

廣東工運

人物 P26

南粵 工匠

馮清川

经过
1000
余天、
上百次
局部变更，
我们的方案
通过了

关注 P03

广东工会学习宣传贯彻
工会法座谈会专题



2022.2

广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流



粤港一家 同心战疫

1 香港突发严峻新冠肺炎疫情,紧紧牵动着全国人民的心。为贯彻落实习近平总书记支援香港抗疫工作的重要指示精神,积极响应全总号召,2月18日,受广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升委托,广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东(右)代表省总工会向香港工会联合会(下称“香港工联会”)捐赠了一批总价值80万元的新冠状病毒快速检测试剂盒和邓老清冠饮(壹号)冲剂,支持香港职工共同抗疫。/ 林景余 摄



2 2月18日,广州市总工会紧急采购了防护服、口罩、消毒液等近十万元的首批防疫物资,从员村工人文化宫发往香港,支持香港工联会开展“工联会抗疫义工大行动”。2月19日,市总再次发动爱心企业为香港捐赠近20万元的新冠病毒抗原检测产品。/ 罗瑞雄 摄

3 2月23日,深圳市总工会党组书记、常务副主席李映中代表深圳市总工会向香港工联会捐赠了一批新型冠状病毒检测试剂盒和邓老清冠饮(壹号)冲剂,助力香港做好新冠肺炎疫情防控工作。/ 焦慧茹 摄



《广东工运》

2022年第2期
总第379期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 李传海
张英姿
主 编 李传海
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年2月28日

01 月记

01 第九次广东省职工队伍状况调查启动,重点调研新业态劳动者

03 关注·广东工会学习宣传贯彻工会法座谈会专题

03 吕业升在广东工会学习宣传贯彻工会法座谈会上的讲话(摘要)

07 省人大常委会法工委:深刻认识、全面把握工会法修改的意义与亮点

09 省人社厅:构建三方工作机制,推动协调劳动关系工作创新发展

11 广州市总:依法笃行,推进产业工人队伍建设改革

12 省总工会维权工作部:推动工会法治化建设上新台阶

13 广东省广新控股集团有限公司工委会:凝聚产业工人建功新征程的
磅礴力量

13 广州宸祺出行科技有限公司工会:推动成立全市网约车行业工联合会

14 广东省工会法律服务团律师胡芳军:工会法修改为工会律师工作
提供坚强法律基石

15 实践

15 在企业建立多形式多层次劳资沟通协商机制初探
——以华南矢崎公司的集体协商为例

17 广州港集团工会:“智力帮扶”拓展东西部协作品牌

20 湛江港集团工会:“三三式”劳动竞赛助力港口能级提升

22 调研

22 “智慧工会”融入“智慧社会”的探索和思考

25 案例

25 三年前的加班工资,能要求用人单位支付吗?

26 人物

26 “钢铁侠”冯清川:建成国内首个建筑钢结构智能制造工厂

28 论坛

28 浅谈高校工会疫情期间参与危机管理的路径

第九次广东省职工队伍状况调查启动,重点调研新业态劳动者

《南方工报》/ 2022.02.17

2月15日,省总工会以电视电话会议形式召开第九次广东省职工队伍状况调查动员部署。会议要求,全力保障调查工作取得实效,真正把我省职工队伍实际情况摸深摸透,为广东工会高质量发展贡献智慧和力量,为党委政府决策提供可靠的依据和参考。

本次调查以“迈进新征程的广东工人阶级”为主课题,省总工会成立了领导小组,共设10个分课题、1个网络专题,涵盖了

工会工作的方方面面,覆盖了不同类型、不同行业、不同地域、不同层次的职工群体。调查的目标是准确全面系统地反映我省职工队伍的总体状况和结构变化,以及职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等方面的状况,科学评价职工队伍思想政治素质和技术技能素质,重点分析研究产业工人、新就业形态劳动者等群体,为推动广东工会工作高质量发展提出具有创新性、前瞻性、实效性的对策建

议。调查拟通过线下问卷抽样调查、网络调查、文献研究和专家论证相结合的方式开展,还创新设立了网络专项调查,聚焦推动实现共同富裕、提高职工生活品质主题,涵盖我省17个地市和部分省级产业工会,参与职工约3万人,重点调查了解不同行业、不同类别、不同领域职工对提高生活品质的新需求、新期待。同时,还将探索建立将网络调查融入智慧工会建设的常态化机制。

全国工会系统女职工工作会议召开,广州市总工会作交流发言

《南方工报》/ 2022.02.25

2月22日,全国工会系统女职工工作会议召开。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省总工会党组成员、副主席杜玲,省总工会一级巡视员张振飏,省总工会党组成员、省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长叶向阳,省总工会党组成

员、经审会主任冯建华出席广东分会场会议。广州市人大常委会党组副书记、副主任,广州市总工会党组书记、主席唐浩浩以《赋能巾帼提素建功助力高质量发展》为题,发言交流广州市总工会女职工工作经验。

广州市总工会自2017年

起,整合广州市工会、妇联、女科协、科技进步基金会和投融资机构力量,举办了4届全省单项规模最大的女性创新创业创造大赛,打造女职工创新工作室品牌和女职工数字创新工坊品牌,培育300名数字技能女“守艺人”。

在粤台湾职工新春座谈会举办,“两岸一家亲”成为交流“热词”

《南方工报》/ 2022.02.23

2月21日,由广东省总工会主办、东莞市总工会承办的“2022年在粤台湾职工新春座谈会”在东莞召开,省总工会党组成员、副主席杜玲出席座谈会,并向常态化防疫下在粤就业创业的台湾职工致以诚挚慰问和节日祝福。

会议指出,在粤台湾职工为广东全面深化改革开放、决胜全

面小康、决战脱贫攻坚,以及夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”等作出了卓越贡献,今后广东各级工会将继续竭诚服务在粤台湾职工,帮助更多台湾职工扎根广东,逐梦广东。希望在粤台湾职工能够继续真实客观地分享自己在祖国大陆的所见所闻,讲好广东发展的故事,期待更多台湾同胞抓住机遇,在

祖国大陆的繁荣发展中实现人生梦想,共同推动祖国统一伟业,实现民族伟大复兴。

座谈会现场氛围热烈,“两岸一家亲”成为交流“热词”,两岸同胞血浓于水、根脉相连的理念深入人心。与会台湾职工代表们直抒胸臆,先后表达对广东省各级政府及工会组织的感谢和赞扬。

精准开展就业创业服务,广东工会获得全总点赞

《南方工报》/ 2022.02.24

2月22日,全国总工会在山东济南启动主题为“工创美好生活职达共同富裕”的全国工会就业创业服务系列活动,同时举办“就业创业·兴业齐鲁”线上招聘会。现场专门设置了工会就业创业服务展板专区,广东省总工会作为全国七

个特邀参加展览单位之一参展,省总职工服务部负责人在展厅向领导嘉宾介绍了相关情况。全国总工会相关部室负责人点评认为,广东工会就业创业服务工作的最大特点是精准开展职工就业创业服务,成效显著。

据了解,近年来,广东工会高度重视职工就业创业,采取了系列有效举措。2021年全省各级工会累计投入约1.5亿元,开展“三项工程”技能培训12.5万人次,有力助推待岗转岗、农民工及困难职工就业。

广东开展职业病危害专项治理,持续至2025年12月

《南方工报》/ 2022.02.09

近日,广东省卫生健康委发布了《广东省深入开展职业病危害专项治理工作方案》(下称《方案》),全省将大力推进“十四五”时期职业病防治工作,推进实施“健康广东·职业健康保护行动”,切实保障广大劳动者职业健康权益。《方案》

以治理粉尘、化学毒物、噪声超标为主要任务,加强职业健康监督管理,改善工作场所劳动条件,从源头控制和减少职业病危害,保障广大劳动者职业健康。据悉,省卫健委将自2022年1月起至2025年12月在全省范围深入开展职业病危

害专项治理工作。

据了解,本次治理范围包括全省21个地级以上市存在粉尘、化学毒物、噪声危害因素浓度(强)超标且从业人员10人及以上的工业企业。各地可根据本地区实际情况,部署将10人以下的工业企业纳入治理范围。

广东灵活就业人员可参加职工医保,四类人不受户籍限制

《南方工报》/ 2022.02.15

近日,广东省医疗保障局联合国家税务总局广东省税务局印发《关于进一步做好我省灵活就业人员参加职工基本医疗保险有关工作的通知》,明确四类灵活就业人员可在省内就业地参加职工医保,不受户籍

限制。该政策从2022年2月1日起施行,有效期3年。

据了解,法定劳动年龄内的下列人员可在省内就业地参加职工医保,不受户籍限制:一是无雇工的个体工商户;二是未在用人单位参加职工医保的

非全日制从业人员;三是依托电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业,且未与新业态平台企业建立劳动关系的新业态形态从业人员;四是国家和广东省规定的其他灵活就业人员。

工情数读
(整理自中工网)

200万

粤港澳大湾区是当前我国基础建设最火热的区域之一,高峰时期有3万个项目,参与建设的外来务工人员多达200万名。2019年4月10日,广东省工业系统大湾区建设工程劳动竞赛启动。经过几年的积极探索,该竞赛产生劳模和工匠人才创新工作室近150个、获省级以上奖励100余项,很多农民工的人生因此迈入了新境界。

广东工会学习宣传贯彻工会法座谈会专题

新修改的工会法已于2022年1月1日起正式施行。2月24日,广东工会学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》座谈会以电视电话会议形式召开。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议。会上,省人大常委会法工委、省人社厅、广州市总工会、省总维权工作部等单位作了交流分享。

在广东工会学习宣传贯彻 工会法座谈会上的讲话(摘要)

省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升

2022年2月24日

聚焦修法内容,完整准确理解工会法修改的立法精神和法律原意

此次工会法修改直接涉及23个条文,并新增1条,内容涵盖工会工作方方面面,指导性、系统性、针对性都很强。各级工会要全面掌握工会法修改内容及内在的政策、理论和法理逻辑,准确把握工会法修改的立法精神和法律原意。具体来看,可以从以下七个方面来重点把握。

一是坚持党的领导。工会法修改的一个鲜明特点是突出坚持党的领导。其中第二条第一款修改为“工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带”。第四条第一款强调要“保持和增强政治性、先进性、群众性”。把工会坚持党的领导写入工会法,是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的必然要求;是切实加强党对工会工作的领导,提高工会组织政治判断力、政治领悟力、政治执行力,保持和增强工会组织政

治性、先进性、群众性的有力保障,为新时代工会工作改革创新注入了强大动力。

二是完善指导思想。工会法明确将习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道,确立为工会组织和工会工作的指导思想。强调工会应当保持和增强政治性、先进性、群众性。这就为工会在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,不断增强吸引力、凝聚力,把职工群众紧紧团结在党的周围,提供了坚强的法律保障。

三是扩展基本职责。工会法将工会的基本职责由“维护职工合法权益”扩展为“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”。将“服务”与“维权”共同列为工会的法定基本职责,既充分说明维权和服务紧密联系、不可分割,相互支撑、相互促进,也从立法上要求各级工会进一步树立以职工为中心

的鲜明工作导向,把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线,把职工群众对美好生活的向往作为新的使命,积极主动研究满足职工群众的多样化需求,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感。

