GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

廣東工運

关注 P3
广东产改进行时

人物 P28
南粤工匠
饶宝莲

前沿 P16
关于美国产业转移政策的思考及对我国产业工人队伍建设改革的启示

2022.8
广东省总工会主办
准印证(粤O)L0150053
内部资料 免费交流

8月22日，省总工会联合省卫生健康委举办“抗疫有你 关爱有我”高温天气下抗疫医务人员关爱保障现场慰问活动，省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升（前排左十一），省总工会党组书记、常务副主席陈伟东（前排右十一）一行赴广州市越秀区珠光街德政南小广场核酸采样点、省人民医院，看望奋战在高温天气下户外一线的抗疫医务人员代表，向他们送上清热防暑降温礼包，并表达诚挚的敬意和感谢。/ **林景余 摄**

今年入夏以来，广东各级工会投入**4400多万元**开展夏季“送清凉”活动，累计受惠职工**350万人次**。其中，投入**800余万元**用于慰问高温天气下户外抗疫医务人员，开展走访慰问**20余万人次**，为打赢疫情防控阻击战、遏制疫情蔓延，贡献了工会力量。

《广东工运》
2022年第8期
总第385期

主　　办 广东省总工会
编 印 单 位 广东南方工报传媒有限公司
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编委会主任 陈伟东
编委会副主任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军　陈慧玲　张　曼　张英姿
主　　编 张英姿
副 主 编 苏　晨
编　　辑 潘　潮　蒋灵茜　孙科琳
美　　编 王　斌
校　　对 张　苑
地　　址 广州市东园横路5号
邮　　编 510110
电　　话 020-83846205
传　　真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播有限公司
印　　刷 广州市德佳彩色印刷有限公司
印　　数 2500本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2022年8月30日

01 月记

01 广东发布《关于开展劳动争议三方联合调解工作的意见》

03 关注·广东产改进行时

03 加快产业工人队伍建设改革，广东打出“组合拳”

08 湛江市总：整合资源形成合力，突破产改难点

10 广新集团：党建带工建，推动产改走深走实

12 茂名石化：提高产改“含金量”，提升工人“幸福感”

14 格力电器：让工人的成长“看得到”补贴“拿得到”

16 前沿

16 关于美国产业转移政策的思考及对我国产业工人队伍建设改革的启示

19 实践

19 深圳市龙岗区“工联会+”联动机制的探索思考

21 广州公交集团白云（广交）公司：党建引领，打造“党员示范车”红色品牌

24 工会盘活“五小”竞赛促创新的实践

26 论坛

26 推进新时代国企党建和生产经营融合发展的思考

28 人物

28 饶宝莲：让失传30多年的铜凿剪纸重现“江湖”

封面：深中通道伶仃洋大桥项目的建设者 / 夏世焱 摄

广东发布《关于开展劳动争议三方联合调解工作的意见》

《南方工报》/ 2022.08.25

近日，省人社厅、省总工会、省企业联合会/企业家协会、省工商业联合会联合印发《关于开展劳动争议三方联合调解工作的意见》（以下简称《意见》），全面推进劳动争议三方联合调解工作，发挥协调劳动关系三方成员单位作用，缓解仲裁办案压力，依法高效处理劳动争议案件，维护劳动者和用人单位合法权益。

《意见》强调，全省各级人力资源社会保障行政部门和总工会、企业代表组织要加强工作协同，积极推动建立完善党委领导、政府主导、各部门和组织共同参与的劳动争议预防化解机制。鼓励和引导争议双方当事人通过协商、调解等柔性方式解决纠纷，加强工会、企业代表组织参与劳动争议调解工作与仲裁调解的联动，逐步实现程序衔接、资源整合、信息共享，推动形成劳动争议多元化解新格局。

《意见》要求，各地人力资源社会保障行政部门、总工会、企联、工商联要切实履行好协调劳动关系责任，推动和加强基层劳动争议调解组织、队伍建设，依法履行仲裁职能，形成劳动争议化解合力。

省总出台22条措施助力疫情防控与经济社会发展

《南方工报》/ 2022.08.09

省总工会日前出台《广东省总工会加大工会经费投入助力疫情防控与经济社会发展的若干措施》，从省总工会，市、县级总工会，基层工会三个层面，在全省工会系统采取22条措施，投入7000余万元本级经费，带动地市等各级工会积极投入助力疫情防控与促进经济社会发展。

《措施》要求，省总工会层面加快推进城市困难职工帮扶、产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者入会服务、提升职工生活品质等重点工作落实；市、县级总工会设立新就业形态劳动者关爱资金。《措施》还对基层工会层面落实经费来源，严格执行上级工会规定，提出具体措施。

为保障落实相关措施，允许各级工会经过必要程序，动用以前年度结余资金，同时要求各级工会要统筹各项资金使用，建立工作台账，及时了解各项措施落实进展情况。工会财务、经审部门要加强财务与经审监督。

广东省厂务公开民主管理协调小组第一次会议召开

《南方工报》/ 2022.08.31

8月30日上午，广东省厂务公开民主管理协调小组第一次会议在广州召开。省人大常委会副主任、省总工会主席、省厂务公开民主管理协调小组组长吕业升出席会议并作讲话。省总工会党组书记、常务副主席、省厂务公开民主管理协调小组副组长陈伟东主持会议。省厂务公开民主管理协调小组及其办公室全体成员参加会议。省总工会相关职能部门负责人及驻会各产业工会主席列席会议。

会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，研究部署2022—2023年度厂务公开民主管理工作任务，明确工作职责，健全工作机制。会议还审议通过了《广东省厂务公开民主管理协调小组及其办公室工作规则》《2022—2023年度广东省厂务公开民主管理工作要点》。

广东南华工商职业学院清远校区二期建设工程开工

《南方工报》/ 2022.08.22

8月18日，广东南华工商职业学院清远校区二期建设工程（学生生活区、教学行政区）正式奠基开工。工程计划于2023年7月28日完工，建成后，清远校区在校生规模将从约8000人扩容至近1.2万人。

省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升，省总工会党组书记、常务副主席陈伟东，省总工会党组成员、副主席杜玲，清远市领导，广东省职教城相关部门负责人，中国建筑第四工程局有限公司等项目参建单位，以及兄弟院校代表参加奠基仪式。

杜玲代表省总工会对清远校区二期建设工程的奠基表示热烈祝贺，希望学校及工程监管单位切实加强工程质量监管，督促工程进度，进一步增强忧患意识、竞争意识和发展意识，在抓好硬件建设的同时，不断强化服务理念、提高管理水平，打造高水平高职名校。

省总调研广东石油“爱心驿站”建设等工作

《南方工报》/ 2022.08.04

8月2日上午，广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东一行到广州金龙加油站开展“送清凉”慰问活动，并调研中国石化广东石油“爱心驿站”“家文化”建设工作，参观充电站、便民换电站，组织交流座谈。省总工会二级巡视员刘国斌，广东石油分公司党委副书记、纪委书记、工会主席张志勇，以及省总工会办公室、省财贸工会、广州石油分公司相关负责人参加“送清凉”活动。

陈伟东叮嘱加油站员工做好高温天气劳动保护，送上西瓜、清凉饮料等防暑降温物资，并代表省总工会向高温天气坚守一线、保障油品供应的员工表示慰问和感谢。在站内的“爱心驿站”，调研组与正在休息的环卫工人进行交流，并对广东石油“爱心驿站”建设工作给予了充分肯定。调研组还实地调研了员工“家文化”建设，详细了解并关心一线员工的工作、食宿和身体状况。

省总开展医师节慰问活动

《南方工报》/ 2022.08.22

8月18日，省总工会党组成员、副主席杜玲率队到中山大学附属第三医院、南方医科大学南方医院开展医师节慰问活动，向优秀医师送上慰问金和鲜花。省教科文卫工会负责人和医院负责人参加慰问。

在慰问座谈会上，杜玲代表省总工会向常年奋战在临床第一线、默默守护群众健康的医师们，特别是英勇无畏、坚守新冠肺炎疫情防控第一线的逆行者致以崇高敬意和节日祝福。杜玲表示，希望广大医务工作者继续秉承“人民至上，生命至上”的崇高理念，以使命担重任，以匠心致初心，为建设健康广东作出更大贡献。各级工会组织将继续发挥好桥梁纽带作用，切实解决医师在工作生活中的难题，履行好工会职责，充分体现“娘家人”的关心关爱。

2022年医师节期间，省教科文卫工会还走访了广州中医药大学附属第一医院、中山大学附属第六医院，并拨出专款，对直属10家医院120名优秀医师代表进行慰问。

广东产改进行时

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划、部署、推动的重大改革之一。2017年4月，党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》。5年来，广东省扎实推进产业工人队伍建设改革（下称“产改”），取得了重要阶段性成效，一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的广东产业工人大军，正阔步走在新征程上。

加快产业工人队伍建设改革，广东打出“组合拳”

□ 洪秋婷

产业工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础。广东在从制造业大省向制造业强省推进的过程中，对产业工人队伍建设提出了更高要求。为此，广东高位推进、整体联动，打出推进产业工人队伍建设改革的“组合拳”，也“打”出了改革攻坚的好成绩：5年间，全省产业工人总人数达2500万，技能人才总量1804万人；其中高技能人才602万人、占比33%，位居全国前列。中央改革办《改革情况交流》今年第13期和第15期、中央政研室《学习与研究》第3期都专题刊登了广东省产业工人队伍建设改革工作情况，向全国复制推广。

双管齐下：“政策+组织”保障 改革工作全面迈向纵深

为推进产业工人队伍建设改革，广东省成立了推进产业工人队伍建设改革领导小组，推出了一个“重磅”阵容：省长王伟中和省委副书记、深圳市委书记孟凡利先后担任组长，省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升和省政府一名副省长担任副组长，8家省直单位为成员单位，23家省直单位共同参与。21个地级以上市全部成立了市委分管领导任组长的领导机构，推动改革向基层延伸。

该工作自启动以来，省委省政府先后出台加强高技能人才队伍建设、提高技术工人待遇、加强和改进产业工人思想政治工作、强化制造业高质量发展人才支撑等重要政策举措，各成员单位立足自身职能，制定了一系列制度文件。据初步统计，省委省政府和相关省直部门先后制定出台118项政策举措，各地制定相关文件256个。

在组织层面上，省总工会充分发挥牵头作用，不断健全完善领导小组及办公室工作机制、培训交流机制、分类指导机制、评价考核机制、发挥企业主体作用机制等，推动全省改革工作不断向纵深迈进。各成员单位加强协同配合，省委组织部、省委宣传部和省总工会合力推动思想政治引领工作，省人社厅、省总工会深化技能竞赛、工匠培育等方面的合作，省国资委、省总工会共同完善国有企业改革改制中的企业民主管理，省发改委、省教育厅、省工信厅、省人社厅协同推动产教融合、校企合作，省人社厅和省财

政厅联合发放培训补贴，保障大规模职业技能培训顺利开展。

“广东还充分发挥企业推动改革的主体作用，形成多层次、立体化、全方位的试点工作格局，打通改革‘最后一公里’。”据广东省推进产业工人队伍建设改革领导小组办公室主任，省总工会党组书记、常务副主席陈伟东介绍，广东着力构建省、市、县、企业四级试点工作机制。如广州市通过构建统筹、协同、共享、督导的工作机制，培育壮大技能人才队伍，高技能人才在技能人才中占比较“十三五”初期提升了5个百分点；东莞33个镇街全部成立工作领导小组，立足特色产业制定产改方案，实施“一镇一品”，形成产业带动人才培养、人才支撑产业发展的良性循环。另外，中石化广州分公司、顺丰公司、格力电器等企业也积极探索、攻克难点，形成一批有针对性和可操作性的经验。

