

GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

廣東工運

广东省总工会主办 2020年第5期 准印证号(粤O)L0150053 内部资料 免费交流



我们都是收信人

——学习习近平总书记给郑州圆方集团全体职工的回信精神

/ 特别关注

两会“工话题”引发关注，舆论热议建言可行性

/ 两会聚焦

广州市总：凝聚工会力量，投身疫情防控阻击战

/ 实践探索



《广东工运》

2020年第5期

总第358期

主 办 广东省总工会
编印单位 南方工报社
编辑出版 《广东工运》编辑部
编委会主任 陈伟东
编委会副主任 冯建华
编委会成员 刘国斌 宋善斌
 张 曼 陈宝平
 李传海

主 编 陈宝平
副主编 苏 晨
编 辑 潘 潮 张 苑 戴小玲
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384

投稿邮箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
 有限公司

印 刷 广州市德佳彩色印刷
 有限公司

印 数 2500本

发送 中华全国总工会
 全国各省、自治区、直辖市总工会
 全省各市、县、区总工会
 驻会产业工会
 省级产业工会

印刷日期 2020年5月30日

01 特别关注·学习习近平总书记给郑州圆方集团全体职工的回信精神

习近平给郑州圆方集团全体职工的回信

省总召开党组扩大会学习贯彻习近平总书记重要回信精神

广东各级工会和职工群众迅速掀起学习贯彻回信精神热潮

学习总书记回信精神,凝聚劳动精神劳动力量

学习总书记回信精神,夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”

新时代劳模精神的崭新意蕴与当代价值

12 两会聚焦

广东工界代表委员精彩建言集锦

两会“工话题”引发关注,舆论热议建言可行性

16 实践探索

广州市总:凝聚工会力量,投身疫情防控阻击战

茂名石化:实施“员工关爱”计划,提升员工幸福感

佛广集团:党建带动工建,打造“五型工会”

23 调查研究

加强非公企业工会规范化建设工作的路径探析

浅析企业工资集体协商机制的构建

工会是民营企业发展的稳定器

30 人物风流

船企“焊王”罗子盛:专注练就真本领

32 案例分析

试用期遇上新冠肺炎疫情,能延长吗?

我们都是收信人 ——学习习近平总书记给郑州圆方集团全体职工的回信精神

“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信,向他们并向全国各族劳动群众致以节日的问候。省总工会转发全国总工会通知,要求把总书记的关心关怀关爱传递到广大职工心坎上,团结动员广大职工从总书记回信中汲取力量,为广东省完成全年经济社会发展目标建功立业。连日来,我省各级工会也迅速通过专题会、座谈会、新媒体平台等,在广大职工群众中掀起了学习贯彻习近平总书记重要回信精神的热潮。

习近平给郑州圆方集团全体职工的回信

郑州圆方集团全体职工:

你们好!新冠肺炎疫情发生后,你们在集团党委带领下,一直坚守保洁、物业等岗位,不少同志主动请战驰援武汉等地的医院,以实际行动为抗击疫情作出了贡献。大家辛苦了!

伟大出自平凡,英雄来自人民。面对这次突如其来的疫情,从一线医务人员到各个方面参与防控的人员,从环卫工人、快递小哥到生产防疫物资的工人,千千万万劳动群众在各自岗位上埋头苦干、默默奉献,汇聚起了战胜疫情的强大力量。希望广大劳动群众坚定信心、保持干劲,弘扬劳动精神,克服艰难险阻,在平凡岗位上续写不平凡的故事,用自己的辛勤劳动为疫情防控和经济社会发展贡献更多力量。

值此“五一”国际劳动节之际,我向你们、向全国各族劳动群众致以节日的问候!

习近平

2020年4月30日



省总召开党组扩大会议 学习贯彻习近平总书记重要回信精神

□ 王娅



5月2日,省总召开党组扩大会议。/ 林景余 摄

5月2日上午,省总工会召开党组扩大会议,专题传达学习习近平总书记给郑州圆方集团全体职工重要回信精神,对全省各级工会学习贯彻工作进行安排部署。省总工会党组书记、常务副主席陈伟东主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记的回信思想深刻、内容精要,充满感

情、语重心长,饱含着对全国广大劳动者“五一”节日礼赞,是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的重要组成部分,具有重大的现实意义和历史意义。信中充分体现了总书记的人民立场、人民情怀、以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针;充分体现了对广大职工

特别是一线职工的亲切关怀和殷切期望;充分体现了对劳动精神的高度尊崇;充分体现了依靠广大劳动群众苦干实干夺取疫情防控和经济社会发展双胜利的坚定信心。全省各级工会要认真学习领会习近平总书记回信的精神实质和重大意义。

会议强调,在统筹推进疫情

防控和经济社会发展的关键期的“五一”国际劳动节,习近平总书记专门回信,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对广大职工的亲切关怀、对工运事业的高度重视,为工会工作指明了努力方向、提供了根本遵循。全省各级工会要坚定必胜信念,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要回信精神上来,与深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进

疫情防控和经济社会发展工作的一系列重要讲话和重要指示批示精神相结合,按照省委省政府工作部署,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,要切实加强对职工的政治思想引领,坚定取得疫情防控和经济社会发展“双胜利”的信心;要扎实开展“凝心聚力决胜小康”行动,充分发挥工人阶级主力军作用;要做实维权服务工作,努力为疫

情防控和经济社会发展创造良好环境。团结动员广大职工在常态化疫情防控中全面推进复工复产达产,为广东完成全年经济社会发展目标建功立业。

会议要求,全省各级工会要以高度的政治责任感、历史使命感和工作紧迫感,精心组织、周密部署、细化措施、狠抓落实,在广大职工和工会干部中掀起学习宣传贯彻习近平总书记回信精神的热潮。①

广东各级工会和职工群众 迅速掀起学习贯彻回信精神热潮

□ 王艳

4月30日,习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信,并向全国各族劳动群众致以节日的问候,希望广大劳动群众“在平凡岗位上续写不平凡的故事,用自己的辛勤劳动为疫情防控和经济社会发展贡献更多力量”。连日来,我省各级工会迅速通过专题会、座谈会、新媒体平台等,在广大职工群众中掀起了学习贯彻习近平总书记重要回信精神的热潮。各级工会和职工群众纷纷表示,一定把学到的回信精神落实到实际工作中,并传达给身边的每一位职工,凝聚力

量,共同唱响新时代奋斗者、劳动者之歌。

省总工会对学习贯彻习近平总书记重要回信精神迅速落实。5月2日上午,省总召开党组扩大会议专题传达学习回信精神,对全省各级工会学习贯彻工作进行安排部署。同日,省总转发全国总工会通知,要求把总书记的关心关怀关爱传递到广大职工心坎上,团结动员广大职工从总书记回信中汲取力量,为广东省完成全年经济社会发展目标建功立业。同时,省总还倡议全省广大职工在平凡岗位上续

写不平凡的故事,用辛勤劳动夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利。

5月1日至6日,广州市总工会通过召开劳模工匠代表座谈会、党组(扩大)会议等形式,专题学习宣传贯彻回信精神。广州市总要求各级工会把回信精神作为工会干部理论学习的重要内容,通过多种方式组织工会干部学习理解,切实提高学习成效;要深入基层、面向职工开展回信精神宣传宣讲;要大力宣传抗疫一线的先进事迹和感人故事,切实发挥劳模的示范引领



作用,鼓舞广大职工在推进企业高质量持续健康发展中切实承担起工人阶级主力军的重任。广州各基层工会充分利用走访慰问、网络平台、小组交流、网上宣讲等多种方式学习回信精神。番禺区总召开专题会议,并围绕在当前疫情尚未解除的情况下,工会如何支持企业复工复产和维护职工的权益等问题进行深入探讨;增城区总作出专门部署,要求组织引领职工主动担当作为,与企业同舟共济、共克时限;从化区总召开党组(扩大)会议,要求通过网站、微信等新媒体平台,宣传报道各行各业劳动模范、劳动群众的劳动故事和先进事迹。

珠海、汕尾、湛江市总工会分别召开党组会和座谈会学习贯彻回信精神。珠海市总强调,要全方位、多渠道、多形式加强对回信精

神的宣传阐释,进一步激发全市职工建功新时代的积极性、主动性、创造性,为珠海经济特区“二次创业”贡献力量。汕尾市总要求全市各级工会组织和干部职工,把回信精神转化为“奋战三大行动、奋进靓丽明珠”动力,为把汕尾建设成为沿海经济带靓丽明珠作出应有的贡献。湛江市总提出,全市各级工会要充分运用工会新媒体、工人文化宫、职工之家、职工书屋等宣传阵地和服务阵地,推动回信精神进社区、进企业、进车间。

“习近平总书记的回信向社会传递了崇尚劳动、尊重劳动者的最强音。”习近平总书记回信精神在我省广大职工群众和工会干部中也引起强烈反响,广州珠江钢琴集团工会主席钞爱明表示,一定坚定信心、鼓足干劲,团结动员广大干部职工为实现珠江钢琴“造世界最

好的钢琴,做世界最强的乐器企业”的企业愿景而努力,为推动广州实现老城市新活力,“四个出新出彩”做出新的贡献。广州珠江物业酒店管理有限公司在疫情暴发初期,成立抗疫志愿队和临时党支部,火速奔赴武汉火神山医院开展物业服务工作。该公司员工杜志贤在举行婚礼后短短27天,把新婚妻子留在家中,义不容辞地和同事一起驰援武汉。“总书记的回信让我深深感受到了党和政府对劳动群众的关怀,倍感幸福。”杜志贤表示。广东电信工会第一时间在全省易信、微信工作群,转发习近平总书记的回信,广东电信员工深受鼓舞,纷纷表示要切实把思想和行动统一到回信精神上来,要以劳模精神、劳动精神、工匠精神为指引,根据公司工作思路,加快广东公司高质量发展。④

广东职工热议回信的“弹幕云”

回信极大地鼓舞了我们职工的心!

团结动员广大职工为疫情防控再立新功!

特别留意那句“伟大出自平凡,英雄来自人民”。

一定牢记嘱托,在平凡岗位上续写出更出彩的故事。

劳动最光荣,劳动创造财富,劳动使人更踏实。

继续努力加油干,不辜负这份勉励!