四是完善入会权利。工会法明确在中国境内的企业、事业单位、机关、社会组织中以工资收入为主要生活来源的劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都有依法参加和组织工会的权利。增加规定:工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。明确劳动者依法参加和组织工会的权利。这些规定适应经济社会发展对工会组织建设提出的新要求,切实维护劳动者入会权,为新就业形态劳动者等入会提供了明确法律遵循。

五是明确产业工人队伍建设改革的法律地位。工会法增加规定:工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革。这次修法将党中央的重大决策部署法律化,明确产业工人队伍建设

改革的法律地位,为各级工会在履行政治责任的同时,切实履行法定责任,抓住契机完善制度机制、强化工作举措、推动工作创新,提供了坚强的法律保障。

六是丰富工会维权服务的手段和内容。工会法在“工会通过平等协商和集体合同制度”之后增加“等”字,推动健全劳动关系协调机制。新增工会组织职工参与本单位的“民主选举、民主协商”。规定工会建立联系广泛、服务职工的工会工作体系。增加工会对拖欠职工工资行为开展劳动法律监督。增加工会组织职工开展劳动和技能竞赛,组织职工参加职业教育活动,推进职业安全健康教育和劳动保护工作。在企业、事业单位、社会组织召开会议讨论有关涉及职工切身利益问题必须有工会代表参加的事项中,增加工作时间、休息休假、女职工保护。这些规定,回应了新形势下协调劳动关系面临的新情况新问题,为工会拓展维权服务范围,创新推动构建和谐劳动关系,提供了坚强的法律保障。

七是做好法律衔接。2021年通过的法律援助法规定,工会等群团组织开展法律援助工作,参照适用其相关规定。工会法据此明确县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。同时,修法过程中还力求做好工会法与民法典、劳动合同法、职业教育法等法律之间的衔接,保障法律制度的完整性、一致性。

突出工作重点,把贯彻落实工会法的成效转化为推动广东工会工作高质量发展的强大动力

全省各级工会要把学习宣传贯彻工会法作为当前和今后一个时期的重要任务,纳入工作总体部署,与学习贯彻党的十九届六中全会精神结合起来,与学习贯彻习近平法治思想结合起来,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,坚定扛起贯彻实施工会法的使命任务,准确把握新修改工会法的实践要求,突出重点、统筹兼顾、全面实施,把工会法确立的各项制度贯彻落实到广东工会工作的各方面全过程。

一要突出坚持和加强党对工会工作的领

导。要把自觉接受党的领导同坚决按照法律和工会章程独立自主创造性地开展紧密结合起来,把对党负责与对职工负责紧密结合起来,把贯彻党的主张和反映职工群众的愿望紧密结合起来,在政治上坚持党指引的方向,在思想上以党的理论武装头脑,在组织上接受党委的领导,充分发挥工会中党组织的领导作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实到广大职工中去并转化为广大职工的自觉行动,把职工群众紧密团结



这个春节，肇庆高新区总工会以“情暖劳动者 喜粤过大年”活动为契机，深入7家企业，为400多名新就业形态群体职工发放保温杯等礼品，并开展工会法线上直播宣讲活动。/ 罗俊妮 供图

在党的周围，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”、贴心人，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

二要认真履行工会政治责任。要在广大职工中广泛宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，运用各种形式、渠道、载体，推动党的创新理论走进基层企业、走进职工心里，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。要引导广大职工积极践行社会主义核心价值观，不断增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，把广大职工群众紧紧团结在党的周围，听党话、感党恩、跟党走。

三要突出履行好维权服务基本职责。要准确把握工会法对工会基本职责的扩展，把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，把维权服务工作放到党和国家工作大局中去思考和谋划，不断提升职工生活品质，促进共同富裕。要创新工会服务职工方式和手段，构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，继续做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等工作，加大工会户外劳动者服务站点建设力度，做实工会“互联网+”普惠性服务，加快推进“智慧工会”建设，不断增强职工群众的获得感幸福感安全感，努力实现职工对美好生活的向往。

要继续把维护劳动领域政治安全作为重大责任扛在肩上、抓在手上,做到守土有责、守土负责、守土尽责,推动“五个坚决”要求落地落实,努力做到“五个不发生”,牢牢守住劳动领域政治安全“南大门”。

四要突出做好产业工人队伍建设改革工作。要围绕工会法确定的工作任务、内容、目标,以产业工人队伍建设改革5周年为契机,充分发挥牵头作用,推动产业工人队伍建设改革重点任务落地见效。强化组织领导,紧盯推进改革的六项机制落地见效,加强督促指导,加强考核评价,推动责任落实,努力建设一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军。

五要突出做好新就业形态劳动者入会服务工作。要以工会法明确劳动者入会法定权利为契机,加大工会基层组织建设力度,以开展基层工会巩固提升行动为牵引,聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式,深入开展新就业形态劳动者入会集中行动,推动工会资源力量进一步

向新就业形态领域倾斜,最大限度地把新就业形态劳动者组织到工会中来。要为社会组织职工建工会入会提供更多形式,充分调动他们参加工会组织的积极性,引导社会组织职工选择参加现有的工会各级组织,或者在社会组织中组建基层工会委员会,同时建立和完善社会组织工会制度,吸引更多的职工加入工会。

六要突出加强工会法治化建设。要以学习宣传贯彻工会法为动力,自觉加强学习,增强法治意识、善用法治方式,加强依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,全面提升工会工作法治化水平。要引导职工群众增强法律意识和法治观念,推动用人单位严格落实工会法和有关劳动法律法规,努力在全社会营造学习工会法、落实工会法的良好氛围。要完善工会源头参与制度机制,加强工会参与地方立法工作,结合工会法新修改情况,推动修订完善《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》及各地工会相关制度规范,充分发挥工会在推进工会工作和劳动领域法治建设中的重要作用。

加强组织领导,确保工会法学习宣传贯彻取得实效

近年来,随着市、县、镇完成了换届,全省各级工会组织都调整了班子,希望新从事工会工作的各级工会组织的领导同志,以学习、宣传、贯彻新修订的工会法为契机,进入角色,熟悉情况,更好地开展工作。

一要加强组织实施。各级工会要把学习宣传贯彻工会法摆在更加突出的位置抓紧抓实,结合各地实际制定具体工作方案,全面组织实施。要把工会法学习宣传贯彻与思想引领、维权服务、工会改革等工会业务工作相结合,切实提升工作实效。各地工会要及时将工会法修改情况、省总部署情况和贯彻落实情况向党委汇报,积极争取党委重视支持。

二要加强学习培训。要把工会法列为各级工会党组理论中心组学习的重要内容,各级工会领导干部特别是主要领导干部要以身作则、以上率下、带头学习,带动本地区本单位学习宣传贯彻走深走实。要完善工会干部学法用法制度,开展分

类培训、普遍轮训。

三要加强配合协作。要加强与人大、政府、司法等相关部门的沟通协作,推动形成协同配合贯彻落实工会法的工作格局。要推动并配合人大执法检查、政府行政执法、政协委员视察,开展工会法和劳动法律法规的监督检查,提升工会劳动法律监督实效,在协调联动中推动工会法有效适用。

四要加强宣传引导。要把工会法作为工会系统“八五”普法的重点内容,深化“送法进企业”“工会法律服务直通车”“职工法学堂”等公益法律服务活动。要依托主流媒体和职工书屋、工人文化宫、企业文化阵地、粤工惠App等工会宣传平台,用好用活工会律师团、劳动关系信息员队伍、劳动争议调解组织、12351职工服务热线、多形式多层次劳资沟通协商机制等资源力量,在全社会形成学习宣传贯彻工会法的良好氛围。④

省人大常委会法工委： 深刻认识、全面把握 工会法修改的意义与亮点

深刻认识工会法修改的重要意义

工会法是明确工会法律地位和工作职责的重要法律,是工会组织依法开展工作的重要制度保障。现行工会法于1992年公布施行,2001年、2009年进行了两次修改。工会法实施以来,为各级工会履行团结引导职工群众听党话跟党走的政治责任提供了有力法治保障,在发挥工会职能作用、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面起到了有力的推动作用,总体上适应经济社会发展需要。但是,随着近些年来我国政治、经济形势的发展和劳动关系、劳动关系的变化,2009年的工会法已不适应新形势发展对工会工作的要求。特别是党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,对工会工作提出了新要求。习近平新时代中国特色社会主义思想已经写入党章、宪法,成为党和国家长期坚持的指导思想,也是工会组织和工会工作必须长期坚持的指导思想。习近平总书记对坚持党对工会工作的领导提出明确要求,指出工会要认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,切实保持和增强政治性、先进性、群众性。各级工会在推进产业工人队伍建设改革和工会改革中也积累了宝贵经验。

因此,2021年工会法的重新修改、颁布实施,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求,是贯彻落实习近平总书记对工会工作重要指示的重要举措,是及时将各级工会在推进产业工人队伍建设改革和工会改革中积累的宝贵经验和行之有效的做法上升为法律规定的重要途径,更是新时代下工会依法履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责的现实需要,对于坚持党的领导,推动工会的改革和建设,保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,调动广大职工的积极性和创造性,具有十分重要的意义。

全面把握工会法修改的六大亮点

新修订的工会法突出坚持党的领导,落实习近平总书记重要批示指示精神和党中央决策部署,明确工会工作的基本要求,完善工会的基本职责,体现党中央对工会改革和产业工人队伍建设改革的新要求,积极回应工会工作中的新情况、新问题,做好与相关法律法规的衔接,有诸多亮点。

一是明确工会性质,以立法形式强调党对工会的领导。《中国工会章程》(2018修正)总则篇第一段规定:“中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表。”本次修法将中华全国总工会颁布的《中国工会章程》(团体规定)中对工会的部分定义,即将“中国共产党领导的、是党联系职工群众的桥梁和纽带”的用语表述“引用”至工会法,进一步表明和坚持我国工会除具有阶级性、群众性与自愿性的性质外,工会还是中国共产党领导下的重要社会政治团体。

二是明确“新就业形态劳动者”参加和组织工会的权利,因应数字经济时代劳动关系变革。工会法(2009修正)第三条第一款将“以工资收入为主要生活来源”界定为工会会员资格的唯一标志,但实践中如何认识与理解该条款存有争论。随着经济社会发展,我国就业形态、用工形式等方面出现新变化。新业态用工、平台用工如雨后春笋般增速发展。本次修法在原工会法(2009修正)第三条的基础上增加了“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利”的规定,明确了新就业形态劳动者参加和组织工会的权利,为正在进行的新就业形态劳动者加入工会和组织工会的工作提供明确的法律依据,为进一步维护新就业形态劳动者的权益提供统一的制度保障,也为数字经济时代背景下因应劳动关系的变革作出部门法与部

门法之间有序配合的示范调整。

三是明确“社会组织”中的劳动者有依法参加和组织工会的权利,扩大基层工会组织的覆盖面。工会法(2009修正)第三条第一款规定的工会组织以及工会工作的覆盖面为“中国境内的企业、事业单位、机关”。本次修法将其扩展为“中国境内的企业、事业单位、机关、社会组织(以下简称用人单位)”,新增了社会组织这一主体。本次修法后,工会法中工会组织的覆盖面(除个体经济组织和民办非企业单位),已同《劳动法》《劳动合同法》规定的广义的用人单位的范围基本保持一致。

