

广东职工文体

郭维龙题

双月刊

2015.03

总第 26 期



1

- 1- 《绿》——东莞市公安局长安分局 赖炳坚
- 2- 《拼》——中山供电局 肖康生
- 3- 《生产》——湛江市总工会 陈培春
- 4- 《职工的端午》——湛江市总工会 陈培春

2



3



4



P04 “中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹报告会在广州举行

P05 全省工会新闻宣传文体业务培训开班

P06 各方代表为“职工大讲堂”“工人在线”发展支招

P18 省职工文体协会摄影分会第二期职工摄影培训在江门鹤山举行



1



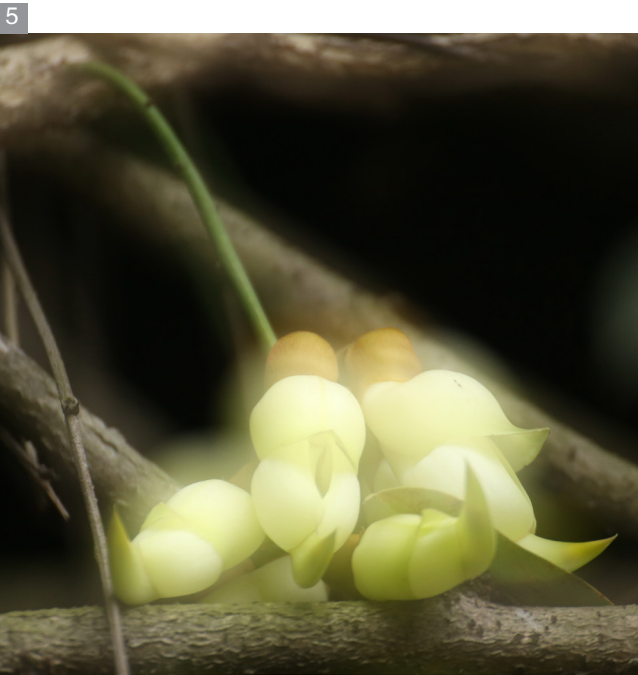
2



3



4



5



6

- 1- 《童话世界》——清新区人民医院 李卓燕
- 2- 《一叶扁舟》——云浮市国土规划局 陈凤洲
- 3- 《丽影》——深圳供电局 钟益坚
- 4- 《无题》——揭阳市总工会 林少芬
- 5- 《禾雀花》——广州地铁 陈汶翼
- 6- 《枝头上的情侣》——广东省人民医院 程广川

广东省工会新闻宣传业务培训班上的讲话

广东省总工会党组书记、巡视员 郭泽宇

充分认识工会宣教工作的重要性

习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的重要讲话中重申了工会和工会工作的重要性，强调工会工作只能加强，不能削弱，同时对做好新形势下的工会工作提出了明确要求，为做好当前和今后一个时期的工会工作指明了方向，是指导工会工作的又一篇纲领性文献。习总书记讲话中，跟工会宣教工作业务直接相关的内容很多，比如宣传和弘扬劳模精神、劳动精神，引导广大劳动者正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性等等，其中，更是有一大段内容专门论述重视提高劳动者素质，这些都充分说明了我们的工会宣教工作的重要性。加强新形势下工会宣教工作，是贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级方针的需要，是增强党的阶级基础、巩固党的执政地位、提高党的执政能力的需要，是大力弘扬劳模精神、劳动精神，引导广大职工正确看待改革中的利益关系调整，提高职工队伍整体素质，充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性，切实把他们的智慧和力量凝聚到为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的“中国梦”做出新贡献的需要。

加大学习宣传习近平总书记重要讲话精神的力度

按照全总的要求和省总领导的重要指示精神，我们从今天开始到 28 日举办全省工会宣教干部培训班，主要目的就是认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神。工会宣传思想工作党的宣传思想工作的重要组成部分，是职工群众学习党的方针政策的重要渠道。学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神，作为工会宣教干部一定要坚持做到学习在前、领会要深。

进一步提升全省工会宣传教育工作水平

当前，宣传工作是工会宣教工作的核心工作，各级工会要高度重视新闻宣传工作，加强舆论引导，切实维护职工队伍和社会稳定。要建立和完善新闻发言人制度，及时回应社会关切，主动提供真实准确信息，掌握舆论引导的话语权、主动权。要加大对工会工作和工会知识的宣传，使工会工作人人知晓，使工会知识深入人心，树立和巩固工会的良好社会形象。要深入宣传劳模精神、劳动精神，引导广大职工正确看待改革中的利益关系调整，增强职工依法维权意识。要以“互联网+”的思维改造工会宣传工作，加强建设工会网站、微博、微信等，开辟新媒体宣传阵地，深入研究网络宣传新特点，切实提高网络宣传的能力和水平，将工会的声音及时传播到全社会的各个角落。

二是要深入实施职工素质建设工程。要深入开展千万职工大培训行动，继续以我省经济发展、企业职工实际需求为导向，实施两个计划，打造一个平台。通过认真抓好职工素质建设工程，促进职工思想道德、科学文化、技术技能、身心健康素质的全面提升，为我省经济社会的健康发展培养一大批勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者。



封面摄影：《我们赢了》陈培春

廣東職工文體

双月刊

2015.03

总第 26 期

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

封面题字：邓维龙

顾问：郭泽宇 曾晓红

编委会主任：宋善斌

编委会副主任：何帆 陈昭庆 康盛忠 高福生

赵玉山 邵友珍 关勋强 潘永玲

编委会成员：陈姝 杨英 张卫平 邝向阳

赵婕 谢东贵 彭宇飞 黄萃

陈创辉 陈再勋 林贵贱 廖洪滨

刘胜东 刘楚周 邓海燕 何志雄

冯勇 熊庆平 何伟帼 陈江泓

刘文海 陈广俊 麦燕滇 文及泰

罗秋鹏 钟卓鹏 丁庚山 孙高山

余德武 钟益坚 王麟超 钟惠庄

陈德萍 黄春怀 辛纲平 陈伟

赖树川 崔建星

主编：宋善斌

副主编：陈姝

执行编辑：赵婕

编辑：邝向阳 姚文军

出版编辑：《广东职工文体》编辑部

地址：广州市越秀南园横路5号

邮编：广东工会大厦1511室

510110

电话（传真）：020-83872877（总编室）

电子邮箱：zhigongwenti@126.com

校稿：黄慧敏 陈丽达

电话（传真）：020-83801176

美术编辑：GDLD工作室(2810147676@QQ.COM)

登记证号：粤内登字O第11499号

内部资料 免费交流

目录 CONTENTS



P04 “中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹报告会在广州举行

要 闻

P01 卷首语

P04 专题报道

“中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹报告会在广州举行
全省工会新闻宣传文体业务培训开班
各方代表为“职工大讲堂”“工人在线”发展支招
——“工人在线”、“职工大讲堂”开办一周年座谈总结会议在广州举行
新品牌 新成效 新影响
——陈宗文常务副主席在广东“工人在线”和职工大讲堂开办一周年座谈会上的发言
广东职工大讲堂第十三场开讲——俞可平：推进国家治理现代化
广东职工大讲堂第十四场开讲——钟南山：健康掌握在你的手中
省职工文体协会摄影分会第二期职工摄影培训在江门鹤山举行
省职工文体协会摄影分会第三期培训在湛江举行

P20 广东工人艺术团专栏

广东工人艺术团走进揭阳——为劳动之美点赞
广东工人艺术团走进梅州——为一线工人送上丰盛精神食粮
广东工人艺术团走进广东大翔药业——大雨难阻观众热情
广东工人艺术团走进林业系统——职工共享文艺盛会
广东工人艺术团走进新青工业园——为珠海一线工人送文化大餐
广东工人艺术团走进清远——“草根明星”上舞台
广东工人艺术团走进卫生计生系统——节目编排精彩 观众意犹未尽
广东工人艺术团走进茂名石化——明星演员与当地职工同台表演就是好看
广东工人艺术团走进南海西部油田——节目工味十足引工人共鸣

P31 经验论坛

广东省外来务工人员精神文化权益实现状况浅析

P40 读书成才

中山市第一批培训证书发放，职工入户入学可加分
茂名市总开展“助力计划”资助职工上大学
潮州市总工会为基层“职工书屋”赠书
“助力计划”在广东服务企业转型升级助力职工成长发展

P42 人文关怀

沐浴春光 关爱自身
——茂名市总工会组织开展女职工摄影采风暨互爱交流活动
幸福在这里邂逅
省直、市直机关工会联合举办单身职工联谊会
中山市总“三工”联动方队参加慈善万人行
茂名市总庆五一举办职工趣味运动会
湛江市总工会召开庆“三八”女职工干部联谊会
职工风采 盛情绽放
——2015年珠海市职工文化节开幕

P46 八面来风

佛山市总工会举办2015年佛山新市民迎新春团年晚宴活动
2015年茂名市工人文化宫春节活动
“迎省运·创文明”第二届湛江市职工羽毛球比赛圆满落幕
湛江赤坎工人文化宫迎春活动丰富多彩
深圳市总参与举办外来青工文体节
江门市举办女职工庆“三八”趣味拔河比赛
阳江市总、市劳模协会送“书画艺术”进企业
广州市庆祝“五一”国际劳动节系列活动拉开帷幕
河源市举办庆祝“五一”文艺晚会
深圳市总公益培训班受职工欢迎
潮州市总工会、市工人文化宫免费向职工赠送春联8000幅
广州百万职工唱响中国梦劳动美

封三 主力军情怀

第二期职工摄影培训作品选登

廣東職工文體

GUANG DONG ZHI GONG WEN TI

2015年/第3期 ■ 双月刊总第26期



封面
《我们赢了》湛江市总工会 陈培春

封二
第二期职工摄影培训作品选登

封底
职工摄影作品选登



专题报道
ZHUAN TI BAO DAO

专题报道
ZHUAN TI BAO DAO

全省工会新闻宣传文体业务培训班开班

■ 文 / 省总工会 姚文军



5月26日-28日，为期三天的全省工会新闻宣传文体业务培训班在广州开班。省总工会常务副主席陈宗文为来自全省各市总工会的宣教干部和相关文体协会的成员共110余人上首堂课，就习近平总书记庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的讲话作学习辅导报告。省总工会党组书记、巡视员郭泽宇出席开班仪式，并发表动员讲话。

陈宗文在作学习辅导报告时指出，习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的讲话，对新形势下的工会工作、更好发挥工会组织作用提出了明确要求，是指导党和国家事业发展的又一篇纲领性文献，为我国工运事业指明了前进的方向。

对于如何在结合广东工会工作实际的基础上，将习总书记重要讲话精神学习好、贯彻好、落实好，陈宗文强调了“五个坚定不移”。即：要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，保持正确的政治方向；要坚定不移抓维权主业，构建和谐劳动关系；要坚定不移贯彻全心全意依靠工人阶级指导方针，发挥工人阶级主力军作用；要坚定不移地服务职工，当好职工的娘家人；要坚定不移地抓好工会干部自身队伍建设，努力建设好职工信赖的“职工之家”。

郭泽宇在开班动员讲话中要求学员们要珍惜机会，认真学习，并在学习中找出差距，加强交流，共同提高水平。他建议全省各级工会要以“互联网+”的思维改造工会宣传工作，加强建设工会网站、

微博、微信等，开辟新媒体宣传阵地，深入研究网络宣传新特点，切实提高网络宣传的能力和水平，将工会的声音及时传播到社会的各个角落。

据了解，此次培训除了邀请到陈宗文就习总书记重要讲话进行专题辅导外，还邀请了省委宣传部有关领导和新闻传播、工会宣传工作领域的专家授课。培训内容包括互联网新常态下的网络舆论引导、新媒体环境下的危机应急管理以及媒体关系的构建等与当前媒体环境和工会宣教业务十分契合的专题课程。

■ 文 / 省总工会 姚文军

5月29日上午，由省委宣传部、省总工会联合主办的“中国梦·劳动美”南粤劳模先进事迹首场报告会在广州举行，省委常委、政法委书记林少春，省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌出席报告会并在会前接见报告团成员。

林少春指出，组织南粤劳模先进事迹报告团，目的是学习贯彻习近平总书记“五一”讲话精神，大力弘扬劳模精神和劳动精神。他充分肯定了南粤劳模为我省经济社会发展所作的贡献，指出南粤劳模是我省培育和践行社会主义核心价值观的杰出代表，是南粤大地这片沃土培育出来的优秀儿女，他们在劳动实践中创造了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是全省人民学习的榜样。当前广东正处于经济社会发展的关键时期，劳动是一切成功的必经之路。希望通过这次报告会动员激励全社会劳动者热爱劳动、积极劳动，推动形成劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的好风尚。

报告会上，全国劳模、中山市盈科轴承制造有限公司总工程师王冰，全国先进工作者、广州中医药大学第一附属医院肿瘤中心主任林丽珠，全国先进工作者、深圳市宝安区社会福利中心保育员费英英，全国先进工作者、佛山市公安局三水分局巡警大队教导员孙建国，省劳动模范、广州市第八人民医院感染科主任蔡卫平，省劳动模范、广汽集团广州华德汽车弹簧有限公司技术主管张春新等6名劳模先后用真挚的情感和质朴的语言作了生动精彩的报告，他们分别从学习成才、科研攻关、敬业奉献等方面汇报了

对劳动创造托起中国梦的体会，展示了新时期劳模的动人风采。这6名劳模是从今年我省受到党中央国务院表彰的145名全国劳模和省委省政府表彰的394名省劳模中选出的优秀代表。他们的事迹感人至深、催人奋进，引起广大与会者的强烈反响。

首场报告会后，报告团将赴粤东粤西粤北和珠三角部分城市巡回报告。省委宣传部、省总工会等有关部门领导，以及广州地区各界劳动模范和职工群众代表，共1000余人参加了报告会。





各方代表为“职工大讲堂”“工人在线”发展支招

“工人在线”、“职工大讲堂”开办一周年座谈总结会议在广州举行

过去工作“怎么看”？今后工作“怎么办”？在3月5日举行的广东“工人在线”“职工大讲堂”开办一周年座谈会上，省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌对两项活动一年来取得的成就给予高度肯定，并指明了今后工作的方向。参加座谈的工会干部、专家学者、职工代表等也纷纷发言，表示“工人在线”“职工大讲堂”开创了新时期工会工作新模式，并积极为两项活动今后的发展支招。

工会干部

省政协副主席(兼)、省人社厅党组成员、副厅长谢树兴：

更多探讨全局性长远性问题

“工人在线”的内容和栏目能否从个体性、当前的问题转向全局性、长远性问题，比如最低工资标准调整、工资集体协商等。经济进入新常态后，工资是否无限地涨上

去，是不是每年都要涨，可不可以降，这些在“工人在线”中都可以讨论。

广州市总工会常务副主席钟诚：

今后“工人在线”工作要制度化、常态化

广州市总工会领导重视“工人在线”工作，接到交办事件后，及

时布置下去，各级工会积极去办，基本做到“事事有回音”，帮助职工解决困难，做法得到了省总的肯定。今后，“工人在线”工作要常态化，进行制度化改革。加强职工信访渠道，拓展服务范围，广泛收集职工信息，维护职工合法权益，提升工会形象，为广大职工服务。

职工代表

广州广电运通金融电子股份有限公司制造中心技师徐玉丽：

希望大讲堂走向基层

“工人在线”进一步方便职工表达诉求，拓宽职工表达问题的渠道，降低维权成本。“工人在线”一方面有助于及时发现问题，各级工会对反映的问题很重视，提高了工作效率，另一方面密切了工会和职工的联系，为职工提供了全方位服务。“有困难找工会”深深印在职工的心坎上，真心希望“工人在线”越来越好。

“职工大讲堂”选题好、老师水平高，职工受益匪浅。希望大讲堂的讲座能更多地走向基层，“之前讲座是上班时间，地点离工作单位较远，一线职工希望能与专家近距离接触，获得更多知识。”

专家学者

广东胜伦律师事务所副主任刘继承：

建议“工人在线”分区域、行业设立分论坛

在内容方面，希望能从共性问题进入到个性问题、从简单的权利诉求进入到复杂的利益诉求、从微观的劳动关系进入到宏观的劳动关系，把这个平台分区域、行业设立分论坛，进行话题的展开，丰富内

