

GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

廣東工運

广东省总工会主办 2020年第7期 准印证号(粤O)L0150053 内部资料 免费交流



**扎实推进新时期
产业工人队伍建设改革**

/ 特别关注





2020年广东省职工职业技能大赛 **云启动**

7月28日，“匠心筑梦·技创未来”2020年广东省职工职业技能大赛云启动仪式在省总工会举行。大赛通过主会场与佛山建设分会场和中山电信分会场现场直播连线的形式，完成云启动。

本次大赛由省总工会、省人社

厅、省工信厅和省科技厅联合举办，将围绕家庭服务、城市公共交通、信息通信等62个行业80个工种(项目)开展职工职业技能大赛。

中华全国总工会副主席、书记处书记阎京华通过视频的形式致辞，省人大常委会副主任、省总工会主席吕

业升，省总工会党组书记、常务副主席陈伟东，省人社厅副厅长杨红山，省工信厅二级巡视员詹若兰，省科技厅二级巡视员周末堂，省住建厅二级巡视员廖江陵等领导嘉宾出席启动仪式。省总工会党组成员郭开农主持仪式。



与会领导共同启动
大赛 / 林景余 摄



中山电信分会场, 智慧家庭工程师技能竞赛现场 / 资料图片



佛山建设分会场, 装配式建筑职业技能竞赛现场 / 资料图片



《广东工运》

2020年第7期

总第360期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 南方工报社
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 姚文军 陈慧玲
 张 曼 陈宝平
 李传海

主 编 陈宝平
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮 张 苑
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384

投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
 有限公司

印 刷 广州市德佳彩色印刷
 有限公司

印 数 2500本

发送 中华全国总工会
 全国各省、自治区、直辖市总工会
 全省各市、县、区总工会
 驻会产业工会
 省级产业工会

印刷日期 2020年7月31日

01 月度大事

03 特别关注·扎实推进新时期产业工人队伍建设改革

探索可复制可推广经验 高标准高质量完成试点先行任务

关于产业工人队伍建设改革进展情况的报告

广州:强化政治保证 形成工作合力

深圳:立足专题调研 聚焦重点问题

东莞:切实推进面向产业工人的工会工作

江门:督促落实责任,杜绝“上热下凉”

15 调查研究

积极发挥工会在安全生产中的作用

加强新形势下基层工会意识形态工作

20 实践探索

肇庆市总:探索新时代职工法治宣传新路子

广州:打造“订单培养”就业扶贫模式 助力贵州毕节脱贫攻坚

茂名石化工会:助推企业夺取疫情防控和生产经营双胜利

26 人物风流

广汽本田钣金工曾俊钦:敲敲打打中,修复“毁容”车辆

28 维权讲座

劳动者主动辞职,也能要求用人单位支付补偿

30 案例分析

职工隔离期满后要求返岗的,用人单位能拒绝吗?

2020年广东工会“智送清凉·关爱职工”活动启动

粤工惠APP / 2020.07.31

7月31日,2020年广东工会“智送清凉·关爱职工”活动举行启动仪式。今年省总工会首次通过大数据全面升级“智送清凉”服务模式,给户外劳动者带来方便快捷的服务体验。即日起至9月30日,符合条件的户外劳动者可以从“粤工惠”APP上领取清凉券,到商店换领清凉饮品,真正实现高温天气“天天享清凉”。

本次活动由省总工会主办,广州市总工会、广州医药集团有限公司协办,广州一万粒营养食品有限公司承办。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,省总工会党组成员张振飏,广州市总工会常务副主席李德球,广州医药集团有限公司党委书记、董事长李楚源,广州一万粒营养食品有限公司董事长陈尧海等领导嘉宾和快递小哥、外卖

小哥、环卫工人等户外劳动者代表,一道出席在广州珠江公园户外劳动者工会爱心驿站举行的启动仪式。省总工会副主席张丽主持仪式。

据了解,本次活动是省总工会依托“粤工惠”APP,首次通过大数据全面升级“智送清凉”服务模式,每天向环卫、快递、外卖三个行业的户外劳动者发放清凉券。

一图读懂 工会智送清凉

全省**环卫、快递和外卖**三个行业已经在粤工惠平台上实名认证的工会会员都能领到清凉券

精准送

会员从“粤工惠”APP领取代金券
省内任意商超买饮料
使用微信支付,自动抵扣代金券
超额部分,会员须自费补足

便捷送

即日起到9月30日,会员可以每天在微信领到**满2元减1.99元**代金券

天天送

扫码打开智送清凉小程序

怎样领券?

点粤工惠APP底部的“服务”按钮
在“工会服务”界面,点“送清凉”
跳转至微信小程序“粤工惠送清凉”
点“领取清凉券”
授权验证后,即可领券
之后每天进入小程序可领一张券

只有享受这项福利的工会会员才能在粤工惠APP上看到“送清凉”这项服务

东莞市工人艺术团成立

《南方工报》/ 2020.07.31

7月30日晚,东莞市总工会在东莞市民艺术中心星剧场(东莞市工人文化宫内)举行中国梦·劳动美2020年东莞市工人艺术团成立启动晚会。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东,东莞市委副书记白涛,省总工会副主席张丽,东莞市人大常委会副主任、市总工会主席陈锡江观看演出,共同触发东莞市工

人艺术团成立启动球,并为艺术团授旗。

当晚,东莞市工人艺术团以温暖的家、温暖的爱、温暖前行三个主题篇章,表演了群口快板、情景小品、情景歌舞、音乐诗画等形式多样的优秀文艺节目,为观众送上一台精彩晚会。该团由东莞市总工会领导、东莞市文联进行专业指导,东莞

市工人文化宫负责管理,由全市职工中具有一定专业水平和特长的文艺骨干组成,成员以职工为主、专兼结合,分为特邀演员、签约演员、职工文艺骨干,下设声乐队、舞蹈队、器乐队、综艺队、书画队。第一批团员有212人。艺术团将为全市职工群众提供日常公益演出和企业文化服务。

省卫健委向省总工会赠送感谢牌匾

粤工惠 APP / 2020.07.31

“我委代表全省医务工作者，谨向与我们心手相连、守望相助、共克时艰的你们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！”7月31日下午，省卫健委副主任周紫霄一行来到省总工会，代表省卫健委向省总工会赠送“携手抗疫共克时艰”牌匾，感谢省总工会在抗击疫情过程中，和全省医务人员并肩筑起坚固防线，用心

用情用力关心关爱医务人员。省总工会副主席张丽代表省总工会接受牌匾。

新冠疫情发生以来，根据全省、省委省政府关于做好疫情防控工作的有关部署，省总工会设立5600万元防疫专项基金关心关爱援鄂一线医务人员，通过发放慰问金、“一对一”帮扶服务、节日

送鲜花、陪护住院家属、家政微服务、组建心理专家团队等形式解决他们的后顾之忧，并给在防疫期间感染新冠肺炎的医务人员及其家属提供救助金，给返粤休整的一线医护人员提供暖心礼品包。下一步，省总工会将安排我省参与援鄂疫情防控工作的一线医护人员及其家属进行疗休养。

广东省第一届职业技能大赛开幕

《南方工报》/ 2020.07.16

7月15日是第六个“世界青年技能日”，当天，广东省第一届职业技能大赛开幕式在广州市举行。大赛共设142个项目，预计5500名选手参加决赛。

开幕式活动设主会场和分会场，并采取5G+VR、5G+高清方式进行网络直播。主会场设在广东省机械技师学院，21个地市分会场通过

网络直播方式观看开幕式。

据了解，广东省第一届职业技能大赛以服务现代产业、助推经济高质量发展为导向，包括第46届世界技能大赛广东省选拔赛和广东省行业企业职业技能大赛，共设142个项目，涵盖智能制造、养老服务、物流供应链等诸多新兴产业、支柱产业，吸引了广汽、格力、中广核等

重点企业、龙头企业积极参与，预计决赛阶段参赛规模达到5500人，是涵盖行业门类最多、覆盖面最广、社会参与度最高的省级职业技能赛事。

大赛同时作为第一届全国技能大赛的广东省选拔赛，优胜选手有望代表广东省参加今年12月在广州举行的第一届全国技能大赛。

首届粤港澳大湾区旗袍设计暨巾帼风采竞赛启动

《南方工报》/ 2020.07.31

7月30日，随着一场富有东方韵味的旗袍秀在广州香格里拉酒店上演，首届粤港澳大湾区旗袍设计暨巾帼风采竞赛正式启动。此次竞赛由省总工会、省人社厅、省工信厅、省科技厅联合主办，以“弘扬工匠精神 秀

出湾区风采”为主题，分为“旗袍设计”“巾帼风采”两部分。竞赛正式启动后，大湾区各城市为分赛区举行初赛，今年12月举行总决赛。入围总决赛的30名设计师，将分别为从各行各业选拔出的30家单位女职工工

设计制作具有鲜明职业特点的旗袍作品，参与竞赛最终展示与评奖环节。旗袍设计奖项金奖获得者将按程序申报“省五一劳动奖章”并将获得奖金5000元，巾帼风采奖项冠军获得者将获得奖金5000元。

扎实推进新时期 产业工人队伍建设改革



7月30日,全省工会深化产业工人队伍建设改革工作推进会在广州召开,对全省工会深化产业工人队伍建设改革进行了再动员再部署。2020年,距2017年中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》已过去3年,距2019年省委办公厅、省政府办公厅印发我省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》也过去了1年,广东在推进相关改革方面有哪些进展,积累了哪些工作经验?今年1月,全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室印发《通知》,安排我省为产业工人队伍建设改革项目试点单位,我们又该如何把改革不断引向深入?请看本期“特别关注”。

大会精神

探索可复制可推广经验 高标准高质量完成试点先行任务

7月30日,全省工会深化产业工人队伍建设改革工作推进会在广州召开。会议总结近年来我省推进产业工人队伍建设改革进展情况,交流工作经验,对全省工会深化产业工人队伍建设改革进行再动员再部署,把改革不断引向深入。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话,省总工会党组书记、常务副主席陈伟东作工作报告,省总工会党组成员

郭开农主持会议。

会议指出,作为我省产业工人队伍建设改革的牵头单位,广东省总工会高度重视产业工人队伍建设改革,全省各级工会按照省委《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》的部署和要求,坚持目标导向、问题导向,积极探索、勇于实践,制度建设得到加强,重点任务扎实推进,着力加强产业工人队伍思想政治引领,深化劳动和技能竞

赛,构建技能形成体系,提高产业工人主人翁地位,壮大产业工人队伍,改革试点工作稳步开展,产业工人队伍建设改革有力有序推进,取得了阶段性成果。

会议强调,全省各级工会要提高政治站位,切实增强推进产业工人队伍建设改革的思想自觉和行动自觉。要认清形势挑战,进一步增强推进产业工人队伍建设改革的责任感和紧迫感。要聚焦重点



会议现场 / 林景余 摄

任务,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”,进一步提高产业工人素质,广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,抓好“五小”等群众性经济技术创新工作品牌建设,加大产业工人大培训、求学圆梦行动等工作力度,针对性实施新生劳动力技能提升、农民工技能提升、技师继续培训、技能精英培养等行动,深化工匠学院建设、劳模和工匠人才创新工作室创建,为产业工人素质提升创造更好条件,建立与我省产业发展需要相适应的产业工人技能形成体系。进一步畅通产业工人发展通道,健全保证产业工人主人翁地位的制度安排,推动打破职业技能等级与专业技术职务之间界限,打破产业工

人职业转换、岗位调整、职位晋级的限制。进一步依法保障产业工人权益,做好常态化疫情防控背景下产业工人维权服务工作,积极推动全面强化就业优先政策落地见效,优化对产业工人的就业创业服务,密切关注受疫情影响行业的分配状况,保障职工工资待遇权益,加大涉疫情劳动关系矛盾纠纷排查力度,切实维护产业工人队伍稳定。着力创新面向产业工人的工会工作机制,进一步加强基层工会建设,不断提高对新领域新阶层产业工人群体的组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖。

会议强调,要扎实推进我省全国产业工人队伍建设改革项目试点工作——“完善劳务派遣工管理机制、切实保障劳务派遣工合法权

益”,探索可复制可推广的经验,高标准高质量完成试点先行的任务。

会议强调,要强化使命担当,加强组织领导、顶层设计、工作创新、舆论引导和监督问效,确保产业工人队伍建设改革任务落地落实,努力打造新时代产业工人队伍建设改革的“广东样板”,团结带领全省广大产业工人为广东实现“四个走在全国前列”,当好“两个重要窗口”作出新的更大贡献!

