

GUANGDONG LABOUR MOVEMENT

# 广东工运

广东省总工会主办 2019年第4期 准印证号(粤O)L0150053 内部资料 免费交流

深化重点工程工会工作  
服务粤港澳大湾区建设

/ 特别关注

对鼓吹“996”的企业  
应加强劳动监察

/ 舆情观察



祖国万岁！4月20日，在宝钢股份湛江钢铁全天候码头，500名来自湛江各行各业的产业工人代表和近40位劳模快闪合唱《我和我的祖国》，献礼新中国成立70周年。/ 张莹莉 供图



# 欢庆五一 表彰劳模

4月29日,广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行。会前,省委书记李希、省长马兴瑞、省人大常委会主任李玉妹、省政协主席王荣等领导会见全国和省五一劳动奖章获得者,并与大家合影留念。省委副书记、深圳市委书记王伟中出席会议并讲话。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议。

组图摄影:林景余



王伟中、吕业升等领导为受表彰的全国五一劳动奖章获得者颁奖。



4月29日上午,广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会在广州举行。



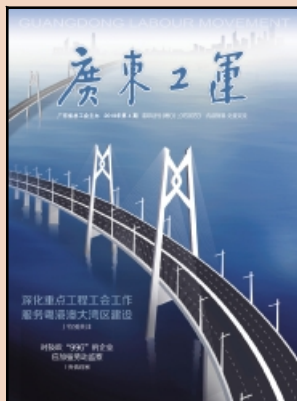
全体起立,奏唱国歌。



全国五一劳动奖章获得者、广州禾信仪器股份有限公司首席科学家周振代表受表彰的集体和个人发言。



全国五一劳动奖章获得者、黄埔海关隶属东莞海关保税监管三科科长陈樱宣读了《不负重托，牢记使命，在新时代新征程展现新面貌新作为》倡议书。



《广东工运》  
2019年第4期  
总第346期

**主 办** 广东省总工会  
**编印单位** 南方工报社  
**编辑出版** 《广东工运》编辑部  
**编委会主任** 李长峰  
**编委会副主任** 冯建华  
**编委会成员** 刘国斌 宋善斌  
张 曼 陈宝平  
李传海

**主 编** 陈宝平  
**副主编** 苏 晨  
**编 辑** 潘 潮 张任青子 孙科琳  
**美 编** 王 斌  
**校 对** 张 苑  
**地 址** 广州市东园横路5号  
**邮 编** 510110  
**电 话** 020-83846205  
**传 真** 020-83865384  
**投稿邮箱** gdgy1720@163.com  
**美术制作** 广州南印东园文化传播  
有限公司  
**印 刷** 广州市德佳彩色印刷  
有限公司  
**印 数** 2500 本  
**发送** 中华全国总工会  
全国各省、自治区、直辖市总工会  
全省各市、县、区总工会  
驻会产业工会  
省级产业工会  
**印刷日期** 2019年4月30日

- 01 代卷首语**  
不负重托 牢记使命 在新时代新征程展现新面貌新作为
- 02 月度大事**
- 04 特别关注·深化重点工程工会工作 服务粤港澳大湾区建设**  
图解全省重点工程项目工会建设情况  
省交通集团工会经验  
广州地铁工会经验  
东莞中建五局轨道交通项目工会经验  
湛江中科炼化一体化项目工会经验
- 14 实践探索**  
广东唯美集团工会联合会:以党建带工建,助推企业持续健康发展  
凝心聚力共建“家” 真抓实干显成效
- 20 调查研究**  
浅谈基层工会经费的收支管理
- 22 人物风流**  
叶勇进:“做灯饰的人很多,但懂设计的人少”
- 24 舆情观察**  
对鼓吹“996”的企业应加强劳动监察
- 27 维权讲座**  
职工在家加班期间猝死,算工伤吗?
- 28 案例分析**  
入职登记表、聘书能够替代劳动合同吗?
- 29 他山石**

# 不负重托 牢记使命 在新时代新征程展现新面貌新作为

——出席 2019 年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模表彰大会全国和省五一劳动奖章获得者倡议书

全省各行各业的职工同志们：

党的十九大后，习近平总书记亲临广东视察，深入基层考察慰问，与一线职工亲切交谈，让我们工人阶级和广大劳动者深受感动、倍感温暖、备受鼓舞。习近平总书记对广东提出了深化改革开放、推动高质量发展、提高发展平衡性和协调性、加强党的领导和党的建设 4 个方面的工作要求，我们要牢记总书记的殷殷嘱托，发扬主人翁精神，发挥主力军作用，在新时代新征程展现新面貌新作为。值此庆祝“五一”国际劳动节之际，我们发出如下倡议：


一、筑牢理想信念，做中国特色社会主义事业的坚定拥护者。习近平总书记强调，新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。我们要带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移听党话、矢志不渝跟

党走。牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，以奋斗托起“中国梦”，让理想信念之光照亮奋斗之路，推动广东在实现“两个一百年”奋斗目标新征程上先行一步、走在前列。

二、勇立时代潮头，做粤港澳大湾区建设的有力推动者。粤港澳大湾区是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。我们要牢牢把握为实现中国梦而奋斗的工运时代主题，紧紧围绕粤港澳大湾区建设这个全省工作的“纲”，深入落实省委“1+1+9”工作部署，在重大工程、重大项目、重点产业中，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，对标先进，勤勉工作，拼搏进取，努力推动高质量发展、振兴实体经济，参与深化供给侧结构性改革，自觉维护社会稳定，投身三大攻坚战，为高起点高标准高质量推进大湾区建设贡献智慧和力量。

三、凝聚奋进力量，做新时代社会风尚的先锋引领者。习近平总书

记强调，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。我们要自觉践行社会主义核心价值观，踊跃参加群众性精神文明创建活动和以职业道德为重点的“四德”建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，努力提升技术技能素质，练就过硬本领，做知识型、技能型、创新型劳动者，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会，用辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动共同唱响新时代劳动者之歌。

伟大梦想是拼出来、干出来的！我们都是新时代的追梦人！让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不负重托，牢记使命，以更坚定的信心，更磅礴的力量，为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出新的更大的贡献，以优异成绩迎接新中国成立 70 周年！

2019 年 4 月 29 日

## 庆祝“五一”国际劳动节大会举行 广东 8 名先进代表赴京参会

《南方工报》/ 2019.04.24

4月23日,2019年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京举行。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席并讲话。我省8名先进代表赴京参加表彰大会。

今年,全总表彰了全国五一劳动奖状92个、全国五一劳动奖章695个、全国工人先锋号797个。今年评选工作继续坚持面向基层一线,重点向产业工人倾斜,在推荐的奖章先进个人中,来

自基层一线的劳动者达到604人,占86.9%。其中产业工人280人;农民工数量为历年来之最,达到104人。

今年我省共有5个先进单位获全国五一劳动奖状,40名先进职工获全国五一劳动奖章,37个先进集体获全国工人先锋号。据省总工会有关负责人介绍,今年全省各级工会按照评选要求,坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,严格评选条件、严格把握各类人员比例、严格推荐评选程序、严

格推荐评选纪律,认真做好全国五一劳动奖和全国工人先锋号推荐评选的各项工作。

其中,5个全国五一劳动奖状单位中,非公企业3个,占60%。40名全国五一劳动奖章个人中,产业工人14人,占35%;其他一线职工和专业技术人员9人,占22.5%;科教人员10人,占25%;企业负责人2人;农民工6人;非公企业职工19人,占47.5%。37个全国工人先锋号单位中,非公企业20个,占54%;企业班组(科室)28个,占75.6%。



### 广东五一表彰大数据 制图:潘潮



## 全国将签发统一电子社保卡 看病后可直接线上支付

中工网 / 2019.04.26

4月25日,人社部信息中心相关负责人就《关于开展电子社会保障卡应用工作的通知》回答记者提问。该负责人表示,今年要在所有地市实现签发应用全国统一标准的电子社保卡,不低于10%的持卡人(即至少1亿人)领取电子社保卡,所有地市均开通移动支付服务。这意味着,持有电子社保卡之人,在看病后不用排队即可直接线上支付或

者在购药时扫码支付。

通知中明确,计划用2-3年时间逐步实现电子社保卡的广泛应用,形成社保卡线上线下相结合的综合应用模式。其中,2019年,各地以身份认证、人社查询类业务为电子社保卡基础应用场景,逐步拓展至就业服务、参保缴费、就医购药结算等高频高黏性应用场景,探索集成其他民生服务应用。今年要

在所有地市实现签发应用全国统一标准的电子社保卡,不低于10%的持卡人(即至少1亿人)领取电子社保卡,所有地市均开通移动支付服务。

许多城市目前已通过电子社保卡开通了就医购药服务功能,在就医时出示手机端电子社保卡,看病后不用排队就可直接线上结算,或者在购药时完成扫码支付。

## 全省工业系统大湾区建设工程劳动竞赛启动

《南方工报》/ 2019.04.12

4月10日上午,广东省工业系统大湾区建设工程劳动竞赛启动仪式在中建二局珠海横琴口岸及综合交通枢纽开发工程项目部举行。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升,全国总工会劳动和经济工作部副部长闵迎春,珠海市委副书记赵建国,珠海市人大常委会副主任、市总工会主席黄锐等出席。启动仪式由省总工会副主席张振飏主持,全省工

业系统20余家100多名参建单位代表参加。

会前,吕业升等嘉宾参观了中建二局横琴口岸项目展厅,看望慰问了奋战在项目一线的农民工。启动仪式现场,中建二局等5家参赛单位的代表依次发言。吕业升向参赛单位代表逐一授旗。

据悉,省工业工会联系40余家大型骨干企业参与380多个粤港澳大湾区建设项目。此次在工业

系统内开展粤港澳大湾区建设工程劳动竞赛,是全面贯彻《规划纲要》的重要部署。此次劳动竞赛共包含竞赛组织、工程质量、技术技能创新、素质提升、诚信履约、责任担当、安全环保、协同共建、职工服务和廉洁自律十项内容,以2019-2023年为总竞赛周期,其中2019-2020年的考核权重占比70%,活动开始考核时间为2019年7月1日。

## 我省取消大学生暂缓就业 择业期内就业升学与应届生同待遇

《南方都市报》/ 2019.04.08

4月8日起,广东将实施高校毕业生择业期政策,同时取消暂缓就业政策。广东高校毕业生毕业离校两年内(博士研究生为五年内),在广东省就业、升学方面享有与应届毕业生同等的待遇,执行应届毕业生就业、升学、劳动及人事相关法律法规政策。

择业期内的毕业生在广东省就业、升学方面享有与应届毕业生同等的待遇指的是,择业期内的毕业生均与应届毕业生有同样机会参加升学、

就业。例如,在择业期内,可以参加面向应届毕业生的升学考试,也可以参加面向应届毕业生公务员、事业单位、国企等单位的招考。此外,用人单位将以往设置的与暂缓就业有关的招考条件要做出相应调整,改为择业期内的毕业生都可以报考。

据悉,往年广东每年约有5万人申请暂缓就业政策,约占全体应届毕业生的1/10。择业期政策实施后,不用办理暂缓就业手续,政策将覆盖全部应届毕业生。

据介绍,广东省是第一个将择业期政策作为规范性文件进行印发的省份。广东省的暂缓就业政策已经实施了16年,享受暂缓就业政策的受众面较窄,办理手续较繁琐,存在不少与当前经济社会发展不相适应的地方。为了让全体毕业生都能享受政策的惠利,免去繁琐的手续,从而促进高校毕业生更高质量和更充分就业,省教育厅会同省公安厅、省人社厅制定就业择业期政策,取消暂缓就业政策。

## 全省劳动争议诉调对接工作现场推进会在东莞召开

《南方工报》/ 2019.04.03

4月2日,全省劳动争议诉调对接工作现场推进会在东莞召开。会议总结珠三角九市劳动争议诉调对接工作经验,部署下一阶段“法院+工会”劳动争议诉调对接工作,进一步推动构建我省和谐劳动关系,打造共建共治共享的社会

治理格局。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升,省高院党组书记、院长龚稼立,东莞市委常委、政法委书记杨东来,省高院副院长谭玲,省总工会副主席张振飏等出席会议。会上,广州、深圳、佛山、东莞4市就劳动争议诉调对接工

