

廣東工運

5

2021

广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流

/ 关注

**加强基层工会建设
探索“三新”领域建会入会**

/ 党史中的广东工运记忆

广东工人焕发冲天的劳动热情

向秀丽：一身正比泰山重

东深供水工程：同饮一江水，浓浓家国情





1

先锋颂 劳动美

① 4月30日至5月2日一连三晚，广州市的广州塔、珠江三桥（海珠桥、海印桥、猎德大桥）和夜游船舫亮灯，滚动播放“大力弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神”“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”“建功十四五 奋进新征程”等公益标语，向获得2021年全国五一劳动奖、工人先锋号和省五一劳动奖荣誉的广东先进集体和个人致敬，并祝全省广大职工“五一”国际劳动节快乐。/ 林景余 摄

② 4月30日，珠海市总工会举办“劳模号”“工匠号”专线巴士启动仪式，4辆专线巴士上路载客。图为珠海劳模代表点赞“劳模号”“工匠号”专线巴士。/ 蓝娟 摄

③ 4月30日，肇庆市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会举行。晚会通过肇庆手机台进行了全程网络直播。累计9万多人观看了直播。/ 禩善锡 供图



2



 **肇庆市总工会** |  **中国农业银行**
MARKET LEADERS BANK OF CHINA
 肇庆分行

奋战“十四五” 奋进新征程

肇庆市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会

主办单位：肇庆市总工会 中国农业银行肇庆分行
 承办单位：肇庆市工人文化宫 鼎湖区文广旅体育局 肇庆市职工文体协会
 协办单位：肇庆市各县（市、区总工会） 肇庆市广播电视台
 时间：2022年4月30日




 **中国梦**  **劳动美**

③



《广东工运》

2021年第5期
总第370期

主 办 广东省总工会
编印单位 南方工报社
编辑出版 《广东工运》编辑部
编委会主任 陈伟东
编委会副主任 冯建华
编委会成员 姚文军 陈慧玲
张 曼 李传海
主 编 李传海
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮 张 苑
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿邮箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2021年5月30日

01 月记

01 广东省劳资沟通协商工作推进会在广州召开

02 关注·加强基层工会建设 探索“三新”领域建会入会

03 陈伟东在广东省基层工会建设现场经验交流会上的报告

08 广州市总:自我加压 攻坚克难 创新推动工会不断扩大覆盖面

10 深圳市总:以工联会改革为突破口 全面加强基层工会建设

14 东莞市总:政治引领 上下联动 协同推进工会固本强基工程

16 讲话

16 在广东智慧工会发展专家交流会上的总结讲话(摘要)

18 奋斗百年路 启航新征程·党史中的广东工运记忆

18 广东党史概述 | 社会主义革命和建设篇

19 广东工运记忆 | 广东工人焕发冲天的劳动热情

21 广东工运记忆 | 向秀丽:一身正比泰山重

22 广东工运记忆 | 东深供水工程:同饮一江水,浓浓家国情

24 实践

24 深圳罗湖区总率先探索工会经费集中管理独立核算

25 调研

25 关于加快培养企业年轻干部队伍的思考

27 更好发挥非公企业工会作用的几点体会

广东省劳资沟通协商工作推进会在广州召开

《南方工报》/ 2021.05.28

5月27日,由广东省总工会、省工商业联合会联合主办的广东省劳资沟通协商工作推进会在广州召开。会议总结交流了近年来我省建立健全多形式多层次劳资

沟通协商机制的经验做法。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省委统战部副部长、省工商联党组书记雷彪出席会议并讲话。省人社厅副厅长左孟新致辞,省

总工会党组成员张振飏主持会议。据了解,截至2020年年底,全省已有3000多家重点企业建立了多形式多层次劳资沟通协商机制。

省总党组理论学习中心组专题学习习近平总书记重要指示精神

《南方工报》/ 2021.05.31

5月28日,广东省总工会召开党组理论学习中心组学习(扩大)会,进一步深入学习领会习近平总书记“五一”国际劳动节前夕的重要指示精神,提升思想认识,凝聚奋进力量,按照习

近平总书记的指示要求抓好抓实广东工会各项工作,切实做到学党史、悟思想、办实事、开新局。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。省总党组成员张振飏,省总党组成员、经

审办主任冯建华及部分党支部书记作交流发言。省总工会党组理论学习中心组成员、二级巡视员,机关各部门、驻会产业工会和直属单位主要负责同志参加会议。

门槛取消! 快递员在粤参加企业职工基本养老保险更便利

《南方工报》/ 2021.05.12

灵活就业人员注意了! 五月起,网约车司机、快递员、外卖员等灵活就业人员可在就业地参加养老保险。5月10日,省人社厅印发《广东省灵活就业人员参加企业职工基本养老保险办法》(下称《办

法》),对灵活就业人员参加企业职工基本养老保险作出了具体规定。

根据《办法》规定,灵活就业人员可自愿参加基本养老保险,由个人缴纳基本养老保险费。《办法》全面拓宽新业态等灵活就业人员参

保渠道,取消参保门槛,取消外省籍和本省跨市流动的灵活就业人员在就业地参加企业养老保险的参保年限等限制条件,为异地户籍灵活就业人员大开参保方便之门,极大增强了制度吸引力。

工情数读

(整理自《南方工报》)

8.8亿

5月11日发布的第七次全国人口普查结果显示,全国人口共141178万人,与2010年第六次全国人口普查数据相比,增加7206万人,增长5.38%;我国16—59岁劳动年龄人口为8.8亿,劳动力人口资源仍然充沛。我国人口的平均年龄为38.8岁,依然年富力强。在60岁及以上人口中,60—69岁的低龄老年人口占55.83%。

600万

截至2021年5月13日,由广东省总工会打造的会员实名制服务平台——粤工惠平台整体会员数量突破1150万,其中实名注册会员突破600万,开通“粤工惠号”500多家,接入第三方服务100多家。据了解,广东工会已完成“App+小程序+电商商城”多端布局,实现全地域、跨领域、多终端的“全域智慧工会”模式。



5月20日,广东省基层工会建设现场经验交流会在深圳召开。/ 林景余 摄

加强基层工会建设 探索“三新”领域建会入会

5月20日,广东省基层工会建设现场经验交流会在深圳召开。会议传达落实全国工会基层工作会议要求,总结我省近年来基层工会建设工作,研究新时期我省工会工作面临的新问题、新挑战,部署下一阶段基层工会建设工作任务。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席并讲话,全国总工会基层工作部部长刘伟到会指导,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东通报全省基层工会建设工作情况,部署下一阶段工作任务,深圳市委副书记郑轲致辞。广州、深圳、东莞市总工会等就推进百人以上企业建会行动以及探索“三新”领域建会入会方面交流了经验。

基层工会组建是工会的一项重难点工作。这方面,近年来广东取得了哪些成果,积累了哪些经验,下一步又将如何发力? 让我们一同关注本次会议。

 报告节选

贯彻“三个着力”要求 始终坚持守正创新 持续推动我省工会基层建设不断向前稳步发展

省总工会党组书记、常务副主席 陈伟东

(2021年5月20日)

一、三年来全省工会基层建设工作回顾

(一)深刻领悟总书记重要指示,汲取抓好组建精神力量

习近平总书记对加强基层工会建设、做好工会基层工作多次作出指示,2014年就明确提出了“三个着力”的要求。2018年10月29日,总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时又作出了“要做好快递员、送餐员、卡车司机等灵活就业群体的入会和维权工作,把他们吸引过来、组织起来、稳固下来,使工会成为他们愿意依靠的组织”的重要指示。今年4月在广西考察时再次强调:要完善多渠道灵活就业的社会保障制度,维护好卡车司机、快递小哥、外卖配送员等的合法权益。省总工会按照省委“大学习、深调研、真落实”和全总关于调查研究的工作部署,以及相继开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入跟进学习领悟

总书记重要指示精神,切实把“三新”务工人员最大限度地组织到工会组织中来,做好服务和维权工作,维护职工队伍和谐稳定,作为一项重要政治任务。业升主任亲自谋划、亲自部署,推动贯彻落实,第一时间把习近平总书记重要指示精神列入党组“第一议题”,第一时间召开省总机关集中学习研讨会,第一时间印发全省工会系统贯彻落实的实施意见,全省工会组织认识统一、行动积极,注重从总书记思想中学习方法论,从重要指示精神中汲取精神力量,自觉扛起团结引领职工群众听党话跟党走的政治责任,坚持工作面向基层、力量投向基层、资源倾斜基层。

(二)深入开展“五大调研”活动,明确集中攻坚推进思路

深入一线进行我省基层工会建设、工会改革创新、工会队伍建

设、维护职工队伍稳定、工会资产监管“五大调研”活动,掌握全省122个县(区)1618个乡镇(街道)工会基本情况,摸清底数、分析现状、找准原因,理清攻坚行动思路。

一是确定攻坚的盲点难点问题。我们将25人以上的非公有制企业列入盲点,将“三新”经济领域中的八大群体列入难点,将负责人有政治安排企业、500强企业、上市公司等企业列入重点,逐一建立清单、逐个明确时限,坚持定向发力,集中攻坚,责任到位。

二是提出攻坚的组织行动要求。省总工会下发《推进百人以上企业建会专项行动工作方案的通知》,向全省各级工会组织和广大工会干部发出攻坚行动号召,明确指出组织建会入会是政治任务、阶段性中心工作,要求各级工会领导和工会组织积极行动起来,省总领

导分片带队督战。

三是形成攻坚的制度保障成果。加强工作的政策性研究和指引,从建会入会的经费保障、力量调整、阵地建设、服务项目等多个层面,制定了10余项规章制度,为攻坚行动提供制度保障。

四是确定攻坚的方法路径措施。坚持思想认识到位、组织领导到位、制度建设到位,做好“党建带工建”长效机制与集中建会攻坚行动有机结合,成立专项工作领导小组,业升主任亲自挂帅,加强工作调度和督导考核,每月通报推进情况,定期召开专题会议,研究分析重大事项,及时总结工作经验。

(三)积极破解“三新”领域难题,着力构建工作格局

一是坚持党建引领。聚焦党建带工建,积极争取党政支持,省总向各市委报送《关于加强基层工会建设的工作建议函》,市委市政府主要领导或亲自部署召开专题会议研究,或具体督办落实情况,有的还结合实施《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划(2018-2020年)》,把基层工会建设纳入党建行动计划和考核体系,保证了攻坚行动在党的领导下有力推进。

二是坚持常态推进。健全完善以党建带工建、目标分解、考核激励、督导检查等建会工作机制,对百人以上企业实行台账管理、对重点企业挂牌督战。三年来,省总工会多次专题研究部署组建工作,年年列入重点考核内容,先后在全

省范围内开展了“基层工会建设集中攻坚行动”和“货车司机集中入会行动”,并承担了全总、交通部“司机之家”建设试点任务。

三是坚持多方联动。结合产业工人队伍建设改革,省总工会加强与人社、工商、税务、住建、邮政、工商联等部门联动,与省国资委联合出台了《关于进一步加强国有企业民主管理,促进产业工人主人翁地位制度落实的意见》,与省邮政局共同制定了《关于落实习近平总书记关爱“快递小哥”重要指示精神,加强全省快递行业工会建设的意见》,形成党委领导、工会牵头、各方配合、社会支持的工作格局。

