四航务工程勘察设计院有限公司
海外事业部执行总经理、工会主席

我收看了首届大国工匠创新交流大会开幕直播,聆听了习近平总书记的贺信,感到特别激动。中交四航院全公司2000多名员工一直奋战在国内和海外各个项目上,在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。公司也涌现出一大批劳模榜样,他们无私奉献、兢兢业业、积极创新、追求卓越的工匠精神是我们广大职工追求的目标和宝贵的精神财富。



朱早孙

全国五一劳动奖章获得者，中建二局华南公司基础设施分公司党总支书记、经理

习近平总书记的贺信提到，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。作为一名建筑工匠，我深感责任重大、使命光荣。当前，我国正在从制造业大国向制造业强国加速转变，千千万万工匠人才更要依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动为新发展阶段注入更强劲的动力。我将继续走技能成才、技能报国之路，树立终身学习理念，密切关注建筑行业、产业前沿知识和技术，带领团队在基础设施领域、行业前沿技术领域、智慧建造领域勤学苦练、攻坚创新，筑造更多高品质精品民生工程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



黄贵松

全国劳动模范、全国人大代表汕头超声电子显示器事业部工艺高级工程师

通过学习习近平总书记的贺信精神，我深切感受到习近平总书记对技术工人队伍在建设制造强国征程中的期盼与要求。我来自企业一线，亲身体会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神对推动制造企业技术创新、产业转型升级、做强做大的重要性与迫切性。习近平总书记的贺信，极大地鼓舞了我，要发挥劳动模范的引领作用，以身作则，致力教导、带动年轻一代，扎根一线，发扬钉钉子精神，在本职岗位上不懈奋斗，为制造强国的崛起奉献青春汗水。



宁平华

全国五一劳动奖章获得者、南粤工匠、广州水投集团广州市政总院项目总工程师

习近平总书记的贺信强调，要勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先，不断提高技术技能水平，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。我深受启发与鼓舞。接下来，我将戒骄戒躁、再接再厉，和团队一起继续攻坚克难，为大湾区建设添砖加瓦，为广东省和广州市经济发展作出更多贡献。



王育忠

广东省五一劳动奖章获得者、东方电气（广州）重型机器有限公司自动焊一组组长

习近平总书记的贺信指出，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。在今后的工作中，我们要继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在工作中发挥示范和引领作用，将“劳模技师创新工作室”建设成传承技术的“培训站”、解决企业生产难题的“攻关站”，要铸就不辱使命的“铁肩膀”，与更多的青年一起续写重器报国故事，以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。



宋子峰

广东省五一劳动奖章获得者、广东风华高新科技股份有限公司冠华分公司副总经理

习近平总书记的贺信让我备受鼓舞，倍感振奋。当前国家高质量发展和综合国力的提升，离不开科技创新，离不开劳模精神、劳动精神、工匠精神。身为一名企业劳模，在今后的工作中，我将继续发挥“传帮带”的作用，深耕所在领域核心技术，突破“卡脖子”难题，为建设科技强国贡献力量。



连李辉

全国向上向善好青年、中建三局华南公司深圳市华富村改造项目书记

在属于劳动者的节日里,收到习近平总书记的贺信问候,作为一名新时代建筑人,我的内心充满自豪。科技正悄无声息地引领世界的变革,改变着人们的生活,我们只有加倍勤学苦练、深入钻研,以智慧建造和精益建造为传统建造赋予科技含量,才能在建造模式的大变革中勇立潮头,为全面建设社会主义现代化国家添砖加瓦,贡献自己的青春力量!



徐丽君

深圳市劳动模范、深圳市朗诚科技股份有限公司研发与信息中心副总监

习近平总书记的贺信对劳模精神、劳动精神和工匠精神作出了系统阐述。广大技术人员以日复一日耐得住寂寞的工匠精神、刻苦钻研的态度、敢为人先的胆量,创造了一个个奇迹,推动了技能强国建设。作为海洋信息化的从业者、深圳市劳动模范和福田区劳模创新工作室带头人,在今后的工作中,我将在现有工作成果的基础上继续钻研,为国家海洋强国战略贡献自己的力量。



祝刘文

中交第四航务工程勘察设计院有限公司勘察测绘院院长

习近平总书记的贺信强调,要勇于创新,敢为人先,不断提高技术技能水平。作为中交四航院勘察“铁军”,这也是我们一直以来的发展目标,今后我们也将以劳模精神、劳动精神、工匠精神武装自己,以“技能强国,创新有我”的信念为推动高质量发展,作出应有的贡献。



高倩倩

深圳市人大代表、深圳市宝安区塘尾社区工联合会常务副主席

习近平总书记的贺信强调,技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。这对我触动很大,作为一名基层工会工作者,六年来,我一直和制造业工人、企业打交道。随着机械化、智能化的兴起,传统制造企业转型升级过程中面临诸多挑战,尤其是技术人才方面。希望能进一步提高技能工人的社会地位和经济待遇,提供更多晋升空间,让他们有尊严、有地位,有好的生活、好的发展、好的前途。只有这样,让工匠精神助力制造业升级,早日实现技能强国、制造强国。



黄钰婷

深圳市五一劳动奖章获得者、深圳市龙岗区布吉街道长龙社区工联合会副主席

读完习近平总书记的贺信,觉得心潮澎湃,激励我今后更要兢兢业业,奋发向上。这次有幸参加首届大国工匠创新交流大会,看到一个个工匠故事,一件件独具匠心的劳动产品,无不在诉说着劳动最伟大,奋斗最幸福。这次的交流大会不但在社会上营造了技能强国的良好社会氛围,也是对劳动者极大的鼓舞。



当前和今后一个时期的重大政治任务

“五一”国际劳动节来临之际，习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会发来贺信，向广大技能人才和劳动模范致以诚挚的问候，向广大劳动群众致以节日的祝贺。这是对亿万职工群众的巨大鼓舞，充分体现了党中央和总书记对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀、对工运事业和工会工作的高度重视，为激励广大职工群众大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，奋进新征程、建功新时代指明了前进方向、注入了强大动力。我们要深入学习领会总书记贺信的深刻内涵，不断把学习宣传贯彻贺信精神引向深入。

