

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

广东职工文体

郭维龙题

双月刊

2016.01

总第 30 期

江门市新会区职工文体工作专刊



P04 “在粤外来务工人员平安返乡专列”正式启动

P05 黄业斌到肇庆检查“暖流行动”工作 行动将服务 300 万摩托车大军

P07 广东职工大讲堂第二十场开讲：陈鸿宇解读广东十三五规划

P09 广东职工大讲堂第二十一场开讲：胡珍浅淡企业文化建设

《渡·梦想》

梁永祥

(新会区教育局)

新会区职工
摄影作品选登



卷首语

“要创新思想政治工作方式方法，加强人文关怀和心理疏导，打造健康文明、昂扬向上的职工文化，丰富职工精神文化生活，不断满足广大职工群众精神文化需求。”在今年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上，习近平首次明确提出职工文化的重要思想，不仅标志着党和国家对职工文化的高度重视，而且为职工文化发展指明了方向。

围绕建设育人化人的先进职工文化，将社会主义核心价值观艺术地融入广大职工喜闻乐见的文化活动。近年来，新会区总工会积极开展具有较强时代性、艺术性、趣味性的各种文艺演出、歌舞、演讲、绘画、书法、摄影、篮球、体育舞蹈等各种文化体育形式活动，满足不同职工群体的需求；围绕建设“幸福新会”，积极实施服务职工“百千万工程”：发动100家重点企业开展劳动竞赛，为100名青年职工举办集体婚礼，为职工子女举办100场“夏令营”活动，举办“乐在葵乡”100场职工文化体育活动，为1000名职工举办“相约葵乡”相亲活动，助学困难职工子女1000名，为1000女工免费妇检，为1万名职工提供法律和心理服务；免费培训1万名会员，发动1万名职工参加互助保障。真正让广大职工群众切身感受到“主角”的光彩与激情，打响区总工会“有事找工会，无事来活动”的品牌。

以人为本，加强企业职工文化建设，是贯彻党的十八大精神、践行社会主义核心价值观的具体表现，是推动企业发展的强大动力，是社会稳定的重要基础。今后，我们将继续围绕中心、服务大局、注重实效，进一步用先进的文化服务职工，引导他们发扬团结友爱、顾全大局、艰苦创业、勇于奉献、遵纪守法的优良传统，激发他们的劳动热情和创造活力，共建美好和谐“幸福新会”。

新会区人大常委会副主任、区总工会主席



封面摄影：《送福音》雷顺意

廣東職工文體

双月刊

2016.01

总第30期

主管：广东省总工会

主办：广东省职工文化体育协会

封面题字：邓维龙

顾问：郭泽宇 曾晓红

编委会主任：宋善斌

编委会副主任：何帆 陈昭庆 康盛忠 高福生

刘丽丽 邵友珍 关勋强 潘永玲

编委会成员：陈妹 杨英 张卫平 邝向阳

赵婕 谢东贵 彭宇飞 黄萃

陈创辉 陈再勋 林贵贱 廖洪滨

刘胜东 刘楚周 邓海燕 何志雄

饶长春 熊庆平 何伟帼 陈江泓

许丹 陈广俊 麦燕滇 文及泰

罗秋鹏 钟卓鹏 丁庚山 孙高山

余德武 钟益坚 王麟超 钟惠庄

陈德萍 黄春怀 辛纲平 陈伟

赖树川 崔建星

主编：宋善斌

副主编：陈妹

执行编辑：赵婕

编辑：邝向阳 姚文军

特约编辑：汤买波 吴灏远

出版编辑：《广东职工文体》编辑部

地址：广州市越秀南东园横路5号

邮编：广东工会大厦1511室

510110

电话（传真）：020-83872877（总编室）

电子邮箱：zhigongwenti@126.com

校稿：黄慧敏

电话（传真）：020-83801176

美术编辑：GDLD工作室(2810147676@QQ.COM)

登记证号：粤内登字O第11499号

内部资料 免费交流

目录 CONTENTS



P04 “在粤外来务工人员平安返乡专列”正式启动

要 闻

P01 卷首语

P04 专题报道

“在粤外来务工人员平安返乡专列”正式启动
黄业斌到肇庆检查“暖流行动”工作 行动将服务300万摩托车大军
广东工人艺术团2015年40场演出 场场精彩高潮不断
广东职工大讲堂第二十一期——陈鸿宇解读广东十三五规划
广东职工大讲堂第二十一期——胡珍谈企业文化建设

P11 广东工人艺术团专栏

广东工人艺术团走进揭阳——为两千玉雕工人献上文艺大餐
广东工人艺术团走进中建八局——千名农民工共享文化大餐
广东工人艺术团走进番禺——原汁原味咸水歌 唱出乡情
广东工人艺术团走进港珠澳大桥工地——为一线建设者送上一份冬至“大礼”
广东工人艺术团走进广船国际——工人新村焕发冬日热情
广东工人艺术团走进省地质系统——重燃退休职工的热情和动力
广东工人艺术团新年首场送文艺走进中德金属生态园区

P18 经验论坛

以文体活动为载体 营造和谐健康园区
有事找工会 无事来活动——新会区已建成11个职工服务中心，成效显著
绽放文化正能量，发挥工会枢纽作用
“以人为本”的管理 在人力资源中的实践

P28 读书成才

“圆梦”提素质，奋发更有为

P30 人文关怀

新会区已建成12间“爱心妈妈小屋”
脱单Party：单身职工们都到这儿觅真爱去了
新会区总工会为职工精神家园“添砖加瓦”
深圳市总工会元旦假期坚守滑坡事故现场

封面

《送福音》摄影·雷顺意（工商银行新会分行）

封二

新会区职工摄影作品选登

P36 八面来风

肇庆高新区总工会举办传统春节活动成地方文化
广州市职工文化服务计划成效显著
湛江市总工会举行职工读书分享现场会
汕尾市总工会启动暖企关爱职工活动
肇庆高新区总工会举办全区首届职工书法比赛
肇庆职工大讲堂举行2015年第二期职工技能晋升培训班开班仪式
茂名市总大雪冬夜为汕湛高速建设者送暖戏
广东电网公司首届职工文化艺术节圆满闭幕
江门市职工迎“元旦”羽毛球混合团体赛圆满成功
江门市总工会举办未婚青年联谊活动
江门市新会区“百企”篮球联赛开赛
珠海市总举办职工书友笔会活动
茂名市总启动2016年春节“送温暖”慰问活动
湛江市春节送温暖慰问团赴廉江走访慰问
古井镇将打造新会区首个镇级工人文化公园
“龙泉杯”职工好声音歌唱大赛圆满落幕
揭阳市职工业余艺术团成立

P45 主力军情怀

新会区职工摄影作品选登

封底

《渡·梦想》摄影·梁永祥（新会区教育局）



林少春等领导在火车站慰问返乡农民工

“在粤外来务工人员平安返乡专列”正式启动

26日晚，由广东省总工会、广州铁路集团和广州市总工会联合开展的“在粤外来务工人员平安返乡专列”正式启动，省委常委、政法委书记林少春，省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌，市人大常委会副主任、市总工会主席、省总工会副主席（兼职）赵小穗等领导来到广州火车站，为乘坐 K4210 次返乡专列的 2000 多名外来务工人员送行。

林少春一行来到专列停靠的站台，与返乡人员亲切握手交谈，随后又登上火车与他们话别。林少春指出，广大外来务工人员弘扬特别能吃苦、特别讲奉献的精神，在南粤大地这片热土上，为广东经济社会持续健康发展奉献了智慧和力量，作出了重要贡献。受省委、省政府的委托，今天我专门来看望大家、感谢大家，祝福大家平安有序返乡，欢度新春佳节，并真诚欢迎大家春节后再回广东工作，为广东发展添砖加瓦，与南粤人民共创更加美好的未来，共享改革发展成果。林少春还看望了列车工作人员，一再嘱咐再做好防火防盗工作，确保返乡人员乘车安全、平安到家。

据了解，自 2007 年广州开出全国首趟“农民工平安返乡专列”以来，全省各级工会组织共计帮助 3892.7 万人次在粤外来务工人员平安返乡。



黄业斌到肇庆检查“暖流行动”工作 行动将服务 300 万摩托车大军

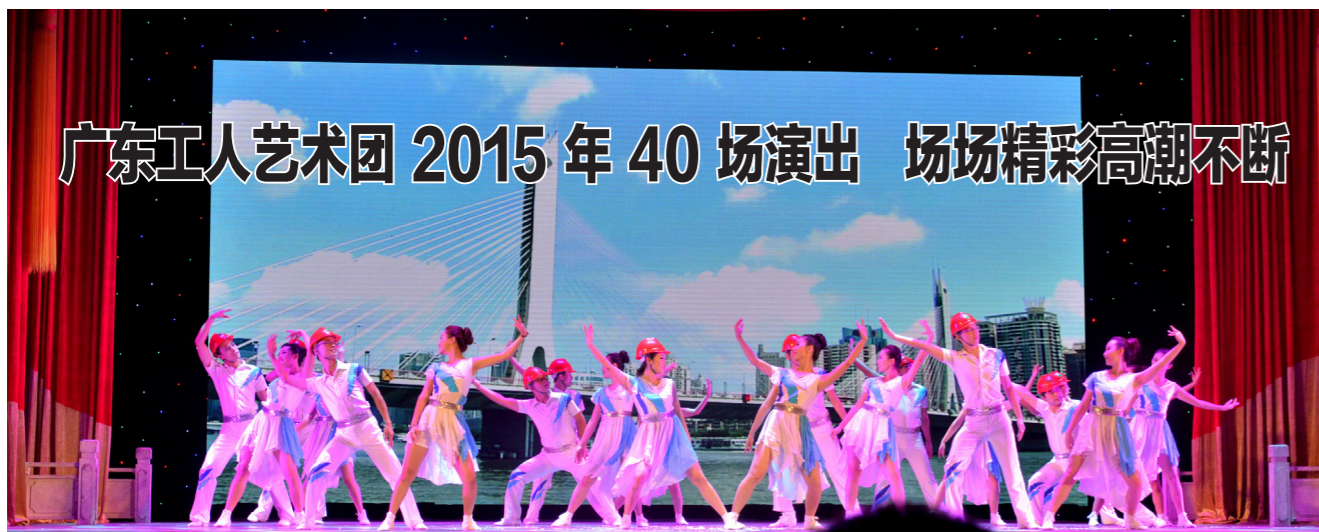


黄业斌慰问一线工作人员

2月2日，省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌到肇庆检查“暖流行动”情况，并与广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞一同出席了在肇庆市封开县举行的粤桂工会推进农民工维权服务机制建设工作座谈会。

黄业斌表示，两省区工会要进一步建立健全合作机制，拓展合作领域，延伸服务触角。他提出，要继续巩固“暖流行动”“温暖回家路”等合作品牌，争取在农民工维权、解决劳资纠纷、技能培训、就业创业等方面的合作实现新突破，努力让改革发展的成果惠及农民工，更好地服务两广改革发展和社会和谐，促进深化合作，实现共赢。

据介绍，“暖流行动”是广东省总工会联合有关部门及地市，在春运期间开展的送温暖系列活动之一。今年的“暖流行动”分两个阶段共 19 天集中开展服务活动。活动在 7 个县（市、区）的 321 国道、263 省道、349 省道共设 15 个大型服务站（春节前设 8 个，春节后设 7 个）。省总工会投入资金 300 多万元，在肇庆、韶关、河源、佛山等地设置服务驿站，为邻近的广西、湖南、江西等省份的 300 多万骑摩托车外来务工人员安全往返广东提供优质、贴心的服务。



广东工人艺术团 2015 年 40 场演出 场场精彩高潮不断

11月30日，省总工会召开广东工人艺术团2015年演出工作座谈会，总结交流2015年广东工人艺术团“送文艺进企业”活动工作情况，提出进一步办好活动的意见和建议，并研究审定2016年工人艺术团演出节目单。

省总工会常务副主席陈宗文出席会议并讲话。省总工会党组副书记、巡视员郭泽宇主持会议。省文化厅副厅长杨树，南方报业传媒集团副总编辑、南方网总裁欧阳农跃，南方歌舞团团长、广东工人艺术团团长谢晓泳，以及省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团相关负责人参加会议。座谈会上，陈宗文充分肯定了广东工人艺术团“送文艺进企业”活动的显著成效。他表示，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合成立的广东工人艺术团，截至目前已为全省各地基层一线职工送去40场精彩演出，现场观看表演的职工达10万人次以上，从各种渠道观看并关注活动的人员达300万人次。一年来的实践表明，“送文艺进企业”活动在大力弘扬社会主义核心价值观，宣传党的政策和工会重点工作，丰富职工文化生活等方面取得显著成效。

对于进一步组织好广东工人艺术团“送文艺

进企业”活动，陈宗文提出四点建议：一是在提高节目质量上下功夫。要推出更多精彩节目，争取邀请到知名度高、表演水平高、受到职工欢迎的演员加入。二是在提高活动组织的科学性上下功夫。三是在提高宣传效果上下功夫。充分利用平面媒体、网络媒体、移动媒体、广电媒体，以媒体融合理念，打造多媒体宣传矩阵。四是在创新活动方式上下功夫。在尊重基层意见的基础上创新活动形式，以便更多的职工从活动中受益。

郭泽宇介绍了2015年广东工人艺术团“送文艺进企业”活动工作情况。郭泽宇表示，“送文艺进企业”活动深受广大职工的喜爱和欢迎，已经成为广东知名品牌活动。该活动名家荟萃，节目丰富多彩、形式多样，演出中，当地企业工人不仅登台与艺术家同演，还纷纷带来自创节目，晚会现场气氛高潮不断。

