

农民工返乡专列 / 郑琳东 摄



GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

# 广东工运

广东省总工会主办 2019年第1期 准印证号(粤O)L0150053 内部资料 免费交流

## 推动货车司机等群体入会 他们是这样做的

### / 特别关注

送温暖，送平安，送幸福  
为职工提供更多节日福利和服务

### / 实践探索

限制劳动者再就业的  
“竞业限制”到底是什么？

### / 维权讲座



# 暖流

一年一度的春运大幕开启，我省再次迎来迁徙洪流。从开设返乡专列、专巴，到赠送春联、慰问品……我省各级工会一如既往地提供着贴心服务。

❏ 专列发车前，吕业升一行走进车厢与外来工们话别，并再次送上新春祝福。/ 林景余 摄

❏ 1月23日11:52，今年首趟“在粤外来务工人员平安返乡专列”驶离广州火车站站台，由省总工会、广铁集团工会联合主办的“在粤外来务工人员平安返乡”活动正式启动。400余名来自全省各地的环卫工、出租车司机、建筑工、快递员登上返乡免费专列。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升等亲赴广州火车站，为外来工们送行。/ 林景余 摄



❏ 11:52，列车缓缓启动，车上的外来工纷纷挥手作别，有的还掏出手机拍照纪念。/ 林景余 摄



↑ 由广东省总、广州市总主办的广西农民工平安返乡活动,1月25日在广州团一大广场举行启动仪式。在穗务工的近500名广西农民工及其家属兴高采烈坐上了返乡大巴。/ 罗瑞雄 供图



▣ 今年肇庆市继续组织开展春运“暖流行动”,全市共设立了13个大型服务站,为返乡的“铁骑大军”提供免费贴心服务。图为德庆站,骑手领到了工会赠送的春联。/ 刘玉婷 供图



《广东工运》  
2019年第1期  
总第343期

**主 办** 广东省总工会  
**编 印 单 位** 南方工报社  
**编 辑 出 版** 《广东工运》编辑部  
**编 委 会 主 任** 李长峰  
**编 委 会 副 主 任** 冯建华  
**编 委 会 成 员** 刘国斌 宋善斌  
张 曼 陈宝平  
李传海

**主 编** 陈宝平  
**副 主 编** 苏 晨  
**编 辑** 潘 潮 张任青子 孙科琳  
**美 编** 王 斌  
**校 对** 张 苑

**地 址** 广州市东园横路5号  
**邮 编** 510110  
**电 话** 020-83846205  
**传 真** 020-83865384  
**投稿邮箱** gdgy1720@163.com  
**美术制作** 广州南印东园文化传播  
有限公司

**印 刷** 广州市德佳彩色印刷  
有限公司

**印 数** 2500 本  
**发 送** 中华全国总工会  
全国各省、自治区、直辖市总工会  
全省各市、县、区总工会  
驻会产业工会  
省级产业工会

**印刷日期** 2019年1月31日

01 卷首语

看,“车轮上的工会”滚滚而来!

02 月度大事

04 特别关注·推动货车司机等群体入会,他们是这样做的

李玉赋讲话摘要

广东省总工会经验

安徽省总工会经验

山东省总工会经验

四川省总工会经验

中国国防邮电工会经验

上海市医务工会经验

21 实践探索

送温暖,送平安,送幸福 为职工提供更多节日福利和服务

23 人物风流

陈煜林:高难度施焊,检查合格率仍达100%

25 舆情观察

上市公司给员工放“相亲假”,即为炒作又何妨?

26 维权讲座

限制劳动者再就业的“竞业限制”到底是什么?

28 案例分析

非全日制用工制度下是否存在加班问题?

29 他山石

# 看,“车轮上的工会”滚滚而来!

□ 《广东工运》编辑部

2018年12月27日,全国工会推进货车司机等群体入会工作经验交流会在广州召开。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋出席会议并讲话。全总副主席、书记处书记蔡振华主持会议。会上,广东、安徽、山东、四川等省总工会,中国国防邮电工会、衢州市总工会、上海市医务工会等单位介绍了推进货车司机等群体入会、加强基层工会建设的经验做法,河北省总工会等10个单位作了书面交流。

2018年3月,全国总工会下发了《推进货车司机等群体入会工作方案》,轰轰烈烈的推进入会行动随即在多行业以及包括广东在内的多地开展。一年将满,各地各行业均交出了靓丽的成绩单,一批批“车轮上的工会”正滚滚而来!随着成绩单一同呈现的,还有一条条宝贵的经验。这些经验均来自艰辛的探索实践,有着“可学可用可借鉴”的共性——

首先,党政支持是动力。坚持党建带工建,把八大群体入会放到党建工作大局中去

部署推进,更好地凝聚地方党政和行政主管部门的资源手段,是推进八大群体入会的强大动力。比如,山东省已有11个市出台党建带工建相关文件,均将推进八大群体入会作为重要内容。有的市、县还将八大群体入会纳入党建考核体系,效果十分明显。

其次,调查研究是前提。没有深入实地的调查,不把实情、底数吃透摸准,就没有科学的决策和有效的部署。比如中国国防邮电工会,就派员连续两年深入快递企业调研,在快递网点蹲点,与快递员一起送件,了解他们的现实需求,这才有了后来完善的工作方案。

第三,维权服务是根本。只有不断提升维权服务实效,才能从根本上增强入会吸引力。比如广东省总,除了常态化服务(大力建设“司机之家”,方便货车司机休闲休息、淋浴梳洗等)和普惠性服务(困难帮扶、互助保障等)外,还针对货车司机群体提供了精准性服务(停车、汽车维修、货物运输信息等),使得会员身份的“含金量”大大提升。

第四,经费支持是保障。

八大群体职工因为工作性质的原因,难以按照传统的工会经费收缴程序缴纳会费,因此需要将八大群体入会工作经费纳入工会项目之中。比如,四川省总专门设立了推进八大群体入会工作专项补助资金,下级工会也配置了相应经费,缓解了八大群体入会工作经费短缺问题。

第五,机构联动是良方。八大群体具有分布分散的特点,此时发挥好行业行政主管部门、行业协会、龙头企业的辐射带动作用,建会工作才能做到“提纲挈领”。比如山东济南市,就依托龙头企业“阳光大姐”建立了济南市家庭服务业联合会,覆盖单位100余家,吸纳3万多名护工护理员、家政服务员、保安保洁员入会。

推进货车司机等群体入会是新课题、新任务,虽然试点工作已有阶段性成果,但八大群体就业灵活性强、劳动关系不规范、从业分布分散、入会渠道不通畅、工会经费难保障……一系列难点仍待持续破解,需要我们工会人共同攻坚。④

## 26 个职业有了新的国家职业技能标准

新华网 / 2019.01.07

2018 年 12 月 26 日,人社部颁布了 26 个新的国家职业技能标准。

此次颁布的国家职业技能标准涉及的职业包括:中式烹调师、中式面点师、西式烹调师、西式面点师、茶艺师、中央空调系统运行操作员、智能楼宇管理员、有害生

物防制员、美容师、美发师、眼镜验光员、眼镜定配工、制冷工、车工、铣工、磨工、电切削工、锻造工、焊工、机床装调维修工、汽车装调工、变压器互感器制造工、电线电缆制造工、电梯安装维修工、制冷空调系统安装维修工、电工。

人社部有关负责人介绍,目前

除这 26 个国家职业技能标准外,另有 25 个标准也完成了立项、开发、审定工作,拟由人力资源和社会保障部会同有关部门联合颁布。新的标准颁布之日起,原相应国家职业技能标准同时废止。国家职业技能标准具体内容将在人社部官网公布。

## 最高法发布建设工程新司法解释 加强保护建筑工人合法权益

新华网 / 2019.01.03

1 月 3 日,最高人民法院发布《关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释(二)》(下称《解释》),强调加强对农民工等建筑工人合法权益的保护。《解释》将于 2019 年 2 月 1 日起施行。

该司法解释针对近年来建筑市场的新变化、司法实践的新问题,就建设工程施工合同效力、建

设工程价款结算、建设工程鉴定、建设工程价款优先受偿权和实际施工人权利保护等问题作了规定,目的是打通保护建筑工人权益的通道。

《解释》规定,发包人在欠付建设工程价款范围内对实际施工人承担责任;实际施工人有权对发包人提起代位权诉讼。

《解释》并未将建设工程施工合同有效作为承包人行使建设工程价款优先受偿权的条件,以保护建筑工人的合法利益。

《解释》还对承包人处分建设工程价款优先受偿权作了限制,规定发包人与承包人约定放弃或者限制建设工程价款优先受偿权,不得损害建筑工人利益。

## 第十四届高技能人才表彰大会举行 我省 2 人获中华技能大奖

《南方工报》 / 2019.01.21

1 月 17 日,第十四届高技能人才表彰大会在北京举行。人社部副部长邱小平主持会议并宣读了表彰决定,对 30 名中华技能大奖获得者和 300 名全国技术能手予以表彰。其中,我省 2 人获得中华技能大奖,分别是中国石油化工股份有限公司茂名分公司张恒珍和中广核工程有限公司周创彬。中华技能大奖和全国技术能手是技能人才领域最高的

政府奖项。

此外,我省肇庆柳新祥端砚艺术馆的柳新祥、中山市技师学院魏海翔、深圳职业技术学院邓松、深圳九福科技股份有限公司党新洲、广东省国防科技技师学院关仕杰、广州市轻工高级技工学校刘泳生、湛江市技师学院陈学军等 7 人获得全国技术能手,东莞市技师学院获得国家技能人才培养突出贡献

单位,佛山市南海技师学院孟庆东获得国家技能人才培养突出贡献个人。

中央和国家机关有关部门的相关负责同志;各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)分管职业能力建设工作的厅(局)长;有关行业协会和企业代表;部分技工院校师生代表近 200 人参加了会议。

## “大国工匠年度人物”50名候选人产生 我省两职工入选

《南方工报》/ 2019.01.09

中华全国总工会、中央广播电视总台联合举办的2018年“大国工匠年度人物”发布活动,自2018年6月份启动以来,全国各地工会和广大职工积极响应、广泛参与。1月,经各省级工会和在全国产业工会推荐以及职工群众自荐、推荐,组委会办公室认真审核材料、广泛征

求意见、反复对比遴选,50名“大国工匠年度人物”候选人已经产生。其中,我省两名职工入选,分别是广州地铁集团有限公司运营事业总部基地维修中心首席维修专家张重阳和中建钢构有限公司华南大区总工程师陆建新。

推荐过程中,组委会办公室严

格按照要求进行审核,50名候选人均符合条件。在人物推荐上,组委会办公室突出了技能导向,重点遴选党的十八大以来在国际上能体现“中国名片、中国荣耀”的国家重大项目或重大战略工程中关键环节的关键产业工人、获得过国家科技进步奖的新时代产业工人等。

## 狠抓“促进就业九条”落地 我省今年安排208亿元稳就业

《南方日报》/ 2019.01.15

2018年广东全省城镇新增就业147.6万人,城镇登记失业率2.41%;全省就业困难人员实现就业16.8万人、失业人员实现再就业53.9万人,就业局势保持总体稳定。1月14日,2019年全省人力资源和社会保障工作会议透露,2019年我省将狠抓“促进就业九条”落地,一年安排208亿元,并从失业保险基金拿出185亿元稳定就业。