四是新增“竭诚服务职工群众”职能,完善工会基本义务与职责。工会法(2009修正)第六条规定,维护职工合法权益的职能(简称“维权职能”)是工会的首要 and 基本的职责,工会的其他职能都以维权职能为核心,作为维权职能的展开和延伸。本次修法在工会职能中新增竭诚服务职工群众的表述,将其明确列为工会基本职责。同时,配套增加工会组织职工参与本单位的民主选举与民主协商,对工会赋予加强对职工的思想政治引领,以及开展劳动和技能竞赛活动、参加职业教育、推进职业安全健康教育和劳动保护工作的法定义务。

五是以立法形式体现与巩固中央对产业工人队伍建设改革的新要求。产业工人是先进生产力的代表者,其最富于组织性、纪律性和革命性,最能代表工人阶级的特性,是工人阶级的主力军和骨干。为此,中共中央、国务院于2017年6月印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》强调,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。2021年8月,国务院“十四五”就业促进规划就未来我国产业工人发展作出总体规划,提出“推进新型产业工人队伍建设,提高产业工人综合素质”。本次修法就工会与产业工人队伍建设二者间关系作出规定,在延续中央对产业工人队伍建设既有政策的基础上,以立法的形式要求工会介入、推动并巩固我国产业工人队伍建设改革。新增“工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍”。

六是衔接《法律援助法》等相关法律,明确县级以上总工会依法为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。《中华人民共和国法律援助法》第六十八条规定“工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会等

群团组织开展法律援助工作,参照适用本法的相关规定”。在立法技术方面,本次修法做好与相关法律法规的衔接,将工会法规定的县级以上总工会“可以为所属工会与职工提供法律服务”修改为“依法为所属工会与职工提供法律援助等法律服务。”此外,工会法还与《民法典》《劳动法》《劳动合同法》等其他法律做好了衔接。

加紧做好我省职工权益保障法规的立法修法工作

我省一直非常重视职工权益的法治保障,1994年就制定出台了《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。同时还先后制定出台了《广东省企业集体合同条例》《广东省厂务公开条例》《广东省劳动保障监察条例》《广东省工伤保险条例》《广东省失业保险条例》《广东省工资支付条例》《广东省法律援助条例》等地方性法规,为推动各级工会建设,保障职工合法权益,促进我省经济社会和谐发展发挥了重要的作用。

随着数字经济的迅猛发展,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者数量大幅增加,工人队伍的构成日新月异,企业组织形式和劳动者就业方式发生着深刻变化,而《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》2004年修订至今已实施17年多,现有的法规规定总体上相对滞后,已经不能有效保障我省职工的合法权益。因此,我们要以这次学习宣传贯彻工会法为契机,坚持以习近平法治思想为引领,坚持以人民为中心,对标对表工会法等上位法和国家、省的最新政策规定,聚焦职工需求,树立问题导向,全面梳理排查我省相关地方性法规,按照急用先改的原则,及时启动《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》等法规的修改工作,为广东做好职工权益保障工作打下坚实的法治基础。

近年来,特别是受2020年以来的新冠肺炎疫情影响,新就业形态逐步成为吸纳溢出劳动力、稳定就业的重要渠道。我省新就业形态就业规模庞大,网约车、快递和外卖等平台从业人员人数均为全国第一。然而,新就业形态从业人员与平台之间并非传统的劳动关系,相关权益难以依据现行劳动法律进行保护。同时,目前针对平台企业的监管机制缺失,监管职责不明确,加之新业态企业没有向有关部门提供新就业形态人员基本情况、劳动保障情况等数据信息的法定义务,导致在制定监管等相关政策时缺乏数据支撑。因此,在贯彻实施工会法的过程中,还要研究新就业形态劳动权益保障进行立法,进一步保障新就业形态劳动者的权益。④

省人社厅： 构建三方工作机制， 推动协调劳动关系工作创新发展

工会法是为保障工会在国家政治、经济和社会生活中的地位，确定工会的权利与义务，发挥工会在社会主义现代化建设事业中的作用的重要法律，与人社工作息息相关。工会法明确规定，各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。省总工会是省协调劳动关系三方会议的重要成员，为构建三方工作机制，推动协调劳动关系工作创新发展发挥积极作用。

2021年以来，省协调劳动关系三方积极贯彻落实工会法，坚持构建和谐劳动关系工作高质量发展与开展党史学习教育相结合，始终把维护企业和职工合法权益摆在重要位置，聚力推动“六突出、六提升”，有力促进全省劳动关系和谐稳定和经济社会高质量发展，有力助推我省“十四五”开好局、起好步，为建党100周年营造了良好社会环境。

突出统筹谋划，提升劳动关系战略定位

在省协调劳动关系三方大力支持下，省人社厅首次编制出台《广东省构建和谐劳动关系“十四五”规划》，将构建和谐劳动关系工作纳入全省人社事业发展“1+1+7”规划体系，为“十四五”劳动关系工作发展擘画蓝图。印发省协调劳动关系三方会议工作要点，提出大力加强协调劳动关系三方组织体系建设、加大重点领域劳动用工规范管理力度、组织开展“和谐劳动关系宣传月”活动等14项重点任务。

突出疫情防控，提升劳动关系调处效能

聚力稳岗留工助推疫情防控。开展就地过年“劳资协商、共促和谐”活动，举办“涉疫情劳动关系政策解答”等专题节目，部署务工人员留粤就地过年稳定劳动关系工作，有效稳定疫情防控下的劳动关系。搭建劳资沟通协商平台。省总工会建立多种形式多层次劳资沟通协商机制，打造企业和职工利益共同体，形成“企业关爱职工、职工热爱企业”格局。省总工会和省工商联联合主办全省劳资沟通协商工作推进会，搭建省级劳资沟通协商平台。

突出和谐创建，提升劳动关系改革赋能

优化升级和谐创建示范工程。全力支持深圳盐田深入开展深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点，成功构建“三大模式”、打造“五大品牌”、创造“十个全国第一”。指导支持广州海珠区、清远高新区等创建新一轮2.0版和谐劳动关系综合试验区。支持粤港澳大湾区劳动争议联合调解中心广州琶洲、珠海横琴速调快裁服务站建设运营。实施特殊工时管理制度改革试点。支持深圳制定《深圳市特殊工时管理试行办法》，深圳盐田区率先出台《特殊工时岗位清单管理办法》。广州获人社部批准试点，广州南沙区探索形成全国首个工会参与监督的特殊工时管理新模式。

突出协同联动，提升劳动关系治理能力

联合开展劳动关系“和谐同行”能力提升三年

2021年12月1日起,广东上调月最低工资标准
和非全日制小时最低工资标准

广东省最低工资新标准 (2021年12月1日起实施)					
类别	最低工资标准 (元/月)		非全日制最低 工资标准(元/小时)		适用地区
	调整前	调整后	调整前	调整后	
一类	2100	2300	20.3	22.2	广州 深圳
	2200	2360			
二类	1720	1900	16.4	18.1	珠海、佛山、东莞、中山
三类	1550	1720	15.3	17.0	汕头、惠州、江门、肇庆、 湛江(原执行四类)
四类	1410	1620	14.0	16.1	韶关、河源、梅州、汕尾、 阳江、茂名、清远、潮州、 揭阳、云浮

2021年6月1日起,广东省调高高温津贴标准至每人每月300元。
较2012年的标准每人每月150元提高了一倍



行动。部署打造“三大金牌”(百名金牌劳动关系协调员、百个金牌协调劳动关系社会组织、百家金牌劳动人事争议调解组织)、实施“四大计划”(千户企业培育共同行动计划、服务万户新企用工计划、重点企业用工指导计划、企业薪酬指引计划)。联合推进“和谐同行”千户企业培育共同行动。完成36家和谐示范企业培育任务。

突出守牢底线,提升劳动关系防险水平

开展基层劳资纠纷排查化解专项行动。作为全省劳动关系领域开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的重点项目和主要抓手,采取五方面17条举措,实现了“四个达标”和“五个不发生”目标。探索构建新就业形态劳动者权益保障机制。落实人社部等8部委指导意见,制定我省《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》,开展维护新就业形态劳动者劳动保障权益专项行动。深圳市率先在货拉拉、美团、顺丰、京东、韵达等重点平台企业和智美汇志5G数字产业园等平台企业园区设立劳动争议调解组织,广州荔湾区打造全国首个实体化综合性

新业态劳动者权益监测服务保障中心。加强劳务派遣行业自律管理。开展全省劳务派遣大检查,形成“1+4”检查报告成果。指导支持广州南沙区、东莞市、清远市、湛江市等组建劳务派遣行业协会。

突出薪酬调整,提升劳动关系民生温度

提高最低工资和高温津贴两个标准。最低工资标准总体增幅达10.83%,进一步缩小地区、人群收入差距,惠及数千万人。高温津贴标准调整为每人每月300元,实现日标准、月标准、年总额“三个翻番”,覆盖职工超过600万人。健全企业薪酬调查与人工成本监测制度。开展“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程和战略性新兴产业、新兴产业集群薪酬水平调查。高质量完成系列人工成本监测分析报告。健全技能人才薪酬分配指引机制。贯彻落实人社部技能人才薪酬分配指引,推动形成重点产业、行业、企业薪酬分配指引,构建以技能价值为激励导向的企业薪酬分配指导机制,着力提升技术工人待遇水平。④

广州市总： 依法笃行，推进产业工人队伍建设改革

提高站位，深刻认识新工会法对产业工人队伍建设改革的重要性必要性

广州市总工会把学习宣传贯彻工会法作为当前和今后一个时期的重要任务，积极构建立体宣传+精准服务、线上+线下多维度传播的新格局，通过党组理论中心组集体学习、专题讲座、报告会、支部学习等形式，深刻理解条文要义；将新修改的工会法作为全市工会工作者队伍教育培训的必训内容；组织工会律师深入学习；广泛开展工会法进企业、暖企法律服务等活动；依托广州工会融媒体矩阵开展分众化宣传，在“广州工会”App开设首页置顶专栏，推出专题推文近30篇，在《羊城职工》期刊设置工会法专栏，连续刊载专栏文章4篇；同步带动全市各级工会开展宣传，增强产业工人对新修改的工会法的了解。

立足当下，认真审视广州市产业工人队伍建设改革的成效

2017年以来，广州产业工人队伍建设改革取得较好的阶段性成效，现代技工教育“广州模式”“羊城工匠杯”劳动和技能竞赛、“三项工程”羊城行动以及五一“全城亮灯”行动、“大国工匠年度人物”广州发布仪式等打响了广州产改工作品牌。工会法修改颁布以来，广州市总工会乘势而上：

一是优化产业工人建设改革体制机制。在市委统一领导部署下，市专责工作小组4家成员单位、35家参与单位扎实开展工作。2021年底，广州市产业工人队伍建设改革工作推进会在市委举行，近40个市直单位、11个区及相关企业负责人等90余人参会，市委副书记陈向新作出加强政策集成、加强跟踪问效等指示；2022年1月初，市府与市总工会召开第

五次联席会议，审议并原则同意市总工会关于进一步做好新就业形态劳动者入会和权益维护工作、协同推进产业工人队伍建设改革试点、提高女职工宫颈癌和乳腺癌筛查普及率、进一步提升广州红色工运文化影响力等方面的工作建议，都对广州的产改工作起到积极推动作用。

