

目 录

热点专报·送温暖

徐少华率省慰问团到汕尾“送温暖”
广州市总工会启动新春送温暖活动
梅州市总工会启动春节送温暖活动
汕尾工会开展春节送温暖慰问活动

各地动态

汕头市召开工会第十七次代表大会
广州市总工会今年要突出维权主业夯实服务平台
河源市总工会召开五届六次全委（扩大）会议
广州市总工会领导分赴各区企业开展调研
广州市总工会女职委召开六届三次全体会议
江门市工会经审工作规范化建设考核互评会在台山召开
云浮市召开职工服务类社会组织联欢会、市工会服务顾问团年会
中山市总工会在“娘家人·暖心事——工会在身边”全国职工微博大赛中荣获多奖
广东电信公司党组专题听取工会在全面深化改革中发挥新作为汇报

工作交流

深圳市龙岗区总工会“四个扎实”推进企业工会换届
深圳市龙华新区总工会积极探索新体制下工会工作发展新路

短讯速递

张国兴到梅州宣讲《广东省企业集体合同条例》
张国兴到省林科院调研
郭开农到清远调研
汕头市举行外资企业职工温馨驿站揭牌仪式
惠州市总工会女职委召开市直女工委员工会工作座谈会

二〇一五年

第一、二期

5月5日出版
广东省总工会办公室编

电子邮箱：gdghxx@gdftu.org.cn
<http://www.gdftu.org.cn/zxyw/zlzx/tpzl/>

短讯速递

惠州市总工会在非公企业开展“妈咪小屋”建设项目

汕尾市总工会组织劳模体检

汕尾开展“安康杯”竞赛考核工作

江门市举办《广东省企业集体合同条例》培训班

湛江举办学习贯彻《广东省企业集体合同条例》暨劳动争议调解培
训班

肇庆市总工会开展大调研推动工作落实

梧州市总工会到肇庆参观交流工会工作

肇庆市财贸工会召开年会部署建设“六位一体”新型职工之家

潮州市总工会“三管齐下”推进陶瓷行业工会工作

广东工人艺术团走进广州开发区

江门市总工会举办“牵手侨乡，快乐有约”未婚青年联谊缤果专场
活动

梅州市职工足球邀请赛收兵

徐少华率省慰问团到汕尾“送温暖”

1月29日上午，省委常委、常务副省长徐少华率省送温暖慰问团到汕尾市开展“送温暖”活动，亲切慰问城区困难企业、困难职工、贫困村、困难老党员，向广大人民群众送上省委、省政府的亲切关怀和新春问候。省政府副秘书长陈世庆，省总工会党组成员、巡视员张国兴以及市领导吴紫骊、魏友庄、陈少荣、郑少棉等陪同慰问。

徐少华首先来到困难企业汕尾市新雅地毯制造有限公司与困难职工座谈。该公司是一家专业生产手工地毯、汽车地毯的大型企业，受2013年十九号强台风“天兔”正面袭击，受灾严重，加上公司正积极拓宽市场，开发新产品，面临较多的困难。徐少华认真听取公司负责人介绍台风“天兔”的影响以及省政府拨款300多万元的帮扶，使公司克服困难，重新起步的发言后十分高兴，他鼓励全体干部职工为企业的进一步发展同心协力克服困难，在有关部门支持下再创事业辉煌。

随后，徐少华到城区捷胜镇联安村村委会，与该村干部及村民代表围站在一起，听取村扶贫开发“双到”工作介绍。该村在城区国税局大力帮扶下，去年投入了近55万元，完成联安村至埔尾村480米村公路、建成村公厕、改善村委办公环境等3件民生实事。徐少华充分肯定了帮扶单位加强村基础设施建设、改善村容村貌、办好民生实事的做法。

徐少华还来到困难老党员辛相的家里，与他坐在一起拉起家常。徐少华感谢辛相对党的事业和经济发展所作的贡献，并向老人送上

慰问金和慰问品，嘱咐各级政府要重视和关心困难老党员的生活问题，切实帮助他们解决实际困难，让他们感受到党和政府的温暖。

（汕尾市总工会 高丽云）

广州市总工会启动新春送温暖活动

近日，广州市总工会发出通知，要求全市各级工会行动起来，走访困难职工、困难劳模家庭，为职工送温暖、送关怀、送文化，开展以“新春送慰问，情暖职工心”为主题的送温暖活动，将党和政府的关怀和温暖送到广大职工尤其是困难职工、困难劳模和农民工们的心坎上。

广州市总工会要求各级工会在慰问过程中要与困难职工进行面对面的充分交流，详细了解每户困难职工家庭的困难程度、致困原因和帮扶需求，能解决的困难要及时采取有效措施帮助解决，特别是对因病致贫职工，要积极帮助其落实政府相关医疗救助政策；同时，各级工会可以根据全国总工会近日下发《关于〈关于加强基层工会经费收支管理的通知〉的补充通知》精神，坚决制止奢侈浪费，合理有效利用资金。逢年过节时，基层工会可以根据相关规定向全体会员发放少量的节日慰问品，原则上为符合传统节日习惯的用品以及生活必需用品等。关于“少量”的标准由省级工会根据当地实际情况来确定。要求各级工会结合实际，在本地区、本系统、本单位内开展各种形式的服务活动，为所有职工送去节日的问候，有条件的单位还要免费或优惠向职工开放工会文化体育设施，或通过职工文化体育协会等团体进工厂、入工地、下基层活动，为职工送电影、送演出等精神食粮，丰富他们的精神文化生活。为了让职工过一个欢乐、祥和的新年，市总工会还要求全市各级工会进一步做好

劳资纠纷预防排查化解工作，特别是重点防范化解岁末年初阶段欠薪等易发性劳资纠纷。

春节期间，广州市总工会将组织工会干部对所有今年登记在册的特困、低困、困难职工的1327户家庭，每户发放700元慰问金和100元慰问品，总计发放106.16万元。春节前每一位全国、省、市劳动模范将收到春节慰问金，总计达129.13万元，各级工会将对生活困难或因病致困的劳模进行上门慰问。今年的新春慰问活动还关注到奋战疾病防控和救治一线的医护人员，市总工会将拨出专款，组织500名疾病防控救治一线职工到市第二工人疗养院疗休养。

今年广州市总工会送温暖活动的另一亮点是送文化。市总工会将联合基层工会向一线职工赠送10万张电影票，组织工人艺术团深入基层企业、工地为职工和农民送文艺演出，组织工人文化宫外映队送优秀影片进企业，各个工人文化宫还将举办新春体育花会和文艺演出、体育比赛，为广大职工提供文化服务。