与会人员一致认为，“送文艺进企业”活动要在互动性和节目的创新性上下功夫，多创作一些反映职工生产和生活的作品。会议初步确定了2016年广东工人艺术团演出节目方案。据了解，节目方案拟保留一些深受职工欢迎和接地气的节目，并在现有阵容的基础上增加备选艺术家，再创作一些能够引起职工强烈共鸣和深入反映一线职工工作生活的节目。

广东职工大讲堂第二十期

陈鸿宇解读广东十三五规划

“再过一个月，我们就要迈入‘十三五’，新理念下的新蓝图，我们的生活将迎来什么新的变化呢？”11月30日上午，广东省政府参事、省委党校教授陈鸿宇做客第20期广东职工大讲堂，以生动形象的例子详细解读了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》（以下简称《建议》）这一发展新蓝图，与广东职工一起分享和展望了和大家生活息息相关的身边的“十三五”。



■陈鸿宇为职工解读“十三五”规划建议 林景余·摄影

重要历史时刻的“新蓝图”

“一个国家的发展蓝图，总会在历史上的重要时刻显示出重大意义。”陈鸿宇指出，在全面建成小康社会进入决胜之际，党的十八届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，是今后五年经济社会发展的新蓝图，是我们决战决胜全面建成小康社会的纲领性文件。

“新蓝图”的新特点，陈鸿宇首先概括为——突出“听民意”和“保民生”。他认为，《建议》对“十三五”时期我国发展面临的机遇和挑战作出更加深入和更具前瞻性的分析概括，进一步突出人民群众普遍关心的就业、教育、社保、住房、医疗等民生指标。值得注意的是，《建议》进一步提高绿色指标在“十三五”规划全部指标中的权重，把保障人民健康和改善环境质量作为更具约束性的硬指标。

“新蓝图”的第二个特点是突出了“新常态”的总要求。党的

● 嘉宾名片

陈鸿宇，广东省人民政府参事，广东省委党校（广东行政学院）教授。原广东省委党校副校长、巡视员。兼任广东省人民政府决策咨询顾问委员会专家委员会委员、广东省人民政府转变政府职能决策咨询委员会委员、广东省社会科学联合会副主席、中山大学中国公共管理研究中心教授、中国延安干部学院教授、广东省经济学会常务副会长、广东行政管理学会副会长等职务。主要从事区域公共管理、区域经济学等方面的教学和理论研究，“九五”、“十五”两项国家哲学社会科学重点课题的主持人，在境内外发表论文和理论文章130多篇。

十八届五中全会上，习近平总书记指出我国经济发展表现出速度变化、结构优化、动力转换三大特点，陈鸿宇分析其中内在关系认为，增长速度要从高速转向中高速，发展方式要从规模速度型转向质量效率型，经济结构要从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并举，发展动力要转向创新驱动。“这些变化是不依人的意志为转移的，是我国经济发展阶段性特征的必然要求。”“十三五”怎么适应新常态的总要求，他提出应着眼“速度怎么定，结构怎么调，动力怎么转”。

此外，“新蓝图”还突出了“新理念”来引领新发展。发展理念是发展行动的先导，陈鸿宇解析，“十三五”规划建议提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，并以这五大发展理念为主线对“十三五”规划建议进行谋篇布局。

陈鸿宇认为，“新蓝图”最大的特点则在于突出“补短板”来提高发展的协调性和平衡性。

“十三五”规划作为全面建成小康社会的收官规划，必须紧紧扭住全面建成小康社会过程中存在的短板，在补齐短板上多用力。他举例，农村贫困人口，就是一个突出短板，“我们不能一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有几千万人口的生活水平处在扶贫标准线以下，这既影响人民群众对全面建成小康社会的满意度，也影响国际社会对我

国全面建成小康社会的认可度。”

贯穿《建议》主线“新理念”

“创新、协调、绿色、开放、共享，这五大理念贯穿《建议》的主线。”陈鸿宇说。

除了理念之外，还有谋划。陈鸿宇说，五大理念怎么落地？怎么落实？这很关键。

而这次《建议》有一个非常突出的特点，它不但跟你说，我们要做些什么，还告诉你用什么方法去做。“用什么方法去做，也是以前很多年规划所没有的。”

陈鸿宇指出，落实问题，《建议》要求，一是坚持目标导向和问题导向相统一；二是坚持立足国内和全球视野相统筹；三是要坚持全面规划和突出重点相协调；四是坚持战略性和操作性相结合。

陈鸿宇还以自己早年的工厂工作时的切身经历，对坚持目标导向和问题导向相统一这一方法进行详尽地阐述和说明。

关于“十三五”期间经济发展的“新动力”，陈鸿宇认为，“十三五”期间从主要依靠需求侧的“三驾马车”——出口、投资、消费，向主要依靠供给侧“三大发动机”——全面改革、创新驱动和结构优化转变。“从‘三驾马车’到‘供给侧改革’，说明中国经济的发展思路正在发生重大转变。”

谈及创新驱动，陈鸿宇强调，要正确理解“创新”的内涵，他认

为所谓“创新”，就是要“建立一种新的发展函数”，即通过对诸多发展要素、发展条件的重新组合，更高效率、更高质量地实现预期的发展目标。创新驱动不只是科技创新，也包括创新中的政治、经济、文化，理论创新、文化创新、治理创新、组织创新，创新驱动贯穿在党和国家的所有工作领域。

在创新驱动领域，陈鸿宇认为，广东要在重点领域重点环节取得实质性突破关键在深化体制改革，可以从多管齐下培育更多更具活力的科技创新主体、进一步推进科技创新治理体系和治理能力现代化等八个方面重点推进这项工作。

共享发展成果的“新生活”

陈鸿宇说，《建议》里有很多提法跟老百姓生活有关系，包括城乡居民收入、城镇化、社会保障以及扶贫等都与老百姓息息相关。提到城乡居民收入的提高，《建议》提出，在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上，到2020年国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番。

他认为，要实现这一目标，保持中高速的经济发展和较高的劳动生产率是基础，未来中国产业结构要迈向中高端，也对职工的技能、素质提出更高的要求。

当然，在陈鸿宇看来，健全科学的工资水平决定机制、完善最

低工资增长机制、实行有利于缩小收入差距的政策都是必不可少的措施。

谈到《建议》涉及的城镇化问题，他指出，应让更多的人过上新型城镇化的生活，中央提出要提高户籍人口的城镇化率，现在常住人口城镇化率在全国已经50%多，但户籍人口是30%多，1/3的人在城镇里面算进城镇化率，但他没有过上城镇居民同等权利的生活水平。

“第一要让人家入户，第二在当地的小城镇让他们过上现代城镇生活。”陈鸿宇说，未来让更多的人过上新型城镇化的生活要从深化户籍制度改革，提高城市规划、建设、管理水平，提高社会主义新农村建设水平以及促进城乡公共资源均衡配置等方面着手推进工作。

谈及促进城乡公共资源均衡配置工作，陈鸿宇表示，未来的重大变化，就是要把农村建设设施投入变成长效机制，要重点放在农村跟接纳农业人口较多的城镇。

最后，陈鸿宇还谈到了扶贫问题，他说，这是“十三五”非完成不可的任务，打扶贫脱贫攻坚战。按照要求，有劳动能力的人，主要是搞产业脱贫，不宜居住的地方就要搬迁脱贫，生态重要就要生态保护脱贫，“我给你横向补助，你给我保护生态”。◎

广东职工大讲堂第二十一期

胡珍：谈企业文化建设

“企业文化就是企业的软实力，一个成功的企业，一定要有非常先进和优秀的企业文化作为引导，而工会在增强企业软实力、建设企业文化中大有可为。”12月24日上午，全国政协委员、中国文联原副主席、文化部办公厅原主任、中国艺术档案学会会长、著名书法家胡珍做客广东职工大讲堂，主讲“浅谈企业文化建设——学习习总书记关于文化工作论述的体会”。



■胡珍谈企业文化建设 林景余·摄影

嘉宾名片

胡珍，全国政协委员、中国文联原副主席、文化部办公厅原主任、中国艺术档案学会会长、著名书法家。

成功的企业都有先进的文化

胡珍谈企业文化，从同仁堂的一副对联说起。北京同仁堂是全国中药行业著名的老字号，创建于1669年（清康熙八年），自1723年开始供奉御药，历经八代皇帝。300多年来，同仁堂的各地门店都在显眼的位置上供奉着这样一副对联：炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力。正是这副对联，让同仁堂位列同行业之首。可以说，北京同仁堂在300多年前就有了企业文化

的雏形。

“企业文化对一个企业有着至关重要的作用。”胡珍认为，一个成功的企业，一定要有非常先进和优秀的企业文化作为引导，没有文化的企业必定失败，不注重文化建设的企业，肯定不会成功。

为了证明自己的观点，胡珍和大家分享了海尔集团用企业文化这个无形资产，盘活亏损的原青岛红星电器股份有限公司的故事。青岛红星电器股份有限公司曾是我国三大洗衣机生产企业之一，拥有3500多名员工，年产洗衣机70万台。但从1995年上半年开始，由于管理不善，经营每况愈下，前景堪忧。为了盘活国有资产，1995年7月4日，青岛市政府决定将青岛红星电器股份有限公司整体划归海尔集团。这对于当时的海尔集团来讲是一个难题，因为当时的海尔集团也处在发展过程中。海尔集团领导详细调研后认为，青岛红星电器股份有限公司一不缺资金，二有现代化的生产设备，三不缺技术力量。问题出在哪呢？出在管理上。海尔集团决定用优秀、严格的企业文化激活该厂。首席执行官张瑞敏多次到兼并后更名的海尔洗衣机有限公司，给员工讲企业价值观、企业文化，讲管理理念、营销理念，通过各方的努力，两年后，海尔洗衣机有限公司一跃成为国内洗衣机行业的龙头老大。“同样的设备，同样的员工，不一样的企业发展现状，

这其中起决定性作用的就是企业文化。”

企业文化是一种潜在的企业生产

胡珍认为，企业文化是企业的软实力。“企业软实力是一种潜在的企业生产，只有建立健全企业文化，增强企业软实力，才能做强，做大。”

胡珍认为，企业文化是一个企业共同认同和遵循的价值观、信念和行为方式。一般说来，企业文化可分为四个层面，即理念、制度、行为和物质。其中，理念是核心，包括企业的远景规划、使命感、价值观、企业哲学、经营理念、管理理念等。制度包括企业的各种规章与规范，尤其是人力资源的各项制度。行为包括高层和基层，以及员工的执行行为。物质包括企业的LOGO、口号、宣传口径以及工作环境等。

如何建立企业文化呢？胡珍谈了自身的工会工作经历。1970年，他从学校毕业，被分配到一个位于山村的国防工厂做工会干事。“当时我的工作除了讲课就是组织文体活动，虽然文体活动并不是核心工作，但起到了很大的作用。我们在山沟里，当时没有电视，这些文体活动丰富了大家的业余生活。”

胡珍建议，建设企业文化应该由以下几方面入手：一是理念层，要组织和提炼企业的文化理念，组织高层宣讲，通过各类活动，包括

会议和研讨，认定企业的文化理念。二是制度层，企业要制度化，一般包括企业领导的体制，企业组织机构的设立，企业经营制度、企业管理制度和其他特殊的制度。三是行为层，指企业员工在生产经营学习娱乐中产生的文化，包括企业在生产经营，教育宣传，人际关系，娱乐活动中产生的文化现象。四是物质层，作为企业文化工作者，在这方面是有很多工作做的，物质层不仅是设备，还是宣传的载体和工具。

企业工会要积极参与文化建设

胡珍认为，工会在增强企业软实力、建设企业文化中的首要作用，就是积极参与制定、健全企业文化。企业工会要积极反映生产一线工人对企业文化的理解、需求，以及意见，帮助领导层就企业理念、规划、制度等方面作出决定。“制度是管人的，只有当管理者和被管理者的想法一致，管理才是成功的，否则就会产生很大的矛盾，给工会工作带来很多麻烦。”

其次，工会要践行企业文化。在执行的过程中，工会应该发挥它独到的作用，教育职工践行、支持、维护本企业的文化建设。第三，工会要发挥监督作用，监督领导层、中层、执行层，甚至监督工会会员，认真执行企业文化规定的各条、各款，给企业的领导层、决策层当好助手。◎

广东工人艺术团走进揭阳



为两千玉雕工人献上文艺大餐

11月24日晚，作为第十四届中国（揭阳）玉文化节系列活动之一，由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合举办的“中国梦·劳动美”文艺晚会在揭阳蓝城区阳美玉都广场举行，为2000多名玉雕工和群众奉上了一份文艺大餐。

演出在热情洋溢的舞蹈《青春绽放》中拉开帷幕，表演者翩翩起舞，动感十足，通过专业舞蹈展现了当代工人积极奋进的精神风貌；女声独唱《木棉花开的时候》荡气回肠，深情讴歌了劳模精神；魔术《魔彩幻术》似真似幻，让观众近距离体验魔术的神奇；舞蹈《请茶》婀娜多姿，描绘了一幅细腻的潮汕民间生活画卷。最后，晚会在全场演员和观众合唱《歌唱祖国》的嘹亮歌声中圆满落幕。

当晚还举行2015年中国职业技能大赛广东省玉石雕刻工“海龙湾杯”职业技能竞赛总决赛颁奖仪式，张桂荣、陈伟杰、黄志锋、张鹤腾、郑煌5名选手获“广东省技术能手”称号，还有一批先进单位和先进个人受到表彰。

