

# 廣東工運

P02

广东工会深入学习贯彻党的二十大精神

P11

互联网+工会维权服务优秀案例解析



2022.11

广东省总工会主办  
准印证(粤O)L0150053  
内部资料 免费交流



## 《广东工运》

2022年第11期  
总第388期

**主 办** 广东省总工会  
**编 印 单 位** 广东南方工报传媒  
有限公司  
**编 辑 出 版** 《广东工运》编辑部  
**编 委 会 主 任** 陈伟东  
**编 委 会 副 主 任** 冯建华  
**编 委 会 成 员** 姚文军 陈慧玲  
张 曼 张英姿  
**主 编** 张英姿  
**副 主 编** 苏 晨  
**编 辑** 潘 潮 孙科琳  
**美 编** 王 斌  
**校 对** 张 苑  
**地 址** 广州市东园横路5号  
**邮 编** 510110  
**电 话** 020-83846205  
**传 真** 020-83865384  
**投稿信箱** gdgy1720@163.com  
**美术制作** 广州南印东园文化传播  
有限公司  
**印 刷** 广州市德佳彩色印刷  
有限公司  
**印 数** 2500本  
**发送** 中华全国总工会  
全国各省、自治区、直辖市总工会  
全省各市、县、区总工会  
驻会产业工会  
省级产业工会  
**印刷日期** 2022年11月30日

### 01 开卷

01 深入学习贯彻党的二十大精神 努力推动工会工作取得更大成效

### 02 学习贯彻党的二十大精神

02 广东工会召开深入学习贯彻党的二十大精神座谈会

### 11 关注

11 互联网+工会维权服务优秀案例解析

### 19 实践

19 改革创新工会工作 助推企业高质量发展

22 创新“三部曲” 推动新就业形态劳动者建会入会

### 24 人物

24 王芝文:挥毫“方寸万言”,成就“华夏一绝”

### 26 论坛

26 国有企业工会加强职工思想政治引领探析

### 29 案例

29 因疫情风控不能回单位上班期间,工资该如何发放?

### 30 月记

30 全总深入推进提升职工生活品质工作



# 深入学习贯彻党的二十大精神 努力推动工会工作取得更大成效

□《广东工运》编辑部

10月16日至22日,中国共产党第二十次全国代表大会在北京胜利召开。党的二十大是在全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。党的二十大特别是习近平总书记所作的报告,通篇闪耀着马克思主义的真理光辉,是新时代举旗定向的政治宣言,描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。

党的二十大胜利闭幕后,省总工会迅速召开广东工会深入学习贯彻党的二十大精神座谈会,强调全省各级工会要始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,深刻认识把握党的二十大重大政治意义、重大理论意义、重大实践意义;深刻认识把握党的二十大精神实质和核心要义,确保广东工运事业始

终与党和国家事业同步前进;明确全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神是各级工会和广大工会干部当前和今后一个时期的首要政治任务。

在学习贯彻党的二十大精神的过程中,党代表、工会干部、劳模职工纷纷讲收获、谈感受。有党代表表示,在北京参会期间,是她人生中“使命最光荣”“责任最重大”“收获最丰富”的日子。有南粤工匠表示,将发挥劳模工匠示范引领作用,致力打造本田全球最领先的绿色工厂。有工会主席表示,将把学习成效转化为做好工联会工作的内在动力,切实为广大职工办实事、解难事。

逐梦新征程,建功新时代。让我们按照省委、全总和省总的工作部署,深入学习领会党的二十大精神关于工人阶级和工会工作的新部署新要求,加强组织领导、周密部署安排,精心组织学习、广泛宣传宣讲、全面抓好落实,迅速在全省工会系统掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮,确保在学习领会上入脑入心、在宣传宣讲上走深走实、在贯彻落实上见行见效。①



## 广东工会召开深入学习贯彻党的二十大精神座谈会

# 切实把党的二十大精神转化为新时代新征程

□ 黄细英 王娅

11月14日,广东工会深入学习贯彻党的二十大精神座谈会召开,省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议。

吕业升强调,全省各级工会要始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,深刻认识把握党的二十大精神的政治意义、重大理论意义、重大实践意义;深刻认识把握党的二十大精神的精神实质和核心要义,确保广东工运事业始终与党和国家事业同步前进。学习宣传贯彻党的二十大精神,是全省工会组织当

前和今后一个时期的首要政治任务和全部工作的重心,要按照省委和全总的工作部署,深入学习领会党的二十大精神关于工人阶级和工会工作的新部署新要求,加强组织领导、周密部署安排,精心组织学习、广泛宣传宣讲、全面抓好落实,迅速在全省工会系统掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮,确保在学习领会上入脑入心、在宣传宣讲上走深走实、在贯彻落实上见行见效。

吕业升要求,全省各级工会要切实把握党的二十大精神贯彻落实到广东工会工作全过程各方面,坚持和加强党的全面领导,以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”;坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想



## 广东工运事业和工会工作创新发展的强大动力

思想统领广东工会一切工作,确保广东工运事业始终沿着正确方向前进;坚持全心全意依靠工人阶级,组织动员全省职工为实现党的中心任务团结奋斗;坚持以职工为中心的工作导向,让现代化建设成果更多更公平惠及广大职工群众;坚持维权与维稳相统一,坚定维护劳动领域政治安全“南大门”;坚持深化改革创新,着力构建联系广泛、服务职工的工会工作体系;坚持加强工会系统党的建设,为广东工会工作高质量发展提供坚强政治保障,奋力谱写新时代新征程广东工运事业和工会工作高质量发展新篇章。

会上,党的二十大代表、全国五一劳动奖章获得者、

侨银城市管理股份有限公司工会主席刘丹,2016年度南粤工匠、全国五一劳动奖章获得者、广汽本田汽车有限公司职工叶世远,省总工会宣传教育和网络工作部部长陈慧玲,广州市总工会党组副书记、常务副主席朱承志,佛山市顺德区总工会党组副书记、常务副主席曾正能,广新控股集团有限公司党委副书记、工会主席黄家合,广州市网约车行业工会联合会、如祺出行工会主席方鸥等先后结合工作实际对深入学习贯彻党的二十大精神作交流发言,省工业工会作书面发言。

省总工会党组成员、二级巡视员,机关各部门、驻会产业工会、有关直属单位负责同志参加会议。④

## 会议代表发言

### 党的二十大代表、侨银城市管理股份有限公司工会主席刘丹：



在北京参会期间，是我人生中“使命最光荣”“责任最重大”“收获最丰富”的日子，每天我都会用笔记本把参会的感受记录下来。

在这10天里，我努力完成传递基层声音的光荣使命。为了参加好这次大会，我参加了组织部门安排的专题学习，梳理了各级关于生态环境保护等方面的实践案例，倾听了一线党员和职工的意见。在大会分组讨论和接受采访时，我用心地将广州良好的生态环境、环卫行业的发展、外来务工者的心声娓娓道来。在我发言结束后，很多领导和代表们都纷纷“点赞”，说感受到了一个朝气蓬勃的

青年，在新时代不断奋斗、创造美好生活的真情实感。在那一刻，我感到无比的振奋和骄傲！

党的二十大报告提出，必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活。我十年前从湖南农村来到广州，通过努力奋斗，在广州买了房，组建了自己的家庭。我非常感恩新时代，因为它给予我们每个人梦想成真的机会。

接下来，我将尽我所能，以公司工会为平台建立帮扶慰问农民工的机制，整合资源，用心协调解决他们最关注的职业发展、子女入学、看病住院、劳动保障等实际问题，让大家能够更好地融入城市发展。

### 2016年度南粤工匠、广汽本田汽车有限公司职工叶世远：



党的二十大开幕会当天，广汽本田工会组织各分会号召全体会员通过多种形式收看直播。我利用工余时间完整收看线上直播，第一时间感受鼓舞人心的盛况。随后，我还积极参与了“广本慧工会”APP策划开展的《踔厉奋发 建功新时代——学习党的二十大精神知识答题活动》，收看了工会导入的《深入学习贯彻党的二十大精神》线上公益课程。

党的二十大报告提出，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。我从车身钣金领域起步、成长，公司电动化、智能化蓝图让我深受鼓

舞，这必将是汽车制造业未来发展的大势所趋。因此，我今年主动申请加入新能源车能扩建设项目，致力打造本田全球最领先的绿色工厂。

学习贯彻党的二十大精神，劳模工匠要充分发挥示范引领作用。今年6月，我有幸入选广东省劳模工匠宣讲团成员，并参与省总工会《南粤工匠》纪录片拍摄。今后，我将与各位劳模工匠一起，通过《南粤工匠》等职工群众喜闻乐见的宣传形式，当好宣传员，引导职工群众深刻领会党的二十大重大意义，深刻领会过去5年工作和新时代10年伟大变革的重大意义，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，推动党的二十大精神落地生根、开花结果。



### 省总工会宣传教育和网络工作部部长陈慧玲：

作为工会宣传部门，要学习宣传好党的二十大精神，学习贯彻好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以全省工会宣传思想工作的实绩实效，推动党的二十大精神在广大职工中落地生根、开花结果。

接下来，我们将通过精心组织宣传报道、集中开展宣讲活动、积极开展网络宣传、广泛开展社会宣传，切实把党的二十大精神贯彻落实到工会宣传工作的全过程和各方面。通过组建学习贯彻党的二十大精神广东劳模工匠宣讲团，组织基层劳模工匠职工代表，结合他们的亲身经历、切身感受，深入工厂车间、生产一线、发展前沿开展多种形式的宣讲活动。着力增强宣讲的思想性、指导性、针对

性，联系马克思主义中国化时代化的历史进程，联系职工群众普遍关心关注的问题，深入浅出地把党的二十大精神讲清楚、讲明白，讲出真情实感，让广大职工群众听得懂、能领会、可落实，激发广大职工投身实现中国式现代化的热情和力量。

同时，广泛开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题宣传教育，发挥全省基层产业工人思想政治工作示范点、工人文化宫、职工书屋作用，开展“学习宣传贯彻党的二十大精神”主题阅读交流活动，开展“南粤工匠”“南粤最美职工”活动，开办劳模工匠本科班，推动提高劳模工匠的地位和待遇，抓好抓实职工素质提升工作，汇聚起广大职工为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗的磅礴力量。



### 广州市总工会党组书记、常务副主席朱承志：

广州市总工会认真学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻认识党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，深刻领会党的二十大精神对工人阶级和工会工作提出的新任务新要求，切实把思想和行动统一到党中央精神上来。

我们按照全总、省总工作要求，找准贯彻落实党的二十大精神的切入点、着力点和落脚点，把党的二十大精神贯彻落实到工会工作的全过程和各方面。

宏伟蓝图需要各方齐心协力、共同发

力，我们将团结动员全市职工在推进中华民族伟大复兴征程中充分发挥主力军作用，围绕“双区”建设、“双城”联动、“一核一带一区”发展，广泛深入持久开展“羊城工匠杯”劳动和技能竞赛；推动设立“广州工匠日”，探索“劳模工匠+学校”的创新人才培养模式，推进劳动精神厚植校园；开展党的二十大代表风采宣传、劳模工匠宣讲和风采展播宣传等活动，持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

此外，我们将不断完善服务职工体系，扎实推进共同富裕；完善劳动关系协商协调机制，着力维护职工合法权益；深化穗港澳三地工会合作，持续推进粤港澳大湾区建设；持之以恒深化改革，发挥工会桥梁纽带作用。



### 广东省工业工会主席傅培德：

广东省工业工会将把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，着力在“三个全面”上下功夫，坚定不移将党的二十大提出的目标任务落到产业工会工作实处。

一是在全面学习上下功夫，发挥产业工会优势，进一步提高产业工会干部和广大职工的政治意识和政治站位。充分发挥产业工会贴近基层、联系职工等自身优势，持续开展原原本本学、持续深入学、结合实际学、“进班组、进项目、进岗位”等各具特色的学习教育活动，引导广大产业工会干部和职工把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大部署的各项目标任务上来。

二是在全面把握上下功夫，找准“五个牢牢把握”与产业工会实际工作开展的切入点和结合点，开创产业工会工作新局面。切实发挥产业工会在培育高质量产业工人队伍、助力企业攻关核心技术等方面的重要作用，为谱写广东现代化建设新篇章贡献产业工会力量。

