

广东工运

人物 P26

大国
工匠

张路明

关注 P04

2022年
广东工会工作
这样干

我们多流
一滴汗，
战士就少流
一滴血

2022.3

广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流



《广东工运》

2022年第3期
总第380期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有 限 公 司

编 辑 出 版 《广东工运》编辑部

编 委 会 主 任 陈伟东

编 委 会 副 主 任 冯建华

编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 李传海
张英姿

主 编 李传海

副 主 编 苏 晨

编 辑 潘 潮

美 编 王 斌

校 对 张 苑

地 址 广州市东园横路5号

邮 编 510110

电 话 020-83846205

传 真 020-83865384

投稿信箱 gdgy1720@163.com

美术制作 广州南印东园文化传播
有 限 公 司

印 刷 广州市德佳彩色印刷
有 限 公 司

印 数 2500本

发 送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会

印刷日期 2022年3月30日

01 月记

01 胡春华在粤督导:推动农民工稳岗增收

04 关注·2022年广东工会工作这样干

04 吕业升:迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神 是做好今年一切工作的主线

06 广东省总工会2022年工作要点

10 数读2021年广东省工会工作

12 广州市总工会:创新集体协商工作 健全技能人才薪酬激励机制

14 深圳市总工会:拍摄五一国际劳动节献礼片《工夫》

15 佛山市总工会:试点探路,信息化建设打造区镇(街)工会财务集中核算中心

16 中山市总工会:工会界别政协委员工作站竭诚联系服务职工群众

17 茂名市总工会:率先创建十家职工思想教育基地

19 调研

19 2022广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息(节选)

23 实践

23 汕尾市总工会:“五个强化”抓好职工思想政治工作

24 广新集团工会:擦亮“工”字品牌 凝心聚力奋进新征程

26 人物

26 无线通信“战神”张路明:工匠精神就是“精于此道,以此为生”

29 案例

29 疫情导致无法正常上班,工资应该怎么发?

30 论坛

30 运用互联网思维加强非公企业党建的探索

胡春华在粤督导:推动农民工稳岗增收

新华社 / 2022.03.03

中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华3月2日在广东督导农民工就业工作。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,扎实有效做好今年就业工作,推动农民工稳岗增收,更好服务于稳就业大局。

广东是农民工就业大省。胡春华先后来到佛山市人力资源公共服务中心和有关企业考察,并召开部分省就业工作座谈会,详细了

解当前就业形势以及农民工返岗复工、脱贫劳动力稳岗、职业技能培训、劳动权益保障等情况。

胡春华指出,今年就业领域面临不少突出问题和挑战,稳就业任务更加艰巨。各地要认真落实党中央、国务院决策部署,进一步突出就业优先导向,各项政策要加大对就业的支持,千方百计稳定和扩大就业。

胡春华强调,农民工是我国重要的就业群体,做好农民工就业工

作不仅对稳就业大局至关重要,对促进农民增收、实现共同富裕也具有重要意义。各地要把农民工工作放在更加突出位置,东部用工大省要为全国作更大贡献,帮助尚未就业的农民工尽快返岗就业,努力为脱贫人口提供更多岗位。要进一步强化欠薪治理,防止发生新的欠薪问题,稳妥处置劳动关系矛盾纠纷,平等对待本外地农民工,维护好农民工合法权益。

2021年“大国工匠年度人物”在穗揭晓,广东工匠张路明入选

全国总工会微信公众号 / 2022.03.03

由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办的2021年“大国工匠年度人物”发布活动,3月2日在广州市揭晓评选结果,这也是发布活动首次在北京以外地区举办。在今天的10位大国工匠年度人物中,来自广州海格通信集团股份有限公司的无线电通信设计师张路明是广东唯一当选人物。

本届“大国工匠年度人物”发

布活动自2021年7月启动,采取各省级工会、各全国产业工会推荐,与职工群众推荐、自荐相结合的方式。组委会办公室经过认真审核材料、广泛征求意见、反复对比遴选,从推荐人选中初选出50位“大国工匠年度人物”候选人。相关领域知名专家、著名劳模代表、资深媒体人士组成的专家评委会,经过严格评审,从候选人中最终评选出10位2021年“大国工匠

年度人物”。

首届“大国工匠年度人物”发布活动于2018年举办,迄今已是第三届,共推选出高凤林等30位家喻户晓的大国工匠。本届“大国工匠年度人物”发布活动选择在工匠文化底蕴深厚的粤港澳大湾区中心城市广州市举办。广东是马克思主义在中国传播较早的地区之一,中华全国总工会于1925年在广州成立。

学习贯彻党的十九届六中全会精神,省总机关召开宣讲报告会

《南方工报》 / 2022.03.04

近日,为更加深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,广东省总工会机关召开学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲报告会,邀请省委宣讲团成员、省委党校党史党建部主任梁道刚作辅导报告。报告从“《决议》的时代背景”“一个主题与四个时期”“新的飞跃与‘两个

确立’”“历史意义和基本经验”等四个方面对党的十九届六中全会精神和《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》进行了深入解读,既有理论阐释、又有生动事例,既有政治高度,又有实践深度,让省总工会机关和直属单位全体党员干部更加全面深刻理解掌握

党的十九届六中全会精神的丰富内涵、精神实质及其核心要义。

省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省总领导班子成员,机关各部门、驻会产业工会、事务中心、技协主要负责同志和机关全体党员干部,直属单位主要领导参加学习。

省总紧急下拨400万元支持穗深莞抗疫

《南方工报》/ 2022.03.21

鉴于近期我省新冠肺炎疫情防控形势较为严峻,全国总工会近日紧急下拨200万元专项资金,用于支持我省开展疫情防控工作和对疫情防控一线工作人员开展慰问。为落实好全国总工会工作部署,广东省总工会党组研究决定,省总相应配套200万元资

金,合计400万元,重点支持疫情较为严峻的地市,下拨给深圳市总工会200万元,广州市总工会和东莞市总工会各100万元。

据了解,按照《全总救灾专项资金使用管理办法》《中华全国总工会办公厅关于加强新型冠状病毒感染肺炎防

控工作专项资金使用管理的通知》等相关文件要求,结合广东实际,该专项资金用于慰问收治新冠肺炎确诊病例定点医院的相关医护人员、驰援香港的医护人员以及三个地级以上市总工会开展疫情防

广东启动2022年集体协商春季要约行动,动员职企同舟共济

《南方工报》/ 2022.03.04

近日,省总工会、省人社厅、省企联、省工商联联合下发《关于开展2022年集体协商春季要约行动的通知》(下称《通知》),对要约时间、要约对象、要约重点、要约程序、工作要求作了明确细化。

《通知》要求,全省企业、行业、区域于2022年3月至4月集中开展集体协商“春季要约

行动”。鼓励基层在春季要约行动的基础上,根据企业实际情况和劳资双方需要,随时提出要约,及时协商解决问题。

此次要约对象包括已建工会但尚未开展集体协商签订集体合同的企业,集体合同已到期需要续签或者重新签订的企业,行业特色鲜明、小微企业集中、适合开展行业性、区域性集

体协商的行业、区域。

《通知》明确,针对受新冠肺炎疫情影响,劳动关系领域面临的新情况新问题,企业(行业、区域)工会要积极动员职工与企业同舟共济、共谋发展,在兼顾企业和劳动者双方合法权益的基础上,帮助企业尽可能减少受疫情影响带来的损失,稳定就业岗位,稳定劳动关系。

省总工会第七届女职工委员会第二次全体会议召开

《南方工报》/ 2022.03.08

3月7日,广东省总工会第七届女职工委员会第二次全体会议在广州召开。会议传达学习全国工会系统女职工工作会议精神,总结2021年全省工会女职工工作,部署2022年女职工工作任务。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东出席会议并讲话。

省总工会党组成员、副主

席杜玲代表省总工会第七届女职工委员会作工作报告。省文联党组书记、专职副主席,省总女职委顾问王晓,省国资委党委副书记、副主任,省总女职委顾问蔡秀芬,省总工会二级巡视员刘国斌出席主会场会议。

会议审议并通过了省总工会第七届女职工委员会作的工作报告,选举产生了省总工会

第七届女职工委员会主任、3名副主任,杜玲当选为省总工会第七届女职工委员会主任。

深圳、珠海两市总工会女职工委员会,南航集团工会女职工委员会在会上作交流发言。

与会领导向一批女职工先进个人、集体分别颁发了广东省五一劳动奖章、奖状。

倡导创建家庭友好型工作场所,省总下发全总《指导手册》

《南方工报》/ 2022.03.24

近日,全国总工会女职工部推出了创建家庭友好型工作场所专题,编著出版《创建家庭友好型工作场所指导手册(绘本版)》,并录制宣传片、动漫微课,电子书、宣传挂画,并将专题同步上线全国工会知识服务平台“学习强会”。据悉,省总工会女职工部已经将该指导手册下发全省各级工会女职工组织,组织收听相

关内容的专题讲座,以指导和帮助全省用人单位创建家庭友好型工作场所。

“省总工会第七届女职工委员会工作报告里也提到今年要推进这项工作,接下来,我们将组织专题调研,积极参与和监督本单位创建家庭友好型工作场所工作,并推动将帮助男女职工平衡工作和家庭责任相关内容纳入集体合

同和女职工权益保护专项集体合同。”省总女职工部有关负责人表示。

什么是家庭友好型工作场所?专题中的动漫微课中将其解释为通过制定优化的工作制度,发展有利于职工身心健康的工作环境,支持男女职工平衡工作、家庭和个人生活,让职工能在身心健康的状态下投入工作的工作场所。

全省技术工人和先进职工疗休养示范性活动开展

《南方工报》/ 2022.03.11

近日,省总工会下发《关于开展2022年广东工会技术工人和先进职工疗休养示范性活动的通知》(以下简称《通知》),定于3月至12月,在新冠肺炎疫情防控风险等级允许的时期,开展以“奋进新时代,建功向未来”为主题的全省技术工人和先进职工疗休养示范性活

动。据悉,今年全省各级工会将组织技术工人30多万人次参加疗休养。其中,省总工会本级将统筹544万元预算作为开展技术工人疗休养的活动经费,省市两级工会将投入1100万元,预计惠及职工1.2万名,5万人次。

《通知》明确,此次疗休养活动参与对象为疫情防控、隔离专

班的一线职工(省直系统重点面向省抗疫指挥办93个成员单位的专班工作人员、包括但不限于快递外卖、网约货运、环卫保洁、应急保障等);苦脏累险、高温有毒岗位的技术工人(包括但不限于建筑施工、机械数控、生产加工等);困难职工解困脱困与脱贫攻坚(乡村振兴)工作人员等。

省总开展全省首批技术工人疗休养基地推荐命名工作

《南方工报》/ 2022.03.11

近日,省总工会在全省工会系统开展广东省首批技术工人疗休养基地推荐命名工作,推荐范围为工人疗(休)养院及职工服务阵地(工人文化宫等)、红色党史国情教育点、乡村振兴聚集点(文旅特色民宿、客栈)、特色(风情)小镇和文旅酒店度假综合体等。

本次推荐命名工作采取基层申报形式进行,主要由基层

工会推荐,向各地市总工会、省产业(厅局)工会等单位提出申报,由地市总工会、省产业(厅局)工会初审后择优推荐至省总工会进一步汇总审核,省劳模疗休养基地可直接向省总工会提出申报。省总工会将委托第三方专业团队对各地推荐的对象进行实地抽查和复核,审定初步名单,并在省总工会官网上公示。公示无异