该竞赛由广东省珠宝首饰行业协会、揭阳市总工会和蓝城区管理委员会主办，揭阳市玉器产业协会承办，旨在传承和发扬玉文化、发掘和培养玉雕人才，



打造业内交流合作平台。

据了解，蓝城区作为玉都核心区，汇集玉器企业近万家、玉器从业人员17.5万人，创造出以“精、奇、巧、特”闻名于世的阳美玉雕技艺，书写一段凝聚着玉雕工艺劳动者的智慧和汗水的辉煌历史。在此基础上，蓝城区不断夯实玉雕人才队伍，大力实施“十百千”工艺人才培养计划，同时强化中缅玉产业合作，推动玉器企业转型升级，融入“互联网+”时代，向电商转型。

近年来，蓝城区总工会不断加大帮扶工作力度，擦亮服务职工品牌，开展丰富多样的文体活动来提升职工文化生活水平，弘扬劳模精神，为蓝城区“打造中国玉都，建设美丽蓝城”目标的实现作出了积极贡献。

广东工人艺术团走进中建八局

千名农民工共享文化大餐

11月28日，广州万达文化旅游城项目的工地上举行了隆重的农民工集中入会仪式，本次活动由广东省总工会、中建八局工会主办，中建八局广州公司工会承办。随后，一场名为“中国梦·劳动美”的慰问演出盛大举行，广东省工人艺术团百人演出团队为现场约1000名农民工代表送上了一份文化大餐。

在入会仪式上，与会领导为中建八局（粤）的5家项目工会联合会授牌，并给现场的450多名新会员代表送上了《农民工入会集中行动宣传手册》和慰问品。为进一步增强广大农民工的法律意识，与会领导还向新会员赠送了《工会法》《劳动合同法》。“我自愿加入中华全国总工会……”400多名新会员的誓词铿锵有力，一位新会员代表高举着会员证激动地说，“过去我们遇到困难不知道该找谁，现在这种情况不存在了，我们打工仔也有自己的娘家人了”。

省总工会副主席张振飙指出，农民工是产业工人的重要组成部分，是工人阶级的新生力量，组织农民工入会，切实维护好农民工的权益，是贯彻习近平总书记“在党的群团工作会议上的重要讲话精神的举措，中建八局工会主动响应，在广州万达文化旅游城等项目工地建立工会联合会；主动担责，积极推进所有专业分包和劳务外包公司建立工会；主动探索，在建筑工地创新建立工会工作站，破解工会服务职工最后一公里问题，对该局的农民工集中入会工作给予了高度评价。他希望八局工会进一步强化建家意识，在工地上创建“安全之家、民主之家、和谐之家、温馨之家”，通过开展“送清凉、送温暖、送健康、送文化、送法律、

送技能”等活动，增加职工的认同感和归属感，彰显工会的人文关怀；希望广大工友主动融入工会，为职工之家建设献计献策，实现自我管理、自助互济，发扬“令行禁止、使命必达”的铁军精神，和八局同发展，和广东同发展。

入会仪式结束后，慰问演出正式拉开帷幕。据了解，这是“中国梦·劳动美”送文艺进企业的第36场演出，其素材来源于农民工生活，表现样式贴近农民工审美，特别受农民工的欢迎。“下面，我们现场邀请一名工人跟我们一起唱春天里，大家说好不好？”一片欢呼声中，一名农民工朋友满脸羞涩上了台，音乐响起他闭上眼睛深情演唱，和艺术家完美搭配，将晚会推向高潮。两个小时的演出，现场近1000名农民工们看得如痴如醉，忘却疲惫，放飞心情。“感觉今天零距离看了一次春晚！”“我就坐在省总领导的旁边看演出，刚开始还有点小紧张……”节目结束了，但工友们的热情还在继续着。

据介绍，中建八局作为大型国有建筑施工企业，每年合作的劳务分包队伍达2600多支，使用的农民工人数年均在21万左右，为了有序推进农民工集中入会行动，局工会首先“建机构”，在项目工地建立了项目工会工作站。根据“四有六进”标准，截至目前，中建八局已建立一站式、网络化、物业化项目工会工作站86个。项目工会工作站承担了“法律援助、生活互助、学习培训、文体活动、心理疏导”等工作，农民工可以更直接感受工会组织“零距离”的服务。



广东工人艺术团走进番禺



12月2日，广东工人艺术团在番禺区行政会议中心大会堂为番禺职工带来一场独具番禺特色的艺术表演。

“禺山美（呀咧）珠水甜（呀咧），情满江（呀咧）歌满船（呀咧）……”12月2日晚，一首“白话渔歌”在番禺区行政会议中心大会堂响起。宛转悠扬的唱调，优美的农家式舞姿，独特的民俗风情纪录片，独具番禺特色的艺术焕发出了新的魅力。台上的表演者尽情地演绎，台下的观众更是赞叹不已，不少人还跟着哼唱起来。

临近年末，这是广东工人艺术团开启的2015年最后一个月巡演——番禺专场演出。当晚，糅合了歌曲、舞蹈、杂技相声等多种技艺专业表演与本土民俗的咸水歌在水乡番禺碰撞出了艺术交流的火花。番禺区各镇街、系统、直属基层工会及职工代表、区工会法律律师服务团、规模以上企业职工代表、劳模代表等近千人一同享受了这一场文化大餐。

活力十足的开场舞蹈《青春绽放》拉开了整场晚会的序幕，随着独唱和各类主题舞蹈的上场，会堂气氛慢慢活跃起来。魔术表演各种新奇幻彩的变幻，赢得台下连连掌声；杂技演员惊险的表演动作，让现场观众惊叹不已；相声演员接地气的逗趣对话，惹得台

原汁原味咸水歌唱出乡情

下欢笑不断；而来自番禺当地的一名小伙子还与艺术团的歌手合唱了一首《春天里》，更是掀起了晚会的小高潮。

作为岭南水乡，番禺的咸水歌久负盛名，是当地艺术文化中极具特色的一个元素。当晚，由番禺本土原创的咸水歌《禺山情一家乡好》赢足了整场晚会的人气。委婉柔和的曲调，朴实无华的歌词，优美翩翩的舞姿，原生态地展现了番禺水乡人家的生活全貌。

提到咸水歌，牵头这首歌曲创作的负责人、前番禺区文化馆副馆长李河江侃侃而谈。他告诉笔者，《禺山情一家乡好》的创作，糅合了广东音乐、广东民谣、本土音乐并结合一些文化新元素，具有浓郁的南粤特色和水乡特色。通过对家乡的赞美，把番禺人豁达开朗、知情义、拼搏进取的精神面貌表现出来，抒发情怀，唤起对家乡的热爱之情。

“但是，现在爱唱咸水歌的人越来越少了，唱得好的人更加少之又少，且多是上了年纪的长者。”主唱邱秋霞告诉笔者，为了传承咸水歌的文化，几年前他们就开始走进番禺各个镇、村进行采风，最终融合各个地方的唱音和文化，完成了这首原汁原味的“白话渔歌”。为了在保持原生态特色的基础上融入更多现代元素，他们还精心拍摄了一部包含有番禺的风景风光、特色特产、民俗文化的记录视频，配以这首原创歌曲的登台演绎。

“接地气”成为当晚节目的最大特色，现场一位番禺小伙表示，对于家乡的艺术文化尤其是咸水歌文化，他只听过一些老人零零碎碎的吟唱，但今晚这种歌唱、舞蹈还有视频结合的形式，还是第一次享受。

广东工人艺术团走进港珠澳大桥工地



为一线建设者 送上一份冬至“大礼”

12月22日晚，港珠澳大桥工地一片灯火辉煌。由省总工会、省文化厅、南方报业传媒集团联合主办的“中国梦·劳动美”送文艺进企业演出活动来到珠海口岸项目现场，为一线建设者们带来了一场丰富的露天“文艺大餐”。



《快乐的建筑工人》和《把幸福带回家》备受欢迎，前者形象地展示了工地里热火朝天的建筑工人的劳动画面，后者温情地演绎了工作之余工人们热切深沉的思乡情绪。

相关项目负责人告诉记者，作为港珠澳大桥重要配套项目的珠海口岸，自2013年底开工以来700多天的时间里，广大建设者们日夜奋战在建设一线，辛苦劳作，他们大多家在外地，每逢佳节牺牲与家人的团聚，为大桥早日建成开通甚至连夜也要加工加点。

建超英职工（工友）服务站

来自广西建工五建的一线工人张贤平告诉笔者，这是他第一次在工地上观看到演出，在他的印象里，电视里的文艺演出都很高大上，但此次的文艺演出走进了工地，而且通俗易懂，每一个节目都符合他的口味。不少前来观看的工人们都表示在辞旧迎新之际感受到了暖暖情义，将把正能量的鼓舞带回到自己的工作中。

据广东工人艺术团的相关负责人介绍，迄今为止，送文艺进企业演出已达40场，而当天也是2015年的最后一场。“艺术就是要深入一线，走进基层，用有温度、接地气的节目丰富工人朋友们的文化生活，激发一线工人的热情与信心，把温暖、幸福带给广大工人。”

工地临时搭起舞台

工地临时搭起的舞台并不大，但给工地现场带来了欢快的节日气氛，原本计划设500余座位的现场吸引了近800多人驻足观看。晚会由节奏鲜明、鼓舞人心的舞蹈《青春绽放》拉开帷幕，一开场便受到了热烈欢迎。紧接着，独唱、魔术、歌舞等节目相继登场：惊险高难度的杂技，激起了台下一波接着一波的齐声喝彩；热烈的歌舞《小苹果》走到台下与观众热情互动，达到晚会的小高潮；诙谐接地气的相声表演更是逗乐了全场。现场欢声笑语，掌声连连。

“今天是冬至，虽然没有汤圆和饺子送给你们，但我们的深情为你们守候。”著名歌唱家崔崢嵘寓情于歌，对建设者们努力拼搏、忘我奉献的精神表达了敬意。当晚，作为艺术团送文艺进工地的特别节目——

广东工人艺术团走进广船国际



工人新村焕发冬日热情

“以后我们广船国际的员工就是‘村民’啦！”12月18日晚，广船国际活动广场一片灯火辉煌，作为集团迄今最大的员工宿舍区正式命名“中船南沙工人新村”。当晚，广东工人艺术团“中国梦·劳动美”送文化进企业第39场演出走进南沙区广船国际有限公司。眼下元旦将至、春节临近，伴随着精彩纷呈的节目，造船基地里洋溢着一派喜庆的气氛。省总工会、企业相关领导、部分劳模代表以及基地1000余名产业工人一同观看了这场文艺演出。



为公司尽最大努力”的广船小伙，以独特的嗓音演唱，掀起了全场的最高浪潮。现场热浪滚滚，沉醉其中的大家似乎都忘记了室外的寒冷。

作为主场，广船国际带来了他们原创的配乐朗诵节目《梦想的答案》，伴随着大屏幕公司的视频展

示，情景交融，朗诵时而激情高昂，时而舒缓轻松，广船人的丰富内涵在眼前一幕幕铺开。来到广船还不足两年的尹若凡主动报名参加了这个朗诵节目，这位来自北方的姑娘表示，能参加演出她特别开心，从北方到南方，吸引她在这里寻找自己青春答案的，是这里人们的热情和带给她的归属感。

据了解，新落地的“中船南沙工人新村”是龙穴造船基地当前规模最大的员工宿舍区，园区设有各项生活服务设施，基本能够实现员工“足不出村”，就能满足日常生活必需。截至目前，广船国际等三家企业已合计入住12207人，工人新村在新年即将到来之前焕发着“大家园”的和谐与共融。

舞蹈《绽放青春》的一开场便把整个广场带入了欢乐的气氛；一首《南方以南》改编为“广船国际，我的家园；广船国际，我的向往”，唱出了工人们的心声，赢得了台下热烈的掌声；极为少见的美女魔术师，带来了各种神秘变幻，惹得台下惊叫声喝彩声连连不断；热辣的《小苹果》歌舞模仿，工人们都忍不住站起跟着舞动起来。

精彩不断，热情一波波高涨。来自广船国际的一位小伙子走上了舞台，和艺术团的歌唱家共同演绎了一首《春天里》，这位寄语“大家要健健康康，共同



广东工人艺术团走进省地质系统

重燃退休职工的热情和动力

广州悄然入冬，但在广州文联礼堂却洋溢着温暖欢乐的气氛。8日下午，广东工人艺术团走进省地质系统专场演出在这里举行，精彩纷呈的节目受到了观众的热烈欢迎。省总工会、省地质局相关领导以及来自全省近40个地勘单位的近千名地质职工齐聚一堂，共同享受了这一道赏心悦目的“精神大餐”。

演出在开场舞蹈《青春绽放》中拉开序幕，刚柔并济的节奏，表达了对朴实劳动者的赞美。随后魔术师神秘的表演、惊险刺激的杂技、逗趣幽默的相声，将全场观众的目光聚焦在舞台之上。舞蹈《快乐的建筑工人》创意独特，伴随着明快的旋律，身着工装的演员出色地演绎了工人们的工作情景，博得现场观众阵阵掌声。歌舞《小苹果》的出场，更是掀起了热潮，五彩缤纷的荧光棒，跟着节奏舞动全场。

作为首次为地质工作者的专场演出，同台献艺的“地质家族”同样展示了自家的艺术才华。在20多名退休职工带来的情景舞蹈《老有所乐》中，一幕幕退休生活的点点滴滴依序上演，“老有所为、老有所乐”的精神风貌和生活激情，在舞台上得到了形象地展现，赢得台下掌声阵阵、喝彩连连。

“年轻人表演的是快乐的建筑工人，我们老年人也能表演快乐的地质人。”作为这一支老干部艺术团的一员，60岁的刘亚利已退休五年，但热爱集体活动的她，仍旧和其他前同事聚在一起，参与单位组织的



各类文艺活动。据了解，省地质局为活跃地质文化建设，丰富离退休职工的精神文化生活，早在2012年就成立了局老干部合唱团，后来又组建了老干部艺术团，开展各种各样的老年文艺活动，打造成了退休老干部“老有所乐”的平台。