数据显示,去年我省五大险种

累计参保2.86亿人次,企业退休人员基本养老金、城乡居保基础养老金最低标准、工伤伤残津贴、失业保险金分别提高至2666元、148元、3482元、1461元,全力解决老百姓最关心最直接最现实的问题。推进欠薪治理,违法案件和群体性事件同比分别下降53.5%和64.9%。

同时,我省高层次高技能人才队伍质量不断提升,全省专技人才和技能人才分别达609万人和

1190万人;创建50个省级重点专业和10个省级特色专业;新增博士后工作站41家,首创博士工作站426家。

会议透露,2019年我省将深入实施“粤菜师傅”工程,尽快开发粤菜系列菜品标准,尽快建立“粤菜师傅”评价标准,尽快开展“粤菜师傅”评价认定。积极发挥院校和企业两大主体作用,大规模开展“粤菜师傅”培养培训。

## 全省阶段性下调工伤保险费率 将降低企业缴费成本24亿元

《南方工报》/ 2019.01.07

为进一步降低企业用工成本、增强企业发展活力,经省政府同意,省人社厅、省财政厅、省税务局于2018年12月26日印发了《关于阶段性下调我省工伤保险缴费费率的通知》(下称《通知》),决定下调我省工伤保险缴费费率。全省工伤保险平均费率将降低约30%,平均费率预计为0.23%左右,降低参保企业缴费成

本约24亿元。执行期限为从2019年1月1日起至2020年12月31日。

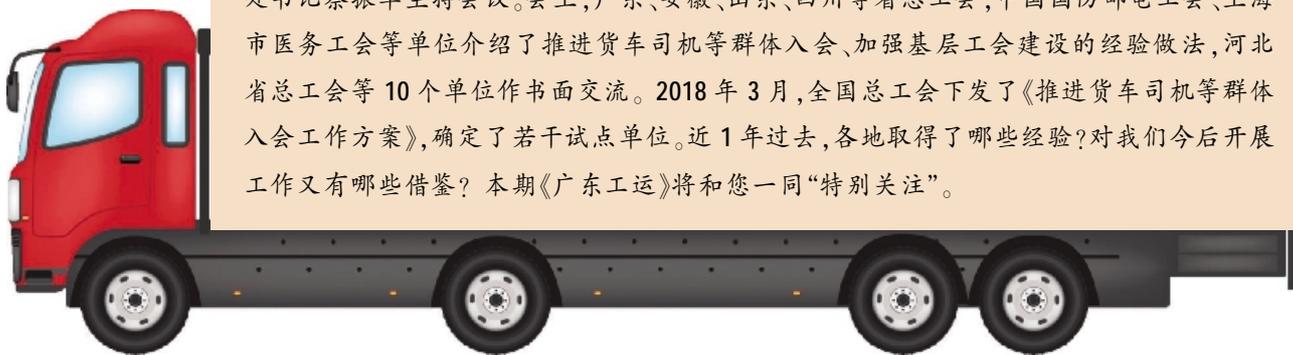
省人社厅有关负责人表示,根据各地工伤保险基金累计结余可支付月数等情况,并在现行工伤保险八类行业基准费率和浮动费率政策的基础上,我省分为三类地区实施阶段下调工伤保险费率政策。

通知表示,各参保单位不需另

行申请,由税务部门直接在申报系统下调具体缴费费率;执行期届满后将恢复按现行费率政策实施,如需调整执行范围或者延长执行期限,将另行通知;工伤职工的工伤保险待遇水平不会受阶段下调费率影响,且每年会随着职工平均工资和生活费用变化等情况逐步调整提高待遇标准。

# 推动货车司机等群体入会 他们是这样做的

2018年12月27日,全国工会推进货车司机等群体入会工作现场经验交流会在广州召开。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋出席会议并讲话。全总副主席、书记处书记蔡振华主持会议。会上,广东、安徽、山东、四川等省总工会,中国国防邮电工会、上海市医务工会等单位介绍了推进货车司机等群体入会、加强基层工会建设的经验做法,河北省总工会等10个单位作书面交流。2018年3月,全国总工会下发了《推进货车司机等群体入会工作方案》,确定了若干试点单位。近1年过去,各地取得了哪些经验?对我们今后开展工作又有哪些借鉴?本期《广东工运》将和您一同“特别关注”。



领导讲话要点

## 李玉赋在全国工会推进 货车司机等群体入会工作 现场经验交流会上的讲话 (摘要)

讲话人:

全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋

讲话时间:

2018年12月27日

讲话主要内容:

- 一、深刻认识推进货车司机等群体入会工作的重要性紧迫性
- 二、充分肯定推进货车司机等群体入会工作试点的做法和成效
- 三、全面推进货车司机等群体入会工作取得新进展

### 肯定工作试点的做法和成效

坚持需求导向,依靠服务凝聚。各级工会树立以职工为中心的工作导向,把服务货车司机等群体、维护其合法权益贯穿工作始终,推动实现维权服务和建会

入会相互促进、相得益彰。上海、河南等地积极推广工会网上服务平台、手机APP和会员服务卡,面向货车司机等群体开展形式多样、内容丰富的全天候服务。广东等地深化职工之家建设,高标准建成“货车司机之家”“快递员休

息室”等一批实体服务阵地。深圳盐田港口汽车运输业工会联合会建立微信公众号,开设“微官网”,实行“微服务”,涵盖求职招聘、困难帮扶、考证补贴等近20项服务,吸纳实名注册司机会员1.1万人。实践证明,维权服务是吸引货车司机等群体入会的有力抓手。

直面问题瓶颈,勇于创新解题。针对货车司机等群体入会面临的新情况新问题,各级工会以深化工会改革创新为契机,因地制宜、精准施策,推出了一系列行之有效的举措,努力提高工会组织有效覆盖。河北、浙江、山东等省总工会开展工会组建专项行动,西安市总工会开展万人集中入会活动,推动形成有力的建会声势。安徽省总工会推行建会“一函两书”制度,广西区总工会开展“联建联创”活动。各地创新组织形式,畅通入会渠道,织密吸纳货车司机等群体入会的组织网络。上海宝山区成立物流货运行业工会联合会辐射所有实地实体型物流货运企业,南京、郑州等市总工会运用工会APP宣传吸引货车司机等群体入会,贵阳市总工会借助货车帮大数据信息交流平台探索线上线下零距离组织服务货车司机。这些做法成效较好,提供了有益经验,为全面推进工作奠定了良好基础。实践证明,改革创新是推进货车司机等群体入会工作的强劲动力。

争取各方支持,善于倚势借力。各级工会主动向党委汇报货车司机等群体入会工作,积极争取相

关部门和行业协会支持,一些地方党委主要领导专门作出批示或提出要求。四川、云南等地工会将推动货车司机等群体入会纳入党建工作目标考核体系。湖北等省总工会与政府相关部门召开联席会议,共同推动工作。湖南、陕西等15个省(区、市)总工会加强与交通部门合作,合力推进货车司机群体入会。中国海员建设工会联合交通运输部,共同调研推进在全国建设一批功能实用、服务货车司机的“司机之家”。中国国防邮电工会联合国家邮政局宣传贯彻《快递暂行条例》,联合建立了一批“会、站、家”示范点。中国教科文卫体工会、中国财贸轻纺烟草工会推动护工护理、家庭服务行业工会建设,并积极解决人员和经费问题。实践证明,争取各方支持是推进货车司机等群体入会的工作基础。

### 指出存在的问题和不足

工作进展不平衡。一些地方工作已全面铺开并取得较大进展,但也有一些地方创新办法不多,尚未打开工作局面。货车司机、快递员、保安员等群体入会进展较快,护工护理员、网约送餐员等群体入会还相对滞后。

会员会籍管理不规范。受当前经济形势等影响,一些中小企业关停并转,农民工返乡回流增多,而会员会籍管理工作还没有适应会员流动分散的情况,造成部分会员流失,组织以农民工为主体的货车

司机等群体入会难度相应加大。

工作保障不足。货车司机等群体大部分为无固定用工关系人员,推进工作没有工会经费来源,仅靠上级工会补贴难以持续。现行法律制度支撑不足,在一定程度上制约了工作的开展。

### 部署2019年货车司机等群体入会工作

推进货车司机等群体入会,是当前和今后一段时期的重要任务。各级工会要进一步增强责任感和紧迫感,坚定信心、振奋精神,明确思路、突出重点,不断把货车司机等群体入会工作引向深入,力争到2019年年底货车司机等八大群体企业建会率和职工入会率分别达到50%以上,以此带动建会及农民工入会取得新进展,到2020年年底实现全国农民工入会率达到55%的目标任务。

一要坚持党建带工建,牢牢把好“方向盘”。坚持党的领导是做好新时代工会工作的政治原则和根本保证。各级工会要积极主动作为,在党委领导和政府相关部门的支持下,全面推进货车司机等群体入会工作,最大限度地把他们组织到工会中来。要及时向党组织汇报工作进展情况,推动将货车司机等群体入会纳入党建工作目标考核体系,做到同部署、同检查、同落实。要加强与政府部门协同配合,主动与相关行业主管部门联系沟通,反映职工共性诉求,推动优化



政策环境,建立健全合作机制,整合资源优势,联合开展建会入会和维权服务工作。要整合工会内部资源,坚持上下联动,加强“条块”结合,促进地方工会和产业工会各司其职、优势互补,分工协作、形成合力,努力构建“党建引领、政府支持、工会主抓、社会协同”的工作格局。

二要加强顶层设计,整体推进“一盘棋”。在做好2018年试点探索、经验总结基础上,将2019年作为货车司机等群体入会工作推进年。要把握好重点突破与全面提升的关系,既集中力量攻坚克难,又以重点突破为带动,消除盲区、补齐短板,推动农民工入会取得突破性进展,实现入会乃至基层组织建设的全面提升。要把握好个性特点与共性需求的关系,坚持从实际出发,立足八大群体行业职业特点、集中区域等采取针对性强的措施,因地制宜、分类指导,加强精准施策。

三要创新手段载体,精耕细作“责任田”。要着力完善组织体系,继续深化非公企业、小微企业建会工作,加大推进货车司机等群体相对聚集的园区、行业内企业建会力度。健全乡镇(街道)一村(社区)一企业等“小三级”工会组织体系,加强区域(行业)工会联合会建设,推广网格化工会模式,努力使工会组织横向到边、纵向到底,健全货车司机等群体入会的组织网络。继续推广上海市宝山区顾村镇等地加强非公企业工会建设的经验做法,不断激发基层工会活力。要着力畅通入会渠

道,在拓展常规入会渠道之外,建立健全工会网上平台。积极引导八大群体中零散从业人员加入所在乡镇(街道)工会、村(社区)工会、区域(行业)工会等,确保入会有门、有会可入。要着力创新工作手段,结合推进会员实名制工作,摸清八大群体基本情况,发挥数据库在工会组建和会员发展中的支撑作用。坚持会员劳动(工作)关系在哪里,会籍就在哪里,实行一次入会、动态接转,确保会员流动不流失。

四要强化维权帮扶,入会服务“同步走”。货车司机等群体人数多,劳动关系复杂、就业形态多样、服务诉求多元、维权需求强烈。将他们吸收到工会中并稳固下来,必须坚持入会和服务一体推进、互相促进。要加强服务阵地建设,坚持“会、站、家”一体化建设理念,打造“司机之家”、户外劳动者服务站点等实体化服务阵地,搭建服务八大群体的工作平台。要树立职工需求导向,针对各群体职业特点和意愿诉求,提供供需对路的服务。要加强智慧工会建设,开展“互联网+”工会普惠性服务。拓宽服务领域,鼓励向社会购买服务,延长工会工作手臂。要加强对劳动关系领域社会组织政治引领、示范带动和联系服务。

