

廣東工運

关注 P05

互联网企业的建会“快车道”，这样铺成！

案例 P29

“乙类乙管”后，
阳性员工停工接受治疗，
待遇如何计发？



2022.12

广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流



《广东工运》

2022年第12期
总第389期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年12月30日

01 强音

01 团结动员亿万职工为全面建设社会主义现代化国家贡献力量

05 关注·互联网企业的建会“快车道”，这样铺成！

05 我国互联网百强企业已全部建立工会

06 广东实现互联网百强企业100%建会

08 探索构建互联网企业建会的“广州模式”

10 创新维护新就业形态劳动者权益的“深圳路径”

12 推动互联网企业工会工作向纵深发展

13 调研

13 浅谈影响女职工身心健康的因素及关爱措施

15 实践

15 河源市总工会：多措并举助推“党建带工建、工建服务党建”落地见效

17 中山市总工会：三项举措推动百日行动跑出“加速度”

19 深圳龙岗区总工会：以项目搭建工联合会参与基层社会治理新模式

21 佛山市南海区第四人民医院工会：“六统一”构建新时期医院工会工作新体系

23 论坛

23 浅谈企业工会如何抓好基层党建工作

26 工会干部素质提升策略浅析

29 案例

29 “乙类乙管”后，阳性员工停工接受治疗，待遇如何计发？

30 月记

30 最高法发文明确居家办公的工资标准问题

编者按:2022年第24期《求是》杂志刊发了全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明的署名文章。文章指出,全国各级工会必须深刻领会党的二十大精神实质、把握核心要义、明确奋斗目标,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,团结动员亿万职工在新征程上踔厉奋发、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标贡献智慧和力量。

团结动员亿万职工 为全面建设社会主义现代化国家贡献力量

□ 王东明

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。必须深刻领会大会精神实质、把握核心要义、明确奋斗目标,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,团结动员亿万职工在新征程上踔厉奋发、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标贡献智慧和力量。

深刻领悟“两个确立”的决定性意义,把“两个维护”落实到工会工作各方面全过程

党的二十大在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果。习近平同志在党的二十届一中全会上继续当选中共中央总书记,充分反映了全党全军全国各族人民的共同心愿和习近平总书记的崇高威望,充分展示了全党全国上下在以习近平同志为核心的党中央团结带领下战胜前进道路

上一切风险挑战、开创美好未来的坚定信心和决心,是全党上下拥护“两个确立”、做到“两个维护”的生动实践和真实体现。

党的十八大以来,党和国家面临的形势之复杂、斗争之严峻、改革发展稳定任务之艰巨世所罕见、史所罕见,习近平总书记以高超的政治智慧、强烈的历史担当、卓越的领导能力和“我将无我,不负人民”的崇高境界,带领全党全军全国各族人民攻坚克难、砥砺前行,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。实践充分证明,新时代十年的伟大变革,根本在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心领航掌舵,在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引。“两个确立”是党在新时代取得的重大政治成果,是推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的决定性因素。

习近平总书记高度重视工人阶级和工会工作,对工会坚持党的领导提出明确要求,强调工会工作做得好不好、有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向;坚持正确政治方向,一言以蔽之,就是要坚持中国共产党领导和社会主义

制度；只有坚持党的领导，工会工作才能方向明确、不走偏路，才能做得有声有色、扎实有效；在坚持党的领导这个根本问题上，工会必须旗帜鲜明、立场坚定。回顾百年来党领导的现代工人运动史，我国工会坚定不移在党的领导下开展工作，与历史同步、与时代共命运，为党和国家事业发展作出了重要贡献。

党的十八大以来，全总和各级工会始终把坚持党的领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，健全学习新时代党的创新理论的制度性安排，准确把握其基本观点、核心要义、科学体系、根本要求；完善党组（党委）会议“第一议题”制度，第一时间传达学习、第一时间狠抓落实习近平总书记重要指示批示、党中央重大决策部署；完善向党中央请示报告重大事项制度，探索与省级党委协调推进工会工作的机制，完善全总定期听取省级工会工作报告和意见建议制度；以党的政治建设为统领加强党的各项建设，全面推进工会系统从严治党，营造风清气正的良好政治生态。党的十八大以来工会工作取得重要进展和新成效，根本在于始终坚持党对工会的领导，在于始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。

当前，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展，国际力量对比深刻调整，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。面对严峻复杂的形势，最重要的就是要始终坚持“两个确立”，坚决做到“两个维护”，这是党在新时代十年伟大变革中积累的宝贵经验，是党和国家的前途命运所系、全国各族人民的根本利益所在，是党团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、夺取新的伟大胜利的根本政治保证。新征程上，各级工会组织和广大工会干部必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持不懈强化理论武装，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持运用贯穿其中的立场观点方法，切实用以指导实践、推动工作、破解难题。自觉同习近平总书记重要指示批示

精神、重要论述、党中央决策部署要求对标对表，真正把拥护“两个确立”、做到“两个维护”体现在行动上，落实到工作中。面向基层和一线职工，广泛开展多种形式的宣传宣讲，推动“两个确立”更加深入人心、“两个维护”成为广大工会干部和职工群众的自觉行动。

引领职工听党话、跟党走，汇聚起亿万职工团结奋斗的磅礴力量

党的二十大立足新时代新征程的历史方位，深刻分析我国发展面临的形势和挑战，对全面建成社会主义现代化强国两步走战略安排进行了宏观展望，重点部署了未来5年的战略任务和重大举措，发出了为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的伟大号召。

习近平总书记强调，党和人民取得的一切成就都是团结奋斗的结果，团结奋斗是中国共产党和中国人民最显著的精神标识。团结才能胜利，奋斗才会成功。新时代十年，我们以奋发有为的精神把新时代中国特色社会主义推向前进，创造了一个个令人刮目相看的人间奇迹，靠的就是全党全国各族人民万众一心、勇往直前、团结奋斗。汇聚起亿万人民团结奋斗的磅礴伟力，离不开扎实有效的思想政治引领。通过卓有成效的思想政治引领，把亿万职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来，工会重任在肩、使命在肩。

党的十八大以来，全总和各级工会认真履行引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强思想政治引领的第一位任务，通过理论宣讲、劳模宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式，把“大学习”的课堂搬到工厂车间、生产一线，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组。加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的学习贯彻和研究阐释，推动重要论述在工会系统和广大职工中落地生根。深入开展“永远跟党走、奋进新征程”“喜迎二十大、建功新时代”等系列宣传教育活动，培育和践行社会主义核心价值观，“中国梦·劳动美”的价值引领深入基层、扎根职工。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织劳模、工匠人才进校园、进企业，发

布全国“最美职工”“大国工匠年度人物”，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。加强重点领域重点群体职工思想政治工作，创新工作方式方法，强化网上思想引领，推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合，加强对职工的人文关怀和心理疏导，建设健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远，更加需要坚定信念、鼓舞斗志，更加需要同心同德、团结奋斗。新征程上，工会必须牢记“三个务必”，牢牢把握团结奋斗的时代要求，把巩固团结奋斗的共同思想基础作为思想政治引领的重要内容，不断创新职工思想政治工作，引导广大职工坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不断增强对中国共产党领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、情感认同，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗。

贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针，组织动员亿万职工在新征程上建功立业

党的二十大报告指出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。这是站在历史和时代的高度，全面把握党和国家事业发展新要求、人民群众新期待，向全党全国各族人民发出的动员令。

习近平总书记强调，工人阶级是我国的领导阶级，是我国先进生产力和生产关系的代表，是我们党最坚实最可靠的阶级基础。我国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织，团结动员广大职工群众为实现党在不同历史时期确立的纲领、目标和中心任务而努力奋斗是工会的重要使命。新民主主义革命时期，工会按照党确立的符合当时形势的工运策略和活动方式，提高工人阶级的政治觉悟，动员工人群众开展各种形式的斗争，团结动员广大职工为实现民族独立、人民解放而奋

斗；社会主义革命和建设时期，工会动员带领广大工人坚决响应党的号召，焕发国家主人翁精神，为建立和巩固人民当家作主的新政权、建立独立的比较完整的工业体系和国民经济体系而奋斗；改革开放和社会主义现代化建设新时期，工会坚持围绕中心、服务大局，团结动员广大职工为坚持和发展中国特色社会主义而奋斗。

党的十八大以来，全总和各级工会围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织职工广泛深入持久开展多种形式的主题劳动和技能竞赛，开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性创新活动；加强劳模、工匠和职工学习阵地建设，示范带动创建各级各类创新工作室8万多家；成功举办首届大国工匠创新交流大会，习近平总书记向大会致贺信；推荐多名一线工人获得国家科技进步奖，职工创新创造活力显著提升。扎实推进产业工人队伍建设改革，成立推进产业工人队伍建设改革工作领导小组，产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施有效落实，改革取得重要阶段性成效，产业工人在推进高质量发展中的主力军作用更加突出。

党的二十大擘画了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，把宏伟蓝图变成美好现实，根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。新征程上，工会必须牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的我国工人运动时代主题，充分发挥工人阶级主力军作用，团结动员亿万职工为推进中国式现代化建功立业。围绕建设教育强国、科技强国、人才强国，深化产业工人队伍建设改革，抓好抓实职工素质提升工作，加快构建产业工人技能形成体系，推动健全落实高技能人才培养、使用、评价、激励、保障机制，畅通技能人才流动渠道，努力建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军，为推进中国式现代化提供坚实人才和技能支撑。

坚持以人民为中心的发展思想，扎实做好工会维权服务工作

党的二十大报告通篇贯穿人民至上的根本立场和以人民为中心的发展思想，强调“江山就是人民，人民就是江山”，强调“为民造福是立党为公、

执政为民的本质要求”，对“增进民生福祉，提高人民生活品质”作出安排部署，充分体现了以习近平同志为核心的党中央矢志不渝、坚守初心的政治本色和深厚为民情怀，体现了我国社会主义制度的本质和优越性，顺应了历史发展大势和人民群众期盼。

习近平总书记指出，我们党的根本宗旨就是为人民群众办好事，为人民群众幸福生活拼搏、奉献、服务；要想人民之所想，行人民之所嘱，不断把人民对美好生活的向往变为现实；工会要认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中，哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话。扎实做好维权服务工作，是工会落实以人民为中心的发展思想、践行全心全意为人民服务根本宗旨的必然要求。

党的十八大以来，全总和各级工会认真履行基本职责，推动修改《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》，将工会基本职责拓展为“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”。助力落实“六稳”“六保”任务，深入细致做好职工就业创业服务，推动就业优先战略和积极就业政策落实落地。以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为重点，出台推进新就业形态劳动者建会入会和权益保障工作的指导性文件，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，推进互联网百强企业建会，2021年度全国互联网百强企业全部实现建会突破，工会组织覆盖和工作覆盖取得阶段性进展，推动解决了一批新就业形态劳动者的急难愁盼问题。做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等工作，开展提升职工生活品质试点，将20家工会帮扶中心和50家企业（工业园区）纳入全总试点单位，各省（区、市）和新疆生产建设兵团总工会开展省级试点。加强服务职工阵地建设，建设“劳动者港湾”、“爱心驿站”等工会户外劳动者服务站点10.58万个，累计投入资金18.66亿元。将城市困难职工解困脱困作为重点工作，主动融入党政工作大盘子，通过建档立卡、精准施策、强化评估、压实责任等具体举措，推动549.87万户困难职工家庭全部如期实现解困脱困。贯彻落实党中央国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》，推动健全党政主导的维权服务机

制，努力把劳动关系矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。贯彻总体国家安全观，坚决维护劳动领域政治安全，加强相关工作体系建设，健全劳动关系风险监测、分析、研判、预防机制和职工队伍稳定风险排查化解机制，促进职工队伍团结统一与社会和谐稳定。

党的二十大对保障和改善民生、扎实推进共同富裕作出重要部署，为工会围绕中心、服务大局，履行好维权服务基本职责提供了重要契机。新征程上，工会必须始终坚持以职工为中心的工作导向，不断深化自身改革和建设，保持和增强政治性、先进性、群众性，有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。积极参与涉及职工切身利益的法律法规政策的制定修改，推动健全劳动法律法规体系。推动落实就业优先政策，推动健全就业促进机制，加强困难群体就业兜底帮扶，推动完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，健全向一线职工倾斜的分配制度，推动提高劳动报酬在初次分配中的比重，在促进共同富裕中更好发挥工会作用。积极推动完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，依法保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，在发展全过程人民民主中保障职工民主政治权利。加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系，着力提升质量和实效。巩固拓展城市困难职工解困脱困成果，推动解困脱困与提升职工生活品质有效衔接，健全困难职工家庭常态化帮扶机制，不断提高职工群众的获得感、幸福感、安全感。增强忧患意识、坚持底线思维，发扬斗争精神、增强斗争本领，密切关注降薪裁员、欠薪欠保、劳资纠纷、生活困难等可能引发的突出风险，积极推进“法院+工会+人社+司法”四方联动机制建设，推动构建和谐劳动关系，在维护企业和社会大局和谐稳定中更好发挥工会组织作用。