“想不到我们地质人的热情，在这些前辈的身上，依然是满满的。”来自深圳龙岗地质局的林先生对省地质系统带来的表演节目赞叹不已。他表示，这样的表演不仅给他带来了欢乐和感动，还让他感受到了地质家族中的温馨，更将给坚守一线工作的职工带来鼓励和鞭策，今后他要表现出更足的工作热情和动力。

广东工人艺术团新年首场送文艺



走进中德金属生态园区



2015年初，广东工人艺术团成立，40场由省总工会、省文化厅及南方报业传媒集团联合主办的“中国梦劳动美”送文艺进企业活动已经成功举办。2016年又迎来了崭新的开始，1月19日晚，广东工人艺术团新年第一场演出走进揭阳中德金属生态城。正值2016中德（欧）购物节之际，当晚的文艺表演吸引了包括来自德国的嘉宾、园区的职工、来揭的游客等近千人观看。

节目丰富多样歌唱劳动美

晚会在节奏鲜明的大型舞蹈《青春绽放》拉开序幕。青年歌唱家带来独唱《木棉花开的时候》和《南方以南》，歌唱了劳动谱写的生命的壮美；鼓舞人心的舞蹈节目《万紫千红》、《快乐的建筑工人》，以生动的舞姿，既弘扬了劳动精神，又传达出了对劳动者们诚挚的敬意和祝愿。著名男高音歌唱家唐彪昂扬

高唱《再创美好明天》、《中国喜洋洋》，将晚会推向了高潮，现场热情洋溢，正能量满满。

此外，还有惊喜连连的魔术表演、技艺精湛的杂技演绎，相声表演《欢声笑语》令人捧腹大笑，逗乐全场；青年艺术家们更是带来了工人们耳熟能详的流行歌曲《小苹果》，引爆了在场观众的激情。德语歌曲《小夜曲》、《春之声圆舞曲》，也让观众感受到了别样的异国风情。

本地艺术同台潮汕味浓厚

伴随着潮汕女子亲切的潮味配音，女子群舞《请茶》的上台，十余位舞者优美地演绎了独具潮汕文化特色的群舞《请茶》，一副动人的潮汕生活风情画卷在眼前活灵活现地铺开，现场观众看得津津有味、全神贯注。随后，揭阳职工业余艺术团献上了一段经典的潮曲《春香传》，一股浓郁的潮汕文化气息再度袭来。

当晚的中德金属生态城张灯结彩、彩旗飘扬，阳职工业余艺术团还精心编排了配舞朗诵《为你喝彩》，讲述这座园林式工业生态城的崛起和发展及中德合作的传奇；另外一首专门为揭阳劳动者创作的职工之歌——《平凡的梦想》，饱含深情地表达了对劳动者默默建设的赞美和祝福，讴歌劳动之美，凝聚工作热情。最后，晚会在台上台下共同合唱《歌唱祖国》中落下帷幕。

以文体活动为载体 营造和谐健康园区



江门市崖门新财富环保电镀产业园是广东省定点电镀基地，并荣获“中国电镀示范园区”的光荣称号，目前入驻企业近80家，园区职工约7千人。自建园以来，园区始终坚持“以人为本”的科学发展观，把提高职工的生活质量和健康需求作为工作的出发点和落脚点，高度重视职工的文体工作，通过各种有效的文体活动载体，着力增强职工的自觉参与意识和企业团队凝聚意识。园区工会组织根据不同人群、不同爱好、不同年龄、不同性别，广泛开展丰富多彩的文体活动，营造和谐健康的园区。

一、领导重视，组织健全，硬件先行，多位一体。

1、领导重视，亲力亲为

建园初期，江门市总工会、新会区总工会、崖门镇政府及崖门镇总工会十分重视园区工会组织建设，从人力、物力、财力等方面给予全面支持。先后成立了江门市崖门新财富环保工业有限公司工会委员会和崖门环保电镀基地工会联合会，明确了领导主体，同时得到了江门市崖门新财富环保工业有限公司党支部、新财富商会等的支持，各级领导从文体活动工作年度计划的定制到活动组织的实施，项目的设置及奖品经费的落实都非常关心，亲力亲为。形成了党政领导支持，工会组织实施，各方配合的工作格局。



■ “奔跑吧”新财富青年联谊活动

2、组织健全，管理到位

根据园区职工的兴趣和爱好，园区建立了足球队、篮球队、高尔夫球队、羽毛球爱好者俱乐部、歌舞团及摄影社团等文体协会，并出台“关于规范党群组织运作规则的通知”等相关管理制度，规范管理，为开展丰富多彩的文体活动提供了组织保障。各协会在年初根据自身特点制订年度计划，工会协调统筹后向全园区颁布活动计划表，坚持“大众参与、广泛适宜、全民健康、兼顾特色”的原则，力争做到活动常态化、多样化，以陶冶职工的高尚情操，丰富职工的文体生活。

3、硬件先行，经费到位

文体活动离不开活动场所的建设。在各级工会、江门市崖门新财富环保工业有限公司和新财富商会的大力支持下，园区先后建成了标准游泳池一个、七人足球场一个、标准篮球场两个和600平方米的职工活动中心。中心设有职工书屋、桌球台、乒乓球台、员工小舞台、健身器械等。同时，对组织各项活动的经费，各级领导给予了大力的支持，每年在预算时对文体活动经

费有充足的安排，从而保证了各项活动的正常开展。

4、多位一体，全员参与

为办好每一次的文体活动，工会主动与园区党支部、团支部、义工队、商会等进行沟通，充分发挥各组织的职能作用，争取上级部门的支持，联合举办各种文体活动，引导职工积极、自觉、持续地参加，收到良好的效果。

二、文体活动内容丰富，主题明确，形式创新。

1、内容丰富

工会根据上级的要求，结合园区发展的需要，组织和举办丰富多彩的文体活动：迎新晚会、“三·八”妇女联谊活动、“奔跑吧”新财富青年联谊活动、“六·一”扶贫助学活动、“七·一”党员活动、“八·一”慰问边防部队活动、园区企业拔河赛、三人篮球赛、七人足球赛、新会区“新财富杯”镇级篮球邀请赛、慰问老人活动、职工书画、摄影、手工艺作品展及“唱响新财富”歌唱大赛等。这些活动由于主题明确，内容丰富，在职工中引起了强烈的共鸣和震撼，激发了职工的团队意识，增强了企业的凝聚力和向心力，活跃了职工的业余生活，提升了职工的精神面貌。

2、主题明确

园区职工来自五湖四海，科学合理开展文体活动将关系到能否调



■ 新会区“新财富杯”镇级篮球邀请赛

动大家的积极性，在推动企业和谐健康发展中有着很强的凝聚力和战斗力。工会定期召开委员会议，广泛听取一线员工的意见。结合园区实际，组织举办多场主题明确，新颖别致的活动。如每年12月31日晚的迎新倒数晚会，由歌唱比赛、幸运抽奖及知识问答等环节让职工欢度新年的到来。又如园区企业拔河赛，结合安全宣传月活动同时展开，使企业职工在体现团队协作，共同拼搏的同时，又能学到安全生产知识，得到了企业老板们的大力支持。

3、形式创新

工会从提高职工健康素质，建设协调高效团队，促进快速持续发展的高度出发，认真研究职工文体活动的新思路、新方法，不断探索创新的组织形式和活动方法，既有大型、集中类，又有小型、分散类，固定项目与不固定项目相结合。大力推进全体职工文体活动的广泛参与。如每年举办的“唱响新财富”歌唱大赛，今年结合安全生产宣传月活动把内容调整为“安全·环保知识竞赛”，既活跃了职工的文化生活，又收到了安全、环保知识宣传目的；又如“奔跑吧”新财富青年联谊活动是今年新创的一项活动，加入了联谊、环保、交友内容，大大激发了青年人积极向上的热情，参与人数近200人。再如“新财富”杯篮球邀请赛，从往年只在园区举办挺进

到全区镇级机关邀请赛。在新会区篮球中心，新财富篮球队在近百名园区职工的呐喊声和锣鼓声的助威下，大展神勇夺得冠军，充分体现团队合作和拼搏精神。

三、坚持“走出去、请进来”的工作方法，不断探索文体活动的新特色。

近年来，工会工作在人员小、经验小的情况下，坚持“走出去、请进来”的工作方法，主动与上级工会沟通，选派工会骨干参加业务学习和培训，提高工会干部的业务素质，同时每年组织工会委会及小组长到先进工会组织进行参观学习、交流，把先进经验带到园区。今年上半年，工会委员和小组长到广州李坑垃圾焚烧厂参观了先进的垃圾焚烧发电处理技术，并听取了全国先进工会主席彭志秋的经验介绍，使大家大开了眼界，增长了知识。通过学习、交流，明确了文体活动是宣传企业和谐发展的良好形式，是培养职工团结奋进、促进团队建设的良好途径，是提高职工综合素质良好载体，是职工强身健体、愉悦身心的必要手段。文体活动的广泛开展已经惠及全园区职工，对增强体质，提高全员综合素质，增强发展后劲显现了可喜的效果。

今后，工会将进一步加大对文体活动的投入，坚持“快乐工作，健康生活”的原则，进一步丰富文体活动内容，突出群众性、健身性、科学性，真正做到职工文体活动常态化、长效化、生活化，不断满足广大职工日益增长的物质和精神需求，营造和谐健康园区做出应有的努力。



■ 七人足球比赛



■ 园区企业拔河赛

有事找工会 无事来活动

——新会区已建成 11 个职工服务中心，成效显著



从困难救助、就学资助、医疗互助，到职业介绍、技能培训、家政服务培训，甚至还有生活中的各种休闲娱乐活动等，近年来，新会区总工会积极在该区各镇（街、区）及主要工业园区成立职工服务中心，秉承着“有事找工会，无事来活动”的承若，将中心打造成广大职工群众实实在在的“职工之家”和“职工快乐大舞台”。正如市人大常委会副主任、市总工会主席秦有朋所说的：“哪里有职工，哪里就要有工会，哪里就要有服务。职工服务中心，就是工会服务职工的平台”。

大鳌镇职工服务中心受热捧

今年 10 月中旬，大鳌镇职工服务中心挂牌成立。该服务中心约 1500 平方米，设置了图书室、科普室、摄影之家、诗书画社、多功能培训厅等场所，在丰富职工业余生活，培养职工职业技能及特长上发挥着重要作用。

在大鳌职工服务中心图书室，储藏着近万册书，种类比较齐全；而摄影之家放置着很多职工的摄影作品；展览室放置着职工平时创作的书画作品，其中有不少作品很有大师风范……

大鳌镇总工会主席杨宏就说，这些功能室主要是为了丰富职工的业务生活，鼓励职工培养自己的特长，并给有特长的职工提供一个展示平台，同时还会定期举办一些职

业技能培训班，还专门为培训室购置了较为先进的多功能设备，目前已经开展了多期电工培训、心理辅导等课程。

“目前，大鳌墟镇范围内的企业有 200 多家，职工近 6000 人，我们这个中心能为这些职工服务。”杨宏就说，该服务中心位于大鳌镇科技街，墟镇内的企业到职工服务中心，多数只需两三公里的路程。

记者了解到，大鳌镇职工服务中心的开设受到当地职工的欢迎，每天下午 5 时左右，就会有一些职工集中到这里活动。江门力达化工的张谦告诉记者，职工服务中心开设后，他们都很高兴，“我们公司外地人很多，平时下班后文体活动很少，有这样一个平台，不同企业的人聚在一起，还可以多认识一些

朋友。”张谦表示。

而大鳌镇职工服务中心只是新会区职工服务中心建设的一个缩影。记者从新会区总工会获悉，在各镇（街、区）设置职工服务中心，目的是为职工提供“一站式”服务，包括困难帮扶、就业指导、心理援助、文体娱乐活动等。目前，包括大鳌镇职工服务中心在内，新会在各镇（街、区）已经建成了 11 个这样的职工服务中心。

已建成 11 个职工服务中心

据了解，新会区各镇（街、区）以“有事找工会，无事来活动”为服务承诺，高标准建设职工服务中心和职工之家。先后建成了崖门电镀基地、会城民营工业园、睦洲新沙工业园、古井南洋船舶、罗坑冠华、三江鑫佰威和双水镇、大鳌镇、

司前镇等 11 个职工服务中心。另外，睦洲镇总工会、罗坑镇总工会、三江镇总工会、大鳌镇总工会职工服务中心等镇级职工服务中心以及银湖湾职工服务中心正在建设中，预计今年底全部建成。其中，睦洲镇和罗坑镇两个职工服务中心将成为新会区的示范点。而睦洲镇将原剧院改造成“睦洲镇文化中心”，分设“睦洲镇职工服务中心”、“文体活动中心”、“养老助残服务中心”三大版块。罗坑镇将旧会堂重建成为罗坑镇文体服务中心，其中首层计划打造为职工服务中心。

在发展过程中，新会区各大职工服务中心通过把工会服务职工载体延伸到基层，变重点帮扶、选择性帮扶为普惠型服务；变被动服务为主动服务；并围绕职工最关心、最困难、最操心、最忧虑的实际问题，按不同群体、不同类型确立帮扶和服务主题。如在“送温暖”、“金秋助学”、“职工书屋”和职工文体活动等传统帮扶和服务品牌的基础上，增加了“心灵驿站”等新品牌。同时，还结合新生代产业工人和中心内企业职工的特点和需求，加强调查研究，听取职工心声，贴身服务职工，有针对性地向职工服务类的社会组织购买各项专业服务。

为职工提供全方位服务

为了让职工服务中心更好地为职工服务，在服务职能范围上，新会区总工会要求各镇（街、区）职工服务中心要具备困难救助、重病

救助、就学资助、医疗互助、阳光捐助、职业介绍、技能培训、文体活动、家政服务培训、来信来访、普法宣传教育、劳动争议调解、法律服务、心理咨询等功能，贴近基层为广大职工提供全方位服务。