（广州市总工会 林小元）

梅州市总工会启动春节送温暖活动

1月29日，梅州市人大常委会副主任、市总工会主席钟勇生率队到市自来水总公司开展2015年春节送温暖活动，向该企业困难职工送上新春祝福，拉开全市工会送温暖活动序幕。据了解，梅州市总从1月初开始摸底调查，全面掌握困难企业和困难职工的情况，建立、完善困难职工档案。近期内将走访慰问各企业或单位，慰问救助将覆盖所有建档困难职工，确保在春节前把所有物资和救助金发放到困难职工手中。目前，该市总工会已筹集资金60多万元，将帮扶救助市直单位1800多名困难职工。（梅州市总工会 黄康威）

汕尾工会开展春节送温暖慰问活动

1月14日，汕尾市、城区总工会在汕尾德昌电子有限公司开展春节送温暖慰问活动，向30名职工发放慰问金并送上党政和工会组织的问候。市委副书记、政法委书记陈央，市委常委、城区委书记陈少荣，市人大常委会副主任、市总工会主席郑少棉等领导参加慰问活动。陈央与参加慰问活动的职工亲切交流，了解公司的情况和职工的工作、生活状况，充分肯定了汕尾德昌电子有限公司的各位职工在汕尾社会和经济建设中做出的积极贡献，同时希望在今后的工作生活中，扎根汕尾，把汕尾当成自己的家，把党政及社会各界的关心关爱化为努力工作的动力，继续发扬自强不息、艰苦创业、勤劳朴实的好传统、好作风、好品质，发扬敢于拼搏、乐于奉献的精神，“羊”帆起航，共筑梦想，为推动该市实施“四大行动”、全面融入“珠三角”、建设宜居宜业宜游的现代化滨海城市做出更加积极的贡献。汕尾德昌电子有限公司的员工代表在发言中感谢各级党政和工会组织的关心关怀，表示在今后的工作中要更加努力工作，为汕尾的发展添砖加瓦。陈央一行还参观了汕尾德昌电子有限公司工作车间。

1月9日，郑少棉带队深入海丰县企业开展农民工慰问活动，为汕尾市金银珠宝首饰行业等企业的100名困难农民工送上慰问金和新年祝福。市总工会领导沈泽雄、刘保海，海丰县人大常委会副主任、县总工会主席黄小平等参加慰问活动。工会慰问组同志与职工们面对面、心贴心进行亲切交谈，了解职工在企业中的生产生活状况，并征求他们对工会工作的意见和建议，嘱咐他们要注意做好安全生产和劳动保护措施等。

1月19日，郑少棉带队到海丰县东园管养站慰问道班工人。市

总工会领导沈泽雄、刘保海，市公路局领导叶甫镇等参加了慰问活动。郑少棉在与道班工人座谈时充分肯定公路系统广大职工做出的贡献。他希望广大道班工人克服工作量大、劳动强度高困难，继续发扬不计得失、任劳任怨、默默奉献的铺路石精神，安于基层、扎根基层，不断提高公路养护质量，为人民群众的出行提供更安全、更舒适的出行环境，为建设和谐、平安汕尾做出积极的贡献。

（汕尾市总工会 陈利萍）

各地动态

汕头市召开工会第十七次代表大会

在汕头市委和省总的高度重视和关怀下，汕头市工会第十七次代表大会于2015年1月4日至5日召开，来自全市各行各业的380名代表齐聚一堂，共议汕头工运发展大计。

1月5日上午，汕头市委书记、市人大常委会主任陈茂辉，市长郑人豪，省总工会党组书记、巡视员郭泽宇，市政协主席郭大钦，市委副书记孙光辉，市人大常委会常务副主任黄俊潮，汕头警备区司令员谢豪生，副市长赵红，汕头海关副关长、政治部主任吕文龙以及省总国际部，市各人民团体主要负责同志，汕尾市、潮州市、揭阳市总工会领导同志和市总工会部分老领导出席了大会的开幕式。在开幕式上，郭泽宇、孙光辉分别代表省总工会和市委讲话，充分肯定了五年来汕头市工会工作取得的成绩，以及汕头市职工群众和工会工作者在改革、发展和稳定大局中发挥的重要作用，对做好今后一个时期的工会工作提出了明确的要求。谢豪生、陈玩雪分别代表中国人民解放军驻汕部队和汕头市各人民团体代表致贺词。

市人大常委会副主任、市总工会主席王扬泽代表市总十六届全委会在大会上作工作报告，系统总结了过去五年汕头市工会的主要工作和经验，提出了今后五年工会工作的指导思想和目标任务。市总工会党组书记、副主席高耿浩主持了开幕式。

1月5日下午的选举大会，选举产生了汕头工会十七届全委会的成员。在随后召开的汕头市总工会十七届一次全委会上，选举王扬泽为汕头市总工会主席，高耿浩、王述宗、陈菲、周波为副主席；选举江玩趸为汕头市总工会第十七届经费审查委员会主任，张海航为副主任。在闭幕式上，王扬泽代表市总工会新一届领导班子致闭幕词。

(汕头市总工会 陈宇)

广州市总工会今年要突出维权主业夯实服务平台

1月13日，广州市总工会召开十七届四次全会。会议听取并审议了工会工作报告和经审工作报告，表决免去市总工会常委，替补市总工会委员、经审委员，通报各区、县级市工人文化宫建设和广州市第二工人文化宫调规情况。

市人大常委会副主任、市总工会主席、省总工会副主席（兼职）赵小穗出席会议，并对今年重点工作进行部署，提出以制度化、规范化、精准化为要求，夯实服务平台，突出维权主业，团结动员职工群众在广州全面深化改革、推进依法治市中充分发挥工人阶级主力军作用。一是以工资集体协商“春季要约行动”等为抓手，大力推动劳动密集型行业开展集体协商，促进集体协商工作逐步向知识密集型等新兴行业扩展。二是公开遴选聘请20家律师事务所、200名律师组成市工会法律服务团队，探索委派律师担任街（镇）总工会和300人以上企业工会法律顾问，为职工提供免费法律援助服务。

三是完善市、区（县级市）、街（镇）三级服务网络，开展企业服务站点试点，使其成为贴身服务职工的前沿阵地。**四是**将“户外职工小休站”扩展到100家以上、“爱心妈咪小屋”扩展到50个以上，加快各区、县级市工人文化宫建设和市二宫整体改造，推动工会企事业单位回归服务职工主业。**五是**新建50家劳模、技师创新工作室，推动劳动竞赛向非公企业拓展和向先进装备制造业和现代服务业延伸，重点扶持非公企业和新兴产业参与劳动竞赛活动。**六是**叫响“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等服务品牌，做实一线职工免费体检、生活救助、金秋助学、工伤探视、职工医疗互助保障计划等服务项目。**七是**推进职业技能实训基地建设，完善职业培训、岗位练兵、技能大赛、技术等级晋升“四结合”工作体系，确保职工教育经费下拨各单位后更多地惠及一线职工。