容；在形式上，增加辩论、沙龙等新形式，利用新平台，让职工推荐话题进行讨论；在沟通机制上，建立系统的、更有效的机制，让职工的诉求更好、更快地得到解决。

此外，“工人在线”至今已经收到了4000多个问题，很多都有共性，应该把现有话题成果制作成宣传手册或电子书，让更多的职工知道，指导他们在面对类似问题时怎么应对和处理，以便帮助他们更好地维权。劳动关系是双赢的关系，省总可以加强与企业的互动，让企业知道职工的诉求，进而改进自身一些不合理、不合法的做法。这也正是“工人在线”追求和谐劳动关系所需要的。

华南理工大学教授黄岩：

希望“工人在线”建立职工论政、交流、学习的平台

“工人在线”品牌影响比较大，很多地方都在学习这种模式。我到“工人在线”做过嘉宾，事后对“工人在线”做过分析总结，并在相关媒体上发表。触发我如此做的原因，是我在与几位一线工人做访问时，这些工人都不约而同提到了“工人在线”，“‘工人在线’已深入职工心中，这说明它的影响力和作用已显现出来。裕元工人罢工后，工会旗帜鲜明地支持工人维权，把维权放在突出位置，温暖了职工的心。希望能建立职工论政、交流、学习



的平台，把“工人在线”的活动向下延伸到各地级市来组织。

广东财经大学法学院教授刘焱白：

建议注重劳动争议预警机制的构建

我长期从事劳动法的研究，一直对“工人在线”也比较关注，对比国外有关劳动争议的处理办法，“工人在线”做得还是挺不错的。工会在职工信息收集的多元化，处理问题的非司法化，多部门联动处理的综合化，都比较好地调解了企业与职工的劳动争议，更能维护劳动关系的劳动和谐。

“工人在线”在今后的运作中，要注重劳动争议预警机制的构建，可建立专业化信息评估团队，将职工反映的问题做出舆情分析，对劳动关系、劳资纠纷的走向做出预判，及时采取措施。在非司法化管理方面，制定相关制度，建立专门的协调机构，一旦有群体性、重大的劳资纠纷，能够及时处理。此外，希望“工人在线”能以城市或内容为主题设立分论坛，如涉及工商问题

直接去工商板块，工资问题直接去欠薪板块。

广东晟晨律师事务所副主任胡芳军：

建议邀请企业参与“工人在线”作为广东省工会法律服务律师团的成员，我参与处理过多起劳资纠纷，确实感受到工会在旗帜鲜明地帮工人维权。“工人在线”打造一个合理、合法维权的平台这个作用已经基本实现。现在工人年轻化，注重网络维权，工会应搭建企业与工人交流的平台。在很多劳资纠纷案例中，很大一部分都是由于工人与企业沟通不够所引起的。建议邀请愿意参加“工人在线”的企业，讲述他们在管理中遇到的问题，让企业与工人在现场互动，让听众了解企业、了解工人。

同时也希望“工人在线”设立分城市、分行业的论坛。工人一进网站，看到有东莞、惠州等自己所在的城市，可能会点进去查阅，进而把维权等相关信息转告厂里有受到不公待遇的人，吸引更多的工人来这里倾诉和吐槽。

知名网友、南方民间智库高级研究员杨馥铭：

希望大讲堂嘉宾向新生代外来工等倾斜

“工人在线”站在职工的立场，维护职工的合法权益，去年办了实



事大事 4000 多件，突出了维权主业，。省总工会主动站位，敢于创新；战略定位，方得始终；系统构建，有为有位。参加第一场“工人在线”活动时，我还在想这能不能做？能做多久？没想到 15 场做下来了。早期的工会只有“服务中心”，现在增添了“工人在线”、“职工大讲堂”、“工人艺术团”，这四个轮子就配全了，是一个系统的机制。希望“职工大讲堂”工作再细化点。除了高大上，结合的人群应该再多样化一些。在邀请嘉宾上，希望向新生代外来工、刚走上工作岗位的大学生倾斜，举办一些与城市化有关的讲座。建议工会多到企业去办讲堂，或由各地市工会组织举办。

承办单位代表

南方日报经济部编委、经济新闻部主任邓红辉：

建议着手建立嘉宾库

一是保证嘉宾质量，丰富活动形式。嘉宾积累到一定数量后，着手建立嘉宾库。二是强化细化宣传推广，利用多种传播渠道，完善主题网站。三是完善报名渠道，提高公众的参与度。四是着手制作回顾视频，进行精彩片段剪辑，进行二次传播。五是结集出书。六是加强嘉宾团队的归属感，重大节日加强与嘉宾的联系和沟通。

“工人在线”项目执行统筹彭晓枫：

建议与知名论坛地方联动

“工人在线”的微信公众号在试运行阶段，一篇关于“工会福利”的微信，短短两天曾有 2 万多浏览量。在互联网时代，不能忽视新媒体的宣传力量。建议今后“工人在线”能和相关政府职能部门官方微信有效链接，并积极与知名论坛地方联动，开拓地方民意的发声平台，组织媒体记者深入基层，跟进反映问题的办理情况，扩大影响力。

新品牌 新成效 新影响

省总工会常务副主席陈宗文在广东“工人在线”和职工大讲堂开办一周年座谈会上的发言



同志们：

为认真贯彻落实习近平总书记有关工会和工人阶级的重要讲话精神，按照省委胡春华书记“工会工作要突出维权主业”的重要指示，在省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌同志的策划、领导和亲自参与下，在南方报业传媒集团的大力支持和配合下，省总工会与南方报业传媒集团联手打造了广东“工人在线”和广东职工大讲堂两个工作品牌。一年多来的实践表明，广东“工人在线”和职工大讲堂在维护职工的经济、精神文化等权益，提升职工队伍素质上取得了明显的效果，受到广大职工和社会

各界的热烈欢迎，成为新品牌，取得新成效，产生新影响，得到了全总和省委马兴瑞副书记等领导的充分肯定。下面，我向大家介绍广东工人在线、职工大讲堂的主要情况和经验体会。

一、“工人在线”已成为工会网络问政的重要平台

“工人在线”自 2013 年 12 月 3 日正式启动以来，在一年多的时间里已成功举办了 14 场，主题涉及“保障和就业”、“工会帮你维权”、“职工看病就医”、“异地务工人员子女高考”、“高温下劳动者权

益”、“工会为你排忧解难”、“职工劳动安全”、“职工福利问题”、“集体协商问题”、“欠薪治理问题”、“职工过大年”等职工群众关注的热点和焦点问题，深受广大职工欢迎，产生了巨大的社会反响，取得了实实在在的效果，已经成为广东省总工会转型发展、服务职工的知名工作品牌。“工人在线”开办一年多来，有以下几个特点。

一是创新了职工诉求表达渠道，开启了工会网络问政新模式。

“工人在线”每月安排一场领导上线与职工在线交流，由省总工会主要领导带领班子成员或珠三角地市总工会领导，间或邀请省相关厅局领导，通过网络平台与全省职工群众、网民朋友在线互动交流，倾听工人呼声，回答职工关心、关注的热门话题，解决职工反映的问题。2014 年 4 月，“工人在线”被评为广东“政府治理能力现代化”2013—2014 年度“网络问政”优秀案例。

二是创新了源头治理劳资纠纷的手段，体现了省总工会转型发展、服务职工新作为。按照业斌主席“把通、听、办作为关键，把解决问题作为出发点和落脚点”的要求，省总工会专门成立了“工人在线”领导小组，下设办公室，配备专职的律师和工作人员负责问题的核实、

答复和交办，并建立了《广东“工人在线”职工反映问题交办制度》，通过领导批办、会议交办、部门交办、直接办理等多种方式，认真落实和解决职工反映的每一个问题，重点关注的事项还在媒体上公布办理结果。其办理方式已由最初的核实问题每月交办一次，过渡至每周交办一次，到目前的有问题随时核实交办。经统计，截至2015年1月，“工人在线”开办以来共收到职工提出的有效问题4424件，交办了1874件，办结率达91.1%。每月重点关注十件事，累计共130件，全部交办下去，办结率接近100%。

三是工会组织与主流媒体联手打造“网络问政”平台，提高了职工参与度和社会影响力。每期“工人在线”上线之前，除了工会的媒体和渠道外，南方日报、南方都市报、南方网等都会发预告消息，并动用南方网网络问政平台、集团爆料热线等多渠道搜集职工反映问题；活动中，南方网和南方报业微博等进行图文直播；活动结束后，南方日报、南方都市报、南方网等又给予深入的报道，宣传工会工作亮点，传播社会正能量，使得“工人在线”活动产生了强大的社会影响力。据南方报业提供的数据，通过“工人在线”平台、南方报业系列问政平台、微博、微信等多种渠道参与和关注每场“工人在线”的人数达上百万人次。

四是创新了多部门参与化解社会矛盾的联动新机制。“工人在线”

先后邀请了省交通厅、人社厅、教育厅、卫生厅、安监局等政府部门的领导上线交流，解答和解决职工反映的相关问题。此外，每期“工人在线”还邀请专家学者进行点评，邀请知名网友或工人代表参与互动。多部门的共同参与，各方面的通力协作，对于排查化解社会矛盾，解决群众反映强烈的问题，并形成有效化解社会矛盾的工作机制，做出了有益探索。

二、广东职工大讲堂已成为提升职工素质的重要载体

广东职工大讲堂是由省总工会和南方日报社合作举办的面向职工、服务职工的大型公益性活动，于2014年2月21日正式启动。广东职工大讲堂秉承“开阔视野、解放思想、更新知识、提高素质”的宗旨，邀请国内外知名专家学者讲授政治、经济、文化、科技、社会等方面的知识。一年来，广东职工大讲堂已举办11场大型讲座，活动反响热烈，深受广大职工和南方日报读者的关注及追捧，如今已成为广东的知名品牌活动，为广大职工建立起一个美丽多姿的文化家园。广东职工大讲堂具有如下几个特点。

一是名家演讲。广东职工大讲堂已举办的十场讲座，先后邀请了郭明义、成思危、王鲁湘、吴宗鑫、郑永年、吴小莉、于丹、邹旭、陈擎、李肇星等名师名家担任高级讲师，



为广大职工朋友传道、授业、解惑。这些嘉宾，均在各自领域有着突出成就和广泛的知名度，如此强大的阵容，在广东省内实属罕见。

二是内容丰富。每期主题均是根据主讲嘉宾量身定制，绝无重复。回顾十场讲座，内容涉及改革发展、经济走势、人文精神、艺术鉴赏等多个领域，满足听众的各类学习需求。广东职工大讲堂除了由嘉宾主讲以外，还有新书推介、交响乐演奏、现场抽奖等多种形式。

三是观众踊跃。广东职工大讲堂每期听众平均人数高达四百人，大多数场次都是爆满。省总工会负责大部分听众的组织工作，这些听众主要来自省总工会机关、女职委、省教育、海员、工业、财贸、省直机关工会、广州市总工会等。另外还有一小部分的听众由南方日报读者俱乐部招募，报名的读者以任职政府机关、事业单位、大型国企和外资企业等单位为主。通过对广东职工大讲堂的听众进行问卷调查，

发现这些听众的文化水平都比较高，本科以上学历超过78%。在活动现场，听众积极地参加互动提问环节，提出了不少高质量的问题。

四是宣传广泛。广东职工大讲堂依托南方日报社的强大媒体集群，通过报纸、网站、微博、微信等媒介，为广东职工大讲堂的宣传搭建了一个全方位的平台。广东职工大讲堂每期活动前，南方日报均在A10版前重要位置刊登1/4版彩色的活动预告广告，并通过南方日报官方微博、微信，南方日报读者俱乐部官方微博、微信进行读者报名。每期活动之后，南方日报均在要闻A叠重要版面刊登当期活动报道，通过运用“综述+现场互动+精彩观点”等板块，将演讲内容和现场气氛等亮点进行了全面呈现，每期版面均不少于半个版规模，并配以现场图片。集团旗下媒体南方都市报等也对多场活动进行了重点报道，发挥了1+X的报道优势。而南方网承建的广东职工大讲堂专题网站，除了对活动全程直播外，更设有报名、回顾和互动专区，读者俱乐部微信服务号同步连接。专题页面经过二次改版后，现点击量已超20万，受到广泛的好评。截至2015年1月20日，百度搜索引擎中“广东职工大讲堂”关键字搜索结果已超120万条。通过成功利用各种媒体优势，使得广东职工大讲堂的预热、直播、回顾一气呵成，保持了品牌连贯性，也增强了活动的立体效果。



“工人在线”和“广东职工大讲堂”的成功举办，我们的主要经验和体会有：

首先，领导重视是活动成功举办的根本保障。省委副书记马兴瑞同志高度重视我们联合开展这两项活动，并亲自出席活动指导工作。黄业斌同志是“工人在线”直播间常客，基本每场在线交流活动都亲自到场参加，回答工友提出的各种问题。南方报业传媒集团莫高义同志、张东明同志等领导多次亲临现场，对“工人在线”活动给予指导和支持。

广东职工大讲堂的顺利开展，同样得益于省总工会、南方报业传媒集团两家领导的高度重视和积极推进。黄业斌同志、莫高义同志、张东明同志、王更辉同志、王垂林同志、丘克军同志、郭泽宇同志等领导对广东职工大讲堂的工作十分关心，均多次出席活动。其中，成思危、李肇星、吴小莉等几个著名嘉宾的邀请都是在业斌主席的指导和帮助下才得以成功。

其次，资源共享、强强联合是

活动成功举办的前提。“工人在线”和广东职工大讲堂是省总工会和南方报业传媒集团两家单位合力打造的工作品牌。广东是基层工会组织数和会员人数最多的工会大省，省总工会近年来立足于突出维权主业做了很多工作，在服务职工方面具有丰富的经验。南方报业传媒集团是我国首家省级报业集团，旗下拥有多家全国知名的报纸、杂志、网站、出版社等，被学界誉为中国“定位最清晰、结构最合理、综合运营能力最强”的报业传媒集团，近两年确立了南方网、南方舆情、289艺术园区三大重点项目，以点带面，推动集团的转型融合发展全面展开、加速推进。广东省总工会和南方报业传媒集团均拥有良好的口碑和群众基础。两家单位共同举办工人在线和广东职工大讲堂，属于强强联合，优势互补。可以说，“工人在线”和职工大讲堂的成功举办，既达到了维护职工权益的目的，也提升了两家主办单位的影响力和关注度，是一个双赢的结果。

第三，工会和报业有关部门的紧密合作是成功举办的组织保障。“工人在线”、广东职工大讲堂工作都分别涉及工会和南方报业内部多个部门，这就要求有关部门和人员分工明确、沟通畅顺。一年以来的活动的成功举办，充分证明了有关部门和人员的高度责任感和较强的工作能力。希望大家接下来继续发扬成绩，争取让两项工作都更上一层楼。

广东职工大讲堂第十三场开讲

俞可平：推进国家治理现代化

23日，“广东职工大讲堂”第十三场活动在南方传媒大厦举行。中共中央编译局副局长、中央编译局高级职称评审委员会主任俞可平主讲推进国家治理现代化。

什么是国家治理现代化

“现在我觉得举国上下都非常关注国家治理现代化问题。”甫一上台，俞可平就告诉在场职工他的“发现”。他说，现在不管是哪一行业的职工，都很关注国家的大政方针，而国家目前最重要的大政方针，就是中央所讲的“四个全面”：全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党。

“中央成立全面深化改革领导小组，由习近平总书记任组长，制定了300多项改革任务，而所有这些改革任务都有一个总目标，就是发展和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化。”

俞可平认为，“发展和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”这两句话是不可分割的，政治学界经常把这两句话简称为“国家治理现代化”。

“当时这个总目标公布以后，大家都在问国家治理现代化究竟是



指什么，相当的陌生，直到习近平总书记在中央党校省部级主要领导干部上以专题讲了国家治理体系和治理能力现代化之后，国家治理现代化这个概念才成为上下都关注的热门话题。”

那什么是国家治理的现代化？按照俞可平的理解，中国特色社会主义制度是根本目标，是制度框架，而推进国家治理体系和治理能力现代化是具体内容。

“也就是说，如果将这二者割裂开来，光讲前面这个不行，光讲后面的也不行。”因此俞可平认为，

只有推进国家治理体系和治理能力现代化，才能发展和完善中国特色社会主义制度。国家治理体系的现代化进程不仅在很大程度上反映了社会现代化的程度，也在很大程度上反映了中国民主法治的进程。

