

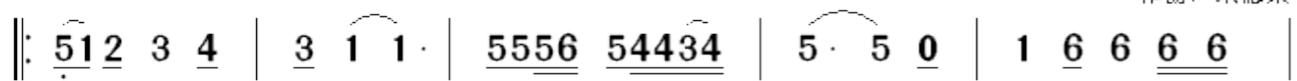
我们的春光

1=F $\frac{6}{8}$

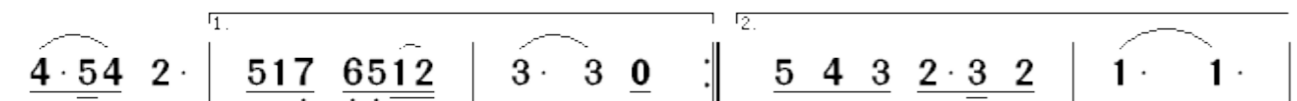
♩ = 176 欢快、热情地

作词：陈 池

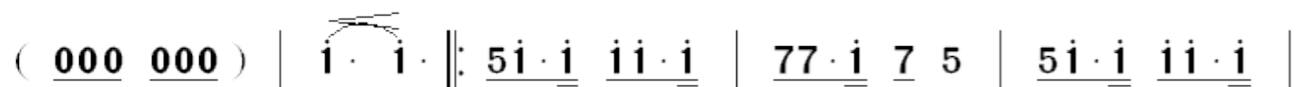
作曲：朱德荣



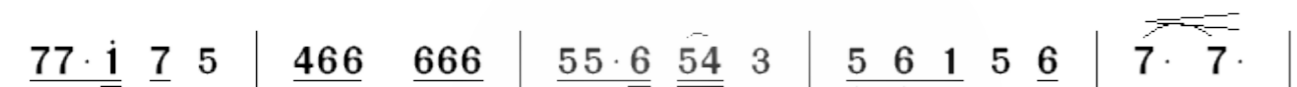
春光春光春光，我们是最温暖的春光，流连褐色的
春光春光春光，我们是最自豪的春光，播种在凡有



原野，钟情遥远的村庄。升起的地方。
炊烟（梦想）



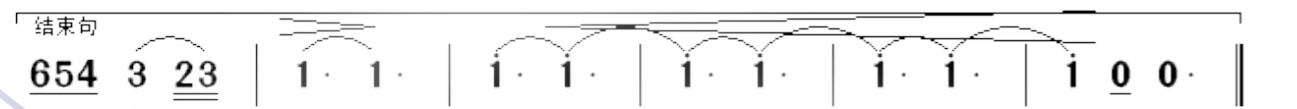
啊……我们的春光在炊烟中飞扬，我们的春光在



梦想中闪亮，我们的春光在温暖中燃烧，我们的春光在



自豪中绽放。自豪中绽放。啊……



自豪中绽放。啊……

演唱：廖昌永

广东职工文体

郭维龙题

双月刊

2012.04

总第9期

广东农信职工文体工作专刊



P04 广东省十大书香企业颁奖典礼在广州举行

P07 广东电视台记者采访省总工会党组副书记、常务副主席陈宗文

P12 广东农信全面推进精神文化、制度文化、行为文化建设
精心打造服务“三农”的企业文化体系



封面摄影：省农工工会

广东职工文体

双月刊

2012.04

总第9期

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

封面题字：邓维龙

顾问：孔祥鸿 曾晓红

编委会主任：宋善斌

编委会副主任：何帆 郑奕耀 陈昭庆
程石岭 黄广伟 程莉莉

编委会成员：周驷耕 杨英 张卫平 邝向阳
赵婕 谢东贵 张跃玲 钟益坚
杨玉端 陈广俊 邓绍海 钟卓鹏
孙高山 陈德萍 黄春怀 辛刚平
陈伟 卢倩雯

主编：宋善斌

执行编辑：赵婕

本期特约编辑：朱惠明 段菁华

编辑：陈姝 邝向阳 姚文军

出版编辑：《广东职工文体》编辑部

地址：广州市越秀区东园横路5号

广东工会大厦1511室

邮编：510110

电话（传真）：020-83872877（总编室）

电子邮箱：zhigongwenti@126.com

发行部：欧静君

电话（传真）：020-83801176

美术编辑：和鸣广告(2810147676@QQ.COM)

登记证号：粤内登字O第11499号

内部资料 免费交流

目录 CONTENTS



P04 广东省十大书香企业颁奖典礼在广州举行

P02 我们的春光

P04 专题报道

广东省十大书香企业颁奖典礼在广州举行
2012年广东省十大书香企业评选活动获奖名单
多学习、常互访，同促进、共进步
——省工会宣教干部业务培训班学员赴山西省总工会、山西省太原文化宫进行交流学习

P07 排舞专题

省总工会党组书记、常务副主席陈宗文接受广东电视台《粤电集团排舞专题电视节目》采访答记者问
用汗水擦亮我们的名字——粤电
连载-2012北京之行（之三）
——2012年全国亿万职工排舞大赛广东粤电集团公司排舞队队员日记
中山市工人文化宫深入基层开展全健排舞培训活动
“舞动广外 共建和谐”广东外语外贸大学举行教职工排舞大赛
“我参与、我快乐、我健康”广东省农工商职业技术学校排舞舞动全校

P12 经验论坛

全面推进精神文化、制度文化、行为文化建设精心打造服务“三农”的企业文化体系
铸优秀企业文化 展新银行职工风采
——端州农村商业银行职工文体活动纪实
文化聚英才 实干创未来
——南海农村商业银行2011年职工文体活动回顾与思考
创新职工文化机制 提升职工综合素质
60载春华秋实，新时期铸就辉煌

P22 人文关怀

省农信联社举办“我们的春光”形象评选活动
活力初夏 激情迸发
——禅城农村信用合作联社举办2011年职工运动会
烈日下的铿锵玫瑰
——环市信用社运动员李韵怡特写
工会干部与职工心连心
——省市县三级总工会到化州海利集团送欢乐
“职工齐健身 献礼十八大”、“中源明珠杯”肇庆市第一届职工运动会开幕
广州开发区工委邀请心理专家为佳能员工授课
萝岗区员工服务中心（人文关怀中心）举办第二届家庭关爱日
“爱的传递”第四期金雁情缘交友温馨亮相

P28 读书成才——素质教育

中山市工商局开设“修身学堂”促进干部道德建设
开发区首届基层工会主席英语沙龙活动备受员工喜爱
705队工会开展“学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路网络有奖征文”活动
部署网络舆情工作 启蒙新媒体知识——湛江市总工会举办网络宣传员培训班
中国工运革命传统教育暨研究基地在广州挂牌

P30 八面来风——基层文体信息播报

“农信杯”2011清远市第四届音乐大赛总决赛圆满落幕
建设合规文化 案防长城
——开平农村信用合作联社2011年案防知识竞赛顺利落下帷幕
低碳新生活 健康伴我行
河源农村商业银行自行车车队“首骑”活动
潮阳农村信用合作联社举办“农信百亿杯”男子篮球邀请赛庆祝建党90周年
中山市犀牛日用制品有限公司工会积极开展修身活动
中山古镇职工趣味运动会圆满结束
广东获全国卫生厅首届乒乓球比赛团体、男单双料冠军
精彩趣味 快乐修身
中山市教育局机关举行庆祝六一亲子同乐游园会
白云区同和街工会开展职工“齐参与、乐健身”活动
潮州电信掀起工间操学习热
中山开发区举行“火炬工青杯”羽毛球赛
广东省青年职工法治演讲大赛（中山赛区）初赛隆重举行中山将选拔2名代表参加8月份省复赛
中山市总工会、中山市劳模协会开展“劳模林”植树活动
广州交通集团青年健康舞比赛拉开序幕
潮州检验检疫局工会：志愿做服务 山区访贫苦
佛山市总工会举行第二届职工文化节开幕式暨工会“微文明·一家亲”活动启动仪式
中山市开发区公安分局警营文化月活动启动
庆六一“缤纷色彩 快乐涂鸦”亲子长卷绘画活动
广州市林业和园林局举行第九套广播体操比赛
无线电集团属下广电运通工会举行“趣味运动会”
团队拼搏 羽动西部门子
“看变化、议文明、出点子”乐飞家园员工讨论会

P38 情系职工——电影下基层

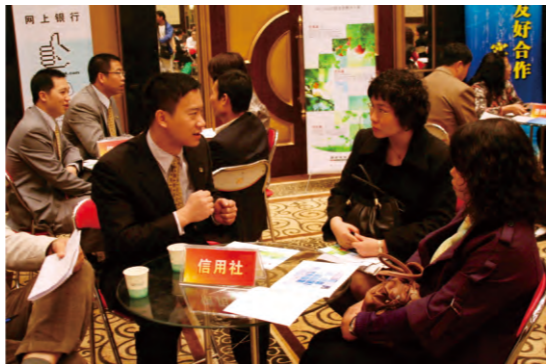
汕尾市总工会积极开展“情系职工、送法律、送电影”服务职工在基层活动
增城朱村街工会组织企业工人观看红色党建电影
中山市水务局干部职工观看电影《杨善洲》



P39 主力军情怀

安全感源于自身，选择需要勇气
——读古典《拆掉思维里的墙》有感
钣金人
回到原点(歌词五首)
广东农信60华诞摄影作品展
广东农信60华诞美术作品展
广东农信60华诞书法作品展

封底 我们的春光



广东省农信社首个小企业贷款专营中心在佛山市禅城区成立，旨在更好地支持三农和中小企业发展



农信社扶持农民种植柑橘大丰收



《我们的春光》佳音频传

文/图 广东农信工会

2012年4月20日下午，第九届广东省企业文化论坛在广州大厦4楼越王厅隆重召开。《我们的春光》在此次论坛上荣获“2011年度广东省十佳企业歌曲”、“2011年度广东省企业歌曲最佳创作奖”、广东省农村信用合作联社党委副书记陈池同志荣获“2011年度广东省企业歌曲最佳词作者”。评委认为：《我们的春光》展现了新时期农信人的新目标、新追求、新气概，鼓舞人心。这首歌在今年春，由著名男中音歌唱家廖昌永在广州大剧院唱响推出后，产生了广泛的影响。

陈池同志在此次论坛上作了《从三个层面精心打造服务“三农”的企业文化体系》的经验介绍，指出广东省农信联社从精神文化、制度文化、行为文化三个层面不断完善具有广东农信特色的企业文化体系，结合农村合作金融机构的自身实际，遵循企业文化的规律，循序渐进地实施企业文化不同层次的建设，有效地激发出广东农村合作金融机构的活力，为“三农”的发展、中小企业的成长提供了有效的金融保障。省农信联社企业文化经验介绍得到与会者的高度评价。

广东农信辖内农信社员工进行仪态培训，为客户提供更优质的服务



2012年2月4日在广州大剧院举办“我们的春光——广东农信60周年暨2012迎春晚会”



责任银行 和谐发展



2012年广东省农村合作金融机构青年文化节暨“我们的春光”形象评选活动。

广东省十大书香企业颁奖典礼在广州举行

文/省总宣教部 姚文军



8月23日上午，广东省十大书香企业颁奖典礼在南国书香节展馆举行，表彰深入开展职工读书活动，在提高职工素质、推动企业发展上取得优异成绩的企业。省人大常委会副主任、省总工会主席邓维龙出席并为获奖单位颁奖。

省总工会常务副主席陈宗文在讲话中代表省总工会对受表彰的单位表示热烈的祝贺。对关心和支持职工读书学习，不断满足职工的精神文化需求，促进职工全面发展的各级工会、各企业经营管理人员以及社会各界表示衷心的感谢。

他指出，读书是获取知识的主要途径，读书是职工提升素质、岗位成才、技术创新的重要源泉，也是职工幸福感的重要内容。深入开展职工读书活动，大力推进职工书屋建设，为职工创造一个宽松、和谐的学习环境和拓展知识的平台，提高职工队伍素质不仅仅是职工个人成才、全面发展的需要，也是企业在激烈的市场竞争中实现健康、持续、快速、向上发展的需要，更是加快转型升级、建设幸福广东的迫切需要。提高职工队伍素质是工会维护职工精神文化权益的职责所在，也是保持和发展工人阶级先进性，巩固党的阶级基础的关键所在。

他强调，开展广东省十大书香企业评选表彰活动，就是希望通过优秀企业的示范带动，全省各类企业都能大力开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，推进“职工书屋”建设和职工读书活动，营造良好的读书环境，推进企业文化、职工文

化建设，为职工搭建良好的学习提高的平台，充分调动广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，让阅读在企业 and 职工中成为时尚，从而进一步提高全省广大职工的素质，为广东省加快转型升级、建设幸福广东提供坚强的智力支持和人才保证。

会上，广州日报报业集团等十家新鲜出炉的广东省十大书香企业受到表彰。

据悉，本次广东省十大书香企业评选表彰活动参评企业必须具有地市级以上职工书屋示范点，拥有有利于员工读书学习的相关硬件、软件和环境。职工书屋面积达到40㎡以上，藏书量5000册以上，订阅的报刊种类20种以上，音像制品不少于80种，有电子阅览室或可上网电脑，可与当地中心图书馆联网查阅资料，有1名以上专职或兼职职工书屋管理员。此外，在经费设置上，要满足职工培训教育经费占工资总额2%以上，并且有职工读书成才的激励机制等条件。

评选活动得到全省各级工会高度重视，各地踊跃报名，涌现出一大批深入开展读书活动，在提高职工素质、推动企业发展上取得较好成绩的优秀企业。省总工会除了对获得2012年广东省十大书香企业称号的每家企业奖励价值一万元的图书外，为了鼓励更多的优秀企业继续发扬成绩，特别额外评出十家书香企业提名单位，将对获得提名单位称号的每家企业奖励价值五千元的图书。



2012年广东省十大书香企业评选活动获奖名单

一、2012年广东省十大书香企业

- 1、广州日报报业集团
- 2、深圳供电局有限公司
- 3、珠海醋酸纤维有限公司
- 4、广东志高空调有限公司
- 5、广东宝丽华电力有限公司
- 6、东莞市石龙博爱医院
- 7、鹤山雅图仕印刷有限公司
- 8、广东松下环境系统有限公司
- 9、交通运输部南海救助局
- 10、中国建设银行广东省分行

二、2012年广东省十大书香企业提名单位

- 1、乳源东阳光实业发展有限公司
- 2、广东三友集团有限公司
- 3、中国移动通信集团广东有限公司惠州分公司
- 4、中山华帝燃具股份有限公司
- 5、阳江十八子集团有限公司
- 6、徐闻县邮政局
- 7、广东风华高新科技股份有限公司
- 8、潮州市创佳集团有限公司
- 9、清远爱机汽车配件有限公司
- 10、云浮广业硫铁矿集团有限公司

多学习、常互访，同促进、共进步

——广东省工会宣教干部业务培训班学员赴山西省总工会、山西省太原文化宫进行交流学习

文/省总宣教部 赵婕

2012年5月18日，广东省工会宣教干部业务培训班暨新闻宣传通讯员培训班的学员，在对“全国总工会中国特色社会主义工会发展道路理论座谈会”会议精神、社会情绪把握与工会新闻宣传工作、工会系统新闻宣传通讯稿写作方法与技巧、工会新闻宣传图片摄影方法与技巧、工会新闻信息写作方法、职工文体工作的组织与开展等课题进行了系统学习和探讨后，组队赴山西省太原市工人文化宫进行学习交流。

太原工人文化宫简称南宫，始建于1958年，地处山西省会太原最繁华的迎泽大街中段，是太原市总工会直属文化事业单位，占地面积八万多平方米，建筑面积六万多平方米。拥有会演中心、文化广场、音乐厅、舞蹈排练厅、职工文体活动中心、农民工数码影厅、收藏文化市场和教学培训大楼等场馆，优越的地理位置，良好的活动设施和雄厚的人才优势，使南宫成为山西省省会百万职工政治、经济、文化活动的主要场所，是全国总工会命



名的第一批示范工人文化宫之一。近年来，先后荣获“全国职工职业道德建设先进单位”、“全国职工教育培训优秀示范点”、“山西省五一劳动奖状”、“山西省职工职业道德建设十佳单位”“山西省职工文化阵地建设示范点”、“山西省三八红旗集体”、“太原市文明和谐标兵单位”、“全国妇联授予“巾帼文明岗”、“三八红旗集体”、“山西省工人先锋号”；省级“青年文明号”、“山西省转型跨越五四青年奖状”、“省城职工诚信文明示范岗”等荣誉称号。

其中，具有“华北明珠”美誉的南宫收藏市场，每逢周六日开市，拥有露天摊位600余个，周边省市及本省的收藏爱好者络绎不绝，极大地带动了省城太原集藏文化的发展繁荣。同时该场地也是文化宫每年“全健排舞大家跳”活动的主场地，每年6月至9月，都有数万市民来这里参与全健排舞推广活动。太原工人文化宫会演中心，是省城太原政治、经济、文化活动的重要场馆之一，是省市大型会议的主要场所。不久前，山西省第十次党代会、太原市第十次党代会以及太原市“两会”都举行于此。原中共中央总书记、国家主席江泽民同志于1990年莅临文化宫，与省城民众一同观看了迎春文艺晚会。1958年5月，

京剧大师梅兰芳先生，也在此演出了《贵妃醉酒》和《霸王别姬》；著名京剧表演艺术家周信芳、马连良，著名相声演员侯宝林、刘宝瑞、马季、郭全宝，著名歌唱家马玉涛、吕文科、胡宝善、单秀荣等都曾在此进行演出。文化宫文化广场，占地面积6800平方米，每年接待和举办各类活动近200场次，被评为“全国优秀文化广场”。文化宫剧场主流建筑面积8253平方米，是目前太原市保存最完整的苏式建筑之一，2009年被列入“太原市历史保护建筑”名录。楼顶的“工人文化宫”五个大字由朱德同志题写。

2003年5月，经太原市总工会批准，太原工人文化宫与太原职工大学、太原市职工教育中心合并重组，实现了在职工教育培训、群众文化活动阵地建设以及文体娱乐等方面的优势互补。太原工人文化宫现下设办公室、人事科、财务科、行政科、基建工程科、会演中心、文体科、文化技能培训中心、经营管理科、艺术培训部、声乐培训部、安全保卫科、职工书画院、文明办共14个部门，还有职工旅行社、太原市晋德裕物业管理有限公司两个实体。现有在职职工150人，离退休人员82人。

2010年初，为了进一步贯彻落实山西省总、太原市总提出的“加强职工文化阵地建设，推动社会主义文化大发展大繁荣”的要求，在山西省、市总工会领导的支持下，太原工人文化宫领导班子根据实际提出了：建设“经济基础扎实，场馆设施先进，服务质量上乘，公益活动领先，职工体面工作，外部环境优美，充满生机和活力，服务省城、影响全国的一流工人文化宫”的宏伟目标，并围绕这一目标，制定了：“紧紧围绕创建全国一流工人文化宫的目标，倾力打造省城职工教育培训和休闲娱乐两个基地，努力抓好经济效益、职工队伍、文化阵地三项建设，重点实施精品品牌、机制创新、开源节流、职工素质四项工程”的发展战略，同时提出了“明确目标、创新机制、持续改善、超