议的单位授予“广东省技术工人疗休养基地”牌匾,并推荐基地信息上架到“粤工惠”平台疗休养服务专区、“粤工惠养”小程序。

为便于疗休养活动开展实施,首次疗休养基地推荐名额采取分配制:即每个地市可推荐1至3个基地,已开展技术工人疗休养工作的省产业(厅局)工会可推荐1个基地。

2022年广东工会工作这样干

广东省总工会第十四届委员会

迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神

3月3日,广东省总工会第十四届委员会第四次全体会议以电视电话会议形式召开。会议传达学习了全总十七届五次执委会议精神和省委领导对全省工会工作的批示精神,总结2021年工会工作,部署2022年工作任务。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议并讲话。

吕业升指出,2021年是党和国家历史上具有里程碑意义、必将载入史册的一年。全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党中央、省委和全总的决策部署,主动围绕中心、服务大局,工会事业取得积极进展。2022年将召开党的第二十次全国代表大会,迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神是做好今年一切工作的主线。广东工会今年一切工作都要主动服从服务于这条主线,工作资源力量都要向这条主线聚焦用力,坚持稳中求进、突出重点、狠抓落实,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

吕业升强调,全省各级工会要旗帜鲜明讲政治,认真贯彻落实党中央对工会工作的一系列重要要求,坚定不移推动习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署在广东工会系统得到有力有效、不折不扣地贯彻落实,切实做到“党有号召、工会有行动”,始终胸怀“国之大者”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚持政治立场不移、政治方向不偏。

要持续强化理论武装,把学习贯彻总书记思想作为首要政治任务,用好“大学习、深调研、真落实”工作机制,为推动新时代广东工会工作高质量发展提供智力支持和理论支撑。要加强职工思想政治引领,把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强思想引领

的第一要务,始终把最广大职工群众紧紧团结凝聚在党的周围,努力营造昂扬向上的社会氛围。要深刻认识新形势下加强工会系统党的建设的重要性必要性,坚持“党建带工建、工建服务党建”工作思路,围绕保持和增强政治性、先进性、群众性不断深化改革创新,适应新时代新要求持续提升工作能力水平,推动广东工会工作再上新台阶。

吕业升要求,全省各级工会要牢牢把握工运时代主题,团结动员全省广大职工立足岗位建功立业,深化劳动和技能竞赛,提升产业工人队伍建设改革实效,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要突出守牢安全底线,坚决维护职工队伍和社会大局和谐稳定,明确工作目标,完善工作机制,压实工作责任。要聚焦提高职工生活品质、促进实现共同富裕的任务要求,扎实履行维权服务基本职责,着力增强维权工作实效,着力优化职工服务模式,着力推动构建和谐劳动关系,在省委和全总的坚强领导下,在推动新时代广东工会工作高质量发展上展现新作为、干出新气象。

省总工会党组书记、常务副主席陈伟东代表省总工会常委会作工作报告,指出全省各级工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,深入落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东系列重要讲话、重要指示批示精神,牢牢扭住总书记赋予广东的使命任务,以迎接宣传贯彻党的二十大精神为主线,深刻认识“两个确立”的决定性意义,拥护“两个确立”、做到“两个维护”,按照省委和全总的工作部署,坚持稳中求进工作总基调,扎实推进广东工运事业和工会工作“十四五”发

3月3日,广东省总工会第十四届委员会第四次全体会议召开,总结2021年工会工作,部署2022年工作任务。会议强调,迎接和学习宣传贯彻党的二十大是做好今年一切工作的主线,广东工会今年一切工作都要主动服从服务于这条主线,要以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

第四次全体会议召开,吕业升强调:

是做好今年一切工作的主线



3月3日,广东省总工会第十四届委员会第四次全体会议召开。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议并讲话。/ 林景余 摄

展规划,深入推进产业工人队伍建设改革、履行好工会维权服务基本职责、强化新就业形态劳动者权益保障、加强引领构建和防范化解一体推进、持之以恒推进工会改革创新,在新的起点上全面推动广东工会工作高质量发展,团结动员全省职工以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会上,宣读了《广东省总工会关于2021年度工会工作考核情况的通报》,听取了关于2021年工会经费审查

工作情况和2022年工作安排的报告(书面)。此前,以通讯会议方式,召开了省总工会十四届委员会第四次常委会议,审议了相关会议文件,履行了相关程序。

省总领导,省总工会十四届委员会委员,未担任省总委员的各地级以上市总工会领导班子全体成员、综合部门主要负责同志参加会议。④

□ 黄细英

广东省总工会2022年工作要点

2022年是新时代新征程中具有特殊重要性的一年。我们党将召开二十大,这是党和国家政治生活中的一件大事,工会一切工作都要聚焦这条主线来思考、来行动,工作效果都要以此来评价、来检验。

2022年我省工会工作总体要求是:

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东系列重要讲话、重要指示批示精神,牢牢扭住总书记赋予广东的使命任务,以迎接宣传贯彻党的二十大为主线,深刻认识“两个确立”的决定性意义,拥护“两个确立”、做到“两个维护”,按照省委和全总的工作部署,坚持稳中求进工作总基调,扎实推进广东工运事业和工会工作“十四五”发展规划,聚焦重点、精准发力,在新的起点上全面推动广东工会工作高质量发展,团结动员全省职工以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,始终坚持工会工作正确政治方向

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。以学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神为重点,与贯彻落实总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,严格落实“第一议题”、中心组学习、“三会一课”、干部教育培训等制度,深化青年理论学习提升工程,深刻认识“两个确立”决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。完善学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神落实机制,向上级工会和同级党委请示报告工作制度,常态化开展“大学习、深调研、真落实”工作。

2. 深化思想政治引领暖人心筑同心。深化“四史”宣传教育,广泛开展“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”主题宣传教育,为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围。加强广东工运历史研究宣传,

发掘用好红色工运资源,发挥全国职工爱国主义教育基地作用,命名一批省职工爱国主义教育基地,发布一批省级产业工人思想政治教育基地,开展第一次全国劳动大会召开100周年纪念活动。落实意识形态工作责任制,加强阵地建设管理,推动工会媒体融合发展,建好管用好用工会网评员队伍,开展好“网聚职工正能量,争做南粤好网民”活动。用先进文化培育职工,发挥工人艺术团品牌效应,加强职工书屋、工人文化宫规范化建设,推动县级以上工人文化宫纳入公共文化服务保障体系。

3. 坚定不移推进全省工会系统党的建设。突出加强党的政治建设,贯彻十九届中央纪委六次全会、全国党内法规工作会议精神,落实全面从严治党责任,做好省委巡视反馈问题整改工作。巩固拓展党史学习教育成果,弘扬伟大建党精神。实施新一轮基层党建三年行动计划,深化党支部标准化规范化

建设工程、基层党组织“头雁”工程、南粤党员先锋工程,锻造坚强有力的基层党组织,严格党员教育管理。扭住责任制这个“牛鼻子”,深化党风廉政建设和反腐败工作,开展经常性警示教育,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,巩固拓展为群众办实事成果,锲而不舍纠“四风”树新风,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不断营造风清气正、干事创业的

良好政治生态。

4.着力加强工会干部和人才队伍建设。落实中央和省人才工作会议精神,加强工会干部人才队伍建设,建设忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。推进工会干部管理监督制度化规范化建设。深化教育培训,打造广东特色的工会干部培训体系。完善工会机关干部赴基层蹲点服务和交流锻炼长效机制。

二、深入推进产业工人队伍建设改革,动员全省职工为推动高质量发展展现新作为、干出新气象

5.巩固落实六项机制大力推进产改。依法发挥好工会牵头作用,加强顶层设计、政策联动、分类指导和跟踪问效,建立健全产业工人队伍建设改革领导小组及办公室工作机制、培训交流机制、分类指导机制、督查考核机制、产业工会作用发挥机制、促进企业重视和积极推进改革机制等六大机制。召开产业工人队伍建设改革现场推进会,抓好省级和地市级产改试点,加大改革典型培育,形成工作品牌矩阵,聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,打通改革政策举措落实的“最后一公里”。

6.广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。围绕“双区”建设、两个合作区建设等重大战略、重大项目等,开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,举办“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛启动暨广东省重点工程劳动竞赛总结推进会,以引领性竞赛为示范,突出时代特征、区域特色、行业特性和单位特点。大力开展省职工职业技能大赛,将新兴行业、工种、项目、系统纳入竞赛范围,创新开展

乡村振兴、非公企业职工、新就业形态劳动者、数字领域职业技能竞赛,带动竞赛活动扩面提质。持续开展“五小”创新成果竞赛,完善职工创新成果展示、交流和转化机制,提升职工参与率和受益度。

7.大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做好“五一”劳动奖和工人先锋号评选表彰工作,举办我省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会。承办好首届大国工匠创新交流大会、大国工匠论坛,开展好“南粤工匠”“最美职工”发布宣传学习工作,深化劳模、“南粤工匠”进企业进校园活动。创新职工素质提升途径方法,推进“求学圆梦行动”品牌提升,推动劳模工匠本科班高水平建设,深化广东工匠学院建设。推动落实技术工人培养、使用、评价、考核机制,试点支持大型骨干企业工会兴办职业技能培训机构。建立劳模和工匠人才创新工作室星级评定机制,做实粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟品牌,围绕产业链有序扩大跨区域、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟。

三、履行好工会维权服务基本职责,打造工作品牌不断提升服务职工水平

8.加强源头维护夯实职工主人翁地位。广泛宣传贯彻新修改的《工会法》,推动修订《广东省实施〈工会法〉办法》。继续推动提高产业工人在各级党组织和人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例,推动产业工人在群团组织中兼职、挂职及作用发挥。健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,规范基层工会民主选举和换届。以恢复省厂务公开民主管理协调机制为契机,推动省级厂务公开协调领导机构加强组织建设。

9.发挥工会优势作用保障职工就业权益。抓好

“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程技能培训,打造广东工会特色就业服务品牌。高度关注深化供给侧结构性改革、实现碳达峰碳中和目标过程中产业转型升级对职工权益带来的影响,积极协助党委和政府做好转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作。聚焦转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等重点群体,以需求为导向提供更为精准的就业服务。

10.完善疫情防控常态化下的维权服务体系。围绕援企稳岗,以劳动报酬、劳动定额、休息休假、技

能人才待遇等为重点,积极开展集体协商,参与相关政策制定。推动健全工资合理增长机制,提高劳动报酬在初次分配中的比重,落实高技能人才待遇。配合疫情防控开展就地过年服务保障活动,做好节日送温暖慰问工作。加强对因疫情生活困难职工的帮扶救助,完善困难职工家庭生活状况监测预警和预防返困机制。充分发挥省互助会、省困难职工帮扶基金会作用。继续配合做好根治拖欠农民工工资问题工作。推进职工健康促进工程,深化群众性安全生产和职业病防治活动。

11. 打造广东特色的工会维权服务品牌。夯实服务职工阵地基础,拓展职工服务中心、“工会爱心

驿站”、职工之家等服务站点功能,组织评定600家省级“工会爱心驿站”,50家职工服务中心(站点)为省级示范点。开展好“送健康体检”及工伤探视活动,持续开展“工会二次医保”职工互助保障、女职工安康互助保障计划。推进提升职工生活品质试点工作,推动职工疗休养常态化制度化,构建职工心理健康服务体系。升级12351职工热线平台,完善律师担任企业工会法律顾问制度。巩固城市困难职工解困脱困成果,落实常态化帮扶措施。做好关爱广东核工业特殊困难群体工作。做好全省工会系统对口援疆援藏和工会定点促进乡村振兴工作。