作发言交流。

据了解,自2017年4月我省第一家劳动争议诉调对接工作室挂牌成立以来,截至今年2月,珠三角地区9个试点地市共受理各类劳动纠纷案件71099宗,调解成功46265宗,调解成功率达65.1%。

4月10日,全省工会学习贯彻王东明在粤调研工会工作讲话精神大会暨粤港澳大湾区重点工程项目工会建设现场经验交流会在中山召开。省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席会议并讲话,省总工会常务副主席李长峰主持会议。与会代表观摩了深中通道相关项目的工会活动场所。省交通集团工会等单位作发言交流和书面交流。全省重点工程项目工会建设工作在2018年有哪些成果,2019年有哪些工作目标,相关单位又有哪些经验?本期让我们一起特别关注。

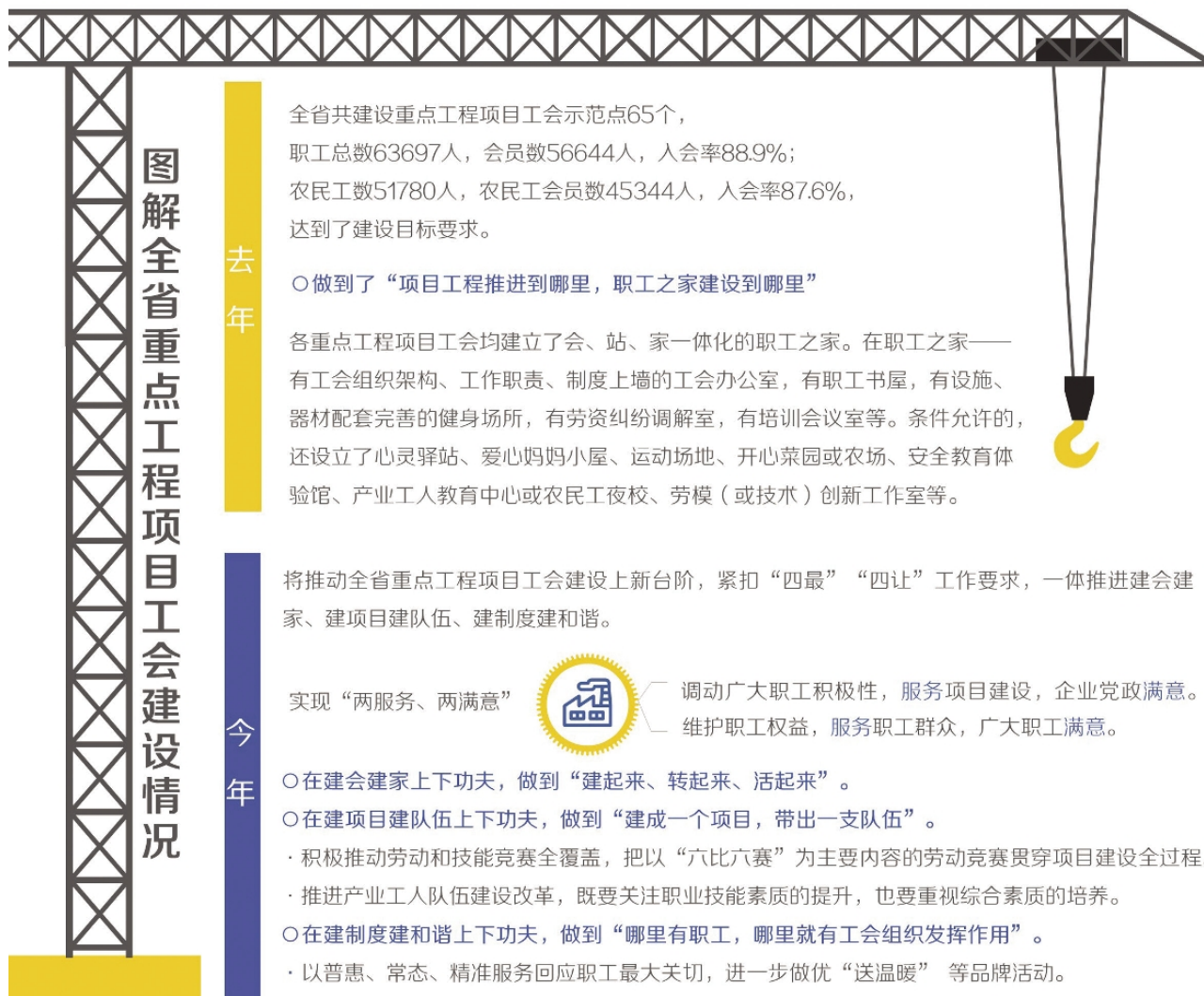


## 深化重点工程工会工作 服务粤港澳大湾区建设



4月10日,广东省工业系统大湾区建设工程劳动竞赛启动仪式在中建二局珠海横琴口岸及综合交通枢纽开发工程项目部举行。图为省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升(中),全总劳动和经济工作部副部长闵迎秋(右二),珠海市委副书记赵建国(左二),中建二局党委副书记、工会主席许远峰(右一)和中建八局华南公司农民工代表王利民(左一)一起推杆启动仪式。/ 林景余 摄





制图：潘潮

## 践行“工会价值链” 建功立业大湾区

### □ 省交通集团工会

广东省交通集团是我省交通基础设施建设的龙头企业，也是全省交通行业和省属企业工会工作的“开路先锋”。集团工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以虎门二桥（现改称南沙大桥）、深中通道等粤港澳

大湾区重点工程项目为载体，主动探索“党建带工建”的最佳结合点，创新实践具有集团特色的“服务职工群众—服务企业—服务社会公众”的工会工作价值链，有效激发职工群众的主人翁意识和创造活力，科学高效推进项目建设，

高质量推动企业发展，奋力谱写新时代国企工会工作新篇章。

### 一、坚持党的领导，强化党工共建，凝聚广大职工群众的磅礴奋进力量



(一)主动担当,推进政治建设到基层到一线。坚决履行政治责任,结合重点项目实际,通过举办流动职工大讲堂、专家辅导讲座以及党员领导干部上党课等形式,及时将党的创新理论和路线方针政策传达到职工群众之中,强化理想信念教育,汇聚坚定不移听党话、跟党走的强大力量。集团党委书记邓小华、专职党委副书记洪军多次深入虎门二桥、深中通道等重点项目上党课,为基层一线职工群众宣讲政策、解疑释惑。

(二)探索实践,在重点项目首创工会联合会。重点项目参建单位来自全国各地,职工教育管理宽严不一、工会组织各自为战,参建队伍的凝聚力向心力战斗力难以充分发挥。集团工会审时度势,首创在重点项目组建工会联合会,把参建单位工会组织起来,把职工全部纳入管理,化零为整、聚沙成塔,形成强大工作合力。虎门二桥工联会参与单位60余家、工人3000多名,深中通道工联会参与单位150余家、工人16000多名。云茂高速结合实际,分段成立云浮段和茂名段两个工联会,涵盖48家单位,发展会员11000多名。

(三)以人为本,建设温馨暖心的职工之家。结合项目建设实际精准“建家”,将服务职工延伸到工程建设的每一个角落。虎门二桥创造性地将“职工小家”延伸到260米高的坭洲桥主塔平台上,完成了国内首例“空中职工小家”建设,让高空

作业者在酷暑雨淋之际、疲乏劳累之时有一处用餐、休息和学习之所。深中通道实施1个职工服务中心、7个职工之家、8个职工小家的“1+7+8”建家方案,倾心打造暖心之“家”。云茂高速工联会分别在土建3标、11标投入80多万元,设置职工图书室、争议调解室、健身房等工会活动阵地。省总工会工人艺术团走进虎门二桥、深中通道等多个项目,举办“中国梦·劳动美”文艺晚会,为工程建设者送上视听文化盛宴。

## 二、坚持以职工为本,强化维权服务,促进产业工人队伍素质提升

(一)创新维权,真心维护职工群众基本劳动权利。关注职工安全,加大投入提高以技术保障生产安全的水平。深中通道建设VR安全体验馆,使职工身临其境体验安全生产、强化安全意识,并为所有劳务人员提供集成GPS芯片的电子“智慧工卡”,发挥门禁管理、人员定位、班组作业标准化重要作用,还兼有实时报警功能,实现对生产者全过程精细化管控。同时,主动扩大工作范围,将维护农民工权益放在重要位置,采取劳动用工实名制和银行代发的方式,解决农民工工资发放问题。虎门二桥成立督查小组,跟踪农民工工资落实情况,深中通道将农民工工资支付监管责任落实到合同条款,并开立保证金专用账户,从

源头上杜绝拖欠工资事件。

(二)设身处地,为职工群众创造“体面劳动、舒心工作”的生产生活环境。所有建设项目普遍建起篮球场、图书室、健身房等生活设施,所有住房安装空调、配备洗衣机,即使远离陆地的深中通道项目西人工岛也不例外。针对位处伶仃洋中的西人工岛300多名工人通讯网络不佳的难题,工联会积极协调完成移动网络基站建设,打通了“海中通讯孤岛”,还督促施工单位在伶仃洋大桥海中施工平台上安装中国电信基站,为平台上的近千名工人改善通讯条件。

(三)多措并举,加强职工思想政治引领。通过举办核心价值观专题学习会、读书会、座谈会,组织劳动模范下基层,参加“中国梦·劳动美·幸福路”大型系列宣传活动等多样化途径,用社会主义核心价值观挺起职工群众的精神脊梁。开办“学习大讲堂”“职工书屋”,强化职业道德、社会公德、家庭美德教育,构筑职工群众的精神家园。大潮高速运用“职工书屋+微信公众号”的模式,建立线上线下互动平台,引导职工群众多读书、读好书、好读书,陶冶精神情操。

(四)培育激励,打造高素质产业工人队伍。关注新时代产业工人特别是农民工队伍建设,在重点项目开办“工人夜校”“工人技校”,着力提高综合素质和岗位技能,虎门二桥先后举办“工人夜校”200多期,参训工人3000多人,有4位

表现优异的农民工被吸纳为央企职工。惠清高速组织开办路面工程、交通安全以及摄影培训、家风传承等专题培训,丰富员工学习渠道。阳化高速管理处联合北京交通大学开展在职继续教育,有52名员工被录取,助力产业工人跟上新时代交通建设的新需求新步伐。

### 三、坚持围绕中心,强化竞赛驱动,发挥工人阶级建功立业主力军作用

(一)科学竞赛,安全质量进度并重,打造新时代交通品质工程。坚持以建设品质工程为目标,以重点工程劳动竞赛为抓手,结合项目工期工序、工程节点和季节性特点,大力开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题,以“六比六赛”为主要内容的劳动竞赛,灵活采取“目标赛、阶段赛、标段赛、创新赛、单项赛”等形式,激励参建职工群众岗位练兵、建功立业。云茂高速坚持创新创效,推广“四新”技术29项,微创新19项,河惠莞高速采用液压平板振动夯机夯实涵背、隧道全自动液压式沟槽台车等创新工艺,提升科技服务实体生产能力,虎门二桥更是创下连续浇筑混凝土1.7万方,70天完成176片钢箱梁吊装等骄人业绩,不仅优质高效完成关键节点任务,更为4月2日全线通车奠定坚实基础。

(二)匠心匠行,创新创效创业

并行,培育孵化大国工匠。着力于培育高素质创新人才,在重点项目劳动竞赛中深入挖掘、培育先进典型。虎门二桥成功研制出国产1960兆帕主缆钢丝,促进我国桥梁建设从中国“建造”走向中国“智造”。深中通道海中超高桥面抗风、超大体积混凝土抗裂等研究也取得突破性进展,诸多科研成果获得省部级奖项。涌现出以虎门二桥总经理崖岗、深中通道总工程师宋神友等为代表的一大批“大国工匠”和高端技术人才,受到央视、广东电视台和《人民日报》等主流媒体的采访宣传,彰显交通集团人勇立大湾区交通基础设施建设潮头、担当作为创佳绩的时代风采。

