



“亲爱的,辛苦了!”

郝建新/摄

GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

广东工运

广东省总工会主办 2019年第3期 准印证号(粤O)L0150053 内部资料 免费交流

开创广东工会工作新局面

聚焦省总十三届七次全委会

/ 特别关注

山区城市应如何 加强工会建设?

/ 实践探索

今年两会, “假期”话题引热议

/ 舆情观察

探亲假还在施行吗?

/ 案例分析





王东明慰问深中通道东人工岛项目部建设者

王东明在广东调研

强调要深化改革创新,抓好工作落实,在
服务改革发展稳定大局中更好发挥工会作用

3月26日至29日,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明就深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深化工会改革创新、落实工会十七大目标任务等在广东调研。

调研期间,王东明先后赴深圳、东莞、广州等地考察社区工会联合会、劳动人事争议三方联合调解中



王东明在广东省总工会听取工会工作情况汇报



王东明在广州顺丰速运有限公司越秀分部，慰问快递小哥代表。

心、工人文化宫、12351 职工热线中心，以及建筑、陶瓷、制药、计算机、快递等行业的相关企业，深入乡镇社区、生产车间、施工现场等，看望慰问建筑工人、快递小哥等一线职工和基层工会干部，悉心了解职工生产生活情况，在第一次全国劳动大会和全总旧址，详细了解我国工人运动历史，并在广东省总听取工会工作情况汇报。王东明对广东各级工会的工作成绩给予

充分肯定，对进一步做好各项工作提出要求。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋参加调研。广东省人大常委会主任、党组书记李玉妹；省委副书记、深圳市委书记王伟中；省委常委、广州市委书记张硕辅；省人大常委会副主任，省总工会党组书记、主席吕业升等分别陪同调研。

组图摄影 林景余



《广东工运》

2019年第3期
总第345期

主 办 广东省总工会
编 印 单 位 南方工报社
编 辑 出 版 《广东工运》编辑部
编 委 会 主 任 李长峰
编 委 会 副 主 任 冯建华
编 委 会 成 员 刘国斌 宋善斌
张 曼 陈宝平
李传海
主 编 陈宝平
副 主 编 苏 晨
编 辑 潘 潮 张任青子 孙科琳
美 编 王 斌
校 对 张 苑
地 址 广州市东园横路5号
邮 编 510110
电 话 020-83846205
传 真 020-83865384
投稿信箱 gdgy1720@163.com
美术制作 广州南印东园文化传播
有限公司
印 刷 广州市德佳彩色印刷
有限公司
印 数 2500 本
发送 中华全国总工会
全国各省、自治区、直辖市总工会
全省各市、县、区总工会
驻会产业工会
省级产业工会
印刷日期 2019年3月31日

01 卷首语

坚持“四最”“四让”工作把握 开启广东工会工作崭新征程

02 月度大事

03 特别关注·开创广东工会工作新局面

王伟中讲话精神

吕业升讲话摘要

图解全委会工作报告

关于团结引领广大职工为推进粤港澳大湾区建设建功立业的决议

13 实践探索

创新打造网上“职工之家” 零距离服务职工

凝心聚力 深根固本 全力推进司机集中入会行动

山区城市应如何加强工会组织建设？

以青年论坛为载体做好职工思想引领工作

21 思想园地

多从知行合一的角度审视自己

22 人物风流

傅新雷：入行 10 年，不知啃过多少本车型的说明书

24 舆情观察

今年两会，“假期”系列话题引发热议

26 维权讲座

离职员工“返巢”，再设试用期是否合法？

28 案例分析

探亲假还在施行吗？

29 他山石

坚持“四最”“四让”工作把握 开启广东工会工作崭新征程

□ 省总工会研究室

省总工会十三届七次全委会确立了“四最”“四让”的工作把握,即谋划工作品牌要以“回应最大关切、体现最主要职责、集中最优势资源、取得最卓越成效”来把握;工会工作成效要以“让职工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感,让各级党委政府充分体会到工会工作对大局的促进,让社会真切感受到工会工作的价值与影响,让广大工会干部拥有事业成就感”来检验。“四最”“四让”工作把握为我省各级工会工作指明了努力方向,提供了工作思路,对于我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,团结动员广大职工为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的更大贡献,奋力开启广东工会工作崭新征程,具有十分重要的意义。

“四最”“四让”工作把握是省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升在新的时代背景下,适应广东经济社会发展新形势提出来的。当前,全球单边主义、贸易保护主义时有抬头,经济全球化遭遇波折,风险挑战加剧,经济面临下行压力,可能会对劳资关系产生较大影响;数字经济、平台经济、共享经济不断涌现,新技术、新业态、新模式、新产业快速发展,职工队伍结构发生很大

变化,劳动关系呈现许多新的特点。特别是一年多来,习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神以及总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神,都对我们深化工会改革、发展工会事业提出了新要求。工会工作必须大胆创新、敢于探索,必须确立新的工作思路。“四最”“四让”工作把握,为各级工会工作找准了切入点,指出了聚焦点,明确了落脚点。

“四最”“四让”工作把握不是彼此孤立而是相互联系的,是不可分割的整体。“四最”是对我们工会工作的要求,要我们在更高起点、更高站位上来谋划工作。“四最”之间相互关联。其中,“回应最大关切”是核心,“体现最主要职责”是基础,“集中最优势资源”是关键,“取得最卓越成效”是引领。“四让”是我们的工作目标,也即是通过我们的努力,赢得职工、各级党委政府、社会和工会干部对工会工作的认可。“四让”的工作目标也是环环相扣,彼此相通的。职工群众的认可是工会工作的安身立命之本、各级党委政府的认可是检验工会工作成效的关键、社会的认可是工会工作价值与影响的重要体现、广大工会工作者的认可是工会不断前进的内生动力。“四最”“四让”之间既有

传承,又有创新;既有目标引领,又有措施落实;既有全局统筹,又有重点聚焦,构成了指导和引领广东工会高质量发展前进的工作把握。

习近平总书记强调,幸福不会从天而降,梦想不会自动成真。落实“四最”“四让”工作把握,必须靠一步一个脚印踏踏实实去做。一是坚持领导带头抓落实。各级工会领导干部特别是主要领导干部要发挥“头雁效应”,以上率下、履职尽责、一抓到底。二是坚持结合实际抓落实。要探索和把握新时代广东工运事业和工会工作的特点与规律,围绕粤港澳大湾区建设、省委“1+1+9”工作部署等重大发展战略,打破工作惯性、路径依赖,结合实际落实工作。三是坚持问题导向抓落实。各级工会干部必须具有发现问题的敏锐、正视问题的清醒、解决问题的自觉,把落实工作的切入点放到职工群众所需所盼所急上。

特殊的时刻,更显特殊的分量。站在新的起跑线上,各级工会都要自我加压,深入贯彻落实“四最”“四让”工作把握,奋力开启广东工会工作崭新征程,为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的更大贡献,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。①

国办印发《意见》 生育保险与职工基本医疗保险将合并

环球网 / 2019.03.28

近日,国务院办公厅印发《关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施的意见》(下称《意见》),《意见》明确,生育保险基金并入职工基本医疗保险基金,统一征缴,统筹层次一致。合

并要在2019年年底实施并要确保职工生育期间的生育保险待遇不变。全国妇联妇女研究所副研究员杨慧指出,两险合并实施后,生育保险参保单位会明显增加,以往由不参加生育保险单位承担

的女职工产假工资,也会随之由职工基本医疗保险基金支付。此外,以往生育保险完全由企业缴费,政府没有相应投入。两险合并实施后,生育保险基金可以得到财政支持。

粤港澳女职工庆“三八”主题活动在广州举行

《南方工报》 / 2019.03.06

3月5日,“巾帼追梦新时代”粤港澳女职工庆祝“三八”国际劳动妇女节主题活动在广州举行,600多名女职工齐聚广东广播电视台1600平方米演播厅庆祝属于自己的节日。省人大常委会原主任、省关工委主任张帼英,省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升,省政协原副主席温兰

子,省总工会常务副主席李长峰,省妇联主席冯玲,广东广播电视台台长蔡伏青,广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩以及省直有关单位的领导、省总女职委顾问、委员和粤港澳三地600多名女职工欢聚一堂,共庆“三八”,共谋粤港澳大湾区建设愿景。省总工会副主席、女职

委主任郭开农致辞。

活动为11个全国五一巾帼标兵的先进女职工个人、12个全国五一巾帼标兵岗的先进女职工集体,以及10个获得广东省五一劳动奖章的先进女职工个人、10个获得广东省五一劳动奖章的先进女职工集体颁奖,并向粤港澳三地优秀女职工代表致敬。

全省工会组建工作会议暨“三个一批”建设现场经验交流会召开

《南方工报》 / 2019.03.18

3月15日,全省工会组建工作会议暨“三个一批”建设现场经验交流会在茂名召开。会议传达了全国工会基层工作会议精神,总结了2018年全省工会基层工作情况,推

广“三个一批”建设经验,部署2019年全省工会基层工作任务。茂名、清远、深圳、广州、潮州五地市总工会现场分享经验。省总工会党组成员、经审会主任冯建华出席会议并讲

话。茂名市委常委、政法委书记赵广辉出席并致辞,茂名市人大常委会副主任、市总工会主席黄奕奕以及全省各市工会分管基层工作的领导干部参加会议。

我省公务员将纳入工伤保险 用人单位按月缴费个人无需缴费

金羊网 / 2019.03.19

4月起,广东省机关公务员和参照公务员法管理单位工作人员将纳入工伤保险制度统筹管理。3月15日,省人社厅、省委组织部等多部门

联合印发通知,明确职工个人不用缴纳工伤保险费,由用人单位按月缴费。用人单位参照《工伤保险条例》《广东省工伤保险条例》有关规定缴纳工

伤保险费,职工的缴费工资基数按照其机关单位基本养老保险的个人缴费工资基数核定,工伤保险缴费费率按照规定的工伤保险费率政策执行。



开创广东工会工作新局面

聚焦省总十三届七次全委会

3月11日-12日，省总工会十三届七次全委会在广州召开。省委副书记、深圳市委书记王伟中出席会议并讲话，省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议。省总工会常务副主席李长峰代表省总工会常委会作工作报告。会议全面总结过去一年全省工会工作，部署新一年工作目标任务；通过了有关人事事项，履行有关选举程序；还通过了《广东省总工会关于团结引领广大职工为推进粤港澳大湾区建设建功立业的决议》。

围绕省委“1+1+9”部署，扎实履行工会职责

——省委副书记、深圳市委书记王伟中在省总工会十三届七次全委会上的讲话精神

王伟中充分肯定了过去一年全省工会工作。他指出，习近平新时代中国特色社会主义思想是我们做好新时代工会工作的指导思想和行动指南，全省工会组织要深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想。

一要学深悟透，融会贯通。要全面系统学，联系实际学，坚持知行合一，学习与贯通，完善学习制度，营造浓厚的学习氛围。

二要坚决做到“两个维护”。教育引导工会干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三要加强职工的思想政治引领。要深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，推



