

廣東工運



聚焦黨的 二十大

关注 P1

- P1 二十大报告的50个学习要点
- P5 全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议召开
- P6 广东省总工会印发关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知
- P7 党的二十大报告与“工厂、工会、工人”有关的提法
- P8 技术工人职业发展通道广受关注传递的信号

2022.10

广东省总工会主办
准印证(粤O) L0150053
内部资料 免费交流

中国共产党第二十届中央政

Meeting between Members of the Standing Committee of the Political Bure



10月16日上午10时,中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕,习近平代表第十九届中央委员会向大会作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告。党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。大会主题是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社



政治局常委同中外记者见面会

Standing Committee of the 20th CPC Central Committee and Chinese and Foreign Journalists



社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。10月22日,中国共产党第二十次全国代表大会通过了关于十九届中央委员会报告的决议、关于十九届中央纪律检查委员会工作报告的决议,关于《中国共产党章程(修正案)》的决议,中国共产党第二十次全国代表大会胜利闭幕。图为10月23日,刚刚在中国共产党第二十届中央委员会第一次全体会议上当选的中共中央总书记习近平和中共中央政治局常委李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希在北京人民大会堂同中外记者亲切见面。/ 新华社



《广东工运》
2022年第10期
总第387期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒
有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
张 曼 张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年10月30日

03 关注·聚焦党的二十大

- 01 二十大报告的50个学习要点
- 05 全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议召开
- 06 广东省总工会印发关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知
- 07 党的二十大报告与“工厂、工会、工人”有关的提法
- 08 技术工人职业发展通道广受关注传递的信号
- 09 二十大后首个对外开放的重磅文件出台 加大制造业引资力度
- 10 代表风采

12 政策

- 12 广东加强县级工会工作明确目标任务:实现“七个全覆盖”
- 13 广东省总工会关于加强县(区)级工会工作的若干措施

16 前沿

- 16 引导更多劳动者走技能成才、技能报国之路

18 实践

- 18 广东工匠学院建设探索模式
- 20 “四个建设”深化工会联合会改革 提升基层工会参与社会治理效能
- 22 “师带徒”管理模式在现代企业管理中的创新思考

25 案例

- 25 国庆假期加班的,加班工资该如何发放?

26 人物

- 28 宁平华:亲手设计建造中国桥梁是毕生追求

28 月记

- 28 工信部发布《关于加强和改进工业和信息化人才队伍建设的实施意见》



二十大报告的50个学习要点

1、大会主题

大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

2、“三个务必”

全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，坚定历史自信，增强历史主动，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。

3、“三件大事”

十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。

这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利，是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利，也是对世界具有深远影响的历史性胜利。

4、马克思主义中国化时代化新的飞跃

我们创立了新时代中国特色社会主义思想，明确坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，提出一系列治国理政新理念新思想新战略，实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃，坚持不懈用这一创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，为新时代党和国家事业发展提供了根本遵循。

5、进入创新型国家行列

基础研究和原始创新不断加强，一些关键核心技术实现突破，战略性新兴产业发展壮大，载人航

天、探月探火、深海深地探测、超级计算机、卫星导航、量子信息、核电技术、新能源技术、大飞机制造、生物医药等取得重大成果，进入创新型国家行列。

6、跳出历史周期率的第二个答案

经过不懈努力，党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著增强，管党治党宽松软状况得到根本扭转，风清气正的党内政治生态不断形成和发展，确保党永远不变质、不变色、不变味。

7、里程碑意义

新时代十年的伟大变革，在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义。

8、“三个始终”

中国共产党在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨，在坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

9、归根到底是两个“行”

实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。

10、“两个相结合”

坚持和发展马克思主义，必须同中国具体实际相结合。

坚持和发展马克思主义，必须同中华优秀传统文化相结合。



11、“六个必须坚持”

继续推进实践基础上的理论创新,首先要把握好新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。

- 必须坚持人民至上。
- 必须坚持自信自立。
- 必须坚持守正创新。
- 必须坚持问题导向。
- 必须坚持系统观念。
- 必须坚持胸怀天下。

12、一个基本点

党的百年奋斗成功道路是党领导人民独立自主探索开辟出来的,马克思主义的中国篇章是中国共产党人依靠自身力量实践出来的,贯穿其中的一个基本点就是中国的问题必须从中国基本国情出发,由中国人自己来解答。

13、“三个不动摇”

我们要以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理,坚持马克思主义基本原理不动摇,坚持党的全面领导不动摇,坚持中国特色社会主义不动摇,紧跟时代步伐,顺应实践发展,以满腔热忱对待一切新生事物,不断拓展认识的广度和深度,敢于说前人没有说过的新话,敢于干前人没有干过的事情,以新的理论指导新的实践。

14、聚焦“五个方面的问题”

我们要增强问题意识,聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题,不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法。

15、中心任务

从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

16、中国式现代化的五个特色

中国式现代化,是中国共产党领导的社会主义

现代化,既有各国现代化的共同特征,更有基于自己国情的中国特色。

中国式现代化是人口规模巨大的现代化。

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。

中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。

中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。

中国式现代化是走和平发展道路的现代化。

17、精神贫乏也不是社会主义

物质富足、精神富有是社会主义现代化的根本要求。物质贫困不是社会主义,精神贫乏也不是社会主义。

18、中国式现代化的本质要求

中国式现代化的本质要求是:坚持中国共产党领导,坚持中国特色社会主义,实现高质量发展,发展全过程人民民主,丰富人民精神世界,实现全体人民共同富裕,促进人与自然和谐共生,推动构建人类命运共同体,创造人类文明新形态。

19、“两步走”战略安排

全面建成社会主义现代化强国,总的战略安排是分两步走:从二〇二〇年到二〇三五年基本实现社会主义现代化;从二〇三五年到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

20、牢牢把握“五个重大原则”

前进道路上,必须牢牢把握以下重大原则:

坚持和加强党的全面领导。

坚持中国特色社会主义道路。

坚持以人民为中心的发展思想。

坚持深化改革开放。

坚持发扬斗争精神。

21、首要任务

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础,就不可能全面建成社会主义现代化强国。

22、发展经济的着力点

坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推



进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。

23、基础性、战略性支撑

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。

24、坚持“三个第一”

必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

25、坚持“四个面向”

坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,加快实现高水平科技自立自强。

26、加快建设国家战略人才力量

加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。

27、应有之义

人民民主是社会主义的生命,是全面建设社会主义现代化国家的应有之义。

28、全过程人民民主

全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性,是最广泛、最真实、最管用的民主。

协商民主是实践全过程人民民主的重要形式。

基层民主是全过程人民民主的重要体现。

29、强大法宝

人心是最大的政治,统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝。

30、一场深刻革命

全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,关系党执政兴国,关系人民幸福安康,关系党和国家长治久安。必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。

31、弘扬“五种精神”

在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。

32、为民造福是立党为公、执政为民的本质要求

江山就是人民,人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山,守的是人民的心。治国有常,利民为本。为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。必须坚持在发展中保障和改善民生,鼓励共同奋斗创造美好生活,不断实现人民对美好生活的向往。

33、规范财富积累机制

完善个人所得税制度,规范收入分配秩序,规范财富积累机制。

34、内在要求

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。

35、国家安全是民族复兴的根基

国家安全是民族复兴的根基,社会稳定是国家强盛的前提。必须坚定不移贯彻总体国家安全观,把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程,确保国家安全和社会稳定。

36、战略要求、战略支撑

如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队,是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。

人民军队始终是党和人民完全可以信赖的英雄军队,有信心、有能力维护国家主权、统一和领土完整,有信心、有能力为实现中华民族伟大复兴提供战略支撑,有信心、有能力为世界和平与发展作出更大贡献!

37、最佳制度安排

“一国两制”是中国特色社会主义的伟大创举,是香港、澳门回归后保持长期繁荣稳定的最佳制度安排,必须长期坚持。



38、最佳方式

“和平统一、一国两制”方针是实现两岸统一的最佳方式,对两岸同胞和中华民族最有利。

台湾是中国的台湾。解决台湾问题是中国人自己的事,要由中国人来决定。

39、三个“之变”

当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。

40、“四大赤字”

一方面,和平、发展、合作、共赢的历史潮流不可阻挡,人心所向、大势所趋决定了人类前途终归光明。另一方面,恃强凌弱、巧取豪夺、零和博弈等霸权霸道霸凌行径危害深重,和平赤字、发展赤字、安全赤字、治理赤字加重,人类社会面临前所未有的挑战。世界又一次站在历史的十字路口,何去何从取决于各国人民的抉择。

41、“两大全球倡议”

构建人类命运共同体是世界各国人民前途所在。万物并育而不相害,道并行而不相悖。只有各国行天下之大道,和睦相处、合作共赢,繁荣才能持久,安全才有保障。中国提出了全球发展倡议、全球安全倡议,愿同国际社会一道努力落实。

42、推动建设“五个世界”

中国坚持对话协商,推动建设一个持久和平的世界;坚持共建共享,推动建设一个普遍安全的世界;坚持合作共赢,推动建设一个共同繁荣的世界;坚持交流互鉴,推动建设一个开放包容的世界;坚持绿色低碳,推动建设一个清洁美丽的世界。

43、时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,要始终赢得人民拥护、巩固长期执政地位,必须时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。

44、党的思想建设的根本任务

用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根

本任务。全面加强党的思想建设,坚持用新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动,组织实施党的创新理论学习教育计划,建设马克思主义学习型政党。

45、增强干部“三种本领”

加强实践锻炼、专业训练,注重在重大斗争中磨砺干部,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

46、能者上、优者奖、庸者下、劣者汰

完善干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

47、关系执政党的生死存亡

党风问题关系执政党的生死存亡。

48、反腐败是最彻底的自我革命

腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤,反腐败是最彻底的自我革命。只要存在腐败问题产生的土壤和条件,反腐败斗争就一刻不能停,必须永远吹冲锋号。

49、牢记“五个必由之路”

全党必须牢记,坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路,中国特色社会主义是实现中华民族伟大复兴的必由之路,团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路,贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路,全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。

这是我们在长期实践中得出的至关紧要的规律性认识,必须倍加珍惜、始终坚持,咬定青山不放松,引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。

50、用新的伟大奋斗创造新的伟业

党用伟大奋斗创造了百年伟业,也一定能用新的伟大奋斗创造新的伟业。①

来源:理论周刊微信公众号



全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议召开

全国工会学习贯彻中国共产党第二十次全国代表大会精神会议10月24日以电视电话会议形式召开。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话,强调各级工会要把学习宣传贯彻党的二十大精神,作为当前和今后一个时期的首要政治任务,找准党的二十大精神与工会工作的切入点和结合点,踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗,在新时代新征程上不断开创党的工运事业和工会工作新局面。

王东明指出,党的二十大取得圆满成功,大会作出的各项部署、取得的各项成果,必将对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,对夺取中国特色社会主义新胜利发挥十分重要的指导和保证作用。习近平同志在二十届一中全会上当选中共中央总书记,集中反映了全党全国各族人民的共同心愿,是全党上下拥护“两个确立”、做到“两个维护”的生动体现。有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航,有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,是新时代新征程上党团结带领全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、夺取新的伟大胜利的根本政治保证。习近平同志在二十大上所作的报告,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南,是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领,是马克思主义的纲领性文献。

王东明强调,党的十八大以来,正是因为确立了习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,党才有力解决了影响党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的突出矛盾和隐患,从根本上确保实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。“两个确立”是党在新时代取得的重大政治成果,是推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的

决定性因素。要牢记“国之大者”,进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉地增强“四个意识”、坚定“四个自信”,更加自觉地维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,更加自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终保持工会工作正确政治方向,重点把握“两个结合”的深刻内涵,掌握这一思想的世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,不断深化对新时代工运事业和工会工作规律性的认识,推动解决实践中遇到的各种困难和问题。

