粤港澳 同心行！
齐唱咏 爱国情！

9月7日下午，由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会联合主办的大湾区职工庆祝中华人民共和国成立70周年暨澳门特别行政区成立20周年文艺汇演在广州中山纪念堂精彩上演。来自广州、澳门、香港的职工代表和劳模工匠代表3000多人欢聚一堂，以文艺汇演的形式庆祝中华人民共和国成立70周年、澳门特别行政区成立20周年。/ 林景余 摄

9月7日至8日，由广东省总工会和澳门工联总会联合主办的“庆祝中华人民共和国成立70周年暨澳门特别行政区成立20周年同心行2019”活动在广州举行。来自澳门的千名职工群众（以下简称“千人交流团”）与广州、香港两地职工和青年代表一起展开了为期两天的考察交流活动。千人交流团参观了国家超级计算广州中心及广药集团、第一资源热力电厂、广州地铁集团、珠江啤酒等知名企业。图为7日上午，千人交流团首站来到广州白云国际会议中心后，在广场列队摆出数字“70”，表达对祖国的祝福。/ 吴育麟 摄

CONTENTS
目录

《广东工运》
2019 年第 9 期
总第 351 期

主　　办 广东省总工会
编 印 单 位 南方工报社
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 陈伟东
编委会副主任 冯建华
编 委 会 成 员 刘国斌　宋善斌
张　曼　陈宝平
李传海
主　　编 陈宝平
副 主 编 苏　晨
编　　辑 潘　潮　张任青子　孙科琳
美　　编 王　斌
校　　对 张　苑
地　　址 广州市东园横路 5 号
邮　　编 510110
电　　话 020-83846205
传　　真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播有限公司
印　　刷 广州市德佳彩色印刷有限公司
印　　数 2500 本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2019 年 9 月 30 日

01　卷首语
在全社会弘扬精益求精的工匠精神

02　月度大事

04　特别关注·建立多形式多层级协商机制　切实促进集体协商提质增效
陈伟东在广东工会贯彻集体协商五年规划总结会议上的讲话(摘要)
广东工会贯彻集体协商五年规划情况总结及下一步工作安排(摘要)
深圳南湾街道物流行业集体协商经验
东莞桥头镇电子行业集体协商经验

13　调查研究
2019 年珠海职工队伍思想状况调研报告
深圳龙岗龙城街企业状况调查

19　实践探索
浅谈党建工作在推动国有企业发展战略落地中的重要作用

22　人物风流
开塔吊如何快准稳？这个“老司机”告诉你

24　维权讲座
员工间互相打探薪酬　是否属于合法开除的事由?

26　案例分析
劳动合同期满后继续用工,用人单位能否不续签书面劳动合同?

27　他山石

在全社会弘扬精益求精的工匠精神

□《广东工运》编辑部

在新中国七十华诞临近之际，广大技能劳动者收到了一份令人欣喜、振奋的厚礼——习近平总书记近日对我国技能选手在第45届世界技能大赛上取得佳绩作出了重要指示。他强调，“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。要在全社会弘扬精益求精的工匠精神，激励广大青年走技能成才、技能报国之路。”习近平总书记的重要指示，从全局的高度深刻强调了技术工人的极端重要性，系统阐明了技能人才工作的重大任务和工作要求，充分说明了党和国家领导人对技能人才队伍建设、技工教育发展的重视。

当下，我省的经济正在迈向高质量发展阶段，这必将是高素质技术工人的“大时代”。今年8月，在俄罗斯喀山举行的第45届世界技能大赛上，我国选手共获得16金14银5铜和17个优胜奖，位列金牌榜、奖牌榜、团体总分第一名；其中，广东选手获8金3银1铜及8个优胜奖，金牌数量占全国一半！如此亮眼的好成绩，充分说明了我国在发展职业教育、培养技能人才等方面取得的显著成效，充分展现了广东青年技能人才的高超水平，也再一次凸显了创新型高技能人才在引领经济社会转型发展上的巨大作用。正如习近平总书记所强调的：“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。”

“邦之兴，由得人也”。一个地区的发展越来越取决于国民素质，特别是广大劳动者素质。广东是制造业大省，产业工人是支撑广东制造业发展的关键力量。为打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，今年，广东省委出台了《广东省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》；广东工会也聚焦国家战略和广东大局，深入开展各级各类劳动和技能竞赛，动员广大职工在各类重大工程建设、重大项目研发、重点区域发展中建功立业——2019年，港珠澳大桥建设全国重大工程示范性劳动竞赛完美落幕；深中通道、广州地铁第11号线等省重点工程劳动竞赛如火如荼；全省各级工会新建劳模和工匠人才创新工作室3000多家；“南粤工匠”推荐学习系列活动深入人心。

国家需要技能人才，时代呼唤工匠精神。习近平总书记强调：“要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。”在新时期，我们要坚决贯彻总书记的指示，把技能人才工作摆在更加突出的位置，破除技能人才成长和作用发挥的体制机制障碍，让具有工匠精神的行家里手、能工巧匠竞相涌现；要大力弘扬精益求精的工匠精神，营造尊重技能、崇尚技能的良好社会氛围，引导更多青年以“世赛冠军”为榜样，走技能成才、技能报国之路。

习近平就我国在世技赛取得佳绩作出重要指示 李克强作出批示

2019.09.24 /《人民日报》

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对我国技能选手在第45届世界技能大赛上取得佳绩作出重要指示，向我国参赛选手和从事技能人才培养工作的同志们致以热烈祝贺。

习近平强调，劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。要健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。要在全社会弘扬精益求精的工匠精神，激励广大青年走技能成才、技能报国之路。

习近平指出，我国将举办2021年上海第46届世界技能大赛。要做好各项筹备和组织工作，加强同各国在技能领域的交流互鉴，展示我国职业技能培训成就和水平，努力办成一届富有新意、影响广泛的世界技能大赛。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出批示指出，技能人才是国家的宝贵资源，是促进产业升级、推动高质量发展的重要支撑。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党中央、国务院决策部署，更加重视技能人才培养，实施好职业技能提升行动，紧扣需求发展现代职业教育、办好技工院校，完善技术工人职业发展机制和政策，使更多社会需要的技能人才、大国工匠不断涌现，依托大众创业、万众创新，促进新动能成长壮大和就业增加。同时，要加强技能领域国际合作，做好第46届世界技能大赛筹办工作，推动形成广大青年学习技能、报效国家的浓厚氛围。

第45届世界技能大赛参赛总结大会23日在北京举行。中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华在会上宣读了习近平重要指示和李克强批示并致辞。他在致辞中指出，技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，要采取更加有力的措施为广大技能劳动者成长成才创造条件。要开展大规模职业技能培训，健全培养、使用、评价、激励机制，全力办好在上海举办的第46届世界技能大赛。希望参赛选手坚守初心，在技能成才、技能报国的道路上取得更大成绩，作出更大贡献。

世界技能大赛每两年举办一届，被誉为“世界技能奥林匹克”。今年8月，在俄罗斯喀山举行的第45届世界技能大赛上，我国选手共获得16金14银5铜和17个优胜奖，位列金牌榜、奖牌榜、团体总分第一名。第46届世界技能大赛将于2021年9月在上海举行。

全总开展庆祝新中国成立70周年走访慰问劳模活动

2019.09.24 / 中工网

新中国成立70周年到来之际，受全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明和全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋委托，全总副主席、书记处书记、党组副书记张工9月24日带队走访慰问了在京劳模代表，向他们致以诚挚问候和崇高敬意，将“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章和慰问金、鲜花送到劳模手中。据了解，走访慰问劳动模范、全国五一劳动奖章获得者，是全总和各级工会庆祝新中国成立70周年的重要内容之一。

日前，全总下发通知，要求各级工会通过走访、座谈、邀请参加庆祝活动等多种形式，广泛开展劳模慰问活动。重点慰问上世纪五六十年代的老劳模及其遗属，长期在基层一线和艰苦岗位工作、具有广泛社会影响的劳模，以及新时代工匠劳模代表，把党和国家的温暖送到劳模身边。

新中国成立70年来，党中央、国务院共召开15次全国劳模表彰大会，累计表彰先进个人31515人次；全总共表彰全国五一劳动奖章获得者32444名。

省总召开“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议

2019.09.11 /《南方工报》

9月10日，省总工会“不忘初心，牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议召开。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实广东省“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，对省总工会第一批主题教育进行总结，对开展第二批主题教育进行动员部署。省人大常委会副主任，省总工会党组书记、主席吕业升主持会议并讲话。

省总工会党组副书记、常务副主席陈伟东传达了广东省“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，通报了省总工会“不忘初心、牢记使命”第一批主题教育和专题民主生活会情况。省总领导张振飚、杨敏、冯建华出席会议。

吕业升充分肯定了第一批主题教育所取得的成效，并就第二批主题教育提出四点要求：一要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治责任和首要政治任务贯穿主题教育始终。二要巩固深化第一批主题教育成果，推动主题教育常态化、长效化、制度化。三要高标准严要求精心部署推进第二批主题教育。四要加强领导，落实责任，把第二批主题教育筹划好、组织好、实施好。

全总慰问在粤就业香港职工 省总探索粤港澳会员福利互通

2019.09.13 /《南方工报》

9月12日上午，2019年中华全国总工会慰问在粤香港职工茶话会在广州举行。全总书记处书记、党组成员、组织部部长张茂华与在粤就学、创业和工作的香港职工代表展开交流，并向他们送上中秋祝福和慰问。省总工会副主席杨敏主持茶话会。香港工会联合会会长吴秋北、香港中联办社工部副部长周蔚参加了茶话会。

茶话会上，来自香港的十几名职工代表敞开心扉，畅所欲言，分享着各自在粤港澳大湾区生活学习工作的经历，并围绕着工作生活中遇到的问题和困惑提出相关意见和建议。

张茂华在认真听取了在粤就业香港职工的发言后，代表中华全国总工会对在座的香港职工以及香港爱国工会和劳工界人士表示亲切的问候。他表示，希望两地工会继续加强交流合作，创新联动机制，增进香港同胞对内地工会工作的了解，分享内地工会提供的各项优惠举措，依托香港工联会内地中心大力开展香港同胞的入会工作，推动落实香港同胞跟内地同胞享受同等的会员待遇，让香港同胞在内地工作学习生活更加安心、更感舒心、更有信心。

据杨敏介绍，目前广东工会正在积极探索实施湾区通会员福利计划，争取明年1月份签署合作协议，实现粤港澳三地工会会员福利互通与共享，推动会员职工更全面地融入湾区。此外，明年还会将在粤的港澳职工纳入省劳模评选表彰范围，让在粤就业的港澳职工更深入地融入到湾区建设发展中。

国家社保公共服务平台正式上线 可刷脸认证养老金

2019.09.17 / 新华网

国家社会保险公共服务平台于9月15日正式上线。通过该平台，可以实现“刷脸”完成社会保险待遇资格认证，也可以测算自己将来能领多少养老金。

人社部表示，国家社会保险公共服务平台是全国统一的社会保险公共服务的总门户，重点为参保人和参保单位提供全国性、跨地区的社会保险公共服务，首期开通8类18项全国性统一服务。

民众可以访问国家社会保险公共服务平台门户(si.12333.gov.cn)或下载“掌上12333”手机APP，通过用户注册登录后体验相关服务。已申领了电子社保卡的人员，可打开电子社保卡“扫一扫”功能，快速扫码登录，并可以直接在电子社保卡页面查询办理相关社保服务。

建立多形式多层级协商机制 切实促进集体协商提质增效

9月24日，省总工会召开广东工会贯彻集体协商五年规划总结会议，通报表扬全省集体协商五年规划先进集体和个人，交流集体协商工作，总结广东工会贯彻集体协商五年规划工作，部署下一步工作任务。省总工会常务副主席陈伟东、全国总工会权益保障部部长栗斌、省总工会副主席张振飚，各地级以上市总工会负责集体协商工作的相关负责人等参加会议。