同时，在职工服务中心规范化建设方面，新会区总工会以镇（街、区）和工业园区职工服务中心（职工之家）建设为契机，逐步延伸，扩大覆盖面，整合资源，各镇（街、区）总工会从职工服务中心、工会主席直选、工资集体协商、职工代表大会、文体活动等方面选树一个“品牌”，促进非公企业的工会工作，使广大职工都能感受到“家”的温暖。

新会区总工会相关负责人表示，希望将职工服务中心打造成为直接面向职工、服务职工、维护职工、帮扶职工的工作平台，不断提升工会组织的凝聚力和影响力，使工会组织真正成为职工的“娘家”。据悉，今后新会区将努力在较大工

业园区和 500 名职工以上的企业中建立职工服务中心，为园区吸引和留住人才提供人文保障。

配备专职工作人员

为解决职工服务中心工作人员问题，新会区总工会创新工会 + 社工 + 义工“三工”服务模式，除职工志愿者提供义工服务外，还采取上级支持一点，区总工会解决一点，镇总工会出一点的办法，为每一个镇（街、区）职工服务中心配备一名专职工作人员。目前大鳌、会城、崖门等镇（街）第一批专职工作人员已上岗，将为广大基层职工提供全方位、便捷的服务。

今年 38 岁的吴卫照是大鳌镇总工会职工服务中心的一名专职人员，至今上岗已有 4 月。吴卫照以前是一名老师，自从成为职工服务中心专职人员后，他每天都要接待不少职工来访，他说自己很乐意职工提供服务。课余之外他还努力“充电”学习工会知识，积极向工会干部求教指导。



绽放文化正能量，发挥工会枢纽作用



一、新会农商银行及工会概况

江门新会农村商业银行股份有限公司创立于 2011 年 11 月 12 日，前身为创始于 1952 年的新会农村信用社。目前，新会农商银行下辖 126 家营业网点，拥有职工 1600 多人，是江门市地区规模最大、发展最快、覆盖面最广的地方金融机构。

截至 2015 年 10 月末，新会农商银行工会委员会的会员共 1726 人（含编外），设有 19 个工会小组。新会农商银行工会积极在本单位和新会区文化事业发展方面以人为本，大力书写工会价值，为地区的文化事业建设添砖加瓦，并得到社会各界的好评：2012 年获得侨乡慈善贡献奖和新会区先进职工之家；2013 年获得全国“五一”巾帼标兵岗和侨乡慈善楷模奖；2014 年度获得江门市银行业职工职业技能比赛团体总分第一名、新会区“新会文化金葵奖”，2015 年度获得江门市金融消费者权益保护工作技能竞赛团体赛一等奖等。

二、推进工会内部文化建设，绽放企业文化正能量。

自新会农商银行从新会农信社升级转型以来，新会农商银行提出了“同心同行，共融共赢”的核心价值观，该行工会积极培育和传播先进的企业文化理念体系，在推进企业文化建设方面，认真开展职工维权、劳动竞赛活动、文体活动、职工之家构建和职工培训等工作，最大限度发挥“维权型、服务型、创新型”的作用。

在职工维权和人文关怀方面。2015 年新会农商银行工会成立职工互助会，建立专款专用的职工互助金，截至 2015 年 10 月末，互助会成员有 1106 人，占该行在职职工 68.40%，互助会成员主动认捐互助金，用以解决职工及直系家属因患重大疾病或发生意外事故导致生活困难的问题；积极开展节日“送温暖”活动，化解影响和谐劳动关系不稳定因素；进一步完善困难职工档案，确保困难职工帮扶体系和职工互助金相辅相成；为使广大职工及时了解自己的身体、心理健康和职业生涯状况，2015 年 4 月 -6 月份，组织全员健康体检，11 月开展

职业续航力及员工心理管理知识讲座。

在各项劳动竞赛方面。新会农商银行工会每年积极开展各项劳动竞赛、业务技能比赛、等级工资考试、持证上岗考试和创先争优活动等，在全行营造以赛促培、以考促学、全员提升的良好氛围。如 2015 年的业务技能比赛创新比赛项目的形式，增加个人全能项目，吸引了 300 多名职工报名参加；大力推进争先创优活动，充分发挥典型人物、标杆网点的示范导向作用，如开展“五四”和“七一”优秀评选活动等，在加强企业技能人才队伍建设中充分发挥工会的杠杆作用。

在组织文体活动方面。新会农商银行工会积极探索内涵丰富的文体活动，增强工会组织活力。如举行男子篮球赛、职工趣味运动会，培养职工团结拼搏的精神；以“党旗飞扬·农信春光”为主题，开展书法、绘画、摄影、微型征文比赛活动和浓情颂党恩“七一”歌咏比赛等，充分展示职工奋发向上的精神风貌。同时，各工会小组开展好



小组活动，积极创新特色活动。

在职工之家构建方面。工会小组建立职工之家，为广大职工创建强身健体、增长知识和促进交流的平台。如总行职工之家配置了健身室、阅览室、棋牌室、篮球场和乒乓球室，并每周定期租用场地开展羽毛球活动。

在职工培训方面。积极开展提高职工综合素质和有益身心的培训及参观学习，开拓职工视野，促进职工素质提升，截至2015年11月，年度共组织培训28场次，培训人次为8665，进一步推进企业文化建设，促进创新发展。

三、积极打造各类文化品牌，提升本地文化软实力。

新会农商银行工会对内精心培育先进的企业文化，对外积极打造各类文化品牌，为新会区的文化事业建设添砖加瓦，从而彰显了工会

的价值。

（一）打造大型文艺演出的艺术品牌。

自1997年以来，新会农商银行连续十多年支持新会区政府举办大型的“信合之夜”和“农商行之夜”迎春晚会，是本地市民喜闻乐见的文化盛宴。新会农商银行工会积极组建各种文艺队伍，组织队员参加各项文艺表演，擦亮本地大型文艺演出的名片。如2014年3月，新会农商银行工会组织职工在新会区慈善公益晚会上表演节目，为慈善爱心工作献出力量；2014年4月，新会区职工艺术团成立暨“五一”文艺晚会在新会区人民会堂举行，该行职工自编自演的节目为当晚献上了文化的盛宴；2014年9月和10月期间，该行工会精心组建合唱队和小品队参加新会区艺术文化节及国庆节的表演等。

（二）打造普惠民生的公益文化品牌。

在义工服务方面。新会农商银行工会积极组织职工开展义工服务工作，投身于奉献爱心的义工活动，向社会传递正能量，打造良好的义工品牌形象。如2015年3月，组织义工队伍参加新会区妇女联合会主办的“与爱同行、健康圆梦”爱心义卖活动，500多件物品于半天全部售罄，为困难妇女的安康保障献出一份爱心；2015年10月，承办新会区第二届职工集体婚礼，并组织义工队伍参与活动宣传推广。

该行工会还积极扩大义工服务队，开展探访孤寡老人、社区环境清洁、助教助学、慰问困难家庭等形式多样的义工服务，打造惠民、慈善公益的文化品牌项目。2014年4月新会农商银行推出社区、夜市银行，该行工会通过开展系列的节日主题活动和坚持服务“三农”等举措，打造便民服务、普惠民生的文化品牌。

新会农商银行工会全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，充分发挥好工会作为企业和职工的桥梁作用，对内努力提高职工思想道德、职业技能和科学文化水平，对外积极践行“普惠民生，服务社会”的使命，在本地各类文化活动中贡献力量，助推新会区的文化事业可持续发展，努力建设“维权型、服务型、创新型”工会。

“以人为本”的管理 在人力资源中的实践

文 / 万胜皮制品有限公司工会



“以人为本”从字面上解释是以人为“根本”。严格来说，以人为本是人力资源管理的范畴，工会工作如何与人力资源管理有机结合起来，对激励员工、促进发展，培养人才具有重要的意义。具体做法可概括为四个字——知人善用。知人包括尊重人、信任人、理解人、关心人、激励人、会用人。善用是指用人要用其所长、用其所思、用其所愿，还要用当其时、用当其位。

一、尊重人

记得比尔·休利特曾经说过：“惠普的所有政策和措施都是来自于一种信念，那就是我们相信每一个员工都有把工作做好的愿望。只要公司能给他们提供一个合适的舞台和环境，员工必定全力以赴。”这就是著名的惠普之道的内涵和出发点。

正是基于这个出发点，公司工会积极协助公司建立起独特的企业文化，制订了一系列与之配套的管理制度和规范，所以在万胜公司在

《员工手册》董事长寄语“我们诚信与尊重员工”，而且把这种尊重体现在每一个细节上。例如，职工服务中心的所有康乐功能室从不按级别上“锁”，员工们在工作之余可以随时使用，生日庆典还可以邀请厂外好友或家人来公司娱乐中心唱K一起分享快乐；每月员工生日会时，寿星们除了可以收到公司的生日利是外，还可以与董事长等领导合影，一张给员工本人，一张则由人事部寄回员工家里，让家人也分享到快乐；还有每年的中秋月饼和年货，更是员工家人向亲朋好友或左邻右舍“炫耀”的资本，让他们真正体会到以“万胜人”为荣。

二、信任人

当员工把企业信任当作动力和压力时，会自觉地通过自己的智力和体力，认真出色地完成工作。领导越是信任员工，员工就会越加努力，如此形成一种良性循环。公司的职工书屋在购买新书时，公司鼓励员工可以根据各自的爱好，将你

认为你最喜欢的书买回来，然后由公司工会报销书费。同时，注明推荐员工姓名，推荐的原因，万胜职工书屋的书全是员工自选的，好像是私家藏书阁，借阅率很高。公司设有茶水间，里面有冰箱、微波炉，饮水机，供有需要的员工自煮食物；职工服务中心的煮食间，更是外地住厂员工发挥厨艺的好舞台。

三、理解人

理解别人的关键是要尽量从别人的角度感受问题，这就是万胜管理层流行的“换位思考”模式。董事长对工会工作很重视，经常对工会寄语“转一个角度看世界，世界无限宽大；换一个立场来待人处事，人事无不轻安”。

比如在大多数企业看来，员工主动离开是对公司的一种背叛行为，背叛者再也不能回到原来的公司，双方有可能因此结下深仇大恨，老死不相往来。但万胜却不这样看。万胜认为，每个人都是主观为自己，客观为他人，每个人都有选

择自己发展方向的权力,员工对自己的事业的关心肯定排在对公司的忠诚前面。因此万胜相信,员工离开公司,是为了个人的事业得到更好的发展,而不是对公司的背叛。公司和工会应当多为员工着想,而不是只为公司利益着想,或者为某些领导者的利益着想。正是因为万胜不把员工主动离职当作背叛,工会会跟踪离职员工的面谈、道别和联系,了解他们离职的原因,及时正视公司及工会工作的不足。有些工作稍长的员工,还会向董事长、总经理和部门领导言谢道别时呈上一封“真知灼见”的建议信。在离职员工有需要的情况下,万胜的大门继续向他们敞开,为此它留住了许多优秀人才。目前万胜公司任职十年以上的就有40%,其中十五年以上的有15%，“好马不吃回头草”的固有观念也彻底被推翻。

四、关心人

除了物质激励外,精神激励也尤为重要。比如对员工的赏识与感谢就是一种精神激励。公司认为业绩是大家努力的结果,功劳是大家的。凡人医院三天的员工,公司工会一定组织探望,送上慰问金和水果篮;逢员工结婚生子,新居入伙、过年过节等喜庆日子,也是公司领

导荷包“瘦身”的时候,因为领导要请部下吃饭感谢员工一年来对自己的帮助,为公司做出的贡献。

五、激励人

员工能否热爱自己的企业,不全在于是否有诱人的高薪,领导者的关怀同样可成为吸引优秀人才的强大磁石。这种关怀主要表现为最大限度地满足员工的各种生理心理需要。

众所周知,每个企业都希望得到员工的忠诚,但是员工的忠诚从哪里来?公司做了哪些事情可以换来员工的忠诚呢?