党的十八大以来，每逢“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记都通过多种方式，向工人阶级和广大劳动群众致以诚挚的问候和节日的祝贺，多次围绕全心全意依靠工人阶级、充分发挥工人阶级主力军作用

等，发表重要讲话、作出重要指示批示，并对劳模精神、劳动精神、工匠精神作出全面系统的阐述。这次习近平总书记在贺信中高度评价技术工人队伍的重要地位，对工人阶级和广大劳动群众加强学习钻研、勇于创新创造、提高技能水平，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量寄予殷切期望，对深化产业工人队伍建设改革提出明确要求。我们要深刻认识贺信饱含的深厚人民情怀，深刻认识贺信贯穿的全心全意依靠工人阶级的方针，深刻认识贺信对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的明确要求，深刻认识贺信对职工立足岗位创新创造的殷切期望，深刻认识贺信对深化产业工人队伍建设改革提出的要求，充分发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用，以更大力度、更实举措把亿万职工

交流转化意向书交换



大会闭幕式发布了大会线上签约转化的职工创新成果。据统计,本届大会共有495项职工创新成果在线签订成果转化意向书,涉及总金额84.86亿元。/ 林景余 摄

群众中蕴藏的创新创造活力充分激发出来,团结动员广大职工奋进新征程、建功新时代。

各级工会要把学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务。要紧紧围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大这条主线,把学习宣传贯彻贺信精神作为学习总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的重点内容,坚持学深悟透,加强研究阐释,广泛宣传宣讲,切实把学习成效转化为谋划工作的思路、推进工作的举措,把思想和行动统一到总书记重要论述和贺信精神上来,推动工运事业和工会工作续写新篇章、取得新进步。

各级工会要加强职工思想政治引领,履行维权服务基本职责,帮助职工解决急难愁盼问题,切实维护劳动领域政治安全,团结引导职工群众坚定不移听党话、

矢志不渝跟党走;要牢牢把握我国工人运动时代主题,把亿万职工群众中蕴藏的创新创造活力充分激发出来,组织动员职工建功立业;要推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,引导广大职工以劳动创造幸福、以技能成就梦想。

殷殷关怀,暖人心田;谆谆嘱托,催人奋进。我们要把党中央和总书记的殷切期望,转化为鼓励职工创新创造、提高技术技能水平的实际行动,转化为广大职工拼搏奉献、争创一流、勇攀高峰的奋斗姿态,转化为“技能强国,创新有我”的生动实践,不断谱写“中国梦·劳动美”的新篇章。⑤

把贺信精神贯彻落实到工会工作的全过程各方面

“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会发来贺信,充分体现了对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀、对工运事业和工会工作的高度重视,广大职工和工会干部深受鼓舞、倍感振奋。各级工会要把学习贯彻总书记贺信精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,把贺信精神贯彻落实到工会工作的全过程各方面,推动工运事业和工会工作续写新篇章、取得新进步。

思想是行动的先导,理论是实践的指南。作为党领导的工人阶级群众组织,各级工会要以贯彻习近平总书记贺信精神为契机,进一步增强做好工会工作的政治责任感、历史使命感和工作紧迫感,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要以更实的举措强化职工思想政治引领,广泛宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大职工正确认识形势,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,增强奋进新征程、建功新时代的信心和力量。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大职工以劳动创造幸福、以技能成就梦想。

各级工会要牢牢把握我国工人运动这一时代主题,以更大的力度组织动员职工建功立业。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织职工广泛深入持续开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,深化技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动,把亿万职工群众中蕴藏的创新创造活力充分激发出来,以实际行动当好主人翁、建功新时代。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。这就要求各级工会要以更新的谋划深入推进产业工

大会共展示各级工匠550多位、各类实物和模型展品近800件、职工创新成果1300多项。图为“大国工匠”张路明的事迹吸引观众拍照纪念。/林景余摄



人队伍建设改革。要运用好首届大国工匠创新交流大会成果,叫响做实大国工匠品牌,充分发挥劳模和工匠人才(职工)创新工作室、新时代工匠学院、“技能强国—全国产业工人学习社区”的作用,完善技术工人评价和使用机制、技能要素参与分配的激励机制,让广大职工学习技术有热情、钻研技术有奔头、掌握技术有实惠,努力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。要全面总结产业工人队伍建设改革五年来取得的成绩,准确提炼改革中的规律性认识和有益经验,客观分析改革存在的问题和不足,深入谋划当前和今后一个时期深化改革的思路举措,推动改革取得更大进展。



造就一支宏大的高素质产业工人队伍,需要让改革发展成果更多更公平地惠及广大产业工人,不断提升他们的获得感、幸福感、安全感。各级工会要以更高的标准履行维权服务基本职责。要突出维护新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等重点群体合法权益,扎实做好思想引领、建会入会、维权服务等工作,不断提升职工生活品质,在稳步促进共同富裕中发挥工会作用。要加大“劳动者港湾”、爱心驿站等工会户外劳动者服务站点建设力度,构建服务职工工作体系,发挥服务职工阵地作用,以更加有力的措施解决职工群众急难愁盼问题,把党和政府的温暖送到职工群众的心坎上。要统筹推进疫情防控和经济社会发展,协助企业安全有序复工复产,全面

落实稳就业举措,关心职工群众和防疫人员的生活和身心健康,为稳定产业链供应链、维护生产生活秩序发挥积极作用。要以更严的要求维护劳动领域政治安全,推动构建和谐劳动关系,为保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境作出积极贡献。

新征程铺就宽阔舞台,新时代呼唤崭新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,团结引导广大职工走好技能成才、技能报国之路,奋进新征程、建功新时代,以实际行动迎接党的二十大胜利召开! ㊟

贺信精神是培养高技能人才工作的根本遵循

“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会致贺信,向广大技能人才和劳动模范致以诚挚的问候,向广大劳动群众致以节日的祝贺。贺信的字里行间,洋溢着党中央对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀,寄托着习近平总书记对产业工人建功新征程的殷殷期盼,使人备受鼓舞,倍感振奋。他高度评价技术工人队伍的重要地位,对深化产业工人队伍建设改革提出了明确要求,立意高远、内涵丰富、情真意切、催人奋进,为新时期培养高技能人才工作提供了精神支撑、指明了前进方向、汇聚了改革力量,是根本遵循。