王伟中讲话 / 林景余 摄



大会现场 / 林景余 摄

动进企业进工厂进车间进班组,要落实意识形态工作主体责任,以社会主义核心价值观引领群众,深化“中国梦·劳动美”主题教育,引导职工群众听党话跟党走,巩固党执政的坚实基础和群众基础。

王伟中提出,要紧紧围绕省委“1+1+9”工作部署,扎实履行工会职责。

一是要团结动员全省职工建功新时代。广泛深入开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大职工爱岗敬业、刻苦创业,争创一流。

二是要深入细致做好联系服务职工工作,做好城镇困难职工解困脱困工作,推进普惠性、便捷性、精准性服务。

三是要防范化解劳动关系领域风险。坚决落实党中央防范化解重

大风险的决策部署,增强忧患意识,强化底线思维,坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一。

王伟中要求,各级工会组织要坚持和加强党委对工会工作的领导,全面加强工会系统党的建设,确保工会工作始终沿着正确的方向前行。

一是要抓好工会系统党的建设。认真贯彻落实新时代党的建设总要求,以政治建设为统领,严格落实党建主体责任,抓实抓好党的建设,把工会系统各级党组织锻造的更加坚强有力。

二是要持续深化工会改革。围绕去“四化”强“三性”,系统整体协同推进改革,着力构建联系广泛、服务职工的工作体系,切实提升职工群众对工会改革的获得感、满意度。要深入推进全省基层工会建设集中攻坚行动,抓好全省 100 人以上未

建会企业的建会工作。要树立大抓基层的鲜明导向,引导资源向基层倾斜投放,使基层工会基层建设转起来活起来。

三是要转变作风狠抓落实。要把“大学习深调研真落实”作为基本的工作方法和常态的工作方式,坚持以职工为中心,解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题,切实转变作风,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

王伟中强调,各级党委要高度重视工会工作,认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级的方针,切实把职工工作,工会工作摆在重要的位置来考虑,研究解决工会工作中的重要问题,关心工会干部的成长,支持工会组织依照法律和章程创新的开展工作,为工会组织开展工作创造良好的环境和条件。④

全省工会工作要以职工为中心 树立“四最”“四让”工作把握

——省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升
在省总十三届七次全委会上的讲话(摘要)

结合工会工作实际,围绕省委和全总的部署要求,我讲几点意见:

一、深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,牢牢把握正确政治方向

做好新时代广东工会工作,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,始终坚持这一重要思想和重要论述武装头脑、指导实践、推动工作,把牢工会工作正确政治方向。结合广东工会工作的特点与规律,各级工会在具体工作中要把握好“六个必须”:

一是必须始终坚持党对工会工作领导的根本原则,始终保持工会工作正确政治方向。

二是必须充分发挥桥梁纽带作用,切实担负起加强对职工思想政治引领的政治责任。

三是必须立足营造共建共治共享社会治理新格局,以促进社会稳定与防范政治安全风险体现为党分

忧,彰显政治担当。

四是必须围绕我国工人运动时代主题,切实担负起团结动员广大职工积极建功新时代的使命担当。发展“粤港澳”大湾区,是总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略,是广东发展的历史性机遇,是省委当前部署的全省工作的纲,是全省各项工作的中心。我们一定要围绕中心、强化职能,服务与促进这个大局,把省委的重大战略部署转化为工会工作的具体安排和实际行动,围绕创新服务职工群众建功立业的新模式。

五是必须积极主动顺应社会主要矛盾新变化,在不断满足职工群众美好生活需要中担当作为。

六是必须坚持增强政治性、先进性、群众性这一工会改革主线,在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系中开拓创新。

二、切实落实“四最”工作要求和“四让”工作目标,奋力谱写新时代广东工会工作新篇章

通过对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是

同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话的学习领会,我深刻认识到政治性是工会组织的灵魂,先进性是工会工作的重要着力点,群众性是工会组织的根本特点。结合我来省总工作以来的调研思考,特别是与工会同事们的交流探讨,我认为广东工会工作既要传承好传统好作法,又要以更高标准更严要求来创新发展,开创工会工作新局面。全省工会工作要以职工为中心,树立“四最”“四让”工作把握,即:谋划工作品牌要以“回应最大关切、体现最主要职责、集中最优势资源、取得最卓越成效”这“四最”来把握;工会工作成效要以“让职工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感,让各级党委政府充分体会到工会工作对大局的促进,让社会真切感受到工会工作的价值与影响,让广大工会干部拥有事业成就感”这“四让”来检验。下面,我重点阐释“四最”“四让”:

(一)把“四最”作为工作要求,在更高起点上谋划工会工作。

长期以来,不少工会干部觉得自己做了很多事情,但在党委政府、职工群众、社会大众那里得不到足



够的肯定。这与我们谋划工作回应关切不够聚焦,工作重点不够突出,资源整合不够有力,力量使用过于分散有关。在今后工作中,各级工会组织一定要树立品牌意识,以“四最”作为工作要求,努力打造一批响当当的工会工作品牌,推动工会工作高质量创新发展,树立工会良好的社会形象,努力把所有工会组织都建成名副其实的职工之家,使所有工会干部都成为职工群众信赖的娘家人、贴心人。

一是“回应最大关切”。工会工作要回应党政的关切、职工群众的关切、社会的关切。党政的最大关切,就是工会要承担起引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治责任,确保劳动关系领域政治安全。职工群众的最大关切,就是工会要履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,树立职工利益无小事的理念,从大处着眼、小处着手,深入细致做好职工服务工作,满足职工群众日益增长的美好生活需要。社会的最大关切,就是工会要化解劳资纠纷、构建和谐劳动关系,促进经济发展。在当前经济下行压力较大的背景下,尤其要促进就业稳定,维护好农民工以及新业态下货车司机等八大群体的权益,维护职工队伍和社会和谐稳定。

二是“体现最主要职能”。工会有着突出的政治属性,是政治机关,最主要职能首先体现加强思想政治引领,团结引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走,切实维护劳动



会议现场 / 林景余 摄

关系领域的政治安全,这是中国特色社会主义工会发展道路的首要之义。工会十七大修改了中国工会章程,明确中国工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众,维权服务工作显然是工会最主要职能。同时,组织职工即建会入会等工作,引导职工即宣传教育等工作,提升职工队伍素质、构建和谐劳动关系、团结动员广大职工以主人翁姿态为新时代建功立业等等,也是工会重要职能的体现。

三是“集中最优势资源”。我省工会工作的优势资源是非常突出的:首先是党委政府的重视和支持。各级工会组织一定要主动和善于最大限度争取党委的信任、重视与支持。这些年来我们化解重大劳资纠纷事件也好,落实为职工维权与服务也好,还是去年我们组织“百人以上企业建会攻坚行动”也好,强化党委领导,争取党委支持,是我们做好

工作、完成任务、实现突破的关键。同时要充分发挥政府与工会联席会议机制的作用;其次是广大工会干部具有过硬的政治素养和丰富的工作经验,对党忠诚、对职工群众负责。这支队伍是最宝贵的资源,发挥好队伍的作用最为关键;三是工会有完善的组织体系,在机关、事业、企业等各级各类组织机构中都有工会组织,在社区、工业园区、非公企业等基层组织和领域,都有我们的工作触角,很多工作可以一竿子插到底;四是开展工会工作有完善的法律保障体系,《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规为我们开展工作提供了基本遵循,我们开展工作有法可依,保障充足;五是改革开放40年来广东工会工作取得了许多宝贵经验,“宝安模式”“蛇口模式”等经验在全国推广,这为我们在新时代开展工会工作提供了有益借鉴,激励我们永葆敢闯敢试、敢为人

先的改革精神，在破解改革难题中再创改革优势、再领风气之先；六是依法收取的工会经费，工会的资产和服务阵地，为我们开展维权服务等各项工作提供了坚实的物质保障。“集中优势资源”还要注意与“回应最大关切、体现最主要职能”紧密联系起来，对资源的使用要有所倾斜和侧重，把好钢用在刀刃上，解决好职工群众反映强烈的重点难点问题。

四是“取得最卓越成效”。工会工作不是次要工作，更不是边缘工作。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作，工运事业始终是党的事业的重要组成部分。工会工作做的是群众工作，实质上就是政治工作。我们一定要自觉服从服务党和国家工作大局，把工会工作放到大局中去思考、去把握、去推进，对各项工作高标准、严要求，推动工会工作高质量发展。

(二)把“四让”作为工作目标，努力赢得职工、社会、各级党委和工会干部对工会工作的认可。

一是“让职工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感”。职工特别是基层一线职工是工会的主要工作对象，以职工为本，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，通过实实在在的维权服务工作，赢得他们的认可是工会工作的安身立命之本。各级工会要进一步突出主责主业，着力回应职工群众最大的关切，不断提高维权服务的质量

和水平，努力增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要坚持精准维权服务，根据行业特性、地域特性、职业特性，结合不同职工群体特点，将维权服务供给与职工需求有效对接起来，实施相应的救助型、福利型、发展型服务，及时回应职工群众关切、满足职工群众需求。要坚持普惠要求，整合各方资源，不断扩大维权服务覆盖面和受益面，让职工群众获得看得见、摸得着的利益和实惠。要梳理职工中带普遍性关注的权益诉求，或某些群体权益诉求中带共性及结构性的权益诉求，认真研究，分析症结，以改革精创新精神及集中最优势资源，寻求突破。要坚持公正原则，加大对特殊困难职工群众的关爱和帮扶力度，尤其要关注新型就业群体，推动维权服务项目、维权服务内容等向新领域、新阶层、新群体不断拓展，让各类职工群体都能感受到工会组织的关爱、享受到改革发展的成果，促进社会公平正义。

二是“让各级党委政府充分体会到工会工作对大局的促进”。对于工会来说，围绕中心，服务与促进大局，促进全省保持经济持续健康发展和社会大局稳定，主要体现在四项工作上：一是牢牢把握为实现中国梦而奋斗的工运时代主题，团结动员广大职工为深化改革扩大开放再立新功。在省委、省政府的领导下，发挥好省总工会牵头抓总作用，推动产业工人队伍建设改革的各项工作落实落地，要以“当好主人翁、建功新时代”为载体，广泛深入持久

开展多种形式的劳动和技能竞赛；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步深入开展“中国梦·劳动美”主题教育；建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期产业工人队伍，为推动我省经济高质量发展、建设现代化经济体系贡献智慧和力量。二是加强职工思想政治引领，巩固党执政的阶级基础和群众基础。要鲜明把统一思想、凝聚力量作为工会思想政治工作的重要任务，创新思想政治工作方式方法，坚持以社会主义核心价值观引领职工，发挥工会院校、报刊、文化宫、职工书屋、互联网平台等宣传阵地作用，充分运用职工喜欢和熟悉的话语体系，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，掌握工会意识形态工作主导权，以实际行动团结引导广大职工群众坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。三是维护劳动经济权益为重点做好维权工作，以城镇困难职工解困脱困为重点做好帮扶工作，有力构建和谐劳动关系。构建和谐劳动关系，是促进经济持续稳定发展的重要前提，是维护职工权益、切实服务职工的基础，是维护企业稳定、防范重大风险的关键。这是党领导下中国特色社会主义工会发展事业的一个显著特质。要协助做好供给侧结构性改革、化解产能过剩、处置“僵尸企业”过程中职工的转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作，突出做好“稳就业”工作，分类做好困难职工解困脱困工作，确保城镇困难职工和广大职工群众同