常发展”的发展方针。经过两年的努力，现已初显成效，初步实现了“一年一个样，三年大变样”的既定目标，各项工作都有了长足发展。

广东省工会宣教干部业务培训班暨新闻宣传通讯员培训班的学员，参观过太原文化宫并与文化宫干部职工进行了交流座谈后，纷纷表示，此行收获甚大、惊喜万分！一是由衷感谢，山西省总工会、太原市工人文化宫对广东省宣教业务骨干一行的到来和交流学习，安排细致到位，经验一一悉数交流，和盘托出、毫无保留，广东的宣教干部们感到衷心的感谢。二是感到欢欣，在山西省看到文化宫职工文化的开展及文化宫的转型如此成功，备受鼓舞，欣喜由衷而生；三是看到距离，看到了广东省职工文化建设与文化宫发展与山西省存在的大幅差距，各地的宣教文体干部一一表示，回到当地后要认真总结山西省的现进经验，结合当地的具体工作实际，创造条件、奋起直追，争当全国工会工作的排头兵。四是期盼共赢，希望山西省总、太原文化宫与广东省的工会组织多交流、常互访，同促进、共进步，达到两省互通有无、互相追赶先进，共创双赢。



省总工会党组书记、常务副主席陈宗文接受广东电视台《粤电集团排舞专题电视节目》采访答记者问

(根据电视采访录音摘录)

文/省总宣教部 赵婕

① 广东电视台：这次比赛所取得的成绩体现了广东对于文体活动的重视，那么今后广东省总工会将如何进一步推动广东各地市工会基层积极参与职工文体活动呢？

陈宗文：这几年，我们根据广东省委关于建设文化强省的战略要求，开展了一系列丰富多彩的示范性职工文化活动，做到每年均有新主题、新内容、新成果，取得了良好的社会反响。例如：从2006年开始的以“观看经典片，关爱农民工”为主题的情系职工电影放映活动，每年风雨不断，至今累计为广东异地务工人员放映免费电影上万场次。去年以庆祝建党九十周年为主题，倾力举办五大重点示范性文体活动：包括“颂歌献给党”广东省职工庆祝建党90周年合唱比赛、幸福广东工人农民论坛、“永远跟党走”全国职工书法艺术大赛、“翩翩起舞颂党恩”全省职工排舞电视大赛、创办每两月一期的连续性内部刊物《广东职工文体》，还有今年将要举办的2012年全省职工排舞电视大赛等等，基本上结合了企业的实际情况，结合了企业的职工文化的具体特点，每年一个主题。

今后，我们将在此基础上，继续抓好三个方向性的着力点，一是深化认识，继续把丰富职工文化作为建设幸福广东的一个重要内容。把企业文化、职工文化融入省委省政府关于“加快转型升级，建设幸福广东”这个大的框架中去，这是从思想上的层面。二是突出重

点，进一步弘扬“厚于德、诚于信、敏于行”的新时期广东精神。通过艺术形式集中体现职工群众对优秀文化的传承和弘扬，对敏行、敢为、实干的当代广东鲜明特色的彰显；特别要把职工文化紧紧围绕新时期广东精神来展开，进一步做到每年一个主题，充分展现我们基层一线的工作生活，贴近实际，贴近生活。三是融入生活，职工文化进一步体现反映职工参与建设幸福广东的新亮点。特别是反映我们基层一线的，如何围绕加快转型升级，建设幸福广东的主题，反映企业最具体的、最生动的一些生活素材，反映职工参与建设幸福广东的新亮点。同时通过丰富多彩的职工文化活动，让职工走进教室，走入球场，走上舞台，走向社会，把职工文化融入到他们具体的丰富多彩的生活中，这样才能使我们的活动有生命力、有感召力、有吸引力。

② 广东电视台：本次全国性质的比赛，省总工会推选了粤电集团下属的茂名热电厂，已经成为职工文体活动一个成功的范例。那么在接下来的活动或者比赛，我们省总工会将如何鼓励更多的企业和职工参与到各种活动上来？

陈宗文：开展丰富多彩的职工文化活动，关键还是在企业，在基层。如何进一步推动企业形成良好的氛围和环境，非常关键。因此，下一步我们将在“五个有”下工夫：第一是要有人抓，有组织机构。职工文化在企业没有人抓

不行。第二是要有场地。充分发挥各级职工俱乐部、体育场馆、职工之家、职工书屋等阵地的“学校和乐园”的作用；第三是有平台，我们要通过工会文化宫、文体协会、艺术团和各种各样的平台和形式在企业中开展各种丰富多彩的职工文化活动。尤其是接下来要把排舞健身活动在企业中进一步扩大，形成一种良好的环境。排舞的形式非常好，不复杂，简单易学，职工学得来，推得开。再者排舞可以真正起到健身的作用，所以我们把他作为提升职工素质工程的一个重要内容，把排舞作为一种载体和形式来推广。第四是有资金支持，我们工会要为企业开展职工文体活动提供支持，使职工开展文化活动有一定的经费保障。第五有良好的氛围，我们接下来要在企业中，进一步开展丰富多彩的文化活动，使其成为提升职工素质工程的重要内容。让职工感到文体活动是有用的，能够提升他们的素质，进一步调动职工参与的积极性。同时进一步加大舆论影响，加大宣传力度，营造良好的环境和氛围，推动全省企业把职工文化推向深入，使其进一步成为我们广东文化强省的重要内容，使广东的职工文化进一步多彩、多姿，为职工服务。

在6月12日结束的2012年全国亿万职工排舞大赛中，由广东省总工会选送的广东省粤电集团公司排舞队节目《咱们工人有力量》成为全场瞩目的焦点，以所有组别最高分勇夺金奖第一名，全国总工会、国家体育总局各级领导对广东这个以工人为题材编排的排舞予以了高度的赞扬和肯定。

据了解，这是广东省总工会近十年来，在全国同类比赛中取得的最好成绩，同时也是粤电集团成立以来在全国性的文体活动赛事中获得的最高荣誉。

让粤电的品牌在赛场上闪亮

“你们是广东的吗？跳得不错呀，很专业”，预赛结束后，与我们几个队员同乘电梯的一个参赛队领队说，“粤电那个工人题材的也很好”他转过头去与同伴交流着观赛印象。“我们就是广东粤电的。”闻言，我们骄傲的声明

“你们跳得太好了！咱们工人有力量！”于粤电队之后上场比赛的同组别参赛队，在候场就位的楼梯上与我们相遇，全队队员主动与我们逐一击掌表示祝贺。

“你们就是广东粤电的那个跳工人舞的队吗？一看你们排练就觉得你们应该能拿第一！”在闭幕式开场表演候场期间，旁边的几位演员热情地夸赞着我们的节目和表现：“很有气势，咱们工人就应该是这样的”。那一晚，广东粤电排舞队将作为本年度所有组别金奖获得者的三个代表队伍之一，在闭幕式上向全国总工会、全国妇联、国家体育总局的领导 and 来宾们作汇报演出。

那一晚，我看见粤电的旗帜，高高地飘扬在首都的天空中，飘扬在所有现场观众和演员的视野里。

预赛之后，“广东粤电”成了比赛期间出现频率很高的一个词汇——“你们是广东粤电的？我们专门去给你们加油了，今晚（决赛）还去！”、“我是第XX号大众评委，给你们打了最高分”……无论是在去赛场、还是在回酒

店房间的路上，我们经常会遇到来自其他参赛队友好而又热情的打量和询问。赛场上下，24个队员的个体名字无人知晓，但是我们有一个广为人知的共同名字叫“广东粤电”。我们微笑回应，表面平静，实则内心雀跃——粤电之名因为我们的努力而响亮！来自于竞争对手的尊重和观众的认同，让我们深切感受到了粤电品牌价值创造的满足与荣耀

“力争取得好的影响和好的成绩”，这是集团公司党委副书记钟伟民在组队之初对我们的期望，我们用辛勤的汗水和昂扬的斗志把它变成了现实。

用汗水填满时间和空间的缝隙

在茂名市职工排舞大赛上，茂名热电厂反映工人精神风貌的主题排舞《咱们工人有力量》夺得金奖，受到了省总工会的青睐和推荐，并在集团公司的大力支持下，代表粤电、代表广东省出征2012年“洪业杯”全国亿万职工排舞大赛。

对于一支首次与舞台触电的队员占近半数之众的业余队伍来说，全国比赛的舞台在我们心中仍然高不可攀。接到参赛通知后，许多队员乐呵呵的说，我们这是去学习的，志在参与。然而，钟副书记的批示与期望，让我们意识到，在我们身后，站着二万多粤电兄弟姐妹；作为广东省派出的唯一参赛代表队，赛场上我们就是广东工人形象的代言人。“用最好的表现造就好的影响，用最佳的状态争取好的成绩”，我们重新对参赛目标进行了定位。这是一份需要用认真和执着去承担的责任。

为了减少对工作的影响，队员们把全部的业余时间都奉献了出来，南方闷热潮湿的气候令在铁皮顶羽毛球馆中训练的队员苦不堪言，巨大的体能消耗和伤病困扰不断考验着队员的意志，对家庭疏于照顾也让队员们频生歉疚之心……是一份为“取得好的影响和好的成绩”而坚守的责任，是一份粤电人精神的价值观引领下而衍生的坚定信念，

用汗水擦亮我们的名字——

粤电

文图 粤电集团茂名热电厂党群部 贺薇薇 粤电集团 赖树川



支撑我们克服了各种困难。高强度的训练一直持续到出征的前夜。

谁也没有想到，更艰苦的训练，在北京。

到达北京的次日，我们经过大堂去吃早餐，那里已站满了好几支彩妆华衣的参赛队，正各自喊着口令练习舞码。没经历过此等场面的我们立马被震住了。对比现场其他队伍的演员专业的舞

没经历过此等场面的我们立马被震住了。对比现场其他队伍的演员专业的舞姿、青春的面容、均匀的身高，我们的先天条件相形见绌，队员的年龄基本奔四、胖瘦非常不均、外貌相当一般、身高勉强二等，特别是舞蹈基础实在业余。气短之余，腰杆也挺得不那么直了。

仰视对手的感觉并不好。承认差距并不代表放弃努力，集体荣誉感在这个时候迸发出了惊人的凝聚力和战斗力，在省总和粤电集团相关领导的率领下，我们马上调整心态进入“填空”式的强化训练。

填时间的“空”——大赛不安排彩排，舞台只有一个，31支参赛队虎视眈眈。我们利用别人吃饭和午休的时间、下午其他组别赛后的空场时间，蹲守舞台伺机上场以争取多些时间熟悉场地，连续两晚的练习都持续到将近十一点。

填空间的“空”——条件好些的室内场所早被其他队伍“标定”，于是小区道路、停车场、办公楼大堂、专电车上落点的平台、未启用的摄影棚、仓库等能站人的地方，都留下我们汗水的印迹。决赛那天的上午，我们的训练因多次被保安以安全和影响办公为由礼貌劝阻而中断，把上述地点都转战了个遍后，终于在两幢楼的夹缝间站住了脚，完成了训练。

填优化的“空”。——加强细节处理，注入情感元素，包括视线的落点，安全帽的朝向，队形、动作的整齐程度和表情的一致性，都被一遍遍的强调练习，外形硬件拼不过，就拼内在，用充满激情和爆发力的表演，为舞蹈注入生命和灵魂。

我们用汗水，填满了备战的每一分每一秒，铺就通过冠军奖台的路。场下的苦练，带来了舞台上演员表现力的井喷。忘记了身体的疲惫和疼痛，忘记了比赛压力和思想包袱，我们尽情地呐喊和燃烧，爆发力的呈现和雄浑的气势，让省总一位领导在观看节目视频后，一



直以为这是一支“纯爷们儿”的队伍。

当分数和名次公布时，队员们拥抱着流下了眼泪，这算不算是一个奇迹？金奖第一名的金杯，曾经看来多么遥不可及，而现在，它属于我们！

在这个舞台上，我们获得了荣誉，赢得了尊重，但更难得的是，在通往这个舞台的道路上，我们学会了坚持，找到了自信。

我们不是一个人在战斗！

从场上下来，几个第一次上舞台的小伙子气还没喘匀就嚷嚷开了，“我没有跳错！”也只有我们这些团队成员，才能理解他们的激动，他们这是在为没有拖集体的后腿而喜悦，为终于能不负伙伴们因帮助他们所额外付出的汗水而自豪。

排舞是一个集团项目，少数人跳得好没有用，整齐划一是拿最高的最基本要求。团队价值大于个人价值，这一点让我们感受尤深。

在训练比赛的过程中，我们比任何时候都强烈地感受到了集体的重要性。

当时，进入省总工会推荐视野的共有三个排舞节目，我们是其中之一。因另两个队伍所在企业没有组队意向，这两个节目最终错失了参加比赛和夺取名次的机会。在听说我们拿奖后，两个队的队员私下都表示了羡慕和遗憾。“代表集团和广东省参加全国赛，茂电几代文艺骨干连想都没有想过，这个机会于我们每个人可能一辈子就这一次。”我们队员都感慨地说。而这个机会，由粤电创造，我们的梦想在粤电的沃土里，开出了现实的花朵。

参加比赛的虽然只有24人，但背后有着一个企业的共同努力，有着来自茂电500多名员工的强力支撑，这是我们能走得更远的强大后盾。排舞队的组建和训练参赛是一项需要所有员工共同去关心和支持才能完成好的企业工作。我们的队员多数来自运行、检修生产一线，即使训练全部安排在晚上的工余时间，若有队员在运行岗位工作，在不调班的情况下仍然是隔三岔五无法参加训练的。对此，茂电给予了最大力度的支持，厂长李焕辉多次在厂工作例会上要求各部门协调配合，合理安排工作和调配人员，支持排舞队的正常训练。可以说，是企业的支持和员工的理解、配合，合力把排舞队送上了全国冠军的领奖台。这个冠军奖杯里，盛满了队员的汗水，也盛满了茂电全体员工的奉献。

省总工会领导评价说，《咱们工人有力量》开创了全国职工排舞主旋律主题创编的新模式，展示了新时期中国工人阶级的伟大品格，表现了“厚于德、诚于信、敏于行”的新时期广东精神。在诠释这个舞蹈的过程中，我们也经受了一次灵魂的洗礼。对“用心工作、健康生活、激情奉献、追求卓越”的粤电人精神有了更深的领悟。这一路走来，我们用以克服困难的意志，由粤电文化的力量铸就，这种力量，将引领我们继续转战更大的人生舞台，收获更多的成功与喜悦。

2012年全国亿万职工排舞电视大赛

广东粤电集团公司排舞队队员日记

2012北京之行

文/图 茂名热电厂 黄舒婷/粤电集团 赖树川

(三)

在省总赵科的魔鬼般训练后,进京后我们逐渐进入状态,也许领导怕我们对自己没信心吧,不停给我们分析对手形势,帮我们鼓劲打气,让我们自信起来。

我们这次代表广东省参加2012年全国亿万职工排舞大赛趣味创编组的比赛,介绍下我们的参赛作品——《咱们工人有力量》:编导甘毅明,它是由《加勒比明珠》、《爱的信函》、《魔力火车》串烧组成。描述的是电力职工为了新机组投运成功不畏艰辛,日夜奋战在一线岗位上,舍小家,为大家的奉献精神,体现我们工人阶级的信念坚定、自强不息的伟大品格。

6月11日晚7点,预赛开始了,我们是第三个出场。适当地热身完后,我们来到演播厅候场。对于身经百战的我,说不紧张是虚伪的,我双手微微出汗,双腿有点发软,虽然领导安慰大家放开去跳,享受舞蹈带给我们的快乐,可这毕竟是代表广东父老乡亲登上全国性大舞台去比赛,无形的压力还是很大啊!于是我深呼吸,逼着自己随着场上的音乐兴奋起来。

终于轮到 we 出场了。伴着音乐响起,灯光闪烁起来,开始的我只是机械地在舞动,脑子里浮现的是老师交代的眼该往哪看,表情怎么表现,突然,听见场下观众席上的掌声随着音乐响起,我们的情绪也被调动起来,于是大家越跳越进状态,忘记了刚上场时的紧张气氛,表现越来越High,高潮一浪接一浪,

其中我也跳得带劲起来,发挥的可谓淋漓尽致。那晚,我们的演出得到评委的认可,我们的呐喊震慑了全场,我们的表现无愧于观众的掌声!我为我们的团队感到骄傲!那一夜,我们未眠,因为我们太兴奋了!

也许是预赛那晚我们发挥得太High,第二天我们个个似乎有点不入状态了,领导也很为我们着急,这就是比赛的正常生理现象,晚上的决赛我们只能尽量HOLD住吧!

6月12日晚7点,决赛开始。这一路走来,所有决赛都是一波三折。市里决赛那晚,我们的演出音乐因主办方出状况有误,在精疲力尽的状况下重跳一次才拼回金奖;这回进京,我们也同样受到音响影响,(开头音乐音响师往反方向调小声了)莫非这就是所谓的好事多磨!那晚,我的表现也很一般,也许是比赛地板被无数演员践踏的遍体鳞伤,在做滑倒那个动作时,正当我想迈出右腿潇洒地滑出去时,突然感觉右脚被地板上突出的小木块卡住,让我身体失去平衡,脑子一片混乱,刹那间,我潜意识告诉自己千万不能倒下,怎么都要撑住三秒,(其实这期间我是什么狼狈的姿势,我现在也回忆不起来了,)只知道好不容易等到哨声音乐吹响,我立马用手撑住地板,稳住了重心,幸好当时都是摔跤动作,场面一片混乱,也许观众留意不到我,倒是我后面的队友们尖叫起来,为我捏了把汗,感谢他们对我的关心。可是,出现这种无法预料的小状况多少对我心里有点影响,还

好,心理素质还算可以的我在老天的帮助下,还算成功把剩下的动作完成了,感恩啊!我相信付出是有回报的,平常心对待就好!