为新时期培养高技能人才工作提供了精神支撑。习近平总书记在贺信中再一次明确“我国工人阶级和广大劳动群众要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”。总书记一直关心劳模、工匠、技能人才,关爱劳动者,他对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的倡导和要求是一以贯之的。劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。劳模精神、劳动精神、工匠精神,既各有内涵,又互相呼应,我国要在新时代建设社会主义现代化强国,不仅需要千千万万的普通劳动者,更需要大量匠心独具的高技能劳动者,以及更多模范式的劳动者。

为新时期培养高技能人才工作指明了前进方向。据统计,我国技术工人近2亿人,其中高技能人才超过5000万人。近年来我国经济社会发展突飞猛进,从大国重器到人间烟火,都展示出了强大的制造力和创造力,背后离不开技能人才们的辛勤付出。正如习近平总书记在贺信中所指出的“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”然而,面对经济社会的发展和人民群众的期待,我国高技能人才还存在缺口。全总举办首届大国工匠创新交流大会,让大国工匠走上前台,正是要在全社会树立重视技能人才和技术工人队伍建设的良好导向,吸引更多青年加入到技术工人队伍中来。

推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家,工人阶级是主力军。总书记在贺信中勉励广大劳动群众要“适应当今世界科技革命和产业变



革的需要,勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平”,可谓给锻造一支高素质劳动大军指明了前进方向。广大劳动者应密切关注行业动态、产业前沿,瞄准技术变革和产业优化升级的方向,执着专注、精益求精、脚踏实地,在平凡中创造不平凡的成就。

为新时期培养高技能人才工作汇聚了改革力量。习近平总书记在贺信中强调,要“深化产业工人队伍建设改革,重视发挥技术工人队伍作用,使他们的创新才智充分涌流”。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革,是全面深化改革的重要内容,并已



大会展示总面积约1.8万平方米,共展示各级工匠550多位、各类实物和模型展品近800件、职工创新成果1300多项。
/ 林景余 摄

写入于2021年12月24日修改的《工会法》。近年来,各级工会健全制度机制、深化改革试点,在“产改”上已经取得积极成效,下一步要更加切实抓紧抓好。要在高质量发展中赢得历史主动,不但需要持续深化改革,锻造一支高素质的产业工人队伍,还需要工会组织积极赋能,打破劳动者们创新的孤岛,让大家相互激励、相互碰撞,让创意竞相迸发,让活力充分涌流。对此,首届大国工匠创新交流大会正是一次有力的尝试:大会不但通过线上线下形式展示了以大国工匠为代表的广大职工的精湛技能和创新成果,还组织企业与工匠人才开展创新成果对接转

化。据统计,本届大会共有495项职工创新成果在线签订成果转化意向书,涉及总金额84.86亿元。

关怀切切,嘱托殷殷。习近平总书记的贺信,必将激励工人阶级和广大劳动群众扎实工作、锐意进取,谱写党和国家事业发展崭新华章。接下来,让我们掀起深入学习贯彻贺信精神的热潮,把贺信精神转化为谋划工作的思路、推进工作的举措,踔厉奋发、笃行不怠,担当作为、勇毅前行,汇聚起建功新时代、奋进新征程的强大合力。④

《南方工报》评论员

工作回眸

选树

南粤代有匠才出

自2016年起广东省总工会联合有关部门开展“南粤工匠”学习宣传活动,至今已开展6届,以政治品格、思想道德、业绩贡献、群众评议为考量标准,经过严格自愿申报、专家评审、社会公示、省级认定等环



节,从全省各行各业数以千万计的产业工人中推荐学习出类拔萃的南粤工匠,2020年起推动对“南粤工匠”获得者按程序授予省五一劳动奖章。

六年来,共推荐学习100名“南

粤工匠”,涌现出陆建新、周振、刘宇辉等一批技术水平先进、事迹突出、体现广东特色的工匠人才,先后有管延安、乔素凯、张路明被推荐为大国工匠,这些来自国防军工、装备制造、交通运输、传统工艺、尖端科技的顶

尖技术技能人才,为推动广东实现经济高质量发展作出了卓越的贡献。

“南粤工匠”已成为宣传引领劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发提升制造业工匠人才,凝聚我省高质量发展力量的鲜明品牌。Ⓢ



培 育

求学圆梦在行动

广东省总工会一直把大力推进新时期产业工人队伍建设改革作为重中之重的工作抓紧抓好,深入实施职工素质建设工程,为一线职工、产业工人和劳模工匠为代表的高技能人才提升学历技能创造条件、搭建平台。

为认真贯彻习近平总书记

劳模工匠本科班2021届毕业生

主办单位: 广东省总工会、广东省教育厅

联合主办单位: 中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学、

承办单位: 广东南华工商职业学院



弘扬劳模精神 劳动精神

给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,自2018年起,省总工会联合省教育厅与中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学、南方医科大学、广东开放大学等院校合作开办了“求学圆梦行动”广东省劳模工匠本科班。作为全国首个省级工会劳模工匠本科班,四年多

来,已有330名劳模工匠学员通过广东省劳模工匠本科班这个平台走进大学的课堂,接受学历提升教育,取得了良好的社会反响。

2016年起,广东省总工会每年至少投入1000万元用于开展“求学圆梦”行动,发动全省各地市、县区总工会配套补贴政策,大力资助

一线职工,尤其是农民工提升学历技能。五年来,我省工会组织投入约1.1亿元,直接补贴一线职工10万多人次,16万多名职工参加学历技能培训。2020年起,广东省总工会通过“粤工惠”平台开展运用大数据比对手段实现补贴精准高效发放。④

业典礼暨2021级开学典礼

行

南方医科大学、广东开放大学



工匠精神

宣传

线上线下,进企进校

寻找工匠 2020年“南粤工匠”