（广州市总工会 林小元）

河源市总工会召开五届六次全委（扩大）会议

1月21日，河源市总工会召开第五届委员会第六次全体（扩大）会议。市委副书记黄建中出席会议并讲话，市人大常委会副主任、市总工会主席温文斐作工作报告，市总工会党组书记、常务副主席何安琼主持会议。

温文斐在报告中回顾了过去一年河源市工会工作情况，并就做好今年工会工作进行了全面部署。他要求全市各级工会加强理论武装，在把握工会工作方向上更有成效；充分激发活力，在推动经济社会发展中更有作为；运用法治思维和方式维权，在发展和谐劳动关系上更有创新；狠抓基层工会建设，在夯实工作基础上更有实招；致力人文关怀，在竭诚服务职工上更有力度；加强作风建设，在提

升自身素质上更有突破。

黄建中充分肯定过去一年全市各级工会组织和广大职工群众为该市改革发展稳定大局做出的重要贡献。他对做好 2015 年工会工作提出六点要求，**一要**在工会工作中牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律，自觉接受党的领导，求真务实，开拓创新。**二要**在服务经济建设中展现新作为，积极探索新形势下服务经济建设的新途径、新方法，凝心聚力，使广大职工当好改革创新的时代先锋。**三要**在维护社会和谐稳定中作出新贡献，建立和发展“协调有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的企业新型劳动关系，切实解决好职工收入分配、社会保障等方面的突出问题。**四要**在维护职工合法权益中推出新举措，贯彻落实《广东省企业集体合同条例》和《广东省企业工会民主选举办法》，强化工会在调处劳动争议矛盾中的作用，更好地维护职工的合法权益。**五要**在职工帮扶工作中取得新成效，从最需要帮助的人最关心、最直接、最现实的利益入手，开展帮扶，努力将工会组织锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。**六要**在支持工会工作中作出新姿态，各级党政要从巩固党的执政地位的高度，从建设和谐幸福河源的需要出发，更加重视工会的工作，更加支持工会的工作。

会议对在 2014 年度表现突出的 48 个工会进行了表彰，授予“2014 年度河源市工会工作先进单位”称号。

市总工会第五届委员会委员、经审委员、市直和中央、省驻河源各单位工会主席近 260 人参加会议。 (河源市总工会)

广州市总工会领导分赴各区企业开展调研

1 月 19 日下午，广州市人大常委会副主任、市总工会主席、省

总工会副主席（兼职）赵小穗带队到萝岗区调研企业劳资关系和劳资纠纷排查化解工作，深入京信通信公司、金发科技公司与企业负责人、企业工会主席、一线职工代表进行座谈，详细了解企业在维护职工权益、民主管理、集体协商及职工的工资发放、“五险一金”缴纳与生产生活等情况，听取了企业工会和职工对市、区工会工作的意见和建议。在京信通信公司调研期间，还听取了区总工会排查化解劳资纠纷工作汇报，深入企业研发部门慰问职工群众。赵小穗对萝岗区工会维护劳资关系和谐稳定工作给予充分肯定，指出在经济发展新常态下，一是区总工会要将维权工作融入区委、区政府工作大局，认真排查化解劳资纠纷，重点处理好企业工资支付、社保和公积金费用缴纳及劳务派遣工权益维护等问题；二是市、区工会要进一步加强资金支持、业务指导、法律服务、职工培训；三是企业工会要进一步建立完善职代会、集体协商等制度，更好地发挥作用，做好职工“娘家人”。

1月26日上午，赵小穗带队到南沙区调研，先后视察了南沙区总工会职工服务中心和南沙区工人文化宫选址地，深入沙伯基础创新塑料（中国）公司慰问职工群众，与企业负责人、企业工会主席、一线职工代表进行座谈，在南沙街与南沙区总工会和各镇街工会负责人进行座谈，听取南沙区总工会的工作汇报，了解近期劳动关系状况。赵小穗对南沙区工会2014年的工作情况和2015年的工作规划给予肯定，指出区总工会建设职工服务中心、联合优势资源推进区工人文化宫建设、探索建立工会工作信息服务平台等措施力度大、见效快、有创新，并就推进职工服务阵地建设、进一步服务好职工群众、做好劳资纠纷排查化解工作、构建和谐劳动关系做出指示：一是把握工会工作的正确政治方向，坚持党的领导，严守党的政治纪律和政治规矩，做好职工群众的娘家人；二是结合南沙区的特点，

抓住自贸区的发展契机，开展好全国示范性劳动竞赛，团结职工群众充分发挥主力军作用；三是从源头入手维护好职工合法权益，高度重视民主管理和职代会制度建设，推动广泛开展集体协商，创新方法和手段履行好维护职工合法权益的基本职能，高度重视对劳动关系状况和劳动关系隐患进行摸底调研，做好维权维稳工作；四是抓好服务阵地建设，着力在工人文化宫建设中体现工会元素，彰显工会本色，擦亮工会品牌，塑造工会形象，着力提高职工服务中心的服务实效，努力把服务做到企业去，推广到职工集中的社区去，使阵地能切切实实地服务更多的职工群众；五是加强工会自身建设。

1月30日上午，广州市总工会副主席李德球一行在番禺区总工会副主席温成军的陪同下，深入到番禺区胜美达旧水坑电子厂，开展劳资关系暨劳资纠纷预防排查化解工作调研活动。李德球一行与胜美达旧水坑电子厂工会主席、职工代表等召开座谈会，胜美达工会主席汇报了该工会自民主建会以来工会开展的工作、有益身心健康的文娱体育活动及遇到的问题，接待来访员工反映的诉求；员工代表畅所欲言，对于工会工作予以支持，并且建议日后市总工会举办的素质技能培训入学门槛降低，能让更多的职工受惠。李德球对于胜美达工会建会以来的工作表示了充分的肯定与赞扬，对职工代表提出的意见和建议给予肯定，并承诺日后努力将劳工大学堂活动在番禺举办，扩大学历教育、素质技能培训的覆盖面，让更多的职工受惠；要求工会更加关注职工福利，做好法律法规的宣传，加大工作力度，了解职工需求，积极维护职工利益，实现多方共赢。

1月22日上午，广州市总工会副主席周志坚一行在天河区总工会常务副主席李春兰的陪同下到天河区欧尚超市广州高德汇店，就劳资关系暨劳资纠纷预防排查化解工作进行调研。调研组首先了解了企业基本情况和工会工作的情况，在与职工代表座谈时，详细了