四、强化新就业形态劳动者权益保障,推动实现工会组织覆盖和工作覆盖双提升

12. 进一步扩大组织覆盖。建立健全与行业主管部门联系沟通合作机制,深入开展新就业形态劳动者入会集中行动,聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,完善“广东新业态”入会小程序和“粤工惠”平台会籍管理功能,通过“重点建、行业建、区域建、联合建、兜底建”,指导各地市普遍建立市、县级新就业形态行业工会联合会,培育工作典型,形成新就业形态劳动者建会入会广东模式,确保到年底集中行动目标任务(即新建基层工会组织2万家、新发展工会会员120万人,其中新就业形态劳动者会员50万人)顺利完成。

13. 努力扩大工作覆盖。延伸拓展关爱新就业形态劳动者的“暖工行动”,继续开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升“六送”活动。建好用好“司机之家”“工会爱心

驿站”等服务阵地,开展好“智送清凉”等品牌服务。加大对新就业形态先进典型的选树宣传力度,发挥快递行业工会组织示范带动作用,开展寻找“最美快递员”活动,做好最美工会户外劳动者服务站点推树工作。密切关注劳动用工管理情况,抓好新就业形态劳动者劳动权益维护。(责任单位:职工服务部、基层工作部、维权工作部、宣传教育和网络工作部)

14. 不断巩固提升工作质量。探索新就业形态劳动者参与民主管理的有效形式,推动平台企业、关联企业与工会或劳动者代表就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全等事项开展协商,构建劳资沟通协商平台和机制,适时召开全省新就业形态领域劳资沟通协商工作经验推广活动。配合开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点,引导快递物流行业基层网点组织一线员工参加工伤保险。

五、加强引领构建和防范化解一体推进,坚决维护劳动领域政治安全

15. 抓好构建和谐劳动关系长效机制落地见效。完善政府与工会联席会议制度,推动健全全省各级协调劳动关系三方机制,深化和谐劳动关系创建示范活动,落实“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案。继续推动全省企业建立多形式多层次劳资沟通协商机制,重点推进行业劳资沟通协商新建制及典型培育,加强集体协商指导员队伍建设,开展第二届省集体协商竞赛。推进工会参与创新社会

治理工作,做好“法院+工会”劳动争议在线诉调对接工作,完善与检察院、人社、司法、工商联、企联等各方协调联动化解劳动争议工作机制。

16. 坚决打赢维护劳动领域政治安全硬战。按照省委和全总的部署,加强工会劳资纠纷应急处置分队、工会劳动争议调解员队伍、劳动关系信息员队伍和工会律师团建设。健全工会劳动关系发展态势监测机制,强化舆情监测、分析研判和处置应对。

17. 切实发挥工会劳动法律监督作用。大力开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、“宪法宣传周”活动等。建立健全工会劳动法律监督和劳动保障监察定期会商和联合调研、信息数据互

认共享等制度,推动劳动用工法律风险“体检”、“一函两书”、劳动用工监督评估的深入实施。创新工会劳动法律监督渠道,利用线上线下劳动关系信息情报收集系统,科学运用舆情开展劳动法律监督。

六、持之以恒推进工会改革创新,不断增强改革的系统性、整体性、协同性

18. 加强基层工会组织建设。推动规模较大企业依法普遍建立工会组织,推动符合条件的社会组织依法建会。加强区域(行业)工联会建设,完善“小三级”工会组织体系,建强乡镇(街道)、村(社区)工会组织。加快推进基层工会组织和工会会员实名制建设管理工作。一体推进“会、站、家”建设,开展全国模范职工之家复查工作及“结对共建”活动,推进基层工会规范开展会员评家,对已建成的省“三个一批”示范点进行抽查考核。开展非公企业工会主席“头雁”建设工程。完善社会化工会工作者职业发展和薪酬管理机制。

19. 加快推进产业工会改革。加快产业工会改革步伐,构建新形势下与产业发展相适应的产业工会组织体系、工作模式。建立健全定期召开产业工会工作会议机制和听取产业工会工作汇报、研究产业工会工作制度。研究制定产业工会组织体制、职责定位、队伍建设、支持保障等方面举措,健全产业工会工作评价体系和激励机制,充分发挥产业工会在推动产业发展、服务产业职工、深化产业工人队伍建设改革等方面的优势和作用。

20. 提升工会资产工作质效。深化工会企事业单位改革,坚持公益性服务性方向,推动社会化市场化运作,加强工会服务阵地建设。完善工会资产监督管理制度,建立健全工会企事业单位经营业绩考核体系,逐步实现各级工会对本级工会企事业单位经营业绩考核全覆盖。全面开展工会资产统计调查,指导建立县级以上工会年度资产统计报告制度。积极稳妥推动解决工会资产历史遗留问题。

21. 强化工会财务和经审工作。实施新《工会会计制度》,推进全面预算绩效管理,强化财务监督管理。健全工会经费收缴制度,落实小微企业经费支持政策。优化经费支出结构,向基层和重点工作倾斜,探索新就业形态劳动者群体经费保障机制。开展工会经审制度建设年活动,完善以审计为基础的工会经费预决算审查工作机制,助力落实重大政策

措施、防范化解风险和完善内部控制。推进工会常态化经审监督体系建设,推动全省经审工作“一盘棋”,加强审计项目和审计组织方式“两统筹”。推动审计情况向同级党委进行通报,强化审计整改责任落实。

22. 推进工会工作数字化转型。以“粤工惠”平台建设运营为核心建设智慧工会,完善平台结构,加强资源整合,加快迭代升级,深化“赋能基层”,重点推进平台数字化赋能工会业务上线,努力实现应上尽上,提升“大数据+”工会治理能力,持续创新推动工会数字化服务高质量发展。加大全省工会网络安全和信息化建设工作力度,运营好省总工会官网,落实信创工作要求,完成视频会议系统省、市、县(区)延伸计划,推动工会工作网上网下一体化发展。

23. 加强工会外事和港澳台工作。深化工会外事工作规范化建设,加强与港澳台工会和劳动界的交流合作,推动建设大湾区职工交流服务中心和职工交流基地,召开2022年度粤港澳大湾区工会联席会议,举办粤港澳大湾区第三届职业技能大赛、职工茶艺、歌唱、书法等文体交流活动,配合全总做好“大陆工会助力台企推介会”等活动。

24. 加强工会女职工工作。加强工会女职工组织建设。举办第二届“玫瑰书香”、庆祝“三八”国际妇女节等主题活动。开展全省女职工创新工作室创建工作,推荐选树30个省级示范点。推进“爱心妈妈小屋”建设、“工会爱心托管班”建设、女职工“两癌”筛查等工作,精准做好女职工特殊权益维护工作。持续打造“维权行动月”“会聚良缘”等女职工工作特色品牌,不断提高女职工生活品质。

25. 开展第九次全省职工队伍状况调查。根据全总部署安排,对我省职工队伍状况进行深入调查和系统研究,全面了解职工队伍和劳动关系新情况新变化,准确把握新时代工会工作面临的新形势新任务,为今年党的二十大和2023年中国工会十八大提供数据支撑、理论准备和决策参考。④

百年



- 打造百个劳模工匠微课堂、百场送文艺进企业、百场劳模工匠进企业进校园宣讲、百场党史主题阅读、百名劳模图片展。
- 举办全省职工庆祝建党100周年文艺汇演、首届“玫瑰书香”广东省女职工主题阅读活动和首届粤港澳大湾区旗袍巾帼风采大赛。
- 承办中国海员工会成立100周年庆祝大会。
- 推动完成全总旧址和省港罢工委员会旧址的改造提升。
- 扎实开展党史学习教育，开展“我为群众办实事”实践活动。

产改



- 开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动。
- 推动21个地市全部成立由市委分管领导担任组长的产改领导机构，全部出台改革方案。
- 推进“农民工融入城市”全国试点工作，安排10项省级、60项市级试点，打造可复制可推广改革样板。
- 实施职工素质工程五年规划，投入1500多万元推进职工“求学圆梦行动”，资助1.5万余名职工提升学历。
- 投入250万元开展“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”技能培训，培训12.5万人次。

数读2021年广东省工会工作

抗疫



- 调动全省工会医疗资源直接参与抗疫，投入资金约7781万元。
- 组织为快递员、送餐员等新就业形态群体中的高风险人群集中接种，并赠送300万只口罩。
- 为在粤香港同胞就近集中接种提供便利，向香港工联会捐赠30万只口罩。
- 安排1000万经费慰问抗疫一线职工，下拨350万专项资金帮助抗疫一线职工及家属解决急难问题。
- 组织工会党员干部突击队、劳模、工会义工、职工志愿者支持开展全员核酸检测、疫苗接种、秩序维护等，累计志愿服务约55万人次。
- 为1.37万家小微企业工会全额返还工会经费9.5亿元，助力“六稳”“六保”。

竞赛



- 粤港澳大湾区（广东）重点工程和广东省海上风电项目纳入“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库。
- 从化至黄埔高速公路等17个项目纳入省重点工程劳动竞赛。
- 举办“建功十四五奋进新征程”主题劳动和技能竞赛启动仪式，联合省人社厅、工信厅、科技厅等单位大力开展省职工职业技能大赛。

劳模



- 成立粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟，命名100家省级劳模和工匠人才创新工作室，拨付创新补助资金1000万元。
- “情暖劳模”行动发放关爱资金6271万元。



服务



- 评选50家省级职工服务示范点，建成职工服务中心（站点）5450家、“司机之家”900多个。
- 安排1000万元新建190家省级“工会爱心驿站”，全省已建成6260家（省级886家），年均服务快递员、环卫工人等2000余万人次。
- 开展“暖工行动”关爱新就业形态劳动者，筹集4800万元开展送思想文化、送身心健康、送安全保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升“六送”活动。
- 投入1270万元开展“智送清凉”，惠及会员超27万人。
- 开展“送健康体检”及工伤探视活动，投入500万元为2.2万名环卫工人、货车司机、建筑工人、快递员等提供免费上门体检。
- 开展技术工人疗休养示范性活动，6.5万名职工受惠。
- 继续筹资5000万元，为63.8万名职工会员、3728名劳模购买医疗互助保障计划。
- 选树200个“爱心妈妈小屋”省级示范点，
- 大力建设“工会爱心托管班”。

维权



- 30人以上群体性劳资纠纷同比下降24%，省总有关工作在全总考核中获得优秀等次。
- 全省共签订集体合同7.2万份，覆盖企业19.4万家，覆盖职工1198.38万人，
- 开展服务农民工公益法律服务行动。
- 全省共组建150支“工会干部+专业律师+工会志愿者”的法律服务分队。
- 推动建立多形式多层级劳资沟通协商机制，在新就业形态领域试点开展协商。
- “法院+工会”机制调解案件5.7万多宗，成功率超过60%，为7万多名劳动者追讨欠薪近1亿元。
- 12351职工热线接听电话15.2万多通，回访满意率99.67%。
- 工会律师代理劳动争议案件近2000件，调解争议1万多宗，挽回经济损失2.8亿元。

帮扶



- 召开城市困难职工解困脱困工作总结表彰会。
- 设立困难职工“专属爱心互助保障计划”，帮助全省在档4077名城市困难职工减轻医疗负担。
- 高度重视我省核工业特殊困难群体关爱工作，推动建立专项协调解决问题机制。
- “两节”送温暖共筹集发放慰问款物2.79亿元，走访企业9545家，慰问58.4万人次。
- 全省工会系统直接采购和发动会员采购扶贫产品累计25亿余元。

改革



- 制定和实施《广东工运事业和工会工作“十四五”发展规划》。
- 大力支持深圳建设中国特色社会主义先行示范工会。

组建



- 开展新就业形态劳动者建会入会集中行动，与省邮政管理局联合开展以“暖蜂行动”为示范的精准关爱活动，成立地市级新业态行业工会18个，发展会员18.7万人。
- 指导基层工会规范化建设，命名省模范职工之家300个；评审“三个一批”建设示范点292家、重点工程项目工会省级建设点22家，下拨经费1030万元。
- 开展工会干部蹲点服务基层活动，派出74个工作组、265名蹲点干部。
- 下拨乡镇（街道）工会、镇级开发区（工业园区）经费补助3906万元。
- 建成一支3446名的社会化工会工作者队伍，其中专职集体协商指导员666人，累计发放工作津贴9573.6万元。
- 组织开展首届广东工会社会工作优秀案例及集体协商优秀案例征集评选和工会社工发展主题交流活动。

