

# 廣東工運

9

2021

广东省总工会主办  
准印证(粤O)L0150053  
内部资料 免费交流



/ 关注

## 省总十四届三次常委会专题

- 省总工会下一步**6**项重点工作
- 新业态劳动者入会集中行动**10**问

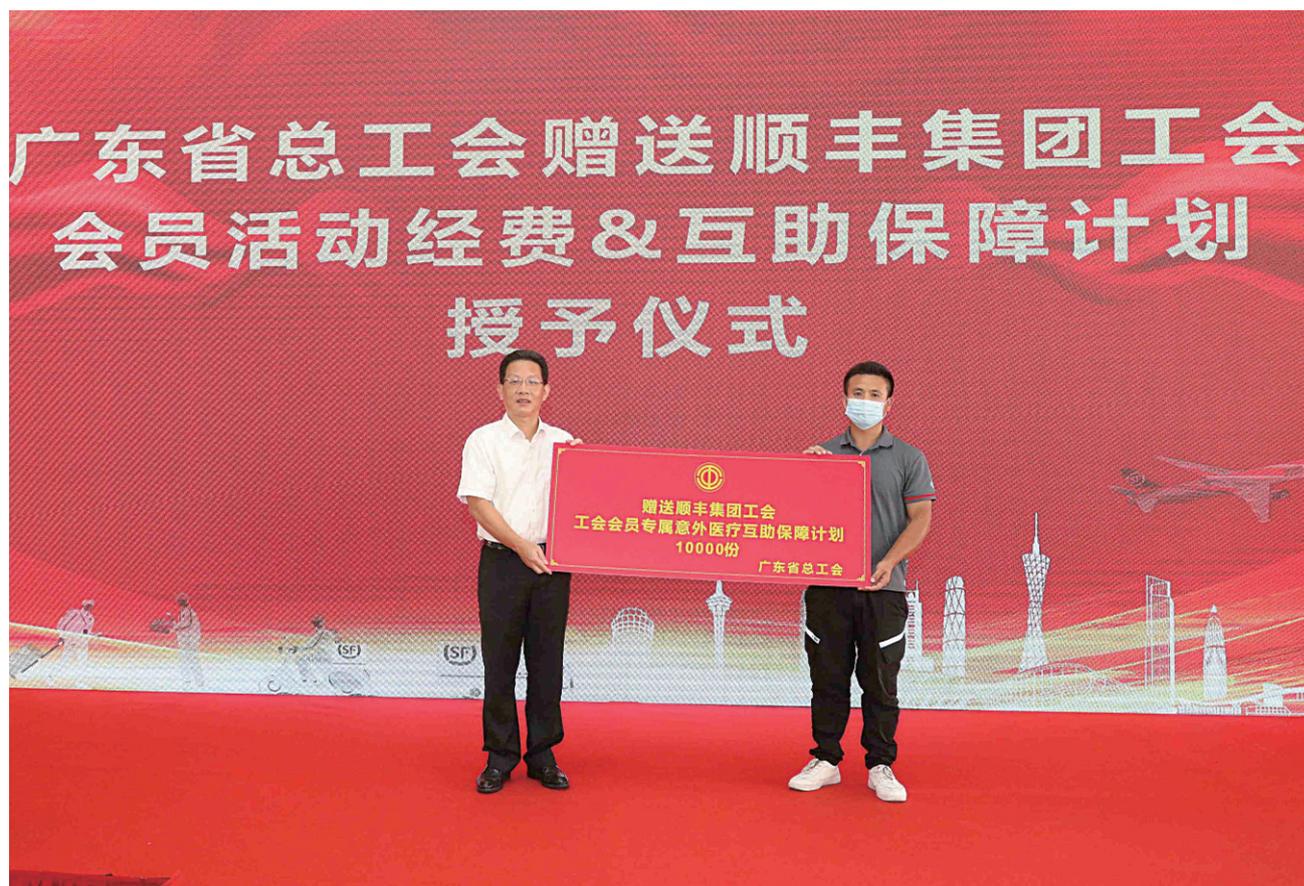
/ 奋斗百年路 启航新征程

中国共产党与香港工人运动

/ 调研

关于基层工会财务管理的审计调查报告

# 新业态建会



## 万余名顺丰快递员集中入会

9月9日,顺丰集团工会广东区域职工万人集中入会仪式在主会场东莞市寮步镇举行,1万多名顺丰集团快递员在省、市工会见证下,通过线上线下集中入会仪式,正式成为工会会员。广州、中山等7个分会场也相继举行集中入会仪式。

省总工会党组书记、常务副主席陈伟东(左),省邮政管理局党组书记、局长周国繁,省总工会一级巡视员

张振飏,东莞市委副书记白涛,市人大常委会副主任、市总工会主席罗军文,市邮政管理局党组书记、局长林蔚等领导以及100名顺丰集团快递员代表出席活动。省委党史学习教育第八巡回指导组到会指导。

现场省总工会赠送给顺丰集团广东区域工会会员活动经费补贴20万元,以及1万份“广东省工会会员专属意外医疗互助保障计划”(如图)。/ 林景余 摄

# 入会进行时



## 广东首家美团合作商企业工会成立

9月28日,在广州市总工会、天河区总工会等相关部门指导下,美团合作商淮安正悦供应链管理服务有限公司(下称“淮安正悦公司”)工会第一届第一次会员代表大会召开,第一批41名美团外卖骑手申请加入工会,成为美团广东合作商企业首批工会会员。广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩等出席活动。

活动现场,天河区总工会向工会会员代表颁发会员证。广州市总工会还向外卖骑手代表赠送“工会关爱外卖骑手大礼包”,包含为外卖骑手提供职工“求学圆梦行动”、困难职工救助、户外劳动者工会爱心驿站等十大暖心举措。

图为现场41名工会会员代表投票,选举产生淮安正悦公司第一届第一次工会委员会成员。/彭新启 摄



## 《广东工运》

2021年第9期  
总第374期

主 办 广东省总工会  
编 印 单 位 南方工报社  
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部  
编 委 会 主 任 陈伟东  
编 委 会 副 主 任 冯建华  
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲  
张 曼 李传海  
张英姿

主 编 李传海  
副 主 编 苏 晨  
编 辑 潘 潮 张 苑  
美 编 王 斌  
校 对 张 苑  
地 址 广州市东园横路5号  
邮 编 510110  
电 话 020-83846205  
传 真 020-83865384

投稿信箱 gdgy1720@163.com  
美术制作 广州南印东园文化传播  
有限公司

印 刷 广州市德佳彩色印刷  
有限公司

印 数 2500本

发 送 中华全国总工会  
全国各省、自治区、直辖市总工会  
全省各市、县、区总工会  
驻会产业工会  
省级产业工会

印刷日期 2021年9月30日

### 01 月记

01 中华全国总工会旧址和省港罢工委员会旧址展览开幕

### 03 关注·省总十四届三次常委会专题

03 省总工会下一步6项重点工作

06 省总十四届三次全委会议以来工会工作成果

08 新业态劳动者入会集中行动10问

### 13 奋斗百年路 启航新征程

13 中国共产党与香港工人运动

17 深圳宝安区总：逐浪湾区建设大潮争当先行示范工会

19 广东建工集团办公室支部：把党建与业务同谋划同部署同推进同考核

### 22 调研

22 关于基层工会财务管理的审计调查报告

### 26 实践

26 广州从化：工会和人大协同发展的实践与体会

### 28 论坛

28 加强企业政工工作实效性的探讨

### 30 讲座

30 单位为职工配发工作手机，所产生的通话数据是个人隐私吗？

### 31 文艺

31 “我为工友画像”

## 中华全国总工会旧址和省港罢工委员会旧址展览开幕

《南方工报》/ 2021.09.02

9月1日,中华全国总工会旧址和省港罢工委员会旧址展览开幕仪式在广州举行,展览通过文物、史料生动讲述近百年前中国共产党领导工人运动的光辉历史,记录中华全国总工会诞生历程。广东省委书记李希,中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚共同为展览揭幕。广东省委副书记、深圳市委书记王伟中主持开幕式。

陈刚在致辞时指出,波澜壮阔的百年中国工运史,留下了丰富厚重的红色资源和宝贵的精

神财富。广大工会干部要倍加珍惜、长期坚持中国工会的光荣传统和宝贵经验,始终坚持以马克思主义指导工人运动,始终自觉接受党的领导的光荣传统,始终坚持以职工为中心的工作导向,始终坚持发展工人阶级的先进性,始终坚持工人阶级队伍的团结统一,把党的工运事业不断推向前进。各级工会要做好红色工运文化资源的搜集、整理、保护、利用和宣传工作,深入挖掘其价值、内涵和意义,把红色工运文化资源作为深化党史学习教育和“四史”宣传教育的

鲜活教材,引导广大工会干部和职工群众传承工运精神、赓续红色血脉。

据悉,两处旧址改造升级后,成为广州近现代史迹的集中展示基地。展览展出文物近300件/套,照片200余张,重点呈现中国共产党在中国工运实践中的核心领导地位,再现中华全国总工会和广州工人运动的历史故事。

全总副主席、书记处书记魏地春,广东省领导张硕辅、张福海、陈建文、吕业升等出席开幕活动。

## 特级技师来了! 我国技能人才进入“六级工”时代

新华社 / 2021.09.16

人社部9月15日发布通知开展特级技师评聘试点。这意味着,我国在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师之上再设特级技师岗位等级,技能人才进入“六级工”时代。

按照此次通知,特级技师应为企业生产科研一线从事技术技能工作并具备相应条件的优秀高技能人才。聘用到特级技师岗位的人员,可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇。

可结合实际情况,按规定享受疗养休假以及落户、住房、医疗保障、子女教育等方面的优待政策。通知明确,试点企业范围为经省级及以上人社部门备案开展职业技能等级认定的企业。

## 陈健新等24名体育健儿获授“广东省五一劳动奖章”

《南方工报》/ 2021.09.23

在第16届残疾人奥林匹克运动会上,广东体育健儿取得优异成绩。为表彰我省残疾人运动员取得的优异成绩,近日,广东省总工会决定授予我省获得奖牌的陈健新等24名运动员广

东省五一劳动奖章,并每人发放1万元奖金。

在第16届残奥会上,广东体育健儿胸怀祖国、牢记嘱托,勇于挑战、超越自我,斗志昂扬、品德高尚,勇夺8枚金牌、17枚银牌、3

枚铜牌,4人打破4项世界纪录,2人打破2项残奥会纪录,取得竞赛成绩和比赛道德双丰收,极大激发了包括全省广大职工在内的全省人民的爱国热情,振奋了民族精神,凝聚了奋进力量。

## 省总召开党组会传达学习全总和省委领导关于用好红色文化资源的指示批示精神

《南方工报》/ 2021.09.06

9月3日,省总工会召开党组会,传达学习全总和省委领导关于用好中华全国总工会旧址、省港罢工委员会旧址等红色工运文化资源的指示批示精神,研究部署贯彻落实工作。

会议强调,省委和全总主要领导9月1日出席中华全国总工会旧址和省港罢工委员会旧址展览开幕仪式,肯定了省总工会大力推动中华全国总工

会旧址和省港罢工委员会旧址改造提升工作取得的积极成效,对进一步做好红色工运文化资源保护利用宣传工作提出了要求。全省各级工会要把认真学习贯彻习近平总书记关于做好红色资源的保护利用的重要指示精神作为重大政治任务来抓,落实全总和省委主要领导的指示批示要求,按照省人大常委会副主任、省总工会主

席吕业升要求,结合开展党史学习教育,进一步梳理整合广东红色工运文化资源,明确省港罢工委员会旧址发展目标,弘扬光荣传统、赓续红色血脉,努力让广东工运事业发展历史中蕴涵的红色资源“活起来”,充分发挥好红色工运文化资源对广大职工的政治引领作用,让革命事业薪火相传、血脉永续。

## 省重点工程劳动竞赛项目从化至黄埔高速公路劳动竞赛启动

《南方工报》/ 2021.09.24

9月23日,一场以“筑通衢大道促乡村振兴”为主题的省重点工程劳动竞赛项目——广州交投集团从化至黄埔高速公路劳动竞赛启动暨“蓄势筑基”阶段技能比武在广州市从化至黄埔高速 SG02 合同段神岗互通

立交施工现场举行。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东出席活动,并宣布从化至黄埔高速公路劳动竞赛启动。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩,广州交投集团党委书记、董事长杨宇正等

出席活动。省总工会、市总工会和参建各方领导共同为本次大赛启动开关按钮。来自省、市、区总工会及项目投资建设单位广州交投集团、广州市高速公路有限公司和从埔高速项目各参建单位代表等近200人参加活动。

## 全省工会职工心理健康服务经验交流活动在江门举行

《南方工报》/ 2021.09.15

9月14日至16日,由广东省总工会主办,江门市总工会、华南师范大学心理学院承办的全省工会职工心理健康服务经验交流活动在江门市举办。省总工会党组成员、副主席杜玲,江门市人大常委会副主任、市总工会主席顾达华出席活动。

与会人员参观了江门市心理服务阵地、职工心灵驿站,参与了“职工心理健康服务(EAP)的有效运用”圆桌讨论等活动,交流分享职工心理健康服务工作经验,探讨心理健康服务工作中遇到的困惑、难题。