开展集体协商是工会工作中较有难度的一项，过去我们做出了哪些成绩，获得了哪些经验，未来该如何开展工作，省总提出了哪些要求和指示？让我们来一起特别关注。

进一步增强开展集体协商、构建和谐劳动关系的责任感和使命感

——在广东工会贯彻集体协商五年规划总结会议上的讲话（摘要）

□ 省总工会常务副主席 陈伟东

充分肯定过去五年的成绩

五年来，我省推进集体协商力度不断加大，实现了职工得实惠，企业得人心，工会得形象，社会得和谐的目标：

一是推广了协商理念。基层民主协商氛围增强，集体协商制度普遍推广，社会各界对集体协商的认识度和接受度提高。

二是完善了职工工资正常增长和保障机制。职工劳动收入普遍增加，最低工资标准连续大幅提升，最低工资标准水平位于全国前列；工资支付保障机制进一步完善，欠薪事件稳定下降。

三是形成了劳资协商化解劳资关系矛盾的机制，劳动关系总体和谐稳定。企业和职工逐步接受以集体协商的方式化解劳资矛盾，在经济环境下行的情况下，劳资矛盾逆势下降，职工满意率稳中有升。通过集体协商稳定了企业职工队伍。

> 要深刻认识到集体协商是手段，构建和谐劳动关系才是目的，除了集体协商这种方式，一切有利于构建和谐劳动关系的做法，都值得我们去尝试，都值得我们去创新。只有把握住集体协商的实质，以问题为导向，着力解决问题，才不会让集体协商的工作迷失方向。 **——陈伟东**

四是涌现了一批集体协商先进典型，示范带动作用更加明显。今年7月，广东推选的19家企业和2个工业园区，受到国家协调劳动关系三方会议表彰。今年6月，全总在广州召开了创新集体协商指导方式座谈会，向全国重点省市推介广州购买第三方服务用于集体协商的经验。深圳盐田港拖车行业集体协商、中山市协调劳动关系三方机制建设、省总多形式多层级劳资沟通协商机制等做法，多次受邀到全总会议作经验介绍。

五是集体协商力量得到加强，省市工会在前两年的机构改革中，普遍加强了集体协商人员配备。省总工会将集体协商工作单列一个部门，在全国的省级总工会中，专设集体协商部门，南有广东，北有吉林，广东是唯二的省份。

六是加强制度保障，推动修订了《广东省企业集体合同条例》。2014年9月，由省总发起倡议并力推的集体协商地方立法经省人大审议通过，自2015年起实施，为全省集体协商工作提供有力的制度保障。

要进一步增强开展集体协商、构建和谐劳动关系的责任感和使命感

我们要清醒认识到，过去五年取得的成绩距离省委的要求还有较大距离。

第一，要深刻领会中央精神。近年来，中央就协商民主、调整劳动关系等内容多次提出要求，中共中央印发的《关于加强社会主义协商民主建设的意见》中强调，要“畅通职工表达合理诉求渠道，健全各层级职工沟通协商机制”；《关于加强和改进党的群团工作的意见》提出，群团组织要“善于运用法治思维和法治方式维权，注重通过集体协商、对话协商等方式协调各方利益”。中共中央、国务院在《关于构建和谐劳动关系的意见》提出“推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享”。以上这些要求和指导，为我们做好新时期集体协商工作指明了方向、提供了遵循。

第二，要深刻领会集体协商的实质。党委、政府和工会力推集体协商，今天又专门召开集体协商会议，可见集体协商的重要，但集体协商究竟是什么？工作做久了，容易掉进框框里，我们应该跳出来想想，开展集体协商的目的是什么。工会推动集体协商的根本目的，往小里说，是为了维护职工的权益；往大里说，是为了协调劳动关系，从而促进社会和谐稳定、国家长治久安、稳固党的执政基础。同志们，集体协商是手段，不是目的。对此，我们要保持清醒的认识，避免在具体工作中，陷入为了搞集体协商而搞集体协商的陷阱。要时刻紧记，各级工会要进一步增强开展集体协商、构建和谐劳动关系的责任感和使命感，深刻认识到集体协商是手段，构建和谐劳动关系才是目的，除了集体协商这种方式，一切有利于构建和谐劳动关系的做法，都值得我们去尝试，都值得我们去创新。只有把握住集体协商的实质，以问题为导向，着力解决问题，才不会让集体协商的工作迷失方向。

中医理论里面有一个观点是“上医治未病”。可以这么比喻，工会维权工作是“治已病”，企业里的劳资矛盾发展到维权阶段，就要外部介入，进行的是“外科手术”，伤筋动骨；集体协商则是“治未病”，是在企业内部由劳资双方沟通协商解决问题，是将苗头性的问题及时根治好，将“疾病”消灭在萌芽状态，毫发无损。当然，集体协商还能治疗非违法性质的劳动关系矛盾，解决一些法律底线之上的利益调整问题。由此可见，集体协商是具有预防和化解劳动关系矛盾的作用的。希望大家下来，好好地领会和品味集体协商的“治未病”作用，发挥好集体协商“养生健体”的功效。

第三，要深刻领会构建和谐劳动关系是加强和创新社会治理的重要内容。加强和创新社会治理，是我们当前和今后面临的一项重大课题。劳动关系是最基本的社会关系，在社会治理中具有基础性地位；劳资矛盾是社会矛盾的主要方面，解决好劳资矛盾对化解社会矛盾具有重要意义。当前，我省劳动关系中还存在不少问题，这也是我们下一步加强和创新社会治理必须面对并着力加以解决的主要问题。只有把构建和谐劳动关系作为加强和创新社会治理的一项重要举措，才能切实维护职工的合法权益，最大限度减少不和谐因素，不断提高社会治理水平，促进社会和谐稳定。

此外，构建和谐劳动关系还是保持社会和谐稳定的重要基础。没有劳动关系的和谐，构建和谐社会将成为一句空话。

担当尽责，将稳就业、促发展、构和谐作为当前和今后一个时期的工作主线

很快就要迎来新中国成立70周年的纪念日。这既是举国欢庆的日子，又是敏感的时间节点，构建和谐劳动关系更显得意义重大。全省各级工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全力以赴做好各项工作。

（一）提高政治站位，牢牢把握正确的政治方向。

在党的十九大报告中，习近平总书记提出："要完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。"这一重要论断，为开展集体协商、构建和谐劳动关系指明了前进方向，各级工会要站在"两个维护"的高度充分认识集体协商工作的重要性。

此外，各级工会要从维护劳工领域政治安全的高度，增强大局意识、忧患意识、责任意识，坚持集体协商工作正确的政治方向，坚持"维护职工权益、促进企业发展"的工作原则，通过协商促进职工和企业行政互相交流、互相理解、换位思考、合理预期，引导职工正确看待长远利益和眼前利益、企业利益和个人利益的关系，聚焦发展和稳定两大主题，将稳就业、促发展、构和谐作为当前和今后一个时期的集体协商工作主线，进一步发挥集体协商协调劳动关系的基础性作用，稳定就业岗位，促进企业发展，构建和谐劳动关系，实现企业和职工共商共建共创共享。

（二）积极主动作为，探索创新符合广东实际的工作。

近两年，省总通过大量的调研和借鉴学习，研究提出了一些结合省情的工作措施，希望大家能够大力推动落实，这里我主要讲三个方面的工作：

第一个是推动企业建立多形式多层级劳资沟通协商机制。一些同事反映，集体协商是工会最难做的工作之一，企业主抵触情绪最大，很难将企业主拉到谈判桌上来。大家的困难也是客观存在的，基于这样的原因，现在省总提出建立多形式多层级劳资沟通协商机制——双方先把问题摆出来，面对面沟通，协商的形式更加灵活多样，层级更加全面齐全，这种更为柔性的对话的模式，是符合中国以和为贵的文化特征的。既然还有一些企业没有认识到集体协商和工会的积极作用，也没有发生剧烈的劳动关系矛盾，那么我们就创造性地提出更容易被接受的方式。构建和谐劳动关系才是目的，只要有利于构建和谐劳动关系的探索，我觉得都值得提倡和尝试。

第二个是推动企业建立多形式多层级劳资沟通协商机制，将发生群体性劳资纠纷企业和发放工会主席补贴的非公企业作为重点对象。这两个工作对象都切中了要点，具有很强的针对性。毫无疑问，发生群体性劳资纠纷的企业，都是生了病的企业。企业发生群体性劳资纠纷，是工会介入开展工作的良好契机，这时候劳资双方都迫切需要上级工会介入指导。发放工会主席补贴的非公企业则是我们工会工作的主要阵地，具有较好的工作条件和基础，我们也更有义务去规范完善好。

> 中医理论里面有一个观点是"上医治未病"。可以这么比喻，工会维权工作是"治已病"，集体协商则是"治未病"。
>
> **——陈伟东**

第三个是推动企业建立多形式多层级劳资沟通协商机制，将发生群体性劳资纠纷的企业和发放工会主席补贴的非公企业作为重点对象，建立完善集体协商专职指导员队伍。针对基层普遍缺人的情况，今年6月，全总出台了《关于加强专职集体协商指导员队伍建设的意见》，提出了明确的要求。上个月，省总配套出台了《实施意见》，针对各地存在的经费困难、人员配备、业务培训等内容提供了政策和经费的支持。总之，重点的工作要重点抓好，专业的工作，要有专业的人来做，希望大家认真研究两份文件，积极抓好落实。

（三）围绕中心工作，切实做好稳就业、促发展、构和谐的工作。

一是要做好合理引导工作。针对当前部分企业出现生产经营困难的情况，要引导职工正确看待和处理眼前利益与长远利益的关系，鼓励企业和职工围绕薪酬福利、工时制度、轮岗休假、待岗培训、转岗安排等涉及职工利益调整的重大事项进行协商，鼓励企业与职工同舟共济、共渡难关，尽量做到多转岗、少下岗，着力稳定职工就业岗位。要善于运用沟通协商方式，稳妥做好关停并转迁以及裁员企业的劳动关系处置工作，确保劳动关系和谐和职工队伍稳定。

二是要积极探索新业态新领域的集体协商、沟通协商模式。当前，新业态新领域的劳动关系日益灵活化、多样化，劳动者劳动关系的认定存在模糊地带，协商主体不明确，为我们维护新就业形态劳动者权益带来新的挑战，因此要加强研究，尽早探索出一条新的路子。

三是要聚焦发力粤港澳大湾区建设。当前，省委省政府积极落实中央的规划，要求举全省之力做好粤港澳大湾区建设，这是广东当前和未来一段时期的重大战略，集体协商工作也要有所作为，希望早日看到大家的创新实践和显著成果。

建立多形式多层级协商机制 重点推进行业性集体协商

——广东工会贯彻集体协商五年规划情况总结及下一步工作安排（摘要）

□ 省总工会副主席　张振飚

一、过去五年的集体协商工作

五年来，广东各级工会积极推行集体协商制度，搭建沟通合作平台，完善成果分享机制，实现职工和企业共赢，日益为广大职工和企业管理者认同与支持。截至2018年底，全省共签订集体合同16.4万份，覆盖企业46.4万家，提升了劳动关系双方的协商意识，为促进劳动关系以及社会和谐稳定发挥了积极作用。

（一）加强顶层设计，认真宣贯《条例》

《广东省企业集体合同条例（修订稿）》（以下简称《条例》）于2015年1月1日开始施行。省总就《条例》实施的相关问题与香港六大商会多次召开工作交流座谈会，并邀请了省人大、省人社厅、省港澳办、省工商联、省企联、香港驻粤办等负责人参加座谈，以打消对方的疑虑。省人大副主任、省总工会主席吕业升多次强调集体协商工作对于协调

劳动关系、化解劳资矛盾的重要性，并表示适当时机将提请省人大开展《条例》的执法检查。

省总工会还组织全省地级以上市总工会分管集体协商工作的主席和部门负责人参加省人大组织的培训，召开《条例》研讨会，组织《条例》宣讲团送法到地方和企业，依托“法宝”职工服务平台，组织律师到工业园区、大型企业宣讲《条例》60场次，赠送《条例》单行本8万册（全省各级工会共印发《条例》近百万册），送法进大型企业300多家。省总工会与省工商联合作开展了送法进民营企业活动，面向省工商联的全体机关干部和近200名省级行业协会、商会的负责人开展了《条例》的宣讲和商会、行业协会如何组建工会组织的宣传，取得了良好效果。