左右开弓：“党建+工会”带动 思想政治引领不断加强

6月27日，顺丰广州公司的员工们来到修葺一新的第一次全国劳动大会旧址纪念馆参加广州市总工会组织的纪念活动。这里，连同中华全国总工会旧址纪念馆、省港大罢工纪念馆、第一次全国劳动大会旧址都是广东产业工人时常参观学习的教育基地。在推进产业工人队伍建设改革中，广东把坚持党的领导贯穿改革始终；制定实施两轮次党的基层组织建设三年行动计划；在“两新”领域积极探索“党建带群建、群建促党建”有效机制，设置基层党组织30.6万个；大力吸收青年工人、技术能手中的优秀分子入党，2018年以来发展产业工人党员4.2万名。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，针对不断涌现的快递员、网约车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者，广东省总工会大力吸收他们加入工会。为方便联系、团结更多的产业工人，广东省总工会在全省设置了“粤工惠”网上工会服务平台并建设各种服务阵地。目前，全省建成各级职工服务中心5450家、“工会爱心驿站”6260家、“司机之家”900多家、“职工书屋”1.4万家，每年服务产业工人1200万人次……工会以精准关爱吸引新就业形态劳动者成为产业工人队伍的重要力量。

五年来，广东各级工会广泛开展“中国梦·劳动美”永远跟党走、奋进新征程、建功新时代等系列主题宣传教育活动，先后围绕建国70周年、建党百年，结合全面建成小康社会、疫情防控等谋划主题宣传，选树“南粤工匠”“最美南粤职工”学习宣传人选。同时，深入开展党史学习教育活动，加强红色工运资源的保护利用，发挥职工书屋、工人艺术团、工人文化宫等职工文化阵地作用，打造劳模工匠微课堂、送文艺进企业、劳模工匠进企业进校园宣讲、百名劳模图片展等丰富的品牌活动，筑牢广大产业工人永远跟党走、奋进新征程的思想基础。

2021年广东省职工职业技能大赛钢结构建造竞赛现场 / 资料图片

多方联动：
“培训+竞赛”赋能 促进产业工人素质提升

“世界技能大赛”是产业工人心中的“奥林匹克”。在第45届世界技能大赛中，广东参赛的22名选手全部获奖，金牌数和奖牌数均居全国第一。能取得这样的成绩，与广东多措并举开展培训，提升产业工人素质提升不无关系。

广东对产业工人的培训可谓“百花齐放，遍地花开”。省级层面上，大力实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，深入开展百万产业工人培训行动；各地市纷纷推出有针对性的培训方案，如深圳市推行技能网校，开发836个线上技能培训课程，推动华为、腾讯、阿里巴巴等龙头企业开发16个数字技能培训项目；在职教领域，职业教育和产业人才需求精准对接，现代学徒制、企业订单培养等职业技能人才培养模式，全省21个地级以上市实现高职院校全覆盖，技工学校在校生规模约占全国1/6，校企合作企业超过8万家……

政府带头，全社会跟进。深圳的大族激光智能装备有限公司成立了大族激光“工匠学院”开放性教育培训平台，2020年，举办各类线上线下培训达1000余场次；广东省农村电商协会针对“农村电商”开展的适岗培训如火如荼；各地建设省级远程培训公共平台、高技能人才培训基地热潮滚滚，建成“大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟”等各级各类创新工作室1.16万家；“南粤工匠”“羊城工匠”“深圳工匠”“珠海工匠”“佛山工匠”等工匠培育体系渐成规模……

与此同时，广东充分发挥广大产业工人在广东高质量发展中的主力军作用。围绕粤港澳大湾区建设、深圳先行示范区建设和横琴、前海两个合作区建设等重大战略、重大工程、重大项目，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，积极构建以大湾区建设全国引领性劳动和技能竞赛为龙头，以职工职业技能竞赛为主体，以职工技术创新活动为基础的竞赛体系。近年来连续举办“省长杯”工业设计大赛、广东职业技能大赛、“南粤家政”技能大赛、粤港澳大湾区“粤菜师傅”技能大赛、“创客广东”大赛、全省乡村振兴职业技能大赛等100多个职业技能大赛，以及55个省重点工程劳动竞赛，每年参与人数超1000万人次。通过以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，推动全社会形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

今年7月，省人社厅、省工信厅、省财政厅、省总工会再次联合印发了《广东省新产业工人职业技能提升工程实施方案》（以下简称《方案》）。据省人社厅介绍，《方案》将通过实施产业“新工匠”培养、龙头企业技能强企战略发展、技工院校职业技能培训、“互联网+职业技能培训”、新职业开发等五大计划，广泛开展职业技能培训。这又将在广东的产业工人中掀起新一轮“培训”热潮。

全面布局：
“关怀+重用”并举 深化改革的难点堵点逐步突破

今年，中海油惠州石化有限公司产业工人高东斌当选党的二十大代表。他先后获得全国劳动模范、全国技术能手、中央企业“百名杰出工匠”等荣誉称号，享受国务院政府津贴。

近年来，和高东斌一样被重用的产业工人代表越来越多。在广东省第十三次党代会代表中有产业工人42人，省第十三届人大代表中有产业工人96人，在省劳模、省五一劳动奖评先中产业工人超过半数。高东斌感慨地说：“作为产业工人的一员，感到主人翁地位不断提高，责任感也越来越强！”

提高产业工人的主人翁地位，还要破解他们关心的“高质量就业”“进城安居”“关爱困难职工”“保障职工权益”等难点问题。广东在这些方面迎难而上，做了大量探索，成果斐然：

连续出台实施三版“促进就业九条”，累计支出超100亿元，促进产业工人就业工作连续4年获国务院激励表彰；

在创新产业工人维权模式等方面，广东贯彻保障农民工工资支付条例，推动工程建设领域实名管理、工资专户、工资保证金等制度实现全覆盖，不断完善广东特色根治欠薪制度体系，同时建设完善12351职工热线平台和“法院+工会”“检察院+工会”“劳动仲裁+工会”多元化解劳资纠纷机制，全省30人以上群体性劳资纠纷数量持续下降；

2021年，深圳市被全国推进产业工人队伍建设改革协调小组确定为“促进农民工融入城市”全国产业工人队伍建设改革项目试点。省委、省政府高度重视此项工作，将其作为示范带动全省产改的重大抓手，纳入省委2022年重点改革任务和督查、考核

内容。试点工作开展以来，广东一方面抓住深圳综合改革试点重大机遇，充分利用深圳的独特优势，强化改革试点的突破和先导作用，探索出一批特色有效做法；另一方面迅速部署实施试点工作强点扩面行动，将试点城市从深圳1市增加至全省21个地级以上市，形成深圳先行先试率先破题、珠三角同步开展、粤东西北联动实施、全省广泛覆盖全面推进的工作格局，一大批关系农民工群体切身利益的政策难题得以破解，试点工作取得重大阶段性成效。全国推进产改协调小组专报于今年2月以专报形式将广东相关经验在全国推广。

此外，为了给广大产业工人提供建功立业的舞台和实现自身价值的机会，提高技术工人待遇，实施工资激励计划，推动企业凭职工技能晋升、凭业绩定薪，正成为南粤企业的共识。广东畅通技能人才职业发展通道，近5年，全省参加职业技能鉴定或职业技能等级认定358.14万人次，新增取得职业资格证书或职业技能等级证书240.18万人次；重奖技能竞赛优秀选手，将中华技能大奖获得者、世界技能大赛获奖选手等纳入人才优粤卡服务范围，享受户籍办理、安居保障、子女入学、社会保险等方面的优惠便利服务；在公务员招录、企事业单位招聘中，获得高级工、技师职业资格人员分别与大专和本科学历人员同等对待。在东莞以纯集团，“经理”和“厂长”这两个层级的管理层中，近八成的管理人员是由一线产业工人成长起来。“畅通的成长晋升通道，让我们有了清晰的职业规划，我们一线工人更有目标更有奔头了。2022年广东省五一劳动奖章获得者、东莞以纯集团车缝组长唐清兰说。

5年的改革历程，广东省产业工人队伍建设改革一路稳扎稳打，大步向前。陈伟东表示，接下来，广东将继续按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，团结动员广大产业工人担当新使命、建功新时代！

强国之路，“匠心”铸就。从一枚螺丝钉的打磨，到精确到毫米级的工艺，广东产业工人在新时代的机遇和挑战中，不断创造“中国精度”，领跑“中国速度”，用执着坚守铸就民族腾飞的翅膀，将忠诚热爱化为实业报国的力量，为广东奋力在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌写下名声响亮的新篇章！

全省产业工人
2500万人

技能人才
1804万人

高技能人才
602万人,占比33%

位居全国前列

做好维权服务

建设完善12351职工热线平台和“法院+工会”“检察院+工会”“劳动仲裁+工会”多元化解劳资纠纷机制。

全省30人以上群体性劳资纠纷数量持续下降。

全省建成各级职工服务中心5450家、“工会爱心驿站”6260家、“司机之家”900多家、“职工书屋”1.4万家，每年服务产业工人**1200万人次**。

在**新就业形态劳动者**群体中开展“智送清凉”、“暖蜂行动”、健康体检、“二次医保”活动。

畅通发展融入

全省参加职业技能鉴定或职业技能等级认定358.14万人次，新增取得职业资格证书或职业技能等级证书240.18万人次。

在公务员招录、企事业单位招聘中，获得高级工、技师职业资格人员分别与大专和本科学历人员**同等对待**。

将“促进农民工融入城市”全国产业工人队伍建设改革项目试点城市从深圳1市增加至全省21个地级以上市。

制图:潘潮

湛江市总：

整合资源形成合力，突破产改难点

湛江市产业工人培训基地建设，标志着湛江市产业工人队伍建设改革工作有了新突破、迈上了新台阶。

□ 王伟

产业工人队伍建设改革工作开展以来，湛江市总工会紧紧围绕习近平总书记指出的“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，按照省总工会的统一部署，不断深化湛江市产改工作。但在推进过程中仍遇到了一些难点，如产业工人队伍中的高级技术工人比例偏低，各类高精尖专家人才不足且分散、各企事业单位各自配置培训的设施设备不均衡不完善、各企业职工培训师资不足、职工技术等级认证困难、劳动与技能竞赛组织质量不高、劳模与工匠人才创新工作室力量薄弱、院校科研与教学与企业实际需求脱节等诸多问题，致使产业工人队伍现状不能满足新形势下的新要求。为解决这些难题，充分发挥企业推动改革的主体作用，湛江市总工会创新体制机制，牵头成立湛江市产业工人培训基地，将全市人才、资源充分整合形成合力，取得良好成效。