王东明要求,要牢牢把握团结奋斗的时代要求,把巩固团结奋斗的共同思想基础作为思想政治引领的重要内容,引导广大职工坚定理想信念,不断增强对中国共产党领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、情感认同,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,汇聚起亿万职工为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗的磅礴力量。要充分发挥工人阶级主力军作用,组织动员亿万职工在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的征程中建功立业,牢牢把握我国工人运动时代主题,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,抓好抓实职工素质提升工作,夯实实现中国式现代化的技术技能基础。

王东明强调,要坚持以人民为中心的发展思想,扎实做好工会维权服务工作。贯彻全心全意依靠工人阶级方针,在发展全过程人民民主中保障职工民主政治权利,关心关爱职工群众,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要深入贯彻总体国家安



广东省总工会印发关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知

切实把思想和行动统一到党的二十大精神上 不断开创广东工运事业和工会工作新局面

□ 黄细英

11月4日,广东省总工会印发《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》(以下简称《通知》),要求全省各级工会要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来,在新时代新征程上不断开创广东工运事业和工会工作新局面。

《通知》指出,全省各级工会要充分认识党的二十大重大现实意义和深远历史意义,领会精神实质、把握核心要义、明确奋斗目标,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,围绕习近平总书记赋予广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌的使命任务,把学习热情转化为做好本职工作的强劲动力,切实履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的职责使命。

《通知》强调,要全面准确学习领会党的二十大精神,抓住学习领会党的二十大精神的着重点,把握学习贯彻党的二十大精神的着力点,找准工会工作

与党的二十大精神的切入点和结合点。要切实做到“五个牢牢把握”,牢牢把握过去5年工作和新时代10年伟大变革的重大意义,在新的赶考之路上充分发挥广东工会组织的重要作用;牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,切实把党的创新理论贯彻落实到广东工会工作各方面全过程;牢牢把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务,在奋力推动我省在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌中作出广东工会组织的应有贡献;牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求,努力把各级工会组织锻造得更加坚强有力;牢牢把握团结奋斗的时代要求,引领全省广大职工群众和工会干部在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”,心往一处想、劲往一处使,推动中华民族伟大复兴号巨轮乘风破浪、扬帆远航。

《通知》强调,全省各级工会要立足工会工作、职工队伍实际,找准贯彻落实党的二十大精神的切入点、着力点和落脚点,以党的二十大精神为统领推进广东工会各项工作。要加强思想政治引领,汇聚起全省职工为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗的磅礴力量,深入开展“中国梦·劳动美”“劳动创

全观,着力维护职工队伍和谐稳定和工会组织团结统一,以实际行动把“五个坚决”要求落到实处。要持之以恒深化改革,把产业工人队伍建设改革和工会改革引向深入。要以自我革命精神推进工会系统党的建设,为党的工运事业和工会工作提供坚强保障。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚传达了党的二十大精神。

全总党组、书记处全体同志,列席党的二十大

全总原领导同志,中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志,各全国产业工会、中央和国家机关工会联合会、全总各部门和各在京直属单位主要负责同志;各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团总工会主席和其他领导班子成员等分别在主会场和分会场参加会议。④

来源:中工网-工人日报



造幸福”等主题宣传教育,把全省广大职工的思想统一起来、凝聚起来。要充分发挥工人阶级主力军作用,聚焦国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织动员广大职工开展劳动和技能竞赛,推进“南粤工匠”学习宣传及品牌提升,做实粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟品牌,组织动员全省职工在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的征程中建功立业。要坚持以人民为中心的发展思想,扎实做好工会维权服务工作,抓好“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程技能培训,进一步叫响做实送温暖、送健康、疗休养、医疗互助等服务品牌,拓展职工服务中心、“工会爱心驿站”、“劳动者港湾”、职工之家等服务站点功能,打造“互联网+”工会普惠性服务新模式,不断提升职工生活品质。要深入贯彻总体国家安全观,切实维护劳动领域政治安全和社会大局稳定,推进“法院+工会+人社+司法”四方联动机制建设,切实维护职工队伍和谐稳定和工会组织团结统一,坚守好劳动领域政治安全“南大门”,为深入推进平安广东建设作出工会的应有贡献。要持之以恒深化改革,把产业工人队伍建设改革和工会改革引向深入,抓好全省“三个一批”示范点、重点工程项目工会建设,深入推进“县级工会加强年”专项工作,努力实现“七个全覆盖”。要以自我革命精神推进工会系统党的建设,实施好新一轮基层党建三年行动计划,推动全省各级工会党组织全面进步、全面过硬,为党的工运事业和工会工作提供坚强保障。

《通知》要求,全省各级工会要以高度的政治责任感和使命感,周密部署安排,精心组织实施,扎实做好党的二十大精神学习培训、宣讲宣传、贯彻落实工作,迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。要切实加强组织领导,把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程,结合实际谋划具有工会特色、职工喜闻乐见的学习教育活动;扎实开展学习培训,紧密结合党中央即将在全党开展的主题教育,开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训,通过集中学习、辅导报告、专题培训等多种方式,推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑;精心组织宣讲宣传,工会领导干部带头、发挥党的二十大代表中劳模工匠和一线职工作用,深入基层一线、深入职工群众,推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组;狠抓工作贯彻落实,坚持边学习宣传边推动落实,切实把学习贯彻党的二十大精神成果转化为做好新时代新征程上工会工作的能力水平。④

党的二十大报告与“工厂、工会、工人”有关的提法

● 建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。

● 深入实施人才强国战略,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,完善人才战略布局,加快建设世界重要人才中心和创新高地,着力形成人才国际竞争的比较优势,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

● 我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,国家一切权力属于人民。

● 要加强人民当家作主制度保障,坚持和完善我国根本政治制度、基本政治制度、重要政治制度,拓展民主渠道,丰富民主形式,支持和保证人民通过人民代表大会行使国家权力。深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。

● 积极发展基层民主,健全基层党组织领导的基层群众自治机制,完善基层直接民主制度体系和工作体系。全心全意依靠工人阶级,维护职工合法权益。

● 提高全社会文明程度,实施公民道德建设工程,弘扬中华传统美德,加强家庭家教家风建设,推动明大德、守公德、严私德,提高人民道德水准和文明素养,在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。

● 要完善分配制度,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者收入,扩大中等收入群体,规范收入分配秩序,规范财富积累机制。

● 实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业公共服务体系,加强困难群体就业兜底帮扶,消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视,使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。



技术工人职业发展通道广受关注 传递的信号

□ 罗娟

10月17日上午,习近平同志来到广西代表团同大家一起讨论二十大报告。他关心地问广西汽车集团首席技能专家郑志明代表:“你的职称走的是哪个序列?”“现在收入怎么样?”郑志明回答:“走了两个序列,既是特级技师,也是高级工程师。要不是国家政策好,像我这种职高毕业的钳工评上高级职称,想都不敢想。”

党的二十大报告提出,建设现代化产业体系,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。这让广大产业工人清晰地看到国家的发展与自身岗位间的密切关系。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。潘从明、刘丽等大国工匠代表在党的二十大上,讲述了自己渴望带领更多技术工人在新时代去奋斗的迫切愿望:一个人有技术,自己有前途;一群人技术,企业有前途;一代人有技术,国家有前途。

目前,我国技能劳动者超过2亿人,高技能人才超过6000万人,但技能人才总量仍然不足,高技能人才存在结构性短缺。技能人才上升空间不足、成长路径单一、社会认同度较低、工资待遇不高等问题,有待进一步破解。

5年来,各级党委、政府、工会和企业勇于担当、积极作为,产业工人队伍建设改革已经取得重

要阶段性成效。近期,中办、国办印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出,要打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍,并画出具体的路线图,如健全高技能人才评价体系、不断完善技能导向的使用机制、建立人才表彰激励机制等。

中海油惠州石化有限公司运行七部生产监督高东斌代表在会前收集工友心声时发现,“拓宽技能人才职业发展通道”广受关注。随着产业工人队伍建设改革不断推进,企业自主评定技能等级、“新八级工”制度等一揽子举措不断落地,更多技术工人看到了职业生涯的美好未来。

新时代是奋斗者的时代。共同享有人生出彩的机会,共同享有梦想成真的机会,共同享有同祖国和时代一起成长与进步的机会,这是新时代赋予包含产业工人在内的每一个奋斗者的机会。

技术工人职称序列和发展通道让上上下下高度关注,这是一个明确信号。在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军时刻,需要我们扫清技术工人成长的体制机制障碍,健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,畅通技能人才职业发展通道,凝聚市场、企业、学校等多方力量,为技能人才发挥作用搭建更加宽阔的舞台。④



二十大后首个对外开放的重磅文件出台 加大制造业引资力度

在业内人士看来,制造业将成为未来吸引外资的重心,未来针对制造业的政策举措将会越来越多。

10月25日,经国务院同意,国家发展改革委、商务部、工业和信息化部、自然资源部、生态环境部、交通运输部联合印发了《关于以制造业为重点促进外资扩增量稳存量提质量的若干政策措施》(以下简称《若干政策措施》),进一步加大制造业引资力度,着力解决外商投资企业面临的突出问题,全面加强外商投资促进和服务,推动利用外资高质量发展。在业内人士看来,制造业将成为未来吸引外资的重心,未来针对制造业的政策举措将会越来越多。

商务部研究院国际市场研究所副所长白明在接受记者采访时表示,《若干政策措施》是二十大后第一个展示我国对外开放的重磅文件,不仅向外界传递出中国大门不会关闭的信号,且在今后会越来越开放,与全球各国共享商机,实现互利共赢。此外,中国是制造业大国,也迫切需要进行转型升级,《若干政策措施》也意在促进我国制造业高质量发展。

实用金融商学院执行院长罗攀表示,对于《若干政策措施》的理解,要结合刚刚结束的二十大来看。在二十大报告中,对实体经济的发展有着非常清晰的论证,第一是明确提出了中国式现代化的内涵。第二是高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,而实体经济是高质量发展的根基和引擎。

数据显示,截至10月25日,以发行人企业性质作为统计依据,A股上市公司中合计有286家中外合资企业。从所属的行业类别看,仅制造业就有227家,占比高达79.3%。

罗攀认为,制造业将成为未来吸引外资的重心,中国制造业的高质量发展,事关国民大计,也是未来国家经济工作的重要抓手。国家发改委、商务部等部门出台的《若干政策措施》仅仅是开始,未来针对制造业的政策举措将会越来越多。

具体来看,《若干政策措施》涵盖三方面15条措施,包括优化投资环境,扩大外商投资流入;加强投资服务,支持外商投资企业发展;引导投资方向,提

升外商投资质量。

在优化投资环境,扩大外商投资流入方面,《若干政策措施》提出强化土地要素保障。各地要推动项目跟着规划走、土地要素跟着项目走,结合当地实际,进一步梳理明确制造业重点行业和领域,引导土地要素向建设快、发展好、单位产出高的项目配置,保障制造业外资项目合理需求。对此,白明认为,土地在中国越来越稀缺,在这种情况下,优先满足外商的项目保障,有利于提升制造业外资投资中国、扎根中国的信心。