党的二十大吹响了新时代新征程奋勇前进的号角。我们要进一步增强学习领会贯彻落实党的二十大精神自觉性和坚定性，找准工会贯彻落实党的二十大精神的切入点、结合点、着力点，切实把党中央提出的战略部署转化为工会的实际行动，充分展示工会在推进中国特色社会主义事业中的新担当新作为。🌀

互联网企业的建会“快车道”， 这样铺成！

12月8日，全国总工会以视频会议形式召开推进互联网百强企业建会工作总结交流会，对各级工会推进互联网百强企业建会工作取得的成绩给予充分肯定，对进一步做好互联网企业工会工作提出明确要求。会上，省总工会党组书记、常务副主席陈伟东作了汇报发言。据悉，截至目前，广东已实现互联网百强企业100%建会。

我国互联网百强企业已全部建立工会

□ 郑莉

12月8日，全国总工会在北京召开推进互联网百强企业建会工作总结交流会，要求学习贯彻党的二十大精神，不断扩大工会组织和工会工作对互联网企业职工的有效覆盖，切实维护他们的合法权益，助力互联网企业高质量发展。自2021年启动新就业形态劳动者入会集中行动以来，全总持续推动2021年度互联网百强企业集中建会，截至目前，美团、京东、网易、唯品会等全国互联网百强企业已全部组建工会，并带动盒马、科大讯飞(上海)、虎牙等一批互联网企业建会。

互联网行业从业人员存在分布广、流动快、年纪轻、思维活、竞争强、差异大、个性化等特点，各级工会普遍将推进互联网百强企业建会作为“一把手”工程，在推动互联网企业建会的同时，立足互联网企业和职工需求特点，坚持以服务促建会，通过上门服务、入企宣讲调研、结对指导共建等方式，因地制宜，一企一策，助力企业纾困、帮助职工解决急难愁盼问题，不断扩大互联网企业工会工作覆盖面。

全总要求各级工会进一步巩固拓展互联网百强企业建会成果，坚持职工需求导向，聚焦互联网企业职工最关心最直接最现实的利益问题，把互联网企业工会建成“职工之家”。注重在互联网企业选树劳模工匠，推动已建会互联网企业建立健全职工代表大会、开展集体协商，对涉及超时加班、加班工资支付等纠纷，主动参与争议调解，指导督促互联网企业进一步规范用工管理。针对互联网企业职工的多样需求，各级工会正积极实施精准贴心服务，建设爱心妈咪屋，提供子女托管服务，举办婚恋交友、心理讲座、疗休养活动等，帮助互联网企业职工拓展交际范围和休养身心。

下一步，全国总工会将继续深入开展新就业形态劳动者入会集中行动，全力攻坚克难。截至2022年6月底，全国已新发展新就业形态劳动者工会会员687万人。④

来源：工人日报

广东实现互联网百强企业100%建会

□ 马大为 杨婷

2022年12月,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明以及中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚对广东省互联网企业建会工作的成绩作出批示并予以肯定。据悉,截至目前,广东已实现互联网百强企业100%建会。

2022年上半年,全总作出集中推动全国互联网百强企业建会决策部署,要求全国互联网百强企业于年底前全部实现建会。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升专门批示:在互联网企业推进工会建设,是加强工会组织建设的有力举措,是提高新业态行业工会工作覆盖的突破,要高度重视,精心组织,扎实开展,务求工作实效。

据悉,广东共有15家全国互联网百强企业,截至2022年10月底,年中布置任务时未建会的8家全国互联网百强企业已全部建会,提前两个月完成既定任务,实现广东互联网百强企业建会率100%目标。

截至日前,67家省党建联系点已完成建会48家,“三有”(即有固定经营场所、有10名以上员工、有生产经营活动)标准企业已单独建会500多家。

12月8日,推进互联网百强企业建会工作总结交流会以电视电话会议的形式召开。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东作了汇报发言。他指出,全省坚定信心,加强组织领导,发挥党建引领作用,创新工作机制,克服新冠肺炎疫情影响,顺利完成互联网百强企业建会任务。

下一步,省总工会将认真学习宣传贯彻党的二十大精神,进一步加强包括互联网企业在内的新经济组织、新社会组织、新就业群体的工会组织建设,提高覆盖面;进一步深化工会“六有”规范化建设,使基层工会转起来、活起来;进一步做好互联网企业工会维权服务工作,探索具有互联网特色的工作机制和服务方式,发挥其桥梁纽带作用。



新业态劳动者家庭参观中铁广州工程局集团有限公司广湛铁路项目部 / 马大为 摄

建会“快车道”是这样铺成的

2022年以来,省总工会把加强互联网百强企业建会作为学习宣传贯彻党的二十大精神、贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述一项重大行动,作为落实全总工作部署、扩大工会工作覆盖面的一项具体举措。

加强组织领导 坚持党建引领

省总工会党组多次研究建会方案,部署推进举措。主要领导带队到互联网企业开展专题调研和工会宣传。同时,省总工会主动对接省委网信办、省互联网行业党委,联合发文明确2022年内联手推动实现全国互联网百强企业建会,将全省有影响力互联网企业的工会建设纳入党建工作体系,与党建工作同部署共推进。

广州、深圳成立互联网百强企业建会工作专班,制定攻坚行动方案,主要领导亲自挂帅立下军令状,亲自协调企业所在地党政领导,亲自到百强企业作建会动员宣传。广州市总工会依托各区互联网行业党委,密切联系36家市重点互联网企业驻企专职党建指导员,实现了对百强企业趣丸公司等建会突破。深圳市推动街道党工委实行挂点对接和任务倒排机制,由街道党工委书记、办事处主任、人大工委主任分别重点督办,3家未建会百强企业积极主动配合相关工作,目前均已组建工会。

一企一策跟进 多措并举突破

为推动建会工作,广东省各地工会积极帮助企业解决发展中遇到的困难和职工急难愁盼问题,并立足互联网企业和职工需求特点,开展贴心暖心服务,通过“粤工惠”APP等加强交流互动,增强建会入会动力。

对重视公益事业的趣丸公司,广州市总工会主动链接工会资源,帮助扩大企业社会影响力。深圳市南山区总工会则出台28项助企纾困举措,构建了一个以职工服务为核心、品牌建设为抓手、服务阵地为窗口,信息互联、资源共享的职工服务工作体系。

在推动互联网百强企业建会过程中,根据企业不同情况,省总工会实行一企一策跟进、多措并举突破。工会经费问题是企业普遍关心的,为此,

广东省各级工会在政策允许范围内,灵活调整市、区两级工会经费分成比例,加大经费返还比例,化解企业顾虑。

了解到津虹公司面临合并收购的现实状况,广州工会便指导企业采取“先本部建会、再拓展建会”的步骤推进工作。面对网易总部在外省已建会、广州区域总部只有20多人的现状,广州工会持续发力,推动网易旗下全资子公司广州博冠信息科技有限公司建会,发展会员1000多人。

一手抓重点企业攻坚 一手抓小微企业覆盖

针对广东省互联网企业数量众多、人数偏少、行业集聚性强等实际,省总工会确立了“重点突破、行业覆盖、区域兜底”的建会思路,一手抓重点企业攻坚,一手抓小微企业覆盖,分类型分阶段推进全国百强、全省重点(省党建联系点互联网企业)、“三有”标准企业建会,计划用2年左右时间,推动全省互联网企业工会组建率显著提升。

为此,省总工会一方面结合全省互联网企业党建群建台账普查行动,全面调研摸底互联网企业建会情况。另一方面,推动互联网行业工会建设,扩大对互联网小微企业的建会覆盖。

2021年8月,湛江市总工会在全省率先成立市网络文化行业工会联合会,该工联会有成员单位78家,覆盖从业人员1.8万多人。中山市总工会成立金嘉数字媒体产业园工会联合会,通过“单独建会+工联合会覆盖”模式,推动70家网络企业建会。2022年6月,广州市总工会成立了市数字经济行业工联合会,工会会员超过3万人。

目前,广东省在市、县两级成立货运、网约出行、快递、网约配送等各类单一或综合性新业态行业工联合会175家,全链条推动互联网企业建会和员工入会。

截至2022年10月底,全省15家全国百强企业已全部建会,67家省党建联系点已完成建会48家,“三有”标准企业已单独建会500多家。尤其是,自2021年底广东省新就业形态劳动者建会入会集中行动以来,全省新增基层工会2.11万家,新发展会员129.1万人,其中,新就业形态劳动者会员59.26万人,均提前超额完成目标任务。⊕



广州网约配送员学习《中华人民共和国工会法》/ 罗瑞雄 摄

探索构建互联网企业建会的“广州模式”

□ 彭新启 罗瑞雄

广州是全国互联网大市、数字经济中心城市，现有互联网企业1756家，互联网从业人员近30万人。在穗全国互联网百强企业9家，占广东省百强企业的60%，建立工会组织时间紧、任务重、难度大。为认真贯彻落实习近平总书记关于做大做强数字经济的重要指示精神，按照全国总工会、省总工会工作部署，广州市总工会创新实施“五位一体”工作举措，抓重点、攻难点、出亮点，迅速突破网易、津虹、唯品会、三七互娱、虎牙、多益、趣丸、荔支、世纪龙等百强企业全部建会，如期完成了全国总工会、省总工会交办的工作任务。在此基础上，广州市总工会自我加压，高标准、高质量，有序推进其他互联网企业普遍建会和规范化建设，逐步探索出推动互联网企业建会的“广州模式”。

广州创新新业态全链条建会入会模式被全总作为新时代十年工会工作成效重点宣传报道。

党建引领 多部门联动构建和谐劳动关系

在党建带工建方面，广州市总工会及时将推动互联网建会有关工作向市委领导汇报，主动将互联网企业建会工作融入新兴领域党建工作体系，争取将互联网企业工建与党建同部署、同推进。在组织部门指导下，推动全市11个区全部成立互联网行业党委，成立专、兼职党建指导员队伍，从市、区党政机关选派36名党员干部到36家互联网企业，驻企1年

担任专职党建指导员,实现对重点互联网企业党群工作指导全覆盖,带动工会建设同步跟进。

在部门联建方面,主动争取网信、工信、交通、邮政、市场监管等部门支持配合,整合资源,完善与行业协会、平台企业工作联系互动机制。健全协调劳动关系三方机制,将互联网企业建会纳入市政府与市总工会联席会议议题,深化互联网领域企业和谐劳动关系创建活动。

在落实有序建方面,广州市总工会联合市委网信办、市互联网行业党委印发《广州市互联网企业建会工作方案》。着力构建建会长效机制,以“全国互联网百强企业、省互联网企业党建工作联系点名单企业、本地具有影响力的互联网企业”等三类企业为重点,按照“半年初见成效,三年全面突破”的思路分批分步、稳扎稳打推进建会及规范化建设。

专班跟进

创建全方位建会入会工作机制

省、市总工会主要领导高度重视互联网企业建会工作。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升亲自带队到唯品会(中国)有限公司调研并召集召开广州市全国互联网百强企业建会调研座谈会。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东专题研究广州互联网企业建会工作并赴南沙区调研科大讯飞、云从科技等互联网企业建会工作。省总工会分管领导的领导多次协调广州互联网百强企业建会工作。广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩亲自抓百强企业建会攻坚,多次赴网易、唯品会等互联网百强企业推动建会和规范化建设,主动协调市网信办、相关区委、区政府领导推动建会,直接参加各百强企业攻坚专班微信群指导建会。

广州市总工会还将工会干部蹲点工作作为推动互联网企业建会工作的重要抓手部署推动。以互联网企业集中的琶洲广州人工智能与数字经济试验区作为重点攻坚区域,在省总工会支持下,集中省、市、区、街、园区五级工会蹲点力量,全力突破重点企业建会。广州市总工会选派6名机关和事业单位业务骨干赴互联网企业集中的天河、海珠、黄埔等区蹲点,全市各级工会共选派55名优秀工会干部组成覆盖全市的11个蹲点工作组,围绕互联网企业建会和新就业形态劳动者入会等重点任务,深入镇街、园区、社区一线开展蹲点工作。

