

广东工运

数说 广东工会这十年



2022.9

广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流



黄茅海通道项目 首批92名产业工人获颁技能证书

9月22日上午,黄茅海跨海通道项目产业工人职业技能证书颁发仪式举行,92名取得技能等级认定的产业工人获颁证书。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省人力资源和社会保障厅二级巡视员魏建文,广东交通集团专职党委副书记、工会主席洪军等参加发证仪式。

当天,陈伟东一行还来到黄茅海通道项目T5合同段黄茅海大桥中塔塔柱高空作业现场,实地查看了项目建设进展情况、为红旗班组进行了揭牌,并与现场工人进行了亲切交谈,详细了解工人的工作和生活情况,送上了清凉饮料等防暑降温物品。

黄茅海通道项目是粤港澳大湾区的一项重要跨海工程,自2020年6月开工建设以来,联合省城市技师学院着力为项目5000多名建设者打造新时代产业工人培训基地。培训基地位于黄茅海通道项目T3合同段项目部内,占地面积约1800平方米,由智慧教室、安全认知训练区、风险伤害体验区、安全技能提升区、VR互动体验区、水工特色展示区、专项技能培训区等七大功能区域组成,共有29项培训项目,兼具安全技能教育培训和职业技能等级认定与特种作业从业人员取证培训的功能。



陈伟东(后排左六)与取得技能证书的产业工人(部分)合影留念 / 单位供图



陈伟东为一线建设者送上清凉饮料 / 单位供图



《广东工运》

2022年第9期
总第386期

主 办 广东省总工会
编印单位 广东南方工报传媒有限公司
编辑出版 《广东工运》编辑部
编委会主任 陈伟东
编委会副主任 冯建华
编委会成员 姚文军 陈慧玲
张 曼 张英姿
主 编 张英姿
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮 蒋灵茜 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷有限公司
印 数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年9月30日

01 月记

01 吕业升会见澳门工联总会大湾区交流考察团一行

03 关注·数说广东工会这十年

- 04 持续加强思想政治引领
- 05 推动“产改”走深走实
- 06 新业态建会入会跑出“加速度”
- 07 职工服务显成效
- 08 做好职工权益“代言人”
- 09 组织建设实现新突破
- 10 多通道助职工提素成才
- 11 职工文化全面开花
- 12 智慧工会让服务“一触即达”
- 13 全方位提升女职工幸福感

14 调研

14 广东工业系统海外员工思想动态分析与对策探索

16 实践

- 16 鹤山市总工会:多管齐下助农民工更好融入城市
- 18 新形势下集体企业稳定职工队伍的实践与思考
- 21 珠海检测院:丰富“为文化”助力湾区经济高质量发展

23 论坛

- 23 疫情防控常态化下,党建引领国企高质量发展的思路探讨
- 25 加强工会干部能力素质建设的思考

28 人物

28 移动通信专家黄云飞:深耕5G技术,赋能千行百业

吕业升会见澳门工联总会大湾区交流考察团一行

《南方工报》/ 2022.09.30

9月28日,省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升在广州会见以澳区全国人大代表、澳门工联总会会长何雪卿为团长的澳门工联总会大湾区交流考察团。澳门中联办社工部副部长、一级巡视员赵河清,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省总工会党组成

员、副主席杜玲参加活动。

吕业升代表省总工会对交流考察团的来访表示热烈欢迎,并希望,面对新挑战、新机遇、新使命,粤澳工会进一步深化合作,以更高的站位、务实的作风、真挚的感情想方设法为两地职工服务,为推进粤港澳大湾区建设,推动横琴合作

区建设稳健起步、推动“一国两制”在澳门更好实施贡献工会力量。

会谈前,代表团参观了省港大罢工纪念馆。考察期间,代表团还先后前往广州、佛山等地考察交流。省总工会对外交流中心、广州市总工会、佛山市总工会等相关负责人陪同参观活动。

吕业升调研广州构建和谐劳动关系情况

《南方工报》/ 2022.09.12

9月8日,省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升率省总工会调研组到广州市,就深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,落实省委和全总部署,做好工会构建和谐劳动关系、维护

职工队伍稳定工作进行调研。

吕业升一行实地走访了广汽本田汽车有限公司黄埔工厂总装车间和展厅,并召开专题座谈会,深入了解企业的生产经营和职工生产生活情况,听取企业工会开展集体协商、

民主管理、构建和谐劳动关系、维护职工队伍稳定等工作情况介绍。

省总工会一级巡视员张振飏,广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩,广汽集团党委书记、董事长曾庆洪等陪同调研。

广东省新任市总工会主席培训班开班

《南方工报》/ 2022.09.28

9月27日,2022年广东省新任市总工会主席培训班在省总工会干部学校开班。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东作主题授课,省总工会党组成员、副主席杜玲出席开班仪式。

陈伟东代表省总党组对新任市总工会主席加入广东工会大家庭表示欢迎,并就“如何做好新形势下广东工会工作”这一主题作了专题辅导授课。陈伟东从工会工作是什么、为什么、干什么、怎么干四方面作了详

细讲解。本次培训班为期3天,既有习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党史、中国工运史等理论知识学习,也有基层工会工作调研、参观中华全国总工会旧址和省港大罢工纪念馆等。

省总到江门调研工会工作

《南方工报》/ 2022.09.05

近日,省总工会党组成员、副主席杜玲率各地市工会负责人到江门调研工会工作,江门市人大常委会副主任、市总工会主席陈霞参加调研。

杜玲一行先后参观了江门市工人文化宫林锵云美术馆、五邑工人

运动博物馆等场馆,观看了“喜迎二十大 建功新时代”江门工业新征程专题摄影展,详细了解江门百年工运史和工人文化宫阵地建设、职工服务等工作。杜玲强调,要进一步优化工人文化宫的服务条件和服务环境,提升服务能力,深度挖掘和展

示江门各级劳动模范、侨都工匠的先进事迹和时代风采,更好满足广大职工群众的美好生活需求。

随后,杜玲一行来到鹤山,就党建带工建、产业工人队伍建设改革、职工服务阵地、女职工工作等进行调研。

省总工会开展教师节慰问活动

《南方工报》/ 2022.09.14

在全国第38个教师节到来前夕,省总工会党组成员、副主席杜玲带队到广州中医药大学、广州美术学院开展教师节慰问活动,向优秀教师代表送上鲜花和慰问金,传递党和政府的关心关爱、工会组

织的温暖关怀。座谈会上,杜玲代表省总工会对广大教育工作者在教育战线上付出的辛勤劳动表示感谢,向教师们致以崇高的敬意和节日的祝福。杜玲指出,百年大计,教育为本,教育大计,教师为

本。今年恰逢党的二十大召开,一直以来,我省广大教育工作者爱党爱国、立德树人、自信自强,坚守三尺讲台,默默无闻奉献智慧、孜孜不倦耕耘心田,切实担当为党育人、为国育才的光荣使命。

《关于推动广东省用人单位开展爱心托育服务试点工作方案》印发

《南方工报》/ 2022.09.26

近日,省总工会印发《关于推动广东省用人单位开展爱心托育服务试点工作方案》(以下简称《方案》),推动我省用人单位为职工提供福利性托育服务,促进构建普惠托育服务体系,帮助解决职工群众

生育、养育的后顾之忧。

《方案》以提供普惠托育服务为目标,以满足职工托育服务需求为导向,加强政府部门、群团组织和社会力量的工作协同,充分发挥工会组织在生育支持方面的重要

作用,带动和支持有条件的用人单位举办托育机构,为本单位职工提供便捷安全的福利性托育服务,形成一批可复制、可推广的典型经验,助力建立全省普惠托育服务体系。

广东17家企业3个工业园区被命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区

《南方工报》/ 2022.09.21

日前,人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会联合印发关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区的决定。

决定指出,为树立示范典型、弘

扬人文关怀、传递和谐温暖,进一步推动广大企业和工业园区深入开展和谐劳动关系创建活动,促进构建中国特色和谐劳动关系,人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会按照要求,在组

织创建、评估验收、全国公示的基础上,决定命名北京首钢股份有限公司等350家企业为“全国和谐劳动关系创建示范企业”,命名中关村科学城等50个工业园区为“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。我省17家企业3个工业园区上榜。

《南粤工匠》开学第一课9月1日—3日开讲

《南方工报》/ 2022.09.02

9月1日至3日连续3天,由省总工会主办的《南粤工匠》开学第一课网络课堂在省总工会视频号,技能强国——全国产业工人学习社区,珠江频道抖音号、视频号、粤听号等多个网络平台同步直播。

全国劳模、广东特地陶瓷有限公司研发总监唐奇,省博物馆有机修复组组长李涛,广州格利蒙那提琴有限公司技术总监、艺术总监关尚持和佛山饶宝莲金铜凿剪纸艺术馆馆长、工艺美术大师饶宝莲4位“南粤工匠”以“工匠精神”为主

题,通过网络课堂直播的方式与广大青年职工、学子交流互动,分享各自求学从业的经历和故事。《南粤工匠》开学第一课一开播,就吸引了广大青年职工的关注与点赞,连续3天、4场直播全网观看量达62万。

数说 广东工会这十年



扎实推进产业工人队伍建设改革,举办近800项省级职工职业技能竞赛;深入推进20余万新就业形态劳动者建会入会;广东工人艺术团进企业为一线职工送文艺302场,覆盖职工1200万人次;创新推出“南粤工匠”开学第一课……

党的十八大以来,广东各级工会牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工人运动时代主题,坚定肩负起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任,聚焦职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、维护新就业形态劳动者权益等重点工作,着力增强政治性、先进性、群众性,各项工作取得了显著成效。让我们用一组数据,展示广东工会人交出的时代答卷。