步迈入小康社会。四是切实履行政治责任，坚决落实省委防范化解重大风险的决策部署，坚决维护社会和谐稳定，为省委分忧解难。习近平总书记在2019年省部级主要领导干部专题研讨班上发表重要讲话，深刻分析了我国面临的政治、意识形态、经济、科技、社会、外部环境、党的建设等领域重大风险，其中不少都与工会工作有关，比如中美经贸摩擦，处置“僵尸企业”，经济下行压力等因素引发的下岗失业风险，农民工欠薪事件带来的矛盾激化风险等等。这些风险涉及的下岗工人、贫困群众、城市困难职工、农民工等特殊群体，是工会组织的重要工作对象，矛盾化解不及时，风险处置不到位，容易引发涉众型群体性事件，威胁国家政治安全。广东处于“两个前沿”，上述风险更加显性化，全省劳工领域涉稳涉政治安全形势更加严峻复杂。各级工会组织和广大工会干部要守土有责、守土尽责，一以贯之地增强忧患意识和风险意识，坚持底线思维，把形势看得更复杂一点，把挑战看得更严峻一些，积极主动排查风险隐患，增强引导组织职工群众的能力，把“五个坚决”不折不扣落到实处，以防范化解劳动关系领域政治安全风险工作的积极成效，促进社会稳定、政治安全，为党分忧。

三是“让社会真切感受到工会工作的价值与影响”。工会只有不断改革创新，充分激发工会组织的生机和活力，才能让社会真切感受到工会工作的价值与影响。各级工会

要进一步围绕“增三性”“去四化”，建机制、强功能、增实效，坚定改革信心、强化责任担当，不断扩大改革成效。要在上下联动上下功夫，推动顶层设计和基层探索良性互动、有机结合，省总要把重点放在加强源头参与、推动政策配套、总结推广经验上来，为地方和基层提供更有针对性的指导服务。要在做强基层、夯实基础上精准发力，继续树立大抓基层的鲜明导向，坚持落实到基层、落实靠基层理念，把力量和资源进一步向基层倾斜投放，使基层工会真正建起来、转起来、活起来。要建立健全纵横交织、条块结合的工会组织体系，推进基层工会组织和工会会员实名制管理，加强“小三级”工会建设，扩大对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖。要更加注重从成效的角度推进改革，以解决短板难题、改善服务质量“倒逼”工会组织形式、工作方式等的改革创新，推动各项改革目标任务落地落细落实，切实解决服务职工群众“最后一公里”的问题，不断提高社会对工会的满意度和感受度。

四是“让广大工会干部拥有事业成就感”。干事创业，关键在人。在新的一年里，我们要把工会自身建设放在更加突出的位置来抓，努力把广大工会干部锤炼成为能够团结带领职工群众听党话、跟党走的娘家人、贴心人。要全面加强工会系统党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。要旗帜鲜明讲政治，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚

决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。要着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，完善工会干部培养、交流、使用制度，建立健全工会干部思想教育、激励保障、考核评价机制；加强干部能力建设，推动工会干部学习和掌握新思想新理论新知识新技术新本领，努力提高做好新时代职工群众工作的能力水平；加大对基层一线干部、社会化工会工作者、非公企业工会主席的倾斜支持力度，完善职业上升通道；创造更好工作条件，在工会系统营造干事创业的良好氛围，让广大工会干部拥有事业成就感。

三、真抓实干、久久为功， 确保全年工作任务落到实处

一分部署、九分落实。2019年全省工会工作的目标任务已经确定，接下来的全部工作就是抓好落实。抓落实是讲政治的必然要求，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”必须体现在抓落实的具体行动和抓实成效上。各级工会要提高政治站位，富有强烈的抢抓机遇意识、斗争意识、斗争自信和日夜兼程、风雨无阻的奋斗姿态，扑下身子抓落实，把工作研究透彻、推进到位、抓出效果，确保各项目标任务开花结果。①

图解全委会工作报告

3月12日,在省总工会十三届七次全委会上,省总工会常务副主席李长峰作工作报告,回顾总结2018年全省工会工作,安排部署2019年工作任务。

报告指出,2019年广东工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,特别

是在同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神以及对广东重要讲话、重要指示批示精神,紧紧围绕中国工会十七大和省委十二届六次全会制定的目标任务,抓住粤港澳大湾区建设这个“纲”,深入贯彻落实省委“1+1+9”工作部署,以职工为中心,以回应最大关切、体现最主要职能、集中最优势资源、取得最卓越成效来谋划工会工作品牌,让职

工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感,让社会真切感受到工会工作的价值与影响,让全省各级党委充分体会到工会工作对大局的促进,让广大工会干部拥有事业成就感,奋力开创广东工会工作新局面,团结动员广大职工为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的更大贡献,以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

一图读懂
省总工会十三届七次全委会工作报告

2018年全省工会工作回顾

一 持续推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,政治信仰进一步坚定。

- 举办4期专题培训班,轮训工会干部**350人次**;
- 组织中国工会十七大代表宣讲团深入基层、企业、车间、班组宣讲辅导**776场**,**11.14万人次**到场聆听,网络专题点击量近**300万**。

二 以坚定的政治自觉防范重大政治风险,劳动关系领域政治安全进一步巩固。

- 深入企业、深入一线,依法依规、依靠职工开展工作。
- 妥善处置多起集体争议事件。
- 召开全省工会维护劳动关系和谐稳定工作会议。
- 加强基层工会民主选举工作。

三 推进基层工会建设集中攻坚行动,工会基层基础进一步夯实。

- 新发展农民工会员**83.2万人**,其中货车司机会员**8.59万人**。

- 向乡镇等基层工会下拨经费**2250万元**,向非公企业工会主席发放补助**2259万元**,向1784名工会社工发放补助**856万元**。

- 全省百人以上未建会企业已完成建会**2459家**。

四 切实维护职工合法权益,职工幸福感、获得感、安全感进一步增强。

- 推进“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室建设,深化“检察院+工会”维护职工合法权益沟通联系制度。
- 目前全省共有“三个一批”建设点**208个**,聘请工会社工**381人**。
- 深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。

- 加快“12351”职工热线平台建设。一年来全省接打电话**62000多个**,有效解决职工切身问题。
- 完善企业工会法律顾问制度。
- 省总律师团代理劳动争议仲裁和诉讼案件**2600件**,调解劳动争议**1760件**,为职工挽回经济损失近**2亿元**。



开创广东工会工作新局面
聚焦省总十三届七次全委会

五 创新职工建功立业的载体和方式，工人阶级主力军作用进一步发挥。

- 把**7个**建设工程劳动竞赛纳入省重点工程劳动竞赛范围，覆盖**287家**参建单位、**15万余名**参建人员。
- 举办粤港澳大湾区首届职业技能大赛。
- 推荐评选全国五一劳动奖状**5个**、全国五一劳动奖章**40名**、全国工人先锋号**37个**、省五一劳动奖状**300个**、省五一劳动奖章**320名**，推荐学习“南粤工匠”**20名**，省劳模、工匠创新工作室**60家**。
- 开办**全国首家省级“劳模工匠本科班”**。
- 推动省委省政府印发我省《**新时期产业工人队伍建设改革实施方案**》。



六 扎实推进工会系统党的建设，工会组织的战斗力、组织力进一步提高。

- **104名**代表出席中国工会十七大。
- 召开党组会议**38次**。
- 印发《中共广东省总工会党组关于深化省总机关“每周一学、每月一课”学习会议制度的通知》，举办“每周一学”**49期**。
- 印发《中共广东省总工会党组关于深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作的通知》，全面扎实推进中央巡视反馈整改落实。



2019年主要工作任务

一 始终坚持正确政治方向，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会干部头脑。

- 提高政治站位。
- 深化理论学习。
- 持续深入开展“大学习、深调研、真落实”工作。



二 奋力投身粤港澳大湾区建设，团结动员广大职工为高质量发展再立新功。

- 广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，组织参加粤港澳大湾区技能竞赛。
- 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。加强劳模和工匠人才创新工作室创建，叫响做实全国首个省级“劳模工匠本科班”品牌。
- 扎实推进产业工人队伍建设改革。着力打造“广东工匠学院”特色培训品牌，办好传统工匠技能传承培训班。



三 持续深化职工思想政治引领，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。

- 加强和改进职工思想政治工作。
- 引导职工践行社会主义核心价值观。
- 做好舆论引导工作。

四 坚定不移维护职工合法权益，努力营造共建共治共享社会治理格局。



- 加大广深佛莞惠等5个地市劳资纠纷应急分队建设力度。
- 推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制。

- 对“12351”职工热线、“工人在线”、省总网站等职工诉求渠道进行资源整合。

五 提高服务工作质量，更好满足职工群众美好生活需要。

- 创建不少于**100家**省级职工服务“先锋点”，扩大免费组织农民工平安返乡规模，加快全省工会会员实名制综合服务平台建设。
- 做好“稳就业”相关工作。积极参与全国工会就业创业服务月活动和“春风行动”。
- 研究制定《广东省总工会困难职工帮扶专项资金管理办法》和《广东工会送温暖资金管理办法实施细则》。



广东省总工会 关于团结引领广大职工 为推进粤港澳大湾区 建设建功立业的决议

建设粤港澳大湾区是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。2月18日,中共中央、国务院印发《粤港澳大湾区发展规划纲要》,标志着粤港澳大湾区建设进入全面推开、全面深化新阶段。2月27日,省委专题学习习近平总书记关于粤港澳大湾区建设重要论述和对广东重要讲话、重要指示批示精神,对深入学习贯彻《粤港澳大湾区发展规划纲要》进行全面部署推动。全省各级工会组织要深入学习宣传贯彻习近平总书记关于粤港澳大湾区建设重要论述,全面把握《规划纲要》要求,切实增强推进大湾区建设的政治责任感和历史使命感,团结动员广大职工群众为推进粤港澳大湾区建设再立新功,广东省总工会第十三届委员会第七次全体会议作出如下决议。

一、认真学习贯彻习近平总书记关于粤港澳大湾区建设的一系列重要指示精神,深刻认识大湾区建设的重要战略意义,确保新时代工会工作的正确政治方向

旗帜引领方向,方向决定未来。全省工会和广大职工群众要深入学习领会好习近平总书记关于粤港澳大湾区建设重要论述的核心要义,全面把握《规划纲要》要求,深刻认识推进大湾区建设是树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的政治要求和具体行动,是落实国家发展战略布局的重大任务,是推动形成全面开放新格局的举措,是广东服务