(四)主动发挥工会主导作用,持续推出创新举措

一是经费投入注重向基层倾斜。全省基层工会经费返还比例由60%提高到65-70%;省总每年投入资金2100多万元,向全省5200余名职工数200人以上非公企业工会主席发放工作补贴;补助全省镇街工会、开发区(工业园区)工会工作经费3300万元;下拨全省“三个一批”示范点工作经费近4000万元。

二是工作重心注重向基层倾斜。每年确定重点工作、安排重大建设、组织大项活动,都始终以基层工会建设为中心,进一步织密镇街、村居和基层工会“小三级”工会网络,激发了基层工会的活力。目前,全省共建设“三个一批”示范点268个,省重点工程项目工会163个,“司机之家”900多个,其中通过

全国验收评级的4A级以上“司机之家”13个,占全国的八分之一。

三是工作力量注重向基层倾斜。制定全省社会化工会工作者管理办法,建立起一支服务全省基层工会、总数达3290人的社会化工会工作者队伍,全部配备到县级以上工会。建立省总机关干部联系基层制度,配套专项经费760多万元。

(五)坚持规范建会入会工作,不断提振基层工会引力

一是组织形态上,模式整合创新。通过抓住头部企业“牵头建”,带动上下游产业链企业建会。2019年8月,深圳在推动滴滴深圳公司建立基层工会的同时,推动两家合作公司建立基层工会,成立了吸收网约车司机会员的滴瑞工联会。通过借力行业“依托建”,全省11个市建立市级家庭服务业行业工联会,9个市建立市级快递行业工联会。通过立足区域“联合建”,全省多数市县都已在货车司机相对集中的物流园区建立区域工联会。

二是入会渠道上,线上线下融合。发挥工会组织体系的主渠道作用,扩大线下入会通道,新业态就业群体可以自愿向户籍所在、工作所在、用工所在、业务所在的区域、行业或企业工会申请加入工会。利用“粤工惠”平台技术和数据优势,开发新业态就业群体入会小程序,运用AI技术精准识别申请人身份,线上线下融合定向发展新业态就业群体加入工会。



三是服务模式上，精准普惠结合。各级工会通过坚持服务先行，整合“三个一批”示范点、司机之家、职工服务中心、爱心驿站、户外小休站等服务资源，赠送关爱能量包和“职工二次医保卡”，做到精准、普惠服务有机结合，吸引新业态就业群体加入工会组织。据统计，服务快递小哥、环卫工人、建筑工人等386万人次，投入和筹措经费1.275亿元，用于外来务工人员“留粤过大年”。

（六）始终着力激发基层工会活力，努力提升民主管理水平

一是通过民主选举增强工会内生动力。坚持抓好召开会员代表大会和民主选举这两个重点环节，严格把握候选人提名，规范基层工会民主选举程序，提高一线职工在会员代表和基层工会委员中的比例，真正把忠诚党的工运事业，竭诚服务职工，愿意为会员说话办事，有能力为会员说话办事，得到多数会员信任的工会干部选到工会主席岗位上来。

二是通过建家评家引领工会规范发展。开展省模范职工之家等先进集体和个人命名活动，向全总推荐全国模范职工之家137个，全国模范职工小家137个，全国优秀工会工作者140人。推动基层工会建立会员评议工会主席、评议职工之家，创新开展网络会员评家工作。

三是通过民主管理彰显工会作用作为。印发《2019—2023年广东省企业民主管理工作规划》《企业民主管理工作指南》，培训职工代表师资300多人，送教上门20余场次，开展“聚合力 促发展”提案推荐、厂务公开民主管理示范单位创建、职工优秀提案征集等活动，职工代表履职能力显著增强。

目前，全省29018家百人以上企业，组建工会27256家，建会率94%，超全国百人以上企业建会总数九分之一。同时带动25人以上企业建会，推动已缴纳筹备金企业建会3600余家，三年新建工会

1.8万余家。建立“三新”领域行业工联合会110个，平台企业工会40家，发展货车司机等八大群体会员28万余人。“粤工惠”平台登记工会11.4万家，会员数据录入1150万条，完成实名注册会员600万人。

总结近年来基层工会建设的基本经验，我们一个深刻的体会是：坚持加强党的领导与依靠职工群众相结合；坚持党建带工建与工建服务党建相结合；坚持化解劳资纠纷治标与工会基层建设治本相结合；坚持重点突破与全面推进相结合；坚持制度守正与方法创新相结合；坚持一级抓一级与一级一级抓相结合。这六条基本经验，我们要始终坚持。但是，也要清醒地认识到，我省工会基层建设还存在一些重点企业尚未突破、不少新业态就业群体还未入会、部分基层工会活力不够、职代会制度落实不好、工会工作者能力素质不强的问题，我们必须努力加以解决。

二、今后工会基层建设目标任务

5月12日,全总召开了全国工会基层工作会议,对加强基层工会建设提出了目标要求。贯彻落实好全总工作部署,做好今后工会基层建设总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终不渝地遵循习近平总书记“三个着力”要求,全面贯彻落实全总工作部署,强化思想政治引领,加大有效覆盖力度,深化规范化建设,推动企业民主管理工作向纵深发展,不断开创新时代广东工会基层建设的新局面。

(一)以粤工惠数据库建设为依托,推动基层工会组建长效机制再完善

一是充分发挥大数据支撑作用。要立足本地实际,客观制定工会组建目标,把握新情况,运用新技术,发展新手段,以大数据为依托,在确保百人以上企业建会率稳中有进的前提下,有序扩大集中建会攻坚目标,逐步实现25人以上企业普遍建会,推动符合条件的社会组织建立工会。

二是充分发挥数据库基础作用。要始终抓住企业成立和撤销这两个重要环节,动态实施工会信息处理,实行对企业工会的全周期跟踪。要与税务、社保、工商等有关部门建立数据共享渠道,结合工会统计信息,准确掌握企业经营状况和用工数据,跟踪指导依法组建工会,对已注销或发生重大事项变更的企业,要按规定程序做好工会

组织撤销、变更和相关统计工作。

三是充分发挥平台载体作用。要以正在开展的“明底数,强基础”基层工会清查结果为依据,挖掘平台功能潜力,加强对工会统计系统工会组织和会员数据管理,实现平台功能与基层工会业务的深度融合。

(二)以“三新”经济领域为重点,推动“八大群体”为代表的新业态就业群体建会入会覆盖再扩大

一是政治站位要高。广泛组织以“八大群体”为代表的新业态就业群体建会入会,是落实习近平总书记重要指示精神、巩固党执政的阶级基础和群众基础的重要举措,既是新形势下党中央赋予工会的重大政治任务,也是今后一个时期面临的工作挑战,必须按照全总工作部署抓好落实。

二是推进力度要大。要发扬攻坚克难的精神,勇于探索破解当前政策制度上的障碍,抓紧开展新业态就业群体建会入会集中行动,主要领导亲自挂帅,积极调动一切力量,力争全省新业态就业群体建会入会率达到50%以上。

三是组建方法要活。要针对平台就业群体建会入会存在的组织形式、入会方式、经费保障、维权服务、思想引领等难点问题,加强集成式制度性政策研究。要推动建立市县“三新”领域行业工联合会,以平台企业建会为基础,以快递员、网约送餐员、货车司机和网

约车司机为主要对象,通过粤工惠平台直接申请并发展新业态就业群体入会,实行线上线下履职服务相结合的运行方式,为全面推动新业态就业群体入会积累经验。

四是资源倾斜要准。要舍得投入人力、物力、财力,将最优质的资源向新业态就业群体建会入会工作倾斜,撬动社会资源为会员服务,为组建工作提供坚实保障。要广泛开展精准关爱系列活动,以关爱快递从业人员“暖蜂行动”为示范,进一步增强工会对新业态就业群体的吸引力、凝聚力。

(三)以新时代职工之家建设为载体,推动基层工会工作活力再增强

一是做好模范职工之家复查。认真落实全总复查工作部署,从今后开始,采取基层工会和市县(产业)工会自查、全省集中审核、全总抽查的方式,用3年左右时间,分期分批对历年来表彰的全国、省级模范职工之家进行复查。

二是抓好“结对共建”活动。充分发挥全国、省级模范职工之家的示范引领作用,开展基层工会“结对共建”活动,以获得荣誉称号的基层工会为骨干,结对联系若干个组织建设和工作基础相对薄弱的基层工会,进行帮促共建。

三是规范会员评家工作。从激发建家内生动力入手,制定会员评家实施办法,明确评家操作规程和结果运用,提升评家质量和效

果,彰显会员主体地位,真正使基层工会转起来、活起来、强起来。

四是组织好省级模范职工之家命名表彰。今年继续开展广东省模范职工之家、模范职工小家和优秀工会工作者命名表彰活动,结合表彰活动出台《广东省模范职工之家先进集体与优秀工会工作者命名管理办法》,进一步推动、规范全省职工之家建设。

(四)以“三个一批”示范点建设为手段,推动工会阵地服务再增效

一是建好新增阵地。各地要结合灵活就业人员入会工作,建设若干“三个一批”示范点或司机之家,省总对新增阵地检查验收后,对符合建设标准的服务阵地给予一定经费支持。

二是巩固已有阵地。继续抓好“三个一批”示范点、重点工程项目工会、“司机之家”等工会阵地建设,要突出“工”字特色,完善服务项目,在组织、职责、流程、制度、服务、活动等各方面加以规范,适时对已建成的服务阵地进行复核或抽查。对运行正常、功能健全、发挥作用较好者给予挂牌认定;对发挥作用突出的服务阵地,采取“以奖代补”形式给予经费支持;对达不到条件者加强整改或予以撤销。

三是提升服务效能。各地要整合“三个一批”示范点、职工服务站、户外小休站、“司机之家”、工友驿站等工会系统现有服务阵地,加强链接社会资源,扩大服务对象范围,丰富内容、优化服务、提升效能。

(五)以履职保障能力建设为核心,推动两支队伍素质再提升

一是注重队伍体系建设。抓好《关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的实施意见》贯彻落实,加快制定《广东省社会化工会工作者薪酬管理制度》,健全社会化工会工作者绩效管理、工资增长和职业发展机制。建立粤工惠平台社会化工会工作者实名数据库,实行全省社会化工会工作者员额制、实名制、动态化、全流程管理。

二是注重“头雁工程”建设。以百人以上新建会企业及享受省总工会非公企业工会主席补贴单位为重点,开展基层工会“头雁工程”建设,以“六有”工会为标准,推动非公有制企业工会规范化建设。

三是注重专业技能培训。着眼提升依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力,开展业务培训,编写社会化工会工作者培训教材,建设培训基地与师资库,引导社会化工会工作者向工会社工的专业人才队伍方向转型,鼓励他们参加国家职业资格考试,用2-3年时间,力争全省社会化工会工作者持证率达到40%以上,省总将对考证通过者给予一定的经费补贴。举办首届社会化工会工作者服务案例征集评选活动暨广东工会社工发展研讨会,推荐优秀工会社工参与民政系统社工领军人物评选。