持续加强思想政治引领

广泛开展“中国梦·劳动美”永远跟党走、奋进新征程、喜迎二十大、建功新时代等系列主题宣传教育活动。

围绕新中国成立70周年、建党百年，结合全面建成小康社会、疫情防控等谋划主题宣传。

持续六年开展“南粤工匠”学习宣传活动，已选树100位“南粤工匠”人选；创新推出“南粤工匠”开学第一课。

组织各行各业劳模工匠等举办各类宣讲活动1.2万场，让宣讲活动接地气“沾泥土”、近职工“冒热气”。

加强红色工运资源的保护利用，推动中华全国总工会旧址、省港罢工委员会旧址、第一次全国劳动大会旧址的改造提升。



推动“产改”走深走实

目前,全省产业工人总数达**2500万人**,技能人才总量1804万人,其中高技能人才**602万人**,位居全国前列。

深入开展劳动和技能竞赛,共有**69个重点工程劳动竞赛项目**纳入省重点工程劳动竞赛范围,竞赛覆盖建设项目投资总额超过1.4万亿元、参建单位2232家、参建职工接近68万人。

创建劳模和工匠人才创新工作室1.16万个,组建**粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟**。

累计举办包括“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”等在内的省级职工职业技能竞赛近800项,市级及以下行业职工职业技能竞赛超2800项,覆盖从业人员3800万人,直接参赛职工超过1900万人。



新业态建会入会跑出“加速度”

在全国率先出台《加强“三新”领域工会工作意见》和《加强全省快递行业工会建设的意见》，大力开展农民工、货车司机等重点群体集中入会、百人以上企业建会攻坚和新就业形态劳动者建会入会集中行动，百人以上企业建会率达**95%**以上。

截至2022年6月，全省成立实际新业态工联合会19个，县级新业态工联合会88个，发展新就业形态劳动者**22.6万人**。

目前，全省15家全国互联网百强企业，14家已建会，1家处于建会程序。

联合六部门制定了《关于推进广东省新就业形态劳动者入会和权益保障工作的若干意见》，推出13条举措切实关爱新就业形态劳动者。

推出关爱新就业形态劳动者“暖工行动”，建成6460家“工会爱心驿站”，累计服务户外劳动者1560万人次；建设“司机之家”900多个。

注重提升新就业形态劳动者技能素质，举办广东省网约配送员职业技能大赛。

这十年



和你在一起，
就是团圆

职工服务显成效

累计筹措 3.43 亿元开展“工会二次医保”活动，为 440 多万名职工会员购买互助保障计划补贴名额。

投入 700 万元为 2.2 万名环卫工人、货车司机、建筑工人、快递员等提供免费上门体检服务。

建成各级职工服务中心 5450 家、“工会爱心驿站”6460 家、“心灵驿站”220 家。

投入 600 余万元开展就业帮扶，针对困难职工家庭子女上学问题，广泛开展“金秋助学”。

累计筹集帮扶资金 5.8 亿元，帮扶困难职工 76.2 万人次，全省建档立卡的 16.4 万户困难职工已全部实现解困脱困。

将“新型冠状病毒肺炎”纳入在职工医疗互助保障计划保障范围，新冠肺炎患病职工可领取最高 5 万元的互助金和相应补助慰问。



做好职工权益“代言人”

全省共有1444名工会律师担任2447家企业工会、社区(工业园区)工联合会法律顾问。近三年,共解答职工法律咨询27万人次,代拟法律文书1200余份,办理法律援助案件1.5万件,涉及职工8.2万人,为职工挽回经济损失近10亿元。

12351广东职工热线共维护1.7万多名职工合法权益**1.5亿多元**,为459名职工提供心理危机干预和心理疏导服务。

全省设立“**法院+工会**”调解服务站**501**个,共有1300名调解员参与诉调对接工作。2019年4月至今,共调解案件29.8万宗,调解成功18.7万宗,成功率62.68%。

2016年以来,面向基层累计开展法律法规讲座**1100**余场,服务职工约**8.9**万人。

建立健全**多形式多层次劳资沟通协商机制**,目前,全省专职集体协商指导员达**666**人;至2021年底,全省建立劳资沟通协商机制的企业**11.15**万家、行业**875**家。

这十年



组织建设实现新突破

全省基层工会组织达**13.67万个**，工会会员**2001万人**。

先后开展“农民工入会集中行动”“百人以上企业建会集中攻坚行动”“八大群体入会行动”“新就业形态劳动者建会入会集中行动”“互联网企业集中建会行动”等专项行动，不断填补工会组建空白点。

2018年以来，全省25人以上企业新建工会3.2万家，新发展会员346.6万人。全省现有百人以上企业建会达2.7万多家。

推进“三个一批”建设。6年来，省总本级投入专项经费1亿多元，建设“三个一批”省级示范点268个，工会社工数量已达到3460人。

全省投入资金**800多万元**，建成重点工程项目工会**163个**，为建筑行业职工建功立业、素质提升和基本权益维护提供组织依托。

莫工匠本科班2021届毕业典礼暨2021级开学

主办单位：广东省总工会、广东省教育厅

联合主办单位：中国劳动关系学院、华南理工大学、华南师范大学、南方医科大学、广东开放大学

承办单位：广东南华工商职业学院



弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

多通道助职工提素成才

2013年启动“求学圆梦行动”（原名“千万职工大培训行动”），每年至少投入1000万元开展产业工人“大培训”行动，已直接补贴**15万多名**一线职工提升技能或学历。

开办**全国首个省级工会劳模工匠本科班**，4年330名劳模工匠学员走进大学的课堂，接受学历提升教育。

近5年，全省参加职业技能鉴定或职业技能等级认定358.14万人次，新增取得职业资格证书或职业技能等级证书240.18万人次。

“十三五”期间，全省参与劳动和技能竞赛职工2746万人。“十四五”期间，全省参加劳动和技能竞赛的职工预计将超过2800万人，省级职工职业技能大赛项目将达到400个，全省各级各类竞赛项目将超过1800个。

截至目前，已有1108名参赛选手通过劳动和技能竞赛被授予“广东省五一劳动奖章”。



职工文化全面开花

开展“广东职工大讲堂”活动，郭明义、李肇星、董明珠等先后站上讲堂面向一线职工开讲。

五年来，省总工会已投入近1.3亿元补助全省22家市县级工人文化宫建设改造项目，目前全省已建成的县级以上工人文化宫99家。

全省各级工会已建成职工书屋1.4万家。

广东工人艺术团送文艺进企业302场，到现场观看演出的职工群众超过80万，通过活动官网观看直播或回看浏览量接近3600万。



智慧工会让服务“一触即达”

打造广东工会会员实名制网上服务平台“粤工惠”，并于2020年7月正式运营。

截至2022年9月，粤工惠上已登记工会组织**13.13万家**，会员总数1453.8万人，实名认证会员**880.2万人**，粤工惠小程序访问量4355.98万次、累计用户数286.3万。

开展“智送温暖”“情暖新业态”系列活动，推进“滴滴出行”“路歌平台货运”“如祺出行”等头部互联网平台企业建立工会，已吸引近2万人实名认证并加入工会。

目前，粤工惠上已有新业态劳动者会员53.1万人，其中实名认证会员**30.7万人**。

连续3年开展“智送清凉”活动，2022年受惠的六大行业户外劳动者超过11万人。

在发放广东工会学历提升、技能提升补贴和社工补贴工作中，运用大数据比对手段实现补贴精准高效发放。

这十年



全方位提升女职工幸福感

积极推进《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》立法工作，牵头起草《实施办法》（送审稿），推动相关条款纳入女职工权益保护专项集体合同中去，落实女职工“五期”保护。

至2021年，我省女职工权益保护专项集体合同（专章或附件）签订企业15492个，覆盖企业女职工115.4万人。

全省工会每年共筹集**3000多万元**资金为70多万名女职工**免费“两癌”筛查**；持续宣传推进女职工安康互助保障计划，累计参保女职工356万人次。

至2021年底，全省工会爱心妈妈小屋近**5000**个，其中公共场所建设1456个，省级示范点1195。

至2021年，全省共有女职工创新工作室**483**家，其中省级女职工创新工作室146个，共有女职工创新人才5460人。

广东工业系统 海外员工思想动态分析与对策探索

□ 广东工业工会

党的十八大以来,习近平总书记就做好职工思想政治工作发表一系列重要讲话,为做好职工思想政治工作提供了根本遵循。随着“一带一路”建设持续推进,海外工程如雨后春笋般在国落地生根,大量企业职工走出国门。但目前,海外项目大多位于经济欠发达国家和地区,工作环境较为艰苦,加之语言、文化、宗教信仰与国内差异显著,伴随全球疫情反复,归国难度和成本骤增,海外员工工作压力和思乡情绪日益加重。广东省工业工会承担着联系指导和服务50余家央企驻粤或省属国有企业工会工作,为了解全省工业工会系统海外员工思想动态,持续加强海外员工思想政治建设相关工作,切实提高海外员工归属感、幸福感,助力构建和谐企业、带动海外项目快速稳步发展,省工业工会主持开展了广东省工业系统海外员工思想动态情况调研,以此了解我省工业系统海外员工现状、思想动态方面存在的主要问题,探索加强改进海外员工思想政治建设相关工作。

一、广东省工业系统海外员工现状

广东省工业工会下发《关于开展工业系统海外员工思想动态调研的通知》,对海外员工思想动态进行摸底调查,中铁隧道局集团、广东省源天工程有限公司、广东水电三局、中能建广东火电工程有限公司、中建科工集团巴新公司、中建八局华南公