三是在全面落实上下功夫，切实把学习成效转化为解决实际问题、推动产业工会工作创新发展的强大动能。结合产业工会实际，培养一批知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍，形成基础广泛、人才聚集、成果丰硕的职工技术创新活动体系，夯实实现中国式现代化的技术技能基础，为粤港澳大湾区产业链升级、建设富有活力和国际竞争力的一流湾区和世界级城市群作出产业工会应有贡献。



### 佛山市顺德区总工会党组书记、常务副主席曾正能：

当前全省上下正掀起学习贯彻的热潮，佛山市将以党的二十大精神鼓舞奋进争当地级市发展“领头羊”，顺德区将乘党的二十大东风加快推进建设全省高质量发展先行示范区。在新时代新征程，顺德区工会工作有了新机遇，要努力展现新作为。

顺德区总工会将把学习贯彻党的二十大精神同落实“县级工会加强年”专项工作紧密结合起来，与佛山市推进基层工会创建三年行动计划结合起来，对标对表省总工会工作要求，围绕“五个强”和“七个全覆盖”目标任务，改革创新、夯实基础，让区总工会这个“桥头堡”更加贴近基层职工、更加充满活力、更

加坚强有力。

为此，顺德区总工会将重点抓好五方面工作。一是建组织。贯彻落实习近平总书记“三个着力”重要批示精神，构建纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系，最大限度将广大职工凝聚到工会组织中来。二是提质量。加强基层工会规范化建设，真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。三是优服务。以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任，贴近基层一线、贴近职工需求，不断创新服务方式、优化服务内容、提升服务水平。四是扩阵地。加强职工服务和文化活动阵地建设，推动阵地向高品质和多样化升级。五是强队伍。加强全区各级工会干部队伍建设，强化政治学习和业务培训，增强工会干部综合素质和履职能力。





### 广新控股集团有限公司党委副书记、董事、工会主席黄家合：

广新集团把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前首要政治任务,及时召开了集团党委和集团传达学习贯彻会议,全面系统部署宣传贯彻工作,下属各级工会组织以厂房为课堂、以车间为阵地,利用生产小组例会、班前班后会议等时间,见缝插针全面组织发动广大职工群众学习党的二十大精神,实现学习生产两不误。

广新集团将进一步掀起学习宣传贯彻热潮,聚焦一线职工群众的关注点,突出学习党的二十大精神关于劳动、创新的部署,用职工群众听得懂的语言、喜闻乐见的方式广泛开展宣传宣讲,把大会精神讲深、讲透、讲活、讲明

白,切实用党的创新理论武装职工头脑,引领广大职工心系“国之大者”、厚植“家国情怀”,争当新时代有理想守信念的最美奋斗者,为企业高质量发展注入鲜活动力。

广新集团三大产业板块新材料、生物医药与食品、数字创意与融合服务均为广东20个战略性产业集群。集团将紧紧围绕党的二十大关于建设制造强国的部署,在国家战略、全省大局中找准方向定位,把发展的着力点放在先进制造业上,全力打造与主业产业相适配、与国有资本投资公司相协同的技能产业工人队伍,让人才在企业改革发展中建功立业,凝聚力量推动党的二十大精神落地落实,为广东在新征程中走在全国前列、创造新的辉煌贡献广新力量。



### 广州市网约车行业工会联合会、如祺出行工会主席方鸣：

作为一名新时代网约车行业的工会干部,我要用心学、用心讲、用力做,把学习好、宣传好、落实好党的二十大精神作为重大政治任务,团结带领广大网约车司机群体把思想和行动统一到报告精神上来。

广州市网约车行业工联合会虽然成立刚满半年,但作为新业态组织,始终注重工作创新,下半年以来,工联合会着力打造“职工之家”服务阵地。该阵地位于如祺车服,使用面积近500平方米,面向广州市所有网约车司机师傅开放,内设休息室、母婴室、图书角、健身房等功能区域,常备茶水、沙发等休息设施,并按照标准增设有工会主席接访室、心理咨

询室、法律援助室,致力于将这里建设成集文化休闲、体育健身、生活服务等内容为一体的工会服务综合体,真正立足实际需求,为广大司机师傅谋福利、得实惠。

下一步,工联合会将把学习报告精神与做好网约车行业工联合会工作结合起来,把学习成效转化为做好工联合会工作的内在动力,对标对表报告提出的各项任务要求,把网约车司机群体凝聚起来,进一步加强思想政治引领,加大建会入会和维权服务力度,健全完善网约车司机各项权益保障机制,切实履行好权益保障、建会入会、沟通协商职责,扎扎实实为广大网约车司机师傅做好事、办实事、解难事,增强他们的获得感、幸福感。

## 党的二十大代表风采



刘雅红：

作为党的二十大代表，华南农业大学校长刘雅红说，党的二十大报告高瞻远瞩、立意深远，站在“两个大局”的战略高度，把教育、科技、人才独立成章，强调要“坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动”，意义深远。党的二十大报告还对全面推进乡村振兴作出战略部署，指出

要坚持农业农村优先发展，加快建设农业强国，尤其要全方位夯实粮食安全根基，确保中国人的饭碗牢牢端在自己的手中。“作为教育界的代表、农业大学校长，党的二十大报告中的这些内容让我备受鼓舞、倍增干劲，也深感使命光荣、重任在肩，我既要聆听在先、学习在先，更应宣传在先、贯彻在先，带头抓好党的二十大精神的学习宣传、贯彻和落实。”



丘汉松：

“作为陶瓷特色产业发展代表，能够亲身参与到党的二十大这伟大盛事，我倍感骄傲、荣幸和责任重大。我将认真学习领会好党的二十大报告精神，精益求精、追求卓越。”党的二十大代表、广东昌隆陶瓷股份有限公司设计总监丘

汉松表示，关于党的二十大报告提到有关中华优秀传统文化的传承，他将不断学习、不断提升个人水平，继续探索培育陶瓷人才的新方法，助力广东陶瓷构建‘基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融+人才支撑’全过程创新生态链，推动广东科技和产业创新优势在新的高度立起来强起来。



师永霞：

“作为一名基层党员能够参加党的二十大，现场聆听习近平总书记所作的党的二十大报告，是一次毕生难忘的初心洗礼。”广州海关技术中心卫生检疫研究所主任医师师永霞表示，作为一名海关科研技术人员，她十分关注党的二十大报告中关于科技创新的相关部署要求。其中，报告中“坚持面向世界科技前沿、面向

经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强。”等部署要求，她已经多次研读，深有同感。接下来，她将持续关注传染病检测等领域的科技攻关，加大跨学科协同攻关力度，形成关键核心技术攻关强大合力，提高口岸输入性传染病的发现、溯源、预警与处置能力，守好国门安全防线，以工作实绩回应人民的要求和期盼。



### 盘金生：

从北京回到连南后，党的二十大代表、清远市连南瑶族自治县田家炳民族中学校长、党总支书记盘金生就马不停蹄地投入到教学工作中。党的二十大报告提出，加快建设高质量教育体系，发展素质教育，促进教育公平。这让盘金生充满期待，也更觉得重任在肩，

“目前，少数民族地区还存在着师资不足、教师素质偏低等情况，实现义务教育优质均衡发展，对粤北乡村来说，依然任重而道远”。盘金生表示，接下来，他将继续认真学习党的二十大精神，领会精髓，武装头脑，提高政治理论水平，并将党的二十大精神在基层传达好贯彻好，为推动乡村教育高质量发展作出更大贡献。



### 高东斌：

“我最大的收获是从党的二十大报告中汲取了精神伟力。在今后的工作中，我将更加奋发图强、求实创新，把自己的本职工作做得更好，为中国海油事业的高质量发展作出应有贡献。”党的二十大代表、中海油惠州石化有限公司运行

七部安全监督高东斌说，党的二十大报告中，他非常关心能源发展和人才强国的有关表述。“作为生产一线的基层员工，我们需要进行技术创新，推进绿色低碳发展，并做好技能的传承。加大对技术人才，尤其是年轻技术骨干的培养力度，让一线员工的操作水平和技术水平不断提升，保障国家能源行业安全。”



### 梁碧华：

现年35岁的肇庆市德庆双华食品厂党支部书记梁碧华是党的二十大代表广东团中最年轻的代表，谈起这次党的二十大的盛况，她仍然十分激动。“这次参会深切地感受到祖国的伟大富强，感受到以习近平同志为核心的党中央领导全国各族人民雄心壮志地迈上伟大复兴新征程中的铿锵足音。”党的二十大报告提出，全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大

会为基本形式的企事业单位民主管理制度，维护职工合法权益。梁碧华对此深有感触。厂党支部将职代会规范化建设纳入工作计划，制定企业重大决策听取职工意见的决策机制。工资集体协商、劳动者权益保护等涉及职工切身利益议题都纳入职代会讨论；厂党支部动态了解职代会决议落实情况。“我要把党的二十大精神带回到基层生产一线，进一步推动职代会发挥好密切联系职工、倾听职工诉求、维护职工权益的作用。”



陈欣:

党的二十大报告提出,实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑。作为扎根企业生产研发一线多年的技术人员,党的二十大代表、广东新会美达锦纶股份有限公司首席工程师、企业技术中心总监陈欣深受鼓舞、倍感振奋。“科技需要创新,创新需要人才,人才需要教育,三者有机融合、密不可分。”陈欣说,“从锦

纶行业内最早建立博士后科研工作站,到最早建立国家企业技术中心,我们充分享受到从国家到地方科技创新政策释放的红利。”陈欣说,把产业链中每一个环节、每一道工序、每一项核心技术都掌握在自己手中,形成产业链协同创新,才能实现高质量发展。她表示:“接下来,将围绕国家需求和行业未来高质量发展的要求,通过各个方面的技术融合,逐一将技术难题攻破。”



彭秋香:

“法治”是党的二十大报告里的高频词。“党的二十大报告首次单独把法治建设作为专章论述、专门部署,充分体现了党中央对法治工作的高度重视,也彰显了中国共产党在新的赶考路上答好法治答卷的毅力和决心。”党的二十大代表、茂名市先进工作者、信宜市人民法院民事审判一庭庭长彭秋香说。作为劳模和工匠人才创新工作室领衔人,她表示,将带领工作

室成员在多元解纷、案件繁简分流、扫黑除恶、特殊群体保护等方面探索司法为民、便民、惠民、利民新举措;致力把工作室打造成加强青年干警历练的实战园地、传播法律知识的公益频道、建言法治建设的专业团队、参与基层社会治理的志愿队伍、化解涉诉信访矛盾的法律诊所和展示法院形象的窗口平台,并围绕审判执行重点工作、法治宣传工作等方面开展业务创新,以劳模精神示范带动,不断推动党建工作与审判工作的同频共振、协同发展。



苏东青:

作为一名来自基础教育的工作者,党的二十大代表、潮州市湘桥区城南小学校长苏东青特别关注报告中文化与教育方面的内容。“通过党的二十大报告,我非常清晰而深刻地感受到党中央在奋进新征程的路上对教育寄予的期望之高、厚望之深。”苏东青表示,党的二十大

报告把优先发展教育和发展高质量教育定位在科教兴国的重要地位上,定位在全面实现现代化国家的基础性和战略支撑、创新驱动发展的高度上,定义在全面提高人才自主培养质量、造就拔尖创新人才的目标上。认真学习研读党的二十大报告后,她对“办人民满意的教育,是每一个教育工作者应有的时代担当”有了更深刻的体会。

**编者按:**在疫情防控常态化、职工需求多元化的当下,工会工作如何创新方式方法,更好地服务职工群众,服务党委政府中心工作?

近日,由中华全国总工会、中央网信办主办的2022好网民主题活动之“互联网+工会维权服务案例征集”项目,经过网络投票和专家评审,最终评选出40个“全国互联网+工会维权服务优秀案例”和40个“全国互联网+工会维权服务典型案例”。这些优秀案例和典型案例聚焦近年来劳动关系热点难点问题,释明工会网上维权工作的重点和处理过程,对办理同类案件、预防化解劳动关系矛盾、维护职工合法权益、促进用人单位规范用工等有较强的示范、指导和借鉴作用。