“国家治理体系和治理能力现代化”是党的创造

“十八届三中全会提出国家治理体系和治理能力的现代化，这是我们党的一个创造，不是从西方搬来的。”俞可平认为，国家治理现代化是全新的政治概念，也是马克



俞可平，政治学博士、研究员、教授、哲学和政治学双学科博士生导师。现任中共中央编译局副局长、中央编译局高级职称评审委员会主任，主要从事政治哲学、比较政治、中国政治、政府创新、国家治理、全球化、现代化研究。兼任北京大学中国政府创新研究中心主任、清华大学凯风研究院政治发展研究所所长。

思主义国家理论的重要创新。

“马克思讲到国家要消亡，是指政治国家要消亡，但社会需要秩序，那怎么办呢？”俞可平说，在通向国家消亡的道路上，应当是统治越来越少、治理越来越多，应该站在马克思最终要实现的共产主义这样的一种理想状态去理解国家治理现代化。

与此同时，国家治理的现代化，也是中国共产党从革命党转向执政党的重要理论标志。俞可平认为，巩固党的执政地位，必须通过发展经济，改善民生，推进国家治理现代化，让老百姓得到实惠，让国家更加强大。

他认为，“我们强调依法执政、科学执政，这就离不开国家治理的

现代化。”他同时表示，实现中国梦，没有高度的民主和法治，没有国家治理的现代化也是不可能的，所以国家治理现代化的意义还在于它事实上是一种政治现代化。

国家治理现代化就是从统治到治理

“原来我们说国家统治，现在讲国家治理，究竟统治和治理有什么区别？”

俞可平说，两者的区别首先在于主体不同。除了国家公共权力机关之外，治理的主体还包括企业、社会组织、民间组织、社区组织，甚至公民自己，权威主体更多。

其次，性质不同。“治理更多是自愿的，我们商量着办，你愿意我们就这么做，不愿意我们再商量。”

第三，治理的来源可以是国家法律，但更多的是社会契约，“我们之间有契约、有协议咱们就按这个来办。有一些地方治理得很好，很有权威，但是它的权威不见得是法律”。

第四是向度不同。治理可以是自上而下的，但更多是平行、平等的，所以方向不一最后是作用范围不同。简单来说，治理的范围要远远大于统治的范围，政府的权力不能超过国界，可现在有许多问题必须要超过国界，不然解决不了问题，比如说传染病、金融危机、气

候变暖、反恐等。“解决这些问题必须多个国家或者国际社会之间的通力合作，我们现在虽然有联合国，但联合国不是世界政府。所以现在没有全球统治，但是我们有全球治理。”俞可平认为，从统治走向治理，这是人类政治发展的普遍趋势。

如何实现国家治理现代化

俞可平认为，实现国家治理现代化，“首先要进一步解放思想；其次是加强顶层设计，从战略上谋划国家治理体系现代化；第三，要总结地方治理改革的经验，及时将地方治理的经验上升为国家制度。”俞可平说。

“要结合我国国情，学习借鉴国外在治理体系和治理能力方面的先进经验。同时坚决破除阻碍社会进步的体制机制，建立和完善与中国特色社会主义现代化要求相适应的现代国家治理体系。”

“最后一条也非常重要，是十八届三中全会的决定中的一句话，就是要破除官本位观念，消除官本位主义的流毒。”俞可平说，如果国家的工作人员，也就是党政干部还抱持着官本位、权力本位的意识，那就断不可能有国家治理的现代化。“党的十八大和十八届三中全会、四中全会一直强调要坚持人民的主体地位，这就要求我们坚持公民的权利本位，将公民权利放在首位。”

广东职工大讲堂第十四期开讲

钟南山：健康掌握在你的手中

前三十三期职工大讲堂，我们先后谈到了幸福、信仰、改革等话题，本期的话题是健康，要跟大家谈谈最好的医生是自己。本期我们有幸邀请到的这位主讲嘉宾是钟南山院士。

■ 图 / 林景余

我们的老祖宗经常讲起福禄寿喜才，其中以寿为先。人的自然寿命是多少？最近有很多研究。寿命是人的生长期的5-7倍，比如说牛的生长期约6年，它的最高寿命约30-42年。人的生长期是20-25年，自然寿命应为100-170岁。最近几年讲的非常多的是早期夭亡，也是提醒大家注意，我是医生，遇到这样的情况实在是太多了。我举的这几个例子都是最近出现的，今年1月16日姚贝娜过世，活了33岁，发现乳腺肿瘤已经比较晚了，失去了手术的机会，在正是风华正茂的时候走了。上海高院副院长邹碧华，突发心脏病去世，才47岁，微信朋友圈里有这样的一段话“多想星际穿越，从多维空间提醒他，休息一下吧，多给家人一些时间”。越秀区公安分局广场派出所所长谭耀华在今年春节，春运保安一直在第一线工作，当时因为腰痛很厉害并没有去看，还是坚持在工作。3月去世，终年才52岁，当时妻子拍桌子火了，“快给我到医院去看



看”，但是发现时已经是到了晚期。银监会非银行金融机构监管部主任李建华，他的去世是在去年，也是突发心梗，本来他老说有腰椎病，每晚都加班到凌晨，而且老是一个姿势，睡觉也是这个姿势，侧着头睡导致局部颈部紧张，估计是交感高度兴奋，到半夜突然心梗死亡。深圳36岁IT男猝死马桶上，计算

机博士张兵斌，半夜上厕所，坐在马桶上就突然去世，在凌晨一点钟，连续五天凌晨打卡上班。近十年有很多猝死的人或者因病去世，在40岁左右，这些都值得我们深思。乔布斯曾经说过这样的话，“活着是为了改变世界，难道还有其他原因吗？”所以我在这里加了一句，“不活能改变世界吗？”他去世也是在



钟南山院士

56岁。所以参加追悼会的程序往往是接受一次深刻的人生教育，然后大家一起抽烟喝酒打牌，这就是我们的生活。

三大猝死的原因，一个是由于心脏本身造成的心跳骤停，突然梗死、心率紊乱。第二种是中风，大面积的脑出血，我一个好朋友，一块干了22年，做一个新药，这个新药准备要在药监局申报时，药监局说又要推一年后，他急了，结果得了大面积脑出血，抢救了8个月，现在醒了，但是很多东西忘了。第三是肺栓塞，长期坐飞机或者长期卧床一下起来，下肢的静脉血块一下子脱落下来，就阻在肺动脉里造成死亡。

2011年的计算，每年死于心脏病的有55万，也就是说每天有一千人猝死。这不是离我们很远的事，也有可能在我们的周围出现。什么原因会造成过劳死呢？信息技术革命带来的负面影响，社会竞争

的加剧，还有观念的嬗变。我始终有个看法，为什么不能在他们去世之后进行宣传，为什么不能在他们没有去世时进行好好宣传？认为不加班就是没有事业心的表现，我并不赞成大力宣扬，他们是非常值得我们学习的，好法官、好干警，但是他们在正当年时走了，这是我们需要思考的很大问题。

健康往往跟事业不同，健康往往就是单行线，我常常爱用这个来做解释。就像是空心的玻璃球是健康的，工作像皮球，皮球当然也是空心的，玻璃球摔落下来会碎，不会跳起来，但是工作干的不好还可以再继续干。大家对自己、对家人，健康是非常重要的。WHO对健康的定义，“健康是躯体、精神以及社会交往方面的完美状态，而不仅是没有疾病或身体虚弱”。健康涉及到躯体健康、心理健康、社会适应、道德健康，这几个方面结合起来才说明这个人是不是完美健康的人，而不单纯是身体健康。劳累人群中常常有亚健康概念，亚健康没有准确概念，但是它常常是功能上的改变，而没有所谓器质性的改变。生活质量比较差，实际上是慢性病和病变，接近慢性病的一种不健康体征。亚健康的常见警报，当你越来越多体现睡不着觉、很容易疲劳、胃口不好、有时候会觉得心悸、抵抗力差、易激怒，这些都是亚健康

的很重要表现。有人说亚健康是健康与疾病两极之间的“第三态”，仔细检查会有很多慢性病的表现，会有觉得累、烦、躁或者灰心等心理状态。超过7成公务员存在健康问题，这里所说的健康问题比如说血脂异常、脂肪肝、超重 & 肥胖、甲亢、餐前血糖高、尿酸升高。白领表现常常为骨质疏松、颈椎、颈椎等问题。现在有八种疾病影响白领健康、导致死亡，包括恶性肿瘤、心脏病、脑血管疾病等。在我国肿瘤已经成为头号疾病，最高的是肺癌，第二是肝癌。女性来说最高的还是乳腺癌。

健康四大决定因素，内因是父母的遗传，大概是15%。外因就是社会环境，占到10%，另外是自然环境，占到7%。医疗条件越来越好，也占到8%。但是最最重要，特别是都市中的人还是生活方式，生活方式占到60%。实际上从《黄帝内经》都有荟萃先秦诸子百家养生之道，要注意天人合一、心态，要注意顺其自然，要注意心态平衡，要注意饮食，要注意运动，要注意早防早治，我们的老祖宗都已经注意到这些问题了。

健康五大基石：心理平衡、合理膳食、适当运动、戒烟限酒、早防早治。现在大家生活的环境不是太好，你再努力如果生活在不好的

环境里，照样也会影响你的身体健康，所以我们还需要绿色的环境，我们需要有新鲜的空气、干净的水、不含苏丹红等的食物，这些其实也都是要素，因此是六大要素，我们大家还要做更多的努力，包括政府也做了很多的努力，这就是要有绿色环境，包括空气、水和饮食、土壤。

有微博里说，中国人现在很多时候变成最着急、最不耐烦的地球人，国外很多人都非常轻松，而中国人很着急，什么都赶时间，狂点刷新，寄信是快递，牌照最好是立等可取，坐车最好是高速公路高速铁路、磁悬浮，坐飞机最好是直航，做事最好是名利双收，创业最好是一夜暴富，结婚最好是有现房现车，排队最好是能插队。往往科学家就发现，每一个人血液里有白细胞 90 多亿，其中 50 亿是特别能战斗的抗癌细胞，人体一天可生成 3000 个癌细胞，多数人身上并未生成真正的癌，是因为癌细胞刚出现并被及时杀灭。NK 细胞的作用就是杀灭肿瘤的细胞，一有肿瘤细胞出现，就有 5 个 NK 细胞围着它，钻进去将肿瘤细胞杀死。当情绪处于低潮时，而且经常是很内向、很抑郁，NK 细胞分泌系统功能被抑制，从而降低了它们的杀伤作用，为什么相当多的肿瘤病人精神状态有问题，当然这也不是绝对的，比如说肝炎、肝硬化、肝癌等有不同



的情况，但是情绪是很重要的原因。

按照佛洛依德的观点，要实现心理健康，要学会追求、学会包容、学会忍耐、学会糊涂、学会平衡、学会珍惜、学会感恩、学会生存等等。每一个人都应该有自己的追求，这对于一个人健康生活是非常重要的。有一个追求的目标，一切为实现这个目标而服务，那么周围一些不愉快的事情也就不以为然了。康德曾经说过，没有目标的生活就像没有罗盘的航行，目标是我们的动力，信念是我们的支柱。孔子说，“知之者不如好知者，好知者不如乐知者”。薪甘情愿、心甘情愿、辛甘情愿，在座你们是属于哪一种呢？我最欣赏王国维的这句话，“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望断天

涯路。”“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”。“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”，这体现了我们做研究工作的三个阶段。

一个人的主旋律要有追求，但是是追求，不是苛求，不能太苛刻。应该是你经过努力可以达到的追求，而不是漫无边际的追求，你要知足。马云大起大落，但是他很开心。他说：看一个人是不是优秀，不要看他是不是哈佛或者斯坦福毕业；看一家公司是不是优秀，不要看它拥有多少名牌大学毕业生；要看这些人是不是发疯一样干活，下班后是不是笑咪咪地回家。这就是他的心态。我很欣赏，干活时拼命干，但是回家也是笑咪咪。要求太

高，干不到的事情就不要干了。

我们在生活中也常常会遇到挫折，进行艰苦的磨炼，但是我们要崇敬非常美好的未来。我最欣赏这个雕塑，1957 年潘鹤的《艰苦岁月》。2.5 万长征之后，老红军在战斗休闲时吹着笛子，小八路在旁边仰望着天空，我相信他在想着美好的明天。很困难时我常常就会想起它。苦中求乐，比如说与癌共存，和癌症和平共处。肿瘤的死亡率有人统计过，大概 1/3 就是治疗也不行了，有 1/3 是过度治疗死亡，有 1/3 是吓死了。我有口腔科的朋友，50 多岁，我跟他说这个肺部阴影是癌，过几天准备做手术，但是他没有思想准备，结果在病房里躺在床上看着天花板一动不动，做了手术三个星期就没有了，他是精神完全崩溃了。苏叔阳 3 年得了肾癌，左肾切除，2001 年肺转移，左肺叶切除，2005 年脾肿瘤，大剂量放疗。他说既然病来了，就把它当做朋友。广东外语外贸大学首任校长黄建华教授，罹癌与时间赛跑站房别样夕阳红，他跟肺癌斗争了 7 年。他说有一个勇敢的心，一切都可能。老人现在 80 岁了，还编纂了《汉法大辞典》。若想身心松、四乐在其中。我们要知足常乐、自得其乐、助人为乐、苦中求乐，心态占了 50%，非常希望大家能够在这些方面解放出来，能够很好的对待。

合理膳食，希望大家高脂肪的食物要减少，特别要多吃蔬菜。我最不喜欢吃菜，但是菜里的纤维素很高，很重要就是帮我们清洗大肠。广东大肠癌增加非常快，我们吃的东西太快了，停留的时间太长，发酵之后造成肠癌很多。洋快餐偶然吃一次可以，天天都吃绝对没有好处。“快餐金刚”是服务员出身，后来成为麦当劳总裁，42 岁就去世，英年早逝，吃太多麦当劳了。韩国健康寿命不太长，因为他们喜欢吃烧烤的东西，偶然吃吃可以，但是一天到晚吃烧烤对胃绝对没有好处。还有腌制的东西，吃太多也不好，里面含有大量的亚硝酸盐。记住不要吃太胖，我不会吃撑到，一个人一旦吃撑了，有三四天你的消化系统恢复不了，吃的刚好差不多，你还想吃这就很好了。

把身体锻炼看作与吃饭、水面、工作一样的在生活中不可或缺的重要组成部分，那你的精神境界就达到新的高度。如果达到这个境界，每天的锻炼时间一定能挤出来。我的时间不会比大家多，因为我每天查房看门诊、会诊、做研究、改研究生论文、讲课等，但是我总会挤出时间来活动活动，跑跑车、做做引体向上。只要做好这些，就可以使你的高血压、脑梗塞、糖尿病等减少一半以上。

早防早治，孙思邈说“上医医未病之病，中医医欲病之病，下医医已病之病”，现在绝大多数都是下医，治的是已病之病。李嘉诚本人身体力行，人的健康如堤坝保养，最初发现有渗漏时很少力量就可以堵住漏洞，不加理会要到崩堤时要花很大的人力物力可能都不能挽回。

4 月 22 日张国春的追悼会，他的爱人最后在追悼会上说，国春你我是无怨无悔的守候。张国春博士的日记上说了这样的话，“命为志存”。我很佩服他、赞赏他，也很尊重他这种高的思想境界，但是我觉得命为志存不够全面，我希望改一改，改什么呢？“长命为志存”，假如说你要实现自己的志向，活的长一些是不是可以更好的实现自己的志向。我们能不能在他们活着的时候更多的宣传他们，让他们活的更好可以为国家做出更多的贡献。



广东省职工文体协会摄影分会

第二期职工摄影培训

在江门鹤山举行



《背影更美丽》作者：水利部珠江水利委员会 陈少波

《人像摄影》作者：江门职工摄影协会 许和发



省职工摄影协会会长孙高山主持培训讲座



来自 96 个单位 130 多名会员参与了摄影培训

2015 年 3 月 11—12 日，广东省职工文体协会摄影分会第二期职工摄影培训在江门鹤山广东色色艺术职业培训学院举行。摄影分会名誉会长、广东省总工会原巡视员孔祥鸿、省总宣教部部长、职工文体协会会长宋善斌，省工业工会主席、摄影分会会长孙高山以及来自全省各地总工会、省职工文体协会会员单位共 96 个单位的 130 多名职工摄影爱好者参加了这次培训活动。