在广东省总工会十四届四次全委会议上,按照《2021年工会工作考核方案》,省总工会对各市工会的37个项目颁发了工会工作创新奖。下面是部分工会工作创新奖一等奖的项目的创新经验。

广州市总工会: 创新集体协商工作 健全技能人才薪酬激励机制

2021年,广州市总工会联合市人社局、市企联、市工商联出台《关于开展集体协商健全技能人才薪酬激励机制的指导意见》(以下简称《意见》)。《意见》通过集体协商的形式,健全技能人才薪酬激励机制,激励技能人才技术创新,构建职工与企业共建共享、互利共赢的和谐劳动关系。这是广东省首个技能人才薪酬激励文件,在社会上引起强烈反响,得到全总领导的充分肯定。

工会推动落地

为充分落实全国总工会、省总工会集体协商工作以及人社部《技能人才薪酬分配指引》精神,州市总工会积极推进健全市劳动关系三方协商机制,在年初的市三方会议上提议出台《意见》,得到市人社局全力支持随后,联合协调劳动关系三方四家召开专题会议、下发文件、开展调研和培育典型,不断巩固党委领导、政府推动、三方协同、多方支持、企业和职工积极参与的集体协商工作格局月份,市三方四家组成考察组赴浙

江、上海、江苏等地考察通过集体协商健全技能人才激励机制情况。历时半年起草并反复修改文件、征求各方意见,最终成功出台《意见》。

突出工会特色

《意见》充分强调集体协商制度重要性,发挥集体协商基础性作用,重点围绕四个方面推动健全技能人才薪酬激励机制:大力弘扬劳动精神,营造尊重技能人才的良好氛围;强化创新激励机制,通过协商落实职工参与技术革新、发明创造、科技创新的奖励措施;建立健全技能价值导向,协商建立完善技能人大成长的激励机制;多措并举,优化奖励方式。特别是畅通“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”成长成才通道。鼓励企业根据行业实际情况建立内部评价体系,差异化岗位技能人才培养和激励机制。按业绩表现,设置绩效工资单元,实现绩效工资与企业效益,员工所在部门以及个人绩效考核结果的有效联动。





《意见》试点单位广州白云电器设备股份有限公司内,一线产业工人正在车间忙碌。/ 公司供图

探索试点推进

选取广州白云电器设备股份公司、市公交集团先期进行探索试点并获得基层高度评价。白云电器企管人力资源中心总监李东瑞认为“《意见》通过以集体协商薪酬分配为切入点,赋予技能应有的市场价值,完善体现技能价值激励导向的工资分配制度,灌输市场化用人管理理念,使员工重点关注技能提升和经验萃取,深入激发员工内在动力,将以往要我学真正转变成我要学,真正驱动技能人才内生创造力”。公交集团相关负责同志认为《意见》对通过集体协商建立多层次的技能人才职业发展通道提出了可落地实施的操作建议,能够极大提高职工的获得感、归属感和满意度。

全面推进集体协商提质增效

2021年以来,广州市总工会创新实施一系列集体协商工作创新举措。将集体协商工作作为“我为群

众办实事”重要内容。年初在全国率先发布《主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》,联合专家学者,探索构建集体协商参考模型,为企业职工开展集体协商提供专业和数据支撑。3月,联合市人社局、工商联、企联在全省率先召开“广州市2021年集体协商要约行动推进会”,在全市掀起集体协商工作热潮。建设全市集体协商实训基地,做强“集体协商顾问团”,编印集体协商指导手册,深入企业一线开展集体协商培训指导。代表广东省参加“第二届全国城市集体协商竞赛”,荣获亚军实现历史性突破。人民日报、工人日报、新华网、学习强国、中新网、中工网等20多家中央省市媒体专题予以深度报道,广州电视台制作集体协商专题片在5月1日晚黄金时段播出。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升批示:“组织发布职工薪酬信息,规范基层工会开展协商活动的程序指引,这是广州市总很好的经验,省总要很好地总结,注重在全省推广。”

深圳市总工会： 拍摄五一国际劳动节献礼片《工夫》

电影《工夫》是由广东省总工会、深圳市委宣传部指导拍摄，深圳市总工会全资出品，深圳晚报社、深晚影业承接摄制的庆祝“五一”国际劳动节大型献礼片。《工夫》由7个饱含深情的并列式故事组成，从2020年9月启动拍摄，2021年1月完成全部后期制作。在具体筹备过程中，影片执行团队按照院线电影的工业化标准和流程，分别设置了编剧组、制片组、导演组、美术组、摄影机灯组、录音组、后期制作组，7个剧组制作团队成员共260多人，并向全国遴选专业的影视演员，参演演员分别来自北京、重庆、广州、西安、沈阳、深圳等地。

该片于2021年4月举行首映仪式，于2021年“五一”国际劳动节当天在B站线上展映，随后在腾讯视频上线，同时通过市工人文化宫“送电影下基层”项目，陆续走进工业区、企业、工联会，进行线下放映。

深圳首部聚焦一线职工的剧情长片

《工夫》是深圳首部聚焦一线职工的剧情长片，深圳市总工会策划拍摄此片，就是希望探索新的传播方式，以职工群众喜闻乐见的影片艺术形式，记录千千万万劳动者的坚守、奉献，展示深圳各级工会组织团结动员职工建功立业的努力与风采，塑造新时代的深圳职工群像，在“五一”国际劳动节推出，创新了庆祝劳动节的宣传方式，宣扬主力军、提振正能量，具有重要的社会价值和现实意义。

260余人参与制作，以工业化标准刻画真实情节

《工夫》影片由《圆梦》《归途》《轨道之歌》《三十三路》《白日梦想家》《守望日记》《步履不停》七个故事组成。一线职工通过工会职工教育帮扶品牌“圆梦计划”求学圆梦、离职工最近的基层工联会与工人



的温暖故事、在隔离酒店关心关爱组努力下的“生死见面”，深圳自然保护区护林员的坚守……七个故事都取材于深圳职工群体的真实故事。影片风格大气深情，有情感的剧烈碰撞，体现深圳精神和工会担当，既可以长片形式整体展播，又可以分集观看。

此次摄制，深圳市总工会大胆起用年轻导演团队，除把关大方向外，放手让摄制组精心创作，按照院线电影的工业化标准和流程，七个剧组制作团队成员超过260人，并向全国遴选专业影视演员。尤其是展现隔离酒店的故事《归途》，取材自真实案例，为还原故事情节，摄制组在做好防疫工作下到隔离酒店进行实景拍摄。

让工会组织不断“出圈”

《工夫》于4月25日举行线下首映仪式,同步在深圳电视台全片播出,于5月1日在B站(哔哩哔哩)上线,于10月1日在腾讯视频上线,持续形成观影高潮,现全网曝光量已超过2000万次。影片获评工会

界“奥斯卡”——全国总工会、中央网信办主办的“网聚职工正能量,争做中国好网民”网络正能量微电影征集活动一等优秀作品,还获得2021中国公益映像节、广州(国际)城市影响大赛,澳门国际微电影节等多个奖项。工会跨界的尝试,《工夫》电影的出圈,改变了深圳工会在职工网友心中的形象。④

佛山市总工会: 试点探路,信息化建设打造 区镇(街)工会财务集中核算中心

2020年年初,佛山市总工会在全市基层工会启用工会财务云平台系统。该市三水区总工会、南海区桂城街道总工会、南海区西樵镇总工会依托云平台建设,结合自身实际,以突出工会经费服务保障功能为着力点,分别在区总工会和镇(街道)总工会建立了区直行政事业单位、街道直属行政事业单位和镇属村(社)居工联会建立了工会财务集中核算中心,对纳入管理的单位实行了统一管理,实现了基层工会财务会计核算、预决算编制审批、工会财务和资产网络化管理。其中,三水区总工会、南海区桂城街道总工会通过聘请专业财务人员,西樵镇总工会通过采购服务,第三方机构进驻的方式,充实工会财务管理队伍,两种模式都有效解决了工会财务人员配备问题,为工会财务深化改革提供了强有力的保障。

财务集中核算中心的建立是规范工会经费收支管理的重要举措。基层工会普遍提高了加强财务工作重要性的认识,进一步明确了财务管理、会计核算和会计监督在工会全局工作中的地位和作用,特别是通过推进会计基础工作规范化建设,财务管理和会计核算的各项基础工作明显得到了加强。通过财务集中核算,使内部控制进一步健全规范。同时,通过报销流程的优化完善和层层把控,一定程度上降低了财务风险。通过记账凭证审核、复核流程化管理,提升了会计工作的质量和效率。通过对工会财务法规制度集中培训,实现了财务审核把关标准的

统一规范。

(一)强化了对基层工会的监督。过去几年,区直、街道直属和镇属各单位的工会经费由财政局(所)支付中心实施管理核算,并在其单位行政账核算,没有按照工会会计制度进行规范设账,对工会会计制度存在理解片面,使用工会财务云平台后,逐步加深了对工会会计制度的正确理解。三水区总工会、南海区桂城街道总工会、南海区西樵镇总工会分别对其所属80家区直行政事业单位、61家街道直属行政事业单位和59家镇属村(社)居工联会实行了统一管理,进一步加强了财务监督。

(二)加强了基层工会的内部控制。各单位工会对经费收支、内控制度、预决算制度等理解水平参差不齐,财务人员依赖核算中心把关,对政策文件把控不严谨。

通过对工会经费财务集中核算,实现了不相容职务分离,出纳与会计分离、会计经办与会计审核分离,内部控制得进一步健全规范。同时,通过强化工会经费收支管理细则的解读,进一步明确把关标准的统一规范。

会计核算中心依照国家相关法律法规和工会财务管理规章制度,审核审批有关工会经济业务事项,并进行核算。纳入核算管理的单位,其所有支出项目必须列提年度预算,并严格按照预算额度 and 时间进度合理使用经费,没有预算的工作项目,不予支出。⑤

中山市总工会： 工会界别政协委员工作站 竭诚联系服务职工群众

2021年,中山市总工会联合工会界别政协委员先后在南朗华南现代中医药城产业园区党群服务中心、火炬开发区国家健康基地建立中山市工会界别政协委员工作站,并积极探索在中山市重大产业平台和委员所在企业创新建立工会界别政协委员联络点,实行站点结合,打造多维立体职工服务体系。

工作站成立以来,在市总工会的领导下,市工会界别政协委员主动担当作为,坚持党建引领,创新履职方式,围绕市委市政府工作大局,找准政协与工会工作的结合点,主动深入基层、深入企业、深入群众,积极拓宽联系和服务职工群众渠道,在建言资政、凝聚共识上双向发力,真正将职工群众心声及时准确地传达给党和政府及相关部门,全心全意维护职工群众切身合法利益,推动解决工会工作重点难点问题,工作成效显著,获得职工群众广泛认可,社会影响力较大。

做实“工会界别政协委员和你说”品牌,奏响引领职工“连心曲”

一是开展“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”主题宣讲活动暨中山市工会界别政协委员工作站揭牌仪式和“咱们工人心向党 重振虎威有力量”主题宣讲活动。两次活动共超61.2万人线上观看直播,前者荣获“中山十大优秀网络直播案例”奖项。

二是开展“回望百年路,砥砺忆峥嵘”——学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨党史、工运史宣讲活动和“凝心聚力再出发,勇毅前行开新局”——学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲活动。