我们从中选出了6个案例,供大家学习。

## 互联网+工会维权服务 优秀案例解析



### 广东省总工会“新就业形态劳动者专属意外医疗互助保障计划”线上办

#### ▶ 案例简介

自2021年7月1日起至2025年12月底,货车司机,网约车司机,快递配送员,外卖配送员,直播、电商从业者等新就业形态劳动者通过“广东新业态入会”小程序申请入会或在粤工惠平台完成实名认证后,即可获得一份由省总工会送出的工会会员专属意外医疗互助保障计划,在需要报销医疗费用时可直接登录“广东新业态入会”小程序进行申报。这份专属意

外医疗互助保障计划最高累计补贴1万元,贴合会员需要的保障增强了工会组织对会员的吸引力,不断提高工会在新业态领域的组织覆盖、服务覆盖、保障覆盖。

#### ▶ 具体做法

广东省总工会针对新业态劳动者时间碎片化、长时间使用手机、工作生活节奏较快等特点,依托

“粤工惠”平台“数智化”能力实现“线上理赔”，为新业态劳动者省时、省力、省心。

一是“入会即享”。新业态劳动者入会后，无需额外申报或提交审核资料，入会即可“零手续”获得保障资格。系统将自动校验其行业及入会时间等信息，把符合条件的劳动者纳入可享受保障的范围。

二是便捷办理。职工登录“广东新业态入会”小程序即可进入意外医疗保障计划报销页面，上传银行信息，意外事故鉴定或证明资料，发票，医保结算单，病历本、出院小结、病例报告等证明材料，全程只需通过一个小程序即可完成线上申请理赔手续，无需下载另外的应用，方便职工“即用即走”，快速申报。

三是技术赋能。广东省总工会通过OCR、人工智能等技术，进一步简化管理操作步骤，在“广东新业态入会”小程序打造智能简便的线上理赔

流程。理赔人只需提交相关证明材料，上传银行卡正反面照片，系统即可自动识别填写银行卡类型、账号、开户行、银行卡有效期等信息，极大提高申请效率。

### ► 推广意义

广东省总工会“新就业形态劳动者专属意外医疗互助保障计划”针对新业态劳动者保障覆盖人群不广、保障内容不完善等“痛点”问题，为新业态劳动者提供伤病困难救助保障，提高工会对新业态劳动者会员的吸引力，不断提高工会在新业态领域的组织覆盖、服务覆盖、保障覆盖。运用数字化技术赋能申请流程，实现新业态劳动者“入会即享保障”“线上快速报销”，降低在线申请医疗保障的操作门槛，普惠更多新业态劳动者。

## 其他省市优秀案例分享



### 青岛市总工会：创新打造“劳模区块链系统”精准服务劳模

#### ► 案例简介

劳动模范是推进我国先进生产力发展和先进文化发展的代表，是当之无愧的时代领跑者。一直以来，青岛市总工会为弘扬新时代工匠精神营造氛围、提供保障开展了系列活动，为深刻把握劳模精神的崭新意蕴与当代价值，打造劳模服务品牌工会，青岛市总工会于2019年3月打造劳模区块链系统，将青岛市上世纪50年代至今8319名在世的全国、省部级、市级劳模，及其家属的姓名身份证号、电话、地址、银行卡等100余项信息全部精准录入区块链系统。同时，发挥区块链共享优势，整合社会资源，率先在全国机场系统为劳模开通的贵宾通道正式启用，劳模凭身份证或“齐鲁工惠·青岛行”APP电子会员二维码，扫码即可享受与军人同等的优待服务，为全市劳模提供跨部门、跨行业、全方位、精准动态服务新模式正式开启，成为全国首家依托“互联网+”新模式创建劳模服务体系的工会组织。

#### ► 具体做法

青岛市总发动全市各级工会将全市范围内的劳模信息重新整理、录入，并将相关数据上链，将原来分散在各基层工会组织的劳模数据信息统一到市总劳模区块链系统中进行数据管理，既厘清了家底，又实现了全市范围内各级劳模数据信息的共享，从而为给全市劳模提供更优质的服务奠定了数据基础。经过全市千余名工会干部近一年的搜集、查证，共查实青岛市上世纪50年代至今8319名在世的全国、省部级、市级劳模，并将其姓名身份证号、电话、地址、银行卡等100余项信息全部精准录入区块链系统。为确保信息真实准确、有据可依，市总工会安排专员逐级审核录入信息，并将审核人员信息录入相对应的审核层级，实现责任可追溯。在流动人员管理方面，对于劳模所属工会的迁移变动状况可实现实时变更，并由系统通知劳模迁入迁出工会以及上级部门。有效实现劳模流动信息变化的实效性、准确性

和信息的即时反馈。在劳模信息变更(撤销、去世等)方面,信息智能化一键更新,并自动保存变更时间、原因及审批人员信息。根据不同劳模类型,系统对劳模应享受的待遇进行智能匹配,形成记录,避免人工收集、记录、分配过程中产生误差,高效解决劳模待遇发放问题。

通过区块链技术的数据完整、不可篡改、可追溯等特性,实现劳模评选和推荐工作的公开透明。录入的信息一旦入链,数据将会被永久存储。通过区块链技术进行劳模信息采集,信息生成后,如有偏差与错误可以追溯信息录入时的生成节点,有效确保信息的准确性和可追溯性。拓展以不同维度(劳模类型、在册时间、所在区域、享受待遇等)高效统计、分析劳模信息,生成报表。避免出现因人为统计所造成的信息遗漏和误差偏差等情况。在推荐评选程序中,各级劳模推荐组织都参与“记账”,数据公开透明,这将使得区块链上的每一步操作都有迹可循,从而确保劳模评选和推荐工作的公平、公正、公开,有效解决信任机制搭建难、信息真实性验证难等问题,推动构建工会工作可信体系。

拓展其他生活应用场景,通过技术手段更好地为劳模服务,打通智能、贴心、个性的服务通道。青岛市总工会将劳模区块链系统与齐鲁工惠APP打通,依托山东工会实名数据库系统,通过对“齐鲁工

惠”APP电子会员卡标注绑定,设置劳模在全市凭电子会员卡享受市总工会提供的各项劳模服务。同时,市总整合社会资源,在火车站、长途汽车站等处设置劳模VIP通道,在市内景区等场所提供劳模免费服务,在超市、银行、医院等设置便捷通道,劳模打开齐鲁工惠APP,凭电子会员证即可享受各项服务,同时系统会将各种服务数据记录到区块链中,作为提升服务和改进方式方法的电子资料库。

### ► 推广意义

青岛市总工会劳模区块链的搭建既厘清了家底,又实现了青岛全市范围内各级劳模数据信息的共享,全市各级工会可以方便、快捷地对劳模身份进行核实、确认,可以精准掌握劳模荣誉津贴发放、劳模疗休养、劳模救助等情况,也可以即时更新劳模个人信息,避免了人工收集、记录、分配过程中产生误差。既确保了劳模评选和推荐工作的公开透明、公平公正,又为青岛市总工会促进数据共享、优化业务流程、提升协同效率、建设可信体系,创建跨领域、全周期、精准化、动态管理的劳模服务体系提供了技术和信息支撑。方便为劳模提供更加便捷的免费、优待服务,在全社会营造“尊重劳模,关心劳模,爱护劳模,争当劳模”的和谐氛围。



## 泉州市总工会:缘在工会

### ► 案例简介

泉州市总工会始终把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,把当下颇受关注的青年职工婚恋交友挂在心头,抓在手上,依托“泉工e家”网上工会平台,创新途径搭台牵线,用心用力解决好职工群众的“急难愁盼”问题,打造新时代工会红娘的品牌模式。

“缘在工会”旨在提升职工的幸福指数,构建“缘在工会”相亲交友平台,充分吸引单身男女加入泉工e家网上工会平台,提升平台互动性与黏着性,继而形成工会组织上下联动、线上线下互动、职工需求推动的便捷高效婚恋服务工作的新模式,为全市单身职工提供多元化、精准化和个性化的温馨服务。与

此同时,该应用的构建,能够进一步的完善职工数据(包括近期的照片、联系方式、学历、岗位、就职的公司或单位以及对配偶的要求等信息),丰富会员库的数据,为形成全面丰富的职工画像提供大量的数据支撑。

### ► 具体做法

#### 一、缘在工会前端应用功能

1. 缘分天空:单身青年与异性在线互动的平台。(必须完善个人信息,且通过所在基层组织的审核)

①职工搜索并查看异性基本信息。并可通过多维检索和智能匹配快速找到与自己最合适的异性。

②职工与异性进行线上互动。可通过关注-互

相关关注-喜欢-互相喜欢的互动路线,查看更多更私密的异性信息。

③市县两级管理员可查看单身男女的数量统计。管理在线报名的单身职工/工会会员信息。

2. 牵手活动:单身青年在线报名牵手活动的平台。(职工可在线报名参加各区县、市总工会组织的相亲交友活动,报名前必须完善个人信息,且通过所在基层组织的审核。)

3. 精彩集锦:会员查看线下牵手活动精彩集锦的平台。

4. 交友指南:提供会员对“缘在工会”模块的操作指南。

## 二、缘在工会后台操作功能

1. 信息管理:管理员可在后台批量添加或导入本单位参与缘在工会相亲交友活动的职工会员,可对恶意人员进行屏蔽等操作。

2. 数据统计:查看注册会员量,匹配量,活动参与量,每场活动男女报名比例等数据。

3. 活动管理:创建活动,包括活动名称、类型、人数限制、时间、内容、限定区域、人群等;

4. 审核审批:可对活动参与对象进行资格审核,回复等。

5. 统计分析:支持月、季、年相亲参与人员、意向对数、成功牵手几对、到场参与人数等多维度展示查看。

## 三、缘在工会服务成效

“缘在工会”通过“线上互动+线下活动”的形式,为单身职工搭建一个安全、便捷的线上线下婚恋交友平台,引导广大青年人才、单身职工树立正确的恋爱观、婚姻观、家庭观,组织各项健康有益的联谊交流活动,扩大单身职工的社交范围,使更多的单身职工找到合适的伴侣,让工会成为职工依赖的热心红娘,促进社会主义新时代文明实践建设。

“缘在工会”于2021年3月25日上线以来,市县

(区)两级总工会共开展22场相亲交友活动,活动场地遍布永春、德化、台商投资区等地。累计在“泉工e家-缘在工会”申请加入的泉州市直区域单身职工达两千余人,男女比例约为1.4:1,通过线上精准配对,线下深入了解的模式牵手成功上百对。“缘在工会”为单身职工会员提供了美好的相亲交友服务阵地,同时也为各县市区总工会提供精准的数据分析。

与此同时,在2022年,“缘在工会”将引入新就业形态群体也纳入了交友活动的范畴中来,受益面群体得到了进一步扩大,80余名来自泉州新就业形态企业、市直各单位的单身青年职工齐聚活动现场,邂逅有缘人。这一举措让新就业形态群体职工在业余时间也能够参与到工会的交友联谊活动。

另一方面,当前婚嫁行业服务无规范可循,商家良莠不齐,部分商家利用信息不对称获得超高利润。“缘在工会”系统将在后期同步“泉工e家”平台积分商城系统,率先通过结合线上、线下为一体的服务模式,致力于打造“省时、省力、省心”的一站式婚恋服务,整合泉州地面线下优质资源,从婚庆、婚纱礼服、婚纱摄影、喜糖、集体婚礼等引入职工喜闻乐见的一站式婚恋服务,为泉州市职工营造一种全新的婚恋体验。

## ► 推广意义

针对青年职工择偶难的问题,只有真正拓展职工婚恋交友活动的渠道和水平,形成职工婚恋交友服务常态化机制,提高职工婚恋交友服务精准化水平,才能够维护青年单身职工的合法权益。

“缘在工会”利用数字化手段,真正将单身青年通过平台联系起来,让职工能够动动手指就可以一定程度上解决择偶问题,同时享受到工会服务,感受到工会“娘家人”的温暖。此外,对于工会管理者而言,“缘在工会”能够进一步的完善职工数据,为形成全面丰富的职工画像提供大量的数据支撑,从而进一步精准服务职工。