六 深入推进全省基层工会建设集中攻坚行动,不断夯实工会基层基础。

- 努力完成全省4926家100人以上未建会企业的建会工作,推进25人以上未建会企业的建会工作。
- 建设80个重点工程项目工会示范点,助推大湾区建设。

七 坚持以党的建设为统领,进一步加强工会自身建设。

- 坚持不懈推进党的政治建设。
- 扎实推进工会系统全面从严治党。
- 上下联动整体推进改革。
- 积极建设智慧工会。
- 打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。



2019,我们将继续——

更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持走中国特色社会主义工会发展道路。

回应**最**大关切

体现**最**主要职能

集中**最**优势资源

取得**最**卓越成效

让职工特别是基层一线职工有获得感、幸福感、安全感

让社会真切感受到工会工作的价值与影响

让全省各级党委充分体会到工会工作对大局的促进

让广大工会干部拥有事业成就感

制图:潘潮



“一国两制”实践的光荣使命,是新时代广东改革开放再出发的重大历史机遇,是我们必须担负起的重大历史责任。全省工会要切实提高政治站位,增强政治能力,强化机遇意识、协同意识,坚决将中央决策部署和《规划纲要》各项要求贯彻落实到工会工作的各个层面,确保新时代工会工作始终沿着正确政治方向推进,切实增强推动大湾区建设与推进工会工作发展紧密结合的责任感和使命感。

二、围绕高起点高标准高质量建设大湾区重要任务,认真履行工会职责,团结动员广大职工发挥主力军作用

高起点高标准高质量推进大湾区建设,为工人阶级充分发挥主力军作用提供了广阔舞台。全省工会要坚决贯彻习近平总书记重要指示要求,强化工会职能,把促进大湾区建设摆在重中之重位置,紧紧围绕粤港澳大湾区建设这个全省工作的“纲”,聚焦工会主责主业,抓好重点领域和关键工作,纲举目张带动全局工作。

围绕推动互联互通的基础设施建设,推进大湾区重点工程项目工会组织建设及劳动和技能大赛。要以服务粤港澳大湾区建设为目的,以交通基础设施项目为重点,参照“三个一批”建设要求,建设重点工程项目工地工会,做到有工会组织,有服务阵地,有活动开展,有工作成效。继续深入做好深中通道、南沙大桥、广州市轨道交通十一号线建设

项目等省级重点工程劳动竞赛的跟进和指导工作,以点带面,推进大湾区重点工程劳动竞赛全覆盖。继续深化拓展大湾区劳动技能大赛项目内容和工作内涵,促进大湾区工会及职工之间的交流,提高大湾区职工的职业技能水平。

围绕推动经济高质量发展,创新职工建功立业的载体和方式。选树一批大湾区建设中的先进人物、先进典型,广泛宣传先进事迹,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,唱响劳动者赞歌。加强劳模和工匠人才创新工作室创建,为劳模和工匠发挥示范引领作用提供有力平台。不断创新职工建功立业的载体和方式,推动劳模和工匠人才在粤港澳大湾区经济高质量发展中作出更大贡献,用劳动托起中国梦。

三、紧紧抓住粤港澳大湾区建设重大战略机遇,深化工会改革,推动粤港澳工会深度合作,为大湾区建设提供坚强有力的保障

要紧紧抓住粤港澳大湾区建设重大战略为工会带来的机遇和挑战,进一步深化工会改革,强化各级工会干部和广大职工群众的责任感和担当精神,以扎实行动和有效举措,开创新时代改革发展新局面,建设美丽大湾区。

适应新时代新要求,继续推动工会改革工作。围绕粤港澳大湾区建设和省委“1+1+9”工作部署,按照党中央、省委和全总关于工会改

革的要求,保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,把工会改革不断推向深入。要把“三转”作为深化工会改革的重要着力点,积极推动市、县级工会改革,推动改革重点事项得到落实,不断增强工会工作的动力活力。要扎实推进产业工人队伍建设改革,推动建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍保障。

迎接新机遇新挑战,探索粤港澳工会协同发展新模式。主动协同港澳工会做好大湾区建设的谋划落实工作,加强粤港澳大湾区工会的沟通联络和信息共享工作。探索适应大湾区建设的工会工作方法,推动大湾区工会与职工更多形式的交流合作。继续支持港澳工联会开展在粤活动,优化就业创业环境,让港澳同胞在粤更好地学习、就业和生活,更充分地融入大湾区建设中来。要推动粤港澳民生领域深度合作,探索资源整合、优势互补的粤港澳大湾区职工服务新机制,关心关爱职工群众,营造共建共治共享新格局,增进三地人民群众福祉。

伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。全省各级工会要切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央关于推进粤港澳大湾区建设的决策部署上来,团结引领广大职工弘扬改革精神、激发奋斗伟力,共同推动大湾区建设取得实实在在成效,为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的贡献。④

创新打造网上“职工之家” 零距离服务职工

□ 黄升

近年来,广州市总工会以“广州工会”移动客户端为重点建设平台,着力推进三大“互联网+服务”,打通网上服务职工新通道,不断推动工会服务职工工作创新发展。截至目前“广州工会”移动客户端点击开启次数累计 776 万人次,各类推文超过 5600 多篇,获评“广东最具影响力新媒体”称号。

一、明确“方向标”,唱响主旋律

市总工会在推进“广州工会”移动客户端中,始终将团结引导职工听党话、跟党走作为重要政治责任,切实加强职工思想政治引领,唱响网络意识形态主旋律。

一是提高政治站位。自上线以来,在首页置顶编排了“学习贯彻习近平总书记重要讲话精神”“学习宣传贯彻十九大精神”“新时代红色文化讲堂”等专栏,旗帜鲜明加强网上正面宣传。

二是注重线上线下结合。创新开启“新时代红色文化讲堂”(第一次全国劳动大会旧址)“线上+线下”宣讲模式,线下按照市委宣传部“6+X”模式开展学习宣讲,线上在“广州工会”移动客户端进行学习宣

讲图文直播,在广州参考、大洋网、广州发布微信公众号和微博四大平台同步推广,目前观看量已超 342 万人次。

三是积极弘扬社会正能量。利用网络传播优势,叫响做实“最美职工”品牌,在广州工会移动客户端和广州发布微信公众号开展“我为最美羊城工匠点赞活动”,活动总访问量达 149 万人次,在全社会营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

二、找准“着眼点”,“精准服务+互动”

市总工会通过推进“广州工会”移动客户端建设,积极探索“互联网+普惠职工”的新方式、新途径。

一是着力推进“互联网+素质提升”。广州职工大学堂自 2011 年开办以来,累计开设课程超过 3.2 万门,培训职工超过 140 万人次。“广州职工大学堂”的报名入口设在“广州工会”移动客户端上,职工通过手机便可以查看各校区课程和报名情况,线上进行报名,线下到各校区参加学习此外,该移动客户端直接开展线上学习,涵盖了职场、生

活、文化艺术等超过 7300 门在线免费培训课程。且移动端有超过 3.8 万本书籍、400 种期刊和 8000 多小时的有声书,职工可以免费在线观看和下载。

二是着力推进“互联网+职工服务”。移动客户端向职工提供了众多剧院、音乐厅及工会直属企事业单位等场所的演出票、参观券、电影票、健身券的免费抢票活动,仅 2018 年就开展了 208 场的精神文化产品抢票活动,服务职工 10 余万人次。积极联合省总工会开展职工节日服务,通过移动客户端和职工节日服务微信公众号为全省职工提供运动、电影、文化、学习、讲座、休闲、亲子互动等多种类型的免费或者特惠服务活动,目前已有 76 万人次享受了服务。同时加大力度探索异业合作,移动客户端开设以服务全市一线职工特别是新技术新业态新模式从业人员网上“优购平台”,完善与名创优品等合作,为工会会员提供更多的购物优惠、服务优惠。

三是着力推进“互联网+法律维权”。充分运用互联网+“工会法律服务”,为职工提供便捷、及时的法律支撑,将工会法律服务拓展到



2017年4月17日，“广州工会”APP正式上线。同年12月，APP进行了升级。图为职工代表在体验经过升级服务功能的“广州工会”APP / 唐敏泉 摄

扫码即可下载
“广州工会”APP



手机移动终端,实现“7×24小时”工会法律服务。开展题库查询式服务。委派律师收集整理劳动关系领域热点、难点问题,特别是职工关注度比较高的法律问题,编号上传到移动客户端工作平台,职工可根据自身实际情况输入编号进行查询,既可以对普遍性问题进行及时解答,又可以起到普法效果。同时,职工可通过拨打“12351”职工维权热线电话即时咨询法律问题,由市总工会委派律师每日登录广州工会移动客户端进行收集并在24小时内予以解答,截至目前已为职工解答法律咨询159多件。

三、抓好“发力点”,“实名认证+管理”打造职工之家

市总工会着力推进广州工会会员网上实名服务工作,尽可能将实体工会服务职工的功能延伸到网上工会,让更多职工群众和会员在网上找到工会组织、参加工会活动、享受工会服务,真正打造职工身边的网上“职工之家”。

一是实名登记快速简单。职工只需通过手机扫描二维码下载“广州工会”移动客户端,输入本人姓名、手机号、身份证号和所在基层工会名称,或者扫描所在基层工会实

名认证二维码后,在认证页面输入本人手机号码+身份证号码即可提交实名信息到对应工会申请人会完成工会会员网上实名登记。

二是享受服务快捷方便。工会会员只需利用随身携带的手机在“广州工会”移动客户端、微信公众号或职工节日服务微信公众号点击相关服务项目需求,即可实行随时随地快捷方便享受服务。

三是会员信息动态管理。市总工会和基层工会网络管理人员可随时通过网络更新工会会员信息数据库,实行工会会员网上信息动态管理。

□ 作者单位:广州市总工会

凝心聚力 深根固本 全力推进司机集中入会行动

□ 熊海雄

近年来,肇庆市总工会按照全总、省总的部署要求,大力推进货车司机等新业态新模式新领域从业人员加入到工会组织中来,大力推进货车司机、网约车司机的工会服务体系建设。通过建立肇庆市交通运输行业工会联合会,在整体推进工会组建和会员发展工作基础上,以开展“货车司机集中入会行动”为契机,以市道路运输行业协会为依托,大力推进市直范围42家规模以上(10台车以上)道路普通货运企业的工会组织建设,带动市直800多家小微、分散货运企业、个体户建立联合工会,吸收我市超过40000名货车司机加入工会组织,大力推进交通行业工会服务体系建设,建立“司机驿站”“司机小家”,形成对交通运输行业从业人员的服务全覆盖网络。

一、深入调查研究,把握我市交通运输行业职工队伍发展现状

为依法维护新业态新模式新领域职工合法权益,市总工会成立了专责调研小组,对全市交通运输行业开展深度调研,把“三新领域”从业人员的难点、痛点作为工会工作的切入点,把职工群众的小事当作