（二）各级高度重视，纳入党政大局

省总工会积极推动将集体协商工作列入了省委省政府的平安广东考核评价体系和省政法委的广东社会建设综合考核评价体系。积极发挥劳动关系三方机制的作用，推动将集体协商工作纳入对各市创建和谐劳动关系示范区的“一票否决”内容。

（三）抓住重点企业，发挥示范效应

广东省总把推动重点企业、行业提质增效作为主攻方向，每年多次举办不同类型的培训班，一边跟踪服务老典型，一边大力培育新典型。近年来，全省出现了一批集体协商卓有成效的重点企业。

（四）推动行业协商，破解建制难题

2014年，省总工会下发了《关于做好培育行业集体协商典型工作的通知》，提出各地级以上市（区）总工会和省级产业工会要重点开展2-3个协商主体健全、行业集中度高、区域影响力大的行业工资集体协商典型培育工作。目前，全省在120个以上重点行业建立了集体协商制度。省总也积极开展集体协商典型培育工作，在广州花都和谐劳动关系示范区选择日资汽配行业作为省总的行业集体协商试点。最近，正在与省公交行业协会、工联会合作，抓全省公交行业的集体协商试点。

（五）创新协商模式，提升协商质量

广州市总借助社会力量，2018年起发布全市15个主要行业的平均工资水平报告（2019扩展到了20个主要行业），为基层工会开展集体协商提供了客观、科学的参考信息，引起了社会的广泛关注。2019年6月，全总在广州召开了工会创新集体

广东工会贯彻集体协商五年规划情况

截至2018年底，全省共签订集体合同16.4万份，覆盖企业46.4万家。

目前全省在120个以上重点行业建立了集体协商制度。

今后三年集体协商工作的目标任务

力争在2019—2021年三年内，

- 已建工会的企业普遍建立多形式多层级劳资沟通协商机制；
- 已建工会的企业集体协商建制率动态保持在80%以上；
- 全省所有县区三年内新开展行业性、区域性集体协商10家以上；
- 签订集体合同的企业职工知晓率达到90%以上，职工满意度达到60%以上。

今后三年重点工作

（一）在企业中建立多形式多层级沟通协商机制

在班组、车间、分厂、公司、集团公司等层级，通过召开劳资沟通会、劳资恳谈会、职工（代表）大会、集体协商等形式，面对面开展沟通协商。企业可以根据实际，选择其中一种形式、层级或多种形式、层级进行。

（二）重点推进行业性集体协商

行业性集体协商主要在县（市、区）级及以下开展，全省所有县（市、区）（含东莞、中山各镇区）3年内应新开展10家以上行业性、区域性集体协商。

（三）培育集体协商典型

（四）建立健全专职集体协商指导员队伍

制图：潘潮

协商工作指导方式座谈会，肯定与推广广州的创新模式。此外，广州市总还与省内大学知名专家合作开展集体协商实务研究，积极探索建立广州企业工资集体协商参考公式模型。

（六）加快队伍建设，强化保障措施

目前，广东省各级工会共选聘专职集体协商指导员101人。省总每年举办集体协商指导员业务提升培训班，编印《广东工会集体协商典型案例汇编》。

二、今后三年的重点工作

在当前经济下行压力加大和外部环境较为复杂严峻的形势下，进一步发挥集体协商集体合同制度协调劳动关系的基础性作用，显得尤为重要。

今后三年集体协商工作的目标任务是：力争在2019—2021年三年内，已建工会的企业普遍建立多形式多层级劳资沟通协商机制；已建工会的企业集体协商建制率动态保持在80%以上；全省所有县区三年内新开展行业性、区域性集体协商10家以上；签订集体合同的企业职工知晓率达到90%以上，职工满意度达到60%以上。为完成今后三年集体协商工作的目标任务，主要做好以下几项重点工作：

（一）在企业中建立多形式多层级沟通协商机制

多形式多层级劳资沟通协商机制是指企业行政方与企业工会，在班组、车间、分厂、公司、集团公司等层级，通过召开劳资沟通会、劳资恳谈会、职工（代表）大会、集体协商等形式，面对面开展沟通协商。企业可以根据实际，选择其中一种形式、层级或多种形式、层级进行。

重点在以下几类企业中开展多形式多层级沟通协商，一是近年来发生群体劳资纠纷企业；二是职工人数100人以上的非公有制企业；三是面临关停并转迁、当地调整最低工资标准等关键节点可能影响职工权益的企业。

（二）重点推进行业性集体协商

加快行业工会组织建设，积极稳妥探索建立更切合行业实际、符合协商要求的行业工会组织。在行业工会组织缺位时，可以通过“上代下”等方式确定行业集体协商主体。把行业最低工资标准、加班工资基数、工资调整幅度、劳动定额标准、工资支付办法等行业内职工普遍关心的问题作为行业集体协商的核心内容，提倡行业内规模以上企业在行业集体协商的基础上，按照定额标准不高于、工价标准不低于行业集体合同约定的原则，开展内容更具针对性的二次协商。

行业性集体协商主要在县（市、区）级及以下开展，全省所有县（市、区）（含东莞、中山各镇区）3年内应新开展10家以上行业性、区域性集体协商。各地市可以从实际出发，积极稳妥地开展地市级行业集体协商工作。省总继续抓省级行业性集体协商试点。

（三）培育集体协商典型

全省每年培育10个不同层次、不同类型、在省内外有一定影响的行业集体协商典型；培育30个企业、10个区域协商效果突出、影响广泛的集体协商典型。3年共形成30个行业、90个企业、30个区域集体协商典型，充分发挥集体协商典型的示范引领作用。各地市根据省总的总体要求，结合自身实际，制定典型培育计划，每年向省总推荐1个行业、1个区域、3个企业集体协商典型。

（四）建立健全专职集体协商指导员队伍

努力培养建设一批结构合理、配置优化的专职集体协商指导员专业人才队伍，突出解决镇（街道）工会、工业园区（开发区、高新区）工会、村（社区）工会开展集体协商工作力量不足的问题。

坚持问题导向，充分整合工会现有资源，在“三个一批”（即在全省建设一批镇村、园区工会联合会，建设一批社会化工会工作者队伍，建设一批会、站、家一体化的职工之家）示范点基础上，培养建设一批专职集体协商指导员队伍。力争3年内，全省各级工会专职集体协商指导员总数不少于400人，其中珠三角地区每市不少于25人，其他地区每市不少于15人。

深圳南湾街道物流行业集体协商经验

协商前广泛征集听意见 协商时据理力争保底线

南湾街道位于深圳市中部。辖区内的闽鹏程物流园、金鹏物流园是目前深圳市占地面积较大、功能较完善的公路港物流园片区。园区日均车流量超过6000辆次，年货物吞吐量超过2000万吨，有从业人员约1500余人。但是，从园区整体规模结构上看，呈现了以“物流点”为主的特点；据统计，25人以下的物流企业占了企业总数80%以上，大部分都是挂靠在物流企业下设的一个物流转接点。由于规模不大，相关物流企业在职工工资、福利待遇以及生产卫生条件方面一直没有形成具备产业特征的行业标准，行业职工，尤其是小微企业职工在权益保障方面参差不齐，在个别小微企业中，甚至出现过最低工资无保障、基本社保没有买的情况。

近年以来，南湾街道总工会积极在丹平社区探索开展物流行业集体协商工作，在2015年、2016年、2017年连续3年签订《南湾街道物流行业集体合同》的基础上，2018年继续稳步推进以保障合法权益、工资适当增长为核心的物流行业集体协商工作，收到了良好的效果。

一、科学谋划，机构健全，在夯实基础上下功夫

南湾街道总工会把物流行业集体协商作为一项重要任务来抓，在丹平社区成立了物流行业集体协商专项工作领导小组，由社区两委委员、工会联合会主席任组长，职业化工会副主席任副组长，成员包括闽鹏程物流园工联会主席以及劳动办、经科办（商会）工作人员，主要负责开展物流行业集体协商的推进工作。工作小组认真研究物流行业的特点，结合往年的物流行业集体协商的工作实践，制定了2018年丹平物流行业集体协商实施细则和工作方案。

二、多措并举，广泛发动，在提供保障上下功夫

为保证物流行业集体协商工作的顺利推行，南湾街道总工会联同丹平社区工联会等相关单位采取了多项措施，积极为推进行业性集体协商搭建平台。

（一）加强宣传发动，夯实协商基础。

深入物流园区，举办宣传5场，发放《劳动合同法》《广东省企业集体合同条例》等宣传资料和上级工资集体协商工作文件资料等1500多份。

（二）加强培训指导，提高协商水平。

2018年10月，南湾街道组织了街道工会干部、社会化工会工作者（兼工联会副主席）、企业工会干部等开展集体协商工作培训，着力提升协商指导员队伍的工作水平。同时，结合丹平社区特点、物流企业分布、数量以及会员人数等实际情况，加强指导，采取定期和不定期相结合的方式召开基层协商指导员阶段汇报会和专题研讨会，进行指导；并联合街道劳动部门对相关企业集体协商工作落实情况进行监督检查。

三、坚持原则，依法协商，在稳步推进上下功夫

（一）程序规范化，因地制宜推选协商代表。

丹平社区闽鹏程物流园现有物流行业企业72家，其中1家独立建会，其余企业分别加入了丹平社区工联会。会员由丹平社区工联会覆盖管理，组织结构相对复杂。根据相关规定及文件精神，经反复协商，在广泛征求意见和民主推荐的基础上推选了协商代表——

一是结合企业建会情况及企业工会运作情况，采取由工会委员会推选一名工会委员和直接由职工代表推选一名职工代表两种方式产生本企业的职工代表；二是在充分征集各企业职工代表意愿的基础上，由各企业职工代表书面委托丹平社区工联会代表辖区物流行业职工与企业方开展协商；三是丹平社区工联会召开选举会议。推选出以时任社区工联会主席张静为首席、两名工会委员为成员的集体协商职工方代表。此后，对选出的职工方代表依法向各企业员工公示7天，其间，没有收到职工的异议和投诉。

在逐级推选代表的同时，及时汇总行业职工利益诉求和意见，整理出协商的主要事项。整个程序既充分体现了协商代表的利益代表性和程序合法性，也同时兼顾到代表的个人能力问题。

2018年9月28日丹平社区辖区内的物流企业在领导小组和深圳市闽鹏程实业有限公司召集下，开展物流行业集体协商筹备会议，通过表决推选出三名行政方代表全权处理关于物流行业集体合同的集体协商及签订事宜。2018年10月18日，作为辖区物流行业企业代表的深圳市闽鹏程实业有限公司收到协商要约，正式作出同意开展行业集体协商的回复。

（二）内容精细化，协商前广泛征集意见。

在此前发动职工收集意见的基础上，丹平社区工联会于10月10日召开物流行业集体协商征求意见会议，再次向各企业代表收集职工对集体协商具体内容的意见，并对相关意见进行现场讨论。尤其是针对职工最关心的工资增长幅度问题及相关的意见分歧，结合当前物价水平、企业经营状况等多种因素，采取现场表决的方式，最终确定，职工标准工资增长不能低于3%、先按5%的幅度与企业方开展协商；同时，针对个别小微企业职工没有给职工购买社保等问题，通过整理讨论职工的企业诉求，将有关购买社保、加班时间限制以及加班费支付等多项基本权益保障诉求纳入行业集体协商范围。在此基础上，还征求政府主管部门意见、请教专业人士，对协商的技巧和底线进行了再次研究论证，最终确定了行业协商的主要内容。

（三）坚持底线据理力争，全力保障权益主张。

2018年10月18日，集体协商会议正式召开。双方分歧的焦点是标准工资增长幅度的问题。企业方论证了经济大环境及外贸形势的不利，又认为标准工资增长后，社保缴交等方面也相应会增加，经营压力过大，无法同意5%的工资涨幅，建议控制在2%左右。职工方代表在表示理解企业方经营处境的同时，打出感情牌，要求企业方充分考虑当前全市的平均工资标准以及外来务工人员的生活压力等因素。