产业工人培训基地怎么建

目前，湛江市产业工人培训基地建设已接近尾声，预计9月1日将举行基地揭牌仪式。该基地的建设标志着湛江市产业工人队伍建设改革工作将有新突破、迈上新台阶。

湛江市产业工人培训基地是推进湛江产改工作的全市综合性系统平台，由湛江市总工会牵头，联合市人社局、市教育局成立，成员单位涵盖全市相关行政职能部门、各高校、高中职院校、科研院所、各企业等单位，包括全市性高精尖人才库、市创新成果库、各企事业单位产学研中心、各科研院所、市创新工作室联盟、劳动与技能竞赛专家库、博士工作站、院士工作站等资源结构。

基地总部设在市总工会，各成员单位作为基地的分支机构。基地采取共建共享方式，充分整合全市人才资源优势，各企业实训场地设备优势，全面激活培训基地作用，为全市广大产业工人提供学习新知识、掌握新技能、拓宽就业渠道提供新平台。

产业工人培训基地有什么用

第一、高精尖人才库解决了企业及院校培训师资力量不足、攻关创新专家人才匮乏的问题。

第二、创新成果库为企事业单位攻关创新提供了方向和解决方案，避免重复性工作，节约了大量人财物等宝贵资源。

第三、劳动与技能竞赛专家库解决了各企事业单位劳动与技能竞赛形式创新不足、竞赛方案与组织不规范、高水平竞赛裁判员缺乏等问题。

第四、产教融合解决了院校科研及课题方向、院校科研成果落地与企业生产需求不匹配等一系列难题，以及企业借助院校专家答疑解惑的“外脑”问题。

第五、培训中心解决了院校和相关企业的实操基地问题。在培训基地主办单位市人社局的大力支持和帮助下，按技术等级证书考核规范标准组织职工培训并进行考核，通过者授予技术等级证书。在提升职工技能的同时解决了产业工人职业技术等级认证难、持证技术工人短缺、无证上岗等问题，职工参加培训的积极性大大提高。此外，在举办各类职业竞赛前，组织针对性赛前培训、考核，通过者按规定授予技术等级证书。湛江市总工会近年来已将通讯、电力、警务、卫生、教育、燃气、气象、炼油化工、钢铁冶炼、金融财贸、“粤菜师傅”、“广东技工”、“南粤家政”三项工程等50多个行业100多个工种（项目）纳入了市职工职业技能大赛范围。通过这种方式，解决了湛江市高级技术工人短缺问题。

第六、劳模与工匠人才创新工作室联盟解决了单个创新工作室人才、资源及设备不足问题。攻关创新

8月1日-3日，湛江市总工会在雷州樟树湾大酒店开展湛江市首批以“喜迎二十大，建功新时代”为主题的技术工人和先进职工疗休养示范性活动。来自全市各行业的技术工人或先进职工代表，包括疫情防控、隔离专班的一线职工，苦脏累险、高温有毒岗位的技术工人，困难职工解困脱困与脱贫攻坚（乡村振兴）工作人员等40余人参加了此次疗休养活动。/ 资料图片

往往需要各种专业人才相互配合，为解决此类问题，湛江市总工会组织62家市级以上劳模和工匠人才创新工作室组成湛江市创新工作室联盟，并在联盟下根据创新项目需要分别自由组成各个联盟小组，将62个工作室联合成一个庞大的技术攻关创新力量。

产业工人培训基地的路怎么走

产业工人培训基地的功能设置契合湛江企事业单位发展要求，受到各界欢迎，其作用和成效正逐步显现。

目前，申请加入基地的单位众多，除企业外，各高校、职校的呼声也非常高。根据短期运行情况，湛江市总工会对培训基地建设有以下几个构想：

一是建立产业工人培训基地数字化平台，让各基地各成员单位在数字化平台上利用算法更加精准合作、资源共享、优势互补。

二是吸纳更多企事业单位、社会组织为基地成员单位，进一步扩大基地成员单位的数量规模，让基地发挥更大作用。

三是不断迭代升级基地组织架构、合作形式方式，进一步扩大充实高精尖人才库，对创新成果目录库的发布实施动态管理。

四是探索与其他地市、地区共建共享，形成培训基地联盟。

五是进一步深化职工培训的数字化转型，针对实际工作需求实施岗位培训；推行线上培训，以扩大培训覆盖面，提供学习时间空间的便利性；推行智能仿真培训数字系统，以减少试错成本、避免培训安全事故。实施大数据对被培训职工精准画像并进行技能素质评估，智能化定制具有针对个体特点精准培训方案。

产业工人培训基地建设是多方位缓解高技能人才短缺的有力举措，是深入贯彻落实党中央国务院关于印发《新时期产业工人队伍建设改革》通知精神的有力抓手，它实现了产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策的有效联动。市总工会积极牵头抓总，通过产业工人培训基地这一有力平台，充分发挥各职能部门、企事业单位和社会组织的作用，整合全社会资源，构建共建共享机制，提高产业工人队伍素质技能建设的科学化水平，为湛江市高质量跨越式发展打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

作者单位：湛江市总工会

广新集团：

党建带工建，推动产改走深走实

不断在重点企业实施“揭榜挂帅”、“赛马选马”、市场化奖金包机制，向重大项目、重点工作、重点科研、重大突破上先行先试。

□ 李冉冉

近年来，广东省广新控股集团有限公司（下称“广新集团”）深入推动国有资本投资公司改革试点，大力推进战略转型、科技创新和改革攻坚等工作，其中面临的环境、条件和要实现的任务、目标与10多年前企业转型初期已大有不同。如何聚焦主业、创新转型、协同共生，突出业务归核化、调动产业工人队伍积极性等问题，广新集团做了诸多尝试，并将产改顶层设计与基层实践创新相结合，把省总工会、省国资委的决策部署与广新集团党建带工建发展内在动力相结合，紧紧围绕保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性，形成具有创新性的新思路、新方案和新做法。

突出党建引领、工建聚力，深入推动产业工人队伍改革

2018年，广新工会在集团党委的领导下，制定了《关于开展劳模和工匠人才创新工作室创建活动的实施方案》并在广青科技、佛塑科技、兴发铝业、星湖科技等重点混合所有制企业中先行先试，由最初选树的8家具有示范带头作用的劳模和工匠人才创新工作室到2021年末共计培育的14家，同年创造经济效益2亿元，形成在集团重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中党建带工建，依托集团劳模和工匠人才创新工作室先行先试，发挥党员先锋模范作用、发挥一线工匠创新人才技术技能优势、发挥劳模工匠创新人才引领带动作用，使劳模工匠创新人才梯队的基础更加牢固的可复制可推广的广新经验。

通过集团劳模和工匠人才创新工作室的实践证明，劳动竞赛作为职工创新实践中发现、培育、集聚工匠人才的载体，在集团重点企业进行先行先试依旧是一条行之有效的路径，是产业工人素质提升的重要方式。一方面，能够发挥先行先试企业成熟劳模和工匠人才创新工作室的示范引领作用，为探索新路径、技能积累新经验；另一方面，依托集团劳模和工匠人才创新工作室，发挥一线工匠创新人才技术技能优势，才能使劳模工匠创新人才梯队的基础更加牢固，才能为重点生产企业发展提供新机遇、注入新动力。当前，集团已进入深入探索创新混合所有制企业党建工作机制、持续加强基层党组织建设、群团工作建设、形成具有广新特色的混合所有制“党建带工建”成果的阶段，其中的系统性、破界融合的复杂性和艰巨性决定了产改提质增效工作开展必须在有条件、有基础的企业进行先行先试，在摸索出规律、积累了经验之后，再在集团范围复制和推广。

突出试点先行、以点带面，提升产业工人队伍改革成效

广新集团产改提质增效重点是以培育劳模和工匠人才创新工作室在重点企业先行先

试为基础，推动集团战略与基层企业发展有机结合，已经在集团系统形成了非常生动的实践范例，取得了许多重大而积极的成效。一是2018年在省总工会系统内先行先试，创新铺开了劳模和工匠人才工作室建设工作，2021年继续先行先试再次创新开展劳模和工匠人才创新工作室“评星定级”机制，通过选择在一些有科研条件基础的重点企业劳模和工匠人才创新工作室先行先试，注重企业一线探索创新，注重工匠实践创造，从中不断总结经验，发挥示范引领作用，相关经验多次在省总《南方工报》《广东工运》刊载。二是深入推进人才强企战略，通过实施“广新人才强企十五条”，打造人力资源“五维体系”，构建人才工作“12345”新格局，全面激发员工活力，启动建立内部人才市场，打造与资本投资、产业运营、风险防范相匹配的员工队伍。成立集团学习与创新中心，实施80班、85班、90班后备员工代表培养计划，赋能加快员工代表成长。集团科技创新人才团队建设经验被省委组织部《广东组工通讯》刊发推广。从实践看，广新集团聚焦省“双区”和两个合作区建设，将加快推进制造业高质量发展“六大工程”和20个战略性产业集群作为自己的使命和任务，把落实省里战略与发挥自身积极性有机结合，围绕产业链部署创新链、创新链布局产业链以及产业工人队伍建设、落实《重大项目考核激励方案》措施等，不断在重点企业实施“揭榜挂帅”、“赛马选马”、市场化奖金包机制，向重大项目、重点工作、重点科研、重大突破上先行先试，激发员工活力，创造新的增长点，推进企业高质量发展，同时积累可复制可推广经验。

突出产改增效、队伍提质，激发集团高质量发展动能

通过产改提质增效促进集团高质量发展，已经成为广新党建带工建的重要方式，也在实践探索中取得了一些成果和经验。为更好发挥产改提质增效牵引集团系统其他板块企业发展的作用，如下方面值得进一步关注。

更加注重发挥以劳动竞赛为有效载体，发现人、培养人、激励人、成就人，拓宽广新劳模工匠内涵的重要举措。2022年，广新集团在全系统拉开“匠人匠心争先锋”劳动竞赛，共有16家企业报名，竞赛项目多达42个。在此基础上，辅以劳模和工匠人才创新工作室培育和评星定级活动，启动劳模工匠联盟、打造提升产业工人知识技能的“匠心讲堂”、在党员活动室上加建职工书屋等，有效调动集团“一个体系、多个抓手”的产改工作叠加优势，为集团各板块各赛道企业发展集聚和释放更大活力和动力。

党建带工建的产改工作嵌入集团各企业发展过程中，一些重点企业工会可能同时承担多个产改抓手的先行先试，在这种情况下，各企业工会要注重发挥和利用叠加优势，防止诸多工作在实践中“碎片化”推进；要坚持系统性思维和战略性思维，聚焦高质量发展，发挥集成式产改创新的引领作用，拓宽改革试点与创新发展的空间和领域，确保各企业工会相互配合、形成合力，推动集团产改多个抓手叠加优势竞相迸发，确保省总工会、省国资委推进“加大产业工人创新创效扶持力度”试点工作得到全面系统的贯彻和落实。

更加注重产改工作与企业实践创新有机统一和相互促进，进一步处理好产改顶层设计与集团战略发展的内在关系，与集团各企业创新的内在关系。在集团战略和产改“一个体系，多个抓手”顶层设计的引领下，主动发挥重点企业先行先试作用，坚持从实际出发，激发干部群众干事创业的内在动力，形成个人成长与荣誉表彰相关联机制，调动一切积极性和创造性，确保省总工会产改工作目标落实落细落到位，科学嵌入省总系统内各企业发展并形成推动省总产业工人队伍高质量建设的新动能。

作者单位：广东省广新控股集团有限公司

为发挥劳模的技能传承和示范带动作用，茂名石化成立以张恒珍等命名的劳模创新工作室，带动产业工人技术革新、科技攻关。/ 资料图片

茂名石化：

提高产改“含金量”，提升工人“幸福感”