广东省教育厅,省卫生健康

委员会,省精神卫生中心,华南师范大学心理学院相关领导,全省各地市总工会、省级产业工会、省直机关工会、中央驻穗单位和省属(集团)公司及有关厅(局)工会代表,省总工会机关有关部门和爱心企业代表近150人参加活动。



广东省总工会十四届三次常委(扩大)会议现场 / 林景余 摄

# 省总十四届三次常委会专题

9月15日上午,广东省总工会第十四届常委会第三次(扩大)会议以电视电话会议形式召开。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东作工作报告。会议总结今年以来的工会工作情况,研究部署下一步工作任务,审议并原则通过《广东工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,启动新就业形态劳动者入会集中行动。本次会议的召开,对开展好未来几年的工会工作特别是在新就业形态领域的组建工作,具有重要指导意义。

## 省总工会下一步6项重点工作

——摘编自省总工会党组书记、常务副主席陈伟东所作的《关于省总十四届三次全委会议以来的工会工作情况和下一步重点工作安排的报告》

### 一、深入学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,团结引导广大职工听党话、感党恩、跟党走

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务,紧紧围绕学习宣传贯彻习近平总书记“七

一”重要讲话精神这个重点,把学习贯彻重要讲话精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记

对广东重要讲话、重要指示精神相结合,作为全省各级工会党组理论学习中心组学习的重要内容和工会干部学习培训的必修课。组织

召开学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述座谈会,发挥主流媒体、工会宣传舆论阵地作用,广泛开展集中学习、座谈研讨、宣讲报告、征文演讲、主题党日等活动,把习近平总书记重要

讲话精神、重要论述融入“中国梦·劳动美”主题宣传教育、劳模工匠宣讲和职工文化活动,努力实现对职工教育培训的全覆盖。召开产业工人思想政治工作会议,推动职工思想政治引领工作纳入全省产

业工人队伍建设改革工作同步推进,加强和改进新时代产业工人特别是青年职工的思想政治工作。在职工中广泛开展党史学习教育,引导广大职工从百年党史中汲取信心和力量。

## 二、深化产业工人队伍建设改革,组织动员广大职工为“十四五”开好局起好步建功立业

深化开展“产业工人队伍建设改革提升年”行动,召开全省产业工人队伍建设改革工作推进会,开展全省产业工人队伍建设改革专题调研,规划“十四五”时期改革工作思路,抓好改革试点工作,推动改革向纵深发展、向基层延伸。把握高质量发展主题,围绕“双区”建设、“一核一带一区”区域发展格局和横琴、前海开发开放等重大战略、重大工

程、重大项目、重点产业,深入开展劳动和技能竞赛,推动竞赛向“三新”领域、非公企业拓展。与深圳市政府共同承办首届全国大国工匠创新交流大会,联合省科技厅、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅、省市场监督管理局共同开展首届广东省职工优秀创新成果交流活动,为职工搭建更多的技术创新展示交流平台。深入实施职工素质

建设工程,开展一线职工“求学圆梦”行动,持之以恒办好劳模工匠本科班,加强广东工匠学院建设,叫响做实“南粤工匠”品牌,拓展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动内涵,健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,激发职工创新创造活力,培养造就更多高技能人才和工匠人才。

## 三、大力构建和谐劳动关系,进一步巩固劳动领域政治安全

落实劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案,构建协调劳动关系三方协作推进集体协商工作格局。在重点企业中开展多形式多层次沟通协商,加快行业集体协商建制,在平台经济试点建立劳资沟通协商机制。完善劳动关系基础数据库,建立健全广东工会劳动关系发展态势监测和分析研判机制。推动

恢复广东省厂务公开协调机制,推进职代会规范化建设,开展企业民主管理工作交叉互检,组织优秀职工代表提案征集活动,促进企事业单位民主管理提质增效。落实意识形态工作责任制,加强劳动领域意识形态风险隐患梳理排查,加强突发事件引导处置,充分发挥劳动关系舆情监测平台作用,加强舆论生态构建,牢牢掌握劳动领域意

识形态斗争主导权。继续深入排查隐患化解职工队伍稳定风险,以9个方面突出问题和受疫情及中美经贸斗争影响的企业为重点,深入排查新就业形态劳动者及企业职工劳动权益保障情况。继续抓好维护劳动领域政治安全专项行动,加强与各成员单位之间的协调配合。密切关注新就业形态群体的思想动态。

## 四、突出新就业形态劳动者劳动权益保障,提升职工群众获得感幸福感安全感

落实全总关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见等相关文件,成立推进新就业形态群

体工会工作领导小组和专项小组,制定工作方案,配齐配强工作力量,完善工作举措,保障新就业形态劳

动者合法权益。加强“三新”领域维权机制建设,推动提升行业劳动保护水平。深化“劳动仲裁+工会”预

防和化解劳资纠纷沟通联系机制,全省推广在劳动争议仲裁庭设立裁调对接工作站。完善职工服务体系,加强职工服务阵地规范化建设,组建省总工会职工服务中心,组织省级职工服务示范点和工会爱心驿站认定选评,加大投入、完

善功能、优化管理,增强服务效能。牵头制定解决核工业特殊困难群体突出问题的一揽子方案,进一步完善工作协调机制,深化关爱和帮助广东核工业特殊困难群体的工作,确保各项关爱帮扶政策落地实施。召开全省城市困难职工

解困脱困工作总结表彰会,表彰先进,总结经验,协调推进脱贫攻坚与乡村振兴工作有效衔接。大力推进全省职工疗休养工作,促进消费帮扶和乡村振兴。开展全省职工心理健康服务深调研,推进我省工会职工心理健康服务体系建设。

## 五、深化工会改革创新,推动新时代工会工作高质量发展

出台“十四五”时期我省工运事业和工会工作发展规划,强化责任抓好落实,着力破除制约工会高质量发展、影响职工高品质生活的体制机制障碍,推动工会理论创新、实践创新、制度创新。开展新就业形态劳动者入会集中行动,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体为重点,创新优化新就业形态劳动者入会方式,推行工联合会直接发展会员,依托“粤工惠”平台开发“广东新业态入会”小程序,畅通新就业形态劳动者网上申请入会渠道。制定出台《关于规范省级模范职工之家建设的意见》,以全国

模范职工之家复查、“结对共建”和省模范职工之家命名活动引领基层工会建家评家工作,推动基层工会规范化建设。严格标准验收“三个一批”示范点、重点工程项目工会、“司机之家”等工会阵地,对已建成的省“三个一批”示范点进行复核、抽查、评星,提升服务阵地效能。加强社会化工会工作者队伍专业能力建设,构建培训体系,组织开展首届广东工会社工发展案例征集评选和工会社工发展主题活动,完善职级和薪酬待遇等制度,引导社会化工会工作者向专业化、职业化方向转型。推进行业工会联合会建

设,延伸组织链条,夯实工会基层基础。深化产业工会改革,建设适应现代产业需要、基层和职工盼望的产业工会组织,进一步加强工会工作全覆盖和网格化管理。加快推进智慧工会建设,启动“粤工惠”平台迭代升级计划,对工会业务系统进行数字化改造,建设多类别、多层次、专业化、社会化、市场化相结合的工会会员普惠服务体系。组织好“凝聚职工正能量争做南粤好网民”活动,承办“小程序应用优秀案例”征集活动。推进信创项目建设,加强网络安全保障基础设施建设,夯实工会网信基础支撑体系。

## 六、全面加强党的领导,加强工会组织自身建设

把加强机关党的建设摆在重要位置,以党史学习教育为契机,推动省总机关党的建设高质量发展。大力加强政治建设,提高政治能力,强化政治担当,不断提高工会组织政治判断力、政治领悟力、政治执行力。抓基层打基础,加强党支部标准化规范化建设,开展支

部组织力提升和党员队伍素质提升行动,激发基层党组织活力。继续扎实开展党史学习教育,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实,用心用情用力解决职工群众急难愁盼问题。加强对工会干部赴基层蹲点活动的指导服务,引导工会干部深入基层一线、密切联系

群众、加强调查研究、推动问题解决,增强做好群众工作的本领。坚持把党风廉政建设摆在突出位置,不断巩固拓展落实中央八项规定精神及其实施细则成果,坚决纠治“四风”特别是形式主义和官僚主义,推动全面从严治党向纵深发展,建设风清气正的政治机关。④



省总十四届三次全委会议以来

## 工会工作成果

图解速读



### 强化理论武装

- 组织省总机关党员干部集中收看庆祝中国共产党成立100周年大会实况直播。
- 组织省总党组成员围绕习近平总书记“七一”重要讲话精神到所在支部讲专题党课。
- 省市工会首批订购3万余册《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》。



### 强化思想政治引领

- 举办全省职工庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演、首届“玫瑰书香”广东省女职工主题阅读活动，承办中国海员工会成立100周年纪念活动。
- 组织全省各级工会打造百个劳模工匠微课堂、百场送文艺进企业活动、百场劳模工匠进企业进校园宣传宣讲、百场党史主题阅读活动、百名劳模图片展等。
- 充分发挥职工书屋、工人艺术团、工人文化宫等职工文化阵地作用，在广大职工中深入进行理想信念教育、爱国主义教育。
- 加大对革命老区、原中央苏区工人文化宫建设扶持力度，大幅提高改造经费限额。
- 为4083名70周岁及以上全国和省劳动模范、全国五一劳动奖章获得者发放慰问金437.8万元。



### 强化疫情防控 中工会组织 作用发挥

- 调动工会系统医疗资源直接参与一线抗疫，派出工人医院、疗养院专业医务人员和车辆协助采集核酸检测样品。
- 组织工会党员干部突击队，组织动员劳模、工会义工、职工志愿者支持街道社区开展全员核酸检测、疫苗接种、秩序维护等工作，累计参与志愿服务约55万人次，服务时长约827万小时。
- 筹集专项资金慰问隔离酒店、海关、机场等疫情防控一线工作人员，帮助解决急难问题。
- 省总工会及疫情发生地各级工会共投入抗疫资金约7781万元。
- 广泛宣传、组织动员职工接种疫苗，优先为保安员、家政服务员、快递员、外卖送餐员等新就业形态群体中的高风险人群集中接种。
- 向香港工联会捐赠30万只口罩支持同胞抗疫。



### 强化劳动领域 维护政治安全

- 深入排查新就业形态劳动者及企业职工劳动权益保障情况。
- 建立健全维护劳动领域政治安全10项制度机制。
- 深化拓展劳动关系矛盾多元化化解机制。
- 30人以上群体性劳资纠纷同比下降近40%。



### 强化维权服务 工作质量效益

- 与省邮政管理局联合下发《2021年开展关爱快递员“暖蜂行动”系列活动工作方案》。
- 印发《广东省总工会关于加强新就业形态劳动者工会工作的若干措施》《广东省新就业形态劳动者建会入会集中行动工作方案》。
- 组织1800余名社会化工会工作者开展社会工作职业资格考前辅导，共为全省586名持证社会化工会工作者发放一次性补贴31.88万元。
- 开展就地过年“劳资协商共促和谐”活动。
- 与省法院联合举办劳动争议多元化解业务技能竞赛，推动建立“劳动仲裁+工会”预防和化解劳资纠纷沟通联系机制。
- 今年上半年，“法院+工会”共调解案件5.7万多宗，调解成功近3.5万宗，调解成功率超过60%，为7万多名劳动者追讨欠薪近1亿元。
- 全省建成五级职工服务中心（站点）5450家、“司机之家”824个、户外劳动者爱心驿站6000余个。
- 探索建立全省普惠托育服务体系，大力建设“工会爱心托管班”，惠及职工家庭约1万个。
- 开展“送健康”活动，投入500万元为2万名环卫工人、货车司机、建筑工人、快递员等群体提供免费上门健康体检服务。
- 投入1270万元连续3个月开展“智送清凉”活动，惠及工会会员超27万人。
- 筹资5000万元为65万名职工会员、劳模购买“在职职工住院医疗综合互助保障计划”，为0.4万名在档困难职工购买“困难职工专属爱心互助保障计划”。
- 成立“广东省总工会粤港澳大湾区职工交流服务（广州）中心”。



### 强化产业工人 队伍建设改革

- 推动领导小组成员单位将“产改”内容列入牵头编制的“十四五”规划。
- 向8个未成立领导机构和制定改革方案的市发送提醒函。
- 编制省总劳动和技能竞赛规划（2021-2025年）。
- 举办“建功十四五奋进新征程”主题劳动和技能竞赛启动暨大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟发布仪式。
- 联合省人社厅、工信厅、科技厅等单位大力开展省职工职业技能大赛，将特殊教育等98个工种（项目）竞赛纳入年度省职工职业技能大赛范围。
- 持续开展35个省重点工程劳动竞赛。



### 强化全面 从严治党

- 第一时间召开党史学习教育动员大会，成立省总机关党史学习教育领导小组，突出“八个坚持学”。
- 省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升带领省总中层以上干部赴省港罢工委员会旧址参观学习。
- 扎实开展“我为群众办实事”实践活动，办好十项服务职工群众民生实事。
- 开展全省工会系统机关干部蹲点联系基层活动，92名干部深入一线为基层和职工办实事解难题。
- 完成省港罢工委员会旧址改造提升，大力支持中华全国总工会旧址改陈。
- 组织编写《广东工人运动凯歌》《省港罢工历史人物研究》等工运史书籍。

9月15日召开的省总十四届三次常委(扩大)会议启动了新就业形态劳动者入会集中行动。省总还印发了《广东省新就业形态劳动者建会入会集中行动工作方案》和《广东省总工会关于加强新就业形态劳动者工会工作的若干措施》。新业态劳动者入会集中行动有哪些重点和创新要求?省总安排了哪些举措去把新业态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来?请看——