司、中能建广电工程局、中铁建大桥工程局等8个单位报告了相关情况。这8个单位目前共有69个在建海外项目,涉及国内员工2340多人(含企业在册员工和劳务性质中方人员),项目分布在东南亚、中东、非洲等,涉及以色列、约旦、阿联酋、沙特、越南、印尼、孟加拉、加纳、秘鲁、智利、以色列、卡塔尔、新加坡、格鲁吉亚、乌兹别克斯坦、瑞典、沙特、几内亚等多个国家。员工平均年龄为38岁,男女比例为30:1,本科及以上学历占总人数的50%左右。调查发现,海外员工队伍呈现出年轻化、男性占比高、已婚人员占比高、工作强度大、首次参与海外建设人数高等特点。

二、目前海外员工思想动态方面存在的主要问题

调研发现,全省工业系统海外员工队伍思想动态呈现出“四担忧四期盼”,涵盖职业发展、生活保障、社交需求、心理健康、家庭关爱等多个方面。

(一)担忧职业发展,期盼政策倾斜。受全球疫情影响,海外员工回国困难,长期不在国内无法有效参与各类学习培训,普遍担心工作技能下降,职业通道上升受阻,海外员工梯队建设未能与业务发展相匹配。具有丰富经验的海外员工回国后,再出海的意愿不高,甚至出现一些回国后提出辞职的情况,国内较难组织人员及时进行补充,对项目优质履约和现有海外项目人员的情绪均产生负面影响。

(二)担忧身心健康,期盼心理疏导。海外语

言、文化及宗教信仰差异大,部分项目所在区域政局不稳定,恶性治安事件多发,安全形势不容乐观,叠加严峻的疫情防控形势,部分海外员工的社交需求(包括单身青年员工的婚恋需求)无法得到满足。海外员工多为宿舍——项目两点一线式生活,长期处于高负荷工作状态,精神压力极易堆积放大。

(三)担忧生活质量,期盼条件改善。调研发现,海外员工较为关注日常生活质量是否得到保障,如伙食质量、宿舍建设、看病就医等。期望提高食堂伙食质量,解决海外医疗条件差、看病难的情况。

(四)担忧回国困难,期盼畅通渠道。受疫情政策变化影响,海外员工回国存在非常大的不确定性,部分员工已超过12个月未回国休假,还有员工通过第三方途径购买高价票回国,回国和休假的难度成本加大;部分员工在国内无稳定住所,个人思想和家庭压力较大,个别员工曾有离职或跳槽意向。

三、推动抓好海外员工思想政治建设工作

(一)树立海外人才重点培养使用的选人用人导向。加大人力资源管理政策向海外员工的倾斜力度,在考核评比、职级提升、评先推优、薪酬待遇等方面给予政策支持,解决海外员工职业发展困境,增强海外员工的荣誉感和归属感。重视学习型组织建设,各基层工会可因地制宜组织与驻地优质企业的对标活动,营造学习氛围,培养员工勤于学习、善于学习的意识,针对海外员工所处国别、所任工种等具体情况特制专项培训方案,同时用好“互联网+培训”的手段,提升海外员工的业务能力和技能水平。

(二)健全海外员工人文关怀心理疏导机制。一是高度关注员工身心健康,紧密追踪海外项目人员思想动态,及时掌握共性思想动向与个体思想波动,提前做好应对预案。二是创新工作方式与媒介,结合海外实际多举办文化、体育、线上联谊、心理咨询等娱乐活动,通过QQ群、微信群等建立企业、海外员工、家属间的联系机制,加强企业与员工、员工与家属以及员工与员工之间的思想沟通与人际交流。三是建立家属关怀机制。建立健全海外员工及家属信息档案并实施动态管理,定期摸排

海外员工家庭情况,为海外员工子女教育提供咨询和帮助。四是加强员工安全教育培训,做好突发事件应急管理和处置预案。加强防恐、突发事件应急培训,提升安全管理水平,缓解员工因人身安全引发的焦虑。

(三)多方联动共同提高海外员工生活质量。针对医疗条件差、看病就医难的问题,组建项目医务室,建立海外员工个人健康档案,动态补足医疗药品、防疫物资和机械设备,全力确保员工日常就医用药储备;建立线上医疗平台或购买国际SOS会员,保证每位海外员工及家属能够实现视频问诊服务,切实解决海外员工就医难问题。提高伙食质量方面,做好生活物资储备,基层工会可联动各部门想方设法开拓资源,与属地超市、农场建立常态化供货渠道,有条件的项目还可开辟自己的菜园子;升级食堂物资管理,确保疫情防控新常态下为广大员工营造干净卫生的生活环境。

(四)精准发力攻坚海外员工“回国难”问题。一是建立国内外员工定期轮岗交流机制,让职工“走得出去”也能“回得来”。签订海外服务年限协议,到期后根据员工意愿优先安排地域,畅通员工双向流动渠道。二是畅通回国渠道,积极对接项目驻地使领馆,为归国员工在资料申请、航班信息查询、疫情管控政策等方面提供必要援助,全方位畅通职工的归乡路。如中建科工积极联系中国驻巴新大使馆,已打通巴新一香港(隔离7天)—深圳的回国通道,正有序推动员工回国休假。三是建立员工家园,在公司总部所在地开发相关物业,协助解决海外员工购房落户问题。如中建国际目前在双总部所在地苏州高新区建设中建国际海外员工总部家园,并多次召开推介会介绍物业情况,协助海外员工在苏州高新区落户购房,解决归国后员工安家落户问题。

下一步,省工业工会将发挥好桥梁纽带作用,推动在海外防疫药品和物资保障方面给予海外项目更大力度的援助,对急需回国的海外员工加强联络和指导,推动解决海外员工就医难问题,等等;发挥好济困帮扶作用,督促工业系统各基层工会为海外员工在职业发展、薪酬福利、家属安置帮扶等方面争取有利政策,助力解决海外员工后顾之忧;发挥好教育引导作用,推动进一步加强阵地建设,助推工会职能向海外延伸、关怀向海外延伸、帮扶向海外延伸。④



德兴环球公司为工龄满15年以上的120多名员工颁发冰箱等奖品 / 资料图片

鹤山市总工会：

多管齐下助农民工更好融入城市

□ 郑凤琼

近年来，江门鹤山市总工会带领全市各企业工会，坚持以人为本，引领农民工、关心农民工、帮助农民工、维护农民工，鼓励和促进农民工参与经济建设。各级工会为农民工提供各项优质服务，在协力推进农民工融入城市的大局中发挥独特作用。

一、强化组织领导，加强农民工的政治引领

鹤山市委坚持党建带工建，将农民工政治引领工作摆在重要位置。市总工会坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，深化思想政治引领暖人心筑同心。

重宣传深教育。深化“四史”教育，广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，组织动员广大农民工参与“建功十四五、奋进新征程”主题劳动技能竞赛，积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，立足岗位开展技术创新活动，投身大众创业、万众创新的时代洪流，以劳动托起中国梦。

树典型促带动。加强劳动和技能竞赛制度化建设，创新活动形式，加大奖励激励力度，吸引更多的农民工参与，鼓励他们勤于学习、善于实践，弘扬工匠精神，不断提高综合素质，练就过硬本领，争做“大国工匠”，成为劳动创造的领军人物。注重通过劳动技能竞赛从农民工中培养、选树劳动模范和其他先

进典型,充分发挥在工会改革中各级工会领导班子的农民工群体示范引领作用。

强组织优服务。通过政府和工会主流媒体刊发关于工会农民工工作的新闻报道,推出先进农民工宣传典型,营造关心、尊重农民工的良好氛围。关注农民工身心健康,对有需要的农民工开展心理健康指导和关怀关爱服务。通过提升农民工组织化水平,更好地激发农民工融入城市的意愿,增强其融入城市的能力。如鹤山市德兴环球电缆有限公司(以下简称“德兴环球公司”)坚持党建引领,推动“双向培养”,把农民工骨干培养成党员,把党员培养成骨干。公司现有党员45名,建立了一支创新型、高素质的党员队伍。

二、强化民主管理,增强农民工主人翁责任感

一是完善民主管理机制。鹤山市总工会重视加强职代会制度规范化建设,充分发挥职代会“议大事、作决策、定方向”的重要作用,切实维护职工合法权益,推动职工与企业共同发展。今年4月,德兴环球公司筹备第四届职工代表大会,市总工会常务副主席李东霞、副主席赖伟强现场指导,严格职工代表推选条件。在职工代表换届选举前,按照各种岗位职工代表的比例要求将名额分配到各车间部门,并根据企业经营和职工构成等实际情况,设置了当选职工代表的基本条件和优先条件,对职代会的筹备、形式、内容、程序和职权等进行了明确规定,职代会推选农民工党员担任公司工会主席。新工会主席带领公司志愿者积极投身疫情防控阻击战,以城市一份子的身份参与高速路口的值守、核酸检测、疫苗接种等工作,助力农民工融入城市。

二是畅通民主参与通道。市总工会争取市委市政府重视支持,推动市、镇两级政府与工会召开联席会议,协调解决农民工关心的重大问题,积极指导各企业工会就工资分配方式、福利待遇、劳资双方的权利和义务与企业进行集体协商,构建和谐劳动关系;建立多方合作机制,将企业民主管理制度建设作为与法院、人社、司法“四方合作”机制以及“三方协商”机制的重要内容。如德兴环球公司建立起党委领导、行政负责、工会主抓、职工群众广泛参与的领导机制,使厂务公开有可靠的组织保证和明确的目标方向,将事关企业改革发展、生产经营重大决策、职工切身利益的内容提交职代会讨论通过,引导职工多提合理化建议,依法保障职工的知情权、参与权、

表达权和监督权。

三、强化关心关爱,凝聚农民工创新创业合力

市总工会落实送温暖、金秋助学、法律援助和免费体检等关爱项目,切实增强农民工群体的获得感。各企业工会结合实际开展形式多样的关心员工活动,激发职工主人翁意识,保障职工行使民主权利,实现企业和职工双赢。德兴环球公司是华南地区最大的漆包线生产基地,先后获得广东省固本强基先进基层党组织、广东省模范劳动关系和谐企业、2022年广东省五一劳动奖状等。现有职工约700名,其中90%为农民工。从平民“草根”起家的冯德全董事长深知农民工的需求,为其纾困解难,推动农民工更好地融入城市。