### 四、坚持开放创新,强化自身建设,不断提升重点工程项目工会工作水平

(一)在标准管理上下功夫。坚持“四个同步”原则:筹建、在建项目党工团建设与生产经营同步谋划、工作机构同步设置、负责人及工作人员同步配备、工作同步开展,实现哪里有项目,哪里就有工会组织。全面推广“工联会”工作法,对项目工会建设统一规范要求,切实把参建单位工会联合起来、参建职工组织起来。

(二)在示范引领上下功夫。加强典型选树和宣传引导工作,重点选树在项目建设特别是劳动竞赛、

岗位练兵、技能比武等活动中成绩突出的优秀人才和团队,按照“竞赛+展示+交流+培训+服务”的模式,培育打造“工匠英才工作室”“劳模创新工作室”,引领广大职工群众立足岗位、建功立业。

(三)在监督落实上下功夫。集团工会建立定期督导与随机抽查相结合的常态化监督机制,对劳动合同、工资发放、维权服务、劳动竞赛等重点事项进行督查,并纳入年度党建考核内容,与项目工会及工会干部的评优评先、选拔任用、薪酬待遇挂钩,促进工会工作良性发展。项目工会对参建单位工会做到督查到位、指导到位、责任落实到位、目标任务完成到位。

(四)在总结提炼上下功夫。注重总结提炼重点项目工会及参建单位工会工作的特色亮点和经验做法,利用工会工作会议、项目重大活动、劳动竞赛评优评先等契机宣传推广,形成创新工作法和“实战工作手册”,推进重点项目工会自身建设全面进步、全面过硬。虎门二桥工联会的创新模式,已在集团推广应用并取得良好成效。

新时代赋予工人阶级新使命,新征程呼唤工会工作新作为。交通集团工会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,竭诚服务职工群众、服务重点工程建设、服务企业高质量发展,以优异成绩迎接新中国成立70周年! ㊦

# 凝聚力量 积极作为 促进新时代地铁新发展

□ 广州地铁工会

广州地铁集团有限公司承担着广州市最大的基建项目，多年保持了超大的建设规模和强度，2018年完成工程投资272亿元，在建线路13条（段）、345公里。从十一号线启动建设开始，广州地铁大力推行工程施工总承包模式，每条线路以总承包项目部为核心，对全线项目进行统一管理，新线建设有了更集中、更有力的“抓手”。

## 一、强化“火车头”意识，当好引领高质量发展的“主心骨”

（一）广撒“英雄帖”，开行“复兴号”。火车跑得快，全靠车头带。作为新线建设的火车头，广州地铁多年来培养出了一支支能打硬仗、善打硬仗的铁军，也逐步摸索出一套行之有效的合作单位诚信评价体系，严格按照有关法律法规，基于诚信评价体系，让优秀的队伍脱颖而出、有劣迹队伍进入“黑名单”。参建单位有培养出全国五一劳动奖章、全国知识型职工标兵窦铁成的中铁系，有培养出全国三八红旗手、钢轨探伤技术“女神探”关改玉的中铁建系统等等，他们对工程一线工会工

作都有着深刻的理解和丰富的经验，跟广州轨交建设相结合迸发了新的生命力。

（二）搭好“竞技台”，优化“运行图”。每条新线总承包单位一进场，广州地铁工会就指导他们结合线路实际制定方案，明确“运行图”。制定如《“关爱产业工人，传递党的温暖”活动实施方案》《创建“文明施工、和谐共建”活动实施方案》等系列方案，对党建和工会全方面工作进行明确的要求和部署。落实总承包联席会议制度，定期组织9个总承包单位沟通在党建、工会等方面工作的经验和心得，并由业主对总承包单位进行综合考评，鼓励大家力争上游，成为标杆。

（三）关爱“外来户”，情同“自家人”。作为业主，广州地铁工会在“和谐随轨道延伸”主题下，把“外来户”也当成“自家人”，带头组织各类关爱一线活动。每年3月，结合学雷锋活动月组织“春风行动”，由广州地铁志愿者到工地去开展“打造‘花城’工地，春花开到宿舍来”工地生活区种花活动、“一人一张‘明星片’”工人工作生活照摄影活动等，让一线工人感受到来自广州地铁的

关爱。每年夏天，还针对来穗过暑假的外地工人子女开展“我和地铁建设一起成长”之小金雁开心暑假活动，带他们参观工地、参观广州，让小朋友们留下美好的童年回忆。

## 二、强化“盾构机”意识，当好推动行业进步的“主力军”

（一）打造“坚固盾体”，凝聚攻坚克难的强大力量。总承包单位进场之后，我们都会约谈党组织负责人要求完善工会组织，保障一线人员权益。如工会组织100%覆盖所有在建项目，确保组织架构完备、工会干部配齐，并提供足够的、规范的职工活动场所；定期开展劳动竞赛活动、经济技术创新、困难帮扶、人文关怀、素质提升、文化体育等活动；要特别关注农民工工资发放问题，及时、足额发放工人工资；要给工地工人提供良好的食宿条件，高温时节提供能防暑降温的饮食；要配备安全体验馆，让工人接受充分的安全教育，确保生产安全。

（二）开展“劳动竞赛”，提升产业工人的创新质量。自2004年起，广州地铁新线建设项目即积极参与

省十项工程劳动竞赛，发动数万名一线地铁建设者，开展了轰轰烈烈的劳动竞赛活动，高标准实现了竞赛目标。一是进度可控，建设目标如期实现。从1997年至今，广州地铁陆续开通了从一号线至九号线、十三号线等15条478公里线路，实现了对市委市政府和广州人民的承诺。二是始终把安全生产摆在首位。面对日渐严峻的安全生产形势，地铁公司和参赛单位采取了很多方法，坚决贯彻安全生产方针。三是质量过硬。在源头上严格管理钢筋、混凝土等大宗材料的质量，形成施工、监理、材料服务商等多方交叉的监管机制，大力推行工厂化预制，保证工程质量。四是管控成本，提高资金效能。积极在施工过程中采取新技术，降低工程造价。积极开展施工总承包、EPC、PPP、投资开发一体化等新模式研究，拓宽思路解决工程投资资金问题。五是大力推广新工艺、新技术、新设备、新材料在工程中的应用，取得了显著成效。

(三)做好“土压平衡”，营造和谐进取的建设氛围。当前，广州地铁共有2万多名建筑工人在各个岗位上忙碌。由于建筑行业属于劳动密集型产业，工人普遍存在年龄偏高、教育程度偏低、人员流动性大、工作经验不足等情况，管理难度极大。为让地铁产业工人体面劳动、全面发展，广州地铁认真落实党中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》有关部署，要求施工单位加强产业工人队伍建设、扎实做好产业工人服务工作、切实维护产业工人

合法权益。以十一号线七分部鹤洞东站为例，施工单位中铁上海局在项目进场之初就启动了“关爱产业工人，传递地铁温暖”主题共建活动，一是建立管理信息平台，在广州地铁一体化信息平台增设工程一线产业工人信息管理模块，形成产业工人信息台账，建立产业工人大数据平台。同时研发产业工人信息管理“一卡通”，集工资薪酬发放、施工作业门禁、培训教育考勤、写入工人基本信息等多种功能于一卡，加强产业工人管理。二是建立技能素质提升平台，成立建筑产业工人业余培训学校，全方位提升工人素质。开展“安全进工地”系列活动，让工人先培训后上岗，确保生产安全。依托劳动竞赛平台开展技术大比武，促进工人自觉进行专业技能学习。三是建立关心关爱服务平台，改善一线工人居住、膳食等生活条件，关注一线工人健康状况。加强一线产业工人典型宣传，建立一线工人入党定向培养制度，充分调动产业工人的入党积极性，强化一线工人的精神追求。

### 三、强化“排头兵”意识，当好建设大湾区的“主人翁”

今年，随着粤港澳大湾区规划的正式公布实施，广东省、广州市，乃至广州地铁都迎来了一个全新的发展机遇，我们要紧紧抓住时机，强化“排头兵”意识，凝聚各方力量，进一步积极作为，促进新时代地铁的新发展。

(一)加大力度落实一线“建家”工作。去年年初，省总工会印发了《关于开展全省重点工程项目工会建设的通知》，要求有条件的工地按“四有”标准建设“建设者之家”示范点，我们即组织条件比较成熟的十一号线、十八和二十二号线总承包部在工地上开展建设工作，积极研究产业工人入会等工作。下来，我们也将要求新进场的总包单位按要求开展这项工作，为工程推进营造温馨、和谐的工地建设氛围。

(二)持续组织开展劳动竞赛，促进工程建设。目前，新一轮线网中的十一号线、十八和二十二号线正开展热火朝天的竞赛活动。其中十一号线克服核心区艰难的征地拆迁、老城区复杂的管线迁改、闹市区繁忙的交通疏解及场地狭窄等困难，正逐步开展大规模建设。十八和二十二号线在劳动竞赛的促进下，后发制人，截至二月底，十八号线土建累计完成19%，二十二号线土建累计完成16%，工程进度喜人。

(三)继续探索劳动竞赛组织模式，争取更多项目纳入省重点工程劳动竞赛范围。目前，已有9条线路以总承包模式开展建设。先期进场的十一号线、十八和二十二号线因其重要的定位已被批准纳入省重点工程劳动竞赛项目，线路建设队伍备受鼓舞，干劲十足。其余7个总承包项目部也陆续进场，每条线路都各具特点，它们也将结合自身特色，开展劳动竞赛活动和产业工人技能竞赛，实现以竞赛促工程，以竞赛培养人的目标。Ⓢ



# 提升工会价值创造 致力幸福湾区建设

□ 东莞中建五局轨道交通项目工会

中建五局东莞分公司作为中建五局下设的区域公司，多年来致力于珠三角、粤西和印度等国家和地区工程建设。代表性工程有东莞第一高楼国贸中心和东莞首个鲁班奖玉兰大剧院等。随着“湾区都市、品质东莞”战略任务的稳步推进，中建五局东莞分公司顺应湾区时代城市群发展潮流，深耕湾区腹地，现已发展成为年规模超 200 亿元、员工超 800 人、建设工人超 2 万人的大型企业，工会会员 19270 人，职工入会率达 89%。

为服务粤港澳大湾区建设，我们积极响应省总工会的号召，立足建筑施工企业的特点，选定东莞市轨道交通线网控制中心综合体和东莞华为湖岸花园两个工程，以“建设者之家”为依托，聚焦“工会价值创造”和“拓展幸福空间”两条主线，围绕规范、和谐、平安、温暖和创新等五组关键词，积极创建重点工程项目工会建设示范点。

## 一、规范工会建家，“组织”找得到

东莞分公司坚持统筹顶层设

计，探索工会品牌，持续创新提质，将工会工作由“碎片化”变“系统化”，由“独角戏”变“大合唱”，已形成“六大品牌”的工会工作体系。“六大品牌”，即：信和之家、超英杯劳动竞赛、超英爱心基金、三创工作室、超英爱心疏导室、信和工社。该工作模式覆盖了工会工作的全部职能，并与企业文化深度融合，切实服务广大职工群众，形成“标准+特色”的模式。

我们以工会为纽带，积极构建施工企业与建筑工友的和谐关系，坚持“五同原则”，即：政治上同对待、工作上同要求、素质上同提高、利益上同收获、生活上同关心。一是确保工会组织覆盖到位，积极创新工会基层组织建设的模式，在工程建设一线建立联合工会分会，抓好专兼职工会干部的履职。二是项目联合工会分会为产业工人颁发工会会员证，工人入会率达 80% 以上，真正做到“离乡不离会，流动不流失”。三是定期召开职工大会，充分发挥会议民主决策、民主管理、民主监督作用。及时公开厂务，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。制定周密的值班休假表，全

面落实员工休假制度。建立了工会主席接待日制度，畅通产业工人维权诉求，确保员工休假制度、民主决策、民主监督等基本权益得到保障。四是在规范工会经费的管理和划拨上，实现“使用规范化、申请流程化、审批信息化”。五是高温季节送清凉、寒冷冬季送温暖、传统节日慰问关怀、送体检到工地、服务春运返乡等工作已成为常态。