也许是压力大,大伙过于紧张,决赛那晚我们团队并没有发挥出应有水平,但由于预赛发挥得好,评委对我们已经先入为主,决赛的小小瑕疵并没影响到我们的成绩,最后我们都还是获得了创编组最高分9.55分——这也是所有组别所有参赛队中的最高分。

可是,那一夜,我们未眠,因为我们有太多遗憾了!(待续)



舞

中山市工人文化宫深入基层开展全健排舞培训活动

6月4日晚,中山市邮政局排舞培训班结业仪式在西区邮局大楼五楼举行,中山市邮政局工会主席张念仁、市总工会宣教部副部长伍月桥、市工人文化宫刘炽斌主任、林文靖副主任出席了仪式,并为每位学员颁发结业证书。

36名学员经过了1个月的培训,于当晚进行汇报演出。仪式上,张念仁副主席和伍月桥副部长分别致词,她们鼓励学员继续努力,并计划明年举办一场邮政工会系统的排舞比赛,要求全体结业骨干做好培训和推广工作。

今年,为了响应上级工会在职工群众中推广排舞的要求,中山市工人文化宫派出专业舞蹈教师,深入到中山市各镇区基层工会义务开展排舞的推广与辅导工作。经组织发动和落实,近半年来,已在中山市神湾、三乡、西区等多个镇区举办多个培训班,并有110名基层舞蹈骨干通过了考核,他们将在所在镇区的员工文化广场引领辅导更多的职工群众,普及推广排舞,不断丰富广大职工群众的业余文体生活。(中山市总工会)

“舞动广外 共建和谐”广东外语外贸大学举行教职工排舞大赛

5月24日,广东外语外贸大学白云山校区云山会堂,人声鼎沸,热闹非凡,来自全校的十支参赛队伍在这举行教职工排舞大赛。

本次排舞大赛是从《功夫熊猫》、《魔力火车》《巴比伦盒》三首曲目中任选1-3首进行表演,伴随着音乐的节拍,老师们一改平时的文静形象,在舞台上尽情舞动,时而打功夫,时而踩着整齐的节奏,一举一动之间尽显教职工的青春活力。

参加本次排舞比赛的教职工,不仅是来自不同学院和不

同的工会部门,甚至年龄,性别,甚至是国籍都不尽相同。在表演队伍中,就有一名外教老师的热情表演。尽管年龄层次不同,但是广大教职工在这次比赛中却展现出了自己独特的魅力,举手投足间丝毫不见任何差别,将“排舞”的美淋漓尽致地展现在观众的眼前。

经过激烈的角逐,最终决出金奖2个,银奖3个,铜奖5个。比赛活动也在大家的欢歌笑语中结束。(广东外语外贸大学工会)

“我参与、我快乐、我健康”广东省农工商职业技术学校排舞舞动全校

6月20日晚,坐落在风景秀丽的湛江市湖光岩风景区旁的广东省农工商职业技术学校体育馆内,载歌载舞,人声鼎沸,掌声喝彩声不断。该校举办的“我参与、我快乐、我健康”职工排舞比赛正在举行。

活动由校工会委员会主办,各党支部和校舞蹈协会协办,各科室、各教学系共组成9个队参赛。比赛曲目主要有《5678》、《一生的承诺》、《咫尺天涯》、《功夫熊猫》、《土耳其之吻》《回到森德》等。灿烂的笑容、灵动的舞步、澎湃的激情、四射的活力、动感十足的舞蹈,令全场响起一阵阵热烈掌声;一支支代表队以饱满的精神,精湛的舞姿,协调一致的团队精神带给观众美的享受。该校贾小杏、梁晓、黄明旺、韦善孝等音乐老师也现场献歌为比赛助兴;由中国电信赞助的现场抽奖活动更是让现场欢呼声四起。湛江市总工会副主席肖光瑞、该校校长杨明廉等校领导以及中国电信湛江分公司的领导和部分员工也观看了比赛;各个教学系派来的学生啦啦队进行助威,在呐喊声中掀起了阵阵的高潮。经过激烈的角逐,最终音舞系和机关代表队获得一等奖,经贸、机电、德育部代表队获得二等奖,教务处、设计、电子、汽车代表队获得三等奖。

据悉,为倡导科学健身,活跃广大教职工的业余文化生活,充分展示教职工的风采,该校推广普及职工排舞历时三个月五个阶段。

该校工会主席陈哲儒说,排舞是一种很好的健身娱乐项目,这次我们在全校师生中普及,大家对排舞有了感性的认识。今天举办比赛活动只是一个开始,校工会委员会将会有计划地逐步在教职工中推广新的舞曲,常跳常新,跳出欢乐,舞出教职工良好的精神面貌和风采,推动该校各项工作上新台阶。(湛江市总宣教部 陈少霞)





全面推进精神文化、制度文化、行为文化建设 精心打造服务“三农”的企业文化体系

文/图 广东农信联社

近年来，广东省农信联社从精神文化、制度文化、行为文化三个层面不断完善具有广东农信特色的企业文化体系，结合农村合作金融机构的自身实际，遵循企业文化的规律，循序渐进地实施企业文化不同层次的建设，有效地激发出广东农村合作金融机构的活力，为“三农”的发展、中小企业的成长提供了有效的金融保障，成为当之无愧的服务“三农”排头兵。截至2012年5月末，全省农合机构共有各类营业网点

5612个，从业人员6万余人，是广东省内营业网点最多、服务面最广的金融机构；本外币各项存款余额10239亿元，本外币各项贷款余额6687亿元，分别为改革前的2.9倍和2.8倍，存贷款规模在省内银行业金融机构中均位居第二，在全国农信系统中位居前列。

一、以服务“三农”为出发点，推动精神文化建设

(一) 树立“五求精神与四种意识”。广东省农信联社根据自身改革发

展的现状与广东省经济发展的实际情况，提出“五求精神”。一是奋发向上、永不言败的“求进”精神；二是革故鼎新、改革创新、废旧立新的“求新”精神；三是信合万事兴、团结万事达的“求合”精神；四是严明、严格、严谨的“求严”精神；五是从实际出发、办实事、求实效的“求实”精神。在科学发展观的学习和实践活动中，广东省农信联社进一步丰富提升了五求精神的内涵，提出改革创新求科学发展、

安全合规求科学发展、和谐合作求科学发展、质量第一求科学发展、服务惠农求科学发展新的“五求精神”。同时提出“诚信、敬业、创新、竞争”的四种意识，形成服务“三农”的具有广东农信特色的企业精神文化体系。

(二) 通过各种形式强化企业精神。通过宣传、教育培训和各类型主题实践活动，把广东省农信联社的“五求精神与四种意识”进行广泛传播，营造出全方位的舆论环境，使广大员工在日常工作中受到潜移默化的影响。如在企业文化宣传月活动中，对内通过开展征文、演讲、文艺等比赛活动，对外通过《南方日报》、《南方农村报》等媒体，把服务“三农”的企业文化进行全方位的传播。同时，还通过不定期举行“读书 思考 进步”读书活动、研讨会等方式，最终使企业精神树立在每个员工的心中，以推动服务“三农”事业的稳步前进。

(三) 把企业精神融入到服务“三农”中。根据广东农合机构主要服务于“三农”和县域经济的特点，建立“生于三农、长于三农、兴亡存败在三农”的核心服务理念，坚持把“三农”事业当作重点，把“三农”利益放在首位，紧紧围绕“农”字和中小企业服务开展工作，使广东农合机构能够成为名副其实的“当地老百姓自己的银行”。如在广东金融机构中率先在清新、电白、台山联社成立了3家以农户为主要贷款对象的“三农”贷款专营中心，配置专职信贷人员为广大农户提供专业化的服务，开发出数十种能满足农户各种需求的信贷产品。已成立了10家并逐步增加的以广大“草根型”小企业为主要服务对象的小企业专营中心，缓解了广东省“草根型”小企业融资难的问题。

二、以服务“三农”为支撑点，完善制度文化建设

广东省农信联社以制度文化建设为抓手，不断完善各项制度，全面提升服务“三农”的质量。

(一) 制定了《广东省农村合作金融机构从业人员“十个严禁”》、《广

东省农村合作金融机构员工守则（试行）》等行业规范。通过制定规范的管理制度和指引，规范经营行为，从源头上防止罪案的发生，为客户资金的安全提供有力保障。

(二) 建立农村合作金融机构管理制度。明确规定了包括组织行为、人力资源管理、稽核监督、文秘行政等全方面的内容，使广东农合机构员工在日常的经营行为中，有规可循有章可依。如《广东省农村信用社联合社工作人员廉洁自律规定》等等。

(三) 通过制度推动服务“三农”的水平进一步提升。广东省农信联社通过制定完善的制度体系，对“三农”的发展提供有效的支撑。如编写了《广东省农村信用社支持社会主义新农村建设指导意见》、《广东省农村信用社农户小额贷款直管》等制度。全省各级农合机构还根据各地实际制定实施了有效可行的服务制度，提高窗口服务水平，逐步制定实施了《柜台服务规范》等规范，为服务“三农”第一线提供了标准。

(四) 建立起跨部门、跨产品、跨市场的全方位风险管理体系，实现“五大转变”。一是内容由信用风险为主向包括市场、操作、流动性、法律、声誉等各类风险综合管理转变。二是方式由事后处置向事前预警、事中控制和事后处置相结合转变。三是由各信用社分散管理向全辖统一管理转变，对全辖农合机构范围内所面临的各类风险进行衡量、评估和风险预警。四是重点由强调风险防范向构建包括风险管理战略、偏好、构架、过程和文化的统一健全的风险管理体系转变。五是技术由定性分析为主向定性与定量模型分析相结合的转变。

(五) 加强合规风险管理机制的建设。将合规建设与推进案件专项治理、完善内控管理以及实施流程再造等有机结合，并按照“抓好立规——强化循规——全面合规”的工作思路，构建具有农信特色、科学、高效的合规风险管理体系和管控机制。通过内控管理、审

计监督、现场检查、非现场监测等专业手段“查、评、纠、处”，提高内控评价的客观性与实效性，增强对各类风险的体系防范能力。

三、以服务“三农”为立足点，强化行为文化建设

为了使服务“三农”、服务中小企业的宗旨能够落到实处，广东省农信联社把行为文化建设与服务“三农”的现状相结合，在现行制度的框架中，采取各种措施，不断加强行为文化建设的力度。

(一) 与实际工作相结合，执行合规文化。全省农合机构与全体员工签署了《反赌博承诺书》和《案件防控责任书》，明确职责，落实责任。并在全省农村合作金融机构中逐步推进“流程化改造”，检查企业运营流程中存在的问题，把合规文化深入到企业日常运营的方方面面。

(二) 以贴心为原则，提升服务“三农”质量。在广东省农信联社指导下，各级农合机构深入开展营业网点服务建设，提高文明服务质量，办好服务窗口，坚持文明用语、微笑服务；统一着装、礼仪规范、文明接待；统一标识、统一装璜和微机配置，展现农信文明风貌。

(三) 坚持“区别对待，有保有控”的原则不动摇。在经营中优先支持“三农”和中小企业。通过优先支持农产品生产、加工和流通等“三农”领域，优先支持涉及老百姓日常生活的“草根型”小企业，为“三农”经济的发展提供充足动力。如有针对性地开发出农村党员创业贷款、农家女“金钥匙”贷款、宅基地贷款等十大信贷特色产品，满足不同客户对金融服务的需求。并通过建立小企业专营中心、“三农”专营中心，根据当地农村市场的需求不断创新农户小额贷款的营运模式，使广东农合机构的金融服务更有针对性。

(四) 情系“三农”，投身慈善事业。面对省内外的各种自然灾害，广东省农信联社积极响应党中央的号召，并

倡议全省农合机构广大员工，踊跃捐款捐物，支援救助受灾人群。如西南旱灾捐资39.79万元，青海玉树地震援助657.22万元。四川汶川特大地震，捐款金额更达1755.97万元。在大灾大难面前，广东省农信联社尽力展现其乐于公益的态度，面对社会责任更是不遗余力。广东省农信联社积极响应省委、省政府的号召，建立“一对一”扶贫挂钩点一五华县华阳镇高塘村，拨出280万元用于高塘村修造水渠、资助贫困户发展种养、购买合作医疗保险、完成危房改造、贫困子女上学等十多个帮扶项目，使贫困户得到实实在在的实惠。同时，全省农合机构广大党员积极参与“爱心父母”帮扶活动，与韶关、阳江等地困境儿童结对子；省联社“十百千万”驻村工作组帮助村民解决饮水难、行路难等问题，充分体现了广东农信人强烈的社会责任感。

(五)开展有益员工身心健康的各类活动，陶冶员工情操。根据员工的兴趣及特长，因地制宜地开展各类文娱活动，全面培养员工爱岗敬业的职业道德。广东省农信联社通过成立各种兴趣小组，每年举办趣味运动会、各类文艺活动和各种体育竞赛等方式，调动出广大员工参与企业文化建设的积极性，激发广大员工对农信社的归宿感、责任感和使命感，为服务“三农”培养良好心态。如2009年庆祝新中国成立60周年文艺晚会，2010年“信合之春—庆祝广州、东莞、顺德成立农村商业银行”晚会、2010年“魅力青春，和谐农信”全省农村合作金融机构歌手大赛、2010年“迎亚运”男子篮球比赛等活动、2011年庆祝建党90周年书法绘画摄影比赛和展览、2012年“广东农信60华诞暨2012迎春晚会—庆祝南海、江门融和、新会成立农村商业银行”晚会等。

四、坚持广东农信特色企业文化建设，取得明显成效。

(一)通过精神文化、制度文化、行为文化全方位的企业文化建设，增加了企业与员工，企业与客户，企业与社

会的交流和沟通。增强了企业的凝聚力，向心力，激发了员工的工作积极性，创造性和团结协作精神，为广东农信机构树立起一个优秀现代金融企业的理想形象。

(二)通过企业文化建设与服务“三农”，与履行广东农信金融机构的社会责任相结合，打造出具有广东农信特色的企业文化。为引导广大员工解放思想，更新观念，提高素质，发挥广东农信特色企业文化的指引作用，把思想和行动高度统一到中央重大决策部署上来，有效地承担保证政策顺利实施、促进经济增长的重大责任，努力把农信社打造成“负责任的社区银行”。

(三)在优秀企业文化的推动下，广东农村合作金融机构改革发展取得了明显成效。全省农村合作金融机构资产质量显著提升，不良贷款持续双降；风险防控能力不断提高，案防制度建设和流程化管理改革工作进展顺利；统一法人工作圆满完成，法人治理结构进一步得到完善；产权制度改革取得突破；经营效益稳步增长，截至2012年4月末，全省农村合作金融机构本外币各项存款余额10159.80亿元，比年初增加123.39亿元，增幅1.23%，各项贷款余额6597.21亿元，比年初增加324.19亿元，增长5.17%，其中人民币涉农贷款余额2920.13亿元，比年初增加132.14亿元，增幅4.74%。前4个月实现经营利润95.72亿元，同比增加23.41亿元，增长32.38%。2011年全年实现经营利润250.8亿元。

广东省农信联社除了获得巨大的物质财富以外，还创造了丰富的精神财富。2008年，广东省农信联社创作了《广东农信之歌》，歌曲凝聚了求实创新、开拓进取的农信精神。2011年又创作了由廖昌永唱响的《我们的春光》，得到了社会各界人士的一致赞扬。近几年获得了众多的奖项：广东省企业文化建设论坛组委会颁发的“2007年度广东省企业文化建

设十佳先进单位”、“2008年度广东省企业文化建设十大示范基地”、“2008年度广东最具社会责任感企业”；广东省慈善总会颁发的“抗震救灾社会捐赠模范集体”；广东省企业联社会、广东省企业家协会、广东省企业管理咨询协会联合颁发的“2009年度广东省优秀企业文化单位”；中共广东省委省直机关工作委员会颁发的“2008-2010年度广东省省直机关精神文明建设先进单位”；“2011年度广东省优秀企业文化突出贡献单位”并获得文体类、社会公益类等多项奖项。2011年，在庆祝建党90周年、建国62周年之际，广东省农信联社参加了“和谐金融 幸福广东”广东省金融系统首届书法摄影比赛，囊括了比赛项目的金、银、铜各类奖项共24幅/人，其中，金奖7人，占金奖总人数20人的35%；“颂歌献给党”广东省职工庆祝建党90周年合唱比赛中荣获铜奖。这是社会对广东省农信社坚持建设具有广东农信特色企业文化建设工作优异成绩的充分肯定。

广东省农信联社将继续致力于建设具有广东农信特色的企业文化，树立以“五求精神与四种意识”为灵魂的企业文化理念，从文化、行为、精神三个层面扎实推进企业文化建设，并把企业文化与经营实践相结合。为继续建设一个以人为本、热心公益、合规和谐、积极向上，有效增强企业凝聚力，促进“三农”经济和中小企业服务提升的先进企业文化而努力。



根植服务三农小微企业

省农合机构积极践行社会责任

广东省联社荣获中国银行业“年度最具社会责任金融机构”奖

为全面提升我国银行业社会责任管理水平，推动银行业社会责任履职的专业化、体系化、精细化和国际化，中国银行业协会举办了“2011年度中国银行业社会责任工作评比”活动。广东省农村信用社联合社（以下简称省联社）与国家开发银行、中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行等11家银行业金融机构一起，荣获“年度最具社会责任金融机构”奖，成为全国农信系统中唯一获此殊荣的单位。

2005年8月省联社成立，成立伊始，就明确提出了以服务三农和中小微企业为宗旨，带领全省农村信用社、农村商业银行（以下统称农合机构）深入推进自身改革发展，积极践行社会责任，维护股东（社员）利益，保障员工权益，实施社会救助，根植服务三农，在履行社会责任方面起到了示范带头作用。

加大三农、小微企业绿色信贷支持，助力产业转型升级

省联社积极引导我省农合机构配合国家宏观调控政策的实施，压缩“两高一剩”、限控行业、政府融资平台和房地产开发等贷款，腾出信贷投放空间，优先满足“三农”和中小微企业等实体经济融资需求。

2011年，全省农合机构政府融资平台贷款比年初下降13.87%，房地产开发贷款比年初下降0.9个百分点；共

退出“两高一剩”贷款765户，金额65亿元。全省农合机构涉农贷款余额2788亿元，占各项贷款余额的44.44%，中小微企业贷款余额3672亿元，占各项贷款余额的58.53%，其中中小微企业贷款比年初增加418亿元。

在省联社的推动下，全省农合机构不断加大对三农、现代产业、节能减排、先进装备制造业等行业的信贷投放力度，助力产业转型升级。2011年全省农合机构现代服务业贷款171.9亿元，教育行业贷款23.74亿元，战略性新兴产业贷款4.11亿元，省级产业转移工业园区贷款2.24亿元，广东省循环经济企业贷款10.3亿元，节能减排贷款25.18亿元。

推进全面风险管理机制建设，培育良好的企业文化

2011年，省联社积极推动辖内农合机构构建全面风险管理机制，风险防控能力大大增强。同时，省联社不断完善管理制度，自成立以来共制定和完善各项行业管理制度300多项，推动了全省农合机构各项工作的标准化、规范化和精细化。

为提升我省农合机构现代金融服务水平，加快向现代金融企业迈进的步伐，省联社以流程化管理改革为抓手，从2008年5月开始创造性地建立了符合我省农合机构实际和特点的流程银行管理模式。目前辖内已有38家农合机构完

成了流程化改革，在全国同行业中树立起了“广东农合机构全面风险管理”特有品牌。

省联社坚持案件防控“三严”（严防、严查、严处）和“两着力”（着力分类治理和着力构建风险防控长效机制），有效促进了全省农合机构发案数和涉案金额的连年双降。省联社还积极指导各农合机构不断完善风险管理能力评价体系，提高整体风险量化水平，并结合“合规文化建设年”等系列活动，积极培育良好的企业文化。2011年，省联社被评为“广东省优秀企业文化突出贡献单位”。

完善金融服务渠道，解决农村取款难题

在各大商业银行纷纷撤离农村之时，我省农合机构不仅立足农村不动摇，而且还积极通过各种方式解决金融空白乡镇的金融服务问题。2011年在韶关市乐昌县云岩镇、潮州市饶平县建饶镇等纷纷设立营业网点，有效解决当地群众存取款难、贷款难、汇兑结算难等问题，为群众提供日常金融服务。同时，我省农合机构还借助现代金融服务手段，通过布放ATM、POS机、助农取款机等自助设备，为群众提供日常金融服务。截至2011年末，全省农合机构共布放ATM等自助设备6711台，比年初增长20.9%，其中2011年新增1162台；累计拓展POS商户4.3万

户，比年初增长46%；电话银行开户存量80万户，比年初增长37.72%；网上银行开户存量72万户，比年初增长338%。2011年底，我省农合机构积极响应人行等部门的号召，大力推动助农取款服务，截至今年4月，全省共有53家联社开通了164个助农取款点，共发生取现交易1844笔73.3万元。