中山市工会界别政协委员工作站定期接待来访职工群众 / 资料图片

做实“工会界别政协委员为群众办实事”品牌,奏响情系职工“暖心曲”

一是搭建政协委员与产业园区企业职工的信息互通平台,开展架起党与政府联系服务职工群众的桥梁。通过建立政协委员信箱、公布联系电话、走访企业、定期开展“政协委员接访”等方式全面收集反映社情民意,目前已开展接访活动13次,举办活动20余场,走访企业100多家。每季结合工作职能开展专题调研等活动,在加快构建现代产业体系等方面建言出力,推进民生保障、劳动权益保护等法律法规和政策措施落地落实,其中《完善技能人才评定机制推动产业工人人才队伍建设》调研报告,获市长肖展欣充分肯定并作出批示。

二是接诉即办,积极对接工会与政协服务资源,加强沟通协商,推动解决职工群众“急难愁盼”,用实干担当扛起信任。如通过协调中山公交集团增设公

交班次和“助工便民公交”，进一步保障园区职工通勤出行需求；督促园区部门整改电动车安全隐患，开展职工安全消防意识培训，大力建设平安和谐园区等。目前共协调办理民生实事20余件，服务职工群众60多万人次。

做实“工会界别政协委员与你商量”品牌，奏响劳动关系“和谐曲”

一是落实劳资沟通协商机制，推动形成“职工得实惠、企业得发展、党政得人心、社会得和谐”的协商共赢效应。先后举办了两场“有事好商量，和谐促发展”——推动建立多形式多层级劳资沟通协商机制基层协商座谈会，把政协制度优势在基层更好转化

为社会治理效能，为企业和职工搭建沟通平台，促进企业和职工实现效益共创、利益共享，助力构建企业与职工命运共同体，打造多形式多层级劳资沟通协商的“中山模式”。

二是统筹资源，合力推进美丽园区创建工作，助推乡村振兴。深入多个镇街开展美丽园区创建工作调研活动，积极探索在美丽园区建设工会界别政协委员工作站和联络点，不断深化美丽园区创建内涵，推动打造新时代产业工人实践基地。开展“有事好商量聚力促发展——创建美丽园区助推乡村振兴”专题协商会，围绕园区环境整治、产业优化、规划布局、配套设施等热点问题建言献策、凝聚共识，主动将美丽园区建设纳入我市镇村低效工业园改造攻坚战范畴，助力建设“美丽中山，投资热土”。

茂名市总工会： 率先创建十家职工思想教育基地

为加强产业工人思想引领，用好用活本地红色资源，在党史学习教育中更好地引领全市广大职工坚定理想信念、凝聚爱党爱国爱茂情怀，讲好茂名红色故事、工会故事和职工故事，茂名市总率先在全省工会系统创建10家职工思想教育基地，得到省总以及省、市党史学习教育巡回指导组的充分肯定。

选“准”茂名红色资源创建基地

为深入学习贯彻习近平总书记《用好红色资源，传承好红色基因，把红色江山世代传下去》重要文章精神，市总工会印发《关于创建茂名市职工思想教育基地的通知》（茂工办〔2021〕23号），选树一批蕴藏本土红色资源、能讲好茂名红色故事的教育阵地为全市职工思想教育基地。先后选定化州

市笪桥镇柑村广东南路革命教育基地（茂名地区参加革命人数最多、为革命献身人数最多、革命烈士人数最多（达32人）的红色老区村庄）、茂名滨海新区电城镇中共电白县支部旧址（严家祠、广东南路中共第一个县级党支部所在地）、信宜怀乡起义指挥部旧址（茂名县高州地区第一个中共党员、烈士朱也赤率领震惊南路各县的怀乡起义打响茂名地区反对国民党反动派白色恐怖第一枪）、茂南抗日武装（烧酒）起义陈列展、茂名市博物馆、高州市革命历史博物馆、电白革命历史纪念馆、茂名露天矿博物馆（广东首家矿产遗迹博物馆）、茂名石化厂史馆（展示产业工人奋斗史的茂名石化工业观光区）以及高州市云潭（镇）珍珠革命纪念馆（中共茂名县第一个农村支部）为我市职工思想教育基地。其中，化州市笪桥镇柑村广东南路革命教育基地更被



2021年7月8日,茂名市总工会深入茂南区山阁镇烧酒村,在茂南抗日武装起义陈列展揭牌创建茂名市职工思想教育基地。/ 资料图片

省总《广东工会信息》作了专门报道。

擦亮“党工共建品牌”扩大影响

深入贯彻茂名市总联合市委组织部下发的《关于加强党建带工建、工建服务党建、党工共建助推茂名高质量发展的工作措施》文件精神,结合党史学习教育积极开展“我为职工群众办十件实事”活动,以“党工共建+红色传承”为主题,在全市范围内创建职工思想教育基地,进一步做实党工共建品牌。利用县区、乡镇等百姓老祠堂、旧厂房等现有的红色革命资源,运用全息视觉技术、沉浸式三折幕影音空间、历史场景声音活化等新媒体技术手段讲好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等“四史”和中国工运史的故事,把党和茂名人民英勇奋斗的光荣

历史、中国革命的伟大历程和感人事迹变成现实的课题和鲜活的教材,弘扬革命文化,传承红色基因,使“党工共建”品牌深入人心、家喻户晓。

用“活”宣传平台载体引领职工

充分利用省、市及工会传统宣传阵地和新媒体手段,以生动活泼、灵活多样、职工群众喜闻乐见的方式,引导全市广大职工开展“四史”和中国工运史学习教育。据统计,高州革命历史博物馆参观人数达10.5万人;茂名露天矿博物馆是10个基地中展馆面积最大、展出内容最丰富的,接待国内外游客人数最多的一天达7000多人次。化州柑村的广东南路革命教育基地已接待参观者达30多万人次,“七一”期间20天接待包括党员干部职工近3万人次。⑤

3月2日,广州市总工会发布《2022年广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》(下称《参考信息》),为企业工会和职工开展集体协商提供最新的专业支撑。《参考信息》全文约4.3万字,篇幅比去年增加一倍,由广州市总与专业机构通过网络调查和线下实地调研形成。以下为文中关于新就业形态劳动者的部分内容的节选。



扫码可获取
报告电子版全文

新就业形态劳动者权益保障 向着积极方向发展

2022广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息(节选)

□ 广州市总工会

调研背景及趋势

2021年是“十四五”开局之年,广州市在“十三五”发展的基础上,着力构建发展新格局,推动全市经济高质量发展。随着国内新冠肺炎疫情防控形势持续向好、社会经济需求快速恢复为企业带来稳定的发展环境,同时,国内外双循环机遇也为企业发展增添动力,全市工业生产企稳向好,服务业总体表现稳定,消费市场稳步复苏,“双统筹”取得扎实成效。

总体来看,各个主要行业薪酬水平呈现新的特征。制造业数字化转型带动万家企业上云、用云降本提质增效,无论是政策上还是生态上都有积极发展态势;房地产行业在源头调控,优化规则稳地价、稳预期、稳房价,各方都正逐步摸索更适合当下环境的运作逻辑,仍是以稳为主;教育培训行业随着“双减”政策的实施使得行业及从业者的就业稳定性受到了较大影响,转型大幕已拉开,培训机构积极调整向职业教育、素质教育等业务板块转移……由于发展各异,各行各业付薪能力也存在差异,主要表现为:其一,各行各业薪酬水平高低不尽相同,诸如金融业、互联网/软件行业、科学研究和技术服务业等行业的薪酬水平整体高于其他行业;其二,各行各业薪酬增长率情况也不尽相同,整体看来,预计2022

年仅有互联网/软件行业、文化、体育和娱乐业、科学研究和技术服务业、医药/生命健康/医疗业和金融业5大行业薪酬增长率达到8.0%以上,而其他行业薪酬增长率在4.8%~7.7%之间。

除传统的行业岗位外,随着近几年互联网技术进步与大众消费升级,出现了去雇主化、平台化的就业模式,催生了具有就业容量大、进出门槛低、灵活性强等特点的新就业形态。在疫情防控期间,网约配送员、网约车司机等新就业形态从业者迅速“补位”,助力保障人们的日常生活和工作,促进经济社会秩序全面恢复。与传统兼职与非正规就业相比,新经济发展方兴未艾,对于新就业形态从业者的需求也呈现稳步上升的趋势,收入水平也远高于兼职与非正规就业者。同时,新就业形态也存在劳动关系待明晰、社会保障待完善、平台监管有欠缺等短板问题,为此,2021年人力资源和社会保障部等8部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,坚持发展和规范并重,从健全制度入手,以保障新就业形态劳动者劳动保障权益。目前来看,新就业形态劳动者收入水平已不低于传统制造业劳动者收入水平,且国家正在推动这一群体的劳动权益保障向着积极方向发展。

新就业形态劳动者薪酬情况分析

随着新技术、新业态、新模式的迅猛发展,新就业形态成为吸纳就业的重要“蓄水池”。近年来,依托互联网平台就业的货车司机、快递员、网约配送员、网约车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加,是互联网经济下的热门就业趋势,正在多方政策与指导意见的推动下积极发展。

(一)大货车驾驶员/货车司机

大货车驾驶员/货车司机是道路货运业的从业主体,我国道路货运业是物流行业规模最大的从业群体、运输服务业的就业主渠道。目前,大货车驾驶员/货车司机全国从业人数约2000万余人,其中,广州市的从业人数约20万人。

当前,我国货车司机存在从业年龄偏高,文化素质偏低、工作时间较长、劳动强度大、从业环境较差等问题。货车司机从业状况,不仅关系行业发展和经济运行,而且连接民生福祉和社会稳定。近年来,党中央国务院关心货车司机群体。2020年11月,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调,要适应新技术新业态新模式的迅猛发展,采取多种手段,维护新就业形态群体的合法权益。2020年12月,中国海员建设工会、中国物流与采购联合会、中国交通运输协会、中国道路运输协会、中国职

工发展基金会共同发起了“货车司机职业发展与保障行动”,鼓励引导社会组织和爱心企业履行社会责任,在意外保险、帮扶互助、技能提升、法律援助等领域设计行动项目,搭建关爱货车司机、弘扬行业正能量的公益平台,为保障货车司机权益和推动行业健康稳定发展作出贡献,因此大货车驾驶员/货车司机仍是比较具有发展前景的新就业形态岗位。

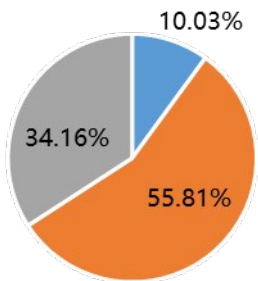
广州市大货车驾驶员/货车司机薪酬整体最大差距在6万元左右,各分位值间的差距比较均匀,在1~1.5万元之间,其平均值与50分位值薪酬水平相当。据调查,在税务征收方面,绝大多数的货车司机并不清楚是否通过网络货运平台向货主开具增值税发票,仅有一小部分人员知道自己通过平台代开增值税发票。

大货车驾驶员/货车司机的普遍年龄区间25岁到40岁,占比约55.8%,25岁以下及45岁以上占比比较低,分别为10%和34%。从学历来看,货车司机文化素质偏低,高中及以下占比超过75%。

相比2020年,大货车驾驶员/货车司机的薪酬有所提升。

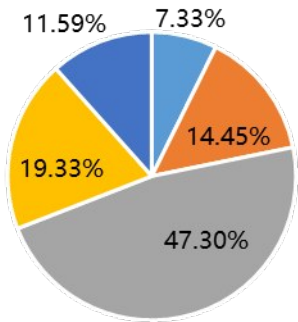
从收入区间看,6000元~8000元之间占比最高,其次是8000元~10000元,工作时长是影响收入的决定因素,每天驾车时长超过9小时的占比一半以上。