## 新业态劳动者入会集中行动 10 问

### 1 为什么要开展新就业形态劳动者入会集中行动,开展行动的背景是什么?

党中央高度重视新就业形态劳动者劳动权益保障工作。习近平总书记指出,要做好快递员、送餐员、卡车司机等灵活就业群体的入会和维权工作,通过多种有效方式,把他们吸引过来、组织起来、稳固下来,使工会成为他们愿意依靠的组织。我省新就业形态从业人员规模庞大,据统计有960万左右,为广东经济社会发展做出了重要贡献。做好他们的维权服务和建会入会工作,事关更充分更高质量就业、事关公平正义、事关社会和谐稳定,是认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署,促进平台经济长期健康发展,履行工会维权服务基本职责的必然要求。省总工会将把加强新就业形态劳动者工会工作作为重点任务,加大政策支持力度,纳入年度考核,加强督导检查,及时通报情况。各级工会要进一步提高政治站位、增强行动自觉,突出工作重点、集中攻坚克难,整合资

源力量,扎实推进工作。

### 2 新就业形态劳动者入会集中行动设立了怎样的目标?

到2022年年底,全省新建基层工会组织2万家、新发展工会会员120万人,其中新发展货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等群体会员50万人。

将建会入会成果及时体现在“粤工惠”平台工会组织与会员数据库录入登记上,会员实名注册数应达到入会数的80%以上。

每年创建200家省级“工会爱心驿站”和50个会、站、家一体的省级职工服务中心示范点。

推行企业、行业、区域、网上相结合的新就业形态劳动者建会入会工作模式,形成一批可复制推广、有影响力的新业态工会工作典型。

### 3 此前新业态劳动者的劳动权益相对缺乏保障,工会将如何加强保障?

1. 进一步推动健全法律保障制度  
充分发挥政府与工会联席会

议和协调劳动关系三方机制作用,及时就新就业形态劳动者权益保障相关重大问题进行沟通协商,推动出台相关制度文件。配合政府及其有关部门,加快完善新就业形态劳动者社会保险制度,推进职业伤害保障试点工作。推动并积极参与省人大劳动执法检查 and 政协委员视察,指导各地工会加强与劳动保障监察机构联动协作,针对重大典型违法行为及时发声,提升监督实效。

### 2. 大力推进多形式多层次劳资沟通协商

搭建契合新就业形态特点、线上与线下相结合的多形式多层次劳资沟通协商机制,推动建立切合行业实际、体现行业特色的行业集体协商体系,保障劳动者对涉及切身利益的重要事项充分知情。充分发挥产业工会作用,积极与行业协会、头部企业或企业代表组织就行业计件单价、订单分配、抽成比例、劳动定额、报酬支付办法、进入退出平台规则、工作时间、休息休假、劳动保护、奖惩制度等开展协商,维护新就业形态劳动者的劳动经济权益。



湛江工会干部现场指导美团配送员实名登记入会并参与线上活动 / 资料图片

### 3. 加强劳动关系矛盾的预防化解

完善新就业形态群体的劳动关系矛盾预测预警等相关信息通报机制,充分发挥劳动争议预防化解多级联动机制的积极作用,深化完善“法院+工会”等劳动争议多元化解机制,加大对新就业形态劳动者群体性劳资纠纷的化解参与力度,全面提升劳动争议调解工作质量与效率。督促平台企业在规章制度制定及算法等重大事项确定中依法履行民主程序,加强对平台企业执行劳动法律法规的有效监督。督促平台企业合法用工,教育引导新就业形态劳动者依法有序维权。深化工会

法律援助与法律监督工作,加快推进“互联网+法律服务”阵地建设,为新就业形态劳动者提供高效、便捷、贴心的法律服务。

## 4 | 针对新业态劳动者,工会将做好哪些服务,以吸引其入会?

### 1. 加强户外劳动者服务阵地建设

依托党群服务中心和商超、银行网点、快递分拣站点等社会资源,因地制宜建设“工会爱心驿站”“快递员之家”“网约送餐员之家”等户外劳动者服务阵地。大力推进“司机之家”建设和货车司机入

会工作,引导“司机之家”向标准化、品牌化方向发展。用好“三个一批”建设经验,依托“三个一批”中的人、财、物、阵地资源,建设新就业形态劳动者服务阵地。

### 2. 提供优质工会服务

向通过网上申请入会或在“粤工惠”平台实名注册认证的新就业形态劳动者赠送工会会员意外伤害医疗互助保障计划,增强抵御风险能力。推动相关从业单位为网约车司机、外卖员、快递员等新就业形态劳动者办理单项工伤保险,解决好未与从业单位建立劳动关系人员的工伤保险问题。将生活困难的新就业形态劳动者纳入工

会送温暖范围,推动将新就业形态劳动者生活救助纳入财政专项,及时给予困难救助。开展免费送健康体检活动,每年组织新就业形态劳动者健康体检。依托广东12351热线,向新就业形态劳动者开展心理健康咨询服务活动,提升新就业形态劳动者适应城市生活、应对困难压力、缓解精神负担的能力。

### 3. 创新工会服务方式

依托“粤工惠”会员实名服务平台,提供更多更便捷的网上“一键式”服务,着力构建“智送温暖”“智送清凉”“智送健康”“智送岗位”等智能化服务机制,突出打造线上普惠服务平台,促进形成上下互联互通、资源高效集约的智慧化服务体系。建立健全“三工(工会、社工和义工)联动”职工服务模式长效机制,推动服务向新就业形态群体不断拓展。探索通过服务外包、项目外包方式,引入社会力量,为新就业形态劳动者提供专业化、高水平的服务。

#### 小资料

今年7月1日起,省总工会对通过“广东新业态入会”小程序申请入会或在“粤工惠”平台实名注册认证的新就业形态劳动者会员,将免费赠送一份工会会员专属意外医疗互助保障计划。该计划保障费每份20元,最高给付金额1万元,政策实施期为2021年7月至2025年12月底。

## 5

许多新业态劳动者还有提升素质、技能的诉求,工会有相关安排吗?

### 1. 广泛深入持久开展劳动技能竞赛

组织动员新就业形态劳动者积极投身劳动和技能竞赛,引导外卖配送员、快递员、网约车司机、货车司机等群体积极参赛,扩大竞赛覆盖面、提高参与度。加大对竞赛项目的指导支持和教育培训力度,促进新就业形态劳动者以赛促训,通过岗位练兵、技能比武提高素质能力。

### 2. 提高技术技能水平

根据行业发展和技术要求以及职工的培训需求,把新就业形态劳动者纳入“求学圆梦”行动,资助他们提升学历教育层次和技能水平。指导帮助新就业形态劳动者申领政府、工会等各类培训补贴。推动健全职业技能等级制度,支持符合条件的企业按规定开展职业技能等级认定。引导企业结合生产经营和技术创新需要,制定新就业形态劳动者培养规划和培训制度,投入资金开展职工技能培训。

## 6

如何提高新业态劳动者的尊严感、荣誉感,增进自我认同和社会认可?

### 1. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

加大新就业形态劳动者先进

典型的挖掘、培养、选树,讲好新就业形态劳动者的劳动故事、劳模故事和工匠故事。将新就业形态劳动者作为单独结构纳入省劳模和省“五一”劳动奖的评选范围、明确评选比例,把“南粤工匠”的推选范围向新就业形态劳动者倾斜,促进知识型、技能型、创新型技能人才队伍建设,增强新就业形态劳动者的职业荣誉感。

### 2. 促进加强新就业形态劳动者政治安排

在党委领导下,争取人大、政协的重视和支持,适当增加新就业形态劳动者在“两代表一委员”中的比例,为新就业形态劳动者参政议政、表达诉求、参与社会治理提供更多机会和便利。注重培养和引导优秀工会干部和工会积极分子向党组织靠拢,推优入党。积极推荐新就业形态劳动者中的优秀代表到群团部门挂兼职,参与基层组织的社会治理工作。推动鼓励新就业形态劳动者代表参加履职专题学习,提高政治参与的综合素养。

## 7

众所周知,新业态的用工关系复杂、就业灵活、劳动者流动性大,入会集中行动有没有针对性举措?

### 1. 创新入会方式

与单位建立劳动关系或符合确定劳动关系情形的新就业形态劳动者,应加入所在单位工会。所

在单位没有成立工会的,按照属地和行业就近原则,可以向单位所在地的镇街、村社、园区工会,区域性、行业性工会联合会或联合基层工会等提出申请入会。

不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者,可以加入工作或居住地的镇街、村社、园区工会,区域性、行业性工会联合会或联合基层工会等。对不完全符合确立劳动关系情形但按照平台要求提供劳动并获得劳动报酬、完成平台发布的工作任务、接受平台劳动管理的新就业形态劳动者,倡导平台企业工会吸纳其入会。

对个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业等,与企业形成民事关系的新就业形态劳动者,可以加入工作或居住地的镇街、村社、园区工会,区域性、行业性工会联合会或联合基层工会等。

劳务派遣人员可以在劳务派遣单位加入工会,也可以在用工单位加入工会。以劳务派遣形式就业的新就业形态劳动者加入工会,依据《中华全国总工会关于组织劳务派遣工加入工会的规定》(总工发〔2009〕21号)执行。

立足新就业形态劳动者劳动关系复杂、就业灵活、流动性大等特点,探索推行集体登记入会、流动窗口入会、职工沟通会现场入会等多种便捷入会方式,通过举行集中入会仪式等活动,增强会员意识,扩大工会影响。

## 2. 创新适应新就业形态的工会

### 组织建设

积极探索工会组织有形有效覆盖的途径和方式,大力消除“空白点”和“盲区”,做到哪里有新就业形态劳动者,哪里就有工会组织。

抓住关键“单独建”,集中推动重点行业企业特别是头部企业、大型骨干企业及其下属企业、关联企业依法建立工会组织。

大力推进“行业建”,加强与行业主管部门和行业协会组织的工作协同,推动货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖送餐代理商、劳务派遣公司等企业规范建立工会,着力建设一批以覆盖新就业形态劳动者为主的县(区)级、市级行业工会联合会。

做好区域性工会联合会“兜底建”,健全完善镇街、村社、园区、楼宇、商圈等区域性工会联合会,发挥保障本区域新就业形态劳动者入会的兜底作用,努力争取零散从业、灵活就业的新就业形态劳动者应入尽入。

### 3. 规范会员会籍管理

按照《工会会员会籍管理办法》要求,坚持会员劳动(工作)关系在哪里,会籍登记就在哪里,实行一次入会、动态接转,确保会员流动不流失。

加快推进基层工会组织和工会会员实名制工作,及时将新就业形态劳动者会员纳入数据库动态管理,逐步打通网上接转会员组织关系通道。

在“粤工惠”平台登记的镇街、村社、园区等区域性工会或联合基

层工会,可以设立新业态联合基层工会或工会小组,用以吸收和标识新就业形态劳动者会员。

通过“粤工惠”平台“广东新业态入会”小程序入会的新就业形态劳动者会员,市级平台管理员应及时做好其会籍关系隶属或接转工作。通过行业性、区域性工会组织“蓄水池”性质发展入会的会员,如与其有劳动合同关系的企业成立工会,应及时做好会员会籍接转工作。

## 8 推进新业态劳动者建会入会是一项系统工程,这一工作的主要抓手是什么?

切实加强市级新就业形态劳动者行业工联合会建设。各地级以上市要建立专门的、精干的工作队伍,分别组建一家市级新就业形态劳动者行业工联合会,作为新就业形态劳动者建会入会的平台和抓手,对本地新就业形态基层工会进行统筹管理和工作指导。

### 小资料

#### 广东多地建会忙

截至9月中旬,湛江、阳江、揭阳、肇庆等4市已成立市级新业态行业工会,包括韶关、佛山在内的多市新成立新业态工会组织86家,新增会员5万多人。全省已有新业态工会组织828家、会员24万多人。

## 9 市级新就业形态劳动者行业工联会有哪些职责？

夯实工会基层基础,指导和推动本区域新业态行业内基层单位的工会组建、发展会员等工作。健全工作机构,独立管理经费的工会联合会应同时成立工会经费审查委员会;所覆盖基层工会女职工较多的,应建立女职工委员会,在工联会委员会领导下开展工作。学习顺丰工会经验,探索建立“工会代表”联系一线劳动者会员制度。

因地制宜加强工联会办公场所、活动场所、服务阵地建设,整合户外小休站、“司机之家”、“工会爱心驿站”等服务站点,加快“粤工惠”工会地图建设,扩大新就业形态劳动者服务资源。

突出新就业形态职业特点、行业特色和职工需求,强化服务意识、健全服务体系、完善服务机制,普惠、精准、常态、多元化开展服务工作。

切实维护劳动者劳动保障权益,监督企业履行用工责任。积极与行业协会、头部企业或平台企业代表组织加强沟通,协商确定劳动报酬、休息休假、职业安全保障等事项,签订行业集体合同,推动制定行业劳动标准。加大法律政策宣传和法律援助力度,引导劳动者理性合法维权,促进行业劳动关系和谐。

加强思想政治引领,教育劳动者践行社会主义核心价值观,恪守社会公德、职业道德,遵守劳动纪律。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,注重培养、选树新就业形态劳动者和平台企业先进典型,发挥示范作用。组织开展具有行业特色的劳动和技能竞赛、经济技术创新等活动,提高劳动者素质。