### 要求切实加强对该项工作的领导

压实工作责任。主要领导要负总责、亲自抓,坚持重要举措亲自部

署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查,扎实抓好“一把手”工程。要狠抓工作落实,明确目标任务、工作进度和责任分工,一级抓一级,层层抓落实,相关部门和产业工会加强协作、密切配合、共同推进。要加强监督问效,将推进货车司机等群体入会纳入工会工作目标考核,建立健全定期会商、情况通报等制度。要加大投入力度,将推动货车司机等群体入会和维权服务工作经费纳入项目预算管理,配齐配强工作力量。各地工会在选派社会化工会工作者时,要向吸收货车司机等群体入会的重点乡镇(街道)、村(社区)、区域(行业)工会联合会倾斜,保障基层工会有钱办事、有人干事。

加强宣传引导。各级工会要加大对货车司机等群体入会的宣传动员力度。《工人日报》、中工网和各地工会媒体要开设推进货车司机等群体入会专栏,形成密集的宣传态势。要积极适应货车司机等群体触“网”频繁的特点,借助微博、微信等新兴媒体,以短视频、漫画等职工喜闻乐见的形式,宣传工会的性质和加入工会的意义,宣传工会为货车司机等群体办的好事实事。

改进工作作风。各级工会要深入货车司机等八大群体集中的企业实地调研,摸清真实情况,找准问题症结,研究提出切实可行的解决方案,真正把工作做到货车司机等群体的心坎上。④



各地经验介绍

# 提高政治站位 强化责任担当 全力推进货车司机等群体入会工作

□ 广东省总工会

## 成绩单·广东

- 全省4926家100人以上未建会企业中，已完成建会2459家、启动建会956家、承诺建会1017家，占比89.9%。
- 新建25人以上企业工会6359家。
- 已在八大群体成立行业工会联合会29个，新建企业工会694家。
- 中山、茂名、江门等地共举行了30多场八大群体现场集中入会仪式，发展会员8000多人。
- 佛山市家庭服务业工联会有41家家政企业在系统平台注册，登记注册的工会会员共9127人。
- 在货车停靠较集中的地方建设“司机之家”20多个。

制图：潘潮

2018年以来，在省委和全总的正确领导下，广东省总工会紧紧围绕“吸引过来、组织起来、稳固下来”的目标，以回应最大关切、体现最主要职能、集中最优势资源、取得最卓越成效的要求，全力推进货车司机等群体建会入会工作，取得了阶段性成效。

### 一、提高政治站位，形成齐抓共管的工作格局

团结引领包括货车司机等群体在内的广大职工听党话、跟党走，是工会组织的政治责任。省委高度重视工会工作，中共中央政治局委员、广东省委书记李希同志多次强调，要有针对性地完善全省工会的组建、管理等体制机制，做好维护工人合法权益工作，把广大职工紧密团结起来。《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）》明确提出，要切实深化党建带工建、工建服务党建工作。

根据全总要求，省总部署开展了基层工会建设集中攻坚行动，制定下发了《关于开展货车司机集中入会行动的工作实施方案》，将此项工作纳入2018年重点工作考核内容。省总党组向各市委发出《关于加强基层工会建设的工作建议函》，领导班子成员带队到各市督导检查，有力促进了工作开展。深入开展“新业态新模式新领域工会工作调研”，全面了解我省货车司机等群体数量结构、利益诉求、劳动关系及工会工作情况。

各级工会组织主动争取地方党委政府的领导与支持，



2018年7月,广州番禺区沙园集团有限公司广场,番禺区商场信息员集中入会暨工会会员健康体检活动举行。/资料图片

加强与人社、交通、公安、邮政以及货运、快递、家政等行业协会联系,在全省形成了党委领导、政府支持、社会配合、工会运作、职工参与的齐抓共管工作格局。

## 二、发挥组织优势,最大限度地 把货车司机等群体组织起来

按照“着力扩大覆盖面、增强代表性”和“哪里有职工群众、哪里就要有工会组织,哪里需要做群众工作、工会工作就跟进到哪里”的要求,我们大胆探索,以改革创新精神做好建会入会工作,有效扩大了覆盖面。

(一)集中攻坚推建会。

一是突出工作重点集中建会。

以职工 100 人以上、世界和中国 500 强、上市公司、企业法人代表有政治安排、发生过劳资纠纷的企业为重点,举全会之力,统一开展基层工会建设集中攻坚行动。截至目前,全省 4926 家 100 人以上未建会企业中,已完成建会 2459 家、启动建会 956 家、承诺建会 1017 家,占比 89.9%;新建 25 人以上企业工会 6359 家。

二是争取部门支持联动建会。省、市工会加强与交通、邮政、人社、住建、卫生、教育等职能部门联系协同,通过联合调研、联合发文、联合召开会议等形式,推进货运、快递、劳务派遣、建筑工程、民办医疗机构、民办学校等行业工会组建,形成了工作合力。肇庆市总、市交通局联

合成立了我省第一家市级交通运输行业工会联合会。

三是依托行业协会推动建会。省、市工会依托货运、家庭服务业、物业管理、房地产等协会组织,成立物流、快递、家政、房产中介等行业工会联合会,在一批重点企业、规模企业实现建会突破。目前,已在八大群体成立行业工会联合会 29 个,新建企业工会 694 家。

(二)多措并举推入会。

一是宣传动员入会。各级工会通过多方式、多渠道深入基层一线宣传发动,使货车司机等群体进一步了解工会、认可工会进而加入工会、支持工会。中山、茂名、江门等地共举行了 30 多场八大群体现场集中入会仪式,发展会员 8000 多人;

广州白云区大力宣传加入工会的十大好处,有效增强了职工的人会积极性;各地借助“无车承运人”平台开展各种宣传教育活动,广泛吸引货车司机加入工会。

二是服务吸引人会。各级工会坚持服务先行,通过服务来影响职工、争取职工。广州市总建立“优购服务平台”,先将八大群体职工纳入“互联网+”工会普惠性服务体系,再吸引吸收其入会。潮州市家庭服务业工会联合会在成立时,推出爱心帮扶、职业指导等十大服务项目吸引家政服务员入会。

三是网上便捷入会。结合货车司机等群体流动性大、工作场景特殊等特点,广州、深圳、惠州等市在智慧工会建设中,开通网上申请入会渠道。佛山市家庭服务业工会联合会实行会员实名“注册制”,已有41家家政企业在系统平台注册,登记注册的工会会员共9127人。

四是拓宽渠道入会。根据本人

意愿,货车司机等群体可以向户籍所在、工作所在、用工所在、业务所在的区域、行业或企业工会申请加入工会,其组织隶属关系在全省会员实名制数据库建设中逐步理顺规范。通过以上措施,2018年全省新发展农民工会员83.2万人,其中八大群体会员267949人,货车司机会员85926人。

### 三、建设“司机之家”,最广泛地把货车司机等群体吸引过来

根据交通运输部、全国总工会关于开展“司机之家”建设试点工作要求,我省积极建设适合货车司机需求特点的“司机之家”。

(一)了解需求,找准定位。为建设实用适用的“司机之家”,我们认真学习、吃透上级文件的精神与要求,通过货运行业工会联合会、“无车承运人”平台开展问卷调查,虚心学习各地“司机之家”建设经验做

法,紧密结合货车司机的实际诉求,进一步明确“司机之家”的建设定位。林安物流园“司机之家”聚焦“交流、服务、凝聚、引领”四大功能,打造休闲交流联谊、合法权益维护、会员成长成才、党群需求服务、核心价值引领五大平台。

(二)整合资源,精心布局。2018年,我省选择在货车停靠较集中的地方共建设“司机之家”20多个。在合作单位上,主要与交通、公路、交警等管理部门以及货运、物流、石油销售等企业联合建设。在建设运营上,根据各自职能、资源,分别出资金、出场地、出管理、出人员、出服务,省总安排专项经费予以大力支持。在布局选点上,既选择大型物流园区、高速公路及国省干道服务区、港口码头等货车司机集中的地方,又在珠三角、粤东西北不同地区货车流量大的地方布点建设。

(三)示范建设,规范运行。省总与省粤运交通公司合作,选择8个高速公路服务区作为“司机之家”建设示范点。其中,江罗高速新城服务区是全国最早建成并投入使用的“司机之家”试点单位。在试点基础上,根据国家有关行业标准与规则,我们制定了8章59条的《广东“司机之家”建设规范(试点稿)》,用于指导今后我省各类“司机之家”的规范化建设。

### 四、履行基本职责,最有效地把货车司机等群体稳固下来

在推动货车司机等群体入会、

2018年8月,中山市总启动东风镇货车司机入会集中行动。/资料图片





推进“司机之家”建设的同时,我们还注重通过履行维权、服务、教育等主责主业来稳定、凝聚和引领职工。

(一)依法维权稳定职工。货车司机等群体既是劳动关系领域中相对弱势的群体,又是容易出现风险矛盾的群体。我们秉承习近平总书记“哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话”的要求,高度重视、认真做好货车司机等群体劳资纠纷的预警、排查和化解工作。2018年上半年,我省收到塔吊司机、货拉拉及58速运等同城货车司机的维权涉稳信息后,省总坚持主动依法科学维权,始终站稳职工立场,及时研判介入,召开多场涉事司机座谈会,引导司机依法理性表达诉求,妥善处理化解了维权涉稳事件,维护了行业与社会稳定。深圳盐田港运工会联合会为解决部分货柜司机关于异地提柜造成的问题和隐患,做了

大量调研和思想工作,避免了群体性事件的发生。广州穗保安全押运公司建立健全工资集体协商、职工代表大会制度,畅通保安员诉求表达渠道,企业劳动关系日趋和谐。

(二)强化服务凝聚职工。我们坚持以职工为中心的工作导向,努力为货车司机等群体提供各类有效服务。

一是常态性服务。在“司机之家”等工会阵地,为货车司机提供休闲休息、淋浴梳洗、洗衣烘干、免费WIFI、手机充电、健身活动、棋牌娱乐、开水供应、物品存放、书报阅读、应急药箱、工会宣传教育与业务活动等各项服务。

二是普惠性服务。把工会的困难帮扶、金秋助学、互助保障、心理咨询、“互联网+”普惠等服务项目扩大覆盖到货车司机等群体。

三是精准性服务。在有条件的地方,提供加油、充电、购物、餐饮、停车、汽车维修、货物运输信息等

基本服务,以及办理粤通宝、车辆保险、处理交通违章等辅助服务功能。

(三)素质提升引领职工。

一是提升思想认识。我们通过多种形式对货车司机等群体进行理想信念、价值理念、道德观念、法律政策的宣传教育,在职工中大力培育和践行社会主义核心价值观。

二是提升职业技能。通过岗位培训、技术比武、职业技能大赛等,努力为货车司机等群体立足本职、提升技能搭建平台,动员激励广大职工在各自岗位上建功立业。

三是提升自我价值。利用我省工会志愿者网络,组织货车司机等群体开展志愿者服务活动,实现自我价值。通过培育工会积极分子,影响、教育和带动更多职工认识工会、认同工会。湛江徐闻县北港工会联合会成立不久,就组织志愿者为过往海南的货车司机提供过境服务。Ⓜ



2018年11月,由湛江市总工会发起、徐闻县总工会和徐闻县货运行业工会联合会共同打造的该市首个服务货车司机的“爱心驿站”,在徐闻县粤海铁路北港码头揭牌。/资料图片