回信向社会传递了崇尚劳动、尊重劳动者的最强音。

回信让我感受到了党和政府对劳动群众的关怀,倍感幸福。

学习总书记回信精神， 凝聚劳动精神劳动力量

□ 李睿祯

4月30日，“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信，向他们并向全国各族劳动群众致以节日的问候。习近平总书记指出，面对这次突如其来的疫情，从一线医务人员到各个方面参与防控的人员，从环卫工人、快递小哥到生产防疫物资的工人，千千万万劳动群众在各自岗位上埋头苦干、默默奉献，汇聚起了战胜疫情的强大力量。希望广大劳动群众坚定信心、保持干劲，弘扬劳动精神，克服艰难险阻，在平凡岗位上续写不平凡的故事，用自己的辛勤劳动为疫情防控和经济社会发展贡献更多力量。总书记的这封回信，如同2018年4月30日给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信，充分体现了坚持以人民为中心的发展思想，体现了对千千万万劳动群众的深厚情谊和亲切关怀，是对广大劳动者劳动奉献的高度褒奖、真诚勉励和节日礼赞，在全社会再次吹响了劳动奋斗创造的时代号角，又一次发出了弘扬劳动精神的庄严号召，工人阶级和

广大劳动者深受鼓舞、倍感振奋、倍加自豪，凝聚起全社会疫情防控和经济社会发展的劳动精神劳动力量。

今年新冠肺炎疫情发生以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚守一线的各行各业劳动者积极投身疫情防控人民战争，以默默奉献诠释劳动精神，以实际行动奏响新时代劳动者之歌。习近平总书记多次高度评价医务工作者、公安民警、疾控工作人员、社区工作人员等广大劳动者，义无反顾、不畏艰险，真诚奉献、共克时艰，为疫情防控、复工复产和经济社会秩序恢复作出了重大贡献。进入4月以来，我国疫情防控向好态势进一步巩固，在常态化疫情防控中经济社会运行逐步趋于正常，生产生活秩序加快恢复。这些成绩的取得，离不开以习近平同志为核心的党中央坚强领导和英明决策，离不开广大劳动者的劳动奉献和拼搏奋斗。广大劳动者用劳动镌刻历史丰碑，用奋斗凝聚时代洪流，成为新时代最美奋

斗者。

当前，新冠肺炎疫情给我国经济社会发展带来前所未有的冲击，随着境外疫情加剧蔓延，世界经济下行风险加剧，不稳定不确定因素增多。今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是脱贫攻坚决战决胜之年，突如其来的疫情给我们完成既定目标任务带来挑战。前不久，习近平总书记给参与“东方红一号”任务的老科学家回信，强调不管条件如何变化，自力更生、艰苦奋斗的志气不能丢。越是在这样的特殊时刻，越需要广大劳动者发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统，秉持勤于劳动、善于创造的优秀品质，有力有序推动复工复产提速扩面，确保夺取疫情防控和决胜全面小康、决战脱贫攻坚的双胜利。

在制度上，构建尊重劳动者、鼓励创造的政策体制环境。人民是推动我国经济社会发展的基本力量和基本依靠，实现我国经济社会发展，归根结底要靠广大劳动者的劳动创造。各级党委和政府要



坚持以人民为中心的发展思想,践行全心全意为人民服务的根本宗旨,把全心全意依靠工人阶级方针贯彻到党和国家政策制定过程中,把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动中。加强顶层设计,加强统筹规划,做好政策衔接和政策创新,把党和国家相关政策措施落实到位,推动产业工人队伍建设改革落地见效,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

在精神上,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。伟大的事业需要伟大的精神,伟大的精神来自于伟大的人民。党的十八大以来,习近平总书记在多个场合向全国人民发出劳动集结号和奋斗动员令,总书记礼赞劳动创造、讴歌劳动精神的名言金句,点燃了亿万劳动者在新时代劳动创造、拼搏奋斗的满怀豪情,汇聚起各行各业

劳动者向着实现中国梦的美好前景进发的时代洪流,更是这次坚守一线的广大劳动者投身抗击疫情斗争的强大精神动力。应在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,涵养全社会的劳动信仰、劳动情怀和劳动品格,鼓励劳动者恪尽职业操守、崇尚精益求精、奋力追求卓越,激发全社会凝心聚力决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的雄心壮志。发挥劳动的独特育人价值,把劳动教育纳入人才培养全过程,凝聚劳动精神、激发劳动力量,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

在素质上,搭建劳动者更好成长成才成就的平台。劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。2018年我国制造业增加值占

世界份额达到28%,2019年我国首次跻身全球制造业创新指数15强,但中国制造还面临着“大而不强”的境况,还存在质量效益不高、技能人员缺乏等短板。应进一步完善现代职业教育制度和现代职业教育体系,提高契合度、突出多元化、优化大环境。加强技术技能培训力度,开展多层次、多样化培训和劳动竞赛,释放“互联网+职业技能培训”的潜力和动能,推动做好新冠肺炎疫情期间以及今后一个时期的职业技能线上培训工作,通过多种形式不断提高劳动者素质和就业能力,培养更多高技能人才和大国工匠。

在权益上,依法维护劳动者的合法权益。全心全意为工人阶级和广大劳动群众谋利益,是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责。应健全党和政府主导的维护群众权益机制,关注一线职工、农民工、困难职工等群体,加大对医务人员的关爱和对困难职工群体的帮扶,帮助广大劳动者排忧解难。面对疫情带来部分企业缺工严重、稳岗压力大和重点群体就业难等突出问题,积极推动实施就业优先政策,全面落实稳就业举措,扎实做好“六稳”工作,落实“六保”任务。完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,引导职工依法理性有序表达利益诉求,构建和谐劳动关系,帮助劳动者实现体面劳动、全面发展。④

□ 作者单位:全国总工会研究室



保持干劲,在平凡岗位上续写不平凡的故事! / 资料图片

学习总书记回信精神， 夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”

□ 王贯军

“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信，向他们并向全国各族劳动群众致以节日的问候。回信希望广大劳动群众坚定信心、保持干劲，弘扬劳动精神，克服艰难险阻，在平凡岗位上续写不平凡的故事。回信充分体现了总书记崇尚劳动，关心关怀劳动者的政治情怀，充分体现了坚定的人民立场和全心全意依靠工人阶级的方针，必将极大地激发广大劳动群众的劳动热情和创造潜能，凝聚起万众一心、攻坚克难、争取胜利的强大力量。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，面对新冠肺炎疫情给我国经济社会发展带来前所未有的冲击，更要团结带领全省广大职工群众迎难而上、奋发有为，汇聚起伟大劳动力量，以扎实有力的“双统筹”奋力夺取疫情防控和经济社会发展的“双胜利”，确保完成决战决胜脱贫攻坚的目标任务，全面建成小康社会。

学习回信精神，在疫情防控 和经济社会发展工作中进一步 发挥好工会组织的作用

新冠肺炎疫情发生已有数月，不可避免会对经济社会造成较大冲击，推动实现经济社会发展目标的任务十分艰巨繁重，这需要包括广大职工在内的全省人民付出艰辛努力。各级工会要按照省委政府工作部署，准确把握国内外疫情防控和经济形势的阶段性变化，坚定贯彻新发展理念，完善各项工作措施，激发和调动广大职工的积极性、主动性、创造性，奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。要绷紧疫情防控这根弦，坚持外防输入、内防反弹，完善常态化防控机制，协助党委政府做好疫情防控。积极有序推进企事业单位复工复产，稳妥做好疫情善后工作，推动加快建立同疫情防控相适应的经济社会运行秩序，努力把疫情造成的损失降到最低限度，不断巩固和拓展生产生活秩序加快恢复

的态势。做好“六稳”工作，落实“六保”任务，落实小微企业工会经费支持政策，积极帮助有困难的中型企业工会。

学习回信精神，团结动员广大 职工在助推广东高质量发展 中建功立业

今年是经济特区建立40周年，是粤港澳大湾区和深圳先行示范区建设全面铺开、纵深推进的关键之年，工会组织要把自身工作放到全省工作的大局中去考虑、去把握、去推进，充分发挥工会的优势和作用。

一是广泛创新开展劳动和技能竞赛活动。要围绕“双区”建设、大湾区综合性国家科学中心建设、广深港澳科技创新走廊建设等重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，进一步发挥劳动竞赛在凝聚力量、集聚智慧、激发活力、鼓舞



斗志、促进发展中的作用。探索创新劳动和技能竞赛活动内涵,推动竞赛更多向新材料、新技术、新工艺、新标准、新产品等领域拓展,助推以企业为主体的技术创新体系建设,为持续推进制造业高质量发展“六大工程”和产业基础再造工程提供有力支撑。

二是持续推进产业工人队伍建设改革。推进产业工人队伍建设改革,是工会引领广大产业工人听党话跟党走的政治责任,动员广大产业工人为推动经济社会发展建功立业的根本要求。要加强调查研究,准确把握产业工人的所思所想所盼和产业工人队伍的实际,提高改革举措的针对性和实效性。要坚持问题导向,紧紧围绕提升产业工人素质、提高福利待遇、打通晋升渠道、提供产业工人成长成才途径等产业工人最关心最关切的问题,真抓实干、大胆创新,主动思考、主动出击。要发挥好牵头抓总的职责,履行好推进改革的主体责任,加强与各单位对接协调,召开好产业工人队伍建设改革联席会议和工作推进会,及时总结交流改革推进情况和工作经验,推进改革目标任务落地落实。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,涵养全社会的劳动信仰、劳动情怀和劳动品格,鼓励劳动者恪尽职业操守、崇尚精益求精、奋力追求卓越,激发全社会凝心聚力决

胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的雄心壮志。引导广大劳模和先进个人珍惜荣誉、保持本色,谦虚谨慎、再接再厉,继续涵养劳动信仰、劳动情怀、劳动品格,勤于创造、勇于奋斗、善于团结、敢于梦想,以精神火炬点亮理想明灯,用模范行动引领社会前进。

学习回信精神,认真履行工会维权服务基本职责

针对疫情对经济社会发展和职工群众带来的影响,工会要充分履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,进一步健全完善工会维权服务体系 and 制度机制,构建和谐劳动关系,维护职工队伍和社会大局和谐稳定。

一是全心全意服务职工群众。工会要把群众观念牢牢根植于心,为职工办实事,在职工所需、工会所能上用心用力,不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。要根据新时代职工多样化多层次多方面的需求,不断创新服务职工的方式方法,大力推进智慧工会建设,打造工会工作升级版。要把服务农民工摆在更加突出的位置,为包括货车司机、快递员、网约送餐员等群体在内的职工提供更精准更精细的工会服务。要认真贯彻落实省委省政府“稳就业”决策部署,健全完善工会常态化就业服务机制,促进稳就业若干政策措施落地见效,努力做到职工多转岗、少下岗,多就业、少失业。

二是维护职工合法权益。面对疫情影响,工会要推动建立完善党政各部门共同参与的劳动争议预防化解机制,健全劳动争议多元化解工作沟通机制,加强工会参与劳动争议调解工作与仲裁调解、人民调解、司法调解的联动,积极化解劳动关系矛盾,推动构建和谐劳动关系。要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,探索企业职工参与管理的有效方式,保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。要加强思想政治引领,引导广大劳动者正确地认识当前的形势,让职工用全面、辩证、长远的眼光看待我国发展,增强信心、坚定信心。