在引导投资方面,《若干政策措施》提出,引导制造业外商投资企业国内梯度转移,推动跨国公司到产业发展基础较好的中西部和东北地区发展。

商务部数据显示,中西部使用外资增长速度已经高于东部。今年1-8月,从区域分布看,东部、中部、西部地区实际使用外资分别增长14.3%、27.6%和43%。

白明表示,中西部地区应继续加大基础设施改善力度,完善包括航空、铁路、公路、内河运输等综合运输大通道、综合交通枢纽和物流网络,从而提升贸易便利度。

谈及未来如何更好吸引外资,罗攀表示,一是打消疑虑,敢于进来。当前,国际上对国内开放的态度似乎还不完全信赖,这种情况下,如果让外资放心,这成为引进外资的关键所在。二是发展经济,扩大内需。不过是外资还是内资,资本还是要追求收益。作为中国这样一个巨大的市场来说,任何一个企业都不会放弃中国巨大的人口规模和市场消费潜能。三是有的放矢,逐步扩大。既然明确了制造业的地位,未来就应当牢牢抓住制造业发展的各种优势,比如对于欧洲德国,作为传统制造业强国,受困于欧洲市场的限制,同样在谋求新的发展,中德中欧之间天然存在着合作的可能性,应该主动出击,积极引入,通过互利互惠最终实现共同发展。①

来源:财联社



代表风采



杨 斌

“增进民生福祉,提高人民生活品质。”在党的二十大开幕会现场,听到报告中的这部分内容,广东省劳动模范,珠海市香洲区拱北街道茂盛社区党委书记、居委会主任、工会主席杨斌倍感振奋。“社区是党和政府联系、服务人民群众的‘最后一公里’,群众关心的衣食住行看似‘小事’,实际上却是牵动民生福祉的‘大事’。”从1993年起,杨斌在基层一线工作了整整30年,曾探索建立了珠海首个社区议事会,调动居民参与公共事务的热情,推动业委会选举、老旧小区环境改造等民生实事。杨斌表示,工会组织要有效发挥桥梁纽带作用,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,当好职工信赖的“娘家人”。尤其是在基层,要着力强化服务意识、提高维权服务能力,解决职工群众“急难愁盼”问题。



韦艳梅

“报告中的‘人民情怀’直抵人心。”党的二十大代表、中国邮政集团有限公司中山市分公司质监员韦艳梅说,“作为一名基层一线邮政质监员,应始终牢记‘人民邮政为人民’的初心使命,全心全意为人民服务。”连日来,韦艳梅反复学习党的二十大报告,笔记写得满满当当。扎根质监岗位15年,韦艳梅深刻感受到,随着邮政事业的快速发展,科技创新对高质量发展起着越来越重要的支撑作用。近年来,她在岗位上不断进行技术创新,变“被动客服”为“主动客服”,先后获得全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号。2018年,韦艳梅服务质量创新工作室成立,开展了《远程监控实时监测窗口服务质量》《快递包裹主动客服管理》等研究课题。



费英英

“现场聆听了党的二十大报告,心情无比激动,特别振奋。”谈及参会感受,党的二十大代表、深圳市宝安区社会福利中心儿童福利部副部长费英英心潮澎湃、感慨万千。2017年,费英英当选了党的十九大代表,今年又再次当选为党的二十大代表,组织对她的肯定让她明白,扎根基层,不忘初心,才能不负韶华,不负嘱托。2002年毕业后,19岁的费英英就来到深圳市宝安区社会福利中心工作,在孤残儿童护理一线一干就是20年。她表示,作为一名长期从事社会福利事业的一员,目睹了无数的儿童老人以及有需要的特殊群体得到越来越好的照顾,这是非凡十年的一个缩影,能够见证并参与其中,在平凡的岗位上作出一点贡献,她感到很幸运。



代表风采



李方方

“议程满满当当,十分紧凑,感觉浑身充满了干劲!”谈起连日来参加党的二十大的感受,广州地铁集团有限公司运营事业总部高级客车司机李方方代表说。自2006年成为广州地铁1号线的司机以来,李方方16年如一日,“零事故”“零风险”安全行车超过40万千米,相当于绕行赤道10圈,为千千万万的群众提供安全、便利的出行服务。作为来自服务百姓生活一线的基层代表,李方方对报告中高频提及“人民”二字深有感触。“‘人民’在报告中分量最重,在党员心目中位置最高。”她表示,自己将在党的二十大精神引领下,尽心尽责开好每一趟车,确保人民群众的出行平安,带着人民群众驶向美好未来。“在平凡的岗位上尽职尽责做好分内事,就是对全心全意为人民服务的根本宗旨的最好坚持。”李方方说。



刘丹

党的二十大代表、侨银城市管理股份有限公司党支部书记、采购部总监、工会主席刘丹刚回到广州,一现身就被同事们围着追问。“能够当选党的二十大代表,在现场聆听党的二十大报告,是无上的光荣,也是作为一名共产党员的骄傲。”刘丹说。2011年,23岁的农村女孩刘丹来到了广州这个大都市,过去十年,是中国经济飞速发展的十年,刘丹的人生也迎来翻天覆地的变化:她不断钻研技术,获得10项国家技术专利,被授予了“全国五一劳动奖章”“广东省劳动模范”“广东省五一劳动奖章”“广州市优秀异地务工技能人才”等荣誉称号。刘丹表示,作为工会主席,她将不断努力,带领更多外来务工人员融入到粤港澳大湾区建设当中来。



纪洁虹

“二十大代表的身份,是一份崇高的荣誉,更是一份沉甸甸的责任。”寒露已过,但在华能海门电厂车间内,温度依然高达42℃。党的二十大代表、广东省劳动模范、华能海门发电有限责任公司检修部主任助理兼热控专工纪洁虹头戴红色安全帽,身穿长袖工作服,正一丝不苟地巡视电厂设备,手上电筒的光扫过每一个角落,不放过任何可能造成设备异常的安全隐患。2010年7月参加工作以来,遇到困难纪洁虹总是身先士卒,奋斗在生产最前线,她不仅在华能集团技能竞赛中获奖,成为能独当一面的优秀“检修人”,游刃有余地应对各种技术难题、疑难杂症,也获得“广东省技术能手”、汕头市“建功立业”女能手、汕头市劳动模范等各种荣誉称号,带领的班组也获得2021年广东省五一劳动奖状。

广东加强县级工会工作明确目标任务： 实现“七个全覆盖”

□ 黄细英 王娅

10月21日,广东工会系统深入推进“县级工会加强年”专项工作会议以视频会议的形式在广州召开。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和对广东系列重要讲话、重要指示精神,贯彻落实全总专项工作部署和省委关于加强基层组织建设工作要求,对深化新形势下工会改革和建设、加强县级工会工作进行动员和部署。

省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并传达全总“县级工会加强年”专项工作启动会议精神。省总工会党组成员、副主席杜玲就《广东省总工会关于加强县(区)级工会工作的若干措施》作说明。

吕业升充分肯定了近年来我省县级工会工作成效。他指出,党的二十大报告对深化工会等群团组织改革和建设,提出了明确要求。县级工会的改革和建设,是深化工会改革和建设中的不可或缺的关键一环。加强县级工会工作是发挥工会组织职能作用、巩固党执政的阶级基础和群众基础的必然要求,是夯实工会基层基础、增强工会组织吸引力凝聚力战斗力的必然要求,是工会组织参与县域治理、服务县域高质量发展的必然要求,是深化工会改革创新、推动新时代广东工会工作高质量发展的必然要求。

吕业升强调,全省各级工会要深刻认识加强县级工会工作的重要意义,不断提升做好县级工会工作的责任感使命感紧迫感;要准确把握县级工会创新发展面临的新情况新问题,进一步加强和改进新形势下县级工会工作;要牢牢把握省总工会制定的实现县级工会“七个全覆盖”的专项工作目标任务,实现工业园区工联合会全覆盖、劳动争议多元化解机

制全覆盖、工人文化宫建设和服务全覆盖、职工服务中心全覆盖、“全域智慧工会”模式全覆盖、社会化工会工作者专业队伍建设全覆盖、工会干部培训全覆盖,进一步厘清工作思路、紧盯重点任务、加大工作力度,切实把县级工会这个“桥头堡”建设得更加充满活力、更加坚强有力,在工会整体工作中发挥更加重要的作用。

吕业升要求,全省各级工会要强化责任落实,加强统筹谋划、组织领导、能力建设、作风建设和总结推广,全面完成加强县级工会专项工作各项目标任务;县级工会要抓住有利契机,切实把工作重心放到基层,主要精力放在调查研究、源头参与、工作指导和协调服务上,努力为基层工会和职工群众说话办事,把广东县级工会工作提高到一个新的水平,奋力开创新形势下广东工运事业和工会工作发展新局面。

省总工会领导同志,省总工会各部门、驻会产业工会、各直属单位负责同志在主会场参加会议;各地级以上市总工会领导班子成员及相关部门负责同志,各县(区)总工会负责同志在各市分会场参加会议。④

“七个全覆盖”

工业园区工联合会全覆盖

劳动争议多元化解机制全覆盖

工人文化宫建设和服务全覆盖

职工服务中心全覆盖

“全域智慧工会”模式全覆盖

社会化工会工作者专业队伍建设全覆盖

工会干部培训全覆盖

粤工总〔2022〕33号

广东省总工会

关于加强县(区)级工会工作的若干措施

各地级以上市总工会,各驻会产业工会,省总工会各部门、各直属单位:

《广东省总工会关于加强县(区)级工会工作的若干措施》已经省总工会主席工作会议、党组会议审议通过,现印发给你们,请结合实际贯彻落实。

广东省总工会
2022年10月24日

县级工会在我省工会组织体系中处于承上启下的重要地位,发挥着基础性和关键性作用。为深入贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记关于深化工会改革的重要指示精神,认真贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的意见》精神,落实省委关于加强基层组织建设的决策部署和全国总工会“县级工会加强年”专项工作要求,在全省部署开展加强县级工会专项工作,力争实现“七个全覆盖”。结合我省实际,制定以下措施:

一、加强县(区)级工会思想政治引领功能

坚持以党的二十大精神为指引,自觉在党和国家工作大局及工会整体工作中谋划、部署、推动工作,探索加强职工思想政治引领的有效途径,把党的领导落实到工会工作的全过程各方面。

1. 强化理论武装。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,不断深化对“两个确立”决定性意义的认识,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署上来。

2. 加强职工思想政治引领。结合学习宣传贯彻党的二十大精神,在广大职工中深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,宣传中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势,宣

传党的十八大以来党的工运事业和工会工作取得的重要进展和新成效,宣传习近平总书记和党中央对广大职工的关心关怀关爱,更加紧密地把职工群众团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,听党话、感党恩、跟党走,筑牢党长期执政的阶级基础和群众基础。

3. 推进产业工人队伍思想政治工作示范点建设。以加强产业工人队伍思想政治工作示范点为抓手,在全省选树30个产业工人队伍思想政治工作示范县(区)级工会,省总工会对每个示范县(区)级工会给予一次性20万元的经费补助,探索职工思想政治工作的理念创新、手段创新和工作创新,强化榜样引领作用。加大对县(区)级工会产业工人队伍思想政治工作优秀案例的宣传推广力度,组织广东工会融媒体中心策划系列报道。深入指导县(区)级工会加强劳模选树和宣传工作,加强宣讲队伍建设,组织优秀讲师送宣讲进县(区)、进镇(街)、进企业,开展优秀讲师宣讲交流活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

二、强化县(区)级工会组织建设功能

县(区)级工会直接面向基层、联系基层、服务基层,是工会抓基层打基础的“一线工作部”。要贯彻落实习近平总书记“三个着力”重要批示精神,不断创新工作方法,积极构建纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系和工作体系,进一步夯实基层工会根基。

4. 开展非公企业工会“强基工程”建设。推进

落实党建带工建、工建服务党建工作机制,不断夯实非公企业工会建设基础。将“强基工程”建设纳入省总工会年度重点工作考核内容,对考核优秀的县(区)级工会进行奖励。

5. 持续推进新就业形态劳动者工会工作。推动县(区)普遍建立新就业形态行业工联合会,作为新就业形态劳动者建会入会的平台和抓手,最大限度将新就业形态劳动者吸引进来、组织起来,切实维护他们的合法权益。总结推广县(区)新就业形态劳动者建会入会工作的创新做法和典型经验。