(六)以职代会制度建设为主线,推动民主管理工作再深化

一是着力提高民主管理建制率。加强与国资委等部门协调沟

通,认真落实《关于进一步加强国有企业民主管理,促进产业工人主人翁地位制度落实的意见》。坚持把健全以职工代表大会为基本形式的企业单位民主管理制度纳入地方“平安中国”建设,积极推进全省已建会的百人以上非公有制企业,建立健全职工代表大会和厂务公开制度,加大职工代表培训力度。

二是着力扩大民主参与覆盖面。加强“两新”组织推进民主管理的研究,探索通过区域(行业)职代会以及其他民主形式,推动平台企业、关联企业围绕劳动报酬、休息休假和职业安全等事项进行协商,维护平台就业人员民主权利。探索运用网络技术改进民主管理工作,扩大民主参与覆盖面。

三是着力深化各类主题活动拓展。持续开展“公开解难题、民主促发展”“聚合力,促发展”全国优秀职工代表提案征集推荐等活动。组织开展全国企业民主管理微视频大赛,讲好民主管理故事。结合第十一次全国企业民主管理调研检查,组织做好我省民主管理调研互检工作。

四是着力维护劳动领域政治安全。紧紧围绕构建和谐劳动关系,及时准确掌握劳动关系动态,指导企业认真执行企业民主管理相关法律法规,坚持企业改制方案提交职代会审议,职工裁减、安置方案提交职代会审议通过,引导职工依法理性有序反映利益诉求,把劳动关系矛盾风险化解在基层,切实着力维护好劳动领域政治安全。⊕

 经验交流

广州市总：自我加压 攻坚克难 创新推动工会不断扩大覆盖面

为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，广州市总工会在全总、省总部署的百人以上企业建会、“八大”群体入会工作任务上自我加压、攻坚克难，创新推动工会组织向“三新”领域延伸，覆盖面不断扩大。

一、抓好三项机制，统筹推进“聚合力”

始终将工会组建作为工作重中之重，整合各方资源，健全工作机制，推动形成工作合力。

一是落实党建带工建机制。多次向市委常委会专题汇报工作，省委常委、市委书记张硕辅就省总党组建议函作出批示；将未建会企业名录致函商请11个区区委支持，动员175个镇街党政主要领导参与组建攻坚；将“八大群体”入会工作列入工会与政府联席会议议题，与人社、税务等有关部门协调开展建会入会行动，各街镇将安监、劳监、消防等部门人员编入组建攻坚小组，形成强大工作合力。



 2020年1月3日，广州市总工会、广州白云区总工会在广州市德邦物流服务有限公司召开政府部门与货车司机、快递员代表工作协商协调会。现场，快递员和货车司机的诉求一一得到回复。/ 资料图片

二是强化全会抓组建工作机制。市总党组动员全市各级工会全力抓组建，市、区、街镇工会干部攻坚期间全部下基层，落实“四个一”和“三加三”工作机制，即：1位班子成员带1个机关部门、联系1个区、对接1个“八大员”群体；向15个重点镇街每个镇街派驻3名工会干部组成攻坚小组，每年常驻镇街

攻坚3个月。各区、街镇总工会参照市总做法，结合实际创新推进攻坚行动。

三是构建工会组建动态跟进机制。对全市31.5万家企业进行地毯式摸查，做到“情况明、底数清”，对重点未建会企业实行台账管理、挂图作战。与市人社、税务部门协调，定期获取新增企业名

单,动态跟进企业建会和职工入会,在消灭存量的同时动态跟进“增量”,扫除组建工作空白点。

二、突出四个重点,夯实基础“稳步走”

着眼夯实基层基础,重点抓好重点企业、重点区域、重点行业、重点对象,构筑起纵向到底、横向到边、点面结合、条块互补的工会组织网络,实现工会组织和工会工作全覆盖。

一是突破重点企业。以百人以上企业、存在劳资纠纷隐患企业等7种类型企业为重点,一企一册逐家跟进。三年来,新建基层工会5622家,省总部署的1461家重点百人以上企业任务完成率99.73%,推动LG、金利来、雪松控股、超世堺中国等一批重点非公企业实现建会。

二是抓实重点区域。针对全市80%以上的未建会企业集中在部分重点镇街的情况,以天河区天河南街、黄埔区联合街等15个街镇和工业园区为重点,选派精兵强将进驻支持,优化工会经费分成,保障专项经费和工作用车,市区街三级联动重点突破。同时不断强化全市2005个村、社区、园区、楼宇、商圈等工联会建设,搭建小微企业工会“蓄水池”。

三是聚焦重点行业。针对“三新”领域职工群体就业灵活、流动分散等特点,强化行业工会“二次覆盖”。2018年以来新建广州市保

安行业等十大市级和白云区物流行业等26家区级行业工会。全市现有区级以上行业工会92家,覆盖企业8493家、职工56.3万人、会员35.3万人,每年实施60个“行业工会创新项目”服务行业职工。

四是关注重点对象。部署11个区因地制宜分别重点推进1-2个“三新”领域建会入会,以天河区为重点推进网约送餐员群体入会,2019年突破“饿了么”平台合作企业——广州野马科技有限公司成立工会;以白云区为重点推进货车司机入会,推动36重点家物流园区建立工联会,21家物流龙头企业建会;成立广州市家政服务、保安行业工联会,覆盖家政服务员8万余人、保安员6万余人。

三、实施五项举措,创新思路“大胆试”

坚持工作重点向一线下移,工会资源向基层倾斜,完善组织体系,规范工作运行,推动基层工会建起来、转起来、活起来。

一是探索激励机制。加大工会经费返拨支持力度,自2019年起将基层工会经费留成比例提高至70%,3年攻坚期内建会企业工会经费留成比例最高达88%,用于支持非公企业工会规范化建设。

二是实施星级评定。经市委批准,在全市基层工会和企业工会会员中开展星级评定工作,星级工会会员设思想进步星、服务群众星等五个类别。提升基层工会建会

质量,引导基层工会创先争优。

三是开展结对共建。自2019年起,在全市遴选工作基础较好的11家国有企业和33家工作相对薄弱的非公企业,组建11个共建小组,以企业民主管理为切入点创新实施“共建共治共享”机制,提升基层工会规范化建设水平。

四是加强队伍建设。完善社会化工会工作者队伍管理制度,2019年在全省范围内率先与民政、人社部门联合印发相关文件。提高待遇水平,将市总补助标准提高到5万元/人/年,对重点区域性行业性工联会主席按每人每年10万元予以支持。大幅度增加一线人员配置数,市总给予补助人员由原来的312名增加至631名,不断增强基层工会履职能力和工作水平。

五是创新服务举措。坚持“会、站、家”一体化,在重点区域建立“三个一批”“羊城工会E家”“司机之家”等工会工作综合体。深化“互联网+”工会普惠性服务,借助“广州工会”“粤工惠”App等信息化手段,畅通入会渠道,探索建立“八大员乐购服务平台”,打造“网上职工之家”。坚持入会与服务同步,举办“三新”领域新春嘉年华、劳动技能竞赛等活动,以有效服务促进有效入会。聚焦“三新”领域群体诉求,举办“三新”领域职工协商协调会,搭建“三新”领域群体与政府职能部门沟通的桥梁,协商解决职工关切的住房、子女入学等问题。通过人大提案、政协议案等渠道为货车司机、快递小哥“发声”。④



2021年4月9日起,深圳南山区总工会在辖区内3家工会大食堂试点实施骑手(快递小哥)八折优惠就餐政策。工会食堂里,开辟了供餐专窗,快递员取餐有“绿色通道”,可节省就餐排队时间;还提供了免费饮用水及座椅,拱小哥们免费休憩。/ 马大为 摄

经验交流

深圳市总:以工联合会改革为突破口 全面加强基层工会建设

近年来,深圳市总工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真贯彻落实习近平总书记“三个着力”要求,坚持党建带工建,坚持“依法依规、实事求是、质量至上”的建会原则,以工联合会建

设为抓手,将基层工会建设作为一项战略性、基础性工作,全力建设职工群众信赖的“职工之家”,基层工会建设取得可喜进展。截至2021年4月底,全市基层工会约2.6万家,基层工会涵盖单位约9.9万家,工会会员约475万人,工会组织覆盖面不断扩大,影响力持续提

升,凝聚力显著增强。

一、加强工联合会建设刻不容缓

深圳是产业大市、用工大市,职工人数超千万。工联合会作为基层工会的重要组织形式,是联结党委政府、企业工会和广大职工的重

要阵地。工联会建设是深圳基层工会建设的痛点、难点和突破点。抓住工联会建设这个“牛鼻子”，将对加强深圳工会基层组织建设起到根本性的引领作用。

（一）打通工会联系职工“最后一公里”的迫切需要

深圳现有各类工联会 935 家，覆盖职工约 525.6 万人，覆盖会员约 404.5 万人。工联会承担了大量的基层工会组织职能和社区服务工作。通过这几年的努力，深圳各类工联会建设取得长足进展，初步实现了有组织联结、有阵地服务、有专人干事，但有效组织和服务职工的力量远远不足，且存在法定身份不明、资源配置不足、治理能力不强等体制机制痛点。加强工联会建设，创新工联会人财物资源配置，为工联会赋能，做实做强工联会，有利于整合基层工会组织资源，改变小微企业工会力量不足、基础薄弱的状况，带动小微企业工会更好地发挥作用；有利于更好地服务职工，将工联会打造成为团结凝聚职工的温馨家园、维护职工权益的坚强堡垒。使基层工会真正实现从建起来向转起来、活起来、强起来转变。

（二）打造参与基层治理重要平台的现实要求

基层治理是一项庞大的系统工程。参与基层治理是工会责无旁贷的重要任务。工会有责任、有能力、有条件参与基层社会治理。工联会在工会组织体系中起着承上启下的纽带作用。加强工联会建设，把工联会打造成为基层党组织领导下组

织动员职工参与基层治理的重要平台，有利于工会组织主动融入基层治理，更好地发挥工会在社会治理中的特殊作用，构建共建共治共享的社会治理新格局，体现工会参与基层治理的价值与担当。

（三）开辟“三新”领域工会工作新阵地的有效途径

近年来，“三新”领域业态迅猛发展，催生了大量新型就业形态，比如外卖骑手、网约车司机、快递小哥等。深圳目前工商登记注册的货运、快递、网约车等 12 大类互联网平台经济企业达 58.4 万家，涉及从业人员约 347.3 万人，约占全市职工总数的 33.3%。“三新”领域从业人员基数大且持续增多，处于政府监管真空地带，工会组建又缺乏法律依据，从业人员极易抱团维权，酿成重大群体性事件。落实总书记“把快递员、送餐员、卡车司机等灵活就业群体、各类平台就业群体吸引过来、组织起来、稳固下来，使工会成为他们愿意依靠的组织”的重要指示精神，推进工联会建设，有利于推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸，更好地维护“三新”领域职工合法权益，防御敌对势力的渗透，维护劳动领域政治安全。