## 二、妆点最美工地，“颜值”看得见

(一) 升级外在，打造最美驻地。科学规划项目临建搭建，结合绿色安全文明施工要求，建设“花园式”建设者之家，确保建筑工地的办公场所、施工现场舒适整洁，消除以往对工地“脏乱差”的成见。形象布置时，将工会标识要求、中建 CI 标准、五局“信·和”文化等理念相融合，彰显企业特色，突出工会主题打造宣传阵地。除优化职工宿舍、食堂条件外，还搭建了露天篮球场、健身房、图书室，挂牌“超英爱心疏导室”，为建设者提供了舒心减压的“心灵驿站”，为生活增添了一抹“亮色”。

(二)注重内涵,打造智慧工地。由技术达人牵头组建职工创新工作室,通过“互联网+智慧工地”建设,推动现场施工信息化、数据化,解决项目质量安全、技术管理、绿色施工和成本管控等难点。重点用好“一个核心、五项技术”,即:以中建五局统一的综合管理系统为核心,以墨点狗科技实现现场管理一体化;BIM技术实现现场管理信息化;“同欣”资料软件实现信息管理高效化;二维码技术使得资料获取方便快捷;钉钉平台实现多样化数据共享工作应用。项目部通过建立数据云端及一体化管理,提升了流程审核、信息获取、现场管控等方面的效率。

内外兼修,建筑行业也是可以如此“高大上”。

### 三、营造幸福氛围,“温度”感受到

(一)搭建多位一体的幸福工程。分公司出台《职工幸福手册》,系统梳理幸福保障、幸福福利、幸福关爱和幸福成长等方面的标准,为基层工会提供了幸福指南。同时,将职工关爱机制化,便于常态开展、监督落实,已形成了职工关爱“五个一”活动,即:每季度组织一次文体活动、一次集体生日、每半年不少于一次员工谈话、每年组织一次家庭关爱活动和一次拓展训练。

(二)定制职工需求的幸福套餐。一是以“信和工社”为载体,成立篮球、足球协会等,举办职工运动会,与建设相关方开展友谊赛。其中,分

公司文艺团体“德林社”,会聚文艺骨干,自编自导的廉洁微电影《走在阳光下》获专业影展花城电影节最佳短片奖。二是为职工办好婚恋大事,连续11年举行职工集体婚礼,见证了207对新人的幸福之路。2018年的集体婚礼在东莞轨道项目举行,不仅受到媒体广泛报道,并在东莞城市中心巨型LED屏同步播放,让职工幸福感爆棚。三是弘扬新时代良好家风,开展“五美家庭”评选表彰。四是注重家庭关怀,策划工地家庭开放日活动,让建设者子女及家属到工地现场观摩体验作业环境,提升建筑从业家庭的幸福感、归属感。

(三)用好精准帮扶的幸福方案。企业设置超英爱心基金、超英爱心疏导室,创新开展“物资+精神”的“1+1”帮扶模式。一是基金的物资帮扶。统筹各类员工关爱帮扶,开展“金秋助学”等惠及农民工、社会捐赠的公益活动。建立线上困难职工档案,将退休职工、海外员工家属、务工人员等纳入关爱范围,力求解决员工实际困难。二是疏导室的精神帮扶。项目挂牌成立“超英爱心疏导室”,在对施工现场员工心里疏导、身心健康、成长成才等方面发挥了积极作用。


### 四、倡导工会建功,“价值”再创造

(一)创新竞赛机制,升级“助力器”。工会每年制定“超英杯”劳动竞赛活动方案,助力企业完成各项任

务目标。组织了测量、木工、钢筋工、砌筑工等一线工人的技能比武,技术能手从“一枝独秀”到“全面开花”,培育工匠性人才60余人。组织职工开展“超英式”管理标兵、“方圆达人”、“安全达人”、“科技达人”评选活动,打造了各线条技术能人,弘扬了工匠精神。

(二)激活职工才智,搭建“三创”平台。为深化职工经济技术创新活动,项目部成立了“三创工作室”,进行了方案策划、立项授牌,累计获得国家级实用新型专利3项、广东省QC二等奖1项、广东省BIM二等奖1项,获批十三五国家重点研发计划科技示范工程立项。工作室提出创效金点子7条,实现经济效益已超300万元。

(三)开展安康杯竞赛,护航安全发展。项目以“安康杯”竞赛为载体,联动安全监督部门开展安全生产月、教育月活动,通过知识竞赛、隐患排查、应急演练等工作,进一步营造安全氛围,完善管理机制。分公司工会自编自导自演的安全教育MV《建筑安全伤不起》,点击量已突破4300万,以新媒体、新形式增强了行业内外对安全生产的关注。

通过“建设者之家”的创建,有效助推了企业发展和职工幸福的同频共振、同声唱响,广大职工及产业工人积极性显著提高。我们申报的两个省重点工程,在工期、质量、安全施工等各方面履约均获业主好评。东莞分公司也获评2018年度“东莞市工会工作先进单位”。

# 融入中心 下沉重心 凝聚人心 建设“三有”职工之家服务项目

□ 湛江中科炼化一体化项目工会

中科炼化是中国石化目前最大的在建炼化项目，是广东省“十三五”重点建设工程项目，该项目已列入广东省“一核一带一区”区域发展格局，成为建设世界级沿海产业带的重要组成部分。项目于2016年12月20日全面开工建设，一期投资400多亿元，计划2019年全面建成。项目投产后年产值将达900亿元，创利税300多亿元。目前，已完成项目投资178亿元，施工已全面进入了设备安装阶段。中科炼化公司工会于2017年5月成立，现有职工1409人，现场施工人员超万人。为确保“2019年中科项目全面建成”目标的实现，公司工会紧紧围绕服务项目建设、服务员工群众、服务和谐稳定，坚持把工作措施向基层延伸、重心向基层下沉、资源向基层倾斜，通过致力建设有温度、有胸怀、有作为的“三有”职工之家，为项目建设提供了优质服务。

**一、践行“有困难找工会”理念，建设团结和谐有温度之家**

中科炼化是一个“移民”企业，95%以上的职工从茂名、河南、湖北

等的兄弟企业调入湛江。如何来自“五湖四海”，有着不同的文化背景、价值观念的职工凝聚成思想统一、友爱和谐且战斗力强的团队，成了中科工会第一课题。

(一)深入“走基层、访万家”，察民情、送温暖。2018年开始，我们以宣传政策、调查研究和解决困难为主要内容，开展覆盖全部班组和全体职工的“走基层、访万家”活动。大半年时间，各级领导干部深入培训现场、走进职工家门、探访职工家属，嘘寒问暖，聊天谈心，为每一名员工建立包括个人爱好、性格特点、家庭情况等内容详实的“民情档案”，为有的放矢开展形势任务教育、一人一事思想政治工作 and 精准帮扶奠定了基础。通过对800多名职工家庭的走访，发现并解决职工提出的子女就学、特困家庭帮扶、大病职工帮扶等难点问题100多个，有力促进了干群关系的改善与和谐企业建设。

(二)贯彻“有困难找工会”，做好事、办实事、解难事。针对许多外调职工初到湛江，举目无亲、办事难的实际，公司工会成立了“外调职工服务小组”，专门协调解决职工最紧迫、最烦心的困难。比如，很多职工最烦心的就是子女就学问题。为此，我们组

织基层工会摸底排查，了解职工子女就学的具体需求，采取特事特办、急事急办的工作理念，在湛江市委市政府、教育、公安等部门的大力支持下，短短两个月，协调外调骨干职工子女转学80人，代办户口迁入203人。

(三)完善保障体系，构建“避风港”。中科职工在现有社保、补充医疗保险的基础上，在合法合规情况下办理人身意外险；组织职工参与广东省职工互助保障计划活动，进一步完善职工保障体系；参照兄弟企业经验，制定了《帮扶救助金管理办法》，切实增强职工安全感、幸福感和归属感。兑现“三不让”承诺，真困难，真帮扶。在公司的大力支持下，按照“不让一户职工家庭生活贫困线以下，不让一名职工子女因家庭困难上不起学，不让一个职工因家庭困难看不起病”的“三不让”承诺，做好帮扶工作。2018年，先后慰问了28名重病生活困难职工，办理帮扶救助8人次，发放救助金4.58万元。

**二、践行“进入中科门、就是中科人”理念，建设开放包容有胸怀之家**

中科项目建设高峰期，参建单



位达到 100 多家，参建人员超过 2 万人。如何延伸工会建家，真正形成“一家人一条心，一个目标一股劲”成为中科工会又一课题。我们按照“进入中科门，就是中科人”大团队理念，关心关爱每一名参建单位职工。

(一)关注“农民工”，实现“零欠薪、零讨薪”。加强“农民工”薪酬发放监控，成立农民工工资保障小组，专项督促工资支付，设立举报箱。财务部门在提前办理预付款手续时，要求施工单位按月提交上月农民工工资发放转账凭证，并随机抽查发放情况，实行工资发放全程监控，连续三年实现“零欠薪、零讨薪”。

(二)关心施工人员，建设“施工驿站”。对于施工人员来说，日晒雨淋、风吹雨打是常态。我们在工地统一组织建造了 20 个“施工驿站”，站内设置安全生产警示栏、企业文化宣传栏，配备饮水机、纸杯、雨伞、座椅和应急药箱，既是企业文化宣传站、安全生产警示站，又是外来员工的歇脚服务站。

(三)关爱“中科人”，构建“大中科职工之家”。我们开展夏送清凉、节日送猪肉慰问活动，公司文体活动、劳动竞赛活动都将施工单位人员纳入活动范围，建设开放包容“大”家。在“争当两士一星 打造世界一流”主题劳动竞赛中，我们共评出参建人员“安全卫士”25 名，占表彰人数 62.5%，评出“质量卫士”18 名，占表彰人数 45%；推荐中石化第五建设有限公司中科炼化一体化项目工程部为 2019 年广东省五一

劳动奖状候选集体。

### 三、践行“三个一切”理念，建设责任担当有作为之家


“一切围绕现场施工、一切服从现场施工、一切确保现场施工”，这是中科工会服务项目建设的出发点和落脚点。我们一手抓凝心聚力、提振士气，一手抓舞台搭建、岗位建功，组织了一系列劳动竞赛活动，有效激发了广大职工的劳动热情、创造潜能。

(一)围绕素质提升，开展“学流程学技能 争做一流职工”主题劳动竞赛活动。中科炼化定员少，为国内同规模用工人数量最精简的炼化企业。面对绝大部分职工从老企业调入，不同程度存在专业基础不扎实，理论基础差的情况，通过开展“学流程学技能 争做一流员工”主题劳动竞赛，让有经验的“老职工”当老师、带徒弟、上讲台、到现场，做好传帮带。其中，化工二部授课老师曹天云将开工过程中出现的问题整理汇编成课件，传授给学员，带领学员在设备安装检查过程中，发现塔内件安装问题 80 余项，法兰密封面不合格 170 余项。

(二)围绕又好又快建设，开展“争当两士一星 打造世界一流”主题劳动竞赛。为了进一步激发和调动广大项目建设者的积极性、创造性，增强职工安全质量意识，我们号召全体职工及各参建单位职工开展“争当两士一星 打造世界一流”主题劳动竞赛，给予在项目建设中有

突出贡献的人员奖励。其中女劳模、“质量卫士”王才香，仅在短短的一个月内，查出和整改各类质量问题 392 项。特别是在国庆节当天巡检时，发现动力站锅炉岛 H1 柱基础预埋地脚螺栓底部锚板切除，并采用槽钢替代处理时，她果断要求施工单位立刻停工进行整改，有效的预防结构安全隐患。去年 10 月，为抓住秋冬季节黄金施工期，组织各参建单位开展“百日劳动竞赛”活动，在确保安全质量的前提下，全力拼抢工程进度，完成活动计划 1816 个节点，其中关键控制点完成 74 个，有效推动项目建设。

(三)围绕“五小创新”，开展“中科金点子”合理化建议活动。为发掘广大员工的聪明才智，积极为“建好中科炼化、打造世界一流”出谋献策，大力开展“中科金点子”合理化建议活动。去年，从 1086 条合理化建议中，共评出中科“金、银、铜点子”合理化建议 19 条。在 19 条合理化建议中既有让公司避免损失超过 100 万的“铜点子”，也有年节省污水处理费约 160 万元的“银点子”，更有提高生产量、大幅增效的“金点子”。