6. 实现县(区)辖工业园区工联合会全覆盖。加强县(区)辖工业园区(含开发区、产业转移园区等)工联合会建设,上级工会从工作指导、人员力量、项目经费等多方面给予支持,每年给予每个县(区)辖工业园区(含开发区、产业转移园区等)工联合会2万元经费补贴。继续加强“三个一批”示范点建设,全省“三个一批”示范点动态保持在300个以上,认真开展示范点挂牌认定和复核抽查工作,对作用发挥突出的示范点,通过“以奖代补”形式给予经费支持。

7. 实现县(区)级工会劳动争议多元化解机制全覆盖。不断完善劳动争议多元化解工作机制。指导县(区)级工会全覆盖建立健全“法院+工会”诉调对接工作站、“劳动仲裁+工会”联合调解中心等劳动争议多元化解阵地,开展劳动争议多元化解业务技能竞赛,健全工会劳动争议调解专业人才培养选拔体系。加强对县(区)级工会劳动争议多元化解工作经费保障力度,对县(区)“法院+工会”诉调对接工作补助经费总额的40%;对县(区)“劳动仲裁+工会”联合调解工作补助经费总额的50%。充分发挥工会12351职工热线作用,县(区)级工会对热线交办的工单事项及时落实反馈。

8. 强化县(区)级工会法治建设促进劳动关系和谐。继续在全省开展聘请工会律师团律师担任非公企业工会、社区(工业园区)工联合会法律顾问工作,律师参与工会普法宣传、法律援助、纠纷调解、劳资沟通协商等各项工作,帮助非公企业工会、社区(工业园区)工联合会依法高效履职,省总工会全额出资补助每人每年1万元。不断夯实县(区)级工会法治工作基础,主动塑造劳动领域政治安全,坚决贯彻执行“五个坚决”长效机制,确保做到“五个不发生”,着力构建和谐劳动关系。

三、加强县(区)级工会服务阵地建设

聚焦职工服务阵地向高品质和多样化升级目标,培育壮大县(区)级工会服务阵地,拓展服务项目,整合社会资源,推动开放共享,实现县域内职工活动与服务基本覆盖,积极探索和规范职工服务阵地社会化市场化运作的实现途径。

9. 加快实现县(区)工人文化宫建设和服务全覆盖。加强县(区)工人文化宫规范化建设管理,推动纳入当地公共文化服务体系,建立政府和工会支持为主的资金保障机制,着力把县级工人文化宫打造成工会组织枢纽型综合服务阵地。加大县(区)工人文化宫建设改造保障力度,对“三类地区”(即粤东西北地区的革命老区、原中央苏区、民族地区自治县和珠三角地区山区县、市、区,下同)新建工人文化宫补助最高限额增加到1200万元,对非“三类地区”新建工人文化宫补助最高限额增加到1000万元。充分发挥县(区)工人文化宫在职工文体活动中的主阵地作用,强化县(区)职工文化服务供给,对“三类地区”工人文化宫建设维护好、活动开展好、职工服务好的县级总工会给予全民健身一次性专项补助50万元,用于购买健身设施、健身器材;新设职工文体活动专项种子资金1000万元,在基层工会中选树一批优秀全民健身项目,给予每个5-10万元专项补助,扩大县(区)级工会文体活动影响力;进一步发挥省职工文化体育协会作用,指导县(区)级工会积极开展职工文体活动。

10. 实现县(区)职工服务中心全覆盖。持续开展“省职工服务综合体”及“省职工服务示范点”创建工作,获评省职工服务综合体试点的县(区)职工服务中心,每家奖补30万元工作经费;获评省职工服务示范点的,每家奖补10万元工作经费。加大对县(区)职工服务中心支持保障力度,推进县(区)职工服务中心升级改造,进一步优化提升服务职工能力。

11. 加强工会户外劳动者爱心驿站建设。持续改善一线户外劳动者工作环境,坚持“工会爱心驿站”建设经费向县(区)级工会倾斜,对于县(区)级工会申报且符合评定标准的,授予省级“工会爱心驿站”标牌,每家给予5万元补助经费。完善驿站建设制度机制,配齐配全服务设施设备,提升线上线下推广效率,让“工会爱心驿站”真正成为职工群众想得起、找得到、用得好的“温馨港湾”。

12. 实现县(区)级工会“全域智慧工会”模式全

覆盖。推进“粤工惠”平台迭代完善,向全省县(区)级智慧工会建设全面科技赋能。依托会员积分体系助力县(区)级工会开展服务职工普惠活动,自2022年起每年为每个县(区)级工会补贴发放价值5万元的会员积分。加强粤工惠平台培训,开展试点推广,做好运营指导服务,推动县(区)级工会智慧工会工作逐步由“我想做”向“我能做”转变,提高工会对会员的吸引力凝聚力。推进工会视频会议系统建设,实现省-市-县(区)视频会议系统三级全覆盖。

四、加强县(区)级工会干部队伍建设

通过加强工会领导班子建设、壮大工会社会化工会工作者专业队伍、抓好工会干部培训、开展省总工会机关干部联系基层点工作等途径,切实加强县(区)级工会工作力量。

13. 加强领导班子建设。坚持完善以同级党委管理为主、上级工会协助管理的干部管理体制,优化班子结构,采取专、挂、兼职相结合,适当增加领导班子成员中基层一线代表人士兼职比例。健全领导班子中心组理论学习、民主生活会制度。建立健全领导班子和领导干部综合考评机制,加强领导班子和领导干部党风廉政建设,以优良的作风展现工会干部的担当作为。

14. 实现县(区)社会化工会工作者专业队伍建设全覆盖。在省总工会为每个镇(街)配备1名社会化工会工作者的基础上,突出加强对县(区)级社会化工会工作者的配备,每个县配备2名,基层工会数职工会会员数量多、工会工作为省级示范单位的县(区)级工会配备3名。对县(区)级工会配备的社会化工会工作者的工资采用分级负担方式,省总工会每年负担6万元/人,并纳入职工医疗综合互助保障计划。县(区)总工会要加强对全县(区)各类社会化工会工作者薪酬统筹与队伍统一管理,坚持集散结合,充分发挥社会化工会工作者队伍在加强县(区)级工会工作的功能作用。

15. 实现县(区)级工会干部培训全覆盖。划分7个培训片区覆盖全省县(区)级工会,组织县(区)级工会干部就近集中参加工会干部培训班,每年将县(区)级工会干部轮训一遍。统筹全省工会干部培训资源向县(区)级工会特别是非珠三角地区倾斜,加大服务县(区)级工会送教上门工作支持

力度,提高培训的针对性、有效性,不断提高县(区)级工会干部研究解决问题的能力与水平。

16. 加强工会机关干部联系基层工作。省总工会领导班子成员每人对应联系1个市,在该市范围内,联系1个县(区)或镇(街)[东莞、中山]总工会,2个企业工会。省总工会机关业务部门各对应联系1个市,在该市范围内,联系1个县(区)或镇(街)[东莞、中山]总工会,2个企业工会。省级驻会产业工会分别联系2个基层工会。省总工会给予每个市30-50万元的专项工作经费支持。在此基础上,指导各市总工会同步开展机关干部联系基层点工作。

五、加大县(区)级工会工作经费保障力度

树立大抓基层的鲜明导向,坚持把工作经费进一步向基层和困难县(区)级工会倾斜,深化工会经费收缴管理改革,健全完善财务制度体系,稳步实施全面预算绩效管理,推动工会财务保障能力逐步提升。

17. 加大工会经费分配和资金配置倾斜力度。继续执行省总工会2019年以来向基层和困难地区倾斜的系列经费分配政策,加大工会经费支出向基层和困难地区倾斜的支持力度,对粤东西北地区及珠三角地区山区县(区)级工会上缴经费原则上全额返还。严密组织预算编制工作,不断完善经费支出程序、优化支出结构,围绕保障主责主业和重点品牌工作持续有效进行资金配置,为业务部门开展县(区)级工会专项工作在经费上提供有力支持保障。

18. 完善工会财务审计制度和内控建设。制定《广东省县(区)以上工会经费支出管理实施细则》,修订《广东省基层工会经费收支管理实施细则》,指导县(区)级工会做好预算绩效管理工作,强化对县(区)级工会的财务监督、经费审计和经审工作规范化建设,建立健全各项制度,真正做到用制度管权、管人、管钱、管物、管事,不断提高县(区)级工会内控管理水平。

各级工会要充分认识到加强县(区)级工会工作的重要意义,加强统筹谋划,抓好组织实施。省总工会成立专项工作领导小组和工作专班,各地市、县(区)级工会要成立相应工作机构,建立评价机制,加强督导宣传,注重统筹协调,深化调查研究,改进工作作风,积极营造良好环境,确保这项工作扎实有序推进,取得实实在在成效。④



引导更多劳动者 走技能成才、技能报国之路

□ 张达

当前,技能人才短缺,特别是高技能人才出现年龄断层,无法满足企业需求和适应经济高质量发展需要。究其原因,一是技能劳动者职业发展渠道单一、上升空间与成长通道狭窄、工作条件艰苦、待遇相对偏低。相当数量的企业针对一线劳动者尤其是青年职工群体的职业价值观、职业素养和职业道德培育工作不充分,部分劳动者不愿意到车间一线工作,一些家庭不愿让自己的孩子进工厂当工人。二

是“技能成才、技能报国”的良好氛围尚未在社会全面形成。上述问题如果不能得到很好解决,势必将影响我国科技创新、产业升级和制造业发展。

加快技能人才发展,是利国、利企、利民的大事、实事、好事,对于立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,全面建设社会主义现代化国家有着十分重要的意义。近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建

设的意见》(以下简称《意见》),从加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制、建立高技能人才表彰激励机制、保障措施等五个方面,擘画出做好新时代高技能人才队伍建设工作的行动指南。

其中,针对技术工人短缺和劳动者不愿到生产一线就业的结构性矛盾问题,《意见》打出了一系列“组合拳”。

一是通过“健全高技能人才岗位使用机制”,激励高技能人才在企业、院校发挥作用,提升他们的“成就感”。《意见》提出在企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等,支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要,建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式,在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师,让学校的师生从工匠身上学到“绝活”、取得“真经”。

二是通过“完善技能要素参与分配制度”“完善技能人才稳才留才引才机制”,从增加高技能人才收入水平、关爱技能人才等角度出发,让高技能人才乃至其家庭成员拥有更多的“获得感”。《意见》要求引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,实现多劳者多得、技高者多得,促进人力资源优化配置。完善科技成果转化收益分享机制,对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制,企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特酬,鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具,加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金机制,鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策,支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围,高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

三是通过“拓宽技能人才职业发展通道”“推行职业技能等级认定”“完善职业技能竞赛体系”,进一步打破技能人才职业发展“天花板”,鼓励其钻研业务、加强学习、提升技能,增强他们自我提高的“动力感”。《意见》要求对设有高级技师的职业(工种),可在其上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位),

在初级工之下补设学徒工,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,建立国家资历框架。打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

四是通过“加大高技能人才表彰奖励力度”“健全高技能人才激励机制”,增强社会各界对技能人才的认可度,让高技能人才由内而发“荣誉感”。《意见》明确国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度,积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴,对符合条件的高技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉,提高全社会对技能人才的认可认同。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳,注重做好党委(党组)联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法依规推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例,支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定,选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度,鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