经过近2个小时的来回讨论，双方代表最终达成一致意见，明确2019年度的标准工资增幅不低于3%。双方随后拟定了行业性集体协商草案，并在2018年10月18日召开职工代表大会，审议并通过了集体合同草案。11月5日，行业集体合同签定会议上，双方共同签署了2018年度《深圳市龙岗区南湾街道物流行业集体合同协议书》。本次在南湾街道丹平社区签订集体合同的物流企业50家，覆盖职工426人。由于各企业性质及规模不同，同一工种的待遇有所不同，但基本协商协议的待遇标准都达到了双方满意的程度。

东莞桥头镇电子行业集体协商经验

“上代下”推进协商 “回头看”确保履约

东莞市桥头镇总工会选取了电子行业作为2015年集体协商工作任务，并于2018年进行了电子行业续签工作，促进了电子行业企业和谐劳动关系稳定向好。

一、基本情况

镇总工会选取了东莞技研新阳电子有限公司、东莞卡莱互连电子科技有限公司、东莞琦联电子有限公司等10家企业作为开展电子行业集体协商的代表，涉及职工共10230人。10家企业中有9家属于外资企业，其中1家为民营企业，并存在各企业间位置分布较散、上级管辖工联会较多、企业内部集体协商程度各异等特点。这就要求镇总工会必须尽快找到因地制宜、切合实际的协商解决方案。

二、主要做法

镇总工会大力推进电子行业集体协商工作，10家电子企业参加，覆盖1万多名职工，大大扩大了行业集体协商覆盖面。

一是加强领导，落实责任，为开展电子行业集体协商提供坚实的组织保证。

镇总工会成立指导电子行业开展集体协商领导小组，组长由镇人大副主席、镇总工会主席邓沃辉担任，镇总工会专职副主席刘丽荷任副组长，镇总工会副主席莫志波负责具体落实，成员由镇总工会、人社分局、司法分局等单位副职领导组成。

二是广泛宣传，提高认识，为开展电子行业集体协商提供良好的舆论氛围。

三是突出重点，规范运作，确保电子行业集体协商顺利开展。

协商前期做足准备。参与协商的电子企业需提供上年度企业销售收入、企业利润表、企业资产负债表、企业资产损益表、职工工资总额和职工平均工资等材料。职工方把最低工资标准、年度工资调整幅度、工资支付日期和形式、加班工资、假期和休假工资、工资合理增长机制等作为了行业集体协商的重点内容。

协商过程中，职工方由镇总工会代表，企业方由《行业性集体协商名单》的企业方代表出席。镇总工会着重把握了协商代表审查关、文本审核关、程序监督关等关键性环节。

四是完善监督，狠抓落实，保证了行业性集体协商的深入开展。

签约实施后，镇总工会还注重对行业性集体合同的执行过程进行督查整改，成立了督查组，联合镇人社分局等部门定期开展监督检查“回头看”活动。对发现的违法企业下发限期整改通知书，提高了电子行业集体合同的履约兑现率。

三、主要成效

我镇电子行业集体协商工作得到职工、企业满意，社会认可，市总好评。

推进电子行业集体协商工作，促进了企业的发展，也提高了职工幸福指数。2015年我镇规模以上工业企业的电子信息制造业总产值为1383459万元，2018年总产值达到2119322万元，其中电子行业的总产值和同比增长率都排第一，属于我镇支柱产业。如东莞新技电子有限公司，企业产值和利税分别从2016年的36952万元、2024万元提高到2018年的332566万元、17074万元，增长幅度分别为800%和744%；职工工资由2016年的人均3165元提高到2018年人均4565元，工资年均增长44%。

不忘初心，牢记使命，推动职工思想政治工作落地见效

——2019年珠海职工队伍思想状况调研报告

□ 方碧

2018年10月至2019年5月，珠海市总工会根据全市产业、行业、企业分布特点，选取各区各产业类别企业职工作为调研对象，走访市统计局、市国资委等部门和部分企业了解职工队伍思想状况，共计发放问卷2190份，回收有效问卷2098份，有效回收率95.80%，同时访谈访问职工60人。调研情况如下：

一、珠海职工队伍的思想总体状况

根据2018年工会统计年报，截至2018年9月30日，珠海职工达713142人，其中工会会员693774人。男女职工比例为4:6；外来务工人员与本地职工比例为7:3；35岁以上与35岁以下比例为4:6；中专以上与中专以下学历比例为7:3。目前，我市职工的道德品质、科学文化、技术技能素质不断改善，工人阶级发挥作用的能力水平切实增强。一大批职工成为创新能手和高技能人才，获得全国、省、市和粤港澳技能能手等荣誉。

通过调研，了解到由于经济体制、政治机制的改革和社会结构的变化，职工队伍的思想正经历着一场深刻的变革。广大职工的思想状况整体向好，在习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指引下，职工更多呈现出的是支持改革、力求发展、与时俱进的思想主流。具体表现在以下几个方面：

（一）主流意识和大局意识占主导地位

60.37%的职工对习近平新时代中国特色社会主义思想的基本内容比较了解，66.90%的职工参加过学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的有关学习活动，87.55%的职工认可党的十八大以来党和国家采取的一系列政策措施，57.89%对全面建成小康社会、实现伟大复兴中国梦有信心，51.57%的职工认为当今时代大力弘扬劳模精神、工匠精神非常重要。

调查中，针对如何看待个人利益与国家利益、集体利益的关系的问题，66.54%的职工选择以国家利益、集体利益为重；12.70%的职工选择兼顾国家利益、集体利益和个人利益；11.89%的职工选择根据具体情况而定；7.82%的职工选择优先考虑个人利益；1.05%的职工表示说不清。

（二）职工追求自身发展意识增强

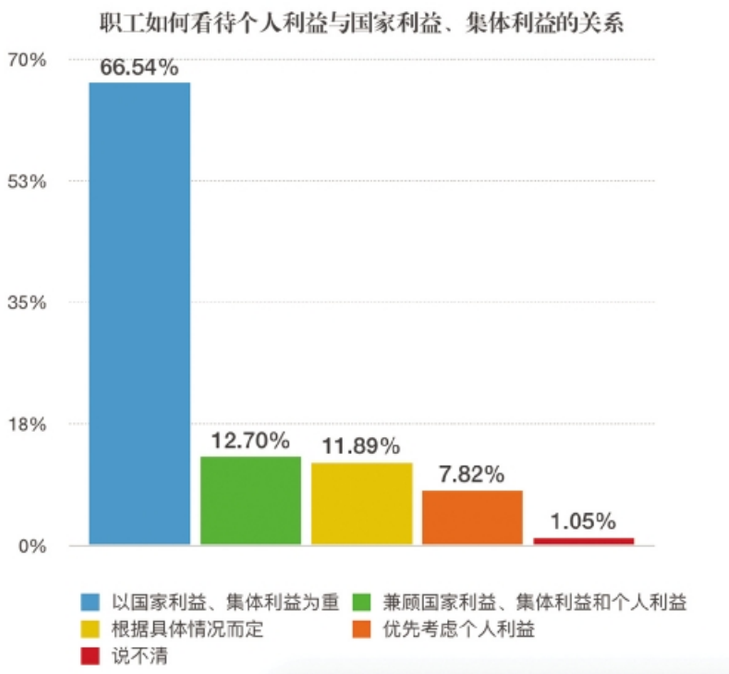
职工不断提高自身素质的需求也日渐增强。调查显示，81.80%的职工表示上一年参加过职业技能学习培训，最希望参加的是技术技能培训，其次是职业资格认证培训。

（三）职工的精神文化生活需求呈现多元化趋势

部分职工正逐步向更显个性、更高层次、更为时尚、更加前端的精神文化需求型转变。每天休闲娱乐时间平均在30分钟以上的职工占86.49%，56.03%的职工对现在电视、广播、网络提供的大众精神文化产品比较满意，对珠海工会近年来打造的满足产业工人多层次文化

需求的文化阵地和平台表示认可。

职工对参加本职工作以外的活动较感兴趣，希望结合目前的生产工作实际，贴近一线职工，组织一些喜闻乐见、职工能广泛参与的活动。调查中，过去的一年里，经常参加和参加过几次单位组织的文体活动的职工占70.02%。上网浏览、刷微博、微信朋友圈和体育运动、健身成为职工主要的休闲娱乐活动，分别占35.54%、39.28%和41.42%。



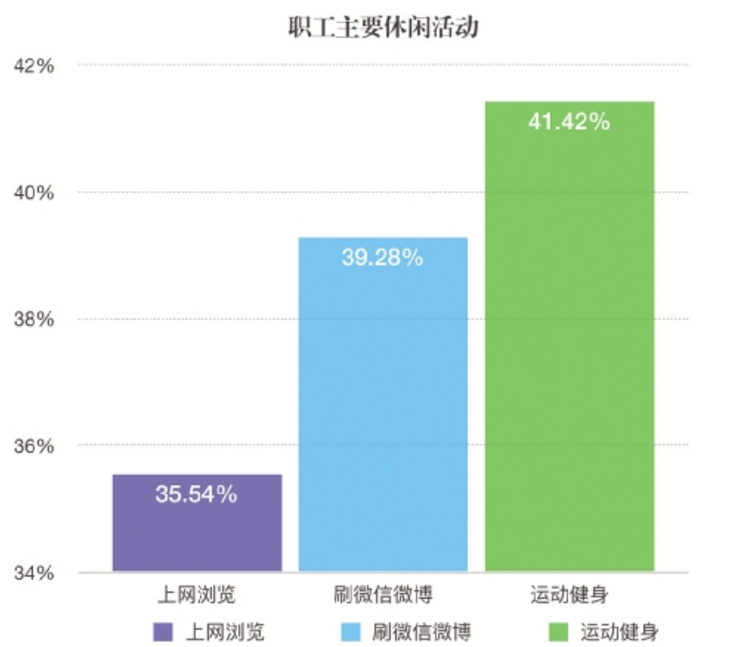
二、存在问题

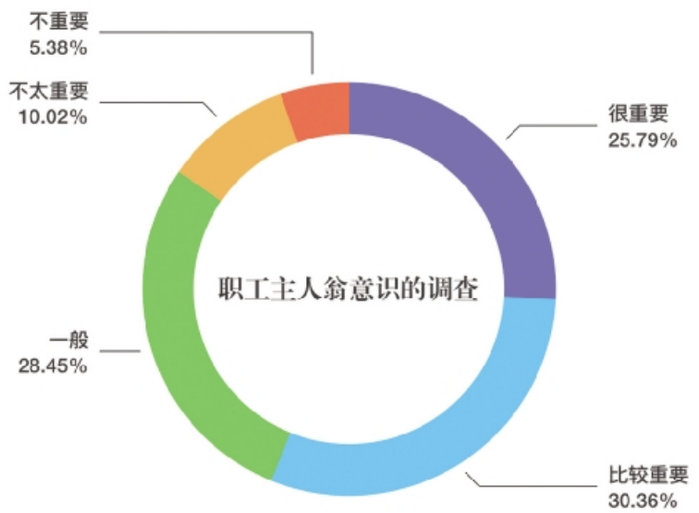
总体而言，珠海职工队伍紧紧围绕市委中心工作，切实增强积极性主动性创造性，以“踏平坎坷成大道、斗罢艰险又出发”的思想高度在新时代新征程展现新面貌新作为。但仍存在一些不容忽视的问题。主要表现在以下几个方面：