二、加强工联会建设的主要做法

坚持党建带工建凝聚各方力量；坚持眼睛向下，深耕基层、做实基层；坚持不断改革创新工会组织体制、管理模式、运行机制和活动

方式，把工联会建设成为服务职工、凝聚职工的坚强阵地。

（一）构建党委领导、各方配合、上下联动的工会组建大格局

1. 市委和省总工会的高度重视是坚强后盾。省委副书记、市委书记王伟中多次听取工会工作专题汇报、作出指示批示，召开书记会议专题研究“三新”领域建会入会问题，要求全市各级党委和相关部门全力支持工会组建工作。市人大常委会副主任、省总工会主席吕业升高度关注深圳工会工作，对深圳百人以上企业建会、网约车工联会建设、维护劳动领域政治安全等多项工作，给予把关指导。市委副书记郑轲投入大量时间、精力研究指导工会工作，召开工会组建专项会议并作出工作部署，亲自协调相关部门解决制约工会组建的诸多问题。

2. 各部门协同配合形成合力是重要保障。在推动工联会建设为基础的工会组建过程中，深圳市总向各区委发出工作建议函，列出重点企业名单，推动建立市区联动工作机制。各有关部门提高政治站位、切实履职，支持工会组建“一路绿灯”。如市委政法委及时协调相关部门给予工会大力支持；市交通运输局全程参与网约车工会组建，多次约谈相关企业敦促建会，并协助提供工作阵地；公安、网信等部门为建会积极保驾护航。

3. 各级工会上下联动是有力支撑。近年来，深圳市总多次开展关于工联会建设的深调研工作，加强顶层设计推进工联会规范化建

设。多次召开市、区总工会主席联席会议,部署相关工作。区、街总工会切实履行各自属地责任,积极为工联合会建设争取地方党政的资源支持,持续加强各类工联合会建设“筑基工程”,形成全市“一盘棋”联动推进工联合会建设的生动局面。

(二)分类指导,突出重点,创新开展“三新”领域工联合会工作

1.推动平台龙头企业牵头建立网约车工联合会。深圳市现有18家平台取得网络预约出租汽车经营许可证,其中已开业运营12家。滴滴出行一家独大,市场占有率达到95%以上,持证司机9万余人,日均活跃司机人数超5万人。推动滴滴出行建会,对于整个网约车行业具有导向性和风向标作用,抓住滴滴建会就抓住了网约车平台企业建会的关键。我们积极探索,大胆创新会员入会方式和工会组织形式。首先推动滴滴出行深圳分公司及与之强关联的迪滴汽车科技公司、申瑞汽车租赁服务公司等三家公司按照工会章程分别单独成立工会,吸纳有工资收入的职工入会,再由上述三家公司工会,联合成立深圳滴滴工会联合会,吸纳在滴滴平台注册的网约车司机入会。一年多来,滴滴工联合会发展会员近千人,其中在注册司机会员839人。在滴滴公司的示范带动下,曹操出行、神州租车等全市12家网约车平台企业都相继组建了工会组织。

2.建立行业性区域性货运企业工联合会。深圳是贸易大市,2020年外贸进出口总值突破3万亿元,出

口总额连续28年居全国之首。海运、空运、陆运繁忙。运输车辆多、运输企业多、从业人员多。在货拉拉这种全国性网络货运平台企业之外,运输行业挂靠承包、合作经营模式较为普遍。2019年7月发生货拉拉司机聚集维权事件后,我们抓住时机,联合福田区党政力量,成立市区工会工作专班,积极推进货拉拉工会组建工作。推动货拉拉成立集团工会,再在各地分公司成立工会分会、工会小组形成三级工会组织,吸引货拉拉司机加入工会。针对运输企业多、小、散、乱的现象,我们则重点在物流园区、港口码头站场等货车司机相对集中的区域,开展货运企业工联合会建设工作,扩大对“三新”领域从业人员的有效覆盖。先后成立了盐田港口汽车运输行业工联合会、南山区拖车行业工联合会这两家下辖近千基层工会、覆盖司机两万余人的货运行业工联合会。

3.坚持边服务,边建会入会。根据“三新”领域从业人员流动分散的特点开展有针对性的服务,如设立司机爱心驿站为司机提供热饭热水、休息乘凉等服务,派驻律师驻点受理法律咨询,举办司机大讲堂等。依托智慧工会平台,增加职工“扫码入会”功能,开辟线上入会途径,最大限度简化职工入会手续。针对“三新”领域从业人员户外劳动强度大、意外伤害风险高、医疗保障水平低的现状,我们正研究为网约车司机、快递小哥等购买职工互助保险,努力为他们提供更

大保障。通过一系列的贴心服务,增强从业人员对工会组织的认知,吸引他们入会。

(三)加强规划,系统治理,全面提升工联合会建设水平

1.持续巩固深化“三个一批”建设。目前,全市654个社区全部建立社区工联合会,同时在企业和职工数较多、劳动关系复杂、需重点加强工会工作的园区、街区、楼宇也都建立了工联合会。全市各级工会配备了845名职业化工会工作者,并组建了一支30人的应急分队作为市总处突维稳的骨干力量。各类工联合会致力于打造职工维权、关爱帮扶、教育培训、心理疏导、文化活动的服务平台,为职工会员提供供需对路的服务,日益成为职工信赖的“职工之家”。

2.着力破解工联合会建设体制机制痛点、难点。深圳市总制定了《先行示范工会建设五年工作规划(2021-2025年)》,全面加强以工联合会建设为重点的工会组织建设。制定工联合会改革行动方案,探索工联合会组织与服务工作新模式、新路径。在全总、省总的支持下,通过改革赋予工联合会作为一级工会组织的法定身份、组织职能和工作职责,有效解决工联合会法定职能与身份界定问题;通过改革赋予工联合会更多资源,使其成为有用工会、实力工会,进而有效指导企业工会履职,积极破解广大“三新”领域及小微企业等非公经济组织企业工会工作难题;通过改革赋予工联合会主动融入和服务各级党委工作大局的职能,积极参与基层社区

治理和职工群众服务工作。

3. 分类分级分层推进工联会建设。按照面向基层,面向高风险区域和领域,面向弱势群体的原则,制定《深圳市工会联合会分类分级分层工作指引》,优化工联会人财物等资源配置模式。将全市935家工联会主要分为社区、园区、街区、楼宇等10种类型。根据工联会的类型、劳动关系风险、职工人数、企业数量、建会入会情况、“三新”领域情况等,将工联会分为一至五个等级,实行精细化管理。再分三个层次对不同等级的工联会进行指导、管理和建设,劳动关系风险高的一级工联会由市总、区总(产业)、街道三级工会共同重点关注,二级至五级工联会由区总(产业)、街道总工会分两个层次予以关注。把人员、经费、服务项目和其它资源向企业集聚、职工人数多、劳动关系风险最吃紧的工联会投放。今年计划投入5000万元加强各类工联会建设。在此基础上,确定140家工联会作为首批先行示范工联会创建单位,同时以和平社区工联会等为标杆,明确10种不同类型先行示范工联会创建目标、工作要求及基础配置,打造先行示范工联会“样板房”,在全市全面推广。到“十四五”末,深圳将建设完成覆盖全市广大职工,有组织、有阵地、有人员、有经费、有维权服务项目、有标准、无死角的基层组织网络体系,把深圳工会打造成为真正有能力带领广大职工听党话、跟党走、政治型、服务型、效能型群众组织。

三、以基层组织建设为牵引,以工联会建设为突破口,全面推进工会综合改革

为全面加强基层组织建设,深圳市总系统总结近年来改革探索 and 实践经验,积极推进工联会综合改革试点工作,并就此向全总、省总汇报请示,争取上级工会支持。近日,全总就支持深圳市总开展工会联合会综合改革,建设中国特色社会主义先行示范工会作出专门批复。

批复充分肯定了深圳工联会综合改革的重要意义和方案内容,明确了支持深圳工会改革的举措,提出了深圳工会新时期的改革方向,要求深圳工会在全总、省总的指导下,在探索“三新”领域工会工作新路径、工会组织参与基层社会治理新模式、新时期产业工人思想政治与技能提升新体系、移动互联网条件下工会组织管理新机制、社会化工会干部队伍建设新体制以及工会联合会综合改革试点等六个方面先行先试、作出探索。

这是2015年中央党的群团工作会议以来,中华全国总工会第一次就地方工会改革作出批复,是深圳工会发展史上具有里程碑意义的大事,充分体现了全总对深圳工联会改革和基层组织建设的重视与支持、对深圳工会改革发展的殷切期望。为贯彻落实全总批复和省总加强基层组织建设的指示精神,深圳工会将举全会之力,以工联会改革为突破口,全面推进工会

综合改革各项工作。

(一)建立强有力的组织领导机制

争取将工会综合改革列入市委重点工作,成立以市委领导为组长的工会综合改革领导小组,全面推进工会改革创新,重点推动落实全总批复明确的六大改革任务。市委市政府相关部门为成员单位,各区相应成立组织领导机构,为综合改革提供支撑和保障。

(二)凝聚最广泛的改革力量

一是争取市委市政府支持,将工会综合改革融入深圳综合改革试点工作大局。推动将工会联合会综合改革项目纳入第二批国家支持深圳综合改革授权项目清单。二是建立工会改革创新专家库。专家涵盖政府部门、企事业单位、研究机构、民非组织等各个领域,就工会六大改革任务开展全方位的调查研究,为改革提供智力支撑。三是鼓励基层创新创造。动员全会力量投入工会综合改革,充分发挥各级工会特别是基层工会的积极性、主动性,结合实际提出可行性的创新发展思路,开展差异化改革探索。

(三)构建“1+1+6”落实体系

抓住全总批复的历史机遇,研究制定“1个《实施方案》+1个《分工方案》+6个《专项改革方案》”,力争一个改革事项形成一个方案、一套操作规范、一个改革应用场景,确保深圳工会综合改革落地生根、开花结果,为中国工会改革发展提供深圳方案、贡献深圳经验。④

 经验交流

东莞市总：政治引领 上下联动 协同推进工会固本强基工程

近年来,东莞市总工会认真贯彻落实上级工会工作部署,不断深化党建带工建工作机制,以百人以上企业和“三新”领域重点群体为工作重点,扎实推进工会固本强基工程。三年来,推动25人以上企业建会2619家,其中百人以上企业建会1952家,“三新”领域建会88家,发展会员47.9万人。

一、坚持强化政治引领,高位谋划推进工会组建工作

东莞市总切实提升政治站位,积极争取党政重视,将攻坚行动作

为一项重要政治任务来抓紧抓实。

一是第一时间专题向市委汇报了省总有关精神和工作要求,提出贯彻意见。市委书记梁维东同志专门作出批示,要求认真贯彻落实省总工会的工作部署,不断拓宽工会组织覆盖面,夯实党的执政阶级基础和群众基础。

二是高规格成立了专项行动领导小组,由市委副书记担任组长,市总工会主席担任副组长,市委组织部、政法委、人力资源局等12个部门分管领导任领导小组成员。领导小组定期召开会议,以“军令状”形式落实重点难点企业