广东省总工会开展“南粤工匠”发布仪式、先进事迹报告会、进企业进校园等宣传学习活动,推动南粤工匠品牌社会影响日益扩大。“南粤工匠”学习宣传活动得到了

省委省政府主要领导的充分肯定,省委书记李希强调“要大力弘扬工匠精神,不断创新政策机制,加大工作力度,培育一大批技能精湛的‘南粤工匠’”。

五年来,广东省各级工会举办各类线上线下劳模工匠进企业进校园宣讲活动13万场。①



成果

千锤百炼，重器精工

广东省总工会通过广泛深入持久开展主题劳动和技能竞赛、职工“五小”创新成果交流活动，创建粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟等举措，团结动员广大职工和劳模工匠投身主战场、担当主力军。

近年来，广东省总工会注重在重点工程项目建设中广泛深入持久

▼ 港珠澳大桥

港珠澳大桥是国家工程、国之重器。它的建设创下多项世界之最，体现了我国综合国力、自主创新能力与勇创世界一流的民族志气。2013年到2017年，中华全国总工会、广东省总工会通过港珠澳大桥工程劳动竞赛授予13个先进单位全国五一劳动奖状、24名先进职工全国五一劳动奖章、37个先进集体全国工人先锋号、27个先进集体广东省工人先锋号、17名先进职工广东省五一劳动奖章。



开展重点工程劳动竞赛,先后将深中通道等52个项目纳入省重点工程劳动竞赛范围。各参建单位充分发挥劳动和工匠人才的示范带动作用,组织开展了形式多样、内容丰富、务实有效的群众性创新活动,有效地调动了广大参建职工的积极性、主动性和创造性。

2021年11月,广东省总工会

开展了职工“五小”创新成果竞赛,来自先进制造业、现代服务业、建筑施工、航空航天等领域的1000多个优秀“五小”创新成果项目参与角逐。近半数项目具备一项及以上专利,大部分项目已经过验收,产生较高实际经济、社会等效益。

为推动产业工人队伍建设改革走深走实,切实发挥创新工作室集

聚辐射效应,2021年,广东省总工会组建粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,第一批成员单位由5G技术、制造业、海事港口、教育医疗、酒瓷文化等12个分联盟共110个创新工作室组成。

匠心不但承担起了打造大国重器、推动“广东智造”的重任,也传承、创新着各种手工艺。🏆



▲ 深中通道

图为产业工人在首届大国工匠创新交流大会上参观深中通道海底沉管隧道标准管节钢壳模型。该模型以1:77的比例还原了深中通道海底沉管隧道标准管节的构造。项目沉管隧道为国际首次大规模、国内首次应用的钢壳混凝土结构形式。2017年至今,深中通道建设项目劳动竞赛项目已有6个集体被授予广东省五一劳动奖状,3名同志被授予广东省五一劳动奖章。



▲ 高端装备专精特新轴承

王冰创新工作室致力于高端装备专用轴承设计制造技术研究,填补多项国内外技术空白,获国家发明专利授权21件,实用新型专利55件。2017年该工作室被评为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室,荣获广东省五一劳动奖状。领衔人王冰获全国劳动模范荣誉称号,2018年南粤工匠。



▲ 手工雕刻陶瓷艺术壁画

杨晓光创新工作室2019年被评为广东省劳模和工匠人才创新工作室。工作室负责人杨晓光从艺36年,是广东省陶瓷艺术大师,曾获“全国五一劳动奖章”“2018年度南粤工匠”等荣誉。他将中国传统文化元素和现代建筑陶瓷相结合,开发出了墨刻、工笔画刻等唯美文化陶瓷系列产品。其成果先后应用在东莞地铁2号线、北京大兴国际机场等。

新时代工会干部培训 基于现状梳理的总结与思考

□ 王荣光 郭奕宇 蓝琛琛

【摘要】工会干部培训是建设高素质工会干部队伍的坚强保障,为切实提高广东省总工会干部培训整体质量,充分发挥工会干校作为培训工会干部主阵地的作用,本文从广东省总工会干部学校的工会干部培训现状出发,对近五年来的办班统计情况进行数据整理,并通过对参与培训的工会干部学员进行专题调研,以此为据对课程体系与实践教学进行总结与思考。

【关键词】工会干部,干部培训,课程体系,实践教学

一、研究背景

党的十八大以来,习近平总书记围绕工人阶级和工会工作多次发表重要讲话,作出重要指示,深刻阐述了工会工作的地位作用、目标任务、实践要求,形成了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。新时代的工会工作就是要按照习近平总书记的要求,“增三性、去四化”,而教育培训工作是建设一支高素质工会干部队伍的坚强保障。如何进一步优化培训布局,增强干部培训的辐射力和承载力,同时提高干部培训的吸引力与有效性,则是各级工会干部培训学校的重要任务。

二、研究现状

对于工会干部培训的研究,近年有一些成果,但侧重于对培训方式及新媒体应用的研究,诸如学员问卷调查分析、大数据推进、互联网视域工会培训等方面都有比较丰富的研究成果,但从工会干部学校现状梳理进行分析的研究尚付阙如。

沈水文、胡俊文从问卷调查入手,对调查结果与分析报告进行汇总,针对如何提高工会干部培训的吸引力进行了深入的探讨,指出应切实提高工会干部培训的针对性和时效性,充分了解工会干部培训的需求,通过培训模式的创新,宏观理论与具体操作

培训相结合,加强工会干部培训教师的专业素质。

洪涛通过新时代工会干部教育培训的针对性和实用性分析,指出工会干部教育培训存在的问题:培训速度跟不上工会干部调整速度和培训的效果满足不了培训需求。所以要着眼于工会组织的属性,提高工会干部扎根群众的能力,改进工会干部的工作方法和作风。在培训过程中要注重团队基础建设,坚持依法治会,从严管理,把握工会干部教育的针对性和有效性。

杨梅芳教授则以分层体系为切入点,阐述了工会干部培训是一个动态的过程,需要从各个环节进行合理分析,以目的为导向,做到完善的分层体系构建。

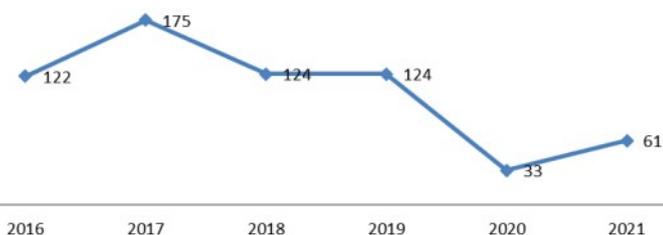
在新媒体的应用上,杨晓红教授指出了应用新媒体进行培训的优势,并且针对传统工会培训存在的问题,有针对性地指出合理应用新媒体进行培训教学的措施,应顺应时代要求,把现代化技术融合其中,从而提升培训的效能,为工会工作提供保障。