会上,广州、东莞、江门市总工会作经验交流发言,深圳、汕头、中山和阳江市总工会作书面交流。会议以视频会议形式召开,主会场设在省总工会,各地级以上市总工会设分会场。省总工会党组成员、副主席,全省各级工会干部等近200人参加会议。⊕ (王艳 王娅)

关于产业工人队伍建设改革 进展情况的报告

陈伟东

2020年7月30日

省委省政府高度重视产业工人队伍建设改革工作,2018年11月、2019年3月先后以省委办公厅、省政府办公厅名义印发了我省《改革实施方案》和《重点任务分工方案》,为推进我省产业工人队伍建设改革进行了“顶层设计”和制度安排。作为牵头单位,省总工会按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,坚持目标导向、问题导向,积极探索、勇于实践,有力有序推进产业工人队伍建设改革,取得了阶段性成果。现将相关情况报告如下:

一、制度建设得到加强

注重搞好顶层设计,通过建立健全制度把改革不断引向深入。省人社厅牵头、省总工会积极配合,研究制定了《关于进一步加强高技能人才队伍建设的若干意见》《关于提高我省技术工人待遇的实施意见》,以省委办公厅、省政府办公厅名义印发。省人社厅制定了

《广东省职业技能提升行动实施方案(2019-2021年)》,以省政府办公厅名义印发。省总工会成立了推进产业工人队伍建设改革领导小组,制定了《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的实施方案》,以省委办公厅、省政府办公厅名义印发。省教育厅出台《广东省职业教育条例》,为打造技能人才队伍提供政策保障。省人社厅出台《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施方案》,贯通高技能人才与专业技术人员职业发展通道。省发展改革委、省教育厅、省工信厅、省人社厅、国开行广东分行联合制定《广东省建设培育产教融合型企业工作方案》,促进培育产教融合型企业。两年多来省委省政府及相关部门出台相关制度文件20多个,涉及思想政治建设、技术工人待遇、职业发展、职业教育改革、职业技能培训等多个方面。省总本级出台相关制度文件21个,涉及劳动和技能竞赛、集体

协商、民主管理等。这些具有标志性、支撑性作用的配套政策和分领域的方案及意见的出台,为推进改革任务落细落小落实提供了重要制度性保障和工作抓手,使推进改革的措施更加具体实在。各市也结合实际出台配套政策文件,把各项改革举措进一步落地落实。21个市的市领导均对产业工人队伍建设改革工作作出了明确批示,广州、汕头、东莞、中山、江门、云浮等6个市出台了实施方案或分工方案,深圳、汕尾的实施方案或者分工方案正在制定中。广州、江门成立了协调小组,深圳、东莞、珠海、中山、阳江等市开展了有针对性的调研工作。

二、重点任务扎实推进

(一)着力加强产业工人队伍思想政治引领。

一是思想上加强引导。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任



务,加强和改进新时代产业工人思想政治工作。广州、惠州等市制定了落实《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的实施方案》的举措,阳江开展了专题调研,将方案落细落实。深化“中国梦·劳动美”主题教育,举办“我和我的祖国”千场文艺展演、大湾区职工庆祝新中国成立70周年文艺汇演、“劳模工匠寄语”等形式多样的主题宣传教育活动。

二是打造职工文化服务品牌。持续打造“职工书屋”“广东工人艺术团”、工人文化宫等职工文化服务品牌,开展“粤”读点亮人生全国职工主题阅读活动,总结推广产业工人文化服务“佛山经验”,广东工人艺术团累计送文艺进企业300场,覆盖职工群众200多万人次;全省建设全国职工书屋示范点868家,带动基层筹建职工书屋11900多家;全省已建工人文化宫88个,省总投入3070万元补助全省各地工人文化宫建设改造。

三是开展法治宣传行动。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动和公益法律服务行动,举办法律宣传和法律培训5000

多场次,培训职工和工会干部95万人次,解答法律咨询16万人次,调解劳动争议近9000件,为职工挽回经济损失4亿元。

(二)着力深化劳动和技能竞赛。

一是开展粤港澳大湾区建设劳动竞赛。围绕建设粤港澳大湾区这一国家战略,开展粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛,全力助推湾区建设。2019年,全国总工会批准该项目为全国引领性劳动和技能竞赛项目。

二是推进职工职业技能大赛。围绕“中国制造2025”、广东省智能制造发展规划,把关键技术、前沿技术、高端技术和解决生产难题、关键问题作为竞赛的主要内容。每年有60个行业(系统)80多个工种(项目)竞赛纳入省职工职业技能大赛范围,竞赛工种(项目)从业人员接近1200万人,通过技能比赛晋升技术等级的职工超过20万人。

三是深化重点工程劳动竞赛。在全省在建或新开工的国家和省级重点工程中,确定一批投资总额大、参建单位和职工多、具有重要功能和重大影响力的项目开展省级重点工程劳动竞赛,推动创建精品工程,

助力广东建设发展。近两年来,累计共有24个国家和省级重点工程开展的劳动竞赛纳入省重点工程劳动竞赛范围。

四是开展“五小”等群众性经济技术创新活动。尊重职工首创精神,动员包括产业工人在内的广大职工开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动。近两年,全省提出合理化建议250万项、技术革新20万项、发明创造40万项、获得专利7万个、总结推广先进操作法3.6万项。

(三)着力构建技能形成体系。

一是改革职业技能培训制度。开展“求学圆梦行动”,资助6万多名产业工人提升技能或学历。创办广东工匠学院,培养更多“南粤工匠”。在疫情防控常态化新形势下,上线播出“国匠在线”,为劳动者提供线上职业培训。

二是统筹发展职业学校教育和职业培训。开办全国首个“劳模工匠本科班”,两年招收学员180人。开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作,累计命名省级创新工作室260家,省级以下4000余家。推进“广东技工”“粤菜师傅”“南粤家政”



三大培训工程,举办系列培训活动。推广职工教育“广州模式”,建设培训、练兵、比武、晋级“四位一体”教育培训体系。

三是开展职工创新成果评选。组织我省职工代表参加全国职工优秀技术创新成果评审和国际创新创业博览会,推荐申报中国专利奖。

四是促进农民工融入城市、稳定就业。开展工会就业创业服务月、阳光就业行动,整合人社、妇联、工商联等多方资源为农民工就业服务,近两年间,全省举办招聘会1000多场,提供就业创业服务100多万人。开通“工会平安返乡号”免费专列,近两年帮助异地农民工平安返乡650多万人次。

(四)着力提高产业工人主人翁地位。

一是扩大产业工人政治参与。提高产业工人在各地“两代表一委员”和群团组织代表委员中的比例,省第十三届人民代表大会代表中,工人代表占比12.06%,提高了1.46%;省工会第十四次代表大会中,产业工人代表占比21.3%,提高了17.7%。汕头注重从疫情防控和

复工复产工作中表现突出的产业工人中发展党员,江门增加了产业工人政协委员比例。

二是推动产业工人在群团组织挂职和兼职。将产业工人中的优秀人才选为工会兼职副主席,推动产业工人兼职副主席配备工作向省级以下进一步延伸。我省县级以上地方工会现任兼挂职副主席203人。

三是增加产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例。在2018、2019年省五一劳动奖、2020年省劳模推荐评选通知中,明确规定包括产业工人在内的一线职工比例不低于65%,实际评选结果中产业工人占比超过70%。

四是大力推动民主管理工作。推动国企建立健全职工董事职工监事制度,制定出台《关于加强公司制企业职工董事制度、职工监事制度建设的实施意见》,制定2020-2023年民主管理工作规划。

(五)着力壮大产业工人队伍。

一是加强工会组建工作。推动百人以上未建会企业建立工会组织,建会率达到97%。制定加强“三新”领域工会工作意见,吸引快递

员、网约工、货车司机等新业态就业群体加入到产业工人队伍中来。

二是充分发挥产业(行业)工会作用,健全行业工资标准、集体协商、劳动关系三方协商机制。通过重点工作考核、经费激励、分类指导等措施大力推动行业集体协商。近两年全省签订行业性集体合同806份,覆盖企业3.2万家,覆盖职工114万人。

三是完善产业工人劳动权益保障机制。建立推广“法院+工会”“检察+工会”“人社+工会”沟通联系机制,在全省开展劳务派遣专项执法检查。大力组织开展根治欠薪冬季攻坚行动,妥善化解欠薪劳资矛盾纠纷。近两年12351广东职工热线累计为8537位职工成功追讨应得权益7963万元,服务满意率达99.6%。

三、试点工作稳步开展

今年1月,全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室印发了《关于开展产业工人队伍改革建设试点工作的通知》(产改字[2020]1号),安排我省作为产业工人队伍建设改革项目试点单位,内容是完善劳务派

构建技能形成体系

- 求学圆梦行动资助**6万多名**产业工人提升技能或学历
- 创办**广东工匠学院**
- “**国匠在线**”为劳动者提供线上职业培训

- 开办**全国首个**“劳模工匠本科班”,两年招收学员180人
- 累计命名省级创新工作室260家,省级以下4000余家
- 推进“广东技工”“粤菜师傅”“南粤家政”三大培训工程

提高产业工人主人翁地位

省第十三届人民代表大会代表中,工人代表占比12.06%,提高了1.46%

省工会第十四次代表大会中,产业工人代表占比21.3%,提高了**17.7%**



遣工管理机制,切实保障劳务派遣工合法权益。我们按照全国的统一部署安排,积极谋划、稳步推进。

一是加强组织领导。成立了以分管领导为组长的试点领导小组,下设工作专班,形成由维权工作部牵头,基层工作部、职工服务部、宣传教育和网络工作部、民营企业工会联合会、各产业工会共同参与的合力格局。