2019 年，是决胜中科项目建成的关键一年。我们将牢牢把握工人运动时代主题，坚持党的领导，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，团结动员广大职工在决胜建成中科项目的伟大征程中建功立业，以优异的业绩向建国 70 周年献礼！



莞深高速东莞分公司工会三八节来我司陶吧参加陶艺活动 / 王远平 供图

## 广东唯美集团工会联合会： 以党建带工建，助推企业持续健康发展

□ 王远平

唯美集团创始于1988年，总部位于东莞市高埗镇，是国内最具实力的建筑陶瓷制造商和供应商，拥有“马可波罗瓷砖”和“唯美L&D陶瓷”等知名品牌，已连续7年位列行业第一，跻身全国工业企业500强。唯美集团工会联合会（下称“集团工会”），由1993年成立的唯美公司工会发展而来，现下设8个工会委员会，有专兼职工会干部60余人，会员7000多人。集团工会工作的总目标是：以党建带工建，助推企业持续健康发展。多年来，集团工会的工作

受到上级部门和社会各界的肯定，唯美集团从员工、工会到公司获得了多项工界荣誉，包括“全国五一劳动奖章”“全国模范职工之家”“全国工人先锋号”“全国就业与社会保障先进民营企业”等。

### 一、以习近平新时代中国特色社会主义思想统领工会工作

习近平总书记曾强调，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作，要坚持党对工会工作的

领导，团结动员职工积极建功新时代，加强对职工的思想政治引领，加大对职工群众的维权服务力度。集团工会一直重视广大职工的思想政治教育工作，以党建带工建，充分利用公司设立唯美党校的有利条件，加强对职工的社会主义核心价值观教育，培养有理想有担当的新时代社会主义产业工人。公司多人获得省级五一劳动奖章（黄建平、张秋英、杨晓光、刘建川荣获广东省五一劳动奖章，施少刚、黄建华荣获江西省五一劳动奖章）；各个产区都有劳

模创新工作室（东莞产区的杨晓光劳模创新工作室、清远产区的黄春保劳模创新工作室、丰城产区的施少刚劳模创新工作室）。

## 二、保障职工参与民主管理民主监督

（一）坚持和完善职工代表大会制度，维护广大职工切身利益。习近平总书记强调“工会工作做的是群众工作，实际就是政治工作，工会要把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中”。集团工会每年至少召开一次职工代表大会，行使职工当家作主的权利，维护职工合法权益。职工代表有工人、技术人员、管理人员、领导干部等，青年职工和女职工也占适当比例，集团党委书记、董事长黄

建平等高级管理人员也亲临出席。如 2018 年的职工代表大会主要议程就包括：通过上一届工会工作报告，进行工会换届选举工作，通过《广东唯美陶瓷有限公司工资集体协议》《广东唯美陶瓷有限公司职工退休管理规定》等。

（二）加强工资集体协商工作，确保广大职工分享企业发展红利。集团工会每年代表职工方与企业方进行工资协商，就企业工资分配形式、年度增长幅度、工资支付、年度考核奖励等达成集体协议。为此，工会代表深入生产一线，对近年的职工工资数据进行分析，反复核算，提出采用优化劳动力的方式，形成详细有说服力的报告与管理层协商。过去十年，工资集体协商实现了职工每年工资增长幅度不低于 6%，提升了职工的获得感，极大地提高

了职工的积极性，取得企业和职工双赢的良好效果。

（三）加强厂务公开工作，保障职工知情权。公司办有内部刊物《唯美人》报、《唯美营销》杂志，公开公司各类新闻、信息、资料，报道公司的好人好事，开辟板块让职工畅所欲言。公司创建了党务工作微信群和工会工作微信群，利用网络平台畅通公司与职工沟通的渠道。公司各分厂开辟了厂务公开栏、党务宣传栏、信息栏，及时向职工公开企业发展经营情况、企业规章制度，以及其他涉及职工切身利益的问题。公司工会利用宣传栏张贴《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等劳动普法内容，以及公司的《人事管理制度》《奖惩制度》《生活后勤管理制度考核奖罚试行办法》等管理守则，让职工充分了解自己的权利与义务。

今年迎春晚会员工中奖场面 / 王远平 摄





职工书屋一角 / 王远平 摄

### 三、组织劳动竞赛,弘扬劳模精神

(一)锻造学习型组织。习近平总书记说过:“好学才能上进,好学才有本领。”公司一直以来致力于锻造学习型组织,工会长期重视提升职工的工作能力和综合素质。公司建有唯美学校和唯美商学院,举办各种培训课程,定期聘请外部专业培训师到公司上课并选送职工到外部专业培训机构参加短期课程,并建立了完善的职工培训教育制度和内部讲师管理制度。目前,超过30%的职工在唯美工作10年以上,95%的中高层干部是通过企业内部选拔成长起来的。

(二)打造唯美工匠。集团工会积极开展各种岗位劳动竞赛,培育能工巧匠,提高企业生产力。

工会每年举办劳动竞赛超过20场次,内容包括专业技能、管理水平、改革创新等方面,推动唯美制造实现精耕细作、精益求精。获评为“南粤工匠”的杨晓光,曾为习近平总书记现场表演陶艺创作,其工作室获评为“东莞市劳模创新工作室”。公司建有国字号的中国建筑陶瓷博物馆、博士后工作站、东莞市唯一的国家级技师工作站和2个省级研发中心,为产品的创新、公司人才的培养发挥了重大作用。

### 四、强化劳动保护,完善整体福利,改善职工生活

(一)公司重视人文关怀,关爱善待职工。公司围绕改善职工工作生活,做了大量工作:为生产线职工配备劳保用品;在职工宿舍安装24小时热水供应系统、配备洗衣机,提

供夫妻房;夏季每月发放清凉饮料;允许职工每三年一次报销探亲路费;替职工解决子女在当地公立学校入学问题,“六一”节举办亲子活动;定期组织职工免费体检;为女职工进行两癌筛查、建立母婴室;每月为职工提供200元用餐补贴;每月举办集体生日晚会,为当月生日的所有职工庆祝生日;每季度免费发放日常生活用品(包括毛巾、牙膏、香皂、洗衣粉、纸巾);每年举办一届文体节、为春节留厂职工举办游园抽奖活动;完善职工文体设施(如电脑室、阅览室、台球室、乒乓球羽毛球室、卡拉OK室等),并向所有职工免费长期开放;每年寒暑假组织职工子女冬令营夏令营;为职工购买“五险一金”,还为职工购买了“二次医保”,做到应保尽保。

(二)发挥爱心基金作用,帮助职工解决实际困难。工会设立了职工爱心基金,用于专项救助公司内部贫病职工、每年春节期间慰问家庭困难职工等。多年来,爱心基金的救助金额已累计超100万元。

(三)组建各类协会。集团工会成立了乒乓球、舞蹈、篮球、足球、羽毛球、象棋、徒步、广场舞、扑克牌等多个协会,不定期举办对内对外活动,在锻炼职工身体、丰富职工业余生活、增强公司凝聚力方面起到了重要作用。另外,工会在会员发展、经费规范化管理和劳动争议调解等方面,也做了许多卓有成效的工作。④

□ 作者单位:广东唯美集团

# 凝心聚力共建“家” 真抓实干显成效

□ 武慧智

近年来,龙岗区总工会以中央党的群团组织工作会议精神及区六届二次党代会精神为指导,以全心全意为职工群众服务为宗旨,从建家、管家到评家,全方位深入推进基层工会“职工之家”建设,突出“职工之家”作用发挥,取得了显著的成效。截至目前,全区已打造出“全国模范职工之家”5个、“全国模范职工小家”1家、“广东省模范职工之家红旗单位”1个、“广东省模范职工之家”5个、广东工会“三个一批”建设示范点1个、“深圳市模范职工之家”13个、深圳市先进职工之家10个、“深圳市先进职工小家”20个。主要做法有:

## 一、多重保障,建成扎实规范的“职工之家”

(一)高度重视,强化组织领导保障

一是将基层工会“职工之家”的建设列入各街道、社区、园区的基层社会治理重点工作任务清单中,并作为年度重点考核项目,推动基层工会将“职工之家”的建设摆上重要议程;二是将社区、园区工联会“职工之家”建设作为区总工会重点改

革项目的内容,成立专门的改革工作领导小组,由区人大常委会副主任、区总工会主席担任组长,通过协调配合、整合多方资源,集中人财力求开展“职工之家”示范点的建设工作。

(二)明确要求,强化建家标准

一是明确“职工之家”的建家内容。要求各基层工会的建家工作从“坚持建家方向、促进科学发展、履行维护职责、提高职工素质、服务职工群众、加强自身建设、坚持会员评家”7个方面开展。二是研究制定“职工之家”的建设标准。结合我区实际,明确“职工之家”场地面积标准、开展职工服务活动的频次、上墙制度的标准等,指导基层工会深入打造全国级、省级、市级、区级示范“职工之家”。三是统一印发“职工之家”视觉识别系统标准。要求全区各基层工会按照统一固定的元素、标识、LOGO等布设“职工之家”,树立工会形象。

(三)密切联系,强化指导监督

一是不定期走访调研指导工作。区总工会领导高度重视工会“职工之家”建设,经常深入社区、园区、企业进行走访调研,因地制宜,指导基层工会建设。二是建立挂点联系

指导机制。区总工会领导、各部室负责人等相关人员分区域挂点联系和指导基层工会,听取基层的意见,反映和解决基层工会建设遇到的难题。三是实时开展线上指导。通过工会组织建设专项工作对接QQ群、电话热线等方式,实时上传相关文件,及时回答热点问题。

## 二、多措并举,高质量管好“职工之家”

(一)建章立制,加强规范化管理

科学理顺“职工之家”的运作机制,通过建章立制促进各项工作的制度化、规范化、标准化,提升“职工之家”运作效率。如基层工会工作制度发挥基础统领作用,明确工会的组织领导、职责分工、工作内容、工作流程等基本规则;工会重大事项报告制度、党委听取工会工作汇报制度等从内容和程序上进一步确立党对工会工作的领导地位;工会与职工会员沟通制度、联席会议制度、职工议事会制度等旨在加强工会与职工密切联系,提升职工民主参与管理积极性。目前我区基层工会已制定的制度共有18项,各项制度的实施,为“职工之家”的有序运作提



1月28日, 龙岗宝龙街道举办首届欢送来深建设者春节返乡活动, 225 名来深建设者乘坐 5 辆大巴, 踏上归途。/ 熊悦娣 供图

供了保障。

#### (二)锐意创新,开展信息化管理

在条件较为成熟社区、园区工联会,大胆创新工会服务载体,利用“互联网+”思路,借助现代网络科技手段,搭建灵活高效的工会组织服务管理网络平台,探索建立工会组织建设、职工会员服务、维权咨询引导等多种功能为一体的网络化、智慧型工会组织建设服务新模式。坂田街道天安云谷作为我区典型的高新产业园,积极探索,创建园区工会“职工之家”线上平台,职工动动手指就能申请建会和入会,还能在线上投诉维权、申请帮扶、报名培训、预约法律咨询等,极大地提高了工会服务的便捷化程度和智能化水平,为我区基层工会“智慧工建”提供了典型样本。

#### (三)配强人力,实施专业化管理

一是配备专职工会干部。我区

共有 111 个社区,职业化工会工作者员额配备为 116 个,职工 3000 人以上的各社区都配有专职工会干部,职工人数较多或重点打造的社区和园区,还配有工会组织员、工会专干等;二是建立“工会+社工”服务模式。利用社工组织开展服务活动方面的优势,通过购买服务的形式,引入社工团队,开展项目化服务活动,目前我区购买服务的工会社工共计 43 名。

#### (四)提高补助,着力层次化管理

一是实施日常工作经费补助。依据社区类型及“职工之家”软硬件情况,区总工会每年向基层工会下拨工作经费,对于重点打造的单位,给予一定的经费支持。自 2015 年起,累计下拨该项经费 3000 余万元。二是实施专项工作经费奖励。自 2015 年起,区总工会每年年底对于通过验收且示范作用明显的基层工会“职工之

家”,按照不同的评选等级,给予相应的专项工作经费奖励,目前累计下拨 200 余万元。三是争取上级工会经费支持。2018 年我会争取市总经费补助 745 万元,按照“作用发挥较好的”补助 15 万元/家,“需进一步完善的”补助 20 万元/家,“需激活的”补助 25 万元/家的标准,对全区 38 个区域性工联会(第一批)进行了经费补助。