电子银行业务的发展，在提高经济效益的同时，也带来巨大的社会效益。改善了农村支付环境，农村居民可以足不出户就享受高质量的金融服务。

积极开展赈灾、救助和扶贫“双到”工作

面对省内外各种自然灾害，省联社积极组织辖内农合机构踊跃捐款捐物，支援救助受灾群众，充分发扬了广东农合人乐于助人、慈善为乐的精神，所捐出款项共计约6000万元。

2006年，洪涝灾害捐款376万元；

2008年，向汶川地震灾区捐款约1800万元，援建汶川农信社资金2400万元；

2010年，向青海玉树地震捐助善款657万元，扶贫济困捐款约630万元，向新疆农信社捐赠雪灾救灾款100万元，西南干旱捐款约40万元，向海南、高州、信宜、阳春、徐闻等遭受水灾的地区捐款110多万元。

2011年，省联社积极响应省委、省政府的号召，动员广大员工参与“扶贫济困日”活动。全省农合机构共捐款约700万元，有效推动了我省扶贫济困事业的发展。为积极做好扶贫“双到”工作，省联社在提高五华县高塘村贫困户的种养收入、开展农民技能培训、实施农村劳动力就业转移、开展金融扶贫，解决村民群众住房难、上学难、看病难、出行难等问题上累计投入各类帮扶资金312万元。其中，帮扶到村资金115万元，帮扶到户资金197万元，实施帮扶项目20多个，使高塘村的扶贫开发工作取得了明显成效，实现了100%稳步脱贫的目标。

关爱员工成长，优化人力资源管理

在省联社的推动下，全省农合机构

鼓励并帮助员工设计职业生涯，建立了干部聘任“能上能下”良性通道，为员工开辟更广阔发展空间；此外，还加大了对员工培训教育力度，实行定期岗位轮换，不断提升员工综合素质，多手段拓展员工的向上晋升空间，营造激励文化氛围，着力构建互为补充、互相促进、彼此协调的员工职业发展通道体系。

省联社荣获2011年度中国银行业“年度最具社会责任金融机构”奖，是全省农合机构共同努力的结果，也是近6万名农信员工辛勤工作的结果。今后，我省各级农合机构要继续将服务社会与改革发展各项工作相融合，积极践行社会责任，维护我省农合机构良好的社会形象，为建设幸福广东、构建和谐社会做出更大贡献。

西江明珠，岭南名郡，唯美星湖。在肇庆这个东方文化荟萃之地，曾经诞生过如包拯这样的廉政文化，也曾激荡过叶挺独立团这样的红色文化。生于斯、长于斯的端州农村商业银行（下称“端州农商银行”），在风雨兼行的60载发展历史中，浸润文化传承之氛围、铸造企业变革之灵气，逐步形成了独具特色的农村金融文化，与肇庆这座历史文化名城的文化因子相得益彰。

2011年是肇庆端州农村商业银行实现由农村信用社向商业银行华丽转身的重要一年，在这变革发展过程中，有一支服务“三农”、服务社区的金融队伍，他们用聪颖的智慧，满腔的热情，谱写了一曲曲可歌可颂的乐章，为“三农”长足的发展和县域经济建设，做出了不可磨灭的成绩。

加强职工教育培训，创建“教育之家”

端州农商银行培养职工树立“终身教育”的观念，紧密联系业务经营工作的实际，一是建

立晨会、班后会、职工大会为主体的学习制度，利用班前班后时间集中组织职工学业务、学文化、练技术，定期组织职工进行业务技术达标、岗位练兵，在辖内形成了“比、学、赶、帮、超”的热潮，学业务练技术蔚然成风，职工的综合素质日益提高。二是聘请广东省内金融院校专家，培训最新的业务技术、管理技能和经营思想，并加以整理消化，用新知识新技能武装职工头脑。三是引导干部职工接受学历升级、从业资格认证、岗位轮训等继续教育，积极开展管理和技能创新，营造鼓励学习、追求创新的制度环境，为各项业务的发展提供强有力的人力和智力支撑。

积极开展争先创优活动，创建“劳动之家”

端州农商银行把劳动竞赛与树立爱岗敬业精神和树立一流行业形象紧密结合，通过强有力的激励机制，充分挖掘每位职工的潜能，调动职工争先创优的积极性。一是积极组织岗位竞赛活动，提升工作效率。开展争当“岗位标兵”、“青年岗位能手”、“巾帼岗位”“五星级柜员”等活动，竞赛活动涉及储蓄、信贷、内部管理、工勤等多个岗位，各岗位人员均可在竞技场上比一比，赛一赛，充分施展自己的才华，职工的工作潜能得到充分挖掘，有力地推动了各项工作的开展。二是鼓舞职工业余文化热情，推动精神文明建设。三是精神文明建设与各项业务相结合。引导职工自觉将良好的职业道德融入好人好事、助人为乐等活动上来，树立端州农商银行职工的良好形象，更好促进业务发展。例如：辖下蓝塘支行、三村支行、芙蓉支行等网点年内均成功堵截不法分子诈骗客户资金的案件，为客户挽回经济损失共计50多万元，呈现出“客户至上、对客户负责”的一派优质服务景象。

积极开展形式多样的文体娱乐活动，创建“娱乐之家”

端州农商银行在职工文化体系建设中，坚持多策并举，花样翻新，丰富多彩，既丰富了干部职工的精神文化生活，陶冶了情操，也有力促进了业务稳健发展。为丰富职工的文化活动，端州农商银行每年都定期举办由职工参加的摄影、书画、文艺汇演、征文等活动，不仅活跃职工的业余文化生活，还提升了职工的创作水平、写作能力和协作能力。2011年在广东农信成立60周年活动中，职工的绘画、摄影等作品受到省联社的表扬和表彰，极大的鼓舞了职工的业余文化活动的热情，推动了精神文明建设的开展。一是广辟文体活动阵地。积极投入资金完善娱乐设施，购买文体娱乐活动器材，建立

起了设施一流、齐全规范的娱乐场所，通过经常性地举办篮球比赛、羽毛球、乒乓球、歌咏比赛等喜闻乐见的文体娱乐活动，陶冶职工的情操，丰富职工的业余文化生活。二是结合节庆需要，组织职工开展了建党90周年歌唱比赛、党员知识竞赛，坚持举办一年一度的迎春晚会，使广大职工融合在端州农商银行的大家庭中，增强凝聚力和集体向心力。三是还根据行业特点开展“送金融知识下乡（进校园）”、“农信之夜”晚会、“环湖绕绿道骑自行车”、进行新产品推介、行业整体宣传，有力向外界展示了端州农商银行的发展情况和职工良好精神风貌，激发职工爱岗敬业的动力与热情，丰富职工业余文化生活，收到了较好的效果。

积极为职工排忧解难，营造“温暖之家”

端州农商银行始终把关心人、理解人、发展人、尊重人作为基本出发点，时刻注意关心职工的生活，解除他们的后顾之忧，积极搞好设施建设，完善了职工的就餐、学习、工作、娱乐设施，努力使职工的餐桌丰富起来，精神愉快起来，身体运动起来，丰富职工的精神食粮。总行班子成员关心职工疾苦，职工婚、丧、嫁、娶必到，职工患病住院必访、职工生活困难必访、职工家庭不和必访、职工有天灾人祸必访，此举不仅融洽了干群关系，而且也便于抓住影响职工进步的主要矛盾对症下药，解决了部分职工思想上存在的不良苗头，培养了职工的团结协作、友爱互助精神，队伍的凝聚力和向心力日益增强。

软实力促进硬发展。由于端州农商银行坚持不懈地强化职工文化体系建设，使干部职工的思想素质、文明程度得到了不断增强，为业务经营提供了强有力的保障，取得了2011年业务发展、经营战略转型、管理模式升级等历史性突破，实现了经营机制大转变，经营环境大改善，社会形象大提高。截至2011年12月末，端州农商银行各项存款、贷款余额分别为43亿元和28亿元，不良贷款占比首次下降至1%以下，经营利润8788万元，各项业务发展增势基本保持在14%左右。全辖300多名干部职工无一违法、违纪，各分支机构无一例经济案件发生，2008年至今连续多年保持了肇庆市文明单位称号，也在99家全省农合机构中列为一类机构。



铸优秀企业文化 展新银行职工风采

——端州农商银行职工文体活动纪实

文/肇庆端州农村商业银行

文化聚英才 实干创未来

——南海农村商业银行2011年职工文体活动回顾与思考

文/图 南海农村商业银行



2011年是南海农村商业银行改革发展事业取得丰硕成果的一年，也是全行职工文体活动百花齐放、精彩纷呈的一年。一年来，南海农村商业银行通过开展系列职工文体活动，凝聚力量、点燃激情，弘扬“求进、求新、求合、求严、求实”的农信精神，树立“诚信、敬业、创新、竞争”的核心意识，通过艺术分享、竞技交流、融洽合作和业务学习等过程，营造了人本和谐的文化氛围，培育了团结协作的工作环境，打造具有鲜明南海特色的优秀企业文化。有力地推动全行改革发展事业稳步前进。

一、以纪念建党九十周年为契机，唱响先进文化建设的主旋律。为隆重纪念中国共产党成立90周年，南海农商行从总行机关到各级分支机构，广泛开展了一系列主题活动。全行上下通过举办歌咏比赛和知识竞赛，参观革命纪念馆，观看革命历史题材电影，表彰先进党员，开展书法、绘画、摄影、读书征文等丰富多彩的活动，回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，向中国共产党成立90周年献礼。广大党员干部和职工群众在参与纪念活动的过程中，进一步坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，并且积极把爱党爱国的热情转化为干事创业、积极奉献的激情。紧紧围绕南海农商行改制这一中心工作，克服时间紧、任务重、要求高等困难，思想统一，目标明确，团结协作，用实际行动为全行改革发展事业献上了一曲曲敬业之歌、拼搏之歌、奉献之歌，彰显了在先进文化引领下南海农商人的强大凝聚力和战斗力。

二、以推进创先争优活动为载体，

探索企业精神培育的新路子。创先争优活动既是党的基层组织建设的一个重要抓手，也是新形势下培育现代企业精神的一项重要创新。2011年，按照上级党委的统一部署，南海农商行开展了以学习杨善洲精神为主题的创先争优活动，引导党员干部和全行职工坚守正确的世界观、人生观和价值观，努力学习，认真工作，各展所长，为农村商业银行改革发展建功立业，在全行上下引起了强烈反响。通过学习杨善洲同志先进事迹，广大党员干部和职工群众受到一次深刻的思想教育、精神激励和灵魂洗礼，都深深地被杨善洲同志“一辈子的坚守”信念所感染，被他那份对党忠诚、淡泊名利、艰苦创业、鞠躬尽瘁的精神所打动，形成了学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。大家纷纷表示，要以杨善洲同志为楷模，结合创先争优活动和银行业务发展实际，加强修养，振奋精神，努力工作，为农村金融事业贡献青春和力量。

三、以举办文化体育活动为窗口，展示现代商业银行的新风貌。南海农村商业银行职工文体活动拥有骨干人才多、场馆基础好、整体水平高等优势，文化体育活动普及水平和竞技水平在全省农村合作金融机构中都处于领先地位。2011年，南海农商行组织开展职工篮球赛、足球赛、羽毛球赛、书法比赛、摄影比赛和户外拓展等形式多样的文体活动，积极参加南海区组织的区直机关运动会、创文宣传万人行等重大活动，展现了南海农商人团结拼搏的昂扬斗志，干事创业的饱满精神。特别值得一提的是，南海农商行践行“发展企

业，回报社会”的理念，积极响应佛山市创建全国文明城市的号召，独家赞助南海区百村（居）篮球赛，组织员工参加南海区百企篮球赛和摄影比赛等，以举办和参与文化体育活动为契机，广渠道、多层次、全方位地开展重点业务推介和企业形象宣传，向南海人民和广大客户传递感恩之情，使南海农商行“相伴多年，更贴您心”的服务承诺进一步深入人心。

丰富多彩的文体活动促进了业务发展，取得了可喜效果。2011年，南海农商行喜获“2011‘金摇篮理财一周年’优秀团体奖”、“2011最受佛山市民喜爱金融单位”、“佛山市先进职工之家”殊荣，4人次获得佛山市银行业协会“十佳管理之星”、“十佳理财之星”、佛山市“先进话务员”和南海区“十佳百优新南海人”等光荣称号。

四、开展职工文体活动的体会。南海农村商业银行通过开展系列职工文体活动，活跃了广大职工的业余生活，增强了团队的凝聚力和战斗力，有效地促进了体制改革和业务发展。活动实践让我们深切地体会到：

1、统一思想、凝聚共识是前提。丰富多彩的文体活动是企业文化建设的重要载体，可以全方位培养干部职工良好的道德情愫和顽强的意志品质，培育遵守纪律、顾全大局、团结协作的良好作风，具有振奋企业精神、展现职业风貌、发掘聪明才智、激发工作热情、增强员工体质、活跃业余生活、增进对外交流的作用，是金融文化建设的重要组成部分。

2、领导重视、落实责任是关键。“火车跑得快，全靠车头带”。企业文化建设是一项全局性、长期性的系统性工作，不能产生直接经济效益，是企业“一把手”工程。领导干部是职工文体活动的决策者、参与者和示范者，具有强大的示范和带动作用。只有各级领导干部高度重视、长期支持、以身作则、示范带动，才能在经费支持上有保障、在组织实施上抓落实，确保各项活动有人抓、有人管、常态化，避免职工文体活动组织“虎头蛇尾”、“雷声大、雨点小”。

3、广泛动员、人人参与是基础。开展职工文体活动的根本目的在于满足干部职工精神文化需要、提高干部职工综合素质，是一项“民心”工程，要尊重干部职工的主体地位，依靠广大干部职工的积极参与和支持，充分发挥群众的积极性、主动性和创造性，否则就会成为无源之水、无本之木。只有根据干部职工的兴趣、需求、特点，有针对性地组织活动，引导广大干部职工都积极报名、热心参与、乐在其中，才能焕发出持久的生命力和强大的感召力。

4、创新形式，丰富内容是动力。随着经济社会的不断发展，企业员工的工作压力更大、生活节奏更快、娱乐选择更多了，如何在业余时间把职工从电脑前、酒桌上和歌厅里拉到文体活动中来，是作为从事金融行业的组织者面临的重要课题。为此，职工文体活动必须创新理念和模式，更新内容和方法，提高质量和水平，通过广大职工喜闻乐见的活动形式，把文体活动与企业中心工作结合起来，与员工职业成长结合起来，与现代技术手段结合起来，增强文体活动的针对性、趣味性和参与性。

今后，南海农村商业银行将继续坚持以人为本，发挥企业平台优势，强化全员健身意识，进一步加大对职工文体活动的投入，进一步加大宣传组织力度，积极探索、开拓创新，坚持以先进文化鼓舞人、以健康活动凝聚人、以创

创新职工文化机制 提升职工综合素质

文/广东省建筑工程集团有限公司工会

2008年10月，王兆国同志在中国工会第十五次全国代表大会上的报告中明确提出：“用社会主义核心价值体系引领职工，大力推进职工文化、企业文化建设。”职工文化建设日益为工会所重视并逐步得到发展，对满足职工群众日益增长的精神文化需求，提高职工队伍的素质，推动构建和谐企业，有着极为重要的现实意义。

一、职工文化的概念。

职工文化和企业文化不同。企业文化是企业的价值观念、团体意识、工作作风、行为规范和思维方式，代表企业整体利益，强调本企业的特殊性，每个企业的文化都不一样。职工文化是为大多数员工所共同遵循的基本信念、价值标准和行为规范，代表职工群体利益，有特殊性但不强调特殊性，我国要建设的是具有时代特征和社会主义特色的伟大的工人阶级的职工文化。在企业，职工文化和企业文化不能互相代替，而应该相互融合、共同发展、协同动作、共同发挥作用。

广东省建筑工程集团有限公司（以下简称集团）作为一个大型国有建筑企业，一直以来十分重视职工文化建设，特别是近几年来，始终坚持先进文化的前进方向，紧紧围绕企业改革发展稳定的大局，把职工文化建设作为维护职工权益、构建和谐企业的重要内容来抓，通过着力加强职工文化建设，从而提升职工综合素质，增强企业凝聚力。集团职工文化建设的实践证明：“职工建设的核心任务是提升职工综合素质。”从调查研究的情况来看，集团职工当前最大的困难是“自身综合素质提升不快”的问题，坚持把“提升职工综合素质”作为工会工作的切入点和重点，积极主动开展“职工有困难找工会”、“农民工有困难、要维权找工会”活动，努力探索实现“工会要让职工没有困难”为最终目标的新路子。只有不断提升职工综合素质，才能用先进思想、优秀文化以及健康向上的职工文体活动满足职工多层次、多样化、多方面的精神文化需求，才能不断激发广大职工的劳动热情和创造活力，从而不断推进构建和谐企业的进程，促进企业又好又快发展。

二、广东建工集团职工文化建设的主要举措。

一个企业要在激烈的市场竞争中实现持续、健康、快速发展，必须通过教育培训提高职工综合素质，最大限度地开发人的潜能，建立与企业相匹配的高素质职工队伍，这是一项长期的系统工程，也是职工

文化建设的核心任务。工会组织作为党领导下的工人阶级群众组织，作为职工利益的代表者和维护者，要主动把握职工需求，主动争取党政支持，积极配合单位把职工素质培训纳入单位发展规划，并参与培训实施。没有良好的思想素质和职业道德，没有过硬的劳动技能，没有健康的身体和心理素质，就没有克服困难、创造发展的前提。职工综合素质提升，这是党、国家、社会和企业的要求，也是实现“工会要让职工没有困难”、“活得更有尊严”的最好途径。围绕“提升职工综合素质”这一核心任务，集团从思想政治和职业道德素质、技术技能素质、身体素质和心理素质三个方面入手，着力加强职工文化建设。

1、大力宣传社会主义核心价值观，不断提升职工思想政治和职业道德素质。当前我国正处于社会转型期，随着产业结构、所有制结构的变化，职工队伍结构也发生了深刻变化，农民工已成为工人阶级的新鲜血液和重要组成部分，职工的劳动就业方式、生活方式和精神文化需求出现了新的变化。职工队伍中出现的不同群体和人生观、价值观的多样化以及非无产阶级文化思潮的侵蚀，对构建和谐劳动关系与和谐社会带来了复杂性。王兆国同志在全国工会十五大报告中指出：“用社会主义核心价值观体系教育引领职工，大力推进职工文化、企业文化建设，不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质，培养和造就数以亿计的高素质劳动者队伍，关系到职工全面发展，关系到企业竞争力和综合国力提升，是保持和发展工人阶级先进性的关键所在，也是中国工会的一项长期战略任务。”集团全面推进职工文化建设，建立了工会系统宣教队伍，拓展了工会自身网站，开展“职工书屋”活动，举办文明礼仪风采比赛，集团各级工会以创建“安全文明工地”、“安全幸福家庭”等活动为载体，深入开展争创模范“职工之家”和“工人先锋号”活动，能够抓住集团和工会工作重点，做好工会新闻宣传、舆

情引导和职工思想政治工作，2011年全年在集团内网上传新闻稿件121篇。集团所属5家单位荣获全国交通建设系统“工人先锋号”称号；集团工会和广东省水利水电第三工程局工会荣获广东省“模范职工之家”称号，广东省源天工程公司工会通过了广东省总工会年审，保持了“模范职工之家”称号。