总之,按照《意见》提出的到“十四五”时期末,营造“尊重技能尊重劳动的社会氛围更加浓厚”的社会环境为目标,将《意见》明确的相关政策措施落实、落地,让更多劳动者愿意走技能成才、技能报国之路,为增强国家核心竞争力和科技创新能力,缓解就业结构性矛盾,推动高质量发展贡献力量。①

作者单位:人力资源社会保障部职业能力建设司

践行新时期产业工人队伍建设改革 打造“1+1+N”产业工人三级培养体系

——广东工匠学院建设探索模式

□ 广东工匠学院

为贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,中央深改组《新时期产业工人队伍建设改革方案》,以及《中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉等三个文件的通知》等文件精神,进一步围绕中心、服务大局,在培育高素质产业工人队伍、推进广东高质量发展中充分发挥工会组织的作用,2018年5月,广东省总工会在直属单位广东省总工会干部学校、广东南华工商职业学院(以下简称“学校”)的基础上成立了广东工匠学院(以下简称“学院”)。

学院按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,坚持以“弘扬工匠精神、传承精湛技艺、造就创新人才”为主题,扎实做好产业工人队伍建设改革工作,成为培养“三型”产业工人的摇篮、南粤工匠的摇篮、全国践行《新时期产业工人队伍建设改革方案》的先锋,以“四个走在全国前列”为目标开创广东工会工作新局面,奏响新时代大国工匠最强音。

一、建设任务

深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深化产业工人队伍建设改革,改进产业工人队伍思想政治建设,完善现代职业教育制度,改进产业工人技能评价方式,推动产业工人队伍综合素质提升,造就一支有理想守信

念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

二、建设实践

学院成立以来,在省总工会高度重视,累计投入1740万元,在学校党委的统一部署下,牢牢把握正确政治方向,紧扣时代主流,扎实推进产业工人队伍建设,把“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神与工匠精神”作为重要使命和担当,将终身学习贯穿职工及产业工人职业生涯全过程,搭建产业工人教育培训“立交桥”,努力打造与广东社会经济发展相适应的高技能人才队伍。

根据加强和改进产业工人队伍思想政治建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障5个方面25条具体措施,学院通过打造“1+1+N”产业工人三级培养体系,以素质技能培训、技能竞赛、劳模工匠本科班为抓手,充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性,发挥产业工人队伍的主力军作用,为职工、工匠打造“成匠”之路。

(一)借力“五位一体”资源,打造“1+1+N”产业工人三级培养体系。

学院借力各级政府、工会系统、学校、行业、企业资源,着力打造“总部+地市分院+县区(或头部

企业培训基地)”的“1+1+N”产业工人三级培养体系,建设总部1个,地级市1个,县区工匠学院8个,在中心通讯、格力电器、保利长大等头部企业建成素质技能培训基地18基地,完成了“六稳”“六保”和“大工匠带小工匠”等职工素质与技能培训22325人次。

(二)弘扬劳模精神,贯彻习近平总书记回信精神,承办劳模工匠本科班。

学院认真贯彻落实习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,与时俱进,抓住机遇,承办广东省总工会与省教育厅联合开办“求学圆梦行动”广东省劳模工匠本科班,与中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学等高校合作办学,为有需要的劳模、工匠、优秀职工提供本科继续教育的机会,目前已有330名劳模工匠学员通过这一平台接受学历提升教育,47名劳模工匠学院取得毕业证书。

2021年11月13日,广东省人大常委会副主任,广东省总工会主席吕业升同志在广东省劳模工匠本科班2021届毕业典礼暨2021级开学典礼讲话中强调,着力深化劳动模范、“南粤工匠”进企业进校园活动,推动劳模工匠本科、广东工匠学院高水平建设,强化“南粤工匠”品牌效应,创新劳模工匠发挥作用机制。

(三)奋进十四五,建功新时代,创造“赛培一体”的职工职业技能大赛,促进产业深层次发展。

学院针对行业职工的特点,在大赛前后都举办有针对性的培训,为他们提供“赛培一体”全方位提升技能的平台。四年来,学院承办了八项广东省工艺美术行业职工职业技能大赛,技能竞赛由省总工会、省人力资源和社会保障厅、省经济和信息化委员会和省科学技术厅联合主办。工种为紫砂朱泥壶创作、端砚雕刻创作、彩瓷创作、陶塑创作、木雕创作、旗袍设计、茶叶加工工、刺绣创作,共产生了四名广东省五一劳动奖章获得者。大赛让传统工艺创作从业人员同场竞技,相互取长补短,形成良好的创作氛围,通过大赛推动传统工艺创作的传承、创新与发展。

(四)育训并举,加强乡村振兴和产业服务,社会影响力增大。

学院依托学校特色专业,打造育训并举平台,与英德市共建“英德茶产业学院”,把企业紧缺的

茶产业“生产型人才(即种植、采茶、加工、制作等环节)、技术和科研人才、营销人才”作为现代学徒制学历教育开展项目,开设“茶艺与茶文化”“电子商务”两个专业的全日制大专班。

2020-2022年,学院与地政府、工会、协会、企业联动,开设“长期+短期+技能认证”等各类涉茶培训课程,鼓励茶行业涉茶农户、企业参与培训,提升职工技能水平。通过“以赛促训、以训促学、以学促行业发展”的方式,举办“清远市评茶员职业技能竞赛”“英德市采茶职业技能大赛”等10场竞赛,引领职工向“高技能型人才”“一专多能型人才”发展,助力531人获得国家职业资格技能证书,推动行业人才素质和技能水平提升,促进茶产业技能人才,特别是高技能人才规模不断扩大。2020年6月,学院联合英德各单位举办茶行业新媒体营销培训,被学习强国视频频道收录。

三、建设建议

学院的建设未来要切实结合大局和重点,加强“五位一体”联动,实现“共建共享共赢”,牢抓产业工人中的劳模工匠群体,持续建立育训并举桥梁,构建产业工人技能形成体系,打造网络学习平台,推行“互联网+”普惠性服务,不断推进产业工人队伍建设改革工作,具体建议如下:

- 1.以工会为链条,整合“五位一体”社会资源,为产业工人素质、技能提升等产改工作筹措资金,建立师资库,提供场地,探索性解决主体属性、编制、人员等关键问题。

- 2.以高等学校(应用型、高职院校)为依托,打通产业工人职业教育、普通教育和职业技能培训发展通道,探索推进产教融合企业试点,创新各层次各类型职业教育模式。

- 3.以市场化、社会化、多元化推进职业技能培训,建立各类培训主体平等竞争、产业工人自主参加、政府购买服务的技能培训机制,强化和落实企业培养产业工人的主体责任等。

- 4.以技能形成体系为建设核心,持续建立分院、基地,借助分院、基地辐射作用,凝聚团结产业工人,提升区域产业工人技能,培养出更多的大国工匠,持续为产业工人学历提升和终身学习提供重要平台。④

深圳市龙岗区总工会

“四个建设”深化工会联合会改革 提升基层工会参与社会治理效能

□ 李小红

随着改革开放进程进入深水区,我国经济体制继续变革、社会结构深刻变动、利益格局不断变化、价值观念日益多元化,如何有效协调劳资关系、促进社会稳定和谐、推动基层社会治理体系进一步完善是摆在各级政府和工会面前的难题。作为深圳的产业大区,龙岗区多年位居全国工业百强区榜首,辖区工业企业数量、种类众多,劳资关系共性与个性并存。龙岗区总工会突破传统工会工作模式,坚持“党委所期、职工所盼、工会能为”的工作原则,结合辖区实际,从政治建设、素质建设、机制建设、项目库建设四个方面,以问题为中心、以目标为导向、以项目为抓手,全面深化工联合会综合改革,不断提升基层工会参与社会治理效能。

一、政治建设:贯彻“党的领导”

龙岗区总工会将习近平总书记关于工会工作的重要论述深入贯彻到工会工作的主体建设之中,即“党建带工建,工建服务党建”的工作模式,推动工联合会综合改革工作主动融入并服务基层社区党委工作大局。一是完善党委领导工作机制。目前,全区11个街道总工会主席全部由街道组织部部长担任,有效发挥街道党委的领导作用和区域统筹功能,提升“党建带工建”的核心凝聚力。二是推动党组织成员担任工联合会干部。区总工会在工联合会改革工作要求中明确提出工联合会主席一般由同级党

组织书记或副书记担任,专职副主席由上级工会选配,目前辖区重点工联合会已全部按要求实现工联合会主席和专职副主席的配置,在充实工会队伍的同时,更有效实现党对工会的领导及工会对党的工作的参与。三是社区工联合会主动融入社区党委工作。通过工联合会工作重大事项报告相关规定,明确社区工联合会每季度向社区党委请示汇报工作,协调解决工会重点难点工作,同时推动社区基层社会治理机构主要成员与社区工联合会主席(副主席)交叉任职,推动社区党委书记亲自抓工联合会综合改革、工会参与基层社会治理等重点工作,将基层党委对工会工作的“领导”转化为“责任”,促进社区综合党委认真谋划工会工作。

二、素质建设:激发队伍活力

龙岗区总工会以工联合会改革为契机,扩大基层职工的参与度,加大职工培训力度,着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。一是推动职工普遍参与。区总工会出台改革文件要求工联合会委员应由30%以上的企业工会干部和基层一线职工,推动普通职工真正参与工会工作,实现习近平总书记强调的“把更多职工群众吸引到工会中来,吸引到工会活动中来”,有效提高职工的参与度,激发职工队伍活力。二是提升工会队伍素质。区总工会不断深化工联合会综合改革实际,针对工会

干部的不同层级和类别,分类分重点开展针对性培训。围绕思想政治建设、工联会综合改革、维权服务及构建和谐劳动关系、职工服务、《工会法》宣传贯彻、工会参与基层社会治理等内容,开展专业知识学习培训。培训采取课堂讲授、案例教学、专题研讨、主题分享、在线学习等方式,重点提高工会干部的政治站位、谋划执行能力和专业化能力。2022年,区总工会预计将组织3000名工会干部参加网络教育,并举办5期线下专题培训,全方位地提升工会队伍素质。三是搭建职工民主参与平台。通过推行职工议事会、“阳光会客厅”等多形式职工民主议事平台,引导广大职工积极建言献策社会事务,主动融入基层社会治理大格局,助力打造共建共治共享的基层社会治理共同体。

三、机制建设:形成规范化保障体系

为进一步提高基层工会组织工作效能,龙岗区总工会完善落实各项保障机制建设,推动改革工作提质增效。一是强化制度建设。龙岗区总工会依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等相关规定,结合龙岗区的实际情况,制定了《龙岗区总工会工会联合会“职工之家”建设指导意见》《龙岗区总工会龙工先锋队管理办法(征求意见稿)》《龙岗区总工会工会联合会“三委”组织建设规范》等工作方案,对工联会组织建设、职业化工会工作者队伍建设、职工之家建设、龙工先锋队建设、“三委”组织建设等方面皆进行了规范化、制度化的设计,使得工会的各项工作皆有规可依,体现了基层治理的制度化 and 体系化。二是强化人力保障。区总工会针对各试点社区治理项目特点及试点实际,充分运用社会工作专业理念、方法和技能,将社工服务项目与驻点社区工联会参与基层社会治理特色项目进行融合创新,同时在重点片区新增部分职业化工会工作者,择优配齐职业化工会工作者和专业社工,推动试点工联会职业化工会工作者与社工人员形成“1+1”大于2的工作合力。三是强化工作效能。区总工会按照“处级+科级”的配置建立5个专项指导小组,区总工会领导干部分片挂点联系指导31个治理项目。邀请社会治理领域专家对项目进行逐项多轮的现场指导,指导解决项目难点。今年以来,各指导小组及专家已经累计开展基层调研指