大货车驾驶员/货车司机不同年龄结构占比



■ <25 ■ 25-40 ■ >40

大货车驾驶员/货车司机不同收入占比



■ <4500 ■ 4500-6000 ■ 6000-8000 ■ 8000-10000 ■ >10000

(二)快递员

近年来,我国的快递量迅速增长,快递员也逐渐成为生态基层力量,为群众的生活带来诸多便利,快递员的从业人数近几年增速较快,现已达300万余人。

广东省作为全国盛产快递员的大省,根据国家邮政局《快递市场监管报告》显示,广东省的快递量稳居各省排名第一位,快递员从业人数更是达到20万人。其中,80后是快递员大军的主力,90后紧随其后且占比提升显著,呈现年轻化的趋势;快递员职业存在很大的流动性,总体上,他们中的多数人都

都选择持续在快递配送的行当中求生存,在不同的物流公司之间流转。伴随着网络零售市场的发展和快递基础设施完善,中国快递行业实现了跨越式增长,快递员的增速也随之飞升,但行业竞争也有一定加剧。

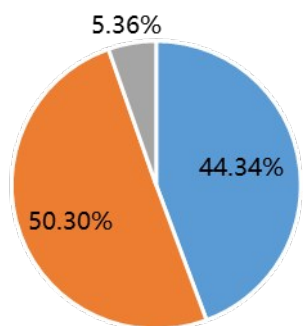
广州市快递员薪酬的整体落差约为3万元,各分位值的薪酬差距较为平缓。

快递员的年龄集中在40岁以下,学历以高中及以下为主。

与2020年相比,快递员的薪酬有所提升,但行业内竞争有所加剧。

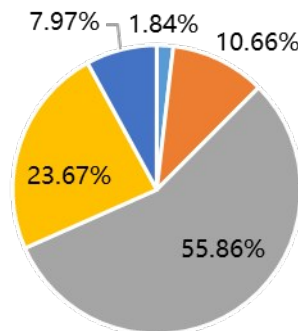
从收入区间看,6000~8000元占比超过一半,日均工作时长在12小时以上的超过60%。

快递员不同年龄结构占比



■ <25 ■ 25-40 ■ >40

快递员不同收入占比



■ <4500 ■ 4500-6000 ■ 6000-8000 ■ 8000-10000 ■ >10000

(三)网约配送员

网约配送员的整体趋势与快递员相差不大,作为新就业形态劳动者的代表岗位,疫情进一步加速了劳动力的产业间流动。二三十年前,“去沿海地区工厂打工”还是内地无数待业青年的第一选择,如今,到大城市送快递、送外卖,正在成为越来越多年轻人的优先职业选项。目前,全国网约配送员就业人数超过700万人,且正在不断增加中,但也存在外卖门店竞争不断加剧、差评惩罚措施影响该岗位薪酬的情况。

广州外卖行业群体庞大,吸纳了大批小镇青年、

农村青年就业,目前广州市的外卖送餐员从业人数约有8万人。

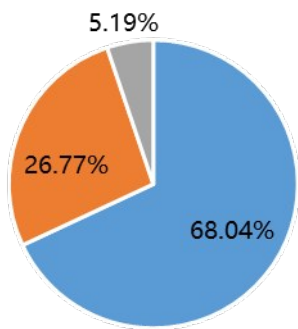
广州市网约配送员整体薪酬最大差距约5万元,其中较低分位值的从业人员差距不明显,仅为6000元,大部分从业人员的薪酬达到10万元以上的水平。

网约配送员的年龄约有68%年龄不足25岁,高中及其他以下学历占比接近90%。

相比2020年,网约配送员的薪酬有1.7万余元的上涨,这与业务量的上涨密切相关。

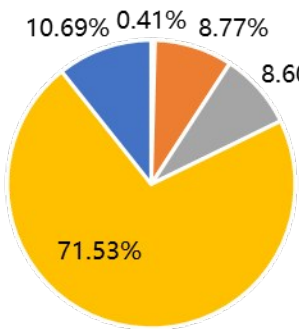
从收入区间看,8000~10000元占比最高,工作时长是主要因素,日均送餐9~12小时的员工占比约71.5%。

网约配送员不同年龄结构占比



■ <25 ■ 25-40 ■ >40

网约配送员不同收入占比



■ <4500 ■ 4500-6000 ■ 6000-8000 ■ 8000-10000 ■ >10000

(四)网约车司机

随着共享出行的蓬勃发展,网约车日渐成了日常生活中不可或缺的一部分,尽管在发展过程中一些问题也不断出现,但由于需求的刚性,行业发展的大趋势仍在,目前,全国持证的网约车司机约有 390 万人,其中广州市约 5 万人。

为更好地促进行业与互联网的融合发展,规范网约车经营服务行为,保障司机与乘客的合法权益,交通运输部等制定了《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》,明确规定“网约车平台应根据工作时长、服务频次等特点,与驾驶员签订多种劳动合同或者协议,明确双方的权利与义务。”这也说明网约车平台与司机之间能够形成劳动法律关系,网约车司机的权益未来将会进一步得到保障。广州市落实

出台《广州市网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》,其包含“网约车平台公司应当与驾驶员签订劳动合同或者协议,明确双方的权利和义务”等利好政策条目,切实保障该群体劳动者利益。

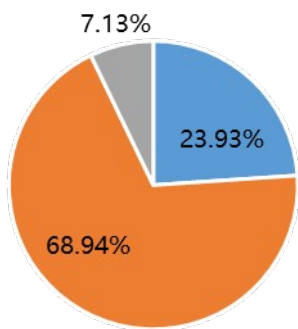
网约车司机的整体薪酬存在一定差距,最高分位值约是最低分位值的 2 倍,表明该岗位内的薪酬水平存在一定拉差。

从年龄分布段看,约有接近 70% 的网约车司机年龄在 25~40 岁之间。学历水平在高中及其他以下的人员超过 80%。

相比于 2021 年,由于行业竞争加剧,网约车司机数量增多,其薪酬略有下降。

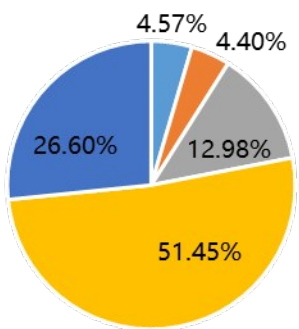
从收入区间看,8000~10000 元以上收入的占比超过一半,其次是收入超过 1 万元的,占比 26.6%。工作时长人事影响收入的决定因素,日工作在 9~12 小时以上的占比超过 70%。④

网约车司机不同年龄结构占比



■ <25 ■ 25-40 ■ >40

网约车司机不同收入占比



■ <4500 ■ 4500-6000 ■ 6000-8000 ■ 8000-10000 ■ >10000

汕尾市总工会： “五个强化”抓好职工思想政治工作

□ 李驿宿

汕尾市总工会党组高度重视加强职工思想政治引领工作,提高政治站位,强化责任担当,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于思想政治工作的重要论述,按照市委关于进一步做好宣传思想工作的部署要求,根据省总工会关于加强和改进新时代职工思想政治引领工作的意见精神,坚持党建领航,推进党建共建,切实履行好工会组织的政治责任,以“五个强化”抓好职工思想政治工作,引导职工群众听党话、跟党走,进一步巩固党执政的阶级基础和群众基础。

强化科学理论武装,夯实思想基础

认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别是习近平总书记在中国共产党成立100周年庆祝大会上发表的重要讲话精神,坚持党组“第一议题”学习制度,党组书记以上率下,示范带动,推动学习教育活动走深走实。积极组织劳模工匠进社区进企业进校园宣讲活动,推广使用好“学习强国”“粤工惠App”“职工书屋”等学习平台,教育引领广大职工听党话、感党恩、跟党走。2021年以来,全市各级工会共举办宣讲报告、辅导讲座、职工论坛、文化讲堂200余场,主题展览、演讲比赛、知识竞赛、读书征文、志愿服务、节庆纪念等活动180余次。

强化理想信念教育,传承红色基因

深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,深入开展社会主义、共产主义理想信念教育,引导广大职工把中国梦同企业梦、个人梦结合在一起,立足岗位建功立业,争做新时代的奋斗者,传承好汕尾红色革命文化资源,创新职工思想政治教育实践活动,深入实施红色基因传承工程,坚定广大职工走中国特色社会主义道路、实现中国梦的理想信念。与市委组织部、市委宣传部联合举办“观看红色电影 坚定理想信念”活动,组织开展“百场红色电影进工地”活动,组织全市工会干部开展“学党史、感党恩、凝心聚力启新篇”等主题党日活动4场次。

强化思想道德建设,弘扬时代新风

坚持把社会主义核心价值观融入职工生产生活,内化为职工的情感认同和行为习惯,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。深入实施公民道德建设工程,深化以职业道德为重点的“四德”建设,积极传播中华民族传统美德,大力培育良好家风家训,传递弘扬尊老爱幼、勤俭持家、邻里团结的观念,推动形成社会文明风尚。同时,深化群众性精神文明创建活动,广泛开展学雷锋和新时代文明实践送温暖志愿服务活动,引导广大职工做崇德向善的倡导者、志愿服务的践行者、文明新风的推动者。2021年,组织工会职工志愿者进基层进社区进企业开展志愿服务活动46场次。

(下转第32页)



广新集团工会： 擦亮“工”字品牌 凝心聚力奋进新征程

集团改革重组以来,广东省广新控股集团有限公司工会认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶段和工会工作的重要论述,推动工会工作制度完善、实践创新,加强职工思想政治引领,解决职工急难愁盼问题,凝聚磅礴力量推动集团“十四五”高质量发展。

以改革创新精神加强工会建设,推动工会向活起来、强起来转变,做实职工“娘家人”,提升工会联系服务职工能力水平。

打造品牌,完善机制

2021年党史学习教育开展以来,集团工会系统精心组织、周密部署,通过动员会议、工会工作会、参观红色革命基地、专题培训宣讲等形式深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,深化“四史”宣传教育,追寻百年党史中的工运记忆,加强党史、工运史学习,充分认识中国工会和工人阶级从哪里来、到哪里去,汲取奋进力量。汇

集整理近年来全国总工会、省总工会指导性文件,印制《广新集团工会学习资料汇编》,开展工会财务政策指导及业务培训、基层工会规范化建设和双代会实操等辅导,着力提升工会干部能力本领,加强集团工会工作规范化、标准化。加强工会干部轮岗交流,选派集团总部业务熟练的工会干部到基层企业任职,充实基层工会力量。推动集团党群工作部党支部与省总工会机关财贸工会党支部开展支部共建活



□ 李冉冉

动,开展对标学习,借鉴管理经验。推动劳模工匠和创新人才工作室深化发展、呈现新面貌,创新“评星定级”机制,充分发挥领衔人积极作用,促进创新成果、先进技术的交流,打造高素质产业工人队伍。