2018年7月,广州市白云区嘉禾街弘森物流园,区总工会开展货车司机等群体加入工会宣传活动。/资料图片

各地经验介绍

# 坚持全会联动 强化创新驱动 扎实开展货车司机入会集中行动试点工作

□ 安徽省总工会

## 成绩单·安徽

- 新建工会组织**1386**个,新发展八大群体会员**10.15**万人,其中,新建货运企业工会组织**682**个,新发展货车司机会员**5.79**万人。
- 淮北的全市职工服务网平台已实名录入物流货运企业**102**家、会员**12625**人,会员实名登记率**100%**。
- 蚌埠市总通过筹建货车“司机之家”,带动建立工会组织**121**家,发展**1.25**万余名货车司机入会。
- 芜湖市总对全市新成立的货运企业工会联合会每家给予**2**万元工作经费补贴,吸引货运企业积极支持建会。
- 合肥市总专项预算**4000**万元开展“‘低碳生活、绿色出行’2018合肥工会会员普惠关爱行动”,对全市每名工会会员各赠送**40**元的公交出行补贴,吸引**近千**名货车司机加入工会,推动**30**多家货运企业组建工会。

制图:潘南

安徽省总工会作为全总开展货车司机入会集中行动5个试点省份之一,把先行先试工作摆上重要议事日程,科学谋划部署,有序有力推进,试点工作全面展开、态势良好,取得初步成效。目前,全省新建工会组织**1386**个,新发展八大群体会员**10.15**万人,其中,新建货运企业工会组织**682**个,新发展货车司机会员**5.79**万人。

### 一、强化组织保障,聚焦聚力试点工作

一是加强组织领导。省总把推进货车司机等八大群体入会作为“一把手”工程来抓,6月初召开全省推进货车司机等八大群体现场入会行动仪式,省人大常委会副主任、省总工会主席李明出席仪式,并就进一步推进全省货车司机等群体入会工作提出明确要求。省、市总工会分别成立了由党组书记担任组长,主要业务部门负责人、相关产业工会负责人为成员的领导小组,明确职责、细化分工、落实责任,形成各级工会同心同向、同频共振、同抓共促的局面,有力推动入会工作落地见效。

二是摸清建会底数。为做到有的放矢,省总党组和领导班子成员利用调研、宣讲、检查工作等各种机会,带领相关部门深入货车司机集中的区域和企业进行走访排查,努力做到“四清”,即企业数量清、所处区位清、入会对象清、推进建会工作情况清。通过汇总梳理货车司机等八大群体的基本信息,研究分析推动入会工作的重点和难点,进一步明晰了工作思路和措施。



三是加强宣传引导。省总以电视、报纸、网络等信息化手段、立体化平台为载体，特别注重运用好微信公众号等新兴媒体，全方位、多渠道开展宣传工作，加强货车司机等八大群体入会工作的舆论引导，统一思想认识，营造良好氛围。《工人日报》头版头条，《安徽日报》专题报道了我省开展货车司机等八大群体入会工作的情况。

## 二、强化制度保障，规范指导工作运行

一是推行“一函两书”制度。针对调研中发现的货运企业规模小、人员流动大、管理难度高的特殊情况，省总以推行“一函两书”制度为先导，要求基层工会围绕农民工相对集中的物流货运行业等重点领域建会，积极组织货车司机等群体入会。截至目前，全省共发放《工会组建意见函》3615份，《工会组建法律监督检查意见书》107份，《工会组建法律监督检查建议书》15份。

二是细化相关配套制度。为了进一步加大推进工作力度，省总先后制定下发了《关于加强全省道路货运行业工会工作的实施意见》《推进全省货车司机等群体入会工作方案》等一系列文件，形成了目标、责任、措施、要求明确的制度体系，为各级工会提供了精准有效的指导服务。

三是建立督导检查制度。省总

建立了货车司机等群体入会工作进展情况定期通报、定期督导等制度。各级工会深入基层一线，通过调研督导、观摩交流、现场办公等方式抓好货车司机入会工作落实。同时，对工作中涌现出来的好经验、好做法，及时进行总结和推广，对推进工作进展不力、入会质量不高的，及时帮助破解难题，努力把工作做实做细，逐步深入推进。11月，省总召开了全省工会推进货车司机等八大群体入会工作视频会，通报了各地工作进展情况，对下一阶段工作提出了高质量高标准要求。

## 三、强化创新驱动，拓展延伸组建触角

一是创新入会方式。借助“安徽智慧工会云平台”，在“安徽职工服务网”专门开通“入会建会”模块，对组建和加入工会的有关法律规定和 workflows 等进行了明确、规范和完善，初步形成了网上网下相互融合的建会入会工作新格局，目前已有近千名货车司机通过网上申请入会并取得会员资格。

二是探索工作模式。省总确定淮北、蚌埠等4市作为全省货车司机入会集中行动试点市，积极探索总结推进工作的方法模式。淮北市总全面推行货运企业建会和货车司机入会实名制管理，坚持边组建、边造册，全市职工服务网平台已实名录入物流货运企业102家、会员12625人，会员实名登记率100%。

蚌埠市总通过筹建货车“司机之家”，带动建立工会组织121家，发展1.25万余名货车司机入会。马鞍山市总依托市交运局成立全市交通运输行业工会联合会，联合出台《关于加强全市交通运输行业工会工作的实施意见》《关于成立全市交通运输行业工会联合会的实施方案》，发放《工会普惠制服务宣传手册》5000余份，扎实的组织和贴心的服务增强了货车司机等群体对工会的认同感和获得感。芜湖市总对全市新成立的货运企业工会联合会每家给予2万元工作经费补贴，吸引货运企业积极支持建会，为推进货车司机等八大群体入会顺利打开了局面。

三是激发内生动力。省总在2018年开展全省劳动技能竞赛、全省“最美职工”评选、全省职工法制宣传教育等活动中，将物流货运企业和货车司机作为重点领域和重点对象。省交通工会就此项工作开展专门部署，交通系统各级工会推动建会工作融入党政工作大局，并与所属各工会签订了目标责任状，纳入年度工作目标考核。合肥市总专项预算4000万元开展“‘低碳生活、绿色出行’2018合肥工会会员普惠关爱行动”，对全市每名工会会员各赠送40元的公交出行补贴。通过该项活动，已吸引近千名货车司机加入工会，推动30多家货运企业组建工会。④



各地经验介绍

# 党建引领 精准施策 积极推动八大群体入会进家

□ 山东省总工会

## 成绩单·山东

- 新建八大群体工会**2890家**，覆盖企业**7870家**，新增工会会员**21.1万人**。
- 已有**11个市**出台党建带工建相关文件，均将推进八大群体入会作为重要内容。有的市、县还将八大群体入会纳入党建考核体系。
- 仅青岛市就新建八大领域企业工会**339家**，新增工会会员**4.48万人**，建会率、入会率已分别达到**64%**和**60%**。
- 目前全省已选聘社会化工会工作者**1108人**，累计拨付工资和活动经费补助**3.2亿元**。
- 全省31家“司机之家”创建试点单位中，已有9家投入使用，累计提供服务**1.35万人次**。

制图：潘潮

2018年，山东工会认真贯彻习近平总书记关于加强基层工会建设“三个着力”重要指示精神，按照全总部署要求，坚持以党建为引领，以新时代职工之家建设为支撑，以“智慧工会”建设为载体，以“新领域、新业态、新组织建会入会集中行动”为抓手，最大限度地把八大群体职工组织起来。截至11月底，全省已新建八大群体工会**2890家**，覆盖企业**7870家**，新增工会会员**21.1万人**。

### 一、争取党政支持，统筹推进八大群体入会进家

(一)坚持党建引领。全省各级工会积极争取党政重视支持，坚持在同级党委的领导下，有力有序推进八大群体入会工作。省委副书记、省总工会主席杨东奇同志高度重视，亲自部署协调，深入基层指导。省总工会与省委“两新”组织工委联合出台《关于进一步加强非公有制经济组织和社会组织“党建带工建、党工共建”工作的通知》，提出党工组织政治建设、组织覆盖、队伍培养、作用发挥、资源共享、责任落实“六个统筹推进”的要求。目前，全省已有**11个市**出台党建带工建相关文件，均将推进八大群体入会作为重要内容。有的市、县还将八大群体入会纳入党建考核体系，效果十分明显。

(二)加强统筹谋划。省总将推进八大群体入会作为一项政治任务，精心制定《推进物流货运企业建会及物流货运司机等群体入会工作方案》，细化工作措施，层层压实责任，实施“一把手”工程。刚刚结束的山东省第十五次工代会，明确将推进八大群体入会，作为夯实基层基础的重要任务。



(三)完善制度设计。结合省委部署开展的“大学习、大调研、大改进”，省总谋划实施了包括《新时代职工之家建设十条意见》在内的“三个工程”“三个十条”，得到了王东明同志、李玉赋同志和省委领导的批示肯定。《新时代职工之家建设十条意见》及8个配套文件，形成“1+8”制度体系，在组织领导、干部队伍、活动载体、经费保障等方面作出顶层设计，为推进八大领域建会、组织八大群体入会，提供了有力的政策依据和制度遵循。

## 二、坚持多措并举，全力以赴打好建会入会攻坚战

(一)开展集中行动。山东涉及八大群体企业和职工数量较多，也是建会入会的薄弱环节和潜力所在。我们聚焦“两新”组织、各类园区、特色小镇、创业平台、楼宇商圈、专业市场、货运物流、合作经济组织等八大领域，广泛开展了“新领域、新业态、新组织建会入会集中行动”，提出到2019年4月底，八大领域建会率和八大群体入会率均达到55%以上的目标。截至2018年11月底，仅青岛市就新建八大领域企业工会339家，新增工会会员4.48万人，建会率、入会率已分别达到64%和60%。

(二)推行三大模式。立足八大群体职业特点，积极探索单独组建、区域联建、行业统建等模式，不断消除建会盲区和空白点。

一是以重点企业为依托实施龙

头带建。依托行业骨干企业建立工会组织，带动其他企业建会。如，济南市依托“阳光大姐”建立济南市家庭服务业联合工会，覆盖单位100余家，吸纳3万多名护工护理员、家政服务员、保安保洁员入会。

二是以园区为依托实施区域联建。通过物流园、创业园、公路港等建会辐射带动，达到全面覆盖。

三是以产(行)业为依托实施归类统建。充分发挥相关产业工会职能，全面推进所属行业职工入会。如，省财贸工会积极指导商场、网约平台建会，新发展商场信息员、网约送餐员会员3.79万人。

(三)选派千名干部下基层。为切实解决基层力量薄弱问题，2018年，全省选派了1000名工会干部到未建工会或工会工作薄弱的企业，尤其是未建会的八大领域企业担任工会工作指导员。发挥他们熟悉政策、勇于担当的优势，直接指导推动111家企业实现突破，相继建立了工会组织，使一大批游离于工会组织之外的职工找到了“娘家”。

(四)实行全程督导。省总采取项目化管理方式，定期检查抽查，每月调度通报建会入会工作进展情况，加强督促落实。集中行动结束后，还将进行总结排序，排序结果作为评价市、县总工会工作成效的重要依据。对未完成预期目标的市、县，采取通报批评、专题约谈、督促整改的方式跟踪落实、督查问责。目前，省总已对5市16县(市、区)建会情况进行了专项督查，年底前将通报各市委分管领导。