三、新时代工会干部培训基于现状梳理的总结与思考——以广东省总干校为例

广东省总工会干部学校成立于1952年,2018年通过全总组织部的全国工会干部教育培训院校评估,负责全省工会干部的培训工作,辐射全国工会干

办班期数

— 办班期数

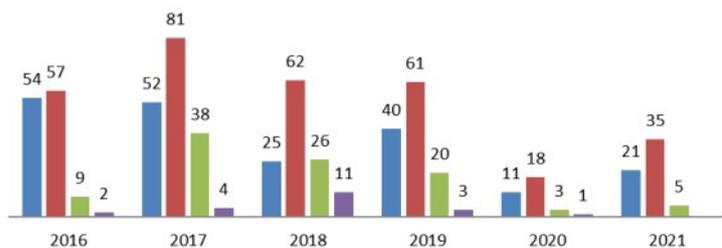


办班人数



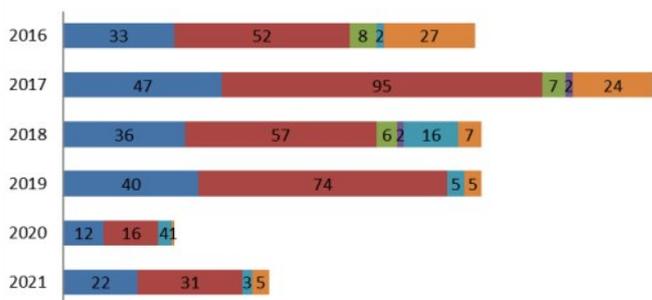
按每期人数分类的办班期数

■ 50人以下 ■ 51-100人 ■ 101-150人 ■ 150人以上



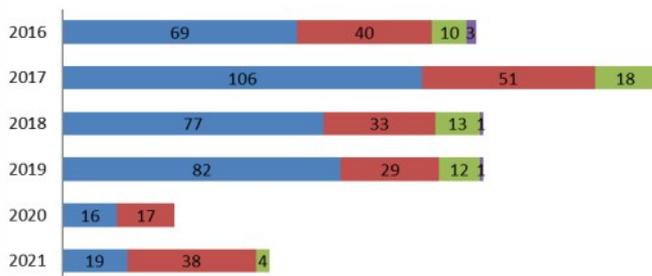
按培训地点分类的办班期数

■ 省总干校 ■ 省内基地 ■ 省外 ■ 高校 ■ 送教上门 ■ 省内其他地点



按培训时长分类的办班期数

■ 1-3天 ■ 4-5天 ■ 6-7天 ■ 7天以上



部培训。省总干校针对全国工会形式的发展和我省工会的实际情况,围绕省总的工作重心,精心组织实施培训计划,增强了培训工作的层次性、针对性和实效性。本文根据省总干校2016至2021年办班情况统计进行梳理与总结,并针对变化的原因进行分析与建议。

(一)省总干校工会干部培训数据统计概况

从办班规模来看,在2016年-2021年间,办班期数于2017年达到顶峰,为175期,同时学员人数也达到最大值,为13699人。以每期平均人数来看,则在2018年达到最大值,为平均101人每期。可见在2017至2019年期间,办班规模较大,人数较多,2020开年后,省总干校严格遵守新冠肺炎疫情防控要求,控制办班数量及学员人数,并在2021年形势稳定后进行适量增长。

从每期培训人数看,在2016-2021年期间,均为51-100人的培训班占较大比例,而101-150人及150人以上的比例则缓慢减少,50人以下的培训班占比稳步提升,逐渐趋向于开展精品小班,在提升课堂针对性的同时也能增加课程对于学员的吸引力。

从培训地点来看,2016-2021年每年均为省内基地办班期数占比最高,其次是省总干校,并且在送教上门的数量上保持稳定。在疫情前亦有一定数量的培训地点位于省外及高校。

从培训时长来看,2016-2018年期间均为1-3天的培训较多,而在2019年后4-5天的培训所占比例则逐渐上升,同时6-7天以及7天以上的培训班渐趋减少甚至削减至0。

(二)办班数据统计情况分析

从办班数据来看,影响培训班规模、频次的一大原因是新冠肺炎疫情的发生。在疫情防控期间,省总干校严格按照疫情防控要求,减少办班数量,缩减参与人数,同时也降低在省内其他地点以及省外办班的频次,在学员人数和培训时长的设置上,均有一定考量与把控。

基地数量的增长也使位于基地的培训班数量增多。省总干校通过不断的摸索和创新,逐步形成“总部+培训基地”的培训构架体系,按学校《培训基地管理办法》,干校充分利用各级工会资源,大力拓展校外培训基地,以满足日益增长的培训需求。自2016至2021年,培训基地数量从花都基地与肇庆基地两个增长至12个,多集中于广州、肇庆、惠州、

河源等地,基地覆盖面扩大使办班地点的选择变得更加丰富,也能够更好地针对培训人数、时长、地方的需求进行培训地点的匹配与选择。

同时课程设置上的优化提升了按需培训的吸引力。省总干校在课程设置上强化政治站位,聚焦职责定位,突出主业主课,确保干部教育培训工作更好服务党的工运事业发展,依托学历教育的师资,连接工会内部资源以及外部力量开拓工会培训课程。课程设置突出政治性,以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为重要内容,实现习近平新时代中国特色社会主义思想百分之百进课堂,同时开展了时政宣讲系列(学习习近平在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的讲话、学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲等);在业务性上与时俱进,设置新《工会法》的分析学习、《工会会计制度》解读、工资集体协商、企业民主管理以及三孩政策下女职工权益保护课程。