在万胜看来,员工的忠诚来自四个方面的机会:展示的机会,学习的机会,赚钱的机会,晋升的机会。

(1) 展示的机会:是指员工可以按照自己的方案和方法去做,要的是结果,不是过程;同时允许员工在做事的时候犯错误,只要能从错误中学习,不重复犯同样的错误就继续给机会。这样就使每个人都可以在错误中不断积累经验教训,逐步学习长大,拓宽员工的思维。员工的经验也正是企业珍贵的财富。企业也真正成为了学习型的组织,所以公司董事长常说,“人

非圣贤,孰能无错,允许犯错,知错改错,不犯同样的错”。

(2) 学习的机会:公司除了组织针对本职相关的培训外,还包括通过组织各种活动(夏令营、书画欣赏、体育竞技、摄影活动等)给员工提供互相学习的机会和氛围,教育员工学会做人,懂得感恩,注重家庭,参与环保等。另一方面是在享受完成工作快乐的同时,还注重做这件事情能让员工从中学到什么,能悟出什么道理、掌握什么经验或技能,这样就把完成工作任务也变成了员工成长的锻炼机会,从而启发员工的主人翁精神。

(3) 赚钱的机会:在万胜,有一个基本的原则,那就是薪酬标准要处于同行业领先者当中,既不以最优厚的薪资吸引人,也不会因为薪资而失去优秀的员工。一般来说只要在同行中属于中等偏上,人们就会有优越感。这种优越感往往来自对比,比如跟同学比,跟朋友比,跟周围的人比。因为人的满足感是相对的,看你处在什么环境。因此对于员工来讲,只要有一个相对比较高的待遇就行了。

(4) 晋升的机会:万胜公司设有一套完善的内部晋升制度,员工在入职时就被告知,只要你有才能或技能,不仅可以纵向升迁,还

可以横向发展。目前公司的中高级管理人员都是靠实力由内部晋升的,而不是靠人际关系,那么每个人都会觉得,只要自己有实力就有机会晋升,就会有奔头。因此大家就会努力表现,一心一意做业绩,而不是费尽心思搞关系,找背景、走后门。同时,晋升后的员工对公司运作很了解,适应性更强,能激励员工士气。因为他们明白只要公司发展壮大了,自己就有机会。因此在晋升方面,创设一个公平、公正的竞争环境至关重要。

六、会用人

(1) 用其所长:除了了解下属的本岗位技能以外,还应了解下属有何特长,如:书画、乐器、舞蹈、体育特长等其他方面,以便使用时扬长避短,让每位员工都有机会展示其才华。

(2) 用其所思:工会随时搜集员工有价值的设想和建议,作为知识资源储存。为配合公司清洁生产地开展,工会在员工中开展提出合理化建议活动,一经采用,必有奖励,比如:授予“节能标兵奖”,“生产技能奖”等。除此之外,还在生产区,生活区及员工食堂设有建议箱,鼓励员工用电话、信件、电子信箱、面谈等方式,对厂生产、经营、

管理等问题与工会和有关领导进行探讨,把工作中遇到的问题、生活中需要帮助的困难向工会反映。公司每项制度或政策在制定、出台前,都要广泛征求员工和工会的意见,尊重员工的建议,使企业与员工互为推动。这样不但融洽了与生产岗位员工的关系,而且鼓舞了员工的士气,使全公司上下拧成了一股绳,形成了强大的凝聚力。

(3) 用其所愿:指在安排工作时,尽可能考虑个人的意愿,并努力为他们提供必要的工作环境和条件,推动他们进入最佳心理状态。这比靠行政命令强迫他去从事某项工作,会获得更好的人才效益和企业效益。

(4) 用当其时:是指捕捉人才的起用时机。人一生中才华最横溢、精力最充沛的时期也正是能够为企业做出巨大贡献的时期,这时应大胆地、及时地把人才提拔到重要的岗位上去,使人才的创造性得以充分发挥。

(5) 用当其位:就是将人才放在最能充分施展其才华的位置上。达到个人与企业共同发展的目标。

在实践中,公司工会和人力资源互相配合既维护员工的合法权益,又最大限度地调动起员工的积极性,员工、工会、公司达到“三赢”。

“圆梦”提素质，奋发更有为

江门气派摩托车有限公司成立于2002年4月，位于美丽的银洲湖畔，新会经济开发区内，是一家集摩托车与发动机开发、制造、销售、服务、出口于一体的科技民营企业，注册资本2800万元，是国家公告定点生产企业之一，生产规模为年产摩托车30万辆，发动机50万台。公司现有员工580多人，平均年龄为35岁，是一支朝气蓬勃且勇于超越的青工队伍。

一、“圆梦计划”的实施情况

为帮助公司员工实现知识和技能的转型升级、增强员工的归属感、繁荣企业文化，工会积极争取公司领导的支持，以落实团省委推出的新生代产业工人骨干培养发展计划——“圆梦计划”为抓手，探索出一套“以人为本”、尊重知识、尊重人才、知人善任的管理模式。

（一）为追求进步的青工创造圆梦条件

青工爱好学习，追求进步，公司就努力为他们创造条件。2011年是本公司第一年参与“圆梦计划”的实施。动员了83名青工参与了圆梦考试，最终53人成功考取北京大学、华中科技大学、华南理工大学等多所知名高校，真正圆了大学梦。2012年，公司继续加大宣传力度，并出台一系列的保障措施，广大青工热情高涨，踊跃报名，成功通过资格审查的青工达150多人，涵盖行政、生产、质检等多个部门，最终录取80多人。至今，公司合计183人通过了圆梦计划，其中48人已成功领取毕业证书。

（二）大胆探索圆梦学员的管理模式

通过“圆梦计划”的青工学员众多，散布在不同的学校、不同的专业，如何对这些青工进行管理，成为本公司的难题。工会决定对学员实行班级管理制度，将他们作为一个整体，命名为“圆梦一班”，并成立班委会，通过全体学员投票选出班长1名、副班长2名，以及组织委员、生活委员、宣传委员、学习委员各1名，由每个班委联系7至8名学员，及时了解他们的生活、学习状况，对出现学习懈怠的学员进行思想引导。班委每月集中开一次例会，将学员情况及学员对公司经营管理上的看法建议，在会上进行讨论，并形成书面材料向公司团总支汇报，重大问题则直接上报公司领导决定。班委会制度运作以来，获得广大青工以及公司领导的高度认同，成为圆梦学员与公司领导决策层的沟通纽带。

（三）做好圆梦学员学习的后勤保障

一是通过工会干部的积极争取，公司同意在公司生活区整合一些场室，建成环境较为安静的“圆梦计划学习室”，并配备了电脑及宽带，免费开放给圆梦学员作为日常网络学习、

做功课以及迎考之用，解决了部分居住在公司集体宿舍，无法独立开展学习的青工的燃眉之急。

二是开展考前辅导，帮助有意考取“圆梦计划”的青工实现梦想。针对大部分高中、中专学历青工学习基础薄弱、知识遗忘率高、缺乏考前辅导的问题，工会联系区内知名中学语、数、英科目的老师对青工进行集中辅导，提高应对考试的能力。

三是实行学习补贴制度，保障青工的学习、生活两不误。公司为“圆梦计划”的学员每周安排一个工作日，让学员可以带薪脱产学习；在工资待遇方面，实行研究生给予提升200元/月、本科生提升100元/月、大专生提升50元/月的学历工资制度，增强青工学习知识的动力；对成功领取毕业证的学员，给予每人1000元的学费（全额）报销，缓解青工生活压力。

四是给予交通支持。由于“圆梦计划”的考试时间、地点不统一，有些考点甚至要转乘几次公交车才能到达，非常不便。为让青工无后顾之忧，考试期间，公司专门租用大巴作为交通车，接送考生分赴各考点考试，使150多名学员考取好成绩。此外，在日常期末考试、到外地领取教材时，公司同样也为学员安排车辆接送，为学员的学习提供了有力的保障。

五是大胆提拔高素质青工，增进青工发奋进取的动力。通过“圆梦计划”的学习，公司发现了一批学历较高、素质较好、业务能力较强的青年，经过公司领导的讨论，实行重点培养和优先提拔的人才发展计划。公司84名管理干部中，现有圆梦学员38名。

二、“圆梦计划”的主要经验总结

江门气派摩托车有限公司工会在推进“圆梦计划”的过程中取得了一定的成果，总结起来，主要有以下三点经验：

一是取得企业领导的重视和支持。“圆梦计划”取得的成效与企业领导的高瞻远瞩是密不可分的，通过“圆梦计划”，企业为自身建设储备了一大批人才，同时还提升了员工的素质和形象，实现了多赢目标。当然，工会必须牢牢把握企业的所需所求，明确企业的生产经营目标，把工作内化成企业生产经营动力，才能争取到开展工作的各种资源。

二是当好企业生产经营的助手。“圆梦计划”的实施，既帮助员工提升素质，增长才干；又帮助企业领导培养人才、发现人才，工会作为该计划的推进者和实施者，通过为广大青工与企业领导沟通交流搭建有效平台，一方面使企业领导的决策转化为青工看得见、摸得着的实际利益，另一方面有效缓和了雇佣矛盾，增强了员工对企业的归属感。在此过程中，工会组织的优势和作用得到了彰显，提升了工会组织在企业中的威信。

三是敢于给工会干部压担子。人的潜能是无限的，充分调动工会干部的工作积极性，让其多想法子帮助企业生产经营以及青年员工的成长成才，为双方排忧解难，这本身就是对工会干部领导能力、协调能力以及思维能力的锻炼。只有把工会干部真正调动起来，各项工作才能完成得好，员工才真正愿意团结在其周围，工会组织的生命力才得以体现。

新会区已建成 12 间

“爱心妈妈小屋”



为妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面存在的困难，维护女职工的合法权益和特殊利益。我区将在 2015 年至 2019 年这 5 年内，建设至少 50 间“爱心妈妈小屋”。目前，已建设“爱心妈妈小屋”12 间。

按照规定，“爱心妈妈小屋”是一个私密、卫生、舒适、安全的休息场所，既可建于企业、事业、机关单位内，也可建于经济园区、商务楼宇或公共场所中，其标准配备需有储物柜、护理包、水龙头、水池、电源插座和冰箱等物品，而舒适的配置还应配有微波炉和饮水机等。

目前，新会区建有“爱心妈妈小屋”12 间。记者近日来到新会区睦洲镇华南光电产业园，该产业园目前已经设立一间“爱心妈妈小屋”。该小屋不仅配有桌椅、冰箱、消毒柜，还有婴儿床，并在门口显著位置悬挂了“爱心妈妈小屋”的标示。新会区睦洲镇华南光电产业园单位工会负责人严伟堂告诉记者，园区共有职工 500 多人，其中女职工 300 多人，但育龄女工人数并不多，目前“爱心妈妈小屋”使用率不算很高，“暂时每个星期大约被使用三次”。

江门万胜皮制品有限公司也设置了“爱心妈妈小屋”，面积约 30 平方米，其配置和新会区睦洲镇华南光电产业园的类似，但婴儿床换成了大人也能休息的床。据了解，有时候女职工身体不适，也可以到那里休息。

“爱心妈妈小屋”的推进工作由区总工会女职委负责，为了推进这项工作，新会区总工会带领各镇（街、区）总工会、系统工委会的女工主任到鹤山市参观了江门市首家“爱心妈妈小屋”示范点，以后，他们将继续联合更多有社会责任感的企业，全力以赴把这个项目办好、办实，让“爱心妈妈小屋”真正成为受女职工欢迎的“温馨之家”。



脱单 Party
单身职工们都到这儿觅真爱去了
LOVE YOU

11 月 11 日不止是买买买的节日，也是“光棍节”，由新会区总工会主办的“牵手侨乡、快乐有约”2015 年第三场新会区未婚青年职工联谊活动卡地亚摄影举办，现场一百多名机关事业单位及三江镇工会的单身青年参加活动。

活动现场精心布置，提供各式各样点心酒水，营造了浓郁的浪漫氛围。活动以“爱情轮盘”展开帷幕，俊男靓女们在音乐中转轮行走相互认识，同时恰到好处地穿插了“紧紧相拥”、“爱情对对碰”等形式多样的趣味游戏，把活动推向了一个又一个高潮，使青年朋友在互动游戏中加深了解，在自由交流中增进了友谊。通过建立活动微信群搭建交流平台，让参加者在活动中继续相互结识，建立友谊，现场 5 对单身青年成功牵手，告别单身。

据了解，新会区总工会自 2013 年开始，连续三年每季举办一场以“牵手侨乡、快乐有约”为主题的联谊活动，通过晚会或郊游等形式，为未婚青年职工特别是异地务工人员搭建交友平台，现已有 40 多对成功牵手。



新会区总工会 为职工精神家园“添砖加瓦”

2015年年9月下旬，新会区飞扬摩托配件厂工人韦全华登上舞台，在几百名观众的注视下，演唱了一首《精忠报国》，让自己的声音走出了“朋友圈”，被更多的人熟知。而为其搭建这个舞台的，是新会区总工会。

2014年，在新会区总工会组织、牵头下，新会区职工文化体育协会正式成立，为新会区广大职工参与文化体育活动搭建了一个新平台。通过这个平台，一系列丰富职工文化体育的活动开始活跃起来：新会区第一届职工运动会、新会区五一文艺晚会、新会区“龙泉杯”职工好声音歌唱比赛、百企篮球联赛……这些活动，给了职工展示才艺的平台，为职工的精神家园“添砖加瓦”，让职工的生活变得更为丰富多彩。

一场比赛点燃职工的激情

新会区“龙泉杯”职工好声音歌唱比赛是新会区职工文化体育协会今年策划组织的其中一场大型活动。这场比赛从6月份开始初赛，到9月下旬进入总决赛，共历时近4个月。“初赛由各个镇（街、区）进行自主选拔，共吸引了2000多名职工参与，仅双水镇就有400多名职工参与。”新会区总工会副主席汤买波告诉记者，进入半决赛的选手就有77名，最终有20名选手进入总决赛。

韦全华是这场比赛总决赛20名参赛队员之一，他是新会区飞扬摩托配件厂一名工人。比赛当天，他暂时放下了简洁的工作服，穿上了纯白色西装礼服，以一首《精忠报国》让更多人认识了自己。“我喜欢唱歌，工会举办这样一个比赛，是在鼓励我们，搭建这样的平台，是在培养我们的兴趣。”韦全华说，他是广西人，平时喜欢唱歌，但以前更多的时候是“偷偷摸摸”地唱，不够自信，“进入总决赛，很紧张，也很兴奋，其实兴奋的不仅是我，身边很多人看到我参加比赛并进入总决赛，也都跃跃欲试，这样的平台也让我们更自信”。

这场比赛点燃了职工的激情，在新会区的职工群体中掀起了一股“比声音”的

热潮。

而这场比赛，只是这些年新会区总工会牵头举办的众多文化体育活动的其中一个缩影。自新会区职工文化体育协会成立后，类似的活动还有很多，如去年的新会区首届职工运动会，吸引了近2000名职工参赛，今年上半年还举行了职工书画、摄影比赛和巡回展，而接下来还有百企篮球赛、第三届职工全健排舞大赛、职工乒乓球赛等精彩的活动。汤买波说，新会区职工文化体育协会成立时，设立了“五会一团”，包括职工篮球协会、职工乒乓球协会、职工摄影协会、职工书画协会、职工全健排舞协会及职工艺术团。目前，这些协会各司其职，共同为丰富职工精神生活而努力，它们在不断点燃职工参与文化体育活动的激情。