重点发力

紧抓互联网全国百强企业建会

广州市总工会各级工会联合网信、工信、工商、人社等部门,对辖区内互联网百强企业全部上门摸查到位,切实摸清企业位置、实际规模、发展状况以及工会组织和职工队伍情况,逐家进行登记造册,建立详细的工建工作情况档案,实行建档管理。


今年7月初,针对虎牙、趣丸、津虹、荔枝、网易等未成立工会全国互联网百强企业,逐级成立工作专班,由市、区、街镇总工会以及区街相关部门分别抽调人员组成,各级工会主要领导分别任组长。上门工作、上门宣讲、上门服务,推动互联网头部企业依法建会。建立微信工作群,按照“天天有动作,天天有跟进”要求,每天汇报进度,每周碰头协调,每月总结交流,确保工作进度。

创新模式

狠抓区域性行业性工联会建设

广州市总工会在短短一个月内在全省率先成立首个市级数字经济行业工联会,首批吸纳成员企业工会47家,涵盖全市200余家数字经济领域企业,工会会员超过3万人,迅速在全市互联网企业掀起建会热潮。带动滴滴、如祺、神州、曹操等全市26家实际运营的网约车平台企业全部建会,网约送餐领域龙头企业美团和饿了么4家在穗主要合作商均已建会。同时,创新行业全链条建会入会模式,率先全省成立网约车、网约配送、快递、货运等市级新业态行业工联会,筹建市新业态产业工会。

针对互联网领域小微企业数量多、区域集中性强的特点,在互联网企业集中的村、社区、园区、楼宇、商圈大力发展区域性工联会。2021年以来在互联网企业集中的天河区珠江新城、番禺区万博商圈分别新建洗村街小微企业工联会、万达商圈工联会等重点工联会。各区域性工联会发挥贴近企业、贴近职工的特点,发挥“蓄水池”作用,因地制宜开展建会入会活动,推动小微互联网企业建会,方便新业态职工就近入会。

接下来,广州市总工会将以党的二十大精神为指引,按照全国总工会、省总工会和市委、市政府工作要求,不断扩大工会组织对互联网企业的有效覆盖,推动广州数字经济高质量发展! 

创新维护新就业形态劳动者权益的“深圳路径”

□ 甘卫斌 闻效仪 葛国耀

随着我国新就业形态劳动者权益保护框架的初步完善,地方工会在新就业形态劳动者建会入会、维权服务方面积累了诸多经验。这些地方经验为践行党的二十大报告中提出的“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”的要求提供了重要的实践支撑。

近年来,深圳市总工会在新就业形态劳动者的组织和权益维护方进行了创新性探索。

其一,推进协同式建会入会机制,最大限度吸引新就业形态劳动者加入工会。坚持“头部带动、行业跟进、兜底保障”的工作机制,调动市、区总工会力量通过沟通对话方式突破头部平台企业,以顺丰集团建会和顺丰快递员入会的经典案例作为示范,带动行业其他平台企业建会,动员快递员入会,并依托各区街道下辖的社区工会联合会联合行动,借势街道党委、政府的支持,守住新就业形态劳动者入会的底线。

其二,建立体系化的高质量服务机制,以阵地全覆盖为基础,以帮扶保障工作为重心,以专项定制服务为特色,构成针对劳动者日常服务有阵地、保障服务有资金和专项服务有专属的工作格局。例如,构建遍布全市的“1+11+N”职工服务阵地体系;打造“一体两翼”五重帮扶保障工作体系,提供分级分类分层的“五重”帮扶保障服务,以“暖工基金”计划和面向新就业形态劳动者会员设计的“E路守护”综合保障服务为两翼支撑。

其三,在权益维护方面,建立“源头参与、源头协商和源头预防”三项机制。一是市总工会联合市协调劳动关系三方印发《深圳市打造金牌劳动关系调解组织实施方案》《深圳市打造金牌协调劳动关系社会组织实施方案》,推动从源头上参与解决新就业形态劳动者权益保障问题。二是联合市协调劳动关系三方印发《关于在企业中建立多形式多层次劳资沟通协商

机制的工作方案》,推广龙岗“小三级”议事会源头化解劳资矛盾的经验。三是构建劳动领域风险隐患预警处置“211”体系。通过建立预警信息员队伍、工会应急分队、预警处置平台和分层分级处置机制,及时预判处置新就业形态群体劳动领域风险隐患。

尽管积累了一些经验,但深圳工会在探索过程中仍旧发现一些亟待破解的问题。一是平台企业用



工及运营关系复杂,企业建会意愿不强;劳动者流动性过高,维权意识不强。二是已建会的互联网平台企业大多存在工会组织网络不健全、总部建会覆盖网点建会、会员会籍管理困难等问题,高流动性也导致工会维权服务工作难以有效触达。三是新就业形态劳动者有关数据目前主要依靠工会通过智慧工会平台收集,各部门摸排统计的数据偏差较大,统计口径也亟待统一。

为破解这些问题,秉持平台企业健康发展和劳动者权益保障之间平衡的原则,今后可以在如下方面进行完善。

在制度上解决基础性问题,即在政策中明确不同类型平台的劳动者哪些属于符合劳动关系的情形,哪些属于不完全符合劳动关系的情形。深化符合劳动关系情形与不完全符合劳动关系情形的用工关系定位。

在权益维护上解决参与性问题,推进劳动者与

平台及相关企业强化沟通协商机制,实现“算法取中”的效果。推动头部平台企业建立定期与劳动者沟通对话的机制,同时强化工会倾听新就业形态劳动者诉求的机制,并定期向平台企业反馈。建立“双路径”平台管理改善机制,从平台算法改善和平台相关合作商、派遣外包机构改善管理两个路径,推动平台算法不断优化、劳动者管理水平不断提升。

在劳动领域政治安全上解决风险性问题。推动平台及其相关合作商企业建立劳动争议调解机制,用好社会力量作为第三方调解组织,构建新就业形态领域的劳资矛盾源头治理机制,将平台企业及其合作机构与劳动者之间的各类劳动争议化解在源头。同时,工会可考虑联合市场监管、邮政、交通等部门共同建立监管机制和市场准入与退出机制。④

来源:工人日报

作者单位:广东省深圳市总工会,中国劳动关系学院

深圳市龙岗区新就业形态劳动者集体生日会活动举行/李小玲 摄



推动互联网企业工会工作向纵深发展

□ 郭振纲

2022年12月8日,全国总工会以视频会议形式召开推进互联网百强企业建会工作总结交流会,会议要求结合学习贯彻党的二十大精神,聚焦重点企业、关键环节、难点问题持续发力,以点带面、分类施策,不断扩大工会组织和工会工作对互联网企业职工的有效覆盖,切实维护他们的合法权益,助力互联网企业高质量发展,团结引导广大互联网企业职工听党话、跟党走。

互联网企业是新就业形态劳动者集聚的行业和领域,推进互联网百强企业建会是提升新就业形态劳动者入会成效的重要依托,是有效扩大工会组织和工会工作覆盖面的重要途径。各地工会通过一段时间的探索,形成不少具有地域特色、行业特点、成果突出的实践经验。总结这些可复制、可借鉴的经验做法,对于下一步各地以更大力度和务实举措推进互联网企业工会工作的创新发展,具有重要的指导意义。


自全国总工会启动新就业形态劳动者入会集中行动以来,各地工会大力推行“重点建、行业建、兜底建”的建会模式,不断细化工作流程,以点带面、分类施策,推动新就业形态劳动者入会和互联网企业工会工作不断延伸和有效覆盖,取得了实实在在的成效。

在建会入会方面,以互联网头部企业建会为牵引,北京、上海等地工会积极推动京东、美团、饿了么等互联网平台企业单独建会,数以万计的快递员、送餐员加入了工会组织;以行业工会为统领,山东等地自上而下建立覆盖行业内所有互联网企业和劳动者的行业工会,形成了标准统一、工作同步的纵向工会工作模式;以地区工联会为抓手,一些地方工会将无明确用人单位的新就业形态劳动者纳入其中,建立入会“周转池”,横向推动建会入会工作全覆盖。此外,江苏等地工会创新推出“重点突破、行业归类、区

域覆盖”三位一体的立体化建会方式,建会入会“一键触达”,大大提升了建会入会工作效率以及维权服务的可及性。

在工会工作覆盖方面,一些地方工会深化、优化党建带工建的工作机制,以党建覆盖带动工建覆盖;一些地方工会将建会入会、维权服务、助力企业发展融合推进,一方面推动互联网平台企业在建会方面应建尽建、能建必建,新就业形态劳动者在入会方面应入尽入、想入尽入,扩大工会工作的覆盖面和影响力;另一方面创新工作方式,通过集体协商等方式,构建企业和职工利益共同体、发展同心圆,实现企业和劳动者权益的双维护。

当下,扩大互联网企业和新就业形态劳动者建会入会和工会工作覆盖面,在大城市和规模以上企业取得了明显成果,但在中小城市、乡镇农村仍存在一些薄弱环节。一些地方工会特别是基层工会,由于人员短缺、工作方式陈旧等原因,对于“怎么干、干什么”无从下手,一定程度上拖慢了建会入会和工会工作有效覆盖的节奏。依托成熟有效的工会工作经验和模式,上级工会有必要帮助其拓展工作思路、突破现实障碍,助力相关地方工会在互联网企业工会工作方面迈上新台阶,在新就业形态劳动者权益维护领域形成新气象。

党的二十大对工会工作提出了新任务和新要求。巩固、拓展互联网百强企业建会成果,尊重地方首创精神,以典型经验引路,聚焦重点企业、关键环节、难点问题持续发力,不断探索创新,深化工会改革和建设,我们要进一步推动互联网企业工会工作向纵深发展,真正让工会干部成为新就业形态劳动者找得到、靠得住、信得过、离不开的“娘家人”,让工会组织成为名副其实的“职工之家”。

来源:工人日报

浅谈影响女职工身心健康的因素及关爱措施

——以广东省能源集团工会为例

□ 申建如

随着社会主义市场经济的快速发展,在工作生活节奏加快和人们利益诉求多元化的大环境下,企业职工在工作和生活时常会感到无形的压力,女职工更是如此。广东省能源集团有限公司(以下简称“集团公司”)工会作为国有企业工会,促进女职工的身体健康和素质提升,致力于发挥好女职工的价值和提升女职工幸福感,促进企业健康发展,是近年来工作的重点。

一、关爱女职工身心健康的重要原因

2020年10月1日,习近平主席在联合国大会纪念北京世界妇女大会25周年高级别会议上的讲话中指出:“妇女是人类文明的开创者、社会进步的推动者,在各行各业书写着不平凡的成就。”而女职工作为企业的一股生力军,她们在企业的成长与发展中,具有举足轻重的作用。2020年集团工会女职委为了解集团女职工队伍的基本情况和女职工工作现状,对女职工做过一份调查问卷,内容涉及年龄、学历、岗位、面对日趋激烈的市场竞争的心态情况、对于自身价值和作用的体现、目前自身的素质和能力的评价、继续学习的愿望和状况、工作生活中遇到的问题等,共有1488名女职工参与调查,其中生产班组人员占55%,管理部门人员占35%,后勤人员占10%。调查数据显示,集团公司女职工年龄差别较大,思想状况和个人需求也有较大差异。

(一)女职工社会地位的自然提升。调查数据显示,本科及以上学历占比达45%,74.9%的女工目前正在学习新的知识和技能,说明随着社会的发展,女性在独立、自强、提升自身价值、提高文化水平、增强综合素养等方面的意识不断加强,加上社会对“男尊女卑”传统思想的改变,女性的主动受教育程度和自

信心得到大幅度提升,使得女性的独特个性和优势在各个领域都突显出来,女性的社会地位也随之有了更显著的提升。同样,在企业中,女性的突出表现也获得管理者的认可,随着时代的发展和企业的进步,女性进入企业高层管理者的比例进一步提高,对企业的影响力也进一步加大。

(二)多重角色,承担更多的责任。集团公司近90%的女职工已婚,这些女职工在一个家庭中是妻子,也是母亲。作为妻子,受传统的“男主外,女主内”的观念影响,丈夫在外面拼搏事业,妻子负责照顾家庭、孩子。如果说丈夫是家庭经济的顶梁柱,妻子则是家庭幸福安宁的守护神。作为母亲,在国家大力提倡家庭教育的时代,承担着教育子女的重任,妈妈的言传身教、以身作则,都会潜移默化地影响孩子。