2、大力推动各种劳动竞赛，不断提升职工技术技能素质。集团各级工会组织始终牢记职工最大的困难就是“综合素质提升不快”，把促进企业和谐发展、提高职工综合素质作为工作的出发点和落脚点，继续大力开展“创建学习型组织，争做知识型职工”、创先争优劳动竞赛、职工职业技能比赛等活动，为职工提升综合素质提供了更多的平台。经过多年实践，集团开展劳动竞赛和职业技能比赛取得了丰硕成果，积累了丰富经验。近年来，成功举办了高级电工、高级焊工、高级计算机操作员技能比赛，赛后共有15名选手被广东省职工职业技能大赛组委会、广东省人力资源和社会保障厅分别授予“广东省技术创新能手”和“广东省技术能手”称号，其中3人荣获“广东省五一劳动奖章”。这些劳动技能竞赛，让学习优秀、技艺高超的职工（含农民工）能够脱颖而出，为广大的职工树立学习和成才的榜样。2011年以来，集团及所属单位积极参加全国海员建设系统的保障性住房安居工程劳动竞赛，取得了良好成效。结合大量使用农民工的实际情况，集团工会采取“四不”方式积极组织农民工加入工会，在维护农民工合法权益的同时着重提升农民工综合素质。目前，已组建80个临时工会，2011年新发展农民工会员5000多人。同时，工会密切配合企业行政创建农民工业余学校，主动承担了165所农民工业余学校的各项基础性工作，举办了各类课程936期，参加农民工业余学校学习近10万人次，以“关爱农民工、观看经典片”为主题，向18个施工工地送去了电影《坚强》，丰富了农民工的精神文化

生活。2010年8月，中央文明办冒着烈日高温视察了由集团所属省四建公司总承包的广东奥林匹克体育中心工地农民工业余学校，充分肯定奥体中心农民工业余学校办学方法和途径。经过几年的发展，集团农民工业余学校初具规模，大型在建项目全部按标准要求建起了农民工业余学校，建校率达100%，并编写了《农民工业余学校工作指引》，举办了一期农民工业余师资培训暨办学经验交流会，共有8个单位被广州市城乡建设委员会评为“广州市建筑工地优秀农民工业余学校”，并受到通报表彰。

3、大力开展文体活动，不断提升职工身体和心理素质。多年来，集团工会始终坚持“以人为本”，高度重视职工文体活动，通过各种有效载体，着力增强职工自觉参与意识和企业凝聚力，通过组织开展丰富多彩的文体活动，活跃职工生活，凝聚职工力量，促进职工身心健康。2011年以来，广东建工集团继续成为广东省职工文化体育协会第二届成员大会团体会员单位，程石岭同志当选为常务理事副会长。集团还加入了广东省群众体育协会，并在所属单位成立了27个二级分会，建立了工人俱乐部、职工活动室、图书室、“农民工学校”，开辟了足球场、篮球场、乒乓球室、羽毛球训练中心等活动场所，还成立了企业文学协会、摄影协会、“女子学校”等文化艺术团体，每年组织劳动模范外出考察学习，组织职工通过旅游休养生息。在开展活动方面，集团工会每年都组织大型体育比赛活动，既注重抓重点抓主题，又能做到以点带面百花齐放；既有经常性的文化、体育活动，又有大型的职工运动会、职工艺术节等活动，通过丰富多彩的形式和喜闻乐见的载体，进一步激发广大干部职工爱党、爱国、爱企业的政治热情，增强企业凝聚力、向心力和创造力，活跃企业文化，振奋企业精神，为推进集团“六做”发展目标营造良好氛围。集团还注重结合广东省总工会、省国资委的各项活动，不失时机地抽调精兵强将，认真组织，创新思路，打造

职工文化的优良品牌形象，并有4名职工被授予“广东省职工艺术家”称号。同时，集团工会坚持开展冬季“送温暖”，夏季“送清凉”活动，继续完善集团帮困扶助金的管理，不断加大帮困扶助的力度，继续开展“金秋助学”活动，组织职工参加“职工医疗互助保障计划”活动，安排全体职工进行体检和接受心理情绪管理教育，建立健全了职工健康档案，采取各种措施保障职工身体和心理健康。

三、职工文化建设的启示和体会。

多年来，在集团党政领导的高度重视和支持下，集团工会始终坚持“以人为本”的科学发展观，紧紧围绕集团“六做”发展目标和“三个”战略定位，创新提出“积极组织起来、主动切实维护、创新工作载体、完善长效机制、提升活力效能”的“三十字”工作思路，努力探索实现“工会要让职工没有困难”为最终目标的新路子，切实维护全体（会员）职工（特别是一线职工）的“六项基本权益”（“民主权”、“学习权”、“生命权”、“生活权”、“生存权”和“发展权”），把促进企业和谐发展、提高职工综合素质作为工作的出发点和落脚点，高度重视职工文化建设，打造有素质有战斗力的职工团队，以有形活动带动无形文化，以文化之力推动企业和谐。在多年职工

文化建设实践中，我们有如下三点体会：

1、要积极争取党政领导对职工文化建设的大力支持。一个工会组织作用发挥如何，除自身努力外，党政领导重视更是重要条件。党的第十七届六中全会审议通过了《中共中央关于深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，将文化建设突出到了当前最重要的国家战略高度，我们要借着这股东风，积极争取企业党政领导对职工文化建设的重视，提供人力、物力、财力上的支持，保障开展职工文化建设活动的空间，这是工会组织能够加强职工管理和服务的基础，也是促进企业文化职工文化全方位繁荣发展的必要条件。

2、要发挥工会在职工文化建设中的主导作用。工会作为职工群众自己的组织，是职工文化权益的维护者和代表者，不仅拥有文化活动多种设施手段的优势，还有广泛的群众基础，在职工文化建设中具有独特的组织优势和强大的号召力，起着不可替代的重要作用。因此，工会要明确自身在职工文化建设中的主导作用，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，把职工文化建设作为维护职工合法权益、提升综合素质、维护安全生产、提高企业生产力的重要工作去抓，作为宣传先进文化、引领正确观念，解决部分职工的信仰缺失问题

去落实，始终围绕着提高职工思想道德素质和科学文化素质及身体、心理健康素质开展工作，才能更好地发挥职工群众在文化建设中的主体作用，激发职工群众的文化创造潜能，调动职工的劳动积极性和创造性，从而增加企业的凝聚力、向心力，与企业文化建设形成合力，不断推动企业快速发展。

3、要建立企业职工文化建设的创新机制。工会要在思想方法上不断地与时俱进，求实创新，以一些既切合企业实际，又使企业职工喜闻乐见的活动为载体，积极开展职工文化建设工作，譬如可以通过职代会对企业的重大决策、发展规划、重要措施等进行监督，加大职工的参政议政能力和思想政治素质提升；可以通过民主管理、技术培训、合理化建议、创新工程等，增强职工文化成果的形成和技术技能素质提升；可以通过劳模评选，选树职工先进代表，创作文艺节目，把最先进的职工文化代表推上舞台并进行宣传演绎。只有不断创新，工会组织才更有活力，职工文化建设才更有成果。

今后，广东建工集团工会将从实际出发，向各兄弟单位学习，扬长补短，在实践的基础上不断总结经验、改进方式方法，从而不断提升职工综合素质，推动企业文化和职工文化建设创新发展。





十载春华秋实 新时期铸就辉煌

1951年，广东省第一家农村信用社在台山县石岗乡试办成立。经过60年的发展，目前广东农信共有从业人员60718人，营业网点5612个，截至2011年末，各项存款余额10035.86亿元，各项贷款余额6273.08亿元，分别为改革前的2.8倍、2.7倍，本外币各项存款余额超过万亿元大关，在全国农信系统中率先存款超万亿元，实现了历史性的跨越，开辟了广东农信60年发展历史的崭新纪元。存、贷规模居全省银行业金融机构第二位，居全国农信系统前列，是名副其实的农村金融主力军。

六十载风雨兼程，扎根农村矢志不渝。60年来，广东农信始终秉持“立足三农、服务城乡”的战略定

位，以服务“三农”、支持中小企业和县域经济发展为宗旨，大力支持了广东省“三农”和县域经济发展以及产业转型升级、民生保障建设，为促进广东城乡和谐发展谱写了绚丽的篇章。近几年来，广东农信进一步加大了支农力度，在全省推广“三个十工程”，成立了“小企业专营中心”和“三农专营中心”，为缓解小企业和“三农”融资难开辟了新的思路。

新时期深化改革，开拓创新铸就辉煌。2005年以来，在广东省委省政府的正确领导和人行、银监部门的大力支持下，广东省联社带领全省农信系统以深化改革为契机，解放思想、开拓创新，实现了各项业务的跨越式发展，开辟了广东农信发

展历史的新纪元。2005年后新帐贷款不良率为1.19%；2005-2010年累计实现经营利润564亿元，消化历史包袱1318亿元。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。60年来，广东农信矢志不渝支持“三农”和县域经济发展，获得了社会的广泛赞誉。2011年，广东省委、省政府对农信改革所取得的成就多次给予了高度肯定。忆往昔，岁月如歌；看今朝，风华正茂。面对未来，广东农信将站在新的起点上，把握社会经济发展新趋势，创新机制、发挥优势，为促进广东省产业转型升级、建设幸福广东作出更大贡献。



省农信联社举办“我们的春光”形象评选活动

文/广东省农村信用社联社

7月21日，以“塑造形象之星，展示农信新形象，提升服务三农水平”为主题的2012年广东省农村合作金融机构青年文化节暨“我们的春光”形象评选活动在广州珠江宾馆隆重举行。省总工会、财贸工会、省直团工委、省联社领导及来自全省农信系统员工共300多人参加了这一盛典。

本次活动是广东省联社成立以来举办的首届形象评选活动，旨在通过开展形象评选活动，塑造品牌形象，展示企业风采，营造“平凡劳动最光荣，优质服务最美丽”，人人争当形象之星的良好行业氛围。经过层层选拔，各办事处、各农村合作金融机构挑选了28名优秀选手，分别代表辖内员工参加全省比赛。本次活动分为晋级赛和决赛两个阶段，比赛共设分组队列展示、自我介绍、才艺展示、知识问答4个环节。晋级赛中，28名选手激烈角逐，江门融和、广州、新会农商行及中山联社等10位选手脱颖而出，获得“十佳选手”称号，并参加最后决赛。“十佳选手”在决赛中，使出浑身解数，散文朗诵、川

剧变脸、独唱、长笛、魔术、模仿秀、拉丁舞、双人舞轮番上阵，让现场观众目不暇给、叹为观止，赢得阵阵掌声。最后评选出冠、亚、季军三名，分别是江门融和农商行谢凯欣、广州农商行王雅杰和新会农商行黄颖。

这次比赛，选手们都活力四射，现场观众热情洋溢，才艺表演环节更将全场的气氛推向高潮。组委会聘请了广州美术学院教授、硕士生导师胡川妮女士、广州美术学院视觉设计学院院长王绍强教授、星海音乐学院民族声乐系主任穆红教授、广东电视台金牌主持人导演何明、广东歌舞剧院女高音歌唱家刘东红女士等5名专家担任评委嘉宾，成功评选出才艺俱佳的选手。

省联社成立以来，着力推动企业文化和精神文明建设并取得丰硕成果。本次形象评选活动促进企业文化多样化，彰显了广东农信人的蓬勃向上的精神风貌，展示了广东农合机构服务“三农”、服务中小企业的具有广东农信特色的企业文化，进一步推动了服务三农水平的提高。

活力初夏 激情迸发

——禅城农村信用合作联社举办2011年职工运动会

2011年5月29日，在运动员进行曲的伴奏下，身着绿军装的仪仗队精神抖擞，高举国旗、社旗迈着整齐而有节奏的步伐入场，10支代表队在引导员和旗手的带领下陆续入场。领导班子和全体参会人员起立，奏国歌。禅城联社工会出席、党委委员、副主任杨丽云同志发表开幕式致辞，联社党委副书记、主任吴增忠同志作重要讲话，运动员代表宣誓后，联社党委书记、理事长李宜心同志鸣响运动会第一枪！正式拉开2011年职工运动会的序幕。

本次运动会是继2009年职工运动会以来参与人数最大、持续时间最久、比赛项目最多的一次综合性体育盛会。通过比赛，进一步提高了员工利用业余时间开展体育锻炼的热情，丰富与活跃了员工的业余文化生活，加强了员工之间的沟通与交流，受到大家的普遍欢迎。

运动会从5月24日起持续至11月30日，共10个代表队在田径、游泳、篮球、足球、羽毛球、乒乓球、象棋、拔河和“拖拉机”扑克等九大项目展开激烈的竞技，参赛运动员达到2380人次，再创我社有史以来的活动之最。

本次大型运动会的举办不仅搭建了员工展示活力风采的舞台，同时是一次凝聚人心、催人奋进的“大阅兵”，对我社完成各项改革目标、创建五星级银行战略具有十分重要的精神意义。



田径比赛降下帷幕

2011年5月29日，2011年联社职工运动会田径比赛在佛山科学技术学院拉开帷幕。10支代表队就男、女子100米、800米、4×100米、铅球、跳远、跳高等12项运动展开角逐，在拉拉队的呐喊助威中，运动员各显身手，向着更快、更高、更远的目标奋进，最后在激烈的竞技中，南庄信用社成了本次田径比赛的大赢家，以绝对实力包揽了8金，分别是男子100米、男、女子4×100米、女子800米、男子铅球、男子跳远、男子跳高和女子跳远。女子跳高、女子铅球的金牌由联社一队获得，女子100米金牌被环市信用社夺得，联社三队夺得男子800米金牌。

本次田径比赛，有3项打破了联社记录，其中男子100米赛，南庄信用社邱跃鸿以11秒29打破联社11秒97记录，男子4×100米赛，南庄信用社以47秒58打破联社49秒55记录，女子4×100米赛，南庄信用社1分1秒28打破联社1分1秒29记录。



烈日下的铿锵玫瑰

——环市信用社运动员李韵怡特写

文/禅城农村信用合作联社 陈美意、冯少绵

2011年5月29日，阳光炙烤着整个田径赛场，开幕式结束后，各项比赛紧锣密鼓地进行，运动小将李韵怡青春的脸庞上写满了兴奋，今天，她将挑战4个项目——女子100米、4×100米、跳高、跳远！

9点20分，响亮的枪声激发了赛场紧张的气氛，赛道上，各参赛选手如离弦的箭冲向终点，女子100米短跑初赛，李韵怡以小组第一名的成绩宣布初战告捷，为环市开创了一个漂亮的起点！还未来得及品尝胜利喜悦的韵怡马不停蹄地赶往跳高赛区，0.9米、1米、1.1米，韵怡不断地刷新高杆记录，难度也随着高杆升高而升高，当高杆升到1.15米的时候，她难住了，第一次的跳跃失败让这个年轻的小姑娘脸上出现了一丝凝重，她紧紧地盯着几个有经验的运动员，起步，腾空，翻越，对，就是这样！从没试过“背越式”跳高的她毅然选择现学现用，第二次1.15米跳跃，在观众的欢呼

声中，李韵怡战胜了高杆，战胜了自己，成功闯入前六名，自信的笑容又回到了这张青春的脸庞！

“请进入女子100米决赛的运动员准备……”赛场上广播响起，众多观众聚集跑道旁，期待那个矫健的身影！“预备，跑！”发令员的音波还未消散，各跑道上的选手已经进行了分秒角逐！15秒！李韵怡没有辜负观众的期望，以15秒的成绩夺得了该项目的桂冠，环市大本营一片欢腾！在紧接着的跳远、女子4×100米的接力赛中，李韵怡和队友们一路过关斩将，分别取得了跳远第二名、女子接力团体第四名的好成绩，为本次赛事增添了不少亮点！

李韵怡这朵在烈日下的铿锵玫瑰，半天的时间，创造了一个又一个奇迹，她顽强拼搏的体育精神带动着我们向更快更高更远的目标前进，是我们农信人的骄傲！

棋逢对手，“棋”开得胜

2011年5月24日至25日晚，2011年度禅城联社职工运动会首场项目——象棋个人赛在联社17楼会议室拉开帷幕，各代表队选派的40名参赛选手云集于此，开始了为期二天的激烈角逐。在这次的比赛中，各路棋手思路精通，步步为营，最突出的是联社营业部的吴伟喜、澜石信用社的王金荣、城南信用社的陈日文，他们智勇双全，经过六盘激烈的角逐，终于“棋”开得胜，分别摘取冠、亚、季军。

扑克“拖拉机”大赛开战

2011年5月31日-6月1日晚，职工运动会的第三个项目扑克“拖拉机”比赛在联社17楼会议室鸣锣开战，来自10支代表队的80个运动员云集于此，整个比赛过程，选手们在友好而和谐气氛中切磋牌艺，尽情享受比赛所带来的快乐。经过六轮的角逐，张槎信用社陈鉴钊、庞周、城南信用社陈日文、卢仪芬、联社一队李宜心、张超英分别夺得冠、亚、季军。

工会干部与职工心连心 省市县三级总工会到化州海利集团送欢乐

文/茂名市总宣教部唐南南

7月8日晚上，化州市海利集团的职工文化中心里歌舞喜庆、掌声阵阵。

“工会干部与职工心连心”文艺晚会给海利员工们带来欢乐的同时，海利集团7月6日通过员工民主选举出来的工会主席、工会副主席和工会委员共11人也在晚会上和大家正式见面“亮身份”。由此，广东省总工会、茂名市总工会、化州市总工会三级工会的“面对面 心贴心 实打实 服务职工在基层”活动共同的联系点，三级总工会对海利集团开展的“五送五帮扶”从当晚的“送欢乐”开始进一步深入落实。

省总党组成员、经审会主任杨敏和茂名市人大常委会副主任、市总工会主席梁昌灿，市人大常委会副主任、化州市委书记邓永明以及省市县三级总工会的有关领导、化州市有关领导与上千名海利员工一起观看了晚会。

今年，全国工会共同开展“面对面 心贴心 实打实 服务职工在基层”活动，鉴于海利集团员工较多、领导人思想开明、公司发展潜力很大，广东省总工会、茂名市总工会、化州市总工会三级总工会把海利集团作为活动联系点，并决定对公司开展“五送五帮扶”活动。在三级总工会的积极推动下，在海利董事长李儒昌的支持下，海利全体员工于7月6号进行了工会主席民主投票选举，这是我市第一次民主直选工会主席，堪称茂名工运史上的一件具有标志性意义的事件。

省总党组成员、经审会主任杨敏在晚会上发表讲话，他希望通过民主选举产生的海利工会委员会

能把工会真正办成“职工之家”，能促进企业发展，让企业满意；维护职工合法权益，让职工满意。希望海利的员工有什么问题都能向工会反映，工会永远是会员的家。

当晚的节目十分新颖丰富，是茂名市职工工业余文工团专为企业打造的一场全新的晚会。



“职工齐健身 献礼十八大”、“中源明珠杯”肇庆市第一届职工运动会开幕

文/肇庆市总工会宣教部 赵建华

6月19日上午，主题为“职工齐健身 献礼十八大”的“中源明珠杯”肇庆市第一届职工运动会在市体育中心荷花馆开幕。

市委副书记、运动会组委会主任吴华钦，市委常委、市政府党组成员、运动会组委会副主任陈定坤，市人大常委会副主任、市总工会主席、运动会组委会副主任温桂安和市政协副主席董超凤出席了开幕式。