二是制定完善方案。结合工作实际制定试点工作方案,逐步推进改革。针对发现的问题,深入开展调研,提出切实可行的思路办法,不断修改完善工作方案,有力有效推动试点工作。

三是深化协同配合。加强与省人社厅的沟通协调,配合联动,形成合力。省人社厅出台了《关于加强劳务派遣用工监管的通知》等制度文件,目前正在起草《关于进一步规范劳务派遣管理的意见》,从执法的角度加强对劳务派遣单位的监管。

与此同时,我们也感到,改革成效与省委的要求和广大产业工人的期待相比,还存在差距。如,工作进展还不平衡,少数部门和地方对改革重要性紧迫性的认识尚需进一步提高;改革的系统性协同性有待加强;已出台政策需要进一步细化完善和落实等。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,坚持问题导向,敢于攻坚克难,把产业工人队伍建设改革工作不断向广度和深度推进,努力取得新的成效。①

地市经验

广州： 强化政治保证 形成工作合力

广州是华南地区产业工人种类别最多的城市,围绕中央关于推进产业工人队伍建设改革的重大决策部署,全面聚焦“改进思政建设、构建培养体系、创新发展制度、健全维权机制、加强公共服务、强化支撑保障”等六个方面,积极建设新时代产业工人队伍,为经济社会发展提供坚强保障。主要做法是:

一、强化政治保证,稳步推进各项改革措施

一是坚持党委统一领导,为改革提供根本保障。按照中央《新时期产业工人队伍建设改革方案》和我省实施方案的部署要求,全市各级党委明确责任、突出重点,集中力量、狠抓落实,多项改革举措陆续出台。2019年2月,《广州市产业工人队伍建设改革实施方案》作为市委改革委组建后审议的第一个议题,顺利获

得通过。2020年1月,市委常委会议听取了市总工会关于推进产业工人队伍建设改革的情况汇报。

二是坚持全市统筹协调,为改革提供力量支撑。市总工会与市委改革办联合印发任务分工,成立了专责工作小组,由市委分管领导、联系工会的市政府领导、市总工会主要负责同志牵头,市委组织部、市委改革办、市人社局、市总工会为成员单位,协调推动各责任单位落实改革任务。市总工会牵头会同有关单位起草了广州市关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作若干措施,目前正按程序报批。

三是坚持凝聚工作合力,为改革注入强大动能。市总工会认真履行牵头抓总职责,积极协调并定期收集责任单位推进落实情况,2019年12月在市政府与市总工会联席会议上作了专题汇报,针对困难和问题通过联席会议专

题研究并作部署。市直有关部门将产业工人队伍建设改革融入自身重点工作,相继出台有关政策性文件和具体落实措施。各级工会组织、行业协会、企业主体全力支持配合,形成了全市上下协同推进改革的生动局面。

二、突出政治引领,形成产业工人队伍改革浓厚氛围

一是增强新时代产业工人精神力量。市委宣传部主导推进社会主义核心价值观融入企业文化,深化新时代文明行业、文明单位创建工作,市总工会组成劳模宣讲团深入企业、学校等开展巡回宣讲,提升产业工人队伍思想境界。市委网信办利用网络传播优势,宣传产业工人奋战一线的生动实践,市总工会策划新闻视角独特的《战“疫”一线,广州职工的十二时辰》等专题报道,并在“五一”期间发起“广州全城为劳动者亮灯活动”,全城地铁、公交、楼宇大屏等上万个终端滚动播放劳动者风采,多渠道展示新时代产业工人队伍的新活力。

二是结合党政中心工作推进产业工人培养。按照市委对“粤菜师傅、广东技工、南粤家政”羊城行动的统一部署,广州工青妇组织通过“订单培养”搭建就业扶贫通道,与对口帮扶城市贵州毕节市合作办学,目前已开办校企订单培养班41个,累计招生1146

人,为广州培养“广东技工”。首个订单班“广州港扶贫班”34名学生近日顺利毕业,直接入职广州港集团,正式成为广州产业工人中的一员。

三是加强大湾区产业工人技能交流。2018年5月,广州市总工会率先举办“粤港澳大湾区港口工匠技能交流营”,此后继续通过专题座谈、劳动竞赛等多种方式展开产业工人队伍建设交流合作,让粤港澳产业工人同台竞技交流。同时,市总工会还积极支持广州地铁集团工会、香港铁路工会联合会联合筹办粤港澳大湾区轨道交通人才培养与技术交流中心,以轨道交通行业为示范,为大湾区专业人才培养提速。

三、注重权益维护,当好广大产业工人的“娘家人”

一是扎实推进职工素质建设工程。通过实施集团化办学、政企共建、校企共建二级学院等,大力构建现代职业教育体系,广州有4所高职纳入教育部现代学徒制试点单位,建设22个特色专业学院。市人社局出台《广州市提高技术工人待遇的实施意见》《广州市培育“羊城工匠”行动计划(2019-2023年)》等,不断完善技能提升配套激励机制。市应急管理局颁发的特种作业人员上岗证,全市的岗前考证培训量有40%委托市总工会下属的三个特

种作业培训点承担,考核任务的委托量占比更达60%。市总工会深化职工素质提升“广州模式”,为经济建设和产业转型升级培养高素质产业工人。

二是大力引进产业发展紧缺急需的技能人才。将技能人才引进与广州重点产业领域相结合,2019年引进高级技工及以上职业资格的技能人才共21860人,占全市引进人才入户总数的32.3%。今年6月印发的《广州市引进人才入户管理办法》,把在市一类、二类技能竞赛中获得相关名次人员,列入高层次、高技能人才范围,可直接申请入户广州。同时,2019年度积分制入户指标增加到8000个,获得积分制入户资格的产业工人2598人,其中特殊技能、特殊艰苦行业一线职工460人。

三是为产业工人提供有温度的城市公共服务。住房方面,探索符合条件的高技能人才住房保障,2019年以来共向产业工人分配公租房5664套。医疗保障方面,加快推进基本医疗保险异地就医直接结算,选定2.9万家异地定点医疗机构为本市参保人提供异地就医联网服务。子女入学方面,各区积极推进积分制入学工作,为来穗人员随迁子女提供义务教育阶段起始年级公办学位。公共交通方面,2019年新开覆盖白云、黄埔、花都、番禺、从化、增城的近郊工业区及工业园区的公交线路64条。④

深圳：立足专题调研 聚焦重点问题

改革开放四十多年来，深圳市产业工人队伍构成发生了巨大变化，综合素质明显提升。加工制造业中的低技术化、低学历工人逐渐减少，先进制造业和现代服务业的专业技术人员、技能工人、高学历人才逐渐增多。近年来，深圳认真贯彻落实中央和省委关于新时期产业工人队伍建设改革的部署，根据省总的工作要求，稳步推进产业工人队伍建设改革工作，做了大量卓有成效的工作。

一、以专题调研为基础，扎实做好产业工人队伍建设改革准备工作

一是开展产业工人队伍建设改革专题调研。2019年6月开始，市总工会与中国社会科学院社会发展战略研究院的专家团队合作，共同开展“深圳市产业工人队伍建设改革专项调研”。调研采取座谈、访谈、问卷调查等方式，共收集整理访谈资料逾100万字，回收职工卷2547份、企业卷274份。调研包含普工、技能工人、建筑工、快递外卖人员、司机、专业技术人员、管理人员、文员等工种；覆盖战略性新兴产业、支柱产业、优势传统产业；

制造业、建筑业、交通运输仓储邮政业、软件研发等行业的职工。2019年11月形成调研报告。12月18日，以市总工会党组名义将调研成果报告市委。2020年1月13日，伟中同志作出批示，要求专题研究。

二是列入深圳市委2020年文件制定计划项目。深圳市委高度重视产业工人队伍建设改革工作，将实施方案列入2020年市委文件制定计划项目。同时，该实施方案也是深圳市总“1+1+1+N”系列文件的重点项目之一。

三是成立工作小组，起草实施方案。市总工会成立专门起草小组，由党组书记、常务副主席熊瑛同志任组长，于2019年9月正式启动起草工作。市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌同志高度重视，先后5次听取工作汇报，并对重点难点问题提出了具体的指导意见。起草组认真研读相关文献，系统总结我市推进产业工人队伍建设中的经验做法，并到市委组织部、市人力资源社会保障局等相关部门进行专题调研、深度访谈，同时积极借鉴参考上海、宁波、无锡等地工会的实践成果，整理吸收各方面反馈的

意见和建议，反复讨论成稿。

2020年6月8日，市总工会党组正式行文报送市委办公厅提请审定印发。目前，起草组正在根据市委办公厅的意见和建议进行修订完善。

二、以解决问题为导向，深入细化产业工人队伍建设改革实施方案

根据调研成果，聚焦产业工人队伍建设存在的问题，有针对性地提出目标及措施。

一是加大统筹力度，从发展战略高度重视深圳产业工人队伍建设。根据这次调研，有两个原因导致了产业工人队伍建设中存在问题，一是房地产、金融和资本化运作的互联网经济不断挤压实体经济，抬高了实体经济企业经营成本和产业工人的生活成本；二是相比于产业发展配套，土地资源供给、规划等基本公共服务设施建设配套力度还比较弱。

针对这些问题，实施方案提出，一是加大统筹力度，建立由市委分管领导担任召集人的部门联席会议制度，形成党委领导、政府负责、工

会推动、各方参与的工作格局。二是把产业工人人才纳入党管人才总盘子统筹考虑,建立健全打基础、管长远的产业工人人才发展体制机制。三是确保产业工人队伍和谐稳定,依靠党委领导的维权维稳工作体系,高度重视和防范敌对势力在劳动领域的渗透破坏活动,切实维护产业工人队伍和谐稳定。

二是加强和改进产业工人队伍思想政治建设。实施方案提出了四个工作任务:强化和创新产业工人队伍党建工作、完善保证产业工人主人翁地位的制度安排、深化工会工作改革创新、突出产业工人思想政治引领。首先是要回应产业工人核心发展诉求,保障产业工人权益;其次是组织、制度、干部队伍建设和工作方法的探索;第三个层面是构建基层社会治理体系,影响、引导和凝聚产业工人;第四个层面是思想宣传和价值引导。

三是进一步完善产业工人技能形成与提升体系。目前技能形成体系存在问题有:在体制上,教育和技能缺乏统筹协调;在技能培训主体上,企业的积极性和能力不高;在产教融合上,存在学校一头热、企业积极性不够的问题;在技能认证上,政府主导的技能认证难以覆盖大量工种,同时也面临认证权下放难题。

面对这些问题,实施方案提出了七项措施。一是加强职业教育、职业技能培训及鉴定等职能的统筹。二是健全完善职业技能培训机制,扩大政府补贴范围和标准,促进企业和职工积极参与。三是深化职

业教育改革,打造国际一流的现代职业教育体系,加快实施深圳职业教育立法,建立和完善“双元”育人体制机制。四是改进产业工人技能评价方式,健全科学化、社会化、多元化的技能人才评价体系。五是做实做强职工教育工作体系。加强各级工会职工教育阵地建设,拓展“互联网+”职工教育平台,构建完善的职工教育培训体系。六是深化和拓展劳动和技能竞赛。七是创新引进高技能人才政策。结合我市先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业等重点产业,进一步落实高技能人才引进工作。