工会的大事,把工作做到职工群众心坎上。经调查研究,我市交通运输行业具有以下几个特点:

(一)货运企业不成规模,行业整体发展水平不高,货运司机分布较散。目前,肇庆市没有成规模的货运站场或物流园区,在玃东路附近有肇庆市物流园区和骏强物流仓储商业中心,占地面积都在30亩以下,规模较小。我市货运市场运输结构较为单一,货运市场运输主要集中在建筑行业运输服务,以及煤、油气燃料及其制品、粮食饲料等基础性生产资料等,生产性产品运输量占总量的53%左右;为生活服务的物流主要集中在轻工业和医药产品、农副产品等消费品,运输量占总量40%左右。我市共有规模以上(10台车以上)道路普通货运企业42家,普通货物运输车辆18895台,其中4.5吨以上普通货车10537台。危险货物运输企业29家,运输车辆466台。端州区普通货物货运公司148家,个体运输业户2353户,总吨位71102吨,其中:10台车以上18家,5台车以上38家,12吨以下的重型货车2211台。由于我市货运行业主要以个体为主,没有规模产业的支撑,暂未形成配套运输服务的产业,专业性、上规模的货物

运输企业极少,对货运司机的管理较为松散,政策的传达和司机的日常管理还较为薄弱,导致很多货车司机游走在工会组织外,劳动权益得不到保障。

(二)货运行业的引导和货运司机队伍的稳控还有待进一步加强。全市考取普通货运从业资格人员29742人,客运从业资格人员3万多人。由于目前我市工业产业、商贸经济等方面还处于发展阶段,货物司机诉求总体不算强烈,但值得引起关注的主要有:一是由于建筑行业运输服务较为集中,如个别建筑项目或房地产开发项目出现问题造成运费拖欠等问题,容易引发局部司机群体利益诉求;二是瓷土、矿山、陶瓷等货运司机集中的运输服务行业,由于政策因素影响货源,容易受人鼓动为利益方充当造势工具;三是超限超载治理、大气污染防治执法处罚等政府部门监管对货运行业司机的影响也不容忽视。

(三)网约车与出租车行业矛盾凸显。我市目前有注册网约车35000多辆,日活跃约2000辆。近年来,随着网约车的发展,出租汽车客源大幅下降,省内各市传统出租车出现退包情况,我市也出现退包情况,2016年全市约174辆出租车



退包,在营运的出租汽车只有 970 多辆。传统出租汽车深受新业态冲击,行业矛盾进一步凸显。由于出租车行业的特殊性,我市部分出租汽车司机的社保费由企业代收代缴,由于社保费的基数和标准各地不一,出租汽车司机退出营运以后,由于补偿和返还的费用有异议,因而诱发企业和车主的矛盾,造成出租汽车行业存在不稳定因素。网约车司机劳动关系采取签订多种形式的劳动合同或劳动协议,由网约车平台公司与驾驶员签订,明确双方权利和义务。

二、坚持改革引领,全力推进肇庆市交通运输行业工会组织建设

为了切实保障货车司机、网约车司机等新业态新模式新领域从业人员的合法权益,从严从细从实做好涉交通行业矛盾风险防范化解管控工作,维护社会治安稳定,结合我市交通运输行业的实际,市总工会决定牵头肇庆市交通运输局工会工作委员会和肇庆市道路运输行业协会建立肇庆市交通运输行业工会联合会。

(一)制定方案,明确工联会建设方向。市总工会于 8 月制定了《关

于建立肇庆市交通运输行业工会联合会的实施方案》,方案厘清了责任分工和工作着力,为推进交通运输行业工联会建设提供了政策的相关依据。交通运输行业工联会目前覆盖 12 个基层单位,在此基础上依托行业协会覆盖市直和端州区的交通运输行业基层单位。同时复制推广省总开展“三个一批”建设的改革创新经验,工联会建设按照《广东省工会“三个一批”建设工作实施方案》的相关要求进行建设,建成后将按照“三个一批”建设考核验收时间节点申报为“三个一批”建设示范点。

(二)大胆实践,探索先组建后入会的工会建会办法。组建成立肇庆市交通运输行业工会联合会后,根据《广东省区域性行业性工会联合会民主选举实施办法(征求意见稿)》,肇庆市总工会协助交通运输行业工会联合会召开全体委员大会,民主选举产生工会联合会主席 1 名,由交通运输局工委会主席兼任工会联合会主席,工会联合会副主席 2 名及常委 7 名分别由道路运输协会秘书长和交通运输局道运科科长担任,其中 3 名常委由尚未成立工会的货车、网约车企业的工会积极分子担任。走出了一条通过成

立工联会覆盖行业从业人员全员入会,通过加入工联会推动企业工会组织规范化建设的工会组建新路。

(三)两个维护,充分发挥协会和工会的共建共享作用。在工联会推进企业工会工作中,我们坚持两个维护“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,通过充分发挥行业协会的作用,在协会开展驾驶员培训业务过程中,协会和工会相互合作,努力为司机群体搭建提升技能的平台。我们对驾驶员实行岗前培训、安全意识再教育培训,就相关道路交通安全的法律法规知识、事故防范要点、驾驶操作规程等方面进行授课,加强客货运、货运、网约车驾驶员教育管理,从严把好客运、货运、网约车从业人员准入关,多形式开展驾驶员继续教育,有效提升客运、货运、网约车驾驶员的安全驾驶综合能力素质。

(四)资源下沉,确保工联会顺利开展运作。肇庆市总工会坚持资源配置下沉基层,给予支持工联会阵地建设经费近 20 万元,提供职工书屋书籍 5000 多册。市总还聘请了 2 名高素质、善做乐做工会工作的社会化工会工作者在工联会开展工作。市交通运输局划拨了公路管理

总站约 1000 平方米作为工联会的办公室场所和职工之家阵地。市地方公路管理总站工会作为建设单位负责工联会成立前的建设责任单位,工联会成立后作为独立法人开设账户独立核算。

三、坚持问题导向,全面推进货车司机的工会服务体系建设

维护职工合法权益是工会的基本职责。新业态新模式新领域职工群众存在着众多合理诉求,工会联合会必须将维护司机群体合法权益、服务司机群体贯彻工会联合会的各项工作,必须密切联系司机群体,紧扣职工合理诉求,解决职工困难,只有把维护职工合法权益放在首位,解决职工群众的痛点难点,工联合会才能得到广大交通运输行业从业人员、工会会员的信任和支 持,才能实现团结引领广大职工听党话、感党恩、跟党走的目标要求。

(一)切实维护司机群体的合法权益。工会联合会密切联系新业态新模式新领域的从业人员,畅通司机群体的诉求表达渠道,引导司机群体通过法律途径依法理性表达诉求。针对网约车平台的监管和行业收入分成问题尚未成熟。工联合会筹备组从成立之初就主动协调,12月6日“滴滴出行”网约车平台已取得《肇庆市网络预约出租汽车经营许可证》,保障网约车司机的合法地位和权益。截至目前,我市已有超过 1600 名司机报考《肇庆市网络预约出租汽车驾驶员证》,获得资格的司

机已超过 1100 人。针对货运行业存在恶性竞争、网约车平台收取高额管理费等问题,积极联合相关的监管部门和行业协会,组织司机会员代表参与行业工资标准的谈判,参与收入分成和劳动保护等方面的协商,营造新业态新模式新领域下的和谐劳动关系。针对职工对法律维权方面的需求,市总安排驻点律师定期到工联会,提供专业法律咨询。针对货车司机反映的盗窃和治安问题,工会联合会不定期通过网络平台对货车司机进行宣传防盗防骗的信息和安全教育,主动代表职工群体与公安部门、交通运输部门等协商,提高职能部门对该群体的关注,保障合法权益。

(二)推进“互联网+”工会普惠性服务体系。根据司机的特点,工联合会用司机听得懂、容易接受的方式来宣传法律法规,如 QQ、微信、小漫画等新媒体对司机群体开展法律政策、职业道德、工会知识、安全驾驶、素质提升等宣传教育活动,通俗易懂的教育方式得到司机的广泛好评。市总将司机群体纳入到工会送岗位、送清凉、送助学、送温暖和困难职工慰问、职工医疗互助保障等工会帮扶工作体系中。同时工会联合会联合行业协会举行职业技能培训,组织职工职业技能大赛,努力为司机群体搭建提升技能的平台,激励其在各自岗位上建功立业。

(三)推进交通运输行业工联合会职工之家建设。工联合会职工之家设立在地方公路管理总站办公楼五楼,有健身房、舞蹈室、职工书屋,还

配备了公众经常使用的服务设施,为货车司机提供一个缓解压力、休息“充电”的温馨港湾。功能完善的职工之家,成为司机思想教育的课堂、维护司机合法权益的阵地、帮扶服务司机的平台、司机技能提升的基地、司机文体活动的中心。市总工会采取整合社会力量、创新服务职工的办法联合肇庆市城市管理和综合行政执法局、建行肇庆市分行携手共建的全市一批“劳动者港湾”爱心驿站,向网约车司机等户外劳动者及其他劳动者提供歇脚休息的场所及各项惠民服务,目前全市已经建立了 28 家“劳动者港湾”爱心驿站。同时与中石化肇庆分公司工会在司机群体相对集中的地点和长途货车司机频繁经过的高速服务区,利用加油站等服务场所原有基础设施建设符合司机群体需求的“司机驿站”“司机之家”等工会工作平台,提供卫生舒适的场地供司机群体休息,真正打造适宜司机群体使用的新型职工之家,切实服务司机群体。

今后要进一步复制推广建立交通运输行业工会联合会的做法,在全市范围内建立一批行业工会联合会,维护新业态新模式新领域下从业人员的合法权益,以闻鸡起舞、昼夜兼程、夙夜在公的奋斗姿态,以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,抓好新业态新模式新领域下工会工作任务落实,团结引领广大职工听党话、感党恩、跟党走,为广东奋力实现“四个走在全国前列”建功立业作出肇庆工会担当^①

□ 作者单位:肇庆市总工会

山区城市应如何加强工会组织建设？

□ 侯矜帆

山区城市交通不便，无论是职工办理入会手续，还是强化基层工会组织建设，都面临一定的困难。梅州正是这样一个有特殊地理情况的山城，下文将以梅州为例，谈谈山区城市应如何加强工会组织建设。

一、如何创新工会入会形式？

梅州交通不太方便，特别是两个工业园区所处的位置都比较偏远，职工如要入会，便需要有专人过去办理入会手续，十分不便。传统的入会形式已经不能满足职工的需求。如今，社会正日渐走向“万物互联”。为适应职工特别是新生代职工“在线在网”的新趋势，破解企业建会难题，建议在传统入会方式的基础上，加上网上申请入会的“二合一”的入会形式。