三是做好城市困难职工帮扶解困工作。困难职工帮扶工作是党和政府脱贫攻坚战的重要组成部分,是党中央交给工会组织的政治任务。工会要积极整合运用各方资源,运用国家关于扶贫、社保、就业创业、社会救助等政策资源,整合公益慈善、爱心企业、志愿服务等社会资源,有效对接困难职工实际需要,积极做好疫情防控期间困难职工群众兜底保障工作。要健全工会常态化帮扶机制,进一步完善以困难职工帮扶、送温暖走访慰问、互助保障、生活服务和职工福利为主要内容的工会帮扶服务格局,坚决打好城市困难职工解困脱困收官之战。④

□ 作者单位:广东省总工会研究室

新时代劳模精神的崭新意蕴与当代价值

□ 李珂

劳动模范是时代的先锋、民族的楷模,他们身上承载和彰显的劳模精神一直发挥着引领作用,丰富和拓展了中国精神内涵,充分展现了我国新时代工人阶级和劳动群众的高度自信,已成为社会主义核心价值观体系的重要组成部分。进入新时代,我们要深刻把握劳模精神的崭新意蕴与当代价值,大力弘扬劳模精神,推动全社会形成尊重劳动、劳动光荣的良好风尚。

劳模精神具有深厚的理论渊源、文化传统与实践基础

劳模精神是马克思主义劳动观的生动体现。马克思对具有社会历史属性的“劳动”进行了深入剖析,认为在人从自然界分化出来演化成自然人,再进而成为社会人的过程中,劳动发挥着决定性的作用。劳动解放人可以进一步理解为劳动解放人的社会关系,推动不合理的社会关系发生变革,从而使人们获得社会关系的解放。社会主义制度下的劳动真正体现出劳动者的自主性,劳动不再是异化的、外在的、脱离了人的本性的东西,劳动者通过自己的劳动肯定自己,

在劳动中感受幸福,在劳动中体现人与人的平等关系,这为劳模精神的产生与发展提供了重要土壤。马克思主义劳动观深刻反映了中国工人阶级和广大群众通过劳动在价值创造中的积极作用,为我们继承和弘扬劳动者伟大的劳动价值精神提供了理论支撑。劳模精神是社会主义劳动者在劳动中推动社会发展和实现精神文明的产物,中国特色社会主义开辟了社会主义在中国发展的独特进程,而劳模精神在这一独特进程中不断焕发出强大的生命力、创造力、战斗力、感染力、凝聚力、影响力,成为中华民族宝贵的精神财富,在中华民族站起来、富起来、强起来的伟大历史进程中发挥了不可替代的重要作用。

劳模精神是我国优秀传统文化的时代结晶。回顾灿烂的中华文明史,中国人民劳动精神的形成与劳动人民的生产和生活实践以及中华民族崇尚劳动的传统文化密不可分。在我国传统文化中,一向推崇对劳动实践的认同、对劳动精神的传承、对劳动文化的传播。远古时代,钻木取火、神农氏教民稼穡、大禹治水的劳动故事

就广为流传。明朝时期宋应星所著的《天工开物》收录了农事、手工制造诸如机械、兵器、火药、纺织、染色、制盐、采煤等技术,集中体现了古代劳动人民在自然科学、工业制造等方面的劳动创造和发明成就。中华儿女用辛勤的劳动创造了中国灿烂的历史文化,锻造了中国人朴实、勤奋的优秀品格。这一品格始终贯穿于社会生产的发展和实践当中,不断推动生产力的进一步发展,艰苦奋斗、甘于奉献、不为名利的劳动精神也在历史文化中熠熠生辉。我国优秀的传统劳动文化,为劳模精神的形成注入了民族文化基因,让劳模精神成为创造民族辉煌的根本力量和推动民族继续向前发展的精神支柱。同时,劳模精神又是对中华优秀传统文化中生生不息崇劳厚生精神因子的继承与阐发。

劳模精神植根于中国共产党领导中国人民的长期奋斗实践。劳模精神是中国共产党在长期革命、建设、改革实践中积累起来的宝贵精神财富,源于为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。新民主主义革命时期,我们党通过培养和表彰一批批劳动模范,在引领



广州市百场劳模暨“新时代红色文化讲堂”宣讲活动举行。
/ 资料图片

和发展革命根据地社会经济建设中发挥了巨大的示范和带头作用,为革命取得最后胜利奠定了扎实的社会基础。社会主义建设时期,劳动模范以无私奉献、团结苦干的精神积极投身于经济建设中,为引导广大人民群众集中精力恢复和发展国民经济,树立正确的社会主义劳动观念起到重要的推动作用。改革开放以来,广大劳动群众不仅发扬吃苦耐劳、艰苦奋斗的高尚品格,更是在开拓创新、苦干实干中创造了中国奇迹,业务精湛、技术卓越、锐意进取、敢为人先的劳模形象更加深入人心。进入新时代,在中国共产党的领导下,中国人民以实干兴邦的劳动精神,继续谱写中国特色社会主义伟大事业的新篇章,劳

模精神、劳动精神、工匠精神更成为社会热词,“劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最崇高、劳动最美丽”成为时代强音,为建功新时代、实现中华民族伟大复兴提供了崇尚劳动的价值引领。

新时代劳模精神的崭新意蕴

劳模精神与中华民族伟大复兴相托相生。习近平总书记指出,实现我们的奋斗目标,开创我们的美好未来,必须紧紧依靠人民、始终为了人民,必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。实现中华民族伟大复兴的中国梦,是中华民族近代以来最伟大的梦想,这个梦想凝聚了几代中国人的夙愿。现

在,我们比历史上任何时期都更接近这一目标。我们也要清醒地认识到,在这一伟大征程中,幸福不会从天而降,梦想不会自动成真。“民生在勤,勤则不匮”。决战脱贫攻坚、决胜全面小康,“两个一百年”奋斗目标的实现,需要全体中华儿女众志成城、万众一心,把一切力量都凝聚起来,把一切积极因素都调动起来,以劳动托起中国梦。如果每一位劳动者都能身体力行,做劳模精神的践行者,做新时代的奋斗者,那么,中国梦照进的现实,正是每一个中国人用奋斗赢得的未来。

劳模精神与社会主义核心价值观相融相通。习近平总书记指出,劳动模范和先进工作者“爱岗

敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,生动诠释了社会主义核心价值观,是我们的宝贵精神财富和强大精神力量。社会主义核心价值观传承着中华优秀传统文化的基因,寄托着近代以来中国人民上下求索、历经千辛万苦确立的理想和信念,也承载着每个人的美好愿景。劳模精神作为民族精神和时代精神的重要内容,与社会主义核心价值观在文化传承、教育导向、爱国情怀、道德提升等方面高度契合。作为个体,劳动模范以“爱国、敬业、诚信、友善”为行为准则,是个人践行的典范;作为公民,他们以“自由、平等、公正、法治”为社会价值取向,是价值引领的旗帜;作为人民一分子,他们以“富强、民主、文明、和谐”为奋斗目标,将“小我”融入国家发展的潮流中,是价值实现的楷模。

劳模精神与工匠精神相辅相成。党的十九大报告作出了“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”的总体部署。就精神载体而言,劳模精神和工匠精神在产生机制、评价标准、时代背景、职业基础等方面存在明显区别。但是,这两种精神的内涵也具有共同特征:都继承了中华优秀传统文化中劳动文化的精髓,具有共同的文化底蕴;都立足于职业岗位,取得了突出业绩,作出了重要贡献,具有共同的价值导向;都练就了卓越技能,用个人的劳动实践阐释了劳动的境界,具有共同

的价值实现。纵观不同时期的劳动模范,有许多劳动模范也堪称大国工匠,而今日很多大国工匠也无愧于劳动模范的荣誉称号。劳模精神和工匠精神都是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现。

新时代劳模精神具有丰富的当代价值

劳模精神凝聚建功新时代的磅礴伟力。2018年“五一”国际劳动节之际,习近平总书记在给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信中提出,希望“用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者”。劳动模范是“干出新时代”的排头兵,是践行“实干兴邦”的楷模。激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者,就是要让实干担当在新时代蔚然成风,让改革创新在新时代焕发活力,让精益求精在新时代落地生根。只要我们持之以恒地弘扬劳模精神,充分调动起广大劳动人民的积极性、主动性和创造性,就一定能最大限度地聚合起人们饱满的奋斗热情,从而为建功新时代、实现中国梦凝聚起磅礴的中国力量。

劳模精神引领新时代产业工人队伍建设。推进产业工人队伍建设,是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。在抗击新冠肺炎疫情全民战争中,广大产业工人,尤

其是大批劳动模范,积极参与到疫情防控的各条战线中,以艰苦卓绝的劳动创造了中国速度,谱写了一曲曲抗疫赞歌,充分体现了产业工人在非常时期的非常担当,彰显了中国特色社会主义制度的显著优势。在新时代,应充分发挥劳动模范和工匠人才的示范带动和价值引领作用,培养造就更多劳动模范、大国工匠,努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

劳模精神昭示新时代劳动教育的价值取向。习近平总书记在全国教育大会上强调,“要在学生中弘扬劳动精神,教育引导崇尚劳动、尊重劳动,懂得劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的道理,长大后能够辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动”。这既是对广大学生涵养深厚劳动情怀的谆谆嘱托,更是对未来劳动者用奋斗成就梦想的殷切期待,昭示着新时代劳动教育的价值取向。劳动模范是每个时代劳动精神的典型化身,是引导广大学生培育践行社会主义核心价值观的宝贵财富和有效载体。应充分发挥劳动模范先进事迹和优秀品质的感召作用,让青少年有机会近距离接触劳动模范、聆听劳模故事、感受劳模精神,在实践中体悟劳模精神,在磨炼意志和增长才干中感受劳动的乐趣和收获,从而培育辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的精神气质。①

□ 作者单位:中国劳动关系学院



5月21日至28日,十三届全国人大三次会议和全国政协十三届三次会议在北京召开。由于召开在抗击疫情的特殊时期,本次“两会”备受关注。来自工界的代表委员们积极建言,广大网友也广泛参与到涉工话题的相关讨论中。

广东工声

广东工界代表委员精彩建言集锦

白映玉 代表

东方电气(广州)重型机器公司电焊工



部分国有企业已改制为公司制企业,导致一些工人在申报特殊工种提前退休时因不符合《国务院关于退休、退职的暂行办法》的相关要求而碰壁。建议完善该《办法》。

黄细花 代表

广东省旅游控股集团有限公司总经理



建议将技工院校学历证书列入国民系列教育学历证书。技工院校学历经教育部门和人社部门统一认定,中技=中专,高级工=大专,预备技师=本科,打通两个部门的职业教育对接管道。