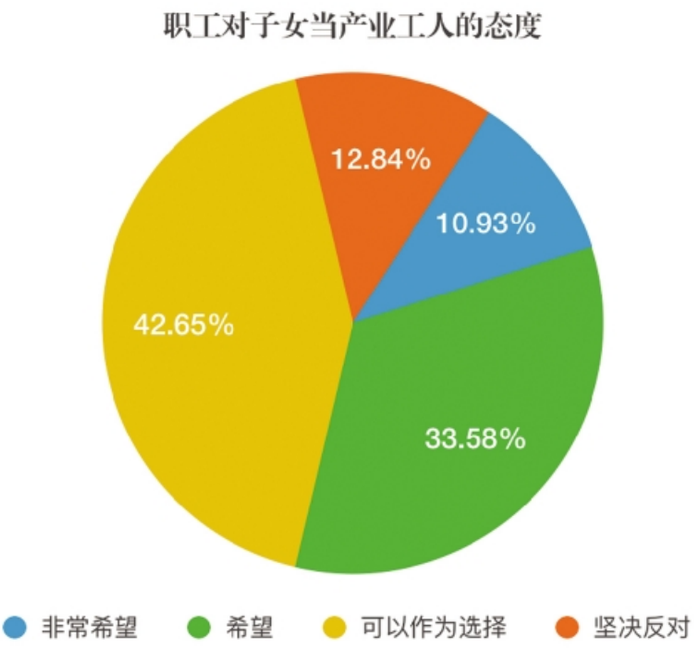
(一)职工思想价值观呈多元化，管理复杂性和难度日益增加

一是职工的思想道德和价值观念较以前呈现复杂性、多元化的特点。社会经济成分多元化、价值对应主体的多元化、信息渠道的多元化，尤其是互联网上的暴戾信息、不良倾向和职工个人意识、传统观念、认识范围及所受教育程度的不同致使绝大部分职工更为关注的是个人收入分配、社会福利与劳动保障，其次才是精神层面的向往与追求。调查中，将收入高作为择业时最看重的条件的职工高达90.10%。大部分职工认为影响产业工人发挥主人翁作用的主要因素是经济地位低。

二是职工的思想道德和价值观念较以前呈现更为明显的时代差异和个体差异。迈入粤港澳大湾区建设的新时代，职工的价值观由时代的思想观念、物质水平、社会环境和个体经历综合决定。在与个别职工访谈时，发现70后、80后的职工相对更关注公正、公平，90后职工更注重自由、平等。90后职工接触的社会比以前更加开放、物质更加丰富、社会更加宽容、沟通方式更加便捷，使他们对新事物、新思想更加敏锐，更具有怀疑、反叛精神。







(二)经济转型和改革深化引起部分职工心理失衡

一是奉献精神淡化，个人利己主义有所抬头。经济转型、改革深化触及了一些职工的现实利益，造成部分职工心理失衡。新技术、新产业、新业态引起的新就业形态致使职工在不同程度上感到焦虑，主人翁意识受到一定程度的冲击，奉献精神淡化，个人利己主义有所抬头。调查中，认为主人翁意识很重要的职工占25.79%，比较重要的30.36%，一般的28.45%，不太重要的10.02%，不重要的5.38%。

部分青年职工对待工作、生产讲争做贡献、大公无私、爱岗如家的少，精神支柱比较脆弱，夸大影响或不考虑全面因素，容易产生抱怨情绪。职工当先进或劳模的意愿并不强烈，对待无偿加班的情况，选择发扬奉献精神，愿意无条件加班的职工只占34.30%。

二是职工的变革思维存在短板，存在“铁交椅、铁饭碗”“只看局部利益”等思想。大多数职工认为，企业要发展，改革是避免不了的，它是一场社会化、全景式的变革。58.23%的职工对近年来我国实施供给侧结构性改革的成效表示满意。但改革一旦触及自身切身利益，尤其是部分年龄较大、技能缺乏的职工又容易产生抵触心理。两家国有独资转制企业中，转制后大部分职工比较满意，但仍存在个别职工接受不了大环境的变化、担心自己的“铁饭碗”会有所动摇的情况。

(三)职工精神文化阵地发展滞后

一是市级职工精神文化阵地建设和基层发展水平不均衡。主要体现基层重视程度不够，尤其是工业园区普遍远离市区，文体设施配套相对不足，资金投入有限。大部分规模以上企业具备相对完备的职工文体活动设备，但个别小企业设施陈旧老化、场地有限。并且，基层文体活动存在组织活动、开展教育培训方面没有实现一体化、整体性、联动性和“重设施建设，轻内容建设”的问题，活动形式单一、内容单调、职工的参与面不够广。工会的职工活动阵地未能形成“工人的大学校和乐园”。

二是网络阵地对职工的影响日渐深化。一些非公有制企业在企业文化等方面投入不少人力财力和物力，但在职工思想政治建设方面投入有限，对政治学习、社会热点问题等引导重视不足，职工接收信息的重要途径就是网络，微博、微信、抖音短视频等载体在职工群体中被广泛使用。调查发现，每天使用网络的时间超过1小时以上的职工达61.20%，不使用网络的只占8.90%。浏览新闻是职工平时使用互联网占用时间最多的三大选项之一。但网上的信息良莠不齐，如何有效传播正能量，占领职工思想教育的主阵地，是我们面临的现实问题。

（四）产业工人发展信心不足

一是产业工人对自己的生活前景表示担忧。调查显示，职工认为收入差距过大，社会保障方面较为薄弱，生病住院、子女教育就业等方面压力较大。当前最突出的问题依次是社会保障不健全、住房困难、社会分配不公。职工最担心的实际问题是住房问题、子女教育就业、收入减少。调查中，选择相信辛勤劳动、努力工作就会创造幸福生活的职工占60.89%，认为自己未来的生活前景越来越好的职工占55.88%。斗门一家外资企业的职工普遍担心由于上半年订单只有去年的一半，今年的收入水平会大幅度降低。通过与1家中美合资企业的年轻职工访谈，了解到部分新生代产业工人缺少扎实的职业规划和吃苦耐劳精神，归属感弱，稳定性差，大多认为产业工人的工作不体面，工资待遇一般，因此纷纷转型从事销售、人事等岗位或抱有跳槽的念头。

二是产业工人发展的延续性存在思想上的阻碍。2018年，中办、国办印发的《关于提高技术工人待遇的意见》对提高技术工人待遇，特别是创新技能导向的激励机制进行了设计。但在实际操作中，存在“中央热”“地方冷”、“政策热”“企业冷”的状况。根据珠海市人力资源和社会保障局发布的《2018-2019年珠海市技能人才紧缺职业（工种）目录》，紧缺工种从53个增至88个。传统制造业的转型升级正迅速提振珠海对技术人才的需求，但由于技术人才供需矛盾突出，部分企业开出上万月薪仍招聘不到技术工人。与之相对的是，仅有25.10%的职工对产业工人的身份引以为荣，非常希望子女将来做产业工人的职工只有10.93%，希望的有33.58%，可以作为选择的42.65%，坚决反对的12.84%。在这种观念影响下，一线产业工人来源不足，高技能人才偏少。

三、对策建议

（一）加强新时代职工队伍的思想引领，引导广大职工增强团结奋斗的意识

一是把稳职工思想之舵。充分发挥工会宣讲团的作用，始终推动习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述精神进园区、进企业、进班组；要采用喜闻乐见、寓教于乐的形式和对路管用的方法，工作阵地要从传统的会场、讲堂向网络、融媒体转移，让正确思想占领网络空间；要树立职工的文化自信，以庆祝建国70周年和粤港澳大湾区建设为契机，全面深入推进珠海与港澳文化交流。

二是筑牢职工信仰之基。推动广大职工把践行社会主义核心价值观作为情感认同和行为习惯。以“中国梦劳动美”主题教育活动为抓手强化职工职业精神和职业素养教育，强化职工队伍先进性教育。

三是补足职工精神之钙。以习近平新时代中国特色社会主义法治思想为指导，加强职工普法宣传教育，引导职工树立法治理念。把职工普法宣传教育工作摆到一个更加重要的位置上，着力提升广大职工的法律素养。加强资源整合，构建工会系统普法宣传教育互联网平台，加强新媒体新技术的研究与运用。

（二）打造新时代智能型职工素质工程，建设知识型、技能型、创新型职工大军

一是弘扬新时代“三种精神”。做好粤港澳大湾区建设的主人翁创业精神和职工队伍建设成就宣传。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，将劳模“六进”活动打造成深化职工素质工程的新载体和新抓手。此外，要善于用有趣、好玩的方法来诠释正能量的典型故事。

（下转第25页）

推动企业党群组织建起来、转起来、活起来

——深圳龙岗龙城街企业状况调查

□ 杨诗勇　郑文标

龙城街道是深圳东部的中央核心区和“城市新客厅”。其良好的营商环境，不断优化的企业服务，使龙城逐渐聚集了大批创新型企业。数据显示，龙城现有企业4113家，其中上市企业11家，国家高新技术企业179家，规模以上企业360余家，职工达11万多人。近期实地走访发现，街道辖内的企业家队伍也存在部分情况，宜引起重视。

现状和问题

一、企业家精神有待彰显。

受国家经济形势大环境影响，以及受个人因素（办企初衷、文化程度、视野思维）所限，部分企业家不具备长期经营发展的眼光，热衷于收益大、见效快的项目，耐心、安心、静心办企的精神不足，企业家精神有待进一步彰显。有的企业家在选择投资领域时容易追热点、随大流、“一窝蜂”，急于进入周期短、回报率高却陌生的行业，而忽视其中的高风险。在产业选择上，有的企业家缺乏科学的评估和理智的分析，不能发挥地域、资源、个人专长等优势。

个别企业家甚至把当前经营出现的困难归咎于国家税赋过高，并提出了一些错误观点，如“税率的高低是量化政府执政为民的最好标志”等。

二、企业家的法律意识有待强化。

由于企业家自身法律意识淡薄而导致企业受损的现象时有发生。企业家不懂法、不守法、不信法现象不同程度存在。一些企业在竞争中采取不正当手段、不诚信不守法得行为屡见不鲜。

在非公有制企业特别是中小微企业中，不与职工签订劳动合同、不为职工缴纳社保等违法现象依然存在。调查发现，辖区25人以下企业中，未给员工签订劳动合同、参加社保的企业占有相当比例。

三、企业家的政治参与意识有待提高。

在企业中依法依规建立党群组织，是企业家应尽的义务。但在实际工作中，辖区内相当一部分非公有制企业对建立党群组织采取了抑制、婉拒、拖延等消极态度。据不完全统计，辖区内非公有制企业主动提出并支持党群组织建设的不超过10%。

此外，当前许多非公有制企业进入了新老交替阶段，年轻一代企业家正逐步成为引领非公经济发展的主力军。他们当中有不少人认为参加政治组织、参与政治活动与企业发展没有太大关系，大局意识不强。

四、非公有制企业民主管理有待进一步加强。

近年来，在各级党政的高度重视和有关部门的支持配合下，经过各级工会组织的积极推动，非公有制企业职工民主管理工作在新形势下取得了新的进展。

但调查中我们也发现，辖区内仍有大部分非公有制企业尚未建立以职工（代表）大会为基本形式的职工民主管理制度。有的企业虽然建

立了职工(代表)大会制度,但是对民主管理组织体系的构建、行使职权的程序、职工提案的处理也很不规范。有的企业职工代表的比例构成不合理,真正的一线工人占比少,管理层人员占比高。在对一些事项的审议中,不能充分准确地反映职工的意愿和要求,使职工(代表)大会的召开流于形式。

甚至有一些企业家认为,“我到月给工人发工资,一不克扣,二不推迟,就可以了,没有必要搞什么民主管理”。还有的企业家对开展职工民主管理心存提防,担心“搞民主管理会带来工人闹事,给管理企业带来麻烦”。

总之,在企业中,一言堂现象不同程度地存在,“老板工会”“形式工会”占比较高,职工(代表)大会制度形同虚设,职工权益维护工作缺失,职工体面劳动和尊严生活等人文关怀工作不到位,企业民主管理工作有待加强。

五、非公有制企业社会责任感有待进一步培育。

在非公有制企业中,“独立办企业、管好企业自己的事”是部分企业家主要心态;不主动融入社会、不参与社会建设是部分企业主要表现;部分企业甚至将企业安全生产、环境保护及职工身体健康等问题推给政府和社会。