二是扎实开展产业工人队伍建设改革试点。贯彻全总、省总关于产业工人队伍建设改革试点的工作部署，在找准用活现有政策的基础上，因地制宜大胆探索，注重从制度机制上解决重难点问题，结合广州实际开展试点。目前，我们已经成立了改革试点工作领导小组，制定了实施方案，安排了9个试点项目，其中全国试点项目1个，省级项目2个，市级6个，并下拨专门经费予以支持，力争使试点工作充分发挥先行先试、示范引领作用，探索解决矛盾困难的办法举措，形成针对性操作性强、可复制可推广的经验做法，进一步完善政策制度，推动改革举措落地生效。

着眼长远，依法推进产业工人队伍建设改革等工会各项工作取得新进展

广州市总工会将结合贯彻落实工会法和市委工作部署，深化产业工人队伍建设改革，充分发挥广州市推进产业工人队伍建设改革专责小组作用，健全监督检查和信息反馈制度；探索构建产业工人队伍发展指标体系，常态化开展产业工人队伍状况调查和研究，以第三方数据分析评估改革效能；整合各级工会资源，把学历教育、技能提升、就业培训统一起来，为广大职工提供普惠性的职业技能培训；构建以世赛为龙头、国赛为主体、省赛、市赛为基础的职业技能竞赛体系，探索在新产业新业态开展竞赛的新形式。④

省总工会维权工作部： 推动工会法治化建设上新台阶

深入学习宣传贯彻工会法，不断增强社会各界贯彻实施《工会法》的自觉性和主动性

一是要掀起学习热潮。根据全总通知要求，要将工会法宣传教育纳入工会八五普法规划，结合“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动和“宪法宣传周”活动等大型普法活动，向广大职工宣传工会法修改的重要意义和主要内容。全省各级工会要把学习宣传贯彻《工会法》作为当前和今后一段时期的重要任务，把工会法列为理论学习的重要内容，领导干部带头学、工会干部深入学、组织工会会员认真学、推动社会各界共同学，提高社会知晓度。

二是要广泛宣传培训。省总将在网站、粤工惠平台等设立普法专栏，深入宣传工会法。拍摄工会法宣传小视频、整理普法案例，适时组织开展工会法知识竞赛、学法有奖征文等活动。充分发挥工会新媒体矩阵优势，广泛开展立体式宣传宣讲，大力营造良好的舆论环境和社会氛围。各级工会举办的培训班要将工会法学习纳入培训内容，作为各级工会干部业务学习的“必修课”，列为工会各类培训班的“主题课”，围绕工会法解读、企业工会工作等安排课程，做到工会法进教材、进课堂、进头脑，确保工会干部知法懂法守法用法。

以全面贯彻实施工会法为契机，推动我省依法建会、依法管会、依法履职、依法维权工作上新台阶

一是要深入开展新就业形态劳动者入会集中行动。完善“广东新业态”入会小程序和“粤工惠”

平台会籍管理功能，通过“重点建、行业建、区域建、联合建、兜底建”，普遍建立市、县级新业态行业工会联合会，培育工作典型，形成新就业形态劳动者建会入会广东模式。不断探索总结新就业形态劳动者维权服务工作新模式。

二是要不断创新工会维权服务工作模式。不断深化和谐劳动关系创建示范活动，推动企业建立多形式多层次劳资沟通协商机制。做好做实“法院+工会”“劳动仲裁+工会”等劳动争议多元化解工作机制。以维护职工的经济权益为重点，不断强化工会劳动法律监督和法律服务、法律援助工作，配合做好根治拖欠农民工工资问题工作。以恢复省厂务公开民主管理协调机制为契机，健全完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度。以劳动报酬、劳动定额、休息休假、技能人才待遇等为重点，积极参与涉及职工利益的相关政策制定。以建好用好“司机之家”“工会爱心驿站”等服务阵地为手段，不断夯实服务职工阵地基础。实现好、维护好、发展好广大职工合法权益，促进实现共同富裕。维护职工队伍和工会组织的团结统一。

三是要深入推进产业工人队伍建设改革。发挥好工会牵头作用，抓好省级和地市级产改试点，加大改革典型培育，聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，扎实推进产业工人队伍建设改革。要围绕“双区”建设、两个合作区建设等重大战略、重大项目，开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛。创新开展乡村振兴、非公企业职工、新就业形态劳动者、数字经济领域职业技能竞赛，带动劳动竞赛活动扩面提质。④

广东省广新控股集团有限公司工委会： 凝聚产业工人建功新征程的磅礴力量

新修订的工会法为在数字时代深化产业工人队伍建设改革提供必要的法律支撑,作为省属国企工会,我们倍感振奋、备受鼓舞,同时深感责任重大、使命光荣。这里汇报一下我们企业工会近几年的工作:

建立完善制度,夯实工会民主管理基础

一是健全完善督促落实机制。集团工会克服会议形式与疫情防控的矛盾,充分运用线上系统平台,按照规定动作要求、指定分会场集中投票、线上线下相结合的方式召开职代会,来切实保障职工代表行使表决权。通过细分职工群体、有序组织集团领导分别参与职工“面对面”交流,保障领导层与职工层对话时间,让职工充分发表意见。集团工会不定期召开专题会议,了解集团系统工会工作情况,及时督促各企业工会完成职代会决议落实、职工代表增补替补等工作。

二是发挥工会在改革发展稳定与维护职工权益的积极作用。围绕推进国企改革三年行动,针对混合所有制改革、退出企业出清和二三级企业改革重组等

难点工作,通过召开职工座谈会、谈心谈话和日常交流等途径,倾听职工心声,做好职工思想政治工作。

服务中心工作,凝聚奋进新征程磅礴力量

一是围绕推动高质量发展,办好劳动和技能竞赛。以“星级评定”为抓手,推进劳模和工匠人才创新工作室建设。2021年先后完成14间工作室的培育命名考核和星级评定工作。指导各企业开展劳动技能竞赛125场,完成创新课题、攻关项目448项,创新成果37项,专利数52项,破解了一批生产经营“急难险重”问题和技术难题,促新技术新产品成果转化新增营收2亿元。

二是围绕助力职工成长成才,积极推动有关政策落地落实。召开青年职工座谈会,面对面了解青年职工的思想动态、发展需求,特别是青年职工最为关心的职业发展和薪酬待遇问题。准确、迅速反应职工诉求,协调推动有关部门和企业解决难题,为职工获得实实在在的好处。④

广州宸祺出行科技有限公司工会： 推动成立全市网约车行业工联会

如祺出行是由广汽集团、腾讯、广州公交集团、滴滴出行以及其他投资者共同投资设立的移动出行企业。公司于2021年8月成立工会,目前有会员400余人,入会率100%。如祺出行工会还主动承接广州市网约车行业工会联合会的筹建工作,创新“如祺平台公司+合作商企业+网约车司机”的建会入会模式,也就是不仅如祺出行平台公司成立工会,还积极推进如祺各合作商企业的工会组建。截至目前,如祺出行已有6家合作商完成工会的建立工作,另有4家也正在

积极筹建中,他们将成为工会联合会的重要组成部分。

修法亮点:明确新就业形态劳动者建会入会权利

工会法的修改,有一点令我印象深刻:“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。”这明显是面向货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者的。这类用工形态

在工作时间、工作地点、管理模式等方面与传统劳动用工相比,具有很大的灵活性,难以完全适用现行的劳动保障法律,导致法律关系的定性模糊,劳动关系难以确认,劳动者的劳动权益保障无法到位,成为新业态持续健康发展的法律短板。因此,扩大工会组织的覆盖面,明确新就业形态劳动者建会入会权利,成为工会法修改的一大亮点,为新时代工会工作的开展注入新活力。

组建计划:推动合作商全部建会,成立全市网约车行业工联合会

为贯彻落实新修订的工会法,保障新就业形态劳动者的劳动保障权益,我们将在以下几个方面发力:

一是发挥先行作用,建设好“司机之家”等职工服务阵地。

二是发挥龙头作用,加快推进广州市网约车行业工会联合会的筹备组建。在上级工会的领导下,推动其他合作商公司尽快全部组建工会,并在此基础上成立全市网约车行业工联合会,广泛地吸纳网约车司机师傅加入工会。

三是发挥枢纽作用,探索适应新业态劳动关系特点的工会工作运行模式。如祺出行将主动扮演中坚角色,以保障网约车司机劳动权益为宗旨,切实开展文体活动、困难帮扶、法律援助等各项服务。努力探索建立多形式劳资沟通协商、民主管理等制度机制,保障网约车司机参与平台和企业劳动报酬等规则制定方面的知情权、建议权、监督权。①

广东省工会法律服务团律师胡芳军: 工会法修改为工会律师工作 提供坚强法律基石

新修改的工会法将工会推动构建和谐劳动关系的机制作了更加开放的规定,为工会律师通过多种方式协调劳动关系、履行维权服务基本职责提供 stronger 的法律支撑。

一是工会法的修改促进工会律师进一步提升自身法律服务能力和水平。工会律师要坚持以职工需求为导向,在维护好职工就业、收入分配、社会保障、安全卫生、技能培训等劳动经济权益的同时,把维权服务向民主法治、公平正义、精神文化、安全环境等方面延伸。更加注重提高维权法律服务质量,改进维权服务方式,提供个性化、菜单式的法律服务项目,推动劳动者维权法律服务工作由粗放型管理向精准化服务发展。

二是工会法的修改有利于工会律师更好为广大职工群众提供法律帮助。针对新时代出现的新情况,工会法的修改突出“竭诚服务职工群众”的理念,扩大了基层工会组织覆盖面,很多新兴行业出现的劳资争议展现出了新的特点,劳动争议预防调解工作任重而道远,这就促使各级工会组织需要严格依据法律规定

制定更详细、务实的制度,工会对律师团队法律服务需求将更加迫切。

三是工会法的修改为工会律师维护工会资产保值增值提供了可靠的法律保障。工会律师要严格按照律师法、工会法及相关法律法规及本办法的规定,始终坚持“以人为本,服务职工,服务工会”的原则,为各级工会组织提供优质高效的法律服务,坚决利用法律武器维护工会资产的合法权益,利用法律手段保障各级工会资产保值增值,维护各级工会组织资产的正当利益不受侵犯。

四是工会法的修改为工会律师开展法律服务工作提供了更强有力的政策支持。作为工会律师,为贯彻落实新法的实施,我们要努力协助省总工会参与劳动法律法规及政策的制定和修改,为困难职工提供法律援助,调处重大劳动纠纷,指导和帮助职工开展工资集体协商,协助工会开展普法宣传教育,为职工、工会工作者和工会组织提供法律服务。尤其是适逢工会法修改,我们工会律师要积极配合省总工会的工作,加大宣传力度,送法进工会,进企业,进基层。②

在企业建立多形式多层次 劳资沟通协商机制初探

——以华南矢崎公司的集体协商为例

□ 姚桂真 朱柏岩

华南矢崎(汕头)汽车配件有限公司(下称“华南矢崎公司”)位于汕头市濠江区滨海街道,是一家日资企业,登记成立于2001年04月19日,主要生产汽车用组立电线。华南矢崎公司占地面积约160亩,投资1120万美元,公司配备室外运动器材、医务室、员工娱乐室(免费使用)等。华南矢崎公司坚持“协商共赢”的理念,推行“以人为本”的管理理念,在积极营造温馨、和谐的工作环境的同时,也重视员工的培训与发展,表现出色的员工有机会晋升管理干部或送往日本进行培训。