李世平 代表

宝武集团广东韶关钢铁有限公司党委书记、董事长



随着智能制造的发展,制造业人才需求在专业方向及数量上会发生急剧变化。建议提前谋划人才培养结构,进一步研究制定智能制造人才战略和政策体系。

李杏玲 代表

广东梅县东山中学教师



建议参照公务员退休规定,给予教(工)龄满30年、距离退休年龄不足5年,因身体原因不能坚持在一线工作岗位的教职工提前退休选择权。

廖贵平 代表

珠海许继电气有限公司工会主席



建议删除《劳动合同法实施条例》第21条“劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止”的内容,打破纯粹以退休年龄来判断是否有劳动关系的做法,只要劳动者从事从属性劳动,就应当受劳动法保护。

林勇 代表

民建广东省委会副主委、华南师范大学教授



建议夫妻合体产假并有计划、分步骤延长男性休假期数,强制男性分担育儿任务,这样可降低生育对女性职业发展的负面影响,提高女性的生育意愿。

谢坚 代表

珠海外伶仃岛邮政所邮递员



针对物流人员,应建立完善的录用机制,稳定经济待遇,以激励机制调动偏远地区物流人员的积极性和能动性,稳定物流人员队伍。

杨飞飞 代表

富士康精密机械事业群技术工人



建议通过加强产业工人技能培训、技能提升,搭建相关平台开展技能竞赛等,为更多产业工人提升技能,让产业工人有更好的职业上升通道。

余雪琴 代表

东莞巴士有限公司党群工作部主管



建议建立城市公交驾驶员的工资正常增长机制,合理提高薪酬福利待遇,定期开展体检及治疗;建议将每年的8月4日设为“巴士节”,让公交驾驶员有自己的节日。

曾香桂 代表

东莞瑞丰物业服务有限公司工会主席



建议政府重视工会、商会、行业协会等的桥梁和行业领头羊作用,在商会、行业协会中成立行业工会联合会,引导企业加大对农民工技能培训,支持小微企业经济转型。

许玲 委员

民建广东省委副主委、广东技术师范大学副校长



建议在公务员招考、大学生村官选聘、国有企业招聘中破除有关本科学历以上的歧视性条款,允许具有相当学历水平的职业教育毕业生进入选拔范围。

张恒珍 委员

茂名石化首席技师



建议企业利用劳模创新工作室和国家技能大师工作室平台,激发广大职工的劳动热情和创新活力,发挥“头雁效应”,培养“工匠集群”。



舆情观察

两会“工话题”引发关注， 舆论热议建言可行性

今年的政府工作报告和代表委员的建言中，均出现了与工会、职工相关的若干热点，以下是这些热点的相关舆情。值得一提的是，网友们虽然肯定部分建言的价值，但也从可行性上予以了质疑。

□ 南方工报舆情工作室

就业问题

1. 政府工作报告涉及就业内容引关注

5月22日上午，李克强总理代表国务院向十三届全国人大三次会议作政府工作报告。其中“就业”一词共出现39次。

报告涉及就业内容引起舆论高度关注。本监测期内共监测到网媒信息104886条，纸媒信息5539条，论坛帖文8460条，博客文章233条，微信公众号文章122145条，微博4980条，APP信息30146条。

媒体一致叫好，认为政府工作报告高频次提及“就业”给了年轻人一颗定心丸，彰显了就业优先的底线思维。

近六成网友对疫情之下的经济复苏满怀信心，对政府有关就业等方面的新举措充满期待，“新目标，新启程，支持总理”“加油加油”“厉害了我的国”等鼓励性话语不断涌现。

2. 建议建立性别差异化，用工成本分担机制

全国政协委员、全国总工会研究室主任吕国泉建议，由政府主导构建性别差异化用工成本分担机制，建立促进企业履行法律义务的激励机制，同时强化社会保险保障功能，健全社会公共服务支持体系，以生育成本社会化“解锁”就业性别歧视。

媒体对该提案未作出相关评论。超四成网友认为提案不错，支持生育成本社会化；有三成网友认为差异化其实是个很先进的概念，但具体落实起来怎么样，还是保留意见。

休息休假问题

1. 建议夫妻合体产假

全国人大代表、民建广东省委会副主委、华南师范大学教授林勇：建议夫妻合体产假，并有计划、分步骤延长男性休假天数。

该建议引起了舆论热议，监测期内相关网媒信息941条，微信公众号文章1901条。微博话题#代表建议夫妻合体产假#阅读量超3亿。

媒体认为“夫妻合体产假”是出于现实需要，可以试行，但关键在于落实。

超四成网友支持该建议，认为有助于实现男女就业平等；三成网友认为“夫妻合体产假”可以极大降低女性在职场中不平等的现象。

2. 建议男性陪产假延至38天，写入《劳动法》

全国人大代表、苏州大学校长熊思东：建议将男性配偶陪产假延长至38天，以更好地照顾、陪伴产妇和新生儿；在《劳动法》中增加关于男性配偶陪产假的相关规定，明确男性在育儿方面的家庭责任和生育权利，并规定男性陪产假不得低于38天；参照《女职工劳动保护特别规定》，妻子多胞胎生育的，每多生育1个婴儿增加15天陪产假。

媒体对此观点多样，一是认为

男性“陪产假”是社会责任,二是认为“延长男性配偶陪产假”关键在于落实,三是认为只有通过法律才能让男性陪产假成为实在的福利。此外,也需多听听企业的声音,寻求双方的平衡。

近五成网友认为建议虽好,但当前很多企业带薪休假都做不到,建议先把女性的产假和福利提上去。

3. 弹性休假可改成更加灵活的“一三制”

全国政协委员、南京工业大学校长乔旭:建议在全年周休日总量不变的前提下,将周休假“二二制”改成“一三制”,即周末休息一天和三天交替进行,地方、单位、个人可以根据实际情况选择大小周末构成方式。

媒体认为弹性周休假是一举多赢,能更好地满足大众个性化需求。

超五成网友希望先把双休的法定假期落实,再谈弹性休假。三成网友认为该提案不切合实际。

社会保障问题

1. 建议将产后抑郁诊疗费纳入生育险

全国人大代表、陕西省律师协会副会长方燕:建议修改《中华人民共和国妇女权益保障法》,产后抑郁诊治费用由生育保险基金支付。

有媒体认为,通过法律的方式给女性们更多一点保障是可行

的。该议案在微博上同样吸引了大量网友聚集讨论。新浪微博话题#建议将产后抑郁诊疗费纳入生育险#阅读超4.3亿。近五成网友赞同该建议,认为产后抑郁应该得到国家关注。

2. 建议建立农民退休制度

全国政协委员,中国青少年研究中心党委书记、主任王学坤:建议将推行农民退休制度作为全面建设小康社会的显著标志,让65周岁以上的农民能够“洗脚上田,老有所养”,充分享受全面建设小康社会带来的成果。

媒体认为建立农民退休制度未来可期,但需做好系统铺垫。

大量网友在微博上热议该提案,话题#建议建立农民退休制度#阅读数超1.9亿,四成网友支持该提案,认为农民这个大群体的保障问题值得关注。三成网友认为提案不能真正落实到农村。

3. 建议将外卖骑手纳入当地工伤保险范围

全国人大代表、江西南昌公共交通运输集团有限责任公司一公司党支部副书记喻春梅:建议推动将外卖骑手群体纳入当地工伤保险覆盖范围,凡是事实清楚、权利义务明确、当事双方无争议的外卖工伤认定案件,人社部门给予“快认快结”处理。同时,推动将“外卖骑手”纳入人社部《国家职业资格目录清单》,开展职业技能培训等工作。

媒体以转载报道该建议为主,没有作出相关评论。

从网友反馈来看,五成网友表示支持。但有近两成网友认为要先解决他们马路上钻、拐、闯、冲乱象。

4. 建议将医务人员感染性职业暴露纳入工伤认定范围

全国人大代表、安徽医科大学第一附属医院呼吸与危重症医学科教授刘荣玉:建议修订《工伤保险条例》,将医务人员感染性职业暴露纳入工伤认定范围。

媒体没有就该建议作过多评论。

从网友反馈来看,近五成网友认为该建议吐露了医务人员的心声。此次新冠肺炎疫情,4万余名医护人员不畏艰险冲上疫情防控第一线,值得肯定,纳入工伤范围合情合理。

收入水平问题

1. 建议逐步使村医收入接近或达到乡村教师收入水平

农工党中央委员会:建议保障村医合理收入,根据东、中、西部不同区域的农村人均收入情况,逐步使村医收入接近或达到乡村教师收入水平。

媒体没有就该建议作出过多评论。

近四成网友不看好提案内容的实施,认为村医和乡村老师收入问题一直没有改善。三成网友认为村医、乡村老师待遇问题解决了,才能保障三级网底稳定。

(下转第20页)

广州市总： 凝聚工会力量，投身疫情防控阻击战

□ 黄升

新冠肺炎疫情发生以来，广州市总工会坚决贯彻落实中央关于做好疫情防控工作的决策部署和省总工会、市委、市政府的工作要求，团结引领全市广大基层工会、工会干部和职工群众攥指成拳、守望相助、携手并进，凝聚起磅礴工会力量积极投身疫情防控阻击战。

强化责任担当，全力筑牢疫情防控严密防线

充分发挥机关和直属单位各基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员干部的先锋模范作用，组织动员在职党员投身城乡社区防疫一线，截至目前共参与单位、住所所在社区一线疫情防控工作498人次，时长1425小时。积极统筹安排下属两家承担疫情防控期间集中隔离观察点接待任务的江悦酒店、悦海酒店，与所在区相关部门密切配合，全力以赴做好服务保障工作，目前累计接待疫情隔离观察人员1182人，其中境外抵穗人员916人，通过提供周到饮食安排、适时节日慰问等暖心服务，努力帮助隔离观察人员放下思想包袱，消除不

良情绪。

拨出100万元新冠肺炎防控工作专项资金予以支持，及悉心指导市第二工人疗养院发挥工会事业单位公益性服务性功能，胜利完成接待广州援鄂医务人员返穗集中休整的光荣任务，累计接待集中休整的医务人员7批143人，市委书记张硕辅同志、市长温国辉同志等市领导先后专门到休整地看望慰问，对医疗队员平安归来表示热烈欢迎，并对他们及其家人致以崇高敬意。

一是精心筹备，落实各项保障措施。拨付100万元专项资金用于开展援鄂返穗医务人员休整服务保障工作。在休整集中地市第二工人疗养院增设了洗衣房和为每个房间添置干衣机，并配备洗手液等消毒用品，及随时提供各类日用品和办公用品，满足医务人员休整期间基本日常生活需求。同时，在院内公共区域张贴致敬温馨标语，在减少接触的情况下，表达对医务人员的关心关怀与崇敬感激之意。