一是建立工资增长长效机制。一线员工全年工资收入年均增长5~10%,工资收入已从改制时的人均700元/月涨至8000-9000元/月,约70%的员工实现买房买车的愿望。职工通过买房落户城市,孩子也顺利随迁入读市区学校,生活质量大大提高。

二是保障员工合法权益。劳动合同签订率、社保购买率、人身意外保险购买率达100%。建立扶危助困的帮助机制,帮扶困难员工。

三是强化激励机制。每年组织员工外出学习,参观红色基地,激发员工对生活、工作的热情,丰富员工工业余文化生活;公司20周年庆,为工龄满15年以上的120多名员工赠送冰箱等生活用品,为中层干部配备小汽车。

四是推动农民工职级和技能提升。支持农民工提升学历,由企业支付学费,农民工带薪参加大专学历或本科学历教育,公司现有大专以上学历以上职工100多人。实行阶梯式人才培养机制,大力提拔和任用年轻干部,车间主任均为35岁以下年轻干部,当中大部分是农民工。强化技能提升,推动和鼓励职工考取电工证,其中班组长考取率100%,全员持证上岗;定期开展急救知识培训,提高农民工安全意识。

20年来,德兴环球公司致力打造“幸福德兴,和谐德兴”,多措并举推动农民工融入城市,为我市推进农民工融入城市工作提供宝贵经验,更好地推动我市产业工人队伍建设改革,团结动员产业工人积极建功新时代。④

作者单位:鹤山市总工会



羊铁劳服党支部参观铁路博物馆 / 资料图片

新形势下 集体企业稳定职工队伍的实践与思考

——以广铁集团广州羊城铁路劳动服务公司为例

□ 余少游

铁路集体企业是根据国家政策安置上世纪六十年代返城知识青年及解决铁路职工子女就业而创办的劳动服务类企业,这批企业主要为铁路运输主业提供客货运延伸服务和后勤保障,涉及面广。据资料统计,2000年之前,广铁集团有200多家独立法人集体企业,从业人员近万人,分布在管辖内各运输单位。

这些年来,铁路集体企业在运输主业的大力扶持下,取得了一定的社会效益和经济效益,特别是在安置解决人员就业、稳定职工队伍方面发挥了重要作用。但随着铁路主业的规范运作,集体企业业务不断萎缩,生存空间越来越小。地处改革开放前沿的广州羊城铁路劳动服务公司(以下简称“羊铁劳服”),尽管率先进行大胆改革,把附在各运输主业的

集体企业剥离出来,实行统筹管理,但其“资源靠国铁帮扶,人员靠路派支持,经营靠政策维持”的运作模式还是没有改变,依旧无法摆脱困境。面对这些情况和变化,如何稳定集体企业干部职工队伍是急需解决的问题。

一、稳定职工队伍的主要做法

(一)坚持正面引领,稳定职工思想。羊铁劳服党支部以党史学习教育为契机,组织全体职工学习“四史”和铁路史,坚持把职工教育与党员学习融为一体,分层实施。结合正在推进的集体企业改革,组织学习《改革开放简史》,开展“情系铁路,爱我广铁”“我们一起向未来”等主题教育活动,让职工感受改革给国家经济、铁路发展和个人生活带来的巨大变化,充分认识“不改革就没有发展”的道理。同时,结合广铁集团近年开展的“两坚守两实现”“聚焦强局建设,发力任务攻坚”等攻坚战,要求每位职工“学史力行”,深入了解铁路面临的形势,强化责任担当意识。此外,支部、工会还研究了稳定队伍的方案措施,把解决职工思想问题作为党建重点任务来抓。

(二)坚持稳住经营,保障职工收入。2021年,由于羊铁劳服两大经营业务受政策调整和疫情影响严重受挫,职工非常担心待遇降低。为了稳定队伍,增强职工信心,支部坚持党建工作“融入中心、服务大局”,通过经营决策党政联席研究、党政会议相互结合、生产经营党员带动等形式,充分调动干部职工积极性,着力抓好了经营生产,将影响降到最低,同时打造经营创效新亮点,尽最大的努力确保职工收入不降。

(三)坚持正确导向,凝聚职工力量。公司坚持以人为本、挖掘个人潜力,集聚集体智慧,努力营造团结协作、争先创优的工作氛围。一是积极引导。通过学习宣传广铁集团党代会、职代会精神,引导职工以新发展理念投入到工作学习中。二是正面诱导。引用“铁路企业不让一位职工下岗,逐年提高职工待遇”的生动例子,从正面加以诱导,激发职工爱路爱岗的情感。三是善于疏导。班子成员对前来反映问题的退休集体工,做到热情接待、详细解读政策、耐心疏导情绪,取得他们的充分理解。四是用心指导。由于集体工自身文化程度和工作能力的因素,在公文处理、沟通交流、政策把控等方面有所欠缺,公司强化了路派人员帮扶指导作用。五是力行

传导。公司领导以身作则,发挥示范引领作用,并通过为职工办实事解难事,激发集体职工的工作热情。六是当好向导。要求路派管理人员,履行当好集体企业向导的职责,站稳职工立场,聚焦集体企业和集体工领域问题。

(四)坚持齐头并进,突出整体成效。近年,公司各项工作取得一定成效。一是经营效果明显。经营收入和综合效益均超额完成年度任务目标;二是职工待遇稳定。年收入按预期目标顺利兑现,消除了职工的顾虑;三是改革推进有力。提前完成356名退休集体工管理移交,率先完成公司改制,改革整体工作走在了前列;四是服务水准提质。提升了广州、韶关两个招待所软硬件,成功将其纳入铁路住宿定点,为出差职工和单位培训提供更优质服务,2021年接待培训班100多个,人员25000多人次;五是队伍稳定和谐。开创工作新局面,形成“班子步调一致,部门团结互助、上下畅通协调,干群融洽和谐”的氛围;六是党建亮点突出。稳定职工队伍的经验在广铁党建介绍交流,党支部多项工作和活动被《广州铁路企业号》等宣传报道,连年评为先进党组织。

二、当前集体企业队伍存在的问题

(一)依赖主业思想严重。铁路集体企业经营模式是根据主业的需要来确定的,主要是为铁路站段服务,站段需要什么就提供什么样的生产与服务。靠主业扶持生存造成集体企业过分依赖主业,在这种管理思维下,被派到集体企业工作的路派人员也难以转换管理模式,在开展生产经营时,还是往依赖运输主业的套路上靠,导致他们只求稳定不求发展,经营以不亏损为目标,工作上主动性不强,缺乏创新进取的精神;企业管理也没有长期的规划,大多是被动执行上级部署的任务。

(二)人员构成身份复杂。一直以来,集体企业的用工方式比较灵活,内部人员结构比较复杂,造成各种身份和各种用工机制混杂共存的状态。由于体制、编制和用工模式不同,不同身份的人员在价值观、工作动机、工作态度、工作业绩等方面呈现不同,收入待遇也存在一定差距,反映出各种各样的问题,对集体企业的稳定和发展造成一定阻碍。

(三)思想观念守旧滞后。集体企业大多数职工受传统观念影响,长期依赖于吃“大锅饭”,喜欢维持

现状。大多数集体职工年龄偏大,文化水平、知识结构与技术素质偏低,面对改革有焦虑感,由此产生担忧和畏难情绪,担心企业改革影响个人的既得利益,怕适应不了新环境、新工作,对自己岗位的转变缺乏信心。同时产生失落感,部分职工错误认为企业改制,原来的主人翁地位也改没了。

(四)经营环境优势减弱。随着铁路深化改革向纵深推进,依法治企要求越来越高,集体企业依靠主业的政策优势不断减弱。一是铁路站车环境整治,各类商业经营、物业出租、物资采购等实行公开招商招标,逐步压缩了集体企业经营空间和特殊政策支持。二是近年受疫情严重影响,铁路主业收紧成本的各项措施,使集体企业处境更为艰难。三是集体企业自身缺乏创新发展的主动性,综合实力不强、市场竞争力较弱、历史遗留问题多。四是缺乏优质品牌,没有能够进行推广、宣传的拳头品牌,在市场竞争中缺少具有地方特色及铁路个性化的亮点项目。

三、加强职工稳定工作的对策思考

(一)加强宣传教育,提高职工大局意识。职工在企业不同阶段,思想认识也会有所不同,要根据集体企业发展趋势和环境生活条件的变化做好思想稳定工作。首先是加强政策宣传和形势教育。要开展经常性的教育活动,帮助职工认清形势,增强大局意识,向职工宣传铁路企业发展愿景,让他们知道当前集体企业生产经营方向及今后发展远景,清楚自己在企业发展中的位置和作用;其次,要充分运用好如“广州铁路企业号”微信平台等载体,大力宣传铁路改革发展进程中的新要求、新成果和涌现出的先进典型,引导职工进一步树立铁路主人翁意识,把个人目标和企业目标统一起来。

(二)转变职工思维,推进改革改制升级。要引导集体职工破除旧的思维定势,加深对企业转型的理解,使职工明白改革是为了企业和职工更好地发展。要及时了解掌握职工的思想动态,摸清他们的真实想法和关心的热点问题。针对集体企业改革方案的出台,分阶段做好思想工作。首先是做好前期宣传,让职工在思想上有心理准备;其次是做好过程解释,耐心做好政策解读和问题疏导,及时化解矛盾;再者是做好后期完善,按照问题导向抓好情况调研和改进工作。