不断探索让服务覆盖更多职工

工会被称为“职工之家”，能为职工提供就业咨询、职业介绍、就业指导、基础性培训、困难帮扶、法律援助等服务。新会区总工会更是呼吁广大职工“有事找工会，没事来坐坐”，不断提升自身的服务能力和扩大服务范围，而在丰富职工精神生活上，新会区总工会也不遗余力，不断探索服务方式，希望工会的服务能够覆盖更多的职工。

“以前，我们举办文娱活动，会让企业挑选最优秀的职工参加，但现在我们改变了这种方式。”汤买波说，原先的方式可以确保每一场文娱活动都办出水平，但没办法让更多的职工参与到活动中来，“和相对专业的选手比较，普通的职工有压力，怕相形见绌，因此就‘避而不出’”。

意识到问题，新会区总工会马上调整思路。今年的新会区“龙泉杯”职工好声音歌唱比赛，他们就努力追求“平民化，充分体现群众性”。“比赛规定，音乐协会会员及在近两年内获得过省、市、区歌唱比赛前三名的，一律不能参加比赛。”汤买波说，没有了“专业选手”的竞争，更多职工有了参赛的信心。双水镇一家精品店的职工梁嘉敏也进入了新会区“龙泉杯”职工好声音歌唱比赛总决赛，她说，参加这样的比赛，不会有太大的负担，因为大家水平相当。

而在百企篮球联赛中，今年比赛规则也进行了调整。“以前，企业参赛可以由队员自行组队，不一定要在同一家企业内部，现在我们要求企业的参赛代表，必须是企业内部员工。”汤买波说，之所以这样规定，也是希望比赛不会成为“少数精英”群体的个人秀。

挖掘人才让职工服务职工

送文艺下基层、进企业也是工会丰富职工精神生活的重要措施。在今年年初新会区总工会承诺的为职工办好十件实事中，就提出要举办100场“乐在葵乡”职工文化体育活动。目前，这些活动正在有序开展，包括组织书法爱好者进企业为职工写春联、组织各类体育活动、组织艺术团体到各镇（街、区）开展各类文艺表演等，都取得了很好的效果。

“其实，搭建平台让职工展示才艺，目的之一就是挖掘人才，让职工为职工服务。”汤买波说，组织专业的艺术团体下基层、进企业为职工送去丰富的文艺节目，需要大量有才艺的人才，在搭建平台让职工展示才艺的过程中，他们也发现了很多难得的“才艺之星”。如他曾在职工的书画作品展中，发现崖门环保电镀基地负责煮饭的职工凌朝辉是书画能手，又曾在职工的文艺晚会中发现两个非常有天赋的乐队。

这些被挖掘出来的人才，经过新会区总工会的组织、培养，能从被服务者变成服务者，如在送文艺节目下基层、进企业这样的活动中，他们也能出一份力，如前面提到的那两个有天赋的乐队，后来就参与了新会区五一文艺晚会的演出，并得到职工的一致好评，为职工带去了欢乐。

事实上，除带动有才艺的职工加入服务职工的行列，新会区总工会也希望通过搭建才艺展示平台、送文化体育节目进企业这样的方式，带动基层工会组织，特别是企业主动去为职工组织文化体育活动。“这其实是一个双赢的过程，企业内部组织更多的文化体育节目，丰富了职工的精神生活的同时，也留住了职工，一定程度上缓解招工难等问题。”汤买波表示。

通过这些年的努力，新会区总工会已经有了成效，目前，包括江门航通船业、维达纸业、亚太纸业等公司都很重视丰富职工精神生活。而新会区总工会也将继续努力为职工的精神家园“添砖加瓦”。

深圳市总工会 元旦假期坚守滑坡事故现场

2016年元旦假期，当所有人都在欢度新年、与家人团聚休假时，深圳市总工会、光明新区总工会工作人员依然坚守光明新区滑坡事故安置点，协助安置受灾职工，帮助他们平安返乡。元旦前夕，省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌，省总工会常务副主席陈宗文代表省总工会向深圳市总发出慰问信。

省总肯定深圳市总安置工作

2015年12月31日，黄业斌、陈宗文代表省总工会，向深圳市总工会发出慰问信，通过深圳市总向全市广大工会干部和职工致以新年的祝福，并对深圳工会全力投入受灾职工的抢救工作表示肯定。希望深圳市总继续努力，善始善终，充分发挥工会的积极作用。

深圳光明新区滑坡事故发生后，深圳市总工会迅速抽调30余名工作人员与市人社、民政、公安等部门和光明新区的150余名工作人员，成立22个工作小组，分头进入各安置点，对受灾人员逐一进行个人信息登记等工作。

对于受损无法恢复生产的企业，深圳市总、深圳市人社局、光明新区成立专门安置工作小组，对企业员工进行转移安置。同时，深圳市总协助做好员工工资和经济补偿金垫付、发放政府慰问金和工会慰问品、员工撤离安置点等工作。

受灾职工收到工会“爱心大礼包”

“我们跑出来后衣服什么的都没有带，工会给我



们发的衣服很好很实用、正是急需的物品。”受灾职工陈先生对安置工作表示很满意。

深圳市总工会工作人员介绍，滑坡事故发生时是12月底，许多职工在安置点并没有御寒衣物与换洗衣服，深圳市总工会迅速购置了御寒衣物1100套，在各临时安置点向登记受灾群众及家属发放。同时，召集和组织相关部门，在政府发放慰问金的同时，为受损企业员工送上装满食物、水壶、牙膏牙刷、毛巾等生活必需品的工会“爱心大礼包”。截至目前，已发放工会慰问品2179份。

职工赵女士刚刚领到2015年12月份的工资，准备回家。“领了4000多。三个孩子在读大学，很需要钱，目前决定先回家，年后会再回来深圳找工作。”同样准备回家过年的姚先生也表示，“刚刚给我们发的车票兑换票可以在十天内到车站兑换，可以回家过年了。”

职工张女士告诉记者，她所在的公司已经在将受灾职工安置在别的厂区，已经陆续开始复工。而职工邓小姐则选择和原公司解除劳动合同：“现在补发了工资，准备明年再去找别的工作。”

► 肇庆高新区总工会举办传统春节活动成地方文化

2月8日，大年初一中午，肇庆高新区大旺公园工人文化广场醒狮献瑞、锣鼓喧天、人头攒动，一派喜气洋洋。区总工会在这里举办“迎新禧、贺新春”大型群众性游园活动，精心设置了盲公打锣、幸运大转盘、抛沙包、夹玻璃珠、袋鼠投篮、猜灯谜、飞镖、一锤定音、赶鸭子等多个老少皆宜的游戏项目，并准备了丰富多样的奖品，为全区广大干部职工群众送上了丰富的文化大餐，为高新区营造出欢乐祥和的节日氛围。活动吸引了2万多名职工群众前来参与，现场热闹非凡。



据了解，肇庆高新区的前身是国营大旺农场，高新区的春节文化活动，源于从大旺华侨农场建场时期就传承下来的一个传统，每年春节，大旺工会都要组织文娱活动，至今已有28年的历史。从事工会工作二十多年的区总工会主席曾黎明介绍，这二十多年的大年初一，他和他的一群工会干部都放弃了春节的休息时间，忙碌在组织春节文娱活动、送电影、醒狮拜年等工作上，对于节假日，他们有着特别的体会。正如曾黎明所说：“能让广大职工群众、尤其是在大旺过年的外来工过上喜庆祥和的春节，舍小家、为大家，我们的付出都是值得的！”

随着高新区的春节文化活动的纵深发展，活动得到了社会各界的广泛关注，尤其是区内许多企业员工和受区总工会资助的大学生都争相过来当义工，为春节系列活动献计出力。今年区“两新”组织党工组织义工队就有90

多名义工队员报名参加活动，负责指挥车辆停放、维持现场秩序、为现场观众提供咨询服务、发放兑奖券……“小红帽、红马夹”们忙碌的身影出现在游园活动现场的每个角落，为此次活动付出了辛勤的汗水。

通过二十多年的传承与发展，昔日农场的传统活动得以继续发扬，并逐渐成了肇庆高新区独具特色的一项“地方文化”、“亲情文化”、“节庆文化”。

（肇庆高新区总工会 刘玮）



► 广州市职工文化服务计划成效显著

2015年，广州市总工会面向一线职工开展了广州市职工文化服务计划，丰富了一线职工的精神文化生活，扩大了工会组织的影响力。

全年市总工会和基层工会共同出资300万元，购买了市一宫电影院10万张电影票送给一线职工；下拨200多万元给各工人文化宫、工人体育场开展各类文体活动；组织工人艺术团送演出、电影队送电影120多场，满足了不同区域、不同行业、不同工作性质一线职工的精神文化需求。

采用请进来和送出去两种方式相结合，一方面邀请职工朋友到工人文化宫、工人体育场等职工服务阵地看电影和参加文化体育活动；另一方面根据基层单位和一线职工需求开展送文艺演出和送电影外映到偏远的工业园区和厂矿企业，受到了一线职工的热烈欢迎。

以职工文化服务计划项目为载体，引导和推动工人文化宫、工人体育场等职工服务阵地增强服务意识，提升服务水平，让一线职工体验到工会职工服务阵地和文化团队的优质服务。项目开展一年来，既服务了一线职工，扩大了工会影响力，又提升了工会职工服务阵地的服务能力，促进了工会职工服务阵地的服务发展。据不完全统计，通过开展职工文化服务计划，市一宫电影院上座率由不足10%增长至80%以上，有效推动了市一宫等工会服务阵地发展。（广州市总工会 林小元）

► 湛江市总工会举行职工读书分现场享会

“你若盛开，清风自来。”“既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”11月27日上午，湛江市总工会在赤坎区举行职工读书分享现场会暨主题读书征文颁奖活动。市总工会、市关工委、市妇联、市教育局和市创文办等单位领导及各单位代表100多人参加分享会活动。

据介绍，为贯彻党的十八大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，扎实推进职工素质建设，根据市委宣传部下发的2015年湛江读书月工作要求，市总工会在我市广大职工中开展了“职工阅读·文明共享·书香湛江”主题读书活动，活动共收到征文518篇，最后评选出获奖征文一、二、三等奖和优秀奖65名，优秀组织奖11个。

在职工读书分享现场会颁奖现场，霞山区教育工会等4家单位分别作了读书交流分享报告、体会，市公安局徐兵和市四中周莲等给大家作了美文诵读表演。市总工会党组成员、副主席陈江泓还在会上作了《全国职工素质建设工程五年规划》《全国工会职工书屋建设工程五年规划》的职工读书活动工作部署。（湛江市总工会）

► 汕尾市总工会启动暖企关爱职工活动

12月3日，汕尾市总工会联合市国资委举行国资系统“暖企在行动 关爱送职工”活动，正式启动汕尾市工会系统暖企慰问活动。市人大常委会副主任、市总工会主席郑少棉、市国资委有关负责人黄雄、市总工会常务副主席沈泽雄、副主席刘保海参加慰问活动，活动现场为80多名国资系统企业困难职工发放了慰问金。

此次活动是落实市委、市政府“暖企行动”的具体举措，目的是加强与企业和职工的沟通联系，主动服务企业、帮扶职工，为他们解决实际困难，以提升工会组织在职工群众中的影响力和号召力，增进与职工群众的血肉联系。今年，市总工会共筹集资金约50万元，将联合市有关部门和各县（市、区）总工会以困难企业和一线职工为重点，分别开展“暖企在行动，关爱送温暖”系列慰问活动。

郑少棉强调，“送温暖”慰问活动是工会工作的品牌，工会作为党联系职工群众的桥梁纽带，协助党委政府做好帮扶工作义不容辞。他希望受慰问的职工要继续发扬自强不息、艰苦创业、勤劳朴实的好传统、好作风、好品质，克服困难，发扬敢于拼搏、乐于奉献的精神，为建设和谐、平安汕尾做出积极的贡献。（汕尾市总工会）

► 肇庆高新区总工会举办全区首届职工书法比赛

为弘扬中华民族传统文化，展现区内广大职工风采，活跃我区职工的业余文化生活，在全区营造积极向上的浓厚文化氛围，12月16日，肇庆高新区总工会在玛西尔公司办公楼六楼职工书画室举办了“展风采 促和谐”职工书法比赛，这也是我区首次举办现场书法比赛，吸引了全区20多个机关企事业单位60多名职工和书法爱好者参加。



翰墨抒豪情，丹青颂盛世。比赛现场，参赛选手个个聚精会神，挥洒自如。按照规则，各比赛选手需在规定时间内，自定内容，自由创作，形成个人作品。各选手作品完成后，经专业评委进行打分评比，最后精挑出获奖作品，其中一等奖2名，二等奖3名，三等奖5名和优秀奖10名。

据了解，区总工会历来高度重视职工文化建设，坚持用社会主义核心价值观引领职工文化建设，以弘扬主旋律为宗旨，今年，组织开展了职工歌唱大赛、文艺汇演、排舞展演、篮球、乒乓球、羽毛球等一系列健康向上、丰富多彩的职工文体活动，有效地调动了广大职工群众的劳动热情和创造激情，职工文化建设呈现出健康发展的良好态势，职工思想道德素质和文化水平不断提升。（肇庆高新区总工会 梁嘉欣）

► 肇庆工会职工大讲堂举办2015年第二期职工技能晋升培训班开班仪式

11月16日晚，肇庆工会职工大讲堂在市职工业余中等学校举行职工技能系列培训活动——2015年第二期职工技能晋升培训班开班仪式。市总工会党组书记、直属机关党委书记、纪检组组长陈广俊同志出席开班仪式并动员讲话，前来接受面包、点心技能培训的200多名职工学员参加了开班仪式。此次中秋节活动丰富了建筑工地工人的业余生活，让工友们感受到了工会组织温暖，拉近了建筑工会、工地工会同工友之间的距离。（肇庆市总工会宣传部 赵建华）