限期组建工会。

三是将百人以上企业建会纳入市委对镇街领导班子考核项目,切实加强镇街党委对工会组建工作的领导,推动党建工建“一盘棋”落实,为攻坚行动的顺利开展提供了重要政治支撑。

二、坚持聚焦核心任务,切实突破工会组建重点难点

始终抓住百人以上企业和“三新”领域这两个重点,有的放矢加强建会入会工作。

(一)集中突破,确保百人以上



↑“粤工惠”App上的缤纷活动为东莞各级工会吸引了不少人气 / 资料图片

企业攻坚行动取得实效

通过实施“百日集中建会行动”和“组建集中攻坚月”等方式,对百人以上未建会的企业摸清底数,列出清单,将有政治安排的企业负责人企业、世界和中国500强企业、上市公司、千人企业列为攻坚行动工作重点。坚持问题导向,联合镇街党委和有关部门对重点企业逐一进行突破。全市百人以上企业4533家,已完成建会4418家,建会率达97.4%。

(二)分类指导,推动“三新”领域工会覆盖面快速扩大

一是举办集中入会仪式,广泛吸纳“三新”领域从业职工加入工会。

二是采用主管部门或龙头企业“牵头建”方式,推动货运、物流、快递等行业工联合会建设。

三是通过村(社区)工联合会将微小企业及快递员、司机等重点群体吸纳到工会组织中来。

四是大力推广职工网上入会,借助“粤工惠”平台,引导“三新”领域重点群体及灵活就业人员线上提交入会申请,不断扩大工会组织覆盖面和入会率。三年来,我市建立“三新”领域行业工联合会27个,发展货车司机、快递员等重点群体会员2.9万人。

三、坚持严格督查考核,逐级压实工会组建工作责任

加强督查考核,压实工作责

任,激发镇街总工会的工作积极性。每年把建会入会任务分解到各镇街工会,作为市委对镇街领导班子考核和工会系统考核的重要指标。建立工作通报制度,每月向各镇街党委通报工会组建工作动态。成立由市总领导班子带队的专项督导小组,加强对各镇街攻坚行动的督查指导,及时掌握和推进建会入会工作。全市33个镇街相应成立由分管副书记为组长,镇领导班子为成员的包干督导小组,联合工信、人社、税务等部门,定期走访企业,引导企业依法依规组建工会。

四、坚持强化支撑服务,不断激发基层工会生机活力

按照“扶上马送一程”的工作思路,切实强化政策支撑和服务指导,把更多力量和资源向基层倾斜,使基层工会真正能“转起来、活起来”。

(一)加强扶持力度,夯实村(社区)工联合会建设

先后下发《东莞市总工会关于加强村(社区)工联合会建设的意见》及《工会经费收缴与下拨管理办法》,加大对村(社区)工会工作经费支持力度,从市、镇两级工会经费留成中按总收缴额的5%回拨给村(社区)工联合会,并投入约2000万元,连续三年给每个村(社区)工联合会补助1万元工作经费。通过完善村(社区)工联合会建设,近三年

我市新成立的2619家企业工会中,有2515家是通过村(社区)工联合会的组织动员下建立的。

(二)提升服务支撑,不断增强工会组织吸引力凝聚力

一是做好建家服务。持续推进阵地建设,近三年建设“三个一批”示范点39个,重点项目工程“建设者之家”6个,“司机之家”3个,职工书屋812家,选树全国模范职工之家40家,全国模范职工小家33家,省模范职工之家150家,省模范职工小家78家。

二是做好维权服务。大力推动市、镇、村、企业四级“先锋号”职工服务中心建设,打造服务职工的新平台,建设各级职工服务中心141家。建立各级工会+法院的维权服务机制,依托市总工会律师团,广泛开展各类型普法服务活动,为广大职工提供法律援助。

三是做好关爱服务。每年投入超过500万元,开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等系列关爱服务活动。

四是做好普惠服务。利用“粤工惠”平台大力开展职工普惠服务,与全市110多家影院签订协议,策划全市会员观影等优惠活动,推动各级工会链接空气湃、苏宁百货、喜茶等社会资源为职工提供各种优惠福利,让职工会员感受到加入工会带来的实实在在福利,进一步扩大工会在职工企业中的影响力。④

按:5月13日,由广东省总工会主办的以“智慧发展 共谋共创”为主题的智慧工会发展专家交流会在广州举行。全国总工会网络工作部副部长彭恒军,广东省总工会党组成员、经审会主任冯建华,中华全国总工会网络工作部舆情处处长陈文娟等出席会议。会上,广东、天津、江苏、成都等地总工会就各自智慧工会工作情况交流了经验,受邀专家们畅谈了意见建议。活动现场还发布了《粤工惠迭代升级三年规划》,并庆祝粤工惠平台突破600万实名注册会员。冯建华为大会作总结讲话,就推进智慧工会的建设、推进粤工惠平台的迭代升级、运营好粤工惠号提出相关要求。以下是讲话摘要。

在广东智慧工会发展专家 交流会上的总结讲话(摘要)

省总工会党组成员、经审会主任冯建华
(2021年5月13日,根据录音整理)

借此机会,我就下一步智慧工会建设提几点建议供大家参考。

一、按照“三个一”的要求,加快推进智慧工会的建设

(一)“一把手工程”。

为什么智慧工会建设是“一把手工程”?首先,涉及到工会理念的更新,就是怎么用互联网的思维来开展工会工作,这必须是一把手要做的事情。若还是用传统的思维来开展工作,那是没办法做这项工作的。其次,涉及到工会流程的改造,同一项工作,线下这样做,线上并不是这样做,流程必须要改造。流程的改造是需要一把手去拍板的。再次,怎么样把更多的资源通过平台直接到达职工、到达基层,把更多的资源放到线上配置,需要一把手去支持这个事情。

(二)一盘棋思想。

我们一定要坚持一盘棋的思想。目前广州、深圳、惠州、江门先行先试,做了自己的App,但是要很明确指出,这几个市必须要在省总的统一底层架构基础上去做二次开发,底层的数据必须跟省总融合统一。无论是从江苏等地的经验,还是从其他地方的教训看,要是不跟省总打通,不可能持续发展下去,或者只能走进死胡同。其他市还没有开发的,就一定要立足于现在省总粤工惠平台的基础上,不要再做重复的底层建设工作。

(三)一张蓝图绘到底。

迭代升级三年规划经过了多方的论证,省总党组原则通过并在经费上予以大力支持。相信通过大家努力,争取明年适当时候,我们把平台2.0版本推出来。

二、按照“三个先进”的要求,积极推进粤工惠平台的迭代升级

(一)用先进的理念来迭代

以会员为中心。现在粤工惠平台是以组织为中心,下一步要从toB转到toC(编者注:均为互联网产品的运作模式。toB指产品针对的是企业等组织型用户,toC指产品针对的是个人用户。),要以会员为中心来进行迭代。那么,会员的需求是什么,我们知不知道?有什么途径和方法来了解会员的需求?迭代之前必须要解决这几个问题,才可以做到以会员为中心。

以服务为重点。在省总的一网一端一微这些端口,App重点在服务上下功夫,信息发布功能应该在公众号在网站上体现,不同的端口有不同的侧重。

粤工惠发展历程

- 11.4万+工会组织登记
- 1130万+会员实名数据导入
- 600万+实名注册会员
- 实现了智慧工会建设从无到有的转变 0→1

2021年5月

以共创为手段。什么叫以互联网的思维来开展工作,我以为就是共谋共创、共建共享。下一步粤工惠平台的迭代,一定要把各级工会的积极性调动起来,让各级工会参与进来。怎么参与,我觉得要分层分类分工。具体说,第一,省总今后负责重资产开发,各地负责轻资产开发。第二,省总负责做平台的底层开发,各地做应用开发。第三,省总负责做基础业务开发,各地做增值业务和特色业务的开发。

(二)用先进的技术来迭代

这里我就不具体展开了,平台三年规划的迭代运用了数据湖、混合云等技术,还可以包括人工智能、区块链等等。我们要运用最先进的技术来做迭代。

(三)用先进的手段来迭代

要建立统一的标准和统一的API接口,建立一个开放的平台,特别是要跟相关的政府部门进行无缝的衔接,向第三方的服务商开放。

三、着力体现三大特色,运营好粤工惠号

一是体现工会特色。

第一,要从工会职能出发,对

照职工的需求来链接资源。我们不要把粤工惠平台办成淘宝和京东,他们是面向社会面向市场,我们是面向职工面向基层工会,就必须要从工会的职能出发,来链接跟职工需求有关的资源。比如“粤工惠购”商城里面卖的东西,要对照着全总和省总下发的基层工会经费使用实施细则。细则里允许基层工会买的东西,就放在商城,细则里不允许买的东西,就不要放在商城,这样特色就出来了。另一方面基层工会用钱也用得很放心,开支有依据,经得起审计。

第二,吸收吸引组织和会员加入,一定要充分发挥工会的网络优势和第三方的运营优势,把这两个优势结合起来。现在,我们讲到运营,讲到拉新促活的时候,都想到利用市场的方法。这个固然很重要,但是工会自身拥有的网络优势,体制内的资源不可丢掉。离开了工会组织的网络优势,工会特色没法体现,跟其他平台就没有什么区别了。

二是体现平台特色。

目前平台有100多家服务商,我相信通过今天平台有600万会员的宣传,很快就可以达到200家、

300家、400家,我们平台的会员越来越多,价值就越来越大,就会有越来越多的服务商进来;而会员发现我们平台有越来越多服务和优惠,就会有越多的会员加入平台,形成一个良性的互动和循环。

第二个平台特色,就是要在互动上,在活跃性上在黏性上下功夫。过去的一年,我们始终是把精力跟重点放在吸收更多的会员和基层组织加入到平台,下一步,平台突破600万会员后,在继续做好会员、组织加入平台的基础上,要在增加平台的活跃度和黏性上下功夫,如通过开展各种职工喜闻乐见的活动等。

三是体现地方特色。

粤工惠平台是省总统筹、二次开发,二次开发就需要体现地方特色。一年来,东莞、湛江、梅州等几个市,在二次开发和地方特色方面体现不错,希望这几个市继续推进这项工作,其他市要迎头赶上。怎样体现地方特色?就需要各级工会充分了解基层工会的需求,了解广大职工的需求,在这个基础上,结合地方的资源禀赋来设计项目和活动。④



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

奋斗百年路 启航新征程

党史中的广东工运记忆



社会主义革命和建设篇

社会主义革命和建设时期,广东自力更生建立了比较完整的工业体系和国民经济体系。

在党中央的集中统一领导下,广东党组织迅速开展人民政权建设和肃匪反特、整顿金融秩序、镇压反革命等各项工作,国民经济得到初步恢复发展。

党在过渡时期的总路线提出后,广东省委带领人民群众以“敢教日月换新天”的勇气和斗志,发展地方工业,完成社会主义改造,建立起社会主义基本制度,拉开大规模社会主义建设的序幕。广东在国家投资支援极少的情况

下,自力更生建立了比较完整的工业体系和国民经济体系。这一时期,全省兴建了茂名石油工业公司、广州化工厂、湛江化工厂、广州钢铁厂以及流溪河水电站、新丰江水电站等骨干企业,改组、合并和新建了200多家机械工业企业。

广东党组织虽然遭受了在探索社会主义建设道路上的一系列挫折,但经受住了考验,开创了事业,积累了经验,带领全省人民在建设社会主义现代化征途上不断前进。历史椽笔在南粤大地上镌刻的脚印,见证了我们党从革命