解企业在维护职工权益、民主管理、集体协商及职工的工资发放，“五险一金”缴纳与生产生活等情况，并听取了企业职工对工会服务的意见和建议。周志坚对该企业在维护劳资关系和谐稳定工作给予了肯定，同时要求企业工会进一步建立完善工会职代会、集体协商等制度，更好地发挥作用，做好职工的“娘家人”。

（广州市总工会 林小元）

广州市总工会女职委召开六届三次全体会议

1月23日上午，广州市总工会第六届女职工委员会第三次全体会议在广汽本田汽车有限公司召开。广州市总工会副主席、市总工会女职委主任程莉莉，广东省总工会女职工部有关负责同志和来自广州市各基层单位的100余名委员、女职委主任等出席了会议。会议审议了广州市总工会第六届女职工委员会第三次全体会议工作报告（审议稿），替补了广州市总工会第六届女职工委员会委员，海珠区总工会、广汽本田汽车有限公司工会作了经验交流。会后委员们参观了广汽本田汽车有限公司工会的“爱心妈咪小屋”。

（广州市总工会 林小元）

江门市工会经审工作规范化建设考核互评会在台山召开

1月15—16日，江门市总工会召开工会经审工作规范化建设考核互评会议。会议对各市（区）2014年度工会经审工作规范化建设考核进行互检互评，回顾总结了2014年度的经审工作，部署了2015年经审工作重点。会议由市总工会经审办主任区丽琼主持。市总工会副主席、经审会主任罗荣华出席会议并讲话。

会上，各市（区）总工会经审会交流了 2014 年度经审工作情况及 2015 年度经审工作思路，并从组织建设、制度建设、业务建设、队伍建设、参与机制、监督力度、干部培训等方面进行观摩切磋。在充分听取汇报和查阅经审工作规范化资料的基础上，各市（区）经审会进行了交叉互评和打分。

罗荣华对各市（区）工会审查监督工作中“亮点”及好的做法和经验给予充分肯定；对存在的普遍问题和风险进行了剖析，并明确了改进建议和方法，强调了新形势做好工会经审工作的重要意义。他要求各级工会在新的一年里，深入学习贯彻党的十八大会议精神，用科学发展观统领工会经审工作全局，按照“围绕中心、服务大局、突出重点、依法审计”的工作原则，进一步加强经审工作业务知识学习，进一步推动经审组织自身建设，进一步加大实务审计力度，进一步提高审计监督质量，进一步深化经审工作规范化建设，进一步探索经审工作的新途径、新方法，努力提高江门市工会经审工作的整体水平。

（江门市总工会经审办 区丽琼）

云浮市召开职工服务类社会组织联欢会、市工会服务顾问团年会

2014年12月26日，云浮市职工服务类社会组织联合会、市工会服务顾问团年会在市总工会召开。市人大常委会副主任、市总工会主席金繁丰在会上寄望联合会和顾问团要积极建言献策，参加工会组织的活动，发挥孵化、引领、服务作用，切实为职工做好服务。

金繁丰要求联合会和顾问团围绕“用什么方法发挥社会组织的作用”、“怎样建立一个考评机制”、“怎样围绕各个企业发展中心去发挥工会的作用”、“工会要倡导职工树立一个怎样的价值理

念”、“如何激发社会组织的活力”、“如何参照法院的诉前联调机制去制定仲前联调机制”、“如何组织劳动竞赛”等议题开展工作，切实有效地为广大职工群众提供更优质的服务。

联合会、顾问团负责人表示，今后将更加切实管好用好经费和资产，确保把经费用到职工群众最需要的地方；更加重视和加强宣传工作，扩大联合会的社会影响力；大力孵化和培育更多职工服务类社会组织；加强沟通，为工会服务工作营造良好环境；加强服务，为工会服务工作上新台阶作出新贡献。

（云浮市总工会 龙顺然）

中山市总工会在“娘家人·暖心事——工会在身边” 全国职工微博大赛中荣获多奖

近日，由全国总工会宣教部主办的“娘家人·暖心事——工会在身边”全国职工微博大赛落下帷幕。本次大赛中，中山市总工会结合活动主题及相关要求，精心策划、广泛宣传、踊跃参与，赢得了广大职工、基层工会及主办方的好评，荣获十佳微博作品奖、活动优秀官方微博和优秀组织奖等多项荣誉。

大赛启动以来，中山市总工会广泛利用本地新闻媒体及工会网站、官方微博等进行多维度宣传，并在文艺演出下基层进企业等活动现场悬挂宣传海报，派发宣传单张，将更多活动资讯传递到职工当中。各基层工会及职工也纷纷围绕“职工娘家人”和“工会暖心事”两个主题，创作发表图文并茂、形式多样的微博作品，生动讲述身边的工会组织和工会干部为职工服务的故事。@中山工会微博转发评论量及阅读量达40多万人次，通过“小感动，大力量”的宣传效果传递了社会正能量，有效提高了工会的社会美誉度和影响力。

据悉，此次大赛共搜集由全国广大职工创作的作品 300 多万件，并在网上广泛传播，点击阅读累计 2 亿多次。全总宣教部与人民网、新浪网、腾讯网共同进行了严格的评选，评出“十佳作品”10 个，优秀微博作品 100 个，同时综合评选出优秀官方微博 30 个、优秀组织奖 10 个、新媒体应用创新奖 10 个。中山市总工会是唯一一个获优秀组织奖的地级市单位。（中山市总工会 伍月桥、罗俊斌）

广东电信公司党组专题听取工会 在全面深化改革中发挥新作为汇报

1 月 7 日，广东电信公司党组专题听取了省电信工会 2014 年工作总结和 2015 年工作举措的汇报。党组充分肯定了工会在 2014 年强基础、铸品牌，重点抓实“一个基础、两个品牌”三项工作上取得的优异成绩，要求工会在 2015 年继续发扬成绩、巩固成果，并对进一步做好工会工作提出明确要求：一是要进一步加大关心关爱员工工作力度，要有全方位的视觉，特别要关注实施“划小”后的人文关怀，激发基层员工的活力斗志，营造友爱和谐的大环境，促进员工队伍整体的平衡和发展。二是要继续做好“四小”常态运作基础工作，不断丰富“四小”建设内涵，充分利用“四小”设施的效用，组织员工工作之余参加文体活动，并注重发挥群众性文体活动宣传功能，服务于企业发展。三是要继续加大全员创新工作力度，激发员工的内生动力，释放创造潜能，促进员工成长成才。

2014 年，广东电信工会按照集团公司、广东公司推进全面深化改革工作的总体部署，以“双百”平台为载体，强基础，铸品牌，重点抓实“一个基础、两个品牌”三项工作，紧密结合工会的实际情况实施了一系列新的举措：一是扎实推进“强基础”工作，夯实