把专业技术人员、技能操作人员和经营管理人员作为三支队伍，放在同等重要的位置，开辟三个发展通道，做到一同培养、一同选拔、一同考核、一同使用，实现“条条大路通罗马”。

□ 王伟

茂名石化是新中国“一五”期间156个重点项目之一，是我国首座千万吨级炼油厂、首座百万吨级乙烯厂、国内最完善的燃料—润滑油—化工—煤化工型炼油厂、国内第二家年利润超百亿元的炼化企业。公司现有在册合同制员工7129人，其中技能人才4860人，高级工1855人，技师376人，高级技师160人。

自产业工人队伍建设改革试点开展以来，茂名石化深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，突出素质提升、建功立业、权益维护，健全落实各项制度，创新运用各种载体，抓细抓实产改工作，努力让产业工人有地位、获发展、得关爱，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，有力助推了打造世界领先炼化企业进程。2017年以来，茂名石化经济效益一直在中国石化炼化企业中数一数二。

建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，提升产业工人队伍地位

（一）参政议政有位置。健全保证产业工人主人翁地位制度，不断探索创新产业工人当家作主权利的实现途径和方法。提高产业工人参政议政代表比例，降低公司职工代表中领导干部代表比例，产业工人代表比例提升到54%，依法保障产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权；1名产业工人当选为公司党委委员，1名产业工人兼任公司工会副主席，3名产业工人任公司工会常委，占工会常委总数的33.3%；在推选各级党代表、地方人大和政协任职人选时注重推荐产业工人，1名产业工人作为公司唯一

代表参加党的十九大和作为现任全国政协委员。过去一年，公司新发展党员72名，其中一线工人有16名，目前工人党员占公司全体党员的40.54%。

（二）职业发展有通道。拓宽产业工人发展空间，畅通产业工人发展通道。制定《茂名石化专业技术和技能操作人才管理实施细则》，健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制。把专业技术人员、技能操作人员和经营管理人员作为三支队伍，放在同等重要的位置，开辟三个发展通道，做到一同培养、一同选拔、一同考核、一同使用，实现“条条大路通罗马”，待遇向产业工人倾斜，优秀产业工人聘为公司首席技师、技师、石化工匠等。搭建产业工人接受继续教育、终身教育的渠道，广泛开展“创争”活动、“师带徒”工作、“雏鹰123计划”等，引导产业工人学本领、练技术、强素质，推动建设“奉献、拼搏、实干、创新、自律”的产业工人队伍。近年来，公司产业工人获得“大国工匠”2人、“中华技能大奖”2人、“全国技术能手”6人，获得其他省部级或行业的技术能手称号71人。

（三）扬名得利有实惠。提高产业工人评模评先比例，从每年评选10名公司劳模由产业工人与经营管理人员PK，到为产业工人开设专列评选10名“茂名石化工匠”，工匠全部从产业工人中产生，公司先进职工、优秀党员等各类先进评选也向产业工人倾斜，先模还可得到精神奖励和可观的物质奖励。深化“中国梦·劳动美”主题教育实践，举办“不忘初心、牢记使命”主题教育先模事迹报告会、“继承优良传统，争当履责标兵”主题访谈会、“劳动创造幸福”系列劳模讲堂，组织宣讲劳模工匠先进事迹，教育引导产业工人自觉践行社会主义核心价值观，弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神和石油石化优良传统；建立以创新者名字命名的先进操作法制度，2021年总结、命名和推广先进操作法10个，营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。

广泛开展劳动和技能竞赛，发挥产业工人骨干作用

（一）搭建技能比武平台。实施人才强企工程，多角度、多层次为产业工人岗位建功立业搭建工作平台和竞赛舞台。聚焦岗位创新，采用办班、远程、送外培训、轮岗、AB角、上讲台、担重任等方式落实人才培养计划；同时开展岗位练兵、技术比武、读书活动，强化产业工人基本功训练，引导产业工人立足本职，爱岗敬业，学习成才，使产业工人精一岗、会多岗、全流程操作人数占比不断提高。公司每年用于职工技能提升的费用占培训费总额的75.44%，实际培训的产业工人人数占职工总人数的79.27%。

（二）搭建劳动竞赛平台。开展“当好主人翁、建功新时代、岗位创一流”主题劳动竞赛，在优化竞赛设计、加强过程管控、激发创新活力、完善评估机制等方面下功夫，修订“安康杯”竞赛考核评估标准，更加注重安全生产实效，提高产业工人参与率和受益度。2021年各级工会组织围绕重点项目建设和开工、持续攻坚创效、装置大修、优化运行、工艺报警、职工素质提升和企业管理提升等重点工作，开展67项主题劳动和技能竞赛，参赛员工1.7万人次，极大地激发员工劳动热情，有力促进了重点工作顺利完成，其中原油储罐工程建设党建共建及劳动竞赛助力项目建设创出“茂名速度”。深化技术革新、技术协作、小发明小创造、提合理化建议等群众性技术创新活动，2021年评比表彰100项“五小”创新成果，每年评选表彰基层优秀劳动竞赛案例。

（三）搭建劳模创新工作室平台。按照提高质量、突出实效、发挥作用、扩大影响要求，创建9个劳模工匠创新工作室，其中省级6个、市级3个。加强劳模创新工作室评估管理，每年组织总结交流，不断提高创建工作整体水平。发挥劳模创新工作室的技术攻关、技能培训、协同创新等功能，人才集聚、集智创新、技能传承和示范带动作用，激发产业工人无穷创造活力。2021年张恒珍、李坤等创新工作室确立62项攻关课题，解决生产难题192个，促进公司十二大优化攻关项目顺利完成，带动产业工人参与技术革新、科技攻关。张恒珍创新工作室被评为“中国石化示范性创新工作室”。

实施“员工关爱”计划，关爱产业工人工作生活

（一）改善作业环境。从清洁生产、职业卫生入手，加快尘毒超标场所隐患治理，努力改善员工的工作和作业环境，2021年实施58个改善基层工作环境项目，投入2400多万元，其中完成9个粉尘、噪声超标点和164台非密闭采样器、脱水器治理，“无泄漏装置、无异味厂区、绿色洁净企业”建设走上“快车道”，努力把茂名石化打造成为“生态园林式企业”。

（下转第15页）

格力电器：

让工人的成长“看得到”补贴“拿得到”

从无到有建立实施全系列技能工等级，打通产业工人职业发展通道，全集团技能型人才突破36000人，其中8000余人被评定为中、高级以上技师。

□ 许鹏

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革，是着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。2017年2月6日习总书记主持中央全面深化改革领导小组第32次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，为产业工人队伍建设改革提供了根本遵循。广东省和珠海市各级政府、工会高度重视，对改革进行再动员再部署，中华全国总工会、中国劳动关系学院的领导、专家、学者也纷纷来格力电器实地访谈调研。对此，珠海格力电器工会组织各级工会干部认真消化学习文件精神，紧紧围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的目标，在切实“提升政治地位，优化分配结构，改善经济生活，实现共同富裕”上大胆开展产业工人改革建设实践探索。

强化政治引领，履行政治责任

工人阶级在新时代承担着新的历史使命，他们既是中国特色社会主义建设的主体力量，也是维护社会稳定的强大社会力量。格力电器深刻认识到这一点，所以不论是珠海天鸽台风的灾后重建，还是数百职工驰援武汉雷神山、火神山建设现场，抑或是2022年为香港疫情的中央援建方舱星夜赶送空调和热水器，每起社会公共事件背后都活跃着格力电器职工战斗的身影，每个过程都是引导职工爱党爱国的生动实践，每位参与的格力职工都深刻认识到社会主义制度的优越性。

格力电器历来重视在产业工人中开展党的建设，从基层工人中发吸收展先进分子加入中国共产党。2019年以来，格力职工累计38人参军入伍献身国防，多人被评为“军事训练标兵”和“优秀四有军人”。

坚持提质赋能，瞄准创新强国

“造物先造人”，既要吃饱肚子，更要丰富脑子。格力电器历来注重职工素质提高，持续推进“技能与学历双提升”战略，每年培养技工人才超过6500人，学历提升超过200人。自产改以来，格力电器围绕提质赋能开展以“人才强企百千万工程”为核心品牌的顶层设计，瞄准“万名技工、千名工程师、百名专家带头人”，在职工培训方法上独创产业工人队伍“理论+实操、技能+意识”2+2技能员工培养模式；在职业发展路径上设计出“一线员工、技能工、技能优秀工、技能精英”成长四部曲；在政策激励保障上为技能考证和学历教育提供费用全额报销。董明珠董事长曾深情地说：“我有两个梦想，一个是一线工人的年薪达到10万，一个是所有人在格力都能拿到大专以上的文凭”。

高素质的产业工人推动了高质量的创新发展。全国五四青年奖章、中共十七大代表张树源在格力电器工作时发现空调返修释放冷媒对空排放污染环境，利用工余时间发明了冷媒回收设备，仅用国外设备成本的1/10就实现了同样的性能水平，最后这个设备被格力电器命名为“张树源冷媒回收机”。格力电器检测中心的生活电器研究室职工一年时间里吃了整整五吨大米，终于获得了电饭煲加热方式、内胆设计、复合材料上的技术改进突破，最终向市场推出技术实力不输国外品牌的格力IH电饭煲，弥补了高端家电的空白。它也被前中共中央政治局委员、全国总工会主席李建国称赞为中国的“争气煲”。

这一张张成绩单都是基层职工“敢于挑战，勇于创造”的结果，是格力电器践行“中国制造走出去”和“高质量发展”政策的生动实践。2018年10月22日，习近平总书记视察格力电器，对格力电器坚持自主创新和高质量发展作出了充分肯定，并称赞格力

电器在落实党中央决策部署上做到了“真懂真信真学真用”，肩负“创新强国”和“让世界爱上中国”光荣使命的格力人为格力电器的创新发展释放了无穷的激情和活力。

打通成长通道，讲好奋斗故事

格力电器围绕产业特点从无到有建立实施全系列技能工等级，并打通了产业工人职业发展通道，全集团技能型人才突破36000人，其中8000余人被评定为中、高级以上技师，打造“看得到的成长”“拿得到的补贴”“感受到的重视”。

格力电器还开展了贯穿全年的职业技能竞赛，坚持“以赛验训，以赛促训，以赛举才”，通过抓练兵、抓对抗、抓实战，一大批技能尖兵脱颖而出。截至目前，格力电器共有广东省技术能手7名，南粤技术能手1名，珠海市技术能手5名，珠海市岗位技术能手标兵4名，珠海首席技师6人，珠海特级工匠6名，珠海工匠133名。设立了一批技能大师工作室和技师工作站，抓出了“技能示范，劳动光荣、劳动伟大”先进典型，讲好了“技能改变命运，技能促进成长”的奋斗故事。

此外，还投资建立格力学院，面向社会公众输出技能培训，积极承担省总工会促进下岗工人再就业的造公益技能培训项目，积极参与港澳技能竞赛，和珠海市总工会研究合作针对澳门人员开展技能培训项目，发挥技能孵化器作用，推进澳门经济转型。2022年2月8日，李希书记和王伟中省长来到格力电器，勉励企业要紧紧抓住琴澳合作区建设重大历史机遇，立足琴澳合作区定位谋划未来发展，加强与澳门相关产业的互利合作。