年代向全面执政时期不断总结经验、不断发展成熟的历程。

广东广大干部群众结合本地实际,在实践中大胆探索符合广东实际的社会主义革命和建设道路,在广东土改试点、侨务政策、知识分子政策、农村生产责任制等方面总结了宝贵经验并开展了理论探索,为走向改革开放奠定了扎实的思想基础,成为探索中国特色社会主义道路的历史前奏。①

□ 摘编自中共广东省委党史研究室理论学习中心组《中国共产党在广东100年的光辉实践》



广东工人焕发冲天的劳动热情

新中国成立后,中国工人阶级成为新中国的领导阶级,成为新社会的建设者。由此,广东工人阶级在党的领导下,迅速组织起来,焕发出冲天的劳动热情,为社会主义革命和建设而奋斗。从上世纪五十年代初起,广东工人阶级踊跃参加了解放海南岛、支援抗美援朝、

参加“三反”“五反”和民主改革等政治运动,在巩固人民民主政权斗争中充分发挥了主心骨、力军作用;在恢复和发展国民经济和全面开展社会主义经济建设中作出巨大贡献,涌现了一批批劳动模范和先进生产者。同时工会组织建设、工会各项业务全面展开,工会运动蓬

勃发展。在六、七十年代的社会主义曲折前进过程中,广东广大职工仍然顽强地在自己的工作岗位上坚持生产,充分显示了工人阶级的主人翁责任感。④

□ 文图摘编自广东省总工会《二十世纪广东工人运动和工会运动历史画册》



↑ 广州东亚酒店职工于1949年10月15日凌晨升起迎接广州解放第一面五星红旗。



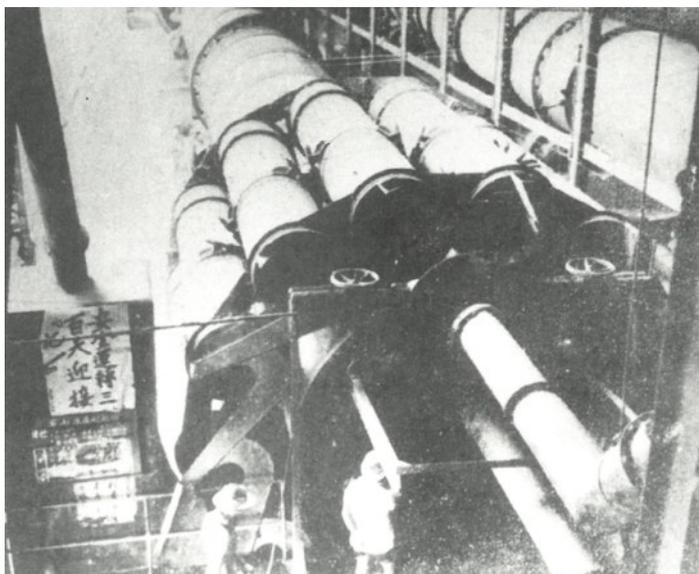
↑ 1953年4月,广东省第一届工会会员代表大会胜利召开,广东省总工会成立。



← 广东各地工人积极推进民主改革运动



广州市第一次工农兵劳动模范大会上工人劳模合影



广州西村水泥厂职工创安全生产300天纪录,迎接“七一”党的生日。



汕头店员工人庆贺全行业公私合营



工人利用优选法增产节约



茂名石油化工厂工人学习雷锋先进事迹



70年代末佛山红棉丝织厂生产能手给工人表演先进操作技术



向秀丽：一身正比泰山重

位于广东省清远市清城区的向秀丽公园，层层翠色中掩映着一座扑救烈火的浮雕，无声地向人们讲述着向秀丽的故事。

向秀丽，祖籍广东清远，1933年出生在广州一个贫苦家庭。由于生活困难，幼年的向秀丽被迫当了地主家的婢女，担水、煮饭、放牛、下田……累死累活不说，还常常挨打受骂。有一天，她脚趾受伤发炎，因为得不到救治，病情加重。地主家看她几乎失去了劳动能力，就把她赶出了大门。家人想方设法为她治疗，最后截掉了半个脚趾才保住了性命。

1949年10月广州解放后，靠打零工过活的向秀丽和家人都有了工作，全家生活有了很大改善。16岁的向秀丽在工作队的教育和帮助下，成了和平药厂第一个申请参加工会的工人。她热心在工人中奔走，发动大家团结起来，受到工人们的爱戴。1952年，她被选为和平药厂的工会组织委员和基层工会女工委员。

向秀丽在和平药厂是计件工，每月差不多有40多元的工资。开始做工会工作后，由于常常要占用生产时间，收入有所下降。对此，她仍坦然处之：“工会工作是为大



1958年12月13日，广州何济公制药厂女工向秀丽舍身灭火，为保卫国家财产献出年轻的生命。/网络图片

家的，困难再多也得做好，我的工资虽然减少了，但总比解放前好多了。”她默默工作，用勤奋和热情感动了大家。

后来，向秀丽参加了工会干部训练班、青工学习班。在学习班，她第一次读到了《钢铁是怎样炼成的》《把一切献给党》，读到了保尔、吴运铎的故事。在这些先进人物的鼓舞下，她决心像他们一样，把自己的青春献给祖国。1954年11月，向秀丽加入了中国新民主主义青年团。

在组织的培养教育下，向秀丽迅速成长起来。她带头学习先进

生产技术，并主动帮助其他工友学习，很快打开了工作局面，带领大家出色地完成工作任务。1958年10月31日，向秀丽光荣地加入了中国共产党。

1958年12月13日晚，作为何济公药厂当班领班的向秀丽与罗秀明等几位工友在进行酒精投料时，装满酒精的大瓶瓶底突然断裂，酒精流泻起火，危及不远处存放着的烈性易爆化工原料金属钠。一旦火势蔓延引起爆炸，不仅整个工厂将毁于一旦，上下九商业区的商铺、居民、学校也会被波及。向秀丽毫不犹豫地扑向火焰，用帽子、围裙乃至自己的身躯阻止火势蔓延。

大火最终被扑灭，没有引起爆炸。向秀丽却被严重烧伤，膝盖几乎可以看见骨头。住院治疗期间，向秀丽英勇救火的事迹很快传开，几百名自愿为她献血、捐献皮肤的群众在医院排起了长队。

尽管医院千方百计进行抢救，但因伤势过重，1959年1月15日，年轻的向秀丽还是不幸离世，年仅26岁。她的英雄事迹经媒体报道后感动了无数人，全国掀起了学习弘扬向秀丽精神的热潮。林伯渠、董必武、郭沫若、陶铸等国家领导

人为她作诗题词。林伯渠在诗中写道：磊落光明向秀丽，扶危定倾争毫厘；一身正比泰山重，风格如斯世所师。

为了让向秀丽精神世代相

传，广州市人民政府将何济公药厂原址的楼宇命名为“秀丽楼”，并把当时化工车间所在的上九路、下九路一带命名为“秀丽街”。60多年来，向秀丽被人们以

不同的形式纪念着，她的精神激励着一代又一代中华儿女不畏艰难、勇往直前。④

□ 摘编自《党建》杂志



东深供水工程： 同饮一江水，浓浓家国情

2021年4月，中宣部授予东深供水工程建设者群体“时代楷模”称号，褒扬他们是“建设守护香港供水生命线的光荣团队”。他们的先进事迹和可贵精神，至今仍闪耀着不朽荣光，彰显着时代价值。

东深供水工程北起东莞市桥头镇，南至深圳市深圳水库，工程主干线长83公里（2000年实施封闭式改造后为68公里），担负着香港、深圳、东莞约2400多万居民生活、生产用水重任，保障香港80%、深圳50%、东莞沿线8镇80%左右的用水需求，为香港的繁荣稳定、深圳和东莞的高质量发展作出了重要贡献。

从1965年3月1日建成供水，截至2020年年底，东深供水工程已安全、优质、不间断供水55年，累计向香港供水267亿立方米，充分彰显了祖国母亲是香港实现长期繁荣发展的坚强后盾。而这项伟大工程背后，是千千万万忠于祖国、心系同



▲当年，东深供水工程的建设者在工地一旁的山体上写下了“要高山低头、令河水倒流”的口号。/网络图片

胞的建设者，不忘初心、牢记使命、接续奋斗、无私奉献，谱写了感天动地、气壮山河的英雄赞歌。

困境：“东方之珠”遭遇水荒

香港三面环海，但淡水资源奇缺。1963年，香港遭遇百年不遇的严重干旱，不得不对市民限制供

水。严重时，每4天供水一次，每次供水4个小时，全港350万市民生活陷入困境。一时间，“月光光，照香港，山塘无水地无粮。阿姐担水去，阿妈上佛堂，唔知几时无水荒”的民谣，在东方之珠无奈传唱。

现年86岁的王寿永，对当年从报纸、广播上读到、听到的场景仍记忆犹新。“我从成都工学院（现四

川大学)水利系毕业后,分配到广东省水利厅设计院水工一室,当了一名技术员。当时,了解到香港同胞深陷水荒危机,非常震惊。听说为了争水,邻里之间经常大打出手;一些人甚至在山沟的岩缝中用双手挖井取水,心里更是万分不落忍。”

危急之下,香港中华总商会、港九工会联合会联名向广东省政府请求救援。1963年年底,周恩来总理亲自批示,中央财政拨款3800万元,建设东江—深圳供水工程,引东江之水缓解香港用水困难。

建设:万人大军一年送水入港

为了从根本上解决香港水荒,广东提出了一个大胆的设想,即从东莞县桥头镇引东江水,利用石马河道,引水到深圳水库,再通过钢管送水到香港。在当时的技术条件下,这个方案与其说是挑战,不如说是不可思议——工程的关键是发源于深圳大脑壳山、由南向北流入东江的石马河,要建设多个抽水站,硬生生将水位逐级提高46米,使之倒流83公里进入深圳水库。

“我们做水利设计专业的,怎么会不清楚有多难?但面对香港同胞的‘水荒’,无论多困难,也要按期把任务拿下来!”就像王寿永所说,1964年2月20日全线施工开始后,来自广州的5000名知青和来自东莞、惠州、宝安等地的5000多农民组成的万人建设大军,在昔

日宁静的石马河一字形排开,喊出了“要高山低头、让河水倒流”的豪迈口号,肩挑、人扛,谱写出一曲南粤大地上荡气回肠的治水之歌。

按计划,工程设计人员分成三组,下到了东江口桥头、马滩、竹塘3个工地现场。在马滩站点,王寿永主要负责马滩、塘厦等6个泵站的厂房设计工作。“工地只提供简易搭建的临时工棚给我们居住,被褥、蚊帐、绘图板、绘图仪等都是自己带过去;工程建设进度要求很紧,勘测、设计、施工等工序环环相扣,每一个人都顶着极大的压力;为赶工期,常常天刚亮就起床,简单吃个早饭,便开始投入工作,经常一忙就忙到夜里十点钟之后……”