(三)独特的自身优势,能力的突显。女性有着与生俱来的敏锐观察力、优秀的表达沟通力、超强的执行力、社会包容性强等特点。一方面女性可以通过细微的观察,比如从别人的着装、言行举止,判断对方的性格,觉察对方内心的真实想法,从而采取相应的对策,这使女性在社交场合中能从容应对;另一方面女性心思细腻,善于用语言去解决问题,在工作中更具感化力和亲和力,更能洞察和抓住对方的心理变化。这些都让女性在职场的人文关怀和营造气氛上发挥着独特作用。

二、现阶段企业女职工遇到的问题

(一)工作和家庭双重负担的压力感。调查发现,已婚女职工中100%为双职工家庭,有近50%的女职工认为既要干好事业也要做个好妻子、好妈妈。女职工一方面在完成与男职工同等质量工作的

同时,受传统思想的影响,在家庭中承担着比男职工更多的责任,如赡养父母、培养子女等。特别是受新冠肺炎疫情影响,学校时不时停课,“职场妈妈”就面临照顾未成年子女和工作的两难选择——既不舍得丢掉工作,又不放心子女。一些女职工为了照顾孩子只能选择在家工作或者请假,这样无形中给自身身体和心理带来巨大压力。另一方面,在疫情的冲击下,有些女职工配偶失去了工作,断了经济来源,家里的一切开支由女职工一人承担,身心的劳累和经济的双重压力使她们精神持续处于高度紧张的状态。

(二)自我价值实现过程中的焦虑感。数据调查显示,女职工本科及以上学历占比45%,专科学历占比40%,表明绝大多数女职工接受过高等教育,她们对自己定位较高,无论是在工作中还是在生活中都不甘当配角,她们渴望从工作中得到满足、认可。如何在激烈的竞争中实现自己的价值,对女职工来说是个巨大的挑战。同时,企业为了进一步的发展壮大,制定出严格的考核制度、员工晋升制度等。女职工受多方面因素影响,在面临重大问题和严苛的考核时,表现出不安,挫败感、自信心不足等,给身体及心理带来巨大压力。面对工作生活中的这些压力和困境,她们渴望得到领导和同事们的理解和支持。

(三)疏解情绪渠道的不通畅感。目前,集团各工作岗位的主力军以70后、80后为主,其中女职工中这个年龄段占比达67%,她们整体进入中年,上有老下有小,既是家庭的砥柱,压力不小,同时个人身心也受到挑战。面对工作环境的高压常态,工作节奏的不断加快,工作标准越来越高,女职工们普遍出现“疲惫、焦虑、沮丧、皮肤状态不佳”等症状,不良情绪持续时间较长,不易排解。家庭中,孩子教育的“内卷”,夫妻关系、亲子关系的调和,都会给她们的情绪带来很多不舒适。

三、多措并举,发挥工会组织优势

(一)多方关爱,做女工的贴心知己人

为关爱女职工身心健康,集团工会定期举办心理讲座,并长期聘请客座心理辅导师,以给予女职工在处理职场关系、家庭矛盾、夫妻关系、亲子教育等方面指导,提升女职工的安全感和幸福感。集团公司总部在5月份组织总部女职工开展了以“学会爱自己”为主题的女性沙龙讲座,讲座内容涉及女性面

临的三大困境、到底怎样才算爱自己、真正爱自己的7个tips等,进一步拓展了总部女职工的精神世界,促进女职工身心健康,家庭和亲子关系更加和谐。

集团公司工会还从维护女职工的劳动权益、改善女职工的劳动条件出发,关爱女职工身心健康。为女职工配备必需的劳动防护用品,定期发放卫生用品,建立孕妇休息室、爱心妈咪小屋等,改善女职工工作环境和保健设施。2022年10月,集团公司总部在办公楼内新建一间爱心妈咪小屋,妥善解决总部女职工在生理卫生、哺乳方面的困难,为处于特殊期的女职工提供人性化的温馨服务。工会还为女职工提供心理关怀,除了第一时间为产后女职工送上暖心慰问,还专门针对更年期女员工开展健康讲座和心理疏通辅导服务,帮助女员工顺利度过特殊时期。此外,集团公司工会针对不同年龄层次的女职工开展了专属活动,让关怀伴随着女员工的每个阶段。

为帮助女职工平衡好家庭和工作的关系,发挥工会的桥梁纽带作用,加强家庭、亲子共建活动力度,集团公司工会利用节假日、暑期举办“亲子夏令营”,根据不同年龄段职工子女,开展各类有益身心健康的活动,增进亲子情感交流;开展“看妈妈工作的地方”亲子活动,邀请孩子和丈夫参观女职工的工作场所等,了解女职工的工作日常,让孩子更了解妈妈的工作,也让丈夫体会妻子的忙碌和辛苦,助力女职工构建和谐家庭关系。

(二)关注成长,助力女职工综合素养不断提高

集团公司工会通过举办培训、讲座、参观等活动,帮助女职工开拓视野提升业务技能、充沛内心世界。根据女职工特点开展培训,培训内容结合当年工作相关的新政策、法规,以及政治、经济热点,聘请专家进行解读,让女职工进一步了解国家改革发展形势;组织基层单位女职工干部参加全总和省总干校举办的各类提高工作能力、提升个人素质的培训;组织女职工参加兄弟单位的学习交流活动,提高女职工干部的履职水平、服务水平和参政议政能力;积极引导和鼓励女职工参加学历再教育和岗位业务培训,制订女职工继续教育奖励规定,进一步激发女职工努力学习提高自身素质的热情;针对女职工存在的技术、技能、业务方面的薄弱环节,采取各种形式动员和组织女职工参加岗位技能专业知识培训、岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议等活动。

(下转第25页)

河源市总工会：

多措并举助推 “党建带工建、工建服务党建”落地见效

□ 河源市总工会

近年来，河源市总工会坚持“党建带工建”方针，以夯实基层为基础，以维权维稳为重点，以服务职工为主线，建立健全“党建带工建、工建服务党建”工作制度，形成党建和工建整体联动、合力推进的互动机制，使“党建带工建、工建服务党建”工作效果显著、亮点纷呈。

一、组织联建，从夯实基层基础上实现“党建带工建、工建服务党建”

通过“党建带工建”机制，使工会组织建设与党的基层组织建设在指导思想上一致，在工作目标上相协调，在工作部署上相呼应，在工作成效上相促进，保障工会工作的落实。把握非公企业党建摸排和组织建设“双同步”工作契机，推动同步建立党组织和工会组织。大力推进新就业形态从业人员入会集中行动，下发《河源市总工会关于进一步加快推进新就业形态劳动者建会入会工作的通知》《河源市总工会 河源市邮政管理局〈关于进一步加强全市快递行业工会组织建设的实施方案〉的通知》，最大限度把网约车司机、货车司机和快递员、网约送餐员等新就业形态人员组织到工会中来。今年以来，全市新建基层工会组织 153 家，基层工会换届 256 家，发展会员 15398 人，其中，吸收新业态行业会员发展会员 11211 人，完成省总工会任务的 184.4%，新建非公企业党组织 35 个、新发展产业工人党员 420 名。下发《关于加强工会会员实名制系统及“粤工惠·河源号”推广应用的通知》，今年 8 月至 11 月，投入资金 50 多万元，开展建会、普惠活动 6 场，受益职工 1.9 万人次。目前，我市在全省粤工惠实名制系统工会组织



2022年9月23日，河源市总工会表彰10名“最美新时代工人” / 资料图

登记 2264 家，导入会员 18.82 万名，实名认证工会会员 13.62 万人，进一步夯实党的执政基础和群众基础。

二、活动联合，从职工利益上实现“党建带工建、工建服务党建”

充分发挥党建引领作用，积极探索“党建带工建”的最佳结合点。一是加强学习教育。发挥工会“大学校”的作用，持续深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，举办学习党的二十大精神培训班，在市总工会微信公众号开设“线上云课堂”，2022 年在全市工会系统推送宣传学习信息 171 期 339 条。强化法治宣传教育，开展“送法进百企”

活动,深入推进《工会法》《劳动合同法》《职业病防治法》《安全生产法》等普法宣传。着力开展“求学圆梦计划”“技能提升行动”,一年多来,共资助354名产业工人继续教育、提升学历。二是服务发展大局。始终做到“党委有号召、工会有行动”。积极助力疫情防控和经济发展“双统筹”“双胜利”,开展“情暖劳动者·过年留河源”、抗疫一线医护人员疗休养等活动,组织慰问抗疫一线人员9746人次,发放慰问金、慰问物资近200万元。制定《河源市总工会“关爱职工、助企纾困”十二条措施》,在疫情防控和经济下行的形势下,实施小微企业工会经费支持政策,返还152家小微企业工会经费313.34万元,支持小微企业保经营、渡难关、增活力。扎实有效助推乡村振兴,与市乡村振兴局联合下发关于开展消费扶贫的通知,动员各级工会组织发放工会福利优先考虑采购扶贫产品。6月份,我市防汛形势严峻,及时开展防汛救灾帮扶工作,拨付80多万元用于帮助受灾职工群众恢复正常生产、生活秩序。三是号召建功立业。2021年以来,我市各级工会深入开展“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”等主题教育,开展内容丰富、形式多样活动共689场。聚焦我市加快培育“五大产业”、大力实施“七大行动”,广泛深入开展“建功新时代、奋进新征程”为主题的劳动和技能竞赛,今年将66个项目纳入市职工职业技能竞赛范围,参赛企业500多家,参赛职工1万多人,产生“金牌工人”66人、“岗位技术能手”132人。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,今年推荐评选全国五一劳动奖章1人、工人先锋号1个,省五一劳动奖章7人、五一奖状4个、工人先锋号3个;命名11家市劳模和工匠人才创新工作室、2家市劳模创新创业示范基地,大力支持劳模工匠创新创效,充分发挥劳模工匠示范带动作用。四是促进企业和谐。按照“五个坚决不发生”的要求,全力维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。深化企业民主管理,印发《河源市企业民主管理工作规划》,完善职工(代表)大会、工会(代表)大会、厂务公开等民主管理制度,推进职工董事、职工监事制度。开展“百法送百企”活动,职工法制意识得到提升。聘请38名工会律师团律师担任76家非公企业工会法律顾问,深化“法院+工会”“人社(劳动仲裁)+工会”联合调解工作。持续做好职工来信来电来访工作,今年以来,处理舆情、工单事件62宗,帮助678名职工追回欠薪526万元,会同相关部门妥善处置广东大顶铁矿公司、友华微机电公司等

劳动争议事件,有力促进劳动关系和谐稳定。五是开展困难帮扶。充分发挥工会是党联系服务群众的桥梁纽带作用,切实履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的职责使命,加大困难职工群众帮扶力度,将党委政府的关心关怀送到职工群众身边。重点实施助学帮扶、生活困难帮扶、大病困难帮扶项目,扎实开展“四季送”(即:春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖)活动,今年以来,发放帮扶金304.65万元,帮扶职工群众894万人次,大力推广职工互助保障计划,今年参保职工超过10万人,理赔住院6924人,理赔金额812.88万元,有效减轻职工群众医疗负担。

三、工作联动,从工作载体上实现“党建带工建、工建服务党建”

坚持“党建带工建”机制,工建与党建同步谋划、同步推进,分类指导,互为依托,形成“相互联动、整体推进”的工作格局。一是机制联动。推进“党建带工建”工作机制建设,充分发挥党建在工建中的引领作用。与市委办、市委组织部、市委政法委、市人社局、市工商联等部门建立联席会议制度(机制),实现常态化工作沟通、协作,推进我市产业工人队伍建设改革、产业工人参政议政、劳动领域政治安全、劳动人事争议调解、维护职工合法权益等工作。二是示范联动。以评选先进基层党组织、优秀共产党员、创建模范机关、党员示范岗、党员先锋(突击)队为牵引,示范带动更多职工学先进、当先进,在广大职工群众中加大劳动模范、五一劳动奖章、工人先锋号、金牌工人、技能标兵和最美新时代工人等评选表彰工作。把党员示范岗活动与工会开展的爱岗敬业活动相结合,引导工会干部牢记使命担当,自觉履行职责,激励广大职工群众干事创业。三是阵地联动。结合党的基层组织的党群服务中心、党员活动中心、党员书屋阵地等建设,目前,全市共建有市、县工人文化宫4个,全国、省、市模范职工之家494个,全国、省、市模范职工书屋示范点156个,省、市女职工爱心驿站160个,户外劳动者工会爱心驿站31个,并每年加大投入,不断增加工会服务阵地建设,提升服务水平。统筹加强党组织和工会组织活动阵地建设,充分发挥党工活动阵地作用,积极开展丰富多彩的群众性活动,为党员干部和职工群众提供高质量服务。④

中山市总工会：

三项举措推动百日行动跑出“加速度”