资源的整合以及各地域之间的交流合作提升了赴省外办班以及省外工会来粤办班的频次。省总干校积极搭建省市间的交流共享培训平台,展示了广东实践与特色。除了满足省内培训需求外,还不断强化与外省、市工会及兄弟干校的联合办班工作,积极为不同省市间的工会工作交流和协作搭建开放共享的培训平台。通过整合资源,加强合作,不仅扩大了培训规模,也向省内外培训班学员展示了广东工会工作特色,拓宽了学员视野,促进了省内外工会工作的深度交流,有效提升了广东工会工作的形象。

多元化的师资队伍组合促进了课程体系建设,对“菜单式”培训方案的推出具有带动效应。各类培训班不仅邀请省内高校、党校的知名专家学者讲学讲课,也物色一些工作经验丰富的优秀基层工会干部传经送宝,以选择高品质的师资为重要导向,多层次选择各个领域的优秀师资。同时围绕国家的粤港澳大湾区发展规划纲要,根据《2019-2023年广东省干部教育培训规划》的要求,在师资队伍上加强整合,促进工会干部课程的及时更新。

(三)存在的问题与反思

在现有条件下,省总干校工会干部培训规模达到一定饱和,发展模式已从单纯的班次数量增长向班次质量强化转变。培训工作如何更突出工会特色、广东特色和工会改革特色,在保持培训规模的前提下进一步提高培训质量,提升学员的获得感成为更加紧迫的问题。随着干部培训不断发展、学员

要求的逐年提高,目前亦存在一些问题与反思。

现有师资库不完善,未系统建立工会干部培训师资库。在授课师资的选择上,省总干校根据培训工作要求,邀请党校、高校、工会系统等领导、教师与业务骨干前来授课,在排课和师资安排上具有多样化与丰富化的选择,但同时也需要注意到师资选择的临时性与随意性,对课程体系的建设存在一定影响。

教学方式以传统课堂授课为主。在教学方式方法上,多以“满堂灌”方式进行授课,以求得在较短的课程时间内将大量的理论知识传授给学员,同时也穿插有现场实地参观,但缺乏授课教师与学员间、学员与学员间的互动交流,教学形式较为传统。

(四)关于工会干部培训的实地调研与座谈会研究

根据研讨确定的实地调研与座谈会提纲涉及工会干部基本情况、相关工作对象、能力提升需求等方面,采用座谈会方式着重对各级工会的工作情况以及参与者的培训需求等进行深度了解与挖掘。

根据调研需求,深入各个地市进行各级工会座谈会的开展。座谈对象覆盖各单位专兼职工会干部,确定调研主题与内容,提前进行座谈前准备与沟通,并及时形成座谈会纪要,以此作为质性研究的内容材料。

在培训内容方面,针对以下问题进行研究探讨:工会工作中的热点焦点问题及遇到困难最多的版块;分层培训深化,如何做到因人制宜,按需施教;如何提升工会干部培训的时代性与针对性。在培训形式方面,针对以下问题进行研究探讨:如何解决工学矛盾;如何做好互联网+培训形式的应用。

(五)基于现状梳理、根据实地调研与座谈会研究所作出的反思与总结

在培训形式方面需要有的放矢,进行分层培训,有针对性开展教学。包括分层培训,根据不同层级与年龄层级进行培训的分层,提升培训的针对性与效率性;分类培训,根据组织的性质进行划分,为企业、事业单位、公共组织等不同性质的组织进行培训的划分;线上与线下相结合,直播与回放相结合,满足不同时间工作者的需求。

在实践教学方面,探索广东工会特色培训班。从省港到湾区,根据现有党史及工运史的资源,面向全国打造富有广东工运特色的培训班,从而充分发挥广东党史及工运史红色资源的优势,进一步提升

广大工会干部引导职工听党话、跟党走的能力。以“溯源寻根·传承创新”为主题,以寻根、寻迹、追梦、探新四个模块组成,以探索中国工运在广东的开拓实践为起点,探访中国工运先驱在广东的红色遗址的广东足迹,学习践行广东劳模工匠敢为人先、先行先试的精神,引导学员探究总结在加快推进粤港澳大湾区和深圳中国特色社会主义先行示范区“双区”建设背景下广东工会改革的创新经验。

在培训内容方面,针对不同群体的需求做出相应的课程设置。在工会女职工工作层面,设置三孩政策下女性权益维护课程、关于平衡女性家庭与工作的心理课程、针对女职工所做的《民法典》解读;在新业态劳动者工会干部培训中,设置建会入会指导课程、工会经费使用培训。同时加大案例分析力度,吸纳地区典型案例进课堂。

在师资队伍结构方面进行优化,推行多师一课。邀请各级优秀工会干部、专家学者、劳动模范和大国工匠、工会干部、社会名师参与干校课堂教学;聘请一批工会工作经验丰富的工会干部、理论知识扎实的党校和高校教授为特聘教师,参与工会干部培训师培养、课程开发、调查研究等工作;举办师资培训班,完善师资库建设,建立动态师资库。

针对部分基层工会干部缺乏培训时间的问题,特别是非公企业工会干部多数为兼职,工作业务繁

重,没有充分的时间和精力系统学习和提升政治素养、职业素养和工会专业素养,集中参训难度较大,虽有迫切的培训需求,但又离不开岗位,无法脱产参加培训。要继续完善送教上门的培训机制,同时合理利用手机互动 App、在线教育平台、公众号、直播平台,做到线上线下培训的合理连结。④

【参考文献】

- [1]柳春,潘禹妨.浅析新时代工会干部培训服务创新实践[J].天津市工会管理干部学院学报,2021,38(03):56-59.
- [2]沈水文,胡俊文.市级工会干校如何提高工会培训的吸引力[J].职大学报,2018(03):101-104+54.
- [3]洪涛.新时代提高工会干部教育培训质量的思考[J].现代商贸工业,2021,42(10):67-69.DOI:10.19311/j.cnki.1672-3198.2021.10.034.
- [4]刘光宇,崔金琳,徐超凡.基于能力素质模型的工会干部培训课程体系建设[J].中国劳动关系学院学报,2021,35(02):87-97.
- [5]杨梅芳.新形势下构建工会干部教育培训体系的研究与思考[J].职大学报,2020(02):121-124+7.
- [6]杨晓红.应用新媒体提升工会服务能力的措施探讨[J].环渤海经济瞭望,2021.