培训邀请了中国人像摄影学会副主席、专家委员会主任、中国摄

影家协会会员、国务院政府特殊津贴专家李建成作人像摄影技巧为主题的摄影培训讲座。培训学员在色色艺术职业培训学院摄影博物馆和色色拓展培训基地进行了摄影采风活动，协会派出了两名专业模特，并邀请了摄影分会会员、省排舞协会高级教练刘钰渊、张婵媛担任采风摄影模特，为这次采风活动增添了一道亮丽的风景线。参与培训的摄影爱好者陶醉在美丽的摄影拓展培训基地，共同创作职工摄影文化艺术精品。



广东省职工文体协会摄影分会 第三期培训在湛江举行

5 月 26—27 日，广东省职工文体协会摄影分会第三期培训在湛江举行。来自各相关团体会员单位、省职工文体协会会员单位的近 30 名职工摄影爱好者参加了这次培训活动。

本次摄影培训以湛江辖区内的工业题材为主题，学员一行在湛江港、宝钢基地及配套的东海岛变电站进行了摄影采风活动。采风期间孙高山会长与学员们在东海岛变电站交流了工业摄影的心得体会，并为这次采风活动作总结。参与培训的摄影爱好者陶醉在美丽的湛江，创作了许多工业题材摄影艺术精品。



广东工人艺术团走进揭阳 为劳动之美点赞

■ 文 / 刘俊 图 / 林景余



“我第一次这么近距离观看这么精彩的表演，十分感谢广东省艺术团为我们带来丰盛的文化大餐！”揭阳市榕城区环卫局工人代表黄伟旭在看完节目之后激动地说。4月9日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问活动第十场演出在揭阳市政府大礼堂举行，受到揭阳各界职工的热烈欢迎。

当晚，以“为劳动之美点赞，为幸福揭阳奉献”为主题的首届职工文化创建系列活动也正式启动。省总工会和揭阳市有关领导，与揭阳职工代表一起观看了这场令人难忘的文艺汇演。

启动揭阳首届职工文化创建活动

据了解，以“为劳动之美点赞，

为幸福揭阳奉献”为大主题，辅以“节能环保、保护生态、创新创业”等小主题的首届职工文化创建系列活动，也在昨晚启动，举办时间为4月9日到5月1日。此次创建活动共设分九个竞赛项目，分别为：文学类创作比赛、演讲、歌唱、舞蹈比赛、书法、美术绘画、摄影、手工艺制作比赛、揭阳职工原创歌曲征集比赛等。

另外，活动将在揭阳市工会大厦，按九个县市区和市直单位设置十个单元的文化展厅，对获奖作品进行展示。文学书画作品将编印成册，对于活动中发现的各类优秀人才，录入市总工会大数据库人才系列，进行跟踪培养，并组成揭阳市工人（业余）艺术团，形成节约、朴实送文化进企业、送文化扶贫准

新机制。

同时，揭阳市工人（业余）艺术团成员优先推荐参加工会系统组织的全市、全省、全国的各类知识技能培训和竞赛、演出、公益活动。各类获奖作品、表演项目和揭阳工人原创的职工组歌，在活动闭幕式上以文艺汇报表演的方式，进行形象的现场演绎、展示。

建设工会普惠型职工福利

笔者了解到，为办好此次活动，揭阳市总工会班子经过一个多月的深入调研，形成了以“职工文化创建、职工技术发明创造、职工体育运动三大竞赛系列活动”和“建设工会大数据库、普惠型职工福利、服务平台、智慧实干型会员队伍”三大建设的重点工作体系，不断谋划推动揭阳工会工作跨越发展。

“举办这次活动，不仅是在新常态下工会工作改进服务作风，主动融入基层、融入群众，以文‘化’人，以文‘集智会友’的一次尝试，也是揭阳普通职工以原创原作、自编自演、特色鲜明的本土文化、草根文化成果，对‘五一’国际劳动节的朴素庆祝和深情献礼。”主办方表示。

广东工人艺术团走进梅州 为一线工人送上丰盛精神食粮

■ 文 / 柯鸿海 唐林珍 图 / 袁群华

4月12日和13日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问活动第十一场、十二场演出先后在梅州市客天下礼堂、梅州市亮胜客家艺术中心举行，晚会别出心裁的节目编排、演员们精湛的演出受到梅州各界职工的热烈欢迎。省总工会和梅州市有关领导，与梅州市劳模代表、职工代表2000多人观看了精彩纷呈的文艺汇演。

这两场演出每场持续近两个小时，节目包含歌舞、魔术、杂技、舞台剧和相声等，形式丰富多彩。表演者中有广东工人艺术团专业演员，也有来自省、市的民间艺术团体、艺人，节目融入了当地企业与工人元素，实现了艺术性和大众化的统一、高雅和接地气的统一，受到了广泛好评。

“节目很丰富，表演很精彩！希望有更多机会看到这样的晚会。”演出结束后，和工友们一起观看了演出的梅州市环卫工人张女士意犹未尽地说。



本土明星登台演出受捧

“犹记那年 / 邂逅江南 / 雨后人家 / 伊人闺中弄诗画 / 谁在庭前赋桃花 / 忽闻一曲琴优雅 / 飘过幽幽竹篱笆 / 吟唱佳人正值锦瑟无邪好年华……”晚会上，来自梅州客天下艺术团的23岁演员彭嘉俊演唱的歌曲《人面桃花》，歌词唯美，曲风婉转，深深地吸引了观众。

“我在电视上见过这个小伙，是五华人，歌唱得很好，我们一家

人都很喜欢他，还给他投过票。”一眼便认出了舞台上的演唱者彭嘉俊的观众周女士兴奋地说。彭嘉俊是梅州客天下艺术团冉冉升起的一颗新星，他因去年参加中央电视台《星光大道》节目而走红。

“能登上今晚的这个舞台，我觉得很高兴，更高兴的是能给广大的一线工人在紧张繁忙之余带来欢乐。”演出结束后，彭嘉俊告诉笔者，平时他也经常跟随艺术团深入企业演出，深知一线工人的劳苦，“我



梅州本土明星彭嘉俊演唱《人面桃花》

觉得他们需要这样的精神粮食，所以我很珍惜每一次的演出机会。”

同为本土明星，来自广东汉剧院的演员黄丽华领衔汉剧院一众演员演出的《国色天香》也受到了观众的追捧。黄丽华炉火纯青的汉剧演唱，加上广东汉剧院演员们精湛的表演，堪称完美。

观众王先生当晚热情十分高涨，他说：“我手掌都拍红了，这场晚会很有水平，每个节目编排都很精彩，尤其是汉剧《国色天香》，视觉上很惊艳，演员的演唱也很有味道。”

工人渴望更多精神食粮

广东工人艺术团接连两天在梅州的慰问演出，节目演出以观众为中心，注意吸收当地和所在企业文化特色，注重与现场观众的互动。在一首年轻人耳熟能详的歌曲《青春里》，艺术团演唱者现场邀请了观众潘先生登台与其同唱，他们精彩的演绎引得现场一阵阵欢呼和热烈掌声。

48岁的卢先生和妻子都是环卫工人，当晚有幸受邀观看了演出，夫妻俩格外兴奋，“又有省里来的艺术家，还有身边工友和家乡的明

星参加演出，既精彩又亲切，能够观看这样一场演出，心情格外舒畅。”卢先生说，他们平时的工作单调枯燥，早上天还没亮就开始打扫街道，晚上夜幕降临了还在继续工作，下班后又要忙家务活，平时观看现场演出的机会不多，也没有什么娱乐休闲活动，只有到了年末或者节日期间才能享受到这样的精神食粮，他们希望今后能有更多这样的演出。

广东工人艺术团走进广东大翔药业 大雨难阻观众热情

4月20日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问活动第十三场演出在广东大翔药业集团操场举行，受到大翔药业职工的热烈欢迎。当晚天降大雨，省总工会相关领导与近千名职工热情不减，一起观看了这场令人难忘的文艺汇演。

不惧暴雨卖力演出

晚会由“珠江水”“南粤情”“劳动美”“中国梦”等篇章构成，包含歌舞、魔术、相声等14个表演节目，形式丰富多彩。可惜天公不作美，演出中突降暴雨，但这丝毫不能减弱观众们热情，他们撑着伞、穿着雨衣，坚持观看，现场气氛十分热烈。

整场晚会计划演出约两个小时，以一曲《青春绽放》拉开序幕，表演者一身工人模样打扮，以专业优美的舞姿展现了工人积极奋进的精神面貌。歌曲《小苹果》的精彩演绎，把晚会的气氛推向了高潮。其中的独唱节目《平安每一天》，由大翔员工魏玉佳表演，其优美的歌声引得现场掌声不断。

演出至中途时，由于雨越下越

大，考虑到演出人员与观众的健康和安全，活动主办方不得不临时决定中止演出。虽然意犹未尽，但观众们都表示支持主办方的决定，并希望多开展类似活动，丰富职工群众的业余生活

工会文化活动丰富

在本场演出中，由大翔药业职工带来的节目，都曾在企业年会上表演过。大翔药业集团工会负责人说：“平时我们经常举办一些文艺活动，这次的《平安每一天》独唱

节目就是从年会的表演节目中选出来的。”此外，集团还通过组织知识辩论赛，晨操比赛，与其他单位联合举办中秋联谊会和篮球、羽毛球友谊赛等，丰富员工的业余生活。

广州市荔湾区总工会办公室负责人表示，工会对文化建设十分重视，荔湾区总工会举办“百万职工再教育培训班”活动，为职工提供学习的机会与平台，同时为职工支付大部分学习费用，减轻其经济负担。工会每月举办“职工论坛”，给职工传授关于化妆、理财、汽车保养等与生活息息相关的知识。



广东工人艺术团走进林业系统 职工共享文艺盛会



4月22日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问活动第十四场演出在省林业职业生态学院运动场举行，受到学院学生与老师们的热烈欢迎。当晚，演出现场气氛火热，省总工会有关领导与近3000名劳模、林场职工、学院学生共同观看盛会。

师生同台演出

晚会由“珠江水”、“南粤情”、“劳动美”、“中国梦”四个篇章构成，共有歌舞、魔术、杂技、相声等13个表演节目，形式丰富多彩。晚会以一曲《青春绽放》拉开序幕，表演者一身工人打扮、以专业优美的舞姿展现了工人积极奋进的精神面貌；魔术《魔彩幻术》惊喜不断，技法精湛的魔术师赢得观众的阵阵

掌声；歌曲《小苹果》的精彩演绎，把晚会气氛推向高潮。据了解，歌舞节目《春天的芭蕾》是由广东生态工程职业学院的3位老师与18位学生共同带来的表演。2名老师身着拖地长裙，造型端庄大方，歌声优美和谐。另1名老师则带领18位学生进行伴舞，舞姿曼妙，为节目增色不少。晚会在全场演员和观众合唱《歌唱祖国》中圆满落幕，整台晚会节目精彩纷呈，舞美灯光绚丽，一百多名演员顺利完成了整场演出。

“我们不是专业的，但我们展现了学院的风采。”参与表演的学院老师宋菲说，为了准备这次演出，师生一起排练了一个月。“节目质量特别好，感谢广东工人艺术团！”广东生态工程职业学院柯老师表示。在学校工作31年的陈老师则称：

“这是我第一次在学校观看到这么高水准的演出，感觉很幸福。”

文化活动丰富

本次活动的自选节目选拔离不开平时的文化活动。省林业调查规划院工会主席称，该院工会每年都举办运动会，平时工作多是野外作业，因此对职工的身体素质要求较高，工会通过举办活动来提升团队凝聚力、塑造和谐氛围、培养职工吃苦耐劳精神。

省林业工会主席表示，省林业工会注重文化建设，开展“中国梦·劳动美”征文演讲比赛，激发职工在林业四大重点生态工程中当好主力军的热情。同时，省林业工会指导基层工会开展群众性体育活动，推广“工间操”，增强职工体质。

据了解，中华全国总工会在省林业科学研究院设立“全国职工书屋示范点”，争取到3.5万元的图书，目前该院藏书几万册；基层工会普遍利用图书馆、阅览室设立职工书屋15个。此外，省林业工会在全省林业系统开展历时一年多的摄影比赛，全省职工踊跃拍摄图片投稿，126幅优秀作品在省林业厅机关、厅直属单位和各市林业局巡回展出，展现了全省林业职工播绿点翠的精神风貌。

广东工人艺术团走进新青工业园

为珠海一线工人送文化大餐



4月24日晚，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问演出活动在珠海市新青科技工业园举行。省总工会巡视员王丽华与我市劳模代表及珠海新青科技工业园职工2000多人观看了演出。

晚会在激昂奋进的舞蹈《青春绽放》中拉开序幕。演出分为《序·珠江水》《南粤情》《劳动美》和《中国梦》4个篇章，节目包含歌舞、魔术、杂技、舞台剧和相声等，演

出现场高潮迭起、掌声阵阵。表演者以广东工人艺术团专业演员为主，还有著名国家一级演员、全国劳模唐彪等明星演员加入，也有深圳民工街舞团等来自省、市的民间艺术团体、艺人加盟演出。来自身边的演员更是受到热捧，新青科技工业园伟创力科技有限公司工会的业余舞蹈队参演了充满青春活力的舞蹈《劲舞》，一登台就受到齐声喝彩；园区的职工业余歌手徐灿源演唱了男声独唱《春天里》，同样赢得了热烈掌声。最后，晚会在全

场演员和观众合唱《歌唱祖国》中圆满落幕。

本次慰问演出精彩纷呈，节目编排上突出了职工艺术团体的特色，以贴近职工群众的表演，艺术地再现职工生产、生活和情感的节目，展现了当代工人为实现“中国梦”所凝聚的磅礴力量，为长年辛勤劳作在生产一线的职工送上了文化大餐，满足了职工文化娱乐和艺术欣赏追求，受到园区职工的热烈欢迎。

广东工人艺术团走进清远 “草根明星”上舞台

5月5日晚，虽然天空下起了雨，但清远市清新区诚展鞋业公司足球场上却热闹非凡。由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问演出活动在这里举行。广东省总工会、清远市以及清新区相关领导与清远市劳模代表及企业职工4000多人观看了演出。

笔者注意到，尽管晚会进行到快一半时天空下起了雨，但并没有影响观众们的热情。大部分观众打着雨伞、披着雨衣，或者站在雨棚里面为演出者鼓掌加油。“这些节目太精彩了，我以前只是在电视上看过，虽然下雨了，但撑着雨伞看演出也是另外一种滋味。”清新区诚展鞋业公司员工王小姐一边鼓掌一边说。

18:50，晚会还没正式开始。在舞台的背后，十几位穿着统一服装的职工们已经在小声排练。当晚，由他们带来的充满青春活力的自创舞蹈《活力诚展》获得了观众的阵阵掌声。

该舞蹈主要参与者、清新区诚展鞋业公司开发员Vivi告诉记者，公司爱好舞蹈的员工比较多，刚开始只是大家一起跳跳广场舞，后来

慢慢延伸到有自身特色的公司舞蹈。为了提高舞蹈水平，她们还通过外聘老师授课等方式，逐步完善最终形成舞蹈《活力诚展》。目前该舞蹈除了在公司演出，还外出参加过清远的一些义演活动。

Vivi说，公司的员工都是来自五湖四海，通过公司工会组织的各种活动，既能放下工作、放松心情，又能提升公司凝聚力以及和同事沟通。“我们很感谢这次省里面那么重视我们公司。今天带来那么多精彩的节目，让我们开了眼界。以前是只有在电视里面看到过。”

晚会的另一高潮，来自诚展（清新）鞋业有限公司的音乐爱好者黎炎与歌手李白合唱的《春天里》。

由于该歌曲广为人知，表演者在台上唱，观众们在台下跟着唱，让现场气氛达到了高潮。黎炎来自广东茂名，在诚展（清新）鞋业有限公司已经有三年多了，平时就喜欢架子鼓、弹吉他等，也加入了公司的乐队，“公司这种氛围让我工作起来觉得很轻松自在”。

据诚展（清新）鞋业有限公司工会主席袁飞虎介绍，该公司2006年就开始成立了工会，目前共有会员5000多名。为了让职工们业余生活多些乐趣，工会不定期组织歌唱比赛、运动会等各种活动。目前公司里有包括舞蹈、足球、篮球等多个社团，吸引了众多职工参加。