### 三、多方共议,评出满意的“职工之家”

#### (一)会员民主评议

一是指导基层工会以会员(代表)大会制度为基础,进行会员“评家”工作。每年年底各基层工会召开会员(代表)大会,由工会主席作年度工会工作报告、个人述职报告等,会员对“职工之家”的建设成效、工会领导班子的履职尽责情况进行满意度测评。二是因地制宜,在日常工作中开展“评家”工作。通过委员会会议、委员联系职工日、职工意见反馈箱等多种途径,听取会员对“职工之家”建设的意见建议,以“评家”促“建家”。

#### (二)工会自查评议

一是指导各基层工会在日常工作中,围绕推进“六有”工会建设,开展“双争”活动(争创模范职工之家,争做职工信赖娘家人),突出会员主体地位,对会员评家工作进行深入自查。二是在区总工会开展年度“先进职工之家”评选时,要求各基层工会从“组织建设、岗位建功、权益维护、活动开展”等四个方面先进行自

评,评分 85 分以上且符合建设标准的,才能向上级工会组织推荐为候选单位。

### (三)上级工会评议

区总工会于每年年底对重点打造的基层工会“职工之家”进行验收评比,由组织建设部的骨干成员组成评选小组,通过“查”(查阅台账资料)“看”(察看实体阵地)“听”(听取工作汇报)的方式,到各有关单位进行实地检查验收,在广泛听取职工意见的基础上,评选出职工满意的“职工之家”。

## 四、多位一体,充分发挥“职工之家”作用

### (一)“民主之家”提高职工主人翁意识

一是强化以职代会为基本形式的民主管理体系建设。有关重大事项和决策均在职代会上进行汇报,涉及职工切身利益的内容均提请职代会审议通过后实施,充分发挥职代会的引领作用,调动广大职工参与民主管理的积极性、主动性。二是拓宽职工参与民主管理渠道,形成与职代会互补统一的工作机制。建立行政方与工会方联席会议制度、职工议事会制度、职工会员与工会沟通联系机制等,拓宽职工意见的收集与表达渠道,及时高效解决职工诉求,提高职工的民主管理参与度。三是持续深入开展企务公开工作,通过深化公开内容、创新公开载体等,进一步保障职工的知情权、监

督权。四是实施民主管理评议制度。坚持把职工的满意度作为考量基层民主管理的重要指标,企务公开民主管理的成绩由职工打分决定。我区航嘉驰源电气股份有限公司积极探索民主管理运行机制,2016年11月24日,作为唯一一家非公企业工会代表,在全省企务公开民主管理经验交流会上作经验发言。

### (二)“和谐之家”保障职工合法权益

一是大力推进“优化劳资沟通协商机制”改革工作。通过在区级、街道级改革示范点工作的开展,建立基层工会组织成员、企业劳资代表共同参与的对话协商能力专项培训机制,探索构建灵活顺畅的常态化劳资沟通协商工作机制,并形成可复制推广的模式。二是积极开展协商对话,搭建劳资双方沟通平台。通过制定集体协商工作方案、对集体协商工作人员进行培训指导等,促进“真谈实谈”集体协商工作的开展,加强劳资双方的沟通,避免劳资隐患的发生。三是建立健全劳资预防调处机制,有效维护职工合法权益。通过建立工会信息员队伍、设立劳动调解委员会,集中开展劳资隐患排查、落实职工诉求信息月报制度等,从事前、事中、事后全方位参与。

### (三)“温暖之家”帮助职工排忧解难

一是积极开展困难职工帮扶救助活动。建立困难职工档案,在春节、中秋等重大节日,积极开展困难

职工上门慰问活动,为贫困或患病的职工送去工会的温暖;在九月开学季,开展“金秋助学”关爱活动,帮困难家庭子女解决上学问题。二是深入开展“工伤探视”品牌项目。我会自2013年7月探索推行工伤探视项目,目前该项目被列入区政府民生实事项目,并走向品牌化,五年来累计发放慰问金约200万元。三是积极组织各项职工关爱活动,如针对夏季进行高温作业的建筑工送去“清凉”,为来深建设者送春节返乡票,针对外来务工人员,开展暑期小候鸟关爱活动等,让职工切实感受到了工会的温暖。

### (四)“文化之家”提升职工综合素质

一是举办职工技能竞赛。以服务产业转型升级、服务技能人才成长为宗旨,对接我区产业布局及企业生产实际需要,联合区人力资源局开展职业技能竞赛活动。二是举办职工素质培训。根据需求制定年度职工素质培训方案,重点面向一线职工举办多样化的讲座和培训,提升职工素质。三是协助市总工会开展“圆梦计划”学历提升工作,帮助基层职工圆“大学梦”,从而提升职业竞争力。四是组织开展文体活动,如“红五月”职工文化节、“职工之星”评选、“企业职工诗词大会”等活动的开展,不仅丰富了职工业余文化生活,同时激发了广大职工团结奋进、积极向上的工作热情。④

□作者单位:深圳市龙岗区总工会

# 浅谈基层工会经费的收支管理

省总《实施细则》规定的职工集体福利支出标准为上限,标准高空间大,这并不意味着每个基层工会都能执行上限,基层工会要根据自身的经费实力,在上限范围内确定一个合理的标准。

□ 周远青

2017年12月15日,全国总工会办公厅印发了《基层工会经费收支管理办法》(下称《办法》)。2018年1月28日,省总工会下发了《广东省基层工会经费收支管理实施细则(试行)》(下称《实施细则》)。这些职工集体福利新规的出台,回应了基层关切,反映了职工心声,得到了社会关注,使基层工会经费收支管理有章可循,有据可依。下面,结合全总《办法》、省总《实施细则》的实施实际,本文将就加强基层工会经费收支管理谈几点认识。

## 坚持工会经费独立管理

工会经费独立管理,是法律法规赋予工会组织的职能。独立管理工会经费,首先要有独立的工会经费银行账户。《工会法》规定,工会应当根据经费独立原则,单独开立账户,独立进行核算。工会成立后要根据全总《基层工会法人资格登记办法》和《关于进一步加强基层工会法人资格登记管理工作的通知》,取得工会法人资格证书,并凭此证书办理银行账户开户手续,实行工会经费独立核算,不允许将工会账户并入单位行政财务或党、团等其他组织财务合并账户

集中核算,使工会经费开支失去控制,也不允许单位行政利用工会账户,违规设立“小金库”。

## 加强工会经费预算管理

《工会法》明确规定,“工会应当根据经费独立原则,建立预算决算和经费审查监督制度”。工会预算是收好管好用好工会经费的重要手段,是工会财务管理的重要内容。预算是反映年度内工会工作的活动范围、工作重点、工作内容,是工会工作计划的资金反映,是实现工作计划的财务保证。因此,加强工会经费收支预算管理,有利于把经费的需要和财力的可能有机结合起来,使工会的财务收支活动更加有计划进行,减少或杜绝开支的随意性和盲目性,有效防控工会财务风险,提高工会财务管理水平和经费使用绩效。

近几年,我们对基层经审和工作调研发现,一些基层工会没有较好地执行预算管理,基层工会存在“重决算、轻预算”现象较普遍,一些基层工会预算基本上是参照上年决算数据编制,没有考虑本年度工作计划和重点,没有结合经费收入实际来编制,随意性较大,缺乏可操作

性;有的预算编制过程未按规定履行相关程序,没经工会讨论通过和经审会审查通过;有的日常活动支出没以预算为依据,常有超预算支出现象;也有一些基层工会组织职工活动少,经费完成率较低,经费结余过多;也有一些基层工会存在已预算未开支或无预算开支的情况。

工会经费收支必须要有预算,必须建立和严格执行预算制度。编制工会收支预算,要遵循“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡、真实合法、精细高效”原则,将单位各项收支全部纳入预算管理。全总《办法》和省总《实施细则》,明确工会经费的收支范围,收入包括会费收入、拨缴经费收入、上级工会补助收入、行政补助收入等七个方面,支出范围包括职工活动支出、维权支出、业务支出等六方面。

基层工会编制预算要充分体现本单位的特点、工会计划、职工活动项目和经费的实力,据据全总《办法》和省总《实施细则》规定的范围和标准,精打细算、量入为出、统筹安排、科学合理安排经费支出结构和保障重点,依法依规落实好职工集体福利。

省总《实施细则》有三大特点,一是标准高空间大;二是惠及职工



面广；三是突出主责主业。省总《实施细则》规定的职工集体福利支出标准为上限，标准高空间大，这并不意味着每个基层工会都能执行上限，因此，基层工会要根据自身的经费实力，在上限范围内确定一个合理的标准，制定切实可行的职工集体福利项目标准。必须做到“四个严格四个严禁”。

工会经费收支预算草案按程序经工会委员会讨论通过，经审会审查通过，报上一级工会审批或备案后，应当严格执行，任何单位和个人不得随意改变资金用途，更改支出项目，提高支出标准。坚决杜绝不认真执行预算，盲目追加预算，甚至预算外违规运作资金，任意扩大开支范围等问题的发生。若预算执行中情况发生重大变化，必须调整预算的，应当严格控制，一般情况下的项目变更或者小额增支，经工会领导批准后可在预算内的预备费中调剂使用；遇到特殊情况需要突破预算收支总额的，应当编制预算调整方案，按预算编制审批程序报批或备案。

## 完善工会财务管理制度

基层工会要坚持以法治理念开展财务工作，认真贯彻落实全国总工会《工会财务会计管理规范》，根据有关财经法规、工会财务制度和上级工会要求，结合自身实际情况和需要，研究制定并逐步完善内部财务会计管理的规章制度，切实加强各项支出的管理和控制，有效地约束工会财务经济行为，做到依法管财，有章可循，按章办事，确保国家财经纪律和工会财务制度落实，实现用制度管权、管人、管钱。

财务管理制度要覆盖收支全过程，按规定正确划分经费收支范围，明确经费开支项目和执行标准，完善支出审核、审批和会计核算财务处理程序，建立健全经费收支预算决算和经费审查制度，以及向会员大会或会员代表大会和上一级工会报告制度。基层工会的各项开支实行工会委员会集体领导下的主席负责制，日常支出根据上级工会批准或备案的预算，由工会主席审批，重

大经费开支实行集体研究决定。不断规范费用报销的审核、审批手续，原始凭证必须合法、真实、有效，并按照规定附官批单、明细清单、合同（协议）、签收单等附件。上级工会补助收入等专项资金，要按照上级工会规定的项目和用途使用，不得挤占、挪用或超范围、超标准使用，并在当年度使用完毕。

基层工会要严格执行财经法律法规，工会的财务会计管理制度，以及单位的规章制度，坚决抵制各种违规违纪现象。工会主席要积极支持财务人员按章办事，对不符合要求的报销事项，工会主席应当不予审批。工会财务人员要加强学习，吃透相关制度规定，严格制度办事，坚持原则，不谋私利，对不合规开支，要敢于指出，敢于纠正。经费收支情况每年至少一次向职工公布，接受经审会和工会会员、职工群众的监督，自觉接受上级工会经审部门的财务监督和审计监督。④

作者单位：佛山市顺德区总工会

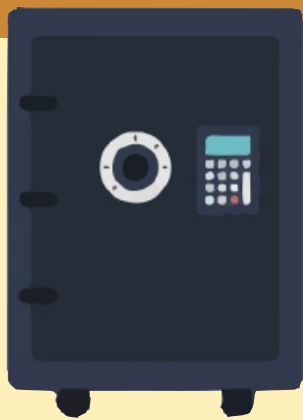
### “四个严格”

严格贯彻执行中央八项规定，既要考虑职工的正常福利，又要突出工会的主业，确保工会经费取于职工用于职工；

严格执行党风廉政建设相关规定；

严格执行全国总工会关于工会经费“八不准”规定；

严格执行工会经费预算。



### “四个严禁”

严禁购买明令禁止的物品；

严禁到明令禁止的地方组织开展工会活动；

严禁将单位行政不属于工会经费收入范围的资金转入工会账户，违规开支各种非工会组织活动的费用和滥发奖金、津贴、补助及组织公款旅游；

严禁无预算、超预算使用工会经费。

## 中山叶大师照明灯饰工作室总设计师叶勇进： “做灯饰的人很多，但懂设计的人少”

□ 图 / 林景余 文 / 马大为



### 【人物检索】

叶勇进,现任叶大师照明灯饰工作室总设计师。曾多次获得国家、省、市奖项,2007年起任广东多家高校艺术设计学院客座副教授,著作有《工业设计实战—上下册》等,并发表各类照明灯饰的专题稿50多篇。