成就人生辉煌，共享发展成果

职工群众的获得感是产业工人队伍改革推进获得认同的重要环节。格力电器设计了完善制度强化职工收入技能分配比重，针对关键重点技能岗位设置专项津贴，根据技能和绩效动态调整，能上能下。打通技能人才的成长路径，一大批产业工人实现了跃升成长，从普工成长为高技能水平的产业工人，快速适应了企业经营向自动化、智能化转型。格力电器还针对青年职工关注的住房、医疗、教育等焦点问题深入研究，大力推进职工“一人一套房”，稳心安居；建立阳光互助基金，为职工和家属建立医疗二道防线，彻底消除格力职工“无钱看病”的后顾之忧；与政府建设格力小学改善产业工人子女入学问题。

2021年，格力电器推出全员持股计划，所有在格力电器服务满10年以上工龄的职工都能够参加职工持股，让基层职工除了劳动工资之外还增加了分红所得，与企业共担奋斗风雨，共享成长果实。

作者单位：珠海格力电器股份有限公司工会

（上接第13页）

（二）提升健康素质。倡导“快乐工作、健康生活”理念，开展“争做石化健康达人”活动，践行“每天锻炼一小时、快乐工作一整天、幸福生活一辈子”理念。2021年组织产业工人参加全员健步走、员工徒步节等群众性文体活动249场，举办健康知识、疾病预防、心理干预等不同主题的讲座和咨询活动22次，开展“EAP+多重帮扶”“EAP +思想工作”“EAP+安全文化”“EAP+身心健康”，促进产业工人放松身心、健康生活、愉悦精神。高标准做好体检工作，为产业工人方便、体面、优质就医创造必要条件。加强产业工人健康管理，建立查询系统，评估健康状况，积极推送医疗建议和健康知识，降低发病风险。

（三）提高生活品质。深入开展“我为群众办实事”实践活动，进一步做实叫响“有困难找工会”品牌。2021年公司层面为产业工人办工作服规范管理和清洗服务、办好职工食堂、改善就医条件、提高大病员工互助保障力度、加大三级互助互济力度等实事18件，全公司范围为产业工人办实事好事1166件。开发投用员工“小诉求”网上流程信息化系统，2021年办理“小诉求”630项，建设有温度企业。抓好公司、二级厂、车间三级帮扶工作，深化拓展主题探访、结对帮扶、员工子女就业帮扶等工作。2021年办理公司级帮扶1551人次，发放帮扶金737.56万元，探访慰问1500人次，送上慰问金178.29万元；建成2个EAP示范工作室，兑现“四不让（不让一个职工因病致贫、不让一个职工因改革下岗、不让一户职工家庭生活贫困、不让一名职工子女因贫失学）”承诺。

作者单位：中国石化集团茂名石油化工有限公司工会

关于美国产业转移政策的思考及对我国产业工人队伍建设改革的启示

□ 王贯军

美国曾是世界一流的制造业强国。20世纪50年代后，美国对其国内的产业结构进行了重大调整，将资源型和劳动密集型产业大量向外转移，日益严重的“产业空心化”致使制造业就业岗位不断减少，从而带来一系列经济社会问题。当前，受国际政治和经济成本影响，我国的一些产业正在陆续向外转移，观察和思考美国产业转移政策及其对广大产业工人的影响，对于我们新时期做好产业工人队伍建设改革具有启示意义。

美国产业转移历程回顾

19世纪下半叶至20世纪上半叶，美国在接收英国大规模产业转移后，跃升为全球最大的工业化国家，成为新的“世界工厂”。1884年之后，美国工业净产值开始超过农业净产值。到1900年，美国工业产值已达到农业产值的2倍，标志着美国成为工业国。到二战结束后初期，美国工业产值一度超过了全球的一半，是当之无愧的世界制造业中心。20世纪50年代，美国GDP占全球的份额在1/3左右，其中制造业占比达25%以上。自20世纪50年代，在第三次科技革命的大背景下，美国通过“马歇尔计划”将钢铁、纺织等传统产业向日本、西德等国转移，国内集中力量发展半导体、通讯、电子计算机等新兴技术密集型产业。到20世纪70年代，美国又将汽车等资本密集型产业向东南亚等发展中地区转移。20世纪80年代后，在美元霸权的影响下，美国居高不下的财政赤字和对外部借贷的重度依赖使美国国内制造业部门规模进一步缩减。在这一时期，美国不仅继续向发展中国家转移不具有比较优势的劳动密集型和一些资本密集型产业，同时也把部分低附加值的技术密集型产业转移到海外。在此过程中，美国本土的制造业逐步萎缩，除与高新产业相关的计算机及电子制造业占比持续上升、化工制造业占比相对平稳外，其他主要行业均呈下降态势，如金属制品制造业，从1987年的21%下降到2018年的12%。1970年，美国的第一、二、三大产业占国内生产总值比重分别为3%、38%、59%；而到2000年，其三大产业比重分别为1.6%、24.9%、73.5%，同年制造业增加值占GDP增加值的比重仅为15.1%。到2020年，制造业增加值比重已经只有11.26%。而从国际上看，美国制造业占世界份额从1970年40%下降至2020年的17.4%。

美国产业转移的影响

在产业转移、传统制造业外迁衰退的同时，美国也在加速推进资本、技术含量更高的高端制造业发展，并一直保持本国具有持续技术创新能力，但这一过程却给经济社会以及底层制造业产业工人带来许多不利影响。

一是产业工人工作岗位减少。制造业尤其是劳动密集型制造业，在吸纳劳动力、构建完整的产业链制造体系等方面发挥着重要作用。随着相关产业的转移，制造业就业人数不断下降，制造业雇佣工人从20世纪60年代到90年代一直保持在1700万至1800万，制造业就业岗位从1998年的1760万个下

广东省职工职业技能大赛工业机器人操作调整工比赛现场 / 资料图片

降到2010年的1160万个。1987—2011年期间，制造业就业人数下降了33.4%。与此同时，制造业劳动者的收入也在不断降低，1987年，制造业的劳动报酬占私营企业劳动报酬的20.1%，2011年，这一比例仅为10.9%。在1979年以前，美国工人报酬的增长与生产率增长同步，但从1979年到2018年，生产率增长了70%，时薪仅增长了12%。

二是加剧了美国贫富两极分化。随着美国国内钢铁、汽车产业等传统制造业大量转移至发展中国家，高科技行业如信息技术领域和生物制药领域等，也正在被其他国家快速追赶，增长速度有限，无法弥补传统产业损失的生产量和工作机会。产业工人要么失业，要么从事一些服务业工作。但这些服务业中，只有部分行业工资高于制造业工资。因此，制造业岗位的流失恶化了工人特别是低技能工人的收入。而另一方面，富人的财富却通过金融创新、减税等方式快速增长。20世纪60年代，美国1%最富有的家庭占有约8%的社会总收入，在20世纪80年代中期，这一比例突然一路上扬，到20世纪末，达到了15%。20世纪70年代后，美国底层90%人群实际收入平均增长率出现负增长（-0.17%），而同期美国10%的精英阶层实际收入仍保持着1.42%的平均增长率。随着收入不平等加剧，美国国内低收入群体的处境持续恶化，社会矛盾日益严重。

三是对劳动者技能提升的不利影响。制造业岗位的流失，使劳动者不得不从事医疗、餐饮服务、保洁和保安等领域的服务性工作，而不再是制造业的工作。许多服务性工作个人发展或产出增长潜力都很小，部分工人必须严格遵照指令行事，毫无个人主动性地工作。从事这些工作的人实际上是机器人的临时替身，只是暂时保住了自己的工作，但丧失了技能升级路径。拥有一定技能且受教育程度较高、能够适应新技术工作的精英人士则获得了更好的工作和更高的工资，而低技能或受教育程度较低工人的境遇则正好相反，这使得低层无技能劳动者的处境更加艰难。

对我国产业工人队伍建设改革的启示

2008年金融危机之后，新的国际产业转移方兴未艾。在我国，随着国内人口红利消退和生产成本提升，以制造业为主的部分国内企业开始实施对外产业转移，将部分产能转向东南亚地区。与此同时，我国实现全面建成小康社会后，共同富裕成为中国新发展阶段的中心课题。党的十九届五中全会首次提出“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”。当前，产业工人队伍建设改革正深入推进，我们要借鉴和吸取美国在产业转移期间的经验教训，实施有针对性的政策措施和配套改革，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，稳步促进共同富裕目标的实现。

一是大力做好稳就业工作。就业是民生的头等大事。产业外迁转移势必会造成相关产业低端领域就业机会的缩减，剩余劳动力将面临结构性调整。要坚持就业优先，确保我国就业局势稳定。要采取财政、税收等多种措施促进劳动密集型产业发展，激励更多中小微企业、个体工商户等吸纳就业。农民工是我国产业工人的主体，也是受产业转移影响比较大的群体。要用好外出务工和就近就业两条渠道，深化劳务品牌促就业行动，做好农民工返乡返岗服务工作，加强对农民工群体的关爱，积极开展形式多样的“送温暖”活动。要加大对职工群众创新创业支持力度，优化创业担保贷款支持，持续激发劳动者创业积极性。要发挥灵活就业“蓄水池”作用，做好新职业开发、针对性培训、人力资源服务、权益保障等方面的扶持，不断拓展灵活就业发展渠道。

二是强化产业工人技能培训。国家的产业结构与人力资源结构是相辅相成、相互促进的。美国低端制造业转移后，美国国内加速推进资本、技术含量更高的高端制造业，而产业工人技能并未及时跟进提高，从而影响产业工人再就业。当前，随着我国低端劳动密集型产业向外转移，国内制造业也在加速向数字化、网络化、智能化发展，做好产业工人技能培训，实现职工技能升级与制造业技术升级同步就显得尤为重要。要积极构建以高质量就业为目标、以技能提升和评价为重点的新产业工人职业技能培训模式，开展大规模、多层次、多形式的职业技能培训，推行职业技能等级制度，培育新时代高素质产业工人。建立校企协同育人机制，形成具有制造业特色的人才培养模式，促进校企深度协同，推行现代学徒制和企业新型学徒制，开展职业资格证书改革试点和高层次产业技术人才学位制试点。建立职业培训补贴与就业相挂钩的机制，加大职业技能培训各项补贴资金的整合力度，对符合条件的参训劳动者按规定给予职业培训补贴和生活费补贴。

三是促进共同富裕，防止贫富两极分化。20世纪80年代后，在新自由主义政策影响下，美国不同社会阶层间的贫富差距不断扩大，从而导致社会撕裂、政治极化。当前，我们正大力推进产业工人队伍建设改革，完善产业工人工资增长机制，实现产业工人收入水平稳步提升，这是推动广大产业工人实现共同富裕的重要路径。要深化收入分配制度改革，着重保护劳动所得，提升初次分配中的劳动报酬占比，努力实现职工收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步。做好最低工资标准调整，充分发挥工资集体协商制度作用，建立劳资双方共担共享、公平合理、互利双赢的劳动力定价机制，保障职工收入稳定增长。扩大非公有制经济组织以及新就业形态劳动者职称申报和技能等级认定范围，鼓励企业对技能人才实行特殊薪酬制度，用好岗位绩效工资制，稳步提高低收入劳动者的收入水平，共享改革发展红利。

四是兜牢基本民生保障底线。建立健全困难职工家庭生活状况监测预警机制和常态化帮扶机制，积极构建困难帮扶、送温暖走访、互助保障相互衔接、层次清晰的帮扶工作格局，进一步巩固拓展解困脱困成果。突出做好新就业形态劳动者服务保障工作，推动健全灵活就业劳动用工和社会保障政策，加强法律援助和生活救助，切实帮助他们解决急难愁盼问题。关心关注农民工群体，推动解决拖欠农民工工资问题，促进农民工平等便捷享受城镇基本公共服务，真正融入城市生活。

参考文献：

[1]美国产业结构调整与全球经济格局.熊敏，樊丹丹.《金融市场研究》，2020(8).