二是贴心服务，细致周到做好保障。举办简短隆重的欢迎仪式，向援鄂返穗医务人员致以最崇高的敬意和最诚挚的问候。专门聘

请荣获“粤菜传承工匠奖”的粤菜师傅李志成团队，每周一次烹调地道美味粤菜美食，同时实行“个性化订餐”服务，每天午、晚线上提供A、B餐不同选择，且接受套餐之外的个性化配餐需求。另外，还组织“义剪”活动、文娱活动、植树纪念活动等。

三是细心防护，严守健康安全底线。定时对院区进行无死角、全覆盖消毒，每天对工作人员进行体温测量，工作人员进行消毒等作业时穿戴防护服及护目镜，对废弃口罩按照医疗垃圾的标准进行处理等等。并针对雨天户外阶梯、通道等湿滑，对阶梯、通道等区域铺设防滑垫，消除安全隐患，以及向专业安保公司购买服务，增加安保力量，确保医护人员休整期间的安全。

做好“娘家人”，暖心关怀一线职工


积极发挥工会“娘家人”作用，帮助职工解决疫情防控期间和复工复产中的“揪心事”“烦心事”。筹措疫情防控专项资金1800多万元、捐赠资金300万元用于有关下

属工会疫情防控和对一线医护人员及服务保障相关单位一线职工等慰问,并出台有关政策对受感染的医务人员和其确诊受感染的直系亲属分别给予5万元和1万元的救助金。联合团市委、市妇联携手开展面向抗疫一线医务人员的“您为大家·我帮您家”关爱行动,为我市援鄂及在市属新冠肺炎患者定点接收医院抗疫一线奋战的医务人员及其家属提供“您的家事我来办”“您的心事我来解”“您的急难事我来办”三项关爱服务,目前共为他们解决急难事117件。依托广州职工微学堂和广州职工教育网,疫情期间为广大职工开设实用性、受欢迎度高的免费网上培训,已

共开设课程1600门,培训职工65135人次。此外,还发动区总工会安排“义剪”志愿者到各有需求的企业为职工免费剪发,共计服务一线职工2000多名。

筑牢“防护墙”,助力企业复工复产

严格落实疫情防控和服务保障各项措施,协助企业保证生产秩序平稳有序。指导基层工会积极主动通过民主程序就疫情防控期间的工作方式、上班安排、工资待遇等开展集体协商,支持基层工会做好防护物资的实名制发放及疫情防控知识学习的安排落实,组织

动员职工与企业同舟共济,共克时艰。与团市委、市妇联会同市有关单位开展“关爱湖北籍返穗人员专项行动”,同时积极搭建网上就业招聘服务平台,推动在疫情防控常态化条件下加快恢复生产生活秩序。向全市基层工会和广大职工群众广泛宣传稳定劳动关系的法律政策,对职工提供24小时不间断线上法律服务,截至目前解答职工咨询的返岗复工等问题690个,在线调解案件974宗。积极宣传贯彻25人以下小微企业可免申报缴交或已缴交工会经费全额返还的有关政策,竭力为困难企业“雪中送炭”。

□ 作者单位:广州市总工会



2月,广州市总工会联合团市委、市妇联慰问援鄂医疗队成员的家属,给他们送上防疫物资和新鲜肉菜。/ 罗瑞雄 供图

茂名石化： 实施“员工关爱”计划，提升员工幸福感

□ 王伟

近年来，茂名石化坚决践行“以人民为中心”的理念，探索实施“员工关爱”计划，在不违反国家相关政策前提下，最大程度地发展员工利益，满足广大员工对快乐工作幸福生活的美好需求，不断提升员工的幸福感、尊严感、安全感和获得感，做到“让全体员工更幸福”，巩固了“领导关爱员工，员工热爱企业”良好局面。“员工关爱计划”被茂名市总工会评为工会工作创新奖。

一、从“帮助”到“关爱”，提升服务员工的理念境界

作为央企，茂名石化一直秉承全心全意为人民服务的宗旨，把员工对美好生活的向往作为公司重要奋斗目标。

2015年1月，为深入贯彻党的十八大提出的“注重人文关怀和心理疏导”精神，落实集团党组推行员工帮助计划，加强人文关怀和心理疏导的要求，加快世界一流企业建设，全心全意为员工谋幸福，公司制定了《茂名石化员工帮助计划（EAP）实施方案（2015-2016）》。

2017年4月，公司新一届领导班子提出了“让茂名石化更好、让

全体员工更幸福”的愿景。同年8月，为进一步加强人文关怀和心理疏导，推动党建思想政治工作创新，根据集团公司党组《关于推广应用员工帮助计划（EAP）的指导意见》要求，公司制定了《关于开展员工帮助计划（EAP）的指导意见》。

2018年5月，为维护好、发展好员工利益，满足员工对美好生活的向往，持续加强和谐幸福企业建设，做到“让全体员工更幸福”，公司以党政联合发文的方式正式启动“员工关爱”计划，文件明确4个方面、15个项目、67项重点工作。

从“员工帮助”计划到“员工关爱”计划，两字之差，体现的却是公司领导提出的“以员工为中心”的服务员工理念的更高境界。

二、从生活到工作、健康、精神，拓宽服务员工的领域内涵

1. 生活关爱上提升幸福感。变“职工有困难找工会”为公司主动服务员工，做细做实做优服务员工各项工作。

一是最大限度提高待遇。落实“责任至上、事争第一、追求卓越”企业精神，引领广大干部员工创造最

佳绩效，通过公司持续科学高质高效发展员工收入增长率创近20年来新高。加强政策研究，按照国家、地方政策规定，全力争取和落实员工各项福利待遇；争取到政府稳岗补贴，为增加职工收入创造了条件；争取相关银行支持，职工薪金账户资金享受活期利率的5.58—11倍；适度增加职工安全保险费用，提高了安全保障水平；经过两年多的艰苦努力，征得地方政府和相关开发商支持，职工团购房事项扎实推进；全面提升员工食堂软硬件水平，提高工作餐标准，丰富饭菜种类，传递科学饮食文化，优化送餐工作，持续提高工作餐质量；做好员工逢年过节、生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休离岗慰问工作，让广大员工共享企业发展成果。

二是着力改善生活环境。推进“五型”（平安幸福、真情服务、环境优美、健康快乐、文明和谐）社区建设，实现社区软硬件水平双提升。充分利用地方政策积极推进住宅区“三旧”改造，高标准完成单身公寓装修、乙烯一区足球场改造、文体活动场所修缮等，新入职职工实现“拎包入住”，让广大员工在社区安居乐业、幸福生活。优化

文体活动场馆使用,延长开放时间,提高了场所服务质量。

三是兑现“四不让”承诺。按照“真帮困、帮真困”要求,不断完善三级帮扶体系,深化拓展主题探访、结对帮扶、员工子女就业帮扶、解决员工“小诉求”“走访寻”“双关爱”等工作,及时、全面掌握员工生活情况,兑现“四不让”(不让一个职工因病致贫,不让一名职工子女因贫失学,不让一个职工因改革下岗,不让一户职工家庭生活贫困)承诺,建设和谐温馨企业。2019年,探访慰问1380人次,送上慰问金156.64万元;办理各级帮扶2211人次,发放救助金844.76万元,其中为723人次办理超医疗期帮扶救助603.82万元。

2. 工作关爱上提升职业尊严感。引导干部员工通过借助企业平台体现自身价值,打造一支职业操守高、道德水准高、技能水平高的队伍,实现对干部员工更广义、更高层次的关心关爱。

一是助力员工成长成才。实施人才强企工程,多角度、多层次为员工岗位建功立业搭建工作平台和竞赛舞台。采用办班、远程、送外培训、轮岗、AB角、上讲台、担重任等方式落实人才培养计划,2019年开展岗位练兵、技术比武683场次、2.27万人次参加,每年评选“茂名石化劳模”和“茂名石化工匠”,对正在军训的新入职员工及教官进行慰问,努力培养“三强”(政治坚强、本领高强、意志顽强)企业管理人才、高素质专业技术人

才和过硬技能操作人才,让为企业做出突出贡献的先模人员受尊重、有地位、广扬名、多得利,营造了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”良好氛围。

二是打造安全舒适的工作环境。公司把改善现场工作环境,作为保障全体员工根本利益一个非常重要的方面,持续推进绿色低碳发展战略和资源节约型、环境友好型企业建设,从清洁生产、职业卫生入手,加快尘毒超标场所隐患治理,努力改善员工的工作和作业环境,把茂名石化打造成为“生态园林式企业”。2019年公司实施基层工作环境改善项目152个。

3. 健康关爱上提升安全感。贯彻落实国家法律法规和健康中国国家战略要求,践行以人为本理念,促进员工全面健康,保障员工健康权益。

一是保障员工休息休假。落实国家关于员工工作时间、全国年节及纪念日假期、带薪年假等规定,统筹安排员工休假,帮助广大员工休好假。依法依规、科学合理制定员工工时制度,保障员工的休息权利。有计划、分批次地组织先模、长工龄和有毒有害岗位员工开展疗休养,增强员工身心健康。

二是助力员工心理健康。结合公司EAP工作开展情况和员工队伍实际,制定制订《茂名石化推广应用员工帮助计划(EAP)实施细则》,明确目标,制定措施,推进EAP稳步实施。加强基层EAP骨干心理健康管理与技术技能培训,举办

为“一人一事”思想政治工作注入“心”动力专题讲座,目前公司已有33人取得由广东省人社厅颁发的专项职业能力证书。今年抗疫期间,利用公司EAP骨干队伍微信工作群,关注广大干部员工的心理和情绪,每天分享心理辅导文章和体会,交流防疫期间做好思想和心理疏导工作的好做法好经验,提高了员工应对疫情的心理素质。

三是助力员工身体健康。加强健康教育,2019年开展各类健康知识讲座68场次,2844人次参加,普及疾病预防与身心健康知识,倡导健康文明生活方式,提升员工“体商”。高标准做好体检工作,加大投入,优选体检机构,增加检查项目,优化方案和场地。加强体检的管理与服务,实现微信端体检时间预约、体检套餐选择和体检结果查询功能;对35名行动不便的员工进行上门体检服务;安排在广州(含广州附近)居住的离退休职工凭身份证直接到省二院进行体检,最大限度地保证离退休职工、在职员工方便、体面、优质就医。加强全员健康管理,建立查询系统,评估健康状况,积极推送医疗建议和健康知识,降低发病风险。与茂名市中医院签订医疗服务协议,为全体职工、离退休职工和职工家属方便、体面、优质就医创造了必要条件。提高了住院陪护标准。

4. 精神关爱上提升获得感。公司关心关爱员工,不仅给予物质层面的激励,还重视精神层面的激励,通过大力弘扬企业文化、以先

进典型带动人、促进员工身心愉悦,构筑员工精神家园。

一是坚持先进文化引领。持续提炼、宣贯企业文化理念,使“爱我中华、振兴石化”“为美好生活加油”“责任至上、事争第一、追求卓越”“让茂名石化更好、让全体员工更幸福”“寓管理于服务”“1+1=0”“为公司发展而战、更要为公司生存而战”、穿透式管理等系列理念,成为广大员工的共识,为公司实现高质量发展提供了强有力的思想支撑。