有些企业(特别是中小企业或处于成长阶段的企业)考虑到履行社会责任会增加其开支和成本,增加其经营的困难,就有意识地逃避社会责任。部分企业家综合素质不高,缺乏承担社会责任的意识,认为企业的存在就仅仅是为了获取利润,而不对环境、消费者、社会承担一定的责任。有些企业家在官商交往中摆不正自己的位置,认为自己为社会作出了贡献,就应该得到回报,对国家重拳反腐、打击官商勾结的行为有意见甚至非常不满,进而攻击党的领导和国家现行的政策等。有些企业家存在片面理解“以经济建设为中心”,一味强调经济建设而轻视意识形态工作,缺乏斗争精神。

对策及建议

一、进一步深化企业家思想教育工作。

把年轻一代企业家的教育培训纳入各级党委人才培训的总体规划中,由财政按年度统一给各级工商联划拨专项培训经费,通过系统的教育培训,有效提升企业家队伍整体素质。建立年轻一代企业家思想政治教育培训机制,对年轻一代企业家进行摸底、分类、建档,利用市(区)党校等平台,进行分批培训,争取辖区规模以上非公有制企业中的年轻一代企业家和高层管理人员都能接受系统培训,引导他们坚持中国特色社会主义道路、弘扬民族精神和斗争精神、凝聚爱国力量,并将培训经历作为其政治安排的重要条件。

二、进一步优化政府服务企业职能。

目前对企业的服务还不够深入、不够细致、不够具体,让企业感觉政府工作浮在面上,没有真正起到帮助作用或是在给企业增添麻烦。除了政策、奖金帮扶外,还应在导向引领及集智聚力等方面给企业带更实际、更管用的措施。要切实转变政府职能,对企业和个人申办事项实行全过程、全方位的“一站式”办理,“一条龙”审批。对辖区内主要企业各安排一名地方干部联系、服务。坚持每季度召开一次企业分析会或企业现场办公会,面对面分析、帮助企业解决存在的困难和问题,积极营造良好的政务环境,加强政府服务职能。领导干部和各职能部门工作人员要经常深入一线,进行现场办公,深入了解企业需求,切实帮助企业解决问题,使政府工作能更“接地气”。通过各级各部门的优质服务,使企业家具有立足地方发展的归属感,从而增强荣誉感、获得感。

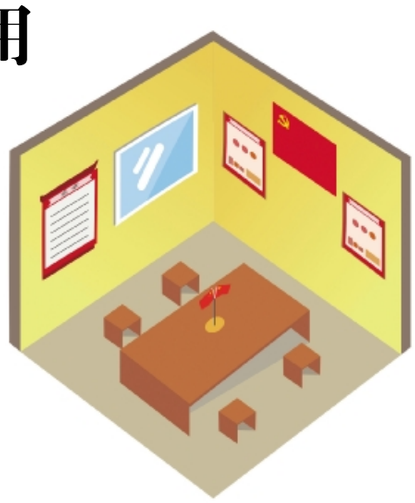
三、进一步厘清官商关系。

实际中存在一些企业为了利益向相关政府部门或个人行贿的情况。地方干部同辖区非公有制企业的接触中,应坚持坦荡真诚原则,在企业遇到困难和问题时要积极作为、靠前服务,对非公有制经济人士多关注、多谈心、多引导,帮助解决实际困难,真心实意支持民营经济发展。宣传部门要强化对企业家的法制宣传教育力度,增强企业家守法经营意识,让企业家明白要依法经营,凭产品实力说话,凭公平竞争获利,如果靠行贿来牟利,必然受到惩处。

(下转第 21 页)

浅谈党建工作在推动国有企业发展战略落地中的重要作用

□ 周幸忠



国有企业在推进企业战略落地过程中，必须坚持党的领导，加强党的建设，发挥党组织的领导核心作用，确保企业发展战略方向不偏离。本文结合广州中远海运建设实业有限公司（以下简称“远海建设”）推动“一主两翼三转变”战略落地的实践，就党建工作在其中发挥的作用及发挥作用的机制，谈一点认识和体会。

一、加强党的政治建设，确保企业发展战略落地的正确政治方向

在推进企业发展战略落地过程中，远海建设党委始终把加强企业党的建设摆在首位。公司党委通过开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，召开巡视整改暨全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响专题民主生活会，坚持党委理论学习中心组学习和党支部“三会一课”制度，加强党员干部，特别是领导班子的政治建设，引导党员干部不断提高思想政治素质、增强党性修养，从思想深处拧紧螺丝。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装企业，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强“四个意识”，始终做到“两个坚决维护”。事实证明，远海建设在推进“一主两翼三转变”发展战略过程中，特别是已经开工建设的中远海运大厦项目、中远海运特运系统房产资源的归口管理、实现国有资产的保值增值等方面坚持正确的政治立场，推进战略落地的各项措施均体现党委的意图，确保了企业战略落地的正确政治方向。

二、加强政治思想学习和研究，为企业战略落地提供理论支持

远海建设党委以落实党委理论学习中心组学习为抓手，切实加强企业领导人员的政治理论学习，特别是高度重视对习近平总书记重要讲话精神的学习，每年组织党委中心组集中研讨不少于6次，加强领班子日常自学，坚持每周三下午自学一个主题。

在以理论学习成果指导企业实践方面，远海建设党委中心组通过认真学习习近平总书记在全国两会重要讲话精神以及在参加广东代表团审议时的讲话精神，结合中远海运集团董事长、党组书记许立荣提出的“聚焦对存量资源和资产的盘活，对存量资产进行盘活、清理、退出和变现四方面的梳理”要求，认真研究了远海建设在存量资产进行盘活、清理、退出和变现四方面的实际情况，提出了“四个走在集团前列”的目标。

三、确立国有企业党委在公司治理结构中的领导作用，为企业推进战略落地提供制度保障

在推进企业战略落地过程中，要把加强党的领导和完善公司治理

统一起来，建设中国特色现代国有企业制度，为企业推进战略落地提供制度保障。一是要明确地位，确立国有企业党委在企业治理结构中的领导作用，把方向、管大局、保落实，党委也要尊重其他治理主体，支持和监督其依法履行职责；二是要明晰职权，赋予党委在企业重大决策中的决定权、把关权、监督权，把党的领导组织化、制度化、具体化，确保党的意图贯穿企业推进战略落地的全过程；三是要完善制度，全面落实“党建进章程”、党委研究讨论作为企业决策重大事项前置程序，确保党组织在重大决策和重要干部任免上做得了主、说得上话、拍得了板。

为全面落实“党建进章程”要求，远海建设重新修订了公司章程，企业党建工作总体要求纳入公司章程。在公司章程中明确企业设立党委，党委发挥政治核心作用，把方向、管大局、保落实。同时，建立党的工作机构，配备足够数量的党务工作人员，保障党组织的工作经费，从制度上明确了党对企业的领导地位。通过新修订公司党委议事规则，明确党委履行全面从严治党责任；明确决策范围，特别是“三重一大”决策范围，把党委研究讨论作为经理层决策前置程序。在党委前置讨论的重大经营管理事项中，对公司发展战略和中长期发展规划，党委重点研究讨论企业推进战略落地相关事项是否符合党的路线、方针、政策、重大决策部署、国家法律法规和上级单位发展战略。

四、加强党的宣传思想工作，为推进企业战略落地凝聚力量

宣传思想工作是推进企业战略落地的有效手段，远海建设借助微信公众号平台，持续发送信息，讲好远海建设故事，把公司学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、战略规划、企业文化理念、挖掘树立先进典型、公司的经营管理动态等信息，第一时间传播给全体员工。

通过有效的宣传，集团“四个一”文化目标、中远海运特运的“两举”精神，远海建设的“一主两翼三转变”发展战略、“将公司打造成为中远海运南方资产经营管理领头羊”的企业愿景等企业发展战略和文化核心价值理念深深地根植在员工内心深处。全体员工把思想和行动统一到了公司的决策部署上来。

五、建强党支部战斗堡垒，为推进企业战略落地提供组织保障

一是实行党内职务与行政职务交叉任职。由项目现场副经理担任党支部书记，项目现场经理担任支部副书记，实现了党内职务与行政职务双向进入，交叉任职，有利于党政融合、互为促进，顺利推进工作。

二是筑牢项目安全防线。党支部专门设置了安全委员，全程跟踪港湾路地块改造项目工程的安全管理，全面落实安全生产责任。同时，与黄埔街城管党支部开展结对共建党支部活动，通过支部结对共建活动推动项目安全建设。

三是筑牢项目廉洁防线。坚持集团、中远海运特运和远海建设三级监督格局，项目党支部设置纪检委员，负责支部党风廉政建设，推动纪检监察和廉洁风险防控工作防线前移。同时，与中远海运特运纪检工作部党支部开展结对共建，两个支部加强支部阵地建设和沟通交流，研究解决项目建设及支部共建中存在的问题，切实把支部党建成果转化为发展成果。

四是筑牢项目质量防线。由支部纪检委员牵头建立健全了工程管理制度，形成制度汇编，使管理有章可循、有规可依。同时，与项目监理单位广州海建工程咨询有限公司经营党支部结对共建，党员全程严格把关清障工程、工程勘察、工程设计、施工用电用水等项目招投标的质量管理，为高质量完成项目各项工作奠定了基础。

五是充分发挥党员的先锋模范作用。每到关键时候，总能看到项目党支部的党员第一个站出来，迎难而上，敢于担当解决问题，充分展现了党员的先锋模范作用。

六、加强干部人才队伍建设，为企业战略落地提供人力保障

远海建设党委十分重视干部人才的选拔培养工作，坚持把政治标准摆在首位，严格把好品行关、廉洁关，让干部职工明确“事业、职业、就业”关系，铭记“忠诚无价、责任无

敬、感恩无限”，实现干部人才队伍稳定，责任感和使命感显著提升。针对员工队伍中担当精神不够、创新意识不足的状况，远海建设党委在全体职工中开展了弘扬“永盛精神”和“远海建设五种精神”、提高“六种能力”的“大学习、大讨论、大查找、大行动”活动，并在管理模式、人事薪酬上进行了系列改革，实施干部考核交流、组织机构调整、创建“钻石团队”、“三个20”战略人才培养等强有力措施，重新搭建干事创业平台，建立起“能者上、庸者下”的“赛马”竞争机制、“干多干少不一样”的激励机制和“能进能退”的淘汰机制。自远海建设与物业公司整合近三年来，一批年轻干部被安排到重要业务岗位上，一名青年骨干被提拔到中层管理岗位，这些骨干人员在公司“三旧改造”项目建设、盘活资源资产和市场开拓等岗位上都发挥了重要作用。

七、加强纪律建设，为企业战略落地打造良好政治生态

远海建设在推进港湾路项目建设时，中远海运特运公司领导给项目部提出的其中一条重要要求就是“楼盖起来，人不能倒下去”和“楼盖起来，一批骨干锻炼出来”，并以此作为公司全体干部职工干事创业的重要准则。

一是坚持驰而不息纠正“四风”，全面预防各类“微腐败”。强化对决策、执行和监督权力的有效监督制约和关键业务、关键环节、关键岗位廉洁风险防控。公司党委严格落实领导责任制，强化项目现场管理，重点关注重点项目工程的监督和全过程审计，巩固正气充盈的政治生态。

二是持之以恒抓好反腐倡廉教育，发扬钉钉子精神，严格执行中央八项规定精神，全面加强党的纪律建设。严明的纪律，为远海建设营造了风清气正的氛围，为干事创业者提供坚实后盾，为敢于担当者撑腰鼓劲，为改革创新者解除后顾之忧，干部职工放下思想包袱，凝心聚力专注于生产经营，高效推进企业战略落地。