[2]《国际统计年鉴1995》.北京.中国统计出版社.1996:114.

[3]《国际统计年鉴2003》.北京.中国统计出版社.2003:65-77.

[4]美国制造业的“假衰落”和“真困境”.马雪.《美国问题研究》2021(2).

[5]Quarterly Journal of Economics，129(1):61-103.

作者单位：广东省总工会研究室

深圳市龙岗区龙城吉祥商贸园区工联会设立职工法律服务日 / 资料图片

深圳市龙岗区“工联会+”联动机制的探索思考

□ 李小红

2022年，深圳市龙岗区总工会围绕区委中心工作，以全总支持深圳推进工会综合改革、建设中国特色社会主义先行示范工会为契机，以工联会综合改革为抓手，创新工联会运行工作标准，探索建立“工联会+职能部门”和“工联会+企业联动”机制，破解基层工会发展难题，深挖工会潜能，进一步提升基层工会组织参与基层社会治理效能。

创新工联会四大建设标准

创新工联会阵地建设标准。制定工联会阵地软硬件建设标准，明确工联会阵地建设的标识体系、功能设定、服务项目内容。注重借助新科技手段、信息化手段，提升工联会阵地的活力和吸引力。

创新工联会管理运行标准。优化完善工联会组织建设、职工维权、职工服务、宣传引领、多形式多层级劳资沟通协商机制、职工参与基层社会治理机制等方面的工作标准、工作流程、操作规范，有力有序发挥工联会在基层社会治理中发挥协同作用。

创新工联会队伍建设标准。重点抓好三支队伍建设，通过举办工会干部素质提升班、组织跨区域交流学习等形式，培养基层工会主席、基层工会小组长、工会积极分子队伍，促进其更好地发挥工会组织触角作用，助推基层社会治理提质增效。

创新工联会服务品牌标准。结合不同职工群体特点，重点推出一批有亮点、有特色，契合职工需求、职工切实享受得到的好项目，打造工联会服务职工的“品牌项目库”。

探索工联会两项联动机制

创新“工联会+职能部门”联动机制。工联会通过劳资纠纷预警预防机制、劳资纠纷联防联调联控机制、信息互动机制等，加强与社区网格、安监、劳动等职能部门联动互通，建立健全“工联会+职能部门”联动机制，整合社区服务、科普、文化等资源，通过工联会平台广泛链接社区资源参与工联会项目创建培育，加强纵向、横向联动，凝聚工联会的强大合力。

创新“工联会+企业”联动机制。工联会通过职工议事会等平台邀请辖区企业代表、企业职工代表、企业工会主席、园区管理处负责人等通过民主议事方式，畅通联系渠道，实现资源共享、信息互通，引导企业及职工融入社区，积极建言献策社会事务，构建以工联会为纽带的社企联动共建机制。

构建全流程全节点配套工作机制

成立改革指导小组。统筹区总工会领导班子力量，分设4个改革指导小组，由区总工会主要领导分别担任指导小组组长，挂点改革社区工联会，“一对一”指导改革试点开展工作，压实小组责任，有序组织推动落实。制定改革任务清单。区总工会根据本年度改革重点内容制定5大类40项重点任务清单，明确工作时间表，细化任务书，把握节点，全力推进改革工作。出台配套培训方案。制定年度改革工作培训方案等，通过“集中培训+主题沙龙+常规辅导”的模式及时疏导改革工作中的困惑，深化各级工会干部对改革工作的认识，确保改革项目有序推进。组建学者专家智库，组建区级、街道级专家咨询服务团队，发挥专家在基层社会治理中的资源、智力、项目运作优势，指导帮助社区工联会解决实践项目开展过程中存在的问题和困难。区总工会从改革工作启动之初，便整合各方力量，优化工作机制，实现项目策划、组织实施、总结提升全流程管理，确保改革工作对标对表，稳步推进。

建立精品项目库促进改革落地

依据全区工联会改革及工会系统参与基层社会治理现状，选取11个社区工联会作为首批改革试点并辐射周边社区，按照“资源共享、互相促进、共同提高”的原则，探索大片区工联会工作机制，统筹推进工联会改革工作。各试点片区根据辖区资源、企业职工队伍特点、工会组织现状等具体情况，精心策划共计31个工会参与基层社会治理项目，内容涵盖新就业形态劳动者工会工作改革、社会化工会工作者队伍建设改革、“互联网+”工会工作新机制、新时期产业工人队伍建设等六大方面，明确工会参与基层社会治理路径。

目前，各指导小组正有序开展项目的实地调研工作，推动改革项目落地，并取得阶段性成效。如吉华街道甘坑社区工联会打造“红色企业联盟”，通过成立“红色文旅义工队”、培育“爱心企业”等方式，推动企业履行社会责任。横岗街道六约南社区工联会整合社会志愿者资源，推出职工志愿服务队项目——工会“小粉蓝”，该项目现已正式上线，提供权益维护、助力抗疫服务、民主参与基层治理、职工素质提升、关爱帮扶、文体服务及社会公益7大类服务内容。龙城街道吉祥商贸园区工联会针对新就业形态劳动者创新推出“新业态·新工治”“新业态·心向阳”和“新业态·爱心汇”计划，积极探索一套适合该群体的工会工作新路径、新经验和新模式。

作者单位：深圳市龙岗区总工会

党员“的哥”“的姐”合影 / 资料图片

广州公交集团白云(广交)公司:

党建引领,打造“党员示范车”红色品牌

□ 邝雅丽

广州公交集团白云(广交)公司积极践行“以人民为中心”的发展思想,坚持以党建引领企业治理与服务,通过在广州市率先打造“党员示范车”党建品牌,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,创造劳动价值,牢固树立“一名党员就是一面旗帜”的党建工作意识,彰显国企担当,凝聚创建合力,构建形成公司党委统一领导、基层党支部共同促进、党员驾驶员广泛参与的党建品牌创建工作格局,打造一支“友爱奉献、见义勇为、廉洁自律”的出租车驾驶员队伍,不断提高企业管理能力和驾驶员服务水平,进一步提升乘客出行体验。

党建引领,注入红色基因

白云(广交)公司拥有一批优秀的共产党员驾驶员,他们在各自的岗位上忠诚履责、敢为人先、勇于担当,为广大市民的优质出行作出贡献,诠释了新时代的榜样力量。为了树典型、立榜样,充分发挥先锋模范作用,白云(广交)公司全面创新基层党建工作,打造出“党员示范车”和“党员驾驶员工作室”的党建品牌,把共产党员驾驶员凝聚起来,以全心全意为人民服务为宗旨,朝着优质体验、星级服务的方向迈进。

“把好红色方向盘，引领党员争先进！”这是印在党员示范车车身上的标语，飞舞的红飘带，与流线型的顶灯相互呼应。车厢前排放置着红色的“党员示范车”卡座，后排安装特有的“便民服务包”，配有雨衣、纸巾等便民物品。每一名党员示范车驾驶员，胸前都佩戴党徽，充分展现共产党员积极向上的精神风貌。

“党员驾驶员工作室”是党建引领的一项创新举措。以“党员示范车”车队队长张辉源命名的工作室，是发展出租车驾驶员入党积极分子的平台和培育优秀驾驶员的重要基地。这里定期会组织开展学习交流分享会，扎扎实实地推进学习教育进车队、进班组。

通过党建引领，“党员示范车”和“党员驾驶员工作室”的双重带动，为出租车队伍注入红色基因，让更多的出租车驾驶员提升服务质量，并带动整个出租车驾驶员队伍向优秀学习，向先进靠拢，为广大乘客提供更优质、更安全、更便捷的出租车出行服务。

友爱奉献，点燃红色引擎

全国春运看广东，广东春运看广州。“无论多晚，我们为你守候”，是白云（广交）公司全体党员示范车对春运旅客的深情告白。

春运期间，天气寒冷。凌晨三点的广州，地铁已停运，公交已收班。陆续到达机场、车站的旅客归心似箭。无论多晚、多冷，在机场、在车站，在每一个寒冷的角落里，总有一批干净、整洁的出租车，静静地停靠在路边，默默地守候着，为深夜抵达广州的旅客保驾护航，通宵达旦提供兜底服务。漆黑的夜里，顶灯上亮黄色的“党员示范车”字眼显得尤其明亮，犹如指引方向的明灯，让疲惫的旅客感觉分外的安全与温暖。

党员示范车的“老的哥”朱敬怀对乘客这样说：“尤其是春节后，不少回家过年的旅客都会深夜到达广州，他们都是美丽广州的建设者，能护送他们平安到达目的地，我觉得很有意义！”

因为有“的哥”“的姐”们的默默奉献，春运高峰期间，飞抵广州白云国际机场的旅客，从出闸到坐上出租车平均只需10分钟，创下了全国新纪录。他们的默默奉献，让每一位旅客都踏上温暖、平安的回家路。共产党员驾驶员的友爱和奉献，点燃了党员示范车发展的红色引擎！

见义勇为，释放红色能量

在白云（广交）公司一万四千人的驾驶员队伍里，有一群勤劳勇敢、充满正能量的青年“的哥”“的姐”，他们在自己平凡的工作岗位上书写出不平凡的故事；他们用热血青春，展示出新时代青年的责任与担当。

2019年7月21日凌晨4点的珠江边，正当人们还在酣睡的时候，突然一声尖叫：“救命啊！有两个人跳江了！”划破了寂静的夜空。

正在路边候客的“的哥”王海超听到呼救声，迅速下车，一个箭步跨过花基，穿过围观人群，赶到岸边，隐约看见两名年轻女子在江水中急促地拍打着手臂、哭喊着、挣扎着。浮浮沉沉之间，她们已离开岸边五米多远，马上就要进入深水区，情况十分危急！岸边护栏距离江面落差有两三米，而且江面漆黑一片，出事地点的水下情况十分复杂，如贸然下水救人，随时都有生命危险。但此时，王海超没有一丝犹豫，纵身一跃，就跳进了漆黑的珠江。跳进江后，他迅速游向两名落水女子，最终将两名轻生女子从死神手中抢了回来。

青年“的哥”王海超的事迹，得到了《人民日报》、中央广播电视总台等多家主流媒体的宣传，相关报道传播量超过1亿。他的善举，赢得了社会各界的高度肯定和赞扬，展现了新时代正能量青年的责任、勇气和担当，向全社会传递着正能量。

在党员示范车榜样力量的带领下，白云（广交）公司涌现出大批像王海超这样热心、勇敢、积极、向善的“的哥”“的姐”，见义勇为层出不穷。这些优秀的出租车驾驶员，在危险面前挺身而出，以正气、正义，为出租车驾驶员队伍汇聚红色正能量。