二是以先进典型带动人。2019年选树宣传各类先进典型400多个,大力宣传社会主义核心价值观,引领广大员工牢固树立以“精益求精、追求极致”为特征的工匠精神,更加自觉地爱党爱国爱企爱岗,立足岗位追求卓越。

三是促进员工身心愉悦。践行“每天锻炼一小时、快乐工作一

整天、幸福生活一辈子”理念,开展文艺晚会、元宵游园、趣味运动会、徒步节等普惠性群众性文体活动,丰富了员工业余文化生活。

三、从压实到做实,构筑服务员工的机制保障

1. 压实工作责任。公司建立工会、办公室、安全环保部、企业管理部、财务部、组织人事部、团委、行政事务中心等相关单位共同参与,合力推进的工作体系,明确各单位主要领导是实施“员工关爱”计划第一责任人。公司每年通过职代会和年中工作会,对“员工关爱”计划要落实实事进行部署,并要求各单位结合实际制订年度“员工关爱”计划。公司和各单位将“员工关爱”计划重点工作任务纳入党建和绩效考核体系,各单位领导勇于担当尽责,奋力攻坚克难,确保“员

工关爱计划”实事件件落地,做到好事办好、实事办实。

2. 做实工作机制。规范工作流程,公司每年通过专题调研、每季度督办、职代会生活福利监督委员会调研、职工代表巡视等,组织对“员工关爱”计划实施情况进行过程跟踪;公司每年对“员工关爱”计划进行总结,适时召开“员工关爱”计划推进会,总结工作,查找不足,持续改进,确保抓一件、成一件,谋一年、成一年。规范经费支持,将实施“员工关爱”计划费用纳入公司年度费用预算,为计划项目实施提供了必要的资金支持和物质保障。规范奖励激励,制定《公司“员工关爱”计划实施奖励办法》,对落实公司“员工关爱”计划重要项目成效突出的单位及时进行奖励,推动了“员工关爱”计划落地。④

□ 作者单位:中国石化集团茂名石油化工有限公司工会

(上接第15页)

2. 建议提高农民的财产性收入,让农民公平享受公共服务

全国人大代表、福建省永泰县希安油茶产业合作社负责人卢玉胜:建议进一步建立完善各级领导、部门、企业联系农村基层工作制度。把促进农民持续增收纳入各级党委、政府和相关部门的目标管理,加大考核奖惩力度。大力发展特色优势产业,努力提高农民的

家庭经营收入。

媒体对该建议的关注热度不高。

从网友反馈来看,网友盼望现代化农业早日普及,让农民也有真正的幸福感。

企业用工问题

成立不足两年的企业可不执行《劳动合同法》

全国人大代表、天明集团创始

人兼董事长姜明:建议将成立不足两年的初创企业排除在《劳动合同法》的适用范围以外。但也给初创企业和员工留出空间,可以双向选择适用什么样的劳动关系——由用人单位与劳动者协商一致后订立合同。

媒体未有深入报道。

近五成网友反对该建议,认为如今有法可依仍有不少违法用工现象,该建议实施将助长更多违法违规行。④

佛广集团： 党建带动工建，打造“五型工会”

□文/图 杨健

佛山市南海佛广交通集团有限公司(以下简称“佛广集团”)是一家国有大型交通运输综合企业,目前拥有职工6645人,其中公交司机4503人,占总人数的67.78%。佛广集团通过党建带动工建,打造出“学习型、维权型、服务型、联系型、创新型”的“五型”工会组织,为企业持续稳定发展保驾护航。

一、以“33211”为平台,创建“学习型工会”

搭建“33211”职工成长平台,即“三擂台三课堂两讲团一资助一书屋”。着力打造一支有理想有信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质车长队伍。

1. 搭建“三大”竞赛擂台——技能比武竞赛、评优评先劳动竞赛、文体艺术竞赛,如技能比武方面分为三个层级,第一个层级是组织职工参加国家级、省级的职工技能比武竞赛,培育了多位国家级、省级的技能人才;第二个层级是承办佛山市和南海区总工会等各类职工职业技能竞赛项目;第三个层级是自行开展的技能比武竞赛,如点钞、维修技能等。

2. 坚持举办“三课堂两讲团”活动。开展新时代文明实践大讲堂、清风课堂、“精品党课”、劳模工匠宣讲团、好人宣讲团等,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

3. 建立职工技能提升资助体系。鼓励职工提高驾驶技能和车辆维修预判技能,对考取相应技能等级的职工进行学习资助,同时,组织职工开展“南海人才”认定,提升职工身份认同感、荣誉感。

4. 建立职工书屋,丰富职工文化生活。佛广职工书屋率先于2012年建立,目前已建成9个,并于2015年获得由中华全国总工会授予的“职工书屋”称号。同时,成立了羽毛球、篮球、徒步等9个活动协会,定期开展各类文艺活动,引导职工成为知识性职工。

二、以民主管理为依托,创建“维权型工会”

1. 积极维护职工合法权益。

一是建立了两级劳动争议调解委员会,将劳动争议调解工作的重心下移,及时发现问题,积极推动解决,将矛盾化解在基层和萌芽状态,切实履行了维护职工合法权

益、竭诚服务职工群众基本职责。

二是坚持平等协商签订集体劳动合同,以法律的形式维护职工的权益。

三是以“职代会”为载体,积极将两级职代会、企务公开等民主管理制度落到实处,使两级职代会和企务公开建制率达100%。四是积极征集并评选合理化建议,广泛听取职工意见,让职工参与到企业发展中来,实现维权与维稳相统一,增强职工对企业的信任感及归属感。

2. 多维度保障职工人身安全。

一是建立领导干部挂钩、部门人员安全督导机制,随车进行安全督导,并外聘安保人员随车维持车厢秩序,保障司机安全驾驶。近两年来,已开展安全培训2252场次,开展安全演练487场次;组织开展安全生产检查62次,路查路检21332人次,提出事故隐患和职业危害整改意见272条,开展司机心理测评及辅导培训70场。

二是新购公交车辆配备了驾驶员辅助安全系统,包括360雷达防碰撞、驾驶行为监控、车道偏离、行人碰撞预警、前碰撞预警、车距监测与警告等,实现公交车车外监

控无死角,更进一步提高行车安全水平,提醒驾驶员安全行车,提高服务质量。新购的400台公交车已配备人脸识别设备,并于2019年8月27日完成与南海公安人像比对平台的对接,便于公安部门实时掌握重点监控人员的动向,切实保障社会安全,特别是公交车辆驾驶员和乘客的行车安全。

三、以慰问帮扶为抓手,创建“服务型工会”

1. 完善慰问关爱制度。近两年慰问生病住院、生育职工400余人,帮扶困难职工73人,并为37名困难职工发放临时困难补助7.8万元。

2. 参加“广东省互助保障计

划”。从2015年起为员工购买了“广东省互助保障计划”,经过广泛动员,参保率达89%,至今约300名职工申领互助金,申领金额约30万元。

3. 开展“驾驶员减负服务年”活动,建立出租车驾驶员一站式服务室。

4. 建立心灵驿站,与专业社工机构合作开展“关爱车长服务项目”及“心理援助热线共建”活动,为职工提供有效的心理服务。

四、以“7+5”软硬件为载体,构建“联系型工会”

“7硬件”即职工热线、廉洁信箱、(总)经理信箱、司机一点通

APP、“家佛广V”、“佛广交通集团”微信公众号及微博;“5软件”即直联制、“面对面、心连心”座谈会、职工家访、“书记走基层”大讨论活动、“两代表一委员工作室”。如“司机一点通”APP,车长通过手机“一点就知”工资、油耗相关信息,真正把企业服务与职工需求缩短为“指尖上的距离”。“家佛广V”微信公众号每日推送车长关心关切的信息,线上线下一起联动。“面对面、心连心”座谈会自2012年开展以来,至今已召开了900余场次,车长畅所欲言,收集意见和建议2500余条,基本得到了解决。“7+5”软硬件就像职工的“大管家”,及时掌握职工的基本信息,解决职工诉求,提供精细化服务。



佛广集团关爱公交司机系列活动

五、以品牌建设为契机,创建“创新型工会”

佛广集团积极培育工会品牌,形成四大“党建引领”关爱职工品牌。

一是在桂城街道总工会的指导下,组织开展“党建引领·关爱司机”项目,围绕“健康有道”“花开心田”“家好月圆”等主题,实现爱心早餐、义诊、健康讲座到一线,开展司机生日会、工作坊活动、亲子活动等,关注司机,更关注其家庭美满。

二是与西樵交管所、派出所、流管局及启沅社工等组织合作,开展“党建引领强服务,关爱车长暖樵山”项目,共建心理援助基地,常态化开展“便民一条街”活动,为司机提供减压、保健、急救、心理援助、爱心义诊、新市民服务、心理游戏、亲子交流等活动等,同时引发社会对司机这一群体的关心关爱,构建和谐司乘关系。

三是在南海区总工会的大力支持下,开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”全年关爱活动。近两年开展“党建引领,关爱共享”等慰问司机活动约170场次,慰问司机约4.2万人次,投入费用约11万元。

四是与企业、社区、媒体及社工组织联动,组织司机深入社区、企业、学校、市民中间开展“党建引领促共融,政企直连送关爱”等交流互动近20场次,增进市民乘客对司机之间的了解,打造了关心关爱、理解尊重公交司机的良好氛围。④

□ 作者单位:佛山市南海佛广交通集团有限公司

加强非公企业工会规范化建设工作的路径探析

□ 梁瑜

非公企业工会规范化建设是激发企业工会组织活力,是履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的有力保障,是更好地强信心、聚民心、暖人心,引导职工群众听党话、跟党走的重要手段。但当前相当一部分非公企业因为规模小、职工少、流动性大、经费短缺、主席多为兼职,没有专职干部等特点,企业工会往往无法“建起来、转起来、活起来”。

加强非公企业工会规范化建设,要规范工会组建工作,要加强民主管理工作,要开展主题劳动竞赛,要竭诚服务职工群众,要建设高素质专业化的工会干部队伍。

一、规范工会组建工作,依法依章程开展选举工作

当前,我国正处于经济社

会转型时期,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化。特别是新生代职工价值取向更加务实,民主意识、法治意识、权利意识、公平意识更加强烈。因此,规范组建工作就要强化选举这一环节,让基层工会从一成立就获得广大会员认可和信赖,提高会员对基层工会的信任度。工会选举前期就要深入了解职工利益诉求,掌握职工思想动态,制定切实可行的选举方案和选举办法,使选举工作更加贴近职工、贴近实际,吸引职工关注关心选举、积极参与选举。只有依法依章程创造性开展选举工作,有依法选举的工会主席,有一支心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍,这样的工会组织才有吸引力凝聚力战斗力。同时要有独立健全的组织机构,工会委员会、经费审查