广东工人艺术团走进卫生计生系统 节目编排精彩 观众意犹未尽



5月7日晚，广东工人艺术团送文艺进企业第17场演出在广州市广联礼堂举行，这是广东工人艺术团首次走进我省卫生计生系统。省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌，省卫生计生委书记骆文智，南方报业传媒集团副总编辑、南方日报总编辑王更辉等主办单位领导，与卫生计生系统劳模代表和职工共1000多人观看演出。

由省人民医院工会选送的歌舞节目《凝聚每份爱》受到观众的热烈欢迎，通过职工们的动情演唱和舞蹈演绎，节目重现了2003年非典期间和2008年汶川地震时广东医务人员救护患者和伤者的场景，充分诠释了医务工作者的伟大。

节目融入卫生计生特色

晚会由“珠江水”“南粤情”“劳

动美”“中国梦”等篇章构成，包含歌舞、魔术、相声等15个节目，形式和内容丰富多彩。表演者中既有广东优秀的演员，也有来自省、市的民间艺术团体、艺人，还有省卫生计生系统职工，节目融入了卫生计生系统工作特点与职工元素，受到广泛好评。

当晚，天公不作美下起了雨，但广联礼堂观众济济一堂，直到表演结束，仍有观众意犹未尽，不舍得离去。“晚会太精彩了！很少能近距离看到这么多优秀演员和高水平的节目，我们的职工表现也很棒。”观众吴先生告诉笔者，他觉得这场演出安排很用心，特别是在演员表演时，大屏幕还播放着医务工作者救死扶伤的场景，让人触景生情，不自觉地便和节目融为一体。

演出中，一个精心设置的互动环节引起现场一阵热烈掌声，来自省第二人民医院泌尿外科医生刘跃加被幸运地邀请上舞台，与南方歌舞团青年男高音歌手李白一起演唱一曲《春天里》。随着音乐响起，

这位略带腼腆的小伙子一开口，全场观众就大声喝彩。刘跃加一开始还有点拘谨，在歌手的带动下和观众的鼓励下，他唱得越来越自如，表演效果也越来越好。

自选节目排练一个月

整场演出中，省人民医院工会选送的歌舞节目《凝聚每份爱》是最突出的亮点之一，所有表演人员均来自我省卫生计生系统。“我平常就很喜欢唱歌，这次能有幸和高水平的演员同台表演，我感觉很兴奋，很有荣誉感，通过和他们的交流学习，我还能提高自己。”《凝聚每份爱》主唱之一、省人民医院消化内科主任医师李子俊很看重这次表演。

据省人民医院工会办公室主任谢锦绍介绍，自一个多月前获知要举办这场演出后，省人民医院工会就开始搜集优秀文艺节目，最终选定歌舞《凝聚每份爱》。这首歌描述的是2003年抗击非典和2008年汶川抗震救灾，医务工作者冲在第一线故事，其中一句歌词是“凝聚每份爱，点燃颗颗心，生命挽起生命，让天长地久”。

谢锦绍告诉笔者，为了准备这场演出，参与表演的职工们要边工作边排练，只能牺牲自己的休息时间，利用晚上和周末进行排练，这样持续了一个多月。大家都很辛苦，

但却很投入。“我今天看门诊还看到中午1时多，然后都没休息就赶过来排练。”李子俊透露。他们的辛劳获得了回报，观众的热烈掌声便是最高的奖赏。

据了解，除了类似演出，我省卫生计生系统平常开展了大量文艺活动，以丰富职工精神生活。省人民医院工会相关负责人告诉笔者，院工会通过开展“工会大讲坛”、欣赏优秀影视作品、“音乐下午茶”、主题征文比赛等形式多样的活动，

提高职工的综合素质。依托医院图书馆硬件设施进行资源整合，在E5413网站建立网络版职工书屋和书屋论坛等栏目，加强“职工书屋”建设力度。同时，成立文体协会，建立各种文体社团组织。每月至少组织一项文体活动（各种体育、文艺竞赛等），每年至少组织一项全院性的大型主题活动，锻炼了职工素质、丰富了职工的业余生活，又提高了工会的凝聚力和号召力，形成了具有省医特色的文化氛围。



广东工人艺术团走进茂名石化 明星演员与当地职工同台表演就是好看



5月11日晚，室外大雨磅礴，在茂名石化职工文化中心，一场文化盛宴正在上演。由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团送文艺慰问演出活动，走进南方“油城”——茂名石化公司。省总工会、茂名市与茂名石化公司等相关部门领导，与茂名石化劳模代表及企业职工1000多人观看了演出。

晚会在激昂奋进的舞蹈《青春绽放》中拉开序幕，演出持续两个小时。节目包括独唱、四重唱、歌舞、舞蹈、魔术、杂技和相声等，演出精彩纷呈，赢得掌声阵阵。

表演者以广东工人艺术团专业演员为主，国家一级演员、全国劳动模范唐彪等明星演员，曾参加中央电视台春晚演出的深圳福永万福民工街舞团也参加演出。

茂名石化参演了活力四射的《和谐音符》，节目以街舞、舞蹈结合的形式，职工编，职工演，演职工，展示了茂名石化青年职工积极向上、快乐工作的良好精神状态。青年男高音歌手李白与茂名石化的职工联袂献唱了《春天里》，把全场气氛都调动起来了。当下最热的歌舞《小苹果》开始后，在歌手、演员的带动下，台上台下联动，场面十分热烈。最后，晚会在全场演员和观众合唱的《歌唱祖国》中落下帷幕。

据茂名石化公司工会负责人介绍，近年来，茂名石化坚持全心全意依靠职工办企业和全心全意为职工服务的方针，不断打造、升级“职工有困难找工会”品牌，进一步提升职工在政治上的主人感、工作上的成就感、生活上的满意感、精神

上的富足感和人际上的和谐感，沉淀出了“用心工作，幸福生活”的和谐文化。

近年来，茂名石化以“围绕中心、服务大局”为工作方向，展示广大职工奋发向上、奋发有为的精神风貌，用先进文化鼓舞人、凝聚人、激励人，激发广大职工建设人民满意、世界一流炼化企业的积极性、主动性和创造性，为企业改革发展凝聚了强大的正能量。丰富的文体活动为茂名石化人打造了快乐的工作和生活平台，创造了广阔的成长成才空间，也创作出了一些优秀文艺作品。舞蹈《车间协奏曲》、《工地节奏》等在全国、省部级大赛中斩获金奖，舞蹈《炼》走进人民大会堂演出厅演出，公司排舞队走进央视参加第三届全国亿万职工排舞大赛荣获专业组金奖第一名。

据介绍，今年，为传承茂名石化光荣传统，公司开展系列文化活动。每月分层次、群众性地开展“我的企业我的家”活动。公司举办了纪念座谈会、纪念建厂60周年文艺晚会、书法展、摄影展等。这些丰富的文化活动，提升了家的温馨、家的温暖、家的文化，让茂名石化这个大家庭充满了温暖。

广东工人艺术团走进南海西部油田 节目工味十足引工人共鸣

5月13日晚，广东工人艺术团送文艺进企业慰问演出活动在湛江南油礼堂举行，坡头区、南海西部石油管理局等企业职工、劳模近千名观众在欢乐的气氛中，切身感受了一场为工人而演、为劳动而歌的综艺晚会。

亦变亦幻的《魔彩幻术》吸引了在座每一位观众的眼球，在惊讶声中，观众啧啧称赞着“真好看！”伴随着豪迈激昂的《咱们工人有力量》乐曲，深圳民工街舞团上演的舞蹈《快乐的建筑工》，生动地演绎了劳动者一砖一瓦、一点一滴创造生活幸福的场景，观众不断地赞叹“这个好看，这个好看，咱们工人的节目！”在优美的女声独唱《南方以南》歌声中，双人伴舞唯美的造型更是让人新奇；曾参加央视春晚演出的逗笑、逗乐二人表演的相声《欢声笑语》，在宣传工会为职工服务、开展职工二次医保工作的同时，充满亲切、诙谐感的精彩表演笑翻了全场……一个个体现了工人特色、散发着劳动气息的节目，给观众带来全新的视觉、听觉享受。

激情豪迈的男声独唱《我为祖国献石油》引起了现场油田工人的共鸣。随后，由南海西部油田一线员工表演的舞蹈《与海共舞》，表现了石油工人在茫茫的南海与天



斗、与海斗，搏击狂风恶浪、历经艰险曲折的动人场面，接受了大海洗礼的石油工人，为南海石油的勘探开发再创辉煌。表演结束后，南海西部石油管理局工会小汪告诉笔者，这些演员都是一线职工，听说能够与省工人艺术团的专业舞蹈人员同台竞技，让他们兴奋不已。他们利用业余时间紧张排练，给观众留下了深刻的印象。

因为投入，所以忘我，时长100分钟的晚会似乎瞬间而逝。当晚会在歌舞《祝福祖国》中落下帷幕，观众们意犹未尽，心绪依然随着被奏响的劳动颂歌在飞扬。

这是一场接地气、有温暖的晚会。湛江市总工会有关负责人告诉笔者，近年来，顺应职工文化发展

需要，湛江市总工会积极开展“湛江职工大舞台”活动，通过送文艺进企业、湛江职工好声音、全健排舞等形式多样的活动，激发广大职工的劳动热情和创造活力。去年举办的湛江职工好声音活动，是市总工会近年来举办的影响力最广、参与人数最多、水平最高的一次职工歌唱大赛，活动融入“唱响中国梦——广东省第十一届百歌颂中华湛江赛区”的比赛，历时3个月。湛江市总工会还成立了市职工文化体育协会，囊括体育舞蹈、摄影、书画、乒乓球、羽毛球、钓鱼、艺术等内容，开展形式多样的活动，丰富职工精神文化生活，推动了职工群众文化活动蓬勃发展。

广东省外来务工人员 精神文化权益实现状况浅析

文 / 广东省总工会 赵婕

党的十八大报告指出，要深化文化体制改革，解放和发展文化生产力，为人民提供广阔文化舞台，社会文化生活更加丰富多彩、人民基本文化权益得到更好保障、人民思想道德素质和科学文化素质全面提高、中华文化国际影响力不断增强的新局面。作为社会主义物质文明、精神文明的创造者，外来务工人员理所当然也应该成为物质文明、精神文明成果的共享者。广东省是外来务工人员大省，为深入了解当前广东省职工精神文化权益实现情况，2013年省总工会开展了职工精神文化状况调研。调研范围包括中山、佛山、顺德、韶关（含浈江区、南雄市、乐昌市、翁源县、乳源县）共12个市（县、区），发放问卷1200份，回收有效问卷1145份，回收率95.4%；其中针对外来务工人员的问卷848份，占比70.67%。分别召开基层工会干部、企业资方管理人员和一线职工座谈会七个，人数各20人，个案访谈外来务工人员近10人。运用文献分析法、问卷调查法、参与观察法和个案访谈法，形成本文。



一、广东省外来务工人员精神文化权益实现基本情况

截至2012年底，广东省从业人员总数为5960.74万人，外来务工人员总数为3316万人，占55%；外来务工人员总量居全国首位，其中80、90年代后出生的新生代外来务工人员为2487万人，占全省外来务工人员总量的75%。作为全国改革开放最早的省份，广东非公有制经济发达，外商投资企业数量占全国近三分之一，非公有制企业、港澳台商投资企业和外商投资企业法人总数为758387、39920和17426万家，各占广东省各类企业

法人总数的83%、4%和1.9%。因此，本文研究的对象主要是在外商投资企业及其他非公有制企业中工作的外来务工人员。其中，非公有制企业占受调查企业总数的69.9%。外来务工人员概况如下：

（一）受访的外来务工人员的基本情况

1、主要来源于中西部地区、产业分布相对均匀。以湖南、四川、江西、广西、河南、湖北、重庆、贵州、安徽等省份居多，约占8成以上。在第一产业的占28.04%，在第二产业、第三产业就业的分别占39.13%和32.83%。

2、集中分布在非公有制企业和劳动密集型行业，一线生产和服务岗位者居多。在非公有制企业分布的为81.34%，在劳动密集型企业的分布为73.4%，在制造业分布为64.6%。受访者中一线的生产工人占受访者总数的47.4%。按其工作岗位分类，服务人员占13.8%，技术人员14.9%，管理人员岗位占12.8%，其他11.1%。

3、以青壮年和普通工人为主，近三分之一人员学历不高。受访的外来务工人员中的学历文化程度在

初中以下的占 31.3%，其中有 1.5% 的小学文化；高中 14.6%，中专 19.9%，中技 11.9%；大专 15.8%，大学以上 6.6%。外来务工人员中技工占 42.4%，技师占 3.2%，48.1% 是不具有技术等级的普通产业工人，接受过专业技能教育（中专、中技）的比重仅为 31.8%。

4、收入较广东省城镇居民平均收入低。有 16% 的外来务工人员的工资收入低于调查时或即将调整的最低工资标准；月收入 1030—2000 元的占 63.1%；2000—3000 元的只占 17%，超过 3000 元的仅有 39 人，占 3.9%。综上分析，应该有七成以上外来务工人员的收入在 1500 元的温饱生存线以上。

5、大部分在农村长大。受访者中 80.2% 的人表示，一直在农村长大，有 6.2% 受访者是从读中学起随父母在城里长大，而从读小学就跟随父母在城里长大的有 5.8%，有 4.4% 受访者表示一直跟随父母在城里长大。

6、男性比例较高，尚未成婚者居多。外来务工人员中男性比女性约高 10 个百分点，男性占 55.68%，女性占 44.32%。受访者中未婚的占 75.7%，已婚的占 24.3%。

（二）广东省外来务工人员精神文化需求的特点

广东省正处于工业化、城镇化、市场化、信息化、国际化加快发展阶段，经济体制深刻变革，利益格

岗位分布	受初等教育	受中等教育	受高等教育
技术人员和管理人员岗位	13.7	41.7	44.6
服务人员和其他岗位	33.6	32.7	33.7
一线工人岗位	36.9	57.1	6

表 1.1 外来务工人员受教育及岗位分布图（单位：%）

局深刻调整，社会机构深刻变动，思想观念深刻转变；企业传统用工管理模式与新生代务工人员需求之间的矛盾凸显，劳动关系复杂而敏感。精神文化实现情况与外来务工人员精神文化生活需求间的矛盾也日渐突出，精神文化需求存在以下几个特点：

1、受教育程度提高，期盼提升学历层次

较之于上世纪末，外来务工人员接受到的系统教育更多，务工前的学历层次提高，新生代外来务工人员中接受过专业技能教育（中专、中技）的比重为 31.8%，而老一代外来务工者中接受过专业技能教育的为 25.2%。相比于过往，他们具有更娴熟的专业技能，部分已走上高级技工、中级技工的岗位，薪酬大幅上涨。但专业技能人才仍然供不应求，结构性失业依然存在。为分析教育程度与就业岗位的关系，我们接受教育程度对外来务工人员的就业岗位进行了分类统

计（见表 1.1）。

表 1.1 数据反映了三个要点：一是在管理和技术岗位上，中等与高等教育程度人员数量相当，能够从事管理和技术岗位的中等程度人员只占有中等程度人员的 24.8%，而高等教育人员的这一比例为 53.8%；二是中等教育程度人员已经成为外来务工人员就业上岗的主力；三是部分高等教育程度人员缺乏相应的岗位，进入一线工作岗位，从事简单体力劳动。

2、接受专业技能教育及素质提升的愿望强烈

新生代外来务工人员进入城市后，重视自身学历层次、技能素质的提升。其中的较多喜欢学习，懂得利用工余时间看报、读书、上网，懂得提高个人的技术水平，选择就业时关注岗位中能否学到技能。很多地区（如东莞、顺德）的党政职能部门，或是给务工者的学习教育主动争取经费报销额度、学费减免、或是聘请相关老师提供培训课程，

以使更多的初级工晋升为中级工，中级向高级工靠拢。正是由于具有更多的人力资本，在家庭同乡、户籍地政府、务工地政府、所在企业、社会关系网络形成的社会结构中，他们更相信市场经济原则，更多依靠自身实力，通过市场法则谋求生存和发展。他们有着较为明确的发展需求。在短期职业规划方面，除 78.4% 受访者选择了“增加收入，改善生活”外，24.4% 的明确期望能找到更提升自我的工作；在培训发展方面，高达 78.7% 希望参加职业技能培训。