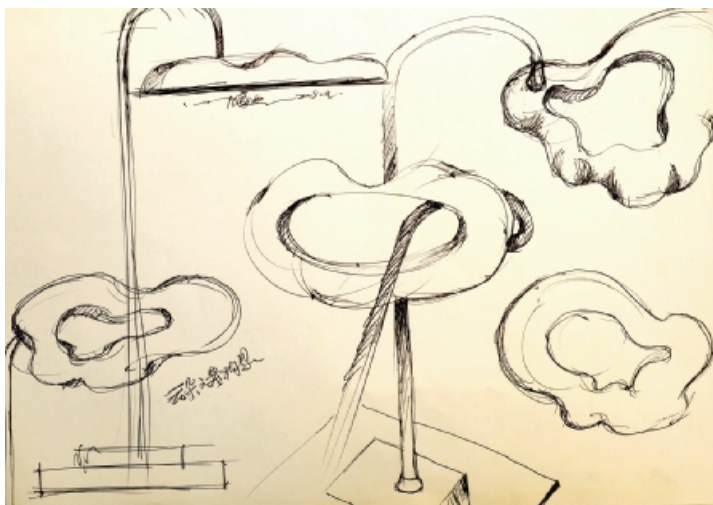
叶勇进在介绍他设计的灯饰



仙人掌灯饰



云朵灯饰



叶勇进对云朵灯饰的设计图

中山古镇镇以灯饰闻名海内外，也是中山发展的一张名片。可在叶勇进看来，“做灯饰的人很多，但懂设计的人少”。于是他在古镇镇成立了叶大师照明灯饰工作室。

走进这个工作室，笔者立即就被各种设计新颖的灯饰吸引。有些灯饰融入了照明系统，犹如朵朵“白云”悬挂在天花上；有些灯饰被随意摆放在书架上、过道旁、茶桌上，犹如片片“花瓣”点缀在墙上。叶勇进的设计思路多取材于自然。他解释：“我的设计不喜作过多修饰，走的是简约风格。”

如今设计行业流行电脑绘图，但叶勇进仍喜爱手工绘图。他向笔者展示了八九本手工绘图集，每本都是厚厚的 800 页，记录了他多年来从事设计的心路历程。叶勇进介绍，他设计的灵感来源一般是实物，比如现实中的云朵，根据构思把实物抽象化，在草图上将其逐渐变形，最后形成设计形象。

如今，叶勇进不仅专注设计，还培养灯饰设计人才，为古镇灯饰行业不断输入新鲜血液。每年，广州等地的技校学生都会找他“取经”。“做设计的就要保持一颗开放的心，到处去学习，学习别人的长处，要与时俱进。”叶勇进说。

爱生活，爱设计，  
有生活才有设计。  
——叶勇进



# 对鼓吹“996”的企业应加强劳动监察

3月26日,国内有程序员在知名代码托管平台“GitHub”上发起了一个名为“996.ICU”的项目,意为“工作996,生病ICU”,以此声讨互联网公司的“996工作制”。该项目出现后得到大批程序员响应,随后引发舆论对“996工作制”的讨论热潮。

□ 南方工报社舆情室



## “996.ICU”事件背景

近年来,加班文化在国内职场中盛行。一些互联网科技公司,更是将“996工作制”作为标配。“996工作制”,即每天从早上9点工作到晚上9点,每周工作6天。随着加班文化的泛滥,职场中“过劳死”事件开始频发,且呈现低龄化趋势。

- 2016年5月,28岁的网易女编辑因过度劳累离世。
- 2017年11月,触手平台《王者荣耀》游戏主播“孤王”因日夜颠倒,过度劳累而不幸猝死,年仅20岁。
- 2018年10月,华为36岁工程师在肯尼亚猝死,此前他连续22个月无休地工作。
- 2018年12月,深圳大疆创新科技有限公司相机部一名25岁员工疑因工作压力过大,猝死家中。

## 本次舆情发展脉络

2019年3月26日,一个名为“996.ICU”的项目在知名代码托管平台“GitHub”上传开。发起人在项目中解释“996.ICU”意为“工作996,生病ICU”,以此声讨互联网公司的“996工作制”。他还将“996工作制”下最低的72个工时与《劳动合同法》等条文对比,呼吁“程序员生命为重”。“996.ICU”项目发起后,迅速得到大批程序员的响应。仅3天,该项目的点赞数就超过10万;15天后,点赞数达到20万,并登上“GitHub”平台热门排行榜第二名。

3月30日,项目组创建了一份“996公司”黑名单,网友可根据自己掌握的证据,在该名单上添加公司名称及相关信息。华为、阿里巴巴、京东、小米、苏宁、大疆等多家互联网头部公司先后上榜。截至4月18日,全国已有136家公司登上该名单;广东省有30家公司上榜,其中包括华为、腾讯、网易、大疆等知名企业。

4月1日,项目组撰写“反996许可证”,并表示具有这个许可证的开源软件将禁止“996工作制”公司使用。截至4月18日,有134个项目采用了“反996许可证”。此时,舆论开始关注“996.ICU”话题,并在网络上引发了一次小型的讨论热潮,有人将“996.ICU”定义为“程序员的一次反抗”。

4月7日,以低温状态持续发酵的“996.ICU”话题,再次受到民间舆论的关注。“996.ICU”连续登上百度、新浪微博的热搜榜,与其相关的话题也在新浪微博上大量出现。其中,相关话题#996工作制#最热,截至4月18日17时,该话题阅读量超过4.1亿,讨论数超过10.1万。此外,各大论坛、贴吧上也有大量网友对事件展开讨论,问答社区“知乎”上也有不少网友投稿发言。与此同时,还有不少

媒体也纷纷在微信、百家号、搜狐号、今日头条等平台上介入该话题讨论。

4月11日,《人民日报》针对“996工作制”发表评论员文章《强制加班不应成为企业文化》,各大媒体纷纷转发。

4月12日,阿里巴巴集团在其官方微博、微信上分享了其董事长马云在有关“996工作制”的讲话。马云称“年轻人能做996是一种巨大的福气”,引来网友一片反对;当天晚间,马云在其个人微博回应称,“任何公司不应该,也不能强制员工996。”

随后,部分互联网企业大咖陆续亮出自己的观点。京东集团CEO刘强东在其朋友圈中发文称“京东永远不会强制员工995或996,但每个京东人都必须具备拼搏精神”,同时表示自己能做到“8116+8”(周一到周六,早8点工作到晚11点,周日工作8个小时);当当网创始人李国庆则发微博明确反对“996工作制”;《环球时报》总编辑胡锡进也公开表示不应强制“996”。

4月14日,马云在其个人微博上发文《理性讨论比结论更重要,周末愉快》,表示“真正的‘996’不是简单的加班,不是单调的体力活,和被剥削没有关系。而能坚持‘996’的人是找到了自己的热情之处,和金钱以外的快乐之处”。

针对互联网企业大咖们的言论,网友议论纷纷,不少媒体也加入讨论,致使事件的舆论热度急速上升。

## 舆论态度

### (一)官方舆论场

4月7日起,央视网、中新网、《工人日报》、《中国青年报》、《新京报》、《劳动午报》等官方媒体陆续发表评论观点。主要观点梳理如下:

一是称“996工作制”涉嫌违法。央视网、《工人日报》、《中国青年报》表示,被个别企业家奉为成功经验的“996工作制本身就涉嫌违法”。

二是认为劳动监察等相关部门应有作为,破解“996工作制”需多方共同发力。《工人日报》、《劳动午报》、光明网等称,目前各行各业都有不少人陷入了“996工作制”的情况,有关部门要加大监察查处力度,保护劳动者的合法权益,而破解“996”需要“综合药方”。

三是建议重新审视“加班”文化。《新京报》《南方都市报》评论,程序员集体抵制“996工作制”,折射出了企业的管理短板。建议无论是推崇“996”的企业,还是被“996”困扰的员工,都应严肃审视这种工作制度带来的影响,探索工作和生活的平衡点。

四是认为强制“996”是在阻断创新之路。《人民日报》《21世纪经济报道》指出,面对经济下行压力,很多企业都面临生存考验,但反复强调“战斗力”“凝聚力”“执行力”,不停地加班,这无法真正进入“突破性创新”;况且,创业不仅来自于求胜,更在于爱好的发展。

### (二)民间舆论场

网友中,反对“996工作制”的观点占主导;超过三成网友认为“996工作制”已是普遍现象,不接受只能被淘汰,但希望付出能得到相应的回报;还有不少网友表示“996”的出现是企业恶性竞争、相关部门执法不严的恶果。

针对本次事件,南都ND实验室发起了两次民间调查:

在4月10日发起的投票“996(高薪)VS非996(低薪),你会选哪个?”中,过半数网友选择非“996”;而选择“996”的网友中,近八成是为了获得更高薪酬。

在互联网大咖对“996工作制”表态后,4月13日进行的“是否认同996”调查中,超过三成网友完全不能接受“996工作制”;但有近七成网友表示“只要工资给得够,可以接受996”。

此外,自媒体也纷纷在微博、微信、搜狐号、百家号、头条号等平台发表相关文章。除了对事件本身进行跟踪报道外,不少媒体从普及法律法规、介绍996真实案例、对比国内外企业等角度反讽996工作制;还有媒体深挖了部分“996公司”的“黑历史”。

总体来说,民间舆论场的主流观点是支持“996.ICU”行动,反对“996工作制”。

## 应对建议

(一)“996工作制”长期隐性存在,或再次衍生舆情

在“996工作制”刚流行时,就有舆论认为,公司敢违反劳动法实行“996工作制”,是因为劳动者在绝大多数行业处于过剩的状态——“你不干,没关系,这个坑大把入跳”。虽然“996工作制”违反劳动法,但迫于生存压力,许多劳动者只有接受。劳动力过剩、劳动者缺乏议价权并处于劣势地位的市场中,被动接受公司的“特定政策”几乎已成为常态。

当年,华为传出“淘汰35岁以上的低绩效人员”的消息时,对整个社会雇佣文化导向产生的恶劣影响一直没有消除。从马云、刘强东等互联网大咖对“996工作制”的多番表

态可见,他们都并不反对此做法,更不用说那些中小企业和创业公司了。“996工作制”不只出现在互联网行业中,在劳动密集制造业和服务业中也普遍存在。在一些竞争激烈的行业,企业为了提高运行效率,让员工超负荷工作,但薪资待遇并未随之提升。

长期面临巨大的工作、生活压力,这增大了员工猝死、罹患抑郁症等的几率,为以后舆情的爆发埋下了隐患。

(二)工会应积极回应,及时保障劳动者权益

近期,舆论中有声音呼吁全国总工会、各地工会及相关单位表态,

“期望工会做好维护工会会员权利的工作,没有理由噤声”。

据观察,全总在官方微博转发了《人民日报》和《工人日报》的评论,上海市总工会直言用人单位违法,广东省总工会相关部门负责人则发声称不能漠视劳动者的休息权。

鉴于此,建议各级劳动权益保障机构、工会等单位首先应起到监管责任,体现应有的态度,对实行“996工作制”的企业进行约谈指导。其次,劳动部门还应引导实行“996工作制”的企业设计合法合理的薪酬激励制度。最后,各级工会应及时表态,莫错过最佳发声期。④

(上接第27页)

## 职工突发疾病,在家休息后再送医院抢救,还能否“视同工伤”?

另外,2004年11月1日发布的《劳动和社会保障部关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见(劳社部函〔2004〕256号)》规定,《工伤保险条例》第十五条第(一)款所述的“突发疾病”应理解为包括各类疾病,但不要求和工作有关联(此处应与职业病区分)。同时,该条所述的“48小时”应以医疗机构的初次诊断时间作为突发疾病抢救时间的起算点。

关于“突发疾病”的情形,笔者认为主要包括以下三种:一是属于突发疾病,未来得及抢救即已死亡;二是发病当时并没有其他人员在场,因此丧失抢救机会而导致最终的死亡结果;三是发病后虽已进行抢救,但最后抢救无效且在48小时内死亡。

说到这里,可能有劳动者疑惑:职工突发疾病时并未直接送往医院救治,而是在家(回单位宿舍)休息后仍未见好转再送医院抢救的是否属于视同工伤的情形?