(三)拓展经营渠道,力保职工生活稳定。要以

改革改制为导向,在巩固传统经营项目的基础上探索新型业务支撑,通过调整经营项目和优化资源配置,结合改制投资关系的新变化,积极拓展新的经济增长点。一是整合现有资源。对原有资源资产进行整合,在巩固原有优质经营项目基础上优化内部结构,增强服务主业的能力,同时拓展外部市场,提升盈利水平。二是改进管理模式。要从过去的安置型、福利型逐步向效益型经营方向转化。三是打造企业品牌。要抓住改革的机遇期,研究符合集体企业实际又具铁路特色的服务性项目,通过集中优势打造品牌项目。

(四)注重民主决策,倾听职工心声愿景。根据集体企业重大问题必须履行全体职工进行民主决策的制度要求,工会要重视民主管理工作,增强职工的主人翁责任感。注重倾听集体职工的心声,强化职工与企业命运共同体意识,发动他们为企业发展献计献策。要大力推行企务公开,针对他们关心的补充医保、企业年金等问题,做好政策解释工作。坚持以专题调研、沟通谈话、问卷调查、工会活动等方式及时掌握职工思想和面临的问题。努力做到职工有困难及时解决、职工有意见虚心听取、职工有疑问耐心解答。

(五)改变方式方法,拉近职工情感距离。要根据改革变化转变工作方式方法,根据职工年龄、知识层次、个人经历、家庭情况等这些不同方面带来的思想问题,做好一人一事的工作。要改变以往只讲大道理、靠单方面灌输的做法,建立与职工互动的沟通平台,采用通俗易懂、简单明了的方式进行交流。要注重从尊重他们的人格、理解他们的处境、关心他们的生活出发,主动拉近与他们的情感距离,真正把思想工作做到位,让职工心里舒服,心情舒畅。

(六)突出党建引领,提升职工精神境界。必须突出党的全面领导,强化党政融合,形成党建与企业经营共同发展的良好局面。支部工作要围绕企业近、远期的目标任务,提供优质的“软件”支持,为经营生产保驾护航。集体企业集体职工党员比例小,路派党员干部要充分发挥模范作用,无论是日常工作还是攻坚活动,均要凸显党员标杆作用。要着力推进特色党建和集体企业文化建设,积极探索党建工作贴近企业文化和职工实际的最佳途径,寻找最优结合点,提炼出符合自身特点的特色亮点。④

作者单位:广铁集团广东羊城铁路实业有限公司

珠海检测院：

丰富“为文化”助力湾区经济高质量发展

□ 鞠天慧

为深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，落实新时代党的建设总要求，践行新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，以“当好‘三个表率’、服务‘四个走在全国前列’、实现思想大解放、作风大转变、效率大提升”为主题，着力提高全院党员干部本领，广东省特种设备检测研究院珠海检测院党委（以下简称“珠海检测院”）深入领会广东特检“为文化”内涵，引导全体党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以高质量党建助力湾区建设。

一、三“为”三“度” 便民利企

（一）为特种设备守安全，提升服务广度。

“党员志愿服务窗口”创新服务模式，开展“三亮”（亮身份、亮流程、亮承诺）、“三评”（岗位技能自己评、行风建设领导评、服务质量群众评）活动。加强“基于‘互联网+’平台”建设，打造智慧特检平台，实现24小时在线智能服务，设置互联网“快递员”可使检测报告及设备使用标志批量“秒速”送达客户，实现了特种设备业务“零距离、全覆盖”的一站式办结，每年为企业节省人工耗材等管理成本200多万元，也为政府提升了监管效能，解决了电商产品质量监管难题及处置与预防产品系统性风险。

“党员先锋队”攻坚克难。在急、难、险、重特检任务中打头阵，在抗击新冠肺炎疫情防控工作中勇于争先不懈怠，在课题研究、项目测试、技术攻关等工作中站前头，成为特检的尖兵。全体党员充分发挥“为所有，有所为”的特检精神，在横琴大开发、高栏港经济区化工企业、中国北车珠海制造基地、港珠澳大桥、广珠轻轨、“茂石化”、“中海壳牌”“湛江东兴”、“中海惠州炼油”等多个重大项目建设中，为地方产业经济发展和转型升级、政府质量安全监管、安全隐患排查和系统风险防范体系建设，起到了重要的技术支撑和保障作用，获得企业赠送锦旗、感谢信100余面（封）。

“党员志愿服务工作组”按照《粤港澳大湾区发展规划纲要》，围绕国家粤港澳大湾区战略，发挥专业人才、检测技术、地理位置等优势，主动对接、主动支持、主动服务横琴粤澳深度合作区建设，将“港澳所需”与“特检所能”深度对接。积极参与横琴粤澳深度合作区工作，每年高质高效完成横琴新区近5000台套特种设备的检验。此外，珠海检测院研究成立两个业务拓展小组，横琴新区工作组和珠海区外工作组，先后与多家企业建立了安全共建关系，与30多家企业50多项业务签订了长期业务协议，对28家大型优质企业实行网格化重点服务。

（二）为经济发展筑保障，创造科研高度。

“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜”，科技创新是引领发展的第一动力。珠海检测院党委紧密围绕经济社会高质量发展的重点任务，不断增强科技创新对经济社会发展的支撑作用，培育特检高端技术及科研创新带头人，组建优秀科研团队，不断涌起的创新浪潮。制定系列科研创新制度，鼓励科研人员创新创业，依法依规对科研立项、成果转化、专利申报等进行嘉奖，在职务晋升、职称聘任、评优评先等方面向科研人员倾斜，解决科研人员后顾之忧，让科技人才安心钻研技术，为经济高质量发展赋能。

近年来，珠海检测院党委积极提升党员科研水平，先后承担国家及政府部门等科研、标准130余项、专利授权231项；自主研发的15项“产品类”科技成果在全国150多个城市推广应用、8项“工艺类”科技成果在广东省内应用，取得了显著的经济和社会效益。其中“超大提升高度自动扶梯超速、逆转事故模拟及其保护装置的检测方法和仪器研制”项目，获得全总2017年度职工创新补助资金，为广东省唯一获得资助的项目，并于2020年由广东省总工会组织验收。该项目研制出专用检测仪器，提高了检验效率和检测精度，解决了行业难题，填补了国内空白。目前，自动扶梯检测技术成果已经在北京、上海、天津、重

庆、广州、深圳、青岛等大城市的地铁和高铁线路以及一些重点场所(如澳门科技馆,澳门威尼斯人酒店)进行应用,覆盖了全国70%的在用自动扶梯法定检验。此外,珠海检测院自主研发的20项科研创新产品,在全国近300家企事业单位完成科技成果推广应用,直接产值近8000万元,间接产值近10亿元。

(三)为美好生活添和谐,感知惠民温度。

“党员志愿服务队”充分发挥技术优势,积极举办学术会议、技术咨询、科普讲堂、公益等培训。承办珠海市特种设备相关技能竞赛项目10余场,并积极举办学术会议、技术咨询、科普讲堂、公益培训近400场,惠及中小企业员工10万多人。为群众提供志愿服务累计近2000小时,实现零投诉零抱怨。为助力企业人才队伍建设,珠海检测院派出正高级工程师先后12次到多家企业开展“机电工程”系列职称政策公益宣讲,点对点、面对面的宣讲活动加强了特检工作与业务关联企业之间的联系与交流,充分调动了各类优秀人才自我提升的主动性与积极性,对于优化人才发展环境,将横琴打造为“国际人才岛”、促进粤港澳大湾区发展发挥了重要作用。

在疫情防控工作中,珠海检测院党委认真贯彻落实习近平总书记和党中央、国务院及省委、省政府关于疫情防控的决策部署,坚决落实市委工作安排,积极响应中共珠海市委组织部的号召,快速启动应急响应,把疫情防控作为当前工作的头等大事来抓,发出《“抗击疫情党员先行”倡议书》,号召全体党员发挥先锋模范作用,恪尽职守、迎难而上。先后派出9批抗击疫情党员先锋队 and 70余名党员以及30余名群众成立的志愿者服务队辗转于疫情管控区、封控区以及隔离区和珠海市其他各社区核酸检测点的防疫一线,坚持应检尽检、不漏一户、不落一人,为群众守好“区门”“镇门”“村门”“家门”,用坚强党性筑起基层防控“铜墙铁壁”。

珠海检测院党委还积极组织党员同志参加抗风救灾、疏导交通、公益募捐、无偿献血等公益活动,采取“以购代捐”形式,采购云南怒江、茂名信宜市等地扶贫产品,助力决战决胜脱贫攻坚并与珠海市斗门区乾务镇签约村企结对帮扶,进一步促进村企联动发展,助力乡村振兴,打造湾区特检特色品牌。

二、比学赶超 硕果累累

(一)人才培养成效显著。珠海检测院党委营造“比、学、赶、帮、超”的氛围下,1名同志获得全国先进

工作者荣誉称号、1名同志取得教授级高级工程师,4名同志取得正高级工程师,38名同志取得高级工程师,44名同志取得工程师,4名同志取得博士学位,1名同志获全国“平安卫士”荣誉称号,2名同志获评“珠海市高层次人才”,5名同志获评“珠海工匠”,1名同志获评“珠海市青年优秀人才”,3名同志获评“珠海市高新区高层次人才”,1名同志获“珠海最美科技工作者”荣誉称号。

(二)示范效应辐射全国。助力粤港澳大湾区建设。按照《粤港澳大湾区发展纲要》,服务澳门大学、澳门公立医院粤澳合作中医药科技产业园区等涉及社会事业、民生安全的特种设备安全运行,促进粤澳两地优势互补,助力粤港澳大湾区建设,还与华南理工大学、北京理工大学、广东工业大学、东北电力大学、长安大学、吉林大学构建了良好的合作关系,成立了产学研合作基地。产生的示范效应受到了省、市各级领导的关怀和重视,全国200余家企业前来参观交流、共享经验,先后被广东省电视台、珠海市电视台、珠海特区报等媒体采访报道。