## 江阴市总工会:打造指尖上的法律服务平台 助推工会维权服务高质量发展

### ► 案例简介

江阴工会在微信公众号上打造“5+N”法律维权服务云平台,将工会普法、监督、调解、援助、信访五

项法律维权工作在手机端呈现,实现工会智慧法务功能更强大,职工自我维权渠道更畅通,企业获取工会服务更便利。

一、做优“云普法”,打造工会普法宣传云平台。



打造“维权我来讲”“职工维权大讲堂”“以案说法”“答疑汇总”等栏目,满足不同层面职工的学法需求。

二、探索“云监督”,打造工会法律监督云平台。企业扫码即可线上对自身的规章制度、执行《劳动合同法》等情况进行“法律体检”,并由专家出具“体检报告”,规范企业劳动用工管理行为。

三、创新“云调解”,打造工会劳动争议调解云平台。劳动争议的企业和职工方扫码即可进入线上劳动争议调解室,进行云端争议调解,让劳动纠纷实现指尖申请、云端化解的调解处理新模式。

四、丰富“云援助”,打造工会法律援助云平台。优化“律师一点通”,让职工随时随地可以得到律师专业解答;发挥市镇两级职工法律援助律师团作用,做精“城区一刻钟,农村半小时”职工法律援助线下服务。

## ► 具体做法

### 一、聚焦服务需求,多位一体打造“全方位”服务平台

1、创新普法模式,实现“云普法”。围绕职工群众普法需求,针对职工关注的热点难点开展云端普法宣传,打造“云普法”平台,设置“民法典系列解读”“维权我来讲”等栏目,满足不同层面职工的多方位学法需求。

2、突破时空限制,建好“云援助”。围绕职工获取便捷快速优质法律服务的需求,打造专属职工的“全天候”法律顾问“云援助”平台,设置“律师一点通”等栏目,职工可随时随地享受专家级法律服务,还能通过“法律援助站点”电子导航获取就近援助站点的线下劳动用工维权指导,为职工提供线上线下融合的法律维权服务。

3、拓宽监督路径,探索“云监督”。围绕企业规范劳动用工行为需求,针对职工关注的用工管理难题开展云端“法律体检”,打造“云监督”平台,设置云监督体检中心、云监督体检专家库等栏目,让企业扫码就能在线接受法律专家的劳动用工“法律体检”,助力企业构建合规高效的用工管理体系。

4、延伸调解阵地,创新“云调解”。围绕企业和职工劳动争议线上调解的需求,有效化解新冠疫情给企业和职工带来的调解困扰,工会延伸争议调解触角至云端,打造“云调解”平台,设置申请调解、调解专家库等栏目,让劳动争议双方在线进行沟通交

流,实现指尖申请、云端化解的调处新模式。

5、畅通诉求表达,搭建“云信箱”。围绕畅通职工诉求网上表达渠道,第一时间解决职工的急难愁盼事,打造“云信箱”平台,接受广大职工的云端信访,由公职律师在线回应职工诉求,努力把职工的问题清单变成“满意清单”、“幸福清单”。

### 二、聚焦服务运行,多点发力织密“一体化”服务网络

1、强化阵地建设,让职工找得到。在建好全市23个线下职工法律援助站的同时,充分发挥市总工会网站、微信公众号等平台服务职工的优势,以“5+N”工会法律维权服务云平台为抓手,全面构建覆盖全市企业职工的法律维权服务网络。

2、强化人才支撑,让职工信得过。吸收律师、退休退岗人社司法等人员充实江阴市总职工法律服务队伍,为云平台的有序运行提供强有力的服务保障和人才支撑,让广大职工得到专业、优质的工会法律服务。

3、强化品牌建设,让职工记得住。以职工需求为导向、以助力和谐为使命,打造了“律师一点通”“学法课堂”等一系列法律服务新品牌,不断提升工会的吸引力和影响力。

4、强化组织保障,让职工放心用。以可持续发展为理念,建立健全组织领导、协调联动、沟通反馈、经费保障、考核评价、跟踪服务等机制,使云平台实现健康、有序运行,让企业职工安心、放心使用。

### 三、聚焦服务效能,多方努力实现“零距离”法律服务

1、突出便捷。做到学法更方便。职工登录“云普法”平台即可学习与自身利益相关的法律知识,为自身理性维权寻找法律支撑。咨询更高效。职工通过“律师一点通”在线留言,即可享受15名执业律师的专享法律服务。预警更全面。平台可有效监测企业和职工的劳动关系矛盾隐患情况,实现精准的隐患预警排查。

2、突出快速。做到援助更快捷。职工通过“电子导航”可抵达就近的法律援助站点(23个),免费获得法律咨询、维权指导、争议调解等相关法律援助。调解更迅捷。职工足不出户即可在线申请调解,自主选择调解员,在“云调解室”内化解纠纷,实时掌握调解进度,可永久保存调解协议。监督更高效。企业通过“云监督”,可选择基础或深度劳动用工“法律

体检”,获得平台专家给予的风险防控提示。

3、突出优质。做到体验更佳。职工随时随地拿起手机即可获得律师的维权指导服务,既可线上咨询也可线下见面,寻求法律援助。服务更优。在提供“云监督体检”时,为每个企业配一到两名专享法律专家,匹配一名跟踪服务志愿者全程进行服务。效果更实。设置满意度评价,让职工为律师服务打分,让企业为法律监督服务志愿者的服务水平和质量打分,倒逼工会法律服务成效有效提高。

### ► 推广意义

随着互联网技术应用的日益发展,现实生活中职

工和企业对于网上获取法律服务的需求越来越强烈。

该云平台的建成,是工会工作数字化、智能化的创新尝试,也是创新维权服务方式方法、创新维权服务体系建设的有益尝试,探索出为职工提供便捷快速优质法律维权服务的新路径,同时也让工会法律工作更加聚焦企业和职工的服务需求和服务效能,进一步体现了工会“维权全覆盖、服务零距离”的服务宗旨。

江阴工会应坚定政治安全“主心骨”、立足江阴发展“主战场”、突出维权服务“主轴线”,不断深化指尖上的法律服务平台建设,让广大职工享受到“全天候、零距离、有温度”的指尖“法律维权服务”,增强职工群众的体验感、获得感、幸福感。



## 阜新市总工会:用大数据推进女职工“两癌”筛查

### ► 案例简介

宫颈癌和乳腺癌并称女性两大“隐形杀手”。“两癌”筛查工作,是深受女职工欢迎的一项暖心工程、实事项目。阜新市总工会从2019年开始启动这项工作,截至目前已为22019名女职工,进行了免费“两癌”筛查。2021年,女职工“两癌”筛查通过搭载阜工惠小程序和电子工会会员卡的大数据平台开展工作,大大提升了工作效率,实现了每日筛查人数的可视化、精准化。特别是把“两癌”筛查的福利检查项目,直接添加到符合筛查要求的女职工电子会员卡中,女职工可以自由选择筛查时间,符合疫情常态化的工作要求。这样智能化的“两癌”筛查工作方式,在辽宁省属于首创。在今年辽宁省工会系统女职工工作会议上,阜新市总工会进行了“两癌”筛查的经验交流,赢得了全省的广泛关注。阜新市总工会正在以点带面,拓展“互联网+维权”的工作思路,把大数据的使用积极延伸融合到其他多项工作中,这对于新时代如何开展好女职工工作,做出了积极的探索。

### ► 具体做法

女职工“两癌”筛查是深受女职工欢迎的工会暖心工程。2021年阜新市总工会跳出原有的工作模

式和思路,利用“阜工惠”小程序和电子工会会员卡的大数据平台,推进“两癌”筛查服务智能化、精准化,受到广大女职工欢迎。市总正在以点带面,拓宽“互联网+”的工作思路,把大数据的使用积极延伸融合到其他多项工作中,加快智慧工会建设,构建数字化智能化服务职工体系。

### 一、通过电子卡搭载筛查,做到“找人—服务”点对点

2021年6月市总工会上线运行了一套“工会会员服务系统”。按照“市总微信公众号+小程序+工会会员卡模式”的思路设计,以“电子卡”内29项价值4100余元的免费福利项目为“粘性”,为会员开展“发卡—开卡—服务—客服”全方位普惠服务。

一是精准找到服务对象。困难企业女职工“两癌”筛查工作是第一个搭载电子工会会员卡实施的业务工作,分“三步走”。第一步,找到提出申请的困难企业。市总工会对各县区申报的困难企业情况进行审核,确定困难企业名单;第二步,给困难企业发卡并指导激活电子卡;第三步,工会会员服务服务中心从后台对女职工的姓名、单位、会员卡号、本人照片、婚姻状况进行二次审核校对,确定“两癌”筛查女职工名单。

二是精准投放服务内容。工会会员中心按照女职工的婚姻状况,直接将“电子筛查福利”精准投放至符合筛查女职工电子会员卡“我的福利”中,会员

打开手机微信就能看到自己的“两癌”筛查福利包，按标注的时间地点即可享受服务。

三是精准送达服务信息。福利添加完成后，对“两癌”筛查服务实现“信息三次送达”。第一次送达是市总工会第一时间通知企业工会自由选择筛查时间；第二次送达是会员服务center在添加福利时，电话通知到每一名女职工，提示查看添加的筛查具体项目及相关事宜；第三次送达是定点医院每天在小程序后台查阅企业女职工福利使用情况，电话提醒未进行筛查的女职工尽快完成筛查。女职工刘某就是在医院第三次送达信息提醒时，才来医院进行筛查的，后诊断为乳腺癌并及时完成了手术治疗。

## 二、通过刷卡完成服务，做到“统计—核查”零差错

女职工“两癌”筛查项目依靠大数据平台，优化了筛查服务流程，加快了工作进度，提升了工作质量，实现工会、企业、女职工三方满意。

一是错峰筛查，既降低成本，又符合疫情需要。对比之前的工作，现在从福利添加到女职工筛查都由会员服务center数字化、智能化完成，节省了工会干部的时间和精力。女职工个性化选择筛查时间，做到错峰筛查，符合疫情常态化要求。

二是数字升级，既提高效率，又统计精准无误。到定点医院出示电子工会会员卡界面，医院工作人员通过验卡器终端刷手机会员卡二维码，即可进行有序筛查，方便快捷。电子工会会员卡是识别会员身份的唯一标识，市总工会、工会会员服务center、定点医院在小程序后台随时获取相同数据动态，数字比对一键完成，数据统计一键生成，检查时间一目了然，提高了工作效率，实现三方统计零误差、女职工服务零投诉。

三是手机端验证，既可以服务上门，又实现闭环式筛查。工会会员卡小程序应用场景设置了工作人

员手机验证端口，只要有网络，服务零距离。为更好的服务企业女职工，市总工会与定点医院为企业开展了“定单式”筛查。医院不仅为企业女职工开通了周六周日“两癌”筛查的绿色通道，还将体检车开进企业提供上门服务。六和农牧的工会主席说：“女职工能在企业就完成了筛查，把好事办好，还不影响企业正常运转，优化营商环境实实在在，给工会点赞！”筛查后，医院及时反馈筛查结果，派专家到企业提供健康指导，形成“两癌”筛查的闭环服务全流程。

## 三、通过服务获取数据，做到“服务—数据”双驱动

目前，作为引流入口的阜新市总工会微信公众号粉丝已达14万+，短视频浏览量170万+，极大的提高了我市女职工“两癌”筛查影响力。2021年阜新市困难企业女职工“两癌”筛查涵盖了32家企业，惠及1032名女职工。阜勤集团女工干部反馈：很多女职工在“两癌”筛查时，同时体验了骨密度、心电图等电子会员卡的免费检查项目。服务的延伸，让职工真正感受到了工会会员卡的超能力，也让工会找到了被需要的感觉，极大地增加了阜新市总工会对2022年度扩大筛查范围、提高筛查能力的信心。

## ► 推广意义

大数据赋能“两癌”筛查只是女职工工作数字化智能化的第一步尝试，是“互联网+工会维权服务”的一个典型案例，是新时代工会工作思路、方式方法的新探索。下一步，阜新市总工会将通过大数据平台对全市女职工会员的年龄结构、教育程度、职业类型、福利兴趣等关键项目进行数据分析，通过服务获取数据，通过数据积累分析，再度精准投放服务，实现“服务—数据”的双向驱动。有效推动工会维权服务工作在线化、智能化。