作者单位:广东省总工会干部学校 广东南华工商职业学院
基金项目:本文系2021年度广东南华工商职业学院校级科研项目劳动关系与工会理论研究专项“新时代工会干部培训在课程体系与实践教学上的创新研究”(项目编号:2021GH01)的研究成果之一

(上接第7页)

要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断加强对职工的思想政治引领;要牢牢把握我国工人运动的时代主题,组织动员职工在建功立业中充分发挥工人阶级主力军作用;要深入扎实推进产业工人队伍建设改革,努力建设高素质的劳动大军助力高质量发展;要贯彻全心全意依靠工人阶级方针,认真履行维权服务基本职责;要坚持引领构建和防范化解一体推进,坚决守好劳动领域政治安全“南大门”;要深化工会改革创新,不断提高工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力。

会议要求,全省各级工会要以强烈的思想自觉、政治自觉、行动自觉,把深入学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,加强组织领导,认真抓好学习宣传贯彻工作,迅速在全省广大职工和工会干部中掀起学习宣传贯彻习近平总

书记贺信精神的热潮,切实把思想和行动统一到习近平总书记贺信精神上来。各级工会干部要带头示范,先学一步、多学一些、学深一层。要结合“五一”前后工会宣传报道工作和产业工人队伍建设改革5周年宣传活动,深入基层一线、面向职工群众,网上网下宣传一体推进,运用好工会媒体和阵地,广泛开展宣讲,推动贺信精神进社区、进企业、进车间、进班组,做到入脑入心入行。要把贯彻落实贺信精神融入广东工会工作的各方面、全过程,进一步推动加强职工思想政治引领、建功立业、产业工人队伍建设改革、维权服务、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、工会改革创新等工作迈上新台阶、取得新成效,确保贺信精神落实落地,努力推动广东工会工作创新发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。④

□ 黄细英

新就业形态劳动关系的三要件

□ 司志通

随着我国新就业形态的蓬勃发展,如何准确界定劳动者与新就业形态到底存在不存在劳动关系,成为困扰职工维权和制约新就业形态稳健发展的一个突出难题,引起社会各界广泛关注,亟须各方有效破解。大道至简。我们应当复杂问题简单化,表面问题本质化,以新观念新理念厘清新就业形态的劳动关系认定标准。

首先要看,劳动者在共同为谁创造直接效益。这是核心标准,它有力抗辩传统劳动关系一些表层特点。快递小哥也好,美团骑手也罢,他们虽然工作性质各有不同,但都是在为他们所在的唯一的、指向明确的新就业形态创造直接经济效益,而不是给别人或别的单位创效。固然,有的新就业形态出于种种考虑,往往把劳动者注册成个体工商户纳入民事关系以规避劳动关系,但无法回避劳动者通过自己的劳动,在共同为某一个新就业形态创造利益和价值的客观事实。问题的关键是,创效的人不是一个快递小哥而是众多快递小哥,不是一个美团骑手而是众多美团骑手,而享受利益的人却是快递公司或美团企业,他们都是合法注册成立的组织。这种一个组织与众多从事同一劳动的劳动者发生的服务上的关联,无疑本质上就是劳动关系,必然不是民事关系或者没有任何关系。

其次要看,劳动者本质上在接受谁的管理。表面看,劳动者与新就业形态二者之间缺乏传统意义上的管理被管理关系,这是旧视角看的,如果用发展的眼光看,二者仍然构成劳动关系,劳动者仍接受新就业形态经营者的管理。诚然,快递小哥和美团骑手,是通过网络媒介执行派单任务的。尽管他们可能从来没见过新就业形态的经营者,没有接到经营管理者面对面的指令,也没有承担每天完成任务的硬性指标,在执行派单上不同于传统劳动者的劳动,具有更多的自主性,似乎二者之间没有什么联系,但这只是表象,不是本质。本质意义在于:对劳动者的管理制度最终来源于新就业形态经营管

理层。比如,快递小哥和美团骑手的操作规范和质量要求等制度,都是由新就业形态统一制定标、统一制定规范的。这就是说,新就业形态实施的是看不见的有效管理,而不是劳动者任意而为之地劳动。

再次要看,新就业形态是不是企业。这点十分重要。一个不争的事实:新就业形态就是企业。《现代汉语词典》解释企业是“从事生产、运输、贸易、服务等经济活动,在经济上独立核算的组织”,新就业形态就是从事服务经济活动、独立核算的企业。更具法治说服力的是,2021年12月24日,十三届全国人大常委会第三十二次会议表决通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》。在新修改的《工会法》第3条第2款中,新增加的内容是:“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。”这是以基本法律形式、以国家整体意志,明确新就业形态劳动者具有参加和组织工会的权利,实际上是从法律层面把新就业形态定性为企业,在我国,工会的工作对象就是企业、事业、机关、社会组织的员工四大类,用排除法,新就业形态显然不是社会组织,更不是机关和事业单位,是而且只能是企业。既然是企业,就必然有员工,既然是员工,就必然有劳动关系。新修改的《工会法》第3条第2款的明确规定,对承认新就业形态劳动者是具有劳动关系的劳动者,具有法律上的突破性意义,是广大快递小哥和美团骑手等新就业形态劳动者的福祉所系。

综上,破除迷雾昏惑,坚定确认快递小哥、美团骑手等与新就业形态具有劳动关系,这既是维护快递小哥、美团骑手等劳动者权益的迫切需要,也是促进新就业形态包容审慎健康发展的必然需要。①

作者单位:承德市总工会

国办印发《意见》:推动个人养老金制度发展,年缴费最高1.2万

新华网 / 2022.04.21

近日,国务院办公厅印发《关于推动个人养老金发展的意见》(下称《意见》)。这是贯彻落实党中央、国务院构建多层次、多支柱养老保险体系和规范发展第三支柱养老保险要求的具体举措,对于满足人民群众多样化养老保险需要具有重要意义。

《意见》指出,以习近平新时代中国特色社会主义思想为

指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,推动发展适合中国国情、政府政策支持、个人自愿参加、市场化运营的个人养老金,实现养老保险补充功能。参加城镇职工基本养老保险或者城乡居民基本养老保险的劳动者,可以参加个人养老金制度。