“我宣布‘职工齐健身 献礼十八大’、‘中源明珠杯’肇庆市第一届职工运动会开幕”。随着吴华钦宣布运动会开幕，礼炮齐放、欢呼声起。在未来4个月里，全市各县（市、区）及市直57个机关和企事业单位的133支参赛队、近3000名职工参加男、女子混合拔河赛、乒乓球男女子混合团体赛、羽毛球男女子混合团体赛、男、女子篮球赛等5个项目的角逐。

今年，肇庆市总工会、市体育局、市广播电视台三个单

位联合举办此届运动会，把职工运动会延伸到了各县（市、区），扩大了规模，提高了档次，是真正意义上的全市职工运动会。



广州开发区工委会邀请心理专家为佳能员工授课

文/开发区工委会

6月5日，开发区工委会邀请市第三人民医院的副院长、心理专家甘露春到佳能公司，为该公司的员工上了一堂主题为“轻松上阵，快乐做人”的心理辅导课。甘露春对如何保持良好的心态正确面对生活，如何树立

良好的生活观念以及构建和谐家庭健康人生等进行了详细的讲解。前来参加讲座的员工表示，这样的心理辅导培训，对他们减轻工作压力、轻松面对工作有很大的帮助。

据了解，开发区通过了解企业的需

求聘请知名学者或讲师进入企业对员工进行的有关讲座，这、是今年“人文企业 和美家园”企业文化系列活动的其中一项内容，该区希望通过这些讲座使企业的员工得到正面心态的熏陶和对企业在人性化管理上的提升。

萝岗区员工服务中心（人文关怀中心）举办第二届家庭关爱日

文/梁翠洁

为进一步凸显对萝岗区异地务工人员家庭的关爱，给异地务工人员子女更多关注，5月26日，区员工服务中心（人文关怀中心）结合“六一”儿童节来临之际，举办了第二届家庭关爱日活动。活动以“亲子体验”为主题，组织了区内各企业的50多个家庭150多人在顺德碧桂园儿童职业体验中心同游体验，庆祝“六一”。

在亲子体验中心，家长陪同小孩游玩、体验：小孩们有的全副武装打扮成威风的警察，有的坐上消防车赶赴现场扑火、有的则当一回旗手来个隆重的“升旗仪式”，更有的穿上白大褂过把“医生”瘾，游戏之余，体验了一番当大人的感受。在“医院”体验馆门



口，排队轮候的小孩络绎不绝。“平时最怕看到医生，当医生应该很厉害吧”排队等候的小孩们显然对当医生很感兴趣，体验完出来的小孩们则纷纷争相说，“我长大了也要当医生，给受伤的娃娃包扎伤口，这样她才不会痛”。在

游戏广场，家长与小孩一起游戏、比赛：每个家庭为一组，“蒙眼寻亲”、“运送气球”、“自荐节目”等精彩纷呈的游戏让每个家庭都有参与的机会，不但在家庭成员中形成了默契，更增进了亲子感情。不少家长称，与孩子一起游戏，促进了家长与孩子的沟通、交流，是个很好的培养感情的机会。更多的家长表示，自己也很久没这么跟孩子在一起玩了，很开心，很放松，感觉自己都成了小孩。

游玩过后，中心工作人员给每一位小朋友送上了精心准备的小礼物。小朋友们在欢乐难忘的“六一”亲子游中度过了他们难忘的一天。

“爱的传递”第四期金雁情缘交友温馨亮相

文/开发区工委会

6月16日，开发区员工服务中心、人文关怀中心“爱的传递”2012第四期情缘交友在科学城driftwoodcafe 咖啡厅温馨亮相。本次活动采取自助酒会的形式，参加活动的50多名单身青年均来自区内外资企业管理和技术人员，他们在优雅、温馨而浪漫的气氛中进行友好交流和互动。

精心布置的会场舒适别致，在会场一侧专门设置了游戏活动区域，男女嘉

宾们首先进行了简单的自我介绍和有趣的小游戏。游戏“认识对方”将现场气氛调动了起来。每次5组的男女嘉宾组合进行游戏，看哪组答对的问题最多。“女嘉宾是否有佩戴饰物？”、“男嘉宾的上衣是什么颜色？”、“请写出对方的一个兴趣爱好”，在主持人风趣幽默的提问中，凭着先前的自我介绍和提问前10秒的对视，不少组合全部答对而赢得现场阵阵掌声，更多的组合“尚欠

默契”不时制造笑料，现场的笑声阵阵。

有了游戏中的“认识”，自信倍增的男嘉宾开始主动邀请女嘉宾到另一侧的酒会区域共桌而坐，谈天说地。伴随着会场的轻音乐，男女嘉宾们或舒心畅谈，或给对方递上了情缘卡片。一位男嘉宾率先上台表白，深情邀请心仪对象一同看欧洲杯，随后几名男嘉宾也纷纷上台告白，成功牵得美人归。

中山市工商局开设“修身学堂”促进干部道德建设

为提升社会文明程度，提高干部职工的思想道德修养，近日，中山市工商局工委开设“修身学堂（道德讲堂）”，并以此为载体激励全系统干部职工实践修身的主动性和积极性。

中山市工商局将坚持领导带头，以

“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”，组织专业宣讲员、道德模范、身边好人等在全系统进行宣讲，讲学对象以工商系统干部职工为主，讲学内容将结合部门岗位职责，突出“廉政勤政”、“文明慈善”的工商

修身特色，以倡导勤政廉洁、忠诚负责、知礼守礼等为主要内容，教育引导广大干部职工牢固树立立党为公、执政为民意识，争做公民道德建设的实践表率。（中山市工商局工委）

开发区首届基层工会主席英语沙龙活动备受员工喜爱

6月2日，首届基层工会主席英语沙龙活动第1期在广州添利电子科技有限公司员工活动室如期举行。区群众工作部副部长、总工会副主席邹志强出席。来自捷普、添利的工会主席及英语爱好者近40人参加了活动。员工们通过美妙发音大比拼、单词接龙、励志短文My Oath朗读比赛、工运单词大比拼、精品口语三最法PK、Crazy English 900、Crazy Showoff 100等趣味游戏，进一步提高了学习英语的信

心和乐趣。（唐依辉）

6月16日上午，由捷普公司工会主办，安美特公司工会、惠亚集团工会协办的“欢乐英语，快乐人生”第2期基层工会主席英语沙龙活动在捷普公司拉开了帷幕。区总工会副主席邹志强出席了本次活动。中山大学何高潮教授受邀为本次活动嘉宾，与来自捷普公司、安美特公司和惠亚集团的工会负责人及30多名英语爱好者进行了互动交流。活

动中，主持人运用风趣的语言、诙谐的表情、夸张的动作，引导、启发大家大胆地开口表达、参与游戏活动。“What's your favourite sports?” “Have you ever read the famous article of Martin Luther King, Jr.?”……职工们自信地用英语互相交流着，轻松而又快乐！（管治冲）

705队工会开展“学习宣传 实践中国特色社会主义工会发展道路网络有奖征文”活动

为了深入贯彻落实全总十五届六次执委会议通过的《中华全国总工会关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》精神，广泛开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，近日，705队工会开展的“学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路网络有奖征文”活动正在火热进行中。

中。

职工们纷纷表示，此次征文活动主题鲜明突出，抒发了大家对中国共产党的热爱之情，反映了工会在中国特色社会主义发展道路上依法维护职工合法权益、建立职工代表大会制度、推进民主管理与职工之家建设、帮扶困难职工、丰富职工文化生活等方面的工作与成

效。也起到了记录工会、宣传工会的作用，增强了大家的参与能力和责任意识，促进了工会工作扎实开展，有利于形成人人关心工会工作、个个热心工会工作的良好氛围。（705队工会 何莉）

部署网络舆情工作 启蒙新媒体知识

湛江市总工会举办网络宣传员培训班

文/湛江市总宣教部 陈少霞

为了有效地利用微博这一功能强大的新兴网络平台，推动工会宣传和网络舆情工作进展，8月2~3日，湛江市总工会在市委党校举办全市工会宣教干部暨网络宣传员培训班。湛江市总工会党组书记、常务副主席江少霞作开班动员讲话，部署全市工会网络舆情工作；邀请湛江师范学院教授、工会主席刘海涛和湛江日报视觉中心负责人李波分别为大家讲授《工会干部的媒体素养与微博写作》和《新闻宣传图片摄影及技巧》等课程。

江少霞对全市工会舆情工作进行了部署，强调网络与工会工作的重要关联性，要求工会干部要尽快适应网络时代的转变，学会应用QQ、微博，积极宣传报道工会工作，以积极向上、健康正面的言论教育和培养职工，树立工会组织良好



的形象。刘海涛深入浅出、有针对性地为大家讲授了新媒体对工作、生活、学习的深刻影响、新媒体素养与能力在现代人成长中的作用、工会官方微博的特点与趋势、工会干部的个人微博与官方微博的研究与探索、工会干部的新媒体素养和新读写能力、网络时代的应用写作、新闻写作与文学写作等方面内容。市总工会还制订印发《湛江市工会网络宣传员管理办法》（征求意见稿），

使各位工会网络宣传员明确职责，对工会网络舆情工作有了新的认识。

各县（市、区）总工会，中央、省驻湛及市直单位工会干部、网络宣传员共160多人参加学习。

中国工运革命传统教育暨研究基地在广州挂牌

文/广州市总工会

全国总工会授予“中国工运革命传统教育暨研究基地”仪式于5月3日在第一次全国劳动大会旧址举行，中华全国总工会党组成员、经费审查委员会主任李世明，中华全国总工会党组成员、书记处书记李滨生，广州市

委常委、组织部部长张虎，省总工会经费审查委员会主任杨敏为基地揭牌，广州市人大常委会党组副书记、市总工会主席陈伟光主持了揭牌仪式。全总宣教部、研究室，市委党史研究室，中国劳动关系学院等单位的

领导，出席纪念第一次全国劳动大会90周年学术研讨会的代表以及广州市各基层单位的工会干部职工代表共200多人出席了揭牌仪式。

“农信杯”2011清远市第四届音乐大赛总决赛圆满谢幕

为庆祝中国共产党成立90周年和农村信用社成立60周年，进一步推动清远精神文明建设，2011年10月11日晚，由清远市委宣传部、清远市文学艺术界联合会、清远市银行业协会主办，清远市音乐家协会、清远农村信用社、广州银行电子结算中心清远分公司承办，清远广播电视台、清远市新领域传媒产业发展有限公司策划执行，清远档次最高、最为权威的专业音乐赛事——“农信杯”2011清远市第四届音乐大赛总决赛暨颁奖典礼在清远国际会展中心隆重举行。赛事的举行，标志着历时4个多月的大赛圆满谢幕。

本届大赛自2011年6月份启动以来，社会反响热烈，得到各事业机关、社会团体、企业单位、在校学生、广大音乐爱好者和群众的大力支持。与往届相比，本届大赛有三个亮点：一是参赛人员多，全市共有3000多人报名参加。二是大赛不限户

籍、年龄、性别、学历，不分业余和专业组。三是参赛形式多样，分为独唱、合唱、器乐三大类。四是由于参赛人员较多，赛事历时4个多月，为历届之最。通过近40场的海选、周赛、半决赛、复活赛，共有12名选手脱颖而出进入总决赛。

作为承办单位，清远农信社高度重视，精心策划宣传工作，在各网点派发报名表、张贴海报、摆设X转架，媒体宣传、设点宣传等，广泛做好宣传发动和报名工作。同时，密切跟进赛事进度，定期在网点播放海选、周赛、半决赛赛程宣传片，营造良好宣传效应。在本次大赛中，清远农信社主要取得“三大”成效：一是展示了农信社系统内员工的才艺。活动开展后，系统内员工积极响应，全辖共有近30名员工报名参赛，其中有1名员工闯进独唱组总决赛；清城、清新联社选派歌曲分别获得了合唱组二等奖和三等奖。二是提升了农信社

的形象。各联社分别在海选，周赛、半决赛环节设点宣传，积极向社会公众普及金融知识、宣传新业务、推广新产品等，进一步增进公众对农信社的认知。三是公众关注度高。由于独家冠名，农信社成为继媒体、报刊外社会公众获悉、了解大赛赛事的主渠道，因此，使社会公众对农信社的关注度更高。

本届赛事的成功举办，是清远农信社继独家冠名清远市男、女子篮球联赛（连续冠名10年，今年为第二年）后，对支持清远市文化事业建设作出的又一项重要举措（连续冠名三届，今年为第一届）。今后，清远农信社将继续采取形式多样的方式，在积极履行社会职责的同时，进一步塑造和确立农信社良好的品牌形象，争当支持清远文化事业发展的金融排头兵。（清远办事处洪天带）

建设合规文化 案防长城

——开平农村信用合作联社2011年案防知识竞赛顺利落下帷幕

为巩固开平联社案件防控治理成果，进一步推进合规文化建设和案件风险防控长效机制，切实提高内控和案防制度执行力，扎实培育良好合规文化，2011年8月13日晚上，开平联社在潭江半岛酒店亚洲厅举办了一场别开生面的案防知识竞赛，辖内包括联社领导班子在内的300名员工观看了比赛。基层17个社部，分成了六支代表队，共有24名选手参加了比赛。

此次案防知识比赛规则参照“百万富翁”知识问答游戏的形式，规定每组参赛选手，其中一名选手为主答人，另外三名选手为智囊团，每组参赛队伍都要通过9条问题，才能获得最高奖金，主答选手可通过智囊团及现场观众帮助方式各2次机会来进行

作答。题目由浅入深，每条问题答对可获得奖金递增，9条问题中，在第3和第6条问题设有“保险线”，答对保险线问题可保证会获得保险线的奖金。一旦答错问题或超时回答，参赛者获得最后通过保险线内的奖金。

比赛场上参赛选手着装统一，坐姿整齐，飒爽英姿，在三个多小时的激烈比赛中，精彩的场面层出不穷，现场主持幽默的提问，参赛选手们流利却不乏风趣的回答，不时博得观众的阵阵掌声，高潮迭起。最终由长沙社、三埠社和苍城社代表队；赤坎社、塘口社和百合社代表队；水口社、月山社和沙塘社代表队顺利通过九条问

题，获得了全场最高奖金。为充分展示开平联社全员学合规的成果，比赛现场还设置了观众互动环节，由电脑随机抽号，被抽到的员工现场参与问题作答，既增加了现场的气氛，又提升了全员学合规的意识。

此次案防知识竞赛是开平联社深



入贯彻落实银监会关于《中国银监会办公厅关于印发农村中小金融机构合规文化建设年活动方案的通知》（银监办发〔2011〕132号）文件精神及

“案防攻坚年”战略部署的具体体现，充分展示了开平联社在改革发展过程中，着力打造企业合规文化，始终坚守“合规先行”的管理理念，通

过此次合规知识比赛，在全辖掀起了“全员学合规，全员讲合规，全员促合规”的高潮。（开平农村信用合作联社工会）

低碳新生活 健康伴我行——河源农村商业银行自行车车队“首骑”活动

为响应政府“节能低碳新生活，公共机构做表率”的号召，7月8日，河源农商行自行车车队在总行程德强行长的带领下，用实际行动践行着低碳出行的内涵。

8日下午六时，全体队员在总行集中准备。在程德强行长的细心关怀下，出发前总行安排工作人员为每位队员配发了统一的帽子并安装了自行车前后车灯，加强了骑行的安全性和队伍的整齐性；下午6点15分，车队整装完毕，出发前往位于东源县东江画廊的目的地。路途中，总行工会也为队员们提供了充分的后勤保障，包



括储备药品、携带自行车修理工具和补胎用品等，使队员没有后顾之忧。经过了两个多小时的骑行后，全体队员顺利完成此次的自行车骑行，总行程达二十多公里。队员纷纷表示自行

车车队活动十分有意义，并期待下次自行车车队的出行。

本次活动不但体现了河源农商行员工饱满的精神，丰富了员工的文体体育活动，同时也提高了队员的低碳环保意识。活动中，队员们充分发挥团队协作精神，照顾好体力不佳的队员，始终保持着队伍整齐。整个骑行过程中，河源农商行自行车车队充满了团队的活泼朝气。就如程德强行长所说的那样，自行车车队这份蓬勃的朝气也必将带到每个人的工作岗位上，为农商行的发展注入更多健康蓬勃的活力。（河源农村商业银行）

潮阳农村信用合作联社举办“农信百亿杯”男子篮球邀请赛庆祝建党90周年



在迎来建党90周年的喜庆日子，潮阳农信联社存款业务发展也取得了

骄人的成绩，全辖各项存款余额突破了100亿元大关。为隆重庆祝中国共产党建党90周年，活跃节日气氛，丰富社区文体生活，由潮阳区区委区政府组织、潮阳农村信用合作联社独资冠名发起、潮阳区体育局主办的“迎七一”“农信百亿杯”男子篮球邀请赛，于2011年6月25日至29日在潮阳区体育馆圆满落幕。参加本次比

赛共有8支篮球代表队，经过五天的激烈角逐，最终潮阳公安局代表队脱颖而出，夺得了冠军；中国移动通信潮阳分公司代表队获得亚军；潮阳农信联社篮球队参加了全部比赛，赛出风格、赛出水平，取得了较好成绩，充分展示了潮阳农信员工良好的精神风貌。（潮阳联社 陈林琦）

中山市犀牛日用品有限公司工会积极开展修身活动

为响应东升镇全民修身行动，中山市犀牛日用品有限公司工会举行了为期2天的职工趣味运动会，提高了员工身体素质，丰富了员工的业余生活。

239名员工共639人次参加了共计

10个项目的比赛，运动会不仅检阅了公司员工体育运动的实力，也展示了全体员工良好的精神风貌，获得了体育竞技和精神文明的双丰收。同时，公司还在东升镇工会的大力支持下，组织了一支40人的合唱队，在东

升镇6月9日举办的“好歌献给党”大型文艺晚会上演唱了《团结就是力量》和《爱我中华》，获得了镇领导和评委的一致好评（中山市东升镇工会）

中山古镇职工趣味运动会圆满结束

为活跃古镇广大职工群众和家庭的业余生活，营造和谐活泼的社会氛围，古镇工委在5月-6月期间举办2012年古镇镇职工趣味运动会暨灯都达人厨艺大比拼。职工趣味运动会于5月19日在镇体育馆举办。

职工趣味运动会以共分为企业组、农村组、事业单位组三个组别，

共有43支队伍进行比赛。活动内容有“笔直向前冲”、“疯狂接力”、“猪八戒抢亲”、“巨人球拍”、“龙行天下”等比赛项目，比赛过程激烈趣味，始终洋溢着欢快的笑声，吸引了不少群众围观。比赛结果评出了5名最佳组织奖和5名最合作团队奖，并奖励了各组优胜的队伍。

本次运动会响应政府号召，扎实推进全民修身行动，既是对古镇广大职工运动水平、合作能力的一次大检阅，也是古镇各企业展示企业文化的一次集中展示，不仅丰富了广大职工的文娱体育活动，也增强了企业、单位的凝聚力。（古镇镇工委）

广东获全国卫生厅局首届乒乓球比赛团体、男单双料冠军

7月8日，由卫生部直属机关工会主办的全国卫生厅（局）第一届乒乓球比赛历经两天的激烈争夺，在北京体育大学圆满落幕。广东省卫生厅代表队获得团体冠军，广东省卫生厅刘建、许光分别获得男子单打冠军和季军的佳绩。卫生部党组成员、副部长陈啸宏以及卫生部直属机关党委副书记、工会主席姚晓曦、卫生部直属机关党委副书记、纪检书记窦熙照、乒乓球世界冠军牛剑锋等领导和嘉宾出席了本次比赛的开幕式。