工会工作基础。以推行工会主席述职和年度考核为抓手，以了解掌握员工思想工作生活状况为切入点，以推进业务外包单位建会入会为突破口，不断提高工作的针对性和有效性，真心实意服务好员工。二是铸造“四小”关爱工作品牌，全心全意服务员工。省电信工会投入425.2万元用于优化粤东西北地区一线营销服务中心的“四小”建设，向深圳等8个单位下拨职工之家及“四小”延伸建设专项资金834.6万元，各市分公司行政及工会合计投入1369万元，将“四小”建设延伸到383个基层单位，使“四小”建设惠及更多基层员工；互助会全年共向5579人次发放资助金1490万元，受惠人数同比增加8.8%，省电信工会及互助会共向受灾员工发放救助金93.5万元；加大慰问工作力度，元旦春节期间送温暖慰问专项经费同比增加33%、送清凉慰问专项经费同比增加200%，举办2期“天翼健康讲堂”讲座，引导员工关注身心健康。三是铸造“岗位创新”工作品牌，服务企业转型发展。完善荣誉体系形成争当先进的良好氛围，激发广大员工的劳动热情和创造活力；大力推进员工创新工作坊、劳模工作室等创新平台建设，至今已有17个二级单位建立“员工岗位创新工作坊”69个，其中劳模创新工作室7个，实现了“年内在15个单位建立工作坊”的工作目标；联合业务部门组织开展8项全省性劳动竞赛、4项全省性技能竞赛以及11项国资委级、集团级的竞赛活动，为企业发展加油加力；积极开展转型新阶段群众性竞赛活动，评选表彰1529名标兵、2名岗位练兵状元、37名岗位练兵能手、198个先锋号、10个“金点子”合理化建议、4个优秀操作法；运用移动互联网新平台，推动“双百”活动有序开展。四是通过加强工会组织建设、强化工会教育培训、推进女工工作、规范工会财务管理、推进工会宣传及信息等工作，激发工会队伍活力，建设学习型服务型创新型工会。

（广东电信公司工会）

工作交流

深圳市龙岗区总工会“四个扎实”推进企业工会换届

2014年，深圳市龙岗区总工会以严格落实各项制度为抓手，以“四个扎实”为准则，点面结合、分类分级稳健推进全区企业工会换届，取得了一定成效。截至年底，全年809家到期换届企业804家如期、规范完成换届，换届完成率达99.38%，进一步夯实了工会基础。

一、扎实掌握企业工会换届情况。结合党的群众路线教育实践活动，全区各级工会人员深入企业，实地了解企业工会运营状况，获取最新最准确的第一手资料，实时更新到期换届企业工会名录并每周通报换届工作进展。通过严格执行周报制度，区总工会全面及时准确掌握了全区换届工作进度，做到了企业不遗漏、信息不滞后。

二、扎实推行分类分级挂点机制。在掌握了全区换届企业基本情况的基础上，区总工会以区域和职工人数对这些企业进行划分，制定了分类分级挂点联系表。各级工会根据联系表明确专人专责挂点辖区内企业工会，密切关注并指导这些企业工会的规范化运作等情况。

三、扎实跟进重点企业规范换届。对民主建会示范企业和千人以上企业，区总工会建立了更详细的换届进展一览表，下发通知要求各街道总工会、各社区工联合会提前审查换届材料，指导换届各个环节。如在市级民主建会示范企业深圳方正微电子有限公司换届大会召开前后，区总工会派员与街道、社区及方正微电子工会的人员一起动员会员、一起准备材料，并现场参加换届大会，严格确保换届程序规范、有序。目前，全区到期换届的15家民主建会示范企业

和 15 家千人以上企业已基本完成换届，在区内产生了很好的榜样示范作用。

四、扎实化解组建工作难点。对于部分到期未能换届企业，区总工会连同各级工会进一步深入调研，掌握其到期未能换届的原因，帮助企业工会解决运作中碰到的困难，消除影响企业工会正常运作的不利因素，并由其上级工会填写情况说明，必要时反映给各级党委及有关部门，争取其对企业换届工作的支持。

（深圳市龙岗区总工会 周恒）

深圳市龙华新区总工会积极探索新体制下 工会工作发展新路

深圳市龙华新区是深圳探索城市行政区划及管理体制改革的重要平台，兼具行政区和功能区两大特征，在机构设置上体现“大部门、大综合”。在这种新体制下，龙华新区总工会自 2013 年 12 月成立以来，坚持从自身实际出发，谋划和推进工作，注重抓统筹、抓联动、抓队伍、抓作用，着力保障职工权益，促进劳动关系和谐，探索出体现龙华特色的工会工作新路子。

一、发挥大部制优势，构建工会工作新格局

深圳市龙华新区实行工、青、妇等群团组织合署办公新机制，人员精简，新区总工会领导和干部都是兼职干部。在此情况下，新区总工会注重扬长避短，充分发挥大部制优势，努力构建新体制下工会工作大格局。一是建立党群“四建并举”工作机制。在党的领导下，坚持大群团工作理念，充分发挥决策协调链条短的“天然优势”，出台了《党群工作联系会议制度》、《党群工作统筹议事意见》等文件，将工会的建会、建家、建制，与党组织、共青团、妇联的

建室、建站、建制同部署、同落实、同推进，以“四建并举”推动人力、财力、物力的“三力并用”，形成“组建联推、机制联建、教育联抓、活动联办”的工会工作新格局。2014年，龙华新区总工会与团委联合推出的关爱青工第三个8小时项目，成为深圳市唯一一个社会建设项目，荣获2014年全国“社会治理创新十大最佳案例”。

二是建立五方劳动争议调解联动机制。针对新区产业结构复杂、劳资纠纷多的现状，龙华新区总工会积极协调相关部门，建立工会、社保、劳动、信访和安监五方劳动争议调解联动机制，定期召开联席会议，开展重大事项会商，对涉及人数多、影响面大的重大集体劳动争议案件，共同开展调解处置工作。通过此项机制，2014年妥善处置30人以上劳资纠纷68宗，同比下降了6.85%。

三是实行“自下而上”项目申报制。充分调动各级工会力量，明晰责任分工，新区总工会负责出思路、出政策、给支持、抓督促，办事处、社区、基层工会负责抓具体落实。各类项目、活动由自上而下布置式转变为自下而上申报制，形成了三级工会齐抓共管的良好局面。项目申报制大大激发了基层工会的自主性，涌现出一批优秀典型：观澜总工会被评为“全国模范职工之家”、长安标致雪铁龙汽车有限公司荣获“广东省工人先锋号”荣誉称号。