(三)潜心科研硕果累累。多年来,科研人员在特种设备领域不断探索、创新突破,取得了领先同行业的成绩,先后荣获中国标准创新贡献奖、中国专利奖、广东省专利金奖、中国锅炉与锅炉水处理协会科学技术奖、中国特种设备检验协会科学技术奖、中国仪器仪表学会科学技术进步奖、全国机械工业设计创新大赛奖、广东省科技进步奖、原国家质检总局科技兴检奖、中国特检协会科学技术奖、珠海市科技进步奖、原广东省质量技术监督局科技成果奖等各级奖项,技术成果——自动扶梯综合检测仪荣获“广东省名牌产品”荣誉称号。

(四)力铸就集体荣誉。通过各项工作流程的细化和控制,珠海检测院全体党员对照标准,做到对党忠诚、担当尽责、集中统一、政令畅通,树牢了理想信念和宗旨意识,真正做到不忘初心。珠海检测院被国家市场监督管理总局评为“全国市场监管系统先进集体”,成功申报了“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”、“国家高新技术企业”,党委被确定为首批“珠海市基层党组织标准化建设试点单位”,评为珠海市“全面进步、全面过硬”基层党组织示范单位、九星级党员志愿服务岗,指导群团组织荣获“全国青年文明号”“广东省三八红旗集体”“广东省五一劳动奖状”“广东省五一巾帼奖”等荣誉。



作者单位:广东省特种设备检测研究院珠海检测院

疫情防控常态化下 党建引领国企高质量发展的思路探讨

□ 许天凤

【摘要】党建工作是国有企业发展的根与魂,在当前疫情防控常态化及国内国际经济发展下行压力的大背景下,本文根据实践经验,提出国有企业党建工作普遍存在的三个突出问题,并从国有企业干部思想建设、体制机制完善、党建干部培养和党建品牌创建等四个方面谈破解之策,以期给疫情防控下国有企业如何保持高质量发展建言献策。

【关键词】疫情防控常态化、国有企业党建工作、高质量发展

在全国国有企业党的建设工作会议上,习近平总书记对国有企业坚持党的领导、加强党的建设作出重大部署,在国资国企改革历史上具有划时代和里程碑的意义。李希同志在广东省第十三次党代会上也强调,要强化大抓基层鲜明导向,持续实施基层党建三年行动计划。自2019年以来,面对疫情防控常态化下的国际国内新形势,如何高质量引领企业发展,是基层国有企业党建工作面临的新挑战。

国有企业作为我国经济发展的重要组成部分,其党建工作的好坏影响着整个国有企业的发展状况。高质量的党建工作对于构建良好的工作环境,形成良好的工作氛围具有重要意义。细化来看,不仅可以优化国企的管理制度,还能完善国企的发展目标,提高国企的经济效益。尤其在疫情防控新常态国际国内经济新局面下,人们或多或少有生活质量下降的心理背景,对国企党建工作进行优化的意义更加凸显。

一、当前基层国企党建工作存在的问题

在疫情防控常态化、世界经济持续低迷的大背景下,随着时代的发展、互联网自媒体的普及,旧式的党建工作模式已经不能满足新时代的要求,主要

体现在以下几个方面。

(一)党建工作队伍建设力度不强。主要表现在,一是党建工作者素质能力参差不齐,专职人员不多,普遍以兼职为主,专职党务工作者对业务不熟悉,兼职党务工作者对党务不熟悉,难以保障党建工作的质量;二是党建工作者思想站位有待提高,政治意识有待加强。有的人认为党建工作就是传达上级文件精神,依葫芦画瓢,把党建工作简单地理解为办好“三会一课”、组织生活、发展党员等事务性工作,没有把党建工作上升到思想建设和提高政治素养上来;三是专业知识不够,培训力度不强。党务工作者队伍大多是干中学、学中干,专业知识和经验不够;虽然经常组织开展党务知识培训,但多为笼统学,系统性学习不多。

(二)党建工作职能落实不到位。党建工作具有导向、调节和凝聚职能。导向职能就是用党的政治理论引领企业员工思想,引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观,激发工作积极性;调节职能就是使用容易被大家接受的沟通方式,对企业员工情绪进行有效疏导,及时化解矛盾,协调处理劳动关系,提高企业应对突发事件的能力;凝聚职能是在协调的过程中,通过一定奖惩机制,增强团队向心力和凝聚力。当前,基层国有企业仍然以业绩为考核重点,

党建工作存在弱化倾向,党建工作三大职能存在发挥不到位的现象。

(三)党建工作对企业经营管理发展的带动作用还不够凸显。党建工作与企业经营管理具有相互促进、正向影响的作用。党建工作做得好的企业,通过建立良好的企业文化,促进员工工作积极性和能动性,增强企业向心力和凝聚力,从而间接提高了员工的生产效率和公司经营管理效果。与此同时,企业经营管理工作提高能强化党建工作的正向作用,提高员工满意度,构建积极的企业文化和和谐的劳动关系,形成向上向善的正能量。当前,虽然基层国有企业在政务工作和经济业务发展上做了大量工作,但党建工作仍然存在围绕工作开展,与业务发展存在“两张皮”的现象,没有汇聚成带动企业经营管理发展的强大力量,对经济发展的带动作用不明显。

二、疫情防控常态化下,加强基层国有企业党建工作的思路探讨

新冠肺炎疫情的发生,为国企生产经营带来了诸多不利影响。近期,习近平总书记作出重要指示,要求各级党组织及广大党员严格落实疫情防控要求,坚决打赢疫情防控阻击战。广东省第十三次党代会提出:要慎终如始抓好新冠肺炎疫情常态化防控,全力守护人民群众生命安全和身体健康。国企的独特身份既要稳经济保民生,又要在疫情防控中发挥生力军的作用,为统筹实现两方面的平衡,本文试图从以下四个方面探讨疫情防控常态化下,基层国企党建工作引领企业高质量发展现实路径。

(一)加强人才培养,增强党建干部队伍素质水平。习近平总书记高度重视思想政治工作,他在全国教育大会上的重要讲话中强调,要精心培养和组织一支会做思想政治工作的政工队伍,把思想政治工作做在日常、做到个人。习近平总书记的重要讲话,为我们培养党建干部队伍提供了基本遵循。首先,要勤学习善钻研。要深入学习习近平总书记的重要讲话与重要论述精神,坚持读原著、学原文、悟原理,确保学习时间和成效,切实把学习成果转化为推动国企改革强大动力;要加强业务专业知识和文化理论知识的学习,重视基层管理和实践知识的积累。其次,重培养强实干。要制定党建干部培训计划,定期组织系统性学习,针对工作中的薄弱环节

要重点学、反复学,学以致用,在实践中不断检验学习成果,提高党建干部的专业化水平。再次,守初心善作为。国有企业党建干部肩负着宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策的职责,是党和国家与广大职工群众血肉相连的桥梁和纽带。因此,无论时代和形势如何变化,都必须时刻保持着忠诚、执着,坚定理想信念、爱岗敬业、不畏艰辛,认真扎实做好本职工作;要时刻牢记我们的初心是为人民服务,时刻把职工群众的利益放在首位,积极维护职工的合法权益,敢担当善作为,尊重职工、身体力行,为公司谋发展,为职工谋幸福。

(二)加强思想引领,提高国有企业党建工作的质量。党的十九大报告首次提出新时代党的建设总要求,鲜明提出“不断提高党的建设质量”这一重要命题;全国组织工作会议,习近平总书记再次强调,提高党的建设质量,是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求提出的重大课题;《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》也明确提出:提高国有企业党的建设质量,推动国有企业高质量发展,这些论述凸显了提高党建质量的重要性。一是深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和各项文件精神,将中央对疫情防控的要求部署不折不扣落实到具体行动中去,将全体党员的思想和行动统一到党中央的决策部署上来。二是充分发挥党建在国有企业疫情防控和复工复产中的独特政治优势,以党建引领经济业务高质量发展。三是扎实推进“堡垒型”“服务型”党组织建设,夯实三会一课、组织生活会、政治生日、党日活动、民主生活会、民主评议党员等基础工作,增强党组织的凝聚力和向心力,确保党组织建设的质量。

(三)完善体制机制,健全国有企业党建工作制度保障。一是建立完善党建工作管理制度,包括《党务工作管理制度》《党委研究决定事项清单》《党委研究讨论企业重大经营管理事项清单》等规章制度,明确将党建工作写入公司章程,确立党在国有企业中的领导地位,逐步完善党组织议事决策机制和党组织研究讨论决策重大问题前置程序,发挥党领导的政治核心作用。二是优化组织结构。组建专门的组织部门,配齐配强党建干部队伍,让工作有抓手、落地有成效。三是建立激励约束机制。将党建工作与业务工作同部署、同考核,并将考核结果与个人绩效、干部晋升挂钩,提高党建工作者的工作积极性。

(下转第27页)

加强工会干部能力素质建设的思考

□ 田家明

【摘要】党的十九大不仅要求工会要协调好劳动关系方面的工作,同时还需要为职工提供更好的服务。新时代工会建设需要向学习型、服务型以及创新型等方面发展,做好工会干部队伍建设,能够为工会组织作用的发挥打下良好基础。其中,工会干部教育培训及能力体系建设工作在工会干部培养方面十分关键,在工会建设和改革方面有着不可替代的价值和作用。