□ 中山市总工会

2022年9月，中山市首个危险化学品道路运输行业工会联合会——三角镇危运行业工联合会成立。工联合会成立后共覆盖三角镇14家危运企业，职工入会人数达200人。这是2022年中山市总工会组织建设百日行动开展以来取得成效的一个小小缩影。截至目前，三角镇25人以上新建会企业75家，完成率117.19%，百人以上新建会企业20家，完成率125%，重点互联网企业完成率100%，新业态劳动者实名会员1441人，完成率120.08%，“粤工惠”平台工会组织登记355家、会员实名注册14235人，完成率分别达121.16%和107.97%，实现“六个百分百”。

随着互联网的高速发展，新业态从业者逐渐增多，快递员、外卖送餐员、网络主播，货物运输司机、网约车司机等行业往往以个体形式参与社会服务，把这些新业态劳动者最大限度地组织到工会中来，成为大家的共识。在中山市总工会的指导下，各镇街总工会多措并举，精准施策，大力推进基层工会组织建设和新业态劳动者建会入会工作。截至2022年10月30日，中山市工会组织建设百日行动开展以来，全市新业态工会会员总数达24169名。

党工共建 部门联动推动建会工作

中山市总工会坚持党建引领，以职工需求为工作导向，精准服务职工。镇街总工会主动向镇街党委政府汇报工作，推动将工会工作列入党委议题。党委政府主管领导经常听取工会工作专题汇报，研究部署相关工作，要求各部门联动形成工作合力，以

党建带动工建。三角镇总工会专职副主席陈锦云表示，在推动建会过程中，遇到不少困难和阻力，企业对组建工会持观望态度。为了引导企业建立工会，三角镇总工会注重因企施策、协同发力，联合税务、经科局、综合行政执法局、城管局等部门参与组建工会工作，通过不懈努力，最终达成建会目标。

挂图作战 精准施策突破建会难点

各镇街总工会积极争取党政领导重视支持，部门联动，全面摸清符合建会条件的企业情况，建立台账，挂图作战，领导统筹部署，专人跟踪落实。黄圃镇总工会在2022年年初对25人以上、百人以上未建会企业的名单进行全面排查梳理，列出任务清单，采取镇、村联合走访调查的方式，登记企业建会意愿和建会实际困难，通过送政策与舒企解困相结合，助推组建工作。三角镇总工会工作人员在建会工作中按照先易后难的原则，分组给一家家企业发信息、打电话，冒着高温酷暑到一家家企业去走访，手拿宣传单耐心向企业讲解组建工会的法律依据、好处及流程，解答企业负责人对组建工会存在的疑虑，并就一些细节问题耐心细致地解释说明。为便利企业建会，如资料填写、发证等，他们主动提供上门服务，尽量让企业少跑腿。火炬开发区总工会大力推行“重点建、行业建、兜底建、联合建”模式，通过九州通物流有限公司、中山港货运联营有限公司等龙头企业带建，带动其他同行企业建会；通过建立火炬区新业态行业工联合会，将难以单独建会的企业纳入行业工联合会。



中山市小榄镇工会干部走进新就业形态劳动者当中宣讲工会政策 / 资料图

服务先行 多措并举开展建会

中山市总工会始终秉承“哪里有职工,工会组织就建在哪里”的理念,自2022年8月份以来开展集中建会行动,聚焦100人以上非公企业和新业态劳动者两个重点,全面推进建会入会工作。

小榄镇总工会积极探索建会新模式,工会干部先后40多次走进体量庞大的新就业形态劳动者群体,面对面、实打实开展各具特色惠工助企服务工作,帮助企业成长,满足劳动者需求。在中山市总工会和小榄镇党委领导的指导下,2022年4月,由5家涵盖货车司机、互联网电商行业、快递员等群体的不同行业基层工会联合成立小榄镇新业态行业工会联合会。同时,小榄镇总工会通过“粤工惠”平台发展网约车司机和网约送餐员等行业会员,实现新业态

行业群体基本覆盖。截至目前,全镇已发展工会会员3348人。在扩大覆盖面的基础上,小榄镇总工会坚持服务先行,开展“十送”行动,围绕送入会礼包、送医疗保障、送健康体检、送清凉慰问、送学历提升、送职业培训、送安全知识、送关怀服务、送文体活动、送法律服务等10项暖心关爱行动,开展活动40场次,吸引凝聚新业态工会会员。

各镇街总工会加强阵地建设,建立稳定经费保障机制,将“户外劳动者爱心驿站”建设经费纳入到年度工作经费预算,加大投入力度,全面提档升级,统一为爱心驿站配备桌椅、饮水机、微波炉、空调、报刊书籍、无线网络等,为职工群众提供如厕、饮水、充电、就医、就餐、休息等全方位服务。精准贴心的服务,深深感动了新业态劳动者,吸引他们主动申请加入工会组织。④

深圳龙岗区总工会：

以项目搭建工联合会参与基层社会治理新模式

□ 黄建添 李小红

深圳龙岗区总工会充分发挥工会组织在基层社会治理中的桥梁纽带作用，以“党委所期、职工所盼、工会能为”作为工作原则，围绕中心、服务大局，主动作为、突出特色，通过构建“小三级”协商对话体系，以深化工联合会综合改革为牵引，策划系列治理项目推动工治融合共治，初步形成具有区域特色的“一会一品牌”工会参与基层社会治理模式，有效提升工会组织在构建社会治理新格局中的地位和作用，在群团等社会组织提升基层社会管理和服务效能方面贡献工会力量。

一、坚持底线思维，构建“小三级”协商对话体系

龙岗区总工会积极构建“小三级”协商对话体系（企业——园区——社区“小三级”职工议事会），推动协调辖区重点企业、园区物业、社区股份合作公司、社区工作站等主体参与，共同协商、共同推进落实职工诉求，职工诉求解决率达95%以上。2022年，天安云谷园区工联合会探索“职工议事会综合提升”项目，邀请“两代表一委员”列席会议，针对职工反映的公交站台设置不合理，基本医疗二三档职工就医不便等问题形成人大建议和政协提案推动政府有关职能部门给予关注和研究解决，同时发挥人大政协的资源优势和参政议政优势，为工联合会如何围绕党委政府中心工作做好职工群众维权服务建言献策。下李朗社区工联合会开展“南”事好商量，协商“1+N”模式，在联创、兆驰等重点企业成立职工议事会组织。有效推动全流程职工民主参与，不断提升职工诉求解决的有效性和参与基层社会治理的积极性。

二、构筑活力枢纽，蹄疾步稳深化工联合会综合改革

2022年，龙岗区总工会通过深化工联合会综合改

革，激发基层工会组织活力，把工会的政治优势、组织优势转化为基层社会治理效能。一是工联合会党工共建活力进一步彰显。以工联合会综合改革为契机，按照“活动联办、资源联享、资源联动”的工作机制，主动融入并服务党委的工作大局，发挥基层工会在基层党组织堡垒建设中的主力军作用。如甘坑社区工联合会坚持以党建为核心，职工需求为宗旨，打造以“企业红，耀甘坑”为主题的“党建+工建”基层治理新模式，推动辖区20家企业组成的“红色企业联盟”，成立20支“红色文旅”志愿服务队，注册企业志愿服务者3200人。二是工联合会维权服务能力进一步增强。推行全景式劳资纠纷化解流程和制度，进一步明确工会组织在维权服务中的职能定位，推动工联合会主动作为，增强工联合会参与调处劳资纠纷的能力。如坂田街道北片区以天安云谷工联合会为试点，整合岗头、象角塘、万科城、新雪4个社区工联合会资源，形成大片区工联合会工作机制，探索打造“全链条参与劳资纠纷治理工作”项目，成立和谐劳动关系促进会，实施“四联”工作法，实现事前预警预防、事中应急处置、事后关爱帮扶全链条治理，彰显工会在参与源头治理劳资纠纷和营造健康职场生态圈的突出作用。2022年上半年，依托和谐劳动关系促进会，片区工联合会获取劳资风险隐患信息97条，参与劳资纠纷预判并对72家企业进行重点监测和走访排查，参与劳资纠纷调处36单，劳资纠纷发生率较去年同期下降26%。三是工联合会枢纽链接能力进一步夯实。工联合会打破传统单一的工会组织资源输出模式，充分发挥枢纽链接作用，探索“职工输出+组织输出”的双向输出模式。如吉祥商贸园区工联合会针对新就业形态劳动者创新推出“新业态·新工治”项目，招募了一批愿意支持疫情防控宣传的城市骑手、宣传禁毒知识的“外卖小哥”，走街串巷，延伸治理触角，激活社会治理“毛细血管”，受到各级媒体广泛报道。



外卖员的送餐车后张贴有疫情防控宣传海报 / 资料图

三、建立品牌项目库,赋能基层推动工会融合共治

按照“资源共享、互相促进、共同提高”的原则,龙岗区总工会根据辖区工会资源禀赋、企业职工队伍特点,按照“一街一品牌,一会一品牌”思路,谋划32个契合职工需求、具有区域特色的工会参与基层社会治理项目,逐步形成“立体服务、百花齐放”的工会参与基层社会治理新格局。一是在“一体化”上大胆探索。聚焦新就业形态劳动者工会工作改革、社会化工会工作者队伍建设改革、创新“互联网+”工会工作新机制、新时期产业工人队伍建设6大改革方向,动员辖区工联会工会主动谋划工会参与基层社会治理项目,同时成立5个专项指导小组,机关领导干部分片挂点联系指导32个治理项目,并邀请社会治理领域专家对项目进行多轮现场指导,指导解决项目难点,为各级工联会在项目实施过程中排忧解难。向市总工会筹措工联会“分级分类分层”改革工作经费,设立专项经费,按照改革试点规模、项目运作情况、社会治理成效等分阶段分步骤予以经费支持,多措并举地推动工会

参与基层社会治理项目工作一体化融入全区社会治理大格局工作中。二是在“品牌化”上主动作为。以龙岗区全面推进共建共治共享基层社会治理“龙岭模式”工作实践项目库为指引,进一步强化品牌意识,鼓励各试点社区立足辖区特色及职工需求,因治而为,推动工会治理项目立项实施;强化人力保障,充分运用社会工作的专业性,将社工服务与驻点社区工联会参与基层社会治理特色项目进行融合创新,选配齐职业化工会工作者和专业社工,推动形成“1+1”大于2的工作合力。三是在“社会化”上寻求共赢。依托项目实施,在动员和组织社会力量参与基层社会治理方面,充分共享劳模工匠、工会积极分子、职工服务阵地等工会资源。如坪地街道辖区工联会开展“蓝领先锋”低碳行动,在冠旭电子、建滔科级等重点企业组建职工先锋队,根据社区调度积极参与疫情防控、核酸检测、文明城市创建等服务,极大缓解社区人员力量不足等问题。④

作者单位:龙岗区总工会

佛山市南海区第四人民医院工会：

“六统一”构建新时期医院工会工作新体系

□ 李涛

佛山市南海区第四人民医院工会(以下简称“医院工会”)工作全面贯彻贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,牢牢把握工会工作政治方向和时代要求,深入开展主题宣传教育,团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新冠病毒抗疫精神、奋斗精神,组织动员医院职工建功立业,充分发挥新时期医务工作者勇于担当、善于作为的精神,积极参加岗位练兵、技能竞赛的意识;能扛红旗、能创一流、能争优创先的行动,推动医院高质量发展。

一、执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来

习近平总书记强调,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。为此,医院工会认真落实新时代党的建设总要求,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决拥护党中央集中统一领导,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。同时,建立医院党建工作与工会工作同谋划、同部署、同推进的工作模式,将“建幸福医院,做幸福职工”的核心理念融入医院发展,逐步形成了医院“家”文化品牌,让党建引领下的医院“家”文化建设成为凝聚和激励职工、加强医院软实力建设的重要着力点。

二、医院发展方向性和维护医务人员合法权益统一起来

《公立医院高质量发展促进行动(2021-2025年)》明确了“十四五”时期公立医院高质量发展的8

项具体行动,提出到2025年,初步构建与国民经济和社会发展水平相适应,与居民健康新需求相匹配,上下联动、区域协同、医防融合、中西医并重、优质高效的公立医院体系;公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效,运行模式从粗放管理转向精细化管理,资源配置从注重物质要素转向注重人才技术要素。

医务人员是医院高质量发展的主体,工会工作要从关心关爱医务人员入手,建立关爱医务人员长效机制,切实改善医务人员工作环境和条件,减轻工作负荷,落实学习、工作、休息和带薪休假制度,维护医务人员合法权益。健全职工关爱帮扶机制、职工福利落实机制、文明健康生活方式推动机制、书香医院推动机制、工会活动的组织机制、关爱年轻医务人员成长机制,切实解决医务人员实际困难,让新时期的“娘家人”更贴心。