二、如何强化基层工会组织建设、完善工会组织形式和组织制度。

目前我市基层工会组织建设遇到的问题大致有三类：



今年1月，梅州平远县总工会开展2019年“暖流行动”春运志愿服务，在境内设立了两个服务点，为返乡“铁骑”提供便利。/肖丁城供图

一是运行机制不完善。基层工会领导不够重视工会工作，很多基层工会没有专职的工会主席，内部分工模糊。工作人员通常是被动应付工会工作，严重影响工会组织的正常运行。

二是内部凝聚力低。原因是基层工会的制度不完善，领导过于重视人情或者工会比较弱势。这导致了工会在维护职工权益的过程中不

够为职工着想，影响职工对工会的信心。

三是缺乏发展活力。基层工会的特殊性质，导致很多领导干部都是兼职人员，以致在工作中马虎应付，也缺乏开展相关工作的热情，使得工会组织的内部工作未能做到位，缺乏活力。

针对以上几个问题，建议重点做到如下四点，以强化基层工会的

组织建设：

1、完善内部建设制度

基层工会组织不断发展和改革的前提条件是完整、合理的制度。所以，基层工会组织的实际工作中，必须要不断完善建设制度和领导队伍。这就需要做到：选拔工会领导时，不仅要重视其文化水平和专业知识，还要充分了解和认识其文化涵养以及内在素质，同时安排工会组织进行培训学习，以提升整体工会领导队伍的综合素质；强力维护工会职工的自身合法权益，增强其对于相关政策及法律法规的熟识程度和学习力度，并组织工会职工进行监督，促使基层工会组织更好的发展和改革。

2、提高内部凝聚力

由于工会组织服务于全体职工，并由全体职工直接参与，因而不可避免的会产生个人问题或利益分配问题造成的意见分歧，致使组织内部的凝聚力和团结力受到严重影响。所以，一定要采取有效、合理的措施，以提升工会组织员工的创造性和积极性。比如，征求职工意见后方可开展相关活动，尊重职工的自身权利，进而建立科学合理的运行机制，强化民主性工作，以便吸纳更多的会员。

3、明确内部职责分工

一般来讲，工会组织体系的基本组成部分是基层工会组织，且其是共产党领导下的工人阶级组织，但不属于行政科室或党委部门。所

以，基层工会组织的实际工作中，应将维护和代表工会职工利益作为发展的首要任务，同时不断加以强化，并将其当作安排工会工作的重要依据。此外，由于基层工会组织涉及很多领域，因而要紧抓和关心职工的教育和生活，并大力倡导抓生产、搞劳动保护等活动，这就需要工会组织科学安排人员，并明确内部领导及人员的职责，以便更好的完成工会工作。

4、提高员工的积极性

通常情况下，工会组织由相关事业单位职工组成，且员工积极性直接决定着工会整体形象。所以，工会组织必须要强化组织建设，同时注重提高员工的创造性和积极性，并促使工会组织维护和代表职工利益的职能得以充分发挥。其具体方法是：利用民主选取制代替委派制，以加强工会领导的维权责任感和职工的责任意识；落实会员直选制，即由会员直接参与工会负责人或干部的选举，以确保工会组织维护和代表职工利益的作用得到充分发挥，进而形成工会职工完全信赖和依靠的组织。

三、如何加强对基层工会干部的保护？

我们认为《工会法》是保护工会干部最有利的保护伞，建议要重点做好如下几方面：

1、要加大《工会法》的宣传和培

训，使《工会法》深入企业、深入基层、深入人心。

2、要加强对工会干部进行《工会法》专题培训考核，使每个工会干部了解熟悉掌握《工会法》的相关内容和规定，筑起保护工会干部的防护网。特别是企业工会干部既要起到劳资双方对话的桥梁和纽带作用，又要照顾到劳资双方的切身利益，在利益冲突中起到平衡作用，依情、据理、守法灵活处置矛盾，尽量避免将工会干部置于企业的对立面。

3、企业工会干部任期宜短不宜长。根据《工会法》的规定，基层工会委员会每届任期三年或者五年；各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。企业工会属于基层工会组织，工会干部任期可以是三年或者五年，但鉴于工会干部劳动合同终止的特殊保护机制，建议采用较短的任期。

4、工会干部选举注意不要“任人唯亲”。《工会法》规定，“企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选”，故在进行工会干部选举时，公司应注意审查候选人资格，企业行政负责人及其配偶以及其他近亲属，不得成为本企业工会委员会成员的人选，否则选举结果无效，工会干部相关的工作行为也将归为无效。①

□ 作者单位：梅州市总工会组宣部

以青年论坛为载体 做好职工思想引领工作

□ 罗洁茹

松下·万宝(广州)电熨斗有限公司的员工队伍具有几个突出特点:青年员工比重大,28岁以下青年占员工总数的92%;员工思想活跃,价值取向多元;人员构成多样,来自全国各地,且大部分是农民工。

公司现有22个工会小组、6个基层团支部。针对员工队伍存在人员分散,流动性大的特点,为了更好地团结凝聚青年,公司“青年论坛”活动应运而生。该活动按每期一主题的方式,已举办“让企业成功、让自己成长”“幸福广东、青春给力”“管理提升、青年先行”等三场总论坛。各级工团组织带领公司众多团员开展了多场分论坛、微论坛。“青年论坛”在连续举办的过程中,成为公司青年的“育才载体、展示平台、交流中心”。

“1+X”的工作方式

公司青年论坛从开办至今,各个环节均按照“1+X”的工作方式推进,具体内容有“一年一届”“一总多层”“一大多小”“一主两辅”四个方面组成。

1、“一年一届”。这主要是指论坛的举办时间。论坛一般在每年5

月“青年活动月”举办,列入公司企业文化工作的年度计划,使之成为公司企业文化的一个常规性工作。

2、“一总多层”。这主要是指论坛的组织形式。公司在举办省公司“总论坛”之前,先在基层工团组织设置“分论坛”、在车间开设“微论坛”。这有利于更好地倾听广大基层员工的声音。基层工团组织在本单位举办的“分论坛”中收集、总结本单位具有代表性的员工呼声,并选取青年代表到公司参加“总论坛”。这些青年代表再把基层的声音带到“总论坛”的活动现场。这样既扩大了论坛的覆盖面和影响力,也提升了省公司“总论坛”的民主性与科学性。

3、“一大多小”。这主要是指论坛主题和论坛形式。论坛每年设置一个主题,由公司领导班子审定。每次选取的主题都紧扣当年的社会与企业的热点与焦点,深受青年员工欢迎。大主题确定后,根据其内涵和外延,再划分成若干个小主题。论坛形式以“主题发言”为主,再针对青年员工特点、活动场地情况等,设计形式多样的活动,如自由演讲、辩论、专家点评等。比如,大主题确定为“幸福广东、青春给力”后,下面



又多层面地分设了“我与企业共奋进”“发挥青年员工在企业发展中的生力军作用”“继承创新发展”“青年的幸福观”“青春与责任”共5个小主题。

4、“一主两辅”。这主要是指举办单位和宣传推广。“青年论坛”由公司党组织主办,工会、团委承办。基层工团组织成立青年论坛组委会,确定具体工作部门,负责论坛组织工作。在论坛举办过程中,公司在OA(办公辅助系统)设立了优秀研讨文章专版和“论坛金言”专版,配合活动现场采访,对论坛内容、论坛成果进行全方位宣传。在论坛活动现场,同时开展“青年工作亮点评比”“青年最受欢迎的团组织活动评比”等活动,让青年论坛活动,从场外到场内,从台上到台下,全面倾听青年声音。

(下转第27页)

多从知行合一的角度审视自己

□ 周军华

所谓“知行相资以为用”，党员干部以知促行，知行合一，才能说自己是一名合格党员，才可以说对党绝对忠诚。

在十九届中央纪委三次全会上，习近平总书记指出，“领导干部特别是高级干部必须从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己”。这一重要论述再次告诫领导干部，任何时候都要坚持反省自己，做到知行合一。

我们党一直提倡，领导干部要做老实人、透明人，坚持言行一致、知行合一。只有多从知行合一的角度审视自己，及时发现行为偏差，发现与党提出的标准不符的地方，积极加以改正，才能少犯错误、不犯错误。倘若说一套、做一套，表态一套、行动一套，甚至搞台上宣誓、台下放肆，就会成为我们党所严厉批驳和反对的虚伪人。从近几年被查处的官员来看，他们很多都未从知行合一的角度审视自己，到头来，不是成为“两面人”，就是成为知行不一的“两截人”。

前段时间，《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》新闻专题片引发公众强烈关注。对于秦岭违建别墅问题，习近平总书记作出六次重要批示指示。当地的一些领

导干部不是不知道习近平总书记的批示指示，不是不知道生态文明建设的重要意义，也不是不懂得我们党作风建设的严厉之势，但他们依然阳奉阴违、欺上瞒下，大搞形式主义、官僚主义。秦岭违建别墅问题整而未治，是仅仅把讲政治、遵守政治纪律和政治规矩停留在口头上、没有落实在行动中的典型案例，同时也反映了一些领导干部长期以来不能从知行合一的角度审视自己的问题。

知者行之始，行者知之成。知道了不去行动，等于不知道；知道了乱行动，就是明知故犯。对领导干部来说，要做到知行合一，一方面要反对知而不行，另一方面也要反对知而乱行。

所谓知而不行，就是知道了我们党的纪律、规矩、宗旨、信仰等，却不去践行，搞“光说不做”那一套。比如，一些领导干部怕出事、怕风险、怕担当，就搞起了“为官不为”“不做不错”。这些人喜欢文字上搞对表、行动上不看齐，表态调门很高，工作落实“轻风拂面”。树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从来都是具体的而不是抽象的，从来都是要落实在行动上的。

所谓知而乱行，就是明知不可为而为之，也就是古人所说的“眼里识得破，肚里忍不过”。有些领导干部受党的教育多年，不是不知道“不能违纪、不能贪腐、不能背离信仰”的道理。他们最终走上犯罪道路，完全是利欲熏心、忘乎所以，在利益面前丢弃了党性、操守和品行。

“知之真切笃实处即是行，行之明觉精察处即是知。”多从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己，贵在勤于修葺自己的思想园地，善于眼睛向内、刀口向里，自觉对照党规党纪，及时修正偏差，防止脱轨越界。毛泽东“故意地强制地省察自己的弱点”，谢觉哉经常与自己“打官司”，吴玉章一辈子坚守“反省座右铭”……老一辈革命家这种自我审视、自我批评的做法，正是他们一辈子知行合一、表里如一、心口如一的秘密所在。

行动是无声的号令，身教是最好的榜样。领导干部只有以身作则、以上率下，努力做到深学笃行、知行合一，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，才能影响和带动党风政风社风民风全面好转，实现海晏河清、朗朗乾坤。④

PERSONAGE
人物风流



傅新雷在对车辆底盘进行常规检查

中山超级汽车维修工比赛冠军傅新雷： 入行 10 年，不知啃过多少本车型的说明书

□ 文 / 马大为 图 / 郝建新

坚持，坚守，永不放弃。
——傅新雷

”



检查发动机舱各工作件

“新车说明书厚得像砖头，足足 900 多页”