新形势下员工思想变化快,劳动关系领域的各种新情况、新问题较多,开展集体协商工作,能有效维持企业劳动关系和谐稳定。《广东省总工会关于在企业中建立多形式多层次劳资沟通协商机制的意见》,为华南矢崎公司做好新时期集体协商和协调劳动关系工作指明了方向、提供了遵循。

一、建立集体协商制度

为实现劳动关系和谐,华南矢崎公司在成立初期就成立工会组织。为保障公司员工的合法权益,工会根据公司制度调整对员工的影响大小不定期召开职工代表大会和每月定期召开工会委员会会议,并建立了多层次的劳资沟通协商机制。针对一些企业内部的制度调整和职工意见建议的答复,由企业工会与企业行政进行沟通协商。涉及职工级别薪资调整等重大问题,则由企业工会向总部公司工会反馈,由总部公司召开劳资协商会进行沟通协商。

华南矢崎公司召开劳资协商会前,会由公司工会来向职工代表征集提案,就提案听取职工意见后,与公司行政协商并达成一致。协商会上,工会方会

将提案中职工所提问题的对应状况和工会活动向公司进行说明,公司亦会对近期工作重点、经营状况向工会进行说明,相互提出需要对方支持理解的内容,经过双方协商且意见统一后才进行调整。会后,公司通过形成会议纪要的方式及时公告沟通协商内容及成果。华南矢崎公司通过事先征求意见、充分沟通协商、事后公告结果的方式,不仅增强了劳资沟通协商机制的有效性,推动了集体协商工作的深化发展,更实现了公司和职工的互利共赢,助推了职工队伍和企业的和谐稳定发展。

二、加强劳资沟通协商

华南矢崎公司与工会主张民主管理,针对涉及影响员工切身利益的相关制度调整或企业重点工作安排,会通过劳资协商会等形式,组织职工代表和企业管理层进行洽谈,进一步保障了员工行使民主管理的权利。

华南矢崎公司2021年上半年通过2次会议,先后解决了工会方提出的关于错峰用电全员调休、员工福利待遇等问题,得到工会及公司双方的一致支持。相关概况如下:

(1)关于“错峰用电调整休息”的劳资沟通会议

根据《2021年汕头市有序用电方案》(汕头发改202158号),华南矢崎公司的错峰基准日为星期五(错峰时段7:00-23:00),错峰时段可用电量仅为641kW。

面对错峰用电这一突发性的情况,多形式多层次劳资沟通协商机制发挥了灵活机动的作用。华南矢崎公司积极响应政策要求,针对上述用电方案于2021年5月主动召开劳资沟通会议,提出“错峰用电



矢崎公司2021年5月劳资沟通会现场 / 资料图片

调整休息”这一议题,并经工会方与公司方的洽谈,达成了双方意见的统一。由于限电时间的不确定性,企业也根据接收到的限电时段通知,及时调整职工的调休时间及方式,并提前通知相关职工上班或调休,如:政策下达后的初始阶段,限电时间并不固定,有时开六停一有时开五停二,企业都提前一到两周将调休方式通知到员工;由于9月下半月都限电,企业为方便职工固定作息,就灵活采用了整个10月都固定周五周日对调的调休方式。

这次劳资沟通会的召开,不仅响应了政策号召,节约了企业在特殊时期的用工成本,同时也尊重职工意愿,使员工的作息得到了合理的调整,为企业的正常生产经营提供了保障,实现了企业和职工的互利共赢。

(2)关于“职工福利待遇问题”的劳资协商会

2021年2月,华南矢崎工会就课长以上人员加班无薪、课长以上人员学历津贴、月度全勤奖的新定义等问题向公司方提出劳资协商申请。劳资协商会上,公司方代表就工会提出的问题进行解答并与工会方达成一致意见。针对课长以上人员加班无薪及课长以上人员学历津贴两个问题,公司方代表表示因该项调整涉及矢崎公司华南片区所有企业的政策调整,需提交矢崎总公司劳资协商会上予以解决。针对月度全勤奖的新定义问题,公司方同意放宽职工享受月度全勤奖的条件(允许员工迟到一定次数及因病因事请假一定天数),一定程度解决了员工的切实利益诉求。

此外,2021年7月,华南矢崎公司工会向总部公司反映职工带薪休假问题,总部公司召开劳资协商

会议,就职工带薪休假的请假方式调整问题达成了一致,从原来只能按天带薪假的规定调整为允许按半天计请带薪假,解决了企业职工的一致诉求。

三、新时期需要更加灵活多样的对话模式

在微信公众号等新媒体兴起且使用较为频繁的新时期,华南矢崎公司工会把握契机,灵活运用新媒体这一媒介,积极主动建立“华南矢崎工会委员会”微信公众号,定期公布工会的相关动态信息,并设置了职工留言板块,供职工在线留言反映问题、提出建议等,为职工搭建了畅所欲言的平台,不仅宣传企业的文化,更坚持为大多数人谋利益的准则,了解员工生活中的实际困难,努力为员工排忧解难。

华南矢崎公司工会对员工在微信公众号所反映的问题,安排专人负责收集整理归类,同时统计问题在该月被提出的频次,并在24小时内回复常见问题。

对于大部分人提出的问题及建议,经工会收集整理后,将于次月召开工会委员会全体会议进行研究后,反馈至企业行政方进行协商解决。

华南矢崎公司工会灵活采用多形式多层级的对话模式,畅通了职工表达诉求的渠道,在企业中形成了有话鼓励说、有话好好说、有事要商量、有事好商量的沟通协商文化,有效实现了以协商促发展,以协商促就业稳定,以协商促劳动关系和谐和职工队伍稳定的民主管理的目标。④

作者单位:汕头市濠江区总工会、华南矢崎(汕头)汽车配件有限公司工会

广州港集团工会： “智力帮扶”拓展东西部协作品牌

□ 许鸿

为深入贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神,推动“广东技工”工程高质量发展,加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,促进经济持续健康发展和就业稳定,广东省委省政府出台了《关于推动“广东技工”工程高质量发展的意见》,提出“到2022年,全省高技能人才达480万人以上,形成产业集聚技能人才、技能人才引领产业的良性循环;到2025年,全省高技能人才达580万人以上,建成一批高水平技师院校,技能人才供需匹配,劳动者凭技能实现更加充分更高质量就业,技能人才对经济增长贡献率持续提高。”的目标。广州市随即也印发了《关于推动“广东技工”工程高质量发展打造“技能强市”若干措施》,明确了通过推动“广东技工”工程,为高质量发展提供强有力的技能人才支撑。

根据省、市总工会贯彻落实文件的相关要求,广州港集团工会抓住机遇,在“广东技工”工程建设中发挥作用,以建设“广东技工·广州港班”为抓手,成功地蹚出了一条新路子,既丰富了“广东技工”工程的内涵和实质,也拓展了东西部协作品牌,树立了智力帮扶的标杆。

一、广州港集团开展智力帮扶的时代背景

实施东西部协作是党中央着眼推动区域协调发展、促进共同富裕作出的重大决策。要适应形势任务变化,聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴,深化东西部协作和定点帮扶工作。习近平总书记强调,要完善东西部结对帮扶关系,拓展帮扶领域,健全帮扶机制,优化帮扶方式,加强产业合作、资源互补、劳务对接、人才交流,动员全社会参与,形成区域协调发展、协同发展、共同发展的好局面。

2016年,根据广州市—毕节市东西部协作统一部署,广州港集团主动担当、率先作为,肩负起对口支援毕节市的担子。

毕节市是贵州省贫困面最广、贫困程度最深的地区之一。受特殊地域环境影响,其经济发展水平、基本公共服务、科技文化素质等多方面发展落后,这也为脱贫工作带来极大难度和挑战。

广州港人通过深入走访、扎实调研,进一步发现:贫困人口最缺乏的机会是教育,最缺乏的能力是高质量的职业技能。对大多数贫困人口来说,因病致贫、因学致贫、因婚致贫、因丧致贫等相对而言都是暂时的;文化水平低、缺一技之长,才是造成贫困的根本原因。“授人以鱼不如授人以渔。”因此,扶贫先扶智,治穷先治愚,要使贫困户从根本上脱贫,关键要帮助他们转变观念,结合职业教育,提高他们的技能素质和就业水平,有效阻断贫困代际相传,助力西部地区乡村振兴。

二、智力帮扶订单班的模式

在充分论证、创新构思的基础上,广州港集团探索并开创了东西部协作智力帮扶的全新模式,为毕节贫困家庭子女提供从入学、资助到就业的“一条龙”帮扶,为学子们创造个人学习和职业发展平台,并通过他们向帮扶地区传递学习致富、劳动脱贫的理念,真正实现“培养一个人,脱贫一家人,幸福数代人”。这种模式以其成效快、影响广、优势大、可持续性好、可复制性强等特点,为东西部协作提供行之有效、可供借鉴的宝贵经验,形成了辐射带动效应。

(一)创新“2+1”模式,校企联动共育高技能人才

2016年,广州港集团通过穗毕两地政府搭台,开始了对“校企合作”和“智力帮扶”结合新模式的探



“广东技工·广州港班”首届毕业生在广州港南沙三期上岗操作港口大型机械 / 许鸿 供图

索。在前期深入、充分调研的基础上,广州港集团与毕节职业技术学院沟通对接,初步达成智力扶贫定制班的合作意向。同时,广州港集团邀请毕节市人力资源、教育、协作部门和毕节职业技术学院相关人员莅临广州港考察洽谈,就项目细节务实磋商、精准对接,明确落实了培养方案、师资安排、教材选定、培养模式和技能取证等具体事宜,深入研究了政策宣传、招生组织、学生资助、学生管理、学段衔接、保障措施等系列事项。经过两地多方接洽研究,最终决定根据岗位需求设立规范的专业编班管理,以常年举办“广州港班”为试点,面向毕节市建档立卡贫困家庭初、高中应往届毕业生招生。2020年1月,广东省为深入贯彻习近平总书记对技能人才重要指示精神,在全省全面推进“广东技工”工程;我们按照省市总工会的指导意见,将订单班进一步提升为“广东技工·广州港班”,赋予这一品牌更丰富的内涵实质,由广州港集团工会负责具体实施。

“广东技工·广州港班”采用“2+1 智力帮扶”模式,学生前两年在毕节职业技术学院进行文化基础课、专业基础课、专业理论课的学习,以及简单的实操训练;第三年到广州港集团进行定岗实习和考取

培训证书。学生进入广州港集团实习后,由广州港集团负责学生的实习安排、劳动安全、劳动纪律教育和考勤记录,并享受相应的实习待遇。学生圆满完成学业,获得培训合格证书后,择优安排在广州港集团就业。

(二)无微不至,立体化保障确保后顾之忧

为了有效保证“广东技工·广州港班”教学质量,广州港集团有效地利用和调动了强大的自有资源。广东省重点技校——广州港技工学校校长岑沛容等职教专家牵头,针对性制定教学计划,编制工学结合教材,每学期组织骨干教师送课到毕节职院;赠送了叉车、拖车等一批实训设备,合作共建了内容丰富、覆盖面广的实训基地,同时也在下属港区及广州港技工学校挂牌设立了多个“毕节职业技术学院校外实习实训基地”,方便学生在集团内部进行实地培训,提前熟悉港口工作环境以及工作内容,为毕业后更快进入工作角色做准备。