## 三、强化服务保障，切实增强工会组织的吸引力

(一)倾斜资源力量。树立大抓基层的鲜明导向，坚持将更多资源和力量向基层倾斜。加大对乡镇(街道)工会经费支持，规范乡镇(街道)总工会建设，夯实推进八大群体建会入会的前沿阵地。加强社会化工会工作者队伍建设，目前全省已选聘1108人，累计拨付工资和活动经费补助3.2亿元，力争到2020年社会化工会工作者总数达到4000人以上，为八大领域建会和八大群体入会提供组织保障。

(二)建强活动阵地。坚持“会、站、家”一体化建设，在八大群体聚集的重点区域，规划建设一批区域性职工服务阵地和文体活动阵地，通过提供“菜单式”服务、丰富多彩的活动，不断满足八大群体职工对美好生活的多元化、个性化需求。与省交通厅联动，开展“司机之家”创建活动。目前，全省31家试点单位中，已有9家投入使用，累计提供服务1.35万人次，深受货车司机好评。

(三)做实普惠服务。省总投资2000万元，实施“智慧工会”建设工程，搭建起全省统一的“齐鲁工惠”普惠服务职工平台。通过整合内外资源、实施购买服务等方式，不断增强普惠服务的精准化和实效性。淄博市总以实名数据库为基础，以“爱工惠”为平台，搭建起精准化的网上普惠服务体系，先后开展300多场会员优惠活动，惠及300余万人次，增强了工会“粘性”。



各地经验介绍

# 多措并举 多点发力 综合推进八大群体入会见实效

□ 四川省总工会

## 成绩单·四川

- 已审核立项八大群体入会工作项目426个，发展八大群体入会9.53万人，涵盖企业3031个；专项维护服务类工作项目206个，直接覆盖和服务相关群体29.7万人。
- 省总本级安排资金326万元，试点单位配套落实资金640余万元，缓解了八大群体入会工作经费短缺问题。
- 各级工会选派200多名社会化工会工作者专职从事八大群体入会工作。
- 建成“货车司机之家”“快递员休息室”等实体服务阵地70余个。
- 组织开展技能培训、劳动竞赛，1.5万人次参与。
- 将全省3.23万名新群体会员信息录入实名数据库。

制图：潘潮

2018年，四川各级工会认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实中国工会十七大精神，按照全总部署要求，紧紧围绕“强基层、补短板、增活力”主线，多措并举，多点发力，最大限度地把货车司机等八大群体组织到工会中来，为促进新经济新业态健康发展、维护新阶层新群体职工合法权益和职工队伍稳定奠定了坚实基础。

### 一、坚持统筹兼顾，形成建会入会合力

一是高度重视，加强领导。四川工会高度重视八大群体入会工作，省总先后5次召开主席办公会、党组会进行专题研究，落实全总要求，制定出台《推进货车司机等八大群体入会工作实施方案》《促进道路货运行业健康稳定发展的实施方案》等指导性文件，层层分解目标任务，并将八大群体入会纳入各市(州)和相关省产业(局)工会工作目标考核。

二是摸清底数，试点先行。2018年3月，省总班子成员带队在全省开展了八大群体所属行业工会组建和会员发展专项调查，摸清工作现状，确定8216家未建会企业、15.8万人作为建会和发展会员的重点对象，确定成都等6个市和泸州市龙马潭区等14个县(市、区)作为试点单位，加强指导服务，确保试点工作有序有力有效推进。

三是强化保障，统筹推进。省总专门设立推进八大群体入会工作专项补助资金，各级工会也相应配套经费。截至目



前,省总本级已安排资金 326 万元,试点单位配套落实资金 640 余万元,缓解了八大群体入会工作经费短缺问题。各级工会选派 200 多名社会化工会工作者专职从事八大群体入会工作,确保有人干事。同时,积极协调八大群体行业主管部门选派干部作为行业工会主席候选人,经过民主选举担任工会主席,有力地促进了八大群体入会和服务工作。

## 二、坚持改革创新,增强建会入会动力

一是更新建会模式,扫除“盲点”。按照“资源整合、以点带面、分类施策”的思路,因地制宜探索建会模式。一是人员集中“单独建”,对从业人员集中的企业,推动其单独建会;二是龙头企业“牵头建”,对有龙头企业的行业,工会会同行业主管部门加强指导,由龙头企业工会牵头,组织同行业企业工会建立工会联合会;三是借力行业“依托建”,对有成熟行业协会的,借助行业协会力量建会,始终坚持工会主导作用,体现职工主体地位,借力但不依赖,确保建会质量;四是小微企业“社区建”,对 25 人以下小微企业和灵活就业人员,将其吸纳到就业所属社区工会。

二是规范会籍管理,疏通“堵点”。强化互联网思维,畅通入会渠

道,广泛运用工会网上服务平台、手机 APP、微信公众号等新媒体手段,开展网上申请入会、网上服务管理。成都市龙泉驿区利用“两微一端”网络平台吸纳 1300 余名八大群体职工入会。加强实名制管理,将全省 3.23 万名新群体会员信息录入实名数据库,逐步实现会员会籍管理由“无序流动”向“有序转接”转变。

三是创新方式方法,强化“支点”。按照“工作项目化、项目目标化、目标责任化”的总体思路,建立八大群体入会工作项目管理制度。全省已审核立项八大群体入会工作项目 426 个,其中基层工会组建类工作项目 220 个,发展八大群体入会 9.53 万人,涵盖企业 3031 个;专项维护服务类工作项目 206 个,直接覆盖和服务相关群体 29.7 万人,推动八大群体入会各项工作抓在明处、落到实处。

## 三、坚持引领服务,激发建会入会活力

一是制定目标牵动。省总提出了“三步走”的工作步骤和“三管齐下”的工作突破口:以调查摸底、开展试点、全面推进三个步骤稳步推进,力争到 2019 年底八大群体所属行业工会组建基本实现全覆盖,职工入会率动态保持在 90% 以上;从探索创新建会入会方式、切实抓实

建会入会工作、建立健全支持保障机制等三个方面实施重点突破。各级工会层层制定工作目标和措施,全省工会合力攻坚克难。

二是打造亮点带动。省总、各市县工会分别抓试点,探索实践经验,树立典型示范。成都市青白江区总依托顺邦物流公司工会,成立物流园区工会联合会;乐山市夹江县抓好平台企业艾江电子商务有限公司工会建设,推动区域内网约送餐员普遍入会。11 月 21 日,省总召开全省工会现场观摩推进会,对全面推进八大群体入会进行了再动员、再部署,通过实地观摩和经验交流引导各级工会在借鉴中创新、在巩固中提高,推动八大群体入会工作由“盆景”变为“风景”。

三是强化服务驱动。聚焦八大群体的实际需求,整合工会维权服务资源,不断增强职工的“获得感”“幸福感”,充分调动他们入会的积极性主动性。深化职工之家建设,建成“货车司机之家”“快递员休息室”等实体服务阵地 70 余个;组织开展技能培训、劳动竞赛,1.5 万人次参与;推动“四季送”、困难帮扶、互助保障、普惠服务、文体活动等工会服务品牌向八大群体延伸,以竭诚服务凝聚人心、激发动力。同时,优化环境,服务企业。泸州市龙马潭区工会组织开展货车司机技能大赛、销售礼仪技巧培训等活动,推动企业更好发展。④



各地经验介绍

# 在组织中服务 在服务中组织 最大限度把非公快递职工吸引到工会中

□ 中国国防邮电工会

## 成绩单·邮电

- 2018年，职工入会率实现了**25%**以上的增长，顺丰速运和宅急送两家以直营模式为主的企业职工入会率达**60%**。顺丰速运集团公司一线职工通过手机APP申请入会的人数达**9万人**。
- 每年开展送温暖工作，把**将近1/4**的资金投入到非公快递一线职工。
- 推动出台了《北京市邮政寄递行业交通安全管理工作方案》，初步实现了对北京市**40多家**快递企业的**6万辆**电动三轮车的规范化管理。
- 参与人社部“快递企业劳动标准”制定工作。

制图：雁潮

中国国防邮电工会坚定执行全总党组有关指示精神，坚持把推进非公快递企业建会作为全委会工作重点进行部署，在人力物力上重点保障，采取新举措推进，取得了一定成效。2018年，职工入会率实现了**25%**以上的增长，顺丰速运和宅急送两家以直营模式为主的企业职工入会率达**60%**。

### 一、注重摸清情况，着力理清工作思路

工作之初，面对非公快递企业经营形态多样、职工队伍构成复杂、数量规模大的特点，我们感到无能为力，便决定从摸清现状、理清工作思路入手。连续两年，我们深入快递企业开展调研，在快递网站蹲点与快递员工一起送快递，努力走近他们、了解他们的现实需求，思谋工作对策。在此基础上，我们确立了“坚持以属地为主，坚持以网站为主，借助行业管理部门推进，加强服务凝聚，树好典型引领”的工作思路。形成的《关于非公快递业一线职工生产生活与职业发展状况的调研报告》，经中央政策研究室整理成《稳定快递就业大军呼唤加强职业保障》的送阅件，呈报中央领导参阅，李克强总理作出批示，人力资源和社会保障部、国家邮政局高度重视，奠定了各方共同推进非公快递企业组建工会、加强职工权益维护工作的基础。

### 二、注重多方借力，切实形成推进合力

实际工作中，我们主要借助三方力量共同开展工作。



一是积极借助行业主管部门力量。连续三年与国家邮政局、快递协会举行联系会议，从源头推动工会组建、职工权益维护工作；推动在评先表彰、职业技能培训和竞赛等方面的合作。积极推动将“推动非公快递企业组建工会组织，坚持党建带工建，强化工会在提高快递从业人员素质技能方面的‘大学校’作用”写进国家邮政局出台的《关于提升快递从业人员素质的指导意见》，为推进工作提供了有力保障。

二是借助全总有关部门和地方工会力量。一方面，我们与基层工作部联合开展“深入推进非公快递企业工会组建和服务工作”专项行动，把推进建会、做好服务关爱、开展专项督查等6个方面的工作作为联合行动的内容，推动形成纵横联合的力量。另一方面，我们注重发挥地方产业工会属地管理的优势，先后指导北京市、内蒙古自治区有关产业工会建立快递行业工会联合会，实现工会对非公快递企业的广覆盖。

三是借助媒体宣传引领。2017年7月12日，在全总宣教部的支持协调下，新华社、中央电视台等10余家中央媒体，以及新华社新媒体、全总微信公众号等新媒体，前往顺丰速运北京公司所属的德胜门速运营业点对我们组织实施的“会站家”一体化建设试点进行现场采访，产生了巨大的社会影响。2018年，《工人日报》、中工网、《中国邮政快递报》和北京《劳动午报》等新闻媒体以新闻特写方式，对做好非公快递企业职工组织起来工作进行了多方

面的报道。

### 三、注重服务凝聚，着力激发入会内在动力

非公快递企业职工80%是农民工，服务关爱到位就是最好的宣传发动。为此，我们采取了三个方面的举措。

一是持续开展送温暖活动。每年开展送温暖工作，我们把将近1/4的资金投入到非公快递一线职工，送去党的关怀温暖。顺丰山西临汾分公司两位快递职工拿着慰问信慰问金，连夜给中国国防邮电工会发来感谢信，他们的感谢信和我们的回信通过微信公众号等网络方式予以传播，扩大了工会的影响力。