四是优化面向产业工人的社会公共服务。当前我市入户、公共服务、补贴等方面存在重学历轻技能的问题。学历直接决定户籍、人才房的分配,而户籍又决定了绝大多数公共服务资源的分配。

针对这种情况,实施方案提出三项工作任务:推动公共服务供给总量增长、提升公共服务质量水平以及均衡配置公共服务资源。具体措施包括:切实扩大基础教育、基本医疗、保障性住房、交通等城市公共服务对产业工人群众的覆盖面;畅通技术技能人才入户、子女入学及享受基本公共服务的渠道,实现体面劳动、尊严生活。

五是健全产业工人权益保障制度机制。产业工人在发展权利的核心诉求主要有两个方面:一是在企业中如何共享企业发展成果、合理增长薪资待遇;二是在城市中如何有效获得基本公共服务和技能提

升。对此,实施方案提出:切实维护产业工人合法权益、推动产业工人实现劳有厚得以及努力保障产业工人发展权利。完善以工资正常增长为核心的集体协商机制建设,健全向一线产业工人倾斜的分配制度,完善技能导向的激励机制,不断提高技术工人待遇。

三、以多方联动为目标,共同推进产业工人队伍建设改革工作

产业工人队伍建设改革工作,是一项全面的工作,必须在市委的统一领导下,建立由市总工会牵头、各相关部门参与的工作协调机制,多方联动,共同参与,才能使改革落到实处。下一步,主要工作是:

一是推进产业工人队伍建设改革方案尽快印发实施。按市委办公厅要求,继续修改完善方案后,报省总工会审核,同时提请省总工会协助征求省相关职能部门意见和建议。

二是推动深圳市新时代产业工人队伍思想政治工作的相关文件出台。按照全省新时代产业工人队伍思想政治实施方案的统一部署,尽快推动深圳市相关文件出台。

三是积极参与全市相关行业产业工人队伍建设工作方案制定工作。协助市住建局等相关行业主管部门,参与《深圳市工程建设行业产业工人队伍建设工作方案(试行)》等文件制定工作,不断深化全市产业工人建设改革工作。④



东莞：切实推进面向产业工人的工会工作

东莞是制造业名城、用工大城市，全市产业工人超过500万人。近年来，东莞市各级工会主动作为，发挥牵头抓总作用，推动产业工人队伍改革走深走实。有关情况报告如下：

一、提高政治站位，切实把准产业工人队伍改革正确方向

东莞市委全面贯彻落实全心全意依靠工人队级的方针，多次专题学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，定期听取工会工作汇报，为推进产业工人队伍建设改革把关定向。市委书记梁维东同志专门就加强产业工人队伍建设作出批示，要求认真研究有关文件精神，由市总工会负责牵头抓好贯彻落实。市总党组切实把加强产业工人队伍建设摆上重要议事日程，开展专题调研，牵头起草东莞市《新时期产业工人队伍建设改革细化实施方案》，并经市委、市政府主要领导同意后印发。《细化实施方案》对产业工人队伍改革任务进行了具体分工，明确

各有关部门职责，形成了齐抓共管的整体合力。

二、夯实基层基础，切实推进面向产业工人的工会工作

成立了以市委副书记为组长的全市基层工会建设领导小组，全力推进建会集中攻坚行动，重点向“三新”领域发展工会组织，最大限度把产业工人吸收到工会中来。近两年来，全市新增百人以上企业建会1475家，新增会员35.73万人。针对我市产业工人在基层聚集的特点，我们围绕做实基层为主线，出台《关于进一步加强村（社区）工联会建设的意见》，从市、镇工会经费留成中按收缴总额的5%回拨给村（社区）工联会，并连续三年给每个村（社区）工会补助1万元工作经费，推动资源向基层一线下沉。先后出台镇级工人文化宫和先锋号职工服务中心建设补助办法，大岭山镇、东坑镇工人文化宫先后投入运营，140多家“先锋号”渐成规模。大力推进网上工会工作，“粤

工惠”APP会员总数突破110万，实名认证数超过32万；引入东莞报业运营团队，多方整合资源，为广大产业工人提供普惠服务，不断增强网上工会工作的传播力、引导力和影响力。

三、提升技能素质，切实打造一支新型产业工人大军

积极参与“技能人才之都”建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛，近三年选树“东莞市技术能手”212人。组队参加大湾区首届职业技能竞赛勇夺三金三银，受全总邀请在长三角民营企业劳动竞赛交流活动作经验介绍。推动产业工人队伍建设纳入东莞市人才发展规划，协助政府实施“十百千万百万”人才工程，2019年以来全市技工人才增加14.5万人。推动开展“一镇一品”产业人才培养，技工院校与超过300家大中型企业建立合作，有效促进产业工人技能提升。大力推进“职工书屋”建设，聘请吴

桂春、尹利平为东莞市职工书屋代言人,配合省总以网络直播的方式开展全国职工主题阅读活动,收到良好的社会反响。

四、强化支撑保障,切实维护产业工人队伍合法权益

坚持把“稳就业”工作放在更加突出位置,特别是今年以来,针对疫情给企业和职工带来的影

响,通过开展“春风行动”和集体协商,全力做好复产复工指导服务,保障产业工人劳动经济权益。进一步健全工会劳资纠纷预警制度,在1252家重点非公企业建立监测机制,密切关注职工动态。主动加强与人社等部门的工作对接,加强信息共享,定期研判劳动关系新情况。今年7月10日,我市专门召开市政府与工会专项工作会议,通报劳动领域相

关情况,共同维护东莞市产业工人的和谐稳定。切实强化工会法律服务,进一步做实“法院+工会”诉调对接,聘请6名专职调解员进驻法院,引导产业工人依法理性表达诉求。扎实做好城市困难职工解困脱困工作,不断加大帮扶力度,过去一年向在档困难职工发放各类帮扶资金512.35万元,帮助589名困难职工实现了脱困。④

江门:督促落实责任,杜绝“上热下凉”

江门市总工会深入贯彻落实中央、省委和省总关于推进产业工人队伍建设改革的工作部署,始终坚持党的领导,聚焦主业主责,以问题为导向,发挥牵头部门作用,贯彻落实“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体要求,主动担当作为,扎实履职尽责。现将情况汇报如下:

一、坚持党的领导,推动责任落实

制订责任分工方案,主动请示汇报。经深入企业了解产业工

人队伍建设现状,对照中央、省的责任分工方案,结合江门市机构改革后部门职能调整的实际,起草《江门市落实〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉责任分工方案》(简称《方案》,征求意见稿),在协调相关部门意见后形成送审稿向市委汇报。《方案》出台后,我们把实施《方案》情况列入党组年度重要工作,定期向市委报告。2019年底,我会采用召开座谈会听取汇报、现场考察等方式,检查了各责任单位履职情况后,向各相关单位发出《情况通报》,并分别向市委书记和分管副书记作了汇报。2020年2月,召开

市政府与市总工会联席会议,会议通报了上述检查结果、明确整改要求,并向市委提出了“加强领导、建立协调机构”的建议。

成立协调小组,加大督查力度。市委书记林应武高度重视市产业工人队伍建设改革工作,他听取汇报后,针对相关部门落实责任分工存在的问题,在市总工会的报告上作出批示,同意成立“由市委副书记任组长,市人大副主任兼工会主席、政府分管工业副市长为副组长,市直各相关部门主要负责人为成员的江门市推进新时期产业工人队伍建设改革协调小组”,要求各责任单位“抓



好责任落实,推动产业工人队伍建设改革。”协调小组成立后,立即召开会议通报责任分工落实情况、交流经验,明确了“坚持党委统一领导、党政部门各司其职,坚持问题导向、实施目标管理、强化考核问效”的具体要求。

各责任单位履职尽责,健全了产业工人主人翁地位制度安排,落实了产业工人在各级工会组织中挂兼职制度;统筹安排全市产业工人发展党员指导性计划374名,占全市计划11%;增加了产业工人政协委员比例,工会界别委员达7名;评先评优向一线产业工人倾斜的原则得到落实,2019年江门市劳模评选,企业类推荐对象占56.7%,推荐2020年企业类的全国、省劳模建议名单,分别占比75%、57.1%。初步形成了全市上下同心、党政齐抓共管的工作格局。

二、聚焦主责主业、主动担当作为

一是强化思想政治引领,营造尊重劳动、尊重劳模、尊重工匠的社会氛围。成立新媒体工作室,结合产业工人实际,先后策划“江门工会·我的70年”宣传活动、“职工战‘疫’”等系列报道;拍摄劳模宣传片和劳动技能竞赛短片,在全市户外公益广告电子屏和市总官网、微信、今日头条和抖

音等平台播放。今年上半年“江门工会”微信公众号共推文362篇,阅读总量115万余次。

二是拓宽成才渠道,搭建素质提升平台。近两年,我们与市科技局联合组织江门市创新创业大赛;围绕粤菜师傅、南粤家政和广东技工三大工程,与市人社局联合举办20余个行业(工种)技能竞赛;发挥劳模工匠在培养人才方面的示范作用,创建各类劳模和工匠人才创新工作室170个;推动构建劳动技能多元评价体系,发挥企业人才评价的主体作用,2019年以来,全市累计48家企业(行业协会)通过技能人才职业资格自主评价。目前,我市技能人才队伍共约48万人,其中,高技能人才约14万人。

三是统筹资源,提升维权维稳保障能力。组建由34人组成的工会律师团,深入企业为一线工人提供法律咨询;建立了一支经培训持证上岗的927人劳动争议调解员队伍,把劳资矛盾纠纷化解在萌芽状态,调解劳动争议5832件;与市司法局合作,建立向镇(街)职工服务中心派驻律师制度;与市中级人民法院共建诉调对接平台。

三、坚持问题导向,发挥牵头部门作用

我市在机构改革后出台加强

产业工人队伍建设改革的责任分工方案,市直各责任单位如何细化本单位的职责分工并责任到人,成为落实《方案》的关键。我们通过深入调研,发现一些责任单位存在领导思想认识有偏差、任务分解不到位,有目标、没计划或有计划落实不力等问题,我们除了把属于政府部门负责的相关事项列入政府与工会联席会议督办外,全部在责任单位协调小组会议上通报,对责任单位的存在问题及不足揭短亮剑的做法,推动了问题整改,维护了《方案》的严肃性。

镇街是落实《方案》的重要环节,针对个别市区在落实责任分工措施上存在“上热下凉”的现象,我们一方面以协调小组办公室名义开展通报督办、组织交流工作经验,另一方面由协调小组领导与市区一把手谈话提醒,督促落实责任。近期,市总工会与市机构编制委员会办公室联合发出通知,对全市各镇街落实工会专干配备情况开展现场检查,推动解决产业工人队伍建设改革中镇街工会办事人手不足的问题。与此同时,在市总机关内部明确了部室及领导分工,建立健全了各责任单位报送信息和履职动态台账制度,为跟踪相关部门落实责任情况提供后勤保障。④