【关键词】工会干部 教育培训 能力体系

一、充分认识新时代加强工会干部教育培训及能力体系建设工作的重要意义

(一)保持工会工作正确政治方向的内在要求。习近平总书记强调,工会工作做得好不好、有没有取得明显成效,关键看有没有坚持正确政治方向。这就要求工会工作必须坚持党的领导和社会主义制度,牢牢把握正确政治方向,更好地担负起组织、引导、服务职工和维护职工合法权益的重要职责,为全面深化改革、推动经济健康发展凝聚正能量。其中关键就是要加强工会干部教育培训及能力体系建设,确保工会干部保持正确政治方向,引导工会干部在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致,自觉承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治任务,把广大职工群众最广泛、最紧密地团结在党的周围。

(二)做好新时代职工群众工作的迫切需要。新时代,随着经济关系的多元化和劳动关系的复杂化,协调劳动关系成为工会工作的重点,工会工作的内容也越来越实。工会工作业务化、干部兼职化成为常态,同时职工也成为工会工作的“裁判”。工会干部要立稳脚跟,没有过硬的思想政治素质和较高的理论水平、合理的知识结构、与时俱进的专业化和求真务实的作风就经不起广大职工群众的检验。只有加强工会干部的教育培训,才能更有效地解决工会干部的自身能力问题,更有利于提高工会干部的能力水平,进而使工会工作“实打实”地服务好职工群众,维护职工合法劳动权益、维护职工民主政治权利、维护职工精神文化权益;也只有通过教育培训,

才能使基层工会干部更有效地调动职工群众的积极性、主动性和创造性,增强工会的吸引力、凝聚力,切实把职工群众凝聚在党的周围。

(三)推动工会工作改革创新的重要保证。推进全面深化工会改革,完善和发展中国特色社会主义工会道路,给工会工作带来了新的机遇,也对工会改革创新提出了新的要求。加强工会干部教育培训,能够使工会干部更加深刻地理解中共中央全面深化工会工作改革的精神,提高对工会工作改革创新重要性和紧迫性的认识,有利于切实解决工会组织体制、运行机制、活动方式、工作内容、工作制度等方面的突出问题,为工会工作改革创新的有序推进提供强有力的支持。

二、新时代对工会干部教育培训及能力体系建设提出的新要求

(一)用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。党的十九大提出了用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党的战略任务。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,用以武装头脑、指导实践、推动工作,是全党首要的、长期的政治任务。我国工运事业是在党的领导下发展起来的,我们党已越百年辉煌,从成立之始,就高度重视工运事业和工会工作,不断加强和改进对工会工作的领导。在坚持党的领导这个根本问题上,工会必须旗帜鲜明、立场坚定,始终强化理论武装,坚持把马克思主义工运理论同中国工人运动的实际情况相结合。习近平新时代中国特色社会主义思想为做好

新时代工会工作提供了根本遵循,指明了前进方向,新时代对工会干部教育培训及能力体系建设要坚持以党的政治建设为统领,不断强化政治意识,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,践行初心使命,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)把坚定理想信念作为工会干部教育培训的首要任务。习近平总书记高度重视理想信念教育,强调“坚定理想信念,砥砺革命意志”“革命理想高于天”,提出了一系列关于坚定理想信念的新思想、新观点、新论断,为新形势下做好工会干部教育培训工作提供了基本遵循。

新时期,加强工会干部的理想信念教育,是保证工会事业沿着正确方向前进的需要,是顺应世界发展潮流的需要,是我们党领导工会工作不断前进的需要。工会干部是奋斗在我国工运战线上的广大基层工会工作者,他们以维护职工的合法权益、代表和组织职工参与国家和社会事务管理、引导职工参与建设和改革以及对职工进行思想政治教育和文化技术教育等看作为己任,这就要求工会干部必须通过接受相应的教育提高自身的素质和能力。

(三)注重培养工会干部的专业能力、专业精神。新时代,工会组织担负的重要职责客观上要求必须打造一支素质高、本领强、意志坚、过得硬的工会干部队伍,以适应广大职工群众对工会工作与时俱进的要求。

工会工作“面广事多”,十分复杂,这就要求工会要注重培养工会干部处理好复杂问题的专业能力和专业精神。工会干部必须提高政治站位,自觉接受党的领导,忠实履行所担负的神圣政治责任,带领广大职工群众坚定不移地跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础;必须牢牢把握为实现中华民族伟大复兴这一工运时代主题,组织和凝聚广大职工投身于中国梦的时代洪流之中,充分发挥主力军作用;必须在依法维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的过程中,坚持以职工为导向,构建和谐劳动关系,推动“互联网+智慧工会”建设,建好“职工之家”,当好职工可以信赖的“贴心人”“娘家人”;必须在自身建设与改革中,以自我革新的勇气,始终坚持新时代工会工作的改革方向,正确处理改革与创新的辩证法,坚持在改革中不断创新,在创新中不断深化改革。

(四)注重提升工会干部依法履职能力和用法治思维解决问题的本领。习近平总书记指出:“要切实

维护好广大职工群众的合法权益,这是新形势下党和政府对工会工作的迫切要求,是广大职工群众对工会组织的热切期待。”工会干部立于依法维护职工合法权益的第一线,既要在一线基层中实地解决职工难题,调解矛盾纠纷;也要强化源头参与,积极推动劳动法律法规的出台完善、落地落实,保障职工合法权益不受侵害。工会干部应当大力向广大职工群众弘扬法治精神、普及法治知识,以强化法治思维为切入点、以提高依法维权能力为着力点、以维护职工合法权益为落脚点,依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,坚持在法治轨道上开展工会各项工作。如此才能不断提升工会干部运用法治思维和法治方式推动职工群体稳定和谐的各项工作能力。

三、全面科学设置工会干部教育培训体系

(一)开展工会干部思想政治教育。思想政治教育的内容主要包括爱国主义、集体主义、社会主义、理想、道德、纪律、法制、国防和民族团结等方面,其中理想信念、价值追求、职业道德等教育是工会干部思想政治教育的核心。新时期,工会干部的理想信念要以党的十九大精神为引领,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,坚持维护职工群众合法权益,积极开展构建和谐劳动关系。

(二)开展工会干部职业基础教育。新时期,工会干部的职业道德要在履行工会组织维护、建设、参与、教育等四大职能时,应遵循的道德准则和道德规范。我国工会法明确规定,工会是工人阶级的群众组织,它以维护职工群众的合法权益为存在的前提条件。因此,工会干部的职业道德应体现在日常工作中,急职工之所急、想职工之所想,力戒“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”;在处理劳动关系领域的纠纷时,必须认真了解职工群众一方的合理合法诉求,敢于为职工群众争取合法权益,让职工群众切实感到工会干部是自己的“贴心人”“娘家人”。

(三)开展工会干部心理素质教育。工会干部的心理素质教育是根据工会组织的工作实际来设置的,良好的心理素质对于工会干部来说是十分必要的。工会干部要有公正无私的动机、持之以恒的热情、矢志不渝的自信心,公正无私的动机将激发工会干部的工作积极性,持之以恒的热情让工会干部保持为职工服务的责任心;矢志不渝的自信心是他们

克服困难、做好服务的支柱。

(四)开展工会干部创新能力教育。创新是新时代工会工作的成功之本,对工会组织来说,用先进的科学文化知识武装工会干部,提高他们的创新才能,鼓励开拓性工作,既是保持和发展工人阶级先进性,充分发挥工人阶级主力军作用的必由之路,也是从根本上保障职工群众权益的重要途径。面对新形势和新任务,工会干部要善于运用创造性思维,发挥理论联系实际和学以致用用的优良学风,不断提高新认识、提出新见解、解决新问题,着眼于对工会工作实际问题的理论思考,着眼于推动工会工作新的实践和新的的发展,联系岗位工作实际,勤于思考,不断提高理论创新、工作创新、制度创新的能力。

(五)开展工会干部法治建设教育。新时代,工会工作要求工会干部具有法治思维,这也是全面依法治国从制度层面、战略层面规划未来提升工会干部法治能力的着力点。在服务广大职工、保障职工合法权益的过程中,工会干部不仅是职工的“贴心人”“娘家人”,同时也是千万职工的一员,这种双重身份要求其必须树立与角色相称的法律意识,切实运用法治思维和法治方式开展工作,通过多种合法途径保障职工合法权益,如此才能不断提高工会工作法治化水平。

(六)开展工会干部作风建设教育。作风建设是否朴实、务实、深入、民主、团结、廉洁,是衡量一个干部作风形象的标准。作为工会干部要转变工作作风,必须深入基层一线、深入工作班组、深入职工群

众中,抓典型、抓关键、抓重点、抓核心,使自己与职工群众心贴心,积极帮助职工群众解决困难,求真务实工作,才能增强工会干部的地位,体现工会干部的作为;必须严肃组织纪律,把好权力关、金钱关、交友关、生活关,严格执行党的纪律和法规,才能增强事业心、责任感和政绩观,营造清风正气氛围,发挥工会组织的优势和力量。④

作者单位:广州海关技术中心工会

参考文献:

- [1]刘曦.新时代工会干部智能素养的内涵及提升途径[J].北京市工会干部学院学报.2021,36(02):47-52+64.
- [2]何艳.坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党[J].中国纪检监察.2021,(24):64.
- [3]刘光宇,崔金琳,徐超凡.基于能力素质模型的工会干部培训课程体系建设[J].中国劳动关系学院学报.2021,35(02):87-97.
- [4]全国总工会课题组.关于100年来中国共产党领导工运事业取得的成就、经验及启示研究[J].中国工人.2021,(10):48-53.
- [5]韩庆聚.新时代高素质专业化工会干部队伍建设的实现途径[J].中国工运.2020,(09):22-24.
- [6]杨梅芳.新形势下构建工会干部教育培训体系的研究与思考[J].职大学报.2020,(02):121-124+7.
- [7]王兆玲.适应新时代,提高工会干部教育培训质量[J].人力资源管理,2018(3):406-40.
- [8]李欢,贾盈荣.新时期工会干部思想政治教育刍议[J].天津市工会管理干部学院学报.2018,35(04):10-15.