政治引领,润物无声

集团工会始终牢记团结引导广大职工听党话、跟党走的政治责任,

用心做好职工思想政治工作,把广大职工紧紧团结在一起干事创业。以庆祝中国共产党成立100周年为主线,在重要时间节点组织开展系列集体活动,常态化、沉浸式推动理想信念教育。组织“我看建党百年新成就”活动,邀请离退休老同志分享红色故事、畅谈企业改革发展史;召开青年员工“学党史、强信念、跟党走”专题座谈会,面对面了解青年职工的思想动态、发展需求,回应青年职工的期盼和关切;开展“天地广、新女性、学党史、鼓干劲”主题活动,拍摄聚焦女职工“思想之美”和“内涵之美”的《心有阳光 向上生长》视频短片,展示女职工精神风貌;开展《童心向党》颂读活动,潜移默化中带动员工及子女们学党史,建设书香企业;开展《你,最可爱的人!》主题活动,刊发部分转业干部的军地历程。开展“追寻红色足迹,强化使命担当”党性锤炼活动,组织到东江纵队纪念馆,接受革命传统教育,传承红色基因,坚定信仰信心。携手新华网开展党史知识“云”竞赛,20天吸引了1.18万名职工在线答题4.78万次,点击率达22.46万次,推动党史学习教育深入群众。组织集团系统职工以歌、舞、颂、剧、誓、会等丰富多彩的形式开展集团庆祝建党百年“云”展演,制作《不忘初心》主题MV,歌颂党的百年辉煌。组织开展书香广新之“百年向新绘党恩 浮光掠影展新篇”书画摄影活动,活动作品多达1070个,点击率超21万。组织集团优秀职工代表拍摄了《身边的榜样》视频,视频既有50年以上党龄老同志的珍贵影像,也有曾在疫情之下第一时间表态集结共同抗疫的场景,还有集团系统各行业各岗位职工群众代表发自肺腑的心声,让集团系统职工群众为集团有红色信仰伟力的加持和奋斗拼搏的精神威力而深感震撼,用榜样力量激励

职工。

实事好事,竭诚服务

集团工会聚焦职能职责,结合开展“我为群众办实事”实践活动,聚焦职工急难愁盼问题,精准施策、靶向发力,真心实意为职工办实事、办好事,让集团高质量发展成果更好惠及职工,赢得了职工的信任和支持。2021年年初,发出《广聚温情圆梦 新春他乡亦故乡》留粤过年倡议书,走访慰问留粤过年的一线职工和先锋班组,送上疫情防控“爱心包”。举办8场应急救护互动体验式培训,着力破解“不会救”“不敢救”难题,提升员工应急救援能力。设置员工紧急救援服务站,配置两台除颤仪和急救包,保障“黄金4分钟”急救。搭建“云医务室”,为员工提供不限次数远程医疗与协助服务,缓解员工择院难、挂号难问题。启动员工医疗保健服务月活动,组织开展员工体检、中医保健、鹰瞳心血管疾病筛查、做好呼吸保健免“疫”入冬等沙龙服务。多渠道为职工和职工适龄子女争取门诊、住院等综合诊疗保障,在为集团节约保费97.8万元的基础上,完成1.18万名员工的住院再报销保障工作,扩大员工住院医疗保障覆盖面。在炎热酷暑天,向集团系统15家生产一线企业职工“送清凉”,以实际行动关怀基层职工。完善困难员工帮扶机制,落实100万帮扶资金,开展“金秋助学”和特困职工、患重疾职工、困难党员、困难复转军人、困难孤寡的帮扶活动,2021年以来帮扶85人次,开支费用近60万元。坚持退休人员社会化“移交”不“断交”,在重要节日组织对集团系统离退休人员、省部级以上劳动模范等上门慰问、座谈工作。④

作者单位:广东省广新控股集团有限公司工会



无线通信“战神”张路明： 工匠精神就是“精于此道，以此为生”

大国 工匠 档案

张路明，2020年被评为“卓粤技术工匠”，2021年被评为“大国工匠年度人物”，现任广州海格通信集团股份有限公司无线电通信设计师。

3月2日，由中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办的2021年“大国工匠年度人物”发布活动在广州市揭晓评选结果，张路明入选。

作为无线通信领域公认的技术专家，张路明坚守岗位近40年，参与研制了四代短波通信系统产品，主持了三代短波通信系统设计，带领团队设计的产品解决了我国边海防通信难题，助力航母、新一代战斗机、新一代通信网络等重大项目、重大工程建设与应用，推动了我国



□ 文 / 黄细英 图 / 林景余

无线通信技术的发展与进步。在无线通信领域,张路明可谓战功显赫,被同事尊为“战神”。

从小钟情无线通信

“我从小就对无线通信技术情有独钟,喜欢摆弄父亲的收音机。电影《英雄儿女》中,王成用电台喊话的镜头给我留下了深刻印象。”谈及为何入这行,张路明回忆称,

这些都为他埋下了从事军工通信工作的种子,因此,大学时,他特地报考了西北电讯工程学院(今西安电子科技大学)。

1984年夏天,21岁的张路明学成毕业,以射频设计师的身份来到了海格通信的前身广州国营第七五〇厂工作。“精于此道,以此为生”,幼时的兴趣继而成为他奋斗终生的事业。

短波通信是什么呢?一说到这个,平时以内向著称的张路明开始滔滔不绝。“短波通信是一种不依靠基站、卫星转发,通过电离层反射来进行通信的一种手段。以前,短波通信基本上都用在远洋航海、两大洲之间的。现在,这些领域更多采用卫星通信。”张路明说,但若是在战争情况下,卫星可能被打掉,海底电缆也可能会切断,这种情况下,短波通信就成了唯一的通信手段,而这,正是短波通信的意义和价值所在。

对一般人来说,短波通信是一个相对冷门的专业,而张路明一扎进去就是几十年。从20世纪八九十年代到现在,他一直在技术研究一线,日复一日,年复一年,听那些电波所呈现出来的声音,先后参与研制了四代短波通信系统产品,主持了三代短波通信系统设计,为我国短波通信装备发展作出了贡献。

“俄罗斯套娃”启发滤波器设计

现代战争中,通信权已成为对战双方争夺的“制高点”。而通信干扰与抗干扰的效果,左右着战场走势,甚至决定战局成败。作为无线电通信设计师,张路明的工作,是把承载声音的无线电波,高保真地发送、接收,让远隔重山的指挥员和战士如同近在咫尺。

何为“战神”?就是不断攻坚克难,挑战不可能。在我国某新型战斗机的科研攻关过程中,遇到无线通信效果不佳的行业难题,业界厂家几乎无一应战。海格通信迅速组织了以张路明为首的技术攻坚团队,迎难而上,主动接受挑战。“我带领项目团队,不断打破原有的思维定势,共开展了上百次试验。”张路明回忆道,试验中,为了保证时效性,项目组成员多次饿着肚子进行试验,有时晚上十一二点才能长途驱车返回;为了避免天气影响,周六周日全天加班做试验更是常态。

“我们多流一滴汗,战士就少流一滴血。”这是海格通信的质量理念,也是写入张路明内心的责任担当。最终,张路明团队研制的机载通信装备完美解决了难题,为提升我国下一代战斗机的远距离通信能力开创了先河,战略意义重大且深远。

科研的路上充满荆棘,但对技术痴迷的张路明却数十年如一日守在实验室。“看似不经意的创意,背后是数千次试验失败后的总结。”张路明说,所有的灵感,其实都来自于不断努力的经验积累,碰到相关场景时才会突然触发,比如以前遇到如何缩小滤波器体积的困境,偶然看到别人玩俄罗斯套娃,他就把滤波器设计为一个一个的套,顺利解决了体积过大问题。

工作岗位只是一张“普通的桌子”

“影响一批人,培养一批人,成长一批人。”这是海格通信培养人才的一个理念。早在2006年,海格通信就以张路明的名字命名了“路明实验室”,“路明实验室”已为海格通信培养了技术骨干超百人,其中专家级人才18名,核心骨干60余人,现已分布在公司短波、超短波、集群、卫星、智能终端、无人通信等领域,他们研制出来的产品广泛应用在智能战场、低轨卫星通信项目、遇险救生项目、公共救援项目等领域。2013年,“路明实验室”也荣获“广东省工人先锋号”荣誉称号。

走进“路明实验室”,凝心聚力、攻坚克难等字眼挂在醒目位置,工作岗位旁到处立着小黑板,上面写着各项的工期、目前存在的问题、计划等内容。张路明的工作岗位就在普通的一张桌前,上面摆放着测量的仪器仪表和电烙铁等用具。“平常我都在这儿工作,方便随时跟同事交流。”工作中的张路明毫无保留,将自己精湛的技艺传承给青年技术人员,并鼓励、支持青年人才挑大梁、当主角。

“在实验室,我们都爱叫他‘路哥’。”2006年,刚从华南理工大学毕业的俞森吉进入海格通信,便跟着张路明做产品研发,如今已是短波产品部中小功率室主任,带领着10多人的团队。在俞森吉的眼里,师傅张路明总是冲在一线。“有次我们赶个项目,他带着我们干了三个月,每天干到凌晨两三点,第二天正常上班。”俞森吉表示,师傅这种拼搏精神深深地影响并激励着自己,不断去破解技术难题。④

对话张路明

“金钱是事业成功的附属品”



问:作为“大国工匠”,您是如何理解工匠精神的?

张:工匠精神,我认为就是“精于此道,以此为生”的一种职业精神。如果每个人都能在每个岗位上做到最优,追求卓越,在工作中追求“博大精深、精益求精、日渐精进”,使产品具有科学的可靠、精确与艺术美的和谐结合,中国制造就会成为“精品”的代名词。

问:40年如一日刻苦钻研,不断攻克技术难关,您觉得辛苦吗? 值得吗?

张:苦也苦,累也累,但值得! 通信设备要在极端条件下测试,才能保证性能稳定与可靠。我们的产品做出来后,要去全国各地做试验。在北方的漠河,气温低至零下四五十摄氏度,通信设备必须耐得住严寒的考验;在南部,常年高温高湿,通信设备基本像是泡在热水里一样,也要正常运作。要做到这些,需要我们在类似环境中对产品进行无数次、长时间的测试。我们的项目组在正负四五十摄氏度的研发环境里,一待就是好几个小时,不解决完问题不出来。要是碰到关键问题或紧张任务,更是要几天几夜不睡觉来寻找解决方案。

问:地处广州,毗邻深圳,通信行业的薪酬年年增长,外界诱惑无限。您是如何做到始终坚守本心的?

张:这些年,确实有多家高科技公司不断向我抛出橄榄枝,诱惑力很大。但人各有志,我很认可我们杨海洲董事长的一句话:金钱是事业成功的附属品。好的平台对人的成长很重要,“海格”就是我的最优选择。这里良好的体制机制解决了我的后顾之忧,让我可以心无旁骛地做研究。

疫情导致无法正常上班,工资应该怎么发?

工会律师:先看公司有无安排通过电话、网络等方式提供正常劳动,若有,则按正常劳动支付工资。

□ 广东胜伦律师事务所

网友求助

疫情下,不上班,无工资?

网友张先生反映,他自2021年3月入职深圳地区某餐饮公司,任职中餐部经理。由于最近新冠肺炎疫情形势严峻,该餐饮公司也有一段时间无法开业,他也无法上班,且未获得工资。他认为公司的做法不近人情,便要求公司补发工资。公司却表示:他在公司无法开业期间并未提供劳动,所以公司无需向他支付任何工资或待遇。

张先生认为公司的解释不合理,特向工会律师咨询:疫情导致无法正常上班,工资应该怎么发?

回复意见

当地人社部门已有详尽回复

对张先生提出的问题,深圳地区的人社部门已经作过非常详细的回复,即对于不属于被依法隔离情形但属于因政府依法采取停工停业、封锁疫区等紧急措施情形,导致企业迟延复工或者劳动者不能返岗的,区分以下不同情况分别处置:

1、用人单位可安排未返岗劳动者通过电话、网络等方式提供正常劳动的,按正常劳动支付工资。

2、用人单位安排劳动者在受疫情影响延迟复工期间使用带薪年假、用人单位自设福利假等各类假的,按相关假的规定支付工资。

3、对于劳动者不能通过其他方式提供正常劳动也未休假的,参照停工停产期间工资支付相关规定与劳动者协商。

综上所述,张先生在无法回公司上班期间的待遇,要先看公司有无安排通过电话、网络等方式提供正常劳动,若有,则按正常劳动支付工资。其次,要看公司有无安排带薪年假、自设福利假等各类假,若有,则按照相关假期的规定支付工资。最后,若张先生并未通过电话、网络等方式提供正常劳动,用人单位也未安排带薪年假、自设福利假等各类假,那么双方应当参照停工停产的标准进行协商。

说法延伸

停工停产期间的工资或待遇该如何计算?