积极发挥工会在安全生产中的作用

□ 王贯军

安全是发展的生命线。安全生产事关人民群众生命财产安全,事关改革发展稳定大局。党和政府高度重视安全生产工作。习近平总书记在不同场合对安全生产工作发表了重要讲话,多次作出重要批示。2002年起,国家还把每年6月确定为安全生产月。在各方面的共同努力下,我国安全生产形势总体平稳,安全生产事故数量趋于下降。然而形势依然不容乐观,重特大事故仍时有发生,安全生产的基础依然薄弱。工会组织作为维护劳动者生命健康权益的组织,应当发挥更大的作用,做好劳动监督,积极维护职工合法权益,保障广大职工群众的生命和健康权。

一、工会做好安全生产监督的依据

劳动权是宪法规定的基本权利。安全生产是劳动者的一项基本权益。我国宪法第42条明确规定要“加强劳动保护,改善劳动条件”。国际劳工组织(ILO)第161公约对工作环境权作出了专口界定,其是指劳动者有权享有“一个合乎安全与卫生的工作环境,使劳工获

致最妥适的身也健康状态”。我国《安全生产法》也规定生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利。

如何保障这一权利呢?一般来说,主要是通过三个主体,即用人单位、劳动者和行政机关。用人单位是承担劳动保护义务的责任主体,行政机关通过执法活动保障相关法律法规的实施,劳动者则是通过劳动合同依靠私力维护自身合法权益。然而,除了这三者外,工会也是维护劳动者工作环境权的主体之一。

首先,这是工会天然应有的职责。工作环境是劳动者从事生产的重要条件,劳动保护和劳动条件是劳动合同的重要内容。本来,工作环境权的权利主体是个体劳动者。对企业安全生产方面的事项,劳动者有参与决策的权利;对安全生产有关的信息,劳动者也有知悉的权利。但这样一些权利实际上属于集体权利的范畴,由于利益多元的现实,全体劳动者共同参与决策是不现实的。而由工会作为职工的代表监督企业履行劳动保护义务,是更为合适的做法。而且,维护职工合法权益是工会的天职。依法监督安全生产工作,保障劳动者的工作环

境质量,维护职工的生命和健康权,是工会履行维权职责的重要内容。

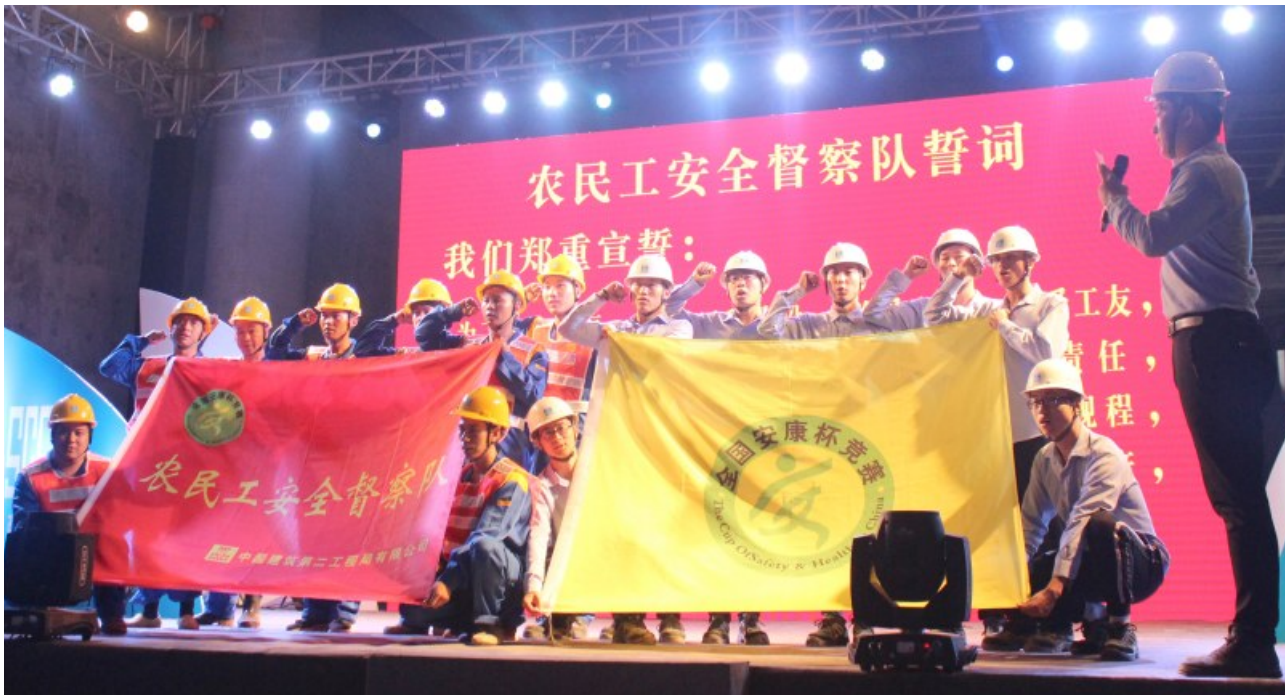
其次,这是法律法规授权工会组织的职责。《工会法》第二十二条规定,企业、事业单位违反劳动法律、法规规定不提供劳动安全卫生条件的,工会应当代表职工与企业、事业单位交涉,要求企业、事业单位采取措施予以改正。《劳动法》第八十八条则规定,各级工会依法维护劳动者的合法权益,对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。《安全生产法》第七条也规定,工会依法对安全生产工作

二、工会在安全生产监督职能发挥面临的困境

(一)法律层面存在不足之处

现行法律对工会安全生产职能的规定,还存在许多缺失。

首先是工会监督范围过于狭窄。现行法律所规定的工会监督的对象一般都是企业,然而,企业只是用人单位中的部分主体,用人单位还包括个体经济组织,民办非企业单位等多种类型。另外,劳动者作为安全生产的参与者,也是监督的重要对象,然而目前法律却对此有



↑ 2018年4月,中建二局深圳分公司在其广州万博商务区项目部现场成立了“农民工安全生产督察队”。/资料图片

所疏忽,监督重点只是企业,例如《安全生产法》就仅仅规定了对工会对生产经营单位违反安全生产法律、法规,侵犯从业人员合法权益行为的监督。

其次,监督程序不明确。例如工会应如何实施监督检查?监督检查的频次如何?检查人员应如何组成?监督建议应如何反馈等等都缺少设计。程序的缺乏造成监督职能无法真正实施,从而使工会监督虚设。

再次就是工会监督建议处置方面缺乏强制性。在发现用人单位违反安全生产的情形下,工会有权要求纠正。对于工会的建议,是否听取也就取决于用人单位自己的判断。工会提出建议之后,现行

法律并无严格的程序要求用人单位必须在规定时间内回复。即使用人单位不采纳工会的建议,法律规定却语焉不详。例如《安全生产法》规定,工会发现生产经营单位违章指挥、强令冒险作业或者发现事故隐患时,有权提出解决的建议,生产经营单位应当及时研究答复;发现危及从业人员生命安全的情况时,有权向生产经营单位建议组织从业人员撤离危险场所,生产经营单位必须立即作出处理。但是,生产经营单位如果不回复、不处理的话,就无进一步的措施了。

(二)现实中的困境

一是企业和员工对工会安全生产监管的不认可。在安全生产方面,无论企业还是员工都认为安

全生产监督管理是政府部门的职责,对工会往往采取不认可不接受的态度。究其原因,一方面,政府部门安全生产监管责任是硬性责任,具有实实在在的安全生产指标,特别是近几年来对安全生产事故的追责,使得政府有关监管部门对安全生产高度重视,从而对企业的监督检查更为频繁,安全监管更为到位,对生产经营单位的违法行为处罚更为严厉,互动的增加,企业和员工对政府部门的监管也更为认可。相对的,工会是没有执法权的,对安全生产的监督就显得软弱而无力,其监督建议在某种意义上是可有可无,其权威性和震慑力远不如执法部门。

二是基层工会组织力量薄

弱。基层工会直接联系和服务职工群众,是工会全部工作的基础。但是目前在中小企业中普遍存在组建难、运行难的现象。基层工会组建方面,由于《工会法》对于企业建会缺乏强制性要求,一些企业选择拖而不建,有些对经费缴纳存在抵触和不满。另外,在“三新”领域企业以及百人以下企业因其规模较小、人员分散、灵活就业人员众多等原因,建会工作仍面临较大压力。在基层工会运行方面,一些工会组织基本没运转起来,民主管理、民主监督职能没充分发挥,成为了人们常说的“牌子工会”“僵尸工会”。如果基层工会组建和运行都是困难重重,就根本谈不上工会对企业安全生产的监督,因此加强基层工会建设,规范基层工会运行,也是我们不得不亟需解决的一个现实问题。

三是基层工会安全生产监督管理人才的缺乏。在中小企业特别是非公企,基层工会的组建离不开企业的支持。尽管基层工会委员是选举产生,但其人选多由企业安排推荐。企业为了经济效益和便于管理,一般安排行政人事负责工会工作,这些人员一般不负责生产业务,缺乏安全生产管理经验。特别是在危险品行业以及矿山、建筑施工单位,由于危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位专业性强、危险性大,属于事故多发的领域,安全生产管理人员的任职条件和资格有更高的要求。如果基层工会组织内缺乏懂安全管理、安全技术的专业人员,是很难在安全生

产监督管理方面发挥好作用的。

四是基层工会存在避责思维。安全生产监管任务重、压力大,由于安全生产事故而被问责入刑的事例屡见不鲜。很多人就将安全生产监管视为苦差累差:“做好了没功,稍有差错便会被问责。”“如果一直不介入安全生产的监管倒也无事,一旦介入以后就很难抽身。”这些成为了部分基层工会人员的考量。

三、对策与建议

安全生产直接涉及到职工群众的生命安全与身体健康,是职工群众根本利益的具体体现。维护职工在安全生产方面的合法权益,做好安全生产中的监督,是工会职责所在。针对工会在安全生产监督职能发挥方面面临的困境,我们提出以下对策与建议。

一是从法律上完善工会监督的具体制度。首先是扩大工会监督范围。监督对象应该包括用人单位和劳动者。用人单位也不应限制在企业这个狭窄范围,而是整个劳动关系都应处于监督的范围。劳动者作为安全生产参与主体,也应该纳入监督的范围之内。在安全生产领域,国家对劳动者的强制性保护规范,是不允许劳动者放弃的。然而现实中,劳动者可能基于经济利益等因素的考虑而置自身安危于不顾。此时,工会应该主动维护劳动者的利益。在监督内容上,应拓展工会劳动保护监督的广度与深度,明确工会的知情权。其次应当细化

规范工会监督程序。对于工会提出的意见和建议,应规定企业必须在规定期限内进行答复。对于紧急情况,则赋予工会一定的处置权。再次,应当丰富工会劳动保护监督的方式。事前、事中和事后监督是一个完整过程,要把重点放在预防性的事前和事中监督,加强日常检查,督促企业履行劳动保护义务。

二是加强基层工会力量建设。基层工会是工会工作的基础和关键,是离广大职工最近的工会组织,是工会组织开展劳动安全生产监督检查的实践者。要加大对《工会法》的贯彻落实力度,加强对企业建会情况的检查,对不及时成立工会的企业,出台相关工作措施或激励政策,引导和督促及时成立工会。加强建会指导服务,规范工会组建程序,确保每一个新组建的工会都程序规范、档案齐全。厘清基层工会的边界职责,完善安全管理制度、工作规程、职责内容,明确职责内容、工作规程、具体要求等,使安全生产监督有规可依、有责必问。