## 10 推进新业态劳动者建会入会是一项系统工程,如何强化其工作保障?

### 1. 加强组织领导

将新就业形态劳动者劳动保障作为当前和今后一段时期各级工会的重点任务。积极推动建立协调联动机制,主动加强与人社、工信、交通运输、市场监管、邮政等部门的联系沟通,发挥与相关行业组织机构的联席会议机制作用,做好信息互通共享、资源支持保障等工作。各级工会要落实属地责任,成立工作领导小组,制定工作规划和具体实施办法,加强统筹协调,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门共同抓、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

### 2. 深化调查研究

扎实开展工会干部赴基层蹲点活动,深入一线蹲点调研,深入开展新就业形态劳动者劳动关系

和劳动权益保障问题的研究,有针对性地研究提出对策建议。及时发现、总结、提炼在开展新就业形态劳动者工作中的探索创新和有效做法,形成可复制、可推广的典型经验、案例和模式,做到边研究、边总结、边推广。

### 3. 加快智慧工会建设

充分运用互联网、大数据、云计算、人工智能等新技术手段,加快推进广东智慧工会建设,建设以媒体宣传、建会入会、就业服务、技能提升、法律维权、职工帮扶、文化服务为重点的广东工会网上服务平台,实现线上线下有机融合、相互支撑,更好地联系服务凝聚广大新就业形态劳动者。

### 4. 加大经费保障

建立新就业形态劳动者入会工作经费保障机制,省总、市总加大专项工会经费投入力度,积极争取地方财政资金支持,以定额或专项补助的方式,对新就业形态劳动者工会工作给予经费补助。

### 5. 建立考核机制

省总把新就业形态劳动者工会工作纳入2022年度重点工作考核。对完成任务表现突出的地方工会给予通报表彰和经费奖励,并将考核结果向地方党委通报。④



# 中国共产党与香港工人运动

□ 彭建新

19世纪40年代,英国占领香港后,逐步在香港投资经营船舶修造业、航运业及其他一些加工工业和市政公用事业,产生了中国第一批产业工人。随着香港工人阶级力量的发展壮大和觉悟的提高,香港工人阶级的反帝斗争日益发展。香港成为中国工人运动开展较早、较为活跃的地区。

在香港工运史上,有三次著名的大罢工,与中国共产党有密切的关系,在中国共产党百年历史上具有重要地位;香港工人阶级为中国革命作出了重要的贡献。

## 一、1922年香港海员大罢工得到中国共产党的支持,罢工领导人林伟民、苏兆征成长为中国早期工人运动的杰出领袖

1921年3月6日,中华海员工业联合总会在香港德辅道137号成立,会长陈炳生。这是中国海员第一个真正的工会组织,也是中国最早的产业工会之一。

1922年1月12日至3月8日,中华海员工业联合总会领导香港海员为增加工资、改善生活待遇、反对

英国资本家的压迫举行了声势浩大的香港海员大罢工,先后参加罢工的海员达2万多人。香港其他行业的工会也举行同情罢工,相继离港返省。数以百计的外洋轮船停泊在香港海面上动弹不得。洋大人和“高级华人”不得不亲自操劳家务。垃圾堆积如山,无人处理。香港变成死港、臭港。

坚持56天的香港海员大罢工是中国共产党成立后中国工人运动第一次高潮的起点,具有重大的历史意义。最近出版的《中国共产党简史》有这样的表述:“在党的领导下,以1922年1月香港海员罢工为起点,1923年2月京汉铁路工人罢工为终点,掀起了中国工人运动第一次高潮,在持续的13个月里,全国发生大小罢工100余次,参加人数在30万以上。”在全国工人运动第一次高潮期间,除香港海员大罢工外,主要的罢工斗争有安源路矿工人大罢工、开滦五矿工人大罢工、京汉铁路工人大罢工。在上述大罢工中,香港海员大罢工不仅最早,而且参与人数最多、规模最大、坚持时间最长。香港海员大罢工的胜利,沉重打击了帝国主义者嚣张气

焰,极大鼓舞了中国工人阶级,有力推动了全国工人运动向好发展。

刚刚成立不久的中国共产党对香港海员大罢工给予大力支持。中国劳动组织书记部(中国共产党公开领导工人运动的总机关)发动上海工人组织“香港海员后援会”,并派李启汉到香港慰问罢工海员。中共广东支部发出《敬告罢工海员》的传单,号召罢工海员坚持斗争,团结一致,严守秩序,注重自治,争取最后胜利,并表示“本党以海员同志们为开始阶级斗争的急先锋,定当竭其能力,为之后援”。

中国共产党对罢工的支持和声援,扩大了中国共产党在海员中的影响,对罢工领导人林伟民、苏兆征和广大海员是有力的鼓舞。林伟民、苏兆征在1924年、1925年先后加入中国共产党。1925年5月1日,中华海员工业联合总会与汉冶萍总工会、全国铁路总工会、广州工人代表会共同发起在广州召开第二次全国劳动大会,成立中华全国总工会(简称“全总”)。在香港海员大罢工中经受锻炼和考验,并展现了卓越的组织领导能力的林伟民、苏兆征成为全总早期的主要领导人:



↑9月1日,位于广州越秀南东园文化广场的中华全国总工会旧址(左)、省港罢工委员会旧址(右),经修缮升级后全新亮相。/林景余 摄

林伟民任全总第一届委员长,苏兆征任第二、三届委员长,成为中国早期工人运动的杰出领袖。在中共六届一中全会上,苏兆征当选中央政治局常委。

## 二、1925年中国共产党发动的以香港工人为主体的省港大罢工,在中国共产党百年历史上写下了光辉的篇章

1925年上海五卅惨案发生后,中国共产党在香港、广州发动规模宏大的罢工,前后坚持16个月之久(1925年6月至1926年10月)。罢工后大批香港工人返回广东,香港各行各业一度停顿,陷入瘫痪状态。街上垃圾臭气四散;内地食品断绝供应,物价暴涨;商店停业,轮船停驶;繁华的香港顿时成为臭港、饿港、死港,出现了比1922年海员大罢工更为严重的情况。由于大批工人罢工离港返省,香港的餐室茶居难以请到男工,东主们妙想

天开,雇佣女招待以资应付,招徕生意,此为香港有女招待之始。

这次罢工虽然被称为省港大罢工,但罢工是以香港工人为主体的。

(1)香港工人首先发起罢工。1925年6月上旬,中国共产党派邓中夏、杨匏安、苏兆征等到香港发动工人罢工。18日,全总为五卅惨案致函香港各工团,着通令全体工友一致罢工。19日,香港海员、电车、印务等工会宣布罢工,其他工会随即回应。两天后即21日,广州沙面洋务工人才宣布罢工。

(2)参加罢工者绝大多数是香港工人。中央党史研究室编著的《中国共产党历史》第一卷有这样的表述:“到6月底,省港两地参加罢工的人数达25万……罢工工人不顾英帝国主义的阻挠和威胁,先后约有20万人返回广东各地。”换言之,香港罢工工人至少有20万。

(3)罢工委员会多数是香港工

会代表。1925年7月3日成立的省港罢工委员会,是领导罢工的最高执行机关,共有13名委员,其中香港工会代表过半,共有7人:苏兆征(香港海员工会)、何耀全(香港电车工会)、陈锦泉(侨港煤炭工会)、麦捷成(香港洋务罢工联合会)、麦扬波(平乐工会)、李堂(同德工会)、张锡三(侨港车衣工会)。广州沙面工会代表4人,中华全国总工会代表2人。罢工委员会设委员长1名,副委员长2名,香港方面的苏兆征、何耀全分别担任正副委员长(另一副委员长为广州沙面工会代表)。

以香港工人为主体的省港大罢工,其规模之宏大,组织之严密,坚持时间之长,斗争之英勇,策略之得当,影响之深远,在中国共产党历史上写下了光辉篇章,沉重打击了帝国主义特别是英国殖民统治者,使英帝国主义在1922年香港海员大罢工后又一次遭受严重挫败。

1926年3月,毛泽东在《中国社会各阶级的分析》一文中指出:我们看五卅后“上海香港两处的大罢工所表现的力量,就可知工业无产阶级在中国革命中所处地位的重要”。

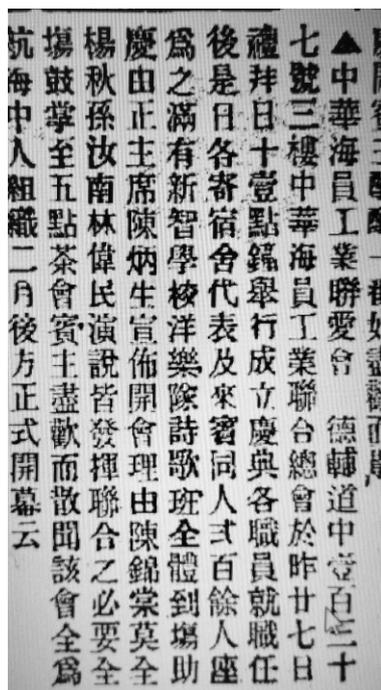
### 三、1939年8月香港三报工人反汪罢工,毛泽东写信慰问并捐款援助

1939年8月13日,在纪念上海八一三抗战两周年之际,汪精卫集团在香港的舆论喉舌《南华日报》《天演日报》印刷工人罢工离职,并通电国民政府:“汪逆凭借南华天演两日报,传播汉奸理论,实行危害祖国,全港报贩,激于义愤,拒绝定报。我全体工友六十余人,由八

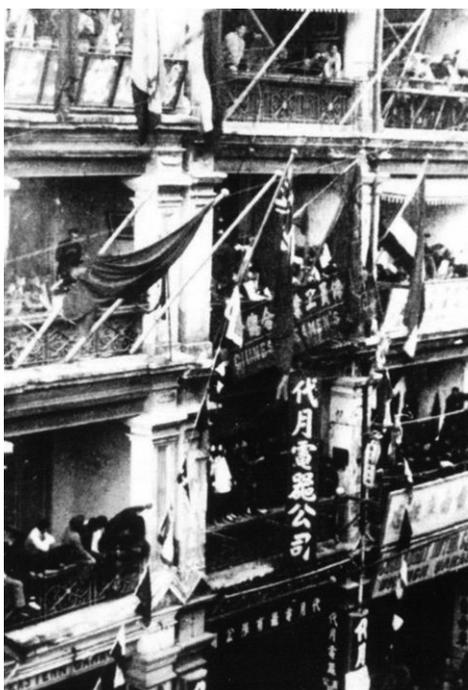
一三晚起,一致停工,脱离该报,实行将两汉奸报封闭”。15日,汪精卫集团在香港的另一家报纸《自由日报》印刷工人也参加反汪罢工行列。

中国共产党非常重视香港三报工人的反汪斗争。8月16日和22日,重庆《新华日报》分别发表社论和短评《援助香港反汪罢工工人》《扩大援助香港罢工工友》,呼吁全国人民行动起来,积极援助香港三报工友的反汪斗争。国民参政会共产党参政员毛泽东、陈绍禹(王明)、秦邦宪(博古)、林祖涵(林伯渠)、吴玉章、董必武、邓颖超向罢工工友发出慰问信:“新华日报转香港南华、天演、自由三报反汪罢工的工友们:你们为进行反汪派汉奸斗争而宣布罢工离职,很明显

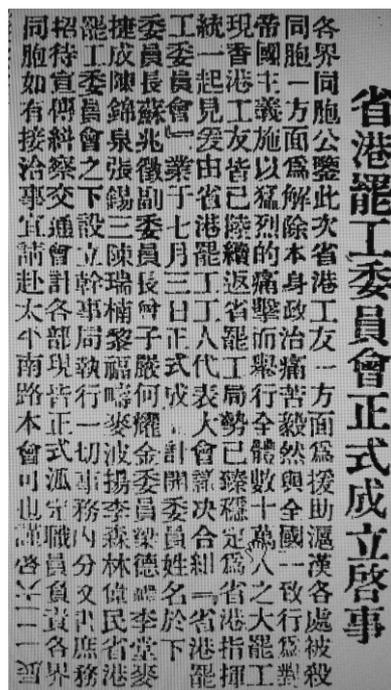
的你们是给了全中国人民一个模范的好榜样,而且更说明了工人阶级在抗战中的先锋作用和坚决不屈的积极斗争精神。这一运动的继续开展与扩大,正是给予日寇和汉奸的最严重的一击”“我们特以最大的热诚向你们致诚恳的慰问和崇高的敬意!并每人捐资五十元(合共三百五十元),交付新华日报代转,以表敬忱”。《新华日报》社全体职工、陕甘宁边区印刷工会、第十八集团军驻渝办事处救亡室、第十八集团军贵阳交通站、第十八集团军驻桂林通讯处、第十八集团军驻粤通讯处,新四军军长叶挺将军及其勤务员、炊事员也慨然捐款。10月,中共中央职工委员会在全边区发起五分钱募捐运动,动员每一个学生、每一个工作人员、每