(上接第24页)

(四)创建党建品牌,发挥党建引领经济业务发展积极作用。在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上,习近平总书记强调:“打疫情防控阻击战,实际上也是打后勤保障战”,“多措并举保障重点地区医用物资和生活物资供应”。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础,要强化疫情防控,彰显责任担当,高度关注疫情对社会民生的影响,结合自身的行业优势,主动承担社会责任,既要为稳经济保民生提供样板和发展路径,又要在疫情防控工作中发挥生力军的作用,因此,处理好党建与业务的关系显得尤为重要。为破解国企党建与业务深度融合难题,应充分挖掘党建引领作用,结合单位生产、服务和运营实际,通过党组织和党员队伍建设,充分发挥党组织和党员的先进性,促进党建

与基本工作的融合,并结合具体内容和形势用品牌名称的方式加以命名,成为一个具有推广价值的党建工作品牌,最终达到政治影响力、经济发展力和文化宣传力的作用。④

作者单位:佛山电建集团有限公司

参考文献:

- [1]习近平.坚持党对国有企业的领导不动摇 开创国有企业党的建设新局面 [N].人民日报,2016-10-12.
- [2]习近平.毫不放松抓实抓细疫情防控工作 统筹做好经济社会发展各项工作 [N].人民日报,2020-02-24.
- [3]王振明.国企党建干部应当好“三种角色” [J].党建探索,2021(5).
- [4]高杰,王媛媛,杨帆.国企党建和业务深度融合的思考与探索 [J].课题研究,2022(6).



移动通信专家黄云飞： 深耕5G技术，赋能千行百业

文 / 马大为 林婷玉

南粤 工匠 档案

黄云飞，男，1973年出生，现任中国电信集团移动通信首席专家、广东电信首席专家创新工作室负责人。正高级工程师，享受国务院政府特殊津贴。申请国家发明专利15项，发表论文30篇，出版5G专著1本。获省部级科技进步奖6项，获中国电信集团科技进步一等奖6项。

从小灵通到2/3/4G，再到5G，黄云飞参与了国家移动通信发展的各个阶段，并带领团队取得了突出的成绩。5G意味着什么？“老百姓最直接的感受是网速更快了，以前下载一部电影需要几分钟，现在只需十秒钟。5G更重要的作用是赋能千行百业，与各行业深度融合，发生‘化学反应’，大大提升各行业的效率。”黄云飞举了个例子，“佛山有一家大型家电公司，以前在生产线上做产品外观的质量检测，得靠工人用肉眼去完成，有了5G，借助人工智能，可以远程自动进行质量检测，准确率提高了20%，成本降了50%。”

从业20多年来，正值国家移动通信高速发展之时，黄云飞和他的团队一起规划并搭建了一条湾区信息高速道路，筑实了经济社会数字化转型与应用的基石。

他和团队创造了十个业界第一

“为什么小小的盒子里能发出声音？”少年时，黄云飞对任何事情都有着很强的好奇心，“家里的收音机、闹钟经常被我拆成满地零件。父母没有怪我，反而鼓励我多动手，对未知的领域保持好奇心。”高考后，黄云飞进入华南理工大学无线电系，开始了对移动通信领域的探索和实践。

刚参加工作时，黄云飞和团队经常要做移动网频率规划和参数设计，“没有计算机系统，我们只能手工作业，连续几个日夜通宵达旦对全网数百

个基站进行频率和参数分配。”

2001年,年仅28岁的黄云飞担任了广东省电信规划设计院无线院总工程师,不久就成为广东电信小灵通网络规划设计的技术负责人。两年后,他带领团队50人奋战半年,将全国首个省级3G无线网络规划项目做成了全国移动网络规划的样板和标杆。

“2014年,我们最早提出用2/3G的800MHz频率重耕来规划建设4G网络,遭到业内不少专家的反对。”理论分析、科学仿真、现场试验……黄云飞带领团队一步一个脚印,用半年多的实践、详实的规划方案 and 实际测试数据说服了反对者。这一项目为国家节省了超过百亿元投资,其成果也获得中国通信学会科技进步一等奖。

2017年,黄云飞团队开通了全国首个5G基站和5G试验网,经过4年努力,他和团队攻关解决了200多个技术难题,在业界率先开展了央视春晚5G直播、跨省跨域三地视频直播、大规模双模混合组网等,创造了十个业界第一。

黄云飞团队将5G理论上的标准,变成了实际的商用网络,实现了广东5G SA独立组网在全球率先规模商用,建成了全国最大的5G共建共享网络,累计规划和建设5G基站超7万个;应用方面,发挥云网融合与5G定制网产品优势,支撑各行业数字化转型升级,已发展100多个5G行业定制网标杆客户。

将一丝不苟的态度“传”给徒弟

入行之初,黄云飞就跟着师傅爬遍了广州几百座移动通信基站和铁塔。“培育工匠人才,匠心传承尤为重要。”师傅对他非常严格,每次设计、每张图纸、每个参数,都要经过反复推敲,“经常都是打回去修改了好几次才过关的”。但就是这种一丝不苟的态度,让黄云飞养成了极致敬业的劲头,如今他又将这股劲头“传”给了徒弟。

“飞总”是同事们对黄云飞的称呼。在黄云飞身上,徒弟梁力维学到了两个好习惯:注意总结、注意创新。“‘飞总’假期想着工作,晚上和周末他都在思考关键技术问题。”梁力维说,“他经常告诫我们,做完项目,不能轻易放过,要作梳理和总结,把核心成果转化成为专利和论文,时刻要有用新方法解决旧问题的勇气和创新精神。”

“基站的电磁辐射,对人体有没有害?”在一次现场勘察中,有业主问及。“当时还没确切的答案。”黄

云飞把这随口一问记在了心里,他开始检索国内外文献,通过理论分析后,又进行了大量的实际测试,写出了业界最早的关于基站电磁辐射的论文。“作为工匠人才,问题导向非常重要。”他说,“要有善于发现问题的眼睛、善于总结经验的习惯、善于用新工具新方法解决旧问题,比别人走前一步、想深一点。”

用云网融合等新技术赋能千行百业

中国是5G时代的先行者,既无经验可循,标准、设备、终端也不成熟。“5G网络部署有两个关键要突破,一是怎样用低成本投入实现5G良好覆盖,二是5G怎样与各行业的生产运营深度融合。”黄云说,他和团队成员所负责的《低成本室内覆盖和5G小基站研发》《5G+行业定制服务》两个项目,是中国电信集团12个重大攻关项目之二。

“5G采用的是高频信号,信号衰减快,要达到4G同等的覆盖水平,需要更多的基站和资金。”为此,黄云飞团队用两年时间研发了5G小基站、移频设备以及数字化运营平台等一系列低成本覆盖产品,降低了30%的5G室内覆盖成本,节省了数亿元投资,实现了5G无线接入设备和运营平台的核心自主掌控。“项目团队自主研发的5G小基站,创新了小基站四级架构,开发了基站核心软件,实现了软硬件解耦,自主掌控的软件可灵活移植到国产服务器上。”

“对第二点,则需要解决行业客户5G运营‘端到端’可见可管可控以及安全运营问题。”黄云飞团队研发的5G定制网“端网云用+安全”五位一体的5G行业定制网运营平台,实现了5G+行业定制网运营的核心自主可控,目前已经在广东、北京等近百个客户应用和推广,拉动业务收入超过1亿元。

“‘飞总’做事非常有计划性,做事很有恒心、很有定力。”跟黄云飞共事十几年的厉萍说,“我们团队每天上班第一件事就是‘理一理’。确定目标后,定好月计划、周计划,接着持之以恒地干下去。”

“作为‘通信人’,亲身参与和见证了国家移动通信事业从2G跟随、3G突破、4G同步、5G引领的历程,这是通信人最引以为傲的事情”。未来,黄云飞和他的团队将持续攻关技术难题,“一是持续推进5G应用发展,研发满足客户需求的数字化平台,用云网融合等新技术赋能千行百业;二是开展5G演进和6G方向的研究,如空地海一体化、通信感知一体化、确定性网络、智能反射面等。”

技能 『比武』 匠心筑梦

8月31日—9月1日,广东省第二届“南粤家政”技能大赛总决赛在江门市广东珠西国际会展中心举行。全省247名选手围绕育婴员、家政服务员、养老护理员、健康照护师四大项目展开激烈角逐。图为健康照护师项目比赛现场。杨兴乐/摄



9月22日,由省总工会、省人社厅、省工信厅、省科技厅主办,省总工会职工技术协作中心、省产科临床质量控制中心、广州医科大学附属第三医院承办的2022年广东省产科临床职业技能竞赛在广州举办,来自全省的43支代表队参加了决赛。图为参赛的医务人员模拟在手术室里为产妇接生的场景。/林景余 摄





9月24日,由广州市天河区总工会、天河区城市管理和综合执法局联合举办的第六届“工匠杯”环卫技能竞赛活动在天河区吉沥路等赛场进行。本届“工匠杯”竞赛设置有垃圾分类与疫情防控知识竞赛、人机结合技能竞赛(小型扫路机+快速保洁车)、小型水车冲洗技能竞赛、疫情专项垃圾收集技能竞赛、创新技能竞赛、公厕消毒技能竞赛共六项。图为环卫工驾驶环卫车比赛倒车入库。/ 郗建新 摄



9月22日,由中建四局工会委员会主办、中建四局安装公司承办的中建四局第七届建筑工匠技能大赛、中建四局安装公司第五届“安装杯”技能大赛在东莞市企石镇精彩打响。来自中建四局各公司历经层层选拔的优秀焊工集结安装公司,一同竞技能、开展了一场“焊技四射”的电焊实操比拼。图为竞赛现场。/ 李妍 摄

工地上的笑脸——王义生 摄



广东省总工会
官方APP“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网