□ 作者单位：广州中远海运建设实业有限公司

（上接第18页）

四、进一步加大监督指导力度。

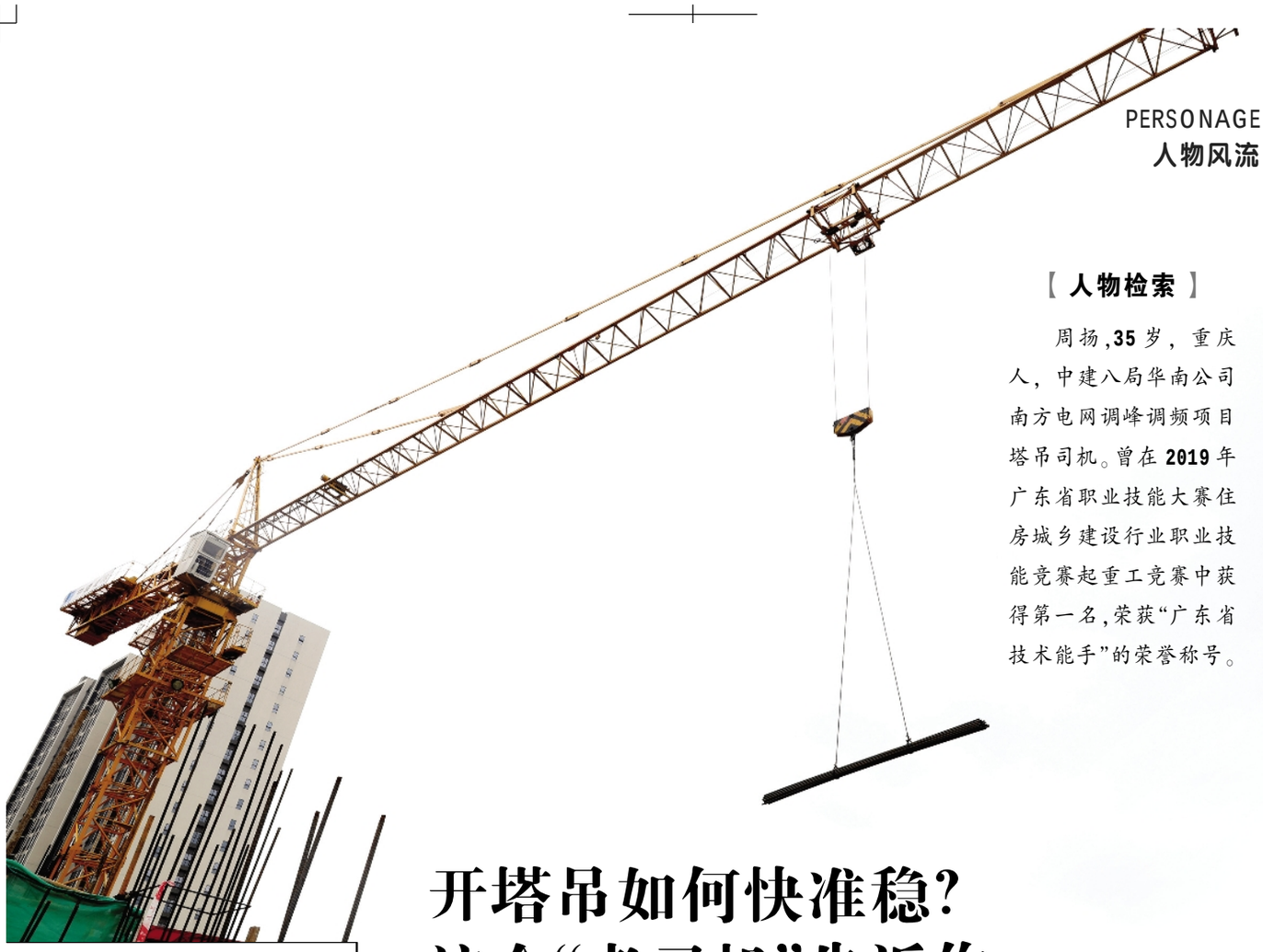
政府应引导并监督企业履行社会责任，督促企业依据行业劳动标准进行生产，对存在安全隐患的企业要予以惩处。新闻媒体必须充分发挥其社会监测的瞭望与守护功能，督导企业沿着正确的方向前行。行业协会作为政府与企业以外的“第三部门”，应着眼于本行业的健康发展，公平、公正、公开、负责地发挥监督管理作用。

五、进一步加强非公有制企业的党群组织建设。

以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为契机，创新方式方法，如采用一对一的定制式“微党课”等形式，在辖区非公有制企业中开展党课活动，以真诚务实的态度去影响企业的董事长、总经理、高管等。尤其要注重对年轻一代非公有制经济人士的教育培养，引导他们继承发扬老一代企业家的创业精神和听党话、跟党走的光荣传统。要从非公有制经济领域的中青年人士中发现、培养一批和中国共产党同心同德的典型，引导他们创新意识形态工作的方式方法，在非公有制经济领域打造一批坚强有力的意识形态阵地。

要以更高的标准、更严的要求和更规范的程序，推动企业党群组织特别是工会组织“建起来、转起来、活起来”。要研究探索企业工会组建的管用、好使的举措，确保企业工会能获得企业的尊重和职工的信任。要选树一批企业工会作为工会民主建会、集体协商和民主管理的示范单位，发挥以点带面的示范效应。要通过工会选举、工会座谈、工会活动，发现工会积极分子中的“好苗子”，组织他们参加培训、交流，有意识地进行培养，把职工之家打造成“学校和摇篮”，培养出一批有工会意识、有奉献精神、在职工会员和企业当中有影响、服从上级工会安排的工会积极分子，把他们充实到工会志愿者和工会干部队伍中。

□ 作者单位：深圳市龙岗区龙城街道办事处



【人物检索】

周扬，35岁，重庆人，中建八局华南公司南方电网调峰调频项目塔吊司机。曾在2019年广东省职业技能大赛住房城乡建设行业职业技能竞赛起重工竞赛中获得第一名，荣获“广东省技术能手”的荣誉称号。

开塔吊如何快准稳？这个“老司机”告诉你

□ 图 / 林景余　文 / 黄细英

“作为一名塔吊司机，要严格按照操作流程，遵守施工安全规范。”

——周扬

在中建八局华南公司南方电网调峰调频项目工地上，周扬戴上安全帽，提着水杯，爬上近乎垂直的镂空钢梯，进入离地面23米的塔吊驾驶室，把钢筋、木楞、脚手管等施工原材料摆放到相应位置，开始忙碌的作业。

今年是周扬是从事塔吊司机的第8个年头。“刚开始从事这项工作时，我也恐高，不过慢慢就习惯了。”他说，在深圳坪山招商花园项目时，当时塔吊高度达130米，有风时感觉到塔吊在晃动，但他凭借丰富的经验，依然可以快速准确地把物料放到指定位置。

“塔吊司机把钩子放在指定的位置，再把材料放在钩子上，然后地面人员在对讲机中示意起吊。”说起自己的工作，周扬头头是道。他说，当塔吊距离地面100多米时，很难看清钩子的位置，这就要求塔吊司机视力好，熟练操作塔吊，还要和地面的塔吊指挥默契配合。

今年经过层层选拔，他在350余名起重工中脱颖而出，代表中建八局华南公司参加广东省职业技能大赛住房城乡建设行业职业技能竞赛起重工竞赛。此次实操竞赛内容包括过框架、定点等项目，要求参赛选手在操作中做到稳、准、快。周扬认为，比赛的关键在于心态和经验，一定要听从地面指挥，只有团队默契配合，才能完成任务。

员工间互相打探薪酬是否属于合法开除的事由?

□ 胡芳军
全国维护职工权益杰出律师
广东工会法律服务团成员
广东晟晨律所合伙人、副主任

薪酬保密制度是常见的现代企业内部管理的手段,通常是用人单位与每个员工单独约定薪酬,并规定不得打探他人的薪酬,发放薪水的时候也采用一定措施不使薪酬信息公开。企业采用薪酬保密制度多数基于如下目的:工资保密不仅能以最低的价格招聘到人才,降低运营成本,而且有利于公司人事管理。HR可以根据每个员工的能力、工作态度及岗位灵活性决定薪金水平,还可以有效避免因工资攀比造成的员工工作积极性减退和辞职率增高。

《劳动法》中有"同工同酬"的规定

目前,我国的法律法规中既没有明文规定薪酬必须保密,也并未明令禁止用人单位采用薪酬保密制度。在法律无明文规定的情况下,按理说,制定薪酬保密条款是用人单位与劳动者依自由意志共同协商的结果,只要双方公平自愿、制定程序合法有效即可。然而即便如此,薪酬保密毕竟只是用人单位内部的制度性规定,其实际执行不得与国家法律法规相悖。

《中华人民共和国劳动法》第四十六条第一款规定:"工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。"这里的"同工同酬"指的是技术和劳动熟练程度相同的劳动者,在同一用人单位从事同种工作时,不分性别、年龄、民族、区域等差别,只要提供相同的劳动量且取得相同劳动业绩的话,就有权利获得同等的劳动报酬。同等的劳动报酬,意味着劳动报酬在同一工资区间内浮动。

薪酬保密限制了劳动者的知情权,合法性存疑

从实践层面看,实现同工同酬的一个重要前提,恰好就是同事之间的收入水平公开透明。倘若用人单位实行薪酬保密制度,劳动者必然会缺乏知情权,其同工同酬的权益也就无法衡量、监督和保障。

《中华人民共和国劳动合同法》第八条规定:"用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况;用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。"由此可知,劳动者对劳动关系存续期间与自身利益直接相关的事宜(例如薪资水平)具有知情权,而薪酬保密制度正限制了这一权利。

由此看来,薪酬保密制度的效力性都有待考虑;用人单位以此作为合法开除员工的事由,不能得到法律的支持。

打探同事薪酬不构成根本违约

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定:"劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的;(三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成

本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；(六)被依法追究刑事责任的。”

若用人单位因打探薪酬辞退员工，充其量只能以劳动者严重违反用人单位的规章制度为由，或以劳动者违反劳动合同上的薪酬保密条款构成违约为由。然而，目前薪酬保密制度的合法性都尚未明确，员工打探同事薪酬的行为也不构成根本违约，反而是以此辞退员工的单位构成根本违约，应当依照法律对员工进行经济赔偿。

建议薪酬保密只限于个别岗位

从用人单位角度来说，薪酬保密制度在保护员工隐私，防止员工互相攀比，减少员工冲突和流失上确有优势。但笔者认为薪酬保密应当只限于个别岗位，且可以考虑适用有偿保密。大范围的薪酬等级体系、岗位差距以及操作程序还应以公开为准则。并且无论如何，违反薪酬保密制度都不应作为辞退员工的合法事由。而从劳动者的角度来说，平时应当留心用人单位的规章制度是否存在不合理的条款，善于运用法律武器捍卫自己的权益。

(上接第 16 页)

二是推进新时代“两个创新”和职工培训行动。强力推进劳模创新工作室、工匠人才创新工作室的创建工作。将企业智能高、爱钻研、肯攻关的优秀人才“孵化”成为出类拔萃的技能大师和技能领军人物。积极推进企业班组劳动竞赛和群众性经济技术创新活动，发动车间班组开展合理化建议和小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动。依托高校、企业等设立职工教育培训实训基地，形成满足多样化需求的网络培训新模式。

三是建设新时代“三种类型”产业工人大军。围绕市委市政府中心工作，全面落实“珠海英才计划”，建设知识型、技能型、创新型产业工人大军，打造互联网 + 新时代产业工人成长成才平台和互联网 + 新时代产业工人创新创业平台，建设产业工人发展优质生态圈。结合我市产业布局及紧缺工种，突出劳动竞赛的时代特征、区域特色、行业特性和单位特点，大力培养密切关注行业、产业前沿知识和技术进展，及时学习掌握新的科学文化知识和相关专业技术知识的知识型产业工人；培养积极寻找技能水平提升新途径、新方法。培养积极参与企业疑难问题揭榜攻关、勇于创新实践的创新型产业工人。