香港《华字日报》对中华海员工业联合总会成立的报导



香港群众欢庆香港海员大罢工取得胜利



省港罢工委员会成立启事

一个战士、每一个工友参加。

《新华日报》的号召在全国各地引起强烈反响，各界人士纷纷写信慰问、捐款援助。连被解雇的工人，没有收入的学生，送报的小童，靠稿酬度日的作家，以及学生、乞丐、女佣、伤兵等，都踊跃捐款。著名教育家陶行知和他的新婚夫人吴树琴捐款20元，这是从婚礼喜酒中节省下来的。作家欧阳山将其在新华日报发表的《抗战必胜新文艺运动必成》所得稿酬2.6元捐出。截至10月24日止，重庆新华日报代收捐款4600余元国币。其中已将第一批捐款3300元国币汇港，托请保卫中国同盟(1938年6月在香港成立)主席宋庆龄先生转交三报工友。☉

□ 作者单位：香港中联办广东联络部



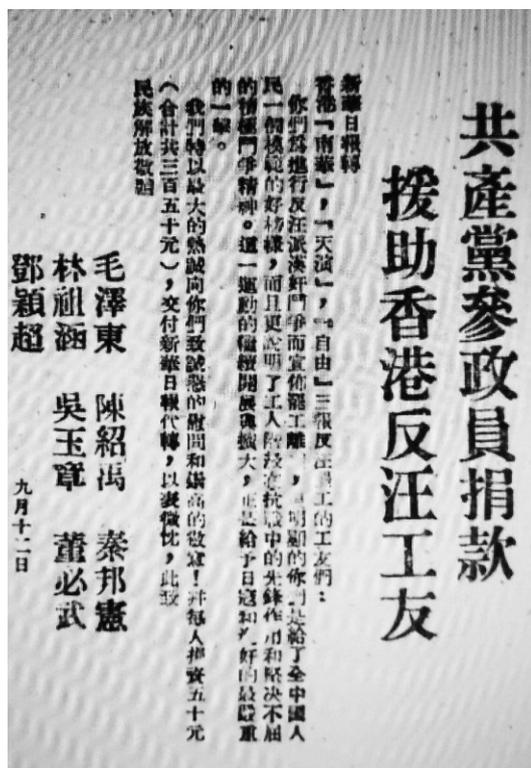
☉省港罢工委员会委员长苏兆征(右)、副委员长何耀全，都是香港工会的代表。

在全國同胞熱烈響應的「八一三」這一偉大的紀念中，表現得最英勇、最有力、最可敬的，要算香港的工友同胞。他們以自己的力量，實封閉了汪逆在香港發行的兩張漢奸日報——南華日報和天演日報。工人們用這種英勇的行動，逼政府說：「汪逆惡毒南華天演兩日報，傅他漢奸理論，實行危害祖國，全港報販，盡於義憤，拒絕定報。我全體工友六十餘人，由「八一三」起，一致停工，嚴厲數報，實行將兩漢奸報封閉。」汪逆稱衛叛國以來，盡外力之屈辱，在香港上海等地發行漢奸報，鼓吹妥協投降，作敵國的代理人，肆其反對國民政府，無恥的攻擊共產黨，這種惡毒，為所欲為。全國抗戰力量正思有以制敵，而敵竟無恥，最惡毒以打擊。但以外人勢力為限內，尚未達到預期的目的，而使最無恥，最惡毒，最會造謠的賣國報紙——南華天演兩日報，猶能違法外。但是，在偉大的中國抗戰的「八一三」紀念日，竟被六十餘位工友，英勇的把這兩種漢奸的報紙撕碎了。這真是一件大快人心的事！在這一點上，又一次證明，在抗戰中我國工人力量的偉大處，又一次打擊了那些在抗戰中屈服於工人力量的僥倖思想。

中國工人在幾十年的痛苦與壓迫中，鍛鍊成了他們對日寇和漢奸汪逆托匪們的不妥協性。所以，他們是全民族抗戰中最堅決的一支隊伍。「八一三」抗戰以來，中國工人為了集中力量對外，所以在極大限度的包容中，來鞏固國內的團結。根據國際勞工局中國分會的統計，二十六年，即抗戰開始的一年，勞資糾紛共計二百九十七件，中間大都是發生在上海廣州兩地，主要的是對資方反對漢奸。中國工人與中國廠主間的內部糾紛，已減少到最低限度。即使有個別別業的罷工，這主要的還在於資方企圖自私自利，不顧抗戰大局的廠主的覺悟，這些運國際友人都熱誠的給予事實，證明中國工人深明大義，祇有努力求得國家民族獨立與解放，才能獲得他們自身的解放。

南華天演兩報工友的英勇舉動，是值得我們尊敬與學習的。他們國家

☉《新华日报》社论



☉毛泽东等捐款援助香港反汪工友



☉宋庆龄函复《新华日报》，表示捐款已收受



## 深圳宝安区总： 逐浪湾区建设大潮 争当先行示范工会

□ 邬云

伶仃洋畔，南海之滨。翻开百年历史长卷，宝安从“边陲农业县”到“‘双区’先锋样板城区”，从“先行先试”到“先行示范”，广大劳动者始终是推动创新发展的不竭动力。

劳动者的坚守，源自坚强后盾。工会是党联系职工群众的桥梁纽带，工会工作是党的群众工作的重要组成部分。在党的旗帜引领下，宝安区总工会团结带领全区广大职工围绕党的纲领和各个时期的中心任务，砥砺奋进、建功立业，用劳动创造谱写了一个个壮丽篇章。

全总领导班子主要成员多次到宝安调研指导工会工作，并给予高度肯定；源头治理劳动纠纷试验区经验写入中国工会十七大报告并被全总推广；率先在全国建立可量化的工匠认定指标体系和评选认定“宝安工匠”，获评广东省工会工作创新一等奖；率先在全省开展非公企业工会主席述职；率先在全省建设单身职工网上交友平台；率先建立完善区、街道、社区、工业园区、企业工会五级工会组织体系；

每年推出服务职工“十件实事”……这是在改革发展进程中，宝安工运事业留下的一个个坚实足迹和无上荣光。

### 大变革 宝安金字招牌亮出来

政治性是工会组织的灵魂，是第一位的。近年来，在区委的坚强领导下，区总工会主动肩负起引领职工群众听党话、跟党走的政治责任，聚焦增强政治性、先进性、群众性，深入推进工会改革创新。

工会事业的每一步发展，都离不开解放思想、敢闯敢试。时针回拨至1993年，对于宝安及其工会事业发展而言都是一个新起点。这一年，宝安撤县建区。此后，区总工会开始率先在全国实现新经济组织发达地区的区、镇（街道）、村三级工会领导体系、组织网络的创新和突破，在全区所有镇（街道）和行政村全部建立了工会组织。中华全国总工会评价：这是一个“带有方向性、前瞻性的创新和突破”，并将该做法定为

“宝安工会工作模式”，向全国推广。

在新的历史阶段，宝安工会工作者始终坚持党旗领航，不断丰富和发展“宝安工会工作模式”，将这一“金字招牌”越擦越亮，将工会改革的触角全面深入至各个领域。2016年，宝安在美生创谷建设园区工联合会，并率先在全市建立起区、街道、社区、工业园区、企业工会五级工会组织体系。同年起，宝安在非公企业开展工会主席述职和民主评议工作，倒逼工会主席认真履职。今年，宝安又首推新任工会主席宣誓仪式，进一步增强工会干部的责任感和荣誉感。

过去5年间，全区新建工会3491家，发展会员336914人，打造了一批高质量企业的“职工之家”。这一组组数字，凝聚着广大工会工作者的执着与努力、奋斗与追求。

### 大发展 和谐劳动关系建起来

改革是工会组织永葆生机活力、工运事业不断从胜利走向胜利

的关键所在。尤其对于宝安这一享誉全国的工业大区、产业大区而言,首先要理顺由350万职工交织而成的劳动关系。“从源头治理”,这是宝安工会工作者找到的一致答案。

紧锣密鼓完成一场工会宣传,随后赶回和平社区工联会“职工之家”接待工友,结束后又去走访企业……作为福海街道和平社区工联会党支部书记、常务副主席,石文博几乎每天都在“追着”职工和企业“跑”,也见证了宝安从源头治理入手构建和谐劳动关系的努力。

2014年9月,在市总工会的指导和区委的领导下,和平社区工联会作为市、区总的基层工会改革的试验区建设运作。宝安建设源头治理劳动纠纷试验区试点的大幕由此拉开,塘尾、沙田、兴东、臣田、万丰、立新湖等12个试验区组成了一个“创新矩阵”。

基于有效阵地的建设,区总工会在工会组织体系、管理模式、运行机制和活动方式上不断改革创新,还面向全国招聘与工人年龄相仿、心灵相通的职业化工会干部。石文博便是最早来到宝安的一批职业化工会工作者之一,他们走进企业和工人“同吃同住同劳动”,寻找“窍门”发展工会积极分子,延长工会工作“手臂”。

2019年3月,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明到宝安调研,对源头治理劳动纠纷试验区工作给予充分肯定。这些认可和鼓励,为宝安将试验区

打造成工会工作创新的“试验田”、改革的“领头羊”,进一步构建和谐劳动关系增添了动力。

## 大提升 高质量发展脊梁挺起来

工匠们迈着坚定的步伐,分批走上区委区政府会堂的舞台,接过沉甸甸的奖杯。台下,由评审专家、工匠家属及所在企业负责人、产业工人组成的“亲友团”共同见证荣光。2020年12月4日,“宝安工匠”颁奖典礼现场充满温情,传递力量。

在波澜壮阔的发展进程中,宝安沉淀了大批高技能人才,他们是宝安高质量发展的底气和脊梁。为让他们“脱颖而出”,按照区委书记姚任的要求,区总工会牵头率先在全国构建了“宝安工匠”(制造业)评选指标体系,自2019年起每年评选认定“宝安工匠”,并获评广东省工会工作创新一等奖。

不唯学历,凭技能说话。如此量化评选认定“宝安工匠”并举办隆重的颁奖典礼,折射出宝安对建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍的坚定决心,给全区广大产业工人极大的鼓舞。“我在手工绘图那个年代就投身模具行业,27年间从学徒一步步成长为宝安工匠。”张少飞是2020年新认定的一名“宝安大工匠”,他说十分感谢宝安开展工匠评选认定工作,营造了崇尚工匠精神的良好氛围,为一线

技术工人开辟了新的成长平台和通道。

能工巧匠选树出来后,如何促进他们进一步成长,引导他们发挥示范带动作用?为此,区总工会又创建了“工匠创新工作室”,并做好工匠管理服务工作,支持工匠立足岗位开拓创新。同时,组建劳模工匠宣讲团,深入一线发出劳模工匠好声音、讲出好故事,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,引导广大产业工人将个人发展融入“双区”建设大潮。

## 大跨越 服务职工方式变起来

“只需花2000块钱就能圆‘大学梦’,我一定要抓住这次机会。”日前,宝安正式启动“逐梦行动”,职工黄建铭第一时间报名了深圳大学应用心理学专业。这是区总工会在深入开展“圆梦计划”的基础上放出的另一个“逐梦大招”。

竭诚服务职工群众,让他们在这里敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,这是工会一切工作的出发点和落脚点。为摸准职工需求,区总工会于2018年深入企业开展职业需求调研,发现制约职工发展的问题并寻找解决方法。为提升职工归属感,2020年牵头举办宝安首届职工集体婚礼。从生活保障到技能提升,从精神文化到价值实现,区总工会始终顺应职工对美好生活的新期待,创新服务职工群众方式

方法。

近年来,区总工会以“普遍受惠”为基础,“职工期盼”为重点,每年推出和实施服务职工“十件实事”,当好职工贴心“娘家人”。比如,“宝安区单身职工交友平台”已

有3360余名用户;建设10个户外劳动者服务站;“圆梦计划”已帮助3500多名工人实现大学梦;安排500万专项资金用于因疫致贫、返贫困难职工帮扶工作;“工伤近视”慰问4000多名工伤职工;投入近

2000万元资金开展职工素质培训,惠及技能人才5万多人次;累计组织900名优秀一线职工疗休养……一件件实事直抵职工群众“心坎”。

□ 作者单位:深圳宝安区总工会



## 广东建工集团办公室支部: 把党建与业务 同谋划同部署同推进同考核

□ 汤璇

为落实党建与业务同频共振,广东省建筑工程集团有限公司(下称“建工集团”)办公室党支部围绕基层党建全面进步全面过硬的主题,牢牢把握能力提升工作主线,立足办公室“五总”(总参谋、总协调、总督办、总把关、总保障)职能定位,以“三高”(高素质团队、高效率工作、高水平服务)为工作目标,将党建重点任务与部门重点工作同谋划同部署同推进同考核,实现党的建设和业务工作互融互促、齐头并进,极大激发了办公室全体党员群众干事创业的激情、动力和活力。

### 一、实施背景

围绕把握新发展阶段、贯彻新

发展理念、构建新发展格局的新形势新要求,建工集团党委紧紧围绕“高质量快速发展”的工作思路,提出了“以高质量党建引领高质量快速发展”的工作目标,把党建工作作为最大的业绩来抓,在实践中积极探索企业党建与生产经营融合共进的有效路径,从思想、政治、组织、队伍、作风和制度等六项建设上同步发力、高质量协同推进,把准企业方向、管好发展大局、力促工作落实,为推动集团改革发展稳定各项事业提供了坚强可靠的保证。

### 二、主要做法

作为建工集团400多个党组织的其中一个,办公室支部一以贯

之、坚决执行集团党委工作部署与要求,年初就将党建工作与业务工作同步研究、同步筹划,围绕严格落实基层党建重点任务和部门重点工作,分别制定支部党建工作和部门重点工作要点,并坚持同推进、同检查。