二是积极推进“会站家”一体化建设。从2016年开始，我们按照“四好”和“五有”要求，在顺丰速运北京公司4个基层营业点开展“会站家”一体化建设试点，使一线网（站）点职工能喝上热水、吃上热饭、洗上热水澡，休息时有网可上、有书可看，把温馨可依靠的“家”建在快递职工身边。2017年，我们在北京召开现场会进行推广，使“会站家”一体化建设试点成果在面上开花，让广大一线职工尝到了加入工会的甜果。2018年，顺丰速运集团公司一线职工通过手机APP申请入会的人数达9万人。

三是推动解决好一线职工所思所盼。电动三轮车上路难是让一线快递职工特别头痛的问题，我们落实李克强总理的有关批示精神，与

北京市相关部门多次沟通协调，推动出台了《北京市邮政寄递行业交通安全管理工作方案》，初步实现了对北京市40多家快递企业的6万辆电动三轮车的规范化管理，在全国起到了很好的示范效应。

### 四、注重促进发展，以积极作为彰显工会地位

在服务好快递职工的同时，我们努力在促进快递业和谐发展上有所作为。

一是参与人社部“快递企业劳动标准”制定工作。行业无序竞争，既伤害一线职工利益，也有碍快递企业健康发展。我们在参与人社部“快递企业劳动标准”制定过程中，积极提出工会在完善行业标准、加强工会组织建设、提高职工待遇方面的意见主张，得到了人社部和快递业的认可。

二是积极拓展服务内容。我们积极推动非公快递企业把关注企业发展与关注职工利益统一起来，有的快递企业建立了“爱心救助基金”“不离不弃”基金；我们还积极参与企业开展的有关活动，助推企业高质量发展。2018年，先后参加了顺丰速运公司举办的驾驶技能比赛和“顺丰梦·劳动美”顺丰工会第二届网络文化艺术节。我们的有力指导和服务受到了企业行政的高度肯定，为进一步推进工会工作营造了良好环境。④



各地经验介绍

## 携手共建“护真情” 点滴关爱暖人心

□ 上海市医务工会

近年来,上海市医务工会认真落实全总、市总工作部署,在积极服务广大医务人员的同时,关心关注在医疗卫生机构工作的护工护理员(以下简称“护工”)这一特殊群体,携手各方力量,做实维权服务,努力将工会的温暖送到他们的心坎上。

### 一、提升行业工会站位,主动聚焦护工群体

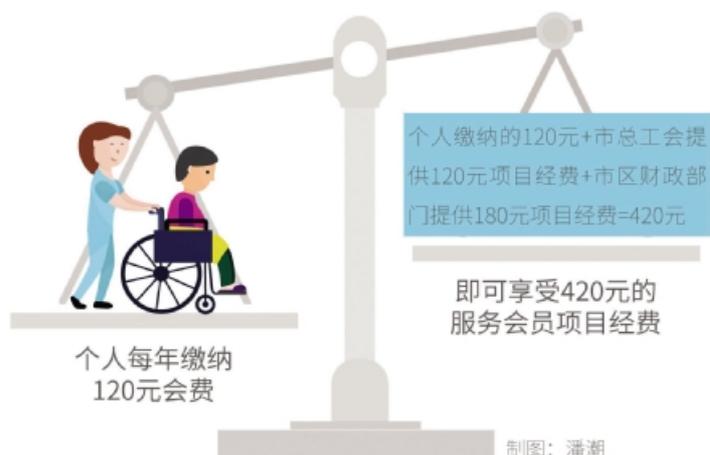
(一)厘清群体现状。目前,我们俗称的“护工”主要分为三类:一是企业派往医疗机构承担医养照护职责的职工;二是企业派往养老机构或者养老机构自招的承担医养照护职责的职工;三是从事政府补贴的为居家养老人员服务的人员。以杨浦区为例,全区护工总数约 3000 人,分布在 31 家医疗机构和 52 家养老机构,其中 31 家医疗机构中护工总数约 780 人,占比在 25%左右。据不完全统计,在上海近 30 家市级医疗卫生单位中,护工人数共 2000 多人,主要分布在设有病床、在院病人有护理需求的

医院。

(二)找准问题症结。据调查,护工与医院没有劳动关系,多数由护工公司派驻在医院,直接由患者家属聘请,主要从事以生活护理为主的一些辅助性护理服务工作。护工群体多为来沪务工人员,社会地位低、文化程度低、劳动收入低,女性占比高,工作时间长,流动率较高。如何有效地把这一群体组织到工会中来,是工会组建中面临的一个难题。

(三)明确思路方向。按照全总和上海市总关于推进八大群体入会工作的部署要求,我们打破工会组织建制壁垒,努力推动护工群体入会和服务双提升。工作中,积极与各区总、街镇工会加强协同、共享信息,加强上下联动、横向协同,形成推进合力。同时推动各级医疗卫生单位健全护工帮扶举措,切实将护工这一群体吸引过来、组织起来、稳固下来,力争最大限度地实现工会组织覆盖。

### 上海市总针对包括护工在内的“两非一无”人员提供了入会补贴





## 二、注重区域条线合作，广泛组织护工群体

(一)开展调查摸底。市医务工会多次开展专题调研，基本摸清了护工群体工作生活特点、队伍状况构成、劳动时间强度、收入待遇水平和主要需求等信息，掌握了护工所在单位注册地、基本状况等一手数据，为科学决策提供了依据。

(二)加强宣传引导。上海市总工会针对包括护工在内的灵活就业群体加入工会，给予了有力的政策扶持和优惠服务，即“两非一无”入会补贴。这部分群体只要加入工会，个人每年缴纳120元会费后，可享受420元服务会员项目经费（除个人缴纳外，市总工会提供120元项目经费，市区财政部门提供180元项目经费）。同时明确，服务会员项目经费中有180元可直接用于会员个人所需。我们抓住这一机遇，引导各级医院工会在护工群体中大力宣传，推动护工主动寻找工会、主动提出入会意愿。

(三)实施联动推进。我们积极主动向市总汇报，加强与区总、街镇工会、区医务工会的沟通联系，结合护工所在单位信息，推动属地建会工作。市总牵头召开现场推进会，明确建会主体，明确分工职责，共同研究制定落实护工群体入会的工作方案和推进进度计划。

## 三、成立护工行业工会，全面覆盖护工群体

(一)完善组织体系。在市、区、

行业工会共同努力下，沪上首家医养照护行业工会——杨浦区医养照护行业工会联合会正式成立。行业工会联合会隶属杨浦区总工会，下设18个基层工会，分别是新华医院、妇产科医院、肺科医院等5个大学附属医院工会，区医务工会和12个街镇分会。全区31家医养机构和51家养老机构工会加入了联合会。联合会配备2名专职社会化工会工作者，有专门的办公场地。

(二)落实服务清单。医养照护行业工会以落实服务清单为抓手，全心全意为护工服务，制定了“八大叠加职能”。一是探索发布医养照护行业服务参考价；二是提供“零门槛”法律援助服务；三是组织开展医养照护职工素质提升活动；四是推动建设和谐医患关系；五是丰富医养照护职工业余文化生活；六是开放工会服务阵地；七是推进就近融入行动；八是建立行业工会会员管理信息库。近年来推出了系列服务和活动，一件件举措让护工切身感受到工会“家”的温暖。如携手上海市职工保障互助会，为每位会员免费赠送1份专项综合医疗保障计划；1600余名女性护工在行业工会组织下赴上海市工人疗养院进行“两病筛查”妇科体检；组织“百名服务能手”赴苏州西山进行疗休养，等等。如今，医养照护行业工会已成为杨浦区护工群体的“幸福家园”。

## 四、落实八大帮扶举措，倾情关爱护工群体

护工工会的组织建制虽然属

地，但是他们大量的工作时间都在医院。我们紧扣护工现实需求、解决护工实际困难，专门下发了《关于进一步加强对医务系统护工等群体关心关爱和帮扶服务的指导意见》，针对全行业内各级医院工会提出了八项护工帮扶措施——

一是引导护工等群体加入工会；二是要求医院工会通过各种途径深入护工群体，建立与劳务单位定期联系制度；三是提供“零门槛”法律援助服务；四是为护工等群体组织开展岗位必备的专业技能培训；五是要求医院工会将现有的文体服务设施、阵地和课程资源主动向护工开放；六是扩大工会服务职工实项目对护工等群体的覆盖；七是注重发现、挖掘护工群体中爱岗敬业、踏实勤恳、积极上进的先进典型；八是争取医院党政各方对护工群体权益的关心重视。

经过不懈努力，各市区医疗机构工会目前已达成共识，沪上大部分医院工会在考虑医院职工福利权益的时候，都不忘护工群体。为护工群体冬送温暖、夏送清凉；文体活动设施、阅览室向护工群体同等开放；有些医院还定期通过茶话会等形式，与护工聊聊近况，倾听他们的心声，让广大护工群体真切地感受到自己的劳动被尊重，感受到工会组织的温暖。④

# 送温暖,送平安,送幸福 为职工提供更多节日福利和服务

□ 黄升

为向广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务,将党和政府以及各级工会组织的关爱传送到广州全市广大一线职工,根据省、市关于做好春节期间有关工作的要求,市工会系统开展了以“平安有序,幸福过年”为主题的送温暖活动。

## 一、送温暖活动与学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国工会十七大精神相结合

要求各级工会组织专门力量深入基层和生产一线,通过开设专栏、知识竞赛、召开座谈会、入户走访等方式,大力宣传习近平总书记在与全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,宣传以习近平同志为核心的党中央对广大职工群众的关心关怀,宣传改革开放四十年取得的成绩,宣传党和国家保障和改善民生政策,宣传工人阶级的突出贡献和工会工作的显著成就,统一思想,凝心聚力,激发职工干事创业的热情,增强困难职工战胜困难的信心,让广大职工群众切身感受到党委、政府和工会组织的贴心关怀和温暖。



1月19日,由广州市总主办的货车司机新春嘉年华活动在白云区林安物流园举行。200余名货车司机及家属现场体验了闯关游戏。图为司机及家属手拿福字与工会干部合影留念/罗瑞雄 摄

## 二、精心策划组织各级领导春节走访慰问工作

要求各区总工会重点负责做好困难职工和劳模备选对象筛选工作,报区党委或政府办公室协调民政、农业部门后,提出慰问活动安排方案,经区委、区政府主要负责同志审定后报市总工会,由市总工会与市有关部门沟通协调,报送慰问团领导审批确认后组织实施。慰问对象主要包括困难企业或外来务工人员集中的企业、相对贫困村及生活困难的劳模、职工(含劳务派遣工、外来务工人员)、老党员、残疾人、复退军人、农户等。慰

问金和慰问品由各区负责,市总工会在春节前向各区总划拨3万元春节送温暖专项在资金。按每户贫困家庭3000元的标准安排,可同时送慰问品(价值300-500元)。不安排各级重复慰问。入户慰问时,由市领导同志向慰问对象送慰问金和慰问品,陪同慰问的同志不再层层送慰问金或慰问品。陪同人员严格控制控制在2人以内。

## 三、要求各级工会深入基层、深入职工,广泛开展走访慰问活动

一是在做好建档困难职工常

态化帮扶、帮助其解困脱困的基础上,走访调研供给侧结构性改革中的困难企业、去产能任务重的企业、关停并转等企业和面临困难的民营企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实情况。

二是深入因下岗失业、患重病、工伤与职业病致残、因公牺牲、遭受各类灾害或突发意外等面临生活困难的职工家庭,了解生活状况和实际需求,帮助解决困难问题。

三是组织力量深入到基层生产一线、国家重点工程和重大项目建设一线、节日服务岗位一线,对工匠劳模、先进模范人物、重点学科(工程项目)带头人、派驻挂职干部、坚守岗位一线职工等进行走访慰问,丰富一线职工、青年职工的节日生活。