2019年12月17日,郁南县总工会、连滩镇禁毒办联合开展禁毒宣传进工厂活动。/资料图片

委员会、女职工委员会等组织应同步建立。

二、加强民主管理工作,切实维护广大职工合法权益

一是加强厂务公开的力度。实施厂务公开是开展民主管理的重要前提,也是维护职工知情权、参与权和监督权的重要途径。通过完善公开的内容,做到全面、准确、及时;规范公开工作管理,建立健全定期公开制度;丰富公开

的载体,确保公开的质量和效率。

二是加强职代会提案工作。职代会是民主管理的基本形式,要提升企业的民主管理水平,必须要进一步加强职代会制度,从提高议案水平入手,加强议案的针对性、实效性,确保职工代表充分行使知情权、建议权、提案权,增强职工“主人翁”意识。

三是深化合理化建议活动。对收集到的职工建议,工会要及时反馈到相关部门,通过工会联席会议等制度,加强部门之间的

沟通协调,落实职工的建议“百分百”回复,同时要落实合理化建议奖励制度,调动职工的积极性,推进企业的和谐发展。

四是加强民主监督工作。要切实提升企业民主管理水平,企业生产经营的各类决策过程必须接受职工的监督。通过设立民主监督小组,制定工作制度,定期开展专题调研、提案督办,加强职工提案、意见建议的跟踪处理,发挥职工的主动性和积极性,提高工会工作的威信。

三、开展主题劳动竞赛,培育劳动模范、大国工匠

一是搭建好建功立业平台和舞台。企业工会要积极开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛活动,把它作为常态化的工作抓好抓实。要组织广大职工开展技术练兵,组织选拔赛,踊跃参加上级工会举办的劳动竞赛。

二是持续深化群众性科技创新活动。深入贯彻党的十九大关于“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”的要求,积极组织动员职工开展合理化建议、技术协作、技术攻关和发明创造,深入推进劳模工作室和职工创新示范基地示范点建设。企业工会创建劳模工作室,要能够发挥劳模的示范、引领和辐射作用,激发广大职工的劳动热情和创新活力,让大家学有榜样、赶有目标;要把职工素质提升起来,为更好的传播劳动技能、创新方案、管理经验,为职工学习交流、攻坚克难构筑平台,进一步夯实群众基础;要能够多发现技术创新、管理创新、服务创新和制度创新典型,把创新的经验做法上报到上级工会,让优秀的创新模式能够得到推广。

三是做实服务劳模工作,营造关爱劳模氛围。通过开展困难劳模帮扶活动,组织落实“爱

心献劳模”体检和劳模休养活动,彰显党和政府以及工会组织对劳模的关怀。

四、竭诚服务职工群众,提供普惠性、常态性、精准性服务

一要坚持正确的政治方向,切实做好新时代职工服务工作。习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时指出,“工会要坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题”“把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点”。企业工会要聚焦职工对美好生活的需求,探索共建共治共享的职工服务供给模式,打通服务职工的“最后一公里”,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感;要结合企业实际,组织开展“情暖职工、竭诚服务”主题活动,以打造“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工会工作品牌为重点,鼓励职工参加“互助保障计划”,突出帮扶救助、技能提升、维权服务、文化服务等内容,为职工提供普惠性、常态性、精准性服务,密切了职工与工会关系。

二要提高服务的成效,更好地满足职工群众对美好生活的向往。要主动争取党政重视和上级工会支持,形成服务职工的

工作合力;要加大帮扶解困工作力度,做好困难职工解困脱困工作,确保城镇困难职工与全国人民同步迈进小康社会;要加强服务阵地和载体建设,打造“职工有事到此诉求,无事来此活动”的工会服务阵地,开展各种喜闻乐见的文体活动,增强工会凝聚力,提高广大干部职工群众对工会的向心力。

五、加强工会干部培训,建设高素质专业化的工会干部队伍

一是创新学习的形式,提高培训工作的针对性和实效性。采取送教上门和选派干部参加向上级工会举办的培训班等形式,对非公企业工会干部进行就地、就近、短期、专题培训,教育引导工会干部增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,切实做到忠诚、干净、担当,提升工会干部的能力素质。

二是充分利用干部培训网络平台,进一步拓宽培训渠道。通过登录广东省工会干部培训网络学院,参加专业知识培训、综合素质培训、职业技能培训和学历提升等在线培训,提高学习效率,促进业务提升。④

□ 作者单位:云浮市郁南县总工会组宣部

浅析企业工资集体协商机制的构建

——以大型国企H公司的工资协商为例

□ 李旭仁

摘要:近年来,随着物价、人工成本的上涨,企业的生存经营与职工的待遇提升形成矛盾。如何开展好企业工资集体协商,构建和谐稳定的企业用工局面,提升职工的获得感,是所有用人单位共同关心的问题。本文将从作者经历的大型国企内部的工资协商经过出发,分析其中出现的问题及对策。

关键词:工资、集体协商、对策



H公司是一家大型制造业国企,成立于20世纪50年代,控股着十余家子公司,拥有近三万余名职工,有着成熟的企业文化,劳动用工制度也比较完善。然而,由于用工形式多样、组织结构庞杂等原因,加之制造业普遍存在环境差、加班多、技能工人流动性高等问题,该单位的工资争议时有发生。

工资集体协商通常面临的问题

(一)企业管理层规避工资协商

H公司属于生产型企业,除了常设的职能管理部门,生产运营采取事业部制和模拟分权制的形式管理,各子公司及事业部独立经营、单独核算。整个企业的

职能管理人员及技术性研究人才仅占总体比例的5%,余下的均为一线生产工人。

当出现工资争议的时候,工人们认为工资是劳动付出后的报酬,是生活的来源;企业则认为工资仅是运营成本之一。国际材料价格波动、产品合同的利润、生产损耗、资金周期等均影响着运营成本。这时候,单纯地争论“多少钱”已不能很好地解决双方的矛盾:一是,平时埋头苦干的一线工人未必具备参与工资制度讨论的素质条件;二是,企业管理层为维护生产秩序的正常,制定过《职工管理规定》《保密办法》等内部制度,并不鼓励公开讨论工资待遇;三是,各部门系独立核算涉及本部门利益,也不愿民主公开地讨论工资计算方法,这成为工资集体协商的最大阻力。

从H公司的样本,还可以窥知:生产型企业往往选择按工时或按生产物量支付工资,工资水平往往不能和地区经济发展的水平同步;各中小型企业,甚至国有大型企业,普遍现象是工会主席由副总经理、人力资源部负责人或其他高层主管担任,职工代表均由车间主任、部门主管等直接管理角色担任。

(二)工资协商涉及的企业内部矛盾与外部矛盾

H公司是中央国资委直属企业,面对的业务群体包括海外客户和国内多样的合作组织。H公司的子公司及分支独立法人多达十余家,均是生产业务相关的非生产型供应商,如酒店、学校、医院、钢材采购公司、电脑网络公司等。

在如此大型的管理网络中,企业工资协商涉及的不仅有内部

矛盾,也有外部矛盾。如监管工程公司的工资支付周期不到位,加班工时和出勤率考核难,计算岗位工资和生产绩效的同时还要增发地区物价补贴等,都是内部矛盾。内部矛盾直接影响着职工的实际收入。如资金链断流、外汇差率、产业结构变态发展、所在行业的经济地位升跌等,则是外部矛盾。

在内外部矛盾共同作用之下,工会代表如不能通盘考虑企业大局,工资协商就容易无力、流于形式。

构建工资集体协商机制的对策

(一)收集、公开工资集体协商相关数据

1、明确企业的定薪制度。应遵循按劳取酬、同工同酬、外部平衡、合法保障的原则,公开不同岗位、级别指定的工资系数,并长期宣传。

2、深入调研。由工会领导、财务负责人等收集好企业经营利润、工资总额预算、不同岗位的行业平均工资、社保和福利支出、生产率、工资分配等数据。根据地方政府提供的工资指导线的标

准,制定企业自身的工资指导线。结合物价消费指数和居民可支配收入的公开统计数据,制定同比数据。从而推算新年度的工资总额,按季度公布企业的工资指导线达标水平。让工资集体协商有可量化的指标供参考,用于找到协商的共同点。

(二)确保工会职能和经费独立

1、实现工会工作人员专职,不再兼任。保障工会活动经费专款专用,不受企业制约,“取之于工用于工”。明确工会监督权高于人事管理部门的行政干预权。健全工会的民主选举程序。

2、发挥协商专员作用。开展法律培训和专业指导,不断提高职工代表的谈判知识和能力。

3、工会应着力监督的工资纠纷个案,以杜绝“重签订,轻履行”的形式主义。

(三)外部合作与内部配合

工资集体协商的一大难题是涉及面广、协商期长。可以邀请上级工会提供指导帮助。

(四)转变企业资金管理方式

1、过去的“盈余结算—工资发放”的资金周转方式,是产生工资纠纷的根源所在,已不适合现代可持续发展的理念。工资集体协商机制中,应包含改进企业资

金流管理方法的内容,以摆脱“塘枯鱼死”的局面。

2、成立工资协商基金。这支基金的存在,有助于缓解企业工资危机,减少群体性事件的发生,减少政府对欠薪型企业的负担,成为维权维稳的有力保障。

实例解析

某生产型企业考虑到职工们普遍关心工资分配问题,建立起了工资集体协商制度,确定职工人均工资年度增长11%,实际增长超过15%。工资协商有力地凝聚了职工,令企业创效增收超过35%。

1、实施工程承包的经营效益主导工资分配的形式;

2、工会决议决定集体协商的指导思想、内容和原则;

3、规定企业管理层及法人代表为资方代表。职工代表则广泛征求职工意见,确定建议名单,再经职工代表大会及工会支部投票选出。

4、协商程序完善,保证有预审、召集、公示、正式协商和签字仪式。

5、双方代表共同把协商内容报批主管部门并公告。④

参考文献:

- 1.《云南省企业工资集体协商条例》的解读.云南大学法学院
- 2.新时代工会工作的理论指导和行动指南.人民日报
- 3.广东省企业工资集体协商指引.广东省总工会
- 4.彭光华.集体谈判与集体协商辩证.中国人民大学劳动人事学院

工会是民营企业发展的稳定器

——从某陶瓷厂的案例看民企建立工会的意义

□ 罗彩芬

摘要:本文重在探讨工会在民营企业中不可替代的作用。部分民营企业由于忽视工会作用,未能推动企业人事管理改革,或为自身持久发展带来不可忽视的影响。这应引起广大企业经营者的关注。