《意见》规定,个人养老金

实行个人账户制度,缴费由参加人个人承担,实行完全积累。参加人通过个人养老金信息管理服务信息平台,建立个人养老金账户。参加人应当指定或者开立一个本人唯一的个人养老金资金账户,用于个人养老金缴费、归集收益、支付和缴纳个人所得税。参加人每年缴纳个人养老金的上限为1.2万元。

《职业教育法》近26年来首次修订,5月1日起施行

中工网 / 2022.04.21

4月20日,十三届全国人大常委会第三十四次会议表决通过了新修订的职业教育法。这是该法律制定近26年来的首次修订,从提升职业教育认可度、深化产教融合、校

企合作,完善职业教育保障制度和措施等方面,立法推动职业教育高质量发展。新修订的职业教育法于5月1日起施行。新修订的《职业教育法》最大的亮点之一就是,首次以

法律形式确定了职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型。明确了职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机会。

广东全面推行中国特色企业新型学徒制,企业可申领培训补贴

《南方工报》 / 2022.04.18

近日,省人社厅联合省财政厅、省国资委、省总工会、省工商联印发《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的通知》,在全省全面推行中国特色企业新型学徒制。将集团性企业、大型企业、上市公司、被认定为产教融合型企业开展毕业年度学生学徒制培训试点,试点企业可以申领培训补贴,每人每年的补贴标准为5000元—8500元。

《通知》自2022年4月23日起实施,有效期至2025年12月31日。

据悉,企业新型学徒制以培养符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主,培养期限一般为1-2年,特殊情况可延长到3年。学徒培养对象为与企业签订一年及以上劳动合同的技术技能岗位职工、与员工制家政企业依法签订一年及以上服务协议

的家政服务人员,企业可结合生产实际自主确定培养对象。集团性企业可组织与其下属企业或分支机构(广东省内)签订劳动合同的职工开展学徒培训。

企业新型学徒制培养主体责任由企业承担,企业与技工院校、职业院校、职业培训机构、公共实训基地等教育培训机构采取企校双师带徒、工学交替等模式共同培养学徒。

省总机关干部“蹲点”工作启动,着力服务新业态劳动者

《南方工报》/ 2022.04.22

4月21日,省总工会机关干部赴基层蹲点动员及培训会举行。受省总工会党组书记、常务副主席陈伟东委托,省总工会党组成员、经审会主任冯建华出席活动并讲话。

此次蹲点工作,省总工会将组成5个蹲点工作小组分赴广州、珠海、肇庆、韶关、揭阳开展蹲点工作,时间为3至5个月,相关市、县级工会根据实际情况选派一定比例干部参加蹲点工作。蹲点单位主要为街道、开发

区和区域性、行业性工会,重点围绕劳动关系矛盾突出、工会工作薄弱和未建工会企业所在地区开展工作,把推进新就业形态劳动者入会和平台企业建会纳入蹲点工作范围,着力做好货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者群体入会和服务工作。

会议指出,蹲点工作是落实全总要求、应对当前工作挑战的现实需要,要在2021年良好工作基础上继续深入推进蹲

点工作见行见效。会议强调,要强化组织领导确保任务完成。省总成立机关干部蹲点联系基层活动联络指导办公室,设在省总基层工作部,作为全省工会系统机关干部赴基层蹲点活动日常工作机构,省总有关部门统筹承担蹲点联系基层活动有关工作。

会上,省总基层工作部对此次蹲点工作进行了部署,并详细介绍了我省新就业形态劳动者建会入会情况。

省总印发《方案》推进职工心理健康服务,心理测评纳入常规体检

《南方工报》/ 2022.04.07

近日,省总工会印发《广东省总工会推进全省职工心理健康服务工作的实施方案》(下称《方案》),进一步建立健全“省-市-县(区)-基层”四级工会职工心理健康服务机制,逐步构建“党政领导、工会协调、机构服务、职工参与、普遍受益”的全省职工心理健康服务工作格局。到2025年,全省职工心理健康服务参与率和心理健康知识知

晓率分别达80%以上。

《方案》提出,设立职工心理健康服务活动月。在每年5月25日“心理健康日”当月,举办涵盖科普宣传、团辅游戏、企业心理剧微电影创作展演等形式的活动,引导职工关爱自身心理健康。编制全省职工心理健康蓝皮书。分析广东省各行业职工心理健康状况,为基层工会开展个性化服务提供参考

样板。在“粤工惠”APP搭建“粤工心安”心理服务专区,结合12351职工心理健康服务热线,推动心理知识普及。开展心理健康动态评估。重视职工心理健康“体检”,推动把心理测评纳入常规体检范畴,建立职工心理健康动态数据库,实现动态监测和及时干预。畅通心理健康转介通道,确保职工能够及时获得专业服务。

工情数读

(整理自中工网《南方工报》)

6900万元

为进一步体现全国总工会对广大职工的关心,考虑各地疫情及相关防控措施对货车司机、网约车司机、城市务工农民工等群体造成的临时性困难,全国总工会4月20日紧急下拨补助资金6900万元,用于支持上海疫情防控工作和引导各地工会帮扶遇困货车司机等群体。

2300元

最低工资标准迎来新一波上涨,人社部近日发布了全国各地最低工资标准情况。截至2022年4月1日,全国第一档月最低工资标准在2000元及以上的地区已经增加到了13个。广东月最低工资标准第一档为2300元,居全国前列。



劳模代表坐“专车”

4月27日,由广州市总工会、广州市公交集团共同打造的两辆“致敬羊城最美劳动者”红色主题公交车从广州市总工会出发,奔赴2022年广东省五一表彰大会会场。车中“乘客”均为本年度全国和省五一劳动奖状、五一劳动奖章、工人先锋号获奖集体和个人代表,共50余人参加活动。/ 彭新启 摄

幸福“大片”进工地

4月28日,中铁建南沙投资发展有限公司工会联合中铁建设南方工程有限公司工会举办了“强销售、控成本、保产值”劳动竞赛启动仪式暨“致敬劳动者,幸福大片进工地”主题摄影活动,为项目产业工人带来一张张精彩令人感动的“幸福大片”。/ 黄细英 摄





大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神
适应当今世界科技革命和产业变革的需要
勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先