导工作40余次。四是强化经费支撑。向市总工会筹措工联会“分级分类分层”改革工作经费,结合各街道试点片区工会参与基层社会治理工作的成效,按照改革试点规模、项目运作情况等分阶段分步骤予以经费支持。

四、项目库建设:打造服务品牌

2022年,龙岗区总工会坚持“科学化、标准化、精细化、智慧化、项目化”工作导向,结合不同职工群体特点,按照“资源共享、互相促进、共同提高”的原则探索大片区工联会工作机制,打造31个具有区域特色的“一街一品牌”“一会一品牌”工会参与基层社会治理项目,形成立体服务、百花齐放的治理格局。项目内容涵盖新就业形态劳动者工会工作改革、社会化工会工作者队伍建设改革、“互联网+”工会工作新机制、新时期产业工人队伍建设等六大方面。目前,31个工会参与基层社会治理项目全部纳入区委政法委年度基层社会治理实践项目库,作为区委区政府重点工作督办。

区总工会依托项目化运作模式,推动各级工联会进一步深化综合改革成效,如吉华街道甘坑社区工联会打造“红色企业联盟”,通过成立“红色文旅义工队”、培育“爱心企业”等方式,推动企业履行社会责任。坂田街道大力弘扬劳模工匠精神,促进“五小”技术创新工作在企业内部更快渗透与落实,推动职工智慧转化成科技成果,为企业和社会创造经济价值。横岗街道六约南社区工联会整合社会志愿者资源,推出职工志愿服务队项目——工会“小粉蓝”,该项目现已正式上线,将提供包括权益维护、助力抗疫服务、民主参与基层治理、职工素质提升、关爱帮扶、文体服务及社会公益等7大类服务内容。龙城街道吉祥商贸园区工联会针对新就业形态劳动者创新推出“新业态·新工治”“新业态·心向阳”和“新业态·爱心汇”计划,积极探索一套适合该群体的工会工作新路径、新经验和新模式,如招募了一批愿意支持疫情防控宣传的城市骑手、宣传禁毒知识的“外卖小哥”志愿者队伍,引导新业态劳动者积极参与基层社会治理,均取得积极成效。④

作者单位:深圳市龙岗区总工会

“师带徒”管理模式 在现代企业管理中的创新思考

□ 崔骞

【摘要】在当今科技创新勃发、海外疫情影响持续、国内疫情反弹等新形势下,企业综合实力竞争加剧,周边港口发展迅猛,呈后发先至态势,经济腹地的高度契合、职工队伍年龄老化、技术等关键岗位人员补充不及时等等,导致企业发展更加注重质效提升和精细化运作。企业要发展、要生存、要振兴,要在残酷的国内外市场竞争中取得优势,从根本上讲,关键在于企业人力资源的开发和利用,人才是现代企业最大的无形资产,也是参与竞争最宝贵的资源,目前,青年人才的缺失已经成为企业发展壮大的一个重大阻碍,培养和留住优秀人才,优化青年人才的培养通道,激励技能人才充分发挥作用已成为企业人才建设面临的重要问题,本文结合湛江港集团第一分公司“师带徒”实施的实践经验出发,阐述“师带徒”在基层青年人才培养上的计划、实施和改进措施。

“师带徒”也称“师徒制”,是手艺人传授徒弟的一种古老方式。其特点:一是师徒教与学关系的确立,打破了技艺私有不肯外传的保守禁规;二是有了对应的培训内容与学徒期限,其实质是通过“传、帮、带”来实现技艺传承。在传统“师带徒”模式上加入现代化企业管理理念,使之成为一个能够广泛开展及应用的全新培训体系。湛江港集团第一分公司工会从青年职工队伍现状和公司发展需要出发,在实现职工业务技能、综合素质提升,提高青工技术技能方面进行了有益的探索和深入的实践,通过对“师带徒”活动进行改进和完善,建立了一套师徒帮教、传技、帮思想、带作风的青工学习模式,促进了企业青工队伍整体技能水平的持续提高,职工文化水平、业务技能、身体状况、年龄结构等得到优化改善,提升了职工价值创造能力,更好的适应我港专业化、数字化、智能化建设要求。

一、转变观念,激发职工“传帮带”的热情

1.“师带徒”传承“揽桩”精神。“揽桩”精神是几代湛江港人智慧的结晶,是湛江港持续发展的精

髓。“揽桩”精神能传承下来,并能发扬光大,这是一代传一代、一代帮一代、一代带一代的结果,没有传、帮、带优良传统的延续,就没有湛江港快速发展的今天。湛江港的发展史,就是一部以老带新的传承史。开展“师带徒”活动,就是要重建企业师徒关系,这是传递岗位技能的需要,更是传承“揽桩”精神、优良作风的需要。

2.人才是港口发展的坚强基石。湛江港持续稳产,实现技术突破靠人才,推进管理创新靠人才,解决疑难问题靠人才。我们开展“师带徒”活动,就是要求广大职工站在港口持续发展的战略高度,充分认识“师带徒”活动的重要意义,增强人才兴企意识,加快人才培养进程,承担起历史赋予我们的责任和使命,教育和引导广大职工走技术工匠和技术状元、技术能手的发展道路。通过师傅们近距离、手把手的言传身教,促使广大职工在小改小革上动脑筋,在精细管理上下功夫,在降耗增效上想办法,在营造和谐上树形象,在提升素质上当典范,为港口持续发展提供人才支撑。

3.“师带徒”活动可以相互促进、提高。公司规定,技能人才有义务传授技艺与绝招,这主要是为

了让更多的后秀快速掌握、继承老一辈工人师傅用多年心血只会凝成的工作经验、成才之道,为企业多出力、快出力,实践证明,这种传统而古老的培养方式在企业具有非常强的生命力,一是形象直观,通过师傅传帮带的方式,徒弟在获取技能绝招的道路上可以走捷径,为企业培养更多的人才;二是可以通过此活动培养师徒友谊,实现和谐的人际关系和学习环境,为企业的健康发展作内在保证。实际上,师带徒看似是知识、技艺的单向传播,其实还有更重要的功能,就是通过师带徒反过来促进师傅的技艺,使师傅德技艺日臻完善,俗话说“教学相长”,师傅的大多绝活基本上是通过自身的实践摸索出来的,个人的智慧能力毕竟有限,平时进行一起切磋技艺的机会又很少,而师带徒活动正可以互相学习,师傅在传帮带中进一步反思操作过程,“当局者迷旁观者清”,徒弟也从认真学习当中,从不同的视觉去观察、研磨技艺,通过这项活动使双方的技能得到进一步的提高。

二、明确职责,科学机制促“师带徒”质量

1. 建立健全培训制度。没有规矩不成方圆。制度是企业一切活动开展依据,建立健全企业内部的各种制度,是企业内部培训团队得以有效动作的根本。老职工对年轻职工按照公司的相关制度进行培养,一方面有利于约束老职工在培训中心我行我素,随意性强。另一方面也能保障年轻人员真正从老职工身上学到规范的业务技能和业务知识。年轻职工参加工作时间较短,工作责任心较弱,制定合理的“责、权、利”,既可以让年轻职工有所担当,也可以增强年轻职工的责任感。一分公司在建立工作体制、机制上下功夫,形成公司重视、政策支持、人力部门组织推进、各基层部门配合实施、职工积极参与的工作格局。

2. 找准定位、明确职责。一分公司为师傅与徒弟制定了详细的职责,师傅的主要职责是帮助新职工了解集团公司和本部门有关规定,引导新职工熟悉本部门工作环境、业务流程以及了解相关岗位工作;积极传授本岗位操作技能和安全生产知识,从基本知识、技能抓起,言传身教;定期与新职工进行正式面谈,根据新职工工作计划的完成情况和表现,及时总结成绩与不足,并给予适时的鼓励和指导;关心新职工在试用期间的工作、生活状况及心

态,特别在前三个月要关注新职工身体健康状况,发现异常情况及时报告,确保新职工的身体状况适合岗位要求;试用期满前,对新职工进行考核,同时将考核结果反馈给新职工,以便其提高和改进。而徒弟的主要职责是尊敬师傅,听从指导,虚心求教,遵纪守法,遵守集团公司及所在各级机构的规章制度,不违章操作,谦虚谨慎、爱岗敬业,养成良好的工作、学习、生活习惯,尽快满足岗位技术工作要求,完成日常工作计划和通过阶段目标考核,达到培养目标。

3. 确定带徒目标和培训方案。为确保培训效果,避免师带徒培训工作中的随意性和简单化,必须制定明确的带徒目标和标准化的培训方案。带徒目标和培训方案是师带徒培训工作的前提。带徒目标应明确一年师徒合同期满,徒弟应熟练什么、掌握什么、了解什么、可独立开展的主要工作。培训方案要具体,有较强可操作性,具体包括培训的流程、课程指南及必需的指导书籍和参考资料、考核题库;培训流程主要指阶段性培训进度和培训方式,特别是对技能操作部分。培训书籍和资料包括标准作业指导书、安全手册、质量技术标准、现场规程、工具书、相应的培训记录格式等。

三、搭建桥梁,采用“激励式”方法保落实

1. 设立内部激励机制。按照赫茨伯格的“双因素理论”,要使人的潜能发挥出来,必须要有外界的诱发力 and 动力,即所谓的激励因素,当这类因素不具备时,不会造成职工的极大不满,但是具备这类因素时,则可以起到明显的激励作用。因此要制定考核评价标准,制定科学、规范、合理的考核评价标准是“师带徒”活动的关键性环节。一是抓好考核评价标准的制定,根据工种的岗位要求,按照“传技能、帮思想、带作风、包安全”的总体要求,明确传授技术、经验、作风、思想并重的带徒方向,拟定出体现岗位先进水平、可操作性强的考核评价标准。二是“师带徒”协议签定后,给予师傅发放带徒奖励金,200-500元/每月不等,在带徒期间表现优秀的师傅,各基层部门可在月度绩效考核中给予加分,以促进师傅的工作积极性。在师傅带徒培训期间,当月学徒存在“三违”行为或发生安全生产责任事故的,停发当月师傅

带徒奖励金,事故责任人按公司有关规定追究相关责任。

2. 常态化的技术比武机制。每年湛江市和湛江港集团均组织不同岗位的职业技能比武,获得各项目比赛成绩第一名的选手(理论考试和操作技能成绩均在75分及以上),按程序授予“湛江市五一劳动奖章”,并授予“湛江港(集团)股份有限公司年度技术状元”称号;其他获奖选手授予“湛江港(集团)股份有限公司年度技术能手”称号。另外分公司内部使技能比武形成了常态化,每月均组织不同工种、不同岗位的技能竞赛,持续强化职工岗位技能提升,通过这样的正向引导激励,激励职工比学赶超,不断提高自身业务技能水平。

四、当前模式存在的主要不足

1. 尚未建立科学系统的人才培养模式,缺乏从系统角度进行考虑与设计,在一定程度上带有盲目性,对人才成长不利。

2. 高级技能人才缺乏。湛江港目前正在向专业化、智能化、数字化等方向发展,整个生产系统需要大量的具有丰富实践经验的能工巧匠来解决操作维护难题,现有数量难以满足港口进一步发展需求。

3. 人才队伍结构不合理,现有技能人才主要集中在设备系统,如电工、钳工、焊工等,智能化、数字化等人才偏少,师带徒培养工作还有待进一步深化。以化肥灌包工作流程为例,经历了半机械化、机械化、自动控制等阶段,在目前采用自动码垛机控制中,维修管理岗位职能主要是检验、分析、编码、修正、管理等一系列智力活动,几乎完全从手工操作中解放出来,技能要求相当高,不仅要求能看懂弄通电气图纸,更要求具备一定的计算机控制原理、PLC 电气知识等。要掌握各种原理和工艺,应用响应的工程技术知识熟悉设备状况,对设备系统输出的信息进行必要的检验、分析,应付自如的操作生产线,所有这些需要大量的心、脑、眼、神工作,因此未来的技能人才不是简单的操作、维修工,要判断各种故障的原因,提出排除故障的具体方案,指导工人进行有效的工作,因此他们必须具有较高的专业水平,并具有丰富的现场工作经验,精通本