二、推行“三点突破法”，夯实工会组织基础

面对龙华新区经济组织结构复杂、企业情况多样的实际，新区总工会注重因企制宜、分类指导，推行抓重点、破难点、集散点的“三点突破法”，扩大工会组织覆盖面。

一是抓重点。新区500人以上企业有职工人数20万余人，会员人数19万余人，占新区总会员数37%，这类企业劳资关系和谐是社会稳定的关键。龙华新区总工会注重把这类企业作为工会组建的重点，专门制定《深圳市龙华新区重点企业工会规范运作方案》，加强重点企业工会民主建会和规范

运作，建立企业工会会议记录簿、职工困难帮扶簿、职工心理咨询登记簿、职工文体活动登记簿和会员花名册等“四簿一册”工作台帐，做到底数清、情况明，进一步将工会工作做细做实。**二是破难点。**辖区有12家企业长期以来对工会理解存在偏差，不配合甚至阻碍工会组建。龙华新区总工会采取工会主席带队亲自谈、联动部门一起谈、具体问题具体谈等三步攻坚法，敢于碰硬，攻坚克难。目前已有4家企业组建了工会。**三是集散点。**对于小商铺、零散分布的小微企业等，龙华新区总工会采取出租屋管理部门源头登记方式，以及依托社区工联合会、工业区联合会等形式入会、建会。截至2014年11月，全区新增工会组织271个，新增会员48139人。

三、分层培训，强健干部职工队伍

龙华新区总工会区分工会主席队伍、普通工会干部队伍、职工队伍等层面，开展系统化培训，有力增强工会干部队伍履职能力，提升了广大职工的文明素养。**一是实施工会主席培养工程。**出台《龙华新区工会主席分层培训指导意见》，抓好专题业务培训，采取讲座、沙龙、现场经验交流会等形式对工会主席进行工资集体协商、劳资纠纷、《工会法》、心理咨询等方面内容的培训。在培训实施过程中，针对不同情况科学分层，对新组建或新换届干部实行岗前培训，让主席更快熟悉业务，进入角色；对业务熟练干部进行针对性专题培训，增强他们协调处理各种利益关系的能力、增强应急决策和危机处理能力，着力培育“善思、善作、善为、善成”的“四善”工会主席。**二是实施普通工会干部业务强化工程。**从素质能力建设入手，着眼培养“有理念、敢担当、懂方法、善做群众工作”的工会干部。一方面开展大规模工会干部大培训，今年以来组织心理健康辅导员等培训班17批次，培训工会干部1260人。另一方面打造工会干部个人素质提升平台，引导干部制定职业发展规划，提升个人能力，

增强自身竞争力。据不完全统计，新区企业工会 70%以上干部晋升为企业中层，实现了个人职业的发展提升。**三是实施职工素质提升工程。**坚持以职工需求为导向，以“职工之家”为依托，建设具有一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩的“四个一流”职工队伍。广泛开展“百场课堂进企业”活动。有针对性地举办职工维权、职业道德、岗位成才、安全生产、计划生育、保健知识、文明礼仪等方面的培训讲座 100 余场。着眼职工发展，鼓励职工参加志愿服务，企业工会建立志愿者服务队 18 支，有工人义工 1821 人，让职工从志愿服务活动中实现了自我教育、自我管理和自我提升。

四、创新工作方法，丰富工会服务内涵

积极适应新一代职工的新变化，转变工作理念、改进工作方法，竭诚为职工服务，真正体现“有用工会”的本质属性。**一是拓宽服务载体。**构建新区-办事处-社区-企业四级职工服务网络，新建 5 个维权关爱服务站，打造 30 家“员工关爱中心”示范点、4 个职工服务中心，并把各站点开放时间延伸为工作日晚上和双休日，着力为职工提供全方位、全时空的维权服务。组建以工会干部为主要力量的心理咨询师队伍和工会职工志愿者服务队，提升维权服务专业化水平。自主开发活力女工操，在辖区企业进行推广。**二是创新服务方式。**抓好集体协商，坚持“做好培训和树立标杆”双管齐下，选树先端精密、富士施乐等辖区一批集体协商“真谈、实谈、细谈”典型，为构建和谐劳动关系奠定了良好基础。抓好“上门”服务，大力“送课进企业”、“送书到企业”、“送电影到企业”等活动，持续开展困难职工的帮扶，把单纯从经济上送温暖拓展为经济、技能、岗位一齐送，增强了工会组织的影响力。今年以来共帮扶困难职工 2000 多人，培训职工 2.1 万多人，依法办理协调解决工人欠薪案件

2812起。**三是探索社会化服务模式。**采取“项目化”购买服务方式，先后在大浪职工之家、银星工业园区、天惠有机硅公司等辖区5家单位，引进5家社会组织、7名专业社工，为广大职工提供心理咨询、法律援助、婚恋交友等专业服务，打造了“太阳花”女工关爱、“进步银行”等社区组织参与工会工作的服务项目品牌。**四是突出源头治理劳资纠纷。**积极配合深圳市总工会，在银星工业园区开展市级源头治理劳资纠纷试验区建设。同时，根据深圳市总工会的要求，建立3个区级试验区，对近三年劳资纠纷事件进行系统分析，建立预警机制，并联合劳动、安监、维稳等部门，创建50个劳动关系和谐工业园，设立投诉举报信箱加强对劳动纠纷高发时期的监测监控，健全信息搜集研判机制。（深圳市总工会、龙华新区总工会）

短讯速递

张国兴到梅州宣讲《广东省企业集体合同条例》

1月14—15日，省总工会巡视员张国兴率相关部门负责同志到梅州，就贯彻《广东省企业集体合同条例》进行宣讲，听取基层工会和企业意见，推动条例的落实。宣讲组一行先后到五华县总工会、梅州市总工会和蕉岭县总工会与工会干部和有关单位、企业代表座谈，对条例的内容、精神进行了精彩的解读，强调了集体协商的目的和意义，并就《劳动法》、《工会法》、《合同法》等法律、法规知识进行了普及。张国兴强调，各级要通过宣讲条例，加强企业及职工对条例的理解、对集体协商的认同，在旗帜鲜明地保护工人合法权益的同时，营造企业良好发展环境，实现劳资双方利益“双赢”。

（梅州市总工会 黄康威）

张国兴到省林科院调研

1月23日，省总工会巡视员张国兴一行带着省总对林业职工的关心和新年的问候到省林科院调研。省林科院院长张方秋、省林业工会负责人陪同调研。张国兴听取了省林科院工会工作报告和林业专家关于生态林业科研的汇报，勉励青年专家干事创业；参观了被全总评为“全国工会职工书屋示范点”的林科院职工书屋，对书屋建设工作给予充分肯定，指出省林科院要发挥示范带动作用，继续推动职工书屋的深入开展，坚持用健康向上的文化引导职工，提升职工素质。张国兴还实地察看了省林科院中心苗圃、实验室，就良种繁育培育等高新技术与林业专家代表进行了交流。他希望省林科院要贯彻落实好省委十一届四次全会精神和省总工会十三大精神，主动适应经济新常态，进一步转变观念、转变作风，团结带领广大职工，围绕新一轮绿化广东大行动，为建设全国绿色生态第一省发挥干部职工主力军作用；加快工会转型，在运用法治思维和方法维权、切实发挥工会作用等方面争取更大的成效。（广东省林业工会）