## 合肥市总工会：“五个一”工作模式，搭建职工网上入会“快车道”

### ► 案例简介

为适应移动互联网迅猛发展、满足货车司机等新就业形态群体便捷入会需求，市总工会持续升级“互联网+”工会，在原有“扫码入会”的基础上，开发

推广面向全市劳动者的入会“通用码”和面向特定基层工会的“定向码”，劳动者通过皖事通统一身份认证后，在实践中探索出“一码申请、一键审核、一库管理、一端享有、一体联动”的“五个一”工作模式，最大限度地

## ► 具体做法

### 一、劳动者入会“一码申请”

为适应移动互联网迅猛发展、满足货车司机等新就业形态群体便捷入会需求,市总工会在原有手机“扫码入会”的基础上,积极开发推广面向全市劳动者的入会“通用码”和面向特定基层工会的“定向码”。进一步优化入会流程,简化入会操作,劳动者在已通过安康码进行统一身份认证的情况下,无需填写任何信息,即可“扫码”发起入会申请,并支持标识货车司机等职业信息。肥西县总工会创新工作方式,将流动“码上入会”窗口搬到县车管所的交通安全学习大厅内,利用货车司机学习交通法规的时间,通过“码上入会”快速、便捷地完成入会。

### 二、工会组织“一键审核”

为进一步提高网上入会审核效率,市总工会升级优化手机端微信小程序中会员管理模块,实现微信端工会管理员身份统一认证、手机便捷审核、消息实时提醒等功能,并依托合肥大数据平台民政、医保、社保等信息和实时动态地理空间信息支持涵盖市、县(区、开发区、产业)、乡镇(街道)、社区、基层企事业单位5级工会组织的近万名工会数据库管理员进行及时便捷高效的入会审核和会员管理。

### 三、工会数据“一库管理”

全面、真实、准确的工会数据是合肥工会业务运转的重要支撑,市总工会常抓不懈地建设合肥工会实名制数据库,建立了自主采集、共享利用、分析处理的工作模式。将数据采集与建会入会工作相结合,切实保障工会基础数据库中的采集信息真实、准确、完整,使建会成果第一时间在数据库中体现,现有工会组织1.7万余家,工会会员超180万人。积极争取市数据资源局支持,通过合肥城市中台赋能工会大数据,向工会共享人社、民政等关系职工切身利益的业务数据,实现工会基础数据库与政府大数据的互联互通、互认共享。通过工会实名制数据库与公安部门大货车驾驶证信息、交通部门货运从业人员资格证注册信息进行比对,打通与皖事通安康码统一身份认证的微信接口,实现数据库中货车司机等特定职业身份劳动者“一网覆盖、一

库管理、一号登录”。

### 四、网上普惠“一端享有”

以合肥工会实名制数据库为基础,依托手机端合肥工会微信公众号和小程序,动动手指即可享有合肥市总提供的“惠出行、惠健身、惠文化、惠学习、惠活动”等形式新颖、内容丰富的“互联网+工会”普惠服务。连续四年开展“绿色出行”工会会员普惠关爱行动,为会员提供每人每年50元公交出行补贴,覆盖会员超百万。为落实市委市政府疫情防控工作要求,鼓励引导新就业形态劳动者留肥过春节,市总工会创新推出系列网上新春文化活动,送出超万份音视频、运动礼包月卡。积极开展“学党史、办实事”合肥工会网上送清凉活动,为坚守在高温下的就业形态劳动者特别是户外劳动者发放超过6万份夏季清凉券。将普惠服务与码上入会结合起来,以普惠服务倒逼建会入会,共计引导超5万劳动者主动“码上入会”。

### 五、网上网下“一体联动”

为更好地关心关爱新就业形态劳动者,市总工会积极构建网上网下一体联动的新就业形态劳动者服务阵地体系。货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者打开“合肥工会网上聚惠平台”微信小程序,通过网上地图上可查找导航到最近的工会幸福驿站、职工之家,就近解决热饭难、喝水难、休息难、如厕难等实际问题。网上“聚惠平台”设立法律服务、工E培训、就业服务等模块,提供网上法律咨询、值班律师预约、岗位技能培训等服务,网下连接市职工大学、市职工服务中心、市工人文化宫等市总工会服务阵地,让广大职工享受到“全天候、零距离”的工会服务,让每位职工都能感受到“娘家人”就在身边。

## ► 推广意义

市总工会参照网上入会案例,不断优化提升网上工作能力,为新就业形态群体和广大职工提供全天候、全覆盖、零距离的网上服务,实现职工联系工会“一键对接”,工会联系职工“一呼百应”。④

来源:全国总工会微信公众号

# 改革创新工会工作 助推企业高质量发展

## ——中交四航局三公司工会工作创新的实践探索

□ 李冠豪 黄秋

**【摘要】**当今世界正处于百年未有之大变局下,国有企业工会组织应主动求变,不断提高政治站位,创新工作开展形式,多方位、多角度、有针对性做好服务保障工作,凝聚工会力量,去真正发挥工会连接企业与员工的桥梁纽带作用,助力国有企业的高质量发展。

近年来,中交四航局第三工程有限公司工会(以下简称“公司工会”)结合公司实际,因地制宜地创新工会工作思路,以各种有益活动为载体,不断增强工会组织的向心力和凝聚力,努力把工会组织打造成职工满意之家,有力推进了企业高质量发展。本文旨在通过公司工会创新工作的实践经验,为国有施工企业创新工会工作,实现企业高质量发展提供有益的经验借鉴。

### 一、工会在新时代企业发展中的角色定位

突发其来的新冠肺炎疫情给正在高速运转前行的人类之舟按下了暂停键,企业生产及职工生活经受了一场“长假式”的煎熬。面对突如其来的疫情,以“服务企业、服务职工”为己任的工会组织,在疫情防控和复工复产工作发挥好桥梁和纽带作用至关重要。首先是工会组织作为职工群众利益的代表者和维护者,能有效地凝聚所有员工的共同力量,于变革中开创新局,积聚企业高质量发展新动能;其次是工会组织的基本职责决定了工会在维护劳动者合法权益,构建和谐劳动关系、服务生产经营,推进企业发展、加强教育引导,提

升职工素质、维护企业和谐稳定等方面发挥着重要作用。

### 二、新时代下工会工作创新普遍存在的问题

(一)企业对创新工会工作的重视程度不足。当下,许多企业没有正确认识工会的职能和作用,对工会工作也没有给予充足的支持和肯定,导致工会工作者创新动力不足,创新效果不理想;另一方面,在企业机构改革中,一些企业党政领导片面追求生产、经营的经济效益,没有认识到工会在企业改革、发展、稳定中所发挥的作用,在企业改革行动中并没有对工会工作进行制度更新,形式创新等,导致企业工会的职能在新时代背景下无法充分发挥。

(二)工会组织先进性不足。工会组织履行职责的内在要求就是先进性,这是创新工会工作的主要着力点。而现阶段,基层工会干部大部分都是兼职,没有经过系统的培训也没有相关的工会工作经验,缺乏基本的工会知识和工作方法,受此影响,工作中也难以安排时间和精力筹划开展工会工作,更不会主动思考如何创新;在面对职工群

众对美好生活向往给工会工作提出的新课题时,部分工会干部的工作理念和方式方法明显不适应,仍习惯于惯性思维,缺乏创造性。

**(三)工会工作对象愈发多样化。**随着国有企业改革的不断深化,现代企业制度的逐步建立,职工队伍也在悄无声息中分化,出现了不同利益的职工群体,他们在政治地位和经济待遇上有了明显的差距,主要包括:经营管理者群体、本部管理人员、基层一线职工群体以及产业工人群体。职工队伍结构上发生的这些新变化,导致职工群体所处的地位不同,自身需求不同,让工会工作者创新开展工作变得更加棘手,更加困难。

### 三、加强企业工会工作创新的几点对策

新时代赋予新使命,新使命呼唤新作为。要想有新作为,企业工会组织就必需根据时代特点和社会实际,对工会工作形式、载体、机制等进行创新,动员和组织职工为做好疫情防控工作积极贡献智慧和力量。结合公司工会创新实践,笔者就以如何创新开展工会工作助推企业高质量发展谈谈自身看法。

**(一)聚焦发展重心,发动职工建功立业。**企业发展的重心在哪,工会服务的重心就在哪。如何在现有工会工作机制中实现创新,为企业各项重点工作提供服务支持,成为工会工作创新的重要突破口。

如公司工会从劳模创新工作室入手,多措并举发挥创新工作室的平台辐射范围,进一步发挥创新工作室的引智、集智作用和劳模技能人才主力军作用。韦扬劳模创新工作室作为公司在船机设备维修改造方面的专家机构,除了在船机设备方面的改造攻关以外,公司工会还充分发挥劳模创新工作室在传授技能、人才队伍建设、创新管理方面的平台作用,主动融入中心工作,将劳模创新工作室创建与青年人才梯队建设、科技月主题交流、五小创新创效、派驻船机专家驻点海外修船厂开展船舶维修等工作融合开展。仅在2021年,公司劳模创新工作室就联合业务部门协同开展各类活动20多次,帮助35人次获得中高级职称、执业资格证、完成自修船舶10艘,节约船舶维修资金240万元,外修船舶15艘,开源增收320万元等,既实现创新工作室求实、求质、求效的目标,又全面延伸了工作室的

“触手”,充分创新工作室“聚智创新、赋能发展”的作用,为公司高质量发展贡献劳模力量。

再如成立新产业工人培训学校。公司基层项目部通过创新开展业务部门负责人小课堂的形式,为特殊工种开展取证培训和新产业工人授课,搞好终身就业能力“进阶班”,将本来面向管理人员的授课活动覆盖到产业工人;针对产业工人安全意识薄弱的问题,基层项目部工会通过设立“一会三卡”积分超市机制,对所有产业工人实行积分考核,积分超出100分的可以兑换工作服、饮料、食品、洗衣液等生活用品,进一步激发了产业工人安全生产的主动性、积极性,为项目安全管理带来了极大帮助。在公司工会的关注和指导下,基层项目部为公司打造了一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的建设者大军,产业工人真正实现了由“工”到“匠”的转变,为企业转型发展注入了强大动力。

**(二)聚焦“以人为本”,推进幸福之“家”建设。**工会工作的立足点是服务职工群众。“时代变化了,但从群众中来、到群众中去的工作方法不能变。”这是习近平总书记2018年10月29日在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时作出的重要指示,强调了服务好职工群众是工会工作的主旋律。

公司工会除了开展季度困难补助、金秋助学、启航奖学、夏送清凉冬送温暖等老牌帮扶慰问项目外,自2019年来还为全体职工增购了珠江人寿商业保险,涵盖了意外、重疾、住院、门诊等多类保险种类。仅2022年上半年,公司工会就协助理赔83人次,累计赔付金额66万元,有效杜绝了职工因意外、因病致困现象。该项创新福利的出台,受到了公司广大职工的一致赞扬和肯定。

“以人为本”要更多关注一线职工群体。一线职工是企业发展的主体力量,也是工会服务的主要对象,要把他们最关心、最操心的事作为工会工作的重点方向。为了重点解决一批“有共鸣、盼得久,好解决,见效快”的小难题、微心事,公司工会在2022年创新开展了“小微关爱”主题实践活动,用小价钱办好大实事。如结合了一线员工安全质量管理培训积分兑换活动,在地处偏僻的项目一线设置饮料零食自助售卖机,不仅给在项目一线的职工们提供了便利,还提高了一线员工的安全生产意识和质量管理意识,可谓一举两得。

“以人为本”更要多关注产业工人群体。施工企业现场一线人员主要是以工人为主,因工作环境相对较差、岗位工作艰辛且枯燥,长时间异地务工等因素导致产业工人归属感低下、就业不稳定等问题,在一定程度上影响了企业的健康发展。在基层一线要以加强工人服务阵地建设为途径,不断丰富服务内容,让工会在工人需要时看得见、找得到、靠得住,真正把工会建成值得产业工人信赖的职工之家。如在公司工会的指导和关注下,公司在建项目在每个工点都设立了“红色幸福驿站”,配备有桌椅、风扇、充电器、防暑降温药品、冷热多功能饮水机和文明吸烟室,成为施工人员歇工时安全学习、简易医疗、休息小憩的温馨场所;国内外项目部分别与所在地疾控中心、大使馆和当地医院签订了“医企共建”协议,为项目部开通绿色通道,在不影响现场施工的前提下,分期分批组织项目产业工人接种新冠疫苗,有效提高了产业工人的疫苗接种率。得益于“医企共建机制”在完成疫苗全程接种后,目前在建项目全员每周一检已经成为常态;建立了4个区域性工会联合会。公司工会还制作了“工联会建设作业指导”“新建工会作业指导”“工会届中增替补作业指导”“工会期满换届作业指导”等二维码发给各工联会,极大地提高了工联会工作质量与效率,使“三基”工程在工会工作中得以有效推进。在工联会的促使下,全部合作队伍签订了工资集体协商协议,切实维护了合作队伍工人合法权益,有效助推和谐企业建设。此项工作在广东省海员系统工会进行了推广,得到了广东省总工会和广东省海员工会的高度好评,切实做实叫响了“有困难找工会”品牌。