三是提高基层工会安全生产监督人员专业素质。安全生产监管是一项比较专业的工作,需要监督人员有着扎实的安全理论知识、法律知识,以及专业的安全知识,这样才能体现出安全生产监督的作用。

四是充分发挥“安康杯”竞赛在安全生产中的作用。工会要以安康杯竞赛为抓手,积极建立安全教育培训制度,开展形式多样的安全文化教育、安全知识培训和安全法制普及。④

加强新形势下基层工会意识形态工作

□ 王伟擎

习近平总书记曾指出：“引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。”意识形态工作是党的一项极端重要的工作，也是基层工会的一项重要政治职责。要清醒认识到意识形态领域问题的长期性、复杂性，全党动手，牢牢掌握意识形态工作的领导权。意识形态工作本质上是一个争取人心的工作，人心是最大的政治。判断基层工会意识形态工作做得好不好，关键要看能不能把广大职工团结在党和政府周围。

一、充分认识新形势下加强工会意识形态工作的重要性和紧迫性

习近平总书记指出，“经济建设是我们党的中心工作，意识形态工作是一项极端重要的工作。”“能否做好意识形态工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。”习近平总书记关于意识形态工作的重要论断，充分说明了意识形态工作的极端重要性和加强意识形态工作的

现实必要性。

进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。各种矛盾交织叠加，各种观点鱼龙混杂。全面深化改革必须有社会共识，必须有主流价值观。

2017年1月至8月，全国总工会组织开展了第八次全国职工队伍状况调查。调查发现，职工利益诉求日趋多元，职工对社会状况、基本权利的认知和利益诉求差异较大，一些职工的思想状况呈现出“三转变”，即：从被动维权向主动诉求转变，从追求生存权益向追求发展权益转变，从追求物质权益向追求精神权益、民主权利转变。

思想政治工作、意识形态工作的一个重要功能是统一思想、引导引领、化解矛盾。在新时代，我们面临新的形势和任务，更需要“加强和改进职工思想政治工作，多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作，更好强信心、聚民心、暖人心，使广大职工在理想信念、

价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。”

作为基层工会干部要认真学习、全面深刻领会习近平总书记关于基层工会思想政治工作、意识形态工作的重要指示精神，深刻认识工会意识形态工作的极端重要性和现实紧迫性，深刻认识工会系统意识形态领域斗争的长期性、复杂性、尖锐性，深刻认识工会干部在做好意识形态工作中的任务和责任，进一步增强做好基层工会意识形态工作的自觉性和主动性。

二、加强基层工会意识形态工作的基本要求

新形势下，如何做好基层工会的思想政治、意识形态工作，解决一系列新情况和新问题，需要不断创新思路、举措。

（一）加强学习，深化理论武装

要坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记对工会工作、意识形态工作的重要论述，巩固马克思主义在意识

形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。深入开展中国特色社会主义工会发展道路的宣传教育。大力宣传党的工运理论和全心全意依靠工人阶级的根本方针。宣传习近平总书记关于工人阶级和工会工作的新思想、新论断、新要求,推进习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。

(二)重视宣传,把握正确导向

习近平总书记在2013年全国宣传思想工作会议上的讲话指出:“当前,思想舆论领域存在红色、黑色、灰色‘三个地带’。红色地带是我们的主阵地,一定要守住,决不能丢了;黑色地带主要是负面的东西,要坚决管控,大大压缩其地盘,逐步推动其改变颜色;灰色地带要大张旗鼓争取,加快使其转化为红色地带,防止其向黑色地带蜕变。”

基层工会干部要深刻认识经

济社会发展的主流,着力巩固壮大主流思想舆论。充分发挥工会宣传思想工作鼓舞干劲、增强信心、凝聚共识的作用,把工人阶级的地位、作用、贡献宣传好,把职工群众的心声反映好,把工会组织的作用展示好,唱响主旋律、传播正能量。认真贯彻落实中央《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》,推进职工文化建设制度化长效化。以社会主义核心价值观为引领,在职工群众中广泛加强爱岗敬业、甘于奉献的职业精神教育,提升职工道德素质,促进人格发展,培育健康文明、昂扬向上的职工文化,满足职工日益增长的精神文化需求。

(三)坚持“三贴近”,提高工作实效

“三贴近”是指思想政治、意识形态工作要贴近基层、贴近职工、贴近实际。始终坚持以职工为本,

发挥工会扎根基层、联系职工的优势,把意识形态工作融入基层工会日常工作之中。找准工会意识形态工作与基层实际和职工需求的契合点,围绕基层单位的中心工作和职工关注的热点问题,把解决思想问题与解决生产生活问题结合起来,“面对面、心贴心、实打实”地为职工答疑解惑、排忧解难。建立和完善职工思想状况定期调查制度,及时掌握各类职工群体的利益诉求和思想动态。

(四)注重创新,善用新媒体

当前,媒体格局和舆论生态发生深刻变化。互联网日益成为人们特别是年轻一代获取信息的主要途径,网络舆情直接影响着人们的思想观念和价值取向。习近平总书记在《习近平谈治国理政》第三卷中指出,“网络是一把双刃剑,一张图、一段视频经由全媒体几个小时就能形成爆发式传播,对舆论场造成很大影响。这种影响力,用好了造福国家和人民,用不好就可能带来难以预见的危害。”因此,我们必须在继承发扬成功经验和优良传统的基础上推进工会意识形态工作的理念创新、手段创新、措施创新。顺应社会发展进步新趋势,适应现代传播新格局,扎实推进“互联网+工会”工作,强化网上工会建设。健全完善网络舆情处置应对机制,加强网上舆论引导,开展网上舆论斗争,掌握网络舆论工作的主动权。树立大宣传和全媒体理念,用先进的理念、手段、技术传播先进的思想文化。



2019年12月27日晚,中建四局华南建设有限公司在广州黄埔区保盈商业广场项目举行主题晚会,为近400名工友带来一场精彩演出。/资料图片

(五)狠抓落实,履行意识形态工作责任制

抓好意识形态工作关键在建立意识形态工作责任制。

一是落实领导责任。基层工会要将意识形态工作列入对基层工会的重点工作绩效考核内容,主要领导要亲自抓、负总责,切实把意识形态工作摆上重要日程。

二是定期分析研判。定期分析研判意识形态领域情况,分清主流支流,对广大职工的思想动态和利益诉求等倾向性苗头性问题,有针对性地进行引导,作出工作安排,维护意识形态安全。

三是强化阵地意识。加强对工会报刊、网络及文化宫、俱乐部、职工书屋等工会宣传阵地的建设和管理。坚持发展健康向上、内容丰富、具有时代特点和工会特色的先进职工文化和企业文化,培育推广职工文化品牌项目,开展送文化下基层活动,为广大职工提供高质量的文化服务。

四是加强队伍建设。做好新形势下工会意识形态工作,要把队伍建设放在更加突出的位置来抓,通过加强培养、严格要求、实践历练等途径,抓好工会意识形态工作理论队伍、职工思想动态信息员队伍、职工心理疏导志愿者队伍、工会网络宣传员队伍和职工文化人才队伍建设。④

□ 作者单位:澄海广播电视台

肇庆市总: 探索新时代职工 法治宣传新路子

□ 肇庆市总工会

“七五”普法规划实施以来,市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和是十九届二中、三中、四中全会精神以及习近平总书记关于全面依法治国的重要论述,认真落实“谁执法谁普法”责任,履行工会普法职责,重点在提升职工守法意识、依法维权意识、协调劳动关系的保障职工群众合法权益方面下功夫,探索走出了一条具有职工特色、工会特点的新时代职工法治宣传新路子。

一、职工普法工作成效显著

一是增强了职工依法维权意识。五年来,全市举行各类法律咨询、讲座、论坛等1261场,开展各类法律知识培训1160余场,累计发放资料325多万份,引导

近22万人次职工群众学习法律知识、了解自身权益。

二是促进了劳动关系的和谐。五年来,市、县、乡镇(街道)三级工会组织共接待来访、来电和来信咨询9354件次,职工满意度达到了96%。累计办理法律服务案件1675宗,惠及职工19255人次,职工的民主权利和经济权益得到了有效保障。

三是激发了基层工会活力。通过普法宣传,不断夯实工会组织职能、工会干部责任和工会工作基础,切实加强企业工会规范化、制度化、民主化建设,最大限度地激发基层工会的活力。

2017—2019年,预防和调处劳资纠纷工作连续三年获得了省总工会年度考核一等奖。2017年至今获得并连续三年保留“肇庆市文明单位”荣誉称号。2017—2018年连续两年在



5月6日,肇庆德庆县总工会作客德庆电台《学法讲堂》节目,开展普法宣传。/资料图片

市“社会治安综合治理(平安建设)”工作考核中被评为优秀等次。

二、主要做法

一是组织领导到位。成立普法工作领导小组,制定开展法治宣传教育的整体规划和年度计划,并纳入年度工会工作考核方案,切实做到年初有部署、年中有督查、年终有考核有总结,确保普法任务落到实处。

二是侧重“两个突出”。突出服务外来务工人员这一重点人群。组织工会干部深入到外来务

工人员较集中的工业园区、企业,提供法律咨询,开展法治宣传。突出与职工切身利益密切相关的法律法规。建立法律顾问制度,从2010年开始连续10年坚持每年聘请法律顾问为基层工会和职工群众免费提供法律援助。重点加强对《劳动合同法》《工会法》《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的宣传教育。

三是注重“四个结合”。注重普法工作与维护职工权益、构建和谐劳动关系相结合、与企业安全生产和职工劳动保护相结合、与建设职工文化服务阵地相结合、与企业

文化建设和开展职工文体活动相结合,通过“安康杯”竞赛活动、创建“职工书屋”和“爱心妈妈”小屋以及广泛开展“中国梦·劳动美”“喜迎党的十九大”等主题宣传教育活动,加大普法宣传力度,覆盖职工超过100万人次。

下一步,市总工会将以本次履职报告评议活动为契机,按照市普法办的要求,坚持问题导向,切实解决法治宣传中的重点与难点问题,克服短板与不足,提高工会普法工作的科学性,开创工会职工普法工作的新局面。⊕

广州:打造“订单培养”就业扶贫模式 助力贵州毕节脱贫攻坚

□ 杨霖 吴忠

广州市认真贯彻落实中央关于加强东西部扶贫协作工作的决策部署和省委工作要求,积极发挥总工会、团市委、市妇联等资源优势,通过实施“广东技工、粤菜师傅、南粤家政”三大工程,推动校企、校校办学,在贵州省毕节市打造“订单培养”就业扶贫模式,实现“就业一人脱贫一家”,助力毕节市打赢脱贫攻坚战。

目前广州工程技术职业学院、广州番禺职业技术学院、广州市轻工技师学院等职校,以及广州港集团、广汽集团、广州无线电集团、广州地铁、雪松集团等大型企业均与毕节市有关院校签署合作帮扶协议,并开办订单培养班41个,累计招收1746名学生,其中建档立卡贫困生占56%,部分毕业生月收入将达7000元以上,受到毕节