三、建设医院高质量发展新文化和职工建功立业奋斗性统一起来

建设新文化是医院高质量发展的重要任务之一,也是强化患者需求导向、建设特色鲜明医院文化、关心关爱医务人员的必然要求。医务人员是文化建设的推动者,要想坚定医务人员的文化自信,就要在新文化的过程中让他们更有参与感,打造能引起全院职工广泛共鸣的医院文化。

医院工会用文化建设观引领职工,通过深化“中国梦·劳动美”主题教育,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,增强传播力、引导力、影响力。通过组织技能竞赛、开展“提素质、比技能、讲奉献、树形象”的新时代职工价值体现活动。建立医院岗位练兵(专科技能练兵,内科、外科系统技能练兵,全院性技能竞赛)三级机制,鼓励以赛促练、以赛促

精,不断提高医护人员理论水平、职业道德和实践技术操作能力。工会还鼓励医务人员基于工作岗位的发明创造和基于医院发展和岗位提速的合理化建议,并予以宣传和奖励;同时,成立职工竞赛工作委员会,形成管理和激励制度,统筹管理职工专业竞赛规划和规范,鼓励职工立足岗位、争优创先的工作状态,推动医院技术发展。

四、认真履行工会服务基本职责和增强职工获得感幸福感统一起来

新修改的《工会法》第六条第一款规定:“竭诚服务职工是工会的基本职责,也是发挥职工积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作”。工会要坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工的基本职责,把职工观念牢牢根植于心中,把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点。

一是真诚关心职工。深入开展好职工节日慰问、职工生日慰问、职工结婚和生育慰问、重病及住院慰问、退休离岗慰问等活动,同时在职工本人及家庭因疾病、意外事故、子女就学等原因致困时及时给予帮扶、救助和慰问。在特殊天气情况下,积极开展对一线职工慰问活动。此外,加强母婴关爱、子女假期托管等投入。二是热诚链接资源。运用“粤工惠”平台为职工服务;根据职工年龄结构和需求,链接各级工会、妇联、团委、关工委、文化中心、体育协会等政府部门和专业协会,丰富职工业余文化生活;建立医院职工交流微信群,分享社会资源信息。三是悉心组织活动。在我国传统节日和重要节点,组织职工开展各项喜闻乐见的文体活动和亲子活动。四是培养健康生活方式。工会组织建立了职工体育协会和文化协会,通过良好、健康的文体活动,陶冶职工情操,凝聚职工合力,激发职工积极向上的精神风貌。

五、将医院工会阵地建设和强化民主监督统一起来

一是坚持以科学发展观统揽全局,在医院职工中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主的“四德”教育,大力倡导健康文明的生活方式。二是采用形式多样的教育培训方法,不断提高广大职工的综合素质,逐步打造一支精神面貌好、工作能力强、是非观念清,能够适应时代发展要求的员工队

伍。三是大力开展院情教育,引导职工牢固树立“院兴我荣,院衰我耻”的共存意识和“人人都是医院形象”的主人翁意识。四是切实做好创先争优活动,通过发挥先进人物的示范作用,激发职工爱岗敬业、奋发向上的精神和意志。五是坚持和完善职工(会员)代表大会制度,定期召开职工(会员)代表大会,审议医院重大事项。六是完善党、政、工联席会议制度,确保职代会决议的贯彻落实,推动全方位、深层次的民主管理、民主监督。七是切实加大院务公开力度,实行有效的民主监督和管理,使职工真切感到自己的权利得到尊重,主人翁地位得到体现。

六、将医院工会工作者学习能力和积极工作方法行动统一起来

(一)政治思想素质和工作精神相统一。工会工作者要树立坚定的共产主义政治信仰,这是做好工会工作的基本条件;其次,要具有对职工高度负责、全心全意为职工服务的思想觉悟,这是赢得职工信任和拥护的关键;第三,要有与时俱进、开拓创新、不畏艰苦的工作精神;第四,要遵纪守法、坚持原则、严于律己、宽以待人,使自己成为职工值得信赖和尊敬的人。

(二)学习能力和组织协调能力相统一。工会工作者除了必须熟悉工会工作业务知识,还必须紧跟时代,学习新政策、新法规,认识新形势、新员工;学习新的服务职工的工作方式,先进单位工会工作,传方式和角度。通过学习,将所学运用到工作中,运用到组织活动中,运用到关爱员工中,不断提升服务职工的能力和水平。

(三)工会工作的事业心和行动力相统一。院工会工作者多是兼职,想在工作中有所作为,最重要的是要有对工会事业的热爱。此外,还应具备良好的敬业精神,细心、爱心、热心的工作态度外;更要有深入基层、深入实际,嘴勤、手勤、脚勤的行动力。

综上,新时期医院工会工作的重点在激发医院职工的工作积极性,为推动医院持续发展贡献力量。工会工作者只有转变观念、转变作风,善于学习、高效工作,才能服务好职工,才能带领、组织职工行走在时代前列,为医院持续高效发展贡献一份力量。④

作者单位:佛山市南海区第四人民医院

浅谈企业工会如何抓好基层党建工作

——以广东省广告集团股份有限公司为例

□ 彭伟玮

作为广东省国资委下属唯一从事广告营销的国有控股上市公司,广东省广告集团股份有限公司(简称省广集团)从1978年成立之初的8个人8000元,发展壮大到拥有超过100家成员企业、服务网络覆盖全国各地的庞大营销传播体系,其中,省广集团工会紧紧围绕工作大局,探索深化工会改革创新,切实履行工会职能,将全体职工紧紧凝聚在党的四周,为助力国际化营销集团发挥工会组织作用和工人阶级主力军作用。笔者试就省广集团通过工会工作抓好基层党建工作的实践谈些浅显看法,以期抛砖引玉。

一、重视党建工作是时代的呼唤

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中指出,全面从严治党应以党的政治建设为统领,以坚定理想信念宗旨为根基。随着党和人民事业的推动和开展,党建工作起着至关重要的作用。新形势下,各级党组织应愈加关注党的建设,根据任务要求不断完善党的组织建设,让党员先锋模范作用和组织战斗堡垒作用得到充分发挥。

近几年,随着党建工作的日益重视,各个企业都在加强职工思想上进行了深层次探索与积极实践,思想建设取得了一些成果。但基层党建工作“不接地气”的问题依然存在,党委的决策无法做到“上下畅通”,党委的部署难以保障“落地生根”。基层员工工作与生活中所面临的实际困难始终没有得到有效解决,这就导致了部分职工对党建工作认识不

够清晰,认为党建工作与基层无关、更与自己无关。

二、加强党工联系是发展的要求

党与工会的关系实质上是工人阶级的先锋队与本阶级群众之间的关系,党和工会的性质决定了这一点。中国共产党是我国工人阶级的先锋队,是我国社会主义革命建设和改革的领导核心。中国工会是党领导的工人阶级的群众组织,是党同本阶级群众联系的桥梁与纽带,组织、动员和团结广大工人阶级群众,全身心地投入和服务于党的中心工作,为实现党的奋斗目标奋斗。

历史经验表明,党的正确领导是工会事业和工会工作胜利的根本法宝,只有坚持党的领导,才能使工会事业和工会工作沿着明确的方向前进,才能朝气蓬勃,反之,则必遭挫败。因此,只有坚持自觉接受党的领导,在思想政治行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻执行党的路线方针政策和决策部署,工会工作才能始终坚持正确的政治方向,工会事业才能永葆朝气。

三、始终联系群众是工会工作的基础

随着经济社会的发展,劳动者追求美好生活的热情高涨,工会作为工人阶级的群众组织,在党的领导下,我们一定要进一步增强工作的责任感、使命感和紧迫感,坚持“以职工为中心”工作导向、“全心全意为职工服务”为工会工作的起点和立足点,与“我为群众办实事”实践活动相结合,把广大职工紧紧团

结在党的周围,做到听党话不动摇,跟党走不动摇。

(一)创建服务型工会,切实保障员工利益

为贯彻省广集团党委“贴心为职工服务”思想,以创建服务型工会为抓手,省广集团工会以发挥纽带作用为根本,及时关注职工群众的合理诉求,职工群众的合法权益得到了更有效的维护。一是切实关爱员工,关心员工生活。及时对公司员工生日、生病住院、婚丧嫁娶等事宜进行人文关怀;进一步优化体检方案,按时按质完成全员健康体检工作;不定期邀请职工代表对饭堂开展突击检查,对发现问题督促整改,提高员工就餐满意度;每周定期组织体育活动,以实际行动鼓励职工走出室内,拥抱健康。二是在解决问题、保障员工权利上下功夫。多部门联动建立员工求助通道,设立意见箱,畅通意见反馈途径,维护职工合法权益;定期召开员工座谈会,听取工作意见和建议,及时反映职工愿望和要求,解决职工的急难问题。

(二)升级学习型工会,搭建员工学习通道

为团结带领广大员工自觉把新理论新经验融入到数字化转型的生动实践之中,省广集团党委提出了学习型企业建设思路,省广工会积极响应并高效执行。一是确保工会干部政治方向不跑偏。总书记对工会提出的新形势下新任务、新要求,政治方向正确的工会干部,才能更好地理解并执行,从而使工会的先锋模范作用得到有效发挥,推动总书记重要讲话精神落到基层实处。省广集团工会坚持深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以中国特色社会主义思想为指导,每月组织专、兼职工会干部在学思践悟的统一中担当作为,紧紧围绕上级工会和集团党委工作部署,创新学习方式、深化学习效果,做到学思用贯通、知信行合一,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,确保工会干部同以习近平同志为核心的党中央在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上保持高度一致。二是引导工会会员政治方向不跑偏。在全党发出党史学习教育号召的时候,省广集团工会积极组织各工会小组学习党史相关内容,以实际行动证明党史学习是每个中国公民的“必修课”,大家在学习中也更加明白工人阶级在党史学习教育活动中所担负的使命与担当,让“我不是党员为何要学习党史”的不和谐声音销声匿迹。在工会组织的多次党史学习中,全体工会会员从建党百年光辉历程中汲取到智慧与力量,在学思践悟、知行合一中主动

担当作为,成为省广集团转型升级的先锋力量,更有员工在深入了解我党百年历程后,萌发了迫切的入党愿望,省广集团工会也因此成为广大员工与党组织对接的桥梁。

(三)完善创新型工会,激活员工创新活力

为探索国有相对控股企业党建有效模式,创建具有省广特色的党建工作品牌,省广集团工会正严格按照集团“一体两翼 双链四融”高质量党建工作新格局要求,以企业文化建设为抓手,构建“奋进共生”的现代企业文化体系,为助力国际化营销集团发挥工会组织作用以及工人阶级主力军作用。一是找准业务与党建融合切入点。作为中国规模最大的营销传播集团,省广集团正在为全球300多家知名企业提供专业的营销服务,而加强党建工作在促进企业发展中的作用是不可替代的,要想持续满足客户多元化营销需求,提升非党员职工对中国共产党和中国特色社会主义的认同感显然也是必要的。近两年随着客户为推进党史学习教育提出的各项宣传、设计需求激增,大家化被动学习为主动学习,纷纷学习党建知识及党建宣传的内在原理。在此基础上,工会也在积极探索符合省广集团的劳动竞赛活动和内容,结合自身创意设计优势和党建宣传大环境需要,组织广大员工以学百年党史为主题开展内部公益广告作品征集活动,帮助各事业群对接下来各自服务的客户将提出的党建宣传活动提前进行了“沙盘演练”和交流,进一步提高了自身关于党建知识的积累和宣传灵感。二是发挥党建工作“润物细无声”作用。一方面,大力号召参加外部公益广告征集赛事、挖掘助农脱贫故事,引导广大员工在提升自我的同时为社会主义核心价值观和社会正能量深入人心贡献力量,以国企担当履行社会责任的同时帮助员工将本职工作与社会责任、价值有机结合,进一步提升获得感、责任感。另一方面,针对广大员工工作生活方式新变化新特点,不断探索使党史学习教育更灵活、更深入的新形式,以志愿活动与联谊活动相结合、慰问走访与寻访红色记忆相结合、青山行动与户外徒步相结合等形式,在组织带动广大员工高扬爱国主义、社会主义旗帜的同时,解决实际需求、达到活动目的。