郭开农到清远调研

1月21—22日，省总工会副主席郭开农、基层组织建设部部长周驹耕一行到清远市调研，与清远爱机汽车配件有限公司等企业代表座谈，并就《广东省企业集体合同条例》进行宣讲。21日上午，郭开农一行在清远市人大常委会副主任、市总工会主席林文钊，常务副主席张国柱、副主席麦燕滇，清城区总工会主席陈卫民、副主席何群英等的陪同下，来到清远爱机配件有限公司，与该公司工会委员、职工代表进行座谈。清远爱机汽车配件有限公司副总经理、

工会主席曾剑丛就该公司的总体情况、工会工作情况进行了汇报。调研组一行还听取了与会工会委员、职工代表对上级工会的意见、建议。下午，郭开农一行参加了清远市总工会举办的《广东省企业集体合同条例》宣讲培训会，来自全市各级工会及重点企业工会骨干学员约 100 人参加了培训。郭开农做了动员讲话，周驹耕向学员们就条例的内容、精神进行了精彩的解读。22 日上午，郭开农一行还到广硕鞋业有限公司进行座谈。（清远市总工会 古宴玲）

汕头市举行外资企业职工温馨驿站揭牌仪式

1 月 16 日下午，汕头市外资企业——汕特矢琦汽车配件有限公司举行职工温馨驿站揭牌仪式暨举办“幸福从心开始”讲座，市、区、企业三级工会有关领导和同志到现场观摩，市总工会副主席周波、龙湖区总工会主席李锦桂为职工温馨驿站揭牌。2014 年 6 月，汕头市总工会下发文件，要求市直单位、各区（县）选择 1 至 2 个有条件的企业、工业园区作为试点，配套、建设职工心灵驿站，市总工会拨给区（县）每个站 1 至 2 万元的经费补助，用于驿站完善设施设备的配套。目前已成立挂牌的职工心灵驿站有 8 家。

（汕头市总工会）

惠州市总工会女职委召开市直女工委员工会工作座谈会

1 月 16 日，惠州市总工会女职工委员会召开市直女工委员工会工作座谈会，市总工会副主席、女职工委员会主任曾红艳出席座谈会，市直女工委委员等 20 人参加了座谈会。座谈会围绕如何进一步加强市直基层工会女职工工作的开展，总结了 2014 年的工作，提出 2015

年女工工作的设想。委员们畅所欲言，各抒己见，对今后该市更好做好女职工工作提出了许多宝贵的建议。（惠州市总工会 李穗峰）

惠州市总工会在非公企业开展“妈咪小屋”建设项目

近期，惠州市总工会在女职工人数较为集中的企业试点建设“妈咪小屋”，更好地为企业女职工服务。市总工会为每家企业工会下拨1万元的经费补助，用于“妈咪小屋”相关标准建设，内置空调、电冰箱、电视机、饮水机、舒适沙发、床、椅子、台等，为在职女工安然度过女职工孕期、哺乳期等生理阶段提供更加人性化的温馨服务，成为女职工的“温馨驿站”。（惠州市总工会 李穗峰）

汕尾市总工会组织劳模体检

12月15—16日，汕尾市总工会组织92位在各条战线上做出卓越贡献的国家级、省级劳模参加体检。体检项目共包括内科、外科、放射科、肝功、血脂、肝胆脾胰双肾B超等多项内容。除了今年的劳模体检，汕尾市总工会还对困难劳模进行帮扶，组织劳模疗养，让他们真切感受到了来自工会组织和全社会的温暖。

（汕尾市总工会 高丽云）

汕尾开展“安康杯”竞赛考核工作

1月7—8日，汕尾市总工会、市安监局联合对2014年度“安康杯”竞赛单位检查和考核工作。检查组分别对广东红海湾发电厂有限公司、中国移动汕尾分公司、广东电网汕尾供电局、广东烟草汕

尾市分公司等单位开展“安康杯”竞赛活动工作进行了检查和考核。检查组认真听取了相关单位的汇报、现场查阅、核对有关资料，实地进行工作检查。检查组对受检单位围绕“广泛发动提质量，文化引领强基础”主题，始终坚持安全发展、和谐发展，以“安康杯”竞赛为载体，不断提高广大职工的安全健康意识，增加安全健康知识，掌握安全健康技能，提高杜绝违章作业、抵制违章指挥的主动性和积极性等做法表示高度肯定，要求参赛单位继续高度重视安全生产工作，落实安全生产“一岗双职”制度，广泛发动和依靠职工群众，认真做好安全生产工作，为保持该市相对稳定的安全生产形势，构建和谐、平安汕尾做出应有的贡献。

据悉，2014年全市有129家企事业单位，32736职工参加“安康杯”竞赛活动。
(汕尾市总工会 高丽云)

江门市举办《广东省企业集体合同条例》培训班

1月7日下午，江门市人大常委会、市总工会联合举办《广东省企业集体合同条例》培训班，来自市直、三区的400多位工会干部参加了培训学习。培训班开班仪式由市人大常委会副主任、市总工会主席秦有朋主持。培训特邀请了省人大常委会机关巡视员李焕新、省总工会基层组织建设部部长周驹耕到场授课。他们分别介绍了条例产生的背景及社会意义，结合工作实际剖析了条例的各项内容，并指出了实施过程中需要注意的几个问题。

(江门市总工会 梁珊君)

湛江举办学习贯彻《广东省企业集体合同条例》 暨劳动争议调解培训班

2014年12月17日，湛江市总工会、市人社局联合举办全市学习贯彻《广东省企业集体合同条例》暨劳动争议调解培训班，省总工会法律顾问室主任许平坚及市总工会保障工作部部长、公职律师葛海勇分别进行授课。市总工会党组书记、常务副主席江少霞，市总工会机关党委书记、调研员陈全等出席培训班开班仪式。许平坚作了题为《劳动争议调解和工会应对群体劳动纠纷的思路》的授课，为学员讲解了处置化解劳资纠纷的相关法律知识和具体操作技巧。葛海勇针对新修订的条例中的立法目的和宗旨、立法原则、立法的功能作用进行讲解，让学员把握开展集体协商的原则、内容、程序等方式知识。本次培训班的学员包括各级工会干部、人社干部、企业劳资（人事）干部、劳动争议调解员、工资集体协商指导员等200多人。