市委市政府的充分肯定和学生、学校、企业、社会各方面高度认可。

招生即招工

一是坚守扶贫初心,确保“招生即招工”。选取收入较高、就业有保障的岗位设立订单班,重点招收贫困家庭初、高中毕业生。如“广州港班”2017年至2019年三年招生109人,100%为贫困学生,其中56人属建档立卡家庭学生。综合考虑学生资助、学生管理、学段衔接、保障措施等事项,在落实学费减免、生活补助等扶贫政策的同时,鼓励企业设立专门奖学金,确保贫困生不因家庭困难而辍学。目前已开办“广东技工”班27个,“粤菜师傅”班4个,“南粤家政”班10个,累计投入帮扶资金

4000多万元。

入学即入群

二是坚定群团引导,做到“入学即入群”。市工青妇立足各自职能,将培养管理工作前置,在学习培训、顶岗实习、上岗就业等环节,全程给予学生关心和跟踪服务保障。工会结合全市产业工人队伍建设,定期组织劳模、工匠进课堂,引导学生学习劳模精神、工匠精神;共青团开展职业生指导,帮助学生树立积极就业观念;妇联组织开展心理咨询辅导,引导学生懂感恩、知回报。工青妇鼓励支持校企联合创建劳模工作室、大师工作室、巾帼创业基地、青年创新创业孵化基地,激励学生创新创业。

(下转第29页)

茂名石化工会： 助推企业夺取疫情防控和生产经营双胜利

□ 柯玉芸

中国石化集团茂名石化公司（下称“茂名石化”）工会认真学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神，通过抓思想引领、抓精准服务、抓权益维护、抓作用发挥，以履责担当的实际行动，带领广大工会干部贯彻落实茂名石化疫情防控工作要求和“百日攻坚创效”部署，充分发挥工会服务保障作用，助推企业夺取疫情防控和生产经营双胜利。

一、抓思想引领，凝聚共克时艰力量

疫情发生后，公司各级工会组织进一步提高政治站位，把打赢疫情防控阻击战作为重大的政治任务，把员工群众生命安全和身体健康放在第一位，深入开展疫情政策和防疫知识的学习，团结动员广大员工胸怀大局、众志成城、共克时艰，夺取疫情防控和生产经营双胜利。

一是构筑群防群治的严密防线。通过工会相关会议、公司职工之家微信公众号、石化通、粤工惠

等平台，组织工会干部和广大员工认真学习领会习近平总书记关于疫情的重要指示精神和党中央决策部署，做好疫情政策、疫情动态、防疫知识的宣传等，教育引导广大员工充分认识打赢疫情防控阻击战的严峻性、复杂性、艰巨性，牢固树立“保企业就是稳就业、稳就业就是保民生”的理念，提高防范意识，掌握科学防护方法。

二是凝聚众志成城的强大合力。四月份，在疫情形势有所好转之后，公司工会及时安排和指导各单位、各部门召开职代会或职工大会，贯彻落实公司年初职代会精神和防疫要求。同时结合“日攻坚创效”行动，部署开展专项劳动竞赛。各直属工会先后开展66项“日攻坚创效”劳动竞赛，激发广大员工以“把不可能变成可能”的斗志、“不破楼兰终不还”的韧劲、“越是艰险越向前”的决心，抓好安全生产和工程建设，努力实现生产经营和防疫抗疫情双胜利。

三是积极营造责任文化的氛围。五一前夕，公司工会组织举办纪念公司建厂65周年暨纪念“五

一·五四”访谈会，邀请公司老、中、青三代6名优秀员工代表，以“继承优良传统，争当履责标兵”为主题，现场讲述在不同历史时期继承传统、履职尽责、奉献企业的精彩感人故事，畅谈践行石油精神、新时代茂名石化精神、“1+1=0”理念和责任文化的认识体会，展现了历代茂名石化人忠诚履职尽责的良好精神风貌。同时，采取多种方式宣传先进的人和事，广泛传播正能量，营造了全员参与疫情防控和生产经营的责任文化氛围。

二、抓精准服务，提供疫情防控保障

根据全国总工会有关通知精神，春节长假期间公司工会就印发《关于在打赢新型冠状病毒疫情防控攻坚战中发挥工会组织作用的紧急通知》，组织开展形式多样的慰问和服务，加大对员工的关心关爱力度，为疫情防控提供有力保障。

一是积极支持地方开展抗疫工作。以公司工会名义经市慈善总会向茂名市抗击疫情指挥部捐

款3万元;代收2516名公司非党员职工自愿捐款228828.65元,并全额捐赠给茂名市慈善总会,由市慈善总会安排用于广东省派出支援武汉和荆州两市的一线医护人员。开展消费扶贫行动,助贫困地区解决农副产品滞销难题,4、5月份,公司工会和行政事务中心购买消费扶贫产品合计45万多元。此外,多个直属工会发动员工个人参加团购扶贫产品,助力消费扶贫。

二是支持基层工会组织开展疫情防控工作。为各直属工会下拨新冠肺炎防控工作专项资金82万元,由各直属工会根据防疫和生产情况,为一线员工购买口罩、药品、测温仪等防疫用品;为生产经营任务重、装置检查时间紧的单位购买配送牛奶、蛋糕、方便面、八宝粥等食品。在此过程中,始终加强

对基层工会防疫工作的指导,实现上下联动、形成合力、联防联控。截止目前,公司干部员工及家属实现了“零感染”。

三是关心关爱坚守疫情防控一线的员工。公司党政工领导多次现场慰问支援地方口罩生产的200多名公司女员工志愿者,为她们送上慰问金和慰问品。公司工会领导多次到炼油、化工、港口分部海上作业队等一线和安环、生产调度、食堂、经警保卫等重点防疫单位慰问员工,将关心关爱送达一线。

四是做好帮扶服务。公司工会将新型冠状病毒肺炎患病职工纳入帮扶范围,对外出返茂居家隔离人员,组织上门不进家方式慰问,定期帮助被隔离员工和单身青工购买生活必需品,确保生活无忧

真隔离;对工作在抗疫一线的17名医护人员亲属上门慰问,其中对主动到湖北抗疫一线工作的3名医护人员亲属各送上慰问金2000元和慰问品,并建立了“一对一”联系小组,切实帮助他们解决后顾之忧。

五是积极做好员工心理疏导。身处一线员工,既要抗击疫情,又要全力保持正常生产,工作负荷重、心理压力大。公司工会坚持“三知四访五必谈”(知员工家庭地址、家庭状况、技术状况,对工伤或患病、生活有困难、家中有丧事、家庭有纠纷的员工要登门家访,员工情绪低落、违章违纪受批评、工作岗位有变动、同志邻里闹矛盾、取得荣誉必谈),开展员工心理疏导、情绪支持等服务。关注居家隔离人员的思想情绪和心理健康,第一时间释疑解惑,稳定情绪,增强



4月17日起,茂名石化工会开展消费扶贫行动,帮助贫困地区解决农副产品滞销难题。图为公司工会采购的扶贫产品到货了。/资料图片

信心。如仪控计量部化工作业区异地青工小陈春节期间探亲隔离期满,回去上班后第二天,突然发烧咳嗽。小陈所在班的班长知道后,毅然开车送小陈去医院急诊,陪她聊天,做心理辅导,让小陈消除心理阴影。公司EAP骨干队伍通过电话、走访、慰问、每日推送心理辅导文章等方式,为员工提供心理支持、情绪疏导、危机干预等服务,缓解了疫情期间员工的恐慌情绪。

三、抓权益维护,促进劳动关系和谐

发挥企业内部民主协商机制作用,主动做好疫情防控期间企业劳动关系相关工作,切实维护员工合法权益,保障公司生产经营秩序,促进劳动关系和谐稳定。督促相关部门认真执行有关法律法规,通过集体协商采取合理安排人员上岗、居家上班、线上办公等灵活方式完成工作任务,结合实际协商安排孕期、哺乳期女员工居家远程办公或灵活安排工作时间和休息休假,灵活处理疫情防控期间的劳动用工问题。督促企业相关部门做好员工防护工作,依法依规保障因疫情原因不能休假和员工在春节假期延长假期间、企业延迟复工期间和隔离期间的工资待遇;及时回应员工诉求,前5个月,共解决员工“小诉求”95个。做好政策法规咨询工作,引导员工加强与企业沟通,依法理性表达合理诉求,妥善

处理劳动关系问题。

四、抓作用发挥,广泛开展劳动竞赛

三月份下旬开始,公司工会快速响应中国石化集团公司号召,精心组织开展“百日攻坚创效”专项劳动竞赛,在竞赛实践中弘扬石油精神、石化优良传统和新时代茂名石化企业精神,激发员工充分发挥工人阶级主力军作用。

一是做好组织发动工作。公司工会制发《在“百日攻坚创效”行动中充分发挥工会组织作用的通知》,召开专项劳动竞赛工作部署会,指导各直属工会结合本单位安全环保、稳产增产、优化运行、指标提升、降本减费、工程建设、装置检修等设计选题,广泛动员员工参加“百日攻坚创效”专项劳动竞赛,攻坚克难,依靠智慧和实干大干100天。

二是做好劳动竞赛立项实施。4月份以来,全公司共立项产品结构优化项目党建共建之疫情防控暨工程复工劳动竞赛、原油采购优化劳动竞赛、生产优化运行劳动竞赛、重点工程建设劳动竞赛、“四比四赛”“生产平稳运行及指标创优”等66项专项劳动竞赛。公司工会坚持严格竞赛评选标准、强化过程管控、及时奖励到位,各项竞赛措施有力、效果明显,在公司上下形成了苦干实干、比学赶超的氛围。截至5月底,14个直属工会共组织36636人次参加劳动竞赛,通

报讲评43次,提炼案例54个,评选表彰先进职工447人次、先进集体79个,奖励金额22.84万。公司计划、生产、财务等部门和单位每天超常工作,制定、实施优化创效、降本减费的措施,在油价暴跌时期确保了公司生产经营持续向好转变,取得优于同行、好于大势的业绩。工程管理部会同参建单位认真抓好疫情防控和复工复产工作,公司在建工程项目参战人员已达6095名,基建系统员工、家属和施工人员确认感染者、疑似感染者均为零。经过三个月的复工和全力拼抢,产品结构优化项目建设已完成总进度的90%。

三是发挥劳模创新工作室的作用。公司6个劳模创新工作室紧紧围绕生产技术经营指标和拓市创效目标,充分发挥在攻坚创效一线攻克生产、技术、市场难关的骨干带动作用,引导广大员工强化责任落实,为“百日攻坚创效”争作贡献。如全国政协委员、中国石化首席技师、中国石化劳模、中央企业劳模张恒珍创新工作室针对裂解装置实际生产情况,梳理出重难点项目18项,带领班组员工对影响生产、创效的难点逐一攻克;中国石化劳模郑文凯创新工作室围绕热电系统的安稳经济长周期运行进行课题攻关,取得了实实在在的效益。①

□ 作者单位:中国石化集团茂名石化公司



曾俊钦用胶凿对带漆面板的凸起部分进行返修

广汽本田钣金工曾俊钦： 敲敲打打中，修复“毁容”车辆

□ 文 / 王艳 图 / 林景余

在广汽本田焊装三科工作现场，一台白车身停在返修道上，身着白色工装的曾俊钦紧贴车身，注视着车身外板上反射过来的条纹光线，来回摆动头部以明确外板上轻微的凸点。随后，他直起身，右臂和身体垂直，用戴着手套的手掌贴着车身外板，轻轻来回摩擦，感受掌心是否有异样。不出几秒钟，他就锁定了“目标”——车身有一处凸点。随后，