四、新形势下企业通过工会工作抓好基层党建工作的思考

党的力量来自人民,工会作为工人阶级的群众

组织,在党的领导下,扮演着党与职工之间联系桥梁的角色。企业工会在日常工作中,要不断深化组织建设,发挥工会密切联系职工的优势,切实强化纽带作用,真正做到“党建带工建、工建促党建”。

(一)融入党建思想,认识有高度

建党百年间,中国共产党在发展过程中形成了一系列与党的发展相适宜的理念与思维,并在发展中不断创新,这些都是宝贵的先进工作经验。所以企业工会应该在这些优良传统继承和发扬的基础上,结合时代特点与企业特色,学深悟透党建要求,将党建思维融入工会工作,真正做到从观念上推动工会工作的发展,再以工会发展服务于党建发展,形成工作上的“闭环”。

(二)解决急难愁盼,走心换民心

2021年工会法完成修订,工会职责定位进一步完善,在“维护职工合法权益”的基础上增加了“竭诚服务职工群众”。企业工会要切实履行维护职工合法权益的基本职责,竭诚为职工群众服务,结合企业实际情况主动出击,寻找潜在维权点、帮扶点以及新情况并积极解决问题,与员工建立深厚感情,增强员

工对工会的认同感,成为信任可靠、不可或缺的知心人、贴心人。

(三)创新工作机制,组织有力度

工会活动是践行党建工作的重要途径之一,新形势下工会活动既要以促进转变思想观念和生产经营为着力点和出发点,又要走进群众,挖掘新时代群众生活方式新变化新特点,组织职工群众比较喜闻乐见的工会活动,使之更有效解决生产难题、更有效调动员工参与积极性,推进创新增优的机制,营造良好的活动氛围。

(四)宣传服务党建,氛围有浓度

活动开展期间应注重素材收集,在建立长效宣传机制的基础上强调因果关系,让大家明白党建与工建互推互进的关系,充分释放互联网党建优势效应。一是及时发布相关新闻稿件,向广大员工汇报活动开展情况,展示“果”;二是植入活动立项背景及依据,将党的声音以通俗易懂的方式传到广大员工耳中,解释“因”。④

作者单位:广东省广告集团股份有限公司

(上接第14页)

开展巾帼建功创建活动,建设知识型、技能型、创新型女职工队伍,并树立先进典型,发挥女劳模和女性高技能人才在企业建设中的示范引领作用。2022年,集团公司工会女职委开展了“女职工创新工作室”创建活动,下属单位女职委踊跃参加,积极组织开展创建活动,经过层层筛选,审定同意6个集体开展创建女职工创新工作室,并授予创建集体牌匾,进一步激发和调动了广大女职工的创新热情,为广大女职工搭建了施展才华、岗位成才的平台,不断增强女职工自主创新能力和在工作中的成就感,助力女性在职场实现长期稳步发展。

(三)做温暖娘家人,增强女职工的归属感

为了更好地服务女职工,集团公司工会不仅在工作上给予女职工良好的工作环境,对不懂不明白的及时帮助和解决,对女职工取得进步、成功后及时给予表扬和奖励。同时,在生活中多关心女职工,例如:女职工生日时送一份生日蛋糕,生病住院时送一束鲜花,有特殊困难时送一份救助金,结婚时送一份贺礼,退休时送一份纪念品,节日时搞一次实物福利,每年

择季搞一次郊游,每年进行一次体检,定期组织开展女职工“吐槽”大会等,让女职工感受大家庭的温暖。

此外,结合女职工特点,集团公司工会还开展了各种有益女职工身心健康的特色活动,如“手工比赛”“每日云领读”等。2021年,因受新冠病毒疫情影响,不能召集女职工线下开展学习交流,集团公司工会女职委结合实际情况,开展了以“爱生活”为主题的女职工“手工大赛”,比赛分个人赛和团体赛,下属单位和女职工积极参与,共选送了100多件作品。经过专家评委的评选,遴选出集体和个人作品的金、银、铜和优秀奖70件进行了表彰并将获奖作品布展供大家观摩欣赏。这些优秀作品,不仅陶冶了女职工的情操,还充分展现集团女职工心灵手巧、热爱生活、勇于创新的良好精神风貌,营造出积极向上的企业文化氛围。

女职工是推动经济社会发展的重要力量,是当之无愧的“半边天”,做好女职工工作,发挥出女性的独特价值,工会组织责任重大,使命光荣!④

作者单位:广东省能源集团有限公司

工会干部素质提升策略浅析

□ 林嘉洁

【摘要】立足新时代新征程,工会组织坚持“配合中心促发展、服务基层和职工、努力建功新时代”的工作思路,牢固树立以职工为中心的价值取向,顺应职工群众对美好生活的新期待,不断加强职工维权服务,推进改革创新,工会组织取得的一切成效与工会干部息息相关,工会干部所起作用举足轻重,扎实抓好工会干部的教育培训促素质提升显得尤其重要。

【关键词】工会干部教育培训、聚焦主线、素质提升

党的十九大为我们擘画了中国未来发展的新蓝图,在新的历史时期,党和国家各项事业发展日新月异,工会工作也面临前所未有的挑战,必须高质量推进工会干部培训教育,打造高素质专业化工会干部队伍,使工会组织更好地发挥阵地优势,依法维护职工的合法权益,切实服务广大职工群众,带领职工建功新征程。

一、新时代工会干部的素质条件

一是想干事。这是工会干部必须具备的高度担当意识。新时代呼唤新担当新作为,工会干部要有一颗“想干事”的心,才有推进干事创业的激情和动力,才能推动工会各项事业的长足发展。

二是会干事。这是工会干部必须具备的履职能力和业务水平。只有不断加强培训教育、深入实践提高、及时总结经验、勇于自我革命,才能在工会工作过程中处事不惊,扎实做好各项服务工作。

三是干成事。这是工会干部应有的目标追求。职工群众无小事,工会干部要把工会各项服务工作放在心上,摆在重要位置,以理论知识指导工作实践,才能在符合科学发展的基础上努力干成事,干成让职工群众满意的事。

二、工会干部教育培训的必要性

2020年11月24日,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中指出,新形势下,我国工人阶级和广大劳动群众要继续学先进赶先进,自觉践行社会主义核心价值观,用劳动模范

和先进工作者的崇高精神和高尚品格鞭策自己,焕发劳动热情,厚植工匠文化,恪守职业道德,将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。新时代赋予新使命,作为团结引领工人阶级和广大劳动群众建功新征程的工会是党领导下的重要群团组织,应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分汲取习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述蕴含的强大力量,坚持“配合中心促发展、服务基层和职工、努力建功新时代”的工作思路,牢固树立以职工为中心的价值取向,顺应职工群众对美好生活的新期待,不断加强职工维权服务,推进改革创新。工会组织取得的一切成效与工会干部息息相关,工会干部所起作用举足轻重,扎实抓好工会干部的教育培训显得尤其重要。

(一)工会干部是党的干部队伍的重要组成部分,工会干部教育培训是党的干部教育培训工作的重要内容。工会干部必须掌握八种“真本领”:学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领;做到“五个过硬”:信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。这是新时代干部教育培训的战略地位、鲜明主题、主要任务、根本原则、路径方法和职责使命。习近平总书记多次强调,要坚持德才兼备、以德为先,全面加强党的群团干部队伍建设,教育引导群团干部努力做让党放心、让人民满意的好干部;要加强对工会干部的教育、管理、监督,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。习近平总书记的这些指示要求,对提升工会干部能力素质具有鲜明的指导性,为加强新时代工会干部教育培训指明了方向。

(二)加强新时代工会干部教育培训,是更好发挥工会阵地积极作用的前提。习近平总书记十分重视抓党员、干部的学习,反复强调“事业发展没有止境,学习就没有止境”。十八大以来,习总书记不断“劝学”“促学”,抓“关键少数”,在全党大兴学习之风,“学者非必为仕,而仕者必为学”,党员、干部学习不仅仅是自己的事情,更关乎党和国家事业发展,并指出“事业发展没有止境,学习就没有止境”,强调要“坚持学习、学习,再学习”。工会组织应自觉融入党的各项事业发展中,要自觉服务企业中心工作,助力企业高质量发展,这是工会组织的光荣传统和职责所在,也是工会干部教育培训的必要前提。我们只有找准工会工作的切入点和着力点,坚持做到党和单位各项事业发展需要什么就培训什么,建设一支忠诚党的事业、竭诚服务职工的工会干部队伍,才能更好地彰显工会组织的价值和优势。

(三)开创新时代工会工作新局面,对新时代工会干部教育培训工作赋予了新使命。习近平总书记关于工会工作,明确提出要勇于担当、锐意进取,积极作为、真抓实干,开创新时代工运事业和工会工作新局面。中国工会十七大对今后五年工会工作进行了全面部署,明确了总体要求与主要任务。当前我国改革进入新阶段,职工队伍发展规模、内部结构、利益诉求、价值取向等日益多样化,差异化明显,劳动关系随之发生深刻变化,这也对建设一支过硬的工会干部队伍提出了新的更高要求。

从当前工会干部的实际情况看,工会干部在企业多为兼职,素质水平特别是专业能力素质存在短板和弱项,改革意识和担当精神不够,深入基层、服务职工的作风还不够扎实,处理复杂问题的能力不足,做职工群众工作的本领有待增强,与新时代新要求、职工所需所盼还不够适应。只有深入开展工会干部教育培训,全面提升工会干部能力素质,才能更好地研究解决新问题,应对前进道路上的困难和挑战,为推进新时代工运事业和工会工作提供坚强组织保证。

三、扎实开展工会干部教育培训

开展工会干部教育培训,必须聚焦政治性、先进性、群众性这条主线。

(一)加强思想政治教育,提高工会干部的政治站位。

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头

脑、指导实践、推动工作,是做好一切工作的重要前提,是工会干部补钙壮骨、固本培元的基础工程。要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会干部教育培训的中心内容贯穿各方面各环节,做到制定规划时重点部署、设计项目时重点安排、配置资源时重点保障。要结合党中央开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,引导工会干部坚持读原著学原文悟原理,推动学习往深里走、往实里走、往心里走,做到学思用贯通、知行信统一。要把党的理论教育与党性教育结合起来,进一步引导工会干部“学党史、悟思想、办实事、开新局”,让广大工会干部进一步筑牢“四个意识”,坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”,肩挑团结引导广大职工听党话、跟党走的政治责任,带动广大职工群众学先进赶先进、建功新时代,有力推动工会改革创新等各项重点热点工作。

(二)着眼工会工作特点,提高工会干部的群众性。

习近平总书记指出,要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,坚持把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线。这是党中央对我们提出的明确要求,也是衡量工会工作做得好不好的政治标准。提高做职工群众工作的能力,是工会干部特别是领导干部的基本要求,也是做好工会工作的看家本领。要牢固树立以职工为中心的工作导向,切实加强党的群众路线、群众工作方法等内容的学习培训,加强实践锻炼,培养广大工会干部强化服务意识,下沉一线,了解实情,改进作风。要适应新形势下职工群众工作对象、内涵、方式的变化,培训工会干部利用“互联网+”优势开展群众工作,多用职工群众能听会懂的话加强与职工群众沟通联动,利用职工喜闻乐见的方式做好各方面的服务工作,不断增强工会干部团结引领、组织动员、联系服务群众的能力素质。

(三)坚持问题导向,提升工会干部的履职能力。

习近平总书记多次强调,领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领,要有专业思维、专业素养、专业方法。没有专业化,就没有科学化。随着改革开放和社会主义现代化建设不断推进,我国发展领域不断拓宽、分工日趋复杂、形态更加高级、国际国内联动更加紧密,各项工作越来越专业化、专门化、精细化,对工会干部理论素养、政策水平、工作本领和专业素质提出了新的要求。工会干部教育培训要围绕落实中国工会十七大确立的目标任务,着眼团结动员职工建功新时代、加强职工思想政治引领、加大维权

服务力度、深化工会改革创新等工作重点,组织开展务实管用的专业能力培训,引导工会干部弘扬专业精神、提升专业能力、锤炼专业作风,打牢履职尽责的业务基础。要着眼培养又博又专、底蕴深厚的复合型干部,注重加强各方面基础性知识的学习培训,帮助工会干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系,全面提高工会干部的能力素质、履职水平。

四、努力提高教育培训的质量水平

党中央就干部培训教育提出“着力提高培训针对性有效性,高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展”。在此大环境下,工会必须紧密结合实际,在提高工会干部教育培训质量上见成效。