3、精神文化需求层次多元、包容并兼

外来务工人员的生活方式和信息渠道更趋近城市居民，逐渐融入城市生活。首先满足自身在经济范围内对物质和精神（包括文化、友谊、尊严、社会认同）的需求和欲望，义无反顾地主动追求着城市对他们的再社会化。问及“休息时间一般干些什么”时，回答“逛街购物”的达 40.4%，排在“只是休息”和“找老乡和朋友聊天”之后；而随后排第四位的是占 23.8% 人表示“去网吧上网”。在回答“获得政府政策等新闻信息的途径”时，有 78.5 的人选择了“电视”；58.6% 的人选择了“报纸”；52.0% 的人选择了“互联网”；31.0% 的人选择了“手机”。新生代外来务工人员中网民比例是老一代务工者的 6 倍；他们的业余

生活娱乐休闲色彩浓厚，喜欢逛公园、看影片、唱歌 / 卡拉 OK / 听歌。相对而言，老一代务工者业余生活家庭色彩较浓，干家务是主要内容，娱乐方式相对较传统，打麻将、打牌、看电视较多。

4、需求网络化、信息化
信息技术的快速发展与普及正深刻改变外来务工人员的交流方式和行动方式，与老一代务工者挤在小商店或小广场的电视前，以获取社会资信、进行社交的方式相比，新生代外来务工人员的信息来源和沟通较多地借助了“互联网”和“手机”等现代方式。新生代外来务工人员参加工作后领到的第一个月薪水往往就是买（或换）一个中意的手 机。2007 年、2010 年、2012 年广东省外来务工人员生存状况的三次问卷调查结果表明，上网一直是业余生活前三位的选择。手机、网络的普及带来了人际沟通的便利、信息交流的迅捷和私密行动的方便化，也正在逐渐改变新生代外来务工人员的思想方式、沟通方式和行为方式。体现在劳动关系领域影响主要有：第一、就业信息灵通，工作变换机会大——员工跳槽频繁常使企业管理者措手不及、头疼难办。第二、通过网络获取经验讨教办法简单快捷，管理者难以通过封锁、隐瞒信息等方式达到管理或说教目的——思想政治工作难度加大。第三、新生代外来务工人员采用手机

短信、网上 QQ 聊天等方式实现沟通交流或虚拟人际交往大大增多，对现实中和工友、舍友等交往沟通趋弱或不在意，容易发生矛盾——新生代务工者的人际交往障碍和婚姻爱情等情感困惑越来越多。第四、劳资关系事件具有隐蔽性、突然性和传递性——群体性劳资事件增多且事先难以预防。

5、思想观念、价值取向暗含矛盾心态

问卷中涉及价值观、人生观等基本问题（见表 1.2），大部分回答是肯定、正面的，体现了阳光向上、积极健康的心态，反映了社会主义工人阶级应有的价值立场和主流态度，但也同时反映了一部分的矛盾心态和现实态度。对于“第一理想”这个问题，选择更鲜明地反映了关注生活家庭、追求稳定、服从现实的特点：七个选项中，选择“有较多收入”（22.7%）、“理想稳定的工作”（21.3%）、“安定舒适的生活”（17.2%）、“家庭幸福”（12.5%）等务实型、生活型的人占 73.7%，首选事业型（“个人取得最大成就”9.7%、“为社会多做贡献”7.8%、“有利于自我发展的职业 7.4%）”的只占 24.9%。

总体而言，对国家前途和社会发展充满信心和关切，拥护和谐社会和执政理念，但暗含忧虑。价值观多元、思想开放宽容特点明显。为了解他们对当前一些社会热点现

内容	赞同	不赞同	说不清
人活着就是为了挣钱、享受	26.0%	45.1%	28.9%
人生追求不仅需要物质财富享受，而且也需要精神文化生活的充实	83.7%	5.0%	11.3%
帮助他人应该全心全意	68.4%	9.1%	22.5%
对社会应该是无私奉献	43.9%	20.4%	35.7%

表 1.2 外来务工人员价值观、人生观问题认知（单位：%）

象的态度，我们专门设置了一组问题，外来务工者对与财相关的六个问题的回答体现了“君子爱财、取之有道”的古训，而个别对买六合彩、赌博生财、街头乞讨等持肯定态度，反映了社会转型时期仍有少部分人存在不劳而获、一夜暴富的思想。他们对与性相关的四个问题的回答，整体上对不合法不道德、不符合中国传统婚恋伦理及不道德性行为现象持否定态度，但也有个别对性别转换、同性恋，一夜情、婚外情，尤其是婚前性行为等现象，持肯定、包容和无所谓的态度。

（三）广东省外来务工人员精神文化权益的实现情况

1、外来务工人员精神文化权益得到一定实现

2010 年以来，省委省政府把建设文化强省列入广东发展战略，并加大对外来务工人员人文关怀的力度，重视外来务工人员的身心健康。为满足其精神文化需要，各级党政、

职能部门加大投入、提升幸福指数，外来务工人员精神文化权益得到一定实现。企业也日益重视务工人员素质的提高，经常组织外来务工人员的免费素质提升培训，但普及率有待提高。

2、以职工文化、企业文化为主导的务工文化格局初步形成

调查显示务工人员文化建设，由企业工会负责的占总量的 42.4%，尤其是在公有制企业。而在非公经济主体中，文娱活动的开展还很大程度依赖行政力量和行政经费。近 80% 的基层企事业单位在年内安排了体育竞赛、团队拓展训练、爬山远足、团拜联欢等以务工人员为主体的文化活动，超过 70% 的企业在开展职工文化活动时使用了工会经费，并在活动中注重企业文化、职工文化精神的灌输和凝聚。通过关爱文化、帮扶文化、安全文化、家园文化、感恩文化、团队文化的建设，在外来务工人员中初步

形成了以企业为家、以园区为家，体现人文关怀、和谐共建为主体的文化氛围格局；涌现了诸如打工作家郑小琼、深圳永福民工街舞团等务工者文学文艺爱好者，反映外来务工人员的工作生活真貌、流露他们的心声，并在外来务工者中传为佳话。

3、外来务工人员精神文化阵地建设得到加强

78% 企业有员工文体活动场所，建立职工书屋、阅览室等组织读书活动，培养外来务工人员阅读兴趣及主动学习的习惯。许多企业建设了文体体育活动阵地，包括篮球场、排球场、乒乓球室、桌球室，个别大型企业还建立了放映厅、卡拉 ok 厅，游泳池等。在厂区开辟文化宣传阵地，宣传时政、企业规章制度和管理理念，分享积极进步思想与成功员工的成长经历、领先的专业技术知识。各级工会组织利用工业园区组织各种文化活动，如放电影、送文艺、演讲比赛、务工人员论坛、园区运动会、节日文艺汇演等等，丰富外来务工人员业余文化生活。

二、外来务工人员精神文化权益实现中存在的问题和成因

（一）制度层面，主导地位不牢、管理体制不顺

1、社会主义核心价值观在外来务工者中的主导地位还不明显。

在改革开放和市场经济的大潮中，无论是企业管理层还是务工人员，主流都是积极向上、阳光健康的，但也存在良莠不齐、清浊激荡的现象。问卷反映，社会主义核心价值观、建设先进的企业文化、职工文化，对外来务工人员的感知还不明显，只有 40% 多的务工者认为具有不可替代的重要作用，23% 的外来务工者不知道社会主义核心价值观为何物，觉得建设企业文化、职工文化可有可无。如前面总结的外来务工者精神文化状况存在的价值观、人生观暗含的矛盾心态，对其中的消极影响和负面效应，我们要高度重视，在坚持用先进文化激励人、鼓舞人的同时，防止消极文化的渗透和蔓延。

2、管理体制不顺、部门职责不清。长期存在的城乡二元分割管理模式，使外来务工人员无论在就业、教育或是生活福利、社会保障等方面，与城市居民差别甚远，也在客观上造成其精神文化权益易受忽视和侵犯。此外，外来务工者精神文化权益的维护监管职能不明确。劳动部门、工会群团等的注意力集中在解决大量的外来务工者的劳动权益、社会保障权益的纠纷，无暇顾及外来务工者的文化权益。文化部门则主要负责社会公益性文化，没有相关的执法权。

（二）地方层面，发展不平衡、公共服务压力大

1、重视程度不够。在外来务工人员聚集区域，政府难以承担集中建设文化设施的责任，导致文化发展滞后于经济社会，不能满足需求。另外，学历教育有一个相对完整的体系，而技能培训鉴定体系的建设却相对滞后，社会和企业也缺少对技能等级认证的重视，工人难以获得和技术对应的报酬和社会地位，不利于成长。外来务工人员管理机构日渐完善，但职能划分不清，重“机构”轻“职能”；提出了与外来务工人员公平共享的理念和制度，但具体措施仍然把他们排除在外，重“理念”轻“措施”；没有系统全面的把握外来务工人员问题，部分地方“头痛医头，脚痛医脚”的短期行为，“重“短期”轻“长效“。

2、发展不平衡问题突出。部分地方的职工精神文化权益实现内容模糊空洞，脱离企业生存发展、脱离务工者的工作与生活，脱离实际，存在形式化、表层化现象，发挥作用有限；不少地方的所谓企业文化、职工文化建设、精神文化权益实现只是简单地复制，针对性不强。总体而言，经济发展较快的珠三角城市精神文化权益实现情况较理想，而粤东、粤西、粤北等经济实力较弱的城市，地方政府对外来务工者的精神文化权益实现，还处于初步形成、酝酿探索状态。规模企业（无论是公有制企业或是其他

经济主体）要比中小企业中的企业文化、职工文化建设，经济效益好、发展前景大的企业的文化建设要比困难企业上档次、有水平，反之则步伐滞后。

3、中心城市、工业园区承受的文化公共服务压力增大。一是我省的大中城市务工者集聚效应明显，现有的社会公共服务是按照城镇劳动力的要求设立的，并未包含大量的外来务工者的要求。在城市加速进程中，地方政府对很多应及时提供的公共服务无暇顾及，使得外来务工者群体得不到应有的关怀和服务，社会矛盾升级。我省的广州新塘事件、中山沙溪事件、潮州古巷事件等都凸显了外来务工者与当地居民之间的冲突和矛盾。中心城市在务工者精神文化权益维护和实现上也承受着越来越大的压力。二是产业转移地区的务工者精神文化权益实现和维权准备不足。大量劳动密集型产业由东南沿海向中西部地区迁移，粤东、粤西、粤北山区等欠发达地区在企业迁移过程中面临社会公共服务压力，对新形势下的外来务工人员精神文化权益维护、帮扶等方面，还没形成足够预期，没做好足够准备。三是工业园区、产业开发区的文化配套不成熟、不健全。广东省近年来建立的 36 个省级产业转移园区吸纳了各种劳动力达 56.1 万人次。外来务工群体由于远离城市中心区和城镇娱乐中

心地带，无正常的休闲娱乐项目，精神文化权益更难得到保障，内心诉求和精神压力将更难抒发和缓解。由于他们所处环境相同、诉求相近、聚众而居、群起而动，很容易导致群体情绪发酵蔓延，形成辐射影响和连锁反应，进而引发一连串的社会问题乃至群体性事件。

（三）资方层面，认识不深、关爱不够

1、资方管理层关爱不够。部分企业经营者认识不到关注职工的精神文化需求对企业长远发展的巨大好处，以追求短期经济利润为目标，认为只要保障好职工的物质权益、生产权益就可以了，不愿在职工培训、丰富职工精神文化生活上作过多投资。另有部分非规模私营企业靠老板的个人文化自觉，老板爱好什么，就开展什么，文化活动变成了对职工的一种“恩赐”，缺乏对职工真正的关爱。63.1%的外来务工人员对本单位开展文体活动表示满意，12.1%的对本单位开展文体不大满意，另有 24.8%的反映本单位没有开展文体活动。

2、管理层认识不深。部分企业的所谓精神文化，其实是企业家的文化（或称“老板文化”），把资方管理层、企业主（老板）的人生观、价值观作为企业文化、职工文化、精神权益向职工灌输。部分管理层对文化概念的理解尚流于表面，调研中认为职工文化“应由各



级工会主导”的比例不足 25%，理解“职工文化”、“精神文化权益”内涵的不足 30%，超过 65%的管理层认为“职工文化”等同于“企业文化”，47%的企业资方管理人员认为“文化建设”、“文化权益维护”就是“文体活动”，有 73%的管理层表示“没有精力开展文化建设”。

3、活动载体和设施难以满足多层次需求，文化供需不对称。外来务工者，尤其是“80 后、90 后”的新生代外来务工者的精神文化需求层次和品位越来越高，更为迫切和突出。与此不相适应的是，企业资方的满足滞后。不少务工者反映，企业组织的文体活动内容、方式单一，提供的设施简陋、匮乏，难以满足务工者多层次、多样化、多方面的需求，“物质富裕可以通过辛勤劳动争取，但是精神富有则难以达到”。

（四）工会层面，文化维权力度不大和重点把握不准

1、文化维权力度不大、重点

不准。一些企业工会在职工精神文化权益受到侵害时，不能旗帜鲜明地站在职工一边，为职工争取相关权益。地方工会传统的宣教体系面临巨大挑战，工会文艺团等大多早已不复存在，工人文化宫要么名存实亡，要么推向市场，价格较高，服务职工的水平有待提高。当前劳动关系日趋多元化、复杂化，如何将精神文化权益实现的工作重点转移到非公企业，更有针对性地做好职工尤其是外来务工人员的服务工作，也是摆在许多地方工会面前的一个重要课题。

2、工会干部队伍不适应文化建设需要的情况不容忽视。

地方工会、企业工会的工会干部队伍多职多能于一身（在企业往往是党团工干部队伍合一），还没有形成文化推动力，精神工作合力。从调研情况看，部分地方和企业的党工团组织，尤其是工会组织还存在组织不健全、缺少活力、战斗力，积极性不高等问题，工作成效与职工群众的要求还有差距。

（五）务工者层面，工余时间不多、自我觉醒不足

1、重经济利益维权，轻精神文化权益。许多外来务工者维护自身经济利益的意识比较强，而对于精神文化相关权益却往往忽视，往往把文体活动当作企业的一种福利，而不是一种权利去争取和维护。外来务工者在就业市场上处于一定

弱势，亦很难对企业有更多的精神文化权利要求。与较强的发展期望构成强烈反差的是，外来务工人员大多缺乏实际行动。占比 19%的对职业技能培训没有提出要求，职业发展期望只是一种消极的梦想和奢望；在主观上存在参加学习培训的意识，但仅有 12.8%的有学习培训支出，主观能动性仍然较弱。

2、忙于生计、无暇顾及。一些用工单位存在超时加班，经常加班等不良现象，使得外来务工者忙于生计、疲于应付，没有闲暇和精力参加文体活动。在调查中，有 60%的外来务工者因为工余时间太少或工作太累，无法参加培训或文体活动。另有部分外来务工人员或素质不高，或交往相对封闭，或存在“过客”心理，钟情于打牌、看电视、上网等“老三样”活动，不大愿意参加企业组织的文体活动，不去主动融入城市生活。务工者用在文化生活方面的业余时间和消费支出占了一定比例，但活动内容相对单调。缓解工作和生活压力的方式，普遍相对匮乏。在争取精神文化权益的维权意识上，明显较弱。

3、重技术技能，轻精神文化素质提升。82.2%的人表示自己“十分迫切”或“有要求”学习文化技术，没有要求的仅占 3.5%。学习的主要目的很明确，就是希望通过加强学习，“适应工作需要”，以便“好找工作”、“增加收入”和“晋

级晋职”（合占 73.4%）。在具体培训、学习项目的选择上，“技术技能培训”（34.5%）明显得到最多新生代农民工的认可，其他依次为：文化知识培训 14.6%、创业培训 12.5%、兴趣爱好培训 12.3%、职业资格认证培训 9.1%、外语培训 8.2%、学历培训 7.8%，这些选择说明了学历对就业、收入影响虽然重要，但实用技能技术和知识培训是外来务工者当前最迫切需要的，对精神文化的素质提升却明显较弱。

三、完善外来务工人员精神文化权益实现的对策思考

（一）完善体制，把精神文化权益建设纳入整体规划

1、完善相关的法律法规和体制建设。一是充分认识精神文化权益是法律赋予职工的权利，应理直气壮地加以维护。二是要制定维护职工精神文化权益方面的政策法规，加强和相关部门的合作，源头维权。三是把外来务工人员精神文化权益建设纳入城镇居民权益保障整体规划，保证外来务工者在城镇建设中共建共享。