廉洁自律，升级红色品牌

廉洁自律是共产党员的立身之本，诚实守信更是出租车驾驶员的职业道德素养。

2017年6月12日下午，一位乘客将装有50万元现金、公司公章、合同、电脑和手机的公文包遗落在出租车上，急匆匆地连车票都没拿就转乘好友的私家车后离开。

白云（广交）公司的驾驶员张双桥发现公文包后，马上调头追寻失主，打着双闪灯在路上追赶着失主好友的私家车，追上后，将50万元现金完璧归

全国劳动模范“的哥”张辉源 / 资料图片

赵。送还巨款后，张双桥就默默地离开了，没有接受任何馈赠。

这位乘客一直心存感激，他通过市民热线等各种方式寻找这位“活雷锋好的哥”。当再次见面的时侯，乘客激动万分，热泪盈眶，他紧紧地握着张师傅的手，连声说：“我当时连车票都没拿，以为再也找不到您了，谢谢您！”

因拾获巨额财物“秒还”乘客，张双桥于2017年8月获评“广州好人”荣誉称号，2017年获评第三季度“广东好人”。2018年5月，张双桥被授予“中国好人”荣誉，成为全国的模范和榜样，也是当月广东省唯一上榜的先进人物。张双桥身上诚实守信、拾金不昧的高尚品格，正是企业长期坚持党建廉洁教育的体现。2019年全年，白云（广交）公司仅拾金不昧归还失主的好人好事就有3200多起，失物总金额两千多万元。这些诚实守信、拾金不昧的正能量事迹，在社会上引起了巨大反响，不断擦亮企业的红色品牌。

弘扬劳模精神，创造劳动价值

作为城市公共交通的守护者、摆渡人，党员出租车驾驶员用优质服务守护广大市民的美好出行，将全心全意为人民服务的宗旨诠释得淋漓尽致。

2020年11月24日上午，全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂举行。大会上，白云（广交）公司出租车驾驶员张辉源，被授予“全国劳动模范”荣誉称号，是迄今广东省第一位也是唯一一位获此殊荣的出租车驾驶员。

拥有35年党龄的共产党员张辉源，从业30年来，无论刮风下雨，还是逢年过节，始终辛勤工作在岗位上，零违章、零投诉、零事故，安全行车超200万公里，相当于环绕地球50圈，服务过的乘客超48万人次，无一不为他的优质服务点赞。每一位坐上他车的乘客，都能感受到他细致、真诚、用心的工匠精神。

“劳动托举梦想，奋斗书写华章！有幸获得‘全国劳动模范’这个荣誉称号，我感到无比的光荣和自豪，我将践行劳模精神，带领更多的出租车驾驶员，用初心守护市民美好出行，用爱心传递社会正能量，用匠心实现劳动者的‘中国梦’，创造更加幸福美好的生活！”喜获殊荣、年近六旬的党员出租车驾驶员张辉源积极发挥着示范带头作用，定期组织出租车行业的学习交流会，将自己积累的安全行车、优质服务宝贵经验传授给其他出租车驾驶员，教导大家如何从细节处提升服务水平，通过“传帮带”打造一支高素质出租车驾驶员队伍，将“工匠精神”传递到更多人身上，让劳模精神在出租车驾驶员队伍中生根发芽，为市民乘客提供更优质、更安全、更便捷的出行服务而不懈奋斗。

“一支部、一特色，一台车、一面旗”，羊城每天，白云相伴，党旗精神已成为白云（广交）公司的流动红色印记，飘扬在羊城的每个角落。白云（广交）公司一万四千名出租车驾驶员以先进的党员驾驶员为榜样，牢牢把好方向盘，不断提升服务质量，创造劳动价值，积极投身于新时代的出租车事业发展当中，不断满足广大市民出行需求，提供更优质、更安全、更智能、更便捷的出租车服务，展现出租汽车驾驶员作为城市文明窗口守护者、市民大众美好出行创造者的风采，在平凡的岗位上创造出不平凡的闪光。

作者单位：广州公交集团白云（广交）公司

招商积余开展员工技能竞赛 / 资料图片

工会盘活“五小”竞赛促创新的实践

——以招商局积余工会为例

□ 严昔

一项小创造，可以让物业项目一年节约5.8万度电；一项小革新，可以让物业项目一年创造经济效益260万元……许多看似不起眼的小创新，能为公司带来大效益。招商局积余产业运营服务股份有限公司工会（以下简称“招商积余工会”）积极开展“五小”创新成果竞赛活动，近100项微创新成果参与角逐。

“五小”竞赛活动，即“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”竞赛活动，是招商积余工会的一项传统工作。物业管理工作切身关系到人民美好生活需要，涉及到工作与生活的方方面面，往往是细微之处见真章，毫厘之间定乾坤。招商积余工会组织“五小”竞赛活动，促进员工在岗位上开展技术革新、技术改造和技术攻关，并取得创新成果，具有新颖性、实用性和先进性，已产生明显的经济效益和社会效益。

在上海徐汇行政服务中心项目，“GPRS楼宇分区环境温度监测—冷冻水调控机制”小创造，利用GPRS远程温湿度传感器的优势特点，将设备进行末端软件的改造后进行跨行业运用，建立了项目适用的楼宇分区环境温湿度远程监测系统以及风冷式冷水空调的冷冻水温度调节机制，达成了对楼内分区温度调节的精确管理效果，使空调系统达成最低能耗、最优工况、最佳出风温度。2020年较上年节约近5.8万千瓦时，节约电费4万余元。施工成本不到

1万元，节能减排效益显著，具有较好市场前景。

在深圳国际会展中心项目，“需量控制中的冷站机组开启策略”小革新，经过分析正常用电量电费与需量电费的结构组合，针对不同冷水机组对应的高压计量表，制定相应的停开机启动策略，控制同时用电最大功率，减少需量的产生，从而避免高昂的电费。以一台高压冷机满负荷计算，一年可创造经济效益260万元。

小发明产生大作用、小创造促成大效果、小革新带动大效用、小设计解决大难题、小建议获得大收益。招商积余工会将不断完善“五小”竞赛活动机制，鼓励、支持基层工会创建劳模和工匠人才创新工作室，使之成为凝聚员工、展示技术的大舞台，成为企业提质增效、创新发展的“金钥匙”。

以“五小”竞赛活动为切入点，招商积余工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造浓厚的创新氛围，激励广大员工崇尚技能、勤学苦练、争创一流、求实奉献。2021年以来，招商积余仇朦萌和李龙辉两位基层员工，分别在楼宇科技和建筑科技两个领域贡献卓著，荣获“深圳市五一劳动奖章”；员工傅晓龙荣获中国物业管理协会第三届物业管理员技能大赛第五名；选送的《花样服务法》课题在深圳技能大赛——质量技术与创新活动技能竞赛中荣获三等奖。至此，招商积余已形成人人关注创新、人人支持创新、人人参与创新、人人都能创新的良好氛围。

“五小”竞赛活动虽小，但作用不小，影响不小，广大员工在工会搭建的舞台上纷纷大展身手，充分发掘工作中的创新成果，为企业的发展出谋划策，贡献自己的力量。“五小”竞赛活动凝聚员工智慧，助力企业发展，促进社会经济和谐发展。

作者单位：招商局积余产业运营服务股份有限公司

（上接第29页）

2010年，饶宝莲和师父陈永才共同打造的《佛山新八景》全长2.66米，成为当年世界最长的铜凿剪纸作品。人声鼎沸的祖庙、风景秀丽的西樵山、曲径通幽的清晖园等“佛山新八景”都在其中得到了生动的体现，作品一举夺得“佛山工艺美术创新市长奖”银奖，有评论称其为“失落工艺的再度复兴”。

把佛山剪纸艺术推向全国、全世界

这些年，饶宝莲在艺术创作之余，积极致力于佛山剪纸艺术的传承与剪纸文化的对外传播与交流，通过自己的努力把佛山的剪纸艺术推向全国、全世界。她曾经远赴俄罗斯、澳大利亚、美国、泰国、墨西哥等三十几个国家和地区，作为广东省艺术家代表进行国际文化交流活动，使得中国的非遗艺术（广东剪纸）引起世界人民的广泛关注，她的剪纸作品甚至被泰国国王收藏。如今，饶宝莲的学徒遍及五湖四海，其中1人获得市级传承人称号，1人准备申请工艺大师称号，俄罗斯徒弟的剪纸作品在海外深受欢迎，泰国徒弟在泰国担任剪纸老师……

“每次出国前，我都会先设计当地著名景点的剪纸，这样更能融入。”饶宝莲说，无论在国内还是国外，授课时，她教剪纸技艺的第一节课就是介绍剪纸艺术的来源、特色等，在学生的心中种下中国传统文化的根，将剪纸技艺一代代传承下去。

在饶宝莲的24个徒弟中，两位有着特殊的身份，那就是饶宝莲的女儿江海琪和女婿陈小杰。1996年出生的女儿江海琪曾在广东工业大学读美术相关专业，毕业后便跟着母亲学剪纸。“小时候看到妈妈那么喜爱剪纸，没有太多时间陪我们，我们很不理解。但长大之后，才知道妈妈的伟大之处。而我们从小也受到妈妈的熏陶，对剪纸艺术很喜爱，希望自己能为这项传统艺术的传承尽一份力量。”江海琪说道。

而陈小杰是饶宝莲的第九位徒弟，也是广东剪纸市级代表性传承人。陈小杰告诉记者，师傅在剪纸事业上的创新开拓和传播发展精神值得学习和传承，她的言行和技艺的传授潜移默化地影响着他，在他生命中刻下了属于他们师徒间最值得传承的作品。

如今，佛山有30多间小学、幼儿园开设了饶宝莲非遗剪纸教育学习基地。饶宝莲还常常把非遗艺术的成果、心得和技巧，通过授徒、上课、公益讲座，或网上媒体传播课程、舞台展示等形式传播出去。

推进新时代国企党建和生产经营融合发展的思考

□ 赖丹君

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”2016年10月10日，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表的这一重要讲话，深刻回答了国有企业党建面临的一系列问题，为新形势下做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。然而，在持续的改革发展历程中，国企改革仍处于攻坚期与深水区，党建工作与生产经营“两张皮”“两混同”的现象一直是“老大难”问题。如何厚植党建优势，将党的政治优势、组织优势和群众工作优势有效转化为企业改革发展优势，实现党建和生产经营工作深度融合、互促共进，更好服务社会、服务人民、服务战略，是新时代国有企业党建工作亟待探索解答的重要课题。

一、正确认识和把握国企党建与生产经营的关系

（一）从组织领导看，国企党建为生产经营发挥示范与引领作用

习近平总书记指出，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。充分证明，国有企业的发展与坚持党的领导密不可分。自党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视党要管党、从严治党，作出系列重大部署，带领全党开辟了党的建设新境界。中央及各级党委政府将国企党建纳入整体工作部署和党的建设总体规划，在制度层面出台了《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》等党内法规，进一步规定了国有企业党组织的功能定位，明确了党的领导和公司治理的关系，把“国企姓党”的政治本色坚守好，为深化改革发展、推动生产经营发挥示范与引领作用。