为了让贫困家庭子女能够安心就读,广州港集团投入近300万元帮扶资金,联合毕节职业技术学院为学员提供一系列保障措施:一是免费提供专业课程教材,为每届学生提供80000元/年的奖学金;

湛江港集团工会： “三三式”劳动竞赛助力港口能级提升

□ 龙海东

湛江港集团工会充分发挥工会组织的独特优势，根据港口企业的特点和实际，善于运用劳动竞赛这一有效载体，通过“三强化、三坚持、三结合”，创新开展“三三式”劳动竞赛，有效促进了港口生产经营目标的实现，更好地体现了维护企业总体利益与维护职工具体利益的统一，在助推强港建设中展示工会作为。

一、“三个强化”确保劳动竞赛扎实推进

(一)强化领导。劳动竞赛是一个系统工程。为确保劳动竞赛的有效开展，在争取党政工齐抓共管

的前提下，健全了从集团公司和各二级单位各级劳动竞赛领导组织体系。集团公司建立一个由党政工主要领导和各部门负责人组成的劳动竞赛委员会，由工会统筹协调各类竞赛活动。下设专项竞赛工作小组，负责竞赛活动方案的制定和具体实施，形成了“党委领导、行政支持、工会牵头、部门协同、全员参与”的劳动竞赛工作格局，为劳动竞赛活动的有序开展提供了有力的组织保障。

(二)强化考核。建立完善科学的考核激励机制，细化考核程序、量化考核标准，兼顾考核的客观性和科学性，以公开、公平、公正的原则，保证竞赛活动的

免费提供1次叉车、岸桥司机等职业资格培训及考证机会。二是学生转入广州港技工学校学习和考证期间，其衣食住行由集团承担。三是学生经广州港技工学校培训合格后，进入集团进行顶岗实习，其间享受不低于每月1500元的实习补助。四是学生毕业后与集团签订就业合同，对于未具备独立上岗能力的，保证广州市最低工资标准；对于独立上岗的，工资每月7000元以上，表现优秀的新员工单月收入超过10000元；2017级毕业学生转正后大部分年收入超过15万元。

三、取得的成效

“广东技工·广州港班”模式成为了东西部协作智力帮扶的模板，形成了良好的辐射带动效应。“广东技工·广州港班”从2017年开始正式开班，截至目前开设了5个班共155人(大专班87人、中技班68人)，已安排17级34人、18级25人上岗就业；19级从去年8月份开始为期一年的实习培训，预计今年7月份按计

划正式入职。广汽集团、广州地铁集团、无线电集团、广药集团、广州酒家等国企以及一批民企纷纷加入。目前广州仅在毕节职业技术学院已开办订单班65个，惠及包括苗、彝、壮等9个少数民族在内的学生2400余人，原建档立卡贫困学生覆盖占比达到80%。

人民日报、新华社、学习强国等各大媒体对“广东技工·广州港班”的“一条龙”帮扶特色的智力帮扶标杆项目进行了100余次报道。其中，2020年7月26日，央视一套《晚间新闻》节目用时2分钟进行了相关报道。2021年4月27日，全国政协农业农村委员会副主任、原国务院扶贫办主任刘永富，省委常委叶贞琴等领导专程到广州港南沙港区调研东西部协作工作，对广州港集团开拓性创办“广东技工·广州港班”给予了充分肯定。以“广东技工·广州港班”为主要申报内容的“西部高职院校跨区域合作实现均衡发展路径探索与实践”项目，获得2021年贵州省职业教育教学成果奖(高职组)一等奖。①

作者单位：广州港集团工会



持续开展,并根据不同的竞赛主题,设有重点项目奖、服务品牌奖和创纪录奖等奖项,确保竞赛活动具有持久的生命力。每年在总裁奖励基金中设立劳动竞赛专项奖励基金,用于奖励在劳动竞赛活动中成绩优异的单位和个人,激发广大职工参与劳动竞赛的主动性、积极性和创造热情。

(三)强化宣传。通过媒体和编发劳动竞赛简报等多种形式,大力宣传各单位组织开展劳动竞赛主要措施、工作特色、突出亮点,取得的成效、好人好事等,树立典型,以点带面,用他们的先进事迹来感召和激励身边的职工,有效地形成了比、学、赶、超的浓厚氛围,广大职工掀起了劳动竞赛热潮。竞赛活动结束后,及时召开劳动竞赛总结表彰会,总结表彰劳动竞赛活动中好的做法好经验和先进典型,通过精神奖励和物质奖励相结合的方式,激发广大员工参与劳动竞赛的主动性和积极性,真正把他们

动员和组织到竞赛活动中来。

二、“三个坚持、三个结合”,创新开展港口行业劳动竞赛

(一)坚持聚焦中心,结合港口生产经营重点开展劳动竞赛。一年一个主题,每年结合港口生产经营中心任务,围绕重点船舶、重点泊位、重点工程、重点项目等中心任务开展主题劳动竞赛,有效地促进了生产任务完成的同时,也打造了具有市场竞争力和影响力的企业品牌。如2020年,新冠肺炎肆虐,作为外防输入的关口前沿和国内国际双循环节点的港口首当其冲受到波及。疫情就是命令,防控就是责任,发展也不能延误。集团工会迅速行动,找准定位、积极作为,广泛发动职工积极参与疫情



防控的同时,开展“抓精益生产,促质效提升”主题劳动竞赛,实现港口战疫不停工、生产不停滞,货物吞吐量和利润双双完成年度目标。2021年为加快重点工程和重大项目建设进度,确保“十四五”开好局,集团党委书记、董事长在职工代表大会上挂榜,激励广大职工揭榜挂帅。集团工会及时制定了以“对标一提三降,力保增产提效”为主题的劳动竞赛,组织动员全港职工在开展好常态化劳动竞赛的同时,紧紧围绕湛江港40万吨级航道工程建设竣工和40万吨铁矿石码头升级改造及船舶靠泊等重大项目开展重点工程、重点泊位、重点船舶揭榜的劳动竞赛,上演新时代湛江港建设发展的“激情与速度”。在“七一”前夕,圆满完成40万吨级航道工程竣工、泊位改造、船舶靠泊等目标任务,以优异成绩向建党100周年献礼!

2021年6月3日,以湛江城市命名的40万吨“矿石湛

江”轮满载“回家”,成功靠泊湛江港40万吨散货码头,经过不足2.5天的作业时间,整船作业效率超过16万吨/天,刷新了湛江港铁矿石船舶整船作业的船天效率纪录,实现作业双流程、无间断、零故障、高效率、智能化的“五大目标”,成为华南沿海港口第一个成功满载靠泊40万吨船舶的世界级深水港,标志着湛江港从传统区域性港口向现代化开放枢纽大港的跨越式发展,湛江港作为我国中西部地区货物进出口主通道的作用更加凸显。

(二)坚持融入过程,结合港口集疏运和精细化管理开展劳动竞赛。近几年来,港口行业竞争越演越烈,集团公司因此建立了以精益生产、促质效提升的高质量发展管理机制,从严从细抓质效提升,向管理、向节约、向质量要效益。集团工会针对港口生产经营关键点、薄弱环节,结合质效提升主题,创造性地开展了精益生产、节支降耗,节能增效、群众性经济技术创新等提质增效劳动竞赛活动,切实将劳动竞赛融入港口集疏运和精细化管理全过程各环节。近5年来,结合港口生产实际,共开展各种形式的劳动竞赛达525项,

通过劳动竞赛,创建生产服务品牌202个,刷新生产作业效率记录329项;实施岗位创新1095项,收集、采纳各类改进项目、合理化建议及“五小”创新3324项,创造经济效益28906万元。

(三)坚持面向职工,结合港口产业工人队伍建设改革开展劳动竞赛。新时代,科学技术对港口发展的作用日渐增强,大力推进职工知识化进程,是企业 and 职工自身发展的需要。因此,湛港集团工会坚持面向全体职工,广泛开展岗位练兵和技能比武劳动竞赛。在劳动竞赛中,把培育学习型、技能型职工作为一项重要内容,把学习效果与职工经济利益挂钩,和企业发展目标相结合,引导广大职工努力成为知识型、技能型、创新型职工,使广大员工明确了在新时代加强学习、提高素质的重要性,增强了危机感和紧迫感,提高了学习原动力。

各基层中队、班组坚持开展“一周一课,一月一考”活动和“季有一练,年有一赛”的岗位技能升级练兵活动,引导广大职工终身学习,以勤学长知识、以苦练精技术。几年来直接参加岗位练兵、技能比武劳动竞赛的职工达20000人次,涵盖工种40多个,生产一线操作岗职工技能结构得到了进一步改善。每年都举办港口主体工种技能大赛,产生了24名技术状元、152名技术能手,共有2人评为省、市级工匠人才,3人获得广东省五一劳动奖章,2人被授予省、市级劳动模范荣誉称号。①

作者单位:湛江港(集团)股份有限公司工会

“智慧工会”融入“智慧社会”的探索和思考

□ 刘扬厉

摘要:党的十九大报告指出,要加快建设创新型国家,建设数字中国、智慧社会。智慧社会是创新型国家的重要一环,是政府现代化治理水平高低的分水岭,对于满足人民日益增长的美好生活需要具有重要意义。中国工会十七大对《中国工会章程》做出了修改,将“构建智慧工会”写入了工会章程。作为智慧社会的重要组成部分,智慧工会是“互联网+工会”的进阶,是适应新形势、新变化的升级版,为工会工作深入融入互联网指明了方向。

关键词:智慧工会 智慧社会 工会工作

一、“智慧工会”融入“智慧社会”的现状

习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调,要把网上工作作为工会联系职工、服务职工的重要平台,增强传播力、引导力、影响力。习近平总书记的重要讲话为网上工会工作理清了发展思路,为“智慧工会”的建设指明了方向。近年来,全国各地各级工会在大力推进“互联网+工会”工作,取得良好成效。而发端于“互联网+工会”的“智慧工会”,则是工会网上工作的升级版。我们现在也逐渐看到,越来越多各地工会逐步走上建设“智慧工会”的升级之路,收获了与互联网技术融合更紧密、服务对象覆盖面更广、联系职工群众更贴心、服务流程更便捷等成果。比如,杭州市总工会建设了“杭工e家”App,其中包含有服务、新闻、社区、入会等4个功能,内置了维权帮扶、学习培训、福利普惠、婚恋交友等14个应用,职工可享受34类服务项目。同时,智慧工会管理平台分管理级工会和基层工会两个类别进行配置,连通基层工会、乡镇(街道)、区县(市)和产业、市总4级,实现协同办公、数据共享。

智慧社会是对我国信息社会发展前景的前瞻性概括,建设智慧社会对于推动经济社会发展、满足人民日益增长的美好生活需要具有重要意义。智慧社会建成后应该是什么样的社会?它应该是具有智能基础设施、普惠公共服务、精细社会治理、科学政府决策的社会。我国是智慧社会建设的倡导者和推动