2、主动适应劳动队伍群体的重大结构性变化。新生代的外来务工人员已经成为广东职工队伍的主体，他们在思想观念、利益诉求、价值追求等方面与传统农民工差别显著，追求体面劳动、精神满足和生活尊严已经成为他们的价值取向

和集体意识。他们有更强烈的自我实现感和更低的耐挫力，有更强的流动性和更少的自我约束，甚至容易剑走偏锋。因此，要积极适应外来务工人员工作领域和对象的新变化，探索和完善新形势下外来务工人员工作的方式方法，研究新行新试的工作机制和监管办法。

3、推动企业发展，树立企业形象。一要坚持依靠共建共享共赢办企业的理念，保障务工者、企业资方及其他利益相关者的合法利益，促进企业健康发展。开展构建和谐企业、诚信企业等活动，倡导企业履行社会责任，参与文明创建、公益志愿活动，加快转型升级，提升发展力、竞争力。二要倡导企业关爱职工、职工爱国爱企，共同构建和谐劳动关系；倡导企业优化生产环境、安全生产措施，落实生活配套条件、文化文体场所。提升企业形象，提升务工人员的满意度。

（二）资源下沉，健全属地管理的精神文明建设网络

1、健全属地管理的精神文明建设网络。一是加大对基层公益性文化设施建设的投入。完善服务网络，为广大职工提供多层次、多类型、多品种的文化产品和服务。二是加大对基层一线务工人员办事机构的建设力度。在人、钱、物上对基层适当倾斜，增强派出机构的活力，提高其服务职工的能力和水平。三是以企业聚集的工业园区为工作

重点，健全属地管理的精神文明建设网络。倾听职工心声，帮助他们解除困惑，努力整合“农民工文化广场”、“职工书屋”等各种资源，实现园区资源共享。

2、把握网络舆情引导和网络服务新动向。一是适应时代要求和新变化，加强网络平台搭建，尽快建立专为外来务工人员服务的网站、微博、qq群等信息平台，建立一个容信息公开发布、咨询、网上办事大厅、网上讨论论坛为一体的网络平台。务工者只要登录，就能与人力资源、劳动保护、社会保障、文化提升、医疗卫生、公共服务的相关网页网站构成链接，解决日常问题，接受公共服务。二是加强网络舆情关注，收集整理有关外来务工人员工作生活、反映外来务工者思想精神动态、表达其文化诉求的信息，为领导决策、政府服务、舆论引导提供借鉴参考；结合工作重点、重要活动、重大举措，提出平衡和引导舆情走向的意见和建议，灌输社会正能量。

（三）加强人文关怀，使外来务工人员尽快融入城市社会

1、尊重劳动、尊重创造。要营造尊重劳动、尊重创造、尊重一线基层务工人员的良好社会氛围。增强其对属地城市、对工业园区、对企业机构的归属感和凝聚力。支持帮助企业开展各项文体活动，营造共建共享、健康阳光的劳动氛围



和企业文化。确立以职工为本的企业经营理念，资方与职工之间、职工与职工相互间形成关心人、尊重人、理解人、信任人的团队互助精神。精神文化权益实现和维护，要重点体现引导教育职工树立社会主义共同理想的要求，体现营造人文环境、实现劳动关系和谐的要求，体现促进企业经济效益提高、社会效益提升的要求。

2、心灵关爱、体面生活。引导包括外来务工者尤其是新生代务工者在内的广大劳动者形成正确的人生观、价值观、世界观，建立合理的“幸福期望值”，形成理性平和、开放包容、知足常乐的阳光心态，进一步把外部约束内化为自觉行为。关注其心理健康问题，通过“触网”、“上线”等新方式加强沟通，为他们在思想上解惑、文化上解渴、心理上解压、精神上解困。

3、社区帮扶、城市融入。推

动基层单位、派出机构真正承担起包括外来务工人员在内的社会成员的管理职责。推进公共服务进园区、进社区、进厂区，促进外来务工者平等享有公共服务，身份上给予充分认同、服务上给予同等待遇、权益上给予有力保障，创造条件解决其子女教育、户籍随迁、社会保障、住房保障、医疗卫生服务等民生重点问题，创造条件让外来务工者尽快融入城市社会，感受心灵关爱。

（四）加强活动创新，不断提高外来务工人员的综合素质

1、上下联动，以丰富的精神生活陶冶务工人员情操。一是广泛开展喜闻乐见的文娱活动，增强外来务工人员文化自觉。打造外来务工人员文化活动品牌，丰富外来务工人员文化生活、推动外来务工人员文化发展。二是选树、培育文体人才，增强外来务工人员文化自信。让更多的外来务工人员参与职工文

化，让职工文化建设出成果，有生命力，必然要有一大批爱文化、懂文化的职工文艺群体，必然要发现、聚集一批外来务工人员文体骨干人才，要选树、培育一批职工文体示范性单位尤其是非国有企业单位。三是坚持精神文化的传承性、包容性，创造务工人员文化精品，激励文化作品创作。对来源于外来务工人员工作生活、外来务工人员集体创作、参与表演的文化精品，要探索规律，以品牌意识进行定位和包装，以多种媒介平台尤其是微博微信等新型自媒体进行传播；与艺术团院校合作交流，提升外来务工人员文化品位、提炼外来务工人员文化特点。

2、创新方式，提升文化素质。

一是深化学历教育体系，引导职工终身学习。引进市场机制，寻求高校合作，为职工创造进步的平台。二是推动建立技能鉴定体系，开展技能培训、认证，让一线的技能工人能通过努力提升等级，提高薪酬待遇，得到社会的认可。三是加强综合素质教育培训。针对管理人员、科技人员和一线工人的不同特点和需求，设计内容，针对性地提高职工道德、文化、心理、身体素质，增强他们的自我认知力、心理耐受力 and 就业竞争力、适应力。四是在活动选取上，多选择外来务工人员喜闻乐见的，贴近时代脚步的活动，突出民间性、草根性、群众性和基

层性，务求不同学历背景、不同技能层次的外来务工者都能参与互动。

3、丰富活动内涵，增强感染力、时代性。不仅要过去受外来务工者欢迎的演讲、征文、知识竞赛、读书节等形式加以发扬，更要针对不同类型、层次、文化程度和年龄结构的特点，不断丰富活动内涵，体现时代性，增强活动的感染力。让更多的企业一线员工、外来务工人员参与其中，乐在其中，感受到时代脉搏和健康向上的力量，感受到各界对他们的关怀。

（五）优化阵地、强化平台，寓教育引导于活动开展

1、优化现有阵地，贴近外来务工者。一是充分利用工人文化宫、职工阅览室、文体俱乐部、流动电影院、流动图书馆阅览车等载体，鼓励更多的公共文化设施向职工免费或低价开放，切实减轻职工文化消费的负担。二是建立文化网络平台、打造职工教育培训网，使职工足不出户也可以享受到文化设施，为外来务工者提供学历继续教育、职业技能培训、资格认定鉴证的远程培训服务平台和继续教育基地。

2、大力弘扬劳模时代精神，加强职业道德行为内化。一是在职工群众中开展劳模精神和工人阶级伟大品格的大讨论；开展以弘扬中国工人阶级伟大品格为主题的文体活动，进一步深化认识。针对特点

进行宣讲，使之潜移默化外来务工人员的自觉行动，引领外来务工人员自身道德素质提升。二是以职业道德标兵评选表彰活动为抓手，促进形成诚实守信、勤奋工作、爱岗敬业、服务群众的职业道德规范。三是积极组织志愿服务活动，壮大务工人员志愿者队伍，使之成为良好风尚的倡导者、传播者和实践者。

（六）鼓励社会团体参与和创新社会治理，服务于外来务工者精神文化权益实现和维护

1、引导精神文化服务类社会组织健康发展。党的十八大报告提出，要强化人民团体在社会管理和服务中的职责，充分发挥群众参与社会管理的基础作用。针对外来务工人员的精神文化权益实现，对于精神文化、文学艺术、职工文体类的社会组织，相关部门要加强引导、政策倾斜、资金扶持、资源保障，对其实行分类指导、促进其健康发展。

2、鼓励行业性、区域性、枢纽型外来务工人员社会组织建立。在开展外来务工人员精神文化权益维护的活动中，引导、规范社会组织，把合法的 NGO 纳入党政领导下的社会团体体系。依法取缔披着精神关爱、文化帮扶活动外衣，却具有境外敌对势力背景、怀有不良政治目的和国际阴谋、敌对渗透的社会组织，联合法制部门加大监控力度。

中山市第一批培训证书发放，职工入户入学可加分

■ 文 / 中山市总工会 伍月桥

近日，中山市总工会第一批职工素质提升工程培训证书已陆续发到职工手上，凭证书可在积分入户入学时加4分。收到证书的职工难掩喜悦之情，纷纷对这“既可学东西，又可积分”的举措点赞。

为提高职工队伍素质，中山市总工会积极推进职工素质提升工程，打造了“职工大讲堂”、“流动修身学堂”等品牌项目，并从去年8月起推出近200场公益讲座，内容包括职业道德、情商管理、安

全生产、法律法规、卫生保健、生活常识等40多个主题课程，以供企业职工点菜学习。此项目得到市流管办的大力支持，已纳入流动人口积分制管理“社会教育”计分项目。职工累计一定次数“职工大讲堂”或“流动修身学堂”的学习记录，经申请可由市总工会发给一张培训证书，凭培训证书就可在积分入户、入学时加分。

据悉，由于讲座内容生动实用，授课老师注重与职工互动，反应热

烈，授课效果良好，广受企业职工的欢迎和好评。目前共收到160场讲座申请，已送出70场，近万人次参与了学习，并已发出了第一批99张培训证书，第二批也在审核印发当中。职工持续参加讲座学习，证书可累计发放，积分也可累加，最高限20分。

茂名市总开展“助力计划”资助职工上大学

■ 文 / 茂名市总工会 邓海宝

3月份，茂名市55名来自各行各业的职工顺利完成报读国家开放大学学籍注册手续，踏上了圆大学梦之路。这是茂名市总工会实施省总工会“助力计划”的一个重要项目，这些职工除了享受由省总工会给予10%学费补贴及赠送价值千元国家开放大学移动学习平板电脑“偶派”1台以外，还将获得茂名市总工会的1000元学费补贴。

为响应广东省“千万职工大培训行动”的号召，更好地适应城市发展需要，培养一支有智慧、有技术、能发明、会创新的高素质职工队伍，茂名市总工会面向全市职工开展了“助力茂名计划”职业技能培训和学历教育。针对部分职工存在学历不高、难以满足职工不断增长需求的实际情况，茂名市总工会积极响应职工的需要，以“资助职

工上大学”为突破口，充分发挥工会组织的优势，调动各级工会力量发动广大职工踊跃参加学历教育活动，提高自身学历和知识水平，为实现茂名振兴发展发挥更大作用。

据悉，春季茂名市总工会拿出5.5万元资金送职工上大学，秋季还将资助更多有学习意愿、符合相关条件的职工实现大学梦。

潮州市总工会为基层“职工书屋”赠书

为进一步推进基层工会“职工书屋”的建设，丰富基层职工精神文化生活，在4月23日世界读书日当天，潮州市总工会常务副主席钟炼带队到潮州市美集服饰有限公司、广东长城集团公司、湘桥开元居委开展赠书活动，向3家基层“职工书屋”各赠送价值5000元的新图书。赠送的书籍涵盖企业管理、健康保健、科普知识、中外文学名著等，深受职工欢迎。

近些年来，潮州市总工会重视加强企业文化、职工文化的培育，积极引导基层工会推进“职工书屋”建设，到目前为止，全市已建成全国“职工书屋”示范点12家，省、市“职工书屋”示范点172家。



“助力计划”在广东服务企业转型升级 助力职工成长发展

2015年3月25日下午，为共同探索基于终身学习理念下的新型产业工人培养新模式，构建现代化教育服务体系，国家开放大学与广东省总工会合作开展“新型产业工人培养和发展助力计划”，在北京国家开放大学总部举行了简单而隆重的签约仪式，国家开放大学校长杨志坚与广东省总工会党组书记郭泽宇共同签署《关于开展“千万职工大培训行动”教育合作协议》，通过打造“助力企业转型升级，助力职工成长发展计划”（简称“助力计划”），双方将共同合作，努力为广东省职工提供高等职业教

育、职业资格证书及岗位技能培训，并为企业职工培训和职工终身学习提供课程及学习资源。借助在广东所取得的职工培训成果，创新国家开放大学与工会系统合作办学模式，探索新的合作办学体制和机制，推进国家开放大学办学体系建设，形成在企业设立学习中心的管理模式和运行机制，探索新型产业工人培养模式，推进国家开放大学人才培养体系与工会职工培训体系的有机融合。

此次出席签约仪式的还有国家开放大学广州党委书记张晓华、校长弓鸿午、全国总工会教育处处长



广东省总工会党组书记郭泽宇签约仪式上讲话

彭艺，广东省总工会宣教部宋善斌，助力计划广东实施办负责人谢巍同志等领导和嘉宾。

沐浴春光 关爱自身

茂名市总工会组织开展女职工摄影采风暨互爱交流活动

■ 文 / 茂名市总工会

摄影采风、沙滩排球友谊赛、关爱自身互动交流……3月6日，茂名市总工会女职工委员会组织的“春风在这里荡漾”女职工摄影采风暨“让爱在身体流动”互爱交流活动，在滨海新区浪漫海岸开展，来自我市各单位近80位的女职工干部及先进女职工代表参加活动。

沐浴在明媚的春光里，吹拂着柔和的海风，女职工们漫步在美丽的沙滩上，尽情放松身心欣赏美景，时不时地拿起手中的摄影机或手机留下美丽的瞬间。随后，一场场排球友谊赛、拔河等活动在沙滩上火热展开，女职工们自由组合，

通力协作，体验着运动带来的快乐。下午的“让爱在身体流动”互爱交流活动，市总工会特别邀请了博曼心理讲座的讲师吴燕讲授舒缓减压的课程。伴着柔和的音乐，在安全的氛围里，女职工们感受身体、学会沟通、关爱自己，在身心合一的协调中，学习压力管理，情绪调节，表达自我。

整个交流活动丰富了女职工的文化生活，促进了女职工身心健康，加强了各单位各行业女职工干部的

沟通交流，展示了广大女职工的精神风貌，并为我市庆祝“三八”妇女节增添节日氛围。许多女职工们都说，在浪漫海岸遇见那个独一无二的美丽的自己。



幸福在这里邂逅

省直、市直机关工会联合举办单身职工联谊会

■ 文 / 省直机关工会工委

职工姻缘，工会牵线。为满足省直各单位单身工会会员的婚恋交友需求，为他们搭建相识、相知的交流平台，1月18日，由广东省直机关工会和广州市直机关工会联合举办的“遇见幸福，告别单身”单

身职工联谊会在广州市二宫举行，省直工会工委主席刘丽丽、广州市直机关工委副书记温志文、广州市直工会工委主席赵大伟出席活动。本次联谊会吸引了来自省直、市直机关的近300名单身职工踊跃参加，

现场有35对男女达成初步交流意向，其中22对幸福牵手。

下午14点，活动在欢快的舞曲中拉开了序幕，梦幻的粉色气球在柔和的金光中轻轻飘摇，整个会场弥漫着温馨浓郁的浪漫气息。在



主持人幽默风趣的引导中，“幸福摩天轮”开始转动，参加活动的单身男女职工在通过信息墙获取一定信息的基础上自由组成小组，进行组内“零距离”交流，一定时间后女生座位不动，男生全体轮转到下一个组，为大家创造一个可以全面接触了解的机会。经过自由的畅谈后，大家对彼此工作、爱好、家庭等情况有了初步了解，开始有人向主持人递交邀约卡，邀请心中的她或他进入红娘区进行一对一深入交流，掀起了活动的第一个小高潮。

随后，精彩纷呈的小游戏进一步打破隔阂、推动参加活动的单身职工之间的互动交流，“爱的抱抱”、“公主与骑士”、“我说你有”等互动游戏让场内气氛不断升温，更多的单身职工大方自如地展现自己，并成功邀约心仪对象进入红娘区。