（二）从核心任务看，国企党建为生产经营发挥服务与保证作用

习近平总书记指出，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。这是对国企党建的定位，也是长期实践所证明的国企党建基本经验，体现了国企党建工作规律的内在要求。国企党建和生产经营是一种融合互促的关系，生产经营不可能孤立地进行，必须依靠党建工作来提供服务与保证，确保企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，这对推动国企更加健康、更加持续、更加长远的发展具有重要的现实意义。

（三）从职能职责看，国企党建为生产经营工作发挥协助与监督作用

《党章》第三十三条规定：“国有企业党委（党组）发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。国有企业和集体企业中党的基层组织，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持股东会、董事会、监事会和经理（厂长）依法行使职权；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身

建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群团组织。”全面从严治党任务艰巨，抓好党建是党组织最大的政绩。国企党组织不是直接参与国企具体的生产经营，而是充分发挥其监督管理作用，进一步规范和加强政治监督工作，有效严防国有资产流失，促进国有资本保值增值规范化制度化常态化，确保以习近平同志为核心的党中央关于推进国有企业改革发展的决策部署落到实处，为新时代国企高质量发展铸牢根基。

二、推进新时代国企党建和生产经营融合发展的对策措施

党的十九大报告指出，“伟大的事业必须有坚强的党来领导”。深化国有企业改革发展，必须坚持党对国有企业的领导不动摇，将党建工作渗透到国企工作的各个环节、各个方面，使党建真正融入中心工作，真正把党的政治优势、组织优势厚植为国企竞争优势、发展优势，从而不断增强国企的实力和活力。

（一）转变工作机制，强化系统思维，形成融合合力

一是加强资源整合。积极整合党建工作和生产经营资源，围绕业务抓党建，确保党建工作有联系实际的抓手和依托，抓好党建促业务，确保生产经营得到坚强的思想和组织保证，力争使党建、业务资源由“两根筷子”变为“一根麻花”。二是注重流程融合。把党建工作融进生产经营的全过程，渗透到生产经营各个环节，做到一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，形成全方位、多层次、多形式的工作格局。三是强化监督聚合。要结合自身职能特点，建立一套完善的党风廉政建设体系，将风险防控、内控机制与全面从严治党机制有效聚合起来，共同为中心工作保驾护航。

（二）优化考核机制，强化刚性思维，落实融合责任

一是健全党建工作考评机制。参照改进年度综合考核工作体系和考核指标体系，厘清党建工作与生产经营关系，提高党建工作指标权重，加强考评指标管理维护，根据生产经营实际及时调整，同时加大考核评价力度。二是加强考评结果应用。把考评结果与党员干部绩效、奖惩、调整等结合起来，对重视党建工作、履职尽责到位、群众反响好的党务干部要与生产经营优秀的干部同等重视、同等使用，激发干事活力。三是加大对基层党组织和党务干部的考核。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是推进融合发展的核心保证，要引导基层党组织和党务干部聚焦主业，突出主责，把党务工作实绩突出的干部充实到企业中的各单位各部门主要领导岗位上来。

（三）聚焦服务群众，强化用户思维，把准融合方向

一是服务基层架构融合。按照有利于基层党组织发挥作用、有利于党员干部教育监督管理、有利于直面问题服务群众、有利于助力中心工作和活动开展的“四有”原则，灵活调整基层党组织结构，根据具体项目、具体情况探索完善联合党支部、临时党组织、流动党小组的组织形式，建立全覆盖的党组织脉络。二是服务安全生产融合。结合安全生产工作实际，挖掘优质的党建融合项目，推出有品位、有效益的党建融合活动，增强引领力吸引力，带动形成党建和生产经营融合发展的良好氛围。三是服务群众内容融合。围绕破解制约服务群众的难题难事谋划推进国企党建工作，把党组织的政治功能、组织任务与服务党员干部群众相结合，直面群众需求，找准工作重心，提供精准服务，切实让干部群众切身感受到党组织的温暖，感受到党组织的力量和核心作用。

（四）注重工作创新，强化产品思维，打造融合品牌

一是注重契合形势。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，围绕各级党建工作要求和指示精神落地见效进行工作创新，确保不偏不倚、紧跟形势。二是注重切合特点。突出融合、服务、特色的导向，充分体现党建工作核心理念，体现本系统、本部门、本地域特点，做到准确清晰、简洁明了，能够叫得响、记得住、推得开，打造集政治性、规范性、专业性、实用性为一体的党建品牌，促进人员合心合力，提升党建工作认知度知名度。三是注重整合创新。以党建为核心，以群众需求为先，以中心工作为重，找准与生产经营同频共振、融合发展的切入点，寻求运用新模式、新办法解决新问题，努力向基层延伸、向周边拓展、向深处挖掘，不断提升党建工作凝聚力创造力战斗力。

国有企业能发挥更大作用，我们党就会更有力量。在奋进新时代的征程上，国有企业党的领导、党的建设只能加强，不能削弱，必须着力推动党的建设全覆盖、全渗透，融合生产经营主动作为、发挥作用，坚定不移将国有企业做强做优做大，为促进经济社会发展、实现中国梦作出新的更大贡献。

作者单位：广州白云国际机场股份有限公司

饶宝莲：让失传30多年的铜凿剪纸重现

南粤工匠档案

饶宝莲，女，1974年生，佛山饶宝莲金铜凿剪纸艺术馆馆长，工艺美术大师，广东省级非物质文化遗产项目（广东剪纸）代表传承人。曾获广东省三八红旗手、首届佛山大城工匠等荣誉称号。剪纸作品《佛山新八景》获佛山工艺美术创新市长奖，《富贵平安》荣获广东省工艺美术精品展银奖，《千手观音》获得粤港澳大湾区工艺美术博览“国匠杯”金奖。

中国剪纸艺术历史悠久，源远流长，而佛山剪纸以凿、衬、印、手绘等独特技法，成为南派剪纸的典型代表。饶宝莲就是佛山剪纸艺术家的优秀代表。

铜凿剪纸是广东省传统民间艺术之一，至今已有800多年的历史。由于原料为佛山所特有的铜箔，加之敲凿技术难度较大，这种剪纸艺术在佛山曾一度消失。为了复活失传30多年的铜凿剪纸，饶宝莲整整钻研了两年。

“作为这门技艺的第三代传人，我只想让其发扬光大，世代传承。”27年来，饶宝莲在工作室内不断尝试和创新，在继承铜凿古代制作法的基础上，创造性地在铜箔表

“江湖”

文 / 黄细英

面镀上真金，营造出金碧辉煌的效果。她还吸收唐卡的绘画工艺，为铜凿剪纸添上浓郁艳丽的色彩，并在铜箔正反面分别凿刻，使铜凿剪纸变得立体生动，复刻出佛山独有的艺术品种“佛山金铜凿剪纸”。

放弃高薪工作，一心钻研剪纸工艺

1993年，19岁的客家妹子饶宝莲从家乡来到佛山工作，本是油画专业的她，却因为一次比赛与剪纸结下了一生的缘分。

一次偶然的机会，饶宝莲凭自学创作的一幅剪纸作品《水中倒影》获得了美术一等奖。这次比赛让饶宝莲认识到自己对剪纸艺术上的热爱与天赋。“我当时在艺术学校做老师，工资有3000多元，十几年前这个工资相当于现在的近万元，再坚持半年，或许可以买一套二手房。”饶宝莲回忆道，为了追求剪纸艺术，她放弃学校的高薪工作，来到佛山民间工艺社，从只有800元工资的试用生做起，专心钻研剪纸工艺。

在这里，饶宝莲见到了国家级非物质文化遗产剪纸项目代表性传承人陈永才。在她看来，陈永才不仅是一位技艺精湛的大师，更是一位关爱后辈的师长。2009年，饶宝莲正式拜陈永才为师，决心将佛山剪纸技艺发扬光大。

“复活”失传30多年的铜凿剪纸

“铜凿剪纸它不是纸，而是铜，是我们广东最具特色的剪纸。”饶宝莲告诉记者，铜凿剪纸是佛山剪纸中珍贵的种类，它以青铜铜箔制作而成，铜箔薄如蝉翼，富丽堂皇的风格使之在众多剪纸门类中独领风骚，“可惜的是，由于佛山铜箔厂在上世纪70年代解散，原料的稀缺，让这门剪纸技艺也失传了。”

2009年，饶宝莲作为佛山剪纸工艺的传承人，带着潜心设计的《四大美女》剪纸到上海参加中国工艺美术学会的年会，可是当时来自全国的学者大师对她的作品并不在意。其间，有一位学者知道她是从佛山来的，特意问了饶宝莲一个问题：“你知道佛山的铜凿剪纸吗？展览没有你们的铜凿剪纸，可谓‘无鸡不成宴’呀。”“我听了非常震撼，我既然是一个非遗传承人，肩膀上担的责任就是要把老祖宗的手艺传承好。”回到佛山后，饶宝莲和师傅陈永才商量，无论如何也要复活铜凿剪纸，让这项技艺重新传承下去。

然而，这条道路是艰难的，饶宝莲表示，当时她拿着师父保存下来，只有巴掌大小的铜凿剪纸来琢磨。经过一段时间的努力，在师父的帮助下，终于创作出新品，让失传30多年的铜凿剪纸重现“江湖”。然而问题也随之而来，一些老一辈的艺人说她并没有成功复活当时的铜凿剪纸，首先是缺少一种金碧辉煌的效果，再者作品很容易氧化，同时太厚不能卷起来，摊平后还会出现裂缝。

“当时很沮丧，找了近一年的时间，都没找到合适材料。”饶宝莲说，“一次突发奇想，能否在作品上镀金，然后两面敲打，让人物的形象更加立体？就这样，金碧辉煌的效果果然出来了。”

（下转第25页）

缤纷暑假

近日，由广州市番禺区总工会、石碁镇总工会联合主办，番禺区工人文化宫承办的职工亲子晚造插秧主题活动举行，近百名一线职工和外派干部家庭走进大自然，体验农耕文化。/ 番禺 供图

8月13日，广州市花都区环卫行业工联会举办“温暖城市·情系环卫候鸟”——环卫工人子女暑期文化系列活动，共有30组环卫家庭参与了科学小实验、剪纸等文化课程。/ 关振伦 摄

8月3日，江门市新会区总工会举办职工子女“乐享·成长之旅”暑期活动。孩子们在轻松愉快的氛围下，通过完成多项挑战任务，感受团队合作的魅力。/ 廖炜欣 摄

工会带娃

近日，东莞市总工会、市人社局、市互联网行业党委等单位举行“童心童梦·为爱起航”第五届“候鸟归家”公益夏令营活动，组织开展了20多场具有东莞特色的活动。超过50名“小候鸟”参加了活动。图为“小候鸟”了解电商直播产业的运作过程。/ 陈帆 摄

近日，肇庆市德庆县总工会联合县文化馆为110名职工子女开展为期近一个月的爱心托管服务，开设围棋、醒狮、书画、舞蹈等课程，寓教于乐。/ 德庆 供图

8月21日，中建八局华南公司举行暑期欢乐营暨职工家属开放日活动。近20个职工家庭齐聚一堂，亲切交流。/ 中建八局 供图

悦读圆梦

8月18日，“阅读经典好书 争当时代工匠——喜迎二十大 建功新时代”2022年全国职工主题阅读活动广东广州专场暨2022年广州职工“悦读圆梦”系列读书活动在第一次全国劳动大会旧址举行。/ 罗瑞雄 摄

广东省总工会
官方App“粤工惠”

广东省总工会
微信公众号

南方工报网