(一)加强组织领导。把干部教育培训工作摆上重要位置,积极研究干部教育培训工作遇到的矛盾和困难,加大人财物等方面的投入力度,把干部教育培训专项经费列入工会年度预算。工会的组织部门要履行主管部门职责,加强整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务和督促检查。要坚持精准施训,注重把普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位工会干部的特殊需要结合起来,确定培训目标和重点,精准把握培训需求、精心设计培训内容、精确选调培训对象、精细挑选培训师资。

(二)推进基础建设。一是加强工会干部院校建设,坚持以教学为中心,紧扣主责主业,落实从严治党,从严治校、从严治教、从严治学,加强制度化建设,严格课堂纪律、学员管理,提升办学水平。二是加强工会干部培训师资队伍建设,坚持政治标准,严格教育管理,实施骨干教师培养计划。三是大力整合工会干部教育培训资源,建立优质培训案例资源库,推动建立示范性“工会干部教育培训基地”,带动基层工会组织加强教育培训,全面提升工会干部素质能力。四是制定工会干部培训教学大纲,逐步构建富有时代特征、实践特色、务实管用的课程体系。要以全国工会干部教育培训基础教材为依托,发挥地方工会、产业工会和工会干部院校积极性,开发一批适应干部履职需要和学习特点的培训教材和基础性知识读本,逐步建立健全基本教材、必读教材、选读教材、特色教材、补充教材相结合的教材体系,做到特色鲜明、种类齐全。五是加强制度建设,健全完善需求调研、教学管理、教学评估、服务保障、考核激励等制度,加强干部教育培训全程精细化管理。

(三)形成工作合力。工会组织要加强与相关培训院校的联动,对工会干部培训提出合理化建议和要求,结合实际工作提出培训方向需求,有效提高工会干部培训教育的广度深度。各级工会干部院校要深入学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,将其作为主课全面纳入培训计划和教学布局,办好重点班次,加强课程和教材体系建设,更好地推动这一科学理论深入人心、落地生根。通过广大工会干部教育培训工作者共同努力,使工会干部教育培训科学化、制度化、规范化建设水平进一步提高。

(四)强化改革创新。要加大研讨式、案例式、模拟式、体验式、辩论式等互动教学力度,增强培训感染力、吸引力、创新性。工会干部院校要主动与地方党校、高等院校等优质资源对接,学习先进的教学理念和培训手段,增强工会干部教育培训的质量效益。要推动互联网与干部教育培训融合发展,推行线上线下相结合的培训模式,加强全国工会干部教育培训网及各省、市工会干部教育培训网络建设,推动优质网络教学资源共建共享。要加强对工会干部教育培训理论和实践问题的研究,推动新时代教育培训工作不断取得新成效。

工会干部教育培训是工会的一项重要工作,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于新时代干部教育培训的重要论述,把握时代脉搏,紧扣时代主题,实施“工会干部素能提升工程”,拓宽培训平台,创新培训模式,把广大工会干部引进讲堂、引进网络、引向现场、引向实践,进一步提升干部教育培训质量,提高工会干部分析问题、解决问题的能力,全力推动工运事业发展的能力与水平,奋力开创新时代工会干部教育培训工作新局面。④

[参考文献]

- [1] 习近平:在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话(2020年11月24日)
- [2] 习近平:习近平:在党史学习教育动员大会上的讲话(2021年2月20日)
- [3] 王东明:开创新时代工会干部教育培训工作新局面——在全国工会干部教育培训工作会议上的讲话
- [4] 李睿祯:深刻理解习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的丰富内涵

作者单位:广州国资管理集团有限公司

“乙类乙管”后， 阳性员工停工接受治疗，待遇如何计发？

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友吴先生在“工人在线”网络问政平台反映，他于2022年3月跳槽到广州市天河区的高新技术企业，担任安卓开发和设计工程师工作。

工作中，吴先生每天都需要面向很多群体进行调研，包括线上问卷和线下采访。在线下采访中，被采访人有时候不会佩戴口罩，吴先生担心这样会感染新型冠状病毒。因此，他向工会律师咨询：如果不幸感染了新型冠状病毒，他可以获得什么保障？

【回复意见】

2022年12月26日，国家卫健委发布《关于对新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”的总体方案》（联防联控机制综发〔2022〕144号），（以下简称《方案》）。根据《方案》的规定，2023年1月8日起，对新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”。依据传染病防治法，对新冠病毒感染者不再实行隔离措施；不再判定密切接触者；不再划定高低风险区；对新冠病毒感染者实施分级分类收治并适时调整医疗保障政策；检测策略调整为“愿检尽检”；调整疫情信息发布频次和内容。依据国境卫生检疫法，不再对入境人员和货物等采取检疫传染病管理措施。而根据《传染病防治法》第四十一条规定：“对已经发生甲类传染病病例的场所或者该场所内的特定区

域的人员，所在地的县级以上地方人民政府可以实施隔离措施……在隔离期间，实施隔离措施的人民政府应当对被隔离人员提供生活保障；被隔离人员有工作单位的，所在单位不得停止支付其隔离期间的工作报酬。”

因此，如果新型冠状病毒感染实施“乙类甲管”，那么阳性者隔离期间，用人单位不得停止支付隔离期间的工作报酬，即应当按照正常工作时间的工资标准支付其隔离期间的待遇。如果新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”，那么若因感染而停止工作，一般按照病假的规定进行处理。

【案例拓展】

问题：若按照一般病假进行处理，用人单位应当如何发放待遇？

回复：根据《广东省工资支付条例》第二十四条规定：“劳动者因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，用人单位应当依照劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定支付病伤假期工资。用人单位支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。法律、法规另有规定的，从其规定。”因此，对于病假，用人单位应当依照劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定支付病伤假期工资。用人单位支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。④

最高法发文明确居家办公的工资标准问题

《人民日报客户端》/ 2022.12.27

最高人民法院12月27日发布《关于为稳定就业提供司法服务和保障的意见》，推动落实就业优先政策，妥善处理劳动争议案件。

《意见》明确，除依法按协商程序降低劳动报酬外，用人单位安排劳动者通过居家办公或者

灵活办公等方式提供正常劳动，劳动者请求按正常工资标准支付其工资的，人民法院应当依法支持。依法妥善审理相关案件，积极引导和支持用人单位与劳动者依法协商，采取协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施稳定工作岗位。

《意见》要求妥善审理劳动合同纠纷案件。用人单位生产经营困难，按照法定程序经与职工代表大会讨论或者经与工会、职工代表等民主协商，对在合理期限内延迟支付工资、轮岗轮休等事项达成一致意见的，可以作为认定双方权利义务的依据。

全总等12部门联合开展2023年“春暖农民工”服务行动

《新华社客户端》/ 2022.12.20

人力资源社会保障部、全国总工会等12部门联合印发《关于开展2023年春节“春暖农民工”服务行动的通知》，部署了一系列保障农民工出行、就业、收入等方面的暖心举措。

通知提出，交通、铁路等部

门要开通绿色通道，为农民工集中购买汽车票、火车票提供便利。按规定落实外出务工脱贫人口交通费补贴。统筹考虑疫情防控要求，对节前在外地务工集中返乡的、节后已确定工作岗位集中外出的农民工，根据实际需要视情提供“点对点”包专车、

专列(车厢)等运输服务。

通知还提出，各地人社部门要指导企业依法合规用工，畅通农民工维权渠道，加大违法惩戒力度，落实拖欠农民工工资“快立、快调、快审、快结”长效机制，维护好农民工工资报酬等权益。

广东省总工会传达学习贯彻省委常委会会议精神

《南方工报》/ 2022.12.29

12月28日，广东省总工会召开主席工作会议，传达学习省委书记黄坤明在省委常委会会议上听取工青妇有关工作情况汇报时的讲话精神，结合工作实际研究具体贯彻落实意见。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议并讲话，省总工会党组书记、常务副主席陈伟

东传达了12月23日召开的省委常委会会议精神。

与会同志纷纷表示，省委常委会充分肯定了近年来我省群团工作取得的进展成效，深入谋划、全面部署、强力推进新形势下党的群团工作，对新时代广东工运事业和工会工作创新发展提出了具体要求、明确了重点任

务。会议的召开，充分体现了省委和黄坤明书记对全省工运事业和工会工作的重视支持和对广大职工群众的关心关怀，充分体现了省委对全省各级工会组织和广大工会干部的信任、鼓励与鞭策，为做好新时代新征程广东工会工作注入了新的强大动力。

广东省总工会党组认真传达学习省委十三届二次全会精神

《南方工报》/ 2022.12.12

2022年12月9日,广东省总工会党组召开扩大会议,专题传达学习省委十三届二次全会精神,对全省工会学习贯彻工作进行安排部署。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

会议指出,省委十三届二次全会是在全省上下深入学

习贯彻党的二十大精神的重要时刻召开的。全会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,全面贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神,总结今年以来工作,部署下一阶段工作。

会议要求,全省各级工会和广大工会干部要按照省委十三届二次全会部署要求,对照党的二十大精神,认清广东所处历史方位,找准工会工作服务经济社会发展大局的出发点、着力点、突破点,为实现省委确定的经济社会发展目标任务作出应有贡献。

广东120个“爱心驿站”入选全总“最美工会户外劳动者服务站点”

《南方工报》/ 2022.12.14

近日,全国总工会发布2022年“最美工会户外劳动者服务站点”名单,北京市东城区建国门街道快递之家暖心驿站等2000个工会户外劳动者服务站点被确认为2022年最美站点。其中,广州市越秀区北京街工会新业态劳动者爱心驿

站等120个广东省“爱心驿站”上榜。

据介绍,为进一步建大建强工会服务职工阵地,为广大户外劳动者生产生活提供便利便捷,体现工会作为职工“娘家人”的关心关怀。2022年,省总工会将投入3000万

元奖补600家省级“工会爱心驿站”,每家5万元,最大程度保证广大户外劳动者“渴了能喝水、热了能乘凉、冷了能取暖、累了能休息、吃饭有桌椅、轻伤能处理”,为广大户外劳动者提供更贴心、更暖心、更细心的服务。

省总工会为帮扶村农产品解外销之困

《南方工报》/ 2022.12.29

12月27日,在省总工会的指导和省总机关工会的具体帮助下,省总工会驻阳江阳春市石望镇工作队组织策划元旦节团购活动,一批凝聚省总机关及省总工会会员爱心与力量、总价值近15万元的石望镇香水柠檬、大米等特色农产品运

抵广州,为乡村振兴贡献工会力量。

近期,由于受到新冠病毒感染疫情、市场等多方面因素的影响,石望镇部分农产品外销受阻,面临着巨大的销售压力。驻镇工作队充分发挥驻村第一书记、驻镇工作队的驻镇帮扶扶村

作用,以及工会会员优势,多次积极与省总工会沟通对接,采取“以购代捐”“以买代帮”的方式,认购总价值15万元农副产品礼包,包括石望香水柠檬、石望大米、石望米粉等当地特色农产品。此次消费帮扶活动为石望镇和民村集体经济增收3万元。



全力以“复” 回稳向上

随着优化落实新冠病毒疫情防控的“新十条”公布及广东各地防疫政策调整,步入12月,广东复工复产热情高涨。生产车间,机器轰鸣;批发市场,热闹非凡;项目工地,切换到“快进键”……广东吹响全面复工复产号角,全省各地生产生活正在有序恢复。

▲近日,在粤港澳大湾区500千伏外环东段工程(惠州段)的施工现场,十多名施工人员正一丝不苟进行组塔,为这座115米高的输电巨塔完成封顶的“最后一吊”。图为高空作业人员在八分裂导线上安装间隔棒。/张广省 摄

▶自广州发布优化疫情防控管理措施后,广州工控已陆续恢复正常生产秩序,从企业车间到项目现场,到处呈现一片热火朝天景象。图为广州工控位于南沙区的广州电缆厂有限公司机器人生产线正在生产低烟无卤阻燃电线,用于支援广州方舱医院建设。/资料图





▲自12月7日疫情防控“新十条”实施以来，广东各大生产企业已开足马力扩能扩产保供应。图为深圳市亚辉龙生物科技有限公司，生产车间的工人们正在加班加点生产。/资料图



▲近期，为了满足民众的购药需求，广药集团坚持“不涨价、不停工，保证产品质量、保证公益为上”的“两不两保”承诺，旗下连锁药店全力备货，旗下药品生产企业加班加点积极扩产，全力以赴保障市场供应。图为白云山小柴胡颗粒生产线马力全开，每日满负荷生产。/杨媛供图



▲年底，广东不少重大工程项目都进入了建设高峰期。在粤建设单位以更科学精准的手段，克服疫情带来的影响，稳步推进各个重要施工节点，掀起大干热潮。图为施工现场，工人们在忙碌。/资料图



专注 / 佚名 摄



广东省总工会
官方App“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网