工种的全部的操作技能,从分析判断、制定方案、施工设计、现场指导、监督实施到生产调试等要能够系统的完成一个个过程。

五、智能化港口发展形势下对“师带徒”模式的改进措施

1. 优选培训师傅。在优选培训导师上,严格按照有过硬的技术本领、有丰富的实践经验、有扎实的工作作风、有高超的管理能力、有乐于传授技艺的带徒意愿的“五有”原则,选定带徒的师傅,实现从“师带徒”到“高师带徒”的转变。通过本人申请、群众选拔、组织推荐,最后确定为师傅主要由各部门推荐评选出的岗位操作明星以及历届技术状元、技能能手等担任。

2. 进一步优化效果评价体系。一是优化评价机制,做好“师带徒”阶段性考核与合同期满考核相结合、业务素质考核与思想品德素质考核、考核师傅和考核徒弟相结合,并建立考核档案,跟踪管理,定期检查,确保“师带徒”活动的顺利进行。二是通过“师徒擂台赛”“师徒攻关赛”等形式检验效果,针对生产现场的难点,围绕提高装卸效率、降低生产成本、提高安全操作系数、降低劳动强度等方面,鼓励师徒联手攻关,进行技术成果、发明专利、合理化建议等比赛,进一步激发师徒岗位创新创效积极性。

3. 通过培训扩大知识面与专业深度。作业现代化企业的技术人才,决不能仅仅停留在“埋头苦干”上,不仅要知道如何去干,更应知道为什么这么去干,“伟大的实践需要科学理论作指导”,如果不懂得本专业机理及相关专业知识,缺乏一种科学思考的方法,技能的提高必定带有盲目性,且不利于人才的快速成长。针对现场工艺、操作中存在的问题或薄弱环节以课题的形势进行工艺革新、技术改造和技术攻关,以提高操作的效率和效益,操作维护人才是生产现场的“保姆”,对于设备“跑冒滴漏”及操作的不顺、工艺是否先进等,往往心中了如指掌,实实在在的解决大量的现场生产操作问题,企业间接的获益极大。④

作者单位:湛江港(集团)股份有限公司第一分公司

国庆假期加班的,加班工资该如何发放?

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

据某位网友吴先生在“工人在线”网络问政平台反映,他2022年8月刚入职到一家广州地区的连锁餐厅,是餐厅的中餐部经理。由于餐厅的出品价廉物美,深得市民欢迎,无论是早茶、午市还是晚市,生意都十分火爆。

在国庆假期期间,餐厅推出大量的节假日优惠活动,由于就餐的顾客增多,服务人手不足,所以餐厅安排包括吴先生在内的全体员工在国庆假期轮班,轮班期间的待遇按照正常工作时间工资的100%发放。吴先生被安排在10月1日、2日、4日、5日轮班。

在国庆假期期间,吴先生按照餐厅的安排提供了劳动,餐厅也按照承诺向吴先生支付了轮班期间的待遇。但吴先生有一点一直不理解:在国庆期间,原本是有7天假期可以休息的,但他们却要加班,难道不应当获得更高的报酬或待遇吗?于是,吴先生向广东省总工会工会律师咨询:国庆假期加班的,加班工资该如何发放?

【回复意见】

根据《全国年节及纪念日放假办法》第二条规定:“国庆节,放假3天(10月1日、2日、3日)属于全体公民放假的节日”。根据《国务院办公厅关于2022年部分节假日安排的通知》(国办发明电〔2021〕11号)第七条规定:“国庆节:10月1日至7日放假调休,共7天。10月8日(星期六)、10月9日(星期日)上班。”因此,国庆七天假期分属两种不同类型:2022年10月1日至2022年10月3日属于法定节假日,2022年10月4日至2022年10月7日属于调休的休息日。

根据《广东省工资支付条例》第二十条规定:“用人单位安排劳动者加班或者延长工作时间,应当按照下列标准支付劳动者加班或者延长工作时间的工资报酬:(一)工作日安排劳动者延长工作时间的,支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的百分之一百五十的工资报酬;(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的百分之二百的工资报酬;(三)法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的百分之三百的工资报酬。”因此,对于用人单位安排职工在2022年10月1日至3日加班的,属于法定休假日加班,应当按照不低于正常工作时间工资百分之三百的标准支付加班工资;对于用人单位安排职工在2022年10月4日至7日加班的,属于休息日加班,若不能安排补休的,应当按照不低于正常工作时间工资百分之二百的标准支付加班工资。

综合以上分析,餐厅仅按照正常工作时间工资的100%支付待遇并不符合以上规定,应当分别按照法定节假日和休息日的加班工资标准补发工资。

【案例拓展】

问题:用人单位可以补休来代替支付加班工资吗?

回复:根据《广东省工资支付条例》第二十条规定,对于休息日来说,用人单位可以通过补休来代替支付加班工资。比如用人单位安排职工在2022年10月5日加班的,属于休息日加班,可以通过另行安排补休时间代替支付加班工资。但是,对于法定节假日,由于法律、法规并未规定可通过补休代替支付加班工资,所以当职工在法定节假日加班时,用人单位应当支付加班工资。④



宁平华：亲手设计建造中国桥梁是毕生追求

文 / 彭新启 罗瑞雄

南粤 工匠 档案

宁平华，男，湖南邵阳人，1963年8月生，广东省勘察设计大师。现任广州市市政工程设计研究总院总工程师、博士后科研工作站导师、广东工业大学硕士研究生导师，广东省工程勘察设计行业协会市政分会会长、广州市第五届建设科学委员会委员、珠海市建设科学技术委员会副主任委员等职务。他主持了重大工程项目30余项，在科技创新、科学技术成果转化上取得了重要成果，曾获国际奖项2项、国家级奖项18项、省部级奖项38项。

2021年6月25日，广州首座跨珠江人行桥——海心桥竣工通行。海心桥是一座世界上跨度最大、宽度最宽的曲梁斜拱人行桥，它不只是交通之桥，还是一座人文之桥，它那宛如粤剧水袖在珠江面上翩然起舞的造型，给广州增添了一个视觉感极强的新地标。而这座桥，正是由广州市市政工程设计研究总院总工程师宁平华带领团队设计的。

提起海心桥国际设计竞赛竞标岁月，宁平华历历在目。为能“抢”下这项工程，广州市市政工程设计研究总院工会成立了海心桥设计竞赛工作小组，指导38个设计小组拿出可行性设计方案，并评选出第一名设计方案参与竞赛活动，2020年12月底，该设计方案获得海心桥国际设计竞赛冠军，宁平华和他的团队顺利拿下海心桥的设计与施工订单。

南下逐梦 以“亲手设计并建造中国桥梁”为追求

“古话说，三十而立，四十不惑！”宁平华说，从大学毕业到在高校从事桥梁工程专业教学工作，从西南交通大学桥梁工程本科专业到

同济大学桥梁工程研究生专业毕业,他深受中国桥梁专家茅以升的影响,内心将“亲手设计并建造中国桥梁”作为自己毕生追求的梦想。

站在而立之年的十字路口,宁平华在职业生涯上作出了一个重大抉择——放下教书匠的身份,投身于中国桥梁设计与建造事业发展大潮中。1993年5月,宁平华只身一人,南下来到广州番禺桥梁建设集团公司,负责桥梁设计与施工工作。

“将理论转变为实践,在施工一线,我感觉自己的工作更接地气!”宁平华立即甩开膀子在项目工地干了起来。让他印象最深的是,有一次公司接到一个紧急的设计任务,要求在一个月內完成位于广州南沙的万州大桥施工项目。为了确保施工安全、质量和进度,宁平华坚持每天和工人同吃同住同劳动,并组织施工单位总工程师、设计管理团队一起对大桥的工艺设计方案进行讨论,最终自主发明了“开启变桥”的工艺方法,让人、设备、材料通过“开启变桥”快速输送到位,使得施工效率提高了三倍。

“这次化理论为实践的成功经验,让我感受到从事教书工作时从未体会过的一种成就感。”宁平华感叹道。

抢抓机遇

挑起鹤洞大桥设计与施工大梁

由于有了“万州大桥”的成功实践,宁平华在广东桥梁设计与施工界变得颇有名气。

1994年9月,广州市水务投资集团派出两位桥梁设计专家,邀请宁平华参与广州鹤洞大桥的设计与施工。“鹤洞大桥是广州第一座江中不设墩一跨过江的特大桥,也是广东第一座预应力混合梁和钢砼组合梁组合的混合体系斜拉桥,精细设计,精准施工控制,用独自设计、自主开发的软件进行计算设计,施工控制和高精度合拢。”宁平华回忆道,就这样,他一头扎进鹤洞大桥施工现场10个月。

宁平华告诉记者,这个桥在建设中有一个小插曲,施工单位因为张拉的时候力可能差了一点,导致标高有变化,向他们提出是不是设计方计算有问题。对自己和团队,宁平华当然是有信心的,不过秉着科学的精神,他说有可能有问题,查清后再复。后来,经团队认真排查,发现是设备的数据有问题。改过来后,项目推进非常顺利,还提前三个月通车。

2022年1月10日零时,广州鹤洞大桥经过150天

全封闭施工后,正式恢复桥面通车,恢复并强化了广州海珠与荔湾两大主城区交通“大动脉”,促进与佛山等城市交通品质提升,助力老城区焕发新活力。

创新技术

在海心桥国际设计竞赛中脱颖而出

伴随着改革开放发展的步伐,中国桥梁设计与施工进入市场经济时代。2019年年初,广州市政府相关职能部门发布海心桥国际设计竞赛的通知。通知发出后,引来了国际桥梁设计界诸多国际桥梁设计师踊跃参与。

为了做好此次国际设计竞赛,广州市市政工程设计研究总院工会成立了海心桥国际设计竞赛工作小组,并邀请中国建筑设计界翘楚、中国工程院院士、华南理工大学建筑设计研究院首席总建筑师何镜堂参与,共同发挥何镜堂在建筑专业与宁平华在桥梁专业方面的优势,指导38个设计小组拿出可行性设计方案,最终评选出第一名设计方案参与此次国际设计竞赛。2020年12月底,该设计方案获得海心桥国际设计竞赛冠军,宁平华和他的团队顺利拿下海心桥的设计与施工订单。

海心桥从设计到施工,当时给到宁平华团队的时间只有一年,时间紧、任务重,但从接到海心桥这一任务开始,宁平华和团队成员就进入了日夜奋战阶段。

让宁平华感动的是,在建设过程中,桥梁、道路、排水、照明、预算、绿化、建筑等12名专业设计人员坚持“当日事当日毕”的工作作风,将每一项设计问题都做到及时解决。

值得一提的是,宁平华团队自主创新发明了“骑跨式亲水桥台构造”,有效解决了堤岸平接的问题,也迅速解决了珠江防洪问题。“海心桥的十大技术创新,是我们在国际设计竞赛中夺得冠军的制胜法宝。”宁平华自豪地说。

广州市市政工程研究院第六设计院总工程师桂晓明与宁平华一起共事了20余年。她说:“作为桥梁设计带头人,他凡事亲力亲为,在主持的一大批桥梁重大工程中取得了杰出的成果,是我们学习的榜样。”