**(三)聚焦组织建设,练好工会服务内功。**随着社会的发展,工会在每个历史时期都扮演着不同的角色,但是宗旨都是在增强工会组织活力的条件下发挥重要作用。企业工会组织有了活力,员工才有动力,企业才有助推力。建设创新型工会,加强工会组织建设,是新时期工会工作的主题,既符合时代的需要,更符合新时期工会组织的需要。

为培养一支知识型、技能型、创新型高素质职业人才队伍,公司工会于2022年成立了中交四航局三公司产学研中心,该团队由公司相关领域的专业内训师和技术人才组成,致力于发挥示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能等工作,有效带动了

本单位的群众性技术创新活动和职工技能素质提升。该中心自成立以来,产学研中心累计完成创新成果转化15项,转化率大约为47%,累计创造经济收益2274.9万元,成为企业解决生产技术难题的“攻关站”和企业经营发展的“助推器”。下一步公司工会计划将产学研中心加入所在地区工会的产业工人培训基地,实现高质量资源共享,开展跨工种、跨企业的技术攻关合作,以达到优势互补、协同增效的目的。

女职工是职工队伍的重要组成部分,在推动企业高质量发展的进程中,发挥着不可替代的主力军作用。所以,必须要针对女职工的生理、心理特点,灵活多变地采取各种措施开展女工工作,为女职工展现自我、释放自我、提升自我提供良好平台。公司工会在2022年首次采取线上线下相结合、以点促面的形式开展了女职工主题读书活动,本次活动收到了33篇读书作品;同时成功在海南片区项目开展了“书香中交 魅力女员工”读书交流活动,女职工在面对面的交流中结合书籍内容分享切身工作生活体会,让线上读书活动得到了广泛延伸,也鼓励了广大女职工在书中坚定信仰,从书中汲取智慧和力量,持续为公司发展贡献“她力量”。其次是将“关爱女员工”行动进一步延伸到项目一线。2022年6月,公司女工委举行了海南片区项目“身心健康·快乐阳光”趣味运动会,以丰富多彩的游戏和运动项目让更多女职工参与进来,帮助女职工调节身心、放松心情,进一步丰富了她们的业余文化生活,以更加饱满的热情投身工作,为中国基建发展贡献更大巾帼力量。

综上所述,新时代对企业工会工作提出了更高的要求,工会组织必须加强自身能力建设,积极创新工作思路和方法,紧密围绕公司高质量发展目标和职工群众对美好生活的向往扎实工作。④

作者单位:中交四航局第三工程有限公司

参考文献:

- 1.《工会工作手册》,中国言实出版社,2019年9月
- 2.《创新基层工会工作,增强基层工会活力》,中国言实出版社,2019年7月
- 3.浅析新形势下工会思想政治工作的改革与创新[J]. 经营管理者. 2011(13)
- 4.论工会思想政治工作的改革与创新[J]. 新西部. 2010(05)

# 创新“三部曲” 推动新就业形态劳动者建会入会

□ 深圳市龙岗区龙城街道吉祥商贸园区工联会

深圳市龙岗区龙城街道吉祥商贸园区工联会(以下简称“工联会”)成立于2021年11月,是在龙岗区启动深化工联会综合改革工作,推动优化工联会日常管理和运作模式的大背景下组织成立的。工联会在做好园区职工群众维权服务工作的同时,服务还辐射毗邻龙岗中心城的龙城、龙岗和宝龙等三个街道的20000多名新就业形态从业人员。为了探索新就业形态劳动者建会入会新路径和参与基层社会治理新模式,在推动“重点建、行业建”工作的同时,面对短时间无法成立工会的新就业形态企业和零散分布的新就业形态劳动者重点开展“工联会覆盖建会和入会”,工联会通过“认工会”“入工会”“爱工会”的“三部曲”举措最大限度地将新就业形态劳动者组织到工会中来,推动新就业形态劳动者建会入会全面提质提速提效。

## 一、创新新就业形态劳动者建会入会“三部曲”

(一)通过紧密对话实现“认工会”。工联会主动出击,全面了解辖区新业态企业、服务站点及新业态劳动者的基本情况,通过紧密的联系对话、广泛的宣传互动让新业态企业和新业态劳动者接触工会、了解工会、认同工会,实现“认工会”的目标。

(二)通过灵活方式实现“入工会”。针对暂不具备单独建会条件的新业态企业和服务站点积极

通过“覆盖建会”的形式让其“入工会”,针对零散分布的新就业形态劳动者通过灵活多样的方法积极发展会员并进行实名认证让其“入工会”。同时大力推动成立龙城街道新就业形态行业工联会和龙城街道家政服务行业工联会,推行工联会直接发展会员方式,不断扩大组织覆盖。

(三)通过暖心服务实现“爱工会”。针对新就业形态劳动者的需求积极开展各类服务,让他们感到工会娘家人的温暖和关爱,主动成为工会的宣传者,吸引更多的新就业形态劳动者加入工会,“爱上工会”,从而实现工会组织大家建,建好工会为大家,真正做实工会,最终达到新就业形态劳动者工会建起来、转起来、活起来、强起来。

## 二、主要做法

(一)深入排查走好建会“基础步”。工联会联系走访了龙岗中心城区20个社区80多个站点,开展大规模全方位走访活动150多次,建立龙岗中心城区新就业形态劳动者基本情况台账,其中快递站点65个,从业人员1107人;外卖站点20个,从业人员1433人;家政公司及服务站点12个,从业人员3500多人;网约车司机服务站点1家,从业人员5000人;物业公司46家,从业人员1000多人。通过主动联系走访,加深了对各新就业形态企业、站点和新就业形态劳动者的了解,增进了工会组织与劳动者之间的联系



和感情,切实摸清基本情况、掌握关键信息、夯实建会基础。

**(二)做实覆盖下好建会“先手棋”。**对可独立建会但建会意愿不强烈的新业态企业,吉祥商贸园区工联会积极推动工联会覆盖,目前已有深圳市腾飞之翼科技有限公司、深圳京邦达供应链科技有限公司和深圳市迪滴新能源汽车科技有限公司龙岗滴滴司机服务中心亚滴珠江广场店等10多个快递、外卖配送站点及家政服务站点加入吉祥商贸园区工联会成为工会小组,并成立龙城街道新就业形态行业工联会和龙城街道家政服务行业工联会,不断扩大组织覆盖,逐步推动符合条件的新就业形态企业建立独立工会。

**(三)创新方式用好入会“便利法”。**推动建会入会方式创新,以服务为切入点,依托“深工惠”智慧工会数据平台,采取集中入会、网上入会、现场入会、工联会兜底等灵活多样的方式,线上线下融合,为新就业形态劳动者建会入会创造有利条件,提供最大便利。积极开展宣传活动,组织开展集中入会活动,广泛吸收新就业形态劳动者加入工会,新发展会员并录取会员信息1986条,会员实名认证500多人。

**(四)强化服务送好工会“暖心贴”。**工联会坚持以问题和需求为导向,以目标和成效为追求,积极开展新就业形态劳动者关爱服务,做实做强工会工作。一是率先设立工会会员法律服务日。建立了值班值日、帮扶服务等相关制度,将每周三下午设为工会会员法律服务日,联系驻点律师,开展法律咨询与援助服务,开设法律讲座。二是开展丰富多彩身心关爱活动。成立了首支网约车司机篮球队,提供了成长机会、展示平台和发展空间,影响和带动更多新就业形态劳动者了解、支持和参与工会活动。举办各类文化活动60多场次,服务覆盖辐射新就业形态劳动者5000多人,其中为50名新就业形态劳动者送上身体健康检查服务,为280名新就业形态劳动者赠送职工互助保障计划,提供了210人次三伏贴敷服务,对500多名户外劳动者进行送清凉慰问等。三是率先开设专用优先核酸检测通道。在调研和走访过程中了解到快递员、外卖员等群体对开设户外劳动者专用核酸检测通道的呼声较高。为此,吉祥商贸园区工联会积极向社区党委汇报,并实地查看核酸检测实际工作开展情况,经多方沟通协调,在龙城

街道万科广场核酸检测点设置快递员、外卖员、跑腿、出租车司机、网约车司机等新业态劳动者核酸检测专用优先通道。四是及时有效解决现实需求。为解决网约车司机、网约货运司机饮水不便问题,在5个新能源汽车充电台筹建“暖心水站”,将工会“娘家人”的关爱送到新业态职工的心坎上。

### 三、主要成效

**(一)“三部曲”举措管用好用。**“三部曲”的工作举措,在实际运用过程中,体现出高度的灵活性、实用性,切实解决了与新就业形态劳动者沟通不紧密、联系不顺畅、入会不便利等问题。截止目前共推动10多个快递、外卖配送站点及家政服务站点加入吉祥商贸园区工联会,发展新就业形态劳动者会员近2000人。

**(二)突显“工联会+”机制优势。**把基层工联会工作做实做强,发挥“工联会+”机制作用优势,链接外部资源支援职工需求和链接职工支援基层社会治理,是工联会向内链接社会资源输入,向外贡献工会资源输出的直观体现。工联会在接到市、区总工会关于美团骑手急需N95口罩的求助帖后,吉祥商贸园区工联会在1个多小时就筹集到5000个N95口罩,并及时将防疫急需物资送达到快递员、配送员手中。

**(三)营造良好社会氛围。**2022年,吉祥商贸园区工联会宣传报道稿件量在工联会一级排名全市领先。如新就业形态劳动者建会入会等工作在工人日报、中工网、南方工报和省总网站等国家和省级媒体刊登报道83篇次,《深圳吉祥商贸园区工会开展新就业形态劳动者春节调查活动》《网约车司机群体如何建会入会?深圳市龙岗区这么做——依托基层网点“三步走”把工会转起来》报道,引起社会广泛关注。

**(四)受到职工普遍赞誉。**对龙城街道辖区500多名职工群众开展的调查显示:80%以上的受访者对吉祥商贸园区工会的工作持肯定态度;70%以上受访者认为吉祥商贸园区工会在解决矛盾中起到了积极作用;78%的受访者认为吉祥商贸园区工会的活动很丰富;97%的受访者表示享受过吉祥商贸园区工会的服务。

(下转第28页)



# 王芝文：挥毫“方寸万言”，成就“华夏一绝”

□ 文 / 林婷玉 图 / 陆松华

## 南粤 工匠 档案

王芝文，男，1962年出生，汕头文化艺术学校教师、中国工艺美术大师、享受国务院政府特殊津贴专家，国家级非物质文化遗产代表性项目（陶瓷微书）的代表性传承人。其陶瓷微书技艺获评“最受欢迎的中华十大绝技”，作品先后获得国家级和省级金奖40多项，被国内外多家机构收藏，并被作为“国礼”赠送外国首脑。陶瓷微书代表作《三国志》获得“大世界吉尼斯之最”。

在一块名片大小的陶瓷上，书写300首五言古诗；在一个高85厘米，直径29厘米的陶瓷箭筒，书写一整部《三国志》，共352963个繁体汉字，历时7年完成。他于方寸瓷片写下千言万语、绘就万千山水，寒来暑往笔耕不辍，以一人之力撑起一项国家非遗，成就“华夏一绝”，他就是中国工艺美术大师王芝文。

在古代，微书多写在绢、布或者纸上，而今天，王芝文独辟蹊径，以陶瓷为载体，仅凭肉眼裸视创作，成为了这个毫厘世界的主宰者。“一个人撑起一项国家非遗”——业界这样评价王芝文和他的陶瓷微书。2014年，陶瓷微书被列为国家级非物质文化遗产。而这项国家级非遗的特殊之处在于，王芝文既是它的传承人也是创造者，继承的是技艺，创新的是材料载体与表现风格。