三个小时的活动不知不觉中结束了，大家纷纷表示活动很成功，

经过相互交流了解，彼此缩短了距离，加深了印象和情感。联谊会不仅拓宽了单身职工们的社交范围，建立了良好的交友平台，同时也让职工们感受到组织对他们的关心关怀，进一步增强了组织的凝聚力和向心力。

为职工做好事、做实事是工会的职责所在，为了办好本次联谊活动，工会工委针对省直机关单身职工女多男少和30—35岁学历高、条件好的女性难“脱单”的实际情况，严格规定了参加活动的职工年龄层，并限制了各单位职工报名人数和男女比例，确保活动的男女平衡。此外，为了保证活动长效化，省直、市直机关工会还组建了单身职工实名制QQ群，并将继续不定期举办不同年龄层次、不同需求的专场联谊活动等形式，为省直单身干部职工拓宽交际面、寻找心仪对象搭建平台。

中山市总“三工”联动方队参加慈善万人行

■ 文 / 伍月桥 罗俊斌

3月5日下午，中山人一年一度的盛大节日——以“传承博爱精神，共建和美家园”为主题的中山市第28届慈善万人行隆重举行。由全市工会干部、工会社工和工会义工代表共100多人组成的中山市总工会“三工”联动方队冒雨参加了这一慈善盛会。近年来，中山市总工会积极参与社会建设，创新社会治理，探索形成“1+2+N”枢纽型组织体系，在全省率先建立“工会+社工+义工”的“三工”联动职工服务新模式，并积极打造服务载体，建立起“心灵港湾”职工心

理咨询服务中心、工会社工综合服务中心、五一工人艺术团等服务项目，使工会工作从部门层面上升到社会合作层面，形成党政支持、社会协同、工会运作、职工参与的社会化工作格局。“三工”联动服务模式也被评为广东社会建设十大亮点之一。

今年的元宵节正好“邂逅”学习雷锋纪念日。在慈善万人行巡游现场，主办方新增了“雷锋精神，代代相传”接力跑，我市超级工人大赛——“超级筑路工”冠军冯有根作为工人代表参加了第16棒的



接力跑，展示了职工队伍的良好精神风貌。市总工会也定于3月6日启动全市“岗位学雷锋、争做好员工”主题活动，并进一步推进“寻找身边好员工”活动，提升职工队伍文明素质，促进企业精神文明建设再上新台阶。

茂名市总庆五一 举办职工趣味运动会

■ 文 / 茂名市总工会 邓海宝

为庆祝“五一”国际劳动节，丰富职工文体生活，推动全民健身运动，营造拼搏、积极向上的社会氛围，使广大职工群众以更好的精神面貌和健康体魄投身茂名建设，茂名市总工会于2015年4月22日-23日在市体育馆内举办了茂名市庆五一“我运动、我健康、我快乐”职工趣味运动会。市人大常委会副主任、市总工会主席梁昌灿出席活动并为获得一等奖队伍颁奖。

据悉，本次趣味运动会共吸引全市60个单位1200多名干部职工报名参赛，可谓盛况空前。比赛分机关事业单位和企业（含民营企业）两个组别进行，运动会共设有鸿运大彩球、集体八戒抢亲、招财进宝、时代列车、龟兔赛跑五个妙趣横生的比赛项目，各参赛项目采用计时、积分的方式确定比赛成绩，最后累计团体总分，按分数高低排列名次。整个比赛过程既紧张激烈又不失趣

味性，各参赛队伍展示出了勇于挑战、激情拼搏的勇猛作风，又体现了职工间团结协作、风雨共进的团队精神，现场气氛特别活跃热闹。最后，市交投集团、中国人民银行茂名市中心支行、中国联通茂名分公司三支参赛队荣获了企业（含民营企业）单位组别一等奖；市妇幼保健院、市第一中学、广东石油化工学院三支参赛队荣获了机关事业单位组别一等奖。

湛江市总工会召开庆“三八”女职工干部联谊会

■ 文 / 湛江市总工会 孙平

3月4日下午，市总工会在赤坎工人文化宫召开庆“三八”女职工干部联谊会，市总工会党组书记、常务副主席江少霞等市总第五届女职委委员、各县（市、区）总工会、市直单位工会女工主任及女工负责

人参加。

联谊会上，市总工会调研员、女职委主任陈全致辞，向全市工会女职工干部致以节日的问候和美好的祝福。随后，市各单位女工干部表演的节目将联谊会的气氛推向高

潮。节目包含诗朗诵、独唱、歌舞、舞蹈、合唱等，形式多样，各具特色。联谊会中穿插趣味游戏、交谊舞等节目，男女职工积极参与，乐在其中。

职工风采 盛情绽放——2015年珠海市职工文化节开幕

■ 文 / 珠海市总工会 杨丽蓉

5月23日下午，“多彩文化节 多情蓝色梦”2015年珠海市职工文化节在圆明新园中心剧场开幕，同时，“职工风采 盛情绽放”首秀专场华丽登场。来自全市直属企业、市直各单位工会以及各行各业的2000多名职工观看了演出。市人大常委会副主任、市总工会主席尤镇城，市文明办常务副主任于力，市文体旅游局副局长闵云童，以及市委宣传部、各区（功能区）有关领导和今年荣获全国和省级荣誉称号的劳模出席了开幕式，其中全国劳动模范、全国最美职工谢坚和广东省劳动模范王丽枚作为劳模代表与尤镇城共同启动文化节开幕。

晚会在气势磅礴，荡气回肠的大合唱《春潮》中拉开序幕，舞蹈、魔术、相声、独唱……形式多样、



内容丰富。晚会节目也充分体现了五月劳动的主题，《走遍他乡是故乡》唱出了众多外来务工人员的心声，相声《劳动光荣》通过正反故事形象对比，讴歌劳动伟大、劳动光荣的主题……

晚会持续一个半小时，现场观众大饱眼福。据了解，从拟定方案，全国范围征集文化节主题词、节徽，2015年职工文化节筹备3个多月，今天终于揭开面纱和职工见面。从5月至7月，职工文化节将在全市

各区、功能区设8个主战场，表演项目多达30多个，为全市职工搭建众多展示才华的平台。市总工会表示，希望广大职工把才艺、绝活、风采、精神面貌通过文化节的各个舞台充分展现出来，希望广大工友和文化节一起high起来。

近几年，市总工会以“中国梦·劳动美”为思想引领，在开展职工文化活动中上下功夫，职工体育节、职工文化节交替举办。2015年职工文化节，各区、功能区因地制宜、遍地开花。此外，市总工会还举办了“工友大家谈”系列活动，继续做好“工友大家乐”舞台的推广工作，希望通过这些活动，给广大职工的业余文化生活增添乐趣，让广大工友共享珠海发展成果，为珠海新一轮大发展凝聚力量。

佛山市总工会举办 2015 年佛山新市民迎新春团年晚宴活动



2月15日，佛山市总工会举办2015年佛山新市民迎新春团年晚宴。市委副书记、市长鲁毅，市委常委、市委组织部部长李雅林，市委常委黄志豪，市人大常委会副主任、市总工会主席黄建丰，与自全市各行各业58家企事业单位、500多名职工代表共同参加了活动。鲁毅市长致新春贺辞。

晚宴邀请书法家为职工朋友们现场写春联，组织职工有奖问答，还有职工自编自演的节目。外来工团年晚宴已连续第五年举办，深受广大职工朋友的欢迎。

2015年佛山市总工会将继续打造服务职工“十件实事”。在服务大局、服务职工、服务企业的基础上，全力打造学习型、创新型、和谐型、服务型、法治型的五型工会，为更好地服务职工而努力。

2015 文化宫春节活动

茂名市工人文化宫为丰富全市职工群众和市民，特别是外来务工人员的节日文化生活，积极营造团圆浪漫温馨、欢乐祥和的节日氛围，丰富大家的精神文化生活，坚持“安全、节俭、服务基层，丰富职工文化生活”的宗旨，服务广大职工市民群众，为给春节期间增添热闹喜庆的节日气氛，市工人文化宫免费为全市职工市民提供了职工醒狮表演、春节游园活动、2015年迎新春文艺演出、电影晚会、粤剧晚会等整个活动秩序井然，气氛和谐，营造出安定祥和、幸福团圆的节日氛围。



“迎省运·创文明”第二届湛江市职工羽毛球比赛圆满落幕

5月20日至22日，湛江市总工会、湛江市职工文体协会在霞山工人文化宫举行以“迎省运·创文明”为主题的第二届湛江市职工羽毛球比赛。



这次活动是湛江市总工会在广东省第十四届运动会在即将我市举行的背景下开展的。活动得到了各级工会的大力支持和广大职工的踊跃参与，共有46支代表队450多名运动员参赛。活动按比赛项目和运动员年龄不同，分为9个组别进行。场上运动员你争我夺，精彩不断；场下观众热情高涨，呐喊助威。经过三天的激烈角逐，各个单位的运动员都取得了不俗的成绩，湛江港（集团）股份有限公司获得团体第一名，湛江机场公司获得团体第二名，市第二人民医院获得团体第三名。

在比赛中，展现出广大职工积极拼搏、努力向上的精神状态，为营造省运会、创建全国文明城市增添了新的动力。（文/图 湛江市总工会 孙平、庞晓峰）

湛江赤坎工人文化宫迎春活动丰富多彩

为喜迎新春，丰富职工群众文化生活，赤坎工人文化宫在春节期间组织了送春联、文艺演出、有奖猜谜、象棋擂台比赛、广场电影等系列迎春活动。（文/湛江赤坎工人文化宫 陈才奋）

深圳市总参与举办外来青工文体节

深圳市第十一届外来青工文体节将于4月29日-5月29日举行。本届外来青工文体节共设全市性重要活动26项，文体节的主题是——展外来青工风采，绘中国梦理想蓝图。

本届外来青工文体节由中共深圳市委宣传部、深圳市文体旅游局、深圳市人力资源和社会保障局、深圳市总工会、共青团深圳委员会、深圳市妇女联合会、深圳市文学艺术界联合会、中共深圳市宝安区委员会、深圳市宝安区人民政府联合主办，由宝安区委宣传部、宝安区文体旅游局总承办。主办方表示，举办本次活动的目的是为了全面贯彻落实国务院颁布的《全民健身条例》，实施“文化强市”战略，满足广大外来青工的文体需求。

江门市举办女职工庆“三八”趣味拔河比赛

为庆祝“三八”国际劳动妇女节105周年，丰富广大女职工的文体活动，增进女职工身心健康，3月6日下午，江门市总工会女职工委员会在技师学院北街校区举办江门市市区女职工庆“三八”趣味拔河比赛，来自市直和三区的49个单位（队伍）约500名女职工参加了比赛。江门市人大副主任、市总工会主席秦有朋亲临赛场参加开幕式，并为参赛队员呐喊助威。

本次比赛由三个队伍组成一组，每个队伍由8名队员组成，呈120°三个方向拉扯绳子，由在绳子末端的队员最先踩破指定位置上的气球获胜，增加了比赛的趣味性，比赛采取淘汰制。

最后，经过激烈角逐，蓬江区环卫局荣获比赛冠军，江门市安诺特炊具制造有限公司获得亚军，维达纸业中国有限公司、江门市福利院、中国工商银行江门分行等3个单位获得三等奖，并有10个单位获得优胜奖。（文/江门市总工会 张蓓蓓）

阳江市总、市劳模协会送“书画艺术”进企业



3月31日，由阳江市总工会和阳江市劳动模范协会组织的送“书画艺术”进企业活动在广东永光刀剪集团顺利开展。阳江市人大常委会副主任、市总工会主席叶光沛出席活动，并现场书写祝福送给企业。

送“书画艺术”进企业活动是今年阳江市总工会的一项创新活动，广东永光刀剪集团是该活动的第二站。据了解，市总工会和市劳模协会还将不定期组织活动深入基层，与企业一线职工群众零距离接触，将高雅的文化种子播撒到基层企业，提高职工群众的文化艺术素养。（文/黄细英 梁贻娇）

广州市庆祝“五一”国际劳动节系列活动拉开帷幕

4月24日，“中国梦·劳动美”——广州市庆祝“五一”国际劳动节系列活动在市委拉开帷幕，省委常委、广州市委书记任学锋等领导亲切会见了劳动模范代表，通过他们向全市广大职工群众送上了市委、市政府的问候和祝愿，同时寄予了深切的期望。庆祝大会由市人大常委会副主任、市总工会主席赵小穗主持，劳动模范代表李天明宣读了倡议书，大会向具有示范引领作用的30家劳模创新工作室颁牌，市领导、劳动模范、职工代表、工会干部等近千人出席大会并欣赏职工文艺汇演，共同庆祝全世界工人阶级和劳动群众的光辉节日。（文/广州市总工会 林小元）

河源市举办庆祝“五一”文艺晚会



4月21日晚，由河源市总工会主办“中国梦劳动美”庆“五一”文艺晚会在市区文化广场隆重举行。来自市直企事业单位工会共15支参演队伍，近300人参加了演出，为全市劳动者献上了一场丰盛的艺术大餐。河源市人大常委会副主任、市总工会主席温文斐，市总工会党组书记、常务副主席何安琼，副主席廖洪滨、徐志强，纪检组组长罗杰锋等领导同志出席晚会。

本场晚会以大方简约的舞台设计，青春亮丽的演员阵容，通过歌曲、舞蹈、小品等高水准的舞台艺术形式，旗帜鲜明地表达了工人阶级永远跟党走的坚定信念，热情讴歌了中国工人阶级伟大品格、新时期劳模精神和河源人精神，真实再现了广大职工劳动光荣的时代风采，充分展现了河源市在新常态下经济社会发展成果。（文/河源市总工会）

深圳市总公益培训班受职工欢迎

目前，深圳市总工会2015年公益培训班在该市工人文化宫开课，共有来自全市81家基层工会的234名职工报名参加。据了解，此次公益培训班面向在职职工而设，共有现代舞、语音诵读、街舞、围棋和个人形象力提升5门课程，上课时间依次为周一到周五晚7—9点；所以课程统一为16课时，每周一课，于7月底结束时举办相应汇演或展示，以检验学习成果。新一轮的公益培训课程将于9月份接人。

据介绍，此次培训班突出一个“新”字，所开设课程与往年相比无一重复。此外，聘请的5名授课老师均是各自领域内的佼佼者，其中语音诵读老师曾任电视台主持人，街舞老师获得过全国街舞比赛冠军，个人形象力提升课的讲师是广东省为数不多的“国家级美容高级技师”。

潮州市总工会、市工人文化宫免费向职工赠送春联 8000 幅

2月12日上午，由潮州市总工会主办、市工人文化宫协办的“迎新春、送春联”活动在市博物馆前举行。在活动现场，20位书法家挥毫泼墨，大展风采，气氛和谐，其乐融融。一对对写好的春联，吸引了众多职工朋友和过往群众前来观看和挑选。书法家和工作人员热情耐心接待观众，应观众的喜好和需要“量身定制”春联，为他们挑选合心意的春联，送上新年祝愿。近年来，市总工会为进一步打造“走进职工”文化服务品牌，切实推动职工文化建设，已连续多年举办了“迎新春、送春联”活动。

广州百万职工唱响中国梦劳动美

为庆祝“五·一”国际劳动节，唱响工人伟大、劳动光荣主旋律，丰富职工的精神文化生活，给广大职工提供展示合唱才华的舞台，4月29日，广州市总工会在广州市工人文化宫榕泉剧院举办了“中国梦·劳动美”广州市职工合唱比赛决赛。广州市总工会常务副主席钟诚等领导出席观看了比赛并为获奖单位颁奖。

合唱比赛选取以歌唱劳动美、歌唱工人阶级、歌颂祖国为内容的曲目，共有来自全市各行业的21支队伍选手们同台竞技，各展所长，展开了激烈的角逐。组委会邀请了省内著名合唱专家组成评委会，从基础能力，声音技巧，艺术表现等三个方面对各参赛队进行现场打分。

据悉，“五一”公众节假日期间，广州市总工会推出“2015年职工‘五一’节日文化活动”，并将与各区县、产业、直属单位工会联动，开展400多项文化体育活动。（文/广州市总工会 罗瑞雄）



- ① 《爱丽丝城堡》——江门市摄影协会 黄健源
- ② 《明星照》——广东省人民医院 程广川
- ③ 《等候》——广州海运 傅焕贵
- ④ 《倩丽》——湛江市总工会 陈培春
- ⑤ 《影友与模特》——广州石化 肖冠希