广州市市政工程设计研究总院工会主席黄曼认为,宁平华之所以在桥梁设计领域取得如此骄人的业绩,与他一直深耕细作于桥梁设计领域有关,“在工作中,他淡泊名利,专注于技术钻研,他把爱好发展成了自己热爱的事业。”

工信部发布《关于加强和改进工业和信息化人才队伍建设的实施意见》

《南方工报》/ 2022.10.21

为深入贯彻中央人才工作会议精神,落实《国家“十四五”期间人才发展规划》等文件要求,切实为工业和信息化高质量发展提供有力人才保障,近日,工信部发布《关于加强和改进工业和信息化人才队伍建设的实施意见》。《意见》提出,加强重点人才队伍建设。立足工业和信息化重点领域,坚持实践标准,从国家重大项

目担纲领衔专家中推荐一批战略科学家人选。坚持长远眼光,有意识地发现和培养更多工业和信息化领域具有战略科学家潜质的高层次复合型人才。组织实施工信青年科技服务团项目,引导优秀青年科技人才向重点企业流动。建立健全以信任为基础的青年科技人才支持机制,在重大项目资源分配等方面予以倾斜性支

持,支持青年科技人才挑大梁、当主角。完善青年科技人才评价体系,加强和改进部系统高级职称评审工作,提高40周岁以下青年入选比例。提高部系统博士后流动(工作)站建设质量。引导和支持用人单位在薪酬待遇、住房、子女入学等方面加大支持力度,解决青年科技人才的后顾之忧,让他们安身、安心、安业。

教育部要求职校“双师型”教师占比不低于50%

《南方工报》/ 2022.10.27

日前,教育部发布《关于进一步加强全国职业院校教师教学创新团队建设》的通知,要求各地职业院校要着力打造一批德技双馨、创新协作、结构合理的创新团队,加快职业教育和“双师型”教师队伍高质量发展,为全面提高复合型技术技能人才培养质量提供强有力的师资支撑。其中“双师型”教师占比不低于50%。教育部要

求,将“双高”院校等优质高校专业资源、国家级创新团队建设模式经验和培训基地特色优势融合整合,利用各级企业实践基地和对接企业,鼓励教师参加技能培训、兼职锻炼、参与产品研发和技术创新,不断提升实习实训指导和技术技能创新能力,每年累计时长不少于1个月,且尽量连续实施。创新团队成员应包括公共

课、专业课教师(含实习指导教师)和具有丰富工作经验的企业兼职教师,“双师型”教师占比不低于50%。成员构成要科学合理且相对稳定,充分考虑职称、年龄、专业等因素,调整比例不应超过30%。创新团队负责人应为专业带头人,具有较强的课程开发能力和丰富的教改经验,不得随意更换。

实现“七个全覆盖”! 广东加强县级工会工作明确目标任务

《南方工报》/ 2022.10.25

10月21日,广东工会系统深入推进“县级工会加强年”专项工作会议以视频会议的形式在广州召开。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并传达全总“县级工会加强年”专项工作启动会议精神。省总工会党组成员、副主席杜玲就《广东省总工会关于加强县(区)级工会工作的若干

措施》作说明。吕业升强调,全省各级工会要深刻认识加强县级工会工作的重要意义,不断提升做好县级工会工作的责任感使命感紧迫感;要准确把握县级工会创新发展面临的新情况新问题,进一步加强和改进新形势下县级工会工作;要牢牢把握省总工会制定的实现县级工会“七个全覆盖”的专项工作目标任务,实现工业园区工联合会全覆盖、劳动争议多

元化解机制全覆盖、工人文化宫建设和服务全覆盖、职工服务中心全覆盖、“全域智慧工会”模式全覆盖、社会化工会工作者专业队伍建设全覆盖、工会干部培训全覆盖,进一步厘清工作思路、紧盯重点任务、加大工作力度,切实把县级工会这个“桥头堡”建设得更加充满活力、更加坚强有力,在工会整体工作中发挥更加重要的作用。

“粤工惠”三周年 实名认证会员突破900万

《南方工报》/ 2022.10.26

10月25日,广东省总工会在肇庆市开展智慧工会平台——粤工惠上线三周年活动。广东省总工会党组成员、经审会主任冯建华,全国总工会网络工作部原副部长彭恒军等领导与全省各县(区)级工会分管智慧工会工作的副主席和业务部门负责人共80余人共同为庆祝粤工惠平台上线三周年过生日。自2019年上线以来,粤工

惠平台以“链接资源,赋能基层,服务会员”为宗旨,充分发挥网上工会联系和服务职工的阵地作用,数字化赋能工会“指尖”服务,助力广东工会工作高质量发展。经过3年的努力,平台覆盖组织数量及会员数量不断提高,会员活跃度和粘性不断增强。目前,粤工惠平台注册工会组织数量突破13万家,会员总人数达到1488万,实名认证会员数

突破900万人。今年5月,粤工惠平台升级,赋能各级工会以更高效的方式管理工会业务,开展更加丰富多样的会员活动。平台更新以来,每天活跃用户数量突破10.43万人。主办方还同步举办了2022年广东省智慧工会工作业务培训班,旨在传达学习党的二十大精神,深入学习智慧工会建设的理念和方法。

2022工字号小程序30强出炉 广东工会三个项目入围

《南方工报》/ 2022.10.11

近日,由中华全国总工会、中央网信办主办的2022好网民主题活动之“小程序应用优秀案例征集”项目最终结果出炉。经过网络投票和专家评选,广东省总工会和佛山市总工会共计3个项目入围2022工字号小程序30强名单。本次活动自8月26日开启线上报名,主办方从各省市报名的110个小程序里筛选出

61个工字号小程序优秀案例,并对入围小程序应用进行线上展示。截至9月26日,入选的61个工字号小程序共获得178057位职工网友的投票,总投票数达81万。9月28日,按照专家评审和网络投票情况,共评选出江西省新余市总工会“新余工惠圈”等20个“全国工会微信小程序应用优秀案例”和四川省总工

会“互联网营销师赛事管理平台”等10个“专项微信小程序应用优秀案例”。其中,广东省总工会的“粤工惠”和佛山市总工会的“佛山粤工惠智慧工会平台”入围了20个“全国工会微信小程序应用优秀案例”,广东省总工会的“广东新业态入会”入围了10个“专项微信小程序应用优秀案例”。

广东省总工会出台实施意见 加大工会经费投入支持开展全民健身

《南方工报》/ 2022.10.28

10月份,《广东省总工会关于加大工会经费投入力度支持开展全民健身的实施意见》下发,进一步明确了工会经费不仅可用于举办集体性职工体育活动的有关支出,还可用于为职工购买健身服务。省总工会本级每年安排专项资金支持市县工人文化宫建设,2022年度安排市县工人文化宫建

设改造专项资金补助7579万元。对“三类地区”工人文化宫建设维护好、活动开展好、职工服务好的县(区)级总工会给予一次性补助50万元。《意见》明确,自身没有服务阵地的县(区)级以上工会,可以通过购买服务的方式,组织开展包括健身活动在内的区域性、行业性职工文体活动。基层工会

要加强与所在单位行政部门沟通协调,积极争取专项资金为职工配备健身设施、健身器材,组织职工参与职工健身活动。基层工会自身健身设施设备不能满足职工会员需求的,每年可以为职工会员购买健身服务,每年可以按照一定标准为职工会员购买健身服务。

省总工会送百场心理团辅走进医院

《南方工报》/ 2022.10.25

10月18日晚,广东省总工会组织开展的“奋进‘心’征程,建功向未来”全省工会送百场心理团辅进基层活动走进广东省中医院。华南师范大学心理学院教授田丽丽以《有效沟通,相互成就——DiSC在职场和生活沟通中的应

用》为主题进行了专题讲座,约500名医护人员通过线上线下形式参加。田丽丽教授运用丰富的专业知识、生动详实的案例、幽默风趣的语言,介绍了DiSC理论的创立背景和内涵,并结合现场DiSC人格测试,分析了四种人格

类型的特点,以及如何针对不同人格类型的领导和同事,在职场和生活中进行高品质的有效沟通,从而构建和谐的人际关系,实现团队与个人的最大价值。当天的讲座是省总工会送百场心理团辅进基层活动之一。

广州评选出百名“优秀城市美容师”

《南方工报》/ 2022.10.28

10月26日是广州市第35个环卫工人节。记者从广州市城市管理综合执法局获悉,自1998年起,广州市持续开展“优秀城市美容师”评选工作,今年评选工作已于日前完成,并向社会公布。今年评

选出的100名市级“优秀城市美容师”都是基层环卫职工,是广州6万余名环卫工人的优秀代表。近年来,广州市城管部门多措并举,持续改善、提升环卫工人工作生活环境。至2022年上半年,积极协调相

关部门为环卫工人新建560座工具房、休息室,引导机团单位提供600余个休息驿站,大力改善环卫工人的劳动条件。大力选树先进典型,为劳动模范发挥作用搭建平台、提供舞台。

深圳试水建立“技能银行”

《南方工报》/ 2022.10.11

深圳市近日出台《健全终身职业技能培训制度工作方案》,提出建立覆盖全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身的职业技能培训制度,力争到2025年底,深圳市技能劳动者占就业人员总量达到30%

以上,高技能人才占技能劳动者比例达40%以上。《方案》明确提出试水“技能银行”,建立个人终身职业技能培训电子档案,存储个人信息、学习经历、技能证书、竞赛获奖等信息,实行一人一档、终身有

效。探索搭建集成职业培训、技能评价、求职推荐一体化“技能银行”公共服务平台,逐步完善岗位需求发布、优质课程链接、技能评价考核、培训补贴政策推送、就业岗位自动推荐等功能。

广东省第十一届“金锚杯”海员职工潜水项目职业技能大赛举行

《南方工报》/ 2022.10.17

10月12日至14日,广东省第十一届“金锚杯”海员职工潜水项目职业技能大赛在广州潜水学校举行。本次大赛由中国海员工会广东省委员会主办、交通运输部广州打捞局承办、广州潜水学校协办。据悉,参加决赛的选手是

由广东省各海员单位自行组织本单位潜水员通过开展竞赛活动,推选出来的顶尖高手。最终,来自广州打捞局的潜水员黄剑飞获得综合成绩第一名,大赛组委会将按程序向省总工会申报“广东省五一劳动奖章”。综合成绩排

名前五的选手,大赛组委会将按程序向省人社厅申报“广东省技术能手”称号,经大赛组委会审核,水下湿法焊接、水下悬空作业、水下法兰盲装、水下救援单项第一名的选手由省海员工会授予“金锚奖”。



3D数字游戏艺术项目国手罗凯(左)与云计算项目国手陈新源(右)合影 / 粤仁宣供图

世技赛广东再添三金!

2022年世界技能大赛特别赛于9月中旬至11月下旬在15个国家分散举办,比赛项目共62个。截至10月19日,中国代表团在已完赛的14个项目上获得8枚金牌、1枚银牌、1枚铜牌和4个优胜奖,其中,广东选手累计获得5枚金牌和2个优胜奖。

10月17日,2022年世界技能大赛特别赛移动应用开发、网络系统管理、云计算和3D数字游戏艺术等4个项目在韩国高阳举行闭幕式。经过4天激烈角逐,来自广州市工贸技师学院的杨书明、黄金强分别获得移动应用开发项目金牌和网络系统管理项目优胜奖,深圳技师学院陈新源、罗凯分别获得云计算项目金牌、3D数字游戏艺术项目金牌,实现了我省在世赛数字经济领域金牌零的突破,体现了广东数字技能人才培养工作量的跃升、质的突破,也体现了我省数字化产业发展的强大实力。

(黄细英 粤仁宣)

美容师—李生摄



广东省总工会
官方APP“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网