者,拥有构建智慧社会的强大基础和能。接入互联网26年来,我国不仅建成了全球最大的互联网基础设施体系,互联网产业发展速度和成果转化能力也让世界侧目。2019年,我国数字经济的总体规模达35.84万亿元,占GDP比重提升至36.2%,已成高质量发展的强劲引擎,数字经济与实体经济的融合不断深化,各地在智慧社会建设方面也在不断探索和试验。如杭州市持续攻坚智慧社会、城市大脑建设。杭州市经历了从“数字治堵”到“数字治城”再到“数字治疫”、从数字化到智能化再到智慧化的过程,智慧城市、智慧社会已初具规模。2020年3月31日,习近平总书记在杭州城市大脑运营指挥中心考察时指出,希望杭州在建设城市大脑方面继续探索创新,进一步挖掘城市发展潜力,加快建设智慧城市,为全国创造更多可推广的经验。

“智慧工会”如何结合自身的主要职责职能,围绕中心、服务大局、贴近职工群众,更好地融入“智慧社会”,这是全国工会系统都在探索的问题。目前,“智慧工会”融入“智慧社会”主要体现在三大方面:一是政治引领线上线下融合。工会承担着引领职工群众听党话、跟党走的政治责任。不同于以往的政治引领工作,以固定会场开展宣讲、普发文件发动、送精神送思想进一线等做法,而是在这个基础上,进行了数字赋能,推出宣讲网络直播,微信、抖音宣传发动,一线职工通过工会线上普惠平台进行培训学习等,同时依托大数据,有针对性地投放职工群众感

兴趣的活动和培训,吸引职工群众参与,进一步贴近职工生活,扩大政治引领的覆盖面。二是服务方式智慧化。各地工会应用“互联网+”思维重构工会服务体系,借助新的技术工具把握职工的新需求新意愿,创新服务模式,改善服务质量。比如,北京市总工会以“三级服务体系”为载体,逐步完善实名制会员数据库,提供网上“一键式”服务。近年来,共采集近20万工会组织、数百万工会会员数据,开发北京工会12351手机App,建设智慧化服务平台,可以在最快的时间内向职工展示、推送工会的服务,加强与职工的互动,倾听职工的呼声,及时回应职工诉求。三是数据共享扁平化。建设“智慧工会”,是国家新型智慧城市建设的一部分,是工会改革创新发展的的重要途径。智慧社会的一个重要特征是城市高度信息化,城市的信息化来源于各种大数据的汇聚,智慧社会发展水平高低,其中一个重要因素就是大数据是否可以有效利用。智慧社会的大数据将为智慧工会提供职工动态精准的需求,为工会谋划工作思路提供参考,而智慧工会在运用大数据更好地为职工提供精准服务的同时,也成为了智慧社会大数据的有效组成。比如,温州市总工会依托已建成的智慧工会系统,以实名制管理数据库为基础,及时监测温州市工会组织建设、作用发挥等方面的信息,最后得出健康指数。针对不同企业的发展阶段,分别设置基础型监测项目、提升型监测项目、即知即改型监测项目以及企业生产经营状况监测项目。在利用大数据做好规范基层工会工作的基础上,通过共享检测的数据,与市有关职能部门及时对接,为其提供数据支撑,合力推动温州民营企业高质量发展。

二、“智慧工会”与“智慧社会”深度融合存在的短板

(一)各地融合程度差异性较大。全国大部分正在建设“智慧工会”的进度不一,“智慧社会”的建设进度也不尽相同,存在智慧社会建设较为完备,而“智慧工会”起步较晚等问题。“智慧工会”与“智慧社会”的相互融合,需要彼此间系统架构、数据标准、业务流程的互相匹配,才能实现数据接口联通、应用扩展对接、数据实时共享等良好状态。目前来说,仅有北京、上海等示范地区有较成熟的融合经验,其他地区的探索尚不成熟。

(二)信息互联互通阻力较大。信息的互联互通

问题,既包含了各级“智慧工会”本身信息共享的问题,也包含了“智慧工会”与“智慧社会”信息共享的问题。一方面,部分省市大数据建设已基本健全,其他大部分地方也在抓紧推进会员数据库和工会基层组织数据库的建设,但在全总层面还没有统一的大数据平台作为基础,导致各级工会数据库无法融入全国大数据库,将来有可能因系统架构、数据标准等差异等造成无法汇集,进而衍生出再次录入再次建设全国统一数据库的潜在问题。另一方面,其他职能部门的大数据平台的功能和操作流程差异较大,数据共享受限制较多,存在数据壁垒,无法打通职工服务“最后一公里”,“智慧工会”融入“智慧社会”存在梗塞。

(三)专业人才队伍薄弱。工会系统存在部分干部对“智慧工会”“智慧社会”“智慧治理”等概念理解不够透彻,简单地认为业务上网,“+互联网”就等同于实现了智慧的升级。思维存在固化,习惯于传统做法,较难提出建设“智慧工会”前沿的规划以及落实举措,对融入“智慧社会”的设想较少。此外,工会干部队伍中,专业的信息技术人才匮乏,既懂工会业务又懂专业技术的人员更是寥寥无几。基层因人才队伍缺乏,对上级有关“智慧工会”的落实往往浮于表面,对“智慧工会”定位、架构和流程再造把握较难。

三、“智慧工会”与“智慧社会”深度融合的思考与建议

(一)进一步完善顶层设计、制度安排。由国家级或者省级单位牵头,研究制定“智慧工会”与“智慧社会”融合发展的战略规划,加强对融合发展的战略指导、制度设计、政策支撑。加快建立完善适应“智慧工会”与“智慧社会”融合发展的法律体系,健全完善平台管理、数据共享、安全保障等法律法规。要形成共识,统一协调,将不同部门、不同市场主体、不同规模企业、不同的社会组织等,纳入融合发展大局,既要体现不同领域的特点,又要统筹规划、建设、运维,理顺融合机制,形成综合治理合力。

(二)强化工会内部与外部数据共享。首先加强工会内部数据共享。中华全国总工会发布的《工会组织和工会会员实名制管理工作方案》,提出到2020年底建成以省(自治区、直辖市)为基本集成单元的分布式工会实名数据库。这是一项工会运用大

数据的庞大系统工程,要将全国三亿多的职工数据整合在一起,打通各级工会系统数据隔阂。其次是加强与外部部门的共享。要协调多方,建立起数据共享机制,同时要避免有共享无协同的问题,避免与相关单位数据资源彼此分散、割裂和碎片化状态,促进各主体的数据交换,真正实现数字信息共享。例如,工会和征信部门合作,对工会帮扶的困难职工的消费信用情况,进行监控分析,保障帮扶资金发放到真正有需要的人手上。

(三)协力推进线上和线下同步建设。“智慧工会”建设是信息技术革命时代工会工作模式的一种创新,但它必须依靠扎扎实实的基层工会组织建设和实体。建设“智慧工会”,不仅要大力建设线上平台及服务体系,也要加强线下实体及服务的建设,并不断改进线下工作模式和服务方法,形成完整的线上线下工作链条和无缝对接,才能开创“智慧工会”工作新局面。比如,湛江市总工会大力推动工会会员实名制录入工作,平台会员总数30万人,实名注册25万人。在吸引更多工会会员上线的基础上,主动将工会业务搬上“云端”,建成全市统一的网上服务窗口。通过上线“湛工惠”平台,围绕职工所需所盼打造工会普惠专区,整合优质商家、便民应用,联动基层工会,开展14场主题活动累计点击量达到

30万人次,服务会员近71万人次,撬动了社会资金300多万元,送出线下普惠服务,形成了线上和线下深度融合、相互协同联动促进的“职工之家”。

(四)加强工会干部队伍素质建设。“智慧工会”建设不仅仅是信息技术在工会工作上的应用,实质上是一场理念的革新。因此,在“智慧工会”建设过程中,转变工会干部观念提高工会干部队伍整体素质尤为重要。工会干部需要打破固有观念的路径依赖,培养新思维,将新理念创新性地用于“智慧工会”当中,适应“智慧工会”融入“智慧社会”的新形势。要提升工会干部的数据收集和挖掘能力,掌握的信息越多,挖掘的数据价值越大,参考的价值更大,实现为职工维权和服务的精准化会更高。④

作者单位:湛江市总工会



粤工惠平台迎来新年开门红!据统计,至2022年1月27日,该平台实名认证会员人数突破800万;至2022年2月9日,会员总人数突破1400万。

/资料图片

三年前的加班工资， 能要求用人单位支付吗？

工会律师：职工于在职期间有权向用人单位主张其自入职之日起产生的加班工资；即使在劳动关系终止后，职工要求支付加班工资的权利也并未丧失。

□ 广东胜伦律师事务所

网友求助

要求3年前的加班工资遭拒

网友吴先生反映，他自2018年10月入职某新设立的公司，任职销售经理。由于2018年至2019年是公司业务的增长期，吴先生根据公司的安排进行了大量的开拓、营销和维护客户的工作，每天实际工作时间都超过了8小时。由于业绩优秀，吴先生在2021年11月被晋升为销售总监。吴先生利用休息时间学习了劳动法律法规，明白到每天工作超过8小时属于加班，于是在2022年1月要求公司支付2018年至2019年的加班工资，结果被公司以时间超过三年为由拒绝。于是吴先生特向工会律师咨询。

回复意见

用人单位误解了诉讼时效

《劳动争议调解仲裁法》第二十七条第四款规定：“劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。”由于加班工资属于劳动报酬的重要组成部分，所以职工于在职期间有权向用人单位主张其自入职之日起产生的加班工资；即使在劳动关系终止后，职工要求支付加班工资的权利也并未丧失。此外，职工依法可在劳动关系终止之日起一年内，就在职期间的加班工资提起

劳动争议仲裁。

这里用人单位之所以提出拒绝支付三年前的加班工资，是因为误解了诉讼时效。虽然《民法典》第一百八十八条规定：“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为三年。法律另有规定的，依照其规定。诉讼时效期间自权利人知道或者应当知道权利受到损害以及义务人之日起计算。法律另有规定的，依照其规定。自权利受到损害之日起超过二十年的，人民法院不予保护，有特殊情况的，人民法院可以根据权利人的申请决定延长。”但由于《劳动争议调解仲裁法》第二十七条的规定正属于“法律另有规定的，依照其规定”的情形，所以对于加班工资的时效，应当优先适用《劳动争议调解仲裁法》。因此，用人单位拒付三年前的加班工资，于法无据。吴先生有权要求用人单位支付在职期间所欠发的所有加班工资。

风险提示

加班的证据由职工举证

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第四十二条规定：“劳动者主张加班费的，应当就加班事实的存在承担举证责任。但劳动者有证据证明用人单位掌握加班事实存在的证据，用人单位不提供的，由用人单位承担不利后果。”由于职工应当就加班事实的存在承担举证责任，所以应当注意收集、保存能证明加班事实存在的材料。Ⓜ



“钢铁侠”冯清川： 建成国内首个建筑钢结构智能制造工厂

□ 王艳

南粤
工匠
档案

冯清川,男,河北饶阳县人,1972年7月生,现任中建钢构广东有限公司副总经理,高级工程师。曾获“中国好人”“广东省优秀共产党员”“广东省劳动模范”“惠州道德模范”等称号,任中国钢结构协会“钢结构机器人智能制造技术专家组”副组长。

从场馆空间到城市天际,从传统车间的人工生产线到智能制造的自动化科技前沿,26年来,冯清川不懈奋斗,坚守钢结构“智造”第一线,打造全球首条重型H型钢智能生产线,建成国内首个建筑钢结构智能制造工厂。如今,他已跻身世界钢结构建筑工程知名设计师之列,以钢铁般的坚强意志,在全球智能化革命时代的浪潮下,实现了中国钢结构制造从传统到智能的跨越。