王寿永清楚地记得,整个工程建设期,他基本上一直留在站点,除了偶尔休息一下,都在施工现场盯建设、改设计。“施工首期,为了站点之间方便联系,设计院给配了自行车。我们每次骑着到另一个站点去,总会穿过一大片绿油油的农田,看着庄稼地正在播新种、压新苗,想到东深供水工程建好了,受惠的不仅是香港,东莞、深圳沿线的很多农田也能得到灌溉,庄稼会越来越长越好,心里就美滋滋的,浑身的干劲就又多了几分,踩起自行车来,一下就轻松了许多。”

最高峰时期,东深供水工程投入的工人及民工达2万多人。整个土建项目在汛期施工,许多基础工程是在水下5米—10米的困难条件下进行的,甚至连续遭遇5次台风

暴雨的袭击。1964年10月13日,台风突然来袭,为了抢工期,一名叫罗家强的大学生冒着狂风暴雨继续坚守在沙岭工段7米多高的闸墩施工,不慎跌落,献出了年轻的生命。

经过不懈奋战,闯过重重难关,工程在短短1年时间就建成通水,从此解除了香港同胞的缺水之苦。1965年2月27日,在东莞塘厦举行的落成庆祝大会上,香港有关方面向大会赠送两面锦旗,题词为“饮水思源,心怀祖国”和“江水倒流,高山低首;恩波远泽,万众倾心”,香港同胞对祖国政府和人民的无限感激之情溢于字里行间。

提升:4次扩建改造提升供水能力35倍

东江水的到来,极大促进香港发展,经济建设一日千里、一飞冲天,成为亚洲“四小龙”之一。然而,随着香港经济社会的快速发展,人口从300万不断增长至近800万,东深供水工程当初的设计供水量,已难于满足需要。

没有一劳永逸,只有接续奋斗!东深供水工程后来经历了4次扩建改造,年供水能力由首期的0.68亿立方米提升为24.23亿立方米,输水系统由天然河道升级为全封闭的专用管道,实现输水系统与天然河道的彻底分离。时代大潮又将一批新的建设者推上潮头。④

□ 摘编自2021年4月21日《人民日报》



深圳罗湖区总率先探索工会经费集中管理独立核算 力促经费用起来、用得好、用得对

□ 王惊鸿

深圳市罗湖区总工会聚焦构建工会经费规范化管理体系,在深圳市率先探索行政事业单位工会经费集中管理独立核算改革,以“全覆盖”服务、“全流程”审批、“全过程”监管为抓手,有效促使工会经费“用起来”“用得好”“用得对”。

一、“全覆盖”服务,推动工会经费“用起来”。深圳市罗湖区总工会积极推动行政事业单位工会组织规范化建设,开设独立银行账户、独立建账,实行工会经费独立核算。通过“全覆盖式”集中管理核算,建立工会经费管理长效机制,为合理合法范畴内充分使用工会经费提供有力支持,促使工会经费开支有据可依、范围明确、口径统一,避免了机械式不予开支现象。截至目前,已纳入深圳市罗湖区国库支付中心集中核算的187家机关事业单位,已全部办理独立银

行账户,实行工会经费独立核算。

二、“全流程”审批,实现工会经费“用得好”。审批、审核和支付的“全流程”电子化过程实现了工会支付业务“不用跑”,财务报销从以往的“5×8小时”限定时段转变为“7×24小时”全天候办理,从“人工送单”转变为“线上送审”,打破了纸质单据报销的时间限制,突破了分散办公的地域制约,实现资金报账和资金支付“电子化”“远程化”。同时,首创区块链电子发票报账系统,推动电子发票自动读取数据报账,进一步强化审批安全性。电子发票通过邮件传输,费用报销单自动生成,较传统纸质发票形式,极大地提升了审批和支付安全性。截至当前,深圳市罗湖区工会经费已实现“全流程”电子支付审批全覆盖,2020年以来,共完成线上审批5794笔,支付金额约

8966万元。系统开发上线至今,各级工会累计使用电子发票1133张,支付金额约1586万元。

三、“全过程”监管,确保工会经费“用得对”。深圳市罗湖区工会通过制定工会经费开支明白卡,规范和细化工会经费支出范围和标准,做到工会经费开支审核一把尺子,一个口径,解决了以往财务管理不规范、缺乏监督制约机制、随意扩大开支范围、造成经费浪费等问题。依托区国库支付中心成熟专业的财务团队,完善财务管理制度,确定各级工会内部审批权限,加强事前监督,明确开支标准,规范活动开展等,工会经费审批单据全程线上留痕,促使业务操作更规范,补齐传统纸质单据审核模式下附件资料随意更改、印章管理不严的短板,助力廉政机制体制建设。④

□ 作者单位:深圳市罗湖区总工会

关于加快培养企业年轻干部队伍的思考

——以广东省建筑工程集团有限公司为例

□ 黎审南



广东省建筑工程集团有限公司是一家有60多年历史的建筑施工老国企。当前,该企业面对新的发展形势,迫切需要一支能够支撑企业发展战略、适应生产经营需要的高素质人才队伍,尤其是需要一批朝气蓬勃、勇于开拓创新的优秀年轻干部来为企业的改革发展接续奋斗。

一、企业年轻干部队伍的现状及存在的问题

(一)年轻干部培养规划滞后。目前企业的干部队伍结构失衡,呈现“三多三少”:企业传统专业型干部多,复合型干部少;工程类专业干部多,熟悉新兴行业的干部少;自然成长的多,目标培养的少。

(二)年轻干部储备不足。企业各层次干部都存在不同程度的年龄老化,年轻干部占比不高。一是企业中层干部平均年龄50岁,其中

45岁以下占比20.9%;二是企业所属单位中层正职干部中,45岁以下占比仅为13.5%;三是所属单位35岁以下中层副职占比仅为13.2%。

(三)引领企业发展的拔尖年轻干部不足。科研技术项目、资本运营、财务管理、工程造价以及人力资源管理等专业缺乏年轻干部。以财务管理人员为例,45岁以下的具有中级及以上职称的占比不足三成,中高级人才严重缺乏,与企业发展战略不匹配。

(四)专业化年轻干部流失严重。新考取的一级建造师中,任职3到5年人员的流失率达50%,45岁以下的中、高级职称人员流失逐年增加。这些中高端年轻人才的严重流失,直接制约了企业资质和发展能力的提升。

二、产生问题的原因

(一)对年轻干部队伍建设不

够重视。过往对年轻干部队伍的规划和战略管理力度不够,未能根据企业未来发展需要准确评估未来一段时间的干部供需情况,未能前瞻性地做好年轻干部工作;未能建立完善的年轻干部培养、使用、管理机制,打造合理干部梯队的工作较为滞后。

(二)年轻干部成长渠道单一。企业选拔使用年轻干部以组织选拔为主,以往选拔干部过程中,不同程度地存在一些问题,包括:重选拔、轻培养,看重资历、年限;缺乏有效的干部评价机制和干部正常退出机制;识别能力突出的优秀年轻干部方法不多;视野不宽、渠道偏窄、在少数人和少数群体中选人。此外,退出标准、退出保障体系还没完善,干部“出口”不畅,导致优秀年轻干部“上升”较难,长期固定在一个岗位,没有明确的发展前景和方向,挫伤了年轻干部的积极性。

(三) 年轻干部培养机制不够健全。企业对培养选拔优秀年轻干部工作缺乏主动性和长远规划, 缺少过程管控和跟踪培养, 往往注重结果而缺少对干部成长过程的关注。尤其是下属企业在年轻干部的跟踪培养上抓落实不到位, 年轻干部缺少交流机会, 实践锻炼较少, 导致他们眼界较窄, 思想观念不够解放, 统揽全局能力不强。

(四) 年轻干部来源不宽。建筑行业的属性决定了人才引进难、留人难, 相对于房地产开发企业, 建筑集团能提供的薪酬水平偏低, 导致部分年轻干部相继流失, 干部队伍出现断层, 招聘高素质的专业干部难度也逐年增大。

三、加快年轻干部培养的措施

(一) 构建年轻干部选用长效机制

积极探索多种形式选拔年轻干部的方式方法, 完善程序, 逐步提高选拔年轻干部的数量和质量, 并逐步使之常态化、制度化, 为优秀年轻干部脱颖而出建立“绿色通道”。

一是完善选人用人机制。坚持当管干部和党管人才原则, 落实从严治党、从严管理干部的要求, 形成科学规范、有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。

二是大力发现储备年轻干部。注重在基层一线培养锻炼年

轻干部, 特别是大力选用经过重大工程、急难险重任务历练的优秀骨干, 不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。

三是建立“能上能下”长效机制。建立健全干部管理机制, 从严择优汰劣, 逐步形成能上能下、能进能出、优胜劣汰, 充满活力的用人机制, 拓宽“上”的途径, 并明确干部“下”的标准、规范“下”的程序。

四是加大市场化选聘职业经理人的力度。坚持党管人才与市场配置、企业法人治理结构规范运作相结合的原则, 开展市场化选聘职业经理人试点工作, 建立科学有效的职业经理人选拔机制、薪酬机制和差异化的考核评价制度, 加快各级经理人员职业化进程, 不断优化经营管理人员队伍结构, 增强集团改革发展的活力。

(二) 完善年轻干部成长链条

加快推进年轻干部成长, 必须把培养选拔年轻干部作为干部队伍建设的重要内容, 优化年轻干部成长路径, 把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部成长全过程, 构建符合干部成长规律和企业改革发展需要的成长链条。

一是打造核心干部队伍。聚焦企业主业核心能力建设, 通过适度扩大高端人才的引进、严格应届生录用标准、强化轮岗锻炼等内部培养措施, 重点打造企业核心干部队伍。

二是建立优秀年轻干部培养

机制。立足企业生产经营管理的实际和需要, 结合企业未来发展规划, 建立行之有效的年轻干部培养机制。根据各类年轻干部的专业特长建立健全人才库, 实施“选拔推荐、挂职锻炼、补齐短板、考核任职”的培养计划, 提高年轻干部培养的针对性。

三是加强和改进年轻干部教育培训工作。教育培训是年轻干部成长的客观需要, 企业要本着“需要什么培训什么”的原则, 分类开展各类业务知识培训, 加大各类年轻干部专业能力和复合型素质的培训力度, 建立企业内部培训资源共享机制, 灵活运用联合办班、跟班培训、顶岗学习等方式, 合理利用社会各类培训资源, 完善年轻干部知识结构, 提高履职能力。

四是加大年轻干部交流力度。加强年轻干部交流, 有利于丰富工作经验, 提高实践能力, 帮助年轻干部快速成长。企业应有计划地组织年轻干部进行交流, 推动企业和企业、企业和项目、本部和外地之间跨企业、跨部门、跨专业交流, 帮助年轻干部拓宽业务面, 提高综合管理能力。

(三) 加强年轻干部管理

加快年轻干部培养, 必须加强年轻干部管理、严格监督, 为年轻干部成长保驾护航。通过建设年轻干部管理机制建设, 既提供平台, 又严格管理, 保持年轻干部队伍的生机和活力。

(下转第 29 页)