(一)以重点难点工作为抓手,设立党员责任区、先锋岗,有效推进党建与业务工作深度融合

在推进“五强五化”示范党支部建设中,办公室支部以问题为导向,选取部门重点工作中的难点、痛点、堵点,作为党员攻坚克难的重要目标和前沿阵地,设立3个党员责任区、先锋岗,包括董事会工作,收发文、用印、归档综合和水电集团档案移交责任区、先锋岗。

(二)以红色革命教育为题材,接受红色基因洗礼,创新开展主题党日活动

组织党员重温入党誓词,过“政治生日”,请身边的老兵邓金良同志,深情回忆中越自卫反击战中八姑岭、八达岭战役,重温了那段艰苦卓绝的历史,共同缅怀为民族独立而奋勇牺牲的革命先烈,更加坚定了党员干部“四个自信”。“走出去”参观红色教育基地东江纵队纪念馆,通过参观东江纵队抗日救亡等13部分发展历程,党员们接受了一次生动的红色革命教育洗礼,从中获得了巨大的精神鼓舞,激活了干事创业的激情和干劲。

(三)以能力提升为主线,将绩效考核并入党员评星定级,着力培养“四能”人才队伍

2020年,办公室支部探索创新实施党员评星定级与个人绩效同考核。按照“人人有目标、人人要考核、人人要汇报”的形式,以党员评星定级为抓手,在党员民主评议中融入业绩考核,强化考核结果刚性运用,将评星定级考评分数直接作为部门员工绩效考核得分。在党员评星定级考评时,个人需提交包括思想政治建设、岗位工作、个人能力提升等方面的书面工作总结,并在会上作5分钟以内的口头汇报。

### 三、取得效果

以设立党员责任区、先锋岗为抓手,推动重点难点工作实现突破,以红色革命教育为题材,创新

和丰富主题党日活动形式,以能力提升为主线,将绩效考核并入党员评星定级,着力培养“四能”人才队伍,办公室支部将党建与业务有机融合,进一步锤炼党性、提升组织能力,让全体党员“动”起来,党建工作“活”起来。

(一)先锋模范作用进一步凸显

3个党员责任区、先锋岗的负责同志带领相关人员,充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用带头作用,勇担当、善作为,有力有效地推进各项工作取得显著成效。制订了集团《二级企业董事会标准化建设方案》,为下一步实现集团董事会规范化建设把航定向;明确了集团收发文、用印、归档工作职责,有效解决三项工作交叉的难题,同时进一步巩固集团“总部机关化”问题专项整改成果,收文同比减少9%,行政发文同比减少12.6%;完成近万件文书、人事、实物及照片档案的整理,顺利实现水电集团应进馆档案的移交任务,树立了杨斌、卢婷玉、王燕玲、汤璇等同志无私奉献、攻坚克难的先进典型。

(二)党的政治建设进一步加强

以主题党日活动为载体,办公室支部坚持把政治建设摆在首位,推动支部党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过形式多样的活动,不断加强理论武装,进一步补足了精神之钙、筑牢思想之魂,使全体党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。继续发扬“乐于奉献”“甘为配角”的“绿叶

精神”,勇于担当作为,服务好集团领导、总部各部室、所属各单位。

(三)个人能力提升进一步升华

特别值得一提的是,紧扣集团“能力提升”主线,办公室支部以全新的视角,将个人能力提升作为考核的一个维度,重点考核职工职业技能认定、职称评定、学习培训等方面情况,初衷和目的就是要真正培养德能正其身、才能胜其任、言能达其意、书能成其文的“四能”人才队伍。

### 四、几点启示

党建和业务融合是一个十分重要且日益迫切的问题。基层党建与中心任务结合得越紧、融入得越好,成效就越明显,抓起来就越有劲。

(一)必须把业务工作作为切入点,强化系统思维,形成融合合力

一方面,围绕业务抓党建,确保党建工作有联系实际的抓手和依托,抓好党建促业务,确保业务工作得到坚强的政治、思想保障,力争使党建、业务资源由“两根筷子”变为“一根麻花”。另一方面,把党建工作融进业务工作的全过程,渗透到业务工作的各个环节,做到一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,形成全方位、多层次、多渠道、多形式的工作格局。

(二)必须把服务群众作为落脚点。强化用户思维,把准融合方向

实践证明,只有以人民为中心,以基层为导向,主动回应党员

干部群众呼声诉求,基层党建工作才能有持久的生命力。要围绕破解制约服务群众的难题难事谋划推进党建工作,把党组织的政治功能、组织任务与服务党员干部群众相结合,直面群众需求,找准工作重心,提供精准服务,切实让干部群众切身感受到党组织的温暖,感受到党组织的力量和核心作用。

(三)必须把建立科学考核机制作为关键点,强化刚性思维,落实融合责任

充分利用考核的指挥棒作用,健全考评机制,参照改进年度考核工作体系和考核指标体系,厘

清党建工作与业务工作关系,加强考评指标管理维护,根据业务工作实际及时调整,将绩效考核并入党员评星定级等形式,实现业务工作和党建工作的无缝连接。同时,加强考评结果应用。把考评结果与党员干部绩效、奖惩、调整等结合起来,对党员先锋模范作用发挥得好,履职尽责到位,群众反响好的党员在各类评先及岗位调整中优先考虑。

(四)必须把工作创新作为着力点,强化产品思维,打造融合品牌

突出增强政治功能,要以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求,从党的科学理论中来,从党中央的决策部署中来,围绕各级党建工作要求和指示精神落地见效进行工作创新,确保不偏不虚、跟进作为。以党建为核心,群众需求为先,中心工作为重,找准与业务工作同频共振、融合发展的切入点,寻求运用新模式、新平台、新手段、新办法解决新问题,努力向基层延伸、向周边拓展、向深处挖掘,不断提升党建工作的凝聚力、感召力和影响力。⑤

□ 作者单位:广东省建筑工程集团有限公司

(上接第30页)

另外,《民法典》将侵害隐私权的行为进行了归纳和列举。第一千零三十三条规定,“除法律另有规定或者权利人明确同意外,任何组织或者个人不得实施下列行为:(一)以电话、短信、即时通讯工具、电子邮件、传单等方式侵扰他人的私人生活安宁;(二)进入、拍摄、窥视他人的住宅、宾馆房间等私密空间;(三)拍摄、窥视、窃听、公开他人的私密活动;(四)拍摄、窥视他人身体的私密部位;(五)处理他人的私密信息;(六)以其他方式侵害他人的隐私权。”

该条规定几乎涵盖了所有常见的侵犯隐私权的情形,并在最后进行了兜底规定,使隐私权的保护更

加脉络清晰。同时,该条规定在“权利人同意”之外增加了“法律另有规定”的条款,在目的正当的情况下,其它法律可以由此进行必要的权利限制。

本案中,用人单位的确拥有工作手机的所有权。但是,劳动者利用该工作手机,在工作、生活、人际交往中形成的通话,亦属于个人隐私,享有未经本人许可,不被他人非法侵扰、知悉、收集、利用和公开的权利。

## 二、用人单位对劳动者的监督管理权,应在合法合理限度内行使

用人单位与劳动者签订劳动合

同后,用人单位有权对员工实施组织、领导、监督、管理,劳动者应当服从。但以上权利的行使与义务的承担并不是毫无条件、毫无原则的,而是必须以合法为前提。

用人单位不能因劳动关系剥夺法律赋予劳动者的人身权利和人格权利,劳动者依旧享有作为公民享有的一切基本权利。用人单位必须在合法、合理的范围内对劳动者进行管理和监督,在行使管理权时,应当尽到审慎义务,最大限度地保护劳动者的隐私权。

本案中,用人单位未经劳动者同意,擅自恢复工作手机的通话数据,该行为不具有管理上的合法性、必要性、正当性,属于管理监督权的滥用,应予禁止。⑥

# 关于基层工会财务管理的审计调查报告

□ 江门市总工会经审会调研课题组

如果说基层工会是工会组织全部工作和战斗力的基础,那么基层工会财务管理就是事关这个基础能否牢靠的重要保障之一。为此,市总工会经审会最近根据党史学习教育关于开展调研活动的要求,就江门市各级工会审计实践活动披露的基层工会财务管理存在问题进行了调查。

调查调取了各市(区)总工会经审会2020年对其所属基层工会开展审计活动的相关资料,听取了部分市(区)工会干部意见。2020年全市县级以上总工会经审会对属下基层工会经费收支情况开展各类审计项目共439项,审计资金26009.80万元,提出审计意见建议1396条。我们以“回头看”的调查方式,从中抽取了其中30个项目,这些审计项目涵盖了不同类型和不同规模的基层工会,审计资金共3041.57万元,提出审计意见建议113条,个别审计意见1条就涉及多个问题种类。经调查,目前全部问题已经整改到位。这些审计发现的问题,极具共性,现将审计视角下有关调查及思考的情况,综述如下。

## 一、审计发现基层工会财务管理存在的主要问题

(一)会计基础不规范问题,占审计发现全部问题的38.46%

一是会计核算和科目使用不准确,没有正确贯彻《工会会计制度》;

二是票据管理不到位,发票抬头填写不准确,或者支出凭收据入账;

三是入账凭证不齐全,未能完整清晰反映经济事项,如组织活动的支出没有附活动方案,购置物品支出没有附明细清单,活动、会议、培训支出没有附相关通知、开支明细、人员签到表,发放物品没有附签收手续凭证,以餐费、食品发票列支业务支出但没有附具体开支内容的凭证;

四是个别单位仅有流水账,对工会经费收支没有按规定设账簿进行会计核算。

(二)经费支出不严谨问题,占审计发现全部问题的25.64%

一是超出全总、省总规定的工会经费支出范围,列支了应该由行政或其他组织支出的经费,如列支食堂经费、离退休职工费、妇女卫生费等;

二是发放节日慰问品开支超标准,没有严谨执行“基层工会向全体会员发放节日慰问品的全年支出金额的比例一般应控制在当年本级工会经费预算支出的30%左右,最高不超过40%,或者选择控制在基层工会留成经费的50%以内”的规定;

三是直接以现金发放形式替代节日慰问品发放,或者替代活动纪念品的发放,违反全总、省总相关规定。

(三)内部控制不完善问题,占审计发现全部问题的9.4%

一是没有建立健全本级工会财务管理制度,包括欠缺支出报销审批制度;

二是没有健全慰问制度、慰问标准不统一,如按行政级别或职工身份划分慰问标准,又如同类慰问事项设定上下限差距较大的慰问标准区间,造成负责慰问人员及审批领导在决定具体慰问标准时有较大自由裁量权;

三是工会经费由所在单位党政领导审批,违反工会经费独立管理原则;

四是个别单位存在经审干部

兼任工会会计、出纳,或出纳、会计由同一人兼任等问题,没有起到财务及经审人员之间相互制衡的作用。

(四)预算管理不到位问题,占审计发现全部问题的9.4%

一是预决算管理制度不健全,没有按照全总《工会预算管理办法》编制本级工会预决算,组织职工活动项目的支出没有纳入预算,或者预算方案没有按规定提交本级工会经审会审查和会员(代表)大会或全委会审议,又或者预算编制前没有开展经费需求调研;

二是年初有编制预算,但全年预算执行率偏低或者有部分支出预算项目超支的情况,且年末没有进行预算调整,更没有开展预算支出绩效评价。

(五)资金管理不精准问题,占审计发现全部问题的9.4%

一是每年结余资金较多,没有盘活沉淀资金,没有发挥好资金效益;

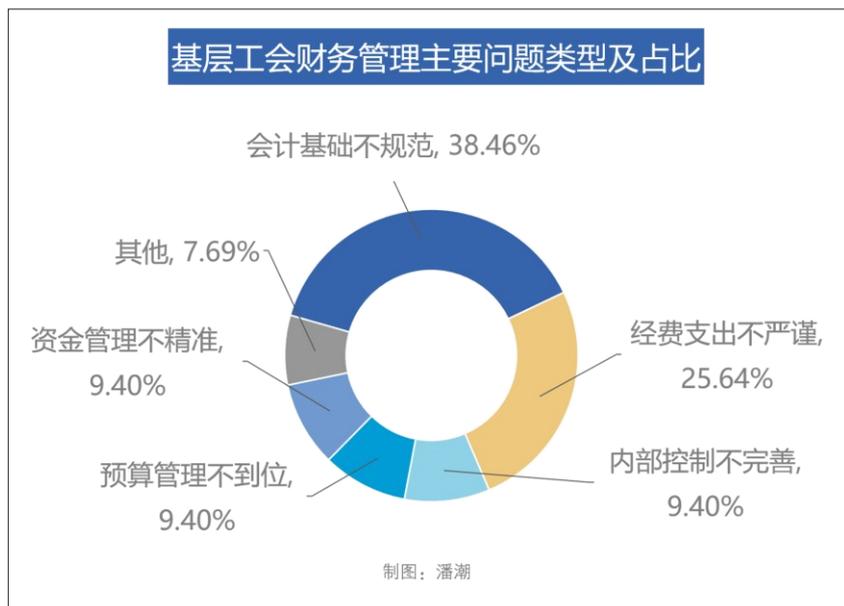
二是个别基层工会没有足额完成上级下拨专项资金使用任务,专项资金结余较大。

(六)其他方面存在的问题,占审计发现全部问题的7.69%

一是固定资产管理方面问题,如未定期盘点、报废固定资产不及时办理报废手续,固定资产明细账、卡片、标签管理不到位,没有落实保管责任人等;