#### 四、结合实际、精准帮扶,帮助城市困难职工解困脱困

一是进一步推动城市困难职工解困脱困工作纳入脱贫攻坚大局,落实好生活保障、教育、大病等各类救助政策。

二是强化层层落实责任,普遍建立联系人制度,实现对城市困难职工结对帮扶全覆盖、走访慰问不遗漏。

三是汇聚政府政策、公益慈善、社会组织、企业等资源,对接困难职工家庭需求,做到分类帮扶、精准施策,帮助其解困脱困。

四是发挥各级工会帮扶中心(站点)作用,加大生活救助力度,帮

助困难职工解决应急生活问题。完善重病、残疾等深度困难职工家庭的常态化帮扶机制,提升帮扶资金集中保障效益。

#### 五、发挥工会服务阵地作用,做好职工的生活服务和职工福利保障

一是引导和推动企业改善职工的生产生活条件,加强对职工的人文关怀和心理疏导,加强节日期间坚守岗位职工的生活保障服务。

二是提升工会帮扶中心(职工服务中心)综合服务职工功能,推动具有区域辐射功能的帮扶中心打造服务职工综合体,引导社会资源,为广大职工提供各类生活服务。

三是进一步推动完善职工福利制度,落实职工福利政策,基层工会要按照有关规定向职工会员发放适量的节日慰问品。关心节日期间坚守一线的职工,做好后勤保障工作。

四是开展内容丰富、形式多样的文化体育活动,丰富职工节日文化生活。省、市和南沙区三级工会联合开展慰问留穗过年的外来务工人员,组织1000名留穗过年的外来务工人员一起共进团年饭,并由市总工会宣教部赠送一场文艺演出,送上工会组织节日慰问和祝福。

#### 六、关注重点人群权益保障,做好农民工维权服务工作

一是抽调专门力量参加政府有

关部门组织的联合执法检查,充分发挥欠薪报告制度的作用,帮助农民工及时足额拿到工资。

二是按照2019年春运工作部署,开展好“农民工平安返乡行动”,组织工会志愿者做好“暖流行动”等志愿服务,帮助职工特别是农民工解决春运中遇到的问题。省、市工会联合广西壮族自治区驻广州办事处在越秀区解放北路以太广场外来务工人员平安返乡活动,活动租赁6台大巴,免费提供平安返乡名额300人并赠送慰问品。

三是充分发挥工会帮扶中心和户外小驿站的作用,为节日期间的困难职工和户外劳动者提供温馨服务。

#### 七、推进送温暖活动常态化、经常化、日常化

一是创新送温暖机制,健全完善以困难职工帮扶、送温暖走访慰问、互助保障、生活服务和职工福利为主要内容的相互衔接、层次清晰、各有侧重的梯度帮扶服务格局。

二是搭建社会资源和职工服务需求精准对接平台,汇聚公益慈善、爱心企业、社会机构等资源,为职工特别是困难职工提供普惠性、常态化、精准性服务。

三是规范帮扶工作业务流程,建立各级工会分工协作、上下联动、快速响应的工会帮扶服务工作网络体系和资源需求精准对接、智能匹配的智能化平台。①

□ 作者单位:广州市总工会



陈煜林操作板状焊接

## 粤电云河发电有限公司检修部综合班班长陈煜林： 高难度施焊，检查合格率仍达 100%

□ 文 / 周礼雄 图 / 郝建新

“认真对待每一道焊口的施焊和检查。”

——陈煜林

”

陈煜林所在的班组负责公司 6 台发电机组的日常维护，其中重点参与电厂低氮燃烧器改造、脱硫改造、脱硝改造和超低排放改造等焊接工作的制定和质量跟踪。在陈煜林的带领下，设备检修焊缝质量透视合格率达到 98% 以上。尤其在电厂的锅炉四管泄漏抢修工作中，克服作业现场灰尘大、温度高、时间紧的困难，确保了每个抢修项目的高质量完工。“认真对待每一道焊口的施焊和检查。”这是陈煜林的态度和秘诀。

在省煤器、过热器等锅炉部件泄漏抢修中，由于现场管道紧密，作业空间狭窄，陈煜林扭曲着身体施焊，焊后检查合格率仍达到 100%。处理这样的高难度焊接现场，也体现了他高超的焊接技术。折弯焊条、内填焊丝、透过焊缝中间的间隙输送焊丝，陈煜林用很小的检修成本就完成了抢修任务。

严师出高徒。陈煜林毫无保留地将焊接经验和技巧，通过现场讲解和实操示范传授给班组成员。在他的教导下，

## PERSONAGE 人物风流

班组成员很快掌握了焊接技艺,并成长为焊接专业的骨干。在班组焊工定员为7人的条件下,陈煜林先后培养了3名焊接技师和3名高压焊工。其中,徒弟陈国球在2005年获得云浮市首届职工技术运动会焊接技能比赛冠军,获得云浮市技术能手称号;徒弟吴武平在2008年获得云浮市第二届职工技术运动会焊接技能比赛冠军,获得云浮市技术能手称号。

十多年来,班组在陈煜林的管理下,及时做好日常设备维护、隐患排查治理及五星班组创建工作,于2009年荣获厂部“安康杯”竞赛二等奖,并多次获得厂部五星班组查评“4B”优秀班组。班组成员陈旭云、邓雪颜等多次评为厂部先进工作者。🏆

### 【 人物检索 】

陈煜林,广东粤电云河发电有限公司检修部综合班班长,负责电厂6台机组的日常设备维护。2003年,获广东省职工职业技能大赛手工焊决赛第五名,被授予广东省职工创新能手称号。2005年,获广东省粤电集团有限公司第二届焊接技能竞赛第二名。2014年,获云浮市第四届职工技术运动会第一名,被授予云浮市技术能手称号。



现场焊接质量检查



指导徒弟操作板状焊接



进行金属切割,为日常焊件做加工



查看焊件内部质量

# 上市公司给员工放“相亲假”， 即为炒作又何妨？

□ 南方工报社舆情室

1月21日，杭州上市公司宋城演艺发展股份有限公司旅游管理分公司发布“春节放假通知”，给30周岁及以上未婚单身女员工15天春节相亲假，含7天春节假期，另8天为带薪休假，用于回家相亲，如有需要还能申请延长；2019年12月31日前领取结婚证的，予以2019年年终奖翻倍奖励。有网友质疑这是该公司的炒作手段，其实，如果这样的福利真能得到落实，对本身年假都得不到保证的许多员工而言，仍不失为一种难得的企业人文关怀。

## “体现人文关怀”

### ● 媒体论道

**《春城晚报》：给单身女员工放“相亲假”体现企业人文关怀**

当然了，必须也得承认，15天的春节相亲假并不构成解决单身问题的充分条件，甚至不能排除一些单身女员工根本不去相亲，而是拿半个月的假期来消遣、休闲。但即便如此亦没关系，该怎么利用相亲假是女员工的自由，企业给单身女员工放相亲假，用意并不在于强迫单身女员工去相亲，而是在于通过释放这样的善意，体现企业的人文关怀。

**红网：给员工放“相亲假”，亲民管理是现代企业的风格**

企业和员工的关系有时不仅仅是利益关系，“拿钱办事”仅仅是员工的一种生存方式，如何让工作成为一种“生活方式”，关键在于企业如何对待自己的员工。人性化的管理会使员工更加爱戴和依赖这个集体，自然工作效率和工作激情就会提升。

### ● 网友观点

@ 老大徒伤悲：毕竟提供了一个机会，一个开始，总比没有这个机会、没有这个开始要好吧？

@ 名字重复不能注册：给你免费假不错啦，你也可以不要啊！

## “有炒作之嫌”

### ● 媒体论道

**凤凰网：“相亲假”虽好，但靠它“脱单”太难**

如果单身女员工能在这几天假期中就能找到对象，也就不会在以往足够长的时间里找不到。“相亲假”初衷可能是好的，但未免太天真，噱头意味过重。

**搜狐网：给员工放“相亲假”虽好，但没必要搞得尽人皆知**

这份通知不可能是无的放矢，企业里边一定有符合条件可以享受“相亲假”的女性，平时她们不会成为焦点。而现在，当这一纸通知在企业的工作群里挂出来的时候，她们顿时就成了同事们围观和议论的对象。显然，这种关怀可能不仅没有起到应有的积极作用，反而会产生不好的效果，或会因此引起她们的反感。大概正是由于这个缘故，通知在群里挂出以后，并没有人按要求报名。这家公司的初衷可嘉，但做法未免粗糙了一些，没有顾及青年人的真正需求。

### ● 网友观点

@ 邗瑞利：这下更没人脱单了，脱单就没假期了。

@ 有态度网友 0f-9Ly：前阵子还说着男人比女人多了三千万，如果换成只给男人放假，估计又要出来说歧视女性了。说到底现在对女人没好处就说歧视，对女人有好处就说关怀公益。👊

# 限制劳动者再就业的 “竞业限制”到底是什么？

随着市场竞争白热化，人员流动频繁，越来越多的用人单位开始注重对自身相关商业秘密等信息的保护，与劳动者签订竞业限制协议是常见做法。

## 法律允许约定竞业限制

根据《劳动合同法》第23条第2款：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”

据此，用人单位可以与劳动者就竞业限制的期限与范围进行约定，但不能违背法律的相关规定；若用人单位与劳动者有所约定，则劳动者就负有履行竞业限制约定的义务，同时也能从原单位处获得经济补偿金。

## 普通员工是否适用竞业限制 尚不明确

事实上，每个单位的人员构成

依单位业务而不同，也不是每一个劳动者都能在工作中接触到单位的商业秘密，那竞业限制协议或条款是否限制了所有类型的劳动者，包括普通员工？

《公司法》明确了单位的高管人员在职期间的竞业禁止的法定义务，《劳动合同法》明确了单位可以与劳动者约定竞业限制义务。但就普通员工在职期间是否适用竞业限制这一问题，相关法律规定尚不明确。

## 离职后竞业限制“最多管两年”

司法实践中，北上广地区的法院倾向于认为，在双方意思表示真实且不违反法律、行政法规强制性规定的前提下，普通的劳动者在职期间与单位约定的竞业限制条款有效，普通劳动者同样需要注意遵守竞业限制约定，履行自己作为单位员工的忠实义务。而普通员工在离职后是否负有履行竞业限制义务，要视与原单位之间是否存在相关约定而定了。