更好发挥非公企业工会作用的几点体会 ——以广州白云山和记黄埔中药有限公司工会为例

□ 沈雪如

近几年,为了更好地维护职工合法权益,促进和谐稳定,各级政府部门加大了对非公有制企业建立工会的指导与督促力度。绝大多数非公有制企业依据《工会法》建立了工会组织。不过对部分企业来说,工会还是一个新生事物,组织虽然建立起来了,作用发挥却不尽如人意。如何发挥非公有制企业工会的作用,应当引起高度重视,否则就失去了建会的意义。本文结合广州白云山和记黄埔中药有限公司(下称“白云山和黄”)的实际,就如何发挥非公有制企业工会的作用谈几点体会。

一、目前非公有制企业工会工作中存在的问题及原因分析

非公有制企业工会的建立,对

维护职工合法权益、促进和谐稳定等起到了很好的作用,为企业健康发展提供了动力,总体情况是好的。但我们也必须看到,还有部分非公有制企业建会时间不长,牌子虽然挂起来了,但工作尚未完全步入正轨,工会作用没有得到充分发挥,存在一些急需解决的问题,主要表现在以下几个方面:

一是工会工作没有得到足够的重视,保证工会作用发挥的制度不够健全,工会经费没有保障,活动开展不经常,个别企业只注重经济效益,对工会的活动、职工的诉求漠不关心,甚至存在“空壳工会”和“挂牌工会”的现象,工作开展难。

二是工会人员配备不齐,结构失衡,且兼职人员多,专职人员少,无法全身心投入到工会工作中去,进入角色难。

三是工会干部素质参差不齐,有的根本不具备从事工会工作必备的文化知识或专业能力,有的没有经过岗前培训,也没有人进行传帮带,缺乏工会工作经验,作用发挥难。

四是非公有制企业职工队伍中,外来务工人员比例高,流动性大,职工入会和参加活动的积极性不高,组织活动难。

存在上述问题的原因有多方面,我认为根本在于个别企业对工会组织的认识还有偏差。有的企业是迫于要求才勉强成立了工会组织,至于如何发挥作用,却没有认真对待;有的甚至认为工会就是给企业找麻烦的,把工会置于企业的对立面。因此,对工会工作不闻不问不支持。其次,是个别工会自身的作用没有发挥出来,“无为”导致了

“无位”。再次,是在职工中宣传不够,部分职工对工会不了解,同时又没有真正感受到工会组织对他们的关心,觉得工会与己无关,因此对入会和参加工会活动毫无兴趣。

以上现象虽属个别,但如果不起重视并加以解决,问题就会越积越多,工会组织在企业就会形同虚设,工会作用的发挥更无从谈起。因此解决好当前非公有制企业工会建设中存在的问题,是发挥好工会作用的大事、要事。

二、抓好“三个结合”,是切实发挥好非公有制企业工会作用的有效途径

如何发挥好非公有制企业的作用,是一个系统工程,必须在党组织的统一领导下,依靠当地政府,形成企业方、工会干部、员工共同参与、齐心协力的格局,方能得到好的效果。结合我在白云山和黄多年工会工作的实践,以及近一年来交流到市总工会工作所了解到的情况,我觉得抓好以下“三个结合”,是发挥好非公有制企业工会作用的有效途径。

(一)把提高认识与主动作为相结合,争取企业方对工会的认可与支持

企业方或合资方对工会工作是否认可和支支持,一般基于对工会的认知和工会成立后实际作用的发挥。因此,要赢得企业方或合资方的认可,就必须双管齐下。

首先,要通过说服、解释或借助党组织及所在地政府部门的力量,

帮助他们提高对企业建立工会必要性和工会作用的认识。必须让其明白,在企业中建立工会组织,从大的方面讲,是《工会法》所规定的,职工自愿参加工会组织也是法律赋予的权利,任何组织和个人不得阻挠和限制;从企业角度讲,工会担负着“维护、建设、教育、参与”四大职能,维护职工合法权益的同时,也在从根本上维护着企业的长远利益,特别是在协调劳资关系、维护和谐稳定、职工教育、活跃企业文化等方面,工会发挥着不可替代的作用。因此,工会不仅不是“麻烦制造者”,而是企业安全前行的“护航员”。

其次,工会必须以实际的行动和效果来证明工会存在的价值。白云山和黄是由原白云山中药厂与香港和记黄埔合资而成的,各占50%的股份。合资公司成立初期,港方对在企业中成立党组织和工会并不热心,也不看好。但我们锲而不舍,始终坚持按工会章程、上级要求和职工愿望抓好工会的各项工作。把维护职工合法权益与维护企业正当利益相结合;把关心爱护职工与教育引导职工、增强凝聚力相结合。比如在维护职工合法权益方面,工会不是等到既成事实再维权,而是事前介入,对违法风险及时预警,基本杜绝了损害职工合法权益的事情发生,多年来没有发生大的劳动纠纷。在企业遇到突击任务或重大活动时,工会充分发挥与职工密切联系的优势,积极参与其中,为生产经营加油鼓劲。比如在2020年新冠肺炎疫情暴发期间,绝大多数企业

停工停产,但我们企业生产的板蓝根等药品是抗疫一线用药,不仅不能停工停产,还得加班加点。工会一方面动员组织职工加班加点,保证药品生产供应,另一方面,深入一线了解职工需求,及时帮助他们解决生产、生活中的实际问题,同时严格按《劳动法》等规定为职工争取应得的加班费。对此,合资双方的领导及全体职工都给予了充分肯定。多年来,工会各项工作开展得有声有色,对内凝聚了人心,对外进一步扩大了企业的知名度,还先后获得全国“五一劳动奖状”、全国“安康杯优胜单位”等多项荣誉。也正因为如此,合资方彻底改变了对工会的态度,并给予了工会工作大力的支持。

(二)把配齐配强与素质提升相结合,筑牢工会工作基础

建设一支高素质的工会干部队伍,对发挥工会作用,高效率、高质量完成各项工作任务,具有十分重要的意义。配齐配强与素质提升并举,则是建设一支高素质工会干部队伍的不二途径。配齐就是人员数量要能满足工作所需,配强则是要在思想素质、文化素质、专业素质上把好入口关。工会人手本来就少,一旦不愿做事、不能做事、没有培养前途的人进入工会,工作就很难开展。另外,工会工作涉及到管理、法律、财务、文化娱乐等多个方面,在人员结构上要尽可能合理搭配。但我们也必须看到,有些规模较小的企业,职工人数少,高素质人才更是凤毛麟角,想要一步配置到位是不现实的。因此,必须把配齐配强与

不断提升素质结合起来,采取多种培训措施,在干中学、学中干。

一是落实先培训后上岗的制度。市总工会每年都开办不同层次的工会干部培训班,这为我们提供了很好的学习条件。也有一些企业以行业、系统为单位组织培训。比如广州花都区汽车城工会,下属110多家非公有制企业,全部成立了工会组织。他们每年都集中组织工会干部培训,效果很好。再比如白云山和黄,把送外培训与自行组织培训相结合。历届专、兼职工会干部,全部参加了市总工会培训班的学习且均持证上岗。事实说明,先培训后上岗对工会干部尽快进入角色是行之有效的。

二是督促工会干部自学。遵循缺什么补什么、干什么学什么的原则,不断提升职业技能与素养。要把素质提升作为干部考核的内容之一,长期不能胜任工作的必须调岗。

三是注重岗位锻炼和经验积累。实践出真知,工会的许多工作没有现成的教科书,必须在实践中去摸索体会。岗位锻炼包括两个方

面,一方面是要重视工作经验的总结和积累,另一方面是多深入一线,贴近基层、贴近群众、贴近实际。只有这样才能成为一名合格的工会干部。

四是适当组织工会干部到外单位参观学习,互相借鉴,取长补短。

(三)把宣传引导与竭诚服务相结合,增强工会对职工的吸引力

为了增强职工对工会的了解,初建工会的企业要通过多种渠道,在职工中广泛宣传,让职工知道工会就是自己的“娘家”,是职工合法权益的保护者。另一方面,工会要坚持以职工为中心的工作导向,把竭诚服务职工作为工作的重点,以此赢得职工的信赖与认可。

首先是要切实履行好维护职工合法权益这一基本职责。工会一定要扮演好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人、第一监督人的角色。同时,要加强工会的制度建设,比如职工代表大会制度、集体合同制度、工资集体协商制度、经费保障制度等。让职工合法权益在制度中明确,让工会作用在执行制度中得到

发挥。

其二是及时为职工排忧解难,多做聚民心、暖人心的事,让职工真正感受到“家”的温暖。

其三是在帮助职工提升劳动技能上下功夫。职工能力提升了,既有利于企业发展,又增强了职工的自信心与安全感,一举多得。

其四是组织一些职工喜闻乐见、有益身心健康、有利于增强职工凝聚力的活动,营造积极、向上、欢乐的企业氛围。把这些工作都做好了,职工自然会积极主动参与到工会的活动中来。

总之,非公有制企业工会工作复杂繁琐,既涉及到职工切身利益,又事关企业的健康发展,同时还肩负着党联系群众的重大责任。但我认为,只要上下同心,齐抓共管,真正形成党委统一领导、行政支持、工会运作、职工参与的工作格局,并不断健全工会的工作机制,不断改进工作方法,就一定能把工会组织建设好,把工会的作用发挥好。④

□ 作者单位:广州白云山和记黄埔中药有限公司

(上接第26页)

一是进一步完善年轻干部考评机制。根据企业发展变化和工作的需要,优化年轻干部考评方式,切实把考核结果广泛运用到年轻干部选拔任用、培训教育、激励约束等环节,侧重将考核的惩戒措施落到实处,考核结果与年轻干部的使用结

合起来,作为年轻干部能上能下的重要依据,真正体现考核工作的导向性、约束性。

二是进一步完善年轻干部监督机制。坚持严管厚爱,加强年轻干部得作风监管,定期对年轻干部开展廉政教育,明确铁纪律,教育引导年轻干部懂规矩、收规矩,确保年轻

干部能干净做人、清白做事,时刻绷紧清正廉洁的弦;同时又要跟踪好年轻干部的工作情况,掌握其思想状况和工作表现,及时在其遇到问题时给予鼓励和支持,提高他们的工作责任感和积极性。④

□ 作者单位:广东省建筑工程集团有限公司

疫路同行 幸而有你



昼夜不停,用信念完成使命。



5月27日晚9点,医护人员换好防护服准备换岗。

5月下旬,广州连续报告新增新冠肺炎确诊病例和无症状感染者,引起了社会各界关注。从5月26日起,广州荔湾区对全区户籍人口、暂住人口开展全员核酸检测。该区多家医院的医护人员深入社区、街道、广场等空旷地建立核酸检测点,为群众开展采集咽拭子工作。在这些检测点,医护人员坚守岗位到深夜,坚持工作到凌晨。

为全力支持荔湾区全员核酸检测,广州市总工会也迅速组成党员志愿服务突击队奔赴荔湾区3个大规模核酸检测点展开工作。



5月27日上午9时起,广州市总党员志愿服务突击队的20名队员就在荔湾区江夏村敬老院公园核酸检测点协助维护现场秩序、录入群众扫码信息。图为直到28日凌晨1点40分,党员志愿者仍在汗流浃背地坚持服务。/ 罗瑞雄 供图



5月27日晚9点,广州市荔湾中心医院的医护人员终于可以脱下防护服、稍作休息。她脸颊上已满是汗水。



热烈庆祝

中国共产党成立100周年

中共广东省委宣传部