来自卫生部机关、21个省（区、市）卫生厅局和卫生部直属机关乒乓

球协会共23支代表队、160余名运动员教练员参赛。比赛分为三个大项，分别是混合团体赛和男、女单打比赛。在比赛现场，悬挂着“建设和谐卫生文化 倡导健康快乐生活”、“乒乓连接我们的友谊 拼搏成就卫生的梦想”等横幅，气氛紧张而热烈，场面激烈而友好。促进了卫生文化建设，加强了卫生机关干部的交流，也充分体现了“友谊第一，比赛第二”的体育精神。球场上，不管是老而弥坚的乒坛常青树，还是激情澎湃的青年才俊，无不尽情挥洒着自己的运动风采，那一道



道飘逸的情影，一招招奔放的拼杀，淋漓尽致地展现了乒乓球运动所独有的魅力。（省人民医院工会 许光）

精彩趣味 快乐修身

5月26日，中山市交通运输局在市体育馆举行了一场别开生面的趣味运动会。“快乐铅笔”、“引水上山”、“车轮滚滚”、“雷霆战鼓”、“脚踏实地”、“大鞋子”、“毛毛虫”等多个趣味性浓厚的体育项目，吸引近百名干部职工参与。交通运输局局长张锦宏、中山市总工会刘伯良副主席、中山市体育局曾庆文副局长、航道局党组书记陈晖以及部分交通运输局领导出席了开幕式。

这次趣味运动会是交通运输局响



应市委市政府全民健身、全民修身号召，锻炼身体，强健体魄，以饱满的精神状态建设幸福和美家园的一次有意义的活动。同时，也为各个单位、

各个部门之间提供了一次加深了解、加深交流，相互学习、相互促进的机会。广泛开展文化体育运动，丰富干部职工的文体生活，推动交通系统精神文明建设，是交通运输局认真贯彻落实全民修身的重要举措。

趣味运动会从筹备到举办的过程中，组委会始终贯彻了“隆重、热烈、精彩”的方针和遵循“增进健康、增进友谊、促进交流”的原则，使运动会办得有声有色。这次运动会很好地展示了交通运输局竞技体育运动水平，增强了交通运输局干部职工

的凝聚力、向心力和整体竞争力。比赛中，各个赛场秩序井然，赛事高潮不断，全体运动员顽强拼搏，团结协作，真正赛出了风格，赛出了水平，全体裁判员兢兢业业，公正裁判；全

体大会工作人员认真负责、忘我工作；各科室、分局积极参与，这一切都为本届运动会的圆满成功提供了保证，取得了运动成绩和精神文明的双丰收。经过七轮精彩刺激的激烈争

夺，来自交通运输局综合行政执法局工会的威龙队和猛虎队分别获得魅力组和活力组的总冠军。（中山供电局工会）

中山市教育局机关举行庆祝六一亲子同乐游园会

近日，在中山市教育局领导的重视和关心下，教育局机关工会举行了“庆祝六一亲子同乐游园会”。活动以“和美、喜庆、欢乐、祥和”为主题，开展了小朋友们喜闻乐见益智的游戏，家长和孩子们默契配合，共享活动的快乐。

会堂内彩球飞扬、彩旗飘飘，喜乐飘扬，热闹非凡！游园会在优美的音乐旋律中，以一首《健康歌》拉开了序幕，“左三圈右三圈，脖子扭扭

屁股扭扭……”大朋友和小朋友们随着节奏舞动着身体。在亲子游戏场内——宝宝爬行比赛、小熊钻山洞、智勇大闯关、勇过梅花桩……，在家长们的带领下，孩子们忙碌的身影穿梭于各个游戏区。小宝宝在赛道上爬行，扭着小屁股，赛道内外处处飘荡着欢声笑语；年纪稍大的小朋友勇敢地“鹤立”在梅花桩上，靠身体平衡，灵敏的往前走；有的小朋友手握着羊角球，身体配合蹦跳着向前

冲……爸爸妈妈蹲下身子、弯下腰、和孩子一起投入到游戏中，用相机捕捉着活动中孩子们的精彩瞬间，享受着亲子活动轻松快乐的时光。在快乐的游戏之后，每位孩子还收获了一份礼物。游园活动结束后，还为孩子们播放动画片《里约大冒险》。孩子和家长们充满欢声笑语中度过了一个愉快的六一儿童节！（中山市教育工会梁颂海）

白云区同和街工会开展职工“齐参与、乐健身”活动

为丰富职工的精神文化生活，让职工在紧张的工作之余能放松心情、缓解疲劳，白云区同和街工会于3月29日开展了以“齐参与、乐健身”为主题的职工练瑜伽活动。

在教练的带领下，伴随着舒缓优美

的音乐，职工们动作舒展，抛开紧张的工作情绪，全身心地投入到健身中来，为自己的身体充电，为更好地发挥工作状态做好准备。本次活动充分展现了同和街职工健康、蓬勃、向上的精神风貌。（白云区总工会杨丽兴）



潮州电信掀起工间操学习热

潮州电信公司工会最近推出了“八段锦”工间操健身活动，并成功举办为期三天的教员培训班，受到了公司广大员工的热烈欢迎。目前，两期培训班已培训出教员约90名，达到“一个班组至少一个教员”的目

标。据了解，为了巩固学习效果，更好推广和培训“八段锦”工间操，该公司工会积极做好宣传发动工作，在企业内部网上设置学习宣传专栏，并把相关视频和资料下发到各班组，要

求以班组为单位认真开展“八段锦”工间操活动。同时还将通过督促、检查、评比等方式，逐步推进“八段锦”工间操的普及，力争达到“人人会做、个个受益”的目标。（潮州电信工会翁丽）

中山开发区举行“火炬工青杯”羽毛球赛

5月26日，由中山市开发区工委、团委、体委联合举办的开发区“火炬工青杯”混合团体羽毛球赛在区会展中心二号馆举行，开发区党委副书记刘少山、张容彬出席并观看了羽毛球赛。在开幕式上，张容彬鼓励

参赛队员要发挥“比赛第一，友谊第二”的精神，重在锻炼体魄，旨在修身明志。赛事共吸引了中炬高新、火炬集团等13支队伍，经过循环赛及交叉淘汰赛，健康基地、火炬集团和开发区医院分获前三名。刘少山等领导

为运动员颁奖，并鼓励他们要把赛事团结拼搏的精神，作为修身养德的重要成果，发扬到工作中，进一步展现工青阶层奋勇争先的良好风貌，为开发区产业转型升级、建设幸福和美家园贡献力量。（中山开发区工委）

广东省青年职工法治演讲大赛（中山赛区）初赛隆重举行 中山将选拔2名代表参加8月份省复赛

7月5日，由中山市依法治市工作领导小组办公室、市总工会等5部门联合主办的广东省青年职工法治演讲大赛（中山赛区）初赛在人大十一楼常委会会议室隆重举行，来自全市各镇区和系统近50名企事业单位的青年职工围绕“依法共建共享和谐劳动关系”的主题展开了精彩的演讲。中山市人大常委会副主任、市总工会主席区碧群等领导观看了比赛，并为获奖选手颁奖。

据了解，根据广东省依法治省工作领导小组办公室、省总工会等六部门《关于组织开展全省青年职工法治演讲大赛活动的通知》（粤工总[2012]97号）精神，主办单位从6月起就成立了大赛组委会并下设办公室，开始中山赛区初赛的相关宣传发动和组织筹备工作。大赛要求尽可能让企业（包括中小微企业）参与，同时确保各单位推荐的选手中至少有1名非公企业职工或1名企业一线职工。

本次大赛以“依法共建共享和谐劳动关系”为主题，要求结合贯彻全省构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会的精神和市委市政府“三打两建”工作部署展开演讲，旨在倡导新一代青年职工自觉遵守国家法律法规，积极履行社会责任，并依法维护自身合法权益，推动建设规范有序、公正合理、和谐稳定、互利共赢的新型社会主义劳动关系。

经过各基层单位的推荐报名，全市近50名职工参加本次中山赛区初赛，他们大多在18至40周岁之间，分别来自全市各企业、医院、学校、电信、农信社、公路局等企事业单位。经过激烈的角逐，初赛选拔出了一、二、三等奖和优秀奖若干名并颁发了奖金和证书。来自市公路局的40号选手黄韶毅和市实验小学的8号选手吴敏玲荣获大赛一等奖。

据主办方介绍，大赛组委会将在参赛选手中选拔2人代表中山参加8月份举行的广东省复赛，其中至少有1名非公企业职工或1名企业一线职工。（中山市总宣教部 伍月桥）

中山市总工会、中山市劳模协会开展“劳模林”植树活动

3月20日上午，中山市总工会、中山市劳模协会在田心森林公园开展“劳模林”植树活动。中山市人大常委会副主任、中山市总工会主席区碧群，李武彪、全观友、程新志等劳模代表和中山市总机关干部40多人种下土沉香、相思树等苗木100多棵，为中山再添一片新绿。

“植树是一件很有意义的事。”全国五一劳动奖章获得者黄深言拿着铁锹挖土、培土、轻拍，“我自己也会在办公桌上放些盆栽，做点微绿化工作”，他笑着说。

中山市总工会副主席刘伯良表示，希望以这次种植活动为契机，进一步弘扬劳模精神，让全市各级劳模带动广大职工用心呵护身边的每一片绿，努力营造“种绿、爱绿、护绿”的良好社会氛围，为建设幸福和美中山多作贡献。（中山市总工会）

广州交通集团青年健康舞比赛拉开序幕

为进一步丰富广大青年职工的业余生活，营造积极向上的企业氛围，增强青年队伍的凝聚力，根据公司2012年企业文化建设的整体部署，广州交通集团2012年青年健康舞比赛将于5月初隆重举行。

本次比赛的主题为“展现青春风采，创造幸福生活”，旨在激发广大青年的昂扬斗志和进取精神，提升集团公司青年艺术活动的层次水平，促进身心健康，推进全民运动，为加强企业文化建设，构建和谐企业作出应有的贡献。目前，报名参赛的队伍已达到12支，舞蹈种类包括民族舞、标准舞、健美操等等。参赛选手们正在积极备战，务求为广大职工奉上一场精彩、悦目的舞蹈盛会。（交通集团工会梁剑华）

潮州检验检疫局工会：志愿做服务山区访贫苦

3月14日早上，天淅淅沥沥下着小雨，但初春的闪存弥漫着的寒气仍挡不住志愿者们暖暖的爱意。潮州检验检疫局工会主席林树顺带领“绿荫行动”志愿者服务队，与有关慈善机构热心人士一道走进潮安县文祠镇石坑村，看望慰问侏儒残疾老人黄素青夫妇，用助人为乐的雷锋精神温暖困苦老人的心。活动中，潮州检验检疫局全体干部职工积极争做“学雷锋”志愿者，踊跃捐款6800元。（潮州检验检疫局工会）

佛山市总工会举行第二届职工文化节开幕式暨工会“微文明·一家亲”活动启动仪式

6月16日下午，佛山市第二届职工文化节在东方广场开幕，工会“微文明·一家亲”活动同时启动。佛山市人大常委会副主任、佛山市总工会主席黄建丰，佛山市总工会副主席杨玉瑞、刘光辉、陈再勋，佛山市文明办主任张红兵等领导出席活动，并与劳模代表及异地务工人员代表共同启动了文化节“幸福列车”。

佛山市总工会副主席陈再勋介绍本次职工文化节是以“向幸福，出发！”为主题，设计安排了十站职工幸福列车之旅：通过职工文化节开幕式暨工会“微文明·一家亲”活动启动职工文化幸福之旅；历经“SHOW出我的幸福”、职工书画、摄影比赛及展览“我的幸福印记”、票选平凡贡献者、免费游长隆“我的幸福之旅”、青年职工法治演讲大赛“用法治守我的幸福”、职工中秋团圆“我的幸福家书”寄送活动、职工学习“我的幸福课堂”、新佛山人专场歌友会“幸福之音，我的音乐梦”，于10月份举办闭幕式“幸福旅程完美谢幕”。

为引导广大新佛山人（异地务工人员）群体积极参与到文明城市创建活动中，佛山市总工会牵头组织在全市企事业单位中开展“微文明·一家亲”活动。在活动仪式上，来自佛山安托尼服饰公司的新佛山人代表胡修义倡议广大新佛山人加入到“微文明·一家亲”活动中。“作为新佛山人，我觉得幸福就是我怀着梦想来这个城市，在这个城市实现了梦想。我们要同心同德，共建共享，争做文明佛山人；要加强学习，提高素养，争做社会文明建设者；要互帮互助，关爱共融，争做文明温情传递者；要从自身做起、从小事做起，争做‘微文明’实践者。”活动还安排了精彩的文艺演出。

黄建丰主席在开幕式致辞中指出，本届佛山职工文化节历时5个月，将紧密结合广大职工的文化需求，以新老佛山人为主体，以“向幸福出发”为主题，以丰富职工文化生活为主线，以促进佛山经济转型升级、构建和谐社会为目标，让全体职工广泛享有优质公共文化服务，共建共享文化发展成果。进一步振奋新时期佛山职工的精神，凝聚新时期佛山职工智慧和力量，团结动员全市职工为推进佛山市城市升级三年行动计划、创建全国文明城市及实现“十二五”规划目标任务发挥主力军作用，作出新的更大贡献。以优异成绩喜迎党的十八大胜利召开！（佛山市总工会）



中山市开发区公安分局警营文化活动月启动

为进一步丰富分局警营文化氛围，营造团结、和谐的警营内部关系，近日，开发区公安分局举行2012年度警营文化活动月开幕式暨拔河比赛。开发区党委委员、公安分局局长胡乃权等领导出席了仪式。

胡乃权在开幕式致辞介绍了分局警营文化开展的情况，在礼花和鼓乐声中开发区分局2012年警营文化活动月暨拔河比赛正式开始。各辖区派出所代表队、机关代表队、巡警代表队9支代表队分别登场，在这场力量的对决中，现场加油声、欢呼声顿时汇成一片。经过激烈的角逐，巡警代表队夺得第一名。比赛结束后，胡乃权等领导分别为比赛优胜者颁发奖杯和奖金。

据悉，警营文化月还将以全区正在开展的“全民修身”活动为契机，举办摄影、书法、象棋以及羽毛球、篮球、自行车等文体竞赛，激发全局上下的团队精神，培育热爱警营、努力工作的激情，进一步推动警营精神文明建设。（中山开发区工委）

庆六一“缤纷色彩 快乐涂鸦”亲子长卷绘画活动

在传统的“六一儿童节”到来之际，为提升员工的幸福感与企业归属感，通过共同参与活动，促进家长和孩子之间的亲密关系，增进彼此的感情，同时使家长进一步了解企业，增进理解与支持，努力打造员工的“幸福家园”，营造和谐企业氛围。2012年5月26日，广州视声电子科技有限公司工会组织开展了以“缤纷色彩 快乐涂鸦”为主题的庆“六一”亲子长卷绘画活动。此次活动共有9名小选手参加，公司工会主席周漫丽代表公司给小朋友们送来节日的礼物和祝福。

此次亲子活动，内容丰富多彩，公司提前准备好的画笔、彩盒，在长卷画布上，孩子们都以饱满的热情投入绘画，俨然像一个个小画家，绘画中家长们也不时地在如何构图、选色等方面给孩子们提出建议，家长与孩子们分工合作其乐融融，经过一个多小时的集体创作，一幅幅栩栩如生的画面跃然于画布上，让围观的公司员工赞叹不已。这一幅幅美丽动人的儿童画，想象丰富，画笔精妙，每一根线条都洋溢着孩子们快乐的希望，每一抹色彩都体现着孩子们丰富的童心。

家长们高兴地表示，“由于平时工作很忙，和孩子在一起的时间很少，忽略了和孩子的沟通，这次亲子活动和孩子同玩同乐，让我深刻感受到了和孩子交流的必要性，也感受到了公司对我们员工家庭的关注和关爱。”在欢快愉悦的氛围中，员工家长与孩子们共同度过了一个快乐而难忘的儿童节。

浓浓的情谊、欢乐的场面，给活动画上了圆满的句号。此次活动，始终洋溢着一种温情，流露着孩子们对父母的爱，同时，也让员工们感受到公司对他们的关爱。（广州视声电子科技有限公司工会）



广州市林业和园林局举行第九套广播体操比赛

为进一步推动全民健身运动的发展，大力倡导科学健康生活方式，6月26日，广州市林业和园林局在海珠体育中心举办了大规模的职工第九套广播体操比赛，来自本系统直属单位的18个代表队近400名运动员参加了比赛。广州市体育局廖小明副局长，广州市总工会李德球副主席等出席了本次比赛并为获奖单位颁奖。

伴随着节奏明快、欢快有力的运动进行曲，各代表队运动员精神饱满，神采奕奕，迈着矫健的步伐依次入场。在开幕式上，广州市林业和园林局领导希望林业园林系统各单位认真贯彻落实国务院颁发的《全民健身条例》，并以此次比赛为契机，大力推广第九套广播体操，不断创新和丰富体育健身活动的内容和形式，积极探索建立林业园

林系统体育文化活动的长效机制，满足广大干部职工日益增长的多元化体育健身需求。努力做到运动争上游、工作创一流，为全面完成各项工作任务，建设“低碳、智慧、宜居”的幸福广州作出更大的贡献！

整个比赛以轮流入场的形式举行，秩序井然有序。18支代表队近400名运动员以最佳的状态、高昂的斗志、热情的参与意识，表现了优秀的团队精神，展现了林业园林人的良好精神风貌。比赛现场自始至终气氛活跃、激情飞扬、高潮迭起。队员们整齐规范的动作、色彩鲜艳的服装、热情饱满的表演，不断地赢得阵阵喝彩。经过激烈角逐，动物园、流花湖公园、越秀公园三个代表队获得一等奖。（林业和园林局工会）

无线电集团属下广电运通工会举行“趣味运动会”

6月18日下午，无线电集团属下的广电运通工会举行了“第五届团体趣味运动会”，来自集团、运通各系统的100余名运动员联手打造了一场别样精彩的体育盛会。集团工会和广电运通的领导参加了运动会。

本届运动会是广电运通精彩跨越十三周年系列活动的重磅大戏，设有无敌风火轮、七彩连环炮、水到渠成等8个精彩节目。参赛的8支队伍分别来自集团、运通各系统，其中，来自集团的超越无限队是首次参与运动会。经过激烈的角逐，最终冠军由来自广电银通的勇冠三军队夺得，亚军与季军由来自制造中心的传奇队、烽火精英队获得。

活力与激情竞相在比赛中绽放，八支队伍可谓“八仙过海各显神通”。在比赛场上，参赛选手或比拼耐力，或比拼技巧，或比拼团队协作程度。“无敌风火轮”考验参赛团队的协调性，需步调一致才能运转15人组成的“风火轮”；“猪八戒背媳妇”比拼的是巧劲，选手用筷子夹乒乓球稍不留神便“失手”，而来自制造中心的传奇队一共夹了42个乒乓球，缔造了“无一球落地”的传奇……精彩的节目也吸引了领导的积极参与，杨副主席、魏东总助相继参赛，为这场激情盛会添姿加彩。（无线电集团工会）