对此,笔者认为《工伤保险条例》第十五条第(一)款的设定通常只适用于在工作时间、工作岗位上突发疾病,不能坚持工作,需要紧急

送往医院抢救的情况。如果当时职工回家或回单位宿舍休息之后仍未见好转再决定到医院救治且救治无效的,不认定为视同工伤的情形。同理,职工回家或回单位宿舍休息之后未见好转再决定到医院并且在在去往医院途中突发疾病死亡的,也不属于视同工伤的情形范围。

不过,目前工伤认定的实操情况一般是,若职工发病和死亡是否发生在工作时间、工作岗位上缺乏相关证据证明的话,根据工伤认定倾向于保护职工合法权益的原则,负责工伤认定的相关单位很大可能还是会作出有利于职工的肯定性事实推定。④

# 职工在家加班期间猝死，算工伤吗？

● 本文认为“算”。因为这符合《工伤保险条例》倾斜保护职工权利的立法目的，并且“在家加班”可看作是“工作时间和工作岗位”的合理延伸。

● 实操中，即使职工发病和死亡是否发生在工作时间、工作岗位上缺乏相关证据，根据倾向于保护职工的原则，工伤认定的相关单位很大可能还是会作出有利于职工的事实推定。

随着我国社会转型加快，人们的工作强度和工作压力与 10 年前甚至更久远的历史时期相比也不可同日而语。因此，近年来劳动者过劳死的现象频频发生，劳动者在家加班期间猝死是否属于工伤范畴亦引发热议。

界定病亡视同工伤需满足三个条件：工作时间、工作岗位、突发疾病死亡或 48 小时内抢救无效死亡。按通俗理解，“工作时间和工作岗位”一般是指职工工作单位明确规定的上班时间和上班地点。那么，职工为了单位的利益在家加班工作的期间猝死，是否也满足认定为工伤情形的标准呢？笔者对此持肯定态度，主要基于如下两个理由：

## 符合倾斜保护职工权利的立法目的

第一，《工伤保险条例》第一条载明，该条例的实施目的在于使“因工作遭受事故伤害或者患职业病的职工获得医疗救治和经济补

偿”。据此目的，在认定是否属于“工作时间和工作岗位”时，首先应当要看职工是否为了单位的利益从事本职工作。笔者认为，既然在单位规定的工作时间和工作地点突发疾病死亡视同工伤，那为了单位的利益将工作任务带回家并占用个人休息时间继续完成的期间，若职工突发疾病死亡，其权利更应当受到相关法律法规的保护，符合该条例倾斜保护职工权利的立法目的。

## 在家加班属于“工作时间和工作岗位”的合理延伸

第二，《工伤保险条例》第十四条第（一）、（二）、（三）款载明，认定工伤的法定条件是“工作时间和工作场所”。该条例第十五条关于视同工伤的规定，则属于法律规范对工伤认定的扩大保护：第十五条第（一）款对视同工伤情形的表述中，将法定条件的“工作场所”替换为“工作岗位”，其实是法律规范对工作地点范围的进一步拓展。相较于



□ 胡芳军

全国维护职工权益杰出律师  
广东工会法律服务团成员  
广东晟晨律所合伙人、副主任

“工作场所”而言，“工作岗位”更着重强调的不是职工工作过程中自身所在的地理位置及处所，而是着重考虑职工的加班行为是否属于为履行本岗位职责以及完成单位指派的工作任务。笔者认为：职工在家加班工作本身就是履行岗位职责和完成工作任务的行为，属于工作时间和工作岗位的合理延伸，应当认为其是该条例第十五条第（一）款规定的“在工作时间和工作岗位”的情形。

(下转第 26 页)

## 入职登记表、聘书能够替代劳动合同吗？

□ 广东胜伦律师事务所

一般不能。如果用人单位坚持这么干，职工有权要求支付二倍工资差额。

### 【案件概况】

网友邓先生在“工人在线”网络问政平台反映，他在2018年6月1日入职某公司时，应公司要求填写了《入职登记表》。此后，虽然他不断要求与公司签订劳动合同，但都被公司以“《入职登记表》即为劳动合同”为由拒绝。邓先生认为这并不合理，特向省总工会工会律师咨询，《入职登记表》能否等同于劳动合同？

### 【回复意见】

《劳动合同法》第十七条规定：“劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培



训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。”所以说，法律对劳动合同的条款和内容是有强制性要求的，劳动合同应当具备法律规定的必备条款和内容。

一般情况下，《入职登记表》《聘书》等文件只是职工入职用人单位时办理入职登记手续所填写的资料，并不具备双方签订劳动合同的意思表示；况且《入职登记表》《聘书》等资料往往不具备劳动合同所规定的内容，签订后也仅由用人单位保管。因此，一般情况下不能视其为合法有效的劳动合同。

值得注意的是，根据部分地区的司法实践，当《入职登记表》《聘书》等文件资料具备《劳动合同法》第十七条所规定的劳动合同法定要件的，也有可能认定双方已经签订了书面的劳动合同。

### 【风险提示】

问：如果入职登记表、聘书不

能被视为合法有效的劳动合同，用人单位又拒绝签订劳动合同的，职工可向用人单位主张什么权利？

答：《劳动合同法》第十条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。”因此，用人单位应在法定期限内与职工签订书面劳动合同，否则职工有权要求用人单位支付二倍工资差额。④



## 北京：当“首钢工匠”，先奖 10 万元，每月再得 1 万元

中工网 / 2019.04.03

“首钢工匠”每两年评选一次，每届评选不超过 10 名，每人一次性奖励 10 万元，享受每月 1 万元的工匠津贴——3 月 25 日出台的《首钢集团有限公司首钢工匠评选管理办法》（下称《办法》）成为目前北京市“含金量”最高的高技能人才激励政策。

《办法》强调，“首钢工匠”评选要面向基层一线，不论学历、职称，凡是在一线岗位工作的人员，都要纳入参评范围。

《办法》规定，将为“首钢工匠”提供研修学习、国际交流等方面的机会，优先推荐参评申报省市级大工

匠、省部级劳动模范等荣誉称号，纳入在工会等群团组织中挂职或兼职、党委联系专家人选范围，建立以“首钢工匠”获得者命名的创新工作室，并享受工会给予的 5 万元~10 万元一次性资金支持，享受首钢劳模疗养和健康体检待遇标准等。

## 吉林：省总拨专款试点职工子女托管服务

中工网 / 2019.04.28

4 月，吉林省总工会女职工委员会下发《关于推荐申报全省工会职工子女爱心托管班的通知》（下称《通知》），明确 2019 年省总工会拨专项资金 30 万元用于鼓励工会职工子女爱心托管服务试点工作。

吉林省总工会要求各级工会鼓

励基层单位大胆创新，先行先试。托管服务主要是用来服务职工，不以营利为目的。省总工会将对成效突出、无安全事故和不良事故发生、职工满意度较高的托管班给予适当补助资金，并将其评定为吉林省工会职工子女爱心托管班。

《通知》要求，实施单位可根据职工人数、企业效益等实际情况选择筹建模式，探索建立单位内部职工子女托管班、园区街道社区工会联合托管班等；可根据实际需求开办假期托管和课后托管。托管班禁止变相集体补课、上课。

## 浙江杭州：响应市人大代表议案 设立全国首个“工匠日”

中工网 / 2019.04.03

4 月 3 日，杭州市第十三届人大常委会第十八次会议审议决定，自 2019 年起，将每年的 9 月 26 日设立为“工匠日”。据悉，这也是全国首个“工匠日”。

在去年市十三届人大三次会议上，张炜等 18 名代表就首次提

出了设立“工匠节”的建议。在今年杭州市十三届人大四次会议上，设立“工匠日”再次成为代表讨论热点。11 名代表联名提交议案，建议将 9 月 26 日设为“工匠日”。终于在 4 月 3 日，杭州市决定设立“工匠日”。

市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示，设立“工匠日”有利于多渠道、全方位、立体化展示劳模风采，弘扬工匠精神，进一步发挥工匠、高技能人才的帮带、示范、领军作用，助推知识型、技能型、创新型劳动者大军建设。

## 上海杨浦：爱心接力站办得如何？“飞行检查队”来巡查！

《工人日报》 / 2019.04.23

近日，上海市杨浦区总工会带领劳模先进、退休工会干部和职业化社会工作者等志愿者组成“飞行检查队”，按照 7 条预设检查线路，对辖区内 48 家户外职工爱心接力站进行全覆盖式巡查。在这次检查中，志愿者发现一家户外职工休息

区域有异味，少数站点二维码不醒目、便民箱放在二楼、户外职工使用不太方便等问题。对此，他们提出了具体的整改意见。

根据此次“飞行检查”的结果，杨浦区总工会分管爱心接力站工作的服务中心提出了“三个首创”：根据户

外职工的作息时间延伸服务时间，从早上 8 点半到晚 8 点，双休日照常服务“不打烊”；根据户外职工工作特点，制作移动二维码贴在饮料瓶上，方便签到和扩大宣传；在户外搭建凉亭，因地制宜打造室外休息场所，将爱心接力站建成民生工程。



## 赞美劳动 歌唱祖国

这个4月，为庆祝即将到来的五一国际劳动节和新中国成立70周年，我省各地举行了丰富多彩的欢庆活动。

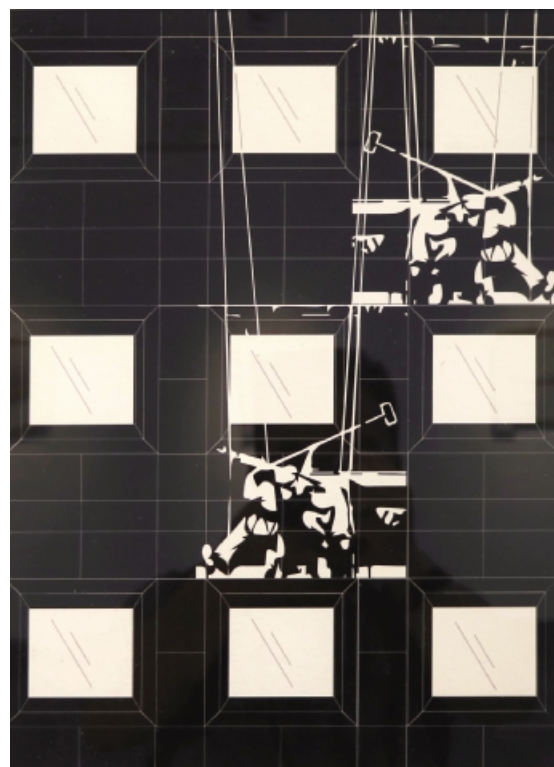


4月18日，由省总工会等单位联合举办的“中国梦·劳动美”广东工人艺术团慰问演出活动走进中建二局万博商务区工地，为近800名建设工人送上视听盛宴。图为中建二局广佛项目分公司职工自编自演音乐情景剧《你会到工地看我吗》。/林景余 摄



4月20日,佛山市总工会在佛山大剧院门前举行“佛山产业工人”快闪活动,500名来自佛山各行各业产业工人代表和劳模工匠代表齐声唱响《我和我的祖国》,吸引许多市民驻足观看。/梁洁仪 摄

4月9日,深圳举办了“城市印记”——全国劳务工主题插画展,从全国千余幅作品遴选出的87幅作品汇展于深圳市宝安区图书馆负一楼展厅。图为绘画作品《城市蜘蛛侠》。/韩逸凡 绘 马大为 翻拍



4月26日晚,由江门市总工会、市文化广电旅游体育局联合举办的庆“五一”文艺晚会举行。来自四市三区的约500名职工共赏节日演出。/江工 供图



4月29日,清远市举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范座谈会。图为清远职工齐唱《我和我的祖国》。/陈毅 摄