### 心手合一 裸视挥毫独创陶瓷微书

王芝文从小就爱好书法和美术，不仅写得一手好字，还对古代经典著作颇有探究兴趣。上世纪80年代，王芝文在汕头市工艺美术学校美术专业毕业，被分配到陶瓷厂负责陶瓷设计。一直热心写微书

的他突然想到：为什么不把微书与陶瓷结合起来？“古代人写微书是在纸上，不利于保存，如果书写到陶瓷上，烧制出来，至少可以保存一两千年。”于是，他开始尝试在陶瓷上写微书。

微书在纸上书写已经很不容易，在陶瓷上书写更是难上加难。令人惊奇的是，书写这些汉字的时候，王芝文没用放大镜而是裸视。

“微乎其微”一词用来形容微书还不确切，“一只蚂蚁爬过，就能占据六七个字”似乎才能说得更明白。“刚开始练的时候，我尝试用显微镜，可是发现这样下来半天写不了10个字，就把显微镜扔一边去了。”怎么写出这么小的字呢？全凭肉眼！王芝文说：“写微书需要心手合一，既要沉得住气，又要耐得住寂寞。就像坐禅，在静态状态下，连呼吸都能感觉得到。另外，也需要耐力，不要被困难阻挠，靠的是定力。”

为了写好陶瓷微书，王芝文有意识培养自己的定力。他经常从晚上开始创作到天亮，“年轻的时候工作到次日凌晨5点是常态，在这个时间点大部人还在沉睡，而我经常听到汕头市区清洁车作业时发出的声音。”在王芝文看来，肉眼裸视写微书不算是高超绝技，但需要日复一日地练习，最主要是学会调整和控制心绪，“平日里，至少需要调整半小时才能完全静下心来进入创作状态，最难的是要做到心无杂念。”王芝文说。

## 艰难创作 成功展示中华文化自信

每一件陶瓷微书作品都需要经过3次烧制。第一次是烧成坯，第二次是上墨后再烧，第三次是上了颜色后再烧。

由于陶瓷烧制有很多不可控性，导致每一件成功作品背后都有无数次失败的尝试。对王芝文来说，每一次烧制都是几天几夜的煎熬。“直到作品成功烧制出来，我才能放下心头的大石。”

“创作陶瓷微书《三国志》时有一个有趣的故事。”王芝文回忆道，《三国志》由于器形比较大、文字承载量非常丰厚，所以放到他最信任朋友的窑厂里烧。烧制当天，王芝文彻夜难眠，就怕出现任何问题。第二天，朋友打电话给他：“完了，烧坏了。”王芝文一听，当时语塞，这件作品承载了他太多心血和情怀，这样的结果让他说不出话，精神紧张到极致。直到朋友解释说是开玩笑的，他才恢复了心智。当时的心情，他形容道：“迫切地想看到自己的作品，就像父亲对孩子满怀期待的那种感觉。”

纵观王芝文的微书，方寸千言，字字珠玑，有的精抄诗词，有的笔诵经文，还有的将微书融于彩瓷、绘画之中，形成独特的微书美学。诸如《千言诗》，远看是竹，近看内有乾坤，里头由一个一个针头大小的字组成，以点带线，以线组成面，与画成画，诗书画字于一体。“我曾带着这幅作品到近60个国家去交流和展览，感到一种文化自信，渴望向世界展示我们悠久的中华文明，展示我们日新月异的文化创新。”王芝文说。

王芝文的微书作品获得国家级和省级金奖40多项，被人民大会堂、中南海紫光阁、钓鱼台国宾馆、故宫博物院、中国国家博物院、中国美术馆、美国贝克斯菲尔德艺术博物馆等机构收藏；并被作为“国礼”赠送外国首脑。

## 尽心传承 以高技艺要求培养“接棒人”

王芝文工作室一楼入门处挂着一块“微书一绝”的书法作品，这是业内专家对他精湛技艺的肯定。说起这个“绝”字，王芝文也曾担忧陶瓷微书成为一个人的艺术。

陶瓷微书的“绝”也在于对从艺者的要求之高，也正因为有如此高的门槛，才使不少学徒知难而退。“其实，对陶瓷微书感兴趣、想学的人不少，但能坚持下来的寥寥无几。要一个人踏踏实实静下心来钻研微书，太难了。”王芝文坦言，如果未能找到更多传承者，这项年轻的国家级非遗技艺就有失传的可能。

如今，王芝文把更多精力放在传承这项技艺上。“早几年我就有了传承的危机感。因为这项技艺需要考验一个人多方面的综合素养，比如身体条件、心理素质、美术功底、构图思维、书法功底、文学素养、陶瓷知识等，要找到合适的传承人实在不容易。”如今，让王芝文欣喜的是，陶瓷微书有了“接棒人”。

弟子王璐冰和林贻继承了陶瓷微书的创作技艺。两人在2018年获评为汕头市市级非遗项目陶瓷微书代表性传承人。

王芝文既是王璐冰的父亲也是她的“师父”。在父亲的影响下，王璐冰从小就打下了坚实的书法和美术功底。在王璐冰心里，王芝文是一位“严父”。“父亲对创作极其严格，不容马虎。作品摘抄不能少字、漏字、错字，要对作品负责……这些谆谆教导时刻警醒着我。”王璐冰告诉记者，未来希望结合潮汕地区的特色，以文创的形式实现陶瓷微书的市场化、品牌化，让陶瓷微书真正走向大众，走向市场。🍷

# 国有企业工会加强职工思想政治引领探析

□ 黄绮思

习近平总书记强调,工会要适应新形势新任务,加强和改进职工思想政治工作,多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作,更好强信心、聚民心、暖人心,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。2021年12月24日,第十三届全国人民代表大会常务委员第三十二次会议通过了《全国人民代表大会常务委员关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》,其中的一个重要方面就是增加“加强对职工的思想政治引领”作为工会的基本职责。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在百年变局与世纪疫情交织的新形势下,国有企业工会如何加强和改进职工思想政治引领,拓展思想政治工作载体,是推动国有企业高质量发展面临的重要课题。笔者认为,国有企业工会可重点从强化政治引领、服务中心工作、坚持以人为本、融入企业文化、加强自身建设等五个方面着力,不断思想政治工作水平。

## 一、强化政治引领,引导干部职工听党话、跟党走

习近平总书记指出,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,必须始终把讲政治

作为第一位的要求。国有企业工会要通过开展深入细致的思想政治工作,充分发挥思想政治工作这个优良传统和政治优势,引领干部职工坚定不移感党恩听党话跟党走。一是自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。引导干部职工读原著、学原文、悟原理,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、基本精神、实践要求,深刻把握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,做到往深里走、往实里走、往心里走。二是自觉把“两个维护”落实到实际行动上。引导干部职工切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,牢记“国之大者”,贯彻新发展理念,履职尽责、担当作为,认真贯彻落实党中央决策部署,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。三是自觉从党史学习教育汲取奋进的智慧和力量。充分发挥联系党和职工群众的桥梁纽带作用,深入开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的教育,深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好,将党史学习教育成果转化为国有企业高质量发展的动力。

## 二、服务中心工作,推动国有企业做强做优做大、实现高质量发展

习近平总书记强调,国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量,必须理直气

壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。“十三五”期间,国有企业改革全面发力、破局闯关,不断向纵深推进,解决了一批长期没有解决的问题,取得了一系列重大进展和成果。“十四五”时期,做强做优做大国有资本和国有企业、建设世界一流企业,更好发挥国有经济战略支撑作用,这是党中央立足新发展阶段赋予国有企业、国有经济新的光荣使命。因此,国有企业工会要把思想政治工作融入公司经营管理的全过程和各个环节,切实增强干部职工推动企业高质量发展的主人翁意识。一是深入开展劳动和技能竞赛。根据国家重大战略和企业自身实际,开展技术革新、管理创新、岗位练兵、建言献策等形式多样的劳动和技能竞赛,充分调动干部职工参与企业改革发展的积极性、主动性和创造性,为推动国有企业高质量发展作出更大贡献。二是协同推进干部队伍建设。坚持以社会主义核心价值观引领干部职工,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,加强以职业道德为重点的“四德”建设。积极主动与组织人事等部门沟通协作,广泛开展专业知识和职业技能培训,打造适应企业发展要求的高素质专业化人才队伍。注重增强干部职工的归属感、成就感和荣誉感,促进干部职工队伍的稳定。三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。大力宣传劳动模范、大国工匠的先进事迹,发挥劳动模范、大国工匠的示范带动作用,营造劳动光荣、争当先进的文化氛围,引领干部职工学先进赶先进,焕发劳动热情、争做劳动模范,以劳动创造助力国有企业高质量发展。

### 三、坚持以人为本,不断增强干部职工的获得感、幸福感和安全感

习近平总书记指出,工会要坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,把群众观念牢牢根植于心中,哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。因此,国有企业工会要切实实践行以人民为中心的发展思想,在关心关爱职工群众中履职尽责,深入开展“我为群众办实事”实践活动,用心用力解决职工群众的“急难愁盼”问题,积极构建和谐劳动关系。一是切实维护职工合法权

益。尊重干部职工主体地位,依法保障职工政治权益、经济权益、文化权益、劳动权益,努力形成企业和职工利益共享机制,建立和谐劳动关系;组织职工参与民主管理,增强广大职工的主人翁意识,确保企业改革发展成果惠及全体职工。二是多办实事好事。关心职工困难、倾听职工呼声,多办暖人心、稳人心的实事好事,满足职工提高工资待遇、改善工作环境等方面的合理要求,通过设立困难职工扶助基金、结对帮扶等方式建立关心困难职工机制。特别是在企业改革改制、战略重组等关键时期,更要注重及时发现和解决职工的实际困难,做好职工思想引导、转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作,推动企业改革发展各项重大任务的完成。三是注重人文关怀和心理疏导。严峻复杂的外部环境给干部职工带来了更大的精神压力和更为复杂的心理状态。要高度重视和密切关注干部职工的心理感受和情绪反应,通过开展心理疏导专题培训、建立心理咨询工作室、开通心理咨询热线等方式,提供及时有效的心理健康教育和咨询服务,培育干部职工奋发进取、理性平和、开放包容的社会心态。

### 四、融入企业文化,构筑企业共同愿景

思想政治工作和企业文化建设的出发点都是解决人的思想认识问题。思想政治工作发挥着对企业文化建设的导向作用,企业文化建设则是思想政治工作的重要载体。因此,国有企业工会要将思想政治工作和企业文化建设纳入企业整体发展战略统筹安排,通过开展丰富多彩的企业文化建设活动,进一步细化、深化思想政治工作,引导干部职工认同并自觉践行企业的价值观、企业精神和经营理念,增强企业文化的感召力和影响力。一是倡导创新文化。创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。要聚焦国有企业的发展定位,将创新融入企业发展基因和企业文化中,引导干部职工强化创新意识,开展技术创新、管理创新、模式创新,提升国有企业创新力。二是倡导诚信文化。诚信是企业安身立命和长远发展之基。要把诚信建设作为思想政治工作和企业文化建设的重要内容,贯穿到企业经营管理的各个环节,切实增强干部职工诚信意识,做到依法合规、守信践诺。三是倡导服务文化。优质服务是企业发展的

生命线。要切实加强以服务客户为核心的企业品牌建设,完善服务标准,规范服务流程,提高服务质量,以优质高效服务赢得客户、赢得市场。四是倡导责任文化。国有企业的一个重要公共属性就是国有企业要对社会承担职责。要通过组织职工参加扶贫济困、义务献血、抗击疫情、志愿服务等公益活动,引导职工增强社会责任感,在履行社会责任中发挥模范带头作用,持续提升国有企业的社会形象和影响力。

## 五、加强自身建设,切实提高思想政治工作的针对性和实效性

打铁还需自身硬。当前,国有企业工会还存在思想政治工作针对性不强、灵活性不足、成效不明显等问题,归根结底在于国有企业工会自身能力不足。因此,国有企业要提高思想政治工作水平,首先要从自身建设入手。一是加强队伍建设。加强对工会干部的教育、管理、监督,通过教育培训、实