曾俊钦转头拿起一旁的钣金撬、锉刀等工具，对着车身凸点处开始一番“敲打”。40秒后，他长舒一口气，将眼前这辆修理好的白车传送到生产线的下一站。

在外人看来，钣金是一项非常枯燥的工作。曾俊钦则认为，钣金是一门技术活，非常考验钣金工的耐心及手工技艺。他曾经为了修复一台后轮翼子板被撞凹的车，花了整整6

个小时，“由于凹处位置太偏，车身太硬，要想修复到毫无瑕疵，需要用到更多的时间、精力和耐心。”

作为一名世界技能大赛获奖者，曾俊钦喜欢钻研技能。他利用参加比赛积累的经验，认真完善车间各车型钣金的目标责任，建立《产品车全流程钣金状况共享平台》，实现了车身品质的快速联动，让品质技术员能够随时把握现场车辆的品质状态，及时开展针对不良原因的分析处理，提升班组工作效率。

曾俊钦勤于攻关，具有创新精神。工作过程中，他留意到车身部现场外观检查岗位的高光油存放盒易被腐蚀，造成底部变形。经过反复思考，他设计出一款底部具有一定坡度，具备良好抗腐蚀性能的存放容器。针对震荡片只使用外部磨损而造成的成本浪费问题，他发明了一款可调节式震荡片切割器，大大提高了单片震荡片的使用寿命。④

付出不一定有回报，但不付出一定没有回报
——曾俊钦



与同事交流工作经验



用钣金撬修复面板凹凸



对车身涂高光油



用打磨机打磨搓痕

【人物检索】

曾俊钦，男，汉族，1998年6月10日出生于潮州市，毕业于广州市交通运输职业学校。2018年5月以技术技能型人才入职广汽本田。先后荣获“第45届世界技能大赛车身修理项目广东省选拔赛”一等奖、“广东省职业技能大赛汽车维修工（汽车钣金维修）职业技能竞赛”一等奖、2018年中国技能大赛“五羊杯”全国首届机动车检修工（车身修理）职业技能竞赛获得冠军、“全国技术能手”、“全国五一劳动奖章”等荣誉。

劳动者主动辞职， 也能要求用人单位支付补偿

职场中，相比用人单位，劳动者往往处于弱势地位。扣工资、奖金、年终奖……在遭受公司不当管理或领导刻意刁难时，不少劳动者都会选择主动辞职；并且因考虑到时间耗不起、钱太少不值当、打官司又不一定赢等原因，劳动者往往忍气吞声，事情最后不了了之。

这里工会律师特别提醒：法律规定了劳动者被动离职时，用人单位应给予补偿，但这并不意味着主动辞职的劳动者就不享有向用人单位提出补偿的权利。《劳动合同法》第三十八条和第四十六条，就劳动者主动辞职时用人单位也应支付经济补偿作出了规定。梳理《劳动合同法》列出的相关情形，可以归为以下4类——



□ 胡芳军

全国维护职工权益杰出律师
广东工会法律服务团成员
广东晟晨律所合伙人、副主任



本文所涉《劳动合同法》条款摘引

第四十六条

有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者

非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第二十六条

下列劳动合同无效或者部分无效：(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

第一类 用人单位未依法提供福利待遇的——基于第三十八条第(一)款、第(三)款

本文所说的“福利待遇”包括但不限于劳动者的社会保险、在工作中必须的劳动工具、劳动保护用品、技能培训等。社会保险是国家强制规定用人单位为劳动者参加的福利制度。如果用人单位拒绝或故意拖延为劳动者缴纳社保费,是对劳动者基本权利的侵害。劳动者离职时,可以要求用人单位支付经济补偿金。

第二类 用人单位存在非法管理条款——基于第三十八条第(四)款

本文所说的“用人单位的非法管理条款”包括但不限于“直接在工资里扣钱来强制员工做慈善”等

不当规定。此外,一些高额的“迟到罚款”、“旷一罚十”等单位规章条款都存在违法的可能。在这样的条款下,劳动者即使主动提出终止劳动合同,也可以依法得到相应的经济补偿金。

第三类 用人单位采用了欺骗、胁迫等违法手段——基于第三十八条第(五)款

用人单位以暴力、威胁或者非法的手段强迫劳动者进行超过合同约定的劳动的,或者劳动者的人身安全无法得到保障时,劳动者可以随时解除劳动合同,并向用人单位讨要补偿金;如果用人单位不愿支付补偿,劳动者可依法上诉强制补偿。

第四类 用人单位未按时足额支付工资或违规调岗降薪——基

于第三十八条第(二)款、第(四)款

这两款可归纳为用人单位不得随意调动劳动者的岗位、职务,也不可随意减少劳动报酬。用人单位拖欠薪水的行为,则更是属于违法,因为《劳动合同法》已经明确规定,用人单位应该按时足额支付劳动报酬,不得以任何理由拖欠。如劳动者因企业未能按时、足额支付工资而主动提出终止劳动合同,用人单位必须支付给劳动者工资及相应的经济补偿。

用人单位存在以上四种情况,劳动者在主动离职时,有权要求用人单位给予相应的补偿金。因此,各位在主动离职时一定要留个心眼,看看用人单位是否存在上述情况。Ⓣ

(上接第22页)

毕业能就业

三是坚持知行合一,帮助“毕业能就业”。订单班学制3年,前两年在毕节学习文化课、专业课及简单实操学习训练,第三年到广州企业进行定岗实习,考取相关培训证书后即可直接上岗。合作企业在毕节市积极建设高标准、实景式、综合性实训基地,广州港集团率先筹建“广东技工”

实训基地,模拟企业作业现场;广州岭南集团、广州酒家、51家庭管家等企业联合打造“粤菜师傅”“南粤家政”实训基地,建设粤菜文化展厅、粤菜大师工作室及广式西点、粤菜烹饪、母婴服务、居家服务、养老服务、医疗护理等各类实训室,为学生毕业后立即进入工作角色作足准备。

就业即脱贫

四是坚持效果导向,力促“就

业即脱贫”。订单班学生在完成学业后即可在合作企业工作,一步到位进入知名企业,省去招工中间各种环节。受疫情影响,目前毕节市高职院校就业率达40%左右,与订单班100%就业、收入起步高、晋职速度快形成鲜明对比。如毕节职业技术学院“广州港班”第一批34名学生将于今年7月毕业,走上工作岗位后每月收入7000元以上,真正实现“就业一人脱贫一家”。Ⓣ

职工隔离期满后要求返岗的，用人单位能拒绝吗？

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友黄先生反映，他在2017年3月入职一家餐饮公司，是该公司的销售部经理。由于他和太太每天都很忙，所以他们聘请了一位钟点工逢周一至周五来家里做饭、打扫。

今年4月，黄先生接到街道办事处通知，他所聘请的钟点工的丈夫从外国归来后确诊患有新冠肺炎，黄先生一家作为密切接触者，接受居家隔离。隔离期满后，由于没有发热、咳嗽等症状，黄先生就在解除隔离的次日返回公司上班。但此时公司认为黄先生仍不宜回公司工作，要求他再隔离多14天。由于他的岗位无法做到居家办公，公司决定安排他待岗，而待岗期间的待遇是当地最低工资的80%。

黄先生理解公司的顾虑，但又认为待岗并只领当地最低工资的80%的待遇实在过低，也并不合理，于是特向省总的工会律

师咨询：职工隔离期满后要求返岗的，用人单位能拒绝吗？

【回复意见】

省高院、省人社厅《关于印发〈关于审理涉新冠肺炎疫情劳动人事争议案件若干问题的解答〉的通知》（下称《通知》）第7点就回应了相关问题：“劳动者在其隔离治疗期满或者医学观察期满以及政府实施隔离措施或者采取其他紧急措施结束之后要求返岗，用人单位拒绝的，工资待遇如何处理；劳动者据此解除劳动合同并请求经济补偿的，应否支持？新冠肺炎患者治愈出院后，疑似病人在确诊未患新冠肺炎后，新冠肺炎患者密切接触者、自疫情严重地区返粤劳动者以及其他因疫情防控需要集中或者居家隔离的劳动者，在医学观察期满后要求返岗，用人单位无正当理由拒绝的，应支付正常工作时间的工资。”

结合黄先生所述的情况，由于黄先生在隔离期满后，并没有发热、咳嗽等症状，他一家居家隔离的措施也被解除，所以黄先生有权要求返岗。在前述情况下，如果用人单位没有合理的理由拒绝黄先生返岗的，应当支付正常工作时间的工资，而非仅支付当地最低工资的80%作为待岗期间的待遇。

【风险提示】

问：用人单位拒绝职工合理的返岗要求且不支付正常工作时间的工资的，职工能否解除劳动合同？

答：《通知》明确了：“用人单位拒绝劳动者返岗且不支付工资超过合理期限，劳动者依据劳动合同法第三十八条解除劳动合同并请求支付经济补偿的，应予支持。”^④



“我的门牙有豁口，形象不太好，没想到大家都不嫌弃，还夸我笑得好看呢。”近日，中建五局东莞分公司工会开展“送清凉”活动，为一线建设者送清凉饮品和防暑慰问品。让木工胡师傅意外的是，装慰问品的礼品袋封面竟是自己手捧西瓜的照片，他感觉既新奇又骄傲。/ 中建 供图



夏日送清凉 关爱沁人心

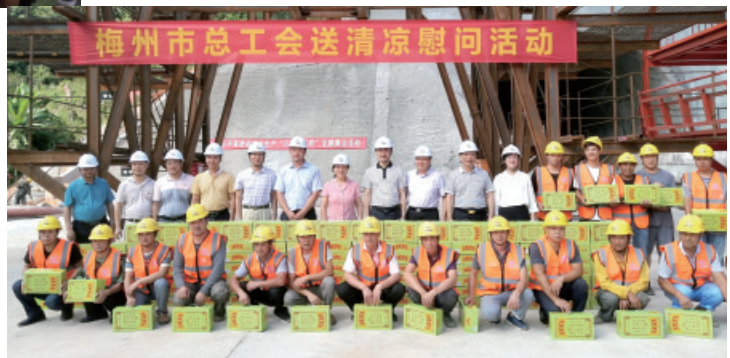


7月22日，茂名市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕奕等领导率队深入茂名石化公司炼油分部的项目建设工地开展“送清凉”活动。
/ 谢进峰 摄



7月24日，惠州市总工会联合中建五局惠州“砼”心党支部共同举办了“送清凉进工地 工会关怀暖人心”活动，慰问奋战在高温一线的劳动者。
/ 沈莹 供图

7月27日至28日，梅州市人大常委会副主任、市总工会主席蓝伟东率队在全市开展2020年市总工会夏季“送清凉”慰问活动，走访慰问高温酷暑天气下坚守岗位的一线职工。
/ 梅工 供图





“小候鸟”来“探班” / 孟庆虎 供图



广东省总工会
官方APP“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网