闭关7个月,进入“开挂模式”

走进中建钢构广东有限公司的生产车间,一座座龙门吊将原料钢板吊放到下料区,工人手拿机器人操

作器，“指挥”着机器臂进行各种焊接工作。像这样的智能制造生产线，在该公司共有4条，它们的创造者，正是冯清川。

早在2014年12月，冯清川就牵头广东厂二期智能工厂规划，就设备如何更加自动化、产线布局如何更科学等问题进行反复的论证。2015年5月，国务院正式印发《中国制造2025》，他敏锐地意识到自动化、信息化和智能化将给传统制造业带来前所未有的机遇和挑战，产业创新刻不容缓，但在钢结构智能制造概念初期，具体如何实现产业升级却无人知晓。

“零是什么？是一无所有、一无所知！”说起刚开始智能制造研发工作，冯清川至今仍感叹，“和以往的经历不同，钢结构智能制造对我们来说是一个朦胧的概念。别说图纸和方案了，当时根本就没人知道这个事该怎么搞、要搞成啥样、能不能搞成。”

“不会干就先看，看谁的？出门看别人的！”冯清川这一出门就“走”了10万多公里。沈阳、上海、成都、台湾……他带领团队成员走遍了国内大江南北，还走出国门行至欧洲和日本，累计出差50余次，只要出门“取经”，每个人都会带一个大号的行李箱和一个移动硬盘，把“经书”整箱整箱地拉回来。

探索的路，没有一条是不艰辛的。为了快速获取别人的经验，冯清川带领智能制造团队开启7个月的闭关研发期，团队所有人只有工作、吃饭、睡觉三种模式。晚上，团队常常为了一个设备技术细节，在办公室争论至半夜。连来做技术交流的设备供应商都被该团队这种持续性的“5+2”“白+黑”的“开挂模式”吓了一跳。

“理想很丰满，现实很骨感”

“方案一直通不过，我们就想能不能先把已有的一些规划设计成板块，先模拟着做一些出来。”闭关结束后，冯清川开始用商务的思维启发技术团队，带领团队运用全新的商务合作模式，以仅仅一成的预算，引入了价值近两千万元的设备，在一期工厂一片约1100㎡的区域内组建了一条微缩版牛腿部件智能制造生产线，定名为模拟单元。

为此，公司还以二期智能制造规划团队成员为骨干力量，组建了冯清川智·造创新工作室，模拟单元即兼做工作室的试验场地。

不久后，模拟单元迎来了首台焊接机器人。“然而理想很丰满，现实很骨感。”冯清川回忆道，第一

周，机器人焊接，无合格工件，第二周、第三周，合格率仍旧为零。三周来反复的调整和纠偏仍未取得实质性进展，这让大家开始气馁。看着团队士气低落，他立刻召集大家对前三周实验情况进行全盘的梳理，抓住电流、电压、加工装配精度、焊枪角度等关键因素，鼓励大家把控细节、敢于尝试、勇于创新。

“随着模拟单元的成功试验，终于，我们的方案，第52版通过了！”冯清川笑着说，经过1000余天，6次大的设计修改、上百次局部变更后，团队最终建立起一整套通过评审的钢结构智能制造技术体系。2018年6月，随着全球首条重型H型钢智能生产线投产，中建钢构实现了钢结构构件智能化生产，建成了国内首个建筑钢结构智能制造工厂，国内钢结构智能制造也实现了从无到有、到先进的全面突破，获得了行业首个国家工信部智能制造新模式应用项目。

如今，生产车间内的钢结构智能制造生产线已盛开了“金银花”，结出了“幸福果”。该智能工厂入选了中国首部CPS应用案例集，其智能制造项目科技成果整体获评国际领先。冯清川在此过程中主持研发了16项智能制造技术相关专利，承担了一项国家十三五重点研发项目子课题的研究工作。

参建众多地标

深圳平安中心、深圳京基100、广州东塔、广州西塔、深圳国际会展中心……一批批地标性建筑进入公众视野时，翻开它们的建设参与者，冯清川赫然在列。20多年来，冯清川累计参与过400多个项目的钢构件制造任务，为这些项目优质高效完工提供了坚实的技术支持，为粤港澳大湾区建设和“一带一路”建设贡献力量。

钢结构智能制造工厂的出现，让“机器换人”的同时，更让无数高楼大厦的建设提质增效。让冯清川印象深刻的是2016年动工的中国最大、世界第二大会展中心——深圳国际会展中心。“它由28万吨钢材、30多万个形状大小各异的钢构件像搭积木一样焊接在一起，组成巨型建筑。”如何确保按时按量按质生产呢？冯清川表示，彼时，我国的建筑钢结构生产主要还是依靠人工生产方式，效率低产量小无法满足需求，“为此，公司把15万吨产量放在天津厂、武汉厂等地，还剩8万吨的时候，我们的智能生产线就建成了，刚好衔接上，可谓发挥了大作用。”

浅谈高校工会疫情期间参与危机管理的路径

□ 吕丽珊

应对新冠肺炎引发的重大突发公共危机,是对中国国家治理体系和治理能力的一次大考。历时两年多的疫情给管理者和群众带来了挑战。全国处于新冠肺炎防治防控的特殊时期,高校工会也应在确保疫情防控的同时推进日常教育教学管理改革,帮助教职工应对遇到的挑战与困难。

高校工会的性质与职能

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。高校工会应按照促进学校发展、维护教职工权益的原则,与行政方面建立协商制度,以促进、保障职工的合法权益,将科学发展观、社会和谐作为服务学校的工作目标,而不是激进的对抗、对立,发挥的是桥梁与纽带作用。因此,工会工作者首先要明确工作开展的政治指导,以接受党的领导为前提条件,这一前提有助于区别其他国情、其他政治制度下的工会立场。高校实施的是在党委的领导下的校长责任制,由校长全面负责学校的工作,因此工会在开展工作时还应该获得学校的行政支持。工会工作的开展以党的领导为中心,全面兼顾党委与行政的工作指示,在维护学校利益的同时维护好广大教职工的合法权益,构建科学发展观与和谐共生的生态观,着眼大局。开展工作时应该兼顾学校利益与广大教职工利益,广泛听取、反映教职工权益传达诉求,舒缓矛盾,促进协商。

工会参与危机管理的具体路径

1. 学党史,悟思想

站在党的百年历史新起点,我们身处两个大局之中,一个是当今世界处于百年未有之大变局,一个是中华民族实现伟大复兴战略全局,我们要坚持认真学习党史教育,提升大局意识,学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,悟思想、辨是非。加之恰逢全球新冠病毒肺炎肆虐,国家危机治理面对的既有国内压力,也有国外压力,高校工会首先要有家国情怀,要按照上级党委统一安排部署,不造谣、不传谣。面对自

媒体时代网络平台发布的信息,要明辨是非,不能人云亦云,把握正确的工作导向,为危机时期的疫情防控做好服务工作。

2. 办实事,开新局

要细化工作举措,保障全体职工生命健康。疫情期间,工会应尽量减少举办现场会议、文体活动、培训等聚集性活动,配合疫情防控工作。往常的文体活动有助于凝心聚力,在疫情防控当前可以改变方式,借助网络云服务依然可以开展,比如通过晒图、打卡等方式。配合发放好口罩、消毒剂、洗手液等防控物资。组织会员积极投入疫情防控的志愿工作,如临时防疫点的体温检测、门岗工作等,传达疫苗接种的工作部署,辅助党政的流调工作台账,做好志愿服务。

要抓好教职工危机心理建设,了解职工困难,急群众之所急。危机时期,人的心理防线往往绷得紧,可能激发摩擦与纠纷。比如高校教职工职称评聘、定岗定编等与教职工切身利益紧密相关的工作,就可能会在危机时期加剧矛盾。工会在维护、保障教职工权益时首先要细致、及时、全面了解政策制度规定,辩证听取各方意见,促进信息公开、公平,做好解释协商工作,反映存在的问题。

要做到停课不停学、停课不停工会服务。针对疫情危机中教职工是否出现家庭困难、心理困惑,高校工会应开展微信、电话慰问,配合部门疫情防控指挥,关心教职工们的出行、旅游安全等问题。比如在2020年初,适逢寒假期间,部分疫情风险区的教职工无法正常返回工作地。此时工会可采取多种举措,可制作温馨图片,订购节日暖心小礼品,传递工会对教职工的关心与祝福;可通过在线问卷充分征求教职工的意见;疫情间不能聚集、门岗安保严控等问题,可通过电子商务平台,落实教职工福利发放;可通过微信打卡号召教职工们举行宅家活动,如健身、瑜伽、亲子锻炼、厨艺创新、读书、读剧等;可通过电子问卷,征集抗疫期间的动人故事和照片,并在“职工之家”的宣传栏、海报、图片墙上展示;可通过线上会议,分享技能、共享资源;可在微信群里分享员工读书会、读剧会。④

作者单位:华南农业大学外国语学院

广东工人 结缘 冬奥

本栏目图文综合自
《南方工报》等媒体



北京冬奥会开幕式上点燃的“飞扬”火炬由江门市顶好铜艺制品有限公司生产。公司创始人李小俊、何忠开都是工匠出身，经过一次又一次的研究和尝试，他们成功攻克了行业内的多项工艺难题，顺利攻克内飘带铸造、生产、打磨各个流程的技术难关。

江门市鹏程头盔有限公司研发生产的LS2头盔被奥地利和瑞士两个国家队选中作为舵雪橇(雪车)项目的专用装备。企业工会组织了员工一起收看了比赛，当瑞士队佩戴着头盔出现在赛场上时，会议室里响起了热烈的掌声和欢呼声。



以制作冬奥服为荣!



冬奥会服装要求零下30℃防风防寒，水压达到3000平方毫米水柱也不会渗水。惠州市宏星塑胶工业有限公司优选了350名工人专职负责这批订单。为鼓舞士气，公司为每名工人定制了荣誉奖牌，留作纪念。在全厂员工共同努力下，5万多套制服在冬奥会来临前顺利完工。



北京冬奥会开幕式上，中国的24个节气串起了倒计时环节，观众突然看到一个极具中国传统特色的龙头带着水花浮出水面，这正是广州市黄埔区非物质文化遗产项目“龙舟龙头、龙尾制作技艺”传承人张伟潮的作品。



佛山非遗圈里，有一对人称“神雕侠侣”的夫妻搭档，他们一人潜心剪纸，一人热衷彩灯，两人更是将二者结合，制作剪纸彩灯——他们就是佛山剪纸市级非遗传承人邓春红和佛山彩灯市级非遗传承人李文涛。图为邓春红展示她创作的北京冬季奥运会吉祥物“冰墩墩”“雪容融”剪纸作品。



2月15日，深圳太子湾瑞玺大厦项目举办元宵主题活动暨复工复产动员大会，活动中，提前制作的“冰墩墩”等装饰公仔，给今年的元宵节留下了别样的记忆和欢乐。



当冬奥“撞上”元宵，2月14日，广州从化的一处环卫之家内，环卫工人们特别制作了“冰墩墩”汤圆。“比想象的要难，手要很轻才行。”有工友说。



节后复工开门红 / 深工 供图



广东省总工会
官方App“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网