二是现金管理方面问题,如直接以大额现金支付支出,违反现金管理制度;

三是个别单位没有依法收缴会员会费,或者工会经费安排使用



没有体现普惠性、集体福利支出单一,又或者行政没有依法足额向工会拨缴工会经费。

## 二、基层工会财务管理存在问题的原因分析

(一)对加强工会财务管理不够重视

一些基层工会领导认为基层工会没有多少钱,对工会经费的预算管理、内控制度建设等认识不足,在工会经费收支管理方面存在较大随意性;还有一些基层工会干部没有认真学习,对《中国工会章程》、全总的《基层工会经费收支管理办法》及广东省总的《实施细则》、全总的《工会预算管理办法》、财政部的《工会会计制度》等不了解,引发会计基础不规范、经费支出不严谨、内部控制不完善等一系列问题。

(二)基层工会财务管理遇到“卡脖子”客观困难

工会财务管理专业性较强,要求相关人员掌握一定的专业知识和技能,但目前基层工会财务人员多是兼职,难以100%精力兼顾兼职工作,对工会财务专业知识及技能学习和掌握不够,基层工会财务管理力量比较薄弱;不少中小非公企业基层工会在财务管理方面还遇到“开户烦、经费少、费用高、人员缺”等困难。

(三)会员群众参与财务监督机制尚未普遍形成

在30家被审计单位中,审计项目都分别要求被审计单位配合组织全体会员群众对各项经费支出绩效开展满意度测评,但实际参与测评会员达60%以上的单位只有12家,超过一半单位的会员参评率低于50%,最低的只有1.92%,群众监督机制有待加强。此外,在这30家单位中,参评会员的平均满意度达90%以上只有16家,另有6家平均满意度低于80%,最低的只有

57%，会员群众满意度还有很大的提升空间。

#### （四）监督和指导基层工会财务管理的工作还有欠缺

一些基层工会内部监督缺位，工会会计人员未能按规定履行会计监督职能，基层工会经审会的内部审查流于形式或不够规范、甚至没有开展；上级工会对基层工会财务管理的监管及指导，除每年组织若干场财务业务培训外，还缺乏其他有效抓手；一些地方的上级工会对所属基层工会的审计监督覆盖面不够全，与内部监督没有形成监督合力。

### 三、以问题为导向，强化基层工会财务管理的思考

（一）要加强工会法律法规及财经政策的宣传和对工会干部、财经经审人员、社会化工会工作者的培训

要围绕推动形成有利于重视和加强基层工会财务管理、经审监督等基层工会工作开展的社会氛围，通过各级工会线上各种新媒体和线下各种宣传方式，加大相关宣传力度，宣传过程中要注意多运用与宣传受众互动的有奖知识竞答等方式，扩大宣传效果；要在各级工会官网公开可随时查询、下载的工会法律法规及财经政策文件，以及相关解读指引；要注意总结和推广、宣传在基层涌现出来的工会财务管理、经审监督先进典型经验和工作案例分析，发挥典型示范效应。

同时，要把工会法律法规及财经政策的相关课程纳入为各级工会领导干部必学课程，以让各级工会领导干部真正懂财、重财和学会依法管财；此外，还要重点加强对基层工会干部、财经经审人员、社会化工会工作者的相关业务培训，以确保基层工会财务管理、经审监督，以及基层工会各项工作与活动开展合法合规、提高绩效、满足职工群众需求。

（二）以推行基层工会财务云平台为契机，推动基层工会财务管理规范化建设走深走实

2020年12月江门市总工会下发了《关于推行基层工会财务云平台的通知》，至2021年6月全市已有700多家基层工会启用财务云平台。工会财务云平台是由全省工会财务管控平台软件公司开发，使用“互联网+”技术搭建的云核算系统，该平台不仅具有会计电算化功能，还具有预、决算管理、报表线上上报上级总工会等功能，经费使用更公开、透明，适用于实行经费独立核算的基层工会，每家基层工会使用、维护费用为200元/年。

在各基层工会中推行使用工会财务云平台，是加强基层工会财务管理规范化建设的一项内容，对提高基层工会财务数据处理的实效性和准确性，大大减轻基层工会日常核算和预决算填报工作压力、提高工作效率具有重要的意义，并为上级工会从大数据管理方面加强对下级工会的财务监管与指导、经费审查审计监督奠定基础。

因目前启用财务云平台的基层工会只占全市5350家独立基层工会总数的13.08%、推行覆盖面还不广，建议参照佛山市总工会等地工会做法，由市总工会承担全部基层工会的使用、维护费用，以加快提高该平台覆盖面。

（三）探索实行基层工会经费收支集中核算、分户管理的新路子，实现监督关口前移、切实保障工会经费合规使用

鉴于目前基层工会普遍存在财务管理力量薄弱情况，大量非公企业属中小型企业且分布于各镇（街），借鉴北京市朝阳区总工会、广西壮族自治区南宁市总工会、我省中山市三乡镇总工会等地的经验，建议以镇（街道）职工服务中心（站）为基地，通过县级总工会购买第三方中介服务方式，设立基层工会会计核算服务中心，负责为所属基层工会代理记账、决算报告和协助建立内控制度、监督预算执行、组织培训，包括提供审核、制单、复核、支付的报账和制证、记账、结账、报表的核算一站式服务，即对基层工会实行集中代理核算、分户管理。这将帮助基层工会节约了人力和物力、只需安排一名工作人员担任出纳兼报账员即可，还可推动基层工会财务管理更加科学规范、提高了经费使用效益，并为上级工会的财务检查指导和经审监督提前介入提供了新的抓手。

这一做法是符合全总《基层工会经费收支管理办法》第十九条关于“具备条件的基层工会，应当设置

会计机构或在有关机构中设置专职会计人员;不具备条件的,由设立工会财务结算中心的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会实行集中核算,分户管理,或者委托本单位财务部门或经批准设立从事会计代理记账业务的中介机构或聘请兼职会计人员代理记账”的规定。

由于这一做法在我市是全新的探索,为慎重起见,建议先选取若干工会组织基础较好的镇(街道)开展试点,以后再逐步铺开;开展试点期间的基层工会会计核算服务中心的费用,建议暂由市、县两级总工会承担,以后正式铺开,可过渡到由县、镇(街道)、基层共三级工会共同承担。

(四)把强化基层工会财务管理、经审监督纳入到当前加强基层工会规范化机制建设中,抓紧抓好

强化基层工会财务管理,是确保基层工会建起来、转起来、活起来的重要保障,而经审监督又是确保财务管理、乃至基层工会内部各体系沿正确轨道前进的重要保障。因此,必须把这两项工作溶入到“把基层工会建成组织健全、工作规范、服务到位、作用明显、职工信赖的职工之家”的工作中去。

要完善内控体系。要依法依规健全经审组织、财务管理人员分工,建立健全各项财务管理及经审监督的规章制度、以制度管人管事,落实好工会会员(代表)大会、基层工会委员会、工会经费审查委员会等组织机构的职权,特别是要通过经审的政策审计工作推动落

实工会会员(代表)大会审议和批准基层工会委员会的工作报告、经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告等职权。

要构建会员群众民主参与、民主监督工会事务的机制。要指导基层工会在编制预算前开展需求调研、问需于民、促使经费支出预算安排向职工维权、职工服务等普惠项目倾斜,要指导基层工会主席通过智慧工会每年向全体会员述职并接受全体会员民主评议,要指导基层工会每年组织全体会员开展经费支出绩效评价的满意度测评、逐步完善预算支出绩效管理体系,从而形成会员自觉关心经费支出的氛围,贯彻基层工会会务公开制度,保障会员的知情权、参与权、表达权、监督权,调动会员参与积极性,夯实群众监督基础。

要依托大数据技术为强化财务管理和经审监督赋能。上级工会要在广泛调研基础上,通过智慧工会为基层工会开发用于向会员公开包括财务管理、经审监督的工会事务和吸引会员参与工会事务的工作平台,并在后台具有自动抓取有关数据形成工会工作记录台账功能,连同工会财务云平台等系统数据,推送给上级工会进行大数据处理分析,为上级工会精准掌握所属基层工会的财务管理和经审监督现状,以及予以精准指导、开展精准审计,奠定基础。

(五)加大上级工会对基层工会的审计力度,提高审计质量,以审促改,推动基层工会财务管理水

平上台阶

上级工会经审会对基层工会开展审查审计监督,是推动基层工会发现问题、整改问题而实现财务管理水平提升的最有效载体。

要落实“三统筹”。统筹选定审计对象,体现审计“全覆盖”要求;统筹设定审计项目,体现工会经费审查监督、政策跟踪审计、预算执行审计、财务收支审计、经济责任审计、专项审计调查等统筹融合;统筹确定审计组织方式,着力推进工会审查审计购买社会化服务模式,体现补齐市、县、镇三级总工会经审会自有专业人员不足的短板,同时通过提供涵盖主要审计类型的实务指南、协同下审、随时联系沟通等方式,加强对购买第三方服务组成的审计组的工作指导,确保审计质量。

要转变审计理念思路。在落实工会一切经济活动都要纳入经审监督范围的总体要求同时,要突出对政策落实情况进行监督,推动工会重大决策部署落地见效,如在开展预决算审查及开展预算支出绩效审计方面,审查审计监督重点要向支出预算和政策执行拓展。

要做好审计整改“后半篇文章”。健全完善审计回访制度,强化跟踪审计力度,切实抓好审计整改工作;建立约谈制度,对审计发现问题较多、问题性质比较严重的单位,要会同相关上级工会,共同约谈被审单位的工会负责人和财务、经审负责人,发挥好上级工会经审组织的“审、帮、促”作用。⊙

# 广州从化： 工会和人大协同发展的实践与体会

□ 广州市从化区总工会

近年来,广州市从化区总工会坚持以广大劳动者利益为根本出发点和落脚点,积极探索创新跨界跨线服务新模式,在协同人社、法院等部门发展和维护职工合法权益方面做了一些积极探索,但是工会依法主动维权等方面依然还存在“瓶颈”,最后“一公里”的问题还没有解决。因此,2020年以来,从化工会继续探索更高层次的协同发展模式,紧紧抓住工人界别人大代表(下称“工界代表”)联络站建成的契机,尝试走出一条工会和地方人大协同发展的新路子,为服务职工打开另外“一扇窗”。

## 1+1=基层工会组织领导得到进一步加强

在如何加强对基层工会领导方面,从化工会一直都在努力,从不懈怠。或单独配套工会主席,或由同级副职兼任等等,在实际工作中都遇到了很多“实质性”问题。纵观全国、省、市、区(县)均已实现了由地方人大常委会领导兼任工会主席的制度设定,从化工会试图在镇(街)一级实现同步。



2021年1月,广州市从化区举行人大代表工会联络站启动仪式。/ 资料图片

2020年,从化决定在各镇增设人大专职副主席,为进一步加强和完善镇(街)工会组织领导班子结构提供了很好的契机。为此,从化区总工会积极争取,指导落实镇(街)工会主席由同级人大领导兼任。其中,各镇总工会主席由镇人大专职副主席兼任,各街道总工会主席由街道人大工委主任兼任,实现了全区镇(街)人大与工会领导班子统一配备,在上下结构上形成有机统一,为工会与人大协同发展打下了坚实的组织基础:一方面,使人大进一步扩大了工作覆盖面,增强了广泛性和深入性,可充分发挥基层工会组织点多面广、群众基

础深厚的独特优势,把工作直接延伸到基层工会组织,到点到人,最大范围地收集来自基层一线的社情民意;另一方面,使镇街工会组织进一步强化了与人大的沟通联系,增强了工作刚性。如对涉及职工利益的问题上,可依托人大监督职能,从不同层面反映基层一线的意见和建议,为推动解决职工问题,维护职工合法权益和队伍稳定提供坚强后盾。同时,有效缓解了基层人大和工会组织人员编制不足的共性问题,两支队伍合力拧成“一股绳”,结合人大和工会“联系群众”工作支点,同步部署、落实工作。

## 1+1=服务职工工作得到进一步加强

人大代表联络站是人大代表接待群众的重要阵地,职工服务站则是工会面向职工群众的服务窗口,两者兼容后在工作方法、手段和途径上有很强的相通性和互补性,进一步优化了人员、场所等资源配置,相互借力、相互促进,从而促进服务职工效能进一步提升。

2014年以来,从化工会积极推进服务职工服务网格化服务体系建设,全区各镇(街)、园区均规范建立了功能齐全、配套完善的服务职工阵地,并按照上级工会要求实现了“会站家”一体化建设全覆盖。2020年1月15日,从化在全省乃至全国率先建立了工界代表联络站,有5名广州市人大代表、11名从化区人大代表轮流进站接待、联络职工群众,这是一个纯工界别代表的联络站,为工界人大代表和职工群众架起了“连心桥”。对此,广州市人大常委会副主任、区总工会主席唐航浩给予了充分的肯定。他强调,工界代表就是要代表工人,建立工界代表联络站是一次非常有意义的探索,作为工会组织,要以此支持好、帮助好代表履职。该联络站自今年1月开通以来,共接待群众近30名,收到反映社保补缴、异地务工人员办证难、工业园区小学师资、工作环境等问题11件,解决问题11件。职工有问题,就去人大代表工会联络站,逐渐成为从化职工群众的习惯。