2018 年年底，傅新雷成为中山“超级汽车维修工”，这距离他入行刚好 10 年。一路走来，他记不清啃了多少本车型的说明书。傅新雷说：“汽车行业一直在快速发展，每一款新车上市，说明书厚得像砖头似的，足足有 900 多页，小到螺丝钉的型号和构造都列举得清清楚楚。”

10 年前，高考后的傅新雷认为学门技术不易被淘汰，于是选择就读山东省日照职业技术学院汽车检测与维修技术专业。其间，他到山东省日照鸿发丰田汽车销售服务有限公司实习，对汽车维修工作产生兴趣。

2010 年初，傅新雷入职中山创世纪丰田汽车销售服务有限公司

(以下称“创世纪”)，成为一名机修中工。“刚入职的汽车维修工要先熟悉各种车型的维修基础知识，再到车间跟着师傅实操，上岗前还要到厂商进行认证，一般要花一年的时间。”傅新雷说，最开始学习简单的保养知识，然后是拆装发动机等汽车部件的技能，这基本具备了诊断车辆的能力。

创世纪的汽修车间分为一般保养车位和专业质检车位，寻常的车辆保养或简单的故障修理一般在保养车位解决，只有问题较为棘手的车辆会送到专业的质检车位。

故障在车送到维修店后又消失了，他还是揪了出来

对汽车维修来说，偶发性故障很令人头疼。“很多时候，问题汽车到了维修店却没出现故障，只能根

据客户的描述排查故障。”傅新雷介绍，一辆车有数万个零部件，线路更是纵横交错，十分复杂。若是故障没有显露出来，数据流也查不出来，维修工作就会陷入困境。有一次，他和同事处理一起不能“着车”故障，结果整套检修下来，汽车似乎很正常。可他们走后没多久，汽车又发生了故障。傅新雷折返后认真排查了各类线路，经过几番认定，才发现保险丝变形了，最终解决了问题。🔧

【 人物检索 】

傅新雷，山东济宁人。2016 年 10 月起担任中山创世纪丰田车间主管兼技术主管。2017 年 9 月参加中国技能大赛第九届全国交通运输行业汽车维修工职业技能竞赛广东选拔赛时夺得第二名，并获得“广东省技术能手”称号。2018 年参加中山市总工会举办的超级汽车维修工比赛，并摘得桂冠。



通过诊断电脑检测疑难故障

今年两会，“假期”系列话题引发热议

“夫妻合休产假”获网友热烈支持

□ 南方工报社舆情室

2019年全国两会在3月召开。代表委员们积极建言。梳理发现，在与职工相关的议案提案中，“休假”是高频热词。其中，带薪休假、延长假期、增加节假日、“黄金周”设置等内容引发了热议，不少网友称“两会期间不断被‘放假’一词刷屏”。



热点 1: 恢复五一长假

自2008年取消五一黄金周后，社会各界关于恢复五一黄金周假期的呼声不断。3月11日，全国政协总工会界别的63名委员提交了今年第一个“界别提案”——建议恢复五一长假。此外，还有两位人大代表和一位政协委员也提出相同建议。据媒体传播大数据应用平台“微热点”统计，“恢复五一长假”登上11日最热议案提案榜首位。截至3月15日9时，微博话题#建议恢复五一长假#阅读量超4.8亿人次，讨论数超5万人次；#建议增设五一黄金假#话题的阅读量超1.2亿人次，讨论数超6400人次。

对于该建议，媒体态度不一。

支持的媒体表示，恢复“五一”长假，不仅有利于促进经济发展，还能让职工在充分休息后更好地投入到工作中去；但也有不少媒体认为，根据以往经验，群众小长假集中出游，容易对社会及环境造成压力，因此落实小长假，不如落实带薪休假。

网友主流观点是支持恢复“五一小长假”；部分网友认为应该先解决加班问题；还有不少声音表示，“要放假就应该大方，不要调休拼凑”。

热点 2: 每周双休改成隔周三休

今年两会期间，全国人大代表、衢州市委书记徐文光针对旅游

高峰井喷现象提出建议：周休日实行“隔周三休”——即在全年周休日总量不变的前提下，将多出26个分布均衡的“三天小长假”。3月11日，“建议每周双休改成隔周三休”话题登上微博热搜榜首位；截至3月15日9时，微博话题#建议每周双休改成隔周三休#阅读量超4.4亿人次，讨论数超4.2万人次。

媒体对此持保留态度，认为隔周三休虽能促进旅游产业发展，但部分高强度工作者可能无法在单休周得到良好的恢复，进而影响工作效率。

网友态度几乎一面倒地吐槽，认为该建议主要是针对公务员及企事业单位职工。对大部分员工，特别是一线员工来说，最重要的是

先把周末双休真正落实到位。

热点 3:每月一次小长假

两会期间,30名代表联名向大会提交了《关于改革周末休息制度的建议》,建议在“总的休息时间不变”的情况下,“每个月前三周每周休息一天,最后一周休五天”。3月13日,“建议实行每月一次小长假”话题登上微博热搜榜第五名。截至3月15日9时,微博话题#建议实行每月一次小长假#阅读量超3.4亿人次,讨论数超3.1万人次。

对于该建议,媒体和网友普遍持反对意见,认为该方式与“隔周三休”类似,主要是通过削减其他休息日来实现,还不如维持现状,落实好双休制。

热点 4:延长女性产假

三八“妇女节”当天,全国人大代表廖华歌提出,建议女性产假延长1/3的时间或者一个月,对于二孩妈妈来说,这会是一个很好的缓冲期。该话题曾在8日登上微博话题热搜榜与百度搜索热点榜,并引发网友热议。截至3月15日9时,微博话题#建议女性产假延长一个月#阅读量超2.7亿人次,讨论数超2.5万人次。

该话题并未得到媒体和网友的支持,认为如此会让女性就业更加困难。不少网友表示,这个假期应该分给男性;有部分网友则建议,职场

女性不生育最保险。

热点 5:夫妻合休产假

今年两会上,全国人大代表、民建广东省委会副主委、华南师范大学经济与管理学院教授林勇提交了《关于夫妻合休产假的建议》。他认为,二孩政策的全面放开加剧整个社会的性别不公平,影响女性职业发展,因此夫妻应当合休产假,强制男性分担育儿义务。该建议在3月13日登上了微博话题热搜榜第二名,亦被各大媒体和微博大V纷纷报道及转发,引起了网友的热烈讨论。截至3月15日9时,微博话题#建议夫妻一起休产假#阅读量超2.2亿人次,讨论数超3.1万人次。

该建议获媒体及网友的一致好评,纷纷表示支持,认为强制男性休产假,不仅有利于改善家庭教育和家庭关系,还有利于女性职场发展;但也有声音质疑,强制休假可能会降低男性的职场竞争力,伤害到经济不宽裕的家庭。

热点 6:延长春节假期

延长放假、新增法定假日等内容再度成为两会期间代表、委员们热议的话题,而头一个登上微博热搜榜的建议,则是由全国人大代表、安徽省农业科学院副院长赵皖平于3月3日提交的《关于延长春节假期的建议》。截至3月15日9时,微博话题#建议春节假期延长两到三

天#阅读量超1.4亿人次,讨论数超1.6万人次;#建议延长春节假至十天#话题的阅读量超91万人次,讨论数超220人次。

媒体对此持反对态度,主要观点有三种,一是认为春节假期延长对于员工是福利,但对于企业则是负担;二是担心假期过长会造成集中出游,对社会及环境造成影响;三是建议落实“带薪休假”。与媒体态度相反,网友几乎一面倒地支持该建议,并建议“要延长到正月十五”。

热点 7:独生子女带薪陪护假

随着一孩生育政策结束,独生子女父母老龄化的时代也亦步亦趋。独生子女护理政策在今年两会期间成了热门话题,有多位全国人大代表、政协委员的建议、提案与此相关。截至3月15日9时,微博话题#建议设立独生子女带薪陪护假#阅读量超1.4亿人次,讨论数超9000人次。

“独生子女带薪陪护假”话题获得媒体高度关注,认为目前独生子女家庭的老年人群养老问题,已成为必须高度重视的重要社会问题之一,并建议相关部门积极探索,推动该制度尽快落地。

网友对此则褒贬不一,但持正面态度的网友比例较低,大多数网友主要在吐槽“独生子女政策”;另外部分网友则担心陪护假会成为独生子女在职场上的“绊脚石”。④

离职员工“返巢”， 再设试用期是否合法？

劳动市场流动性日益深化的背景下，越来越多企业倾向于选择前员工，原因有二：

一、离职员工出于认同老东家文化、熟悉原先的人事架构以及自身职业能力提升随之匹配更优厚的待遇等考虑，会选择回原公司继续服务。

二、对企业而言，招聘对公司体制、文化、流程、人员更熟悉的离职员工，比起雇佣新人来讲，省心省力。老员工曾经对企业的适应，也减小了其不称职的风险。

然而，这样的用人风潮引出一个目前在司法实践中争议颇大的问题：对二度聘请的离职员工再次约定试用期，是否可以得到法律的支持？

对《劳动合同法》第十九条的 4种解读

事实上，我国劳动力市场资强劳弱的现状，很大程度促使立法者在立法时有意识地倾向保护处于弱勢的劳动者一方的权益，尽可能地降低社会的不和谐因素。

以2008年1月1日起施行的《劳动合同法》为例，针对强势用人

方滥用试用期现象频发的情况，立法者专门在《劳动合同法》第十九条规定：“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。”对该条规定，目前社会上的解读分以下四种：

解读一 劳动者离职后的工作技术和能力可能因身体条件、主观意愿等发生变化而不如原先的表现，因此在前后两段不同的劳动关系中，同一用人单位面对同一劳动者可以再次约定试用期。“只能约定一次试用期”仅指同一劳动者与同一用人单位在劳动关系延续期间；针对同一岗位的续约情况，不能再次约定试用期；离职后再次应聘同一岗位或续约期间调岗，则不受此限。

解读二 对于重新入职但从事原工作岗位的员工，用人单位不得再设试用期，对于重新入职但从事其他种岗位的员工，用人单位可以根据合同期限再行约定试用期。

解读三 员工再次入职后的岗位是否技术型岗位，决定着能否另设试用期。若该员工非从事原工作岗位且新岗位的技术性较强，可以再设试用期；若新岗位属于非技术性岗位，则不应再设试用期。



□ 胡芳军

全国维护职工权益杰出律师
广东工会法律服务团成员
广东晟晨律所合伙人、副主任

解读四 员工是原来的员工，单位也是原来的单位，同一劳动者和同一用人单位不能够约定第二次试用期。即使是劳动者离职后再次入职，再次入职并非原岗位，而是其他技术性岗位，用人单位也同样应该遵守“试用期可一不可二”的规定。