践锻炼等多种方式加大对工会干部的培养力度,促进工会干部增强思想政治工作和群众工作本领,激励工会干部干事创业、担当作为,打造一支高素质专业化的工会干部队伍。二是抓好建章立制。注重把思想政治工作中好的经验做法用制度的形式固定下来,建立常态化长效化工作机制。完善密切联系群众的机制,深入基层一线,加强调查研究,持之以恒纠“四风”、树新风。完善结对帮扶、谈心谈话等工作制度,提高思想政治工作规范化水平。三是强化科技赋能。在通过座谈会、谈心谈话、企业报刊、宣传栏等传统途径开展思想政治工作的同时,充分运用现代信息技术,通过建立企业内部网络、手机即时交流平台,开设论坛、微博、学习园地等栏目,构建高效、互动、个性化的企业思想政治工作网络体系,对干部职工进行不受时间、地点、固定模式限制的思想教育,努力扩大思想政治工作的覆盖面和影响力。①

作者单位:广东省出版集团有限公司党委办公室

(上接第23页)

## 四、经验启示

针对新就业形态企业建会难,新就业形态劳动者人员分散、组织性弱等特点,通过“三部曲”的形式最大限度将新就业形态人员,尤其是“两员两司一家政”群体凝聚在工会组织周围。主要启示如下:一是工联会综合改革是增强工会组织和服务能力最有效措施。龙岗区于2021年启动深化工联会综合改革工作,推动优化工联会日常管理和运作模式,吉祥商贸园区工联会在此大背景下组织成立,并不断探索和破解制约工联会改革发展的各项难题,进一步增强了该工联会的组织和服务能力,在解决新就业形态建会入会工作困境中探索形成了一条“三部曲”的新路径;二是紧密对话联系是凝聚新就业形态劳动者最贴心方式。龙岗区在2021年启动新就业形态劳动者工会工作综合改革工作,率

先在吉祥商贸圈投入专项阵地、配备专门人员、成立专项组织,把工作现场设到新就业形态劳动者工作的一线,把握新就业形态劳动者工作生活规律,安排最方便的时间融入他们身边与他们长期进行对话交谈,“以心交心,以情共情”,让新就业形态劳动者靠近工会、了解工会、认同工会。三是融入工会组织参与基层治理是服务新就业形态劳动者长效机制。龙岗区在2022年启动“新业态·新工治”项目,通过搭建新就业形态劳动者参与基层社会治理的平台,构建形成‘点线块面’和“由内及外”的和谐稳定劳动关系新局面。主要致力解决新就业形态劳动者想表达、敢表达、愿表达和能表达的“四个表达”问题,着力建立新就业形态劳动者参与基层治理志愿者、信息员和应急处置等三支队伍,重点开展劳动者说、劳动者谈和劳动者议三个主题活动,不断延伸工会组织参与基层社会治理触角,推动新就业形态劳动者城市融入,团结引领他们为“双区”建设建功立业。②

# 因疫情风控不能回单位上班期间，工资该如何发放？

□ 广东胜伦律师事务所

## 【案件概况】

网友刘先生反映，他2022年3月刚入职到广州市天河区的一家电脑配件经销企业，是企业中的软件工程师。

刘先生居住在海珠区客村附近。在2022年11月时，由于海珠区新冠肺炎疫情比较严重，区政府在海珠区划定了管控区，并发布了关于疫情防控措施的通告。在通告中，区政府要求市民除接受核酸检测和紧急就医外，非必要不外出，也规定强化交通管控，地铁、公交暂停服务。于是，刘先生只能居家。

虽然刘先生只能居家，但他还是可以远程为公司及客户提供服务的。因此，刘先生通过家里的笔记本电脑继续完成公司交办的工作。但是，在发放2022年11月薪酬的时候，企业跟刘先生说：“虽然你在家工作，但毕竟与在公司工作不一样，本来应该由你负责的一些现场工作也因为你不能回公司而需要安排给别人，所以公司只能按照平时工资的60%发放居家办公期间的工资。”刘先生感到不解，于是向广东省总工会工会律师咨询：因疫情风控不能回单位上班期间，工资该如何发放？

## 【回复意见】

对于因疫情风控不能回单位上班期间，工资该如何发放的问题，我们可以分为五种情形讨论：第一，对于新冠肺炎确诊患者，在依法隔离期间，用人单位不应安排职工工作，但需按照正常工作时间支付工资。第二，对于疑似新冠肺炎病人，在依法隔离期间，用人单位不应安排职工工作，但需按照正常工

作时间支付工资。第三，对于密切接触者，在被隔离期间，用人单位一般不应安排劳动，但需按照正常工作时间支付工资。第四，对于因政府实施隔离措施导致不能提供正常劳动的职工，在被隔离期间，用人单位一般不应安排劳动，但需按照正常工作时间支付工资。第五，对于因政府采取停工停业、封锁疫区等紧急措施导致不能提供正常劳动的职工，用人单位可以安排职工远程提供劳动，远程提供劳动期间的待遇可以由双方协商确定。用人单位无法安排远程提供劳动或者双方对远程提供劳动期间的待遇不能协商一致的，一般可安排休假、轮岗轮休。不能安排休假、轮岗轮休的，按照停工停产处理。

## 【案例拓展】

**问题：**若按照停工停产处理，用人单位应当如何发放待遇？

**回复：**根据《广东省工资支付条例》第三十九条：“非因劳动者原因造成用人单位停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，用人单位应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据劳动者提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排劳动者工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。”可见，如果停工停产在一个工资支付周期内，用人单位应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据职工提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；用人单位没有安排职工工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付生活费。④

## 全总深入推进提升职工生活品质工作

《南方工报》/ 2022.11.24

为认真学习贯彻党的二十大精神,切实落实党的二十大精神提出的“提高生活品质”重要部署,全国总工会日前下发《中华全国总工会办公厅关于进一步做好提升职工生活品质试点工作的通知》。《通知》指出,各级工会要聚焦主责主业,以职工需求为导向,以帮扶中心赋能增效

打造服务职工综合体、引导企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境、关爱职工公益伙伴纽带计划为重点开展试点,聚焦“帮扶中心+服务职工基地+基层工会”协作模式,着力打造一批服务职工阵地和基地,拓展基层帮扶服务站点功能,培育一批社会资源和力量,打造职工生活关爱

智能化平台,建立上下、左右、内外分层分级分类协作机制,提升工会服务供给能力。

据悉,2021年9月,全国总工会部署开展提升职工生活品质工作,当年安排1500万元专项资金予以支持,将20家工会帮扶中心和50家企业(工业园区)纳入全总试点单位。

## 省总工会印发关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知

《南方工报》/ 2022.11.07

11月4日,省总工会印发《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》,要求全省各级工会要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来,在新时代新征程上不断开

创广东工运事业和工会工作新局面。

《通知》指出,全省各级工会要充分认识党的二十大重大现实意义和深远历史意义,领会精神实质、把握核心要义、明确奋斗目标,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上

政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,围绕习近平总书记赋予广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌的使命任务,把学习热情转化为做好本职工作的强劲动力,切实履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的职责使命。

## “网聚职工正能量 争做南粤好网民”榜单出炉

《南方工报》/ 2022.11.30

历时六个月的征集评选,2022年“网聚职工正能量 争做南粤好网民”主题活动榜单近日出炉,活动评选出网络正能量歌曲、微视频、摄影、诵读四个子项目的“十佳”作品。

今年5月,由省总工会、中共广东省委网络安全和信息化委员会办公室联合举办的2022年“网聚职工正能量 争做南粤

好网民”主题活动启动。本次主题活动分为网络正能量歌曲征集、网络正能量微视频征集、网络正能量摄影作品征集、网络正能量诵读作品征集等子项目,旨在通过征集评选富有感染力的正能量优秀作品,展现新时代劳动者积极奋斗的精神风貌,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引领网络正能量。

活动开展以来,共收到来自全省各地的511个“正能量”优秀作品投稿。经初评筛选,197个作品脱颖而出入选,通过“南粤职工好网民”视频号及“粤会投”小程序进行线上展示和网络投票。截至11月15日,入选作品共获得8万多次点赞,浏览量突破22.45万次,超1万次转发和收藏。



## 广东省安全(普法)知识竞赛开始报名

《南方工报》/ 2022.11.17

11月14日,广东省应急管理厅、省教育厅、省司法厅、省卫生健康委员会、省消防救援总队、省总工会联合印发通知,决定于2022年12月下旬举办“第十一届广东省安全(普法)知识竞赛暨粤港澳安全知识竞赛广

东选拔赛”,要求各地、各单位结合实际抓紧抓好队伍选拔和参赛工作。

根据通知,各地级以上市应急管理局,各普通高校和(中)学校,中央驻粤有关单位和各省属企业,应急救援类社

会组织组队参赛,每支参赛队要求队员4名(上场队员3名,必须有一名为异性,候补队员1名),领队和教练各1名。各参赛单位联络员和队员名单于12月15日前报活动组委会办公室。

## 《南粤工匠》纪录片11月18日晚首播

《南方工报》/ 2022.11.18

广东省首部为工匠技能人才立传的15集纪录片《南粤工匠》于11月18日22:00在珠江频道首播,并同步登陆腾讯视频、优酷、喜粤TV、大湾区卫视和广州地铁电视等。

《南粤工匠》由省总工会、中共广东省委宣传部和广东广播电视台联合出品,聚焦20位获得“南粤工匠”荣誉称号的工匠

代表。《南粤工匠》深入学习宣传贯彻党的二十大精神,大力弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神,将镜头对准“南粤工匠”日常工作和生活中的真实面貌,记录他们的卓然风采和高超技艺,以榜样力量激励更多劳动者特别是青年一代走上技能成才、技能报国之路。

2016年起,省总工会联合省委宣传部、省工业和信息化厅开展“南粤工匠”学习宣传活动,经过六年多的探索和实践,已推荐学习100名“南粤工匠”。今年适逢党的二十大胜利召开,省总工会策划推出首季《南粤工匠》纪录片,选取百名工匠中的20位,让他们作为纪录片主人公走近大众。

## 广东劳模疗休养基地迎来首批全国劳模

《南方工报》/ 2022.11.17

11月3日至9日,位于惠州市惠东县巽寮湾的广东劳模疗休养基地迎来首批江苏省全国劳模26人。在省总工会的领导下,广东劳模疗休养基地认真贯彻落实党的二十大精神,提高政治站位,精心组织、周密安

排,制定以休息休养为主、“疗”“休”并重、“医”“养”结合的疗休养方案,为劳模制定轻松舒适的疗休养行程,让全体劳模吃得放心、住得舒心、玩得开心,用劳模精神服务好劳模的疗休养。

据了解,此次活动,是广东劳模疗休养基地时隔6年,在2021年被评为全国优秀劳模基地后首次迎来全国劳模疗休养。接下来,基地将不断创新疗休养活动,丰富疗休养内涵,提升服务品质。



## 同心抗疫，广东工会在行动

▲11月10日，一辆辆悬挂“同心抗疫，工会在行动——广东工会积极投身疫情防控”红色标语的货车陆续抵达广州市公交集团、市公安局、市总工会等单位。车上满载着由广东省总工会筹集**200万元**资金采购的医用口罩、医用防护服、牛奶面条等防疫保障物品，交由当地防疫指挥部门统一调度使用。据统计，今年以来，全省各级工会已累计投入近**5亿元**疫情防控专项资金，用于走访慰问、物资保障、医疗互助和职工疗休养活动，慰问疫情防控一线职工达**100万**人次。/ 林景余 摄

►本轮广州疫情发生以来，广东省总工会迅速成立了一支68名居家办公的党员干部职工组成的支援社区疫情防控工作志愿服务队伍，积极投身海珠区新港街道、赤岗街道、龙凤街道、荔湾区多宝街道与白鹤洞街道等街道辖区的疫情防控工作，协助街道社区工作人员做好核酸检测点维持现场秩序与扫码、发放及查验通行卡、值守防疫卡口控制小区人员流动、风控区居民物资配送等工作中，以实际行动诠释新时代工会人的责任与担当。/ 资料图





广东电网能源发展公司的高空作业人员出导线进行质量检查。 / 谭意 摄



广东省总工会  
官方App“粤工惠”



广东省总工会  
微信公众号



南方工报网