（湛江市总工会 梁尚柱）

肇庆市总工会开展大调研推动工作落实

2014年12月18—30日，由肇庆市总工会领导班子成员蓝达青、陈广俊、岳汉广、陈婷、梁允泽、谈胡基等带队，市总机关部室30名业务骨干组成3个调研组，分别深入到9个县（市、区）开展工会工作大调研大走访活动。市总各调研组采取到县市区总工会和企业工会听取汇报、查阅资料、实地走访职工群众生活活动场所等办法进行了深入细致的调研，重点了解创建“六位一体”新型职工之家、帮扶解困、税务代收、维权维权等工会重点工作，对好的经验做法进行了总结提升，及时指出存在问题和不足，帮助基层工会和

职工群众解决实际困难，得到了基层和职工群众的欢迎和好评。市人大常委会副主任、市总工会主席温桂安高度重视此次调研工作，在调研活动开展前专门做了动员讲话，提出了具体调研要求；在调研总结会议上，听取了3个调研组的汇报，并做了总结讲话。

（肇庆市总工会 熊海雄）

梧州市总工会到肇庆参观交流工会工作

1月13日，梧州市政协副主席、市总工会主席杨炳才带领市总工会领导班子成员一行7人到肇庆市总工会交流工会工作。肇庆市总工会党组书记、常务副主席蓝达青和市总党组副书记、市总工会直属机关党委书记、纪检组长陈广俊等陪同参观座谈。杨炳才一行先后参观了肇庆市工人文化宫、市工人影剧院、市职工活动中心、职工心灵驿站等工会服务职工的载体和平台，对肇庆市总工会发挥工会优势，创新服务方式和内容，在为职工服务、为党政分忧、为企业和谐、为经济加油等方面做了大量卓有成效的工作表示十分赞赏。座谈会上，蓝达青介绍了肇庆市总工会基本情况和近年来创新工会工作开展春运“暖流行动”和职工排舞活动等经验体会。双方一致认为，要进一步加强两省两市工会合作开展2015年春运“暖流行动”服务工作，为返乡的农民工铁骑大军提供热姜粥、摩托车维修等更多样服务，同时要以粤桂合作特别实验区为契机，加强两地工会在劳动竞赛、服务职工方面的交流和合作，为充分发挥工会作用造福两地的职工群众作出积极贡献。（肇庆市总工会 熊海雄）

肇庆市财贸工会召开年会部署建设“六位一体”新型职工之家

1月29日，肇庆市财贸工会在中国银行肇庆分行召开了财贸工会2014年度联系基层工会工作年会，部署开展建设“六位一体”新型职工之家（指“职工之家、职工书屋、职工心灵驿站、会员（职工）代表工作室、劳动争议调解委员会、工资集体协商平台”六位一体）工作。市总工会副主席陈婷、中国银行肇庆分行纪委书记杨洪奎出席了会议，市财贸工会主席熊海雄主持会议。市财贸工会副主席李丽琼以及市财贸、外经贸、旅游、烟草、盐业、金融行业和省驻肇财贸企业工会等基层工会主席60多人参加了会议。杨洪奎作了欢迎致辞，市银监局、市烟草专卖局、肇庆星湖管理局、中国人寿公司等基层工会分别介绍了工作经验。当天，与会人员还参观中国银行肇庆分行工会开展“六位一体”新型职工之家的建设现场。

（肇庆市总工会 熊海雄）

潮州市总工会“三管齐下”推进陶瓷行业工会工作

日前，潮州市总工会以该市陶瓷行业协会为依托，联合经信局、人社局、工商联等多个部门，三管齐下，全力推进行业工联合会成立、民主建会和工资集体协商工作。12月26日，潮州市陶瓷行业工会联合会召开第一次会员代表大会，选举产生首届工联合会领导班子。柳茂春当选为第一届陶瓷行业工联合会主席。潮州市人大常委会副主任、市总工会主席黄潮标与潮州市陶瓷行业协会会长林道藩一起为工联合会揭牌。会上，柳茂春与林道藩分别代表职工方和企业方在陶瓷行业工资集体协商合同文本上签了字。到会的职工代表和企业代表也在“自觉履约·依法自律·和谐发展”条幅上作了承诺签名。

（潮州市总工会 刘胜坤）

广东工人艺术团走进广州开发区

1月19日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办，广州市总工会、广州开发区总工会承办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团进企业慰问演出在广州开发区举行，省总工会常务副主席陈宗文、巡视员郭泽宇，广州市人大常委会副主任、市总工会主席、省总工会副主席（兼职）赵小穗，与2千多名企业员工一起观看了演出。晚会由以“中国梦·劳动美”为主题，以舞蹈、魔术、杂技、相声演唱等形式，歌颂祖国、赞美劳动，广州开发区金雁艺术团表演了自创歌舞《金雁成行》，赢得观众阵阵欢呼。

（广州市总工会 林小元）

江门市总工会举办“牵手侨乡，快乐有约”

未婚青年联谊缤果专场活动

1月24日下午，江门市总工会在银龙阁酒家参加“牵手侨乡，快乐有约”未婚青年联谊缤果专场活动，来自缤果动漫集团和市直各机关、企事业单位的30位未婚青年参加了活动。活动由晴海天社会工作综合服务中心承办。整场活动以心理游戏、音乐治疗为主要形式，以“建立正确的婚恋观、价值观”为主题，帮助嘉宾相互认识，同时引导他们学习在寻找爱情过程中、恋爱中正确释放压力，调解自身内在的深层情绪，让他们增强自我认同感，提高在恋爱关系中的适应能力，学会处理恋爱人际关系。活动结束后，工作人员与所有参加活动的嘉宾建立了微信群，作为沟通联系的平台。现场有八对男女嘉宾表达了进一步相互交往意向。该场活动也是市总工会今年举办的第一场未婚青年联谊活动。（江门市总工会 梁珊君）

梅州市职工足球邀请赛收兵

为活跃职工文体生活，擦亮“足球之乡”品牌，梅州市总工会与市体育局等单位联合举办了“百家汇”杯职工足球邀请赛。该赛事共吸引了16支代表队200多名职工运动员参赛。比赛分两个阶段进行，第一阶段（16支代表队分成四组）采用分组单循环赛产生前八名，第二阶段各小组前两名进行交叉赛直至决出冠、亚军及其他名次。赛事历时1个月，经过32场激烈角逐，于1月17日鸣金收兵。最终，实力强劲的松口元魁塔队捧起冠军杯，G-Boss队获亚军，庆达实业获得第三名。

（梅州市总工会 黄康威）

报：省委办公厅、省府办公厅、全总办公厅

发：各地级以上市及顺德区总工会、省级产业工会、省直机关工会、中央驻穗单位和省属（集团）及有关厅（局）工会、省总工会各部门

本期责任编辑：沈寒英

印数：130份