诉讼中，用人单位再设试用期很难得到法院支持

前述四种解读到底哪个才是司法实践中的主流？

若参考1994年9月5日颁布的《劳动部关于〈中华人民共和国

劳动法 > 若干条文的说明》第二十一条:劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。本条中规定的“试用期”适用于初次就业或再次就业时改变劳动岗位或工种的劳动者。另根据劳动部《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》〔1996〕354号第四条规定:用人单位对工作岗位没有发生变化的同一劳动者只能试用一次。单从前述两条规定来看,似乎解读二更合法合理。

实例中仲裁人员在处理用人单

位与离职员工因工作岗位发生变动而再次约定试用期一类劳动争议时,确有对录用离职员工新旧岗位的职责及技术上的差异给予一定程度的酌情考虑。但只要劳动争议进入到诉讼程序,用人单位在录用离职员工再次约定试用期这一问题上,能得到法院支持的可能性极低。

除此以外,从法律效力的角度来看,《劳动合同法》是由全国人大常委会制定的,地位仅低于宪法而高于其他法规规章。即便相关法规规章在这个问题上出现了与《劳动

合同法》相抵触的内容,最终都还是以《劳动合同法》的规定为准。

虽然各行各业多数 HR 都觉得,不论年龄期限及岗位薪资均适用“只能约定一次试用期”不太合理,但考虑到强资本、弱劳工的现状,以及用人单位借不断设定试用期来剥削劳动者利益的现象的普遍存在,因此基于以人为本、保障最广大人民根本利益的考虑,我国在劳动法律体系构建过程中必然倾向于保护较弱势的劳动群体的合法权益。Ⓣ

(上接第 20 页)

应者众、内容实、特色显、转化快

公司连续举办多次“青年论坛”以来,呈现出了“应者众、内容实、特色显、转化快”四大特点。

应者众。由于“一总多层”的论坛组织形式,“总论坛”和“分论坛”每年合计举办 20 余场,涉及公司青年 2000 余人;每年仅总论坛就可以收集到论坛发言文章 30 余篇,吸引来自各基层工团组织青年代表 70 余人以上。全场思想交汇、情感流动,成为青年交流的大家园。

内容实。“青年论坛”议题广泛开放,收集到的文章内容充实、观点新颖、才华横溢,优秀论文迭出。如《失败的团队里没有成功者》《你为

谁工作?》《结果导向、业绩说话》《工作背后的功课》《帮助别人、成就自己》几篇,都鲜明地传递了青年员工心声。

特色显。“青年论坛”紧紧围绕当年的公司重点工作展开讨论,彰显了鲜明的教育特色。在论坛开始前,工团组织充分利用 QQ 群、思想问卷等形式掌握青年思想动态与他们关心的内容,使论坛举办得更贴近青年、更具时代特色。

转化快。公司积极消化、研究青年们在论坛中提出的重要观点、创新思路和工作建议,努力把论坛的智力成果转化到公司的改革发展中去。

文化品牌反哺生产经营

“青年论坛”还实现了成果与生

产经营紧密结合,使青年工作与生产经营做到了目标同向、思想同心、工作同步。

近年来,公司工会每年举办多次青年论坛和生产经营促进会,参加人员为青年员工及课长以上干部,实现了青年员工与行政干部直接相互沟通。论坛中探讨的“如何改善产品品质”“如何降低固定费用”“如何提升工作效率”“如何提升责任者的管理水平”“如何制定公司发展的愿景”等,这些会议成果落实到实际工作中,起到了很好的促进作用,得到外方派出干部的认可和支持。Ⓣ

□ 作者单位:松下·万宝(广州)电熨斗有限公司

探亲假还在施行吗？

□ 广东胜伦律师事务所

【案件概况】

网友吴先生在“工人在线”网络问政平台反映,他在2016年7月3日入职广州市某民营企业,至今已经两年多了,其间一次都没回过陕西老家。最近,他想爸妈了,听说国家有关于探亲假的规定,于是向公司申请休探亲假,但被公司以“探亲假已不实施”为由拒绝。他特向工会律师咨询:探亲假现在还在施行吗?

【回复意见】

2013年7月1日,《老年人权益保障法》正式实施,不常回家看老人被认定违法。当时曾引起广泛关注和讨论。不少长年在外地工作的人感到委屈:并不是自己不想回家,而是假期太少。在这样一个背景下,“探亲假”这一存在了三十多年的假期当时又重回公众视野。争议中,支持者认为,关于探亲假的规定尚未废止,用人单位应当严格执行;反对者认为,关于探亲假的规定已不符合时代需求,没有存在的必要,应当废止。

探亲假为何会遭遇如此尴尬的局面?主要原因在于关于探亲假的规定已经三十多年没有更新,而

随着带薪年休假制度的施行以及交通的日益便利,达到符合探亲假的休假条件也变得越来越难,因此实践中出现了虽未明文禁止,但实际执行的用人单位却少之又少,即便有也往往是作为用人单位的福利待遇出现的局面。

追根溯源,1981年,为了保障职工探望远居异地的亲属,国务院出台了《关于职工探亲待遇的规定》。该规定是这么说的:“凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业,事业单位工作满一年的固定职工,与配偶不住在一起,又不能在公休假日团聚的,可以享受本规定探望配偶的待遇;与父亲、母亲都不住在一起,又不能在公休假日团聚的,可以享受本规定探望父母待遇。但是,职工与父亲或与母亲一方能够在公休假日团聚的,不能享受本规定探望父母的待遇。”

从该规定可知,其实施对象是“国家机关、人民团体和全民所有制企业,事业单位的固定职工”,有着特殊的局限性;此外,以现在的交通条件,职工完全可以实现与父母在公休假日团聚,因此要符合探亲假的条件已很难。而在此后出台的《劳动法》《劳动合同法》以及其他关于职工假期的规定当中,均没



有提及探亲假。

因此,虽然法律关于探亲假的规定并未明确废止,但是实际上探亲假的条件一般已很难满足。

【风险提示】

问:如果职工符合劳动合同或者用人单位规章制度规定的探亲假的享受条件,那么职工可否要求依据劳动合同或者规章制度享受探亲假?

答:根据《劳动法》第一条的规定,劳动法的制定目的是保护劳动者的合法权益。如果劳动合同或者用人单位的规章制度对职工合法权益的保护程度高于法律规定,那么当然可以适用劳动合同或者规章制度。因此,如果职工符合劳动合同或者用人单位规章制度规定的探亲假的享受条件,即使其不符合国家探亲假的规定,那么也有权要求依据劳动合同或者规章制度享受探亲假。Ⓜ

江苏：产业工人队伍建设改革纳入省委常委会今年工作要点

《工人日报》/ 2019.03.27

3月20日，江苏省召开产业工人队伍建设改革联席会议暨工作推进会，该改革已被纳入省委常委会2019年工作要点，将在近期发出责任分工方案并制定工作要点，将改革

任务细化分解到相应责任单位。

据了解，2018年10月26日，江苏省委全面深化改革委员会第二次会议审议通过《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》，并

建立了产业工人队伍建设改革联席会议制度。该联席会议以省委常委、组织部长为召集人，成员包括省委组织部、省委宣传部、省教育厅等10个部门相关负责人。

江苏：160家指导工作室让集体协商不再“不会、不敢、不对等”

《工人日报》/ 2019.03.28

在3月20日的江苏省2019年集体协商“春季集中要约”行动暨指导工作室建设推进会上，命名15个省级集体协商示范指导工作室(站)，并给予工作经费补助支持。目前，江苏全省

已建集体协商指导工作室160家。

据了解，江苏各地根据每个企业的实际情况制定针对性的工作措施，较好地解决长期以来困扰行业集体协商中职工方的“不会协商、不

敢协商、不对等协商”等难题。

截至2018年底，江苏省集体协商建制企业数(含区域、行业性集体协商覆盖企业数)达到36万家，覆盖职工1710万人。

上海：拟在规模以上园区建立500个职工学堂

《工人日报》/ 2019.03.21

3月5日，上海市总工会在江南造船召开稳就业促发展、加快农民工队伍建设推进会。会议提出，2019年底劳务单位建会率和职工入会率均要达到50%以上，2020年底实现全总要求的农民工入会率达到55%的目标任务。

会议提出，要坚持“谁使用、谁

管理、谁组建”的原则；要推进集体合同覆盖农民工，加大对农民工的法律援助力度；要打造职工服务站，搭建服务劳务派遣工、项目外包工的工作平台；要进一步扩大工会会员服务卡、户外职工爱心接力站、爱心妈咪小屋、发明专利奖励等实项目的覆盖面、受益面，通过“文

化大篷车”等各种形式，送文化、送活动到工地、厂房；关心新生代农民工的恋爱婚姻问题。

同时，上海工会还将教育培训等作为突破口，推动建立由院校、企业、培训机构等共同组成的职工技能培训校企合作联盟，在规模以上园区建立500个职工学堂。

天津：实行24小时专人、领导值班和安全生产“一票否决”制度

《工人日报》/ 2019.03.01

天津市总工会2月28日召开有关工作会议，对所属各部门、各单位强化考核问责，严格执行24小时专人、领导值班和安全生产“一票否决”，并启动全市职工队伍稳定“零报告”制度。

据悉，2018年，天津市总工会各单位开展了5轮隐患大排查大整治行动，全年累计查改安全隐患129项，改进安全问题26项。今年将进一步完善经常性、常态化安全检查巡查的工作机制，坚决防范各

类安全事故的发生。

天津市总还搭建了工会信访信息化、信访事项流转、信访接待“三大平台”。2018年市总机关接待职工来电来访3103案次，为职工解答、协调解决了大量求助事项。



3月22日,广州市南沙区总工会、区妇联举办的女职工旗袍秀大赛决赛在南沙区东涌镇影剧院举行。决赛当天即吸引了5万多名网友的观看。图为一等奖作品、南沙新区产业园区开发建设管理局的《陌上花开》。/梁丽敏 供图

情暖三月 盛放芳华

我省各级工会庆「三八」

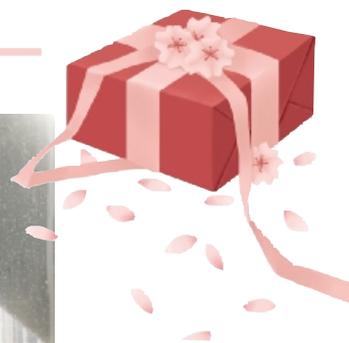


3月7日,阳江高新区妇联和广东广青金属科技有限公司工会委员会联合举办魅力旗袍沙龙活动,吸引了330余名女性参加。/唐洁容 供图



women 's day





3月8日，中建四局华南公司广州分公司工会举办了女农民工登广州塔活动。6名女农民工第一次登上广州塔，并换上华美的传统服饰，远眺曾经参加建设过的广州东塔、西塔等建筑。/ 李治文 供图



3月8日，绿点科技(深圳)有限公司工会举办“女神节，照亮你的美”活动，为所有的女职工免费提供摄影、打印照片服务。/ 王艳 摄



3月7日，中建钢构深圳分公司宝安1990升级改造项目开展了“鲜花送给最美的她”妇女节庆祝活动，号召全体员工和建筑工人们为妻子送玫瑰花。/ 陈瑶 供图