团队拼搏 羽动西门子

5月12日，广州西门子工会主席陈静女士和羽毛球俱乐部负责人缪志强先生分别带领STGZ创新队和STGZ卓越队参加了广州开发区萝岗区首届“建总杯”跨国企业羽毛球团体赛。

赛场上，穿着整齐的队员们活力四射，尽显风采，将高远球、扣杀、劈杀、吊球等球技发挥得淋漓尽致，无论男双还是混双都连连得分，最后两支球队顺利晋级32强。在第二阶段对战立邦漆队和昭和公司“SHOW”队的比赛中，每位队员充分发挥顽强拼搏的体育精神，即使稍有落后，仍每球必争，决不放弃。不言放弃、奋力拼搏的体育精神充盈了整个赛场。

本次比赛虽然两支队伍遭受淘汰，但为每位队员提供了一次向其他公司学习、交流的平台，大家获益匪浅。更充分展示了员工的积极向上、努力拼搏、同心协力、不断进取的精神。（广州西门子工会 陈淑金）

“看变化、议文明、出点子”乐飞家园员工讨论会



为进一步深化拓展文明城市建设工作，引导广大企业职工继续关心、支持、参与文明城市建设2012年5月10日，由萝岗区总工会、乐飞家园主办的以“文明无止境，创建不停步”为主题的员工讨论会在乐飞家园团总支会议室举行。

本次讨论会主要以座谈、讨论、访谈的形式，首先，由主持人向员工讲解文明城市的定义、文明城市带来的好处等话题，让员工认识文明城市的一些概念。在讨论环节，员工在对广州创文的一些好的做法也做出总结，如设立服务驿站方便市民咨询、城市绿化带来更加舒适的环境等，在有奖知识问答环节，员工也纷纷提出了建议，如政府需加大力度关注外来人员的居住环境和安全；提及可增加卫生服务站，给员工一些卫生咨询；倡导垃圾分类、倡导环保，减少一次性餐具的使用。

有员工则提出，文明城市，从小事做起，建议员工们先从寝室的卫生，乐飞家园的点滴做起，一步一个脚印，一起去创建全国文明城市。

本次活动让乐飞家园的员工加深了对文明城市的理解，引导员工为城市文明建设贡献自己的一份力量。（乐飞家园）

汕尾市总工会积极开展“情系职工、送法律、送电影”服务职工在基层活动

为贯彻落实市第六次党代会精神和省总的工作部署，结合汕尾市实际，汕尾市总工会积极推进“四个一工程”，开展面对面、心贴心、实打实服务职工在基层活动，努力营造汕尾市良好的用工环境。“五一”期间，汕尾市积极开展“情系职工、送法律、送电影”服务职工在基层活动，汕尾市总林传兴副主席带队先后深入到陆河县祥盛毛织厂、汕尾市城区快捷通设备有限公司和海丰县宝石饰品厂等异地务工人员较集中的企业放映电影，并组织工会法律律师服务团现场为职工群众提供各项法律政策咨询，同时，向广大职工派发《劳动合同法》、《维权手册》和《职业病防护》等资料，受到广大职工群众的欢迎和好评。（汕工办）

增城朱村街工会组织企业工人观看红色党建电影

近日，增城总工会下属的朱村街工委联合朱村街组织办、计生办组织了流动数字电影放映队开展了一系列电影下厂活动，分别先后在广州赛邦印铁制罐有限公司、增城市永辉纸品有限公司和朱村街神岗村民委员会放映优秀红色影片《建党伟业》。

据悉，此次活动得到了广大企业工人的热烈欢迎和支持，大多数企业工人在观影后纷纷建议以后应多多开展此类健康有益的活动。对此，朱村街工委也明确表示将继续深入各企业工厂开展优秀红色电影放映工作，使工人们于工作之余能足不出厂观看优秀党建影片，不仅丰富业余生活，提高自身素养，而且有助于加强学习型党组织和增强职工集体归属感和团队意识。（增城总工会）

中山市水务局干部职工观看电影《杨善洲》

近日，中山市水务局组织全体干部职工观看了电影《杨善洲》，该影片以歌颂云南原保山地委书记杨善洲一心为民、大爱无私的感人事迹为主题，在观看影片时，感人场面博得多次掌声。

干部职工们观看电影后纷纷表示，学习杨善洲精神，不能只是学习领悟，更要付诸实践。要站在群众立场上，坚持群众利益高于一切、重于一切，把群众的根本利益作为电排工作的出发点和落脚点，把实现群众的利益作为衡量工作的最高标准。杨善洲同志用他的生命书写了“奋战一线、服务基层”的华丽篇章，“向杨善洲同志学习”不仅是一句创先争优的口号，更将成为践诺杨善洲精神的实际行动。在今后的工作中，让职工时刻以杨善洲同志为楷模，以身边的先进典型为榜样，扎实学习，认真工作，努力为中山水务事业发展贡献力量。

（通讯员：罗宇峰）

安全感源于自身，选择需要勇气

——读古典《拆掉思维里的墙》有感

文/三亚基地苏林

起初拿到这本书，感觉书中的论调和市面上的各种成功学一样让人觉得厌恶。但是，后来我竟然断断续续的把这本书给读完了，与其说这是一本思维类的书籍，不如说是生活书更合适。书里面没有大格局，却闪烁着小智慧。作者古典恰恰运用这些小智慧拆掉我们日常生活中各种固化思维形成的墙，他所叙述的简单朴实的道理，能够真正懂得并且实践的人少之又少。我们每个人一直躲在思维里，和自己玩着yes, but的游戏。即使是这个人找到了最优化的道路，仍然不例外。

就拿如今很让年轻人纠结的一个话题来说，买房or不买房。作者在文中指出：“一套房子消灭一个梦想”，“与其说他们买的是房子。不如说他们购买的是自己内心深处的‘安全感’。他们不相信自己的能力，于是觉得有一套房子，会让自己内心安全一点。毕竟在一个城市，有一个栖身之地。他们购买的，其实是一种莫名其妙的心智障碍，一种对自身能力的深深不自信”。这个观点虽然有点偏激，不过就实际情况来看，买房或者不买房，在哪里买，这确实是个问题。拿我们救助一线人员来说，常年在外，明明是在家里找的女朋友，由于工作性质，生生逼成了异地恋，每天只能电话互诉衷肠。等到了谈婚论嫁更是谈房色变，回家置业？价格超过房屋价值好像太多。一线城市买？咬牙死扛攒首付中，完了还得还上几十年。回家自建？没面子、交通不便、限制在城市发展，或者直接被刚需。面对当代年轻人最为现实的问题，作者以发散性的思维和建议，

讲述了巴菲特和妻子苏珊的故事，为我们树立了榜样——“不买房，买梦想”。拆掉思维里的墙，不是一句话就可以实现，而是需要自己下定决心，亲身实践。

如同这本书名一样，作者列举了许多鲜活可见的生活例子来说明一个问题，思维的定性让我们失去了太多的梦想和希望。自我设置的那种安全感让我们梦想的翅膀再也无法展开、甘做困兽、井底之蛙。用自己的意识去思考别人，失去梦想的一代的劝导成了下一代人的定性思维，促使这些思维矗立为他们无法逾越的山脊，最终没有胆量和勇气去翻越，自然更无法发现山那边的奇妙。如同我们每个人都在自己的思维里面设置了许多围城，这些思维方式或许需要一次强拆：“你相信房子是你幸福的来源吗？那得快拆。你相信爱情是你生活的支柱吗？那得快拆。你相信工作是无趣生活乏味吗？那得快拆。你相信成功学里的那些故事吗？那得快拆。你相信……？那得快拆！”

《拆掉思维里的墙》，作者以幽默的叙事方式，巧妙的故事穿插，加上生动的配图说明，构筑了许多简洁深刻的小故事，无不闪烁出人生大智慧，使我们能够在一目十行之余，进行短暂地思考，回味无穷，在调节紧张的神经后，重新投入下一段阅读的征程。朋友们，当你在阅读这本书的时候，完全不必担心文字枯燥或教条。浏览它，犹如听老罗演讲一样让人忍俊不禁，发人深省。



《拆掉思维里的墙——原来我还可以这样活》，这是一本融合了心理学和职业规划为一体的书。也许你会觉得它深奥、无趣、功利，但在你翻开书页的那时起，你会将预定的假设全部推翻。作者古典继承了当年在新东方当老师的幽默口才，把心理学的知识讲得深入浅出、绘声绘色。

钣金人

文/达意隆 李传国

外表像“冷轧板”一样普通与平凡
 内心却似“不锈钢”那样坚实傲然
 “工艺”展开了我们奋斗前行的新画卷
 “作业指导书”书写了我们前行的路径
 “流程卡”记录了我们一往无前的足迹

翻开设计的“三视图”，您看：
 “激光”溅起的火花，是我们青春激情的迸发
 “剪切”掉的，是我们对未来的迷茫和彷徨
 旋转的“页轮”，闪烁的火花将黑夜照亮
 “打磨”了刺人的棱角
 灰蒙蒙的身影在“抛光”中焕发“镜面”的光彩

“折弯”的“弧线”与“角度”
 “成型”的是我们钣金人的内敛与刚直
 “冲压”出命运的“百叶窗”
 是对现实作出的“撕裂”与宣誓
 工作与生活的“冲凸”绝不能阻挡
 我们不懈“钻”、“攻”的脚步

生活上了“工装”
 人生从此“定位”
 封堵了宿命的“塞焊孔”
 “氩焊”倾泻的“弧光”
 映射着充满信心的刚毅脸庞
 “碰焊”掷地有声，是我们心灵的碰撞
 “酸洗”刷去的是内心的浮躁
 留下岁月美丽的“焊疤”
 更加凸显“框架”的挺拔
 千紫万红“喷涂”于身
 “丝印”流畅的线条覆盖不了我们激情的身躯
 即使投身“烤炉”中
 也只为炼就不朽

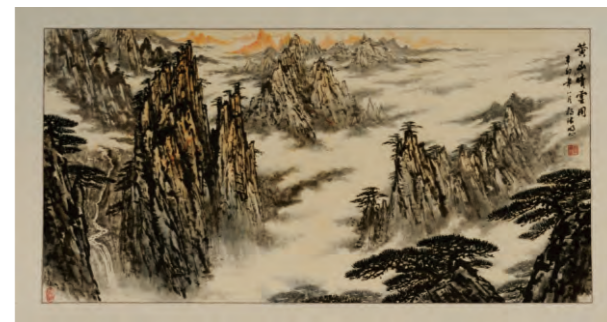


广东农信六十华诞

美术作品展



一等奖《江南春晓》陈庆杰 广州农商行



二等奖《黄山青云图》杨德明 湛江市联社



三等奖《秀色霜天》谢成英 惠来联社



三等奖《老农金》温伟明 三水联社



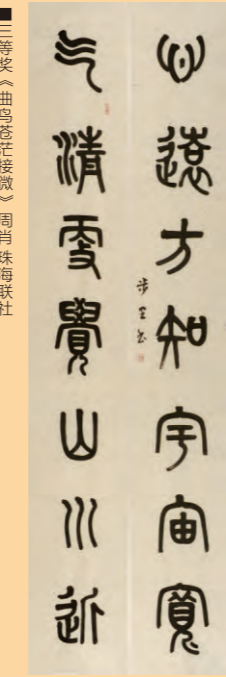
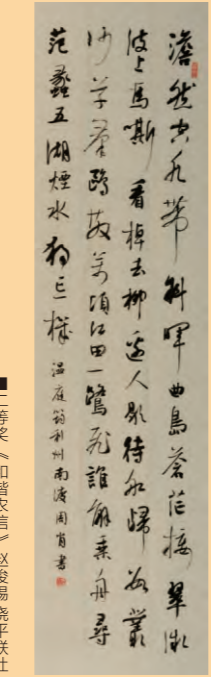
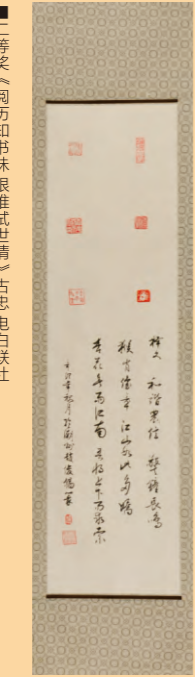
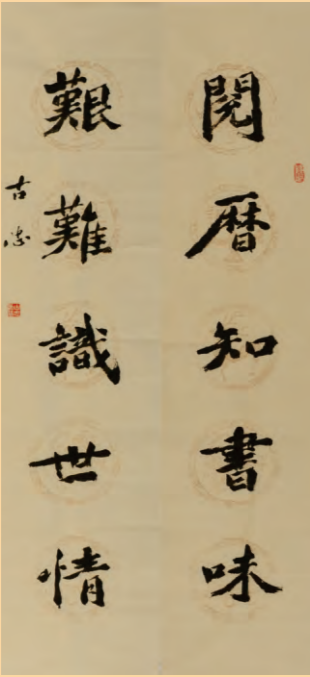
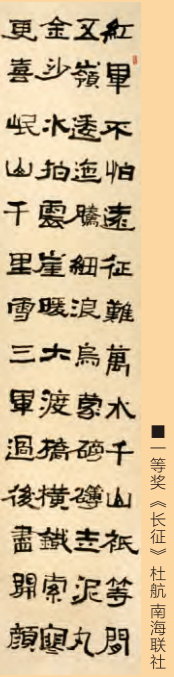
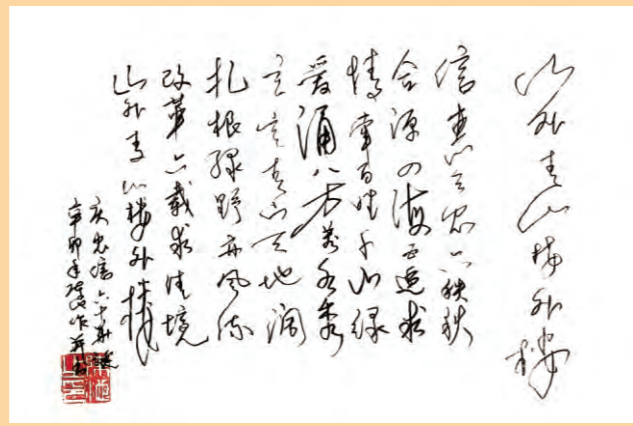
三等奖《白描水仙花》周惠明 中山市联社



三等奖《杏花春雨江南晚》杜航 南海联社



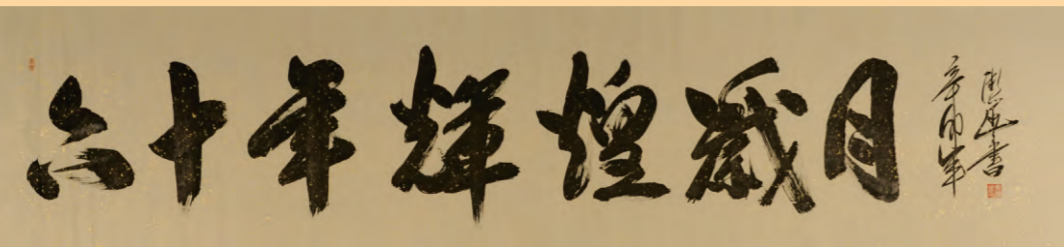
■陈池作品



■三等奖《气清更觉山川近》吴步里 中山市联社

广东农信六十华诞

书法作品展



■三等奖《六十年辉煌岁月》黄洁丰 揭阳农商行



▲ 第一名《喜悦》
广东省阳江市江城区联社/敖景崧/摄

广东农信六十华诞

摄影作品展



▲第二名《教育基金百万行》 顺德农商行/黄洁/摄



▲第二名《农村新鲜事》 电白联社/周珣/摄



▲第三名 组照《窑工》
广东省农村信用合作联社/黎秋雄/摄



▲第三名 金融知识万里行《我也懂了》
三水农信社/钱基华/摄



▲第三名《微笑的印记》
广州农商行/何鉴崑/摄

(一) 回到原点

悠悠往事，绵绵水乡。
 走吧，走吧，重走古镇江南。
 打开古旧的纸伞，背起原始的行囊，
 静静走在老街上，回归当年的梦想。
 久违的幸福伴随着笃笃的脚步声又回到身旁。
 哦！回到原点，
 幸福原来如此简单。

人生如船，爱情如帆。
 走吧，走吧，重走青春路上。
 抛开沉重的功利，丢掉世俗的眼光，
 静静坐在码头上，回归当年的渴望，
 久违的真爱伴随笃笃的心跳声又回到身旁。
 哦！回到原点，
 真爱原来如此简单。

回到原点

(歌词五首)

文/驰骋

(二) 爱的春光

爱的春光，在那炊烟升起的地方。
 春光流连原野，期待开垦的欢畅；
 春光沐浴风雨，期待彩虹的斑斓；
 春光亲吻海洋，期待浪漫的激荡；
 春光拥抱高山，期待日出的辉煌。
 只要有炊烟，春光就在每个角落绽放。

爱的春光，在那梦想升起的地方。
 春光催生追求，期待成功的彼岸；
 春光伴随汗水，期待丰收的希望；
 春光播种真情，期待双飞的翅膀；
 春光酿造幸福，期待生活的芬芳；
 只要有梦想，春光就在每个心海飞扬。

(四) 我来了

我来了！
 风儿吹来了，还记得敞开的心扉吗？
 花儿开放了，还记得芳馨的味道吗？
 雨儿下来了，还记得彩虹的羞涩吗？
 雪儿下来了，还珍藏我们的脚印吗？
 月儿上来了，还记得墙上的花影吗？

我来了！
 天空泛蓝了，该放飞五彩的风筝啦！
 阳光出来了，该迸发灿烂的心跳啦！
 草儿转绿了，该发生春天的故事啦！
 鸟儿飞来了，该放开多情的歌喉啦！
 海潮上涨了，该鼓起我们的风帆啦！

(三) 爱是什么

爱是什么？

爱就是你，爱就是我，我们都是爱的结果。
 爱就是神秘的等待，墙上花影动，迎风户半开。
 爱是一见钟情，一个不经意眼神，会成为终身的感怀。
 爱就是无尽的盼望，在如豆的灯光下，与月色共徘徊。
 爱是远方的奉献，天边的星星是我的花蕾，圆圆的月亮是我的酒杯。
 爱是不息的心跳，不断生长的高山是我的心脏，搏动起伏的江河是我的血脉。
 爱是执着的坚守，既然相遇何必分离，别嘲笑前辈那份相濡以沫的真爱。
 爱不需要刻意安排，自然成长是爱的色彩，暂入佳境是爱的最高境界。
 爱是一种平淡，不加糖的泉水最甜最好喝，不化妆的人儿最真实最可爱。
 爱也是现实，生长的情感与上涨的房价也会比高低，这是一种无奈。
 爱享受过程不在乎结果，只要曾经真心浇灌，就会绽放出爱的精彩。
 爱是没有理由和条件的选择，分不出谁对谁错，爱没有为什么。
 爱到底为什么？爱就是为了你，爱就是为了我。
 爱不是为什么，爱就是爱！
 爱就是爱！

(五) 如果爱

如果爱，就大声表白，
 我要张开还不那么厚实的双臂，去拥抱爱：
 那柔情似水心明如镜的月亮，
 那傲然屹立伟岸峥嵘的山脉，
 那载着雪花奔腾不息的河流，
 还有那激情汹涌难以驾驭的大海。
 既然爱，纵然失败，也要败得精彩！