(三)引领新时代昂扬向上、健康文明、全员参与的职工文化，创新职工文化新格局

一是加强职工文化阵地建设。不仅要将精神食粮送到车间班组，还要在基层“种文化”。加强“职工书屋 +‘工友驿站’+‘三个一批示范点’”三位一体的职工文化阵地建设，构建职工文化服务圈、职工文体活动基地、职工文体活动示范点“三级网络”，完善市、区、镇(街)、工业园区四级职工文化服务圈。努力将全市 11 家“工友驿站”打造为提升职工素质的课堂。高起点、高标准规划并建设好珠海市工人文化宫。深化培育全国、省、市职工书屋示范点，职工教育培训建设点和书香企业。

二是推动职工文化服务实施精准化。依托社会化的手段，深化“三工联动”等项目化运作的模式。强化主动供给和按需供给，大力推进定制式、订单式、自主式等文化服务。职工文体活动建立“常态化 + 品牌化”的新机制，创新开展“工友大家乐”“情系职工”慰问演出等深入广场、工业园区、企业的职工活动。开展示范性全市职工文体活动，举办职工文化节、职工体育节等工会品牌活动，带动并活跃基层工会。

□ 作者单位：珠海市总工会

劳动合同期满后继续用工，用人单位能否不续签书面劳动合同？

在广东地区，如果自原劳动合同期满之日起超过一个月双方仍未续订书面劳动合同，那么职工将有权要求用人单位支付二倍工资。

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友林先生在“工人在线”网络问政平台反映，他于2015年12月1日入职广州某民营企业。双方签订了劳动合同，约定合同期限为3年。

2018年12月，虽然林先生的劳动合同期限届满，但公司始终没有与他续签劳动合同。由于林先生在原劳动合同届满后仍在用人单位处工作，他认为用人单位应当续订劳动合同。但经林先生多次催问，用人单位至今仍未与他签订劳动合同。他特向工会律师咨询：在劳动合同期满后继续用工的，用人单位能否不续签书面劳动合同？

【回复意见】

《中华人民共和国劳动合同法》（下称《劳动合同法》）第十条第一、二款规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”可见，双方建立劳动关系的同时，一般应当订立书面劳动合同。劳动合同的期限应当与劳动关系的存续期间相匹配，也即双方存在劳动关系的，就应当订立书面劳动合同。

在本事件中，用人单位和林先生的劳动合同已经在2018年12月届满，由于劳动合同并未解除或者终止，林先生也一直在用人单位处工作，所以双方应当续订书面劳动合同。

此外，《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”在广东地区，如果自原劳动合同期满之日起超过一个月双方仍未续订书面劳动合同，那么职工将有权要求用人单位支付二倍工资。

需要注意的是，《劳动合同法》第八十二条的立法本意是要引导劳资双方签订书面劳动合同，规范用工，构建和谐的用工关系，其本质是以用人单位存在过错为前提的惩罚性条款。因此，无论是“未签订”还是“未及时续签”，用人单位均有过错，应当支付二倍工资作为惩罚。

【风险提示】

问：劳动合同期满后，用人单位与劳动者续签书面劳动合同，是否有宽限期？

答：对于这一问题，各地的做法存在差异。从宽限期的立法本意来看，它是劳资双方的“相互考察期”，以确定是否订立书面劳动合同。但是，在劳动合同届满且双方用工关系仍然存续的情况下，用人单位对原合同期满和继续用工的法律后果及情况均有所预测，因此，在此情况下，“相互考察期”是否具有必要性是一个值得商榷的问题。

《广东省高级人民法院、广东省劳动人事争议仲裁委员会关于审理劳动人事争议案件若干问题的座谈会纪要》中指出：“……劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，超过一个月双方仍未续订劳动合同，劳动者根据《劳动合同法》第八十二条第一款规定要求支付二倍工资的，应予支持……”在广东地区，用人单位与职工续签劳动合同有一个月的宽限期。不过，由于用人单位与劳动者已建立过劳动关系，双方对彼此都十分了解，如果双方都愿意继续用工的话，建议尽快续签劳动合同，无需等到一个月的宽限期届满。

北京:金秋助学首次纳入博士生 本科以上资助标准再次提升

《北京青年报》/ 2019.09.12

日前,2019 年度北京市金秋助学全面启动,首次将博士生纳入救助范围。今年市总的资助对象为新学年(2019 年 9 月至 2020 年 7 月)在读的低保、低收入类别在档困难职工家庭子女。其中,学前教育或义务教育阶段(含小学、初中)救助对象为单亲困难职工子女;高中阶段(含普通高中、职高、中专、技校)、全日制大学专科(含高职)或本科阶段救助对象为所有困难职工子女;研究生阶段(含硕士研究生、博士研究生)救助对象是单亲困难女职工子女。

此外,2019 年金秋助学在本科以上阶段资助标准再次提升。在研究生阶段(包含硕士研究生、博士研究生)就读的单亲困难女职工子女每生可补助 11000 元。

河南:工会 APP 发布"征集令" 将免费宣传扶贫企业产品

《河南工人日报》/ 2019.09.08

9 月 5 日,河南省总工会"豫工惠"APP 平台发布寻找扶贫企业的"征集令"。省总通过"豫工惠"APP 平台,面向全省征集扶贫企业产品。凡劳模帮扶企业、驻村第一书记帮扶企业、援疆企业、旅游扶贫地区景区及相关产品的企业均可报名。对于符合条件的企业,省职工服务中心将通过网络平台免费帮助其宣传销售产品。有意者需将企业营业执照副本、企业简介和产品介绍,以及驻村第一书记、劳模扶贫团队或个人姓名及联系方式发至邮箱,进行初步审核。报名审核成功后,企业需提供产品样品,与省职工服务中心和"豫工惠"帮扶平台服务商签订三方服务协议。

浙江宁波:工会联合保险公司打造职工普惠保险平台

《浙江工人日报》/ 2019.09.02

8 月 29 日,宁波市总工会联合泰康养老保险股份有限公司打造"宁波职工普惠保险"平台,为职工构筑健康保障的第三支柱。该平台提供的保险主要包含政策性保险板块和商业健康险板块。前者主要有《泰康宁波医保账户指定住院医疗保险》《泰康宁波医保账户指定重大疾病保险》两款产品,两款产品均可用宁波职工个人医保账户历年余额购买;后者主要包含终身重大疾病保险、防癌险、癌症医疗保险三大内容,为职工提供全面的风险保障体系。该平台还把线上推广和线下服务相结合,于 9 月份在"甬工惠"APP 上推出相关模块,涵盖电话问诊、名医讲堂、心理咨询、体检服务等公益功能。

江苏常州:37 家劳模创新工作室"结盟"推进产业工人队伍建设

《工人日报》/ 2019.09.03

8 月 21 日,江苏省常州市总工会直属单位劳模(工匠)创新工作室联盟启动仪式在市工人文化宫举行。14 家市总直属单位的 37 家劳模(工匠)创新工作室构筑合作新模式,创建劳模(工匠)联盟,旨在把创新成果转化为生产力,齐心协力推动常州 3 个明星城建设。联盟职责主要包括推进落实新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案;围绕重点课题立项攻关、献计献策,着力解决生产经营中的瓶颈难点问题,助推产业转型、主业升级、企业改革等 10 项。

我爱你，中国！

在新中国 70 华诞之际，我省工会、职工纷纷用各种形式向祖国告白，祝福伟大祖国繁荣昌盛！

中华人民共和国成立 70 周年纪念章

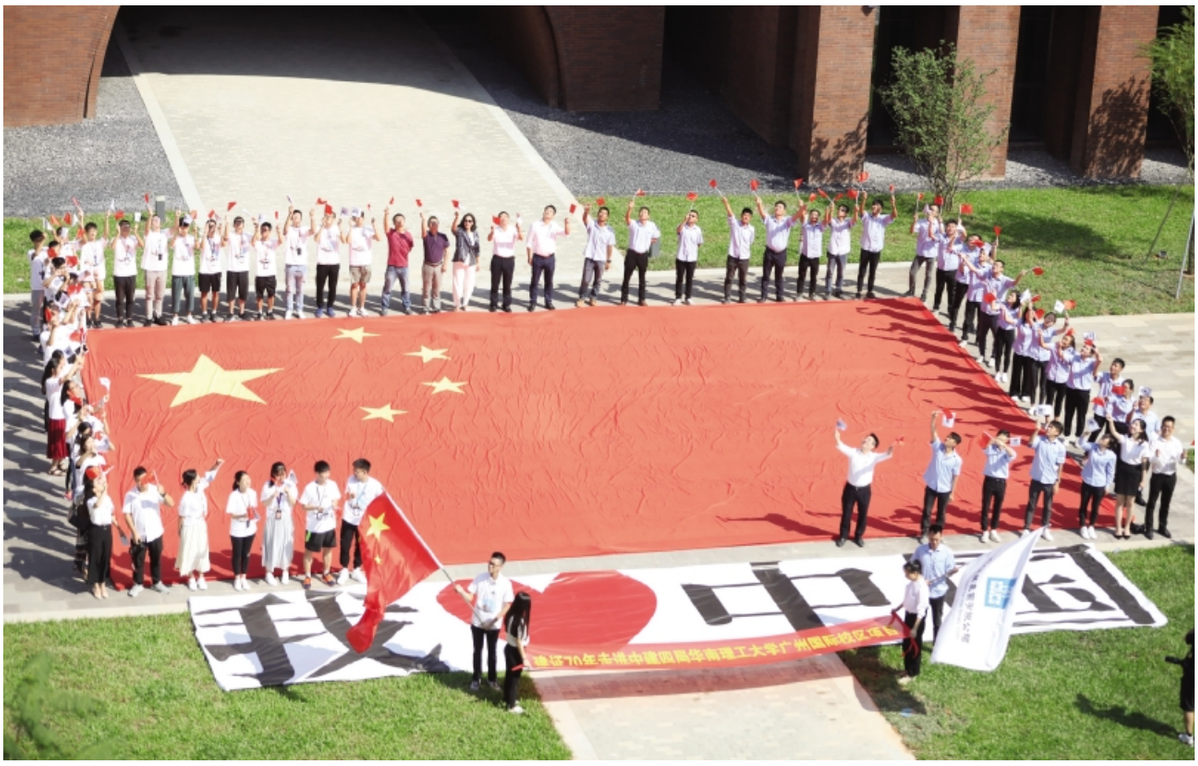
9 月 23 日，佛山市人大常委会副主任、市总工会主席刘珊（右）带领慰问组一行来到全国劳模马秀玲（左）家中，代表市委、市政府和市总工会送上慰问金、慰问品，并代为颁发了庆祝中华人民共和国成立 70 周年纪念章。9 月 23-27 日，市总工会慰问组陆续走访慰问了为国家发展、民族振兴、人民幸福作出重要贡献的全国劳动模范代表。/ 郗建新 摄

9月3日晚，阳江市总工会举办壮丽70年·奋斗新时代“我和我的祖国”职工文艺晚会。阳江市委副书记、政法委书记黎泽林，市人大常委会副主任、市总工会主席吴松伟等，与近500名阳江市劳模代表、工匠代表、基层一线职工共同观看了这场视觉盛宴。图为群舞《争流》。/ 林景余 摄

9月21日，省财贸工会举办历时100天“不忘初心 牢记使命 庆祝新中国成立70周年”健走活动总结会，400多名职工参加。/ 雷磊 摄

9 月 23 日，广州白云机场邀请 35 名“共和国同龄人”欢聚一堂，游机场、看发展、谈变迁、聊感受，共同分享祖国繁荣发展的喜悦。图为集体生日会上，与老人们齐声为祖国送祝福。/ 林景余 摄

9 月 25 日晚，省工伤康复医院的康复医师和工伤职工们一起用特别的音乐和歌声，庆祝新中国成立 70 周年。/ 郗建新 摄



9 月 21 日，中国建筑“建证 70 年·迈向世界一流”主题活动走进刚刚建成启用的华南理工大学广州国际校区。校区承建方中建四局携手首批新生 60 多人，共同拍摄“最美开学照”，为新中国成立 70 周年献上祝福。/ 郗建新 摄

8 月 30 日晚，由中央广播电视总台、广州市委宣传部联合举行的“我和国旗同框”主题活动在广州海心沙开幕。中建钢构 50 名员工担当“护旗手”，亮相该活动。/ 郗建新 摄