► 茂名市总工会大雪冬夜为汕湛高速建设者送“暖戏”



大雪时节，寒风凛冽，街上行人冷清，但茂名市高州金山云湛高速公路管理中心广场却热闹非凡。由茂名市总工会主办的“走进汕湛高速公路工地——为我市交通建设重点项目职工送文化送欢乐”文艺晚会，在这里温情上演。丰富多彩接地气的文艺节目，让奋战在汕湛高速公路建设的一线职工，在寒冷的夜晚收获了满满的暖意。市人大常委会副主任、市总工会主席梁昌灿和副市长崔剑出席晚会，向辛勤工作在汕湛高速云浮至湛江段以及茂名支线工程建设的8000多名干部职工致表示诚挚的问候和良好的祝愿。（茂名市总工会）

► 广东电网公司首届职工文化艺术节圆满闭幕

11月17日，广东电网有限责任公司职工健美操比赛暨首届职工文化艺术节闭幕式在惠州体育馆举行，来自全省各地市22支代表队近500人参加了本次比赛。通过激烈的角逐，最终惠州局、佛山局、珠海局荣获一等奖。省工业工会主席孙高山、广东电网工会主席顾广平等领导出席了本次活动并为获奖单位颁奖。



广东电网自今年启动首届职工文化艺术节以来，已成功举办职工演讲、漫画、手机微拍、摄影、歌咏比赛及故事会交流、书画交流、文学创作交流活动及健美操比赛共9大项目，全部是职工喜闻乐见、参与度高的活动，此次健美操比赛是广东电网公司首届职工文化艺术节成功举办的收官之作，旨在凸显“我锻炼 我快乐”的主题，展现职工朝气蓬勃、奋发向上的精神面貌，健美操是“健”与“美”的结合，更是展现广电人青春气息的快乐形式，激励职工以更加坚定的信心和饱满的热情投身到公司创先工作中去，调动了职工的工作积极性和参与活动的热情，进一步丰富了企业职工文化活动，传递了真善美，大大增强了工会工作活力。（广东电网公司）

► 江门市职工迎“元旦”羽毛球混合团体赛圆满成功



2015年12月17日至18日，由江门市总工会主办，江门市职工文化体育协会、江门市工人文化宫、江门市勇者体育文化有限公司承办的2015年江门市职工迎“元旦”羽毛球混合团体赛于江门市冠羽羽毛球馆隆重开幕。

本次比赛分男单、女单、男双、女双、男女混合等项目。队员们奋力拼搏，挥汗如雨，比赛中不断出现精彩的拉球与扑杀等场面，比分也起伏不定，每一分都牵动着在场每个人的心，团队意识在一声声赞叹惋惜声中得以充分彰显。队员们在场上不畏强手，斗智斗勇，在强手如云的团体赛中，赛出了斗志，赛出了水平。（江门市总工会）

► 江门市总工会举办未婚青年联谊活动



“加油，这边提高一点，用力击球”、“男生一定把桔子送到女生的嘴里”……12月12日，市总工会在盈香生态园举办了2015年第五期“牵手侨乡，快乐有约”未婚青年联谊活动，优美的风景搭配各种精心策划的趣味游戏，让不少参与本次活动的青年男女乐在其中，紧密互动，擦出火花。

这次联谊活动吸引了来自市直各机关团体及企事业单位近80名男女未婚青年参加。据了解，本次活动节目非常丰富，包括有合力击球、摸石过河、袋鼠跳、同心鞋等几个拓展游戏环节，男女嘉宾各自分成小组，在游戏过程中互相增进了解，培养出默契。到了中午野炊的活动，女嘉宾们尤其积极，各自展示自己高超的厨艺，炮制出多款拿手好菜，让身旁的男嘉宾们垂涎欲滴。活动过后，很多青年男女相互留了联系方式并建立微信朋友群。据悉，今年全市各级工会共举办未婚青年联谊活动42场，服务职工5000多人。江门市总工会将在明年继续不定期地开展丰富多彩的青年职工交友活动，为广大单身男女创造沟通交流和展示自我的平台。（江门市总工会）

► 江门市新会区“百企”篮球联赛开赛

为丰富广大职工的文体生活，增强职工身体素质，新会区总工会于10月下旬至11月底组织超过100家企业与有“百企”篮球联赛。10月19日，新会区“百企”篮球赛在新会中集篮球场拉开序幕。区人大常委会副主任、区总工会主席李健驰，区体育局局长周亚福，区职工篮球协会会长杨洪光等领导嘉宾以及各镇（街、区）的工会干部、有关企业职工代表参加了开幕式。在隆重而又简朴的开幕式后，新会中集与力达化工打出了大鳌赛区的第一球，也同时打响了整个活动的头炮。本次篮球联赛以镇（街、区）为单位共设了18个赛区，吸引了132个企业代表队，1600多名职工球员参加。（江门市新会区总工会）



► 珠海市总工会举办职工书友笔会活动

12月12日，珠海市总工会举办了“2015珠海市职工书友笔会”活动，受到广大职工书法爱好者的欢迎。市人大常委会副主任、市总工会主席尤镇城、书法家杜国志等和职工书友一起切磋交流。

市总工会常务副主席、党组书记李奕根在活动致辞中说，近年来，在工作、生活快节奏化的同时，以“静”为特点书法活动受到越来越多职工的喜爱，学习书法的职工越来越多。珠海的职工群众中有很多爱好书法的人，有不少单位成立了企业书协，职工利用业余时间刻苦学习，探求书法艺术的真谛，也涌现出了一些水平很不错的“业余书法家”。大家通过学习书法享受其中的乐趣，陶冶性情，提高修养，使精神世界更为丰富，使人生的境界不断提高。市总工会举办职工书友笔会活动，目的是为职工业余书法爱好者搭建一个平台，提供一个学习交流的机会。

来自全市的职工书法爱好者60余人现场挥毫，参加活动的专家进行了现场评选和点评，对职工书友的作品和学习热情给予高度评价，认为作为业余爱好，大家有一定的水平，希望继续努力，不断提高。（珠海市总工会）



► 茂名市总工会启动2016年春节“送温暖”慰问活动



1月25日，茂名市总工会举行2016年春节“送温暖”活动启动暨“爱心超市”生活物资发放仪式，拉开今年春节“送温暖”慰问活动的序幕。市人大常委会副主任、市总工会主席梁昌灿出席仪式发表讲话，并为现场100名特困职工代表送上过节年货和一季度生活救助金。据了解，茂名市总工会春节前将筹集400多万元开展13项活动，惠及全市5000多名职工群众。（茂名市总工会）

► 湛江市春节送温暖慰问团赴廉江走访慰问

新春佳节将至，带着湛江市委、市政府的深切关怀和牵挂，市人大常委会副主任、市总工会主席梁涛和市政协副主席麦马佑等率队赴廉江市开展新春送温暖慰问活动，冒着寒风细雨，到困难企业、困难职工、困难党员和困难农户代表家中进行慰问，为他们送上慰问金和慰问品，向他们致以诚挚的问候和新春的祝福。

每到一处，慰问组都嘘寒问暖，倾情向职工群众传递着市委、市政府的关心、关怀和关爱。在廉江市石城镇荔枝坑村贫困户刘凌家里，慰问组为她送上慰问品、慰问金，并详细了解家庭生活状况，鼓励她要树立起信心，克服困难，相信在大家的帮助下日子会慢慢好起来。在廉江市城南街道流江村困难党员严景寿家中，梁涛一行详细询问了他的家庭收入、生活状况和实际困难，勉励他正视困难，坚强面对生活。廉江市机械厂邱其谋是廉江市机械厂职工，前年因脑血管大出血导致生活不能自理，家庭生活困难。梁涛仔细询问了他的治疗状况和家中困难，鼓励他增强生活信心，保持乐观向上的心态。

慰问组来到广东昌发集团有限公司，该公司在遭受强台风“彩虹”重创后，企业复产资金紧缺，设备购置和厂房修建进度缓慢，造成出口任务未能及时完成，资金周转回笼困难，员工生产生活条件艰苦，压力增大。梁涛详细了解企业生产经营状况和职工的工作生活情况，鼓励企业面对困难，一定要稳定好职工队伍，多关心困难职工的生活，组织好企业生产，克服困难，重新焕发生机与活力。

梁涛就做好春节送温暖慰问工作与廉江市委书记陈光祥交流了意见。廉江市人大副主任黄培栋、廉江市政协副主席林国芳和副市长黄生等参加慰问。（湛江市总工会）

► 古井镇将打造新会区首个镇级工人文化公园

古井镇将原镇府球场公园改造为工人文化公园，预计投入资金约40万。该公园占地面积约3000㎡，其中建筑面积约600㎡。记者从规划图中可见到该公园建成后将设有运动区和服务区，运动区分别设有篮球场、羽毛球场、乒乓球台、唱戏台、健身场等娱乐设施，服务区设有职工服务中心。职工服务中心的服务项目包括心理咨询、心理辅导、就业咨询、法律法规咨询、维护合法权益、技能培训等。

12月3日，区人大常委会副主任、区总工会主席李健驰实地调研了该工人文化公园，了解规划和建设情况。他表示，古井镇工人文化公园是古井镇职工的精神文化家园，古井镇总工会要做好工会对职工“有事找工会无事来活动”的承诺，全心全意为职工提供全方位普惠服务。

据了解，该镇共有40多家规模企业，职工人数达9000多人。预计工人文化公园建成后每年服务职工10万人次。

► “龙泉杯”职工好声音歌唱大赛圆满落幕

9月19日晚上，历时近四个月的新会区“龙泉杯”职工好声音歌唱比赛迎来了总决赛。经过初赛、半决赛的层层竞选，从千名选手中脱颖而出的20名职工在龙泉酒店登台K歌，最终，来自新会区直机关工委的黄敏华和新会区卫生成人中专的谢颖怡获得“金奖”，成为本次职工好声音歌唱大赛的歌王。

区人大常委会副主任、区总工会主席李健驰，区总工会副主席简小玲、汤买波、区泽文以及区文广新局、区团委等部门的领导出席了大赛。

本次总决赛在龙泉酒店举行，来自新会区文化广电新闻出版局的李永雄以一首《新不了情》拉开了总决赛的帷幕，随后20名选手逐一登台，展示自己的歌唱才艺。台上，每一位选手都拼尽全力，而台下，“亲友团”也很努力，当来自圭峰小学陈水清登台时，亲友团在台下为其拉起“助威”横幅。

新会区总工会副主席汤买波告诉记者，举办这样的比赛，目的是为了丰富职工的文娱生活，搭建平台让职工展示自己的才艺，“本次比赛，我们限制曾在省、市、区歌唱大赛中获得前三名的选手参与比赛，目的是为了给更多基层职工计划，带动更多人参与其中，同时我们也希望通过这样的活动，带动基层工会组织和企业为职工开展文化、娱乐活动”。

本次职工好声音歌唱大赛设置了金奖、银奖、铜奖和优秀奖等奖项，进入总决赛的职工，会得到200元到1000元不等的奖金。最终新会区直机关工委的黄敏华、新会区卫生成人中专的谢颖怡分别凭借《Love is over》和《玛依拉变奏曲》获得本次大赛总决赛金奖。（江门市新会区总工会）

► 揭阳市职工业余艺术团成立

为丰富职工精神文化生活，推动企业文化、职工文化大发展大繁荣，近日，揭阳市职工业余艺术团正式成立。

艺术团将以“面向基层，服务职工”为宗旨，利用业余时间，深入企业、深入生产一线职工中开展文艺创作、慰问演出和文化服务活动。艺术团的成立，为基层、为职工搭建一个展示才艺、弘扬劳动精神、传递正能量的文艺平台，架起党委、政府以及工会组织与职工群众紧密相连的桥梁。据悉，艺术团设声乐组、舞蹈组、器乐组、曲艺组直属团组及各基层文艺团队。

市总工会党组书记、常务副主席黄光瑞要求，艺术团要整合资源，集中力量创作一批富有揭阳职工特色、具有较高政治和艺术水准的新节目；要围绕揭阳市的工作重点，开展丰富多彩的文化艺术活动，送戏进基层、进工厂，服务基层一线，激励全市广大职工群众为加快揭阳发展而努力奋斗。（揭阳市总工会）

- 1- 《收获的季节》
光圈 11, 快门 1/250 秒
——梁辉
- 2- 《撒开欢乐的希望》
光圈 4.5, 快门 1/340 秒





1



2



3

- 1- 《造福桑梓——新会城区优质供水工程》
光圈 4.5, 快门 1/200 秒
——甄锦超 (新会区水务公司)
- 2- 《建桥》
光圈 5.0, 快门 1/400 秒
——李铭毅 (新会环卫)
- 3- 《造福桑梓——新会城区优质供水工程》
光圈 16, 快门 1/320 秒
——甄锦超 (新会区水务公司)
- 4- 《造福桑梓——新会城区优质供水工程》
光圈 13, 快门 1/100 秒
——甄锦超 (新会区水务公司)



4



-1-
《造福桑梓》
——新会城区优质供水工程》
光圈 4.0, 快门 1/320 秒
——甄锦超 (新会区水务公司)

-2-
《造福桑梓》
——新会城区优质供水工程》
光圈 11, 快门 1/200 秒
——甄锦超 (新会区水务公司)



1



2



2

-1- 《森林守护者》
光圈 11, 快门 1/20 秒
——何小兰 (江门市公安局新会分局)

-2- 《筑路人》
光圈 8, 快门 1/150 秒
——关悦雄 (新会平安保险)