关键词:工会;民营企业



改革开放以来,我国民营企业获得突飞猛进的发展。其中,民营企业的工会也为企业自身的发展发挥了不可或缺的作用。但同时也要看到,一些民企不了解工会的作用与职能,没有意识到工会对企业长久稳定发展的价值,因此对组建工会不够重视。还有部分企业受传统经营观念的影响,错误地认为“建立工会没有必要”“工会会增加企业负担”,指使经营管理中出现了一些问题,例如:轻视员工诉求导致工作积极性下降,离职率增加,企业长期陷入人力资源管理问题中,无法专心经营等。因此,民企必须重视,支持工会组织建设。

一、要认识到组建工会有利于企业经营

首先,工会能够协调企业与员工之间的利益关系,是二者之间的纽带。工会能保障员工合法权益,介入调处劳资纠纷,化解矛盾,促进协商谈判,从而提升员工的工作积极性,为企业创造更大的经济效益。工会还是为员工提供各种政策服务、生活帮扶、工作支持的基层组织机构,是在企业和员工之间的沟通交流的平台,增进员工对公司发展情况的了解,保障知情权。

其次,工会开展的提素活动,有助于提高员工的工作技能和职业道德,能够自觉抵制不良思想,

以及不做对企业有害的事情。企业员工的个人素质不仅影响到企业形象,更是员工与企业、员工与员工之间产生矛盾的燃点。企业的人、才、物管理好坏是企业成败的关键,其中人才培养与管理是排第一位的。

工会工作中,还需要不断发现人才、培养人才,让企业人才在合适的岗位各展所长,在具体工作中增知识、长才干。不但要提高业务水平,还要掌握法律法规、企业生产管理等方面的知识,提升沟通协调能力、现场灵活应变能力等,培养复合型人才、专家型人才。

在公司里,笔者以“一才多岗、一岗多才”为目标,根据各人

的性格特点,着力让员工们成为具有多门专长的优秀人才。如2012年,何某应聘为企业的文化专员。根据公司人才培养“一才多岗”的原则,何某除负责企业文化工作之外,还管理着公司饭堂。然而经过一段时间的考察,笔者发现她其实喜欢的是活动策划,不适合管理饭堂的工作,于是作出调整,让她进入工会工作。自从她跟进工会工作之后,厂里的活动多了起来,员工子女读书活动、困难员工帮扶活动陆续开展,工会工作增色不少,气氛大大活跃。2017年年底,广东省建材协会表彰她为工会先进工作者,邀请她上台分享工会工作经验。

其三,工会有助于稳定员工队伍,令企业能更加专心地投入生产,减少人力资源方面的忧虑。笔者公司以生产仿古砖见长。公司在水三基地的生产设备及厂房原本都比较老旧。2019年9月,公司决定升级改造三水基地的厂房设备。此时,生产线需要停工整改,员工需要安排放假。放假前,笔者前往人社部门和上级工会咨询了员工放假的时长和待遇等方面的法律法规,评估了放假期间员工队伍不稳定的风险,给公司提交了评估报告。报

告获公司中高层讨论并通过。为稳定员工情绪、缓解员工放假期间的工资收入落差,公司工会与附近的京东物流园、大旺物流园等提前对接,利用双十一、双十二网购旺盛、物流园临时工激增的契机,安排部分员工到附近的物流园、酒店、饮料厂等上班。如此一来,有效化解了部分员工在重大战略决策方面与公司之间的矛盾,解决了员工的困难,让员工感受工会温暖的同时,为企业创造更多的社会价值。

二、要认识到组建工会有助于提升企业形象

加强工会组织建设,能使企业内部管理更加民主和谐,诸多矛盾也得以化解,从而能提升民营企业的外部形象。企业如果长期忽视员工的利益与心声,不能适时地改善工作环境、提升薪酬待遇、完善管理调配,可能会导致离职率上升、员工停工抗议等情况。这就不但损害企业经营能力,也会让企业社会上遭遇形象危机。

比如2019年年底的网易公司辞退绝症员工事件,就引发了巨大的负面舆情。当时,网易公司

不但激发大量网友不满,也遭遇大量媒体、意见领袖点名批评。网易最后开展危机公关,勉强挽回了公司形象。

与此形成鲜明对比的是,企业有了工会组织,能显著提高员工对企业的认可,提升企业的社会美誉度。仅以工会的困难员工帮扶职能为例:当员工患上重大疾病时,工会能及时提供精神上与物质上的帮助。员工能感受到工会的关爱和企业的温情。

工会工作的对象与企业文化建设的主体都是企业内部员工。工会文娱活动可以与企业的文化建设紧密结合起来,相互配合,提升企业内部文化的软实力。比如笔者所在的公司就内部建立了“三水基地师徒制”和“雏鹰计划”等项目,请有一技之长的员工担任讲师,讲述专业技术知识,讲师与学员共同成长进步;公司工会在基地举行各类体育竞技活动,如篮球比赛、羽毛球赛、趣味运动会等,号召大家积极参与,充分展示自己,建立自信心,与其他员工共同为企业发展贡献力量。企业工会可以有效成为员工展示自我、发挥特长的平台。①

□ 作者单位:佛山市三水金意陶陶瓷有限公司

参考文献:

- [1]程简.工会在民营企业中不可替代的作用[J].工会理论研究.上海工会管理干部学院学报,2005(6):41-42.
- [2]梁茵.民营企业工会建设研究[J].长春理工大学学报(社会科学版),2009,22(3):398-399.
- [3]陈立增.组建民营企业工会的几点思考[J].工会理论与实践-中国工运学院学报,2001,15(3):42-45.
- [4]朱志.民营企业工会的问题与对策[J].企业导报,2010(05):104.

专注练就真本领

船企『焊王』罗子盛

□图／林景余 文／彭新启

【人物检索】

罗子盛,广东韶关人,1992年12月出生,现任中船黄埔文冲船舶有限公司造船事业三部焊工。2019年11月,获广东省焊接职业技能大赛冠军。



↑ “焊王”罗子盛

“烧焊没有捷径可走，只要多做一点、用心一点、细心一点，多加练习，善于总结，一定会有所收获！”

——罗子盛



“除锈、加温、烧焊、去渣是焊接的四大步骤。”在中船黄埔文冲公司龙穴厂区深中通道第四管节施工现场，罗子盛告诉笔者。焊接是一门手艺活，必须在实践中寻找秘诀。从2010年技校毕业来到公司从事焊接工作，到2019年获得广东省级焊接冠军，这充分说明，一门精湛的技术并非三五年就能练成，正所谓“十年磨一剑”。

早在就读韶关技师学院焊工专业的时候，罗子盛凭借在校好学与实践并重的劲头，参加2009年广东省焊工职业技能竞赛(学生组)获得第11名。就这样，罗子盛被中船黄埔文冲公司焊接专家相中，成为公司龙穴厂区大合拢焊接班的一名工人。

从手工CO₂气体保护焊、氩弧焊到垂直焊、半自动横焊、埋弧焊等，罗子盛把施工现场当成练兵的战场，每天至少在一线工作10个小时以上。罗子盛回忆说，对于每一门新技术，他都会先让师傅示范一次，自己便拿工件来亲自上场。经过无数次实践历练，罗子盛摸索出了相应的焊接方法。

18000吨导管架下水驳船“海洋石油228”的摇臂和轴套管焊接是罗子盛成为焊王的成名之作。该船轴套管是由两根直径1米左右、管厚120毫米的高强度管驳接而成，焊接工艺要求极其严格。罗子盛和其他焊接高手组成攻坚小组，经过5天4夜的连续施工，最终完成轴套管焊接，拍片和UT探伤100%通过船东船检报验。2019年，由罗子盛施工的焊缝报验合格率都是100%。

从山村到广州，罗子盛怀抱着用双手创造美好生活的梦想，用敬业、精益、专注的工匠精神和辛勤的汗水，闯出了自己的一片天地。⊕



↑ 罗子盛从工具箱取出工具上岗



↑ 罗子盛敲除船舱表面的烧焊渣

试用期遇上新冠肺炎疫情,能延长吗?

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友黄先生反映,他在2020年春节假期前一天,与一家用人单位签订了为期五年的固定期限劳动合同。双方约定试用期为三个月。虽然他签下劳动合同,并且已经开始向用人单位提供劳动,然而因为新冠肺炎疫情影响,用人单位一直不能正式开门营业,他的工作也一直未能正常开展。

到了4月,眼看试用期届满,黄先生担心自己的试用考核不能通过,于是与用人单位进行了沟通。用人单位研究后认为,黄先生不能正常工作并非他本人原因造成,而是因为受到了疫情影响,所以计划和他协商把延长试用期至六个月。

黄先生不知道用人单位的意见是否合法,于是向省总工会律师咨询:遇上了疫情,试用期能延长吗?

【回复意见】

由于很多行业都受到了新冠肺炎疫情影响,我们收到了很多关于延长试用期或劳动合同期限的咨询。试用期属于用人单位和劳动者对彼此的考察期,所以如果双方因疫情影响不能在试用期完成考察,应当允许双方依法延长试用期。



《劳动合同法》第十七条第二款规定:“劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。”试用期应当由用人单位和劳动者共同约定。如果用人单位或者劳动者任何一方不同意延长试用期,那么试用期将不得延长。

《劳动合同法》第十九条规定:“劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。”由于黄先生与用人单位签订的是为期五年的固定期限劳动合同,所以试用期最长为六个月。因此,用人单

位与黄先生可通过协商的形式确定延长后的试用期,但延长后的总试用期不能超过六个月。

【风险提示】

问:用人单位能否超过法定最长的期限与职工约定试用期?

答:不能。即使职工同意,超过法定最长试用期的期间也不能被认定为试用期。根据《劳动合同法》第八十三条及相关规定,用人单位违反法律规定与职工约定试用期的,由劳动行政部门责令改正;违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以职工试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。Ⓣ

示爱最可爱的人

医护人员在新冠肺炎疫情中救死扶伤,被称为“新时代最可爱的人”。5月12日是第109个国际护士节。今年的5月20日又谐音“爱你爱你我爱你”。于是这个5月中旬,我省各地兴起一波示爱医护人员的热潮。



5月20日,省总工会在广州医科大学附属第一医院举行“致敬新时代最可爱的人”慰问活动,向奋战在新冠肺炎疫情防控战场的2500多名医务人员致敬。省总工会副主席张丽(右)出席活动并向医务人员送上慰问品。/林景余 摄

5月11日,湛江市总工会、市卫健局联合组织慰问组前往市中心人民医院等3家医院慰问一线护士。/港工供图



5月12日,致敬2020广州抗疫护士战疫故事分享会暨护士节直播活动在广州市第一人民医院举行。35名广州抗疫一线护士被授予“抗击新冠肺炎广州最美逆行者”光荣称号。/罗瑞雄 摄





工地上的“520”告白 / 江磊 摄



广东省总工会
官方APP“粤工惠”



广东省总工会
微信公众号



南方工报网