《广东省工资支付条例》第三十九条规定:“非因劳动者原因造成用人单位停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,用人单位应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据劳动者提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;用人单位没有安排劳动者工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。”

因此,对于停工停产的第一个月,用人单位应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据劳动者提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;用人单位没有安排劳动者工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系之日。Ⓢ



网易公司的党员志愿者服务队参与社区核酸检测志愿服务 / 陈敏霞 供图

运用互联网思维加强非公企业党建的探索 ——以网易为例

□ 陈敏霞

一、互联网企业开展党建工作的优势和特殊性

党的十八大以来,习近平总书记多次作出重要指示批示,各地着力健全体制机制,指导建立常态化摸排机制,抓好重点企业、重点区域、重点行业精准推进“两个覆盖”,非公企业组织党建工作取得显著成效。党的十九大报告指出,加强党的基层组织建设,“要以提升组织力为重点,突出政治功能”。

中央办公厅《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)》对非公有制企业党组织功能定位作出了明确规定,即在企业职工群众中发挥政治核心作用,在企业发展中发挥政治引领作用。

互联网企业尤其是头部互联网企业,聚集了大批高素质、高学历人才,队伍年轻有活力、创新意识高,而且有其突出的行业特性——技术优势。这些优势在有利于激发互联网企业党建工作的活力及

实效。但是,互联网企业的党建也有其特殊性:部分党组织成立时间短、缺乏有经验的或专职的党务工作人员,开展党建工作只能停留在表面,无法与企业的经营业务融合,党建引领不足;企业的上班工时不统一,聚集难,党员教育活动难以有规划地持续性开展;人员流动性大,归属感不强,参与活动积极性不高;党支部建设只进行常规活动,没有亮点没有创新。

二、运用互联网思维,将党建与企业业务相融合,推动非公企业党建从线下到线上转化

网易党委是一个属地化管理的基层党组织,有在册党员1000多人,20多个党支部,党员覆盖全广东地区的各个部门。作为一个队伍庞大、人员分散的党组织,网易党委充分利用互联网的平台思维、产品思维、流量思维,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻新时代党的建设总要求,充分发挥党建引领作用,不断促进党建与互联网业务深度融合,完善党建阵地和设施,党组织的组织力、影响力得到了进一步提升,工作载体更加丰富更有特色,推动了网易各项工作高质量发展。

1. 运用平台思维,党员教育管理线上化

网易党委利用自身的技术优势打造“党员之家”学习平台。互联网企业丰富的技术资源能搭建传统企业难以实现的党务工作平台,且能够持续开展系统的迭代和维护,这对非公企业开展党建工作是一个有效保障。

基于打造的“党员之家”学习平台,网易设立年度党员教育任务积分机制,推进平台教育管理,实现全员实名覆盖、资讯推送、业务服务、在线培训、线上活动功能五个功能,为党员定期线上推送资讯动态,强化党务办事线上功能,打造24小时在线党课课堂,在线上实现党员的互动,让互联网党员有效利用碎片时间,实现学习自主化,也将党支部“三会一课”跳出原有的传统模式,开展线上互动,成为党员学习教育的新途径,让党建工作开展更贴近党员群众生活,自党员之家学习平台上线以来,党员学习覆盖率接近100%。

2. 运用产品流量思维,开展一支部一品牌建设

传统企业普遍采用科层式组织架构来明确各部门分工并层层铺开,保证企业战略自上而下有效

落地。而为满足企业“创新和效率驱动”的发展诉求,目前国内发展迅速的互联网企业强调“面向未来”的组织架构,因此管理上多采用事业群模式。事业群模式的管理,让产品研发部门有着独立的运作模式和独立的流量影响力。在互联网企业中,产品流量思维强调一种爆发式的宣传效应,如果将党建工作融入产品之中,产品的流量影响力能有效地助力党建品牌建设。

网易党委在搭建党支部的架构过程中,以事业部为单位建立党支部,打造“一支部一阵地,一支部一品牌”的模式,充分发挥各事业部的管理和产品流量的优势,将网易党建融入企业业务工作,推动企业新发展。

抗击疫情,网易运营中心第一党支部打造线上科普新玩法。在新冠疫情肆虐期间,运营中心第一党支部率先发起运用科普玩法增强玩家们的自我防护意识和能力的号召,在党委的指导下,用代理产品《我的世界》联手广州呼吸健康研究院、广州医科大学附属第一医院在产品中建立“南山防疫科普小讲堂”,以问答科普式玩法,带领玩家进入产品中“呼研院”中进行防疫知识学习通关,利用产品的流量,成功吸引了众多青少年玩家学习防疫知识,了解呼吸疾病的知识,也取得地方媒体的转播。同时,在党支部书记的团结带领下,团队运营负责人,一直大力支持在产品中开展中国传统文化、消防安全宣传等一系列公益专题,受到各方好评,团队的《梦想世界》公益项目更获得2020年广东网络公益十佳项目。

建立网络安全法治教育基地,发挥直播平台传播优势,网易资源中心第六党支部打造线上《正能量》频道。资源中心第六党支部所在部门的产品本身具有时代性强,的直播运营团队,产品受众年轻人较多,传播影响力较大。结合产品的特点,以党建引领为抓手,资源中心第六党支部与广州市人民检察院第七检察部党支部开展党建共建交流,探讨青少年网络安全普法教育,共建挂牌首个互联网青少年网络安全法治教育基地,打造小Law号CC课堂专栏,以“互联网+法治课”模式,持续性开展未成年人犯罪预防、法治教育工作,CC课堂共上线12期,累计网络收看量超1100万,受到广泛关注。在此合作基础上,继续打造小Law号CC剧场,以真实案例微电影模式开展线上普法,上线6期已累计网络收看量50万+,获得行业、网信部门较高评价,

CC直播运营团队也获得2021年广东网络公益团队的荣誉称号。

三、运用社会化思维,推动线上社会公益接力,践行企业社会责任

网易作为一个年轻企业,一直坚持关注公益、支持公益,从而企业的年轻员工也积极投身各项公益事业,其中不乏党员身影。网易产品背后连接着各种上下游企业,也联系着庞大的用户群体,将公益、文化与产品与相结合,能够激活产品的社会号召力,将公益辐射到周边企业以及广大用户共同传递接力,从而达到,扩大社会正能量的传播范围,让更多人回馈社会。

考虑到网易年轻党员是一个“高精尖”群体,能够有效起到模范带头作用,网易党委在组织架构下建立了党员志愿者服务队,号召更多党员带动身边同事与企业一同践行社会责任。巧用旗舰产品社会号召力激发非遗活力。以中国名著为故事背景

的旗舰产品《梦幻西游》持续开展“匠心传梦·非遗守护”计划,与国内当代著名民族乐器制作大师、苏绣传承人、合作,推出多个非遗文化专题,让产品的年轻用户沉浸式了解传统文化过去、现在与未来,大大激发非遗活力,坚定了文化自信的道路。号召线上接力为乡村学校解锁公益课程。

为了向甘肃省白银市和酒泉市50所小学送去网易的艺术启蒙课程,同时促进年轻人对乡村学校的公益热心,将优质线上教育资源普惠到更多乡村学校,在党建引领下,网易在31款产品中发起“小小乡村艺术家”积分换公益捐课程号召,让用户通过游戏积分累积进行换捐,最终用户体验了一次身体力行的捐赠过程,也成功为甘肃省白银市和酒泉市小学送去了课程,最终公益目标也顺利完成,也带领了更多的年轻用户关注乡村教育的问题。网易党委运用社会化思维将党建与业务融合,较好地扩大了文化传承和公益爱心接力。④

作者单位:广州网易计算机系统有限公司

(上接第23页)

强化示范带动引领,营造浓厚氛围

推动深化产业工人队伍改革,扎实做好劳动模范评选表彰工作,创建劳模工匠创新工作室,积极为劳动模范和工匠人才发挥作用搭建平台、提供舞台,加强劳模工匠“传帮带”,发挥劳模工匠、最美劳动者等先进典型的示范引领作用,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。目前,全市共创建劳模和工匠人才创新工作室23个。2021年,在教育、电力、建筑等16个行业中开展汕尾市职业技能大赛,举办劳动技能竞赛26场。

强化主责主业意识,增强工作实效

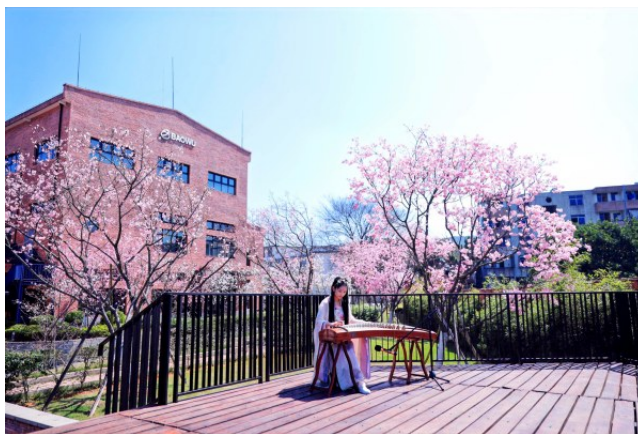
深化“四季服务”活动,做大做强“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等关爱职工活动品牌,指导推动深汕中心医院等我市重点项目工地打

造“工友村”“职工之家”“劳动者驿站”等服务阵地30家。2021年,市总工会选派市、县、工联会工会干部组成工作组蹲点指导汕尾市快递行业工联会,进一步推进“党建带工建”示范点选址和规划等筹建工作,通过蹲点活动,结合正在开展的党史学习教育、“我为群众办实事”实践活动,协调为快递行业从业人员安排接种疫苗专场、配送一批医用口罩50000个、组织开展“送清凉、送安全、送平安”慰问活动等。目前,汕尾市快递行业工联会由蹲点之初的5家企业单位联合组成,增加到7家企业,线上会员由80多人增加到230多人。深入开展法治宣传和公益法律服务行动,做实工会为职工服务“十件实事”,增强职工群众荣誉感、获得感、幸福感,引领全市广大职工建功“十四五”、奋进新征程,为我市“奋战三大行动、奋进靓丽明珠”贡献工人阶级智慧和力量。④

作者单位:汕尾市总工会

铿锵玫瑰 花样过节

“三八”前后,我省各级工会开展了丰富多样的庆祝活动,营造了关爱女职工、促进女职工发展的浓厚氛围。



在粉嫩的樱花树下,在工业风十足的717小镇,韶钢举行2022年“‘樱’缘际会,共创未来”主题活动暨纪念“三八”国际妇女节女职工工作表彰会。/ 陈立新 供图



广州市美术家协会文艺工作者深入中建八局广交会展馆四期项目,为巾帼建设者们绘制头像。/ 张佳妍 摄



湛江各级工会举办了三八系列活动,图为女职工拓展游戏“群龙取水”。/ 刘秀媚 供图



广州增城举办三八妇女节主题宣传活动,增城区各镇街38名“最美环卫工人”、38名最美星级督导员获得表彰。/ 郗建新 摄



战役必胜

新一轮新冠肺炎疫情暴发以来，我省各级工会积极行动，筑牢防线，成为抗疫战争中一股温暖而坚定的力量。图为深圳福田区福田街道的职业化工会工作者准备出发进封控区“扫楼”。/ 福田 供图



广东省总工会
官方App“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网