如前述，若与原单位有相应的约定，普通员工在离职后同样需要遵守竞业限制义务。同时值得劳动者注意的是，离职后竞业限制的法



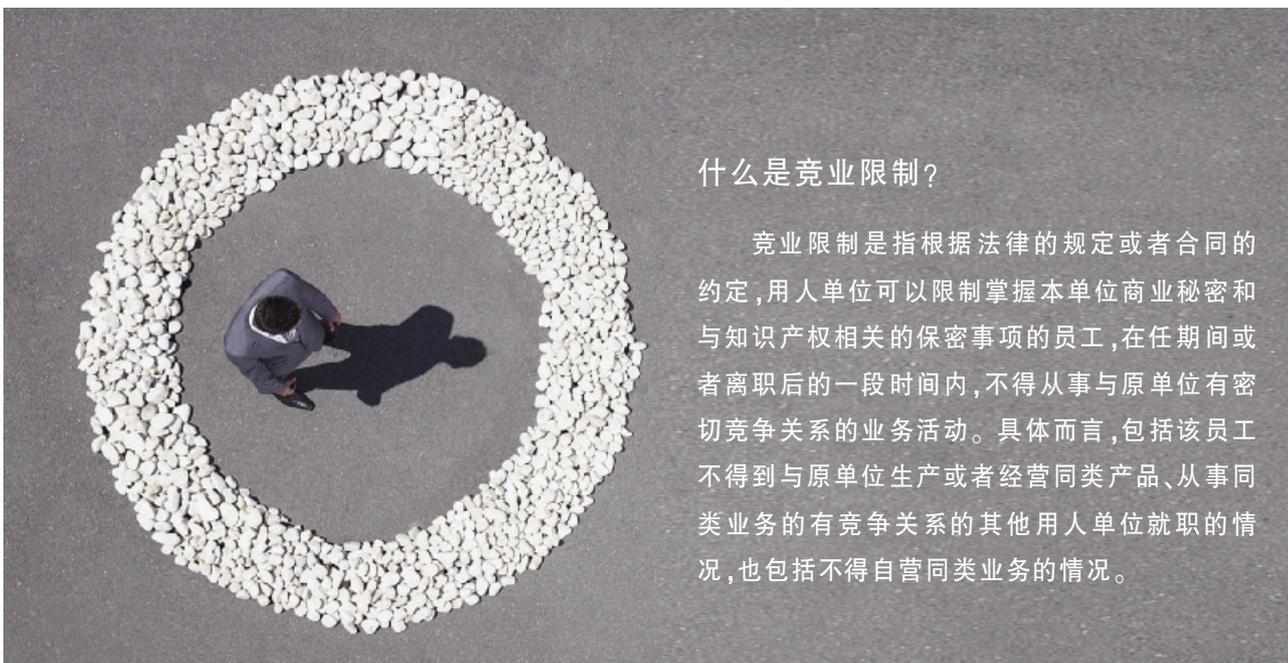
□ 胡芳军

全国维护职工权益杰出律师  
广东工会法律服务团成员  
广东晟晨律所合伙人、副主任

定期限最长不会超过两年。

## 离职时别忘了要经济补偿

按约履行了竞业限制义务的劳动者有权获得来自用人单位的经济补偿。依据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第六条的规定：“当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%按月支付经济补偿的，人民法



### 什么是竞业限制？

竞业限制是指根据法律的规定或者合同的约定，用人单位可以限制掌握本单位商业秘密和与知识产权相关的保密事项的员工，在任期间或者离职后的一段时间内，不得从事与本单位有密切竞争关系的业务活动。具体而言，包括该员工不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位就职的情况，也包括不得自营同类业务的情况。

院应予支持。前款规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地最低工资标准支付。”据此，具体的经济补偿数额已经有明确法律规定。

事实上，用人单位支付一定数额的经济补偿金与劳动者在劳动关系解除或终止后的一定时期内履行竞业限制义务，是合法合理的对价条款，也是公平对等原则的体现。签订了竞业限制协议并积极履行义务的劳动者，可以多多关注原单位是否按时发放经济补偿金等问题，从而享受对等的保护，切实维护自己的合法权益。

### 经济补偿金额过低不影响 竞业限制有效

但经济补偿金额过低，是否会导致整个竞业限制协议或相关竞业限

制条款无效？答案是：不会。具体而言，仅是规定经济补偿金额低于法定强制性标准的特定条款而无效，其他内容仍然有效，劳动者仍需履行竞业限制义务。此种情况下，如果劳动者属于在职期间接触或掌握企业核心商业秘密或技术的人员，且竞业限制协议内有关范围和地域均在合理约定的范围内的，除非用人单位超过三个月未支付补偿金的劳动者可依法单方解除竞业限制约定，其他情况即使如单位给付补偿金过低等情形，劳动者也只能要求单位按法定标准补足，不得因此主张协议无效而违反竞业限制协议，否则将面临向原单位支付违约金的风险。

### 离职时可与单位友好协商解除限制

对于劳动者来说，若是与单位

之间确有竞业限制约定，在离职后，如何在不违反既有约定的前提下，最大限度维护自己的利益呢？竞业限制协议若是在职期间约定的，劳动者可以在离职时与单位友好协商解除该协议，从而彻底获得“自由身”，如此一来再入职本行业的相关企业就不存在任何障碍了。若劳动者与单位协商不成，或竞业限制协议是在离职时才签订的，劳动者可以要求单位及时足额支付经济补偿金。若确实存在因单位各种主客观原因（如单位有钱不付或没钱支付等），在劳动关系解除或终止后三个月都未向劳动者支付经济补偿金的情形，此时劳动者就可以单方解除竞业限制约定，不再受竞业限制条款的约束，也可以放心选择入职与原单位有竞争关系的企业了。④

## 非全日制用工制度下是否存在加班问题？

□ 广东胜伦律师事务所

### 【案件概况】

网友王小姐在“工人在线”网络问政平台反映，她开了一家淘宝店卖咖啡豆。在开店之余，她也会到咖啡厅打散工，目的是学习与咖啡豆有关的知识。2018年，王小姐与一家咖啡厅签订了《非全日制劳动合同》，约定咖啡厅可以在工作日、休息日和法定节假日安排王小姐上班，且咖啡厅无需支付加班费。王小姐认为《非全日制劳动合同》的条款不合理，想咨询：非全日制用工制度下，是否存在加班问题？

### 【回复意见】

非全日制用工是与全日制用工相对应的概念。《劳动合同法》第六十八条规定：“非全日制用工是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。”

非全日制用工制度的特殊性就在于“灵活”：劳动合同不限于书面形式，可以选用口头劳动合同；劳动关系存续时间不确定性，合同双方均可随时解除劳动关系，不必提前通知，用人单位也无须支付经济补偿；劳动关系存在双重性甚至多重性，允许同一劳动者同时与两个或两个以上的用人单位建立劳动关系。



虽然非全日制用工制度存在上述特殊性，但劳资双方形成的仍然是劳动关系。因此，除了特殊规定以外，非全日制用工还是应当遵循劳动合同法的一般原则和一般规定。

根据《劳动合同法》的定义，工作时间的长短是界定全日制用工还是非全日制用工最重要的标准。因此，非全日制用工的实质标准是：在同一单位平均每日工作不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时。

同时，根据相关劳动法律的规定，劳动者的加班分为三种：延长工作时间的“加点”、周末即休息日的“加班”和法定节假日的“加班”。

非全日制用工制度的加班工资应当具体情况具体分析：由于非全日制用工与全日制用工最本质的区别就在于工作时间，超出法定的一

周总工作时间，一般应认定为全日制用工。非全日制用工在每周24小时总的工作时间内，具体工作时间安排应当由用人单位自主决定。因此，非全日制用工不存在双休日的问题，也不存在支付双休日上班的加班工资问题。

但是，用人单位如果在法定节假日安排非全日制员工加班，考虑到法定节假日的特殊性，一般应当按照三倍的标准向员工支付加班工资。

### 【风险提示】

问：非全日制用工制度下的工资支付周期是多久？

答：《劳动合同法》第七十二条规定：“非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。”<sup>①</sup>

## 江西：“赣工贷”助小微企业融资 无抵押、工会承担利息

《工人日报》/ 2019.01.15

2018年12月26日,江西省总工会出台《关于支持民营经济发展的若干措施》,从24个方面推动民营企业发展。包括:省总联合邮储银行试点免担保无抵押的“赣工贷”业务,重点针对融资困难小微企业以及市场前景看好的创新创业职工

项目,由银行给予贷款,工会承担利息支出;针对符合条件的民营企业困难职工,精准建档、着力帮扶、长期跟踪,加大工会购买社会服务力度;联合教育部门深入开展农民工“求学圆梦行动”学历教育活动,积极探索开展农民工继续教育新

模式,活动经费补贴向民营企业倾斜。

为大力营造尊重民营企业企业家氛围,省总将在组织、推荐、参与评先评优项目时,在同等条件下对民营企业予以优先考虑,不断提高民营企业及其职工所占比例。

## 金华：提高民营企业家在劳模等表彰项目中的比例

《浙江工人日报》/ 2019.01.03

2018年12月,浙江金华市总工会出台了《关于促进民营经济健康稳定发展的实施意见》(下称《意见》),制定了18条举措助力民营经济发展。《意见》的亮点内容有:逐步提高民营企业人员在全国五一劳动奖章、省劳模、省工匠等表彰项目中

的比例比重,把对经济社会发展有突出贡献的民营企业家、工匠型人才作为重点推荐对象;启动“薪火计划”,设立500万元职工技术创新资助金,对企业职工个人或团队的技术创新优秀项目给予5万元到10万元资金资助;实施“青蓝计划”,以

师徒结对形式,力争3年左右培养出3000名“好技工”;万名民营企业一线职工免费疗休养,医疗互助报销“一次都不用跑”;进一步打造“爱心驿站”,2019年将为10万名已建工会民营企业职工提供上门免费体检等。

## 上海：打造户外职工爱心接力站“2.0升级版”

《劳动报》/ 2019.01.22

作为上海市政府实事项目之一的“户外职工爱心接力站”自2017年由市总工会启动以来,在经历了的“1.0”探索时代之后,在去年迎来了“2.0”的“升级版”。据介绍,在第一批爱心接力站亮相后,当地工会发现“还有不少值得改进的地方,因此没

有急着建第二批”,而是改进了方案,要求新建站点必须在沿街面的显眼处、在户外职工的聚集处、在底层街面的便捷之处。如今,有的站点被誉为最像“家”的户外驿站,站内设有洗手间,有数十个充电口,下雨可以借雨伞,门口就是个读书亭,就连座椅

都贴心地配备了大小不一高矮不同的各种款式;有的站点,不仅全天24小时对外开放,还有一批充满爱心的志愿者时时团结在周围;有的站点,则将街区的“两非一无”人员(非正规就业、非标准劳动关系和无单独建会工会会员)吸纳到了工会中。

## 合肥：职工技术创新奖励大幅提高 最高补助 20 万元

《工人日报》/ 2019.01.15

安徽合肥市1月3日再次修订职工技术创新成果评选办法,将职工技术创新研发补助的最高标准从8万元调整到20万元,并明确每两年面向

基层一线评选一次职工创新成果,以此激发广大职工技术创新的积极性。该做法开始于2010年,此后,合肥市逐步提高职工技术创新补助标准,同

时,其他等次的职工创新成果补助标准也有相应提高。评选办法明确,被评为职工创新成果的项目,将由市政府颁发荣誉证书,给予研发经费补助。



# 记录新时代 展现新风貌

1月7日，“新时代 新风貌”省财贸金融系统职工摄影大赛颁奖仪式在广州举行。此次大赛共征集到职工摄影作品 600 多件，经组织专家评审，共评出获奖作品 20 件，人物类、风光类各 10 件。



## 风光类



《探索》二等奖 / 广东商贸控股集团程黄华 摄

《成果》二等奖 / 工商银行湛江分行吴春荣 摄



《铁牛欢声》一等奖 / 中国人民银行雷州市支行吴凯铨 摄



《“热火”中的工人》一等奖 / 广新集团 - 广新海事重工股份有限公司 冯伟铭 摄



《人行干部支教》二等奖 / 中国人民银行广州分行 王敬力 摄

《冲刺》二等奖 / 工商银行湛江分行 林伟 摄

《反假宣传进校园》二等奖 / 潮州市潮安农信社 吴协熙 摄