为此,从化工会在协调推动镇(街)人大代表联络站和工会职工服务站统筹发展的基础上,为进一步畅通联络渠道,从化又在职工群众相对集中的高技术产业园和明珠工业园规范建立了工界代表联络点;接下来,从化工会将在五镇三街职工服务阵地赋予工界代表联络职能,解决“最后一公里”的问题。工会服务阵地有了人大代表功能的加持,工会组织的维权主业、立场、地位都得到了质的提升,基层一线职工反映问题,表达诉求不再是单一渠道,可以通过人大代表直接对接到政府的各有关职能部门寻求解决;工会组织在维护和发展职工权益方面也不再是“孤军奋战”,服务职工主体意识更加旗帜鲜明,服务职工工作也得到了进一步加强。

## 1+1=人大代表正确履职得到进一步加强

一直以来,其实地方人大和工会组织有着一个非常重要的“链接点”,那就是工人界别人大代表,为地方人大和工会组织协同发展提供着强有力的支撑。

2016年以来,为贯彻落实“适当提高一线职工代表比例”的精神,从化人大常委会非常注重基层代表工作,从化工界代表的比例有了很大幅度的提升。其中,工界代表主要由一线工人、农民工、先进模范等构成,特别是从化工会凭借“敢为人先”探索精神,积极争取上级工会和地方人大的支持,推荐工

会干部参选人大代表,让工会干部代表职工以“人大代表”的身份发声发力。现如今有了工人界别人大代表专属联络站,让工界代表重新回归到联系、代表职工群众上来,深入到基层一线、职工身边开展代表工作,更加广泛、精准地收集社情民意。

对此,工界代表们切身感受到,履职从此放开了手脚,仿如撑开了一片天,豁然开朗。广州市人大代表温美燕在接待活动中表示:“每次参加人民代表大会都很少听到关于职工的声音,现在有了这个平台,工界代表可以经常集中一起探讨职工问题,在人大的决策和监督执法工作当中,在对政府和询问和批评意见工作中,把我们一线工人的声音反映出去,让我们劳动者的声音更有力量。”在今年2月举行的外来务工人员专场接待活动上,工界人大代表共接待来访职工15人,收到反映问题5个,意见和建议7条,其中有留在从化过年的工友反映过年期间饭堂不开饭,工业园区公交班次少,出行不方便等问题,代表们认真听取职工意见,现场为职工解答,并积极与相关部门沟通协调,使交通出行、餐饮伙食等实际问题得到当场解决。有代表就表示,看到提的建议被人大和工会采纳,职工群众的问题得到解决,感到很有成就感,履职热情更高了,责任感更强了,工作动力更足了。来自基层一线的工人纷纷表示,我们提出的问题,代表们很积极地帮助我们解决实际问题,感觉很温暖! 

# 加强企业政工工作实效性的探讨

□ 张佳豪

思想作为行动的先导,员工思想政治素质的高度与企业的发展有着密切的联系,需要建立健全多样化工作模式,这样有助于更加合理地进行创新,发挥不可替代的作用及价值。企业政工工作有助于提升员工的责任意识,营造良好的干事创业氛围,进而为企业的发展提供更多帮助。

## 一、企业政工工作中体现出来的不足

### (一)政工工作缺乏活力

部分企业在实际开展政工工作的过程中,不够重视各项工作的开展,导致政工工作过于死板,而且仅靠传统管理原则无法适应新时代企业的发展,产生相对较为严重的影响及限制。再加上没有充分将政工工作融入到企业发展当中,甚至忽视政工工作的开展,如企业长期生搬硬套工作会议,占用员工较多的时间,同时会导致员工对会议的反感,根本就是注重形式,无法将企业发展中所面临的问题解决。除此之外,企业在转型发展的过程中,若政工工作不够注重转型,则无法服务与企业生产经营,更加难以将政工工作的作用展现,员工对政工工作

了解不够充分,影响后续工作的顺利进行<sup>①</sup>。

### (二)政工工作信息化程度低

企业在开展政工工作的过程中,需要顺应时代发展,加强对多种类型工作的认识,并建立健全多样化工作,实现更加有效对工作进行创新,合理地运用现代化信息技术,支撑政工工作的顺利进行。但是,部分企业在实际开展政工工作的过程中,不够重视互联网工具及现代化技术的运用,对政工工作的变革不够重视,落后的理念导致政工工作开展存在较多的问题,多种政工工作活动和教育活动无法有效参与,产生的限制较为严重。再加上管理人员没有充足的时间对微信公众号、智慧平台进行管理,各项工作开展力度不够充足,难以提升政工工作实效性。

### (三)政工工作没有融入员工生活

在新时代背景下,政工工作需要坚持以人为本,围绕员工开展工作,并针对传统政工工作所面临的问题进行优化,提升政工工作的效率。但是,部分企业政工工作过于注重硬性约束,并没有根据实际情况进行调整,无法真正实现思想引导、心理健康教育及思想政治

教育等各项工作,导致员工对政工工作缺乏认同感,甚至会有厌烦的情绪。再加上企业对员工生活及工作中遇到的困难缺乏关注,员工的诉求无法及时回应,进而导致员工与企业领导之间存在误解,久而久之会严重影响员工的工作情绪,进而产生相对较为严重的限制,不利于提升政工工作效果。

### (四)不够重视工作创新

创新作为企业政工工作的重要组成部分,必须要解决传统工作所面临的问题,并根据实际情况合理地进行优化,建立并健全多样化工作方案,实现更加有效进行规范与控制,适应时代需求与社会环境,杜绝多种工作所产生的限制。而且在企业政工工作开展的过程中,应与时俱进,加强对理念与工作思路创新的认识。但是,针对当前企业政工工作的开展,由于不够重视创新工作,不仅思想较为落后,工作形式也无法跟进时代发展。与此同时,部分企业以领导要求为工作的根本,在开展工作环节依然有唯命是从的情况,不愿意发表自身的意见,进而束缚员工的想法,降低职工的积极性,无法全面提升各项工作的效果。而且在有效工作中无法发挥职工的主动性,同时难以真正实现对工

作的创新与健全,影响多种类型工作的顺利进行,产生不利的影响及限制<sup>[2]</sup>。

## 二、加强企业政工工作实效性的有效对策

### (一)优化政工工作内容

企业政工工作人员在实际开展工作的过程中,需要具备全新的思维,并借鉴其他单位政工工作经验,充分贴合企业生产经营实际,将政工工作的作用充分展现。因此,企业在开展政工工作的过程中,为提升工作的实效性,应加强对内容优化的重视,这样有助于合理地对多种类型工作进行完善与创新,发挥不可替代的作用及价值,更加全面地对多种类型工作进行约束与管理。其中,通过形式教育、政策教育等工作的开展,有助于将政工工作贯穿到各个环节,实现更加有效地进行落实与优化,规范员工的行为,使得企业对外部行业发展形式掌握充分,真正意义的提升政工工作的效果。与此同时,运用员工示范岗位、员工责任区等彰显榜样力量,加强对政工工作的宣传,实现有效将政工工作与企业文化整合,提升政工工作的实效性<sup>[3]</sup>。

### (二)打造智慧政工平台

通过合理地将信息科技融入到政工工作当中,打造智慧政工平台,立足于网络建设与规范,发挥不可替代的作用及价值。对于智慧政工平台的建立,应立足于企业

内部网络,并通过微信公众号及互联网创新活动组织、团员管理及奖惩管理等,挖掘员工的潜力,为员工提供学习的平台,秉承学习强国的原则,确保通过智慧平台的建立有助于提升政工工作的实效性,解决传统工作所面临的影响及问题。

### (三)将政工工作融入员工生活

政工人员在实际开展工作的过程中,应关注员工的发展及情绪,实现更加有效对多种类型工作进行优化,尤其是针对心理上和思想上的变化,并建立健全心理咨询及思想政治教育活动,了解员工思想及心理问题,这样为政工工作的顺利进行提供帮助。而且在实际展开多种类型工作的过程中,还应该了解各项工作的开展现状,通过不断进行创新,坚持以人为本展开政工工作,关心员工的工作及生活,解答员工的疑惑,尽可能地满足员工的需求,提升员工的满足感,促使其更加积极主动参与各项工作,全面提升工作的整体效果,杜绝所产生的影响及限制。

### (四)优化人力资源配置

在企业政工工作开展的过程中,不仅需要将政工工作与员工生活整合,同时应加强对人力资源配置优化的重视,并站在多个角度进行分析,综合把握多样化因素,结合企业的未来发展,找出相适应的工作方法,总结各项工作的缺陷,抓住工作重点,促使政工工作的实效性不断提升。而且在优化配置的过程中,还应该为员工营造健康

和谐的工作环境,加强企业职工管理工作的认识,促使员工可以在愉快的氛围下展开工作,提升工作的开展效果,进而为企业赢得更高的经济效益。与此同时,优化资源配置的同时,通过公平公正的绩效考核,可以得到职工的信服,并通过奖罚制度的健全,激发员工工作的热情。

### (五)加强对工作方法创新的重视

企业在发展中,应不断加强对政工工作的重视,并通过思维的转变,推进政工工作的顺利进行,加强职工之间的凝聚力,实现更加有效的展开各项工作,深化员工的工作意识,通过协调领导与职工之间的沟通,充分掌握政工工作开展存在的不足,进而在日后工作中创新工作形式。因此,在政工工作方法创新的过程中,应寻找创新途径,并寻找职工所需,了解政治政策,通过多种方法及手段的运用,促使职工对政治工作始终秉承积极的态度,将政工工作创新的作用及价值展现<sup>[4]</sup>。⊕

□ 作者单位:深圳市水务(集团)有限公司

### ●参考文献

- [1]张占教.企业政工工作实效性的提升对策探讨[J].东方企业文化,2013(22):33-34.
- [2]孔苗.企业党建政工工作实效性策略[J].劳动保障世界,2016(21):35.
- [3]李彦.开展实效性党建政工工作的途径探讨[J].现代国企研究,2017(22):217.
- [4]曾庆礼.新形势下基层政工人员如何做好党建工作[J].时代金融,2018(24):247.

# 单位为职工配发工作手机，所产生的通话数据是个人隐私吗？

一些用人单位或出于工作需要，或作为一项福利，会为员工配备工作手机。但是，员工使用工作手机产生的通话内容等数据，是否属于劳动者个人隐私？用人单位又是否可以收集、利用呢？

## 案例 工作手机被公司录音，成为员工“飞单”证据

前段时间，上海市金山区人民法院审理了一起劳动合同纠纷案。

网络公司员工小李于2019年年底向公司提出离职，并将工作手机交还公司。然而不久后，公司向劳动仲裁部门提起劳动仲裁，认为小李将该公司的客户订单转到了其他公司，并以此牟利，即存在“飞单”行为。该公司声称，因《员工手册》规定，员工“飞单”“干私活”的，公司有权按其成交价的40%追究赔偿责任，因此其要求小李赔偿损失十四万余元。该公司提供的证明小李存在“飞单”的证据，是小李工作手机中导出的通话录音。录音中，小李在和其他公司洽谈销售业务，他亲口承认自己要“飞单”。劳

动仲裁部门根据该通话录音，认定小李存在“飞单”行为，裁定小李赔偿网络公司十四万余元。

小李对该裁决不服，向法院提起诉讼。法院审理后认为，劳动者应当遵守劳动纪律和职业道德，“飞单”严重违反劳动纪律和职业道德，不应姑息。但是，除法律另有规定或者权利人明确同意外，任何组织和个人不得窃听他人私密活动，不得处理他人私密信息。用人单位监督劳动者履行工作职责的情况，本是正当权利，但也应当在合法合理的限度内行使该权利。

本案中，该公司享有工作手机的所有权，但是其并未证明此前已告知小李会对该手机的通话进行录



□ 胡芳军

全国维护职工权益杰出律师  
广东工会法律服务团成员  
广东晟晨律所合伙人、副主任

音并恢复数据，也并未证明其已就恢复通话内容征得小李的明确同意，故法院对该证据的合法性不予认可。在没有其他证据予以印证的前提下，公司无法证明小李存在“飞单”行为并给公司造成严重损失。

最终，法院作出一审判决，小李无需向公司支付损失赔偿金十四万余元。网络公司不服一审判决，提起上诉。二审判决驳回上诉，维持原判。

## 分析 工作手机属于单位，通话内容却是员工隐私

针对工作手机产生的通话信息等数据，用人单位与劳动者应注意以下两点：

**一、工作手机的通话内容属于个人隐私，用人单位不得侵害**

《中华人民共和国民法典》将人格权独立成编并对隐私权作出了明确规定，加大了对公民隐私权的保护力度，弥补了我国隐私权含义和保护空白。这也是《民法典》的一大亮点和进步。该法首次

明确了“隐私权”的定义，其第一千零三十二条规定，自然人享有隐私权。任何组织或者个人不得以刺探、侵扰、泄露、公开等方式侵害他人的隐私权。

（下转第21页）



作画中的孙满

# 『我为工友画像』



近日，在中建三局深圳鹿丹村调节池项目部，一场小型工地漫画展引来不少工友驻足观看。所展漫画均出自该项目部员工孙满之手。她解释，在工地上，同事们并肩作战、愉快成长的点点滴滴让人难以忘怀，如今项目临近尾声，她想用画纸记录下那些美好的回忆，在临别之际赠给各位同事。/ 江磊供图





工地上的中秋 / 王千瑞 摄



广东省总工会  
官方APP“粤工惠”



广东省总工会  
微信公众号



南方工报网